

**«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» 2017**



**2017**



**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС  
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**



Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с 2005 года — Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан, с декабря 2015 года — Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: [www.rgrt.ru](http://www.rgrt.ru).

Руководитель проекта:	<b>Рассман Игорь Олегович</b> , директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века», заместитель генерального директора АПП РТ
Ответственный исполнитель проекта:	<b>Гаранина Елена Николаевна</b> , начальник отдела Фонда «Татарстан. Руководители XXI века» <b>Толоконникова Елена Владимировна</b> , заместитель начальника отдела Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»
Фотоработы:	<b>Султан Исаков</b> , из архивов пресс-службы Аппарата Президента Республики Татарстан, из архивов предприятий РТ
Авторы статей:	<b>Светлана Арсентьева, Павел Воскресенский, Айсылу Габбасова, Гамира Гадельшина, Ирина Демина, Владимир Жигульский, Роман Медников, Ирина Мушкина, Марина Сельскова, Сергей Семеркин, Ирина Чупина, Фарид Якушева</b>

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2017 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001–2016 гг.

© Фонд «Татарстан. Руководители XXI века», 2018  
© «Идел-Пресс», 2018



# РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2017



## УКАЗ Президента Республики Татарстан О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Поддерживать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.
2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).
3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.
4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.
5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».
6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

*Президент Республики Татарстан  
М.Ш. Шаймиев*

*Казань, Кремль  
26 февраля 2002 г.  
№ УП-121*



## СОСТАВ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

### Председатель комиссии:

**Песошин Алексей Валерьевич**      Премьер-министр  
Республики Татарстан

### Заместители председателя комиссии:

**Здунов Артем Алексеевич**      министр экономики  
Республики Татарстан

**Лаврентьев Александр Петрович**      президент Ассоциации предприятий  
и промышленников Республики Татарстан  
(региональное объединение работодателей)  
(по согласованию)

**Сафаров Асгат Ахметович**      руководитель Аппарата Президента  
Республики Татарстан

### Секретарь комиссии:

**Фасхиев Герман Николаевич**      начальник отдела промышленности  
Аппарата Кабинета Министров  
Республики Татарстан

### Члены комиссии:

**Агеев Шамиль Рахимович**      председатель правления Торгово-  
промышленной палаты Республики  
Татарстан (по согласованию)

**Ахметов Марат Готович**      заместитель Премьер-министра Республики  
Татарстан – министр сельского хозяйства и  
продовольствия Республики Татарстан

**Водопьянова Татьяна Павловна**      председатель Федерации профсоюзов  
Республики Татарстан (по согласованию)

**Гайзатуллин Радик Рауфович**      министр финансов  
Республики Татарстан



**Зарипов Айрат Ринатович**      руководитель Республиканского агентства  
по печати и массовым коммуникациям  
«Татмедиа»

**Зарипова Эльмира Амировна**      министр труда, занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

**Каримов Альберт Анварович**      заместитель Премьер-министра Республики  
Татарстан – министр промышленности и  
торговли Республики Татарстан

**Кандилов Валерий Петрович**      председатель Комитета Республики Татарстан  
по социально-экономическому мониторингу  
(по согласованию)

**Нафигин Альберт Ильдарович**      помощник Президента  
Республики Татарстан

**Пахомов Алексей Михайлович**      генеральный директор Ассоциации  
предприятий и промышленников  
Республики Татарстан (региональное  
объединение работодателей)  
(по согласованию)

**Салахов Мяззюм Халимулович**      президент Академии наук  
Республики Татарстан (по согласованию)

**Сафин Ленар Ринатович**      министр транспорта и дорожного  
хозяйства Республики Татарстан

**Файзуллин Ирек Энварович**      министр строительства, архитектуры  
и жилищно-коммунального хозяйства  
Республики Татарстан

**Шайхутдинов Роман Александрович**      заместитель Премьер-министра  
Республики Татарстан –  
министр информатизации и связи  
Республики Татарстан

**Шакиров Минсагит Закирович**      председатель Совета муниципальных  
образований Республики Татарстан  
(по согласованию)

*Президент Республики Татарстан*  
*Р.Н. Минниханов*  
*Казань, Кремль*  
*08 июня 2017 г.*  
*№ УП-480*

## ПОЛОЖЕНИЕ о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

### 1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее – конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

### 2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики. Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

### 3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым

будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан» (далее – Ассоциация), которая обеспечивает:

информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;

разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;

издание памятной книги по итогам конкурса;

создание и поддержку сайта конкурса.

### 4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

### 5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Ассоциацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Ассоциация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют в Ассоциацию не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи

Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан – не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;

справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;

показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемом участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;

краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

Ассоциация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса.

Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в Ассоциацию.

Ассоциация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом;

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Ассоциация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря:

проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса;

принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государ-

ственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации. По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено постановлением  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 29 марта 2002 № 161  
(в редакции, утвержденной постановлением  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 25.07.2011 № 579,  
с изменениями, внесенными постановлениями  
Кабинета Министров Республики Татарстан  
от 21.07.2014 №520 и от 01.06.2015 № 393)*

## Год 2017: Повышение производительности труда – путь к конкурентоспособности экономики

Ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» имеет продолжительную историю. В 2017 году он состоялся в семнадцатый раз. За эти годы сотни топ-менеджеров предприятий и организаций Татарстана стали лауреатами конкурса, получив общественное признание своей деятельности.

В 2017 году «командиры производств» соревновались в таких направлениях, как высокая конкурентоспособность и инвестиционная активность, достижения в инновационной деятельности и высокая социальная ответственность, активное развитие кадрового потенциала и внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ, успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса и формирование безопасных и здоровых условий труда, а также создание нового производства. Конкурсная комиссия определила 25 победителей.

Несмотря на то, что 2017 год характеризовался глобальными экономическими вызовами и международными санкциями, Татарстан как один из регионов России смог продемонстрировать устойчивое развитие, эффективную рыночную модель экономики, создание комфортных условий для бизнеса. Безусловно, значительную роль в решении этих задач сыграли руководители предприятий со своими коллективами.

Мир охватывает четвертая промышленная революция. Мы являемся свидетелями ярких технологических преобразований, в которые республика должна встраиваться и использовать их во благо своей экономики. Блокчейн, биг дэйта, искусственный интеллект – все это ста-



новится сегодняшними реалиями. И уже мало просто успевать за быстро меняющимися технологиями, нужно смотреть в будущее, видеть новые перспективы.

Для этого в 2015 году была принята Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан на период до 2030 года (Стратегия-2030), в которой ставятся амбициозные цели.

Во многом благодаря производственным компаниям Татарстан по основным макроэкономическим показателям традиционно входит в число регионов-лидеров. Республика третий год занимает первое место по инвестиционной привлекательности, по объему валового регионального продукта находится на седьмом месте, по сельскому хозяйству – на третьем,

по объему инвестиций в основной капитал, по промышленному производству и строительству – на пятом, по вводу жилья и обороту розничной торговли – на восьмом месте. В 2017 году в республике зафиксирован рекордно низкий уровень инфляции (индекс потребительских цен в декабре 2017 года по отношению к декабрю 2016 года составил 102,2%).

По итогам 2017 года объем валового регионального продукта Республики Татарстан составил 2 трлн 115,5 млрд рублей, или 102,8% к уровню 2016 года. Объем отгруженной продукции превысил 2 трлн 254 млрд рублей при индексе промышленного производства 101,8%. В структуре промышленности доля добычи полезных ископаемых составила 24%, обрабатывающих производств – 69,2%.

Строительные работы выполнены на сумму 333,5 млрд рублей (98,7% в сопоставимых ценах к уровню 2016 года). Введено в эксплуатацию более 2,4 млн квадратных метров жилья, и этот показатель удается удерживать на протяжении последних шести лет.

Объем продукции сельского хозяйства в 2017 году по сравнению с предыдущим годом увеличился на 5,2% и достиг 256,1 млрд рублей.

Оборот розничной торговли составил почти 844 млрд рублей – 102,8% к предыдущему году (по данным показателям Татарстан занял первое место в Приволжском федеральном округе).

Объем инвестиций в основной капитал в 2017 году составил 637,6 млрд руб. (99,3% в сопоставимых ценах к уровню 2016 года).

Внешнеторговый оборот – около 16,9 млрд долларов США, из них более 13 млрд – экспорт, остальное – импорт (по итогам 2016 года соответственно 12 млрд, 9,3 и 2,7 млрд долларов США). Лидерами по объему экспорта остаются

компания «Татнефть», «ТАИФ-НК» и «Нижнекамскнефтехим».

Среднемесячная заработная плата в республике повысилась на 6,2% по сравнению с 2016 годом – до 32,42 тыс. рублей. А на конец декабря 2017 года в учреждениях службы занятости населения состояли на учете в качестве безработных 11,8 тыс. татарстанцев, или 0,57% рабочей силы.

В 2017 году в республике добыто 35,7 млн тонн нефти, произведено 53 163 грузовых и 24 007 легковых автомобилей, 14,1 млн шин, 712,7 тыс. тонн синтетического каучука, 22,1 млрд кВт/ч электроэнергии, 55,8 млн Гкал пара и горячей воды.

Таковы основные показатели социально-экономического развития Татарстана за 2017 год.

Коротко обозначу лишь ряд программ и проектов, которые были реализованы в отчетный конкурсный период.

Компания «Татнефть» продолжала создавать новые производства, связанные с увеличением глубины переработки нефти, на Комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО». Компания «ТАИФ» завершает реализацию инновационных проектов в ОАО «ТАИФ-НК». ПАО «Нижнекамскнефтехим» намерено ввести в строй еще один этиленовый комплекс, который позволит нарастить производство. В течение 2017 года ПАО «КАМАЗ» продолжало разработку следующего поколения автомобилей «КАМАЗ» – поколения К5. В 2018 году планируется завершить испытания и дать старт производству уже в 2019 году. В сотрудничестве с холдингом Daimler ведется активное строительство завода универсальных каркасов кабин для К5. Началась конвейерная сборка пилотных партий двигателей P6.

Министерство обороны Российской Федерации в последние годы в рамках государственной программы вооруже-

ния активно размещает заказы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса Татарстана (их в республике 26). Символом партнерства с Минобороны России может стать мощная модернизация Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова для возобновления здесь серийной сборки стратегического бомбардировщика-ракетоносца Ту-160 («Белого лебедя»). Первый из них выкатили на заводской летно-испытательный аэродром в ноябре 2017 года, а 25 января 2018 года Президенту России Владимиру Путину в Казани продемонстрировали и полет Ту-160. Зеленодольский завод им. А.М. Горького заложил 2 корабля и 2 пассажирских судна, спустил на воду и отправил на испытания 2 корабля, 2 пассажирских судна и 1 катер спецназначения. Расширяет линейку выпускаемой продукции и наращивает объемы производства Казанский электротехнический завод, Казанский вертолетный завод практически завершил модернизацию мощностей. Несмотря на непростую ситуацию, ПО «Завод имени Серго» демонстрировало положительные результаты в части диверсификации производства, в 2017 году здесь в разработке находилось несколько моделей новой холодильной и другой техники.

В прошлом году ключевые события произошли в энергетической отрасли. На Казанской ТЭЦ-3, филиале предприятия «ТЭК-16», входящего в группу «ТАИФ», в июне был введен в коммерческую эксплуатацию новый энергоблок мощностью 405,6 МВт. Это первый в России и СНГ энергообъект, функционирующий на основе самой мощной и эффективной в своем классе газовой турбины производства американской корпорации General Electric. Компания «Татэнерго» на Казанской ТЭЦ-1 продолжила строительство парогазовой установки на 230 МВт. Это первый инвестпроект в области электроэнергетики, включенный

в федеральную программу поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования. ОАО «Сетевая компания» в связи с проведением в г. Казани Чемпионата мира по футболу 2018 г. масштабной реконструировало подстанции системного значения ПС 500 кВ «Киндери», ПС 220 кВ «Кутлу-Букаш» и другие объекты для обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения спортивных соревнований. Досрочно введена в эксплуатацию линия электропередач ВЛ 220 кВ Щелоков – Центральная протяженностью 230 км, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей Казанского энергорайона в целом.

Положительную динамику развития демонстрируют предприятия Камского инновационного территориально-производственного кластера «ИнноКам», которые успешно реализуют заявленные инвестиционные проекты. Этому способствуют такие инструменты поддержки, как Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга» (на конец 2017 года здесь были зарегистрированы 56 резидентов), территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в г. Набережные Челны. Отрадно, что в 2017 году статус ТОСЭР на федеральном уровне получили также Зеленодольск, Нижнекамск и Чистополь. Основная задача – развить эти территории за счет открытия производств новыми компаниями-резидентами.

Аналогичная цель стоит и в отношении промышленных площадок муниципального уровня, которые создаются для поддержки малого и среднего бизнеса. На начало 2018 года в Татарстане насчитывалось 63 такие площадки. А для развития предпринимательства в IT-сфере функционирует особая экономическая



зона технико-внедренческого типа «Иннополис», где на конец 2017 года действовала 61 компания.

Приоритетное направление в развитии экономики – повышение производительности труда. Сегодня и в Татарстане, и в России в целом этот показатель кратно ниже, чем в странах Европы и в США. Учитывая важность данного направления, в 2017 году под эгидой Минэкономразвития России началась реализация приоритетной федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Татарстан включен в число первых шести пилотных регионов – участников программы. Для проведения мероприятий программы в 2018 году отобраны 22 компании, среди которых АО «Казанский медико-инструментальный завод», завод «Таткабель», АО «Производственное объединение «Завод имени Серго», ПАО «Нижнекамскшина», ОАО «Казанькомпрессормаш» и другие.

С 2015 года в республике ведутся работы по повышению производительности труда в нефтехимии и машиностроении. За два года удалось улучшить этот показатель на 23 процента. В числе основных мероприятий, позволивших достичь данный результат, – применение технологий бережливого производства. В 2017 году экономический эффект от внедрения лин-инструментов составил 5,26 млрд рублей. Лидерами по этому показателю стали ПАО «Татнефть» с

экономией в 2,85 млрд рублей и ПАО «КАМАЗ» – 2,26 млрд рублей.

Сегодня ключевым фактором производства, коренным образом повышающим производительность труда и конкурентоспособность и, в конечном счете, обеспечивающим экономический рост, становится готовность к переходу на новый технологический уклад. Этот уклад основан на глубокой цифровизации всех процессов и является основой новой цифровой экономики. Наша цель – через развитие цифровой индустрии провести трансформацию в традиционных отраслях.

На протяжении последних лет республика является активным участником движения профессионального мастерства WorldSkills. В 2019 году в г.Казани пройдет мировой чемпионат WorldSkills Kazan 2019. Хочу поблагодарить руководителей и коллективы предприятий за вклад в создание и развитие инфраструктуры для этого движения. Мы живем в эпоху больших возможностей. Каждый день рождает очередное ноу-хау. Без высококвалифицированных специалистов невозможно решить те амбициозные задачи, которые мы ставим.

Рустам Нургалиевич Минниханов в Послании Государственному Совету Республики Татарстан отметил, что наш регион богат на светлые умы. Уверен, что руководители производств способны реализовывать масштабные задачи, принимать верные решения и при этом продолжать учиться – учиться всему новому и современному. Успехов нам всем в этой глобальной работе!

*А.В. ПЕСОШИН,  
Премьер-министр  
Республики Татарстан,  
председатель Конкурсной комиссии  
Республиканского общественного конкурса  
«Руководитель года»*



## НОМИНАНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017», рекомендованные к участию в конкурсе министерствами, ведомствами, муниципальными образованиями и общественными организациями республики

### Номинация «За высокую конкурентоспособность»

<b>Антонов Константин Владимирович</b>	Генеральный директор ООО «ДорХан XXI век – Казань», Лаишевский муниципальный р-н
<b>Гайнуллов Рустем Мунирович</b>	Генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны
<b>Галимов Рафаэль Равильевич</b>	Генеральный директор ПАО «КВАРТ», г. Казань
<b>Гафуров Барис Аппаувич</b>	Директор ООО «Цильна», Дрожжановский муниципальный р-н
<b>Гиззатуллин Айрат Мансурович</b>	Генеральный директор АО «Химград», г. Казань
<b>Егоров Артур Иванович</b>	Генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск
<b>Ильянков Александр Николаевич</b>	Директор ООО «УК «Индустриальный парк «Камские Поляны», Нижнекамский муниципальный р-н
<b>Козар Александр Васильевич</b>	Директор ООО «МастерКом», г. Набережные Челны
<b>Мадыров Нафик Ахмадиевич</b>	Директор ООО «Агрофирма «Залесный», г. Казань
<b>Набиуллин Рашит Мазхатович</b>	Генеральный директор АО «Электросоединитель», Ютазинский муниципальный р-н



<b>Фаткуллин Роберт Альбертович</b>	Генеральный директор ООО «Торос-Молоко», г. Лениногорск
<b>Фомичёв Андрей Геннадьевич</b>	Генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», г. Набережные Челны
<b>Хабиров Рашид Галаувич</b>	Председатель Совета директоров ООО «Спецстройсервис», г. Елабуга
<b>Халимов Рустам Хамисович</b>	Заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
<b>Чичков Вячеслав Михайлович</b>	Директор ООО «Татнефть-АЗС Центр», г. Альметьевск
<b>Номинация «За инвестиционную активность»</b>	
<b>Аджай Ахмет Эрдем</b>	Генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», г. Елабуга
<b>Барсукова Светлана Геннадьевна</b>	Генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г. Казань
<b>Братишко Владимир Семенович</b>	Директор ЗАО «ТРЭМ-Казань», г. Казань
<b>Галямов Рауф Алмухаметович</b>	Генеральный директор ООО «Фортэкс», руководитель группы компаний «Фортэкс», г. Казань
<b>Демидов Дмитрий Владимирович</b>	Директор филиала ОАО «ТЭК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань
<b>Егоров Артур Иванович</b>	Генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск
<b>Закиров Айрат Фикусович</b>	Директор ООО «ТаграС-РемСервис», г. Альметьевск
<b>Йалчын Али</b>	Директор ООО «Колуман Рус», г. Набережные Челны



<b>Мадьяров Ильнур Нафикович</b>	Директор ООО «Агрофирма «Залесный», г. Казань
<b>Мухамадеев Ильдар Рустамович</b>	Директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск
<b>Нигаматуллин Фанис Гильмуллович</b>	Директор Птицефабрики «Яратель» – филиала ООО «Птицевоодческий комплекс «Ак Барс», Лаишевский муниципальный р-н
<b>Погребной Валерий Трофимович</b>	Директор ООО «Буинский сахар», Буинский муниципальный р-н
<b>Прокопьев Альберт Иванович</b>	Генеральный директор АО «Таткрахмалпатока», Верхнеуслонский муниципальный р-н
<b>Салихов Илгиз Мисбахович</b>	Начальник НГДУ «Нурлатнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Нурлат
<b>Степанов Евгений Витальевич</b>	Генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань
<b>Фомичёв Андрей Геннадьевич</b>	Генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», г. Набережные Челны
<b>Хабибрахманов Газинур Хатимович</b>	Председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный р-н
<b>Юнусов Рафаэль Сулейманович</b>	Генеральный директор АО «Челны-Хлеб», г. Набережные Челны
<b>Номинация «За достижения в инновационной деятельности»</b>	
<b>Гайдук Антон Андреевич</b>	Директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань
<b>Галиахметов Рим Музаффарович</b>	Директор филиала АО «Татэнерго – Казанские тепловые сети», г. Казань
<b>Гирфанов Фарид Ильгизович</b>	Директор ООО «Агрофирма «НАМУС», Муслимовский муниципальный р-н



<b>Кириченко Константин Павлович</b>	Генеральный директор АО «Альметьевское ПОПАТ», г. Альметьевск
<b>Назипов Ленар Лимович</b>	Директор ООО «УК «Татбурнефть», г. Альметьевск
<b>Нефёдов Николай Валерьевич</b>	Заместитель директора ТПП по разработке месторождений – главный геолог ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат
<b>Сибгатуллин Алмаз Масхутович</b>	Председатель СХПК «Тан», Атнинский муниципальный р-н
<b>Судейманов Ахтям Исмагилович</b>	Глава крестьянского (фермерского) хозяйства «Судейманов А.И.», Нурлатский муниципальный р-н
<b>Хусаинов Вильдан Илсунович</b>	Генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем», г. Казань
<b>Швецов Михаил Викторович</b>	Директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть», г. Бугульма

**Номинация «За высокую социальную ответственность»**

<b>Абдуллин Рустем Альбертович</b>	Генеральный директор АО «Нижнекамский хлебокомбинат», г. Нижнекамск
<b>Авзалов Азат Равхатович</b>	Директор ООО «Феникс», Тукаевский муниципальный р-н
<b>Буралов Петр Григорьевич</b>	Исполнительный директор ООО «АРСУ», г. Альметьевск
<b>Галиев Роберт Анисович</b>	Генеральный директор АО «Транснефть – Прикамье», г. Казань
<b>Григорьев Андрей Александрович</b>	Генеральный директор АО «Институт проектирования транспортных сооружений», г. Казань
<b>Егоров Артур Иванович</b>	Генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск



<b>Ибрагимов Марат Фаязович</b>	Главный врач санатория «Бакирово», Лениногорский муниципальный р-н
<b>Иванов Юрий Геннадиевич</b>	Генеральный директор ООО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие», г. Нижнекамск
<b>Латипов Альмир Гамирович</b>	Директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Бугульминские электрические сети, г. Бугульма
<b>Мумжиев Вячеслав Михайлович</b>	Генеральный директор ОАО «СТАРТ», г. Казань
<b>Мухамадеев Ильдар Рустамович</b>	Директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск
<b>Нуртдинов Ильдар Наилевич</b>	Генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск
<b>Смыков Виктор Васильевич</b>	Начальник НГДУ «Ямашнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
<b>Токарев Александр Михайлович</b>	Управляющий директор АО «Альметьевский трубный завод», г. Альметьевск
<b>Хазиев Раузил Магсумянович</b>	Генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань
<b>Шайхуллин Султан Салимович</b>	Генеральный директор ООО «АксуАгро», Аксубаевский муниципальный р-н

**Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

<b>Газизова Лариса Ивановна</b>	Директор по персоналу Филиала ООО «Леони Рус», г. Набережные Челны
<b>Деревянкин Денис Петрович</b>	Руководитель (партнер) казанского офиса АО «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит», г. Казань
<b>Ибрагимов Марат Фаязович</b>	Главный врач санатория «Бакирово», Лениногорский муниципальный р-н



<b>Садрутдинов Фарид Нуриязданович</b>	Заместитель генерального директора по персоналу, безопасности и режиму ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань
<b>Салахов Шайдулла Иمامович</b>	Директор ООО «Агрокомплекс Ак Барс», Арский муниципальный р-н
<b>Фаттахов Радик Шарипович</b>	Директор ООО «Заиковский», Мензелинский муниципальный р-н
<b>Яруллин Анвар Габдулмазитович</b>	Директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск

**Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»**

<b>Бугаков Игорь Сергеевич</b>	Заместитель генерального директора по научно-технической стратегии – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань
<b>Гарифуллин Тимур Булатович</b>	Генеральный директор ООО «Кама-энергетика», г. Набережные Челны
<b>Когданин Артур Игоревич</b>	Соучредитель, советник по стратегическому развитию ООО «Ледел», г. Казань
<b>Мартынов Евгений Васильевич</b>	Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при Кабинете Министров РТ», г. Казань
<b>Сахабутдинов Рифхат Зиннурович</b>	Директор Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма
<b>Ураев Николай Николаевич</b>	Генеральный директор АО «Завод Электон», г. Казань
<b>Шангараев Дамир Мирзагусманович</b>	Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Муслюмовского муниципального района, с. Муслюмово



**Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

<b>Азимов Юрий Шодиевич</b>	Директор ООО «Агропак-Татарстан», г. Лениногорск
<b>Бахметов Нургали Фаридович</b>	Председатель Совета директоров ООО «Набережночелнинский литейно-механический завод Магнолия-С», г. Набережные Челны
<b>Гайнетдинов Фарит Васильевич</b>	Директор ООО «Татнефть-Пресскомполит», г. Елабуга
<b>Гуров Александр Андреевич</b>	Директор ООО «МХ 1» (Электронная торговая площадка ONLINECONTRACT), г. Казань
<b>Давлетшин Ринат Фасихович</b>	ИП Давлетшин, г. Казань
<b>Закиров Фанияр Фаикович</b>	Генеральный директор ООО «Завод полимерных материалов «БАКЕЛИТ», г. Нижнекамск
<b>Каюмов Дамир Наилевич</b>	Генеральный директор ООО «Мебелев», г. Мензелинск
<b>Козар Александр Васильевич</b>	Директор ООО «МастерКом», г. Набережные Челны
<b>Мингалимов Фазыл Салихович</b>	Учредитель (единственный участник) ООО «УК Промышленная площадка «Гарант», пгт Аксубаево
<b>Мотигуллин Булат Фатихович</b>	Директор ООО «НефтеГазСнаб», г. Нижнекамск
<b>Муфазалов Закван Вафинович</b>	Генеральный директор ООО «Жилбытсервис-М», г. Альметьевск
<b>Мухарьямов Эльвир Венерович</b>	Генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань
<b>Нуждин Владимир Борисович</b>	Директор ООО НПО «Завод тормозных механизмов», г. Набережные Челны



<b>Попов Николай Ильич</b>	Директор ООО «Каздорсервис», г. Казань
<b>Сафина Гольнур Тагировна</b>	Директор ООО «Эдем», Алексеевский муниципальный р-н
<b>Семёнов Антон Николаевич</b>	Директор ООО «НПФ «Рекон», г. Казань
<b>Тарасов Андрей Михайлович</b>	Директор ООО «Завод полимерпесчаных изделий», г. Казань
<b>Фасхетдинов Хабир Нуретдинович</b>	Директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный р-н
<b>Хисамов Ильхам Исламович</b>	Директор ООО «Новая Заря», Тетюшский муниципальный р-н
<b>Хисматуллин Айдар Азгатович</b>	Генеральный директор ООО «Лениногорские тепловые сети», г. Лениногорск

**Номинация «За формирование безопасных  
и здоровых условий труда»**

<b>Абдулхаков Рустам Рифгатович</b>	Генеральный директор АО «Казэнерго», г. Казань
<b>Базаров Николай Александрович</b>	Генеральный директор ООО «Елабужское предприятие укупорочных и пластмассовых изделий», г. Елабуга
<b>Бахтиозин Наиль Рауфович</b>	Начальник Лаишевского района электрических сетей филиала ОАО «Сетевая компания» — «Приволжские электрические сети», Лаишевский муниципальный р-н
<b>Буралов Петр Григорьевич</b>	Исполнительный директор ООО «АРСУ», г. Альметьевск
<b>Володкевич Александр Петрович</b>	Заместитель генерального директора по обеспечению производства, промышленной безопасности, охране труда, ГО и ЧС ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань



<b>Гайнуллов Мунир Анварович</b>	Генеральный директор ООО «ДОМКОР», г. Набережные Челны
<b>Гайнуллов Рустем Мунирович</b>	Генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны
<b>Григорьев Андрей Александрович</b>	Генеральный директор АО «Институт проектирования транспортных сооружений», г. Казань
<b>Жуков Михаил Аркадьевич</b>	Начальник Центрального района электрических сетей филиала ОАО «Сетевая компания» — «Казанские электрические сети», г. Казань
<b>Захаров Александр Владимирович</b>	Генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны
<b>Зиганшин Ильнар Альбертович</b>	Директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск
<b>Мухамадеев Ильдар Рустамович</b>	Директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск
<b>Мухаметшин Альберт Ахатович</b>	Директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2», г. Казань
<b>Хабибрахманов Азат Гумерович</b>	Начальник НГДУ «Елховнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
<b>Хайруллин Фердинанд Нургаянович</b>	Председатель СХПК «Кызыл Юл», Балтасинский муниципальный р-н
<b>Юдашев Ильдар Рафаилович</b>	Генеральный директор ООО «Технология-Сервис», Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, г. Нефтеюганск
<b>Якимов Владимир Николаевич</b>	Директор филиала РТРС «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань



**Яруллин  
Анвар Габдулмазитович**      Директор  
УК ООО «ТМС групп»,  
г. Альметьевск

**Номинация «За создание нового производства»**

**Бариев  
Дамир Рашидович**      Директор  
ООО «АгроТрансПорт»,  
Дрожжановский муниципальный р-н

**Егоров  
Артур Иванович**      Генеральный директор  
АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий  
комбинат»,  
г. Зеленодольск

**Калачев  
Александр Владимирович**      Генеральный директор  
ООО «Тулпар Интерьер Групп»,  
Лаишевский муниципальный р-н

**Киндерманн  
Манфред**      Генеральный директор  
ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»,  
г. Набережные Челны

**Коробченко  
Олег Владимирович**      Председатель Совета директоров  
ООО «Барс Технолоджи»,  
Елабужский муниципальный р-н

**Кратиров  
Дмитрий Вячеславович**      Директор  
ООО НПП «ИРВИС»,  
г. Казань

**Миннулин  
Айрат Абдуллович**      Генеральный директор  
ООО «Волгадорстрой»,  
г. Казань

**Раковец  
Сергей Владимирович**      Генеральный директор  
АО «Казанский оптико-механический завод»,  
г. Казань

**Савин  
Иван Анатольевич**      Генеральный директор  
ООО «Заряд»,  
г. Набережные Челны

**Самойлов  
Владимир Васильевич**      Директор  
ООО НТЦ «Автоматизация, измерения,  
инжиниринг»,  
г. Альметьевск

**Ураев  
Николай Николаевич**      Генеральный директор  
АО «Завод Электон»,  
г. Казань

**Шигапов  
Буллат Сагитович**      Директор  
ООО «РЕЛИЗ»,  
г. Набережные Челны



**РЕШЕНИЕ  
Конкурсной комиссии Республиканского  
общественного конкурса  
«Руководитель года»**

г. Казань

12 декабря 2017 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.03.2002 № 161 (в редакции, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.07.2011 № 579, с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.07.2014 № 520 и от 01.06.2015 № 393), Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017»:

**в номинации «За высокую конкурентоспособность»:**

**Фомичёв Андрей Геннадьевич** – генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова», г. Набережные Челны

**Халимов Рустам Хамисович** – заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск

**Кириченко Константин Павлович** – генеральный директор АО «Альметьевское производственное объ-

единение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск

**в номинации «За инвестиционную активность»:**

**Аджай Ахмет Эрдем** – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район

**Барсукова Светлана Геннадьевна** – генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г. Казань

**Демидов Дмитрий Владимирович** – директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань

**Степанов Евгений Витальевич** – генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань

**в номинации «За достижения в инновационной деятельности»:**

**Хусаинов Вильдан Илсунович** – генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем», г.Казань

**Швецов Михаил Викторович** – директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма

**в номинации «За высокую социальную ответственность»:**

**Мухамадеев Ильдар Рустамович** – директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск

**Хазиев Раузил Магсумянович** – генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань



## РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2017

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»:

**Газизова Лариса Ивановна** — директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны

**Салахов Шайдулла Имамович** — директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный район

**Деревянкин Денис Петрович** — руководитель казанского офиса АО «ГрайсвотерхаусКуперс Аудит», г. Казань

в номинации «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»:

**Мартынов Евгений Васильевич** — директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань

**Сахабутдинов Рифхат Зиннурович** — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

**Каюмов Дамир Наилевич** — генеральный директор ООО «МебеЛев», г. Мензелинск

**Мухарямов Эльвир Венерович** — генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань

**Фасхетдинов Хабир Нуретдинович** — директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный район

в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда»:

**Гайнуллов Рустем Мунирович** — генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны

**Зиганшин Ильнар Альбертович** — директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск

в номинации «За создание нового производства»:

**Егоров Артур Иванович** — генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск

**Киндерманн Манфред** — генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА», г. Набережные Челны

**Коробченко Олег Владимирович** — председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный район

**Миннуллин Айрат Абдулович** — генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» вручить нагрудный знак и диплом лауреата

## ЛАУРЕАТЫ



РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА  
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА  
2017

## НОМИНАЦИЯ

## «За высокую конкурентоспособность»



**ФОМИЧЁВ**  
 Андрей Геннадьевич  
 Генеральный директор  
 ЗАОр «Народное  
 предприятие  
 Набережно-  
 челнинский  
 картонно-бумажный  
 комбинат  
 им. С.П.Титова»  
 (г. Набережные Челны)

Родился 6 февраля 1960 года в г. Нижняя Тура Свердловской области. В 1982 г. окончил Уральский лесотехнический институт по специальности «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства». В 2004 г. окончил Российскую академию государственной службы при Президенте РФ, в 2012 г. — АНОО «Современный экономический институт».

С 1982 г. по 1985 г. работал механиком на Кзыл-Ординском целлюлозно-картонном заводе, в 1986—1991 гг. — механиком, старшим механиком картонной фабрики Набережночелнинского картонно-бумажного комбината; в этот же период работал заместителем председателя кооператива «Конструктор» ПО «КамГЭСэнергострой», на Камском заводе ЖБИ. С 1991 г. по 2015 г. — старший механик картонной фабрики, начальник ремонтно-механического цеха, директор фабрики по производству гофротары, заместитель генерального директора по развитию предприятия, заместитель генерального директора по производству и развитию предприятия, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по развитию и внешним экономическим связям ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат». С сентября 2015 г. — генеральный директор ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат».

В 2016 г. избран депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, с сентября 2015 г. является членом Политсовета Набережночелнинского местного отделения ВПП «Единая Россия».

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, знаком отличия «За заслуги перед городом Набережные Челны», Почетной грамотой Республиканского комитета профсоюза, медалью «В память 1000-летия Казани».

## «НАРОДНОЕ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ...»

Шесть лет назад был создан поисковый отряд «Разведка имени Титова», который ведет поиск на местах боев Великой Отечественной войны. Все эти годы постоянную поддержку отряду оказывает Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат.

Отряд назван в честь первого генерального директора комбината Сергея Павловича Титова, личность которого и сегодня остается уникальной. Его имя знают все работники комбината, а традиции, которые Титов заложил многие годы назад, неукоснительно соблюдаются в трудовом коллективе.

Впервые в мае 2016 года в экспедиции участвовала и группа работников комбината во главе с генеральным директором Андреем Фомичёвым.

— Для меня, как и для многих россиян, война — это история семьи. Мой

дед погиб под Сталинградом в 1943 году, поэтому участие в экспедиции для меня имеет особое значение. Это тоже часть нашей истории — комбината, города, республики, мы не можем оставаться в стороне, — говорит Андрей Фомичёв. — На встречи с поисковиками люди приезжают семьями, и очень важно, что бывает много детей. Остаются незабываемые впечатления...

Наступивший год проходит для КБК под знаком особого юбилея — в октябре исполняется 20 лет, как комбинат работает в статусе народного предприятия. КБК буквально первым в России примерил этот формат в тяжелых экономических условиях конца 90-х, когда речь зашла о выводе предприятий из государственной собственности. Сегодня закрытое акционерное общество работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат





имени С.П. Титова» по-прежнему остается одним из немногих предприятий в стране с уникальной организационно-правовой формой.

— Комбинат строился на кредиты, взятые коллективом, и Сергей Павлович Титов хотел сохранить то, что было завоевано, считал, что в этом есть доля всех участников, и ему это удалось, — отмечает Андрей Фомичёв. — Время показало, что эта форма управления по-прежнему актуальна. Все деньги, которые мы зарабатываем, остаются у предприятия, нет никаких оффшорных зон. Сто процентов акций находятся у коллектива. Это политика КБК со времен Титова. Прибыль распределяется в зависимости от должностей и вклада сотрудников в общее дело. Контроль осуществляет Наблюдательный совет. На народном пред-

приятии каждый работник — акционер, который всегда заинтересован в получении прибыли.

Титов (Сергей Павлович скончался в 2011 году в возрасте 78 лет) сегодня мог бы быть спокоен за свое детище. КБК лидирует в своем экономическом сегменте. Предприятие, которое по-прежнему остается в Татарстане единственным «народным», успешно выпускает гофроупаковку и санитарно-гигиеническую продукцию и является в Набережных Челнах одним из основных налогоплательщиков.

Генеральный директор комбината Андрей Фомичёв стал лауреатом одной из самых сложных конкурсных номинаций Республиканского конкурса «Руководитель года-2017» — «За высокую конкурентоспособность».





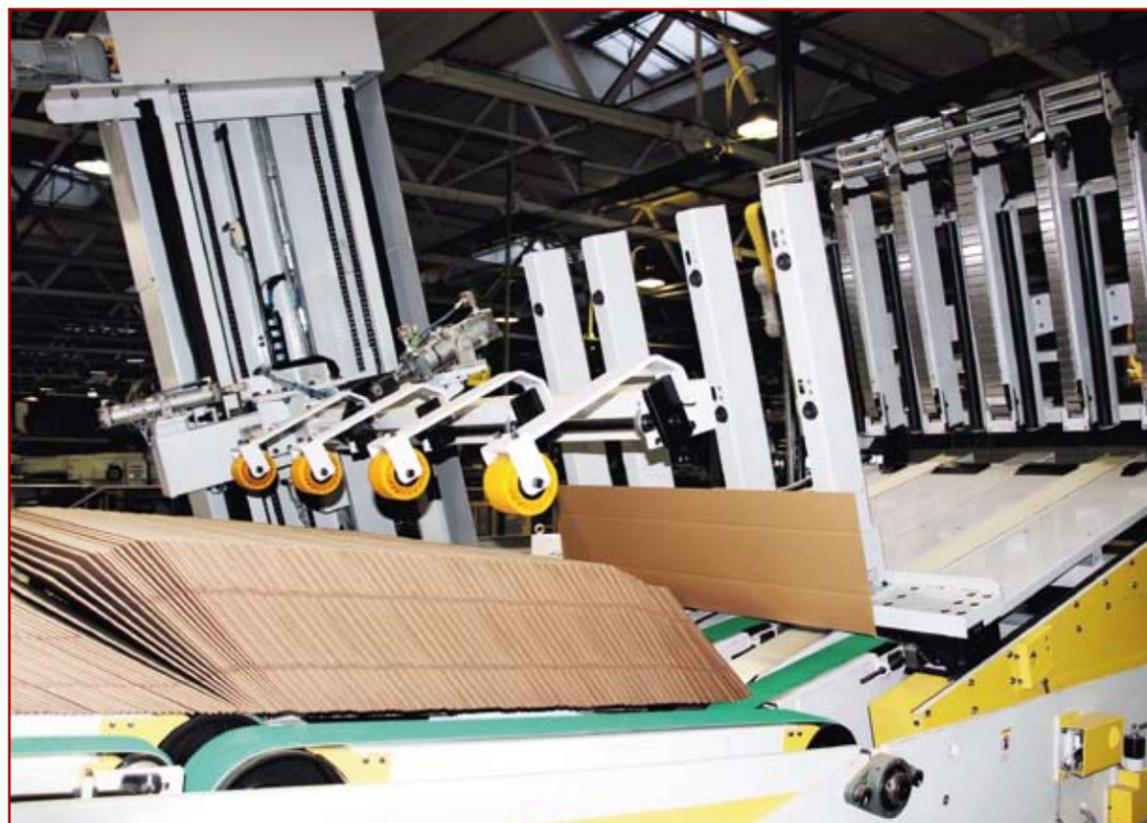
— Трудно быть лидером-руководителем в таком сегменте, как КБК?

— Быть лидером — я говорю не лично про себя, о предприятии, — подчеркивает Андрей Фомичёв, — значит быть первым с точки зрения технологий, организации производства, создания и поддержки команды, ее менталитета — командного духа. А самое главное — сегодня во главу угла ставятся инвестиции, свободные средства. Их надо найти, у кого-то это хорошо получается, у кого-то нет. Кто-то берет заемные средства, а кто-то, например, как мы, развивается за счет своих средств.

По словам генерального директора, ему самому и специалистам приходится много ездить, чтобы вовремя найти те самые технологии и оборудование, которые позволят укрепить лидерские позиции. Трудно быть лидером, много времени на это уходит, нервов. И денег.

Любопытно, что профессия, которая стала делом всей его жизни, сама, можно сказать, выбрала Фомичёва. Андрей в 1977 году поехал поступать в московский вуз и не добрал обидных полбалла. На вокзале в Екатеринбурге увидел большой плакат о приеме в Уральский лесотехнический институт. Пошел и поступил. Отец пошутил: «Ну вот, устроился дровосеком!» А сын только посмеялся: «За нами — будущее!» И не прогадал. Хотя, как говорит Андрей Фомичёв, у него такое чувство, что он нашел бы

**Для справки:**  
Ежегодно 60 процентов чистой прибыли КБК вкладывает в модернизацию производства и является лидером отрасли по внедрению инновационных технологий и оборудования.



себя в любой профессии — все зависит от характера, а он у него беспокойный, ищущий.

— Кто на сегодняшний день конкурент предприятия?

— О, их много, — оживляется генеральный директор. — Пермь, москвичи, челябинцы, в Уфе есть предприятие. Даже у нас в Набережных Челнах работает небольшая фабрика, которая выпускает упаковку и в какой-то степени тоже является нашим конкурентом. В Казани есть предприятия, они небольшие, но свою долю рынка забирают. Но конкуренты должны быть: они заставляют нас быть на плаву и задумываться, какие вопросы нужно решать, чтобы оставаться первыми.

— Одно время, — продолжает Андрей Фомичёв, — мы работали в режиме лобовой атаки: когда доминировали на рынке упаковки и не чувствовали конку-

ренции. А за последние годы полностью изменили свою политику взаимоотношений с клиентами — она стала более гибкой. Если раньше работали по единой стандартной схеме с любым клиентом, то теперь подходим индивидуально. Смотрим, кто представляет клиента, какие формы собственности используются. Это и требование времени, мы ведь сотрудничаем с крупными российскими компаниями, в активах которых присутствует западный капитал, — и разумная предосторожность.

— А в жизни Вы какой человек?

— Вот как раз «Шашки наголо и вперед!» Я сторонник лобовой атаки, — смеется генеральный директор и тут же добавляет: но есть команда, которая может меня поправить. Я же не один принимаю решения, у нас есть Наблюдательный и Технический советы. Не скрою, иногда мое решение является

доминирующим, я все-таки руководитель, но прислушиваюсь к мнению окружающих. Бывает, приму жесткое решение, потом подумаю и могу изменить его. Повторюсь, мы — команда, это четко понимает каждый из нас, от рядового работника до генерального директора.

— Необходимым условием стабильной работы любого предприятия, и с этим вряд ли поспоришь, остается сплоченный, нацеленный на решение общих задач, как сейчас говорят — мотивированный коллектив. А насколько важна, на Ваш взгляд, Андрей Геннадьевич, такая составляющая, как сохранение и развитие традиций: производственных, общественных, личностных?

— Конечно, у нас есть свои традиции, мы их соблюдаем еще со времен первого генерального директора. В июне, в День предприятия, собираемся коллективом на нашей базе отдыха. В сентябре отмечаем профессиональный праздник — День работников лесного хозяйства. Приглашаем гостей — из руководства республики, городской администрации, своих деловых партнеров. Мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев бывает у нас каждый год. Кстати, Наиль Гамбарович окончил институт по той же специальности, что и я, работал министром лесного хозяйства РТ, ему эта тема близка.

Многие годы оказываем поддержку молодым семьям, проводим регулярные медицинские осмотры. Второй год вручаем ветеранам производства памятные серебряные медали с изображением Сергея Павловича Титова, специально заказали их на Санкт-Петербургском монетном дворе. Всего не перечислишь.

...Мы встретились с А.Г. Фомичёвым в фойе парламентского центра Госсовета РТ, в коротком перерыве между заседаниями. И я не могла не спросить о том, чем привлекает его законотворческая



деятельность в качестве депутата Государственного Совета РТ?

— Вы уже не впервые берете на себя пласт ответственности за интересы жителей города, работников предприятия в качестве депутата: сначала городского Совета, теперь планка поднялась выше. Но вот вопрос: у Вас немало возможностей помогать людям в качестве руководителя предприятия, и коллектив, насколько мне известно, активно участвует в благотворительных проектах. Зачем Вам мандат депутата — для повышения самооценки?

— Вопрос интересный, но для меня все еще сложный — я второй год являюсь депутатом Госсовета РТ. Скажу откровенно, все это время пытаюсь разобраться с законодательными тонкостями и понял, что на производстве намного проще. Там «шашку» достал, тактику и стратегию отработал и —

Для справки:

*Дата образования предприятия: 11 июня 1981 года.*

*Выпускаемая продукция: бумажные санитарно-гигиенические изделия, упаковка из гофрокартона, потребительская упаковка.*

*Выручка предприятия за 2016 год составила 9,4 млрд рублей. Среднестатистическая численность — 1756 человек. Средняя заработная плата — 71 тыс. рублей.*

*Инвестиции в развитие предприятия составили 1 млрд рублей (100% за счет собственных средств). Сумма всех уплаченных налогов и сборов за 2016 год — 1,3 млрд рублей. Расходы на социальную сферу, включая благотворительность, — 136 млн рублей.*

*Комбинат входит в первую десятку лидеров целлюлозно-бумажной промышленности России, доля КБК на рынке по производству туалетной бумаги составляет 13%, по гофротаре — 7%. Продукцию комбинат поставляет в 40 регионов Российской Федерации и страны ближнего зарубежья. Действующая клиентская база насчитывает свыше 2500 получателей.*

вперед! А здесь все сложнее. Уровень ответственности выше, требуется более широкий кругозор, знание законодательной базы. Нужно понимание того, как работать в рамках федеральных и республиканских законов и при этом вписываться в существующую реальность. На самом деле, я пока больше проблем и вопросов черпаю во время личного приема избирателей. Люди идут с разными просьбами, а главное — верят, что я могу им помочь. И, кстати, не всегда эти приемы заканчиваются материальной помощью. Кому-то нужно просто выговориться, спросить житейского совета. Если это удастся, значит, отдача от депутатского мандата есть. Но это благодаря тому, что у меня за спиной — успешное предприятие.

— **Какую отличительную черту конкурентоспособности вашего коллектива можете назвать?**

— У нас работает обратная связь, это необходимо для дальнейшего развития. А становление идет от Сергея Павловича Титова — он заложил тот менталитет, который и сегодня является стержнем нашей работы. Думаю, это будет продолжаться — независимо от того, кто займет руководящий пост. Уйду я, придет другой руководитель. Но Титов — это достояние, которым мы гордимся, — подчеркивает генеральный директор КБК.

Ирина МУШКИНА

## НОМИНАЦИЯ

### «За высокую конкурентоспособность»



**ХАЛИМОВ**  
**Рустам Хамисович**  
 Заместитель  
 генерального директора  
 по разработке  
 и добыче нефти и газа  
 ПАО «Татнефть»  
 им. В.Д.Шашина  
 (г. Альметьевск)

Родился 1 января 1965 года в д. Ирекле (Альметьевский район ТАССР). В 1987 г. окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М.Губкина по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений». Получил квалификацию «Менеджер нефтегазового бизнеса» в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Кандидат технических наук.

В 1981 г. работал слесарем механосборочных работ цеха № 4 Альметьевского завода «Радиоприбор». В 1985 году работал оператором по добыче нефти и газа газового промысла № 6 ордена Трудового Красного Знамени ПО «Надымгазпром», в 1986 г. — оператором по добыче нефти и газа газового промысла № 9 Газопромыслового управления ордена Трудового Красного знамени ПО «Надымгазпром». С 1987 г. по 1999 г. — оператор по добыче нефти и газа цеха по добыче нефти и газа № 2, мастер по добыче нефти и газа цеха по добыче нефти и газа № 2, заместитель начальника цеха по добыче нефти и газа № 1, заместитель начальника цеха по поддержанию пластового давления НГДУ «Ямаинепфть». С июня 1999 г. работал ведущим инженером производственного отдела по поддержанию пластового давления ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина. В конце 1999 г. —

начальник отдела техники и технологии добычи нефти Инженерного центра, главный инженер — первый заместитель начальника НГДУ «Ямаинепфть». В 2010—2011 гг. — директор филиала ОАО «Татнефть» в Ливии. С 2011 г. по 2015 г. — начальник НГДУ «Елховнефть». С 2015 г. — заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина.

Депутат Государственного Совета Республики Татарстан пятого созыва.

Поощрен ведомственными наградами и почетным званием, Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики Российской Федерации, Почетной грамотой Совета и Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района. Отмечен Благодарностью Президента Республики Татарстан. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Президента Республики Татарстан «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», памятным знаком Федерации независимых профсоюзов России «100 лет профсоюзам России». Имеет почетное звание «Заслуженный нефтяник Республики Татарстан», звание «Почетный нефтяник» Министерства энергетики Российской Федерации. Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2013».

## ДОСТИЖЕНИЕ АМБИЦИОЗНЫХ ЦЕЛЕЙ ВПОЛНЕ РЕАЛЬНО

**В** 2017 году на звание лауреата конкурса «Руководитель года» претендовали 123 руководителя предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики. Из них только 25 стали победителями. Конкурсная комиссия по достоинству оценила ту большую работу, которую провела компания «Татнефть». Заместитель генерального директора компании по разработке и добыче нефти и газа Рустам Халимов получил золотой нагрудный знак и диплом в номинации «За повышение конкурентоспособности». «Эти кадры — наша гордость и основа благополучия республики. Важны позиция и высокая ответственность руководителей предприятий. Уверен, они обеспечат дальнейшее развитие

экономики и рост инновационных направлений», — заявил Премьер-министр Татарстана и руководитель Конкурсной комиссии Алексей Песошин на церемонии чествования победителей.

Сегодня «Татнефть», созданная с открытием большой нефти Татарстана, стала одной из крупнейших российских нефтяных компаний. Этот вертикально интегрированный холдинг достойно представляет Татарстан в российском и мировом деловом сообществе. По определению Президента РТ Рустама Минниханова, динамично развивающийся нефтехимический комплекс является локомотивом татарстанской экономики, а «Татнефть» — флагманом промышленности, компанией



№1. Треть бюджета РТ пополняют нефтяники. В 2017 году в бюджеты всех уровней «Татнефть» внесла 304,7 миллиарда рублей. Компания объединяет нефтедобычу, собственную нефтепереработку, нефтехимию, шинный комплекс, обширную сеть АЗС. Возведенный в Нижнекамске комплекс нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» стал первым в России за последние 30 лет масштабным объектом нефтепереработки, построенным с нуля. Глубина переработки нефти превысила 99%. Кроме того, «Татнефть» участвует в капитале обществ финансового (банковского и страхового) сектора. Успешная деятельность, уровень корпоративного управления, открытость и прозрачность высоко оцениваются акционерами, деловыми партнерами и инвестиционным сообществом в целом.

Высочайший профессионализм, богатый опыт, самоотверженность, новаторство работников и командиров производства обеспечивают развитие и конкурентоспособность «Татнефти». Легендарные личности, работавшие в разные годы генеральными директорами «Татнефти», — А.Т.Шмарев, В.Д.Шапин, Р.Ш.Мингареев, А.В.Валиханов, Р.Т.Булгаков, А.К.Мухаметзянов, Р.Г.Галеев, Ш.Ф.Тахаутдинов — стали основателями и продолжателями знаменитой татарстанской нефтяной школы. Большие задачи и ритм сегодняшнего дня, с учетом опыта и традиций предшественников, определяются выверенной политикой Н.У.Маганова и его команды управленцев, в числе которых и его заместитель Р.Х.Халимов.

30-летняя трудовая биография Рустама Халимова — это и часть истории



большой нефти Татарстана, да и всей страны. Быть нефтяником, возможно, ему было предопределено судьбой, он родился в 25 километрах от нефтяной столицы республики – Альметьевска, в деревне Ирекле. Имел представление о профессии. И отец, главный агроном Альметьевского района, по роду своей деятельности соприкасавшийся с нефтяниками, с одобрения супруги-учительницы посоветовал сыну-отличнику связать свою жизнь с нефтяной отраслью. Рустам выбрал высокую планку – МИНИГП им. И.М.Губкина. Именно здесь почувствовал масштабность профессии нефтяника. Он тепло вспоминает корифеев науки, ведь институт – общение, опыт, менталитет. Альма-матер стала «почвой», где в рост пошли заложенные в нем природой и приветствуемые в семье черты перфекциониста и качества лидера: староста группы, участник научно-исследовательских конференций.

Благодаря хорошей школьной базе знаний, трудолюбию и упорству, учеба давалась легко, и по ее окончании он получил высокий средний балл по диплому. Поэтому на собеседование по распределению его пригласили одним из первых. Сообщил комиссии: «Я в «Татнефть», мне нужно в Альметьевск». Почему? Потому что он, как сам признается, однолюб. Любовь к родным местам в нем не могли затмить ни шумная многообещающая столица с аспирантурой, ни таинственная Сибирь, где он проходил производственную практику, ни заманчивые перспективы работы за рубежом. Тогда поступила только одна заявка на выпускника от «Татнефти», точнее, от «Ямашнефти», это он воспринял и как знак судьбы.

В.В.Смыков, начальник НГДУ «Ямашнефть», рассматривая пятерки в приложении к его диплому, поинтересовался: и где же молодой специалист хочет





работать, может быть, в аппарате? И услышал уверенное: «В поле, нефть добывать!» Нефть стала делом всей его жизни. А сложности добычи труднодоступной тяжелой нефти так заинтересовали, что стали для него не только главной производственной темой, но и научной. В конце 80-х – начале 90-х годов для нефтяников Татарстана настали непростые времена. Уходило то время, когда из нефтяных кладовых, образно говоря, нефть черпали ковшами. Пришла пора ложек, да таких, чтобы доставать ими было сподручнее. К тому времени за 40 лет были получены два миллиарда тонн нефти (1971, 1981), работали на третий (2007). НГДУ «Ямашнефть» специализировалось на разработке мелких месторождений высоковязкой нефти. Молодой специалист загорелся делом, по словам коллег, искрил идеями, заряжая ими окружающих. Восхищало его уме-

ние задавать всему правильное направление. На любой ступеньке карьеры (за 11 лет, с 1987 по 1999, от оператора добычи нефти и газа он вырос до главного инженера и работал в этой должности еще 12 лет) совместно с коллегами искал, находил, внедрял конкурентоспособные технологии. Тандему Смыков-Халимов, вверенному им коллективу, благодаря предпринятым геолого-техническим мероприятиям, организационным решениям, удалось вывести деятельность НГДУ на новый уровень. В июле 2004 года он успешно защитил кандидатскую диссертацию по повышению нефтеотдачи пластов.

Особая история в его жизни – это Ливия. «Татнефть» начала работы на внешних территориях и стала одной из первых российских компаний, вышедших на рынок этой страны. Возглавляя в 2010–2011 гг. ливийский филиал ком-

пании «Татнефть», Халимов и его коллектив представляли в этой стране Татарстан и Россию.

Затем в его жизни было руководство НГДУ «Елховнефть» (2011–2015 гг.). Это был сильный, передовой коллектив, основу, принципы работы которого заложил А.Г.Нугайбеков. Потребовалось много сил, труда, применение эффективных технологий и принятие неординарных управленческих решений, чтобы соответствовать заданному высокому уровню. Конкурентоспособные разработки «Елховнефти» заслужили золотую, серебряную, бронзовую медали XVII Московского международного салона изобретений и инновационных технологий «Архимед-2014». В 2014 году руководитель НГДУ в соавторстве с коллегами стал лауреатом Государственной премии Татарстана.

С 2015 года Р.Халимов работает заместителем генерального директора компании «Татнефть». В бизнес-направлении

«Разработка и добыча» консолидированы добывающие активы компании. Для «Татнефти» 2017 год вновь стал годом успешного ведения бизнеса и укрепления конкурентных преимуществ. Объем добычи по группе «Татнефть» составил 28,9 млн тонн нефти. Могли бы добыть и больше, но необходимо соблюдать ограничения, принятые ОПЕК, к которым присоединилась и Россия.

– Временные сложности не стали препятствием на пути реализации масштабных планов, заявленных в Стратегии развития компании до 2025 года. Амбициозные цели по увеличению нефтедобычи до 30 млн тонн в год и удвоению акционерной стоимости компании к 2025 году вполне реальны. С 2014 года «Татнефть» не уступает роль абсолютного лидера среди российских нефтяных компаний по увеличению акционерной стоимости. Самое главное, и это Наиль Уль-



фатович Маганов всегда подчеркивает, для достижения поставленных целей «Татнефть» располагает ресурсной базой, технологиями, специалистами, которые являются конкурентоспособными преимуществами компании, — утверждает Р.Халимов.

Да, уточняет он, в объеме поставленных на баланс «Татнефтью» запасов более половины составляют трудноизвлекаемые углеводороды, но и это не является сдерживающим фактором развития компании. Здесь достигли такого уровня, что подбираются ключи к самым сложно запечатанным нефтяным кладовым. В «Татнефти» уже сегодня мыслят категориями 2030 года, и задача годовой добычи в объеме «35 миллионов и плюс» видится ее руководству вполне достижимой. Главное — поставить цели и найти пути решения. При этом ставка делается и на месторождения сверхвязкой нефти.

— Пришло время и сверхвязкой нефти. Это уникальный ресурс, которым стоит заниматься. Очень большие ее запасы таятся в недрах Татарстана. Это наш самый капиталоемкий проект. В него вложено более 60 млрд рублей. В 2018 году предстоит освоить 22 млрд инвестиций. Проект развивается при поддержке государственных органов, научных организаций Татарстана и России. Президент Татарстана все отслеживает, держит руку на пульсе его развития. К тому же Рустам Нургалеевич сам принимал непосредственное участие в принятии тех законопроектов, которые позволяют сегодня рентабельно добывать битумную нефть, — говорит лауреат.

Ну а то, что «Татнефть» является лидером в области освоения СВН как технологически, так и по объемам добычи, в этом особая роль управленческой команды «Татнефти», и Р.Халимова в том числе. Это более 1,6 млн тонн продук-

ции, полученных в 2017 году. В 2018 году планируется добыть уже 1,9 млн тонн. В России никто в таких объемах битумы не добывает. Проект реализуется на основе собственных технологий проектирования, обустройства и эксплуатации объектов с использованием отечественного оборудования (уровень импортозамещения здесь достиг 95%). Вовлекая в производство продукцию и услуги российских производителей, «Татнефть» тем самым помогает отечественным предприятиям выйти на новый уровень.

А внутренние источники роста «Татнефти» — снижение издержек, экономия ресурсов. Много внимания уделяется развитию IT-технологий, происходит цифровизация компании, с тем, чтобы с помощью ее инструментов повысить скорость, качество производственных и управленческих решений.

— Компания в 2017 году реализовала концепцию корпоративного управления инновациями от уровня генерации идей до тиражирования и стандартизации лучших практик. В прошлом году за счет всего этого достигнута экономия по блоку разработки и добычи в 750 млн рублей. Эксплуатационные затраты на добычу одной тонны нефти снизились с 3000 рублей в 2014 году до 2600 рублей в 2017-м. На 2018 год запланирована дальнейшая оптимизация затрат по блоку — более 1 млрд рублей. Весь комплекс мер призван укрепить позиции «Татнефти» в качестве одного из отраслевых лидеров по росту, — говорит Рустам Хамисович.

Рабочий распорядок дня топ-менеджера компании расписан по минутам: совещания, планерки, выезды на нефтяные объекты, где отрабатываются новые технологии, прием российских и зарубежных коллег, выступления на симпозиумах и конференциях, посещение выставок. Но он всегда находит время для приема населения, являясь действу-



ющим депутатом Госсовета Татарстана. Что в этой работе для него главное?

— Все то, что входит в понятие жизнь регионов, республики или отдельных людей, законотворчество, наказания избирателей. Взаимосвязь между моими профессиональными обязанностями и депутатскими делами тесная. Ведь «Татнефть» — социально ориентированная компания. Принимая решения, как заместитель генерального директора, я проецирую их на то, как это скажется в целом на населении республики, которое составляют и наши работники, их семьи, — подчеркивает депутат.

Как быстро идет время! Со своей первой и единственной любовью, Мадиной Нугмановной (по профессии бухгалтер), он встретился в «Ямашнефти». Теперь уже дочери Гульназ и Айгуль, окончив школу с золотой медалью, как и отец,

стремятся быть лучшими в выбранной области — экономике. Гульназ, получив блестящее образование в МГУ, прошла магистратуру в университете Великобритании, Айгуль — магистратуру МГУ. У старшей своя семья, растет внук. И это такое счастье, когда собирается вся семья! Нередко на торжество глава семьи с удовольствием готовит плов, кстати, это дело тоже требует вдохновения и соблюдения технологии. Среди читаемых вещей, наряду с произведениями О. Генри, Булгакова и другими, — книги и о вкусной и здоровой пище. Кстати, отцовские «агронимические гены» на нем тоже не совсем отдыхают: свежие всходы на грядках, цветущие яблони в его саду радуют душу. И, конечно, он благодарен отцу за то, что его судьбой стала большая нефть Татарстана.

Айсылу ГАББАСОВА

## НОМИНАЦИЯ



**КИРИЧЕНКО**  
 Константин Павлович  
 Генеральный директор  
 АО «Альметьевское  
 ПОПАТ»  
 (г. Альметьевск)

**«За высокую конкурентоспособность»**

Родился 21 декабря 1972 года в г. Альметьевске. В 1999 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», в 2002 г. — Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по образовательной программе «Нефтяной и газовый бизнес» (специализация «Менеджер нефтегазового бизнеса»).

В 1990 — 1995 гг. работал слесарем-ремонтником Альметьевского управления буровых работ, в 1995—1996 гг. — слесарем-ремонтником НГДУ «Сулеев-нефть». С 1996 г. по 2011 г. — мастер, начальник цеха, директор санатория «ЯН», заместитель начальника по социальным вопросам, начальник отдела по внешним проектам НГДУ «Ямашнефть» АО «Татнефть». С июля 2011 г. — первый заместитель генерального директора по общим вопросам АО «Альметьевское ПОПАТ». С 2012 г. — генеральный директор АО «Альметьевское ПОПАТ».

Награжден медалью «100 лет профсоюзам России» Федерации независимых профсоюзов России, медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Президента Республики Татарстан «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Отмечен Благодарностью и Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, Почетной грамотой Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ.

**«ПЛАТЬ ПО ТЕЧЕНИЮ — ЭТО НЕ ДЛЯ НАС»**

Репутацию надежного партнера купить нельзя. Ее можно только заработать за счет безупречного выполнения взятых на себя обязательств.

Сегодня АО «АПОПАТ» — Альметьевское производственное объединение пассажирского автомобильного транспорта — это надежное транспортное предприятие с высоким рейтингом ка-



чества предоставляемых услуг и отличной репутацией на рынке, пользующееся большим спросом в статусе российского перевозчика. В числе приоритетов деятельности компании генеральный директор АО «АПОПАТ» Константин Павлович Кириченко видит взаимовыгодные партнерские отношения на долгосрочной основе, максимальное соответствие требованиям клиентов в пассажирских перевозках, а также оптимальное соотношение стоимости и качества.

— У Альметьевского ПОПАТ богатая история, — рассказывает Константин Павлович, — и всегда предприятие занимало лидирующие позиции по объемам пассажирских перевозок. В связи с чем важнейшей задачей, стоящей перед нами, остается стремление продолжать трудовые традиции, а также совершенствовать достигнутые показатели. Так, в 2017 году автотранспортом нашего предприятия выполнено почти сто

**Наша справка:**

Согласно распоряжению Совета Министров РСФСР от 8 февраля 1956 года за № 368-р в составе Татарского автотреста в марте 1956 года было создано предприятие «Альметьевское пассажирское автохозяйство». Основной задачей вновь созданного предприятия бурно развивающегося нефтяного края, тогда еще Татарии, была организация вахтовых, внутригородских, районных и междугородных перевозок. Сегодня АО «Альметьевское ПОПАТ» — одно из крупнейших автотранспортных предприятий в Татарстане, свыше шестидесяти лет обеспечивающее своевременную и бесперебойную перевозку пассажиров.



тридцать тысяч рейсов, перевезено более шести с половиной миллионов пассажиров. Предприятие работает в непростых финансовых условиях, и говорить о развитии сложно. Кстати, среди автоперевозчиков района мы держим самый насыщенный интервал движения.

Думаю, транспортники меня поймут, насколько трудно в нынешних условиях, практически без дотаций со стороны государства, добиться снижения убытков по внутрирайонным и городским маршрутам – социальные перевозки всегда были самыми невыгодными и в то же время самыми востребованными. Но мы работаем для людей, и этим все сказано. Такого результата наша компания достигла путем реализации высокотехнологичного проекта по созданию системы оперативного мониторинга транспорта на линии, которая обеспечена всем необходимым современным оборудованием. Ежедневный контроль транспорта на ли-

нии и правил дорожного движения водителями транспортных средств осуществляется с помощью системы ГЛОНАСС и программного комплекса «Пилот». Соблюдение трудовой, финансовой дисциплины контролируется посредством установленных внутри салона автобусов видеокамер с онлайн-наблюдением. Последнее нововведение позволяет, в частности, проводить подсчет пассажиров, которые на сегодняшний день могут оплатить проезд не только наличными средствами, но и электронными, и банковскими картами, и смартфонами с технологией NFC. Также благодаря внедрению данного проекта каждому жителю города стало доступно мобильное приложение, с помощью которого возможно, не выходя из дома, отслеживать движение городского транспорта, а на информационных табло остановочных павильонов транслируются данные о прибытии наших автобусов.



— Обеспечить нормальную работу любого автопредприятия можно только при наличии хорошей техники. Помнится, лет семь назад техническое состояние парка оставляло желать лучшего...

— Разумеется, без нормального подвижного состава обеспечить ритм и качество перевозок невозможно. Когда пять лет назад я возглавил это предприятие, парк техники был весьма устаревшим, многие автобусы отработали свой ресурс уже не по два раза. Новых было раз, два и обчелся. А по всем нормативам каждый год автопарк должен обновляться хотя бы на десять процентов. Задача не из легких, но мы справились. Например, в 2017 году предприятие приобрело более девяноста автотранспортных средств. На сегодняшний день мы имеем мощную производственно-техническую базу с современным технологическим оборудованием. Автопарк предприятия об-

служивается в собственных цехах, на территории имеется моечный комплекс, жестяно-сварочный и малярный цеха, аккумуляторная, постоянно пополняющийся склад запасных частей. В целях повышения качества оказываемых нами услуг на предприятии организован дополнительный резерв автотранспорта. Также на предприятии создана технологическая цепочка от подготовки к выезду автобуса из парка и оформления путевого листа до заезда на стоянку.

— Константин Павлович, Вы стали победителем Республиканского конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Какие, на Ваш взгляд, конкурентные преимущества компании тому способствовали?

— Полагаю, их у нас три: уникальная бизнес-модель, высокие профессиональные качества сотрудников предприятия и нацеленность на результат. Хорошие

операционные показатели — всего лишь следствие сочетания этих факторов. Сегодня на предприятии трудятся более восьмисот человек, и каждый из них — мастер своего дела. Мы сумели сформировать коллектив, которому по плечу решение самых трудных задач.

В ситуации глубокого спада рынка в полной мере проявились преимущества нашей бизнес-модели. Если в 2016 году масштаб и наращивание дополнительных объемов позволили обеспечить надежность и доступность перевозок, то на этапе роста рынка эти качества стали важными аспектами роста эффективности. Внедрение современных технологий учета и мониторинга работы транспорта на линии позволили оптимизировать логистику перевозки, создали основу для обеспечения контроля исполнения заказов.

Связка автоматизации и ежедневно-го мониторинга работы создает для нас

большие возможности по оптимизации исполнения заказа и сокращения числа неблагоприятных ситуаций. Вторым важным рычагом являются увеличение доли вахтовых перевозок и наращивание темпа развития новых направлений.

Клиенту ведь неинтересны наши ведомственные показатели, он оценивает качество и цену услуги, ему предоставленной. Нам удалось полностью обеспечить подвижным составом возрастающий клиентский спрос, в том числе и за счет гибкой тарифной политики. Все эти меры позволили создать зону комфорта для клиента и привлечь дополнительный приток средств на предприятие. Думаю, здесь есть чем гордиться.

— Насколько достигнутые финансовые показатели соответствуют вашим ожиданиям?

— Думаю, главное, что рост полученных доходов в 2017 году был обеспечен

не за счет повышения цен на услуги, а путем привлечения дополнительного объема перевозок в конкурентной борьбе с компаниями Татарстана. Мы успешно запустили новые направления вахтовых перевозок, обеспечили гостей и жителей новыми городскими и пригородными маршрутами. Еще один востребованный проект – пассажирские перевозки по маршруту «Казань – Иннополис». Тендер на обслуживание маршрута до самого молодого города страны мы выиграли в нелегкой борьбе с лучшими автопредприятиями республики, и не последнюю роль в этом сыграл факт, что подвижной состав, заявленный нами в тендере, представлен безопасными и комфортабельными автобусами с системой, позволяющей пассажирам мгновенно, бесконтактно оплачивать проезд не только

наличными, но и банковскими картами и внутренней системой Иннополиса с функцией электронного кошелька. Наряду с этим большое внимание уделяется обеспечению безопасности на всех объектах компании, в большей степени городскому автовокзалу, который, помимо обслуживания группой быстрого реагирования, оснащен камерами видеонаблюдения, охватывающими всю его территорию.

Финансовые результаты года превысили не только факт предыдущего года, но и заметно возросли. Рост по итогам 2017 года составил тридцать один процент. Теперь важно не снижать темпы роста.

– Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение...



– Большая часть подвижного состава АО «АПОПАТ» – российского производства.

– Но зарубежный автотранспорт вы тоже используете?

– По поставке импортных автобусов и автозапчастей к ним АПОПАТ сотрудничает с такими фирмами, как «King Long», «Hyundai», «Fiat», «Higer» и другими, однако доля иномарок в подвижном составе незначительна. Так что нас можно считать практически независимыми от зарубежных партнеров.

– Понятно, что остановиться в развитии в вашем бизнесе – значит, проиграть. Есть ли в перспективе открытие новых маршрутов, или вы намерены сосредоточиться на улучшении обслуживания уже существующих?

– Относительно городских и пригородных маршрутов – здесь мы выполняем муниципальный заказ исполнительного комитета Альметьевского муниципального района. Однако мы готовы к открытию новых направлений, и у предприятия для этого имеются весь необходимый потенциал и ресурсы.

Безусловно, основная задача – максимально полно использовать возможности, предоставляемые сложившейся рыночной ситуацией: повышать качество клиентского сервиса, развивать бизнес с существующими клиентами и привлекать новых, закрепляться в новых рыночных нишах.

Помимо этого, определенный объем заказов поступает в результате получе-

**Наша справка:**

*Согласно муниципальному заказу и контракту на оказание услуг по перевозке пассажиров с Министерством транспорта и дорожного хозяйства РТ АО «АПОПАТ» обслуживает семь городских, четырнадцать пригородных, девять междугородных, семь межобластных и двадцать три школьных маршрута.*

ния тендеров, это позволяет расширять горизонты наших маршрутов.

Еще одно перспективное направление нашей работы – выполнение заказных перевозок по европейской части России. Мы выполняем коллективные заявки на поездки на комфортабельных автобусах в любой город страны. Открыты маршруты в Сочи, Анапу, Соль-Илецк в период летних отпусков.

Мы будем продолжать работу над повышением оборачиваемости парка подвижного состава, но очевидно, что для ресурсного обеспечения растущего спроса на перевозки необходимо будет увеличить инвестиции в приобретение новых транспортных средств. Видим резервы и по дальнейшей оптимизации производственных процессов, в особенности – в автоматизации деятельности компании. Так что планы у нас весьма амбициозные.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

## НОМИНАЦИЯ

**«За инвестиционную активность»**


**АДЖАЙ**  
Ахмет Эрдем  
Генеральный директор  
ООО «Джошкунуз  
Алабуга»  
(Елабужский  
муниципальный  
район РТ)

Родился 25 ноября 1970 года в г. Эрзурум (Турция). В 1994 г. окончил Стамбульский технический университет по специальности «Промышленный инжиниринг».

С 1995 г. по 2003 г. работал лидером проекта, начальником отдела планирования производства, заместителем директора завода, помощником генерального директора, руководителем новых проектов ООО «Джошкунуз Метал Форм». В 2002–2004 гг. — генеральный директор компании «Магнетто Джошкунуз». С 2003 г. по 2013 г. — технический директор, директор группы оснастки, заместитель генерального директора ООО «Джошкунуз Метал Форм». С 2013 г. — генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга».

**ЧЕЛОВЕК С ОТКРЫТОЙ ДВЕРЬЮ**

Завод «Джошкунуз Алабуга» заработал в 2014 году. Это первый зарубежный инвестиционный проект одного из лидеров турецкой промышленности — холдинга «Джошкунуз». Предприятие выпускает штампованные крупноузловые детали автомобилей в особой экономической зоне «Алабуга». Завод был построен в рекордно короткие сроки, хотя к этому и пришлось приложить недюжинные усилия. Всего полтора года прошло с момента начала строительства до ввода в эксплуатацию. По многим показате-

лям завод стал примером для инвесторов, а его успешный опыт привлек в Татарстан других крупных представителей турецкого бизнеса.

Руководил проектом все это время Ахмет Эрдем Аджай, человек целеустремленный и жизнерадостный, главный девиз которого — «никогда не сдавайся». Подчиненные говорят о нем как о талантливом наставнике и руководителе, двери которого всегда открыты, в буквальном смысле тоже — дверь в кабинет директора всегда распахнута.



В марте 2018 года Ахмет Эрдем Аджай получил новое назначение. Он стал CEO (генеральным директором) холдинга «Джошкунуз» и вернулся в Турцию. Теперь в его подчинении пятнадцать заводов, но он продолжает регулярно приезжать в Татарстан, чтобы координировать новые проекты. Россия стала для него не только trampolinem к высокой должности, но и местом, перевернувшим жизнь.

— Эрдем бей, расскажите, пожалуйста, о Вашей семье, как прошло Ваше детство, какие у Вас были склонности и увлечения?

— Мой отец был государственным служащим, из-за его работы семье каждые два-три года приходилось менять место жительства. Как следствие, я научился быстро адаптироваться ко всему новому. Мне нравилось что-то изготавливать своими руками, я научил-

ся ремонтировать электроприборы. Все время что-то чинил, у меня была тяга к технике.

Во время летних каникул я всегда работал. Будучи еще подростком, понял, как достаются деньги, научился управлять финансами.

Как все мальчишки, больше всего любил машины. Как только исполнилось 18, получил права. Нашим первым семейным автомобилем был «Фиат». Я тщательно мыл его каждый день. Отец говорил, что я смою с него всю краску (смеется).

— Вы поступили в Стамбульский технический университет, одно из самых престижных учебных заведений. Инженерный факультет выбрали без сомнений?

— Я четко знал, что хочу работать в автомобильной промышленности. Но в нашей семье все преимущественно вра-

чи. В Турции это была самая надежная профессия. Родители на меня очень давили, чтобы я поступил на медицинский факультет. Конечно, они делали это из лучших побуждений. Но я добился своего, потому что хотел в жизни заниматься тем, что мне интересно. В университете получил профессию промышленного инженера.

— В будущем Вы видели себя руководителем?

— Не обязательно руководителем, но хотелось быть ответственным за определенное дело, брать проект и доводить его до конца. В общей сложности работаю в «Джошкунуз» двадцать пять лет и был на пятнадцати разных должностях. Всегда моя работа заключалась в управлении тем или иным проектом.

Кстати, я стал первым человеком за 65 лет существования холдинга, который из простых инженеров вырос до CEO. Прежде на такие высокие должности приглашали состоявшихся людей извне.

— Чем обусловлена Ваша многолетняя верность компании?

— Во-первых, сложились хорошие отношения с учредителями, с семьей, которой принадлежит холдинг, с коллективом. Еще мне очень нравится, что компания открыта для нововведений. Мне близки идеалы, заложенные ее основателем Кемалем Джошкунузом. Он говорил: «Какую бы работу я ни делал, я должен быть лучшим».

В Турции «Джошкунуз» находится в первой тройке производителей в автомобильной промышленности, а также в индустрии отопительного оборудования. В общей сложности в холдинге пятнадцать заводов.

— Когда Вам предложили возглавить предприятие в России, были ли внутренние сомнения? Много ли Вы знали о нашей стране?

— В общем-то, я не планировал куда-либо уезжать. Но Россия мне всегда

была интересна. Я обладал обширной информацией, так как между нашими странами ведется тесное сотрудничество. Россия — страна, в потенциал которой я всегда верил и всегда считал, что она большой друг Турции. Поэтому сомнений не было. А если бы это была другая страна, я бы не поехал.

— С чего началось создание предприятия, в какую атмосферу Вы попали? Как выстраивалась работа с особой экономической зоной и Татарстаном в целом?

— В холодную атмосферу (смеется)! Если серьезно, то поначалу меня вводило в оторопь длительное решение бюрократических вопросов, в Турции это делается гораздо быстрее. Но мы получили большую поддержку от органов власти России, Татарстана, руководства особой экономической зоны. Мы продолжали инвестировать, несмотря на экономический кризис. Общий объем инвестиций составил порядка 60 млн евро.

Никто не верил, что строительство уложится в полтора года. Мы даже заключали пари с некоторыми партнерами. Но все удачно сложилось, благодаря, в том числе, поддержке государства. В 2014 году «Джошкунуз Алабуга» было награждено премией «Инвестиционный проект года» на Российском автомобильном форуме в Москве. А партнеры проспорили нам обед! Сейчас мы расширяем представительство в Татарстане, совместно с Магнитогорским металлургическим комбинатом построен сервисный металлоцентр (СМЦ). Мы верим, что в ближайшие десять лет «Джошкунуз» в ОЭЗ «Алабуга» будет одним из самых крупных заводов в России в своей отрасли.

— Кто является партнерами завода?

— Основной потребитель — «Форд Соллерс», расположенный совсем близко в особой экономической зоне. Также



ведем проекты с такими компаниями, как «КАМАЗ», «DAIMLER KAMAZ» и «MERCEDES».

— Какие современные технологии и принципы производства были принесены в Россию вместе с проектом «Джошкунуз Алабуга»?

— Технологии, которые мы используем на заводе, являются лучшими в мире. Процесс на сто процентов автоматизирован, роботизирован. Установлены инновационные измерительные системы, подобного оборудования нет нигде в регионе. Автопроизводители приезжают к нам, чтобы перенять опыт.

— Как изменилась компания со времени запуска производства и по сегодняшний день?

— Непрерывно улучшается качество работы, сотрудники становятся все более квалифицированными. Прежде, если какой-то продукт должен был вводиться в эксплуатацию, мы сначала делали это

в Турции, теперь же все делается местными сотрудниками. Изначально сталь для производства деталей привозили из Калуги и Санкт-Петербурга, что весьма затратно. Теперь построили рядом завод, который будет выпускать для нас заготовки (бланки). С логистической точки зрения это существенная оптимизация.

Растут и объемы производства, ежегодно на пятнадцать-двадцать процентов.

— А вырос ли процент локализации производства?

— Поначалу рулоны стали приходили из-за рубежа, сейчас же мы локализовали поставки на девяносто процентов. В свою очередь, «Джошкунуз Алабуга» влияет на локализацию других производств. Так, «Форд Соллерс» получал детали из-за рубежа, а теперь мы производим их в России из российской стали.

— Какой процент выпускаемой продукции поставляется за рубеж?



**Каковы перспективы на международном рынке?**

— Мы экспортируем детали на «Форд» в Румынию. Это около десяти процентов объема производства, в будущем показатель увеличится до 25 процентов. Также в связи со строительством металлоцентра рассматриваем возможность отправки бланков отсюда в Турцию.

— **Председатель Ассоциации экспортеров Турции сказал: «Главное место для создания турецких производств в России — Татарстан». Вы согласны с этим высказыванием?**

— Определенно. Насколько я знаю, четверть всех зарубежных инвестиций в Татарстан — турецкие. Прежде чем принять решение об инвестировании, мы объездили много регионов, я лично побывал в пяти особых экономических зонах. Вывод был однозначным: Татарстан является лучшей территорией для

инвестирования. Республика предоставляет компаниям большую поддержку, а также сама особая экономическая зона является очень эффективной для ведения бизнеса.

Мы являемся хорошим примером, турецкие бизнесмены приезжают к нам в гости, мы делимся с ними опытом, отвечаем на вопросы. Точно знаю, что мы оказали серьезное влияние на открытие как минимум трех турецких заводов в России.

— **В особой экономической зоне работает несколько турецких предприятий. Существует ли у их руководителей некий неофициальный клуб?**

— Действительно, есть такой неформальный клуб. Раз в две недели мы собираемся, пьем чай, на столе — блюда турецкой кухни. Это хорошие встречи — и обмен опытом, и просто теплое общение.

— **А какого стиля руководства Вы придерживаетесь?**

— Наверное, это можно назвать дружеским стилем. Считаю важными позитив и доверие. Общие достижения зависят от каждого, идти вперед и побеждать можно только командой. Я четко определяю цели и обеспечиваю условия для их достижения. У нас не принимаются слова «не получилось», должно получиться в любом случае, не одним путем, так другим. Таким образом, мы ориентированы на результат. И плюс к этому — мы улыбочивая команда. Любим веселиться, проводим немало коллективных мероприятий.

— **Вы считаете, что такой доброжелательный стиль эффективнее авторитарного?**

— Думаю, это приносит больше пользы в работе. Если все время держать людей под контролем, они будут неспособны делать ничего сверх приказанного, не смогут проявлять инициативу. Да, я много знаю, но не могу знать все лучше всех. Нужно прислушиваться к людям, узнавать их мнение. Сто человек гораздо быстрее найдут эффективное решение, чем один.

— **Как легко Вы адаптировались к жизни в России? Появились ли у Вас новые привычки?**

— Я стал более спокойным. В Турции все очень быстро, постоянно в движении, порой хаотичном, а тут спокойно. Кажется, я здесь нашел жизненный баланс. В России у меня родилась дочка, мой первый ребенок, и это полностью изменило жизнь. Моя жена — татарка. Таким образом, я ехал в Россию работать, а нашел здесь саму жизнь.

— **Что в России оказалось наиболее приятным, интересным?**

— Здесь очень красивая природа. Величественные снежные зимы. Еще меня



впечатлил и порадовал высокий уровень культуры и образования людей.

— **Теперь Вы будете в основном работать в Турции, а что Вас будет по-прежнему связывать с особой экономической зоной, с Татарстаном?**

— Я буду часто приезжать, изучать возможности дальнейшего инвестирования. «Джошкуноз» — одна из ведущих компаний Турции в области авиастроения, возможно, мы найдем точки соприкосновения с авиастроительными предприятиями Казани и Ульяновска. Как я уже говорил, планируем развивать направление очистки сточных вод, рассматриваем возможность выпуска приборов отопления. Уверен, что наше сотрудничество с Татарстаном только начинается!

Марина СЕЛЬСКОВА

## НОМИНАЦИЯ

## «За инвестиционную активность»



**БАРСУКОВА**  
Светлана Геннадьевна  
Генеральный директор  
АО «АГРОСИЛА»  
(г. Казань)

Родилась 5 февраля 1975 года в г. Казани. В 1997 г. окончила Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Юриспруденция», в 2008 г. — Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Мастер делового администрирования» (МВА). Является кандидатом юридических наук.

С 1997 г. по 1999 г. работала ведущим специалистом (юристом) ЗАО «Правовой центр «Реформа». В 1999—2002 гг. работала главным специалистом, начальником юридического отдела Комитета Республики Татарстан по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению. В 2002—2005 гг. — начальник отдела правового обеспечения вопросов собственности управления собственностью ГУП ПЭО «Татэнерго» (с 04.2002 г. — ОАО «Татэнерго»). В 2005—2013 гг. — начальник отдела собственности ОАО «Генерирующая компания». С 2013 г. работает генеральным директором ЗАО «МЭКТ». С февраля 2016 г. — генеральный директор АО «Агросила».

Отмечена Почетной грамотой Министерства энергетики Республики Татарстан.

## ИНВЕСТИЦИИ НА ВЫРОСТ

Более двух десятков перспективных сельскохозяйственных предприятий, сервисные организации, фирменная сеть и рекордные показатели урожая ежегодно — все это крупнейший агрохолдинг Республики Татарстан «Агросила». Что служит двигателем роста всех показателей деятельности: использование инновационных разработок, грамотный менеджмент, правильная продуктовая политика? Рассказывает генеральный директор АО «Агросила» Светлана Барсукова.

— В последние годы предприятие добилось особенно впечатляю-

щих успехов — земельный банк настигли до 324 тысяч гектаров, увеличены производственные активы — либо путем их приобретения, либо созданием с нуля. Причём, вы продолжаете рассматривать новые направления, каковы ближайшие планы?

— Мы намерены развивать молочное направление. Первые шаги уже сделаны: в 2017 году были приобретены молочный завод в городе Набережные Челны, торговая марка «Просто молоко». Таким образом, мы замкнули еще один производственный цикл, сырье для которого мы можем производить. В настоящее



время мы производим продукцию от поля до прилавка в трех направлениях: мясо птицы, сахар, молоко.

Сегодня под брендом «Просто молоко» выпускается около пяти десятков видов молочной продукции. В планах расширить этот ассортимент за счет разработки и ввода новых брендов, модернизации существующего оборудования и приобретения нового на сумму около миллиарда рублей. Предполагаем запустить три новые линейки продукции — молоко халяль, детское питание и функциональное (безлактозное) молоко.

— В Татарстане активное развитие получила такая форма интеграции науки и производства, как технополисы и технопарки. «Агросила» не отстает от тренда — ведет строительство двух технополисов. Каков ожидаемый эффект этих проектов?

— В 2016 году нами был создан пищевой кластер, объединивший в себе предприятия полного цикла, научные учреждения, опытные участки. Еще один наш проект — промышленный парк «Заман» в Заинске стоимостью 4 миллиарда рублей. Он представляет собой комплекс предприятий по переработке сельскохо-

зяйственной продукции: элеватор и три завода — маслоэкстракционный, молочный и по производству мяса КРС.

Создание кластеров и технополисов — это частно-государственные проекты, позволяющие двигаться предприятиям вперед в развитии, в освоении новых технологий. Поэтому они так важны для бизнеса.

— В 2017 году Татарстан побил собственный рекорд по урожаю сахарной свеклы — валовой сбор превысил три миллиона тонн, при этом доля «Агросилы» составляет половину этого объема. Светлана Геннадьевна, прокомментируйте, пожалуйста, фразу «Рекордный урожай — рекордные проблемы!»

— В 2017 году мы, действительно, собрали рекордный урожай свеклы — на 60 процентов больше показателей 2016 года. Кроме того, мы увеличили темпы уборки свеклы на 24 процента, первыми в Татарстане внедрив американскую технологию «Amity». Богатый урожай для нас не проблема — наши показатели обеспечивают твердую основу для развития экспортного направления, стратегию которого мы активно развиваем. За 2016—



2017 годы в сахарное направление было инвестировано около миллиарда рублей. Сахарная свекла остается одной из ключевых культур агрохолдинга, и мы планируем и дальше увеличивать площади посевов, а также повышать ключевые показатели качества полученного урожая.

С полей свеклы поступает на наше предприятие «Заинский сахар», которое в 2017 году переработало рекордные 1,4 миллиона тонн сахарной свеклы. Выручка предприятия выросла по сравнению с 2016 годом на 6 процентов. Достичь такого успеха в работе удалось благодаря отличному семенному материалу и современным технологиям выращивания. Добавлю, что 2017 год стал для агрохолдинга успешным также и в мясном направлении — мы добились увеличения объемов производства продукции из мяса птицы, которая реализуется сегодня в 26 регионах России.

— Похоже, агрохолдинг опровергает расхожее выражение: хочешь разориться — займись сельским хозяйством... Так ли это?

— В 2017 году мы заработали более 33,9 миллиардов рублей. В 2018 году, помимо обновления производственных мощностей, мы взяли курс на работу с внутренними ресурсами компании и себестоимостью. Есть важный момент — легче всех кризисы переносят вертикально-интегрированные холдинги, к которым мы и относимся. Так, мы можем перераспределить затраты, которые у нас в определенном сегменте растут, и переложить бремя на сегмент, находящийся в более выгодном положении. Именно поэтому в 2017 году мы увеличили выручку на 12 процентов.

— Считаете ли Вы, что государство должно поддерживать именно сильных игроков?



*В марте 2018 года «Агросила» дала старт ребрендингу собственной розничной сети, открыв первый магазин «Здоровый мир» в Агрпромышленном парке «Казань». Еще одна торговая точка в новой концепции появилась в Уфе, а до конца 2018 года в новый формат будут переведены в общей сложности 54 магазина, в ассортименте которых будут представлены куриная и молочная продукция, сахар и крупы, а также сертифицированные продукты халяль. «Агросила» инвестирует в новый проект более 48 миллионов рублей, обеспечив покупателям поставку качественной продукции от производств напрямую к прилавкам. Среди предприятий-поставщиков — «Челны-Бройлер», «Агросила, Челны-МПК», «Агросила-Молоко», «Заинский сахар» и «Актанышское ХПП».*

— *Власти республики сегодня принимают все должные меры для поддержки сельхозтоваропроизводителей. У нас действуют программы, которых в других субъектах нет. Что касается поддержки ЛПХ и небольших хозяйств, это дает существенный эффект. Но это тактические задачи. Стратегической задачей, как мне кажется, является обеспечение продовольственной безопасности страны. Это, в свою очередь, подразумевает наличие возможности регулирования спроса и предложения на стратегические сырьевые продовольственные товары — зерно, молоко, сахар, мясо. Именно они служат основой для производства готовой продукции, обеспечения продовольственной безопасности. И такие инструменты, как*

*интервенции или какие-то другие механизмы, обязательно должны быть.*

— *Что можно сказать о новых драйверах роста?*

— *Главными драйверами развития холдинга являются растениеводство, молочное животноводство, освоение новой линейки продуктов из мяса птицы, молока.*

*С экономической же точки зрения сейчас наиболее рентабельным является растениеводство. К тому же, в этом на-*

**Светлана Барсукова,**  
генеральный директор  
АО «Агросила»:

*«В 2018 году мы намерены инвестировать более 360 миллионов рублей в новое предприятие по убою птицы мощностью 10,5 тысяч голов в час. Увеличение мощностей позволит нам выйти на новые рынки сбыта с новыми торговыми марками. Нельзя не отметить, что в ближайшие годы в планах нашего холдинга — активное развитие молочного направления. Стратегически наш молочный комбинат готов ежедневно перерабатывать более 230 тонн сырья и производить более 180 тонн готовой продукции, что уже составляет 9 процентов республиканского рынка молока. Развитие экспорта и молочная халяль-продукция, в свою очередь, послужат дополнительным толчком к лидерским позициям. В общей же сложности в 2018 году на увеличение показателей эффективности на всех этапах и по всем направлениям запланировано инвестировать более одного миллиарда рублей».*

правления есть не полностью занятые ниши. Еще одно перспективное направление – продукция высокой готовности. Основным смыслом нашей деятельности является создание продуктов для здорового питания с заботой о сохранении окружающей природы. По этой причине предприятия оборудованы высокотехнологичными установками производства Италии и Германии, роботизированным складом, а продукты создаются с учетом проверенных технологий. Фирменная сеть позволяет покупателям приобретать производимую нами продукцию без цепочки посредников, напрямую. Помимо этого, среди главных конкурентных преимуществ наших розничных локаций – высокое качество и широкий ассортимент в разных ценовых сегментах. В стратегию уже включено развитие сети в домашнем и близлежащих регионах. Эти

решения продиктованы не только современными тенденциями, но и растущим ассортиментом нашей продукции. Так, недавно мы стартовали с производства и продаж сырокопченых колбас из мяса птицы, кроме того, «Челны-Бройлер» готовит к выпуску новый продукт – пельмени, а «Агросила-Молоко» планирует выход на рынки с халяльной молочной продукцией. Запущено предприятие «Агросила «Челны-МПК», где производят около 300 наименований продукции, в том числе линейки халяль. Около 30 процентов такой продукции уходит в сети быстрого питания.

– Судя по всему, есть все основания надеяться, что «Агросила» вскоре окажется в первой тройке крупнейших сельскохозяйственных бизнесов...

– Сегодня мы делаем все для этого.

Фарида ЯКУШЕВА



## НОМИНАЦИЯ

### «За инвестиционную активность»



**ДЕМИДОВ**  
Дмитрий  
Владимирович  
Директор филиала  
ОАО «ТГК-16» –  
Казанская ТЭЦ-3»  
(г. Казань)

Родился 22 июня 1974 года в г. Казани. В 1997 г. окончил Московский энергетический институт по специальности «Тепловые электрические станции».

С 1997 г. по 2001 г. работал машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию (4, 5 группы), машинистом Центрального теплового пункта управления паровыми турбинами на Нижнекамской ТЭЦ-1 ПО «Татэнерго», с 2001 г. по 2002 г. – начальником смены станции в Управлении «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль-1» ПО «Татэнерго». С 2002 г. по 2010 г. – заместитель начальника котлотурбинного цеха № 2 по эксплуатации, и.о. начальника котлотурбинного цеха № 2, начальник котлотурбинного цеха № 2 филиала ОАО «Татэнерго» – «Нижнекамская ТЭЦ-1», филиала ОАО «Генерирующая компания» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль». Во второй половине 2010 года перешел в Управление ООО «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль» заместителем главного инженера (по эксплуатации). С августа 2010 года начал работать в филиале ОАО «ТГК-16» – «Казанская ТЭЦ-3» заместителем главного инженера, главным инженером. С марта 2016 г. – директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3».

Имеет Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации, Благодарность Кабинета Министров Республики Татарстан, награжден памятной медалью «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани», поощрен Почетной грамотой главы Нижнекамского муниципального района РТ.

## ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ С САМОЙ МОЩНОЙ В РОССИИ ГАЗОВОЙ ТУРБИНОЙ

**Д**ля надежного снабжения всех потребителей Татарстана электрической и тепловой энергией, повышения конкурентоспособности и обеспечения устойчивого развития энергетической отрасли первостепенное значение имеет модернизация производственных объектов энергосистемы и ввод новых мощностей.

Казанская ТЭЦ-3, филиал ОАО «ТГК-16», входящего в группу компаний «ТАИФ», в 2017 году стала крупнейшим энергетическим предприятием Казани. Безусловно, ключевым событием 2017 года для КТЭЦ-3 было завершение реализации масштабного инвестиционного проекта – ввод 19 июня в коммерческую эксплуатацию нового энергетического блока мощностью 405,6 мегаватт, построенного в рамках комплексной модернизации станции. Это первый в

России и СНГ энергоблок, функционирующий на основе самой мощной и эффективной в мире в своем классе газовой турбины 9HA.01 производства американской корпорации General Electric (GE). К слову, в разработку технологии турбин класса HA GE инвестировала два миллиарда долларов.

В церемонии запуска новой газотурбинной установки (ГТУ), которая была построена всего за полтора года, приняли участие Президент РТ Рустам Минниханов, мэр Казани Ильсур Метшин, генеральный директор ОАО «ТАИФ» Альберт Шигабутдинов, заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ» по энергетике и информационным технологиям Руслан Гиззатуллин, вице-председатель GE Джон Райс.

Реализация данного проекта, после которой мощность станции достигла



789,6 мегаватта, направлена на повышение надежности электроснабжения ПАО «Казаньоргсинтез» и других потребителей Казанского энергорайона.

– Да, действительно, ввод в коммерческую эксплуатацию самой мощной в России газотурбинной установки – ключевое событие в 2017 году не только для нашей станции, но и в целом для республики, – говорит лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За инвестиционную активность», директор Казанской ТЭЦ-3, филиала ОАО «ТГК-16», Дмитрий Демидов. – С вводом новых мощностей заметно снизился существующий дефицит электрической мощности Казанского энергорайона, тем самым повысилась надежность энергоснабжения крупнейших промышленных предприятий и населения столицы Татарстана. А также вышли на новый качественный уровень технико-экономические показатели Казанской ТЭЦ-3. Так, за прошлый год выработка электрической энергии увеличилась бо-

лее чем в 2,4 раза, а основной показатель экономичности работы станции – удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии – сократился на 20 процентов. И это еще за неполный год работы нового энергоблока. Кроме того, по итогам 2017 года, в частности, произошел рост выручки, которая относительно 2016-го увеличилась более чем на 60 процентов.

КТЭЦ-3 полностью обеспечивает электрической и тепловой энергией ведущее предприятие химической промышленности Российской Федерации ПАО «Казаньоргсинтез». Еще до ввода ГТУ на станции была проведена реконструкция ОРУ-110 кВ (открытое распределительное устройство). В результате значительно повысилась надежность электроснабжения «Казаньоргсинтеза», которое в настоящее время осуществляется от двух независимых источников питания, расположенных на КТЭЦ-3. С вводом энергоблока ГТУ также повысилась надежность отпуска тепловой энергии в паре и горячей воде на «Казаньорг-





синтезе», так как имеется возможность отпустить пар различных параметров и горячую воду от ГТУ.

Кстати, Казанская ТЭЦ-3 стала первым в России и вторым энергообъектом в мире, на котором установлена ГТУ типа 9НА.01. Первый серийный образец такой турбины, смонтированный на электростанции Бушан компании EDF на севере Франции в составе парогазовой установки, вошел в Книгу рекордов Гиннеса как самая высокоэффективная в мире электростанция комбинированного цикла с электрическим КПД 62,22 процента.

С важным событием руководство ТАИФа, ТГК-16 и КТЭЦ-3 поздравили многие российские и зарубежные партнеры. К примеру, вице-председатель американской компании General Electric Джон Райс выразил благодарность за сотрудничество в реализации совместного проекта и напомнил: «ОАО «ТАИФ» является вторым глобальным

клиентом GE по технологиям 9Н. Новый блок обеспечит надежное энергоснабжение, необходимое для поддержки, модернизации и экономического роста Татарстана и ТАИФа. GE стремится к дальнейшей совместной работе по ряду направлений».

Генеральный директор турецкой инженеринговой компании GAMA Озгюр Омут Эроглу подчеркнул: «Существенная поддержка, которую вы оказывали на всех этапах проекта, сыграла важную роль в его своевременном и успешном завершении. Ваш подход, ориентированный на сотрудничество и решение возникающих проблем, внес значительный вклад в успех проекта. Мы также надеемся, что у нас будет возможность сотрудничать с вами в дальнейшем и оказывать услуги при осуществлении будущих проектов».

Руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Алексей Алишин



поздравил Президента Рустама Минниханова с запуском мощной турбины на Казанской ТЭЦ-3. Он отметил: «Ввод в эксплуатацию новых современных энергоблоков и энергообъектов соответствует стратегической цели отрасли по обновлению парка энергетического оборудования и способствует более эффективной и безопасной эксплуатации объектов энергетики. От всей души поздравляю Вас и работников, принимавших участие в проектных, монтажных, наладочных работах, усилия и колоссальный труд каждого из которых воплотились в этот технологический и важный объект энергетики Татарстана и России в целом...»

По словам Дмитрия Демидова, сдача в эксплуатацию современной газотурбинной установки — не единственное событие 2017 года. Помимо этого, на станции реализовывались и другие инвестиционные проекты, направленные, в первую очередь, на энергосбере-

жение, уменьшение вредного влияния на окружающую среду, повышение промышленной безопасности. Среди основных можно выделить такие проекты, как строительство очистных сооружений ливнево-талового промышленного стока, модернизация системы орошения градирни №2, гидравлическая защита оборудования системы теплоснабжения от разрушений.

Что касается перспективных планов предприятия, то относительно них директор КТЭЦ-3 рассказывает следующее:

— Прогресс не стоит на месте, вводится новое оборудование, модернизируется старое. Чтобы станции оставаться конкурентоспособной, должно быть четкое понимание дальнейшего направления развития, устранения «узких» мест по надежному и бесперебойному снабжению потребителей тепловой и электрической энергией. В рамках федеральной программы модернизации электростанций в России на Казанской ТЭЦ-3 до 2025 года запланировано проведение

поэтапной модернизации основного и вспомогательного оборудования, выработавшего свой ресурс и имеющего несколько продлений сроков службы. Есть перспективные планы по увеличению мощности энергоблока ГТУ.

Также принят к реализации перспективный инвестиционный план до 2030 года, направленный на повышение эффективности и надежности работы оборудования...

Чтобы управлять сложным энергетическим объектом, нужно обладать обширными профильными знаниями. Дмитрий Демидов, чья трудовая биография после окончания в 1997 году Московского энергетического института полностью связана с энергетикой, жаждет до получения дополнительного образования. На его счету свыше тридцати курсов повышения квалификации по различным направлениям — охране труда, промышленной и экологической безопасности, оказанию первой медицинской помощи и так далее. При такой тяге к знаниям Дмитрий Владимирович и к своим подчиненным предъявляет соответствующие требования.

— На станции около пяти процентов сотрудников имеют два высших обра-

зования, более пятидесяти процентов — одно высшее, многие заканчивали профильные энергетические вузы, — констатирует он. — Для любого руководителя работать в команде с профессионалами своего дела — это большая удача. Руководители подразделений должны обладать высоким уровнем компетенций и знаний, ведь от их решений во многом зависит надежная и безаварийная работа всей станции. Электрическая станция — это опасный производственный объект. И работа здесь необученного, не имеющего определенных знаний и навыков оперативного сотрудника, представляет угрозу для здоровья и жизни как его самого, так и его коллег.

Поэтому на станции повышению квалификации, обучению персонала уделяется пристальное внимание. Работники проходят обучение не только непосредственно на производстве, но и в специализированных организациях. Сотрудники направляются в учебные центры Казани, Москвы, Санкт-Петербурга, Чебоксар. Ежегодно в дополнение к специализированным курсам выполняются образовательные программы по промышленной безопасности, охране труда, пожарно-техническому минимуму



и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

*Дмитрий Владимирович Демидов о себе рассказывает немного. Удалось выяснить, что свободное от работы время он любит проводить в кругу семьи. Из увлечений предпочитает рыбалку, старается поддерживать хорошую физическую форму, посещая бассейн, тренажерный зал. «В детстве хотел стать водителем автобуса, и если провести аналогию, что станция — это автобус, то директор — это как раз водитель, получается, отчасти мечта реализовалась, но в несколько иной форме», — образно замечает он.*

*Дмитрий Демидов впервые участвовал в ежегодном Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», который проводится уже 17 лет. На вопросы, есть ли в нем необходимость в дальнейшем и какими качествами, по Вашему мнению, должен обладать современный руководитель, наш лауреат ответил так:*

— Необходимость в проведении такого конкурса, несомненно, есть. Компетентной конкурсной комиссией отмечаются достижения руководителей, обеспечивших высокий уровень производственных

показателей предприятий, что способствует высокому уровню ответственности топ-менеджеров, влияет на дальнейшее развитие экономики и рост инновационных направлений. Перечень номинаций довольно обширный и охватывает наиболее актуальные области социально-экономического развития республики.

В современном мире успешный руководитель должен обладать большим набором качеств: это коммуникабельность, стрессоустойчивость, компетентность в различных вопросах, способность самостоятельно принимать решения, стремление к постоянному саморазвитию. Руководителю в условиях развития новых передовых технологий необходимо владеть технической и технологической грамотностью, четко представлять, какую роль в его компании играют современные технологии, и как их применять.

Считаю, что одно из самых главных качеств, которым должен обладать руководитель, — это профессионализм, ответственность в принятии решений, самостоятельность и инициативность. Руководитель должен уметь правильно поставить перед работниками цели и задачи, мотивируя их на достижение нужных результатов.

Ирина ДЕМИНА



## НОМИНАЦИЯ

### «За инвестиционную активность»



**СТЕПАНОВ**  
Евгений Витальевич  
Генеральный директор  
ООО «АйСиЭл Техно»  
(Лаишевский  
муниципальный  
район РТ)

Родился 18 июня 1965 года в г. Казани. Окончил в 1988 г. Казанский авиационный институт по специальности «Электронные вычислительные машины» и в 2002 г. Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «Мастер делового администрирования».

В 1988–1992 гг. работал инженером-стажером цеха № 31, инженером-электриком Казанского завода электронных вычислительных машин. С 1992 г. по 1995 г. работал инженером, руководителем группы поставок и бартерных операций Совместного предприятия «ICL–КПО ВС». В 1995–2004 гг. — руководитель группы поставок и бартерных операций, руководитель отдела поставок и бартерных операций, директор производственно-коммерческого центра ОАО «АйСиЭл–КПО ВС» (с 2016 г. — АО «АйСиЭл–КПО ВС»). С 2004 г. работает заместителем генерального директора по логистике, производству и реализации оборудования АО «АйСиЭл — КПО ВС», с апреля 2016 г. — по совместительству генеральным директором ООО «АйСиЭл Техно».

Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», Почетными грамотами Министерства информатизации и связи РТ и Министерства связи и массовых коммуникаций РФ, а также Благодарственным письмом Премьер-министра Республики Татарстан.

## КОМПЬЮТЕРЫ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО «ЖЕЛЕЗО»

Сегодня группа компаний ICL, включающая в себя АО «АйСиЭл–КПО ВС», ООО «НПО ВС», ООО «ДжиДиСервисез», ООО «АйСиЭлТехно», ООО «АйСиЭл Ритейл Сервисез», ООО «АйСиЭл Софт», АО «КПО ВС», ООО «АйСиЭл Системные Технологии», ООО «Ай-СиЭлСервисез», ООО «АйСиЭл Инжиниринг» и ООО «АйСиЭлПромИнжиниринг» — высокотехнологичная, динамично развивающаяся структура, входящая в число крупнейших российских информационно-технологических компаний. ICL-КПО ВС было основано в 1991 году Казанским производ-

ственным объединением вычислительных систем (Казанский завод ЭВМ) и британской компанией «International Computers Limited» (ICL), с 2002 по 2013 гг. входила в группу компаний «Fujitsu». Компании группы ICL разрабатывают и внедряют программное обеспечение для государственных структур и крупнейших предприятий России, повышают эффективность работы компаний, внедряют ERP-системы (Enterprise Resource Planning — планирование ресурсов предприятия, — это класс систем для управления производством, трудовыми ресурсами, финансами и активами, ориентированных на оптимизацию ресурсов предприятия), выстраивают и модернизируют ИТ-инфраструктуру компаний разного масштаба и выстраивают бизнес-процессы — финансы, бухгалтерия, планирование и логистика.

Может ли российский программный продукт составить достойную кон-

куренцию зарубежному? А как быть с утверждением зарубежных специалистов, будто Россия в производстве компьютерной техники, равно как и в разработке программного обеспечения, безнадежно отстала от ведущих стран и теперь ее место — навсегда в арьергарде? Поговорить об этом и многом другом мы решили с генеральным директором компании-резидента ОЭЗ «Иннополис Лаишево» ООО «АйСиЭлТехно» (дочерняя структура АО «АйСиЭлКПО ВС», выделенная в отдельное юридическое лицо в 2016 году — подразделение, занимающееся разработкой, проектированием, производством и реализацией программно-аппаратных комплексов на базе ИТ-оборудования собственного производства) Евгением Витальевичем Степановым.

— Евгений Витальевич, принято считать, что лучшие умы по-прежнему уезжают за рубеж, а де-





**Наша справка:**

*Группа компаний ICL входит в рейтинг «25 лучших региональных ИТ-компаний 2017», в ТОП-10 крупнейших российских ИТ-компаний в сфере защиты информации. С 2007 года организует крупнейшую в России конференцию — IT&SecurityForum, ежегодно собирающую более восьмисот участников как минимум из пятидесяти городов России и ближнего зарубежья.*

мократическая яма девяностых усугубляет кадровый голод в науке и производстве. Но ваша отрасль требует именно молодых высококвалифицированных работников. Чем можно привлечь их сегодня на предприятие?

— ООО «АйСиЭл Техно» — достаточно компактная ИТ-компания, которая занимается разработкой и производством программно-аппаратных комплексов для различных отраслей жизнедеятельности. Компания является резидентом ОЭЗ «Иннополис». Коллектив у нас довольно молодой, при этом действует сплав опыта умудренных жизненным опытом сотрудников и задора и энергии молодых амбициозных ребят.

У нас очень динамичная отрасль. Молодых привлекает интересная работа, возможность узнавать новое, посещать новые места, достойная зарплата.

— Какие проекты ООО оказались наиболее востребованными, какие принесли главную прибыль?

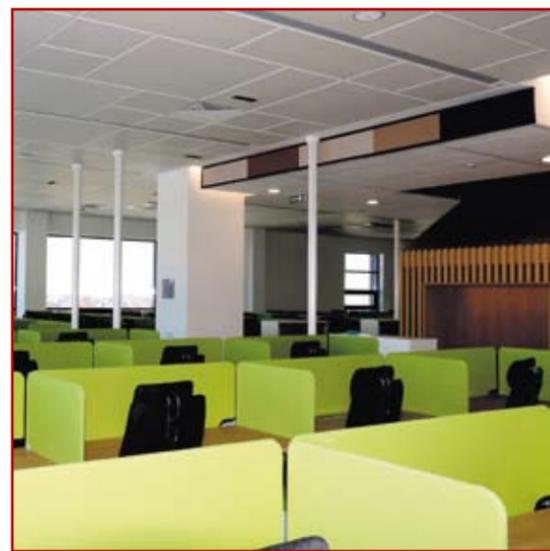
— Мы стараемся предлагать нашим заказчикам не просто оборудование, а решения. У нас есть решения для образовательных учреждений, для здравоохранения, для пенсионного фонда, для

розничных организаций. Именно они являются для нас драйверами роста.

— Вопрос импортозамещения в России сегодня — один из самых актуальных. Какие шаги делаются Обществом в этом направлении? Насколько предприятие зависит от импортных комплектующих?

— Нужно признать, что в ИТ-отрасли основная масса комплектующих завозится из-за рубежа. И простое производство, и реализация оборудования — не самый выгодный бизнес. Но наша продукция — это не просто железо, это еще и программное обеспечение. И, как я уже говорил, мы стремимся создавать программно-аппаратные комплексы, где используются как собственные программные разработки, так и программы, созданные нашими российскими партнерами. Такие комплексы позволяют реально автоматизировать работу конкретных исполнителей и организаций из различных отраслей экономики.

— Считается, что в вопросах разработки компьютерной техники, программного обеспечения Россия безнадежно отстала от ведущих стран. Вы готовы опровергнуть такое мнение?



— У нас есть замечательные программисты, инженеры. И они ценятся на Западе. В области разработки программного обеспечения у России и нашей группы компаний колоссальный потенциал, думаю, он будет реализован в ближайшее время.

**Наша справка:**

*В начале 2013 года группа компаний ICL запустила сборочный завод в селе Усады Лаишевского района Татарстана производственной мощностью 300 тысяч изделий в год, а в конце 2013 года — инженерный центр. В начале 2018 года открылся Технопарк площадью 12 395 кв. метров. В рамках программы по обеспечению специалистов компании комфортным жильем в селе Усады построен коттеджный поселок на восемьдесят две семьи и объекты инфраструктуры. В стадии строительства — вторая очередь жилого поселка на 150–160 семей, включающая также возведение спортзала.*



— Номинация, в которой Вы стали победителем — «За инвестиционную активность». Какие инвестиционные проекты, осуществленные ООО, дали наибольший эффект?

— Мы, как резидент ОЭЗ «Иннополис», имеем инвестиционный план по

**Наша справка:**

*Группа компаний ICL является лидером профессионального ИТ-аутсорсинга в России, с 2006 года работает на международном рынке, обеспечивая бесперебойное функционирование и мониторинг работы ИТ-инфраструктуры пятидесяти крупных заказчиков из двадцати шести стран мира в рамках партнерства с компанией «Fujitsu» и осуществляя поддержку бизнеса круглосуточно — двадцать четыре часа в сутки все семь дней в неделю на русском, английском, французском и немецком языках, поддерживает рост показателей эффективности бизнеса.*



разработке ключевых продуктов, описанных в рамках нашей деятельности. У нас много инвестиционных проектов, так как разработка каждого решения – это время и деньги, которые возвращаются только после того, как все отлажено, протестировано, запущено в производство и реализовано заказчиком. Кроме того, мы являемся еще и инфраструктурным резидентом ОЭЗ. И в рамках этой деятельности мы построили Технопарк – новое восьмизэтажное офисное здание площадью почти тринадцать тысяч квадратных метров, которое располагается на территории ОЭЗ «Иннополис Лаишево». Здание очень современное: резервированное электропитание и каналы связи, мощный дата-центр, хороший воздухообмен, красивый дизайн. Построено специально для передовых высокотехнологических компаний, занимающихся технико-внедренческой деятельностью.

Мы ожидаем, что в скором времени в него заедут новые резиденты особой экономической зоны.

— Вы очень увлеченно говорите о работе. Но, наверное, есть в Вашей жизни и что-то не менее важное, чем программное обеспечение всех компьютеров России...

— Я действительно много времени провожу на работе, как, впрочем, и любой руководитель. Дети у меня уже взрослые, есть внучка. В свободное время люблю путешествовать, отдыхать на природе – поближе к воде, но чтобы это не был пляжный отдых, это для меня скучно. Зимой лучший отдых – горные лыжи. Благо, теперь для того, чтобы покататься с удовольствием, не обязательно ехать куда-нибудь в Альпы. Достоинство оборудованных горнолыжных трасс немало и в Татарстане.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

## НОМИНАЦИЯ



**ХУСАИНОВ**  
Вильдан Илсунович  
Генеральный директор  
ООО «Диджитал  
Лоялти Систем»  
(г. Казань)

### «За достижения в инновационной деятельности»

Родился 16 июля 1972 года в г. Казани. В 1994 г. окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Теоретическая физика».

В 1996–1998 г. работал заместителем главного бухгалтера АО «Чистопольнефтепродукт». С 1998 г. по 2012 г. – заместитель главного бухгалтера, начальник управления, заместитель генерального директора ОАО ХК «Татнефтепродукт». С 2012 г. – генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем». Является вице-президентом Клуба хоккея на траве «Динамо-Казань».

Поощрен Благодарственными письмами Президента Республики Татарстан и Премьер-министра Республики Татарстан.

## ИННОВАЦИИ В РОЗНИЦУ

Индивидуализация розничной покупки – ключевой тренд для повышения эффективности торговли и банковской розницы, уверен генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Диджитал Лоялти Систем» Вильдан Илсунович Хусаинов.

Однако единой и доступной для всех технологии индивидуализации в розничной торговле, по его мнению, до сих пор нет. Банки, международные платежные системы, ритейлеры – на рынке каждый игрок сам по себе.

Поэтому в 2012 году Вильдан Хусаинов решил создать систему, благодаря которой инфраструктурой персонали-

зированного отношения к покупателю смогли бы пользоваться абсолютно все.

Платформа «Диджитал Лоялти Систем» в момент покупки выполняет индивидуальные условия для покупателей, узнавая их по любой банковской карте, и сохраняет данные о покупке.

По мнению Вильдана Хусаинова, покупатель имеет право на индивидуальное отношение к себе вне зависимости от наличия какой-то специальной карты лояльности, а продавец должен иметь возможность это право реализовать, если он, конечно, заинтересован в покупателе.



Благодаря решению «Диджитал Лоялти Систем» можно гибко управлять процессом розничной покупки и делать его персонализированным. О том, как возникла идея создания такого инновационного сервиса, и что отличает его от всех прочих программ лояльности, рассказывает сам генеральный директор «Диджитал Лоялти Систем» Вильдан Хусаинов.

— Любую банковскую карту покупатель может зарегистрировать в нашей системе, и тогда, совершая покупку и набирая пин-код на терминале, он получает персональное отношение со стороны продавца, что выгодно, в конечном счете, обоим. Кроме того, наша технология может быть использована для обеспечения эффективного мониторинга и контроля розничных цен на социально значимые товары. Возможности системы могут быть использованы для обеспечения адресных льгот либо субсидирования части стоимости товаров для отдельных

категорий граждан — мы уже активно работаем в этом направлении с социальными регистрами.

Важно и то, что платформа опирается на инфраструктуру платежных систем, обеспечивая высокий уровень безопасности. В нашей базе хранится даже не номер банковской карты клиента, а безопасный код, который является производной от частей номера карты. Для генерации такого кода используются только официально разрешенные фрагменты данных и внутренняя скрытая информация. Причем, это односторонняя генерация, так что даже в случае утечки таких кодов с ними нельзя будет ничего сделать. Они не имеют никакой ценности вне нашей системы.

— Как появилась идея создания компании «Диджитал Лоялти Систем»? Это было внезапное осознание перспектив работы в данном направлении или, напротив, результат долгого планирования и анализа?



— История создания компании, как это часто бывает, началась с необходимости решения моих собственных задач. В 2011 году я работал в компании с крупной сетью АЗС. Топливный рынок очень конкурентен, и был необходим инструмент для повышения доходности и объемов продаж. Начало идеям «Диджитал Лоялти Систем» было положено именно тогда.

Стало понятно, что можно создать продукт для очень большого рынка розничной торговли. В 2012 была создана компания «Диджитал Лоялти Систем», и я полностью посвятил свое время этому проекту.

К этому моменту у меня за плечами была учеба в Казанском федеральном университете по специальности «Теоретическая физика» и десять лет работы в розничном подразделении холдинга «Татнефтепродукт», а также опыт работы с программами лояльности.

Очевидной стала одна проблема, которая есть у всех на этом рынке: любой ритейлер считает выручку и товар, используя для этого кассовые машины, автоматизированные бухгалтерские системы, но не умеет учитывать покупателей. Так сложилось, что на рынке нет эффективных технологий, которые позволяли бы розничному бизнесу полноценно учитывать потребности покупателей. Нет инструмента, который позволил бы управлять процессом покупки и делать этот процесс персонализированным, хоть и очевидно, что для розничного бизнеса покупатель — это основа основ.

Розничные сети, банки и рестораны изо всех сил стараются отследить историю потребительского поведения своих клиентов, выдавая им скидочные карты, карты постоянного покупателя и прочие инструменты идентификации, одновременно способствующие укреплению лояльности клиента. Но наша компания



предлагает инструмент, который может заменить карту постоянного покупателя для всех потребителей и всех продавцов. Покупателя сервис идентифицирует по банковской карте, когда та оказывается в банковском POS-терминале в торговой точке. Терминал отправляет информацию о покупке не только в банк, но и в «Диджитал Лоялти Систем». Платить, кстати, можно и наличными — тогда карта выступает как идентификатор покупателя.

— Как удалось воплотить в жизнь эту инновационную идею? На каком этапе развития вы сейчас и какие цели ставите перед собой?

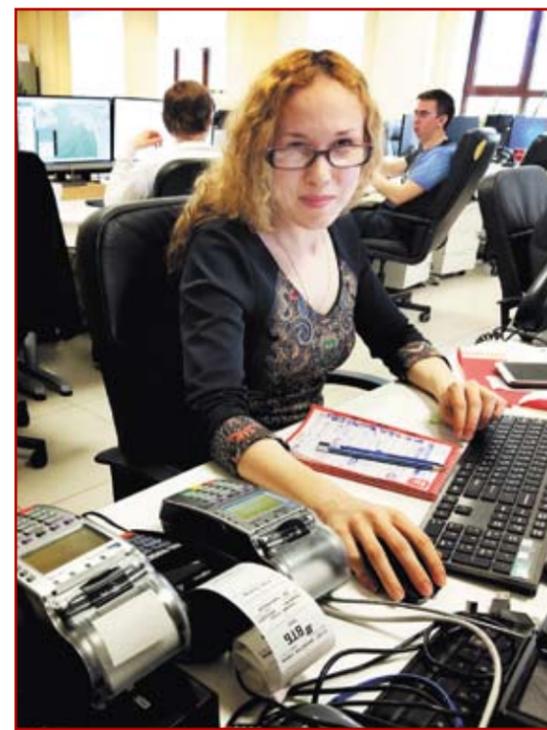
— Наша компания разрабатывает платформу для предпринимателей розничной торговли и банков, позволяющую настроить и выполнить индивидуальные условия розничной покупки для покупателя с любой банковской картой. Сегодня с нами работают крупные банки — ВТБ, Русский Стандарт, Ак Барс,

Зенит, а также предприятия розничной торговли в тридцати восьми городах по всей России.

В реализации нашей идеи главное — это постановка задачи и правильное объединение ресурсов всех участников. Сложность проекта как раз в том, чтобы создать не какое-то локальное решение, а общую систему, которой, с помощью уже существующей инфраструктуры, смогут пользоваться все.

И созданная нами технология уже признана международными платежными системами и крупнейшими игроками этой отрасли, имеет ряд международных патентов. Это позволяет планировать выход на международный рынок, что является нашей главной целью.

В целом «Диджитал Лоялти Систем» удается то, что было запланировано изначально. Иногда приходят новые возможности, о которых мы не знали. Разумеется, бывают и непредвиденные трудности.



В целом нам, конечно, еще есть над чем работать.

— Легко ли принимает инновации общество? Трудно ли доказывать полезность и перспективность ваших идей?

— Мы делаем технологию для федерального и международного рынков. Наши основные клиенты — это крупные банки и предприятия розничной торговли. Адекватная консервативность им не чужда, однако и новые инструменты для повышения продаж и доходности необходимы. А донести полезность нашей технологии и подтвердить ее реальными результатами — уже наша работа.

Мы работаем над конкретной задачей: дать возможность предприятию торговли реализовать индивидуальные условия для любого покупателя. Это приносит пользу и повышает удовлетворенность покупателя, приносит дополнительный доход.



Для «Диджитал Лоялти Систем» инновации — это не модное слово, а содержание нашего проекта. В октябре 2012 года мы получили статус резидента «Сколково». В мае 2013 по итогам конференции «Startup Village» наш сервис DLS smart purchase («умная покупка») занял первое место в сессии «Электронное общество» и в числе лучших стартапов был представлен Дмитрию Медведеву.

Кроме того, мы работаем с Агентством стратегических инициатив по направлению «Новый бизнес». Нам важно мнение экспертов.

Инновации призваны улучшать существующие процессы, приносить пользу конкретным людям и предприятиям. Это основа устойчивого развития общества.

— При создании компании, и вообще в работе, был ли у Вас пример для подражания? Откуда Вы черпаете свои идеи и каких качеств требуете от своих подчиненных?

— Сейчас есть прекрасный общедоступный источник идей — Интернет. Можно воспользоваться опытом выдающихся людей и компаний, добившихся успеха в сфере инноваций, высоких технологий, эффективного подхода к менеджменту.

В сотрудниках я ценю неустанную находчивость в поиске наиболее простых и эффективных решений для каждой задачи, понимание и приверженность идее проекта, дисциплину. Коллектив обязательно должен стать слаженной командой. Люди, которые соответствуют этим качествам, имеют все условия для работы с нами. У некоторых, по разным причинам, не получается.

**— Существует ли в сфере Вашей деятельности, в сфере инноваций, конкуренция? Как она выражается, и как вы относитесь к этому явлению?**

— Конкуренция, разумеется, есть. Но наши технология и идея позволяют очень хорошо дистанцироваться от нее.

На рынке много локальных решений. Это, как правило, какой-то программный продукт, который работает в отдельных торговых предприятиях, кассовых системах. А сегодня нужно такое решение, которое будет доступно сразу всем участникам рынка: и ритейлерам, и банкам, и простым покупателям. Именно по этой причине мы взяли за основу инфраструктуру международных платежных систем. Банковские POS-терминалы и карты везде одинаковы — как в России, так и в других странах мира. Клиентская часть системы компании «Диджитал Лоялти Систем» интегрирована в стандартное программное обеспечение банковских

терминалов и поддерживающихся поставщиками POS-терминалов.

Благодаря такому подходу наша платформа доступна всем. Всякий раз, когда кто-то пользуется нашей системой, прокатывая карту через терминал, выполняется тот сценарий, который был запрограммирован для той или иной карты и для того или иного торгового предприятия. Туда может быть заложено что угодно — от примитивных скидок и до сложных маркетинговых мероприятий.

Так что для нас главный вызов — довести технологию и продукт до состояния, когда его можно будет продавать крупнейшим игрокам на международном рынке. Это понятный нам план, над которым мы работаем.

**— Какие глобальные цели Вы ставите перед собой и перед своей компанией?**

— Выйти на международный рынок и получить капитализацию компании в один миллиард долларов. Идея, технологии и достигнутые соглашения с крупнейшими игроками позволяют нам планировать достижение этой цели в течение пяти лет. Хотя, конечно, это будет очень нелегко.

**— Как уже состоявшийся руководитель, какие советы Вы могли бы дать начинающим предпринимателям, которые пытаются построить собственное дело на основе какой-либо инновационной идеи?**

— Прочитать и изучить опыт предпринимателей, добившихся большого успеха. Планировать, учитывать результаты и много работать.

Роман МЕДНИКОВ

## НОМИНАЦИЯ

### «За достижения в инновационной деятельности»



**ШВЕЦОВ**  
 Михаил Викторович  
 Директор  
 Бугульминского  
 механического завода  
 ПАО «Татнефть»  
 им. В.Д. Шашина  
 (г. Бугульма)

Родился 3 марта 1975 года в г. Альметьевске. В 1997 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», в 2002 г. — Московский открытый социальный университет по специальности «Менеджмент».

С 1995 г. по 1998 г. работал оператором по добыче нефти и газа в ЦДНГ-3 НГДУ «Альметьевскнефть». В 1998—2000 гг. работал мастером нефтепромышленного оборудования ПРЦГНО НГДУ «Альметьевскнефть». В 2002—2003 гг. — начальник Альметьевского цеха по подготовке и перекачке технологической жидкости УПТЖ для ППД, начальник технологического отдела УПТЖ для ППД ОАО «Татнефть». С 2003 г. по 2004 г. работал ведущим инженером технического отдела исполнительного аппарата ОАО «Татнефть». В 2004—2010 гг. — заместитель начальника технического отдела ОАО «Татнефть», в 2011—2012 гг. — заместитель начальника управления промышленной безопасности и охраны труда ОАО «Татнефть». С февраля 2012 г. — директор Бугульминского механического завода ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина.

С 2016 г. является депутатом Бугульминского городского Совета.

Награжден ведомственными почетными грамотами и Благодарностью ПАО «Татнефть», нагрудными знаками «Отличник изобретательства и рационализации РТ», юбилейным знаком «50 лет обществу изобретателей и рационализаторов Республики Татарстан», Почетным знаком Союза нефтегазопромышленников России, Почетным знаком «Отличник качества» Совета организаторов программы «100 лучших товаров России», Золотым орденом Международного инновационного клуба «Архимед». Поощрен Благодарственными письмами Министерства промышленности и торговли РТ, администрации г. Бугульмы и Бугульминского муниципального района, Всероссийской организации качества (г. Москва), Благодарностью Министерства энергетики РФ.

## БУГУЛЬМИНСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ: ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

**И**стория Бугульминского механического завода связана с открытием в Татарстане промышленных запасов нефти. Для разработки месторождений, переработки, транспортировки нефти требовалось различное оборудование, и, чтобы его не возить издалека, в 1956 году было организовано местное производство. В 2016 году первенец нефтяного машиностроения Татарстана отметил свое 60-летие. В настоящее время БМЗ — высокотехнологичное предприятие, входящее в один из ключевых блоков ГК «Татнефть» — «машиностроение». Его продукция по спецификации и качеству соответствует современному уровню нефтега-

зодобывающей, нефтегазоперерабатывающей, нефтехимической и энергетической промышленности Татарстана, России и стран зарубежья, что является результатом внедрения инноваций. И, наконец, БМЗ — единственное в Татарстане машиностроительное предприятие, освоившее проектирование и производство продукции различного назначения по требованиям свода стандартов ASME. Правильным здесь также считают социально ответственное ведение бизнеса. С февраля 2012 года завод возглавляет Михаил Швецов — новатор «по букве и духу», и последние прорывные инновационные достижения связаны с его именем.



### От проекта до сопровождения

Традиционно БМЗ специализируется на проектировании, разработке, производстве, реализации, ремонте и обслуживании нефтеаппаратуры, нефтепромыслового оборудования, а также здесь выпускается трубная продукция.

В 2017 году заводчане сделали очередной шаг на пути развития отечественного машиностроения. Объем выпуска продукции составил 4,7 млрд рублей, что на 18% больше уровня 2016 года. Участвуя в республиканской программе по повышению производительности труда на 2012–2017 гг., при целевом уровне прироста этого показателя в 2017 году по отношению к 2011 году — 77%, добились роста на 95,8%.

Достижения завода оценены на разных уровнях. В российском рейтинге производителей оборудования для нефтеперерабатывающей индустрии БМЗ занял третье место в номинации «Емкостное оборудование». Стал лауреатом Республиканского конкурса за качество в номинации «Производственные систе-

мы». Центральная испытательная лаборатория признана лучшей в Татарстане. Кроме того, завод в очередной раз стал лучшим структурным подразделением ПАО «Татнефть» в номинациях «Мы команда» и «Мы технологичны».

На 2018 год сформирован бизнес-план с учетом стратегических целей компании «Татнефть» (добыть к 2025 году свыше 30 млн тонн нефти в год и увеличить капитализацию в два раза) — выпустить продукцию на 5,4 млрд рублей.

### Действующие вместе

Есть такое слово «синергия», что в переводе с греческого означает «вместе действующий». Исторически и сегодня БМЗ идет в ногу с ПАО «Татнефть». Из общего объема выпускаемой продукции половина приходится на долю предприятий группы ГК «Татнефть». Заводчане многое делают для нефтегазодобывающих управлений.

Безмятные нефтяные качалки (цепные привода скважинных штанговых



насосов), пришедшие на смену традиционным станкам-качалкам, меняют облик края. Их производство — из ряда больших инновационных проектов завода. Первыми в России их выпуск в 2000 году освоили именно бугульминцы. А востребованность в них обозначилась в связи с тем, что в структуре нефтедобычи выросла доля трудноизвлекаемой, поэтому высокочрезвычайно нефти. Преимущество же новинок перед привычными станками-качалками в том, что они имеют меньшие габаритные размеры, в 1,4 раза меньше потребляют электроэнергии, при этом мощнее в среднем на 50%, имеют высокие эксплуатационные свойства. Все это, понятно, подразумевает снижение затрат на их ремонт и обслуживание.

— Спрос на эти изделия особенно вырос после их модернизации нашими специалистами: конструкция облегчена, импортные комплектующие заменены на российские аналоги. Если с самого начала и, включая 2016 год, выпустили 250 штук, после модернизации только за

2017 год изготовили свыше 480 единиц. Кроме ПАО «Татнефть» поставляем их в ПАО «Лукойл», малые нефтяные компании, а также в страны ближнего зарубежья, — объясняет Михаил Викторович.

Да, надо сказать, Михаил Швецов трудоустроился в ПАО «Татнефть» в 1995 году, образование — АГНИ, специальность «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». Дело, которым он сегодня занимается, — это его, родное. К тому же, работая в сфере добычи нефти, имел дело с продукцией БМЗ. А уже в должности заместителя начальника Управления промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» занимался вопросами опасных производственных объектов, к которым относится частично и оборудование БМЗ. Поэтому на завод пришел с пониманием того, какие требования предъявляются к его продукции со стороны потребителя. Более того — уже до БМЗ он серьезно и много занимался над усовершенствованием нефтепромыслового оборудования, в том числе и производства БМЗ.

И в этой области он завоевал все возможные в Татарстане и России награды: от значка «Отличник изобретательства и рационализации РТ» до Золотого ордена Международного инновационного клуба «Архимед». И уже в БМЗ был удостоен всероссийского звания «Инженер года». Приветствует и поощряет рационализаторство и изобретательство в стенах предприятия.

К настоящему времени БМЗ имеет 33 патента, тридцать из которых внедрены в производство. Наиболее значимое изобретение — это блок аппаратов воздушного охлаждения АВГ-320, защищенный двумя патентами. Инновационное оборудование получило дипломы 15-й Международной специализированной выставки «Энергетика. Ресурсосбережение» (2014 год) и Республиканского конкурса «50 инновационных идей для Республики Татарстан» (2014 год). А сетчатый фильтр, предназначенный для очистки вязких нефтепродуктов от твердого остатка нефтяных фракций и механических примесей, заслужил диплом 1-й степени 16-й Международной специализированной выставки «Энергетика и ресурсосбережение» в рамках конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» в номинации «Новая продукция». Новый способ изготовления эксцентричного перехода между трубами отмечен золотыми медалями на XVII Московском международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед».

### Опровергая стереотипы

БМЗ с первых дней строительства Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» выступал в качестве основного поставщика крупнотоннажного оборудования, в частности, теплообменного, емкостного. Именно на этом проекте федерально-

го значения завод оттачивал компетенции в производстве блочно-модульных аппаратов воздушного охлаждения, благодаря чему способен обеспечивать ими нефтегазодобывающую и нефтехимическую индустрию России и сопредельных государств. С вводом в действие новых установок «ТАНЕКО», предусматривающих более глубокую переработку и выпуск нефтепродуктов высокого качества, перед заводом была поставлена задача: изготавливать продукцию, способную замещать импортное оборудование. В этой связи для блока производства серы БМЗ освоил выпуск не имеющих в стране аналогов теплообменников диаметром 1600–1800 мм с применением теплообменных труб с продольным оребрением. И если на первом этапе было изготовлено порядка 650 единиц оборудования на сумму 3,5 млрд рублей, то второй этап охватывает 900 единиц оборудования на сумму 4 млрд рублей.

В 2018 году решаются новые задачи.

— Будет осуществлена поставка оборудования для каталитического крекинга, что, кстати, позволит приступить к производству бензинов премиум-класса. По большому счету, участие в таких эпохальных проектах — это высокотехнологичные рабочие места, социальные блага и добрые дела, — рассказывает Михаил Швецов.

Сегодня в рамках импортозамещения и импортоопережения завод осуществляет поставки секций на аппараты воздушного охлаждения, эксплуатирующиеся на объектах газодобычи, нефтепереработки и нефтехимии, практически всех иностранных производителей. Тем самым бугульминцы опровергают стереотип о незаменимости продукции иностранных производителей. Традиционно постоянными заказчиками предприятия являются структуры НК «Роснефть», НК «Лукойл», АО «Сибур-Холдинг», ПАО «Новатэк» и другие. Изготавливая обо-

рудование для предприятий ближнего зарубежья (Беларусь, Казахстан, Армения), завод зарекомендовал себя как надежный поставщик.

А одним из последних новшеств БМЗ стали пять Н-катионитных фильтров для Белорусской АЭС общей массой 100 тонн. Опыта в изготовлении таких агрегатов у БМЗ не было, но все выполнили по федеральным нормам и правилам в области использования атомной энергии.

### Лучшего качества по низкой цене

Вопросы усовершенствования технологий производства на БМЗ не сходят с повестки дня. Работают над снижением производственных издержек, применением эффективных технологий, изыскивают организационные и технические резервы, реализовывают Политику в области качества БМЗ. Применяют исследования рынка, информацию по потребителям и другие формы обратной связи с тем, чтобы предугадать и определить улучшения, направленные на увеличение ассортимента своей продукции и услуг.

Дальнейшее развитие завода руководство связывает с организацией новых видов продукции собственного производства, расширением номенклатуры, а также проведением реконструкции инфраструктуры завода. Здесь работают порядка двух тысяч человек. Ставка делается на команду высочайших профессионалов. С появлением новых направлений развития количество работников выросло, увеличивается и конструкторско-технологическая служба (КТС). Подбор кадров для КТС преимущественно осуществляется через базовые кафедры БМЗ (АГНИ и КНИТУ); также на работу техниками-конструкторами принимаются лучшие студенты дуального обучения — победители соревнований профессионального мастерства по стандартам WorldSkills.

### Градообразующее предприятие

...Старинному городу Бугульме повезло с тем, что такое успешное предприятие, как БМЗ, находится на его территории. И с тем, что его возглавляет Михаил Швецов — руководитель новой формации, нацеленный на результат, социально ответственный. БМЗ, воздействуя на инфраструктуру города и решая социальные проблемы населения, по праву считается градообразующим предприятием. БМЗ — это занятость людей, налоги в казну города, жилье, теплоснабжение, комфортные условия в Бугульминском машиностроительном техникуме, чьим социальным партнером предприятие является, а также в ряде школ и детсадах, это общегородские праздники, спартакиады. На территории завода имеется спортивный комплекс; оказывается помощь в создании комфортной игровой зоны для малышей в микрорайонах города. В приоритете и благотворительность. Спонсорская помощь в 2017 году, к примеру, оказана в восстановлении в с. Спасское церкви «Вознесение». Поддерживают районные отделения Всероссийской общественной организации ветеранов «Боевое братство» и «Союз десантников России». Протягивают руку помощи ветеранам, людям с ограниченными физическими возможностями и попавшим в трудную жизненную ситуацию. Все это — не формально, от души. Достижения БМЗ по всем направлениям деятельности по достоинству оцениваются органами государственной власти, общественными организациями Татарстана, России и исполнительным аппаратом ПАО «Татнефть». Вне сомнения, БМЗ и впредь будет в авангарде машиностроительных предприятий Татарстана и России.

Айсылу ГАББАСОВА

## НОМИНАЦИЯ

### «За высокую социальную ответственность»



**МУХАМАДЕЕВ**  
Ильдар Рустамович  
Директор  
ООО «УК «Система-Сервис»  
(г. Альметьевск)

Родился 2 июля 1977 года в г. Альметьевске. В 1999 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», в 2002 г. — Самарскую государственную экономическую академию по специальности «Экономика и управление на предприятии», в 2016 г. — Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2003 г. получил дополнительное образование в Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специальности «Нефтяной и газовый бизнес».

С 1995 г. по 2005 г. работал стрелком на контроле, оператором по добыче нефти и газа, мастером по добыче нефти и газа цеха добычи нефти и газа № 1, ведущим инженером цеха подземного ремонта скважин, заместителем начальника цеха по добыче нефти и газа № 1, начальником цеха по добыче нефти и газа № 2 НГДУ «Елховнефть». В 2005—2012 гг. — заместитель начальника управления по капитальному строительству НГДУ «Елховнефть». С 2012 г. — директор ООО «УК «Система-Сервис».

Депутат Бишмунчинского сельского Совета Альметьевского района, председатель Территориального общественного самоуправления № 1 г. Альметьевска.

Награжден медалью Президента Республики Татарстан «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», медалью «В память 1000-летия Казани». Отмечен Благодарностью и Почетной грамотой Министерства энергетики РФ, Почетной грамотой Совета и исполнительного комитета Альметьевского муниципального района РТ, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, ведомственной Почетной грамотой. Имеет звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть».

## ЖИТЬ ПО СОВЕСТИ

**В** последние годы, говоря о развитии бизнеса в стране, все чаще обращают пристальное внимание не только на производственную репутацию предприятия, но и на уровень его социальной ответственности, при этом нередко приходится слышать и такой вопрос: социальная ответственность — это то же самое, что и чувство долга?

Для тех, кому не безразлично будущее — именно так. Это и долг, и даже — традиции. Тем более, если речь идет о татарстанских нефтяниках, о тех организациях, которые появились на свет с той далекой поры, когда в 1943 году на Шугуровском месторождении нашей республики добыли первую нефть. Нефтяная индустрия республики — это ведь не только прямая добыча «черного золота», но и компании, которые помогают добывать его, обслуживающие и сервисные предприятия, что появились на свет за эти десятилетия.

Именно такие давние традиции отличают Управляющую компанию

«Система-Сервис», которая является правопреемницей Альметьевской Центральной базы производственного обслуживания электропозвонных установок (ЦБПО ЭПУ), созданной в 1976 году в производственном объединении «Татнефть» в качестве сервисного центра.

И именно на таком чувстве долга вырастают продолжатели трудовых династий нефтяников, для которых корпоративные ценности — не слова на бумаге, а реальные дела и конкретные люди. Мы беседуем с Ильдаром Мухамадеевым, возглавляющим сегодня компанию «Система-Сервис».

— **Ильдар Рустамович, Вы приходите из хорошо известной в регионе семьи нефтяников. Выбор профессии был для Вас предопределен?**

— Знаете, я не задумывался, в какой институт поступать после окончания школы, какую выбрать профессию. Отец — нефтяник, мать — тоже нефтяник. Оба окончили Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. Губкина, все близкие работают в неф-



тяной отрасли. Если честно, для меня и альтернативы не было, даже не рассуждал по этому поводу.

— **Свой трудовой путь Вы начали стрелком на контроле. Признаться, для человека, далекого от «нефтянки», название должности звучит несколько странно...**

— Была такая позиция в штатном расписании любого нефтегазодобывающего управления. В качестве стрелка на контроле я отвечал за безопасность и сохранность складов НГДУ «Елховнефть». Днем — учеба в Альметьевском нефтяном институте, а вечером по расписанию заступал на дежурство. В семье мы не были разбалованы излишествами, хоть и жили в достатке. Но мне хотелось и самому зарабатывать, иметь на руках свои деньги.

Кстати, я начал работать раньше. Когда учился в школе, во время практики освоил навыки подсобника каменщика, потом работал в лагере «Солнечном», в подсобном хозяйстве «Кичучат». Можно сказать, я начал свою работу в «Елхов-

нефти» в качестве строителя и завершил ее опять-таки строителем, будучи уже заместителем начальника управления по капитальному строительству.

— **У Вас очень плотный рабочий график...**

— Да, это так. Подсчитал как-то, в прошлом году чисто командировочных дней у меня было два месяца. Много езжу по стране: Уфа, Ижевск, Москва, Санкт-Петербург, города Западной Сибири, а также в другие регионы России. У нас очень требовательная в конкурентном плане сфера деятельности, рынок насыщен аналогичной продукцией, и надо убедить заказчиков, что мы для них — верный выбор.

— **На семью время находите?**

— А как же! Это, наверное, еще и семейные традиции. С детства помню наши выезды на природу, когда автобусом несколько семей — и дети, и взрослые — мы выезжали на берег реки Зай. Свободное время провожу с семьей, с коллегами по работе. Езжу на рыбалку, начал заниматься с детьми снегоходами.



Выезжаем на экскурсии в другие города. Ездим в театры, на концерты. Одним словом, достаточно активно проводим свое свободное время.

— Вы много лет проработали в НГДУ «Елховнефть». Это одно из лучших управлений «Татнефти», известное своими многолетними традициями. Что отсюда Вы взяли с собой в «Систему-Сервис»?

— В «Елховнефти» я проработал семнадцать лет. Это время моего становления и как личности, и как руководителя. По сути, многие нынешние управленцы «Системы-Сервис» — воспитанники «Елховнефти». И потом: я пришел в компанию со славной многолетней историей, где стал всего лишь пятым по счету руководителем. Это говорит о многом: о стабильности предприятия, о преемственности его традиций, о том, что здесь свой микроклимат, достойный уважения. Имена тех, кто создавал ЦБПО ЭПУ по кирпичику, на слуху: Ульфат Касимович Мухаметзянов, Ардинат Галиевич Нугайбеков, Марсель Сиражетдинович Янгиров, Марат Марсович Зялятов — это те люди, чьи имена уже вписаны в историю татарстанской нефти, те, на чьем опыте учились мы, молодое поколение нефтяников.

Если говорить о том опыте, который я принес с собой, то замечу, мне все-таки довелось пройти «школу Нугайбекова». У Ардината Галиевича, много лет возглавлявшего НГДУ «Елховнефть», были свои моральные принципы, которым мы, работавшие с ним, будем следовать всегда. Это, в первую очередь, уважение к старшим, к ветеранам, к пенсионерам. Это выстраивание взаимоотношений на уважении, на внимании к тем, кто рядом, и к тем, кто нуждается в нашей поддержке.

— В чем, по-Вашему, заключается социальная ответственность бизнеса? Рентабельно ли иметь социально ответственный бизнес?

— Думать только о прибыли любой ценой, думаю, в корне неверно. Как можно игнорировать интересы общества, в котором ты живешь? Это одинаково неверно как с моральной, так и с экономической точки зрения. Это безнравственно. Повторю, это мое личное мнение, в верности которого я и сомневаться не буду, причем такое отношение было привито мне и моими родителями, и теми профессионалами-нефтяниками, под чьим руководством я работал.

В свое время мы стали дипломантом премии Правительства Российской Федерации, не раз получали премии Правительства Татарстана в области качества. Я считаю, что эти награды являются высокой оценкой деятельности нашего предприятия, но для того, чтобы достичь таких результатов, нужно обеспечить высокую производительность труда. Это можно сделать только в том случае, если те, кто производит продукт,





уверены в своем будущем в этой компании. Наша ответственность перед работниками — это достойная зарплата, это тот объем социальной помощи, что дается в рамках коллективного договора и

вне его, это возможность расти в профессиональном плане, тем более, что в компании много молодежи — порядка 40 процентов. У нас действует система непрерывного обучения и программа кад-



рового резерва, есть и мотивация, включающая поощрение за личный вклад в командный результат, у нас насыщенная культурная жизнь, та же команда КВН — одна из лучших в «Татнефти», имеется своя хоккейная команда.

— Мы сейчас говорим о внутренней социальной ответственности, но есть и внешняя. Насколько она вам выгодна и влияет ли на имидж компании?

— Если ты зарабатываешь деньги, то надо уметь и делиться ими. У нас в компании около пятисот пенсионеров, о которых мы заботимся. Но ведь есть и ветераны, чьи предприятия были ликвидированы. А им как быть? И таких немало в нашем территориальном общественном совете № 1 Альметьевска, чьим головным предприятием мы являемся. Вот она — наша внешняя социальная ответственность. На терри-

тории ТОС около двадцати кружков и девять спортивных секций, где занимаются почти 600 детей, клуб «Ракета». На нас ложится и благоустройство дворов и улиц, оказание шефской помощи, проведение мероприятий. Это — наша безвозмездная помощь микрорайону, и о выгоде тут речи не идет. Но в копилку добрых дел компании, думаю, ложится полноценно.

— Есть такое выражение — «круговорот добра в природе». Если вы сделали доброе дело, то можно ожидать, что кто-то сделает доброе дело и применительно к вам. Возвращались ли к Вам Ваши добрые дела?

— Не задумываюсь о том, чем вернется мне сделанное доброе дело. Есть же такая татарская поговорка: сделай добро и брось его в воду. Надо просто помогать, жить по совести...

Гамира ГАДЕЛЬШИНА

## НОМИНАЦИЯ

**«За высокую социальную ответственность»**


**ХАЗИЕВ**  
 Раузил Магсумянович  
 Генеральный директор  
 АО «Татэнерго»  
 (г. Казань)

Родился 22 мая 1959 года в д. Ново-Аккузино Агрызского района ТАССР. В 1985 г. окончил Устиновский сельскохозяйственный институт (г. Устинов) по специальности «Электрификация сельского хозяйства», в 2003 г. — Казанский государственный финансово-экономический институт по квалификации «Мастер делового администрирования (МВА)». Кандидат социологических наук.

В 1976—1977 г. работал учителем физвоспитания Агрызской восьмилетней школы. В 1977—1979 г. — служба в рядах Советской Армии. В 1985—1986 г. работал главным инженером отдела механизации Управления сельского хозяйства исполнительного комитета Агрызского районного Совета народных депутатов ТАССР, в 1986—1988 г. — ведущим инженером по топливу Агрызского РАПО. С 1988 г. по 1991 г. работал мастером, инженером жилищно-эксплуатационного участка №3, начальником производственно-технического отдела Управления эксплуатации гостиниц и обще-

житий КАМАЗа. В 1991—1995 г. — начальник жилищно-коммунального отдела Исполнительного комитета Набережночелнинского городского Совета народных депутатов, начальник управления жилищно-коммунального хозяйства мэрии г. Набережные Челны. С 1995 г. по 1999 г. работал заместителем главы Департамента жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и экологии по энергетике и водогазообеспечению, заместителем главы администрации по промышленности, транспорту, связи, автодорогам и жилищным вопросам, заместителем главы администрации — главой Департамента жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, первым заместителем главы администрации — главой Департамента жилищно-коммунального хозяйства и энергетики г. Набережные Челны. С 1999 г. по 2001 г. работал заместителем директора по работе с потребителями-перепродавцами и энергораспределяющими организациями, главным инженером предприятия «Энергосбыт» ПЭО «Татэнерго». В 2001—2002 г. — директор по капитальному строительству, материально-техническим вопросам и транспорту — заместитель генерального директора ПЭО «Татэнерго». В 2002—2011 г. работал заместителем, первым заместителем министра строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ. С 2011 г. по 2012 г. — председатель Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам. С 2012 г. — генеральный директор АО «Татэнерго».

Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», памятными медалями «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», «Маршал Василий Чуйков» МЧС России, юбилейной медалью «295 лет Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору». Имеет почетные звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации», «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан», «Заслуженный энергетик Республики Татарстан», звание «Почетный энергетик». Поощрен Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан, Благодарностями Премьер-министра Республики Татарстан, Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан. Отмечен Почетными грамотами, Благодарственными письмами Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ.

**ЧУВСТВОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
 ПЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ,  
 ПАРТНЕРАМИ И ОБЩЕСТВОМ**

АО «Татэнерго» — одна из крупнейших региональных генерирующих компаний России, созданная в соответствии с основными направлениями реформирования электроэнергетики страны, утвержденными постановлением Правительства РФ в июле 2001 года.

Основной вид деятельности предприятия — производство электрической и тепловой энергии на своих электростанциях, включенных в Единую энергетическую систему РФ, выдача выработанной энергии в электрические и тепловые сети с поддержанием качества отпускаемого ресурса. С декабря 2008 года компанией получены статус субъекта оптового рынка электрической энергии (мощности) и допуск к торговой системе ОРЭМ.

В состав «Татэнерго» входят Казанские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Набережночелнинская ТЭЦ, Заинская ГРЭС, Нижнекамская ГЭС, а также Казанские, Набережночелнинские и Нижнекамские тепловые сети.

Установленная электрическая мощность компании — 5130,9 МВт, тепловая — 7219 Гкал/час. Численность работников — около 5320 человек.

Беседуем с генеральным директором АО «Татэнерго», лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За высокую социальную ответственность» Раузилом Хазиевым.

— Раузил Магсумянович, для начала назовите, пожалуйста, основ-





**ные показатели хозяйственно-экономической деятельности предприятия по итогам 2017 года в динамике по отношению к 2016-му.**

— Прошлый год, несмотря на все сложности на экономическом рынке России, порадовал стабильностью. Выручка от продаж сложилась в размере почти 34,4 млрд рублей. Прибыль от продаж составила около 3,3 млрд рублей, что выше показателя 2016 года на 9 процентов. Рентабельность продаж в 2017 году — 9,5 процента.

В целом по АО «Татэнерго» выработка электроэнергии составила 11 177 млн кВт/ч, (в 2016-м — 12 153 млн кВт/ч). Наибольшее влияние на уменьшение этого показателя оказывает снижение выработки на Заинской ГРЭС.

**— Какие ключевые для вашей компании события можно выделить по итогам 2017 года? Реализация каких проектов завершилась в 2017-м, и чему был дан старт? Каковы перспективные планы?**

— Наш самый главный реализуемый проект сегодня — строительство нового энергоблока — парогазовой установки (ПГУ) на 230 МВт на Казанской ТЭЦ-1. В 2017 году мы завершили на площадке львиную долю строительно-монтажных работ, с начала 2018 года производим пусконаладочные мероприятия. Объект строится по программе договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Это первый инвестпроект в области электроэнергетики, включенный в Федеральную программу поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования, которая предусматривает предоставление государственных гарантий и льготное кредитование. Общая стоимость проекта — 15,6 млрд рублей. Планируем сдать новую станцию в 2018 году. Таким образом обновим собственные мощности и усилим энергетическую безопасность Казанского энергоузла.



Кроме того, в прошлом году мы смогли доукомплектовать Казанскую ТЭЦ-2 третьей дожимной компрессорной станцией. Установка этого дополнительного оборудования дает возможность вывода в резерв (в случае аварии или ремонта) одной из существующих дожимных станций без отключения газотурбинной установки нового энергоблока ПГУ-220 МВт, построенного в 2014 году. Особенностью проекта является применение отечественного оборудования.

В 2017 году «Татэнерго» установило автоматизированные индивидуальные тепловые пункты (АИТП) в 184 жилых домах Казани в рамках городской программы перехода на АИТП и ликвидации центральных тепловых пунктов. В 2014–2015 годах мы уже самостоятельно смонтировали 269 АИТП. Наша компания была и остается сторонником модернизации систем теплоснабжения. Только используя новые технологии, мы сможем добиться улучшения качества услуги теплоснабжения, процесса ее

оптимальной экономии. Опытном реализации данного проекта заинтересовались многие регионы страны.

Еще одним важным шагом в вопросе модернизации систем теплоснабжения стало завершение в 2017 году работ на тепловом-200 — одной из трех основных тепловых артерий Набережных Челнов. Общая протяженность трассы составляет 13 278 метров. В 2017 году заменили участок длиной 9300 метров.

По-прежнему важнейшим для нас остается вопрос модернизации Заинской ГРЭС — одной из крупнейших станций не только республики, но и страны. Здесь за последнее время было воплощено немало технических решений, цель которых — продление срока службы оборудования, снижение удельных расходов по топливу, уменьшение вредных выбросов в атмосферу. Но это лишь латентные меры. Станция нуждается в глубокой модернизации. Мы выделили для себя два направления: техническое перевооружение суще-



ствующего основного оборудования и реконструкция ГРЭС с применением газотурбинных технологий (по сути – новое строительство). Ведутся переговоры с крупнейшими мировыми производителями оборудования, а также с финансовыми компаниями. Принимается активное участие в решении вопросов модернизации на федеральном уровне, прежде всего, я имею в виду запускаемую в 2018 году программу ДПМ-2. Начало реализации федеральной программы, имеющиеся у нашей команды знания и опыт для выполнения таких проектов, мы уверены, приведет нас к намеченной цели.

— Раузил Магсумянович, поскольку Вы стали лауреатом конкурса в номинации «За высокую социальную ответственность», расскажите, что было сделано в этом направлении в 2017 году и делается сейчас.



— Без ложной скромности могу отметить, что на эту тему можно говорить бесконечно. В «Татэнерго» традиционно проводится большая социальная работа. Для нас важны наши работники — это высококлассные специалисты, в подготовку которых вложены силы и средства. Поэтому помощь в оздоровлении, решении жилищных и иных проблем — это задача, которую мы беспрестанно решаем.

Но важно удовлетворить не только материальные потребности людей, но и их духовные стремления. Благотворительная работа компании неоднократно была отмечена дипломом Республиканского конкурса «Благотворитель года». «Татэнерго» традиционно принимает активное участие во всех социальных проектах, реализуемых руководством республики. Кроме того, под опекой энергетиков находятся дети, живущие и обучающиеся в Мензелинской школе-интернате для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

с ограниченными возможностями здоровья. Причем эта работа ведется не столько за счет прибыли компании, сколько по личной инициативе самих работников. Это очень важно для развития предприятия, многочисленного коллектива энергетиков и общества в целом.

В 2017 году «Татэнерго» было занесено в «Книгу благотворителей» Республиканского фонда «Возрождение» за участие в уникальном проекте «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск», в строительстве Болгарской исламской академии и в воссоздании Собора Казанской иконы Божией Матери.

«Татэнерго» стало победителем конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», завоевав второе место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы». Членами конкурсной комиссии были высоко оценены активная внутрикорпоративная



политика АО «Татэнерго», достижения в работе с персоналом, улучшении условий и охраны труда, развитии социального партнерства, формировании здорового образа жизни.

Мы трепетно относимся к нашей молодежи — ведь это не только будущее компании, но и продолжение и воплощение в жизнь наших стремлений и ценностей. «Татэнерго» заняло первое место в V Республиканском фестивале творчества работающей молодежи «Наше время — Безнен заман».

Часто встречаемся с ветеранами «Татэнерго». Они у нас очень активные и с большим удовольствием участвуют в жизни компании.

— **Социальная ответственность подразумевает собой и обязательства перед потребителями и партнерами. Какovy у «Татэнерго» взаимоотношения с ними?**

— В первую очередь, «Татэнерго» несет социальную ответственность перед

потребителями за поставку тепловых ресурсов в полном объеме и надлежащего качества. Деятельность компании нацелена на развитие клиентоориентированной политики, на повышение качества услуг подачи тепла и обеспечение максимального удобства потребителей. Результат реализации этой стратегии — отсутствие жалоб с их стороны на качество поставки тепла на протяжении ряда лет.

Сегодня открытость предприятия позволяет клиенту без официального обращения получить информацию о параметрах теплоснабжения, условиях договора на сайте АО «Татэнерго». Ежегодно перед началом отопительного сезона стартует акция «Получи тепло заранее», позволяющая добросовестным потребителям заблаговременно получить разрешение на пуск тепла. Осуществляется постоянный мониторинг потребителей в межотопительный период, упрощающий процедуру пуска теплоэнергии в начале сезона.



Мы предоставили своим клиентам возможность пользоваться современными информационными технологиями: личный кабинет потребителя на сайте, электронный документооборот, расширили способы оплаты за тепловые ресурсы, работает «горячая линия». И впредь будем обращать пристальное внимание на мероприятия, связанные с техническим предоставлением наших услуг и повышением лояльности к нам клиентов.

— Как обстоят дела в «Татэнерго» с повышением квалификации и аттестацией сотрудников?

— К этому подход особый. Ежегодно проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации около 70 процентов сотрудников. Существует несколько ступеней подготовки персонала. Рабочие проходят в основном обязательные виды обучения — такие, как охрана труда и техника безопасности, пожарно-технический минимум, оказание первой медицинской помощи и так далее. Подготовка и переподготовка специалистов осуществляется

в институтах повышения квалификации по различным направлениям, на базе «Татэнерго» проводятся объединенные групповые обучения с приглашением известных российских лекторов.

Подготовка руководителей проводится по программе «Мастер делового администрирования». Сейчас в компании уже трудятся более 30 руководителей, которые обучены по программам ДВА и МВА. В настоящее время ряд руководителей проходят курсы и по этим проектам, и по «Президентской программе подготовки кадров».

В компании выполняется и собственная программа «Универсальный кадровый резерв», которая создана с целью подготовки специалистов, способных в любой момент занять одну из руководящих должностей. Проект направлен на освоение резервистами новых инструментов управления и на более глубокое развитие технических компетенций. Составлены индивидуальные планы развития, по которым проводится планомерная работа.



— Хотелось бы услышать лично о Вас: каковы увлечения и предпочтения, воплотились ли в жизнь детские мечты?..

— Мои увлечения, в общем-то, просты и незатейливы. Я с большим уважением отношусь к спорту, стараюсь давать себе соответствующие моим запросам нагрузки. Люблю хорошую поэзию и музыку. Меня по-настоящему трогает то, что я видел и знал с детства, то, что всегда было дорого моим родителям.

Знаете, в раннем детстве я хотел стать летчиком. В нашем доме жили пилоты, они на кукурузнике удобряли колхозные поля и однажды взяли меня с собой. Не передать, что я испытал, когда увидел родные места с высоты, — это было так интересно и захватывающе, что в принципе у меня тогда и выбора не оставалось... Позже во мне стали просыпаться технические интересы, свя-

занные именно с электрикой. Окончательное решение — получить энергообразование — было принято в армии. Ни тогда, ни сейчас я ни разу не пожалел о выбранном пути. Он не лучше и не хуже других, но совершенно точно — это мой путь...

— В завершение нашего разговора, Раузил Магсумянович, традиционный вопрос: какими, на Ваш взгляд, качествами должен обладать современный руководитель?

— Человек, который ответственен не только за свое благополучие, но и благополучие людей, работающих под его началом, обязательно должен быть порядочным. Он должен досконально знать свое дело и беспрестанно его развивать. Потому что только в движении можно ощутить результат от прилагаемых усилий, создать по-настоящему рабочую команду...

Ирина ЧУПИНА

## НОМИНАЦИЯ



**ГАЗИЗОВА**  
Лариса Ивановна  
Директор по персоналу  
филиала  
ООО «ЛЕОНИ РУС»  
(г. Набережные Челны)

### «За активное развитие кадрового потенциала»

Родилась 23 февраля 1968 года в с. Рыбная Слобода Рыбно-Слободского района ТАССР. В 1991 г. окончила Елабужский государственный педагогический институт, факультет иностранных языков по специальности «Учитель английского и немецкого языков», в 2014 г. — Московскую бизнес-школу по специальности «Управление персоналом». В 2015 г. обучалась в Международной академии коучинга (г. Москва) по направлению «Коучинг».

С 1991 г. по 1999 г. работала в татарско-русской школе-прогимназии № 57 учителем английского языка. В 1996—1999 гг. — секретарь-референт на совместном татарско-американском предприятии «Джойта». С конца 1999 г. по 2008 г. работала помощником генерального директора ООО «Елазавто-маркет». С октября 2008 г. — директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС».

Поощрена Благодарностью Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан.

## КОНКУРЕНЦИЯ НЕ ОТМЕНЯЕТ ЧЕЛОВЕЧНОСТИ

Кадры решают всё! Когда-то в годы первых советских пятилеток этот лозунг был одним из главных в стране. С ним во многом связаны успехи индустриализации и превращение СССР в передовую в технологическом отношении державу, сумевшую победить германский фашизм.

Минули десятилетия. По мере того, как выцветали красные транспаранты на проходных предприятий, а плановая экономика шла к закату, стало казаться,

что под ее обломками стародавний лозунг будет погребен навсегда. Ан, нет! Приоритет человека в современном производственном процессе вновь мало кем оспаривается. И как ни покажется странным, начало тренду положили хозяйствующие общества с участием иностранного капитала. В их числе — завод «ЛЕОНИ РУС» в Набережных Челнах, выпускающий кабельные жгуты для коммерческого транспорта и автомобильной промышленности.



— 2017 год для ООО «ЛЕОНИ РУС» особенный или обычный в ряду последних лет? — первым делом интересуюсь я у его директора по персоналу Ларисы Газизовой.

— Вообще-то, нам, как динамично развивающейся компании, — отвечает она, — не ведомы скука или застой. Каждый прожитый календарный период наполнен разнообразными событиями. Однако минувший год, в котором мы отметили 100-летний юбилей ЛЕОНИ, поистине исторический. Ведь в транснациональной корпорации, основанной на заре прошлого века в немецком городе Нюрнберг, сегодня трудится более 80 тысяч сотрудников в 32 странах на 64 заводах, в том числе около 500 человек — в Набережных Челнах. И каждый из нас был сопричастен этой дате. ЛЕОНИ — европейский лидер производства жгутов для автопрома. Электрические провода не только превращают в единое целое узлы и агрегаты транспортных средств, они являются и своего рода символом коммуникаций между странами и людьми.

— Для службы персонала завода в Набережных Челнах и ее руководителя минувший год потребовал предельной самоотдачи: штаты предприятия увеличились сразу на 57 процентов. Что было самым сложным при заполнении вакансий новыми работниками?

— Уложиться в сроки. Хотя мы уже привыкли к резкому увеличению объемов выпуска продукции, обычно в марте. Поэтому уже в декабре предыдущего года, держа в голове прогноз, приступаем к приему и обучению новых работников. Все руководители на заводе прекрасно понимают: возможности службы персонала не беспредельны. Конечно, поднатужившись, мы способны и в один месяц принять 200 человек, но качество пополнения пострадает. Лучше делать это небольшими партиями — месяца за три.

А вообще рост производственной программы и, соответственно, численности коллектива для нас всегда в радость. При подборе кадров самый болезненный момент — отказ кандидату в

случае, если он не отвечает требованиям компании, но очень хочет к нам поступить. Обычно мы находим компромисс: предлагаем начать с должности рабочего и каждодневным трудом строить свою карьеру. На днях испытала большое удовольствие, поздравив с продвижением по служебной лестнице молодого сотрудника, который еще год назад, будучи студентом, проходил у нас практику, прекрасно себя зарекомендовал и, соответственно, не задержался на стартовой позиции.

— Кадровиком становятся или им нужно родиться? Талант работы с людьми либо есть, либо его нет... Как было в Вашем случае?

— По образованию я преподаватель английского и немецкого языков. А в профессиях педагога и менеджера по персоналу много общего. Так что к своей нынешней работе я, можно сказать, шла со студенческой скамьи. Талант... А что такое талант? Вопрос философский. Определенные способности, конечно, должны присутствовать. В частности,

надо любить общаться с людьми. В моем случае существенную роль сыграла еще семейная закалка: родители научили ко всему относиться не просто сверхответственно, но и с интересом. Деятельность службы персонала многогранна, отнюдь не сводится к оформлению документов при приеме на работу и заполнению трудовых книжек, как это было на советских предприятиях.

— В Вашей характеристике наткнулся на такие слова: «...опыт и профессиональные связи помогают Ларисе Ивановне находить наилучшие финансовые и кадровые решения для компании». Кадровые — это понятно, но какое отношение Вы имеете к сфере обращения денег?

— Руководители завода — сплоченный круг единомышленников. У нас нет иерархии, кто за кем находится. За все стороны деятельности компании в той или иной степени отвечает каждый, не замыкаясь только на направлении, которое курирует по должности. В том числе держит в поле зрения и финансы, как



минимум, занимается оптимизацией бюджета своего департамента. Служба персонала — не исключение. К тому же некоторые итоги её работы напрямую отражаются на состоянии экономики компании в целом. Например, сокращение текучести кадров, которая у нас меньше двух процентов, ведет к значительному снижению издержек производства, неизбежных при адаптации новичков в коллективе. Кстати, подбор и качество подготовки кадров — это тоже общая забота менеджмента завода, а не одной нашей службы.

— Коллеги свидетельствуют: Вы хороший психолог, в сложных конфликтных ситуациях всегда корректны, обладаете способностью сгладить противоречия сторон, предложив конструктивные способы решения проблемы. Не могли ли Вы припомнить один из подобных случаев?

— Шероховатости в отношениях между людьми бывают. Как правило, из-за недостатка внимания, информированности. Мы на них реагируем, но не называем конфликтами. Для нас это повседневная работа: пояснять, обучать. А делать ее с любовью или чисто формально — выбор каждого. Мы предпочитаем win-win — победа-победа. Почти все столкновения характеров заканчиваются миром и дружбой. «ЛЕОНИ РУС» — сравнительно небольшая компания, есть время и желание найти индивидуальный подход к каждому работнику.

Не знаю, насколько это удачный пример... Однажды пришел увольняться молодой парень. Стала выяснять, какие его дальнейшие планы, куда уходит. Он, низко наклонив голову, отвечает: в тюрьму... В общем, банальная история: попал в дурную компанию — и в результате схлопотал срок. Однако обратила внимание, повел себя благородно: чтобы не

бросать тень на завод, решил уволиться ещё до окончания следствия. И в цехе к нему никаких замечаний. Продолжаем следить за его поведением в колонии. Если отбыв наказание, он захочет вернуться, мы его примем обратно, невзирая на судимость.

Для нас не существует бывших ЛЕОНИвцев. Средний стаж работы в компании — шесть лет. Жизнь есть жизнь и в силу тех или иных обстоятельств сотрудники, случается, переходят на другие предприятия. Но большинство всё-таки возвращаются обратно. И мы рады нашим всегда.

— Как так? Ведь это же по определению «предатели»!

— Не велик грех, если работник соблазнился большей зарплатой, а потом, помыкавшись на стороне, понял свою ошибку. Почему бы не отнестись к нему с пониманием? Тем более, в этом случае мы берем работника, которого хорошо знаем, а он — завод: нет нужды тратить на его обучение. Проявлять человечность экономически выгодно.

— Вы ведь и людей с ограниченными возможностями по здоровью привлекаете. Которые при этом отнюдь не становятся балластом для коллектива. Неужели такое возможно?

— Ещё как! Они самые эффективные. На сборке автомобильных жгутов у нас занято 11 слабослышащих. Причем мы не объединили их в одну бригаду, а рассредоточили по всему производству. И это не стало помехой для общения с ними выполняющих смежные операции товарищей, которые успешно осваивают жестовый язык.

Сейчас думаем над тем, как обеспечить социальную реабилитацию девушки, родившейся без верхних и нижних конечностей.

— Компания активно сотрудничает с высшими учебными заведе-



ниями города. В 2017 году практику на заводе прошли 25 студентов КФУ и КАИ. Как Вы оцениваете их потенциал?

— Это будущее компании. На сегодня более 20 процентов специалистов пришли к нам сразу после окончания вузов. Есть такое волшебное слово — наставничество. Не бывает плохой молодежи, если ей помочь, поддержать, когда она делает первые самостоятельные шаги в профессии.

— Чем система наставничества в ЛЕОНИ отличается от известной нам по советскому прошлому?

— Понимаете, наши наставники сформировались как личности ещё в СССР, впитав в себя лучшие качества людей ушедшей эпохи, а именно: вкладывают всю душу в порученное дело. Так что отличия невелики. Но я убеждена: преемственность поколений и в будущем сохранится. Воспитать себе смену — это

— Назовите еще плюсы от того, что завод ЛЕОНИ в Набережных Челнах входит в международную корпорацию?

— В какую бы страну ни приехали, если там есть завод ЛЕОНИ, мы как дома. После вводного обучения работник может без особых усилий освоиться на новом месте. Пользуемся этим, отправляя на стажировку за границу наших сотрудников, приглашая из-за рубежа на консультации и для обмена опытом экспертов ЛЕОНИ. В 2015 году, чтобы избежать сокращения, таким макаром переправили на заводы Румынии, Сербии, Англии, Португалии, Германии более 30 наших рабочих. Через три месяца кризис поутих, и мы не только не потеряли своих сотрудников, они вернулись обогащенные опытом, получив дополнительную мотивацию.

«Русские умеют работать», — можно услышать по всему миру ЛЕОНИ! ЛЕОНИ раскрывает потенциал наших сотрудников. В настоящий момент один наш руководитель в Бразилии возглавляет проект, трое сотрудников выполняют функционал штаб-квартиры, а Германия и Франция возмещают компании затраты.

90 процентов менеджмента завода в Набережных Челнах — выходцы из специалистов и даже рабочих. Таков результат кропотливого труда нашего руководства. Первыми директорами филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» были иностранцы: Мариус Плетске, Вильгельм Гоппельт, Франк Ронжье, Люк Ненон. Немалая их заслуга в том, что с 2016 года у штурвала завода — челнинец Александр Сайко.

Развитие и поддержание кадрового потенциала — это стиль жизни, стиль руководства ЛЕОНИ, который распространяется и на завод в Набережных Челнах, за что отвечает вице-президент по России и СНГ подразделения ком-



такое же естественное стремление, как родить ребенка. Быть наставником — призвание, иначе никто бы не согласился за чисто символическую доплату — 500 рублей в месяц — передавать молодежи накопленный опыт. Разумеется, материальные стимулы необходимо увеличивать, убеждает то, что вопрос поощрения наставников сейчас решается на правильном уровне.

В своей работе используем всё — тренинги, консультации, коучинги. В том числе коучинг КАТА (с японского «рутина») — стандартную процедуру мотивации и развития людей на ежедневной основе, в свою очередь являющуюся элементом производственной системы ЛЕОНИ — LPSplus, которая позволяет компании в условиях современной динамичной бизнес-среды адаптироваться к непредсказуемо изменяющимся требованиям рынка.

мерческих автомобилей ЛЕОНИ ГМБХ Юрген Гонец.

— А каковы ближайшие перспективы завода?

— Проект, на который мы делаем акцент, связан с нашим основным заказчиком КАМАЗом, разрабатывающим поколение грузовиков К5. Осенью прошлого года в Москве состоялась презентация новой машины с новыми кабиной и двигателем — «КАМАЗ-54901». Соответственно мы номинированы поставщиком автомобильных жгутов для этой машины.

Планируем продолжить сотрудничество с немецким производителем сельхозтехники «CLAAS», запустившим в 2017 году комбайновый завод в Краснодаре, компаниями «Камминс», «Техно-трон», «Раритек», легендарной спортивной командой «КАМАЗ-Мастер».

Слово директору завода «ЛЕОНИ РУС» в Набережных Челнах Александру Сайко:

Специфика производства автомобильных жгутов — большая доля ручного труда. Не могу сказать, что 2017 год был рекордным, но в основном достаточно неплохим. А вот в 2018 году, исходя из бюджетных значений, мы должны достичь максимальных показателей за всю историю завода. Сделать очередной шаг вперед на базе нынешней численности персонала, как бы кому-то ни хотелось, не получится. Такой нюанс: с ростом производства нужно увеличивать либо эффективность, либо штаты. Мы действуем в обоих направлениях. Тем не менее, закон есть закон: достигли определенных значений эффективности — и без создания новых рабочих мест для роста уже не обойтись.

Поэтому завод «ЛЕОНИ» в Набережных Челнах обречен на дальнейшее развитие кадрового потенциала. Как в качественном, так и количественном отношении.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ



## НОМИНАЦИЯ

### «За активное развитие кадрового потенциала»



**САЛАХОВ**  
Шайдулла Имамович  
Директор  
ООО «Агрокомплекс  
«Ак Барс»  
(Арский муниципальный район РТ)

Родился 2 января 1957 года в с. Сикертань Арского района ТАССР. В 1981 г. окончил Казанский государственный педагогический институт по специальности «Учитель физкультуры», в 1998 г. — Казанский государственный ветеринарный институт по специальности «Зоотехник».

С 1974 г. по 1975 г. работал учителем физкультуры Сизинской средней школы Арского района ТАССР. В 1975—1977 гг. — служба в рядах Советской Армии. В 1981—1985 гг. — учитель физкультуры Сизинской средней школы Арского района ТАССР. С 1985 г. по 1989 г. работал тренером-преподавателем Арского филиала Республиканской ДЮСШ. В 1989—1993 гг. — старший тренер по национальной борьбе в ДЮСШ. С 1993 г. по 1999 г. работал председателем колхоза «Турнали» Арского муниципального района РТ. В 1999—2001 гг. — первый заместитель главы администрации — начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия Арского муниципального района РТ. Присвоен классный чин — советник государственной гражданской службы 3 класса. В 2001—2004 гг. работал директором профессионального лицея №77 (Арский муниципальный район РТ). С 2004 г. по 2013 г. — директор ООО «Ак Барс Агро». С 2013 г. — директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс».

Депутат районного Совета, депутат Сизинского сельского поселения Арского муниципального района РТ.

Награжден орденом Трудовой Славы 3 степени, бронзовой медалью ВДНХ, знаками «Ударник пятилетки», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани». Отмечен почетными званиями «Заслуженный учитель Республики Татарстан», «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан». Награжден Почетной грамотой Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом председателя Государственного Совета Республики Татарстан.

## ЗАСЛУГА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

Арский район Татарстана славится как один из самых крупных сельскохозяйственных регионов республики с высоким уровнем развития растениеводства и молочного животноводства. Здесь работает такой известный лидер по эффективности сельхозпроизводства, как агрокомплекс «Ак Барс», входящий в состав агропромышленного блока АО «Холдинговая компания «Ак Барс».

Когда в 2004 году в районе появился новый инвестор в лице холдинговой компании «Ак Барс», который намеревался «поднять» три бедствующих хозяйства, население восприняло это известие со «сдержанным оптимизмом»: инвесторов они перевидали немало, да многих, как говорится, и след простыл. Обнадежило арчан лишь то, что во главу предприятия поставили уважаемого всеми земляка,

директора профлицея №77 Шайдулла Салахова. Шайдулла Имамович имел на то время успешный опыт руководства колхозом и райсельхозуправлением и зарекомендовал себя как мудрый руководитель, крепкий хозяйственник и просто очень порядочный человек. Правда, наследство Салахову досталось незавидное: агрокомплекс «Ак Барс» был создан на базе трех обнищавших хозяйств, с кучей долгов перед фискальными структурами, а также перед работниками. Благодаря колоссальному профессиональному опыту и управленческому таланту Шайдулле Имамовичу удалось преодолеть экономические трудности, реструктурировать долги по налогам и заработной плате, восстановить производственные участки, наладить производство и вывести сельхозпредприятие в число лучших в республике.



Знаковое для предприятия событие произошло в 2008 году, когда в рамках республиканского национального проекта по развитию АПК в «Ак Барсе» был построен один из крупнейших молочных комплексов республики на 1200 голов дойного стада. В его составе два коровника, телятник, два зерносклада, комбикормовый завод, восемь силосных ям и прочие хозяйственно-бытовые объекты. Комплекс оборудовали доильными установками фирмы «DeLaval», полностью автоматизирован, включая систему учета поголовья и продуктивности скота, имеет свою сертифицированную химико-биологическую лабораторию, которая обеспечивает контроль качества кормов и произведенного сырья. Для мегафермы были закуплены не модные на то время заграничные коровы голштино-фризской породы, а отечественные черно-пестрые, которые, как утверждают специалисты,

лучше приспосабливаются к местным климатическим условиям и к корму по сравнению со скотом, завезенным из Западной Европы. В «Ак Барсе» сегодня вырабатываются 20 процентов всего произведенного в Арском районе молока, продукция востребована, правда, из-за сложившихся закупочных цен на молоко экономическая эффективность производства недостаточна.

Агрофирма специализируется не только на мясо-молочном животноводстве, но также на производстве зерновых культур. Общая площадь сельхозугодий предприятия превышает 12 тысяч гектаров, более 90 процентов из которых — пашня. Здесь успешно внедряются инновационные подходы к растениеводству. Таким образом, «Ак Барс» — это многопрофильное предприятие, в подразделениях которого работают люди различных профессий, что во многом определяет специфику

кадровой политики. Рассказывает руководитель агрокомплекса Шайдулла Салахов:

— У нас трудятся и опытнейшие мастера своего дела, заслуженные работники сельского хозяйства РФ, обладающие уникальным опытом и глубокими знаниями в области сельского хозяйства, и молодые, перспективные, подающие надежды сотрудники. Я горжусь нашими высококвалифицированными кадрами, которые, несмотря ни на что, остаются верны своей профессии, добросовестно выполняют свои трудовые обязанности. И дело не просто в отдельных личностях, а в команде, где каждый знает свой участок работы и планомерно выполняет свои обязанности. На языке статистики наш дружный коллектив — это 355 человек, в основном — среднего возраста. Семнадцать наших сотрудников уже старше 60 лет, но ветераны остаются верны своей профессии даже на пенсии

и продолжают работать во благо нашего хозяйства.

— По данным Минсельхозпрода РТ, лишь около 20 процентов молодых специалистов, выпускников высших и чуть больше — средних сельскохозяйственных учебных заведений трудоустроиваются в сельскохозяйственном производстве. Много ли у вас молодежи? Есть ли у вас программа привлечения и адаптации именно молодых сотрудников?

— У нас 54 молодых специалиста в возрасте до 30 лет. Действительно, аграрная отрасль по всей России, и в том числе в нашей республике, испытывает настоящий кадровый голод. Бывает, что, даже получив соответствующее образование, бывшие деревенские ребята остаются в городе работать официантами или продавцами в палатках, но не желают трудиться по специальности даже за



достаточно высокую зарплату. Хорошие специалисты нужны всем хозяйствам, и если деревенских ребят поддерживать в период обучения и предоставить достойные условия труда впоследствии, то шансы, что они вернуться в село и останутся работать у нас, возрастут. Современному сельскому хозяйству необходимы специалисты с широкими общими и специальными знаниями, умеющие быстро реагировать на изменения в науке и технике, способные осваивать новые технологии. Подготовить таких профессионалов можно, если использовать принципиально новую модель обучения и профессиональной подготовки, признанную во всем мире — дуальную подготовку кадров в интегрированной системе «вуз (колледж) — предприятие». Предприятия ставят свои условия и требования к принимаемым на работу специалистам, становятся прямыми заказчиками для учебных заведений, заключая

с ними договоры на целевую подготовку студентов. В договорах предусмотрена возможность прохождения практики, стажировок, получения стипендии за счет работодателя. Практически по такой схеме работаем с Казанским аграрным университетом и сельскохозяйственными техникумами. Отправляем выпускников школ в аграрные вузы, оплачиваем их обучение с условием, что по окончании учебы они вернуться работать к нам. Студенты проходят у нас производственную практику, в ходе которой приобретают необходимые профессиональные навыки, знакомятся с нашей корпоративной культурой. К каждому практиканту, а также к новым сотрудникам прикрепляем квалифицированного наставника, обладающего не только профессиональными знаниями и компетенциями, но и культурным кругозором, богатым жизненным опытом и даже педагогическими способностями. Наставники помога-





ют молодым адаптироваться, влиться в коллектив и знакомят их со спецификой труда.

— В агрохозяйствах в ближайших к столице Татарстана муниципальных районах остро стоит проблема текучести кадров. Актуальна ли она для вашего предприятия, ведь Арский район тоже считается «пригородным»?

— Наше предприятие не испытывает недостатка ни в квалифицированной рабочей силе, ни в специалистах. Объяснение этого, прежде всего, в том, что большое значение для коллектива имеет стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Это обеспечивается за счет того, что у нас замкнутый цикл производства, начиная с выращивания кормовых, зерновых и технических культур, производства кормов и заканчивая животноводческой продукцией. Таким образом, гарантируется практически круглого-

дичная занятость не только работников ферм, но и водителей, механизаторов и представителей других профессий. Мы обеспечиваем работников не только постоянной работой, но также хорошими условиями труда, оказываем серьезную социальную поддержку. Работа и жизнь на селе непростая, а молодежи сегодня сложно заработать на собственное жилье в первые годы работы, поэтому помогаем решать и эту проблему — предоставляем молодым специалистам жилье на льготных условиях.

Будущее сельского хозяйства — в развитии технологий точного земледелия. Это предполагает электронное картирование полей, использование GPS-технологий для контроля за машинно-тракторным парком предприятий, применение системы дифференцированного внесения минеральных удобрений и средств химизации, планирование урожайности, ведение истории полей.



Овладение такой технологией по плечу лишь высококвалифицированным кадрам. На полях «Ак Барса» технологии точного земледелия уже применяются — благодаря тому, что специалисты своевременно прошли подготовку, в том числе в недавно созданном при Казанском государственном аграрном университете Центре точного земледелия.

Для сотрудников возможность повышения профессионального уровня и карьерного роста важна в принципе. У нас трудятся 117 женщин и 238 мужчин, 97 сотрудников имеют высшее, 203 — среднее профессиональное образование. Мы поощряем желание любого из них повысить квалификацию или уровень образования. Более того, техников-осеменаторов, зоотехников по кормам, ветврачей, агрономов и других специалистов в обязательном порядке отправляем на спецкурсы, которые ор-

ганизует Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ.

— Вести эффективную подготовку специалистов для аграрного сектора, воспитать в них любовь к своей родине, к природе, к труду можно только с детства, на земле. Ведете ли вы профориентационную работу среди детей и подростков?

— Территория нашего присутствия — 14 сел и деревень Арского района, и мы стараемся, когда есть возможность, помогать их жителям, тем более, что многие из них — наши работники. Мы прекрасно понимаем, что живем на этой земле, и здесь же будут трудиться наши потомки, а делая благо сегодня, можно быть уверенными в завтрашнем дне. Разве можно отказать муниципальным властям в просьбе расчистить дорогу от снега в зимний период или поспособствовать в организации и финансировании национальных праздников, спортивных

состязаний, строительстве культовых сооружений? Или, к примеру, отказать в просьбе заведующим детскими садами и директорам школ? Да, помогая дошкольным и школьным учреждениям, с одной стороны, проявляем благотворительность. Но, с другой стороны, — это профориентация с самого раннего детства на работу в нашем агропромышленном комплексе. Сельская школа является главным, если не единственным, источником пополнения квалифицированной рабочей силой. Кроме того, мы очень заинтересованы в том, чтобы арские школьники поступали в аграрные вузы, а по их окончании трудоустроивались именно на нашем предприятии. Вот и рассчитываем, что если у молодых людей с самого раннего детства на слуху будет наш агрокомплекс, это повышает

шансы на то, что свое будущее молодежь свяжет именно с нами.

Думаю, что эффективным направлением улучшения системы подготовки кадров и профориентационной работы является образование специализированных агроклассов в сельских школах, где школьников сразу ориентируют на работу в сфере АПК либо дальнейшее поступление в сельскохозяйственные вузы, по окончании которых они бы могли работать опять-таки в аграрной отрасли. Но это — дела ближайшего будущего. Нам многое еще предстоит сделать, мы не собираемся останавливаться на достигнутом, продолжаем динамично развиваться с учетом конъюнктуры рынка.

— Спасибо за беседу.

Фарида ЯКУШЕВА



## НОМИНАЦИЯ

### «За активное развитие кадрового потенциала»



**ДЕРЕВЯНКИН**  
Денис Петрович  
Руководитель  
казанского офиса  
АО «Прайсвогтерхаус  
Куперс Аудит»  
(г. Казань)

Родился 19 января 1982 года в г. Легница (Польша). В 2003 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по направлению «Экономика» (степень бакалавра экономики), в 2004 г. — Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов по специальности «Мировая экономика». Имеет квалификационные аттестаты аудитора в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации и на основании решения саморегулируемой организации аудиторов НП «Аудиторская палата России».

С 2003 г. по 2011 г. работал консультантом-аудитором, старшим консультантом-аудитором, младшим менеджером, менеджером, старшим менеджером отдела аудита промышленного сектора АО «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит» в г. Санкт-Петербурге. В 2011—2014 гг. работал директором отдела аудита развивающихся компаний PwC в г. Казани. С июля 2014 г. — директор (партнер) АО «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит» в г. Казани.

Награжден памятной медалью и грамотой XXVII Всемирной летней универсиады 2013 г. в Казани. Поощрен Благодарственными письмами Правительства Республики Башкортостан и АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», Благодарственным письмом специализированного центра компетенций (ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства») за помощь, оказанную при подготовке победителей V Национального чемпионата рабочих профессий «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

## В НАШЕЙ ФИРМЕ ЛЮБОЙ МОЖЕТ ПРОЯВИТЬ СВОИ ТАЛАНТЫ

**К**омпания «Pricewaterhouse-Coopers» (PwC) в России предоставляет аудиторские и консультационные услуги, а также услуги в области налогообложения, юриспруденции публичным и частным предприятиям различных отраслей экономики. Благодаря многолетнему опыту, накопленному сотрудниками PwC, объединенному с обширными знаниями специалистов международной сети, компания готова оказывать содействие в развитии бизнеса как в России, так и за рубежом.

К слову, PwC появилась в результате слияния двух сетей – Price Waterhouse и Coopers & Lybrand, история каждой из них насчитывает более 150 лет. В 2014 году PwC отметила 25-летие своего присутствия на российском рынке. В декаб-

ре 2007 года состоялось официальное открытие офиса компании в Казани. PwC стала первой из крупнейших международных аудиторских и консультационных фирм, открывшей свой офис в Татарстане.

На сегодня клиентами PwC в нашей республике являются ведущие компании различных отраслей экономики.

Совместно с Агентством инвестиционного развития РТ и Министерством экономики РТ компания PwC с 2008 по 2015 годы готовила «Путеводитель инвестора по Республике Татарстан». Данный обзор – полезный инструмент для потенциальных инвесторов, помогает оценить перспективы экономического роста и выгоды от ведения бизнеса в регионе.



– Когда принималось решение об открытии офиса PwC в Казани, мы обращали внимание на большое количество различных факторов, – рассказывает партнер PwC в РТ, лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За активное развитие кадрового потенциала» Денис Деревянкин. – На тот момент уже работали наши офисы в ряде городов, в том числе в Москве и Санкт-Петербурге. Географическое положение в Поволжье не было определяющим, так как у PwC уже было представительство в регионе, но при этом совокупность других факторов сделала наш выбор простым. В тот момент Татарстан входил в число самых развитых субъектов Российской Федерации, следовательно, мы могли обеспечить себя стабильным локальным рынком для наших услуг, отличной ресурсной базой выпускников экономических вузов, а также возможностью способствовать дальнейшему развитию инвестиционной привлекательности региона. Во многих субъектах РФ миссия PwC – быть как мостиком между бизнесом и лучшими

международными практиками, так и проводником для международных компаний в местных экономических реалиях.

*Важным элементом стратегии роста PwC в России является использование ресурсов офиса в Казани для предоставления услуг по всей стране.*

– Нам сложно измерять успешность бизнеса по количеству клиентов, потому что мы предоставляем услуги компаниям различного масштаба, – продолжает Денис Деревянкин. – Нашими клиентами в России являются свыше трех тысяч компаний, более двухсот из которых вошли в ежегодный рейтинг крупнейших предприятий России «Эксперт-600».

*В 2013 году руководство Татарстана предложило компании PwC выступить в роли партнера и официального поставщика консультационных услуг XXVII Всемирной летней универсиады в Казани. PwC реализовала программу мероприятий, включающую серию крупных проектов в области бюджетирования, финансового планирования и налогообложения. А в 2017 году PwC*



была избрана партнером в организации процесса подбора участников чемпионата WorldSkills и в подготовке татарстанской команды в компетенции «Предпринимательство».

— Для нас большим вызовом стало предложение участвовать в подготовке команды Республики Татарстан для национального чемпионата профессионального мастерства WorldSkills в компетенции «Предпринимательство», — признается Денис Деревянкин. — WorldSkills — это сложное соревнование между командами талантливых молодых людей с небольшой историей проведения подобных состязаний, что усложняло процесс отбора участников. В процессе подготовки мы настроились на построение корректной воронки подбора кандидатов и качественном проведении внутреннего республиканского чемпионата. Как результат, был выбран основной и запасной составы, которых совместно готовили несколько групп преподавателей. Сотрудники PwC сделали упор на обучении членов команды умению формировать бизнес-модели, проводить презентации и тренировочные выступления. Наши внутренние программы развития нацелены на развитие этих навыков у

сотрудников, поэтому нам удалось добиться большого прогресса. И тут есть основание для нашей искренней гордости. Несмотря на серьезную конкуренцию, команда Татарстана заняла первое место!

Ежегодно компания PwC вносит весомый вклад в развитие молодого поколения, оказывая поддержку вузам в совершенствовании их образовательных программ. Около 95 процентов сотрудников PwC в Казани являются выпускниками вузов Республики Татарстан и Приволжского федерального округа. В течение многих лет компания также принимает активное участие в многочисленных социальных и благотворительных программах.

По словам нашего лауреата, консультационный бизнес предоставляет уникальные возможности для развития. Дело в том, что любой интеллектуальный продукт может легко переноситься не только между городами, но и между странами.

— Сейчас у наших ребят есть возможность работать с проектами не только на территории России, но и с иностранными компаниями, — утверждает Денис Деревянкин. — Это позволяет получать

уникальный опыт работы — различные практики, языки, индустрии и задачи. Такой опыт практически невозможно получить вне консультационного бизнеса. Мы ищем очень разных, но талантливых ребят. В подавляющем числе случаев это студенты-выпускники или студенты последних курсов. Мы не только проверяем технические навыки через тестирования, но и проводим трех-, четырехуровневое собеседование кандидатов с сотрудниками отдела кадров, с руководителями проектов и с руководителем профильного отдела. Мы хотим видеть среди наших сотрудников лучших ребят-выпускников, которые могут показать и хорошие технические навыки (знание учета, английского языка), и умение работать в команде.

Для меня лично крайне важно, чтобы кандидат мог продемонстрировать, что он проявил себя в различных активностях до того, как поступить к нам — или в школе, или в университете, или на предыдущей работе. Со своей стороны,

мы готовы предоставить конкурентную заработную плату, обучение как на внутренних тренингах, так и для получения международных сертификатов, а также карьерный рост. Например, я стал партнером в PwC, начав свою карьеру стажером, чуть более чем за десять лет. У любого консультанта или стажера, пришедшего в компанию, есть возможность стать партнером в нашей фирме, если он покажет соответствующие таланты и трудолюбие.

Профессиональная квалификация крайне важна в нашей работе как в аудите, так и в консалтинге. Например, сотрудникам, работающим в аудите, предоставляется бесплатное обучение на получение и российского сертификата аудитора, и АССА (международной квалификации).

Когда мне задают вопрос о том, кем я хотел стать в детстве, я всегда улыбаюсь. Хотел стать космонавтом, но, как это видно, моя мечта не сбылась. Мой папа был профессором в военном уни-



верситете. Я с детства читал много книг о великих завоевателях и правителях, книг о тактике и стратегии, об управлении. Второй мечтой было стать полководцем... Надо сказать, что эта часть моей самореализации почти удалась. Я не стал полководцем, но руководство офисом очень похоже на все то, о чем мечтал в детстве.

Конечно, у меня есть и хобби. Пишу рассказы. Пока не публиковался, но люблю разнообразить жизнь офиса, написав сценарий или поставив какое-нибудь представление. Если кому-то будет интересно, что такое работа в РwС, то можно заглянуть «за кулисы», посмотрев мини-сериал «Стажеры РwС» в социальных сетях или на сервисе Youtube. Я написал сценарий этого мини-сериала, так что это самое главное достижение моего хобби на данный момент...

Как считает Денис Деревянкин, временный руководитель должен быть

*открыт к своим сотрудникам. Мир очень быстро трансформируется. Один человек не может уследить за всеми изменениями, поэтому создание внутренней сети талантливых людей, которые бы обменивались мнениями и своими знаниями, важно для успешного предприятия. Такое сообщество может помочь самоорганизоваться компании и внутренним процессам. Конечно, должно быть огромное количество других навыков, но невозможно совместить их в одном человеке. Создание коллектива, члены которого дополняли бы друг друга, может создать эффективную систему, уверен Денис Деревянкин...*

*За десять лет работы в регионе офис РwС в Казани смог доказать, что умеет вести плодотворный диалог с различными заинтересованными сторонами, находить эффективные решения и предлагать качественные услуги.*

Ирина ДЕМИНА



## НОМИНАЦИЯ

### «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»



**МАРТЫНОВ**  
Евгений Васильевич  
Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при Кабинете Министров РТ» (г. Казань)

Родился 31 марта 1953 года в г. Сарануле (Удмуртия). В 1976 г. окончил Казанский авиационный институт им. А.Н.Туполева по специальности «Инженер-электрик», в 2011 г. — Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «Магистр государственного управления». Доктор технических наук, профессор, действительный член Российской инженерной академии.

В 1976—1997 гг. работал инженером, аспирантом, старшим научным сотрудником, заведующим отраслевой научно-исследовательской лабораторией. С 1997 г. — директор Республиканского центра энергосберегающих технологий (с 2000 г. — ГУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»). В 2004—2005 гг. — заместитель министра экономики и промышленности Республики Татарстан. С 2005 г. работает директором ГУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (с 2011 г. — ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»). С 1981 года по совместительству ведет педагогическую работу ассистентом, старшим преподавателем, доцентом, с 1997 г. — профессором.

Является членом Экспертного совета при Комитете Государственного Совета Республики Татарстан по экономике, инвестициям и предпринимательству.

Награжден знаком «Изобретатель СССР», медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд». Удостоен почетного звания «Заслуженный энергетик Республики Татарстан». Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники. Отмечен Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, Благодарностью Президента Республики Татарстан.

## НОВАЯ СТАРАЯ ТЕМА – ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Государственное автономное учреждение «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров РТ» образовано в феврале 1997 года. Его миссия – научно-техническое и аналитическое обеспечение деятельности предприятий и организаций в сфере энергосбережения и ресурсоэффективности, внедрение передовых энергоресурсосберегающих технологий и повышение производительности труда.

Перечисление всех реализованных центром проектов заняло бы несколько книжных страниц. Тем удивительнее, что значительный объем высокотехнологичной работы выполняет коллектив, состоящий из пятидесяти с небольшим сотрудников. Правда, из квалифициро-

ванных кадров, имеющих высшее образование (а то и не одно). В их числе немало кандидатов наук. И есть доктор технических наук – лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники, директор центра Евгений Мартынов, лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017». С Евгением Васильевичем беседуем о тех основных новациях, которыми занималось учреждение в последнее время.

По его словам, в настоящее время центр по поручению Правительства РТ сопровождает в Татарстане две основные программы – энергоресурсоэффективности и повышения производительности труда. Причем, вторая тема, напрямую связанная с эффективностью производства, – довольно новая для центра.



– Энергоресурсоэффективность – это один из элементов обеспечения роста производства, конкурентоспособности предприятий, – говорит Евгений Мартынов. – На определенном этапе мало-затратные организационно-технические мероприятия в данном направлении, которые применялись довольно активно, исчерпали свои возможности. Пришло время реализации инвестиционных ресурсоэффективных проектов. Важно отметить, что при выполнении организационного и технического перевооружения предприятия, росте его производительности труда, конкурентоспособности одновременно решается задача повышения ресурсоэффективности. Применение новых технологий, методов управления производством, высокотехнологичного оборудования дает эффект по многим направлениям, в том числе и энергетический эффект.



Во исполнение постановлений Кабинета Министров РТ от 13.02.2013 №99 и от 24.11.2014 №901 реализуется программа «Повышение производительности труда на предприятиях Республики Татарстан на 2015–2020 годы». Анализ показал, что наши компании имеют большой потенциал для роста, при этом в недостаточной степени используют имеющиеся внебюджетные и государственные инструменты развития.

— К созданию нормативных и методических документов, на основании которых стала выполняться программа повышения производительности труда, мы имели непосредственное отношение, — уточняет Евгений Васильевич. — На предприятиях-участниках программы проводился углубленный анализ и подготовка мероприятий для работы с федеральными институтами государственной поддержки реализации проектов. В 2015

году центр разработал необходимые методики и программы развития на два предприятия республики, в 2016-м — на 20 и в 2017-м — на 20.

В 2018 году Татарстан активно включился в Федеральную программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и выполняет функции региона-ментора: делится опытом организации работ по средним предприятиям и разработки комплексных проектов и программ развития с федеральным центром и соседями. В федеральную программу включены 22 татарстанские компании.

Одно из целевых поручений Правительства РТ, данное центру и связанное с реализацией программы повышения производительности труда, — формирование промышленного кластера в области производства изделий медицинского назначения. Поручено подготовить документацию по разработке бизнес-



процессов, схемы производственно-технологической кооперации и прочих моментов, связанных с созданием этого промышленного кластера.

— Проведена большая работа по созданию промышленного кластера производителей медицинских инструментов и техники, — отмечает Евгений Васильевич. — Это достаточно значимое направление, поскольку оно связано с развитием конкурентоспособных профессиональных сообществ. Сегодня рынок медицинских материалов, техники, оборудования, комплектующих сильно перегружен импортом, сдерживающим развитие отечественных производителей. Создание кластера позволит предприятиям республики, выпускающим материалы, технику, оборудование медицинского назначения, причем, как правило, наукоемкую продукцию, повысить эффективность, объединившись вокруг Казанского медико-инструментального

завода (КМИЗ), выступившего ядром этого кластера. Созданный на базе КМИЗ центр стерилизации позволит обеспечить дополнительные перспективы развития кооперации внутри кластера, поскольку значительный сегмент высоконкурентных медицинских компонентов — это стерильные изделия и расходные материалы.

По данным центра, в медицинский кластер вошли 16 татарстанских предприятий, объектами инфраструктуры кластера стали Казанский государственный медицинский университет, Региональный инжиниринговый центр медицинских симуляторов, образовательный центр высоких медицинских технологий «Amtec-Kazan». На данный момент объем инвестиционных проектов кластера оценивается почти в 750 млн рублей. Общий объем отгруженных товаров собственного производства в 2017 году составил более 2,9 млрд руб-



лей, в 2018-м, по оценкам, превысит трехмиллиардный показатель.

— Еще одно направление, которое развивается центром, — это цифровизация экономики, — продолжает Евгений Мартынов. — В 2017 году в татарстанском Иннополисе проводилась конференция по проблемам развития цифровых технологий в промышленности. В ней участвовали эксперты концерна Siemens AG, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, Российского федерального ядерного центра из Сарова. По итогам творческих встреч наметили перспективные направления совместной деятельности.

Наши специалисты в течение ряда лет создают и внедряют на предприятиях республики цифровые автоматизированные системы коммерческого и технического учета всех видов энергетических ресурсов. В частности, созданная система учета электроэнергии на ПАО

«КАМАЗ», включающая более тысячи точек учета, позволила камскому автогиганту выйти на оптовый рынок энергии и мощности и получить значительный экономический эффект.

Центр является разработчиком технологии цифровых программно-аппаратных комплексов «Управление энергией». Эти работы выполняются «под ключ» — начиная с разработки технического задания и проектирования, заканчивая запуском комплекса в промышленную эксплуатацию и обучением персонала. Технические решения комплексов защищены охранными документами.

*Работы, связанные с эксплуатацией сложного электротехнического оборудования, энергообследованиями, внедрением новейших технологий мирового уровня, центр ведет со многими предприятиями республики и за ее преде-*



*В завершение общения с нашим лауреатом задаем ему несколько вопросов личного характера.*

**— Евгений Васильевич, Вы возглавляете центр с момента его создания. Вам не кажется эта работа скучной? Измерения, обследования, аналитические выкладки...**

— Ни в коем случае. Эта работа интересна тем, что дает возможность развиваться ежедневно. При разработке и реализации проектов по энергоресурсоэффективности и повышению производительности труда приходится решать сложные не тривиальные задачи, включающие экономическую, научно-техническую и социальную компоненты.

Задачи эти трудно формализуемы, как правило, их нельзя описать детерминированными закономерностями. Решения приходится принимать в условиях

неопределенности. Многие технические решения при детальном рассмотрении оказываются совершенно неприемлемыми в силу ограничений по персоналу, рыночным условиям, другим параметрам. То есть получить идеальные решения практически невозможно, всегда придется идти на компромисс.

При этом необходимо постоянно повышать квалификацию, поскольку стремительно совершенствуются техника и производственные отношения, изменяются экономические условия, каждые пять лет меняется технологический уклад — сейчас мы уже входим в четвертую промышленную революцию, индустрию 4.0.

**— У Вас много наград, среди которых знак «Изобретатель СССР». Кто мог его удостоиться? Назовите, пожалуйста, несколько примеров Ваших изобретений.**

— Этот знак давался только тем, кто создавал изобретения, внедряемые в промышленность. Можно было иметь много изобретений, но если они не принимались в эксплуатацию, такой знак не присуждался.

У меня 35 патентов и авторских свидетельств по направлениям деятельности, которыми я занимался в разные годы. Первые изобретения сделал по теме применения пьезоэлектриков, будучи дипломником КАИ. Позже были изобретения по созданию элементов и устройств систем управления летательных аппаратов, а также связанные с созданием цифровых информационно-управляющих систем для беспилотников. Сотрудничал в этом деле с ОКБ «Сокол» и с казанским предприятием «ЭНИКС». Стояла задача — создать эффективные системы управления, требования к массе, энергозатратам, габаритам были очень жесткие. Тогда я впервые участвовал в решении задач энергоресурсоэффективности.

Есть разработки по системам автоматической диагностики параметров состояния человека (тонометры, системы определения психофизиологического напряжения оператора). В последние годы изобретения связаны с созданием информационно-измерительных устройств, систем контроля энергоносителей и управления энергоресурсоэффективностью, программно-аппаратных комплексов.

— Наверное, есть увлечения, которые могут отвлечь Вас от столь серьезных занятий?

— Люблю классическую музыку и классический джаз. Люблю научно-



фантастическую литературу — это, на мой взгляд, единственный литературный жанр, совмещающий несовместимое: науку и невероятные прогнозы, юмор и драму, лирику и философию. Когда меня спрашивают, чем привлекает научная фантастика, я рекомендую прочесть повесть братьев Стругацких «Пикник на обочине», которая позволила мне понять глубинный смысл изречения Гамлета из трагедии Вильяма Шекспира: «Есть многое на свете, друг Горацио, что и не снилось нашим мудрецам».

Ирина ДЕМИНА

## НОМИНАЦИЯ

### «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»



**САХАБУТДИНОВ**  
Рифхат Зиннурович  
Директор  
Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти («ТатНИПИнефть») ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Родился 21 сентября 1955 года в д. Мур-Тамак Сармановского района ТАССР. В 1977 г. окончил Московский государственный университет им. М.В.Ломоносова по специальности «Химия», в 2013 г. — Казанский национальный исследовательский технологический университет по направлению «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления». В 2015 г. получил дополнительное образование в Трансевропейском центре (TransEuropean Centre Ltd) по программе «Снижение операционных затрат и повышение эффективности нефтедобычи в условиях низких цен на нефть». Доктор технических наук, профессор.

С 1977 г. по 1980 г. работал инженером в Научно-испытательном институте химических и строительных машин. В 1980—1986 гг. работал старшим инженером, заведующим сектором отдела сбора, транспорта и подготовки нефти, газа и воды Института «ТатНИПИнефть» ПО «Татнефть» им. В.Д.Шашина. С 1986 г. по 2013 г. — заведующий лабораторией, заведующий отделом, начальник отдела исследования и промышленной подготовки нефти, газа и воды Института «ТатНИПИнефть» ОАО

«Татнефть» им. В.Д.Шашина. В 2013—2014 гг. — первый заместитель директора Института «ТатНИПИнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина. С 2014 г. — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти («ТатНИПИнефть») ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина.

Награжден серебряной и бронзовой медалями ВДНХ, знаком «Ударник пятилетки», медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Президента Республики Татарстан «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации». Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники. Лауреат фирменной премии ОАО «Татнефть». Является заслуженным деятелем науки Республики Татарстан. Поощрен Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, Благодарственным письмом научно-технического общества нефтяников и газовиков им. академика И.М.Губкина, Благодарственным письмом Председателя Государственного Совета Республики Татарстан, ведомственными почетными грамотами. Отмечен званиями «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», «Почетный нефтяник Министерства энергетики РФ».

## СИНТЕЗ НАУКИ С ПРОИЗВОДСТВОМ

**С**интез научной мысли с потребностями реального производства — визитная карточка «ТатНИПИнефть». Биография института органично связана с историей развития нефтедобывающей промышленности Татарстана. «ТатНИПИнефть» является одним из крупных и ведущих научно-исследовательских центров России, с участием труда его ученых и специалистов создаются национальные богатства Татарстана. Особенно возросла роль научного обеспечения нефтедобычи сегодня, когда она ведется в условиях поздней стадии разработки крупных месторождений «легкой нефти» и увеличения доли трудноизвлекаемых тяжелых запасов в ресурсной базе респуб-

ки. Возглавляет «ТатНИПИнефть» Р.З.Сахабутдинов, которого с институтом крепко связывают почти 40 лет: 40 лет поисков, открытий и побед.

Справочно. Открытие большой нефти Татарстана в сороковые годы прошлого столетия потребовало серьезных научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ. Первые работы выполнялись Всесоюзным научно-исследовательским институтом нефти (ВНИИнефть), организовавшим в Бугульме Татарскую комплексную экспедицию. В апреле 1956 года на ее базе, а также на основе центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ) объединения «Татнефть» был создан Татарский нефтяной научно-исследовательский институт (Тат-



НИИ). В июле 1970 г. на базе институтов «ТатНИИ» и «Татнефтепроект» был создан Татарский государственный научно-исследовательский и проектный институт нефтедобывающей промышленности («ТатНИПИнефть») для обслуживания объединения «Татнефть». В настоящее время институт является структурным подразделением ПАО «Татнефть».

Справочно. В «ТатНИПИнефть» работают без малого 1000 человек. Среди них — 14 докторов и 69 кандидатов наук. При институте действует диссертационный совет по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук. В копилке «ТатНИПИнефти» 2700 изобретений, на 15 из которых получены 74 патента зарубежных государств (США, Великобритания, Канады, Франции, Японии, Германии, стран Ближнего Востока). О результатах исследований обще-

ственность может ознакомиться по изданным 84 сборникам научных трудов, 22 монографиям, 9300 статьям. Разработанные в институте технологии и оборудование находят широкое применение, кроме ПАО «Татнефть», в нефтегазодобывающих компаниях различных регионов России, в ряде стран ближнего и дальнего зарубежья. Достижения коллектива неоднократно отмечены высокими наградами: Ленинской премией, Государственной премией СССР (две), премиями Правительства РФ в области науки и техники (три), Государственными премиями РТ в области науки и техники (восемнадцать) и другими.

### С мультипликативным эффектом

С Рифхатом Зиннуровичем мы встретились в субботний день. В главном из четырех зданий института — тишина, только время от времени в кабинете не-



терпеливо звонит телефон — кому-то важно знать мнение директора «ТатНИПИнефть», да где-то слышится тихое хлопанье двери — кто-то из ученых уже соскучился по своей лаборатории. Коллектив здесь, действительно, творческий. Закономерно, что под занавес 2017 года «ТатНИПИнефть» вновь получил престижную награду — Государственную премию РТ в области науки и техники за разработку и промышленное внедрение комплекса технологий для увеличения темпов отбора нефти и степени нефтеизвлечения на месторождениях РТ.

— Тема очень актуальная. «Татнефть» взяла курс на наращивание добычи. В 2017 году добыто 28,9 млн тонн нефти. При этом такой результат достигнут в условиях действия соглашения об ограничении добычи углеводородов, принятого странами ОПЕК, к которому присоединилась и Россия. Сегодня потен-

циал добычи компании достиг практически 30 млн тонн нефти в год, т.е. объема, запланированного в Стратегии развития «Татнефти» на 2025 год. Поэтому поставлена следующая цель — в 2025 году добыть 35 млн тонн. Но параллельно необходимо решать вопросы по снижению затрат на 10 процентов. На выполнение этих больших задач направлена, по сути, вся работа «ТатНИПИнефть», — говорит Рифхат Зиннурович.

Так вот, разработанный «ТатНИПИнефтью» и реализованный нефтяниками комплекс технологий позволяет поймать, образно говоря, двух зайцев, а то и нескольких. Это поддержание стабильного уровня добычи нефти, снижение обводненности продукции, увеличение нефтеотдачи пластов. Технологии экологичны, что особенно важно, потому что добыча ведется в условиях густонаселенной зоны. И экономичны: в основном применяются российское оборудование



и компоненты, в том числе производимые на площадках предприятий ГК «Татнефть», это сегодня актуально и в рамках программ импортозамещения, и импортоопережения. Благодаря всему этому дополнительно добыто более 6,7 млн тонн нефти на традиционных территориях, активизировалась добыча СВН. При этом чистый дисконтированный доход от промышленной реализации комплекса технологий «ТатНИПИнефть» составил более 32 млрд рублей. Бюджет и внебюджетные фонды получили дополнительно более 62 млрд рублей, по РТ — 5,5 млрд рублей. Кроме того, достигнут мультипликативный эффект с учетом эффекта смежных отраслей — более 135 млрд рублей.

В целом спектр проводимых институтом исследований широк, охватывает этапы разработки месторождений от «а» до «я». Это геологическое изучение территорий; поиск и разведка, техноло-

гия эксплуатации месторождений; строительство, эксплуатация и ремонт скважин; увеличение нефтеотдачи пластов; защита нефтепромыслового бурения от коррозии; промысловая подготовка нефти, газа и воды; информационные технологии; охрана окружающей среды; проектирование обустройства нефтегазовых месторождений, объектов промышленного и гражданского строительства. Эти направления традиционны, но структура их меняется по мере нахождения тех или иных решений.

— Сегодня многое сфокусировано на добыче труднодоступной нефти. Вовлечение в разработку их запасов позволяет обеспечивать устойчивую нефтедобычу в долгосрочной перспективе. В настоящее время ежедневно добывается 5 тыс. тонн СВН, а суммарная добыча с начала реализации проекта (2006 г.) превысила 3,5 млн тонн, — говорит Р.Сахабутдинов.



На конференции по итогам 2017 года и о задачах на 2018 год руководством ПАО «Татнефть» была дана высокая оценка деятельности института, подчеркнута значимость научного обеспечения нефтедобычи. Вот несколько цифр. Выполнено работ на 1803 млн рублей. Получен 91 патент РФ на изобретения, один патент – на полезную модель, 14 свидетельств РФ – о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Сотрудники института напрямую участвуют и в реализации проектов «Татнефти» на внешних территориях. В первую очередь Р. Сахабутдинов отметил работы по составлению проектов MDP для двух месторождений в Иране:

*– Не боги горшки обжигают. По месторождению Шадеган работа получила высокую оценку иранской стороны. В конкурсе участвовало 44 компании, мы оказались в числе двух победителей. В ближайшее время будут определены перспективы этой работы.*

Разрабатываются интересные проекты и с ведущими вузами страны. Так, совместно с К(П)ФУ ведется работа в области повышения эффективности разработки мелкозалегающих залежей СВН. Совместно с АГНИ начаты исследования по проблемам разработки площадей труднодоступной нефти и СВН.

В активе института за 2017 год – участие в 13 международных форумах, организованных на территории России и за рубежом. Это – Москва, Тегеран, Алматы, Ашхабад, Уфа, Казань, Альметьевск.

### Случайность как следствие закономерности

...Смело можно сказать, что жизнь «ТатНИПИнефть» – это и жизнь Рифхата Сахабутдинова, здесь он работает с 1980 года, почти 40 лет. И трудно представить, чтобы его жизнь сложилась иначе.



— Человека формируют родительские гены, среда, собственный характер, но и случайности, люди, встречающиеся на жизненном пути, могут все изменить, — считает он.

Родился Рифхат Зиннурович в 1955 году в деревне Муртыш-Тамак. Но не Сармановского района, которую по ошибке записали в его свидетельство о рождении, а в одноименной деревушке Мензелинского района, которую основали в 1913 году выходцы из первого Муртыш-Тамака. Несколько семей большого Муртыш-Тамака разобрали свои дома (!), соорудили из них плоты(!), по реке Мензеля спустились на них вниз на 25 километров и основали там новое поселение. Но из деревни, имевшей в самые лучшие, шестидесятые, годы 18 дворов, люди начали уезжать.

И семья Рифхата переселилась в Азнакаево. В нефтяной поселок из разных уголков приезжали специалисты, среди

них и педагоги. Рифхат Зиннурович считает, что в становлении личности велика роль учителя, а советская методика обучения в школах была одной из лучших в мире. Государственная система олимпиад служила (и служит) той системой «лифтов», которая поднимает школьников из самых разных уголков страны на высоты. Рифхат неоднократно становился призером, победителем республиканских олимпиад по химии, математике. Учительница по математике, задававшая периодически домашние контрольные работы и радующаяся тому, что он решал все задания, чего до этого и вовсе не было в ее практике, сказала ему: «Иди в МГУ». Получив диплом МГУ, по распределению стал работать в Подмоскovie, на одном из предприятий, связанных с космической промышленностью. Но не все здесь устраивало, в первую очередь, — отсутствие науки, это был испытательный институт. И когда в третий год ра-

боты в майские праздники с друзьями сплавились по реке Белой, на обратной дороге, из Башкирии, он заехал в Бугульму, в «ТатНИПИнефть». С трудом пробился к директору — его походный вид не очень-то внушал доверия секретарю. Директор Р.Х.Ибатуллин — известный в России ученый, возглавлявший институт с 1978 года по 1997, посмотрев его документы об образовании, пригласил начальника одного из отделов — В.П.Тронова, ученого мирового уровня. Попросил его, так сказать, проэкзаменовать настойчивого парня.

— Мы как-то сразу нашли общий язык. И потом мое становление проходило под его крылом — доктора технических наук, профессора, идеи которого по подготовке нефти и воды и сегодня используются во всем мире. Он был жизнелюбом, замечательно читал стихи. Его я знал хорошо и потому, что в рамках работы «Татнефти» на внешних территориях часто вместе с ним ездил в командировки, — рассказывает Р.Сахабутдинов.

В институте он прошел все ступени: старший инженер, заведующий сектором, лабораторией, отделом, начальник отдела, первый заместитель директора, директор. Много работал рука об руку со своим предшественником — Р. Р. Ибатуллиным. Здесь наш лауреат вырос в большого авторитетного ученого, чье мнение имеет немалый вес в научном нефтяном сообществе России и не только. Его высокие награды говорят сами за себя. Это серебряная, бронзовая медали ВДНХ, Государственная премия РТ в области науки и техники, фирменная премия компании «Татнефть», он — заслуженный деятель науки РТ, Отличник изобретательства и рационализации РТ, обладатель других наград.

Быть директором «ТатНИПИнефть», где работают почти 1000 человек, означает большую ответственность и необходимость «быть в тренде» по всем направлениям нефтяного производства и науки. Он сам и его коллектив постоянно в поиске, здесь не принято останавливаться на достигнутом. Кстати, работать в «ТатНИПИнефть» стремятся молодые ученые со всей России. Это интересно, плюс — социальные блага. Они все смелее заявляют о себе. Становятся победителями конкурсов профмастерства ПАО «Татнефть» и крупных всероссийских форумов. А инженер отдела труда и кадров «ТатНИПИнефть» М.Морев стал членом Союза писателей РТ — такое впервые в истории г. Бугульма.

Р.Сахабутдинов находит время для работы с молодежью и вне стен института: он член Попечительского совета лицея № 2 Бугульмы, АГНИ, социального приюта для детей и подростков «Ялыкын».

..Молодое племя выросло и в его семье. С супругой Галиной Борисовной он познакомился в институте, работали в одной лаборатории. Сегодня чета Сахабутдиновых — счастливые родители двух сложившихся в жизни дочерей Дины и Алины (первая обосновалась в Москве, вторая живет в Бугульме), а еще они дедушка и бабушка трех внуков. Кстати, его родная деревушка в эти дни испытывает как бы второе рождение. Его двоюродные племянники на старом, но все еще крепком каменном фундаменте возвели новый дом. По соседству с ним появились еще два. Наш герой очень радуется такому повороту событий, ведь в этой деревушке — его корни, а жизнь идет вперед.

Айсылу ГАББАСОВА

## НОМИНАЦИЯ



**КАЮМОВ**  
 Дамир Наилевич  
 Генеральный директор  
 ООО «МебеЛев»  
 (г. Мензелинск)

**«За успешное управление  
 предприятием малого (среднего)  
 бизнеса»**

**Р**одился 14 июня 1980 года в г. Ташкенте (Узбекистан). В 1993 г. окончил Академию искусств и дизайна им. Камолитдина Бехзода по специальности «Дизайнер».

В 2003 г. работал техническим директором ООО «Интернет», в 2006 г. — менеджером по региональному развитию в ЗАО «Ноутбукофф». В 2007 г. стал индивидуальным предпринимателем. С 2011 г. работал главным архитектором исполнительного комитета Мензелинского муниципального района РТ. С 2012 г. работал в предпринимательских структурах. С 2015 г. — генеральный директор ООО «МебеЛев».

Награжден дипломами I и II степеней конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан». В 2017 году стал победителем конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан».

**МАЛОЕ – БОЛЬШОЕ: ГДЕ ГРАНИЦА?**

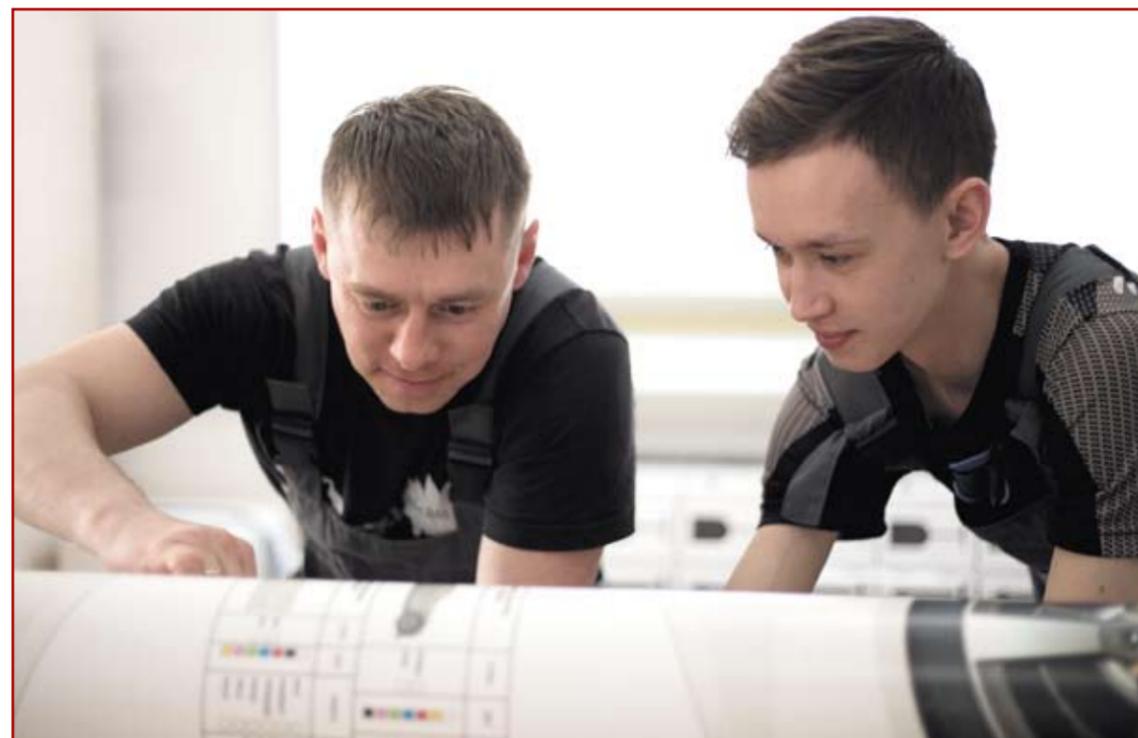
**О**казавшись в комнате с табличкой на двери «Генеральный директор», где, несмотря на тесноту, уместилось все руководящее ядро ООО «МебеЛев», и тщетно пытаясь угадать, кто же главный, я наклонился к уху провожатого. Тот кивнул в сторону высокого стройного парня в джинсах и бейсболке. Ни тебе стильного дорогого костюма, ни эксклюзивного галстука! Хотя, наверное, только так — в молодежном «прикиде» — и может ходить на работу предприниматель, менее чем за пять лет единолично с нуля создавший компанию, которая сегодня открывает список промышленных предприятий Мензелинского района. И продает свою продукцию по всей России, в странах

СНГ и даже экспортирует — не углеводороды, заметим, а детскую мебель — в дальнее зарубежье.

Поскольку победителем республиканского конкурса Дамир Каюмов стал по итогам 2017 года, это и предопределило мой первый вопрос:

— **Каким для ООО «МебеЛев» выдался год минувший?**

— Как правило, мы редко оглядываемся назад, предпочитаем смотреть вперед, — после секундной паузы ответил Дамир Наилевич. — Что же касается итогов года, они однозначно положительные. Численность персонала компании, достигнув 83 человек, по сравнению с 2016 годом выросла примерно в два раза, обороты — в таких



же пропорциях. Годовая выручка составила 150 млн рублей.

— **Ого, ускорение не на проценты, а в разы! Несбывшаяся мечта Михаила Горбачева в эпоху пресловутой перестройки. А почему не любите оглядываться назад? Как без этого выбрать правильный курс?**

— Нет, мы обращаем внимание на свои ошибки, но стремимся на них не заикливаться, а тем более не гордимся прошлыми достижениями.

— **Кто ваши конкуренты?**

— В основном копировщики нашей же продукции. Спрос на детскую мебель растет быстрее, чем на «взрослую». Молодые родители, создавшие семью, вспоминают собственное непростое детство в «лихие 90-е» и для своего потомства стараются создать лучшие бытовые условия. Производители мебели в стране почувствовали этот тренд. Однако мы-то разрабатываем дизайн кроваток-автомобилей методом проб и ошибок, а некоторые коллеги идут

**Наше досье.**

В 2017 году детская объемная кроватка-автомобиль серии «NEO» компании стала победителем конкурса «Лучшие товары и услуги в РТ» и выдвинута для участия в федеральном конкурсе «100 лучших товаров России». А годом ранее дипломами первой степени в республике были отмечены детская полочка «Дасты» и детская двухъярусная кроватка-автомобиль серии «DUO», дипломом второй степени — детская кроватка-автомобиль серии UNO». Оригинальность дизайна и конструкции всей продукции компании, автором которых является ее генеральный директор Дамир Каюмов, подтверждена семью патентами, выданными Федеральным институтом промышленной собственности России.



более простым путем — заимствуют чужие идеи без зазрения совести.

— А как же авторские права?

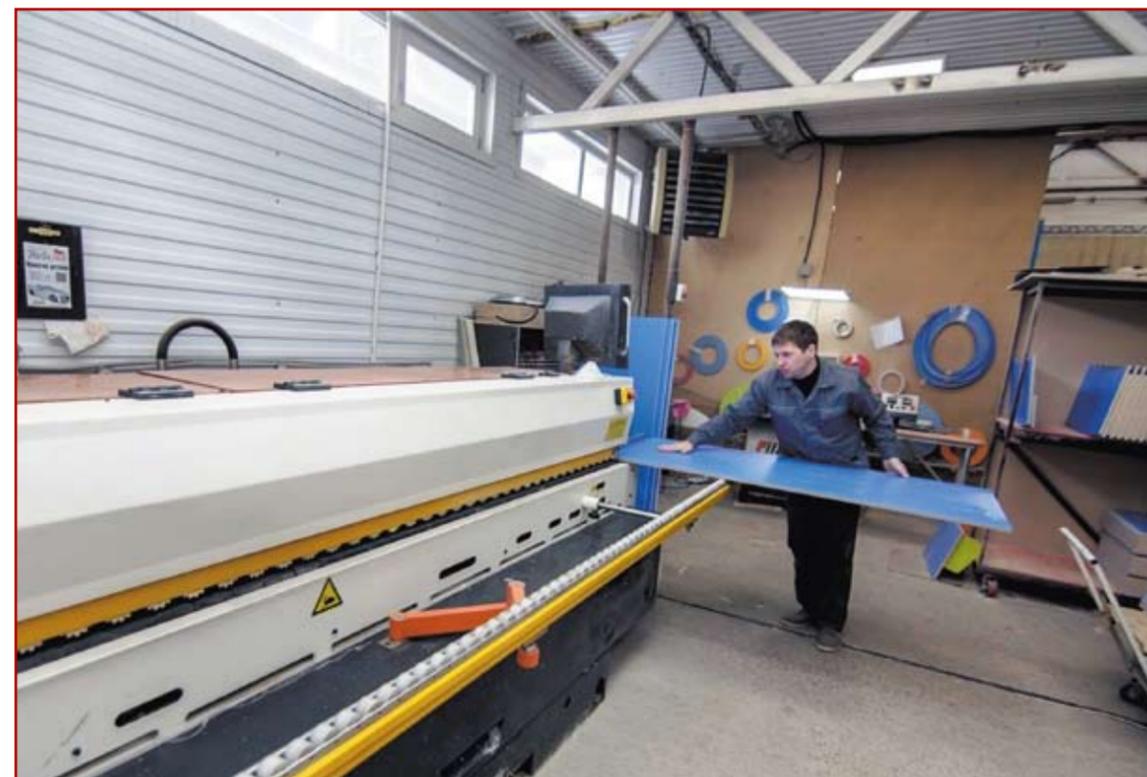
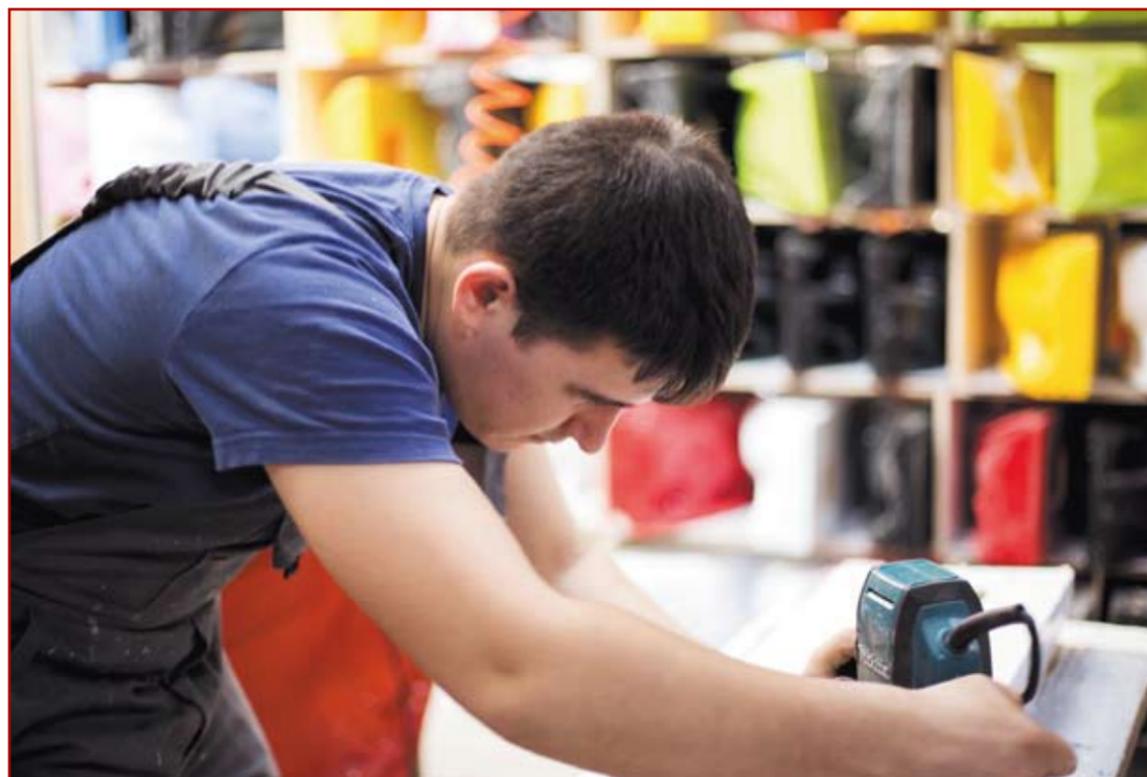
— В России защищать их очень сложно, но начинаем этим заниматься. Создали юротдел.

— Для вас актуальна проблема роста производительности труда, снижения издержек производства?

— И там и там подбираем концы. Когда заходили на рынок, никто кроваток в виде автомобилей для детей от 3 до 12 лет не предлагал. И мы могли заирать цены, рентабельность была хорошая. На зарплату персоналу отдавали до 30 процентов стоимости продукции, сейчас снижаем ее долю до 10.

Это не значит, что у нас падает уровень зарплат в абсолютном значении. Просто увеличиваем выход продукции на каждого работающего. Если раньше собирали кроватки, грубо говоря, на коленке, то сейчас располагаем современ-





ным оборудованием. Соответственно меняется структура себестоимости.

Какова доля энергоносителей в издержках производства? Честно признаюсь, не считаем. Закладываем в месячный бюджет определенную сумму на обогрев и освещение помещений и следим, чтобы не выйти за ее пределы. Детальный экономический анализ нам не нужен. Некому и некогда им заниматься, все при деле. Организовывать дополнительную службу — дорого. А вот на создание отдела рекламаций не поскупились: от него зависит надежная обратная связь с потребителями, имидж компании.

— На развитие предприятия направляете собственные средства или больше используете кредитные ресурсы?

— Перестали брать банковские ссуды, убедившись в том, что финансисты ищут односторонние выгоды без учета интересов заемщика. Не раз наступали

на кредитные грабли. И теперь обходим лизинговые компании стороной. Что накопим на депозитных счетах, то и инвестируем.

— Ваша фишка в маркетинговой политике — детские кроватки в форме автомобиля. В то же время вы расширяете продуктовую линейку: открыли швейное производство постельного белья, освоили технологию формовки пластика, в сентябре 2017 года приступили к серийному выпуску детских диван-кроватей. Это все для повышения устойчивости экономики предприятия?

— Само собой, хотя я бы сформулировал иначе: для полного удовлетворения спроса на сопутствующие товары к нашей основной продукции. Все пожелания родителей, которые они высказывают менеджерам по продажам, мы сразу берем на карандаш. Расширяя ассортимент изделий, идем от жизни. Напри-



мер, постельным бельем рынок насыщен под завязку, но для наших кроваток матрасы, простыни и пододеяльники требуются нестандартных размеров и соответствующего дизайна. А чтобы перейти от простейших детских кроваток к объемным кроваткам-автомобилям понадобилось освоить формовку деталей из пластика и т.д.

За время работы понял одно: если хочешь добиться хорошего качества, лучше все делать самому.

— **Правильно будет сказать: «Мебелев» — фабрика инноваций?**

— Стремимся к этому, но утверждать, что мы достигли цели, преждевременно. Опять же рынок далеко не все инновации воспринимает на ура, надо постепенно знакомить потребителей, среди которых заметны консервативные настроения, с новшествами. К примеру, непросто было приучить людей делать покупки в интернете.

— **Кстати, электронная торговля — дань моде или она реально повышает объем продаж?**

— Интернет — основная площадка реализации продукции. Надеяться на то, что, проходя мимо магазина, покупатель вдруг захочет зайти и узнать про интересующий его товар, смешно. Познакомиться с подробным его описанием, откликами покупателей много проще, нажав на клавишу компьютера. Сегодня если не 100, то 95 процентов точно продаж нам обеспечивает интернет-магазин.

— **А какова тогда роль дилеров, которых у «Мебелев» свыше пятидесяти?**

— Мы работаем под заказ: поступила заявка — запускаем производство, что минимизирует издержки. Однако чаще всего родители или дед с бабушкой начинают думать, что бы такое подарить ребенку — интересное ему и не занимающее зря место в квартире, — в



последний момент. А ложка дорога к обеду. Если заказанную по интернету кроватку-автомобиль везти за тысячи километров, то можно не успеть к семейному празднику. Дилеры, у которых есть склады с полным ассортиментом продукции «Мебелев», приближают нас к клиентам.

— **В какой степени опыт работы в исполкоме Мензелинского района пригодился Вам в бизнесе?**

— В структурах муниципальной власти сталкиваешься с непрерывным потоком задач, которые обладают свойством накапливаться. Чтобы в нем не утонуть, потребовалось научиться быстро принимать решения. И все равно в исполкоме приходилось задерживаться допоздна, а рано утром опять бежать на работу. При этом 90 процентов времени съедали разного рода бюрократические процедуры. На творчество сил почти не оставалось. Я чувствовал себя не главным архитектором района, а участковым

полицейским, который штрафует организации за то, что сосульки свисают с крыш зданий, вывески не согласованы, рекламные растяжки установлены не по правилам и т.д.

— **И Вам это не понравилось?**

— Да. Тем не менее, год госслужбы не считаю для себя потерянными. До этого я уже имел опыт предпринимательства, но его ценность оказалась относительной. Повторно в бизнес вошел более уверенно — с режимом работы и подходом к работе, как в исполкоме. Окунуться в круговорот будничных забот города — как в армию сходить: закалка на всю жизнь. За решение любой проблемы теперь берусь без хныканья и жалоб на судьбу.

— **Ваше предприятие базируется в провинциальном райцентре. Окажись вы в крупном городе — Казани или хотя бы в Челнах, у вас было бы больше возможностей для развития бизнеса?**



— Наверное, нет. Административный прессинг субъектов малого предпринимательства в мегаполисах на порядок выше. И это нивелирует преимущества, вытекающие из наличия в них более современной рыночной инфраструктуры.

— А как Вам удалось «заманить» в Мензелинск узких специалистов из столицы республики, Пензы и даже Москвы?

— Спросил себя: чем мне понравился Мензелинск и почему я решил здесь осесть? Экология, раз. Возможность самореализации, два. Это место, где реально свить «гнездо» и растить своих «птеноцов». Вот этим привлек и их.

— Отнюдь не деньгами соблазнили?

— Зарплата — сама собой, нам приходится конкурировать со всеми городами, в том числе с Москвой.

— А каких специалистов понадобилось приглашать со стороны?

— В первую очередь, дизайнеров, скульптора. Хотя по профессии я сам дизайнер, но уже не успеваю плотно заниматься художественным проектированием, могу лишь как руководитель оценить: нравится — не нравится.

— Скульптор-то зачем нужен?

— У нас продукция объемная. Сначала пластилиновые модели кроваток-автомобилей надо изготовить руками. Вроде бы это вчерашний день при конструировании новых изделий. Однако дизайнер, способный сразу выдать на компьютере 3D-модель, ежемесячно обходился бы компании в такую сумму! Не буду даже называть во сколько. Это должен быть высочайшего уровня специалист.

Кроме того, когда лепит скульптур, я могу подойти и что-то поправить. Находим оптимальные пропорции и переносим в компьютер. А если вести 3D-моделирование «с нуля», результат будет хуже. Поэтому кроватки у нас получаются красивее, чем у конкурентов

Наше досье.

*В 2017 году с контрагентами из стран ЕС ООО «МебеЛев» заключило и исполнило контрактов на 115 тысяч евро.*

*В 2017 году компания в Мензелинске обновила интерьер средней школе №3, подарила набор мебели социальному приюту для детей и подростков «Тургай», перечислила 100 тысяч рублей малоимущим семьям района (такой взнос 1 июня она делает ежегодно), выделила 1 млн рублей на реконструкцию городского парка имени Мусы Джалиля.*

— Продукция компании перед постановкой на производство проходит испытания для получения сертификатов соответствия техническому регламенту Таможенного союза, то есть вы изначально ориентируетесь на ее экспорт?

— Уже года три. После того, как раздались первые телефонные звонки из ближнего зарубежья. А по-настоящему поверили в свой экспортный потенциал, когда на связь стали выходить наши бывшие, по-видимому, соотечественники из скандинавских стран, Италии. И мы не преминули воспользоваться возможностью вести с ними переговоры по-русски — редкой в международной торговле.

Со временем, конечно, обзавелись переводчиком с английского. Сейчас собираемся в Польшу на международную выставку «Kids Time» («Время детей») — самую большую в Центрально-Восточной





Европе. Рассчитываем с ее помощью открыть новые рынки для своей продукции.

— У ООО «МебеЛев» солидная благотворительная программа. С помощью добрых дел выстраиваете отношения с внешним миром?

— Можно и так сказать. Хотя мы не преследуем цель — кому-то обязательно понравиться. Нам важнее забота о собственной душе. Если нужна помощь, не отказываем, но благодарностей в ответ не ждем.

О последней акции прошу Дамира Наилевича рассказать подробнее.

— Не все люди пока еще правильно понимают смысл самообложения как

механизма, позволяющего совместно с государством решать социальные задачи, — пояснил он. — Когда пустили, образно говоря, шапку по кругу, чтобы собрать деньги на благоустройство парка, не каждый захотел, а кто-то и не смог сделать взнос. «МебеЛев» добавила недостающий миллион, который благодаря соучастию бюджета в финансировании проекта превратился в 5 млн рублей.

Не грех помочь родному городу, особенно на столь выгодных условиях.

Из беседы с Дамиром Каюмовым усвоил для себя главное: скромный статус не помеха малому бизнесу совершать большие дела. Особенно, если речь идет о благе людей.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ

## НОМИНАЦИЯ



**МУХАРЯМОВ**  
Эльвир Венерович  
Генеральный директор  
ООО «Казань-Восток-Сервис»  
(г. Казань)

### «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 21 ноября 1987 года в г. Салават (Республика Башкортостан). В 2010 г. окончил Башкирский государственный университет по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

С 2006 г. по 2010 г. работал бухгалтером ЗАО «Восток-Сервис». В 2010–2011 гг. — служба в Армии. В 2011–2012 гг. — руководитель отдела ООО «Казань-Восток-Сервис». С 2012 г. по 2014 г. работал коммерческим директором ООО «Казань-Восток-Сервис». С 2014 г. — генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис».

Является членом рабочей группы по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности Общественной палаты Республики Татарстан.

Награжден Благодарностью Федеральной службы по труду и занятости (Роструда), Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РТ и Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

## В БОРЬБЕ ЗА ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ

Можно ли снизить уровень травматизма на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях до нуля? Пока это не удалось нигде в мире, однако к цели стремиться необходимо. А из чего складывается безопасность на производстве? Из правильной организации труда, обеспечения работающих индивидуальными средствами защиты и обязательно — из умения самих работников ими пользоваться. С одной стороны, республика по показателям охраны труда — в числе лучших по Приволжскому федеральному округу. В 2016 году уровень произ-

водственного травматизма в Татарстане снизился на пятнадцать процентов, а число происшествий со смертельным исходом — на сорок два.

Процесс создания действительно безопасных условий труда во многом зависит от взаимодействия работодателя и работника. Необходимо стимулировать у последнего желание сохранять свое здоровье. Но и ответственность работодателя должна быть высокой. Соответственно, и объем средств на охрану здоровья работников будет только увеличиваться. Сегодня кардинально меняются взгляды, к примеру, на спецодежду. Когда-то ра-



бочая спецовка предохраняла разве что от пыли и грязи, сегодня специальная одежда способна и от вредных излучений спасти, и от статического электричества, и много от чего еще. Накоплен большой мировой опыт и технологии оценки эффективности подобных средств. Средства индивидуальной защиты — это последний барьер для защиты от профессиональных заболеваний и травм. Главное — правильно ее подобрать и, конечно, носить. Причем форма работника — уже не только средство защиты, но и часть имиджа предприятия. И все же, перефразируя слоган из позабытого сегодня рекламного ролика, имидж ничто, когда разговор идет о здоровье и даже жизни человека. И относиться к этому нужно серьезно.

ООО «Казань-Восток-Сервис» является филиалом ГК «Восток-Сервис» в Республике Татарстан — крупнейшего в России и Европе разработчика, произво-

дителя и поставщика спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. В 2017 году ГК «Восток-Сервис» отметил свой четвертьвековой юбилей. Казань-Восток-Сервис обеспечивает как традиционными, так и специализированными средствами охраны труда предприятия различных отраслей промышленности республики: энергетической, нефтяной, газовой, химической и нефтехимической, черной и цветной металлургии, машиностроения и металлообработки и др. Ассортимент поставляемых товаров — более двенадцати тысяч наименований спецодежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты и сопутствующих товаров.

По словам генерального директора Общества Эльвира Мухарьямова, миссию компании можно выразить довольно коротко: «Разрабатывая и обеспечивая предприятия современной качественной спецодеждой, спецобувью и средствами

индивидуальной защиты, мы создаем в высшей степени безопасные и комфортные условия труда для работников любого предприятия, защищаем здоровье и жизнь человека от агрессивного воздействия неблагоприятных факторов производства и окружающей среды, сохраняем трудовой потенциал и здоровье нации». И это не просто красивая фраза. Достаточно сказать, что сегодня система менеджмента качества ООО «Казань-Восток-Сервис» выведена на новый уровень и подтверждена сертификатом соответствия ГОСТ Р ИСО 9001:2011, то есть вполне конкурентна не только на российском, но и на международном уровнях. Сегодня «Казань-Восток-Сервис» является полноправным членом Торгово-промышленной палаты РТ, членом Ассоциации предприятий и промышленников РТ, членом Межрегиональной Ассоциации охраны труда, учредителем Ассоциации «Безопасный труд».

Как выживать среднему бизнесу в России сегодня? Какими качествами должен обладать руководитель, чтобы его предприятие было максимально успешным? Ответить на эти и другие вопросы мы предложили Эльвиру Мухарьямову.

— Чтобы сформировать и утвердить новую культуру применения на производстве современных средств защиты, позволяющих защищать здоровье и жизнь человека от агрессивного воздействия неблагоприятных факторов производства и окружающей среды, наша компания проводит на предприятиях Татарстана выставки, семинары, круглые столы и прочие мероприятия по различным темам в сфере охраны труда, — говорит Эльвир Венерович. — Наша компания сотрудничает в проведении мероприятий с министерствами и ведомствами, курирующими вопросы охраны труда в республике.



**Наша справка:**

ООО «Казань-Восток-Сервис» образовано в 2010 году. Сегодня это один из лидеров рынка в сфере охраны труда в Республике Татарстан. Команда достаточно молода (средний возраст работающих на предприятии не превышает планки в тридцать три года), так что здоровые амбиции лишь стимулируют высокие темпы роста предприятия. Так, за пять последних лет предприятие «подросло» практически по всем основным показателям.



Сегодня компания является динамично развивающимся и стабильным предприятием. Достаточно сказать, что за последние пять лет она и по объемам продаж, и по величине выросла более чем в три раза, продемонстрировав темпы опережающего развития и войдя в число лидеров рынка в сфере охраны труда в Республике Татарстан.

— Возглавляемое Вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества Вы считаете важными для эффективного руководителя?

— Считаю, что для успешного управления необходимы высокая работоспособность, открытое сознание, то есть готовность принимать новое и прогрессивное, желание постоянно учиться и совершенствоваться, добиваться результата, вера в свои силы и умение не опускать руки в самой сложной ситуации.

— Деятельность вашей компании направлена на работу, в основном, с крупными клиентами. Но обеспечение средствами индивидуальной защиты и спецодеждой на небольших предприятиях не менее важно. Средний и малый бизнес не торопится защищать своих работников или вам не интересны малые объемы заказов?

— Сегодня отношение к охране труда постепенно меняется в лучшую сторону и на крупных, и на малых предприятиях. Так что доля крупных клиентов в структуре продаж «Казань-Восток-Сервиса» занимает около пятидесяти процентов, тогда как половина нашей продукции предназначена для максимального удовлетворения потребностей клиентов малого и среднего бизнеса. Сегодня мы в Татарстане представлены семью оптово-розничными магазинами,





расположенными в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске, Альметьевске и Бугульме. В планах — открытие еще нескольких магазинов в других городах республики.

Компания зарекомендовала себя не только как добросовестный производитель и поставщик, но и как партнер, реализующий комплексный подход по оптимизации и обеспечению предприятия средствами защиты. Для повышения качества обслуживания клиентов компания освоила и внедрила новые схемы обеспечения. Одна из таких схем — аутсорсинг: передача функций снабжения и выдачи работникам предприятия средств защиты внешнему профессиональному подрядчику. В республике уже есть положительные результаты такого взаимодействия с предприятиями. Близкий к аутсорсингу процесс — организация консигнационных складов средств защиты.

Суть этого процесса заключается в том, чтобы хранить нашу продукцию на базе предприятия-потребителя для дальнейшей реализации товаров этим же предприятием. Реализация этих проектов, в конечном счете, приводит к повышению качества жизни трудоспособной части населения, сокращению производственного травматизма и популяризации рабочих профессий.

— Когда-то хорошим тоном для руководителя считалось «гореть на работе», забывая о собственном здоровье, о семье и близких. Потом «мода» изменилась. Что на первом месте для Вас — семья или работа?

— Ну почему необходимо все расставить по местам? Без любимой работы, которая дает не только моральное удовлетворение, но и материальную основу, мужчина не может считать себя состоявшейся личностью. А без семьи, без де-

тей, жизнь вообще бессмысленна, да и добиться высоких результатов в работе у меня, например, вряд ли получилось бы. Для счастья человеку нужно все «в комплекте». У меня прекрасная семья, любящая жена и замечательная дочка. Из увлечений выделил бы спорт — футбол и волейбол.

— Каковы, на Ваш взгляд, перспективы развития «Казань-Восток-Сервиса»?

— Компании удалось многого достичь и многое еще предстоит сделать. Перспективы развития компании рассчитаны на несколько лет вперед. Сегодня компания активно развивается, широкие возможности в сфере охраны труда, искренняя забота о безопасности работников наших клиентов, индивидуальный подход в работе, разнообразие

предлагаемых услуг, постоянное совершенствование качества продуктов и повышение экспертного знания сотрудников позволяют нам быстро реагировать на потребности рынка средств защиты, а значит — предлагать высокоэффективные, востребованные и комплексные решения, которые приводят к повышению качества жизни трудоспособной части населения, сокращению производственного травматизма и популяризации рабочих профессий. Все эти мероприятия направлены на решение основной и первостепенной задачи компании — формирование и утверждение в обществе высокой культуры трудовой деятельности, которая сделает рабочий процесс эффективным, безопасным, комфортным и престижным.

Мы — за безопасный труд!

Светлана АРСЕНТЬЕВА

## НОМИНАЦИЯ



**ФАСХЕТДИНОВ**  
 Хабир Нуретдинович  
 Директор  
 ООО «Алан»  
 (Тюлячинский  
 муниципальный  
 район РТ)

**«За успешное  
 управление предприятием  
 малого (среднего) бизнеса»**

Родился 26 апреля 1957 года в дер. Большие Тюлязи Сабинского района ТАССР. В 1980 г. окончил Мензелинский совхоз-техникум по специальности «Агроном». В 1988 г. окончил Ижевский сельскохозяйственный институт по специальности «Агрономия», в 2009 г. — Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса по специализации «Организация и технология разведения мясного скота в РТ».

С 1974 г. по 1975 г. работал лаборантом Старо-Зюринской средней школы Сабинского района ТАССР. В 1975—1977 гг. — служба в рядах Советской Армии. В 1980 г. работал агрономом колхоза им. М.Джалиля Сабинского района ТАССР, с конца 1980 г. по 1985 г. — агрономом отделения опытно-производственного хозяйства им. Ленина Сабинского района ТАССР. В 1985—1991 гг. работал агрономом отделения совхоза «Красный Зай» Нижнекамского района ТАССР. С 1991 г. по 1992 г. работал агрономом-семеноводом опытно-производственного хозяйства им. Ленина Тюлячинского муниципального района РТ, с 1992 г. по 2002 г. — управляющим Узьякским отделением опытно-производственного хозяйства им. Ленина Тюлячинского муниципального района РТ. В 2002—2004 гг. работал главой Узьякского местного самоуправления Тюлячинского муниципального района РТ. С 2004 г. — директор ООО «Алан».

Является депутатом Совета Аланского сельского поселения Тюлячинского муниципального района РТ.

Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан». Отмечен почетным званием «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан». Награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Почетной грамотой главы Тюлячинского муниципального района РТ.

**...И СОХРАНЯЕТСЯ ТРАДИЦИОННЫЙ  
 СЕЛЬСКИЙ УКЛАД!**

Когда в 2004 году на базе объединения крестьянских хозяйств создавалось общество с ограниченной ответственностью «Алан», мнения были разными. Предсказывать стопроцентную успешную судьбу новому фермерскому хозяйству брались немногие. Хабир Фасхетдинов — бессменный руководитель ООО «Алан» на протяжении всех этих лет, сомневаться просто не имел права.

Хабир Нуретдинович — из таких хозяйственников, кто предается делу всей душой, иногда не задумываясь о существующих трудностях, о проблемах, которые кто-то другой, может быть, назвал неразрешимыми. А какое настоящее дело без барьеров? Без риска?

Это как раз в характере директора — взять новую высоту и сразу ставить

новую цель. Классическая мужская черта — не может сидеть сложа руки и позволить себе отвлечься на что-нибудь, не связанное с работой. На отпуск, например.

В Тюлячинском муниципальном районе деловой климат выше среднего уровня. Здесь уделяется большое внимание развитию сельского хозяйства. Глава администрации Ильдус Зарипов поддерживает все программы развития предпринимательства. Производством агропродукции в районе занимаются более тридцати хозяйствующих субъектов различных форм собственности, включая крестьянско-фермерские хозяйства и личные подсобные хозяйства.

ООО «Алан» прочно удерживает первые позиции в этом списке: предприятие неоднократно награждалось дипломами





за стабильный рост производства сельскохозяйственной продукции.

Кстати, немалую роль сегодня играет и такой «показатель», как соответствие современному имиджу бизнесмена. Речь, понятно, не о ватнике и кирзовых сапогах. Увидеть сельского предпринимателя в таком облачении — привычное дело. Как никогда повышаются в цене другие качества: умение успешно и честно вести бизнес, подбирать ответственную команду, добиваться поставленных целей.

Хабир Фасхетдинов, который входит в состав Совета предпринимателей района, имеет собственный взгляд на многие вопросы, связанные с развитием и устойчивостью бизнеса на селе. Его предприятие прошло все ступени и «переболело» болезнями роста. Конечно, у любого дела есть светлые и темные стороны — это под каким углом смотреть.

— Если ты любишь свою землю, хочешь здесь жить и трудиться, растить

детей, строить планы, — говорит Хабир Фасхетдинов, — тогда можешь смело смотреть в будущее. Я считаю, главное, чему можно и нужно радоваться, — это то, что благодаря фермерским хозяйствам сохраняется традиционный сельский жизненный уклад. Сегодня наш район старается уделять этому направлению большое внимание, и в этом смысле благотворительный вклад в те же социальные проекты просто неоценим. Наш коллектив, например, активно поддерживает спортивные инициативы — спорт очень развит у нас в районе — помогает школам. Люди не будут искать реализации своих планов на стороне, если всё есть дома! Поэтому стараюсь, чтобы и в моей команде, в коллективе преобладал позитивный дух, сотрудники стремились к личному и профессиональному росту, ответственно относились к своей работе.



### Сами с усами

...Про «Алан» можно сказать, что оно само по себе хозяин. Причем с большой буквы. Из тех энтузиастов, что и в засушливое, и в дождливое лето хороший урожай соберут. По среднесуточному надою молока они лидеры, по зерну – тоже. Первыми начинают уборочную кампанию, первыми заканчивают.

Активнее всех из хозяйств района здесь работают по программе капитального ремонта коровников. Для предприятия, 80 процентов выручки которого дает реализация молока и мяса, коровники, без преувеличения – объекты стратегического значения. По словам Хабира Фасхетдинова, эти «объекты» были построены в 80-е годы. Два года подряд ООО «Алан» принимает участие в президентской программе капитального ремонта коровников – поняли, что это эффективно. Сами выделили 25 млн

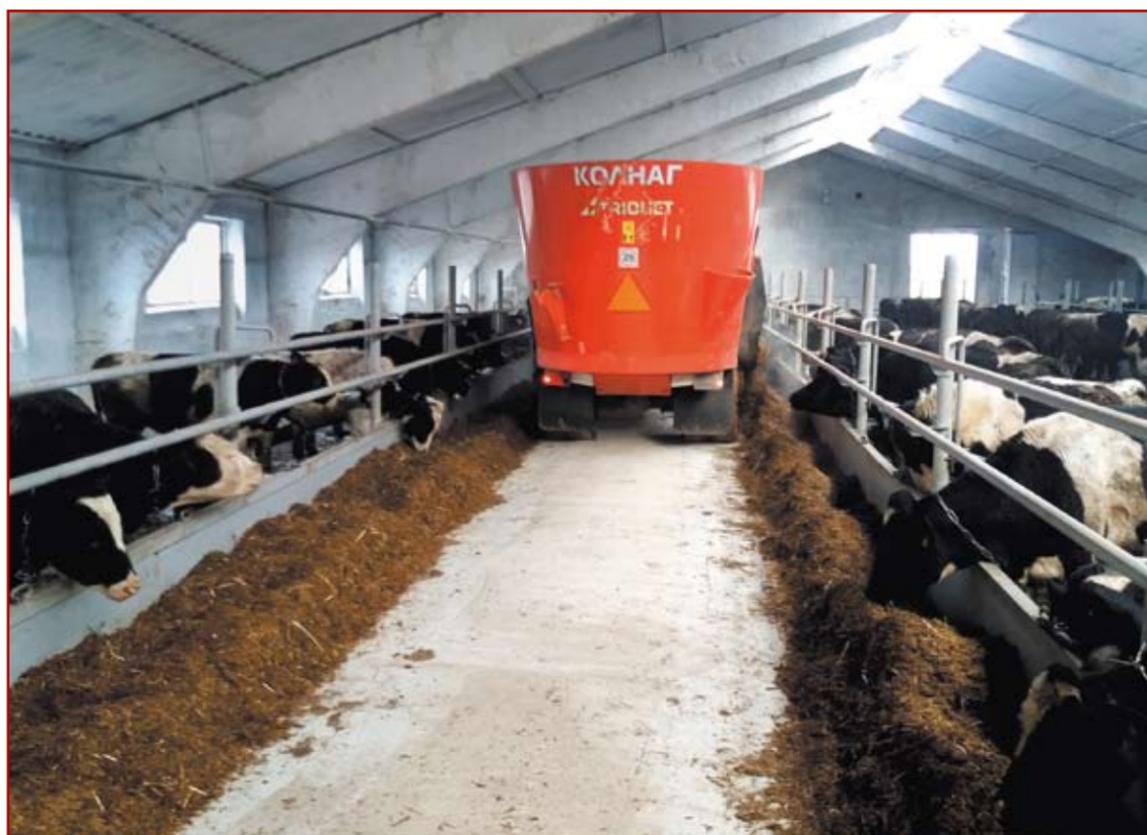
рублей, из них 5 млн в рамках программы вернутся в виде субсидий. Именно для таких по-хорошему «упертых» коллективов пишутся программы поддержки. Если видят для себя хоть малейшую пользу, обязательно воспользуются...

Впрочем, остается один вопрос – головная боль фермера, который подобно Хабиру Фасхетдинову занимается реализацией сельхозпродукции собственного производства, в частности – молока. Директор «Алана», например, в толк не возьмет, почему молоко, закупаемое у сельчан, дает больше прибыли переработчикам и продавцам, чем производителям...

### На первой строчке

На сегодня ООО «Алан» – это предприятие, уверенно конкурирующее с другими сельхозтоваропроизводителями и занимающее верхние строчки по своим производственно-экономическим





показателям. В «Алане», который имеет четыре отделения в населенных пунктах Алан, Балыклы, Кукча, Большие Метески, в полеводстве и животноводстве трудятся более 150 человек.

— Я по специальности агроном, — говорит Хабир Нуретдинович, — и понимаю, насколько важно засеять поля хорошими и качественными сортами семян. «Алан» является членом ассоциации «Элитные семена Татарстана», и мы активно занимаемся производством новых сортов зерновых культур.

Он уточняет: площадь сельскохозяйственных угодий составляет 6275 гектаров, в том числе пашни — 4869 гектаров. Зерновые культуры занимают 2080 га. В 2017 году в среднем с 1 га зерновых собран урожай 46,1 центнера, валовой сбор зерна составил 9599 тонн.

Что касается животноводства, сегодня на фермах «Алана» содержатся 2145 голов крупного рогатого скота, из них 620 — дойные коровы. За 2017 год пред-

приятием произведено 4145 тонн молока, 350 тонн мяса. Развиваются такие отрасли, как коневодство и пчеловодство.

— Мы, — продолжает директор ООО «Алан», — ежегодно увеличиваем объемы капитальных вложений. Если в 2016 году они составили 41 млн 23 тысячи рублей, то за 2017 год — 45 млн 9 тысяч рублей. В последние годы мы закупили крупную импортную технику: посевной комплекс, дисковую борону, кормоуборочный и зерноуборочный комбайны, машину для плющения зерна, а также опрыскиватель, плуг, «КамАЗ» с прицепом, трактор К-744. Сделали капитальный ремонт всех крупных животноводческих помещений, построили силосно-сенажные траншеи, новый склад для семян на 800 тонн. Начали строительство еще одного склада — на 1000 тонн. Закупили кормораздатчики для молочно-товарных ферм. Мы стараемся соответствовать современности, вводим новшества, не боимся экспериментировать. Работаем, одним словом!



### За успехами – тяжелый труд и нескончаемые заботы

Предприятие умеет считать деньги – мы об этом тоже говорили: иногда Хабир Фасхетдинов идет на риск, вкладывает больше, чем, казалось бы, необходимо. Но ведь и отдача адекватная.

С ростом объемов производства и реализации сельхозпродукции в хозяйстве ежегодно увеличивается денежная выручка. Если в 2016 году она составила 136 млн 815 тысяч рублей, то в 2017-м – 145 млн 354 тысячи рублей. В 2016 году валовой доход на одного работника составил 463 тысячи рублей, а в 2017 году – 508 тысяч рублей, что выше на 10 про-

центов уровня предыдущего года. В 2017 году предприятие произвело валовой сельскохозяйственной продукции на сумму 225 млн 564 тысячи рублей – на 9 процентов выше уровня 2016 года. Прибыль составила 25 млн 237 тысяч рублей при рентабельности 20 процентов. Среднемесячная заработная плата к уровню 2016 года возросла на 13 процентов и в 2017 году достигла 21039 рублей.

– Все налоги наше хозяйство платит вовремя, полностью расплачивается за паевые земли. Именно такие крепкие предприятия, как ООО «Алан», определяют будущее деревень, – не скрывает гордости Хабир Фасхетдинов.

*Ирина МУШКИНА*



## НОМИНАЦИЯ



**ГАЙНУЛЛОВ**  
Рустем Мунирович  
Генеральный директор  
ООО «Домкор  
Индустрия»  
(г. Набережные Челны)

### «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родился 24 января 1983 года в г. Зеленодольске. В 2005 г. окончил Казанский государственный университет им. В.И.Ульянова-Ленина по специальности «Менеджмент организации» и в 2011 г. — Академию народного хозяйства при Президенте Российской Федерации по специальности «Мастер бизнес-администрирования».

В 2004—2007 г. работал специалистом 1 категории отдела инженерного обеспечения, ведущим специалистом отдела договоров, начальником отдела размещения заказов НО «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ». В 2007—2008 г. работал начальником коммерческого отдела ООО «Жилищно-инвестиционная компания». С 2008 г. по 2010 г. работал заместителем исполнительного директора ООО «РенАвтоЦентр», с 2010 г. по 2013 г. — коммерческим директором ООО «Домостроительный комбинат». В 2013—2014 г. — коммерческий директор, исполнительный директор ООО «Домкор Индустрия». С 2015 г. — генеральный директор ООО «Домкор Индустрия».

Является депутатом городского Совета III созыва г. Набережные Челны Республики Татарстан.

Награжден Почетной грамотой мэра г. Набережные Челны, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ.

## ГЛАВНОЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ – ЛЮДИ

Завод крупнопанельного домостроения, в настоящее время ООО «Домкор Индустрия» (ранее ООО «Домостроительный комбинат»), был создан для обеспечения сборным железобетоном строительных площадок Набережных Челнов в годы бурного развития города, связанного со строительством КАМАЗа и жилья для его работников, и стал основой базы

строительной индустрии города и республики.

Уже в апреле 1972 года была произведена опытная формовка первой панели, а в июле того же года Госкомиссия подписала акт приемки первой очереди завода.

45 лет предприятие является флагманом в производстве панелей для жилищного строительства и кузницей кадров для всей строительной отрасли в регионе. Качество производимых строительных материалов ничем не уступает зарубежным аналогам и по всем параметрам соответствует действующим национальным стандартам.

О состоянии дел на предприятии, перспективах его развития и других темах мы поговорили с его руководителем.

— Рустем Мунирович, когда Вы только возглавили ООО «Домкор Индустрия», какие главные проблемы стояли перед предприятием?

Удалось ли их решить на сегодняшний день?

— Я возглавил предприятие в должности генерального директора 14 сентября 2015 года. Время было непростое, страна находилась в экономическом кризисе, возникшем во многом из-за западных санкций. Объемы продаж стали падать, и в это время, зная, что настанет период, когда экономика стабилизируется, очень важно было, в первую очередь, сохранить коллектив.

Что касается производства и технологий, то основной задачей было и есть постоянное развитие, то есть расширение товарной линейки, освоение новых серий, продуктов и, соответственно, расширение клиентской базы, а это, в свою очередь, рост объемов, максимально полная загрузка мощностей предприятия.

Для оперативного решения всех возникающих задач необходимо было максимально быстро разработать и внедрить





автоматизацию производственных процессов на всех уровнях, была проделана большая работа, и на сегодняшний день я с уверенностью могу сказать, что многие вопросы решены, в частности:

- за последние годы внедрена система формирования единой спецификации и поэлементной заявки на производство и отгрузку ЖБИ, что позволило исключить потери времени на выяснение причин невыполнения плана монтажа, связанных с дефицитом изделий, отсеять производственные причины отклонений от планов монтажа; исключить возникновение неликвидов;

- внедрена система центровывоза, увеличилось количество перевозчиков, разработана схема сервиса заказчиков, создан собственный парк грузовых автомобилей, который планируем дальше расширять и в текущем году;

- внедрена система «Управление ремонтами», что позволяет более оператив-

но и качественно выполнять ремонтные работы;

- разработан и проходит опытно-промышленную эксплуатацию первый этап системы «Автоматизация планирования производства».

**— Какие наиболее заметные шаги роста производства, улучшения качества продукции сделаны за последние годы?**

- Как я уже говорил, многие задачи, которые мы с командой управленцев ставили, выполнены. Освоен выпуск продукции совершенно новой для нас панельной серии с использованием кирпича и газобетона в наружных ограждающих конструкциях, освоены новые виды изделий, немало нововведений в конструктивах продукции, все это повышает конкурентоспособность наших изделий, следовательно, растет спрос на них. Постоянно ведется работа по улучшению качества выпускаемой про-

дукции, проводятся лабораторные испытания по применению различных видов материалов и добавок, и результаты есть: бетон имеет стабильный состав, высокие физико-механические показатели, что позволяет обеспечить получение бетона заданной прочности и высокого класса, а это, в свою очередь, привело к улучшению качества поверхности нашей продукции. Разработана технология производства панелей высокой степени заводской готовности, то есть с огрунтованными поверхностями, с установленными оконными, дверными блоками и воздушными клапанами.

**— Какими вам видятся дальнейшие шаги по развитию компании? Что ее ждет в ближайшем и среднесрочном будущем?**

- На ближайшее будущее, если говорить в целом, это максимально полное удовлетворение спроса покупателей, востребованность на рынке строитель-

ных материалов, а это опять включает расширение товарной линейки, создание новых видов продуктов. Нам важно достичь такого уровня, чтобы мы могли удовлетворить все запросы покупателя. В среднесрочной перспективе мы планируем начать подготовку второго этапа модернизации. В 2012 году была проведена модернизация первой очереди производства, будем готовиться модернизировать вторую очередь, а это очень масштабная работа.

**— Устраивает ли Вас сегодня квалификация работающих в компании специалистов, достаточно ли этого уровня для выполнения поставленных задач? Производится ли обучение профессиям и повышение квалификации в вашей компании?**

- К сожалению, как и многие производственные предприятия, мы тоже испытываем трудности в готовых рабочих кадрах. Сегодня многие заводские



профессии являются дефицитными на рынке труда, непросто найти таких специалистов. Основными причинами являются снижение уровня среднего профессионального образования в стране и отсутствие престижа рабочих профессий среди молодежи. Поэтому на производство принимаем рабочих без специальностей или имеющих другие профессии и обучаем прямо на рабочих местах. На протяжении многих лет мы так готовим специалистов по практически всем основным профессиям – это и формовщики, и контролеры, и лаборанты. У нас развита система наставничества, практика закрепления молодых за опытными работниками, что также помогает нам выходить из непростых ситуаций в данном вопросе. Ежегодно стараемся трудоустроить выпускников строительных вузов, предоставляя при этом иногородним жилье на период адаптации и становления.

Очень тесно взаимодействуем с учебными заведениями города по переподготовке и обучению кадров, ежегодно обучаем для себя машинистов кранов, стропальщиков и рабочих других специальностей, организуем летнюю производственную практику студентам.

Молодые специалисты приходят, но, к сожалению, сегодня полностью утерян пласт инженерных работников среднего возраста, а ведь чтобы стать настоящим мастером в инженерной, технологической сфере, нужно не меньше 5–7 лет практики. Рынок инженеров-технологов и специалистов очень ограничен, но мы не отчаиваемся и всегда находим нужные кадры, даже если на это уходит немало времени.

— Как Вы оцениваете коллектив, работающий сегодня на предприятии? Насколько сложно управлять таким количеством работников?



— Нашему заводу в 2017 году исполнилось 45 лет, мы гордимся тем, что работаем на предприятии с устоявшимися традициями, которые мы бережно сохраняем и продолжаем приумножать. У нас сохранилась преемственность поколений, мы не забываем ветеранов, организуем с ними встречи, они делятся воспоминаниями, мы – новыми достижениями, это происходит всегда в очень уютной и теплой обстановке. До сих пор у нас работают люди, которые стояли у истоков нашего завода, и это замечательно, потому что и молодежь в своей работе ориентируется на опыт старшего поколения во многих вопросах.

Команда управленцев у нас сильная, я всегда уверен, что какие бы задачи перед нами ни стояли, с такой командой мы всегда их решим.

— Насколько социально обеспечены работники вашего предприятия?

— На нашем предприятии социально-трудовые отношения между работодателем и работниками в лице первичной профсоюзной организации регулируются коллективным договором, где предусмотрены дополнительные по сравнению с действующим трудовым законодательством условия труда. Перечислю лишь немногие, но значимые условия:

— оказывается материальная помощь не только сотрудникам, работающим в настоящее время, но и участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, неработающим пенсионерам, участникам боевых действий;

— оказывается материальная помощь нуждающимся в дорогостоящем лечении, при первом вступлении в брак, при рождении первого ребенка, работникам, уходящим в ряды Вооруженных сил РФ, сотрудникам, имеющим детей-инвалидов;

— осуществляется безвозмездная перевозка работников к месту работы и обратно к районам проживания;

— организована работа по обеспечению питания, установлена дотационная сумма на питание всем работающим сотрудникам, все работники обеспечены бутылированной питьевой водой;

— при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту работникам, отработавшим не менее десяти лет, оказывается материальная помощь.

— **Рустем Мунирович, Вы победили в конкурсе «Руководитель года» в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда». Что делается на предприятии в этой сфере?**

— Как я уже говорил, главное на производстве — это, прежде всего, люди, и мы стараемся обеспечить всеми возможными мерами безопасные и здоровые условия труда для работников завода, а именно:

— на предприятии организована работа по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

— разработаны руководящие документы по охране труда и промышленной безопасности;

— организовано проведение административно-общественного трехступенчатого контроля состояния и условий охраны труда на рабочих местах;

— организован и проводится производственный контроль по лабораторно-инструментальному исследованию вредных и опасных производственных факторов, воздействующих на работника;

— своевременно осуществляется проведение специальной оценки условий труда;

— ежегодно проходит медицинский осмотр около тысячи работников предприятия;

— наличие такого структурного подразделения, как здравпункт, позволяет сократить заболеваемость работников;

— ведется пропаганда здорового образа жизни, проводятся спортивные со-



стызания на заводе, работники принимают участие в городских спортивных мероприятиях.

В 2017 году наши сотрудники принимали участие в нескольких смотрах-конкурсах, проводимых в республике:

— в смотре-конкурсе на звание «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан» три работника нашего общества удостоены звания «Отличник охраны труда»;

— в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза строителей России» по Республике Татарстан занял первое место электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Р.Х.Бадрутдинов и его кандидатура выдвинута на всероссийский конкурс;

— в Республиканском смотре-конкурсе коллективов бригад (участков), работающих без травм и аварий, под девизом «Создание здоровых и безопасных условий труда зависит от каждого из нас» бригада слесарей-ремонтников Цеха по ремонту и обслуживанию технологического оборудования заняла первое место.

— **Расскажите немного о себе. Есть ли у Вас хобби, как любите отдыхать в свободное от работы время?**

— У меня двое детей, и когда есть свободное время, а его всегда не хватает, стараюсь проводить его с семьей. Зимой это катание на лыжах, летом — плавание, велосипедный спорт. Одним словом, люблю природу и активные виды отдыха.

*Павел ВОСКРЕСЕНСКИЙ*

## НОМИНАЦИЯ

**«За формирование безопасных и здоровых условий труда»**


**ЗИГАНШИН**  
Ильнар Альбертович  
Директор ОАО  
«Зеленодольское  
предприятие  
тепловых сетей»  
(г. Зеленодольск)

Родился 14 января 1983 года в г. Казани. Окончил Казанский государственный технологический университет по специальностям «Филология» (переводчик) в 2004 г. и «Технология переработки пластических масс и эластомеров» в 2005 г. В 2012 г. окончил АНО ВПО Центросоюза РФ «Российский университет кооперации» по специальности «Финансы и кредит» (г. Москва), в 2016 г. — Казанский государственный энергетический университет по специальности «Магистр «Теплоэнергетика и теплотехника».

В 2005 г. работал техником в МУП «Казметрострой», в конце 2005 г. работал в Комитете по экономике и промышленности Минэкономпрома РТ в г.Казани, в период с 2006 г. по 2010 г. — в администрации Вахитовского района Исполнительного комитета г. Казани главным специалистом-помощником главы администрации; главным специалистом организационной и кадровой работы; начальником отдела жилищной политики. В 2011–2012 гг. работал в администрации Вахитовского и Приволжского районов Исполнительного комитета г. Казани заместителем начальника отдела экономического развития. В 2012–2014 гг. — в Министерстве строительства, архитектуры и ЖКХ РТ в должностях: ведущий советник, начальник отдела формирования и реализации программ в ЖКХ и на социально-культурных объектах управления жилищно-коммунального хозяйства; начальник отдела формирования и реализации программ в жилищном хозяйстве управления эксплуатации и реализации программ ЖКХ. С июня 2014 года — директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей».

Является депутатом Совета города Зеленодольска и Зеленодольского муниципального района РТ.

Награжден Почетными грамотами администрации Вахитовского района Исполнительного комитета г. Казани и главы Зеленодольского муниципального района РТ, медалями «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения 2010 года» и «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани», поощрен Благодарностью мэра г. Казани.

**ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА –  
СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ**

Зеленодольское предприятие тепловых сетей, основное предназначение которого — производство, передача и распределение теплоэнергии по потребителям, поддержание надлежащего качества и количества отпускаемого ресурса, было создано в марте 1983 года на базе зеленодольского завода по переработке полимеров «ЭРА». Тогда в хозяйственном ведении ЗПТС была одна котельная с тремя котлами установленной мощностью 65 гигакалорий в час и теплосеть протяженностью 1,2 километра. Численность работающих составляла 75 человек.

Предприятию с момента создания передавались неэффективно использовавшиеся энергетические объекты (котельные, центральные тепловые пункты,

и оно налаживало их работу. После реконструкции части котельных и тепловых сетей к обновленным энергообъектам подключались нагрузки теплоисточников с морально и физически устаревшим оборудованием, и последние за ненадобностью закрывались. Это позволило эффективнее использовать энергоресурсы, в том числе газ, электроэнергию.

В 1990 году на баланс ЗПТС от Завода имени Серго приняты 7 котельных, 4 центральных тепловых пункта и теплосети протяженностью почти 23,1 километра, численность персонала увеличилась на 116 человек. А в октябре 1997-го Зеленодольский завод имени Горького передал ЗПТС 6 котельных, ЦТП и около 26 километров теплосетей.



За свою более чем тридцатилетнюю историю предприятие пережило череду реорганизаций. К примеру, в октябре 1992 года Зеленодольский энергорайон, как оно тогда называлось, преобразован в Зеленодольское государственное предприятие тепловых сетей. В 2003-м – стало «дочкой» РПО «Таткоммунэнерго». В 2005-м – реорганизовано в государственное унитарное предприятие «ЗПТС». И в том же году на основании постановления Министерства земельных и имущественных отношений РТ было преобразовано в открытое акционерное общество. С 2011 года ОАО «ЗПТС» входит в состав ООО «УК «КЭР-Холдинг» и является единой теплоснабжающей организацией в Зеленодольске и Зеленодольском районе.

В настоящее время предприятием эксплуатируется 21 котельная общей установленной мощностью 364,9 Гкал/ч, 16 ЦТП и 125,9 километра теплосетей. Здесь трудятся более 400 человек. По-



требители тепловой энергии – население (73 процента), бюджетные (15 процентов) и прочие организации (12 процентов). Зеленодольским ПТС отапливаются 1064 объекта, из них – 688 многоквартирных дома, где проживают около ста тысяч человек.

– Хочу остановиться на основных мероприятиях, выполненных в рамках инвестиционной программы 2017 года, – говорит директор ОАО «ЗПТС» Ильнар Зиганшин. – Это строительство на двух крупных котельных двух газоперекачивающих агрегатов мощностью по 300 кВт в рамках энергосервисного контракта (инвестиции составили 53,9 млн рублей), техническое перевооружение котельной с установкой автоматизированного котла (3,9 млн рублей), оборудование насосов частотно-регулируемыми приводами...





Кроме того, по словам Ильнара Альбертовича, в рамках инвестиционной и производственной программ предприятия в самой мощной котельной выполнена реконструкция основного котла КВГМ-50 (на что направлено более 15 млн рублей), которым вырабатывается 25 процентов всей тепловой энергии, производимой Зеленодольским ПТС. За счет средств инвестора в Зеленодольске заменена магистральная теплосеть диаметром 600–700 миллиметров протяженностью 430 метров по улицам Жукова и Строителей. Также инвесторы помогли установить частотные преобразователи на пяти насосах в трех котельных. За счет собственных средств предприятия на пяти километрах надземных трубопроводов заменена тепловая изоляция на скорлупы из пенополиуретана.

— Что очень важно, в 2017 году по сравнению с 2016-м произошло снижение порывов на теплосетях. Если в 2016

году было 205 порывов, то в прошлом году — 162, — продолжает Ильнар Зиганшин. — Небольшие порывы на тепловых сетях устранялись в кратчайшие сроки, это привело к уменьшению потерь тепловой энергии на 2,6 процента и воды для нужд горячего водоснабжения на 75 тысяч кубометров по сравнению с 2016 годом...

Как считает заместитель директора Зеленодольского ПТС по общим вопросам Азат Хабибуллин, вполне объективно, что молодой и перспективный руководитель этого предприятия Ильнар Зиганшин стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2017» в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда».

— Охрана труда на нашем предприятии — это основная часть его деятельности, направленная на обеспечение безопасности производства, — утверждает



Азат Раисович. — У нас имеется кабинет по охране труда, оснащенный необходимыми наглядными пособиями, компьютерными программами, манекеном-тренажером для обучения персонала методам оказания первой доврачебной помощи. Проведена специальная оценка условий труда и аттестация рабочих мест (на 100 процентов). По результатам оценки сотрудникам предоставляются дополнительные отпуска и компенсации за работу при вредных или опасных условиях труда.

Надо отдать должное тому, что большое значение на предприятии уделяется обеспечению персонала современной качественной спецодеждой. К слову, интересный момент. На Зеленодольском ПТС стало доброй традицией в преддверии очередного учебного года проводить акцию «Помоги собраться в школу». Вот и в 2017 году дирекция предприятия не только вручила первоклашкам — детям

своих сотрудников — ранцы с ученическими наборами и оказала материальную поддержку родителям новоиспеченных школьников, но и продемонстрировала ребятишкам производственные площадки, где работают их мамы и папы, а также спецодежду слесарей, сварщиков, электриков и других специалистов. Кто знает, возможно, сегодняшние дети, увидев, с каким повышенным вниманием руководители ЗПТС относятся к условиям труда своего коллектива, в будущем станут работниками этого предприятия, увеличив количество здешних династий.

Помимо прочего, в ОАО «Зеленодольское ПТС» проводятся обязательное социальное страхование от несчастных случаев, предварительные и периодические медосмотры, организуются медицинское и санаторное лечение, спортивно-оздоровительные мероприятия по мини-футболу, кроссу, лыжным гонкам, стрельбе, велопробегу.

На предприятии царит атмосфера единения ради общей задачи и дружеской поддержки, регулярно всем коллективом проводятся знаковые праздники и фестивали самодейтельности. Активно работает сайт компании, что говорит о современном подходе к решению задач в коммунальной сфере и открытости Зеленодольского ПТС, ведь контакты с населением, то есть основными потребителями, осуществляются постоянно.

Как результат планомерной работы в области охраны труда руководства предприятия и коллектива в целом — отсутствие в последние годы производственного травматизма. Сохранение жизни и здоровья человека — главная задача в производственной деятельности ЗПТС. В 2016 году по итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Татарстана зеленодольцы заняли второе место.

Способствует повышению производительности и качеству труда постоянная работа дирекции ЗПТС, направленная на развитие и совершенствование производственно-технической базы, повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров, аттестацию, обучение и проверку знаний персонала правил инструкций в соответствии с действующими нормативными документами.

Зеленодольское ПТС участвует в реализации многих региональных программ по строительству жилья, решает социальные вопросы, направленные на повышение жизненного уровня работников компании, организацию их досуга и отдыха.

На ЗПТС функционирует система обучения и аттестации кадров, соответствующая установленным нормативным требованиям. Имеются современная производственная база, грузоподъемные



механизмы и автотранспорт, налажены связи с проектными, экспертными, строительными организациями, с поставщиками оборудования и материалов для модернизации производства, газа, воды, электроэнергии. Оформлены лицензии и сертификаты на выполняемые предприятием виды деятельности. Опасные производственные объекты, как полагается, зарегистрированы в Приволжском управлении Ростехнадзора.

Особое место в работе ПТС отдано науке, активно внедряемой в коммунальное хозяйство Зеленодольска для его модернизации. Регулярно проводятся научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские разработки в области технологии, техники, экологии, экономики, энергетики и энергостроительства. Подытожив, можно отметить, что также к стратегическим задачам зеленодольские коммунальщики относят осуществление научно-исследовательской деятельности в области повышения надежности и экономичности работ оборудования энергоснабжения; развитие и совершенствование производственно-технической базы; повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадров; проверку знаний персоналом правил и других инструкций; участие в реализации региональных программ и так далее. Но самое главное — у ЗПТС есть команда грамотных специалистов и умелое ру-

ководство, благодаря чему можно уверенно сказать, что все задачи будут выполнены!

В Зеленодольске и Зеленодольском районе на рынке тепловой энергии в части централизованного теплоснабжения у ОАО «Зеленодольское ПТС» практически отсутствуют конкуренты. Это обусловлено тем, что коллектив предприятия состоит из высококвалифицированных инженерно-технических работников и рабочих с большим трудовым стажем. На предприятии сложились династии коммунальщиков — Терехиных, Кутдусовых, Федотовых и других. Отрадно, что многие сотрудники работают здесь свыше тридцати лет, более того — создают семьи.

Успех предприятия во многом зависит от умелого руководства. Сотрудники Зеленодольского ПТС выделяют в своем директоре Ильнаре Зиганшине такие качества, как инициативность, решительность, порядочность, сдержанность, гибкость, образованность. Всему этому немалым образом способствуют увлечения директора футболом, горными лыжами — жесткими видами спорта, воспитывающими в человеке мужественность. И не беда, что детская мечта Ильнара Зиганшина — стать профессиональным спортсменом — не реализовалась. Зато реализовалось стремление быть эффективным и нужным людям руководителем.

*Ирина ЧУПИНА*

## НОМИНАЦИЯ



**ЕГОРОВ**  
**Артур Иванович**  
 Генеральный директор  
 АО «Зеленодольский  
 молочно-  
 перерабатывающий  
 комбинат»,  
 (г. Зеленодольск)»

## РАСШИРЯЯ И НАРАЩИВАЯ ПРОИЗВОДСТВО

**З**еленодольский молочноперерабатывающий комбинат (АО «ЗМК») сегодня объединяет три завода и является одним из крупнейших производителей молочной продукции Татарстана. Как самостоятельное предприятие ЗМК начал работать в июле 1957 года — это был небольшой пункт приемки и переработки молока со штатной численностью в 32 человека. Постепенно производство модернизировалось, росли объемы выпускаемой продукции.

В 1998 году на комбинате построили цех детского питания с использованием самых современных технологий Tetra Pak. Это стало одним из важнейших событий в истории ЗМК. Кризис 2008—2009 годов больно ударил по многим российским предприятиям. Не обошел он стороной и Зеленодольский завод, но ЗМК был единственным в Татарстане сертифицированным производителем детского молочного питания, а в 2008 году стал эксклюзивным поставщиком

### «За создание нового производства»

**Р**одился 10 июля 1988 года в г. Казани. В 2011 г. окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Юриспруденция», в 2012 г. — Московский государственный институт международных отношений (университет) Министерства иностранных дел РФ по направлению «Экономика».

В 2009—2013 гг. работал экономистом по финансовой работе ООО «Ак Барс Торг». В период с 2010 г. по 2011 г. — старший экономист московского филиала Акционерного коммерческого банка «Ак Барс» (по совместительству). В 2012—2013 гг. работал советником генерального директора по развитию ОАО «Авиакомпания «Татарстан» (по совместительству). С 1 ноября 2013 г. — генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат».



детских молочных кухонь республики по программе «Бэлэкэч», и это помогло выжить всему производству и сохранить коллектив.



Артур Егоров возглавил Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат в конце 2013 года. По его словам, первое впечатление было не из лучших: «Комбинат достался нам от московских владельцев после почти трехлетней тяжелой процедуры банкротства. Новое импортное оборудование стояло запакованным на улице, а предприятие работало на старых линиях и станках, уже давно выработавших все ресурсы. В цехах на первом этаже воды было по щиколотку, пар стоял как в бане...»

Новая команда поставила себе цель — вывести завод в лидеры молочного рынка республики. Задача амбициозная, но, как показало время, выполнимая. Если в 2013 году на предприятие поступало и перерабатывалось 112 тонн молока в день, то в 2016 году — 325 тонн, а в 2017-м — 400 тонн. По объемам перерабатываемого сырья АО «ЗМК» сегодня стабильно входит в тройку лидеров республиканской молочной отрасли. В 2017 году выручка комбината составила 6,326 млрд рублей — это на 20,5 про-



цента больше аналогичных показателей 2016 года.

Очевидно, что это настоящий прорыв, причем за очень короткое время – четыре года. Но что стоит за этими цифрами и каким трудом это далось? Об этом лучше всего рассказал сам Артур Егоров.

— Артур Иванович, сегодня в состав Зеленодольского молочноперерабатывающего комбината входят три завода: Зеленодольский, Чистопольский и Буинский. Чем вызвано такое укрупнение и какую долю вы занимаете на молочном рынке Татарстана?

— Мы начали с поэтапной модернизации всех звеньев производственной цепочки – от замены оборудования и внедрения современных технологий до работы складов. Естественно, что параллельно с реконструкцией росли и объемы переработки. Со временем стало ясно: предприятие, что называется, уперлось «в потолок». Есть сырье, но переработать его физически невозможно, не хватает мощностей. Необходимо их наращивать, но завод находится в центре

Зеленодольска, и о расширении производства, строительстве новых корпусов и речи быть не могло. Так появилась идея покупки новых площадок, желательнее



недалеко от наших партнерских агрофирм. От Чистопольского молокозавода оставались одни стены, так что нам пришлось создавать предприятие с нуля и запускать абсолютно новое производство.

Когда мы начинали работу, то понимали, что одно из конкурентных преимуществ – наличие сырьевой базы. Поэтому мы вкладываемся и в модернизацию агрохозяйств, чтобы получать гарантированные объемы сырого молока стабильно высокого качества. Разработали специальную партнерскую программу по созданию продуктивного молочного стада. Только в 2017 году в животноводческие предприятия мы инвестировали около 120 миллионов рублей. Таким образом, в довольно короткие сроки удалось довести общую численность дойного стада агрофирм-партнеров до 30 тысяч голов и обеспечить производство сырьем высшего качества. Естественно, что такие взаимовыгодные партнерские отношения сказываются и на себестоимости продукции, что в конечном итоге обеспечивает доступную цену

нашей «молочки» на полках магазинов.

Что касается доли на рынке, то мы ежегодно увеличиваем объем перерабатываемого сырья, и сегодня на нашу долю приходится около 20 процентов от суточного объема молока, произведенного в Татарстане. На предприятия АО «ЗМК» ежедневно поступает почти 400 тонн молока. То есть с 2013 года объемы переработки выросли в 3,5 раза. Соответственно, растут и налоговые отчисления.

— Заводы и агрофирмы разбросаны по республике, и поэтому очень важно организовать грамотную логистику. Как вы решили эту задачу?

— Действительно, более двадцати наших агрофирм-партнеров расположены в 12 районах республики. Но, как я уже говорил, заводы находятся на оптимальном расстоянии от производителей, что позволяет нам доставлять молоко на предприятия в предельно короткие сроки. Мы поставили задачу, чтобы время от момента дойки до упаковки уже готового продукта занимало от 8 до 12 часов.



Чистопольский завод стал дублером Зеленодольского. Здесь производят почти всю «линейку» молочных продуктов от ЗМК, за исключением детского питания, и это очень помогает в работе, когда необходимо провести ремонт линии либо установить новое оборудование. Кроме того, мы можем перенаправить сырое молоко на то или иное предприятие, добываясь оптимальной загрузки.

Готовая продукция поступает в наши распределительные центры (РЦ). Один из них расположен в Бело-Безводном, в нескольких километрах от Раифского монастыря. Второй – на базе Чистопольского завода, а третий распределительный центр мы открыли в Набережных Челнах. И в зависимости от региона молоко из этих РЦ уже развозится по торговым точкам.

— **Что-то изменилось на предприятии в связи с введением эмбарго?**

— В части санкций или антисанкций мы не сильно выиграли или проиграли. Статистика, анализ рынка говорят о том, что спрос на «молочку» падает, но, прежде всего, на дорогостоящие молочные продукты. Мы являемся производителем, ориентированным на производство традиционных, натуральных молочных продуктов – цельное молоко, кефир, ряженку, сметану или сливочное масло, – спрос на которые сохраняется.

Но в целом для российских молокопереработчиков это шанс, которым грех не воспользоваться и не попытаться занять свое место на полке. Взять то же сыроварение: смотрите, насколько много сегодня появилось российских сыров – и аналогов импортных, и новых собственных сортов! Может быть, пока еще не все и не у всех получается, но это дело времени. А если бы не было санкций, никто бы, наверное, и не пошевелился...

— **Молокопереработчики работают в условиях жесточайшей конкуренции. География молочной продукции на полках наших магазинов достаточно широкая. Что позволяет вашему коллективу удерживать и даже укреплять свои позиции?**

— Я считаю, что, прежде всего, нам это удастся за счет оптимального соотношения цены и качества. Сегодня каждый хочет видеть у себя на столе натуральные продукты за разумные деньги. Со стабильным качеством! Мы идем именно по этому пути. Производим более 80 наименований продукции под собственными брендами – «Очень важная корова», «Васькино счастье» и «Обнимама». Всё изготавливается исключительно из натурального молока.

Контроль качества сырья, поступающего для переработки на ЗМК, начинается с фермы. Ветеринарный врач

осматривает животных и выписывает справку об их ветеринарно-санитарном благополучии. Без такой справки молоко на комбинат не принимается. Контроль по физико-химическим и микробиологическим показателям осуществляется производственной лабораторией комбината, контроль по показателям безопасности – аккредитованными испытательными центрами. Сырье, не прошедшее «экзамен», не принимается. Вся наша технологическая цепочка «заточена» на обеспечение качества: это и применение автоматизированных линий, собственный парк транспорта, современные распределительные центры, контроль температурного режима во время доставки готовой продукции. В общем, в основе всей продукции ЗМК только самое свежее и натуральное молоко высшего качества. Это базовый принцип, идеология нашего предприятия.

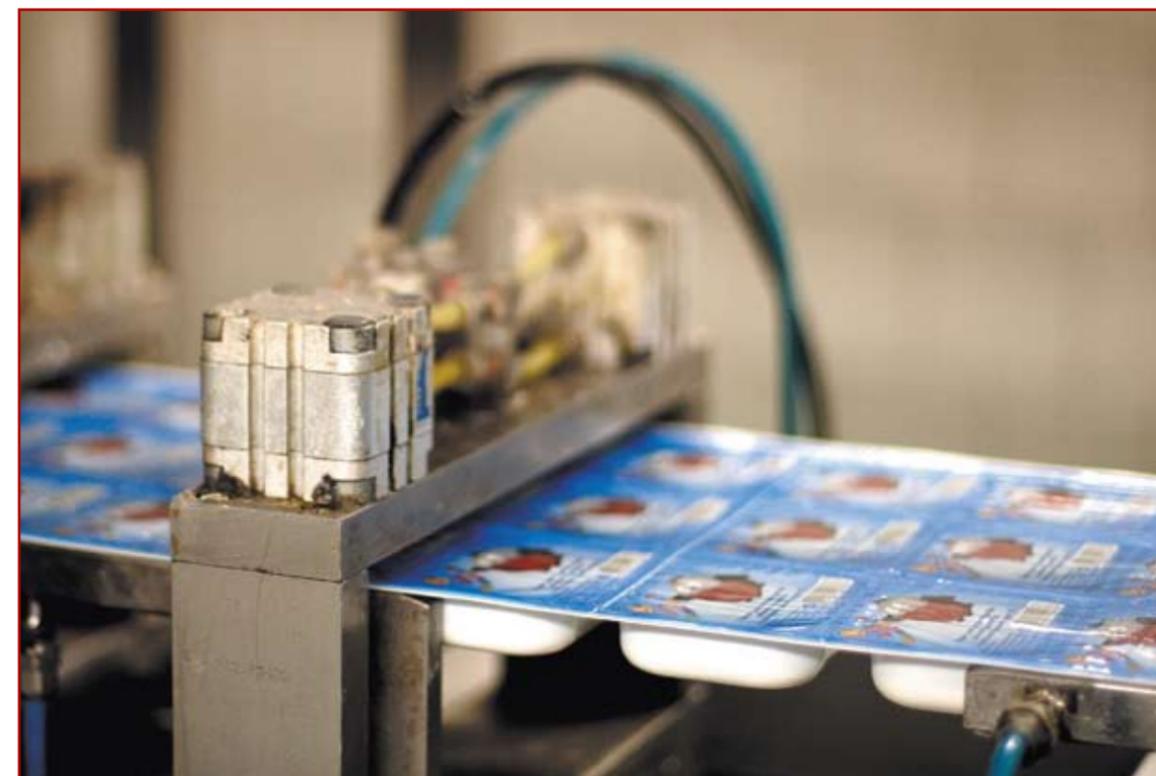


Быть руководителем — непростая наука, постигать которую иным придется всю свою жизнь. Артуру Егорову в этом отношении повезло — с самого детства для него примером был и остается его отец, который всегда приходил на производство не к 8.00, а пораньше. И отправлялся не в кабинет, а в цеха — общаться с рабочими, чтобы к утренней планерке лучше всех знать насущные проблемы производства.

По этому же принципу сегодня работает и совет директоров Зеленодольского молкомбината: топ-менеджеры лично вникают во все производственные процессы — от фермы до прилавка. И раз в месяц абсолютно все, в том числе генеральный директор, меняют белые воротнички на синие: целый день работают на самых разных исполнительских позициях — грузчиками на распределительном центре, кладовщиками, торговыми представителями, супер-

*Экологичность и натуральность — ключевые характеристики продукции Зеленодольского молочноперерабатывающего комбината.*

*Благодаря повышенным требованиям к качеству применяемого сырья и готового продукта ЗМК производит исключительно полезную и качественную продукцию, необходимую в повседневном питании здоровых людей всех возрастных категорий. Надежная система упаковки и транспортировки позволяет сохранять продукцию свежей в течение длительного времени.*



На молочных кухнях и прилавках магазинов республики появилось детское молочное питание под брендом «Обнимама».

«Обнимама» постепенно вытеснит старый бренд «Для малышей», придуманный еще в 90-е годы, так что знакомого не одному поколению татарстанцев снегиря вскоре полностью заменят слоненок с мамой.

АО «ЗМК» является единственным сертифицированным татарстанским производителем детского молочного питания. В линейке детской молочной продукции, производимой предприятием, — 10 наименований: от адаптивных молочных смесей до детских творожков, молока и кефира. С 2008 года Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат является эксклюзивным поставщиком молочных кухонь Татарстана в рамках программы «Бэлэ-кэч».

вайзерами или мерчендайзерами в магазинах...

В 2017 году завод отметил свое 60-летие. Конечно, за эти годы были и падения, и взлеты. Но сегодня можно с уверенностью заявить, что Татарстан в

лице Зеленодольского молочноперерабатывающего комбината имеет современное предприятие, которое отвечает самым высоким мировым производственным стандартам и которым республика может только гордиться.

Фарида ЯКУШЕВА

## НОМИНАЦИЯ



**КИНДЕРМАНН**  
Манфред  
Генеральный директор  
ООО «Кнорр-Бремзе  
КАМА»  
(г. Набережные Челны)

**«За создание нового производства»**

Родился 11 июля 1951 года в г. Мюнхен (Германия). В 1974 г. окончил Мюнхенский Университет по специальности «Экономика и организация производства».

В 1974—2007 гг. занимал различные руководящие должности на предприятиях автомобильной и машиностроительной промышленности Германии, в том числе в 2006 г. работал консультантом компании «Кнорр Бремзе» АГ. С декабря 2007 г. — генеральный директор совместного предприятия ООО «Кнорр-Бремзе КАМА».

Является лауреатом премии Правительства Республики Татарстан за качество; лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент»; дипломантом Правительства Российской Федерации «За достижение значительных результатов в области качества». Отмечен дипломом и орденом «За вклад в развитие отрасли» независимой международной компании «Рейтинговая аналитическая группа» (Group of Rating Analysis, G.R.A.). Лауреат Республиканского конкурса «Благодетель года-2015».

**«КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА» —  
10 ЛЕТ ИННОВАЦИЙ**

Татарстан неоднократно признавался лидирующим регионом России по привлечению инвестиций и инновационной активности. В авангарде машиностроения республики находится ООО «Кнорр-Бремзе КАМА». Компания является примером успешного сотрудничества Татарстана и Германии. Совместное предприятие (СП) было создано ОАО «КАМАЗ» и немецкой компанией «Knauf-Bremse» в 2007 году в Набережных Челнах.

Начав со сборки барабанных тормозов для грузовых автомобилей, седельных

тягачей и автобусов, компания планомерно расширяла номенклатуру продукции. В настоящее время предприятие выпускает: тормоза, гасители крутильных колебаний, ручные регулировочные рычаги, главные цилиндры сцепления, пневмогидравлические усилители, осушители для пневмопривода тормозов. Современные комплектующие поставляются не только на Камский автогигант, но и другим автопроизводителям, таким как НЕФАЗ, ГАЗ, УралАЗ, ZF.

Об этапах славного пути ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» рассказал его ге-



неральный директор Манфред Киндерманн.

— Господин Киндерманн, в этом году ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» отмечает 10 лет с момента выпуска первой продукции. Каковы основные итоги двух пятилеток?

— В июне 2008 года — всего через полгода с момента создания совместного предприятия — на наших мощностях начался серийный выпуск барабанных тормозов. А уже к ноябрю мы на 100 процентов выполнили план по поставкам барабанных тормозов всех типов на КАМАЗ. В 2009 году началась механическая обработка суппортов для барабанных тормозов. Следующий этап развития — поставка на КАМАЗ продукции «Кнорр-Бремзе» (элементов системы ABS), а также начало серийного производства демпферов. В 2011 году мы расширили номенклатуру продукции —

освоили производство пневмогидроусилителей (ПГУ), главных цилиндров сцепления и регулировочных рычагов. Ноябрь 2013 года ознаменовался тем, что был выпущен миллионный барабанный тормоз. Также в конце года мы запустили линию сборки ПГУ КБ VG. С 2015 года началась проработка ряда новых проектов.

Прошлый год стал успешным для предприятия — объём продаж достиг трех миллиардов рублей. Это стало возможным, в том числе, благодаря реализации нового проекта по производству осушителя воздуха для пневмопривода тормозов. Стоит отметить, что его конструкция была специально разработана для стран СНГ. Освоение нового продукта стало важнейшей вехой в портфеле совместных проектов КБ КАМА и ПАО «КАМАЗ», поскольку впервые конструкторская доработка серийного продукта



была проведена силами нашего конструкторского отдела. Именно создание нового производства осушителей воздуха и было отмечено в рамках конкурса «Руководитель года-2017».

Достижения «Кнорр-Бремзе КАМА» неоднократно отмечались: мы получили премию «Лучший поставщик года» от КАМАЗа, премию за качество от Правительства Татарстана, премию за достижение значительных результатов в области качества от Правительства России.

Кроме производственных достижений, нужно упомянуть о нашей благотворительной работе в республике. Мы социально ответственная компания и с момента основания СП помогаем Набережночелнинскому дому-интернату для престарелых и инвалидов. Мы неоднократно выделяли деньги на ремонт здания и оснащение помещений интерната. Этим социальным проектом мы хотели

воздать должное тому поколению, тем людям, которые построили замечательный город Набережные Челны и автогигант КАМАЗ. Также в фокусе нашего внимания находится Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Солнышко». Его мы оснастили медицинским оборудованием и оборудованием для реабилитации. Эти проекты были отмечены на Республиканском конкурсе «Благотворитель года».

— **За очень короткое время предприятие стало лучшим поставщиком КАМАЗа и освоило всю номенклатуру барабанных тормозов для грузовиков, автобусов и прицепов. За счет чего удалось добиться подобных результатов?**

— Это был трудный процесс. Мы взяли на вооружение системы менеджмента качества, руководствовались особыми

требованиями по применению систем в автомобильной промышленности и организациях, производящих соответствующие запасные части. Кроме того, мы применяли методы производственной системы «Кнорр-Бремзе», направленные на ежедневное удовлетворение потребностей заказчика. Производственная система фокусируется на всём, что делает продукцию лучше, что уменьшает время производства и позволяет быстро реагировать на запросы заказчиков.

— **Гасители крутильных колебаний для двигателей — довольно сложные устройства. Легко ли было наладить их выпуск и добиться высокой доли локализации?**

— Признаюсь, этот процесс проходил нелегко. Были определённые трудности в освоении оборудования и в осуществлении локализации. В России не было подобных предприятий, и персоналу КБ КАМА было необходимо

научиться обслуживать новое оборудование и работать на нём. Но эти задачи мы успешно решили благодаря помощи и постоянной поддержке со стороны наших коллег из «Кнорр-Бремзе». В июне 2010 года предприятие начало серийное производство демпферов. Сегодня КБ КАМА является единственным предприятием в России, производящим вязкостные гасители крутильных колебаний коленвала.

— **В прошлом году «Кнорр-Бремзе КАМА» одной из первых компаний в России получила сертификат IATF 16949: 2016. Что дает этот новый стандарт системе менеджмента качества?**

— Важно помнить, что автомобильная отрасль является одной из самых конкурентных в мире. Мы должны работать в условиях жёстких ограничений по времени выполнения заказов и по ценам поставляемой продукции.





Наличие сертификата IATF 16949 позволяет повысить имидж предприятия перед партнёрами. Для наших клиентов сертификат соответствия IATF 16949 является свидетельством высокого качества выпускаемой на КБ КАМА продукции.

— Один из ваших новых проектов — создание осушителя воздуха для пневмопривода тормозов. В чем его актуальность для грузовиков?

— Мы реализовали этот проект, руководствуясь целью сделать продукт более дешёвым и универсальным для применения. Унифицированные элементы осушителя позволяют быстро адаптировать его не только для применения в составе автомобилей КАМАЗ, но и автомобилей других производителей, таких, как ГАЗ и УралАЗ. Кроме того, этот продукт позволяет избежать рисков, связанных с импортом, что в наше время актуально.

— Для этой разработки на предприятии была создана специальная испытательная лаборатория?

— В процессе работы по освоению осушителя было принято решение по созданию собственной испытательной лаборатории. На данный момент лаборатория включает в себя испытательную камеру температуры и влажности (она работает в температурном диапазоне от минус 65 до плюс 150°C), камеру для испытаний в соляном тумане, стенды функциональных испытаний и проверки на герметичность и так далее. Всё установленное оборудование сертифицировано.

На данный момент оборудование применяется для постоянного подтверждения высокого качества работы нашей продукции. В дальнейшем оно будет задействовано в процессе адаптации в филиале КБ КАМА новых изделий.

— Приоритетный проект на ближайшие несколько лет для «Кнорр-Бремзе КАМА» — это локализация производства пневматического дискового тормозного механизма. Это будет первое подобное производство в нашей стране?

— Да, это будет первое в России производство дискового тормозного механизма. Все стадии проекта (механическая обработка диска, суппорта, скобы, сборка дискового тормозного механизма и производство тормозных камер) требуют значительного объема средств, которые будут инвестироваться поэтапно в течение последующих лет. В перспективе КБ КАМА планирует удвоить оборот, привлечь новых потребителей, а также увеличить численность персонала до 300 человек.

— Как на предприятии решается кадровый вопрос, есть ли нехватка молодых специалистов?

— Кадровый вопрос в успешной деятельности компании — один из самых важных. Кадры, как все знают, решают всё! От грамотно расставленного и замотивированного персонала зависит успех всей компании. В настоящий момент кадровая политика предприятия направлена на расширение инженерных компетенций. В стратегии компа-

нии приоритет поставлен на увеличение номенклатурной линейки путем локализации продукции «Кнорр-Бремзе». Рынок труда испытывает дефицит квалифицированных молодых специалистов рабочих специальностей. Наблюдаются последствия тех лет, когда для выпускников школ было модно и престижно идти в экономисты и юристы. На сегодняшний день мы видим положительную тенденцию в росте престижа рабочих и инженерных профессий. Это стало возможным благодаря поддержке различного рода программ регионального уровня, а также участия производственных предприятий в целевом обучении. Но, несмотря на эти позитивные изменения, проблема с нехваткой молодых и квалифицированных специалистов остается еще достаточно актуальной.

— Вы работали в секторах машиностроения и Германии, и России. Есть ли разница в бизнес-подходах двух стран?

— В принципе, особой разницы нет. Хотя в каждой стране существует определенная специфика и некоторые вопросы решаются по-своему.

— Интенсивная занятость на работе оставляет время на семью, хобби?

— Конечно, нет, но по мере возможности стараюсь находить.

*Сергей СЕМЕРКИН*

## НОМИНАЦИЯ

### «За создание нового производства»



**КОРОБЧЕНКО**  
Олег Владимирович  
Председатель  
Совета директоров  
ООО «Барс  
Технолоджи»  
(Елабужский  
муниципальный  
район РТ)

Родился 12 мая 1977 года в г. Жодино (Беларусь). В 2011 г. окончил Институт экономики, управления и права (г. Казань) по специальности «Финансы и кредит».

В 1997 г. работал охранником ООО «Ремсервис», с июля 1997 г. — бухгалтером ООО «Очкын». С 1998 г. по 2001 г. работал бухгалтером ООО «Ремсервис-А». В 2001—2004 гг. — коммерческий директор ООО «РемСервис». С июня 2004 г. — генеральный директор Группы компаний «Кориб». С 2014 г. — председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи».

С 2008 г. по 2011 г. являлся членом Политсовета Набережночелнинского местного отделения партии «Единая Россия». С 2010 г. по настоящее время — депутат городского Совета муниципального образования г. Набережные Челны, член постоянной комиссии по образованию, культуре, национальным вопросам, делам молодежи и спорту. С 2012 г. — член Попечительского совета Набережночелнинского филиала ТРОФ поддержки партии «Единая Россия». Автор проектов Набережночелнинского местного отделения партии «Единая Россия»: «Чистая вода детям», «Автобус нашего города», «Школьная футбольная лига».

Поощрен Благодарственными письмами мэра г. Набережные Челны. Имеет награду мэра г. Набережные Челны по итогам конкурса «Человек — золотое сердце».

## В НАЧАЛЕ ПУТИ

С момента торжественного запуска Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым аккумуляторного завода «Барс Технолоджи» на территории ОЭЗ «Алабуга» — нового производства крупнейшей в Поволжье компании по капитальному ремонту и сервисному обслуживанию грузовой техники ГК «Кориб»,

прошло немногим более трех месяцев, а его продукция уже нашла своих потребителей от Сибири, Дальнего Востока до Краснодарского края, Кавказа и Крыма.

Глава республики на открытии завода в декабре минувшего года отметил: «Мы видим, какой уровень технологий здесь используется, а также то, что соблюдены все экологические нормы...



Здесь закладывается серьезная база для производства электромобилей».

И сегодня это — единственное в России производство с полностью автоматизированной сборкой аккумуляторов. В течение 2019 года компания намерена занять 15 процентов рынка аккумуляторов в России, а цель завода — к 2022 году нарастить производство до четырех млн изделий в год.

Мы беседуем с Олегом Коробченко, председателем Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», генеральным директором ГК «Кориб».

Олег Владимирович приехал в Татарстан из Белоруссии, быть может, и не предполагая, что его жизнь настолько тесно переплетется с городом на Каме, а Набережные Челны станут родным домом для его пятерых детей. Учеба в школе, институте, работа, которая связала его с промышленным производством — вот так ступенька за ступенькой выстраивалась его дорога к нынешнему успеху, к победе в Республиканском конкурсе «Руководитель года».

— Олег Владимирович, в основе конкурентоспособности любого предприятия лежит сочетание цены и качества. Насколько оно может быть оптимальным на вновь созданном предприятии?

— Наше преимущество в синергии: лучшее оборудование, плюс современная технология, плюс команда квалифицированных специалистов. На предприятии установлено самое современное на сегодняшний день оборудование, и влияние так называемого «человеческого фактора» на качество наших батарей практически отсутствует. Ручной труд сведен к минимуму, все основные контрольные операции осуществляются в автоматическом режиме, а их только на сборочной линии более десяти. Но даже самое передовое оборудование не может само по себе обеспечить конкурентоспособность. Так что сочетание цены и качества нашего продукта оптимально и, самое главное, соответствует лучшим мировым брендам на рынке аккумуляторов.



— Насколько близко вам такое утверждение: чем ниже издержки производства на предприятии, тем большими преимуществами оно обладает по отношению к конкурентам?

— Это предположение абсолютно точно отражает ситуацию в нашей отрасли. Основа аккумулятора и его главная стоимостная часть — это свинец, и насколько эффективно мы используем каждый грамм свинца, вложенный в батарею, настолько выше наше преимущество перед конкурентами. Вся наша технология, от разгрузки свинца на складе до отгрузки батареи потребителю, подчинена одному требованию: исключение потерь на каждой операции, на каждом технологическом переделе. Борьба, а лучше, наверное, сказать, война с издержками — это однозначное условие выживания и развития бизнеса. Инструменты «Бережливого производства» и методы «Теории ограничений систем» — наше

эффективное оружие в этой войне и залог нашей победы.

— В нынешних условиях о чем вы скорее будете вести речь: о расширении производства, сокращении персонала, оптимизации производственных процессов?

— Наша первоочередная задача — обеспечить эффективную деятельность компании. Мы не выделяем отдельно процесс производства — это только одно звено в системе создания потока ценности. Все бизнес-процессы компании — от закупок, через производство, менеджмент качества, управление персоналом, управление ресурсами и оборудованием до логистики отгрузок батарей потребителю, — направлены на обеспечение конкурентоспособности нашей продукции и увеличению ее доли на рынке. Мы планируем расширять рынок сбыта и увеличивать мощность производства. С учетом этих задач сохранение и развитие нашего главного





ресурса — коллектива компании, является для нас приоритетом.

— Не станет ли для вас проблемой загрузка производственных мощностей?

— Сегодня реализован первый этап нашего проекта: мы можем производить до полутора миллионов аккумуляторов в год для легковых и грузовых автомобилей. Мы в самом начале пути. Сейчас, в «низкий сезон» для аккумуляторной отрасли, наши мощности загружены на 50 процентов. Мы используем этот момент для подготовки к «высокому сезону», когда заводу в осенне-зимний период придется работать на пределе своих мощностей. Мы обучаем персонал, готовимся к получению сертификата поставщика на конвейеры автосборочных заводов, совершенствуем навыки применения инструментов «бережливого производства».

— Выгодно ли вам в масштабах и условиях нынешнего кризиса зани-

маться производством вашей продукции?

— Мы всего несколько месяцев назад вышли на рынок, и с учетом «низкого сезона» на этом рынке сложно сейчас рассуждать в терминах «выгодно — не выгодно». Что касается кризиса, можно только отметить, что тепличных условий для производства не было никогда и нигде.

Мы видим интерес к нашей продукции со стороны крупных дилеров — основных игроков открытого рынка. На сегодня предприятие получило порядка десяти запросов на поставку наших батарей на конвейеры автосборочных заводов. У нас достаточно ресурсов, и мы чувствуем поддержку на региональном уровне. Это и есть основа для успешного развития, и я уверен, что в ближайшее время мы займем достойное место на рынке, не останавливаясь на достигнутом. Всегда нужно двигаться только впе-



ред, и это принцип каждого сотрудника в компании.

— Вы — автор ряда проектов Набережночелнинского отделения «Единой России» — «Чистая вода детям», «Автобус нашего города», «Школьная футбольная лига». Эти инициативы предполагают и финансовое участие компании, которую Вы возглавляете, в развитии данных проектов. Есть ли какая-то выгода от их реализации вашему предприятию?

— Выгоды никакой нет. Все эти проекты были задуманы, успешно реализовывались и сегодня реализовываются с одной лишь целью — сделать наш город максимально комфортным для проживания в нем.

Согласитесь, приятно жить в обществе, где тебя окружают счастливые люди. Поэтому, когда ко мне, как к депутату горсовета г. Набережные Челны, обращаются за помощью, я стараюсь сделать все возможное, чтобы помочь решить проблемы, с которыми сталкиваются челнинцы. Я такой же неравнодушный к судьбе своего города житель, как и многие другие.

А что касается проекта «Школьная футбольная лига», когда мы задумывали этот проект, подобных не было в нашей республике. И сегодня ШФЛ — проект, существующий только в Набережных Челнах. Практически у всех команд футбольной лиги есть узнаваемая форма, фан-клубы, названия на манер взрослых лиг — «Ягуары», «Медведи», «Ястребы», «Драконы». Ведется персональная статистика по игрокам, рейтинг бомбардиров и даже матч звезд.

Пропуск в лигу дается не легко, его нужно заслужить. Поэтому ребята усиленно занимаются и тренируются круглый год. Тогда как их сверстники сутками просиживают у компьютеров и, что еще хуже, болтаются без дела по улицам.

Проект был создан с целью воспитать достойное, спортивное поколение юных челнинцев.

И сегодня, видя заинтересованность не только мальчишек-футболистов, но и их родителей, а также болельщиков в участии в играх Школьной футбольной лиги, можно смело говорить о том, что мы добились своей цели. И самой главной наградой для нас, для кураторов проекта, являются эмоции и азарт в глазах ребят во время встреч на футбольном поле.

— Судя по всему, Вы из числа родителей-активистов. Вы входите в Попечительские советы детского сада «Золотая рыбка», лицея № 78 им. А.С.Пушкина, храма прп. Серафима Саровского. Это Ваша жизненная позиция? Как Вы совмещаете плотный рабочий график с работой в Попечительских советах?

— Есть известное выражение известного китайского философа Сюнь-цзы: когда у человека много свободного времени, он немногого достигнет. Если хочешь чего-то достигнуть в жизни, то загружай свой день по максимуму, именно такой подход к самоорганизации позволяет правильно распределить время и приоритеты, что, кстати, очень важно в современном мире.

Да, действительно, у меня очень плотный график. Но я стараюсь не пропускать ни одно важное событие в жизни своих пятерых детей. А иначе и быть не может. В суете будничных дней нужно находить время для семьи, для своих детей и для родителей. Этому меня учили мои родители, к этому сегодня мы с супругой стараемся приучать и наших детей. Ведь известна истина: детей учат не слова, а пример тех, кто их воспитывает. Надеюсь, что они вырастут достойными людьми...

Гамира ГАДЕЛЬШИНА

## НОМИНАЦИЯ

### «За создание нового производства»



**МИННУЛЛИН**  
Айрат Абдулович  
Генеральный директор  
ООО «Волгадорстрой»  
(г.Казань)

Родился 3 июля 1966 года в г. Казани. В 1985 г. окончил Казанский техникум советской торговли, присвоена квалификация повара 5-го разряда. В 1992 г. окончил Московский коммерческий институт по специальности «Экономика торговли».

С 1985 г. по 1988 г. работал поваром в кафе «Сирень» Комбината общественного питания (г. Казань), поваром военной части 71587 (г. Казань). В 1992–1997 гг. — директор ТОО «Адам», в 1997–1998 гг. — заместитель директора ЗАО «Волга-Импекс». С 1998 г. по 1999 г. работал директором ООО «Октан». В 2000–2002 гг. — заместитель директора ООО «Новые технологии», в 2002–2008 гг. — директор ООО «Гелон». С 2008 г. — генеральный директор ООО «Волгадорстрой».

Награжден памятной медалью «XVI чемпионат мира по водным видам спорта 2015 года в г.Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани». Отмечен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом Правительства Республики Татарстан, Благодарностью мэра г. Казани. Также поощрен Благодарственными письмами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Управления Федеральной службы безопасности РФ по Республике Татарстан, президента Благотворительного фонда «Здоровое сердце детям», Общественной организации инвалидов г. Казани «Вера».

## В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

**Д**ороги, связывающие города и веси любой страны, часто сравнивают с кровеносной системой. От того, насколько своевременно и в нужном объеме поступает кровь к органам человеческого организма, зависит сама жизнь и качество жизни человека. От того, насколько правильно спроектированы и построены дороги, зависят экономика, инфраструктура и в конечном итоге благосостояние любого государства. Не зря же на Востоке, например, дорожники всегда считались чуть ли не святыми — мол, создавая дорогу для людей, ты мостишь себе тропу в рай...

Транспортные артерии республики за последние десять лет приняли вид почти европейский — это отмечают все, кому довелось хоть однажды проехать по татарстанским автотрассам. Однако строительство, ремонт и, конечно, под-

держание дорог республики в надлежащем состоянии — дело трудное, требующее профессионализма и, главное, ежедневного внимания и постоянной заботы.

ООО «Волгадорстрой» основано в 2008 году. В довольно молодой строительной компании Казани умеют четко определять цели и обеспечивать выполнение поставленных задач. Принципами деятельности являются оперативность, качество, соблюдение технологии производства работ. Первыми объектами, отремонтированными и введенными в эксплуатацию, стали мосты на автодороге Сорок — Сайдак, Буинск — Яльчик, Каменный Брод, а уже в 2010 году организация вышла на региональный уровень. За годы эффективной работы ООО «Волгадорстрой» сдало большое количество объектов. Силами компании благоустроены территории Раифского Богородиц-





кого мужского монастыря в Зеленодольском районе и монастыря на островеграде Свяжск, проведены покрытие брусчаткой тротуаров Кремлевской мостовой, капитальный ремонт тротуаров, парков и площадей Казани, построена подъездная автодорога к стадиону «Казань Арена». Еще одним направлением деятельности является создание комплекса услуг по содержанию действующей сети автодорог общего пользования регионального и федерального значения — это установка информационных дорожных знаков, искусственного освещения, ремонт и замена автопавильонов, закладка пешеходных тротуаров в населенных пунктах. Организация регулярно проводит мероприятия по обеспечению безопасности дорожного движения в местах концентрации ДТП, активно участвует в реализации муниципальных программ по реконструкции автодорог в районах, строит подъездные дороги

к фермам. Объемы выполняемых работ растут, расширяются направления деятельности: создается промышленная площадка «Зеленодольск», строится развязка на автомобильной дороге Казань — Шемордан со съездом на жилой комплекс «Усадьба Царева». ООО «Волгадорстрой» ввело в эксплуатацию два асфальтобетонных завода. Приобретена импортная дорожная техника, запущена в эксплуатацию лабораторная установка, моделирующая промышленное производство битумных эмульсий. Запущен речной флот для перевозки инертных материалов, что значительно снизило затраты на перевозки автотранспорта.

Сегодня в штате компании около 250 человек. Средняя заработная плата — 30 258 рублей. Если прибавить к этому весьма неплохо организованную «социалку», то не стоит удивляться, что на работу сюда принимают по конкурсу, а средний возраст сотрудников чуть





меньше тридцати пяти лет. В 2017 году шесть сотрудников, причем пятеро из них — мужчины, обратились с письменным заявлением о выплате единовременного пособия при рождении ребенка по месту работы. В сложной ситуации каждый сотрудник вправе рассчитывать на материальную помощь от компании. Есть рабочие места и для сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, оборудованы они согласно индивидуальной программе реабилитации. Особый вопрос — здоровье работающих как на этапе трудоустройства, так и в процессе работы. Предварительный медицинский осмотр — в обязательном порядке, за этим строго следит департамент кадровой политики компании. Ежегодно компания выделяет средства для проведения специальной оценки

**Наша справка:**

*Впервые этот материал был применен в Казани в 2007 году при ремонте пр. Ибрагимова и ул. Восстания, затем в 2008 году — на ул. Волгоградской. Спустя пять лет и там, и там дорожное покрытие почти не вызывает нареканий. Используются аналогичные технологии и при строительстве скоростных магистралей, таких, как в татарстанском отрезке «Европа — Западный Китай».*



условий труда и обязательного курса по основам безопасности для сотрудников. В общем, налаженное, крепкое производство, работающее по законам бизнеса и, главное, по законам человеческим.

Какое производство было запущено последним и стало причиной победы в

конкурсе «Руководитель года-2017»? Каковы планы на будущее? Поговорить об этом мы решили с генеральным директором ООО «Волгадорстрой» Айратом Минуллиным.

— В 2017 году на асфальтобетонном заводе нашей компании было запущено





но новое производство — производство асфальтобетона ЦМА-19 (щебеночно-мастичная асфальтобетонная смесь с номинальным максимальным размером зерен заполнителя 19,0 мм — авт.), — поясняет Айрат Абдуллович. — ЦМА в полтора раза дороже обычного асфальта, но оно того стоит. Материал отличается повышенное содержание битума, что увеличивает влагостойкость и морозостойкость дороги. Также в его состав входят более крупные фракции щебня, что повышает коэффициент сцепления колес с покрытием. В целом ЦМА характеризуется более высокой прочностью и гораздо лучше обычного асфальта предотвращает образование колеи.

— С использованием нового асфальтобетона ЦМА-19 были проведены ремонт транспортной развязки автомобильной дороги М7 «Волга» в Зеленодольском районе, — продолжает Айрат Абдуллович. — А также на участке дороги по улице Кулахметова в Казани. Этот вид асфальта выполнен по принятому новому национальному стандарту. В Татарстане данная технология применена

впервые, поэтому и внимание к ней особое.

— Расскажите немного об энерго-ресурсосберегающих технологиях, применяемых на производстве, о «Бережливом производстве».

— Среди применяемых на предприятии энерго-ресурсосберегающих технологий в качестве основных могу выделить следующие. Это организация отопления административных и производственных корпусов пеллетными котлами на производственных базах. Применение данной технологии ведет к значительному сокращению потребления энергоресурсов. Затем — использование узких фракций щебня при производстве асфальтобетонных смесей. Применение нового оборудования привело к сокращению времени производства асфальтобетонных смесей на четверть и, как следствие, к сокращению затрат на энергоресурсы. Приобретена асфальтобетонная установка MARINI Top Tower 3000P, позволяющая использовать в качестве сырья до сорока процентов срезки асфальтобетона при производстве асфальтобетонных смесей.

Что касается применяемых инструментов «Бережливого производства»... Установка пирометра для дистанционного определения температур на различных технологических этапах производства асфальтовых смесей привела к существенному увеличению эффективности производства, а использование печи для выжигания асфальтобетонных смесей позволило сократить время лабораторного анализа состава смеси на восемьдесят шесть процентов. Внедрение оперативного метода контроля за уплотнением при укладке дорожного покрытия на объектах предотвращает переуплотнение или недоуплотнение асфальтобетонных смесей. Это — из относительно крупных новшеств, хотя и небольшие, на первый взгляд, улучшения дают серьезный эффект.

— Возглавляемое Вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества Вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?

— Главное — умение работать на результат, четко понимать, какой эффект мы должны получить от проделанной работы. Это касается продуктивной работы в целом. Что же до руководства предприятием... Уверен, что руководитель обязан понимать все основные технологические и финансовые процессы на предприятии. Это позволяет держать руку на пульсе и вызывает необходимое доверие сотрудников к руководству. А для этого нужно «учиться, учиться и учиться». И все равно останутся нюансы, которые знают только профи, поэтому даже мимолетное общение с настоящим специалистом стараюсь использовать, чтобы узнать что-то новое.

— У вас репутация строгого руководителя. Есть ли проступки, за которые Вы можете уволить сотрудника без объяснений?

— Принципиально недопустимы пьянство и воровство на работе. За это любой сотрудник будет уволен незамедлительно.

— С домашними Вы так же строгие?

— Здесь никого нельзя уволить, — улыбается директор. — Никогда не скрывал, что семья для меня на первом месте по отношению ко всем остальным сторонам жизни. Когда за спиной —

**Наша справка:**

*На основании данных Государственной службы статистики, по итогам ранжирования ООО «Волгодорстрой» в 2017 году присвоена группа «АА», которая характеризует предприятие как организацию с высоким уровнем надежности.*

*За показателями — пять ключевых критериев, по которым предприятие занимает первое место среди предприятий Приволжского федерального округа. Эта позиция в рейтинге закреплена, а информация опубликована на сайте Всероссийского бизнес-рейтинга. Система сравнения и оценка основаны на цифрах и фактах официальных финансовых отчетов предприятий в соответствии с EUROPEAN STANDART RATING (Европейский стандарт рейтингования), который получил признание во многих странах.*

*ООО «Волгодорстрой» вошло в число лидеров экономики России и номинировано в рамках Всероссийского отраслевого бизнес-рейтинга «ЛИДЕР ОТРАСЛИ 2017®».*



## РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2017

надежный тыл, можно уверенно и успешно реализовывать себя в любимом деле. А подтверждением того, что я правильно выбрал профессию и честно работал, стал выбор жизненного пути моими детьми, которые сейчас успешно трудятся в области архитектуры и строительства.

— **Ваша компания активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?**

— Да, наша компания активно поддерживает развитие спорта в Татарстане. Сегодня поддержка здорового образа жизни для многих людей становится первоочередной задачей. Когда человек здоров, полон сил, он более активен и, чего уж скрывать, «эффективен». Сотруд-

ники нашей компании активно участвуют в спортивных состязаниях по различным видам спорта — футбол, хоккей, баскетбол, шахматы, стрельба и многое другое. Это и людей оздоравливает, и сплачивает коллектив, ведь умение работать в команде нарабатывается лучше всего в спортивных играх и совместной работе — люди учатся работать как единый организм, какими бы разными они ни были. Я и сам по сей день с удовольствием беру хоккейную клюшку в руки и выбираюсь на лед. Охота и рыбалка — это отдых для одного, это я тоже люблю, но настоящее мужское товарищество — именно хоккей.

Сегодня многие понимают, что если в организации поддерживается занятие спортом, значит, — это достойная компания, которая заботится о своих специалистах и идет в ногу со временем.

*Светлана АРСЕНТЬЕВА*



## ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ



РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА  
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА  
2017









Ц Е Р Е М О Н И Я   Н А Г Р А Ж Д Е Н И Я



Ц Е Р Е М О Н И Я   Н А Г Р А Ж Д Е Н И Я



Ц Е Р Е М О Н И Я   Н А Г Р А Ж Д Е Н И Я

Ц Е Р Е М О Н И Я   Н А Г Р А Ж Д Е Н И Я







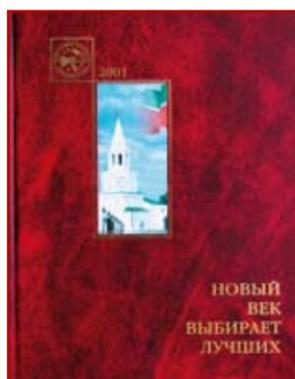
# ИТОГИ



П Р Е Д Ы Д У Щ И Х  
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ  
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



**номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»**  
*победитель:*

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть»

**номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»**

*победитель:*

Лаврентьев Александр Петрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

*лауреаты:*

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им.Серго» (г. Зеленодольск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»**

*победитель:*

Залятов Марс Шайхразыевич – начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

*лауреаты:*

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»**

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреат:*

Юсупов Наиль Хабибович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

**номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»**

*победитель:*

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Абдуллин Ринат Азгарович – генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич – директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»

**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»**

*победитель:*

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка РТ

*лауреаты:*

Идрисов Мударис Хафизович – председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович – председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»**

*победитель:*

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

*лауреаты:*

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»**

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

*лауреаты:*

Ахметзянов Ислам Галиахметович – генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович – генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»**

*победитель:*

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Красильников Сергей Дмитриевич – генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»



Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович – генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

*лауреаты:*

Володкин Ильдар Анварович – генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович – генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Кащеева Нина Сергеевна – директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

*лауреаты:*

Геллер Яков Вениаминович – начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович – директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*победитель:*

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

*лауреаты:*

Гараев Рузаль Баязитович – генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич – генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Гарифуллин Раиф Рашидович – начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

*лауреаты:*

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич – генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)



**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Хайруллин Айрат Назипович – генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович – генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»**

*победитель:*

Кагарманов Марат Шаатович – директор УВП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского райпо

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Зяббаров Азат Галимзянович – генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский р-н)

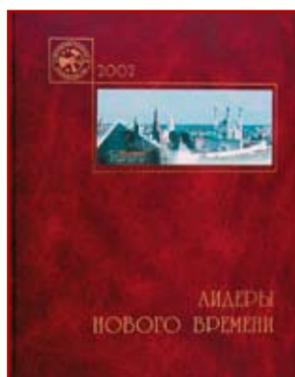
*лауреаты:*

Аверьянов Виктор Яковлевич – директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский р-н)

Хусаинов Нафик Факилович – председатель объединения крестьянских хозяйств им.Вахитова (Кукморский р-н)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



**номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»**  
*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

**номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»**  
*победитель:*

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

*лауреаты:*

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович – генеральный директор ОАО «Завод Электон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»**  
*победитель:*

Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский р-н)

*лауреаты:*

Грайфер Валерий Исаакович – генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»**  
*лауреаты:*

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович – директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»**

*победитель:*

Файрушин Фархат Фаритович – директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Калмыков Борис Николаевич – директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич – директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»**  
*победитель:*

Захаров Геннадий Николаевич – управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

*лауреаты:*

Гайнутдинов Тахир Танзилевич – председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна – председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»**  
*победитель:*

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

*лауреаты:*

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель страховой организации»**  
*победитель:*

Вафин Фарит Салихович – генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Сабиров Рустем Ильдусович – генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»**  
*победитель:*

Гареев Рауис Гиниятович – директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)

*лауреаты:*

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)



Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипро-НИИАвиапром»

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»**

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

*лауреаты:*

Дмитриев Виктор Петрович – генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович – генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»**

*победитель:*

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Матюшкин Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фаезов Равиль Усманович – генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Фатхутдинов Рамиз Радикович – председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

*лауреаты:*

Юсупов Расим Мунирович – начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал – региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Байрамова Зайтуна Минибаевна – генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович – генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*победитель:*

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)



*лауреаты:*

Бородай Виталий Георгиевич – начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)

Ливадченко Александр Александрович – начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Юнусов Рафаэль Сулейманович – генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»**

*победитель:*

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

*лауреаты:*

Миннахметов Ирек Заудатович – директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна – директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны-холод» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Гафуров Барис Аппауевич – председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский р-н)

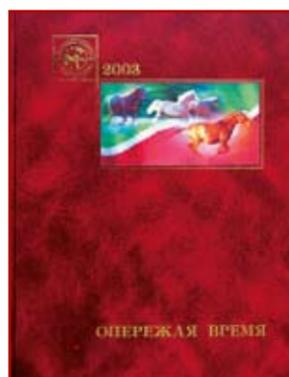
*лауреаты:*

Захарова Анна Андреевна – председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский р-н)

Мифтахутдинов Расих Вагизович – руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский р-н)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



### номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

*победитель:*

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина

### номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

*победитель:*

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Апаков Рашид Усманович – генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

### номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

*победитель:*

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

*лауреаты:*

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

### номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреаты:*

Мустафин Реф Лутфуллович – президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

*победитель:*

Айсин Рафик Гильмутдинович – директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Семенихин Борис Александрович – директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)

Тюклин Сергей Малофеевич – директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

### номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

*победитель:*

Мусин Роберт Ренатович – председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

*лауреаты:*

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович – председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

*победитель:*

Хайруллин Айрат Назипович – председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гнездилова Татьяна Петровна – генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)

Таркаев Александр Никитич – председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

### номинация «Лучший руководитель страховой организации»

*победитель:*

Камалов Аляметдин Замалетдинович – генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гатауллин Рустэм Роевич – генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)



Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»**

*победитель:*

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

*лауреаты:*

Ахметзянов Рустам Расимович – начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулахакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»**

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Галеев Ринат Саяхович – генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фoaтовна – директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижекамский р-н)

**номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»**

*победитель:*

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Саяхов Джамиль Джаудатович – директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович – генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Рахимов Марат Мулахмедович – начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

*лауреаты:*

Полевский Александр Леонидович – генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович – директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)



**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Матросова Каусария Ильясовна – директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович – директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*победитель:*

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

*лауреаты:*

Валиев Фoaт Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

*лауреаты:*

Лавриченко Марк Рафикович – директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович – генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Салахов Айдар Фаслахович – генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Халиуллин Габдалахат Галимзянович – генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»



**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»**

*победитель:*

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович – генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»**

*победитель:*

Власов Олег Геннадьевич – директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

*лауреат:*

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества Садыкова Нурия Мухамедовна – директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»**

*победитель:*

Осипов Евгений Михайлович – директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

*лауреаты:*

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна – руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Сафиуллов Рамис Хатыпович – председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский р-н)

*лауреаты:*

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович – глава КФХ с. Морты (Елабужский р-н)

Исхаков Расим Габбасович – генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский р-н)

Хайруллин Илгиз Вильданович – председатель СХПК им. Ленина (Атнинский р-н)



**номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»**

*лауреаты:*

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшунова Мария Александровна – генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бехетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович – директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



**номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»**  
*победители:*

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка Республики Татарстан

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»**

*победитель:*

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казаньком-прессормаш»

*лауреаты:*

Гордеев Владимир Алексеевич – генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)

Киржнер Владимир Борисович – директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутоматив» (г. Чистополь)

**номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»**

*победитель:*

Ганиев Гали Газизович – начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»

*лауреаты:*

Насибуллин Марат Галимуллович – генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть» (Нурлатский р-н)

**номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»**

*победитель:*

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

*лауреаты:*

Ильясов Радик Сабитович – генеральный директор ОАО «Нижекамскшина»  
Палютин Феликс Маратович – генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

**номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»**

*победитель:*

Хусаинов Рамиль Равгатович – директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

*лауреаты:*

Бахтеев Рашид Анасович – директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»  
Мустафин Рушад Фандусович – директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»**

*победитель:*

Юсупов Камил Раифович – председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

*лауреаты:*

Китайцева Людмила Романовна – председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович – президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

**номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»**

*победитель:*

Тахавудинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина

*лауреаты:*

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович – генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегаревна – председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович – генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

**номинация «Лучший руководитель страховой организации»**

*лауреат:*

Федоренков Виталий Владимирович – генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»**

*победитель:*

Зияудинов Азат Шаймуллович – директор Научно-технологического центра ОАО «Нижекамскнефтехим»



*лауреаты:*

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»**

*победитель:*

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

*лауреаты:*

Гумеров Раис Хафизович – генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович – генеральный директор ЗАОр (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

**номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»**

*победитель:*

Саляхов Джамиль Джаудатович – генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»

*лауреаты:*

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель строительной организации»**

*победитель:*

Самилов Валерий Иванович – генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Селезнев Иван Викторович – директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»**

*победитель:*

Егоров Андрей Юрьевич – генеральный директор ОАО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

*лауреаты:*

Леденцов Николай Иванович – начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиятуллин Рауф Абдуллоевич – генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)



**номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»**

*лауреаты:*

Гарипов Равиль Касимович – генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия связи»**

*победитель:*

Гарифуллин Раиф Рашидович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

*лауреаты:*

Закиров Зариф Галеевич – генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович – начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»**

*победитель:*

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

*лауреаты:*

Набиуллин Фирдаус Рафаилович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

**номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»**

*победитель:*

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

*лауреаты:*

Джемил Аккая – директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович – председатель правления Мамадышского райпо

**номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»**

*победитель:*

Гаязов Зуфар Фадипович – генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

*лауреаты:*

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна – директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)



**номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»**

*победитель:*

Войтко Иван Анатольевич – директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

*лауреаты:*

Степченко Сергей Петрович – генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский р-н)

Фахриев Ильгиз Газизович – директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»**

*победитель:*

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский р-н)

*лауреаты:*

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович – председатель ООО «Борьба» (Нурлатский р-н)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич – исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский р-н)

Хусаинов Жаудат Салихович – председатель ООО «Коммуна» (Буинский р-н)

**номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»**

*победитель:*

Минниханов Рифкат Нургалиевич – начальник Управления ГИБДД МВД РТ

*лауреаты:*

Богатырев Владимир Иванович – начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович – начальник Балтасинского РОВД РТ

**номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»**

*победитель:*

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

*лауреаты:*

Гильфанов Герман Ильдарович – генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)

Закиев Фарит Адипович – начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович – директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»



**номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»**

*победитель:*

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

*лауреаты:*

Муратов Денис Гелиевич – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвестхолдинг» (г. Казань)

**номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»**

*победитель:*

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

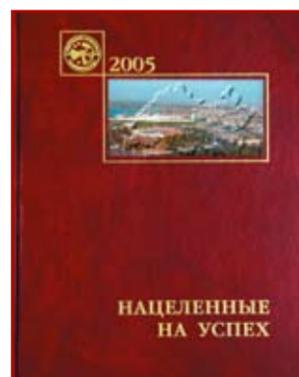
*лауреаты:*

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович – генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович – председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович – директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич – генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович – генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович – директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович – проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзрахманов Дамир Фаритович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский р-н)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

### номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижагитович – председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич – директор ООО «Грань» (г. Казань)

### номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович – исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода»

Когогин Александр Анатольевич – генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич – генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

### номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович – генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

Песков Валерий Борисович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

### номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

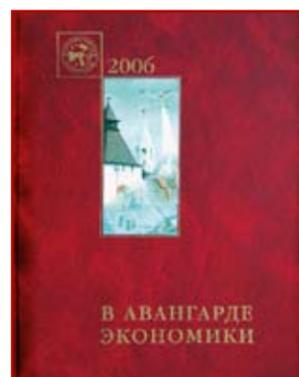
Селивановский Алексей Владимирович – начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович – начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич – начальник 2 отдела Службы контрразведывательно-обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашид Рахипович – генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич – генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич – заместитель председателя правления Волго-Вятского банка – управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич – директор ООО «Фон» (г. Казань)

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович – генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский р-н)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фагимович – председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

### номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич – председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович – председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович – председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

### номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович – заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

### номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич – начальник Чистопольского ГРОВА

Иванов Владимир Викторович – начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович – начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

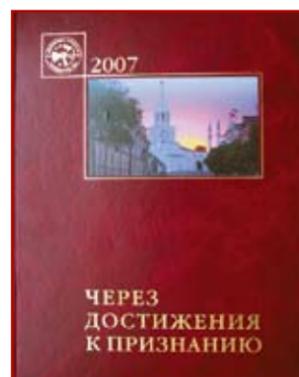
### номинация «За повышение экологической безопасности»

Тагиев Миргазиян Закиевич – начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович – директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович – исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

### номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гимадеев Илдар Шамилович – исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Фассахов Роберт Харрасович – генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

### номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович – генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

### номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



### номинация «За повышение конкурентоспособности»

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казаньком-прессормаш» (г. Казань)

### номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хайретдинов Муслим Гатиятович – генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

### номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

### номинация «За активную кадровую политику»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипро-нииавиапром» (г. Казань)

### номинация «За высокую социальную ответственность»

Нурмухаметов Рафаиль Саитович – начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

### номинация «За развитие внутренней логистики»

Харитонов Дмитрий Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский р-н)

### номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ОАО «ПО ЕлаЗ» (г. Елабуга)

### номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»

Зарипов Ралиф Каримович – генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)



**номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»**

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

**номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»**

Гиззатуллин Руслан Загитович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

**номинация «За повышение экологической безопасности»**

Хасанов Залиль Насимович – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

**номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

**номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»**

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)



**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»**



Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Лигаи Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

**номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»**

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Сафаев Эльбек Маратович – генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Никифоров Николай Анатольевич – генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Хакимов Рифгат Нурсаитович – генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

**номинация «За повышение экологической безопасности»**

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

**номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»**

Ильясов Роберт Юрьевич – генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток» (г. Лениногорск)



**номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»**  
Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ»  
(г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО»  
(г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович – директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский р-н)

**номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»**

Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнерго-строй» (г. Набережные Челны)

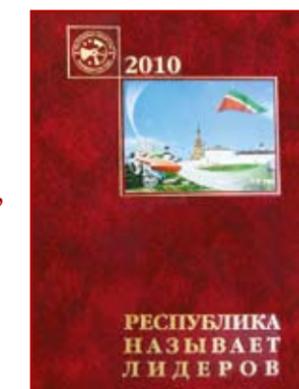
Щелков Федор Лазаревич – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

**номинация «За большой вклад в развитие спорта»**

Самаренкин Дмитрий Анатольевич – председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский р-н).



## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»



Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магзянов Фанур Зиннурович – генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский р-н)

Мартынов Сергей Алексеевич – директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман – генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво»

Штанке Даниэль – директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский р-н)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Шарапов Леонид Егорович – генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Кузнецова Регина Викторовна – директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович – директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

Салихов Илгиз Мисбахович – начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шамил Хадиевич – генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)



Хафизов Фаиз Шакирович – генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)

**номинация «За повышение экологической безопасности»**

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)

Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский р-н)

**номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»**

Баширов Ильдар Ильдусович – генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)

Панкратова Людмила Геннадьевна – руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллино (Алексеевский муниципальный р-н)

**номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»**

Ольнёв Виктор Анатольевич – директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

**номинация «За большой вклад в развитие спорта»**

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)

Клочков Юрий Петрович – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)



**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»**



Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Алексеев Алексей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань)

Бугаков Игорь Сергеевич – первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Кашапов Ильхам Миннеханнович – генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский р-н)

Шарафеев Загит Фоатович – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович – директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)  
Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМ-СИСТЕМ» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»  
Галимов Разиф Хиразетдинович – начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович – генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)



**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Закиев Фарит Адипович – начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор ОАО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович – глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский р-н)

**номинация «За формирование здорового образа жизни»**

Абдрахманов Фирдис Асхатович – генеральный директор ООО «Менделеевск-азот» (г. Менделеевск)

Луник Людмила Владимировна – директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт» (г. Набережные Челны)

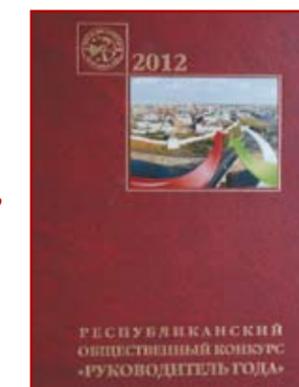
**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камиль Салманович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»



**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»**



Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Городний Виктор Исакович – заместитель генерального директора – начальник Управления собственностью ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич – генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович – исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович – генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Бестолков Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П.Титова»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипро-нииавиапром»



**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Каюмов Васил Кадымович – генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова» (г. Казань)

Мухаммадеев Рустам Набиулович – заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович – директор Института органической и физической химии им.А.Е.Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Максимов Олег Дмитриевич – генеральный директор ЗАО «Полиматиз» (г. Елабуга)

Фахрутдинов Шамиль Маратович – директор ООО «Водоканал» (г. Лени-ногорск)

Цыганов Евгений Анатольевич – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Гимранов Замир Гамирович – председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный р-н)

Дорогов Алексей Николаевич – генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г. Казань)

**номинация «За формирование здорового образа жизни»**

Олюнин Сергей Юриевич – директор филиала ОАО «ТЭК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ТЭК-1)»

Якимов Владимир Николаевич – директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г. Казань)

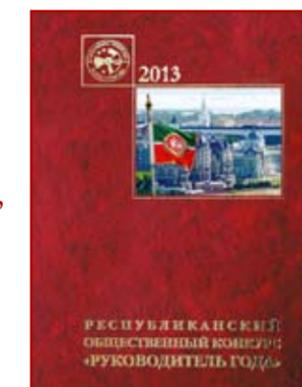
**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Медведев Игорь Петрович – председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г. Зеленодольск)



**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»**



Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Евсеев Андрей Алексеевич – генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный р-н)

Ибрагимов Наиль Габдулбариевич – первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Рахимов Марат Мулахмедович – генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Зиновьев Олег Александрович – генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович – генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Саттаров Ильвир Разинович – директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный р-н)

Шулико Сергей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Халимов Рустам Хамисович – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сыщикова Вячеслав Васильевич – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Минигулов Фарид Гертович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович – генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Сафин Ильгам Ришадович – генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат строительных и материалов» (Ютазинский муниципальный р-н)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть» (Нурлатский муниципальный р-н)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Майоров Сергей Васильевич – председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом» (г. Казань)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Шацких Павел Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор» (г. Казань)

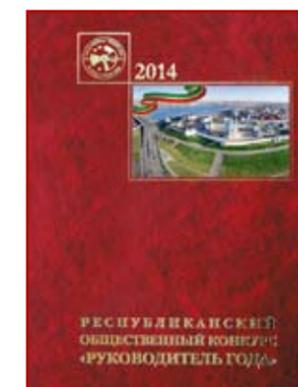
Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»**

Рыбаков Александр Васильевич – директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный р-н)

## Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»



Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

Васильев Максим Борисович – управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)

Акульчев Сергей Николаевич – генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

**номинация «За активную инвестиционную деятельность»**

Онур Гювен – вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Харисов Ринат Гатинович – генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)

Сабирзанов Айрат Яруллович – первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Гомзин Александр Владиславович – генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П.Симонова» (г. Казань)

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Алиев Руслан Фаридович – генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)

Когданин Артем Игоревич – генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)

Семенихина Арина Алексеевна – генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)



Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный р-н)  
Хусаинов Рамиль Равгатович – генеральный директор ОАО «ТГК-16» (г. Казань)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)  
Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)  
Шагивалеев Тимур Наилевич – генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)  
Кириченко Светлана Владимировна – руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

**номинация «За экологическую безопасность производства»**

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)  
Сыровацкий Михаил Федорович – генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный р-н)  
Батыршин Рафаэль Римович – генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Валеев Ленар Наилевич – генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)  
Ситдииков Ильдар Рустамович – глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный р-н)  
Френкель Иннокентий Ильич – управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный р-н)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

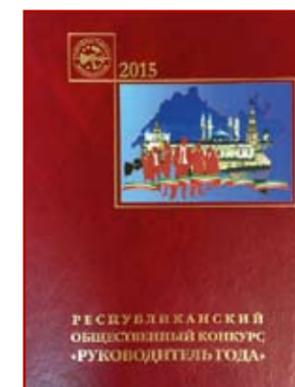
Каюмов Малик Шафикович – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный р-н)  
Юрченко Василий Григорьевич – директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

**номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»:**

Нугайбеков Ренат Ардинатович – директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)  
Камалов Марат Мизхатович – директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный р-н).



**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»**



Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Вахитов Анвар Фасихович – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)  
Кутдусов Булат Фатихович – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)  
Курчаткин Николай Григорьевич – генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный р-н)

**номинация «За инвестиционную активность»**

Заикин Николай Павлович – начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)  
Шамгунов Рушан Рашитович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)  
Сидоров Александр Геннадьевич – директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)  
Классен Виктор Иванович – генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)  
Макаров Евгений Геннадьевич – главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)  
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный р-н)  
Мутигуллин Рифат Махмутович – генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный р-н)

**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Дунин Вячеслав Викторович – генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный р-н)

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович – директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

**номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»**

Шарипов Ронис Накипович – генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович – директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Бикбаева Гульназ Музагитовна – директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Польинкин Сергей Александрович – директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович – генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Арсланова Флюра Закариевна – директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)

Хазеев Анвар Магсумович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережнечелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович – генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

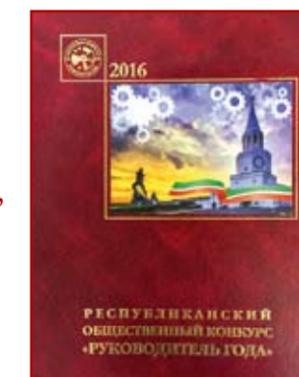
**номинация «За создание нового производства»**

Закиров Фарид Талгатович – коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович – исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга)

**Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»**



Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:

**номинация «За высокую конкурентоспособность»**

Миннахметов Ирек Заудатович – генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор АО «Казанский Гипро-ниавиапром» (г. Казань)

Гузаиров Айдар Фаилевич – директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Судейманов Рифнур Хайдарович – директор АО «Татэнергосбыт» (г. Казань)

**номинация «За инвестиционную активность»**

Газетдинов Фанис Тазтдинович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович – генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович – генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс» (г. Набережные Челны)

**номинация «За достижения в инновационной деятельности»**

Шафигуллин Ринат Ильдусович – заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Белавина Радмила Владимировна – руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМ-СИСТЕМ» (г. Казань)

**номинация «За высокую социальную ответственность»**

Гиниятов Халил Зиннурович – генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (г. Казань)

Улитин Вячеслав Михайлович – директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович – директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный р-н)



**номинация «За активное развитие кадрового потенциала»**

Хусаинов Нафик Факилович – председатель СХПК «имени Вахитова» (Кукморский муниципальный р-н)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

**номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»**

Амерханов Марат Инкилапович – начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович – управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович – генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

**номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»**

Тихонова Елена Петровна – директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич – глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный р-н)

Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

**номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»**

Ларионов Александр Александрович – исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич – директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

Закиров Рафаиль Фатыхович – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – «Казанские электрические сети» (г. Казань)

**номинация «За создание нового производства»**

Шевченко Сергей Иванович – генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич – генеральный директор ООО «ЧЕЛНЬВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).

## АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ



**ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ)  
КОНКУРСА «РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»  
ЗА ПЕРИОД 2001–2016 ГГ.**



Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Аджай Ахмет Эрдем, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»  генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2007 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2016 г.	Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный р-н	2016 г.	Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Багманов Хамза Азалович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Байтемиров Камияр Мижагитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»



Барсукова Светлана Геннадьевна, генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга	2007 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2014 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВОД	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань	2008 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Белавина Радмила Владимировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им.С.П.Титова»	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Бусыгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2002 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2004 г.	Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»



Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра, г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Валиев Анвар Салихзянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», пгт Алексеевское	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2008 г.	Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»
Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Гайнуллов Рустем Мунирович, генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Газетдинов Фанис Тазтдинович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Газизова Лариса Ивановна, директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Галимов Рауиф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галявов Асфан Галямович, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Галяутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования»(МВА)	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Гапсаламов Айрат Салихьянович, директор ООО «имени Нур Баяна», Актанышский муниципальный район	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
Гарифуллин Раиф Рауилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань	2014 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»



Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»
Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер»	2007 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод»,	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора – начальник Управления собственностью ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»



Дервянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «ПрайсвогтерхаусКуперс Аудит», г. Казань	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г.Казань	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно- канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно- коммунального хозяйства»
директор МУП «Водоканал», г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Егоров Артур Иванович, генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Заббарова Роза Шарифулловна, управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети, г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Залятов Марс Шайразыевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ»	2008 г.	Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Зарипов Ралиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанк РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиганшин Ильнар Альбертович, директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»
Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный район	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань  генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск	2009 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Ростосстрах-Татарстан», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»



Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2004 г.	Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»
	2010 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный р-н	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный р-н	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»



Кащеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова», г. Казань	2012 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Каюмов Дамир Наилевич, генеральный директор ООО «Мебелев», г. Мензелинск	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Киндерманн Манфред, генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Кириченко Константин Павлович, генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Классен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор»  генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь	2006 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Мухарямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахетле», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»	2009 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»



Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Магзянов Фанур Зиннурович, генеральный директор ООО «Камский бекон», Тукаевский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»
Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань	2013 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «Ак Барс», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухамадеев Рустам Набиуллович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2», г. Казань	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный р-н	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань	2013 г.	Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть»	2008 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Ольнёв Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТЭК-16» «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ТЭК-1)»	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Онур Гювен, вице-Президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»
Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллино, Алексеевский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Полынкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма Вятские Зори», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Рахимов Марат Мулахмедович, начальник МУП «Казметрострой» генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»



Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сабиров Рустам Наиллович, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Салахов Шайдулла Имамович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»



Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Саяхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод»	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Сафин Илгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сафиуллов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный р-н	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Семенов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»



Семенов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный р-н	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им.А.Е.Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук	2012 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Ситдиков Ильдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдиков И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК», г. Казань	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Соловьев Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез», г. Казань	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Степанов Евгений Витальевич, генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Судейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сыщиков Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Тазиев Миргазиян Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»



Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина	2001 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»
Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»	2008 г.	Номинация «За активную кадровую политику»
	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Файзерахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный р-н	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2004 г.	Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск	2007 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Фасхетдинов Хабир Нуретдинович, директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»



Фахразиев Ильдар Азгамович, Генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель», г. Набережные Челны	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Фомичёв Андрей Геннадьевич, генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П.Титова», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный р-н	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Хазиев Раузил Магсумьянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань	2008 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск	2009 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Халимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск		
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат»	2008 г.	Номинация «За развитие внутренней логистики»
Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар»	2008 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Радик Шавкятович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2008 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Хисматуллин Шамиль Хадиевич, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский муниципальный р-н	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»  генеральный директор ОАО «ТГК-16», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хусаинов Вильдан Илсунович, генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем», г. Казань	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Шакирзянов Газильян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны-Холод»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико- инструментальный завод»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно- конструкторское бюро»	2010 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»



Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шацких Павел Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода»	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Швецов Михаил Викторович, директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор ОАО «Челны-хлеб»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2017

Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Ягудин Шамил Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть», Нурлатский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



## Содержание

Документы Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	5
«Год 2017: Повышение производительности труда – путь к конкурентоспособности экономики», А. Песошин, Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	11
Номинанты конкурса «Руководитель года-2017».....	15
Решение Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	25
Лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:	
«Народное, конкурентоспособное, социальное...» (об А.Г.Фомичёве – генеральном директоре ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П.Титова»), И. Мушкина.....	28
«Достижение амбициозных целей вполне реально» (о Р.Х.Халимове – заместителе генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина), А. Габбасова.....	37
«Плыть по течению — это не для нас» (о К.П.Кириченко – генеральном директоре АО «Альметьевское ПОПАТ»), С. Арсентьева.....	46
«Человек с открытой дверью» (об А.Э.Аджае – генеральном директоре ООО «Джошкунуз Алабуга»), М. Сельскова.....	54
«Инвестиции на вырост» (о С.Г.Барсуковой – генеральном директоре АО «АГРОСИЛА»), Ф. Якушева.....	60
«Электростанция с самой мощной в России газовой турбиной» (о Д.В.Демидове – директоре филиала ОАО «ТГК-16» – Казанская ТЭЦ-3), И. Демина.....	67
«Компьютеры – это не только «железо»» (об Е.В.Степанове – генеральном директоре ООО «АйСиЭл Техно»), С. Арсентьева.....	74
«Инновации в розницу» (о В.И.Хусаинове – генеральном директоре ООО «Диджитал Лоялти Систем»), Р. Медников.....	79
«Бугульминский механический: опережая время» (о М.В.Швецове – директоре Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина), А. Габбасова.....	85
«Жить по совести» (об И.Р.Мухаммадееве – директоре ООО «УК «Система-Сервис»), Г. Гадельшина.....	91
«Чувствовать ответственность перед коллективом, партнерами и обществом» (о Р.М.Хазиеве – генеральном директоре АО «Татэнерго»), И. Чупина.....	98



«Конкуренция не отменяет человечности» (о Л.И.Газизовой – директоре по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС»), В. Жигульский.....	108
«Заслуга всего коллектива» (о Ш.И.Салахове – директоре ООО «Агрокомплекс Ак Барс»), Ф. Якушева.....	115
«В нашей фирме любой может проявить свои таланты» (о Д.П.Деревянкине – руководителе казанского офиса АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»), И. Демина.....	123
«Новая старая тема – эффективность производства» (об Е.В.Мартынове – директоре ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при Кабинете Министров РТ»), И. Демина.....	129
«Синтез науки с производством» (о Р.З.Сахабутдинове – директоре Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти («ТатНИПИнефть») ПАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина), А. Габбасова.....	137
«Малое – большое: где граница?» (о Д.Н.Каюмове – генеральном директоре ООО «МебеЛев»), В. Жигульский.....	146
«В борьбе за здоровье нации» (об Э.В.Мухарямове – генеральном директоре ООО «Казань-Восток-Сервис»), С. Арсентьева.....	157
«...И сохраняется традиционный сельский уклад!» (о Х.Н.Фасхетдинове – директоре ООО «Алан»), И. Мушкина.....	164
«Главное на производстве – люди» (о Р.М.Гайнуллове – генеральном директоре ООО «Домкор Индустрия»), П. Воскресенский.....	174
«Главная задача – сохранение жизни и здоровья» (об И.А.Зиганшине – директоре ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей»), И. Чупина.....	182
«Расширяя и наращивая производство» (об А.И.Егорове – генеральном директоре АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат»), Ф. Якушева.....	190
«Кнорр-Бремзе КАМА» – 10 лет инноваций» (о М.Киндерманне – генеральном директоре ООО «Кнорр-Бремзе КАМА»), С. Семеркин.....	198
«В начале пути» (об О.В.Коробченко – председателе Совета директоров ООО «Барс Технолоджи»), Г. Гадельшина.....	205
«В ногу со временем» (об А.А.Миннуллине – генеральном директоре ООО «Волгадорстрой»), С. Арсентьева.....	213
Церемония награждения лауреатов конкурса «Руководитель года-2017».....	223
Итоги предыдущих конкурсов «Руководитель года».....	239
Алфавитно-именной указатель победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001–2017 гг. ....	283

*Дизайн: Арахамия Анна*  
*Компьютерная верстка: Маклакова Татьяна*  
*Технический редактор: Кинтас Светлана*

Подписано в печать 09.06.2018 г.  
Бумага мелованная. Формат 84 × 108 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Печать офсетная.  
Тираж 220 экз. Заказ С-163.

Отпечатано в типографии филиала  
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс»  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2  
[www.idel-press.ru](http://www.idel-press.ru)