

«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» 2016



2016



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»



Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с 2005 года – Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан, с декабря 2015 года – Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: www.rgrt.ru.

Руководитель проекта: **Рассман Игорь Олегович**, директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века», заместитель генерального директора АПП РТ.

Ответственный исполнитель проекта: **Гаранина Елена Николаевна**, начальник отдела Фонда «Татарстан. Руководители XXI века».

Фотоработы: **Султан Исаков**, из архивов пресс-службы Аппарата Президента РТ, из архивов предприятий.

Авторы статей: **Светлана Арсентьева, Павел Воскресенский, Айсылу Габбасова, Гамира Гадельшина, Светлана Григоренко, Ирина Демина, Владимир Жигульский, Роман Медников, Ирина Мушкина, Юлия Николаева, Юлиана Осипова, Марина Сельскова, Сергей Семеркин, Фарида Якушева.**

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2016 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса.

© Фонд «Татарстан. Руководители XXI века», 2017
© «Идел-Пресс», 2017



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016



УКАЗ
Президента Республики Татарстан
О Республиканском общественном конкурсе
«Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.
2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).
3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.
4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.
5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».
6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

Президент Республики Татарстан
М.Ш. Шаймиев
Казань, Кремль
26 февраля 2002 г.
№ УП-121



СОСТАВ

Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»:

Председатель комиссии:

**Халиков
Ильдар Шафкатович** Премьер-министр
Республики Татарстан

Заместители председателя комиссии:

**Здунов
Артем Алексеевич** министр экономики
Республики Татарстан

**Лаврентьев
Александр Петрович** президент Ассоциации предприятий
и промышленников Республики
Татарстан (регионального объединения
работодателей) (по согласованию)

**Сафаров
Асгат Ахметович** руководитель Аппарата Президента
Республики Татарстан

Секретарь комиссии:

**Фасхиев
Герман Николаевич** начальник отдела промышленности
Аппарата Кабинета Министров
Республики Татарстан

Члены комиссии:

**Агеев
Шамиль Рахимович** председатель правления Торгово-
промышленной палаты Республики
Татарстан (по согласованию)

**Ахметов
Марат Готович** Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан – министр
сельского хозяйства и
продовольствия Республики Татарстан

**Водопьянова
Татьяна Павловна** председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан (по согласованию)

**Гайзатуллин
Радик Рауфович** министр финансов
Республики Татарстан



**Зарипов
Айрат Ринатович** руководитель Республиканского агентства
по печати и массовым коммуникациям
«Татмедиа»

**Каримов
Альберт Анварович** заместитель Премьер-министра Республики
Татарстан – министр промышленности и
торговли Республики Татарстан

**Кандилов
Валерий Петрович** руководитель Территориального органа
Федеральной службы государственной
статистики по Республике Татарстан
(по согласованию)

**Нафигин
Альберт Ильдарович** помощник Президента
Республики Татарстан

**Пахомов
Алексей Михайлович** генеральный директор Ассоциации
предприятий и промышленников
Республики Татарстан (регионального
объединения работодателей)
(по согласованию)

**Салахов
Мякзюм Халимулович** президент Академии наук
Республики Татарстан (по согласованию)

**Сафин
Ленар Ринатович** министр транспорта и дорожного
хозяйства Республики Татарстан

**Файзуллин
Ирек Энварович** министр строительства, архитектуры
и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Татарстан

**Шайхутдинов
Роман Александрович** заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан –
министр информатизации и связи
Республики Татарстан

**Шакиров
Минсагит Закирович** председатель Совета муниципальных
образований Республики Татарстан
(по согласованию)

*Президент Республики Татарстан
Р.Н. Минниханов
Казань, Кремль
22 февраля 2016 г.
№ УП-200*



ПОЛОЖЕНИЕ о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее – конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики. Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет Региональное объединение работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан» (далее – Ассоциация), которая обеспечивает:

информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;

разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;

издание памятной книги по итогам конкурса;

создание и поддержку сайта конкурса.



4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Ассоциацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Ассоциация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют в Ассоциацию не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан – не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;

справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;

показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемом участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;

краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

Ассоциация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса;

Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в Ассоциацию;



Ассоциация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Ассоциация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря:

проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса;

принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации. По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено Постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29 марта 2002 г. № 161
(в редакции, утвержденной Постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.07.2011 г. № 579
с изменениями, внесенными Постановлениями
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 21.07.2014 г. № 520 и от 01.06.2015 г. № 393)*



Год 2016: Вперед к четвертой технологической революции – Индустрии 4.0



В 2016 году в Татарстане проводился шестнадцатый ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года».

«Генералы» промышленных компаний соревновались по таким направлениям деятельности, как высокая конкурентоспособность, инвестиционная активность, достижения в инновациях, социальная ответственность, развитие кадрового потенциала, внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ, успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса, формирование безопасных и здоровых условий труда, создание нового производства. И 27 командиров производств получили звание лауреатов этого престижного состязания, Конкурсная комиссия которого выявила лучших руководителей по итогам 2016 года, наиболее ярко проявивших себя в определенных номинациях.

2016 год продолжился международными санкциями, мораториями и прочими вызовами, которые не только наносили вред российской экономике, но и инициировали активизацию действий, в частности, татарстанских производителей, постаравшихся нацелить свои навыки и опыт на импортозамещение, реализацию инновационных проектов и прочие программы, направленные на развитие республики и улучшение качества жизни населения. И им это удалось.



Татарстан по основным макроэкономическим показателям в 2016 году традиционно вошел в число регионов-лидеров России. По объему валового регионального продукта республика заняла шестое место среди субъектов Федерации, сельскому хозяйству и объему инвестиций в основной капитал – третье, промышленному производству и строительству – пятое. Два года кряду, в 2015–2016 годах, Татарстан был на первой строчке Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ. В 2016 году Татарстан занял первое место в рейтинге инновационного развития регионов страны. В рамках всероссийского конкурса «Кубок вызова» республика по итогам года также признана лучшим инновационным субъектом России.

Мы стоим на пороге нового мира стремительно меняющихся технологий, предпочтений людей. В настоящее время в экономике наблюдается больше волатильности, неопределенности, усиление конкуренции со стороны совершенно новых участников рынка. Важно в этих условиях иметь свою стратегию и поэтапно следовать поставленным ею долгосрочным целям. Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан на период до 2030 года (Стратегия-2030) принята еще в 2015 году. Задана высокая планка по многим показателям. И предстоит серьезная работа по их достижению. Но и за прошедший период, благодаря работе наших предприятий, поддержке федерального центра, Правительства и муниципалитетов Татарстана, удалось сделать немало. Прежде всего это нашло отражение на динамике показателей.

Так, по результатам 2016 года объем валового регионального продукта составил 1,944 трлн рублей, или 102,5% к уровню 2015-го. Индекс промышленного производства превысил показатель 2015 года на 3,6 процента, объем отгруженной продукции достиг почти 1,967 трлн рублей. На развитие экономики и социальной сферы в республику привлечено 642,5 млрд рублей инвестиций в основной капитал, что сопоставимо с показателем 2015 года. Производительность труда после некоторого замедления в прошлом итоговом периоде в 2016 году отметилась тенденцией к росту до 102,9%.

В структуре экономики наибольший удельный вес традиционно занимает промышленность – 42,7%, на оптовую и розничную торговлю приходится 14,5%, строительство – 8,7% и сельское хозяйство – 7,6%.

По-прежнему локомотивом татарстанской экономики остается нефтегазохимический комплекс. Добыча полезных ископаемых в общем объеме промышленного производства составляет 22,5%. В 2016 году в республике извлечено из недр 35,5 млн тонн нефти – на полтора миллиона тонн больше, нежели в 2015-м. Из них на долю «Татнефти» приходится 79%, остальное – заслуга малых нефтяных компаний, которые продолжают доказывать свою эффективность при разработке месторождений с трудноизвлекаемыми запасами углеводородного сырья и в 2016 году, начиная с 1997 года, добыли 100-миллионную тонну «черного золота».

Значимым событием 2016 года стал запуск на нижнекамском комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» установки замедленного коксования. Это позволило Татарстану одним из первых в стране регионов отказаться от мазута и достичь максимальной глубины переработки нефти.



Машиностроение в общем объеме промпроизводства вышло на уровень в 21,2% при индексе в 105%. Наибольший рост продемонстрировали производители электрооборудования и автомобилей. «КАМАЗ» выпустил более 34 тысяч грузовиков, «Форд Соллерс» – 29 тысяч машин. Хорошие показатели продемонстрировали зеленодольские заводы имени Серго и имени Горького.

Пожалуй, одно из важнейших достижений последнего времени – начало работ по возобновлению производства на Казанском авиационном заводе имени Горбунова сверхзвукового стратегического бомбардировщика-ракетоносца Ту-160 («Белого лебедя»), разработанного в ОКБ Туполева в 1970–1980-х годах. КАЗ утвержден как центр стратегической авиации. Прошло уже более 30 лет с момента первого взлета Ту-160, сейчас он делается с применением инноваций. Участие в его модернизации приняли многие конструкторские центры Объединенной авиастроительной корпорации – это и «МиГ», и «Сухой», и «Яковлев». Совместными усилиями на основе новых технологий в конце 2016 года завершена оцифровка этого фактически самого сложного авиационного комплекса. Второй этап – техническое перевооружение завода, около 40 процентов которого будет обновлено в течение ближайших лет. Практически мы получим новый авиационный завод с хорошей перспективой.

В части развития энергетического комплекса акционерное общество «Татэнерго» вывело на проектную мощность модернизированную Казанскую ТЭЦ-2 и приступило к реконструкции Казанской ТЭЦ-1. А группа «ТАИФ» обновляет Казанскую ТЭЦ-3. ОАО «Сетевая компания» ввело в эксплуатацию подстанцию «Бегишево», продолжило реконструкцию ПС «Бугульма» и «Нижнекамская», строительство новой линии электропередачи Щелоков – Центральная.

Еще один из базовых секторов экономики – это строительство. Только жилья в 2016 году введено более 2,4 млн квадратных метров, то есть столько же, что и в 2015-м. В целом объем выполненных работ составил 286,6 млрд рублей – 101,1% по сравнению с 2015-м годом.

2016 год был успешным и для сельского хозяйства – объем произведенной продукции превысил 238,6 млрд рублей (105% к уровню 2015 года). Приоритетным является курс на замещение продовольственного импорта и сохранение собственного производства. Татарстан – самодостаточный регион по таким основным видам продовольствия, как картофель, сахар, молоко, хлеб, яйца, мясо. В городах республики работают три агропромышленных парка. Ведется строительство логистического центра федерального уровня «Агромир Казань».

По-прежнему точки роста инвестиций – это особые экономические зоны. Во-первых, ОЭЗ промышленно-производственного типа «Алабуга», на которую приходится две трети выручки всех экономических зон России. Здесь зарегистрированы 53 резидента, из них на начало 2017 года активную производственную деятельность вели 22 предприятия, выпускающие конкурентоспособную продукцию, направленную на импортозамещение. Разрабатывается проект по созданию в Нижнекамском районе индустриального парка «Алабуга-2» нефтеперерабатывающей и нефтехимической направленности.

Во-вторых, это ОЭЗ технико-внедренческого типа «Иннополис», где на начало 2017 года было 42 резидента. Предполагается, что к 2024 году на территории



данной ОЭЗ разместятся около 350 резидентов и будет создано свыше 13 тысяч рабочих мест. Прорабатывается возможность создания особой зоны на базе Сви-яжского межрегионального мультимодального логистического центра. Кроме того, в Татарстане функционируют 62 промышленные площадки муниципального уровня, где работают 354 предприятия, на которых трудится 6,7 тысяч работников.

Для реализации инвестиционных проектов задействуются механизмы использования федеральных средств. В 2016 году республика приняла участие в реализации мероприятий в рамках 21-й государственной программы.

Одним из ключевых вызовов является моноструктурность экономики некоторых наших городов. Напомню, в республике на семь городов приходится четверть всей рабочей силы. Это приводит нас к принятию новых нестандартных решений, о которых мы и не подозревали несколько лет тому назад. В 2016 году Правительством РФ утверждена концепция развития Камского инновационного территориально-производственного кластера «ИнноКам», который признан точкой роста экономики не только Татарстана, но и России в целом. Развитию этого центра способствует и созданная в 2016 году территория опережающего социально-экономического развития в Набережных Челнах. На конец 2016 года там зарегистрировано семь резидентов, создано 1300 рабочих мест. На 2017 год планируется формирование ТОСЭР в Зеленодольске и Нижнекамске.

В 2016 году наблюдалось повышение активности малого и среднего бизнеса. На сегодня в этом секторе работают почти 144 тысячи предпринимателей – на шесть тысяч больше, нежели в 2015 году. Оборот МСБ вырос на 14 процентов. В основном проекты предпринимателей, получившие государственную поддержку, направлены на производство высокотехнологичной продукции, импортозамещение и экспорт.

Большая роль должна уделяться информационной поддержке предпринимательства. Пять многофункциональных центров для бизнеса уже работают в республике, среди них открытый в 2016 году в здании Министерства экономики Единый центр поддержки предпринимательства. Приоритет отдается оказанию услуг по комплексным бизнес-ситуациям, когда представитель МСБ может получить консультации пошаговой деятельности по решению своих вопросов.

Основная задача бизнеса – получение прибыли. При этом задача государства – обеспечить ему доступ к четырем фундаментальным элементам: это рынки, инфраструктура, кредитные ресурсы, информационные и образовательные площадки. В настоящее время Торгово-промышленной палатой РТ ведется работа по созданию системы эффективного предпринимательства, которая охватит все перечисленные направления.

Президентом республики поставлена задача – повысить финансовую грамотность как предпринимателей, так и всего населения. Только профессионально поставленное бизнес-планирование может служить залогом выживаемости дела в непростых современных условиях.

В ближайшие годы предстоят серьезные изменения, связанные с влиянием четвертой промышленной революции. Сегодня мы уже живем в иной технологической среде IT-сектора, нанотехнологий, робототехники и других достижений науки и промышленности. Это становится повседневной реальностью, трансформирует



окружающую среду самого человека. Особую актуальность приобретает использование технологий интернет-вещей, где основным звеном становятся не только производители, но и потребители. И, конечно, каналы Всемирной паутины должны использоваться для продвижения продукции. На это обратил внимание Президент Рустам Минниханов на очередном выпуске «Фабрики предпринимательства». Мы не должны изолироваться, ведь весь мир получает прибыль за счет кооперации. Лучше, чем внешние рынки, никто не оценит наш потенциал конкурентоспособности. В целях поддержки малых предприятий-экспортеров функционирует Центр поддержки экспорта Республики Татарстан.

Серьезные идеи роста нашей экономики заложены в интеллектуальной составляющей. Будущее – за смежными с IT-технологиями профессиями и отраслями. Работа в области информационных технологий, производства новых композиционных, цифровых, лазерных продуктов, создание роботов и симуляторов – это выход на новый высокотехнологичный рынок. Кроме этого интересным может являться участие Татарстана в космическом рынке, что, несомненно, обеспечит скачок инновационного развития республики. Хороший задел по данному направлению существует в Казанском федеральном университете и Казанском национальном исследовательском техническом университете – КАИ имени Туполева.

Кадры нужно готовить на опережение. Важно обеспечить взаимодействие предприятий, корпоративных образовательных учреждений и ресурсных центров. Инженер сегодня возвращается в управление, становится тем, кем он был на рубеже XIX–XX веков, когда инженер и управленец означали одно и то же. Готовить будущих инженеров глубоко и предметно необходимо со школьных лет. Соответствующая работа проводится в том числе в созданной Министерством экономического развития России сети центров молодежного инновационного творчества, в которых уже сегодня проводятся занятия для 11 тысяч будущих татарстанских инженеров.

Человеческий капитал определяет место в будущем каждого из нас в республике, государстве, мире. Именно он обеспечит переход к новому технологическому укладу в соответствии со Стратегией-2030, со стратегией развития каждого гражданина.

Особо хочу отметить вклад татарстанских компаний в обустройство парков, скверов, набережных водоемов. Акции приурочены к инициированным Президентом Рустамом Миннихановым Году парков и скверов – 2015 и Году водоохранных зон – 2016. В данном деле отличились «Татнефть», ТАИФ, Казанский вертолетный завод, Казанское моторостроительное производственное объединение, «Газпром трансгаз Казань» и многие другие предприятия. Надеюсь, они и в дальнейшем не оставят эту деятельность.

Какие задачи мы ставим перед нашими промышленниками, чтобы они были конкурентными? Повышение качества жизни татарстанцев будет зависеть от уровня развития экономики республики. То есть мы должны создавать высокотехнологичные производства с высокооплачиваемыми рабочими местами, серьезно работать по нашим образовательным и ресурсным центрам. Это комплексная работа и органов власти, и главное – товаропроизводителей. В республике сильный директорский корпус, иначе она не занимала бы лидирующие позиции в стране.



Успех Татарстана создается людьми, которые представляют наши отрасли экономики!

Татарстан сегодня – один из крупнейших налогоплательщиков России и самый крупный налогоплательщик Приволжского федерального округа. Это наша доля в развитие страны. Уверен, что мы и дальше будем продолжать работу по созданию комфортных условий для ведения бизнеса, по изучению лучших мировых практик. Мы искренне благодарны нашим трудовым коллективам и их руководителям за внесенный в экономику республики вклад, который сегодня позволяет Татарстану решать многие задачи, улучшающие качество жизни наших граждан.

Как подчеркнул Президент Рустам Минниханов в своем ежегодном Послании Государственному Совету РТ, работая в единой команде, мы продолжаем строить будущее родной республики. Главное – мы хорошо знаем, чего хотим и как этого достичь!

*Ильдар ХАЛИКОВ,
Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»*



НОМИНАНТЫ

Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016», рекомендованные к участию в конкурсе министерствами, ведомствами, муниципальными образованияами и общественными организациями республики

Номинация «За высокую конкурентоспособность»

| | |
|------------------------------------|---|
| Антонов Константин Владимирович | Генеральный директор ООО «ДорХан 21 век-Казань», Лаишевский р-н |
| Галиахметов Марат Агтасович | Генеральный директор АО «Нижекамское ПАТП-1», г. Нижнекамск |
| Галимов Камиль Салманович | Генеральный директор ОАО «ПО ЕЛАЗ», г. Елабуга |
| Галимов Рафаэль Равильевич | Генеральный директор АО «Камско-Волжское акционерное общество резинотехники «КВАРТ», г. Казань |
| Горбунова Светлана Алексеевна | Директор ООО «ТатАИСэнерго», г. Казань |
| Гузаиров Айдар Фаилевич | Директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань |
| Идрисов Эдуард Зуфарович | И.о. генерального директора ООО «КамГЭС-СтройГрад», г. Казань |
| Камалиев Фоат Талвиртович | Директор ООО «Агрофирма «Заинский сахар», Заинский р-н |
| Каримов Габделхай Юсупович | Директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский р-н |
| Миннахметов Ирек Заудатович | Генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань |
| Мухамадеев Ильдар Рустамович | Директор ООО «Управляющая компания «Система-Сервис», г. Альметьевск |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Спирягин
Валерий Викторович

Генеральный директор
ООО «САРИЯ Био-Индастрис Волга»,
г. Елабуга

Судейманов
Рифнур Хайдарович

Директор
АО «Татэнергосбыт»,
г. Казань

Тихомиров
Борис Иванович

Генеральный директор
АО «Казанский Гипрониавиапром»,
г. Казань

Ханнанов
Тимур Шамилович

Генеральный директор
АО «Татхимфармпрепараты»,
г. Казань

Хуснутдинов
Адель Альбертович

Генеральный директор
ГУП «Татинвестгражданпроект»,
г. Казань

Швецов
Михаил Викторович

Директор
Бугульминского механического завода
ПАО «Татнефть»,
г. Бугульма

Номинация «За инвестиционную активность»

Акчурин
Эрик Фагмиевич

Генеральный директор
ЗАО «Агротехмашстройсервис»,
г. Казань

Газетдинов
Фанис Тазтдинович

Генеральный директор
ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП»,
г. Набережные Челны

Газизуллин
Булат Булатович

Директор филиала
ООО «Газпром газомоторное топливо»,
г. Казань

Гайнетдинов
Фарит Васильевич

Директор
ООО «Татнефть-Пресскомполит»,
г. Елабуга

Галиахметов
Рим Музаффарович

Директор филиала
«Генерирующая компания»
Казанские тепловые сети

Доронин
Андрей Николаевич

Генеральный директор
ООО «Научно-технический центр «Восток»,
г. Чистополь

Мирмиев
Азат Маликович

Генеральный директор
ОАО «Азнакаевское предприятие
тепловых сетей»,
г. Азнакаево

Муглиев
Илгиз Фарваевич

Директор филиала
АО «Казаньзернопродукт»-Кулангинское
Хлебоприемное предприятие, Кайбицкий р-н

Хапилов
Руслан Рафикович

Управляющий партнер
ООО «Фонд Прямых Инвестиций»,
г. Казань



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Ханнанов
Тимур Шамилович

Генеральный директор
АО «Татхимфармпрепараты»,
г. Казань

Фахразиев
Ильдар Азгамович

Генеральный директор
ООО «Группа компаний «Альтекс»,
г. Набережные Челны

Шангараев
Дамир Мирзагусманович

Директор
ООО «Фермерское хозяйство «ЧАЙКА»,
Муслимовский р-н

Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Белавина
Радмила Владимировна

Руководитель
Центра порошковых покрытий «РАДАР»
(индивидуальный предприниматель),
г. Казань

Гильмутдинов
Альберт Харисович

Ректор ФГБОУВО «Казанский национальный
исследовательский технический университет
им. А.Н. Туполева –
КАИ» (КНИТУ-КАИ)

Лигаи
Вадим Александрович

Генеральный директор
ПАО «Казанский вертолетный завод»

Рапопорт
Ефим Фульевич

Генеральный директор
ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ»,
г. Казань

Семенов
Лев Леонидович

Генеральный директор
ОАО «Казанская ярмарка»

Ткачев
Александр Александрович

Генеральный директор
ООО «Айкью 300»,
г. Набережные Челны

Хайруллин
Фердинанд Нургаянович

Председатель
СХПК «Кызыл юл»,
Балтасинский р-н

Шафигуллин
Ринат Ильдусович

Зам. генерального директора
по ремонту, бурению скважин и повышению
нефтеотдачи пластов
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Номинация «За высокую социальную ответственность»

Аюпов
Фаргат Фаатович

Директор
ГБПОУ «Аксубаевский техникум
универсальных технологий»,
пгт Аксубаево

Буралов
Петр Григорьевич

Исполнительный директор
ООО «АРСУ»,
г. Альметьевск



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Быданова
Татьяна Александровна

Директор
КГУ «Центр занятости населения
города Набережные Челны»

Гарифуллин
Халит Махмутович

Директор
ООО «ЭнергоСтройСервис»,
г. Чистополь

Гафиева
Лилия Рафисовна

Директор
ГКУ «Центр занятости населения города
Азнакаево»,
г. Азнакаево

Дакенов
Музакир Мударисович

Директор
ГАУСО «Реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными возможностями
«Астра», г. Елабуга

Еливанов
Спартак Николаевич

Директор
ГБУ «Нурлатский лесхоз»,
г. Нурлат

Ибрагимов
Айрат Аглямович

Генеральный директор
ООО «Учебно-производственное предприятие
«Картонажно-полиграфические изделия»,
г. Казань

Ларионов
Александр Александрович

Исполнительный директор
ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»,
г. Елабуга

Латипов
Альмир Гамирович

Директор филиала
ОАО «Сетевая компания»
Бугульминские электрические сети,
г. Бугульма

Миннуллин
Айрат Абдулович

Генеральный директор
ООО «Волгадорстрой»,
г. Казань

Осипов
Юрий Георгиевич

Директор
ООО «Ак Барс Кайбицы»,
Кайбицкий р-н

Сибгатуллин
Алмаз Масхутович

Председатель
СХПК «Тан»,
Атнинский р-н

Токарев
Александр Михайлович

Управляющий директор
АО «Альметьевский трубный завод»

Улитин
Вячеслав Михайлович

Директор
ООО «Буревестник»,
г. Казань

Хабибрахманов
Азат Гумерович

Начальник
НГДУ «Бавлынефть» ПАО «Татнефть»,
г. Бавлы

Якимов
Владимир Николаевич

Директор
филиала РТРС «Радиотелевизионный
передающий центр РТ»,
г. Казань



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатин
Азат Халилович

Директор
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»,
Кукморский р-н

Егоров
Андрей Юрьевич

Директор
МУП «Водоканал»,
г. Казань

Зарипов
Наиль Шамилович

Директор
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»

Мухьянов
Ринат Сагитович

Генеральный директор
АО «Мосты Республики Татарстан»,
г. Казань

Соколова
Светлана Вильевна

Директор
ГАПОУ «Елабужский политехнический
колледж»

Тихонова
Елена Петровна

Директор
ООО «МастерСити»
(Детский город «КидСпейс»),
г. Казань

Хабибуллин
Рафаил Исмагилович

Генеральный директор
МУП «Горэлектротранспорт»,
г. Нижнекамск

Хусаинов
Нафик Факилович

Председатель
СХПК «имени Вахитова»,
Кукморский р-н

Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Амерханов
Марат Инкилапович

Начальник
Управления по добыче сверхвязкой нефти
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Пашина,
г. Альметьевск

Геллер
Яков Вениаминович

Генеральный директор
ГУП «Агентство по государственному
заказу, инвестиционной деятельности и
межрегиональным связям
Республики Татарстан»
г. Казань

Гиздатуллин
Ильдар Котдусович

Исполнительный директор
АО «Нижнекамский механический завод»

Зарахович
Игорь Михайлович

Главный конструктор-руководитель проекта
Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ»

Исламов
Ильгиз Закиянович

Генеральный директор
ООО «Производственная компания
«Агромастер»,
Муслюмовский р-н



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Курбиев
Илдус Ульфатович

Генеральный директор
АО «Казанское приборостроительное
конструкторское бюро»

Сагдиев
Ильнур Ильдарович

Управляющий директор
АО «Казанькомпрессормаш»,
г. Казань

Угрюмов
Олег Викторович

Генеральный директор
ЗАО «НПЦ Химтехно»,
г. Казань

Хуснутдинов
Адель Альбертович

Генеральный директор
ГУП «Татинвестгражданпроект»,
г. Казань

Яруллин
Анвар Габдулмазитович

Директор
Управляющей компании ООО «ТМС-групп»,
г. Альметьевск

Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Анисимов
Леонид Витальевич

Генеральный директор
ООО «Грань»,
г. Казань

Аппаков
Владимир Ильич

Глава крестьянского хозяйства
«Земляки», Нижнекамский р-н

Аухадиев
Фанис Харисович

Директор
ООО «ПАТП-8»,
г. Казань

Белавина
Радмила Владимировна

Руководитель
Центра порошковых покрытий «РАДАР»
(индивидуальный предприниматель),
г. Казань

Гайнуллов
Мунир Анварович

Генеральный директор
ООО «ДОМКОР»,
г. Набережные Челны

Гарафиев
Рашит Фаритович

Заместитель генерального директора
АО «Балтасинское МПП ЖКХ»,
пгт Балтаси

Ильин
Алексей Леонидович

Генеральный директор
АО «Нефтехимпроект»,
г. Казань

Ильясова
Рузалия Асхатовна

Директор
ООО «ЭЛЬПАК», г. Набережные Челны

Ислямов
Радик Рамисович

Директор
ООО «Квест»,
г. Чистополь

Киселев
Алексей Иванович

Генеральный директор
ООО «СтройИнвестИпотека»,
г. Набережные Челны



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

Мустафин
Ринат Сагирович

Генеральный директор
ООО Мамадышская ПМК «Мелиорация»,
г. Мамадыш

Мухарямов
Эльвир Венерович

Генеральный директор
ООО «Казань-Восток-Сервис»,
г. Казань

Нигматзянов
Фарит Альфатович

Директор
ООО «Сабагро»,
пгт Б. Сабы

Сабиров
Марсель Васылович

Председатель
СПССК «Восток»,
г. Нурлат

Тихонова
Елена Петровна

Директор
ООО «МастерСити»
(Детский город «КидСпейс»),
г. Казань

Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Буралов
Петр Григорьевич

Исполнительный директор
ООО «АРСУ»,
г. Альметьевск

Гарафиев
Рашит Фаритович

Заместитель генерального директора
АО «Балтасинское МПП ЖКХ»,
пгт Балтаси

Егоров
Андрей Юрьевич

Директор
МУП «Водоканал»,
г. Казань

Закиров
Рафаиль Фатыхович

Директор филиала
ОАО «Сетевая компания»
Казанские электрические сети, г. Казань

Иванов
Юрий Геннадиевич

Директор
ООО «Нижнекамское ПАТП»

Ксенофонтов
Денис Валентинович

Главный инженер – первый заместитель
начальника управления по производству НГДУ
«Елховнефть» ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск

Ларионов
Александр Александрович

Исполнительный директор
ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»,
г. Елабуга

Минегалиев
Раиль Габдулхаевич

Генеральный директор
ООО «СтройТраст»,
г. Набережные Челны

Нуруллин
Анас Абдрахманович

Директор
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный
техникум им. Г.И. Усманова»,
г. Чистополь

Садриев
Анфис Глимханович

Директор завода
ООО «СиЭнЭйч Индастриал Руссия»,
г. Набережные Челны



Ситдиков
Дилшат Галимьянович

Генеральный директор
ООО «Челны-Бройлер»,
г. Набережные Челны

Фаттахова
Эльвира Шариповна

Директор
ГБПОУ «Мензелинский
сельскохозяйственный техникум»

Хадеев
Наиль Рашитович

Президент
АО «НАСКО»,
г. Казань

Номинация «За создание нового производства»

Галимов
Накип Наилович

Генеральный директор
ООО «Мебельная фабрика «АК БАРС»,
г. Набережные Челны

Егоров
Андрей Юрьевич

Директор
МУП «Водоканал»,
г. Казань

Динмухаметов
Фанил Фаритович

Директор
ООО «Таткабель», Лаишевский р-н

Доронин
Андрей Николаевич

Генеральный директор
ООО «Научно-технический центр «Восток»,
г. Чистополь

Кожанов
Тарас Владимирович

Директор
ООО «Лукоз Саба»,
Сабинский р-н

Мадьяров
Ильнур Нафикович

Генеральный директор
ООО «Агрофирма «Залесный»,
г. Казань

Мустафин
Альберт Вазединович

Директор
ООО «Проф-Шип»,
г. Нижнекамск

Пузырьков
Кирилл Юрьевич

Генеральный директор
ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»,
г. Набережные Челны

Смыков
Виктор Васильевич

Начальник
НГДУ «Ямашнефть» ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск

Спирягин
Валерий Викторович

Генеральный директор
ООО «САРИЯ Био-Индастрис Волга»,
г. Елабуга

Ханнанов
Тимур Шамилович

Генеральный директор
АО «Татхимфармпрепараты»,
г. Казань

Шевченко
Сергей Иванович

Генеральный директор
АО «Аммоний»,
г. Менделеевск



**РЕШЕНИЕ
Конкурсной комиссии Республиканского
общественного конкурса
«Руководитель года»**

г. Казань

16 декабря 2016 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. № 161 (в редакции, утвержденной Постановлением Кабинета Министров РТ от 25.07.2011 г. № 579 с изменениями, внесенными Постановлениями Кабинета Министров РТ от 21.07.2014 г. №520 и от 01.06.2015 г. № 393), Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016»:

в номинации «За высокую конкурентоспособность»:

Миннахметов Ирек Заудатович – генеральный директор АО «Татспирт-пром», г. Казань;

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор АО «Казанский Гипронеавиапром», г. Казань;

Гузаиров Айдар Фаилевич – директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань;

Сулейманов Рифнур Хайдарович – директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань;

в номинации «За инвестиционную активность»:

Газетдинов Фанис Тазтдинович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны;

Мирмиев Азат Маликович – генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево;

Фахразиев Ильдар Азгамович – генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»:

Шафигуллин Ринат Ильдусович – заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Белавина Радмила Владимировна – руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань;

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМ-СИСТЕМ», г. Казань;



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016

в номинации «За высокую социальную ответственность»:

Улитин Вячеслав Михайлович – директор ООО «Буревестник», г. Казань;
Каримов Габделхай Юсупович – директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский р-н;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»:

Хусаинов Нафик Факилович – председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский муниципальный район;
Хабибуллин Рафаил Исмагилович – генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск;

в номинации «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»:

Амерханов Марат Инкилапович – начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
Сагдиев Ильнур Ильдарович – управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань;
Хуснутдинов Адель Альбертович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань;
Геллер Яков Вениаминович – генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

Тихонова Елена Петровна – директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань;
Аппаков Владимир Ильич – глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный район;
Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань», г. Казань;

в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда»:

Ларионов Александр Александрович – исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга;
Егоров Андрей Юрьевич – директор МУП «Водоканал», г. Казань;
Закиров Рафаиль Фатыхович – директор филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети, г. Казань;

в номинации «За создание нового производства»:

Шевченко Сергей Иванович – генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск;
Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань;
Пузырьков Кирилл Юрьевич – генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны.

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.



ЛАУРЕАТЫ



РЕСПУБЛИКАНСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016



НОМИНАЦИЯ «За высокую конкурентоспособность»

Родился 25 декабря 1980 г. в Казани. В 2003 г. окончил Казанский государственный финансово-экономический институт, в 2008 г. — юридический факультет Казанского государственного университета им. В.И. Ульянова-Ленина.

Трудовую деятельность начал в 2000 г. генеральным директором ООО «Чингисхан», проработав в этой должности до 2010 г. С 2010 по 2012 г. — заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ОАО «Татспиртпром», с августа по октябрь 2012 г. — генеральный директор ОАО «Татмедиа», с 2012 по 2015 г. — руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа». С января 2015 г. — генеральный директор АО «Татспиртпром».

Мастер спорта по автогонкам, двукратный чемпион России по автогонкам (ралли-кросс) в классе D1 (2006 г. и 2009 г.).



МИННАХМЕТОВ
Ирек Заудатович
Генеральный директор
АО «Татспиртпром»
(г. Казань)

ОТЛИЧНАЯ МАРКА ДОСТОЙНОГО РАЗЛИВА

Статус ведущего в России производителя водки и второго по величине налогоплательщика в республиканский бюджет Татарстана значительно укрепился за счет расширения рынков сбыта и повышения конкурентоспособности продукции АО «Татспиртпром».

Коллективу АО «Татспиртпром», которому в 2017 году исполнилось 20 лет с момента создания, удалось подойти к своему юбилею со значительным перевыполнением планов по производству и продажам. По итогам 2016 года АО «Татспиртпром» произвело свыше 12,4 млн декалитров алкогольной продукции, таким образом, компания достигла абсолютного производственного рекорда за историю двух десятилетий. В пересчете на понятный потребителю язык — годовой объем производства составил приблизительно 250 миллионов бутылок, каждый месяц две тысячи большегрузных автомобилей осуществляли доставку продукции клиентам и потребителям.

Мощный рывок, результатом которого стало первое место по производству водки в РФ, стал возможным благодаря приходу в январе 2015 года новой команды управленцев во главе с генеральным директором Иреком Миннахметовым.



НЕМНОГО ИСТОРИИ

...Государственное унитарное предприятие «Производственное объединение «Татспиртпром» было образовано на рубеже веков, в сложный переходный период Указом первого Президента Республики Татарстан М.Ш. Шаймиева. В разные годы в состав компании входило до шести спиртовых, двух спирто-водочных и пяти ликеро-водочных заводов, в декабре 2000 года был введен в эксплуатацию Винзавод «Казанский». Впрочем, история компании началась задолго до этого времени. В 1883 году появился Мамадышский спиртовой завод, в 1898 году — Усадский. В 1934 году открывается Чистопольский ликеро-водочный завод, а в 1938 году — Винзавод «Казанский». После большого перерыва — в 1975 году был создан Казанский ликеро-водочный завод, и почти через двадцать лет, в 1995 году — Нижнекамский ликеро-водочный завод.

С развитием государства менялась форма собственности. В 2004 году ГУП РТ «ПО Татспиртпром» преобразовано в АО «Татспиртпром». Изменения в законодательстве, социально-экономическая ситуация внесли свои коррективы и поменяли количественный состав филиалов АО «Татспиртпром», но неизменным остается государственный подход к организации производства и контролю качества алкогольной продукции в Татарстане.

Сегодня полный пакет акций акционерного общества находится в АО «Связьинвестнефтехим», принадлежащем Правительству Республики Татарстан. В составе АО «Татспиртпром»: два спиртзавода (в селе Усады и в г. Мамадыш), четыре ликеро-водочных завода в Казани, Нижнекамске, Чистополе, в селе Усады и одно винное предприятие — Винзавод «Казанский».





Важнейшим событием для компании стал запуск в 2015 году Усадского спиртзавода, который занял позицию флагманского спиртзавода в отрасли.

В ноябре 2016 года предприятие вышло на проектную мощность по производительности 10 тысяч декалитров спирта в сутки. Завод перерабатывает более 100 тысяч зерна в год и кроме высококачественного зернового спирта производит сухие дрожжи и сухую гранулированную барду.



...ПЛЮС ЗДОРОВЫЕ АМБИЦИИ

Главное преимущество АО «Татспиртпром» все эти годы традиционно состоит в комплексном подходе к организации бизнеса. Это – производство собственного высококачественного зернового спирта, изготовление широкой линейки фирменных водок и ликеро-водочных изделий, высочайший уровень контроля качества на всех этапах производства.

Предприятия АО «Татспиртпром» представляют собой сочетание вековых традиций и современных технологий, стандартов качества и креативных решений. Компания характеризуется амбициозной целью, которую ставит перед собой: быть предприятием № 1 в России по производству и реализации алкогольной продукции самого высокого качества.

Успех продвижения продукции АО «Татспиртпром» обеспечивается разветвленной сетью оптовых складов и собственной фирменной сетью розничных магазинов «Арыш Мае». Фирменная торговля гарантирует стопроцентное качество и безопасность алкогольной продукции на полках магазинов, контроль розничных



цен на нее в республике, решает проблему удовлетворения спроса в сельской местности.

Выйти на новый уровень продаж позволило создание в 2009 году дистрибьюторской компании Торговый Дом «Татспиртпром», который выполняет важную миссию по расширению географии продаж продукции в регионах России. С этим направлением компании связывает свое будущее.



ПАСПОРТ УСПЕШНОЙ КОНКУРЕНЦИИ

Один из успешных проектов, который развивает АО «Татспиртпром» – это собственная фирменная сеть алкомаркетов «Арыш мае». В 2016 году их количество превысило в республике 1100 торговых точек. В 2015 году в Казани создан флагманский магазин-музей, вошедший в туристический кластер Татарстана. Магазин пользуется популярностью: в 2016 году его посетили более 10 тысяч человек.

Компания, в которой трудятся более трех тысяч человек, выпускает больше 50 наименований водок, вин, бальзамов и настоек. Многие из них востребованы за пределами Татарстана. Водки «Ханская», «Акдов», «Тундра Аутентик», «Граф Ледофф», «Старая Казань» являются обладателями престижных наград на профессиональных российских и международных выставках-конкурсах.

Объемы продаж растут, и, как заявлял в интервью СМИ Ирек Миннахметов, 2017 год войдет в историю выпуском совершенно новых брендов и масштабным капитальным строительством новых производств. Планы глобальные, но осуществимые – ни одна алкогольная компания не вывела на рынок в этом году столько но-



винок. Разработкой инновационных брендов занимаются ведущие агентства России, и сегодня они загружены заказами АО «Татспиртпром» по дизайну и новой продукции: компания намерена усилить свои позиции в премиальном сегменте алкогольной продукции.

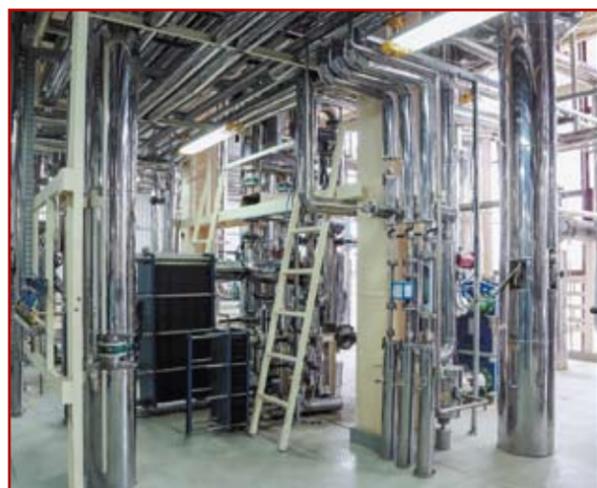
Предприятие поставляет свою продукцию во все регионы России и на экспорт в такие страны, как Абхазия, Австрия, Азербайджан, Армения, Германия, Грузия, Казахстан, Китай, Корея, Украина, Перу, Киргизия, Туркменистан, Латвия. В 2017 году начнутся первые поставки фирменных водок АО «Татспиртпром» в США.

НЕТ – ЛЕВОМУ АЛКОГОЛЮ

За последние пять лет впервые в республике произошел рост реализации легальной алкогольной продукции. Начиная с 2013 года, объем официальных продаж спиртного серьезно сокращался, власти объясняли это ростом незаконного оборота контрафактного алкоголя. Положительную динамику удалось восстановить к концу 2016 года, при этом увеличились продажи водки – в основном за счет реализации продукции АО «Татспиртпром».

Качественный алкоголь – весомый аргумент в борьбе с производителями и продавцами, образно говоря, «левой» водки. Выпуск продукции с оптимальным соотношением цены и качества является сегодня надежным инструментом в борьбе с контрафактом.

По мнению Президента Татарстана Рустама Минниханова, меры против фальсифицированного алкоголя должны быть самыми жесткими. Со



своей стороны активность здесь проявляли правоохранительные органы республики. Если в 2014 году было изъято 280 тыс. л незаконного алкоголя, то в 2015 году – 409 тыс. л, в 2016 году – 450 тыс. л. Свою эффективность показала Единая государственная автоматизированная информационная система (ЕГАИС). Система позволила в значительной степени освободить рынок России от фальсифицированной водки. Татарстан стал пилотной площадкой по внедрению ЕГАИС в практику работы предприятий розничной торговли. В октябре 2015 года республика стала первым российским регионом, где началась реализация проекта. Разработчики системы планировали до минимума сократить число суррогатного алкоголя на полках магазинов. В оптовых складах и в магазинах появилось специальное оборудование, которое считывает информацию с акцизных марок и передает ее в органы Росалкогольрегулирования. Если поначалу объективные организационные трудности пугали как продавцов, так отчасти и производителей, то через год о сложностях внедрения уже не вспоминали, признав преимущества новой системы. Прежде всего, ЕГАИС позволила усилить контроль за легальным оборотом алкогольной продукции в розничной торговле. Именно благодаря внедрению ЕГАИС отмечен рост продаж легального алкоголя.

Одним из первых в стране ЕГАИС поддержал генеральный директор АО «Татспиртпром» Ирек Миннахметов.

По его мнению, участники рынка в целом остались довольны введением системы: бутлегерам стало сложнее осуществлять сбыт контрафактной





продукции. Потребители в свою очередь получили возможность проверить легальность происхождения бутылки. Как следствие, значительно снизилось количество отравлений алкоголем.



ВСЕГДА ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ

АО «Татспиртпром» обладает достаточными производственными и организационными ресурсами для того, чтобы удержать свое лидерство на федеральном алкогольном рынке. В прошлом году предприятие увеличило на треть продажи водки, заняв около 17 процентов российского рынка алкоголя. Бренд «Татспиртпрома» «Русская валюта» по итогам 2016 года занял первое место, фактически обогнал продукцию конкурентов. Сегодня объемы продаж, которые осуществляет компания за пределами Татарстана, выросли в три раза по сравнению с продажами в РТ, что свидетельствует о высоком качестве производимой продукции и грамотно выстроенном менеджменте. Победа в Республиканском конкурсе «Руководитель года-2016», в одной из самых престижных номинаций «За высокую конкурентоспособность» – очередной шаг коллектива АО «Татспиртпром» к новым высотам и достижениям.

Ирина МУШКИНА



НОМИНАЦИЯ «За высокую конкурентоспособность»

Родился 8 мая 1946 г. в поселке Абезь Кожвинского района Коми АССР. В 1970 г. окончил Московский ордена Ленина энергетический институт по специальности «Электропривод и автоматизация промышленных установок».

В 1970–1988 г. – инженер, старший инженер, руководитель группы, главный специалист отдела Казанского филиала «Гипрониавиапром».

В 1988 – 1994 г. – начальник, директор Казанского филиала «Гипрониавиапром».

С 1994 г. – генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан, заслуженный строитель Республики Татарстан. Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью «В память 1000-летия Казани». Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники. Отмечен Благодарственными письмами Президента РТ, Кабинета Министров РТ, мэра г. Казани, знаком отличия «За труд и доблесть на благо Казани», Почетными грамотами, отраслевыми почетными знаками, медалями и дипломами. Лауреат Республиканских общественных конкурсов «Руководитель года-2008», «Руководитель года-2012».



ТИХОМИРОВ
Борис Иванович
Генеральный директор
АО «Казанский
Гипрониавиапром»



«КАЗАНСКОМУ ГИПРОНИИАВИАПРОМУ» ПОД СИЛУ ЛЮБОЙ УНИКАЛЬНЫЙ ОБЪЕКТ

Название одной из ведущих в России татарстанских инжиниринговых компаний – «Казанский Гипронииавиапром» – хорошо известно в стране. Спектр ее деятельности весьма широк: осуществление технологического и архитектурно-строительного проектирования, в том числе особо опасных, технически сложных и уникальных объектов; разработка проектов реставрации и реконструкции памятников истории и культуры; инженерные изыскания и авторский надзор за строительством; выполнение функций технического заказчика и генерального подрядчика при строительстве и реконструкции объектов промышленного и гражданского назначения; поставка технологического оборудования и его сервисное обслуживание.

Биография АО «Казанский Гипронииавиапром», отметившего в 2016 году 75-летний юбилей, неразрывно связана с историей нашей страны, с развитием ее промышленности, главным образом – авиации, укреплением обороноспособности государства. В самом начале Великой Отечественной войны, уже в июле 1941 года,



Правительство СССР приняло постановление о развертывании авиационной промышленности и ускоренном строительстве авиазаводов в городах Поволжья, Урала, Западной Сибири. В кратчайшие сроки в Казань были эвакуированы Московский авиазавод имени С.П. Горбунова №22, Воронежский моторный завод №16, Ленинградский авиазавод №387. В октябре 1941 года для организации производства самолетов и моторов была создана специальная проектная бригада – СПБ-6, ставшая впоследствии знаменитым проектным и научно-исследовательским институтом, которого прославил деятельность по проектированию предприятий авиационной и других отраслей промышленности.

С начала девяностых годов прошлого века в условиях резкого спада объемов капитального строительства многие российские проектные организации распались. Однако «Казанский Гипронииавиапром» не только не прекратил своего существования, но и сумел в реалиях рыночной экономики значительно увеличить объем, расширить номенклатуру работ и направления деятельности, сохранив коллектив профессиональных проектировщиков и научных кадров.

Большая заслуга в этом принадлежит генеральному директору компании Борису Тихомирову, который начал свою трудовую деятельность здесь в 1970 году – после окончания Московского энергетического института. В течение 18 лет Борис Иванович последовательно занимал должности инженера, старшего инженера, руководителя группы, главного специалиста казанского филиала «Гипронииавиапром» и на протяжении почти 30 лет возглавляет коллектив института, которому уже многие годы доверяется исполнение наиболее значимых и сложных проектов из различных сфер промышленности, экономики, социально-культурной жизни республики и страны.





Одним из ведущих направлений «Казанского Гипрониавиапрома» была и остается модернизация материальной базы предприятий авиационной промышленности, приборостроения, радиоэлектроники. К примеру, в рамках реализации федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса на 2010–2015 годы и на период до 2020 года» под непосредственным руководством Бориса Тихомирова создана проектная документация для строительства, реконструкции, технического перевооружения производств Казанского вертолетного завода, Воронежского, Ульяновского и Казанского авиазаводов по выпуску вертолетов Ми-17, Ми-38, «Ансат», тяжелого военно-транспортного самолета Ил-76МД-90А, легкого военно-транспортного самолета, специальных лайнеров на базе Ту-214.

Институт эффективно развивается, создавая филиалы в Москве, Нижнем Новгороде, Крыму, наращивая объемы производства, направляя прибыль на капитальные вложения, социальные программы, благотворительность. Значительные результаты достигнуты предприятием в последние годы, внесен огромный вклад в индустрию высоких технологий России. Так, в 2012–2014 годах разработана проектная и рабочая документация для строительства, а в 2015 году введены в эксплуатацию объекты особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Иннополис» на территории Верхнеуслонского района республики.

Коллективу института было доверено проектирование важнейших объектов Всемирной летней Универсиады 2013 года в Казани. Среди них, например, международный аэропорт «Казань», ставший победителем престижной премии World Airport Awards среди 400 воздушных гаваней мира. А также Дворец водных видов



спорта – один из крупнейших спортивных комплексов страны, другие спортивные сооружения, позволившие в 2015 году на высоком уровне провести в столице Татарстана XVI Чемпионат мира по водным видам спорта.

Не стал исключением и 2016 год, по итогам которого Борис Тихомиров стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Одно из достижений прошлого года – новый цех гальванических покрытий АО «Казанский Гипрониавиапром» с применением технологии «никель-бор» на площадке КНИАТ, который в августе осмотрел Президент РТ Рустам Минниханов. Данная линия – единственная в России по промышленному применению уникальной технологии «никель-бор». Аналоги данного производства есть только в Америке. За счет низких показателей коэффициента трения и абразивного износа, а также высокой термостойкости данный материал значительно увеличивает износостойкость деталей. Покрытие по технологии «никель-бор» активно используется в нефтедобывающей отрасли, оборонной промышленности, машиностроении, деревообработке и других сферах.

АО «Казанский Гипрониавиапром» активно сотрудничает с рядом крупных российских предприятий. В частности, завершаются работы по реконструкции и техническому перевооружению испытательного стенда в ОАО «Кузнецов» (город Самара) – ведущем предприятии России по производству и ремонту авиационных газотурбинных двигателей, жидкостных ракетных двигателей для космических ракет. Проект сотрудничества включает в себя реконструкцию испытательного стенда для проведения всего спектра испытания двигателей НК-32 и НК-35, в том числе с имитацией сверхзвукового полета. Стоит отметить, что двигатели типа НК-32 в свою очередь устанавливаются на стратегических бомбардировщиках Ту-160, производство которых возобновляется на Казанском авиационном заводе имени Горбунова. Также в числе других партнеров – Арамилский авиационный ремонтный завод в Свердловской области, где силами казанских специалистов была построена станция по испытанию авиационных двигателей, и ОАО «Сатурн–Газовые турбины» в городе Рыбинске, на площадке которого создан универсальный стенд для проведения контрольных заводских испытаний газотурбинных агрегатов.

Кроме того, в 2016 году Президент Рустам Минниханов принял участие в запуске в эксплуатацию единственной в России высоковольтной испытательной станции на заводе «Таткабель», что в селе Столбище Лаишевского района РТ, запроектированной, как и сам завод, «Казанским Гипрониавиапромом». «Татарстан – единственный в России регион, способный производить высоковольтный кабель мощностью до 500 кВ и проводить его испытания», – заявил тогда глава республики.

«Казанский Гипрониавиапром» в 2016 году разработал рабочую документацию реконструкции московской Большой спортивной арены «Лужники» по основным разделам: генплан, конструктив, архитектура и технология помещений сооружения. Именно в «Лужниках» пройдут церемония и матч открытия Чемпионата мира по футболу в 2018 году.

Помимо прочего, «Казанский Гипрониавиапром» в 2016 году стал ВІМ-лидером (по комплексному информационному моделированию зданий). Это высокая оценка знаний и возможностей предприятия. Статус «ВІМ-лидер» получают отечественные архитектурно-строительные компании и эксперты, которые не только добились вы-



дающихся результатов в работе с помощью технологии BIM, но и самое главное — готовы активно делиться своими знаниями с другими участниками архитектурно-строительного сообщества.

Можно бесконечно перечислять награды, которых были удостоены АО «Казанский Гипрониавиапром» и его генеральный директор Борис Тихомиров, уникальный руководитель, отдавший этому предприятию почти полвека своей жизни и заслуженно удостоенный в 2016 году в честь своего 70-летия медали ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени!

В завершение отметим, что в 2016 году компания была награждена Почетной грамотой Союза проектировщиков России, занесена в Книгу Почета города Казани, отмечена дипломом победителя Международного строительного олимпа XI Международного конкурса на лучшую строительную и проектную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии среди стран СНГ.

Компания и ее руководитель заслужили награды не только за свою производственную деятельность, но и за благотворительность. К примеру, в качестве оказания помощи Республиканскому фонду «Возрождение» институтом разработан проект реконструкции Братского корпуса на острове-граде Свияжске, выполнены проекты восстановления нескольких церквей и строительства мечетей, ежегодно выделяются значительные средства подшефной школе в деревне Кадышево, обществу инвалидов, для поддержки спортивных команд и так далее. Только в прошлом году помощь оказана на сумму 24,5 млн рублей. А это — один из самых достойных примеров успешной деятельности предприятия.

Юлия НИКОЛАЕВА



НОМИНАЦИЯ «За высокую конкурентоспособность»

Родился 13 сентября 1973 г. в Казани. В 1996 г. окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Прикладная математика».

С 1996 г. по настоящее время работает на АО «АйСиЭл-КПО ВС»: после окончания университета — инженером сервисного центра, с 1997 по 1998 г. — инженером-системотехником 2 категории Научно-Технического Центра вычислительных систем, с 1998 по 2000 г. — инженером-системотехником 1 категории, с 2000 по 2002 г. — главным инженером, с 2002 по 2006 г. — заместителем директора Научно-Технического Центра вычислительных систем, с 2006 по 2009 г. — директором Научно-Технического Центра системных технологий ОАО «АйСиЭл-КПО ВС». С 2009 г. — заместитель генерального директора по развитию бизнеса, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС».

Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью ФСТЭК России «За укрепление системы защиты информации» II степени, медалью ФСТЭК России «За укрепление государственной системы защиты информации» I степени, памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», Почетной грамотой Министерства экономики и промышленности РТ, Почетной грамотой Министерства информатизации и связи РТ.



ГУЗАИРОВ
Айдар Фаилевич
Директор
Научно-Технического
Центра Системных
Технологий
АО «АйСиЭл-КПО ВС»
(г. Казань)

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Спектр вопросов, интересующих компанию «ICL-КПО ВС», необычайно широк. Эта ведущая российская компания предоставляет комплексные решения в области информационных технологий и услуги по консалтингу, проектированию, внедрению, гарантийному и сервисному обслуживанию информационных систем любого масштаба. Она основана в 1991 году Казанским производственным объединением вычислительных систем (КПО ВС) и британской компанией International Computers Limited (ICL) и сегодня является крупнейшим системным



интегратором в России. Партнерами компании являются ведущие мировые и российские компании – лидеры в области информационных технологий, сотрудничество с которыми позволяет татарстанскому предприятию предлагать современные, надежные и высококачественные продукты и услуги. В число постоянных клиентов компании входят федеральные министерства и ведомства, крупнейшие российские предприятия телекоммуникационной и топливно-энергетической отрасли, банки, промышленные и торговые группы, государственные и коммерческие компании. И



это в условиях, когда качество зарубежного программного продукта и тем более компьютерной техники в России долгое время критиковать было не принято. Выходит, есть в России, и конкретно в Татарстане, компании, которые способны составить достойную конкуренцию зарубежным производителям и в части разработки программного обеспечения, и в сфере сборки компьютеров, не уступающих по своим возможностям зарубежным аналогам. Как это стало возможным? Поговорить об этом мы решили с директором Научно-Технического Центра Системных Технологий (НТЦ СТ) АО «АйСиЭл-КПО ВС» Айдаром Гузаировым.

– Айдар Фаилевич, принято считать, что лучшие умы России и, соответственно, Татарстана по-прежнему уезжают за рубеж, а демографическая яма девяностых усугубляет кадровый голод в науке и производстве. Но ваша отрасль требует именно молодых высококвалифицированных работников. Чем можно привлечь их сегодня на предприятие?

– Действительно, сейчас в экспертной среде все чаще звучит такое мнение, что в ближайшее время ИТ-отрасль столкнется с острой нехваткой молодых кадров. По данным Регионального общественного центра интернет-технологий (РОЦИТ),



доля ИТ-специальностей в общем количестве программ подготовки специалистов в РФ составляет лишь четырнадцать процентов. Оставшаяся часть спроса закрывается за счет студентов технических факультетов, что сказывается на общем уровне квалификации кадров не лучшим образом. Ключевая проблема заключается не в том, что квалифицированные кадры уезжают из страны, хотя, безусловно, этот фактор также присутствует, а в том, что изначально спрос сильно превышает предложение.



В Татарстане развитие кадрового потенциала является одной из приоритетных задач. Неслучайно именно в нашей республике, на территории города Иннополис, был открыт первый в России университет по подготовке кадров для ИТ-кластера. Из года в год вуз наращивает темпы, растет количество студентов и выпускников. Чтобы повысить качество подготовки студентов и уровень их адаптивности под реальные потребности работодателей, Университет Иннополис совместно с компанией «ICL Системные технологии» – это одно из подразделений ГК ICL, резидент ОЭЗ Иннополис, – разработал и внедрил «Карьерный портал», который стал одним из ключевых механизмов, способствующих трудоустройству студентов вуза в компаниях-резидентах ОЭЗ Иннополис.

Необходимо отметить, что наша компания проводит совместную работу не только с Университетом Иннополис, но и с другими республиканскими вузами – КФУ, КГТУ имени А.Н. Туполева, Казанским энергетическим университетом, – по работе со студентами. У нас есть курсы, практики, стажировки, ИТ-чемпионаты, оформляются именные стипендии, так как мы заинтересованы в привлечении на работу молодых специалистов.



В то же время и сами студенты активно интересуются возможностями трудоустройства в нашу компанию. Причем в первую очередь их привлекают не условия труда или уровень заработной платы, а возможность саморазвития и самореализации. Работа в крупной стабильной компании расценивается как уверенный шаг на пути к профессиональному росту.

Несмотря на активное привлечение молодых специалистов, средний возраст сотрудников, работающих в Центре Системных Технологий, составляет тридцать лет. Это говорит о том, что многие молодые люди, которые приходят к нам на старте своего профессионального пути, остаются в компании и продолжают наращивать свои компетенции и опыт. Мы стремимся самостоятельно «вырастить» квалифицированных специалистов, а не набирать их извне.

Помимо возможностей профессионального роста сотрудники компании ICL-КПО ВС получают хороший социальный пакет, включающий в себя медицинскую страховку, компенсацию сотовой связи, топлива и занятий спортом. Кроме того, компания прорабатывает и жилищный вопрос – в селе Усады, что под Казанью, недалеко от производственного завода и инженерного центра строится уже вторая очередь ИТ-деревни, рассчитанная на пятьдесят пять домов на две семьи – сто десять квартир площадью сто пятнадцать – сто семьдесят квадратных метров и шестьдесят индивидуальных домов площадью двести пятьдесят – триста «квадратов».

– Какие проекты НТЦ СТ оказались наиболее востребованными, какие принесли главную прибыль в 2016 году?

– Центр Системных Технологий выполняет комплексные проекты в области модернизации и построения ИТ-инфраструктуры, информационной безопасности, раз-



работки и внедрения информационных систем и бизнес-решений для предприятий банковского, нефтегазового, энергетического, государственного сектора.

В 2016 году мы продолжили взятый ранее курс на планомерный рост и развитие. И несмотря на кризисные явления и сложную геополитическую ситуацию, год оказался финансово успешным – почти на треть по сравнению с предыдущим увеличился объем полученной прибыли.

Не могу сказать, что добиться таких результатов мы смогли благодаря нескольким отдельным крупным проектам, скорее благодаря слаженной ежедневной работе всего коллектива, которая шаг за шагом и привела нас к успеху.

Одно из направлений, которое мы сейчас активно развиваем – это разработка собственных специализированных продуктов и решений для нефтегазовых и энергетических компаний. Сегодня промышленная отрасль становится все более конкурентной, поэтому предприятия нуждаются в новых технологиях, которые позволили бы им сделать производственный процесс еще более автоматизированным и менее трудозатратным. Совместно с АО «ТАНЕКО» наши специалисты разработали и внедрили на предприятии автоматизированную систему налива и учетных операций, которая позволила на пятнадцать процентов увеличить пропускную способность терминалов отгрузки жидких нефтепродуктов и ускорить процесс обслуживания автоцистерн.

Также немаловажным аспектом является тематика промышленной кибербезопасности. В прошлом году на базе нашей компании был открыт Центр компетенции информационной безопасности автоматизированных систем управления технологическим процессом. Предназначение Центра – выступить исследовательской площадкой для разработки и тестирования подходов к обеспечению кибербезопасности на базе представленных на рынке решений, а также повышение квалификации сотрудников промышленных предприятий по вопросам защиты систем АСУ ТП от вредоносного программного обеспечения. В настоящее время в рамках Центра проводятся проекты по подбору и тестированию решений в области ИБ АСУ ТП в формате стендирования. Такой подход позволяет подобрать для каждого заказчика оптимальный набор продуктов, которые смогут интегрироваться с объектами АСУ ТП без какого-либо негативного влияния на технологические процессы.

Еще одним направлением, о котором хотелось бы упомянуть, является сервисная модель предоставления услуг в области информационной безопасности. В частности, речь идет о процессах выявления и контроля инцидентов. Многие предприятия в силу разных причин, например, нехватка финансовых и человеческих ресурсов, не могут самостоятельно внедрить и обслуживать современные коммерческие SIEM-решения. Поэтому популярность набирает тенденция так называемой сервисной модели, когда процессы выявления и контроля инцидентов информационной безопасности отдаются на аутсорсинг. Именно этот принцип и лег в основу собственного Центра мониторинга и предотвращения компьютерных атак (SOC-центр) компании ICL-КПО ВС, запуск которого запланирован на конец марта 2017 года.

– Вопрос импортозамещения в России сегодня – один из самых актуальных. Какие шаги делаются Центром в этом направлении? Насколько предприятие зависит от импортных комплектующих?

Принятая в России концепция импортозамещения за последние два года стала новой реальностью для большинства отраслей российской экономики, в том числе

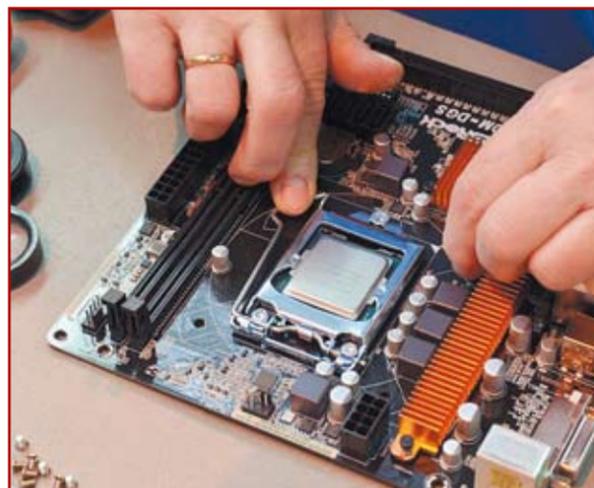


и для сферы информационных технологий. В первую очередь это коснулось государственного сектора – госорганов и госкомпаний, для которых ИТ-продукты иностранного производства оказались недоступны.

В самом начале пути эксперты ИТ-рынка высказывали сомнения в перспективности импортозамещения, ведь для того, чтобы заместить иностранный продукт, необходимо подобрать ему достойную альтернативу отечественного производства. Тогда таких альтернатив было недостаточно.

Сегодня, подводя промежуточные итоги, можно сказать, что концепция импортозамещения в целом сыграла положительную роль и даже стала своеобразным драйвером для развития отечественного ИТ-рынка – появились новые сильные игроки, повысилась качественная составляющая решений. За год существования реестра отечественного программного обеспечения в него было включено более двух с половиной тысяч программ, большинство из которых по своему функционалу способны конкурировать с западными аналогами. Так замещение постепенно переросло в диверсификацию.

Однако, несмотря на высокую конкурентоспособность российских продуктов, практика показывает, что пока не все заказчики готовы сделать выбор в пользу отечественного производителя. Несмотря на развивающуюся тенденцию к импортозамещению, Центр Системных Технологий компании ИСЛ-КПО ВС продолжает активное сотрудничество как с иностранными, так и с российскими производителями ПО и оборудования. В числе партнеров присутствуют ведущие мировые ИТ-бренды, признанные в своей области



лидерами рынка, а также крупнейшие отечественные компании, имеющие в своем портфеле перспективные разработки, обладающие высоким уровнем практической значимости.

– Считается, что в вопросах производства компьютерной техники, разработки программного обеспечения Россия безнадежно отстала от ведущих стран. Вы готовы опровергнуть такое мнение?

– Я не готов опровергнуть этот факт, поскольку наша страна действительно пока находится в роли догоняющего. В принятой в конце 2016 года доктрине информационной безопасности говорится, что Россия отстает от ведущих зарубежных стран в развитии конкурентоспособных информационных технологий, в том числе суперкомпьютерных. Кроме того, в качестве критических факторов специалисты выделяют высокий уровень зависимости отечественной промышленности от зарубежных информационных технологий, а также низкий уровень эффективности российских научных исследований, направленных на создание перспективных информационных технологий. Считается, что «отдельные государства» могут использовать собственное технологическое превосходство для доминирования в информационном пространстве, и Россия находится в своеобразной зависимости от геополитических интересов этих стран.

Однако нельзя сказать, что ситуация безнадежна, потому что благодаря концепции импортозамещения за последние годы произошли значительные подвижки. Успешно опробована и запущена национальная платежная карта «Мир». Серьезная работа ведется в области создания отечественной операционной системы. Российские компании, специализирующиеся на кибербезопасности промышленных систем, выпустили на рынок свои решения. На мой взгляд, потенциал у России есть, необходимо время для его развития.



Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ «За высокую конкурентоспособность»

Родился 25 апреля 1963 г. в деревне Азеево Чистопольского района ТАССР. В 1988 г. окончил Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «Финансы и кредит».

После окончания института в 1988 г. работал бухгалтером в отделе здравоохранения Приволжского района г. Казани, с 1988 по 1990 г. трудился в финансовом отделе Приволжского района г. Казани старшим ревизором-инспектором по итатам, налоговым ревизором-инспектором I категории, с 1990 по 1998 г. — в Государственной налоговой инспекции Приволжского района г. Казани в отделе налогообложения прибыли юридических лиц — старшим государственным налоговым инспектором, главным государственным налоговым инспектором, заместителем начальника отдела, начальником инспекции. С 1998 по 2005 г. работал в финансовом управлении администрации г. Казани начальником управления (классный чин — государственный советник РТ 2 класса), с 2005 по 2012 г. — в Министерстве финансов РТ заместителем министра финансов (классный чин — действительный государственный советник РТ 1 класса). С 2012 г. — директор АО «Татэнергосбыт».

Заслуженный экономист Российской Федерации, заслуженный экономист Республики Татарстан. Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани». Отмечен Благодарностями Президента Республики Татарстан, Министерства финансов Российской Федерации, Премьер-министра Республики Татарстан, главы администрации г. Казани, многими Почетными грамотами и Благодарственными письмами.



СУЛЕЙМАНОВ
Рифнур Хайдарович
Директор
АО «Татэнергосбыт»
(г. Казань)

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗВЕНО ЭНЕРГЕТИКИ ТАТАРСТАНА

ОАО «Татэнергосбыт» (ныне — АО) в феврале 2009 года было выделено из ОАО «Татэнерго» в самостоятельное предприятие. С этого момента у компании, которая является единственным гарантирующим поставщиком электроэнергии на территории Республики Татарстан, началась полноценная работа на оптовом рынке. «Татэнергосбыт» ежедневно прогнозирует электропотребление и формирует почасовые заявки на покупку электрической энергии и мощности. Точность планирования играет большую роль, поэтому при подаче заявок учитывается множество факторов: графики электропотребления предприятий, ценовые условия расчетов с потребителями, сезонные особенности, массовые мероприятия, праздники, погодные условия и др.

С 2012 года коллектив АО «Татэнергосбыт» возглавляет Рифнур Сулейманов. Управленческий талант руководителя компании вносит неоценимый вклад в ежедневный процесс работы. Сегодня АО «Татэнергосбыт» успешно конкурирует с крупными энергосбытовыми коммерческими компаниями и является одной из лучших в России.

Миссия и стратегические цели компании направлены на содействие устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения Республики Татарстан. Работа коллектива строится по принципу, который как-то озвучил в одном из своих интервью директор АО «Татэнергосбыт»: «Не делай поспешных шагов, не обещай того, что может оказаться не по силам, отвечай вызовам сегодняшнего дня».





...Профессиональная биография Рифнура Сулейманова стартовала тридцать три года назад, когда он, парень из деревни Азеево Чистопольского района Татарской АССР, стал студентом престижного уже по тем временам Казанского финансово-экономического института имени В.В. Куйбышева. Карьерная лестница выстроилась в классическом духе, с первой ступеньки – бухгалтера. Время бежит незаметно, и сам Рифнур Хайдарович иной раз удивляется – оказывается, он уже пять лет, как возглавляет АО «Татэнергосбыт». На эту должность он пришел, будучи известным в республике экономистом в ранге государственного советника РТ первого класса и являясь до этого заместителем министра финансов Татарстана.



«Руководить такой компанией, как Татэнергосбыт – это большая ответственность. Кроме начисления и сбора денег, гарантирующий поставщик в первую очередь отвечает за качественное и бесперебойное электроснабжение потребителей всей республики. Чтобы не допустить перебоев, необходимо ежедневно держать ситуацию под контролем. В этом мне помогает мой опыт работы в налоговых и финансовых органах», – признается Рифнур Сулейманов.

Деятельность АО «Татэнергосбыт» объективно отличается повышенной сложностью: компания обеспечивает устойчивое функционирование всей энергоцепочки республики. Одновременно работает с потребителями всех уровней – Общество обслуживает 34 тысячи юридических лиц и более 850 тысяч физлиц.

Основными потребителями электроэнергии в республике являются промышленные предприятия (51%), малый и средний бизнес (13%), население (19%). Сегодня



компанию отличает высокий уровень надежности и ответственности перед своими потребителями. Деятельность Общества открыта и прозрачна. Татэнергосбыт сохраняет и развивает договорные отношения с такими компаниями общероссийского уровня, как ПАО «Татнефть», расположенными на территории особой экономической зоны «Алабуга» ООО «Армстронг Биддинг Продактс», ООО «Форд Соллерс Елабуга» и многими другими.

КОНКУРЕНЦИЯ ПРО ЗАПАС

Вернемся чуть-чуть назад. В 2004 году реформированием энергетической отрасли страны были разделены в отдельные компании сбыт, генерация, передача электроэнергии и диспетчерское управление. Основной целью реформы стало привлечение инвестиций, формирование экономических стимулов, путем развития рыночных отношений, и создание конкуренции. Были обеспечены равные условия для всех энергосбытовых компаний. Покупка и продажа электроэнергии начали осуществляться не напрямую с генерирующей компанией региона, а на оптовом рынке электроэнергии и мощности, куда «стекалась» вся выработанная электроэнергия страны. И цена за ресурс уже формировалась на основании рыночных механизмов – спроса и предложения. Не все сбытовые компании смогли выдержать жесткую конкуренцию, часть были лишены статуса гарантирующего поставщика.

АО «Татэнергосбыт» достойно вышло из сложившейся ситуации. За весь период своей работы компания ни разу не брала кредитов. Правда, появился другой момент – в частные сбытовые компании «подались» несколько крупных потребителей.

Чаще всего конкурентами гарантирующих поставщиков становятся коммерческие сбытовые компании, которые ориентированы только на крупных, платежеспособных потребителей.

По словам директора компании, зачастую коммерческие сбыты для того, чтобы переманить крупных клиентов, «играют» не по честным правилам. Предлагают привлекательные условия, заведомо заниженные цены, но по истечению определенного срока меняют условия договора, потому как ни одна компания не будет работать себе в убыток. «Мы такое, естественно, не приветствуем и не практикуем. В своей деятельности мы ориентируемся на высшие стандарты, постоянно работаем над совершенствованием своих сервисов и услуг, чтобы сделать взаимодействие наших клиентов простым и удобным».

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТА

«Нам важна генерация новых идей. Все инновации, которые сейчас активно внедряются, являются показателем открытости компании. Спрос на электроэнергию постоянно растет, и без применения новых технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения нам не обойтись», – подчеркивает руководитель компании. – Что касается конкуренции, то она есть везде, и даже хорошо, что она присутствует, ибо это означает, что данный продукт востребован. Конкуренция – один из лучших стимуляторов, которые пробуждают азарт и рвение, необходимые для развития компании, повышения авторитета.



Сегодня основополагающим принципом работы АО «Татэнергосбыт» является, прежде всего, забота о соблюдении законных прав и интересов потребителя. Чтобы оставаться на плаву в сложных экономических условиях, руководство компании ведет правильную политику – постоянно повышает уровень обслуживания.

Одной из приоритетных задач компании стало объединение всех информационных систем компании в единое информационное пространство для выстраивания более эффективной работы с клиентами.

В ноябре 2014 года «Татэнергосбыт» запустил в работу новую информационную систему управления взаимоотношениями с клиентами (CRM-система).

В 2016 году с целью оптимизации энергозатрат для потребителей – юридических лиц на официальном сайте компании был реализован бесплатный, единственный в своем роде «калькулятор стоимости электроэнергии». Данный сервис позволяет потребителям оценить возможность

снижения затрат на электроэнергию и определить для себя оптимальный график электропотребления. Более 130 клиентов компании уже воспользовались этим сервисом и сумели сэкономить на электроэнергии более 100 млн рублей. На базе АО «Татэнергосбыт» ведется консультационная помощь другим сбытовым компаниям России по разработке аналогичного «калькулятора стоимости электроэнергии». На сегодняшний день в данном направлении ведется активная работа с Агентством по тарифам и ценам Архангельской области.

Также, в рамках клиентоориентированной политики компании, проводится большая работа по улучшению качества обслуживания клиентов и совершенствованию сервисов компании, в частности, продвижению «Личного кабинета» на официальном сайте АО «Татэнергосбыт». Клиенты имеют возможность в режиме онлайн получить информацию о состоянии своих лицевых счетов, передать показания индивидуальных приборов учета, оплатить за электроэнергию любой банковской картой без комиссии. К тому же, в помощь потребителям в компании функционирует контакт-центр, куда поступает до двух тысяч входящих звонков в день.

В целях снижения затрат потребителей – юридических лиц на доставку документов компания предлагает своим клиентам перейти на полное электронное взаимодействие через систему электронного документооборота (ЭДО), что дает возможность передавать показания приборов учета и подписывать финансовые документы удаленно.



В настоящее время около 80% потребителей перешли на электронное взаимодействие. АО «Татэнергосбыт» – единственная компания в России, которая на безвозмездной основе предоставляет возможность получения электронно-цифровой подписи и осуществила такой прорыв в области дистанционного взаимодействия.

Высокие стандарты качества обслуживания клиентов, развитие электронных сервисов, полная ясность ценообразования, информационная прозрачность снискали авторитет Татэнергосбыту как открытой и передовой компании.

Ежегодно с рабочими визитами – с целью перенять положительный опыт работы АО «Татэнергосбыт» – в компанию приезжают представители других сбытовых организаций. Это ОАО «Энергосбытовая компания Башкортостана», АО «Энергосбыт Плюс», ОАО «Волжская территориальная генерирующая компания», ГУП РК «Крымэнерго» и другие.

Особенно показательным стал визит в 2014 году в АО «Татэнергосбыт» группы топ-менеджеров крупной энергосбытовой компании ОАО «Энергосбыт Плюс», в которую входят 16 региональных филиалов на территории Российской Федерации: Пермьэнергосбыт, Оренбургэнергосбыт, Свердловскэнергосбыт и др. Основной целью визита делегации стало изучение опыта успешной работы АО «Татэнергосбыт» по снижению просроченной дебиторской задолженности и эффективному стопроцентному сбору денежных средств за текущее потребление.

По результатам рабочей поездки в ОАО «Энергосбыт Плюс» было принято решение о приобретении программного комплекса расчетов с населением «Энергобиллинг» (в котором работает АО «Татэнергосбыт») и последующей установке программы во всех шестнадцати филиалах ОАО «Энергосбыт Плюс» по России. Это свидетельствует о признании ведущими сбытовыми организациями страны опыта АО «Татэнергосбыт» по успешному внедрению новых методов работы с потребителями электроэнергии на территории Республики Татарстан.

В 2017 году «Татэнергосбыт» посетила делегация ГУП РК «Крымэнерго», которому еще предстоит, согласно российскому законодательству, пройти тернистый путь разделения энергетических компаний. Она ознакомилась с опытом работы компании на оптовом рынке электроэнергии и мощности и изучила порядок взаимодействия компании с потребителями и сетевыми организациями республики.





ЗНАЙ НАШИХ!

«Ключевые факторы современного конкурентоспособного бизнеса не меняются, — продолжает директор АО «Татэнергосбыт», — по-прежнему это профессиональное управление, высококвалифицированный персонал, общее стремление к высокому результату и, разумеется, грамотный менеджмент. Без ложной скромности могу сказать, что эффективность работы нашей компании подтверждается самой низкой установленной сбытовой надбавкой в сравнении с другими гарантирующими поставщиками Поволжья и России».

А я бы добавила в качестве бонуса данные российских рейтингов, чтобы потребители АО «Татэнергосбыт» точно знали, с кем имеют дело:

— в 2016 году компания получила звание «Лучшая энергосбытовая компания России», выиграв конкурс среди 48 участников из 39 регионов России;

— АО «Татэнергосбыт» ежеквартально входит в тройку лидеров рейтинга эффективности среди ста энергосбытовых компаний России по версии НП «Совет Рынка». Одним из основных показателей рейтинга является полноценный сбор денежных средств и своевременная оплата поставщикам;

— на международном форуме ENES-2015 компания стала победителем в двух номинациях по популяризации энергосберегающего образа жизни, опередив ряд крупных компаний, в том числе ПАО «Мосэнергосбыт».

Ирина МУШКИНА



НОМИНАЦИЯ «За инвестиционную активность»

Родился 23 января 1961 г. в селе Куяново Актаньшского района ТАССР. В 1983 г. окончил Казанский финансово-экономический институт по специальности «Экономист», в 1990 г. — Российскую академию кадрового обеспечения агропромышленного комплекса (г. Москва).

Свою трудовую деятельность начал машинистом-кочегаром Квартирно-эксплуатационной части Казанского района, с 1983 по 1984 г. работал главным бухгалтером колхоза «Таулар» Актаньшского района РТ. После службы в рядах Советской Армии с 1985 по 1990 г. трудился главным бухгалтером Объединения «Татнефтепродукт» Актаньшского района РТ, с 1990 по 1991 г. — инспектором по качеству Агропромышленного объединения Актаньшского района РТ, с 1991 по 1997 г. — главным бухгалтером Актаньш-агропромснаб. С 1997 по 2001 г. — заместитель главы администрации Актаньшского района по экономике, с 2001 по 2002 г. — заместитель начальника Набережночелнинского отделения предприятия Энергосбыт ОАО «ТАТЭНЕРГО», с 2002 по 2006 г. — финансовый директор ОАО «Камазернопродукт», с 2006 по 2007 г. — директор ОАО «Набережночелнинский элеватор», в 2007 г. — исполнительный директор по вопросам деятельности ОАО «Набережночелнинский элеватор» ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», с 2007 по 2008 г. — директор филиала ООО «ТАИФ-Магистраль», с 2008 по 2011 г. — директор ООО «Автодорстрой», в 2011 г. — директор ООО «ПСМУ «Арфа», с 2011 по 2012 г. — заместитель генерального директора по производству ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», с 2012 по 2015 г. — директор ООО «Агрофирма «КАМА». С 2015 г. — генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП».

Заслуженный экономист Республики Татарстан. Награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ и Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ.



ГАЗЕТДИНОВ
Фанис Тазтдинович
Генеральный директор
ЗАО «АГРОСИЛА
ГРУПП»
(г. Набережные Челны)



ДОРОГИ, КОТОРЫЕ НАС ВЫБИРАЮТ

Закончилась учеба в Российской академии кадрового обеспечения агропромышленного комплекса. Нужно было возвращаться из Москвы в родной Актаныш. Но события настолько неслись вскачь, что тот день в девяностом году можно было засчитывать за год.

Изменилось все вокруг: и Советский Союз, казавшийся прочным на века, рухнул, и тех руководителей, что направляли его, главного бухгалтера районного объединения «Татнефтепродукт», на учебу, уже не было в занимаемых креслах. Первый чуть ли не на всю республику официальный менеджер, так значилось в его дипломе, вдруг оказался и первым безработным. Однако у новоявленного безработного был крепкий характер, а еще столь же крепкое и престижное образование, полученное до того в Казанском финансово-экономическом институте, за плечами годы армейской службы и уже сложившаяся к этому времени добротная репутация главного бухгалтера, наработанная как в «Татнефтепродукте», так и в широко известном колхозе «Таулар». Так что в скором времени Фаниса Газетдинова пригласили в Агропромышленное объединение Актанышского района, а потом вновь знакомая главбухская стезя в Актанышагропромснабе. А вот дальше его путь пересекся с новым главой района Ильшатом Фардиевым. Молодой, энергичный и уже имеющий вес в профессиональной среде специалист не мог пройти мимо взгляда руководителя, и через какое-то время Фанис Газетдинов становится заместителем главы администрации Актанышского района по экономике.



Так что совсем не случайно именно он оказался в команде Фардиева, когда тот начал воплощать в жизнь свою идею аграрного холдинга, который включил бы в себя всю цепочку появления на свет продуктов питания: от самого поля до стола потребителя. Надо вспомнить девяностые годы, чтобы понять, насколько трудная и амбициозная задача стояла перед инвестором и группой его единомышленников.

Не с чужих слов знаю, как выглядели в начале двухтысячных те колхозы и совхозы, которые один за другим входили в состав агрофирм нового холдинга в Сармановском, Заинском, Мензелинском районах. Разоренные коровники, в которых гулял один ветер, «безудойные» дойные стада, где корова давала молока меньше козы, сведенное к нулю поголовье крупного рогатого скота. Да и пашням давно требовалась крепкая хозяйская рука.

— Мне, крестьянскому сыну, пятому ребенку в семье, который вырос, как говорится, в поле, больно было видеть, как разоряются одно за другим те предприятия, что всегда считались флагманами аграрной отрасли в республике, — говорит генеральный директор «Агросилы Групп» Фанис Газетдинов. — И потому предложение Ильшата Шаеховича работать в этом направлении я принял с радостью. Мало того, мне иногда кажется, что это дороги нас выбирают, а не мы. И я рад, что моя дорога крепко связана с сельским хозяйством. Рад и тому, что жизненный путь моих сыновей Фаиля, который сегодня воспитывает троих детей, и Раиля, в семье которого растут два сына, также связан с производством. Оба сегодня занимают руководящие должности и, уверен, не подведут доброе имя нашей семьи. Возвращаясь к моим будням, замечу, что сегодня в составе «Агросилы» одиннадцать агрофирм, подразделения которых давно стали примером образцового ведения хозяйства. Сюда пришли не только новые машины и техника, но и новые агротехнические приемы, семенной фонд нового поколения.



Но самым важным итогом инвестиционной программы холдинга стало то, и это несомненно, что работающие на земле крестьяне поверили в свое будущее и вновь обрели вкус к своему труду. Теперь он не только стал приносить зримый результат, но и хорошо оплачиваться. И у самого инвестора бывали нелегкие времена, однако всегда находилась возможность поддержать тех, кто находился в зоне влияния агрохолдинга.

«В структуру агрохолдинга входят 24 предприятия, в том числе комбикормовый и семенной заводы, ХПП, птицефабрика «Челны-Бройлер», которая занимает 65% рынка мяса птицы в Татарстане и 2% на российском рынке, девятое место в списке

крупнейших производителей мяса птицы, крупнейший в России производитель продукции «халяль», — рассказывает Фанис Газетдинов. — Есть молочные фермы, племрепродуктор, завод «Заинский сахар» мощностью 7 тыс. тонн сахарной свеклы в сутки, занимающий 45% рынка сахара в Татарстане. Земельный банк составляет 251 тыс. гектаров в Тукаевском, Азнакаевском, Заинском, Сармановском, Актанышском, Нижнекамском и Муслимовском районах Республики Татарстан. На сегодняшний день агрохолдинг входит в число крупнейших землевладельцев России. В планах компании — войти в десятку крупнейших российских производителей сельскохозяйственной продукции».

По итогам 2016 года выручка агрохолдинга составила 31 млрд рублей. По мнению специалистов агрохолдинга, прошлый год стал одним из наиболее успешных для растениеводческого направления холдинга за последние несколько лет. В агрофирмах «Агросилы» было собрано 450 000 т зернобобовых, 22 000 т масличных культур и свыше 26 000 т кукурузы.

— Холдинг в своем развитии не стоит на месте, — отмечает Фанис Газетдинов. — Теперь все подразделения, в том числе и наша «Агросила-Групп», к которой перешли функции сервисной компании, работают под руководством управляющей компании «Агросила». Сейчас «Агросила-Групп» как подразделение компании является сервисной организацией. Мы оказываем услуги по ремонту и обслуживанию всей техники, которая находится у нас в холдинге. Все наши предприятия оснащены высокотехнологичным оборудованием от ведущих производителей. Сам автопарк холдинга насчитывает более 11 000 единиц спецтехники и автотранспорта, в том числе порядка 270 зерноуборочных комбайнов, 800 тракторов МТЗ и около 200 импортных тракторов разных марок. Наша главная задача состоит сегодня в том, чтобы все они были в рабочем состоянии к началу весенне-полевых работ. За каждым трактором закреплены несколько агрегатов, необходимо, чтобы не только трактор работал исправно, но и все агрегаты, которые будут прикрепляться на эти трактора, работали как часы, в одной связке. Создано восемнадцать механизиро-



ванных отрядов. Отмечу, что у нас сосредоточены классные специалисты, хорошо знающие импортную технику, обученные их обслуживанию.

Повышая конкурентоспособность отечественной продукции, выпускаемой предприятиями холдинга, здесь стремятся участвовать в формировании стабильного и экономически крепкого будущего.

— А это означает рост благосостояния граждан, трудовую занятость населения, укрепление престижа продукции нашей республики на российских и зарубежных продовольственных рынках, — говорит Фанис Тазтдинович. — В своей работе мы исходим из принципа: качественная продукция и услуги в сочетании с грамотной маркетинговой политикой.

Необходимо подчеркнуть, что одним из главных направлений деятельности холдинга «Агросила» является внедрение прогрессивных технологий в производственные процессы. Все предприятия, входящие в холдинг, реализуют обширную программу внедрения инновационных технологических разработок с целью совершенствования технологий производства и повышения качества продукции.

— Если мы говорим об инвестиционной привлекательности нашего холдинга, — подчеркивает Фанис Газетдинов, — то нужно обратить внимание на то, что он является одним из крупнейших вкладчиков в сельскохозяйственную отрасль Поволжья. На сегодняшний день наш холдинг реализует ряд крупных проектов в Республике Татарстан. И среди них создание первого в России пищевого кластера, в структуру которого войдут лидеры сельскохозяйственной отрасли республики. Пищевой кластер станет одним из ключевых элементов системы обеспечения продовольственной безопасности. Структура кластера позволит организовать в республике замкнутый цикл производства продукции от поля до прилавка, что позволит контролировать ее качество и безопасность на всех этапах. Продукция кластера будет реализовываться не только в Республике Татарстан, но и в других регионах России.

...В Куяново, что в Актанышском районе, — родной деревне Фаниса Тазтдиновича, семнадцать родников, из которых бьет чистейшая вода. С каждым из них связана та или иная легенда, как это водится в глубинке, ведь и история деревни тянется с XVII века. Много всего произошло на этой древней земле за столетия существования. У этих родников влюблялись, сюда приходили молодожены после обязательного никаха — обряда бракосочетания, здесь останавливался усталый путник после долгой дороги домой. У каждого своя история. Но для Фаниса Газетдинова самый сокровенный из них — родник, названный в честь его дедушки. Здесь у родника Ахата начинался его путь служения родному краю. И здесь он продолжает черпать силы, ведь его дорога продолжается....

Гамира ГАДЕЛЬШИНА





НОМИНАЦИЯ «За инвестиционную активность»

Родился 23 июля 1962 г. в деревне Куктяка Азнакаевского района ТАССР. В 1980 г. окончил СПТУ-28 по специальности «Электрогазосварщик», в 1983 г. — СПТУ-23 по специальности «Водитель», в 1999 г. — Камский политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Свою трудовую деятельность начал в 1980 г. на объединении «Татнефть» в Управлении по подготовке технологической жидкости для ППД электрогазосварщиком 4 разряда. В 1984 г. работал слесарем по ремонту автомобилей в Азнакаевском управлении технологического транспорта № 1, с августа 1984 по 1986 г. — там же электрогазосварщиком. С 1986 по 1987 г. трудился в ЦПВС НГДУ «Азнакаевнефть» электрогазосварщиком цеха пароводоснабжения, с 1987 г. по настоящее время работает на Азнакаевском предприятии тепловых сетей, где прошел путь от электрогазосварщика до генерального директора (с 2014 г.)

Награжден медалью «80 лет Азнакаевскому району», Благодарностью Министерства регионального развития РФ, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Почетной грамотой предприятия.



МИРМИЕВ
Азат Маликович
Генеральный директор
ОАО «Азнакаевское
предприятие
тепловых сетей»

ИНВЕСТИЦИИ – ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стабильность, модернизация, социальная направленность, четко просматриваемые ориентиры — вот что характеризует сегодня ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», с которым его генерального директора Азата Мирмиева связывают 30 лет! И показательно, что Азат Маликович стал лауреатом Республиканского конкурса «Руководитель года-2016» в номинации «За инвестиционную активность»: это однозначно подтверждает повышение качества услуг, соответственно — качества жизни населения.



Наша справка. В структуре АПТС находятся энергорайоны: Азнакаевский, Актюбинский, Сармановский, Джалильский. Обеспечивается жизнедеятельность четырех населенных пунктов: города Азнакаево (44 тыс. человек), пгт Актюбинский (9,5 тыс. человек) и пгт Джалиль (14 тыс. жителей), села Сарманово. Это более 400 многоквартирных домов, свыше 4 тысяч частных домовладений, промышленные и социальные объекты. Коллектив объединяет порядка 470 человек. Рост производительности труда в 2016 году по сравнению с предыдущим составил 128 процентов.

ИСТОРИЧЕСКАЯ ОБУСЛОВЛЕННОСТЬ

ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» стоит особняком в ряду аналогичных организаций Татарстана. Оказывает услуги в Азнакаевском районе, в административном центре которого находится головной офис «АПТС», и в Сармановском. При этом в зоне его ответственности — не только системы теплоснабжения, но и функции по холодному водоснабжению и по водоотведению. Как же так получилось?

— Все обусловлено исторически, — объясняет Азат Маликович, — начало и развитие предприятия связаны с открытием и эксплуатацией нефтяных месторождений. И соответственно — с ростом поселков и городов.





Вот некоторые особо значимые цифры и факты. С созданием НПУ «Азнакаевск-нефть» — на базе промысла №2 нефтепромыслового управления (НПУ) «Бавлынефть», в его составе в 1956 году для решения коммунальных задач растущего тогда еще рабочего поселка Азнакаево был организован цех пароводоснабжения (ЦПВС), которому были переданы и коммунальные объекты, стоящие на балансе других нефтяных предприятий. Следующий этап в развитии предприятия пришелся на восьмидесятые годы, что связано с расширением Азнакаево. Выросли промышленная зона, новые жилые микрорайоны, объекты инфраструктуры. В этой связи в Азнакаево ввели в эксплуатацию теплофикационную станцию, а в селе Бирючевка — котельную. Заработали новые очистные сооружения, а в связи с подачей камской воды провели реконструкцию водонасосной «Нагорные резервуары».

Новый этап пришелся на 1987 год. В составе Татарского республиканского производственного объединения «Таткоммунэнерго» на базе ЦПВС организовалось самостоятельное Азнакаевское предприятие тепловых сетей. В 1989 году завершилось строительство III-й очереди центральной котельной г. Азнакаево. В 1990-м в состав АПТС нефтяники передали систему пароводоснабжения рп Актюба.

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

С января 2014 года ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» переживает как бы второе рождение, работая в составе ГКУ «Фонд газификации, энергосберегающих технологий и развития инженерных сетей Республики Татарстан». Последние два года стали прорывными по модернизации основного производства и оптимизации затрат. Конечно, и раньше велась работа в этом направлении. Еще в 90-е взяли курс на энергосберегающие



технологии, в 1996 году ввели в эксплуатацию центральную котельную в рп Актюба, в связи с чем были ликвидированы все ее нерентабельные собратья. В 2003—2004 годах построили две котельные у конечных потребителей: на очистных сооружениях г. Азнакаево и для банного комплекса. С 2001 года ежегодно производится реконструкция тепловых сетей с заменой на стальные трубы с пенополиуретановой изоляцией. Но это были разовые мероприятия, необходимость в масштабной модернизации системы теплоснабжения уже давно назрела. Котельные, введенные в эксплуатацию в пятидесятые, и даже в восьмидесятые годы, морально и технически устаревали. К тому же изменение плана застройки города, передислокация предприятий, переход ряда потребителей на индивидуальное отопление, установка приборов учета привели к сокращению реализации тепловой энергии. Большие котельные имели низкую степень загрузки, мощные котлы работали в неэффективном режиме. Целесообразно было внести изменения в соответствии с потребностями нынешнего Азнакаево и других населенных пунктов. Взялись за режимную наладку тепловых сетей г. Азнакаево, в результате закрыли две котельные. Но на этом не остановились. Разработали комплексную производственно-инвестиционную программу по реконструкции и модернизации производственной базы на 2016 год и программу энергосбережения на 2015—2017 годы, которые были одобрены на республиканском уровне и Фондом газификации. В 2015 году инвестиции в основное производство составили 110 миллионов рублей, а в 2016 году — 206 миллионов рублей. Провели масштабные работы по децентрализации системы теплоснабжения с использованием современных технологий автоматизации и диспетчеризации производства. Ввели в эксплуатацию две современные компактные блочно-модульные котельные: в жилом секторе и промышленной зоне. Произвели техническое перевооружение тепловых объектов в пгт Джаалиль и в п. Актюба. Выполнили частичную реконструкцию тепловых сетей и горячего водоснабжения, и что особенно важно — магистральных. Вся эта масштабная работа проводилась в русле тех задач, которые ставит перед тепловиками республики Президент Татарстана Рустам Минниханов по преобразованию схемы теплоснабжения и созданию новой модели теплообеспечения. И здесь азнакаевцы идут в первых рядах. Удалось обеспечить такие стандарты качества, чтобы зимой в домах было тепло, а тарифы при этом сильно не повышались. И еще — благодаря сносу старых громоздких объектов, строительству взамен новых и компактных, улучшился облик Азнакаево и других обслуживаемых поселков.





— Большие преобразования стали возможны благодаря поддержке республиканских властей, руководства Азнакаевского района и нашей управляющей компании — Фонда газификации, поэтому от имени нашего коллектива хотелось бы сказать слова огромной благодарности Марселю Зуфаровичу Шайдуллину и Джаудату Мидхатовичу Миннахметову, — подчеркнул Азат Маликович, добавив к сказанному, что традиционно немалую помощь оказывают и нефтяники, и им тоже все благодарны.

Разумеется, эта работа проводилась под непосредственным руководством Азата Мирмиева.

— Азат Маликович держал под контролем весь ход работ, проводил на объектах оперативные планерки, от его внимательного взгляда не ускользало ни качество, ни безопасность ведения работ, ни эффективное использование техники, ни настроение людей, ни реакция населения, — констатирует главный инженер Ринат Динмухаметов

— В ходе их нам было очень жарко, в прямом и переносном смысле. Работы сложные, связаны с землеройными. Велись в условиях плотной городской застройки: дома, дороги, системы коммуникации, люди. Их выполнение потребовало от наших специалистов высочайшего профессионализма, максимальной самоотдачи, умения работать в команде, не считаясь со временем. Все успели в сроки. Хотя, не скрою, были некоторые волнения насчет того, как покажут себя новые оборудование и технологии в отопительный сезон, выдержат ли зимние испытания, но во всех четырех энергорайонах в основном все прошло стабильно и безаварийно, — резюмирует Азат Маликович. И в его словах слышится неподдельное чувство гордости за коллектив.

С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

В достигнутых результатах руководитель видит заслугу всех работников и команды специалистов. Это главный инженер Динмухаметов Ринат Асгатович, заместитель директора по общим вопросам Шигапов Ильяс Асгатович, начальник Джаалильского энергорайона Хузиев Марат Наубатович, заместитель директора по вопросам собственности и правовой работе Шакиров Ильсур Инсафович, главный бухгалтер Хузина Зульфира Мирзагитовна, начальник отдела капитального строительства Ишкинина Гаухария Афаримовна, руководители участков — тепловых сетей и сетей ГВС Нуриев Нафис Мунавирович, теплоснабжения Галлямов Рамиль Мавлетзянович, холодного водоснабжения и водоотведения Шайдуллин Ильшат Мугавиевич, по ремонту и обслуживанию электрооборудования Мусин Рамиль Робертович, КИПиА Миленский Василий Иванович, мастер участка, председатель профкома Миргасимов Марсель Флоритович и многие другие.

Год 2016 стал знаменательным не только в плане производства, он был богатым на юбилеи: 60-летие самого АПТС, 60-летие предприятия — прародителя НГДУ «Азнакаевскнефть». И, наконец, — 85-летие Азнакаевского района. Азат Мирмиев отмечает общность судьбы предприятия и города, здесь общие традиции и праздники. Кроме того — соревнования, художественная самодеятельность. И очень много мероприятий для детей. С большим уважением относятся к ветеранам, праздники встречают вместе за чаепитием, приглашают их на концерты.



Своей столовой и медицинский пункт, обеспечение путевками в санатории, детские лагеря — жизнь, здоровье людей, создание безопасных условий труда, защита прав и социальных гарантий сотрудников были и остаются в приоритете.

Впереди — новые планы и задачи, все они связаны с повышением надежности, качества, энергоэффективности оказываемых услуг. В том, что все задуманное исполнится, не приходится сомневаться. Забота и ответственность, нацеленность на новое и передовое — вот что характерно для руководства и коллектива АПТС, которое вот уже более 60 лет обеспечивает бесперебойное функционирование всех систем жизнеобеспечения города Азнакаево, пгт Джаалиль, Актюбинский, села Сарманово. А в последние годы все больше заявляет о себе как современное, стабильное, высокотехнологичное, перспективное предприятие. И половину этого большого пути вместе с коллегами прошел и Азат Маликович, став компетентным, нового склада, но опирающимся на опыт и традиции, руководителем. Сколько всего пережито и сделано за эти годы! И сколько еще предстоит! Он настроен на позитив. Пользуется уважением руководства города Азнакаево, муниципальных районов. Его мнение по тем или иным вопросам ценно и для руководителей других предприятий. А молодежи он советует — не надо бояться трудностей, надо брать все новые и новые высоты. И хорошо то, что он находит полное взаимопонимание в семье. С супругой Зилей Миннахатовной вырастили, дали образование, привили истинные жизненные ценности сыну Динару и дочери Гузель. Динар с женой Альбиной осчастливили родителей, подарив им внука. Динар трудится в нефтяной отрасли. И у Гузели своя семья, она работает в АПТС. Дети стремятся быть успешными в жизни, и есть в кого! Для Азата Маликовича самого жить и работать в родном краю, делая жизнь земляков комфортнее и удобнее, в окружении дорогих и любимых людей — это и есть счастье.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ «За инвестиционную активность»

Родился 29 мая 1965 г. в поселке Нижняя Мактама Альметьевского района ТАССР. В 1990 г. окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Свою трудовую деятельность начал в 1986 г. в НГДУ «Альметьевнефть» машинистом кустовой насосной станции в цехе поддержания пластового давления №1. После окончания института с 1990 по 1994 г. работал инженером производственно-технического отдела, ведущим инженером, заместителем начальника производственно-технического отдела Грузового автотранспортного предприятия ОАО «КАМАЗ». С 1994 по 1995 г. — председатель правления Потребительского гаражно-строительного общества «ТЭКТОН», с 1995 по 1999 г. — начальник производственно-технического отдела Заинского управления технологического транспорта НГДУ «Заинскнефть» ПАО «Татнефть», с 1999 по 2000 г. — заместитель директора дочернего унитарного предприятия «Набчелныгострансигнал», с 2000 по 2003 г. — эксперт, руководитель Набережночелнинского отделения Центра экспертизы автомобильного транспорта «Автоэксперт», с 2003 г. по н/в — индивидуальный предприниматель, с 2007 по 2015 г. — генеральный директор ООО «Производственно-транспортная компания «Транспецсервис», с 2008 по 2011 г. — генеральный директор ООО «АльтексТрансСервис». С 2011 г. — генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс».

Награжден памятной медалью Министерства спорта РФ «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», Благодарственными письмами и Почетными грамотами.



ФАХРАЗИЕВ
Ильдар Азгамович
Генеральный директор
ООО «Группа компаний
«Альтекс»
(г. Набережные Челны)

ЗАЛОГ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЗДОРОВЬЯ

ОО «Группа компаний «Альтекс» — успешно развивающееся предприятие, занимается перевозками вахтовым методом работников более 25 компаний, в том числе таких крупных, как ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина, ООО «ФОРД СОЛЛЕРС ХОЛДИНГ». В 2013 году участвовала в подготовке и проведении XXVII Всемирной летней Универсиады в Казани и была удостоена памятной медали Президента Российской Федерации. В 2014 году привлекалась к организации перевозки гостей и участников XXII Олимпийских и XI Параолимпийских зимних игр в Сочи.

Естественно, напрашивался вопрос:

— Ильдар Азгамович, а чем для Вас и вашей компании запомнится 2016 год?

— Нам удалось существенно расширить свое присутствие на рынке транспортных услуг, увеличив валовой доход почти на 70 процентов.

— В стране который год наблюдается рецессия, да и экономика республики, хотя и выглядит на общем фоне предпочтительней, сталкивается с серьезными трудностями, а группа «Альтекс» делает столь мощное ускорение. Как такое возможно?

— Обанкротилось акционерное общество «ПАК-Инвест» — одно из крупных автотранспортных предприятий в городе, и нам удалось подхватить определенную часть его доли на рынке.





А вообще-то «Альтекс» переживает последствия кризиса в такой же мере, как и остальные перевозчики. В частности, нас сильно достает волатильность курса рубля по отношению к мировым валютам. Говорят: слабый рубль – подспорье для отечественной экономики. Возможно, для отдельных ее секторов это и так. Но мы с экспортными операциями не связаны, а вот импортные запчасти для своего автопарка приобретаем. Цены на них за последние два года выросли в разы. Подорожала и автомобильная техника российского производства: часть комплектующих для нее закупается за рубежом. Однако мы сохраняем сдержанный оптимизм. Сейчас определенные надежды связываем с созданием в Челнах территории опережающего развития, где зарегистрированы первые 12 резидентов. Предпосылками для появления ТОР стала положительная динамика развития КИП «Мастер», ОЭЗ «Алабуга».



— Если экономика страны и региона пойдет на подъем, рынок пассажирских перевозок расширится?

— Конечно. На предприятиях появятся новые рабочие места, соответственно увеличится потребность в транспортных услугах. Хотя это не означает, что потенциальные заказчики тут же сделают выбор в нашу пользу. Конкуренция на рынке пассажирских перевозок большая.

— И кто главный соперник?

— Трудно сказать... Конкурентов надо всех уважать. «Выстрелить», по терминологии спортсменов, способен каждый. На сегодня весьма солидно смотрится компания «Таграс-холдинг» из Альметьевска.

— Так она ж далеко...

— Мы же тоже не замыкаемся в границах Набережных Челнов. Бизнес не признает за кем-либо наличие «канонических» территорий, куда «чужакам» путь заказан. Почти у каждого перевозчика есть филиалы в соседних районах.

Наши позиции на рынке усиливает диверсификация производства. Начинали мы с работы на городских маршрутах. Ни о чем другом не помышляли. Но однаж-



ды приятель, у которого имелось предприятие в промкомзоне Челнов, предложил возить его сотрудников вахтовым способом. Это было похоже на авантюру. Рынок еще не определился с ценой подобных услуг: его как такового тогда не существовало. Тариф устанавливали эмпирическим путем. Однако постепенно новое поле деятельности расширялось. И теперь вахтовые перевозки приносят нам львиную долю дохода.

Узкая специализация в пассажирских перевозках чревата большими рисками. Например, если укомплектовать парк машин автобусами одного типа, экономик предприятия не выстроить. Заказчики все разные и подвижной состав им нужен в зависимости от их потребностей. В связи с этим сегодня у нас свыше 200 единиц автотранспорта различной модификации и вместимости – от 8 до 51 пассажира.



Подняло статус нашей компании, придало мощный импульс ее развитию участие в качестве официального перевозчика в XXVII Всемирной летней универсиаде в Казани. Мы получили государственные субсидии на приобретение 20 современных автобусов марки Hyundai, которые продолжаем успешно использовать по сей день.

Существенно пополнили автопарк в 2016 году. Купили пять автобусов НЕФАЗ, пять автобусов BravisMarcopolo, два самосвала КАМАЗ-65115-32, один бортовой КАМАЗ-65117-32, туристический автобус международного класса KingLong большой вместимости, отвечающий современным требованиям комфорта и экологическим параметрам, три служебных автомобиля с двигателями класса Евро-5.

На обновление техники денег не жалеем. Таково требование времени. Это десятилетиями назад рынок позволял использовать старье.

— Вы занимаетесь также доставкой в школы ребятни в сельской глубинке в ряде районов республики...

— Почему ввязались в это дело? Раньше за перевозки детей отвечали директора школ и муниципальные власти. Но случился ряд неприятных инцидентов. И нас попросили, как профессионалов, подключиться. Особых прибылей мы не ждем. Эко-



номическая выгода для нас в том, что не надо вкладываться в приобретение транспортных средств: взяли в аренду и наладили их грамотное техобслуживание, правильно организовали работу водителей.

— В начале 2016 года была принята корпоративная программа инновационного развития «Альтекса». В чем ее суть?

— В снижении себестоимости перевозок. Оптимизация расходов достигается экономией ГСМ, для чего объявили войну холостым пробегам. Без ГЛОНАСС, СМС-оповещений заказчиков, водителей транспортных средств и других достижений в сфере информационных технологий в этом деле не обойтись.

— Еще в ГАТП КАМАЗа и в НГДУ «Заинскнефть» Вы проявили себя как рационализатор, совершенствуя систему техобслуживания автопарка этих предприятий. Насколько менеджеру, предпринимателю необходим инженерный опыт?

— Он весьма полезен. Когда я был инженером, называл себя «слесарем с дипломом». Сейчас попросту не хватает времени на то, чтобы самому «щупать железо». А старым багажом не проживешь. Поэтому стараюсь хотя бы раз в день забежать на производство, пообщаться со слесарями-ремонтниками, водителями. Когда руководитель разговаривает с техническим персоналом на одном языке, это предохраняет от многих ошибок при разработке стратегии развития предприятия.

Помимо основного (пассажирских перевозок) у нас есть еще два направления бизнеса — услуги автосервиса и предоставление в аренду спецтехники. Появились они опять же естественным образом.

По мере увеличения автопарка обострилась проблема поддержания его в исправном состоянии. Создали службу автосерви-



са. Сначала для собственных нужд. Однако со временем стали оказывать услуги на сторону. Что касается спецтехники, пока делаем первые шаги. Приобрели автокран, гидродъемник, три самосвала, вакуумную машину. Но зимой, как правило, заказов мало. Ждем весны. Новое направление в бизнесе — это всегда непросто. Используем любую возможность, чтобы заработать. К примеру, бортовой КАМАЗ у нас всю зиму возил зерно на элеватор.

— С 2010 года Вы являетесь в городе председателем правления некоммерческого партнерства «Союз автотранспортных перевозчиков». Зачем Вам это? В рынке — каждый сам за себя, а вы ратуете за взаимопомощь и тесное сотрудничество с другими АТП.

— Бизнес не исключает, а предполагает товарищеские отношения между партнерами. У нас собираются коллегии, на которых мы обсуждаем общие проблемы, вырабатываем консолидированную точку зрения по вопросам взаимоотношений с органами власти. Требования к перевозчикам каждый год ужесточаются. И это правильно, но и государство должно понимать наши нужды.

— Во что вы сегодня больше вкладываете денег — в обновление подвижного состава или строительство и оснащение новых объектов производственной базы?

— В приобретение новой техники.

В 2016 году в денежном эквиваленте инвестиции составили более 200 млн рублей. В том числе на покупку транспортных средств — 160 млн рублей. Однако в нынешнем году эта пропорция неизбежно будет скорректирована, поскольку планируем ввести в строй второй корпус общей площадью 1150 кв. метров.

У нас есть 1300 квадратных метров производственных площадей, где ремонтируем подвижной состав. Но они возводились по принципу: какая ни какая, а крыша над головой! В отличие от некоторых других субъектов рыночной экономики наша компания создавалась не на базе бывших муниципальных автохозяйств, а, что называется, в чистом поле. И в режиме, когда каждая копейка на счету. Производственный корпус получился не слишком удобным.





В 2013 году родилась идея соорудить новый корпус — уже современный: с автоматической мойкой автобусов, разъездными грузовыми подъемниками, новым диагностическим оборудованием для проверки электронных систем автобусов, аккумуляторным цехом, а также двумя сварочными постами для капитального кузовного ремонта автомобилей с системами вентиляции и кондиционирования. И затем, справив новоселье, реконструировать старый корпус. Нынешняя достаточно морозная зима подтвердила верность выбранного курса. Ради того, чтобы в этом году завершить новостройку, сейчас ужимаемся с инвестициями в других направлениях.

— **Какая часть капвложений — собственные средства, а какая — кредитные ресурсы? Насколько охотно прибегаете к займам?**

— Банковские ссуды берем с осторожностью, но систематически. Без них, увы, не проживешь. Подвижной состав в основном покупаем в лизинг. Но первоначальный взнос — 20 процентов стоимости машин — это исключительно собственные средства.

— **Заметил, вы отдаете предпочтение газомоторной технике...**

— Это следствие политики государства, которое в рамках федеральной программы субсидирует покупку транспортных средств, использующих в качестве топлива природный газ. Третий год экспериментируем с газомоторными «НефАЗами» и пока видим положительный экономический эффект от их использования. Хотя не все так просто: в 2013 году, когда мы приобрели первый автобус, метан стоил 9 рублей литр, сегодня — уже 13 рублей.

— **За последние пять лет численность работающих в «Альтексе» выросла на 70 процентов, достигнув 314 человек. Вы уделяете много внимания молодым специалистам, формированию внутреннего кадрового резерва. Во сколько обходятся инвестиции в человеческий капитал?**

— В 2016 году потратили на обучение и переподготовку персонала примерно 500 тысяч рублей. Сумма, может быть, и не очень большая. Но и немаленькая. Затраты соответствуют нашим потребностям. Профессиональных водителей на рынке труда хватает. Устраиваем даже негласный конкурс при заполнении вакансий, а вот специалистов, менеджеров приходится самим «доводить до кондиции». Так получилось, что я чуть ли единственный на предприятии с базовым образованием автомобилиста. Но если у молодого человека есть способности, лидерские качества, отсутствие профильного диплома, опыта — решаемая проблема.

— **По масштабу «Альтекс» уже сравним с существовавшими прежде муниципальными автокомбинатами и их преемниками. А каково основное отличие вашей компании, помимо формы собственности, от ушедших с рынка компаний?**

— Разница в том, что мы стараемся вести себя на рынке пассажирских перевозок более гибко. И главное — не живем только сегодняшним днем. А думать о будущем — значит, отдавать приоритет инвестициям в основной капитал. Это залог экономического здоровья и конкурентоспособности предприятия.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ



НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 30 марта 1968 г. в рабочем поселке Азнакаево Азнакаевского района ТАССР. В 1992 г. окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Свою трудовую деятельность начал в 1992 г. в НГДУ «Сулеевнефть», где работал до 1998 г. оператором по добыче нефти и газа, мастером по добыче нефти и газа, ведущим инженером-технологом, заместителем начальника цеха по добыче нефти и газа. С 1998 по 2000 г. трудился начальником цеха научно-исследовательских и производственных работ НГДУ «Елховнефть», с 2000 по 2003 г. — начальником производственно-технического отдела НГДУ «Елховнефть», с 2003 по 2007 г. — начальник управления «Нефтехимсервис» ОАО «Татнефть», с 2007 по 2009 г. — главный инженер — первый заместитель начальника НГДУ «Елховнефть», с 2009 по 2011 г. — начальник НГДУ «Елховнефть», с 2011 по 2015 г. — директор ООО «Управляющая компания «Татбурнефть». С 2015 г. — заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Лауреат Государственной премии РТ в области науки и техники, Почетный нефтяник Министерства энергетики РФ, Почетный нефтяник ОАО «Татнефть». Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», медалью «За развитие нефтегазового комплекса России», Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, Почетной грамотой НГДУ «Елховнефть», Почетной грамотой ООО «ТаграС-Холдинг», Благодарностью Кабинета Министров РТ, Благодарственным письмом Совета и Исполкома Альметьевского муниципального района.



ШАФИГУЛЛИН
Ринат Ильдусович
Заместитель
генерального директора
по ремонту, бурению
скважин и повышению
нефтеотдачи пластов
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина
(г. Альметьевск)



ВЕКТОР РАЗВИТИЯ НАПРАВЛЕН НА ИННОВАЦИИ

Нефтяную отрасль Президент Татарстана Рустем Минниханов определяет как локомотив развития всей республики, а ПАО «Татнефть» – компанией № 1 в Татарстане. Одно из ее бизнес-направлений – бурение и ремонт скважин, повышение нефтеотдачи пластов, возглавляемое заместителем генерального директора компании Ринатом Ильдусовичем Шафигуллиным. Область, служащая базисом основного производства – добычи нефти, являющаяся самой инвестиционной и наукоемкой и значительно влияющей на экономику и успешность работы «Татнефти» в целом. Наш разговор с Ринатом Ильдусовичем – о том, что является главным на сегодня в данном направлении.

– Ринат Ильдусович, Вы руководитель, сведущий и в нефтедобыче, и в бурении, что наверняка служит Вам хорошую службу на ответственном посту заместителя генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов компании «Татнефть», не так ли?

– Опыт действительно значимый – уже изначально вопросы бурения, ремонта скважин осмысливаешь с позиций нефтедобычи. Но сегодня нужно смотреть вперед, в особенности по одному из ключевых факторов повышения конкурентоспособности компании – инновациям. И не только в техническом и технологическом плане, но и в части управления. Действуя в рамках продуманной единой технической политики Татнефти, начали в 2015 году, завершили в 2016-м централизацию управления процессами бурения с одновременным планомерным переходом на раздельный сервис. Отделы бурения нефтегазодобывающих управлений (НГДУ) пе-



ревели в единую службу исполнительного аппарата компании. В настоящее время блок бурения «Татнефти» представлен четырьмя Управлениями: по строительству скважин; новых технологий; по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов; супервайзерскому сопровождению.

– И в чем преимущества новой схемы?

– Управление строительства скважин (УСС), к примеру, обеспечивает выполнение инвестиционной программы по эксплуатационному и разведочному бурению, реанимации старого фонда, осуществляя комплексную программу работ – начиная от планирования, выбора поставщика услуг, составления проектно-сметной документации и приемки объектов до передачи построенного объекта НГДУ. Так достигается единый подход, повышение технологической эффективности строительства скважин, снижение его стоимости, а концентрация компетенции в области бурения внутри компании делает УСС универсальным заказчиком для любого подрядчика. Все четыре новые структуры взаимосвязаны. Бурение завершаем, начинаем освоение, а оно завязано с проведением геолого-технических мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов. К тому же специалисты Управления новых технологий, к примеру, в экспериментальном порядке работая с одним и тем же оборудованием разных производителей, имеют возможность выбрать самый оптимальный для нас вариант и через Управление строительства скважин тиражировать лучшие практики и так далее. Что касается раздельного сервиса, тут дело обстоит так. Если раньше буровые предприятия, получив заказ на строительство скважин, сами подбирали себе субподрядчиков и сдавали заказчику, как говорится, объекты под ключ, то в настоящее время все по-другому. А что такое бурение? Это буровые станки, долота, это технологические жидкости, это навигация и многое другое. Выстраиваем по этим направлениям новые взаимоотношения с подрядными организациями;



к примеру, для ПАО «Татнефть» услуги в области бурения оказывают более 30-ти предприятий. Новая схема организации буровых работ показала ряд преимуществ и позволила уже за первые шесть месяцев 2016 года улучшить все ключевые показатели. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года коммерческая скорость повысилась на 16%, затраты на пробуренный метр снизились на 8%, объем эксплуатационного бурения, выполненный тем же количеством бригад, увеличился на 40%. В целом же управленческая и технологическая инвестиционная деятельность по направлениям ремонт, бурение скважин и повышение нефтеотдачи пластов позволяет быть «Татнефти» лидером в отрасли. А по компании уже в первом полугодии 2016 года, по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, эффективность инвестиций повысилась на 11 процентов.

— А каким в целом выдался год в бурении?

— В истекшем году построено 667 скважин, в том числе и на месторождениях сверхвязкой нефти, что больше аналогичного периода 2015 года (654 скважины). Проведено боковых

стволов и боковых горизонтальных стволов со старого фонда на 87 скважинах (для сравнения: в 2015 году — на 76 объектах). Даже в непростых экономических условиях, которые сегодня мы все переживаем, бурение идет с плюсом — это прочный базис для завтрашнего благополучия. Кроме того, велись работы на внешних территориях — в Самарской области, в Ненецком автономном округе и Калмыкии, повсеместно выполнены запланированные мероприятия.

— Какие проекты в последнее время стали ключевыми и вышли на первый план?

— В 2016 году, как известно, Советом директоров была принята Стратегия развития Группы «Татнефть» до 2025 года в разрезе бизнес-направлений. Компания переходит от концепции «стабилизации» к устойчивому росту добычи на территории Татарстана. Прогнозируется, что уже к 2020 году ее объем достигнет 30 миллионов тонн; к сведению: в 2016 году по Группе «Татнефть» добыто 28,6 миллионов тонн нефти, что на 5,3 процента выше уровня 2015 года. Вместе с тем ставится за-



дача: через применение новых достижений науки, техники и технологий более чем на 10 процентов снизить уровень операционных затрат. В этой связи генеральный директор компании Наиль Ульфатович Маганов нацеливает нас, в том числе, на еще более тщательное изучение вопросов по трудноизвлекаемой нефти, в частности, по разработке карбонатных коллекторов, располагающихся на верхних горизонтах. Но карбонатные залежи, увы, не такие щедрые на нефть, как традиционные девонские на легкую нефть, дебиты, как правило, здесь небольшие, и чтобы повысить рентабельность продукции скважин, требуется кратно сократить расходы на их строительство и обустройство. Мы отработали ряд технологических и технических решений. И вот в 2016 году стартовал новый проект — бурение скважин малым диаметром по уплотняющей сетке. Сетка — это расстояние между скважинами, традиционно она составляет порядка 300 метров. В рамках нового проекта — 150 метров, что дает возможность эксплуатировать более производительно все участки. В 2016 году пробурили опытные 42 скважины, среднесуточный дебит по ним поднялся в 2 раза, с порядка 2 тонн до 4–5. Добрались и к значительному снижению стоимости работ. Если строительство стандартной скважины нам обходилось в 32 миллиона рублей, то сегодня — в 10–12 миллионов. Причем его сроки снизились до 10–12 дней. Но и на этом не остановились. Впервые в Татарстане на верхнем (верейском) горизонте на горизонтальном стволе скважины малого диаметра совместно с ведущими специалистами «Татнефти» в области геологии, ТатНИПИнефти, Инженерного центра НГДУ «Елховнефть» решили в опытно-экспериментальном порядке применить технологию многозонного (в пять интервалов) гидроразрыва пласта (ГРП). Результат превзошел все ожидания — продукция скважины составила 20(!) тонн, сегодня — 10 тонн. А что значит многозонный ГРП? Это то, на чем американцы сделали революцию, разрабатывая сланцевую нефть. В пластах ведь нет нефтяных озер. Углеводороды вытесняются из породы в результате проведения целого ряда геолого-технических операций. ГРП, приводящий к трещинам в породе — одна из них. Прогресс достигнут и в бурении на месторождениях природных битумов или высоковязкой нефти. В первый год реализации проекта (2006-й) первые пары скважины бурились в течение 45 дней. Сегодня, когда работы ведутся на специализированных для бурения на битумы наклонных станках, продолжительность





строительства 10–12 дней, то есть вчетверо быстрее! Внедрение управленческих и технологических инноваций, соответственно – значительное снижение стоимости геолого-технических мероприятий позволили нерентабельные проекты превратить в высокорентабельные. Это позволяет компании увеличить потенциально извлекаемые запасы. В результате активизировалась работа на битумных месторождениях по уплотнению сетки карбонатных залежей малым диаметром

– **Территория деятельности «Татнефти» – как полигон для новых технологий. Есть ли на нем место для отечественного оборудования?**

– Исторически в нефтянке доля российского оборудования всегда была значительной. Сегодня в рамках программы импортозамещения налажено сотрудничество с отечественными производителями по ряду проектов. Крупные заказы размещаются и на татарстанских промышленных предприятиях. К примеру, если ранее в строительстве и ремонте скважин месторождений сверхвязкой нефти использовалось канадское оборудование, теперь же производство подъемных агрегатов с наклонной мачтой, не имеющих аналогов в России, по заказу «Татнефти» освоило татарстанское ПО «ЕлАЗ». Все девять заказанных нами агрегатов обошлись нефтяной компании на 150 миллионов рублей дешевле зарубежного аналога, по качеству исполнения они ничуть не хуже его, а по ряду параметров даже превосходят. Преимущество локализации заказа в Елабуге еще и в ее близости к территории нашей деятельности. Сроки поставок оборудования сократились с полутора лет – когда оно доставлялось нам из-за рубежа, до одного месяца. Другой пример. При проведении ремонта скважин малого диаметра использовались подъемники на базе грузовых автомобилей («Урал», «КАМАЗ») грузоподъемностью 40 тонн, но здесь в такой большой грузоподъемности нет необходимости. Мы вышли опять же на «ЕлАЗ», где разработали подъемник грузоподъемностью 12 тонн. А в марте получили уже комбинированную колтюбинговую установку, оснащенную грузоподъемной мачтой порталного типа, позволяющую производить операции без подъема из скважины глубинного насосного оборудования. И таких примеров немало и в области традиционного бурения. И импортозамещение – не только производственная, но и социальная, особо значимая для нашей страны, республики программа. ПАО «Татнефть», вовлекая в производство продукцию отечественных производителей, помогает им выйти на новый качественный уровень. Это занятость людей, прорыв в науке, налоги в бюджеты разных уровней, конечно, растущее чувство гордости за страну, за людей и так далее.

– **Кроме производственных дел, Вы ведете ответственную общественную работу, будучи депутатом Госсовета РТ (пятого созыва). Что здесь считаете главным?**

– Нас, депутатов-нефтяников, в Госсовете РТ несколько человек. Мы коллегиально выходим с законодательскими инициативами, кроме того, совместно решаем вопросы по ключевым направлениям жизнедеятельности жителей юго-восточного региона. Я баллотировался от Лениногорского одномандатного избирательного округа № 360. Этот город и район – родина большой нефти Татарстана, красивый и комфортный для проживания уголок Татарстана, обновления здесь идут постоянно. И я от имени лениногорцев говорю слова благодарности генеральному директору



«Татнефти» Наилу Ульфатовичу Маганову за содействие по нашему ходатайству в решении ряда вопросов. Выделены средства на 2017 год для строительства здания столовой загородного лагеря Лениногорского детского дома. На возведение нового здания ДЮСШ №1 в Лениногорске и на прокладку нового водовода в селе Кувак. В результате наших совместных действий, в том числе и с местной властью, жизнь людей становится лучше, комфортнее – вот что главное.

– **Ринат Ильдусович, и такой вопрос – при Вашей напряженной работе, плотном графике, что Вам помогает оставаться всегда в форме, быть успешным?**

– Да, мы живем в век напряженного ритма, когда от руководителя требуется быстрое и качественное принятие решений; кто не успел – тот опоздал. Для этого, пожалуй, мало быть профессионалом, необходимо уметь правильно организовать свое время, быстро восстанавливать свои силы. В этом для меня немало значит спорт. В моем «арсенале» – плавание, лыжи, горные лыжи, велосипед, в этом году встал на коньки. Впрочем, работая в системе «Татнефти», иначе, пожалуй, и невозможно. У нас в большом почете спорт, в том числе и большой – болею за хоккейные команды «Нефтяник» и «Ак Барс». Да и в целом в юго-восточном регионе Татарстана нефтяниками создаются практически идеальные условия для ведения здорового образа жизни. Это и многочисленные современные профильные сооружения, и поддержка детского спорта, и массовые мероприятия, и новые зоны отдыха. И с каждым днем жизнь только интереснее: есть чему удивляться и у кого учиться. И что совершенствовать.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родилась 16 июля 1972 г. в Казани. В 1995 г. окончила Казанский технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Теплотехника».

С 1996 г. по настоящее время — руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР».

Победитель Республиканского конкурса «Предприниматель года. Золотая сотня-2015», победитель регионального конкурса «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее инновационное предприятие».



БЕЛАВИНА
Радмила Владимировна
Руководитель
Центра порошковых
покрытий «РАДАР»
(индивидуальный
предприниматель)
(г. Казань)

В ОЧЕРЕДЬ ЗА... ПИСТОЛЕТАМИ

Фирма «РАДАР», с момента открытия специализирующаяся на производстве малогабаритных электростатических распылителей СТАРТ-50, появилась в Казани в 1993 году, когда российский рынок порошковых покрытий еще только формировался, а ее будущий генеральный директор доучивалась в Казанском авиационном институте на факультете двигателей летательных аппаратов.

Сегодня Центр порошковых покрытий «РАДАР», который состоит из нескольких небольших компаний, ведет эффективную инновационную деятельность, в собственное серийное производство здесь внедрено 8 патентов. Является активным экспортером, реализует собственную продукцию в 250 городах РФ и 35 стран мира, увеличив объем продаж на территории России с момента создания предприятия в сто раз. Фирма является ответственным налогоплательщиком — работает по упро-

щенной системе налогообложения и оплачивает налог в размере 6 процентов с оборота. Открыт офис в Москве, а еще полноценный интернет-магазин. Ежегодно оборот компании стабильно увеличивается на 10 процентов.

...В середине 90-х годов прошлого века перестройка нанесла отечественной фундаментальной науке, выражаясь военным языком, массированный удар. Прекратилось финансирование многих исследований, закрылись научные лаборатории, целые институты. Пострадало и научное сообщество. Далеко не все ученые нашли себя в новых условиях. Радмила Белавина оказалась в этом смысле крепким орешком. Воспитанная в профессорской семье «технарей», она привыкла мыслить логически и еще... слушаться родителей, которые всегда давали дочери дельные советы.

— В нашей семье было принято, что женщина в технике — это абсолютно нормально. И правильно. Мне нравилась математика, я хорошо училась, и мне, естественно, хотелось быть как моя мама Светлана Олеговна Острова — профессор, доктор наук — например, преподавать, — вспоминает генеральный директор Центра порошковых покрытий «РАДАР» Радмила Белавина. — Когда пришло время выбирать тему моей диссертации — а мы уже решили создавать свой бизнес, — из всех своих разработок, которые у нее были, она выбрала как раз распылитель для порошковой окраски. Мама рассудила: наступит момент, когда производства начнут развиваться, и, естественно, понадобятся различные антикоррозионные качественные покрытия. Она посоветовала мне углубиться в эту тему, чтобы потом ее можно было применить на практике. Мне очень понравилась эта идея, и когда я стала заниматься наукой, мы провели ряд интересных исследований, которые позже были внедрены в нашу продукцию.





...Популярный ныне у потребителей распылитель СТАРТ-50 внешне напоминает пистолет. Им удобно окрашивать изделия из металла и для декоративных целей, и для антикоррозионной защиты. Несмотря на стремительно растущий рынок технологий, нанесение порошковых покрытий является нестареющей «классикой». За счет электростатического поля, которое возникает между пистолетом и изделием, порошок ложится ровным слоем, а затем изделие «доводят» в печи полимеризации.



До того, как прежний пистолет фактически «попал» в руки Светланы Островой и ее дочери Радмилы, он был довольно громоздким инструментом. Специалисты новой компании «РАДАР» не просто модифицировали изделие. Его так удачно «запустили» на орбиту малого бизнеса, что оно до сих пор и крутится, образно говоря.

Кандидатская диссертация выпускницы и аспирантки КАИ стала ей пропуском сразу и в профессиональную среду, и в предпринимательское сообщество. В 1996 году 24-летняя Радмила приняла на себя руководство фирмой «РАДАР».

— Фирма на самом деле была организована в 1993 году, в то время я еще училась в институте, и поэтому всеми практическими вопросами занималась моя мама. Вместе с ней мы работаем «бок о бок» уже 24 года, — улыбаясь, говорит Радмила Белавина. — Я считаю, когда есть собственное дело, очень важно чувствовать семейную поддержку, и тогда все получится. Я, конечно, послушная дочка, но мне и самой нравится направление науки, которым я занимаюсь, порошковые покрытия ничем не хуже любой другой темы.

Их успешный тандем сложился в жизни и в бизнесе. Сегодня рабочие кресла мамы и дочери находятся в одном кабинете.



Как показало время, профессорский «прицел» на потребительский рынок порошковых покрытий себя оправдал. Созданный больше двадцати лет назад бизнес развивается, сохраняя стабильность. Что скажет генеральный директор — за счет чего удастся держать высокую планку?

— Начало любого бизнеса, его основа — это, прежде всего, гениальная идея, — убеждена Радмила Владимировна. — У нас такой идеей стало создание уникально-



го распылителя, который мы задумывали сделать недорогим, простым и надежным. Значит, идея, потом плюс, конечно, кадры. У нас работают высококлассные инженеры, тоже выходцы из КАИ, которые окончили институт с красным дипломом — моя мама любит брать на работу отличников (смеется). Почему? Считается, что отличники умеют трудиться и отвечать за результат своего труда. Вот такой сплав гениальной идеи, высококвалифицированных кадров и плюс еще наше желание всегда работать и развиваться, думаю, нас выручает...

Кроме того, рынок диктует свои условия. Поэтому мы, не переставая, внедряем что-то новое, ездим на зарубежные выставки. Смотрим, что сейчас востребовано, появляются идеи. Например, в данный момент у нас очень развита тема обучения. Мы создаем и продаем более трех тысяч распылителей в год. И столкнулись с такой проблемой — технологии порошкового окрашивания практически нигде не обучают. За 20 лет работы у нас появилось много клиентов — сегодня их более трех тысяч. К нам стали обращаться предприятия с просьбой приехать и решить технологические проблемы. Технология хоть и простая, но требует практических навыков. Это и стало нашим новым направлением. Наш технолог выезжает на



производство и за 2–3 дня обучает маляров и технологов, а также попутно решает проблемы. На сегодняшний день успешно обучили более 20 предприятий.

— В момент создания компании серьезных конкурентов у вас практически не было. А теперь они есть, Радмила Владимировна?

— Если что-то изобретается, это невозможно утаить. И подглядывается, и подсматривается, узнается... естественно, у нас конкуренты есть, но мы идем вперед, никогда не расстраиваемся и не оглядываемся назад. Разрабатываем новые модели, поддерживаем отличный сервис. Кстати, продать готовую продукцию гораздо легче, чем поддержать сервис с таким количеством клиентов по всей России. Поэтому мы идем, повторюсь, своим путем и не оглядываемся на конкурентов никогда.

Вот недавно вернулись с очередной выставки и обратили внимание, что, несмотря на кризис, очень много новых предприятий открывается. Люди с энтузиазмом смотрят на бизнес, не боятся проблем, а ведь бизнесу никто не помогает, кроме него самого. Вокруг витает много новых идей, так что, я считаю, однозначно будущее за малым бизнесом.

— Когда начинали бизнес, с какими проблемами столкнулись?

— Небольшое помещение, которое арендовали в Казанском авиационном институте, ни компьютера, никакой оргтехники, все это было сложно. Сейчас другие проблемы: налоги, проверки... есть немножко страх за будущее. Бывали времена, когда работать было проще, а бывали и сложные, когда как.

— Во-первых, мы никогда не берем кредиты, ни одного за все время не взяли. Никому не должны — сколько зарабатываем, столько и тратим, живем скромно. В соответствии со своим трудом! Но когда к нам обращаются, адресную поддержку



оказываем тем, кому она необходима, — подключается к разговору президент компании Светлана Острова.

«За достижения в инновационной деятельности» — достаточно жесткая конкурсная номинация, и Радмила Владимировна Белавина с коллективом Центра порошковых покрытий «РАДАР» обошли в ней серьезных соперников, в том числе, мужчин. Производство, которое возглавляет эта красивая светловолосая женщина, пожалуй, трудно назвать дамским занятием.

— На мой взгляд, не существует такого понятия как мужской или женский бизнес, — не соглашается Белавина, — есть разные стили руководства. Женский, может быть, несколько мягче, мужской — более жесткий, главное — результат в работе. Сейчас очень модная тема среди молодых бизнесменов, что менеджеров нужно держать в ежовых рукавицах, в черном теле, все соки из них выжимать.

У нас другой подход: мы строим отношения в коллективе на взаимном доверии. Считаю, что главное в людях — порядочность, чтобы на человека можно было положиться. У нас очень хорошая, я бы даже сказала, семейная, дружелюбная обстановка. Конечно, бывают и вопросы, и конфликты, но основной «костяк» работает больше 10 лет. Остальной состав варьируется, но в целом мужчин в коллективе больше. На производстве, например, только мужчины работают.

— Радмила Владимировна, сегодня в России остро обсуждается вопрос об интеллектуальной собственности, о защите авторских прав, в том числе на законодательном уровне. Ваша компания активно развивает инновационную деятельность. Насколько вас коснулась эта проблема?

— У нас есть несколько патентов, которые являются интеллектуальной собственностью. Но мое личное мнение — рынок развивается так быстро, и в России он еще немножко пока «дикий», поэтому что-то защищать не очень эффективно. Если изобрести нечто фундаментальное, тогда, конечно, это необходимо, но у нас прикладные разработки, мы, по сути, получаем патент на так называемую полезную модель. А ее достаточно грамотно изменить немножко, и будет совсем другой «патент». Мы свое основное, конечно, защитили, но все так быстро меняется, а патентование такая сложная, дорогостоящая, а главное — долгая процедура...

Поэтому этой теме много внимания не уделяем. Мы все-таки малое предприятие.

— Какую инновацию вы представили на конкурс «Руководитель года»?

— У нас есть много разных разработок, но что касается инноваций, в данный момент мы, кроме промышленного оборудования, производим небольшие по фор-





мату учебно-лабораторные комплексы, аналогов которым на данный момент в мире нет. Комплекс полностью портативный, с его помощью можно посмотреть в действии всю целиком технологию порошкового окрашивания, причем сделать это в любом помещении, где есть электрическая розетка. Мы, естественно, отслеживаем, как работает наше оборудование – напомним, у нас более 3 тысяч клиентов по всей России и в странах бывшего Советского Союза, в дальнем зарубежье. Работают 50 дилерских центров, они в свою очередь работают уже со своими клиентами. Наши распылители покупают, продают, обменивают, делятся информацией, придумывают что-то новое...

В Казани и Татарстане наша продукция работает более чем на ста заводах и в частных предприятиях. Это большой список.

— **Женщина-предприниматель действительно должна чем-то пожертвовать ради успеха собственного предприятия, например, личной жизнью?**

— Мои родители всегда были сторонниками убеждения, что талантливый человек талантлив во всем. А я считаю, что нужно уметь гармонично распределять свои обязанности и время, тогда сил хватит и на все остальное. У меня муж, три дочери, я счастлива в браке, в семейной жизни.

— **Радмила Владимировна, вы впервые приняли участие в этом конкурсе. Какие чувства испытали, победив в одной из номинаций?**

— Узнать об этом, конечно, было очень приятно. Мы получаем от бизнеса, прежде всего, удовольствие. Нам нравится идти каждый день в красивый офис, где вкусный кофе и доброжелательная атмосфера. Для нас важно это, а не гонка за деньгами. Мы их зарабатываем. Когда к этому спокойно относишься, тогда и результат получается хороший. Надеюсь, что и коллектив тоже разделяет мою точку зрения!

Ирина МУШКИНА



НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 10 января 1945 г. в Казани. В 1968 г. окончил механико-математический факультет Казанского государственного университета.

В 1977 г. закончил аспирантуру при Казанском государственном университете. Кандидат физико-математических наук.

В 2004 г. повысил квалификацию в Институте дополнительного профессионального образования КГТУ по специальности «Проектирование, монтаж и пусконаладка автоматизированных систем управления, сетей и инженерного оборудования».

После окончания университета и до 1991 г. работал на СПКБ «Нефтехимпромавтоматика» ведущим конструктором, заведующим сектором, заместителем начальника отдела. С 1991 г. — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ».

Награжден знаком почета «Руководитель лучшей компании», золотой грамотой мецената, золотой медалью «Национальное достояние», знаком почета «Лидер национальной экономики», золотой медалью российско-швейцарского бизнес-клуба «За безупречную деловую репутацию», Благодарственным письмом Ростехнадзора. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2011».



РАПОПОРТ
Ефим Фульевич
Генеральный директор
ЗАО НИЦ «ИНКОМ-
СИСТЕМ»
(г. Казань)

Ефим РАПОПОРТ: «ПРЕДПОСЫЛКИ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКИХ ЦЕЛЕЙ ЗАКЛАДЫВАЮТСЯ УЖЕ СЕЙЧАС»

«Научно-инженерный центр «ИНКОМСИСТЕМ» создан в 1991 году на базе Казанского НПО «Нефтепромавтоматика», которое с 1959 года было головной организацией Минприбора СССР по автоматизации в нефтехимической и нефтегазовой отрасли. Под бессменным руководством Ефима Рапопорта за 25 лет плодотворной работы Центр сохранил научный потенциал и тесные связи с ведущими проектными институтами. Благодаря этому, а также высокому профессионализму



коллектива и инновационными отраслевыми решениями Центр стал одним из востребованных системных интеграторов в нефтегазовой и нефтехимической отрасли. В 2016 году Ефим Рапопорт заслуженно признан лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016» в номинации «За достижения в инновационной деятельности».

— Ефим Фульевич, Вы уже не раз становились лауреатом подобных конкурсов, признаны лучшим руководителем России в ежегодной национальной премии «Лидеры экономики России». Какие Ваши заслуги были оценены в данном случае?

— Ну, во-первых, речь должна идти не столько о моих заслугах, сколько о заслугах всего нашего коллектива. За 25 лет нами реализованы сотни проектов, внедрены и успешно функционируют автоматизированные системы управления и контроля технологических процессов на нефтегазодобывающих и перерабатывающих предприятиях. Созданы принципиально новые виды инновационного и импортозамещающего оборудования. Достаточно сказать, что наша компания обладает двумя десятками патентов на новые виды оборудования. Все разработанные Центром технические решения, автоматизированные системы управления технологическими процессами и системы измерений зарекомендовали себя как гибкие, легко модернизируемые и экономически оправданные. Благодаря этим конкурентным преимуществам и ориентации на импортозамещение продукция Центра была неоднократно отмечена знаком «Сто лучших товаров Российской Федерации», «Новинка года», «Сто лучших товаров Республики Татарстан».



— Как случилось, что Вы попали в эту профессию? Насколько это произошло случайно или, наоборот, закономерно?

— Вполне закономерно. Практически сразу после университета (мехмат) я пришел на работу в НПО «Нефтепромавтоматика», бывшего в то время головной организацией в области автоматизации в нефтегазовой и нефтехимической промышленности, где, с перерывом на аспирантуру, отработал двадцать лет, пройдя путь от ведущего конструктора до заместителя начальника отдела.

— Ефим Фульевич, вы — выпускник Казанского университета. На Ваш взгляд, современное вузовское образование обеспечивает необходимую квалификацию кадров для вашего предприятия? И как вы решаете проблему квалифицированных кадров?

— Современное вузовское образование вполне способно обеспечить необходимую квалификацию. Много зависит от самого студента. Что касается нас, то мы начинаем отбирать специалистов уже на последних курсах, принимая их на производственную практику и включая их непосредственно в работу. Кстати, все они получают зарплату, а по окончании вуза остаются у нас.

В сфере высоких технологий основной показатель — это квалификация специалистов. В целом ряде проектов мы сотрудничаем с зарубежными компаниями, имеющими высокий рейтинг в области автоматизации. Поэтому могу сравнивать и обоснованно утверждать — наши специалисты ничем не уступают, а часто и превосходят их специалистов. Основной контингент наших сотрудников — выпускники КНИИТУ (КХТИ) и КНИИТУ (КАИ), с очень высоким уровнем квалификации, с хорошим английским (приходится общаться в процессе работы с сотрудниками зарубежных фирм).



— Вы организовали предприятие в 1991 году. Это были непростые постперестроечные годы. Какие проблемы и трудности вы испытывали в первое время?

— Мы начали самостоятельную деятельность в то время, когда казалось, что все рухнет и развалится. Многие специалисты ушли. Из нашего отдела, на базе которого была создана наша компания, осталось около полутора десятка человек. Зарплаты не хватало. Не было своих площадей, приходилось брать в аренду.

Но за четверть века сформировался коллектив из более чем пяти-сот человек, способный решить самые сложные задачи, которые ставят перед нами заказчики. Сейчас у нас собственная производственная база, расположенная на территории Технополиса «Химград», с цехами для изготовления крупногабаритного оборудования, метрологической службой с измерительным центром, сборочными и испытательными полигонами.

— Интересно Ваше мнение в отношении государственной поддержки и инвестиций в разработку инновационных продуктов.

— Активная реализация программы импортозамещения в нефтегазовой и нефтехимической отрасли предполагает производство эффективного и конкурентоспособного оборудования, внедрение уникальных решений, опережающих время. Разумеется, господдержка и инвестиции в разработку инновационных продуктов могли бы значительно ускорить процесс их создания, так как здесь решающим является фактор времени, то есть промежуток между появлением идеи и ее промышленным воплощением. Довести их до реализации, да еще и в



кратчайшие сроки без помощи государства, очень и очень непросто. Но мы справляемся, ведь уникальный опыт наших специалистов позволяет успешно развивать новые направления в создании импортозамещающего оборудования.

— Ефим Фульевич, какие инновационные продукты производит ваша компания?

— Наши новейшие разработки — это самое востребованное в нефтегазовой отрасли оборудование: трубопоршневая поверочная установка, автоматизированная проливочная поверочная установка «УПА-1200», программируемый логический контроллер «АБАК», промышленные аналитические системы, сверхтонкое инертное нанокompозитное покрытие, защищающее дорогостоящее оборудование газоаналитических систем. Основные технические решения защищены патентами.

— Что, по Вашему мнению, выделяет «Инкомсистем» из числа других фирм, занятых в этой области?

— Наши специалисты принимают активное участие в разработке государственных стандартов, методик измерения и входят в Технические Комитеты РОССТАНДАРТА (ТК052, ТК024). Они работают в тесном сотрудничестве с заказчиками и ведущими проектными институтами, активно участвуют в ежегодных международных выставках, отраслевых конференциях и семинарах, в том числе зарубежных. Именно высокая квалификация и профессионализм сотрудников привлекают заказчиков, закладывая фундамент многолетнего сотрудничества с ними.





— Ваша деятельность получила высокую оценку в Республике Татарстан, а кто ваши ключевые заказчики?

— В республике — это, конечно, «Татнефть», «ТАИФ-НК», «Казаньоргсинтез», «Нижнекамскнефтехим», «Эр Ликид Алабуга», АО «Татэнерго» (Казанская ТЭЦ-2), «Татнефтьавиасервис» и крупнейший объект нефтеперерабатывающей промышленности региона — НПЗ «ТАНЕКО». Кроме того, мы работаем с компаниями «Газпром», «Газпром нефть», «НОВАТЭК», «Сибур», «Лукойл», «Роснефть», «Транснефть», «Зарубежнефть», «Башнефть», «Ачимгаз», «Геотрансгаз», «Ямал СПГ», «Яргео», «Мессояханефтегаз», «Тоталь разведка и разработка Россия» и др.

— Ефим Фульевич, какие проекты, выполненные для этих компаний, Вам запомнились и о каких Вам хотелось бы рассказать?

— Для меня важен и значим каждый выполненный объект, каждое предприятие, где безопасно и эффективно функционирует наше оборудование. Но наиболее значимые внедрения — это Пуровский завод по переработке газового конденсата, комплекс морского торгового порта Усть-Луга, реализованные для компании «НОВАТЭК», обустройство месторождения имени В. Филановского для компании «Лукойл», проект «Мессояха» — самый северный материковый нефтяной промысел России.

— Какие стратегически важные для нефтегазовой отрасли проекты будут реализованы вашей компанией в ближайшее время?

— Безусловно, это комплекс «Запсибтрансгаз», обустройство Южно-Тамбейского газоконденсатного месторождения и интегрированного комплекса сжижения природного газа с проектной мощностью в 16,5 миллионов тонн в год для компании «Ямал СПГ». Планируемые сроки сдачи линий в эксплуатацию: 2017 и 2018 годы.

— Вы с оптимизмом смотрите на следующие двадцать пять лет деятельности вашей компании?

— Безусловно. Достигнутые результаты, накопленный годами опыт, имеющийся потенциал и стремление к достижению самых высоких целей — это то, что позволяет нам ставить перед собой высокую планку и уверенно двигаться вперед. Надеюсь, что будущее нашей компании будет не просто закреплением уже достигнутых результатов, но и, прежде всего, периодом выхода на качественно новые уровни развития, периодом ее роста, временем реализации самых смелых и амбициозных планов. И предпосылки для этого заложены уже сейчас.

Павел ВОСКРЕСЕНСКИЙ



НОМИНАЦИЯ «За высокую социальную ответственность»

Родился 25 сентября 1963 г. в селе Слобода Волчьего Чистопольского района ТАССР. В 2002 г. окончил Современный гуманитарный институт в г. Москве по специальности «Юриспруденция».

Свою трудовую деятельность начал в 1985 г. дорожным работником Ремонтно-строительного управления-5 Треста «Казремстрой», с августа 1985 по 1986 г. — старший инженер отдела капитального хозяйства исполнительного комитета Советского района г. Казани, с 1986 по 1987 г. — мастер сантехнической службы Производственного треста жилищного хозяйства Советского района г. Казани, с 1987 по 1988 г. — инженер отдела капитального хозяйства исполкома Советского района г. Казани, с 1988 по 1989 г. — старший инженер производственно-технического отдела Министерства жилищно-коммунального хозяйства ТАССР, с 1989 по 1992 г. — ревизор Центрального офиса контрольно-ревизионной службы Трансагентства г. Казани, с марта 1992 по август 1992 г. — инспектор контрольно-ревизиорской службы Казанского пассажирского автотранспортного предприятия №1, с 1992 по 1997 г. — администратор автостанции «Аэропорт» Казанского пассажирского автотранспортного предприятия №1, с 1997 по 2004 г. — заместитель генерального директора по работе с пассажирами ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», директор Казанского автовокзала, с марта по август 2004 г. — первый заместитель генерального директора по технической эксплуатации ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», директор Казанского автовокзала, с августа 2004 по март 2005 г. — директор Казанского автовокзала, с 2004 по 2006 г. по совместительству — заместитель директора по организации пассажирских перевозок ООО «Буревестник», с марта 2005 по январь 2006 г. — заместитель генерального директора ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», директор Казанского автовокзала, с февраля по июль 2006 г. — заместитель директора по организации пассажирских перевозок ООО «Буревестник». С июля 2006 г. — директор ООО «Буревестник».



УЛИТИН
Вячеслав Михайлович
Директор
ООО «Буревестник»
(г. Казань)

Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан. Награжден почетной медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», Благодарностями министра транспорта Российской Федерации, Кабинета Министров Республики Татарстан, Почетной грамотой Министерства транспорта Российской Федерации и Почетной грамотой г. Казани.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ УСПЕШНЫМ

...Водителей – работников ООО «Буревестник» коллеги уважают. И неспроста: это компания, где предъявляются особые требования к внешнему виду водителя автобуса. Костюм и белая рубашка с галстуком – обязательная «форма одежды», к которым прилагаются неплохая зарплата и полный соцпакет.

– На сегодняшний день ООО «Буревестник» имеет мощную производственно-техническую базу с современным технологическим оборудованием, – утверждает Вячеслав Улитин. – Автопарк предприятия обслуживается в собственных цехах, на территории имеется моечный комплекс, жестяно-сварочный и малярный цеха, аккумуляторная, постоянно пополняющийся склад запасных частей. Технологическая цепочка, начиная с подготовки к выезду автобуса из парка и оформления путевого листа до заезда на стоянку, регулируется автоматизированной системой управления. Единое программное обеспечение работы диспетчеров, механиков и экономической службы способствует экономии времени для принятия решений, касающихся эффективности использования и работы автотранспорта, а также ремонта и технического обслуживания подвижного состава. Водителю в случае неполадок с автобусом нужно написать заявку и перечислить свои претензии, после чего запускается четко отлаженный механизм прохождения текущего ремонта, результаты которого принимаются инженером технического контроля, и машина выводится на линию.

Перед выездом в рейс машину обязательно проверяет механик, все тщательно фиксируется в электронном варианте и дублируется в журналах, как в советское время.

– **А не устарели эти журналы?**

– Нет. С советских времен до мелочей отработанный и приведенный в систему механизм деятельности транспортного комплекса с успехом применяется и в условиях рынка. Каждая транспортная организация, эксплуатирующая автобусы на линии, обязана проводить контроль при заезде и выезде состояния и водителя, и автомобиля, следить за четким соблюдением графика техобслуживания... Систему необходимо не только сохранить, но и дополнять, учитывая новые технологии и современные требования к перевозкам.

– **Какие, например, новые требования?**

– В первую очередь закон РФ «О транспортной безопасности». Закон не так прост в исполнении. К сожалению, государство решило возложить бремя ответственности за возможные акты незаконного вмешательства на собственников автобусов и автовокзалов. Однако для приведения деятельности в соответствие с данным законом необходимы огромные финансовые вложения, которых у транспортников пока не хватает.

– **Может, не стоило передавать транспорт в частные руки?**

– Думаю, форма собственности – не главная причина этой проблемы. Главное – это обратить внимание государства на проблемы автомобильных транспортных перевозок. Мы, конечно, пытаемся достучаться, но пока все это только в стадии



переписки. Однако, верю, что в конце концов мы сможем прийти к одному знаменателю.

Да уж, транспортникам-пассажирам сейчас очень непросто...

Пожалуй, иллюстрацией к этому утверждению можно считать историю «Буревестника». Начав без малого тринадцать лет назад с единственного, причем далеко не нового автобуса, предприятие не просто осталось на плаву, а сумело выбраться в первые ряды. Сколько начавших деятельность одновременно с ним кануло в Лету... Впрочем, планы у создателя ООО «Буревестник» Вячеслава Улитина не отличались скромностью с самого начала.

– Почему-то и в мыслях не держал ограничиться двумя-тремя автобусами, чтобы на жизнь хватало, и хорошо, – вспоминает Вячеслав Михайлович. – Представлялось тридцать-пятьдесят машин туристического класса и в клиентах – именно туристы. Когда-то на улице Родина был парк туристических ЛАЗов, обслуживавших экскурсии по Казани, всегда чистенькие, ухоженные. Потом, когда в Казанском ПАТП-1 работал, видел, что для туристических групп предоставляли более современные автобусы – новые «Мерседесы» с двойными стеклопакетами и просторными багажными отсеками. Их, правда, немного было. Кстати, стеклопакеты в туристическом автобусе далеко не последняя деталь – одинарное стекло, которым оборудуются обычные автобусы, неудобно для пассажиров – оно мерзнет, «потеет», какая уж в этом случае экскурсия... Нет, думаю, подход к этому делу должен быть серьезный, и решил сделать лучше. Чтоб не только автобус был комфортный, но и водительский состав соответственно подобран – культура во всем, от внешнего вида до качества обслуживания.

Дальше – больше. Первые автобусы с бортовой разметкой «Буревестник» стояли на площадке у подножия Казанского Кремля, и такая реклама неожиданно оказалась действенной. Все-таки в России всегда встречали «по одежке». И воспользовавшиеся однажды услугами «Буревестника» к другим перевозчикам не уходят – и



те, кто пообщался с компанией в качестве туриста, и те, кто каждый день ездит на работу в ее автобусах-вахтах.

Насколько удачным оказалось предприятие лучше судить со стороны, но, согласитесь, сегодня «Буревестник» – надежный перевозчик. И как результат – за плечами у компании успешное обеспечение перевозок Универсиады-2013, Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи 2014 года, Чемпионата мира по водным видам спорта-2015, а впереди – Кубок Конфедерации-2017 и Чемпионат мира по футболу-2018.

– Ваши автобусы заметны в транспортном потоке не только характерной разметкой на бортах, но и ухоженностью, и необычностью, что ли... И сплошь – иномарки. Не было желания заняться импортозамещением?

– На сегодняшний день у предприятия имеются автобусы туристического класса 2012–2016 годов выпуска для внутригородских экскурсий, и пока этого достаточно. Так что с импортозамещением вопрос остается открытым.

А техника дорожает угрожающими темпами. За период с середины 2015 года автобусы выросли в цене практически в два раза. К примеру, Hyundai Univers, который мы три года назад приобретали за пять с половиной миллионов рублей, сегодня обойдется в сумму от двенадцати до четырнадцати миллионов. Да к тому же сейчас эта модель в Россию просто не поставляется. Автобусы китайского производства тоже подорожали минимум в два раза. Класс автобуса стал выше, кто же спорит, но цены растут еще быстрее. Если брать европейскую технику, Неоплан или Мерседес, то тут приготовить уже минимум тридцать миллионов рублей. В наших условиях этот автобус не окупится никогда. А ведь к стоимости плюсятся и другие расходы – на страховку, на дооборудование, на текущее обслуживание.

Но закупка новых автобусов – необходимость для транспортного предприятия. Если не обновлять ежегодно парк на пять-десять процентов, то лет через пять этого предприятия скорее всего не будет. А сегодня, в нынешней финансовой ситуации, делать это чрезвычайно сложно даже предприятиям относительно устойчивым. Потому-то по нашим дорогам и ходят не всегда свежие автобусы. И еще. Вот мы порой возмущаемся качеством республиканских дорог. Может, они и не идеальные, но в сравнении с другими регионами – более качественные. По пятибалльной шкале, думаю, на четыре и четыре с плюсом оценить можно. Сердце плачет, видя, в каком состоянии возвращаются машины из многих командировок в другие регионы. Даже рассказы водителя слушать не нужно или записи видеорежистратора смотреть – по состоянию автобуса можно оценить дорожную обстановку.

Сегодня автомобиль при хорошей нашей работе в месяц везет выручку в среднем двести тысяч рублей. Но в эту сумму входят расходы на топливо, зарплата водителя, налоги, страховка и т.п. Так что ни о какой рентабельности в два-три процента речи уже не идет. Однако цены мы не поднимаем – понятно же, что в сегодняшней ситуации это пользы не принесет. В результате пока «идем по нулям», роста, который был еще семь лет назад, нет.

– Кстати, под названием «Буревестник» скомпонованы несколько компаний – и транспортная, имеющая парк автомобилей в девяносто машин большой и малой вместимости, и автовокзал. С кадровым потенциалом сейчас везде проблемы, а вы еще и культурных водителей хотите...



– Это очень сложный вопрос на сегодняшний день. Водителей автобусов сейчас действительно определенный дефицит, престиж профессии снизился. Лет тридцать назад профессия водителя была не только востребованной, но и высокооплачиваемой. Водители междугородных автобусов имели хорошие зарплаты, получали льготы по выходу на пенсию. В те времена принимали в АТП на конкурсных условиях, а сейчас... Нагрузка на дорогах очень серьезная. Желающих, прямо скажем, немного, только очень увлеченные люди остаются. Поэтому самый главный наш актив, благодаря которому мы достигли сегодняшних высот, это люди – самоотверженные сотрудники, надежные партнеры и все те, кто своим отношением помогает предприятию идти намеченным курсом, строить далеко идущие планы и занимать ведущие позиции в отрасли. Более того, и я считаю это немаловажным фактором, подтверждающим доверие людей в будущее нашей компании – это семейственность в трудовом коллективе, где бок о бок работают отец и сын, муж и жена. Благодаря этому уменьшается текучесть кадров, а трудовой коллектив становится более сплоченным.

– Средний возраст водителя у нас на предприятии – чуть более сорока пяти лет, – продолжает Вячеслав Улитин. – Это профессионалы, которые с первых дней основания «Буревестника» служат ему верой и правдой. Молодежь тоже приходит, их мы заинтересовываем зарплатой и новой техникой. Зарплату можно разделить на две позиции – весенне-летняя в размере 50–60 тысяч рублей и осенне-зимняя, размером 24–35 тысяч. Тарифы утверждены и доведены до сведения каждого работника. Зимой не препятствую водителям подрабатывать в других предприятиях, ведь в числе моих задач – сохранение водительского состава.

Кстати, есть среди наших работников такие, что всю Европу уже объездили с туристами. Автобусы у нас современные, и наши водители – это специалисты высокого класса, и отношение к ним должно быть особым. Так что высокая социальная ответственность – это уже не просто добрая воля, а объективная необходимость, если хочешь, чтобы твое предприятие было успешным.

Забота о сотрудниках предприятия — это обязанность хорошего руководителя. А вот равнодушие к тем, кто сегодня нуждается в твоей помощи — это уже велеие души. За последние четыре года компанией «Буревестник» была оказана благотворительная помощь на сумму более восьмисот тысяч рублей. Как правило, это предоставление транспортных услуг различным республиканским благотворительным общественным фондам, религиозным организациям, детским домам и специальным школам, реабилитационным центрам, больницам и детям из многодетных семей, ветеранам и сиротам для поездок на экскурсии, фестивали и другие мероприятия, проходящие в Татарстане и даже за ее пределами. Часто — с оказанием финансовой помощи на услуги экскурсовода и организацией питания. И водители относятся к таким поездкам с особой ответственностью. Любое доброе дело возвышает человека в собственных глазах, делая его добрее, мудрее, красивее. И от этого всем становится немного теплее в наше непростое время.

Светлана ГРИГОРЕНКО

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 1 августа 1961 г. в деревне Шушмабаши Арского района ТАССР. В 1988 г. окончил Казанский сельскохозяйственный институт им. М. Горького по специальности «Агрономия», в 2000 г. — Татарский институт содействия бизнесу по специальности «Финансы и кредит».

Свою трудовую деятельность начал в 1981 г. агрономом-семеноводом в совхозе «Новый Кинер», с 1983 по 1985 г. — главный агроном в колхозе «Ракета», с 1985 по 1987 г. — главный агроном в колхозе «Заря», с 1987 по 1991 г. — главный агроном в Республиканском объединении «Сортсемевоиц», с 1991 по 1992 г. — директор Республиканского объединения «Сортсемевоиц», с 1992 по 1995 г. — директор совхоза «Калининский», с 1995 по 1996 г. — начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ. С 1996 г. — директор ООО «Сервис-Агро».

Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан. Награжден золотой медалью Министерства сельского хозяйства РФ «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», медалью «За доблестный труд».



КАРИМОВ
Габделхай Юсупович
Директор
ООО «Сервис-Агро»
(Балтасинский муниципальный район)

СЛАВИТСЯ СВОИМИ ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ

В жизни встречаются руководители, которым все удается удивительно легко, так, что другим кажется, будто бизнес их выстраивается просто, словно сам по себе. Таких людей еще называют баловнями судьбы.

Руководитель предприятия «Сервис-Агро» Габделхай Каримов, на первый взгляд — из таких. В то время, когда пессимисты заявляют, что аграрный сектор априори не может быть прибыльным, он собственным примером доказал, что сельское хозяйство просто обязано быть успешным. Признанный авторитет в аграрных кругах, Каримов, начав с нуля, реализовал сельскохозяйственный бизнес полного цикла — от производства семян и удобрений до реализации собственных овощей, молока и мяса на своих же прилавках и в общепите. И не в удаче тут дело, ведь каждый знает, везение — топливо для аграрного бизнеса весьма ненадежное. На нем не то что проехать — с места не сдвинуться.



Много воды утекло с тех пор, когда Габделхай Юсупович изучал теоретические аспекты специальности «Агрономия» в Казанском государственном сельскохозяйственном институте (ныне Казанский государственный аграрный университет) и оттачивал полученные знания в родном колхозе. Именно работа простым агрономом закалила Каримова и пробудила в нем задатки талантливого руководителя, умеющего всегда быть на шаг впереди. Земля еще покрыта толстым слоем снега, а агроном уже размышляет о том, как поступить, если весна придет позднее обычного или в мае вдруг ударят морозы, которые могут погубить молодые всходы. А только-только отсевшись, думает: «Как быть, если настанет летняя засуха или лето, напротив, окажется дождливым и холодным?..»



Сейчас Каримов возглавляет крупнейшее в республике агропредприятие, но всегда был и остается верен выбранной еще в юности профессии. Крестьянин до мозга костей, он оказался из породы настоящих руководителей, у которых на первом месте не личное обогащение, а личная ответственность за каждое управленческое решение и за тех, «кого приручил».

В начале девяностых он одним из первых в республике открыл кооператив по выращиванию семян овощных культур. Позже, накопив управленческий опыт, создал свое любимое детище – «Сервис-Агро», которое поначалу занималось лишь поставками удобрений сельхозпроизводителям. Продуманная стратегия развития предприятия привела к тому, что «Сервис-Агро» из мало кому известной компании очень быстро стало крупнейшим поставщиком средств защиты растений в Приволжском федеральном округе.



Позже бизнес Каримова пополнился новыми направлениями – реализацией и производством элитных сортов семян, а также выпуском собственных запатентованных препаратов. Со временем приступили к реализации совместных проектов с крупными российскими и зарубежными предприятиями.

Рассказывает Габделхай Каримов:

– Учитывая необходимость использования в сельскохозяйственной практике экологически безопасных препаратов, совместно с «Алтайпромхимом» начали производить экологически безопасный уникальный стимулятор роста на основе коллоидного серебра. Причем продаем не только препараты, но и комплексную услугу по уходу за полями. Кроме средств защиты, реализуем высокорепродуктивные фран-



цузские семена кукурузы, подсолнуха, рапса, гибридов. С 2015 года вместе с ООО «Алчак» производим безвирусный семенной картофель. Большое внимание уделяем обновлению сортов семян, использованию местных адаптированных сортов и в 2017 году собираемся полностью перейти на посадку семян собственного производства. Наши клиенты не только из Татарстана, но и из Башкортостана, Чувашии, Марий Эл, Ульяновской, Кировской, Челябинской, Оренбургской и других областей.

Со временем в «Сервис-Агро» нашлось также место овощеводству, молочному и мясному скотоводству, кормопроизводству, торговле, глубокой переработке сельхозпродукции и даже гостиничному и ресторанному бизнесу. Так что «Сервис-Агро» сегодня – это крупнейший производитель мясной и молочной продукции в республике, современное высокоэффективное, многоотраслевое сельскохозяйственное предприятие с развитой перерабатывающей отраслью и замкнутым циклом производства, в общем, пример для подражания.



Многопрофильность, как поясняет Габделхай Юсупович, является «подушкой безопасности». Если, к примеру, произошли сбои на одном из направлений, убытки всегда можно покрыть за счет других направлений, которые сработали в плюс.

Но вот что интересно: все новые направления и проекты, которые в итоге оказались успешными, изначально запускались Каримовым не с целью получения прибыли. Они оказались воплощением его философии – служения сохранению сельского образа жизни и глубокого осознания социальной ответственности. Чтобы убедиться в этом, попробуем отследить судьбу некоторых инвестиционных проектов.

В 2000-х годах в Арском районе обанкротились несколько агропредприятий. Без работы, а значит, и без средств к существованию оказались сотни человек. «Как помочь землякам?» – это был первый вопрос, который Каримов задал самому себе. И сам же на него ответил: «Обеспечить работой». Поэтому на базе обанкротившихся предприятий решил создать новые – агрофирмы «Кырлай» и «Игенче», которые со временем стали ведущими животноводческими и растениеводческими хозяйствами.

Понятно, что этому предшествовали значительные финансовые вливания. Так, для качественного хранения сельхозпродукции были построены современные высокотехнологичные овощехранилища с полностью автоматизированной системой хранения картофеля – начиная с сортировки и заканчивая расфасовкой. Были закуплены дорогие 80-тонные весы, моечные и фасовочные линии, система климат-контроля. Все зернохранилища были капитально отремонтированы и переоборудованы.

Каримов является сторонником комплексного подхода к сельскохозяйственной деятельности и считает, что эффективными проекты могут быть только при условии полной переработки производимого сырья – мяса, молока, овощей. Неудивительно, что при таком подходе в «Сервис-Агро»,



одном из первых в республике, начали работать по принципу «поле – ферма – переработка – прилавок – потребитель», полностью используя все имеющиеся в хозяйстве ресурсы. В 2009 году в селе Наласа Арского района, например, был построен завод по производству молока и молочной продукции под брендом «Натуральный продукт». О том, что бренд соответствует истине, говорит тот факт, что молоко закупают компании, производящие детское питание.

Позже в селе Новый Кырлай появился хлебозавод, на котором ежедневно выпекается более семи тонн хлеба из собственной муки. Ассортимент превышает 25 наименований хлебобулочных и кондитерских изделий, которые реализуются более чем в ста торговых точках Казани и в фирменных магазинах «Сервис-Агро» в деревнях и селах.

«Каримовское» объяснение запуска этих производственных объектов сначала поставило в тупик:

– Невест в селе днем с огнем не сыскать, а вот женихов – пруд пруди...

Но последующее пояснение расставило все на свои места:

– В восьмидесятые годы в республике начался отток представительниц прекрасной половины из деревень в города, что привело к дисбалансу численности мужчин и женщин на селе. А как же деревня без женщины – хранительницы семейного очага, дома, а значит, и села? Устойчивый дефицит невест в сельской местности непосредственно связан с дефицитом женских рабочих мест, а с запуском новых производств и направлений появились новые рабочие места, при этом в основном для женщин.

И труд женщин тоже надо облегчать, уверен Каримов. Поэтому односменную форму организации труда на фермах он заменил более совершенной формой работы – двухсменной.

– При односменном режиме рабочий день доярки растянут с утра до вечера, хотя непосредственно производственными процессами они заняты около восьми часов, – рассказывает Габделхай Юсупович. – День у них начинается рано утром, заканчивается поздно вечером и имеет до трех перерывов. Между дойками они вынуждены бегать домой, наспех перекусывать, выполнять какие-то домашние дела. Их день, таким образом, разбит, неорганизован и обременителен, а двухсменный график значительно облегчает им жизнь.

Впрочем, его доярки ведер не таскают, спины особо не ломают: на фермах установлены линии молокопровода, полностью автоматизированы также процессы кормораздачи и дойки.

Но одной лишь работой молодежь на селе тоже не удержать – нужна крыша над головой. Поэтому Габделхай Каримов разработал проект на грани фантастики: выкупает пригодные для проживания пустующие дома, ремонтирует их, обустривает и в обновленном виде передает в бесплатное пользование нуждающимся в жилье молодым семьям и специалистам. Поработают те лет пять в хозяйстве, хорошо зарекомендуют себя – получают дом в собственность.

Чутье и интуиция Габделхая Юсуповича помогают ориентироваться в меняющихся обстоятельствах, а опыт руководства становится подспорьем во всех, даже, на первый взгляд, «непрофильных» для него делах.

Когда в России и Татарстане еще лишь говорили о необходимости развития сельского туризма, Каримов уже мог поделиться первым позитивным опытом в этой сфере. В 2012 году около литературно-музейного комплекса татарского поэта Габдул-



лы Тукая в селе Новый Кырлай он построил уютный гостинично-развлекательный комплекс с прекрасной татарской кухней, приветливым персоналом, демократичными ценами и возможностью активного отдыха. Но Новый Кырлай – место достаточно удаленное, и скептики весьма сомневались, что оно заинтересует туристов, особенно в зимнее время. Однако Каримов, как оказалось, не прогадал: Новый Кырлай превратился в резиденцию Кыш Бабая, которая теперь привлекает гостей со всего мира и зимой, и летом. Есть туристические объекты «Сервис-Агро» и в Казани – это гостиница «Шушма» и кафе «Язиля», знаменитые своим татарским гостеприимством и прекрасной национальной кухней.

Глава Арского муниципального района Ильшат Нуриев не нарадуется на такого инвестора:

– Повезло нашему району: Габделхай Юсупович славится своими добрыми делами. Будучи одним из главных инвесторов Арского района, он заботится об улучшении бытовых условий сельчан, оказывает поддержку в социальной сфере. В канун 70-летней годовщины Великой Победы в Старом Яваше был воздвигнут обелиск погибшим на войне односельчанам. Он находится на самом видном месте – рядом с сельским клубом. И обелиск, и сам клуб также построены при содействии «Сервис-Агро». При его же поддержке в Старом Яваше построена начальная школа, а в селе Шушмабаш работает участковая больница. Каримов не только построил в деревне Шушмабаш мечеть, но также оплачивает коммунальные счета этой и других мечетей, находящихся на территории деревень его агрофирм.

Что же, действительно, судьба благоволит к тем, у кого в приоритете духовные ценности, а удача и везение сопутствуют бизнесу, который берет на себя разного рода социальные обязательства.

Фарида ЯКУШЕВА



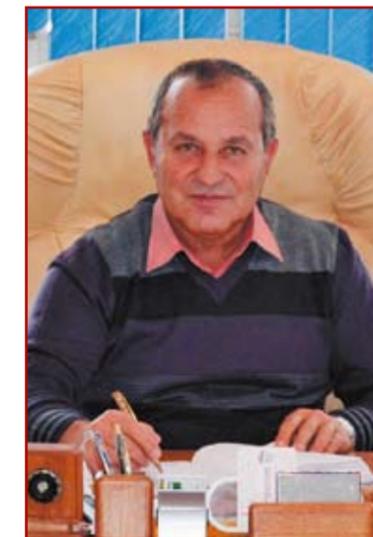
НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»

Родился 15 июля 1959 г. в деревне Вахитово Кукморского района ТАССР. В 2003 г. окончил Московскую сельскохозяйственную академию им. К.А. Тимирязева по специальности «Экономист-менеджер».

Свою трудовую деятельность начал в 1976 г. в колхозе «имени Вахитова». С 1985 по 1991 г. работал бригадиром 2 бригады колхоза «имени Вахитова». С 1991 г. – председатель колхоза «имени Вахитова» (в 2002 г. колхоз переименован в СХПК «имени Вахитова»).

Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», золотой медалью «Французской ассоциации содействия промышленности», почетным знаком «Лидер АПК». Поощрен Благодарностью Президента РФ, Благодарственными письмами Президента РТ, Благодарственными письмами министра сельского хозяйства и продовольствия РТ, Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2001».



ХУСАИНОВ
Нафик Факилович
Председатель
СХПК «имени Вахитова»
(Кукморский
муниципальный район)

УПРАВЛЯТЬ — ЗНАЧИТ ПРЕДВИДЕТЬ

Сазами агротехнологии знаком любой сельский мальчишка: хорошо покормишь корову – та даст много молока, вовремя отремонтируешь трактор – не подведет в поле, проветришь картофель – в погребе не сгниет... Безусловно, эти истины известны всем работникам агропромышленного комплекса и тем более руководителям хозяйств. Но почему при равных знаниях, опыте и одинаковых условиях результаты на различных предприятиях порой просто диаметрально разные?

Сельскохозяйственный производственный кооператив «имени Вахитова» считается одним из самых успешных предприятий не только родного Кукморского района, но и всей республики. Вывел это многоотраслевое предприятие в лидеры его бесменный руководитель на протяжении четверти века Нафик Хусаинов. А началось все еще в 1976 году, когда он, выпускник Яныльского сельского профессионально-технического училища, пришел работать механизатором в родной колхоз «имени



Вахитова». После службы в армии вернулся «с повышением» – бригадиром, а в 1991 году возглавил предприятие.

Хозяйственник-интеллектуал, Нафик Факилович всегда отличался здравым смыслом, интуицией, рыночным подходом и мышлением. Когда в 1990-е годы в стране начались реформы в экономике, он оказался впереди, преобразовал колхоз в объединение крестьянских хозяйств и сумел сохранить предприятие. В тяжелые для отрасли и государства в целом перестроечные годы в хозяйстве разумно использовали каждую копейку, привлекали современные технологии. К концу 90-х предприятие стало самым стабильно работающим в Кукморском районе и одним из лучших в республике и с тех пор не снижало планку.

Несмотря на все преобразования и реформы, работники предприятия всегда занимались одним и тем же – кормили страну. Здесь выращивают зерно и зер-



нобобовые, картофель, крупный рогатый скот и свиней, продают элитные сорта картофеля, семена пшеницы, ячменя, ржи и овса. И во всех областях добиваются значительных успехов.

Но основным направлением деятельности хозяйства является животноводство – эта сфера бизнеса обеспечивает около 80 процентов выручки. А после получения в начале 2000-х статуса племенного хозяйства сельхозпредприятие вышло на новый уровень, ОКХ было вновь реорганизовано и стало сельскохозяйственным производственным кооперативом. Здесь начали разводить свиней крупно-белой породы и крупный рогатый скот черно-пестрой породы. «Племенная работа в хозяйстве соответствует международным требованиям, – рассказывает заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия по животноводству Налип Назипов. – Хусаинов одним из первых в республике внедрил программу «Стелек», которая позволяет вести селекционно-племенной учет животных, дает ясную картину их генетического потенциала, дает полноценный экономический анализ работы хозяйства. Стоит ли удивляться, что за вахитовским молодым поколением потребители выстраиваются в очередь?»



27 сентября 2014 года вписано в историю предприятия красной строкой: состоялось торжественное открытие мегафермы проектной мощностью 1200 голов крупного рогатого скота. Этот современный агропромышленный комплекс оснащен высокотехнологичным оборудованием, компьютеризированной системой кормления и удоя и укомплектован высокопродуктивным элитным поголовьем скота, выращенным в этом же хозяйстве.

Неудивительно, что сельскохозяйственный производственный кооператив «имени Вахитова» является сегодня базовым для проведения учебы и переподготовки кадров. Время от времени здесь также проводят семинары-совещания республиканского уровня по изучению эффективных методов работы и распространению передового опыта. Не считают для себя зазорным поучиться у кукморского коллеги и признанные лидеры аграрного производства республики. Так, по словам генераль-



ного директора ЗАО «Агросила-Групп» Илдара Гимадеева, секрет успеха Нафика Факиловича в том, что он высоко ценит труд людей, уважает своих работников и они отвечают тем же.

Нам довелось побывать на одном из семинаров, который прошел с участием министра сельского хозяйства и продовольствия Марата Ахметова. В тот день Нафик Хусаинов чувствовал себя не в своей тарелке от внимания, которое уделили уважаемые аграрии ему и его хозяйству. И эта скромность далеко не напускная – в искренности этого человека всякий может убедиться уже при первом разговоре. Он никогда не выпячивает своего «я», всегда используя местоимение «мы», хотя каждому понятно, что успехи хозяйства в значительной мере зависят именно от руководителя.

Поэтому когда в ходе пленарной части совещания Марат Ахметов прямо с президиума стал интервьюировать Нафика Хусаинова, весь зал как-то притих и напрягся.

– Сколько человек ты выгнал с работы?



- Никого.
- Когда начинаешь рабочий день?
- В пять часов утра.
- Во сколько ложишься спать?
- Когда как, чаще – около полуночи.
- Сколько раз в день бываешь на своих фермах?
- Один-два раза.
- Чем занимаешься в свободное время?
- Играю в волейбол – организовал спортивную команду.
- Сколько имеешь костюмов и галстуков?



– Костюмов два, галстуков три...
И далее в том же духе... Затаивший дыхание зал облегченно выдохнул, по достоинству оценив значимость простых, на первый взгляд, житейских вопросов министра и таких же бесхитростных ответов, которые помогли увидеть характер Хусаинова. Участники семинара поняли: глава аграрного ведомства своим «допросом с пристрастием» подвел их к теме личности руководителя и его значения в развитии компании.



Но если спросить у самого Хусаинова о его роли в делах СХПК, он обязательно переведет разговор на свой коллектив, свою команду. По его словам, добиться высоких результатов ему удалось только благодаря трудолюбивым и опытным специалистам. «Кадры решают все», – не боится он повторять заезженную, но от этого не потерявшую своей остроты и точности фразу. Но это сталинское крылатое выражение в такой же мере относится и к руководителю: ведь за лидером коллектива – огромная, а может, и главенствующая роль в становлении и развитии любого предприятия.



А с руководителя сельскохозяйственного предприятия спрос особый, ведь он отвечает не только за свое хозяйство, за свой коллектив, но и за жителей населенных пунктов, расположенных на территории влияния его компании. Как верно заметил глава аграрного ведомства Марат Ахметов, сегодня руководитель сельхозпредприятия – это фигура номер один на селе: «Если он умный, решительный, инициативный, если у него доброе сердце, если шаг за шагом он делает все возможное, чтобы улучшить условия труда и быта своих подчиненных, то и предприятие будет процветать, а сельчанам будет не на что жаловаться. Моральный облик, трудолюбие, внешность, культура поведения и речи, в целом образ жизни главы хозяйства являются примером для всей деревни. Насколько уважают его – настолько же он сможет влиять на людей». Нафик Хусаинов, по мнению Марата Ахметова, является примером руководителя высокой культуры и высокой ответственности перед обществом и возглавляемым коллективом.



Нафик Хусаинов придерживается мнения, что труд работников – это дорогой ресурс для любого бизнеса и его значимость в деятельности предприятия трудно переоценить. Довольный сотрудник работает лучше, продуктивнее и охотнее раскрывает свой потенциал, и для этого необходима продуманная стимуляция его интересов. Поэтому в СХПК внедрена детально продуманная система материального стимулирования работников на всех участках сельскохозяйственного производства. Зарплата животноводов, к примеру, напрямую зависит от количества лактаций буренок,





помимо основной зарплаты за продукцию и ее высокое качество они премируются, если возраст дойных буренок превышает средний период продуктивной жизни.

— Работа в сельхозкооперативе «имени Вахитова» считается престижной, — говорит глава Яныльского сельского поселения Ильгизар Курбанов. — Здесь высокая по сельским меркам заработная плата. Кроме того, работники предприятия чувствуют себя социально защищенными. Они знают: случись что — родной коллектив их не бросит, поможет. Вахитовцы получают помощь в строительстве жилья, поправляют за счет предприятия свое здоровье в санаториях. Приведу наглядный пример того, как люди стремятся попасть на работу в СХПК «имени Вахитова». Что скрывать, проблема многих деревенских жителей — пьянство. Так вот, на моей памяти немало случаев, когда люди расставались с этой пагубной привычкой, лишь бы Хусаинов взял их на работу! И молодые тоже держатся за работу — парни и девушки не бегут в город, оседают на родной земле, так как знают: если ты не лентяй, работаешь с полной самоотдачей — поддержка тебе обеспечена.

Предприятие много работает не только над тем, чтобы создать достойные условия труда своим работникам, но и обеспечить благополучие их семей. В 2004 году на общем собрании было принято решение оказывать помощь семьям, нуждающимся в жилье: молодым парам, оба супруга которых работают в хозяйстве, предоставляется беспроцентная ссуда на строительство жилья сроком на 10 лет. Каждый год 30 пенсионеров и работников хозяйства получают возможность бесплатно отдохнуть и укрепить здоровье в санаториях Республики Татарстан.

Крепкий тыл в лице СХПК «имени Вахитова» чувствуют и сельчане. Ежегодно к каждому празднику Нафик Факилович готовит подарочные пакеты пенсионерам — жителям села. Систематически в рамках благотворительности он оказывает большую материальную помощь детям-сиротам, инвалидам. Нередко больные, пожилые люди обращаются к Хусаинову с просьбой помочь деньгами на операцию и не получают отказа. К 1 сентября каждый первоклашка получает в подарок от инвестора набор школьных принадлежностей. А еще каждый год школе выделяют 2—3 гектара, занятых картофелем. Этим наделом она распоряжается по своему усмотрению — вырученные от продажи клубней деньги направляются на обновление материально-технической базы, часть урожая раздается ветеранам, учителям. Хозяйство обеспечивает детские дошкольные и другие учреждения района мясом и молоком по доступным ценам, оснащает учебные заведения спортивным инвентарем, софинансирует ремонт детских дошкольных и школьных образовательных учреждений, строительство культурно-бытовых объектов района, жилья и участвует в благоустройстве населенных пунктов. Все деревни, находящиеся на территории Яныльского местного самоуправления, соединены с райцентром дорогами с асфальтовым покрытием. Традиционно поддержку вахитовцев получают местные спортсмены и творческие коллективы.

Да, это, пожалуй, неписаное правило Хусаинова — во все времена заботиться о своих работниках. При нем сложился коллектив, окрепли традиции, которыми теперь по праву гордится предприятие. Когда тебя уважают товарищи, поддерживает руководство, а от своей работы ты испытываешь удовольствие, есть ли смысл искать счастье на стороне? И стоит ли удивляться, что работники СХПК «имени Вахитова» душой болеют за общее дело?

Фарида ЯКУШЕВА



НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»

Родился 30 октября 1951 года в селе Каенлы Нижнекамского района ТАССР. В 1982 г. окончил Нижнекамский нефтехимический техникум по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий и установок», в 2002 г. — Татарский институт содействия бизнесу по специальности «Финансы и кредит».

Свою трудовую деятельность начал в 1969 г. монтажником по монтажу конструкций СМУ № 4 треста «Татэнергострой». После службы в рядах Советской Армии в 1973 г. стал сначала учеником радиомеханика, а позже радиомехаником третьего разряда на Фабрике по ремонту бытовой техники, с 1977 по 1982 г. — радиомеханик Завода по ремонту радиоэлектронной аппаратуры, с 1982 по 1984 г. — мастер Завода по ремонту радиоэлектронной аппаратуры, с 1984 по 1991 г. — начальник цеха Завода по ремонту радиоэлектронной аппаратуры, с 1991 по 2002 г. — директор Нижнекамского филиала Казанского ТПЦ «Гарант». С 2002 г. — директор ГУП «Электро-транспорт» (с 2010 г. — генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт»).

Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан. Награжден медалью РТ «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», юбилейной медалью «90 лет профсоюзу жизнеобеспечения», нагрудным знаком «Почетный работник горэлектротранспорта» Министерства транспорта РФ. Поощрен Благодарностью Президента РТ, Благодарностью министра транспорта РФ, Благодарностью министра транспорта РТ, Благодарственным письмом Председателя Государственного Совета РТ и главы МО «Нижнекамский муниципальный район», Почетными грамотами Министерства транспорта РФ, Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ и главы МО «Нижнекамский муниципальный район». Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2004».



ХАБИБУЛЛИН
Рафаил Исмагилович
Генеральный директор
МУП «Горэлектротранспорт»
(г. Нижнекамск)



ВСЕ РЕШАЮТ ЛЮДИ

Фраза о том, что «кадры решают все», уже давно стала не просто расхожей — она воспринимается, как аксиома. И мало кто помнит, что в оригинале, в речи И. Сталина в 1935 году, она звучала как «кадры, овладевшие техникой, решают все». Конечно, далеко не во всех своих проявлениях и выражениях генералиссимус был оправданно категоричен, но относительно технически подкованных кадров с ним спорить не приходится — без грамотных технарей производство с мертвой точки не сдвинешь. А к тому времени, когда Рафаил Хабибуллин возглавил Нижнекамское муниципальное унитарное предприятие «Горэлектротранспорт», оно переживало явно не лучшие времена: требовала обновления техническая база, в обновлении нуждался и подвижной состав, но главное — не хватало грамотного персонала. И в первую очередь генеральный директор с присущим ему упорством и настойчивостью принялся внедрять комплекс мероприятий по подготовке и развитию кадрового потенциала. Благо, к началу третьего тысячелетия у новоиспеченного руководителя нижнекамского «Горэлектротранспорта» за плечами был уже немалый опыт работы с людьми.

Наша справка: Свое начало нижнекамский городской электрический транспорт берет в 1963 году вместе со строительством трамвайного депо в юном городе на Каме. По километру прокладывали новые линии, запускали новые маршруты, закупили вагоны... В феврале 1967 года был пущен первый трамвай по маршруту «Депо-ТЭЦ». Именно тогда началась официальная история предприятия.

И результат усилий налицо — сейчас МУП «ГЭТ» имеет четкую и слаженную систему подготовки и развития кадрового потенциала, благодаря которой на сегодняшний день предприятие полностью укомплектовано квалифицированными сотрудниками. Практически на ноль сведена текучесть кадров, а профессия водителя трамвая в Нижнекамске — одна из самых популярных. Работа в горэлектротранспорте стала престижной — и сама по себе, и как ступенька карьерной лестницы. Но обо всем по порядку.

Как мы помним, по приходу на работу в «Горэлектротранспорт» Рафаил Хабибуллин первым делом принялся за организацию подготовки персонала. Начать было решено с создания настоящего учебного центра. Получив в 2003 году лицензию на образовательную деятельность, предприятие самостоятельно занялось подготовкой кадров. Организация учебного процесса соответствует требованиям законодательства и реализуется по образовательной программе «Программа подготовки водителей трамвая категории «Тп». Кроме того, в соответствии с нормами законодательства, действующими в транспортной сфере, сотрудники предприятия ежегодно проходят курсы повышения квалификации. Только в 2016 году в Учебном центре МУП «Горэлектротранспорт» по различным программам прошли обучение и повысили профессиональный уровень без малого четыреста работников предприятия. А вот уровень практических навыков и выявление потенциальных способностей сотрудников проходит в творческой форме — во время конкурсов профессионального мастерства, по результатам которых победителям повышаются разряды и классность.



Наша справка: Работники МУП «ГЭТ» принимают участие во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства среди водителей трамвая. В 2011 году на базе предприятия был проведен XIV открытый Всероссийский конкурс профессионального мастерства водителей трамвая. 30 участников из 28 городов Российской Федерации боролись за звание стать лучшим в своей профессии. В конкурсе, состоящем из пяти номинаций, работники предприятия «Горэлектротранспорт» Нижнекамска заняли первое и третье почетные места. Скажете, дома и стены помогают? Однако в 2015 году на аналогичном XV Всероссийском конкурсе, прошедшем в Самаре, лучшей среди представительниц 35 городов России вновь стала работница нижнекамского предприятия «Горэлектротранспорт» — Нижнекамск в соревнованиях представляла водитель трамвая 2 класса МУП «Горэлектротранспорт» Альбина Хакимова.



На предприятии внедрена всесторонняя пятиступенчатая оценка персонала с целью его эффективного использования, сформирован резерв управленческих кадров предприятия и его подразделений. Для работников созданы все условия, для перспективных — особые. Непрерывно ведется работа по формированию, подготовке, стажировке и обучению кадрового резерва предприятия. Мало того — для каждого сотрудника предприятия создан... индивидуальный план карьерного роста! А для ускорения служебно-профессионального роста кадрового резерва проводится ротация персонала — плановые служебные перемещения и существенные изменения обязанностей работника. Причем пополнение теоретического профессионального багажа происходит не только на базе родного учебного центра. В 2016 году, например, около ста специалистов предприятия получили профессиональную переподготовку в других обучающих организациях.

Проводимая целевая контрактная подготовка специалистов предусматривает и направление на обучение работников предприятия по востребованным профи-



ям в высшие и средние специальные учебные заведения. На сегодняшний день по направлению МУП «ГЭТ» без отрыва от производства обучаются двадцать пять специалистов.

Совершенствуется система найма и отбора персонала. В соответствии с программой развития персонала проводится ориентация на молодые, перспективные кадры. Сотрудничество с учебными заведениями, готовность принять на производственную и преддипломную практику студентов высших, средних и начальных профессиональных учебных заведений позволяют привлекать выпускников для работы на предприятии, за счет чего формируется и дополнительный кадровый резерв.

На предприятии работает система индивидуальной адаптации для вновь принятых работников и процедура вторичной адаптации, в случае назначения работника на управленческую должность.

Активно внедряются и развиваются программы по обмену опытом между специалистами отрасли.

Благодаря внедрению программы развития персонала ежегодно растет уровень образования работников предприятия: семнадцать процентов работающих имеют высшее профессиональное образование, двадцать восемь – среднее профессиональное, сорок пять – начальное профессиональное образование.

Сегодня нижнекамский трамвай – предмет гордости города. В Нижнекамске функционирует семь трамвайных маршрутов, по которым ежедневно перевозится около сорока тысяч пассажиров. Протяженность трамвайных путей составляет шестьдесят четыре километра, сорок четыре километра кабельных сетей, на балансе предприятия 75 единиц подвижного состава и восемь тяговых подстанций.



Штатная численность работников предприятия – 495 человек, из них 324 человека – женщины.

Сегодня МУП «ГЭТ» Нижнекамска – это отлаженное предприятие, имеющее высокие технико-экономические показатели. В среднем в сутки выполняется около 376 рейсов. Регулярность движения – одна из самых высоких среди родственных предприятий РФ – 99,8, а интервал движения – 2–3 минуты. Предприятие постоянно повышает качество обслуживания пассажиров, при этом тарифы на электротранспорт были и остаются ниже, чем на других видах транспорта.

При непосредственном участии и руководстве генерального директора предприятия осваивает современные модели трамваев, внедряя новые, более долговечные и экономичные элементы конструкции, передовые технологии эксплуатации. Одним из последних новшеств стало приобретение новых низкопольных вагонов для людей с ограниченными физическими возможностями.

Город Нижнекамск является центром химической и нефтеперерабатывающей промышленности РТ, где остро стоит вопрос экологии. Сегодня активно ведется строительство нового нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплексов. Соответственно, требуется расширение и модернизация транспортной системы города. И самым изящным решением видится развитие электротранспорта как наиболее современного и отвечающего всем требованиям по улучшению экологической обстановки в городе. Сегодня трамвайными маршрутами охвачена лишь треть территории города, так что впереди еще очень много работы. Это означает, что даже при нынешней насыщенности профессиональными кадрами «Горэлектротрансу» не приходится замедлять темпы в подготовке новых, ведь трамвайному движению в Нижнекамске дан зеленый свет. Именно электрическому транспорту





предстоит обеспечить бесперебойные и комфортные перевозки в городской и промышленной зонах в ближайшие тридцать-сорок лет. В перспективе у предприятия — грандиозные планы. Это строительство новых трамвайных линий в новых микрорайонах, строительство тяговых подстанций, строительство депо и открытие новых маршрутов.

В феврале 2017 года предприятие «Горэлектротранспорт» отметило свой полувековой юбилей. За пятьдесят лет пройден большой и трудный путь, накоплен огромный опыт, многое достигнуто. На предприятии трудится уникальный коллектив, который слаженно и в срок решает любые поставленные задачи. Люди, однажды пришедшие на работу в «Горэлектротранспорт», как правило, остаются здесь надолго. Для многих это путь длиною в целую жизнь. На предприятии трудится много ветеранов труда, отработавших более двадцати лет, а пятнадцать из них имеют знаки отличия «Почетный работник горэлектротранспорта» и «Заслуженный работник транспорта РТ».

В унисон крылатой фразе о решающих кадрах звучит и современное утверждение одного из наиболее успешных руководителей корпораций международного уровня Ларри Боссида в своей книге: «В конце концов все решают люди, не стратегии». Рафаил Исмагилович об этой истине не пишет — он претворяет ее в жизнь, создавая на своем предприятии все условия для того, чтобы люди, работающие в сфере электротранспорта Нижнекамска, были высокопрофессиональными специалистами. И это у него получается. Своего начальника на предприятии считают строгим, но справедливым. Думается, получить такую оценку из уст подчиненных хотел бы каждый руководитель.

Светлана ГРИГОРЕНКО

НОМИНАЦИЯ

«За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Родился 2 мая 1975 г. в г. Бузульме Татарской АССР. В 1993 г. окончил Государственную академию нефти и газа им. И.М. Губкина по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Свою трудовую деятельность начал в 1992 г. в отделе эксплуатации и ремонта скважин института «ТатНИПИнефть» (ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), где работал до 2016 г. техником, инженером, младшим научным сотрудником, заведующим сектором, заведующим лабораторией, начальником отдела. С 2016 г. — начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники. Награжден нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализации» Республики Татарстан. Поощрен Благодарностью генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.



АМЕРХАНОВ
Марат Инкилапович
Начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина
(г. Альметьевск)

НЕФТЯНАЯ СФЕРА – НЕИСЧЕРПАЕМА, КАК ГАЛАКТИКА

Татарстан располагает богатым потенциалом не только традиционной легкой нефти, но и тяжелой, в частности, месторождениями природных битумов. По разным оценкам, запасы последних составляют от 1,4 миллиарда до 7,5 миллиардов тонн. Развитие данного направления в республике объявлено стратегическим, а для ПАО «Татнефть» оно является ключевым. Все идет к тому, что доля нетрадиционных углеводородов в условиях постепенного естественного уменьшения традиционных нефтяных запасов в общем объеме добычи будет только нарастать. Разрабатываемое компанией Ашальчинское месторождение сверхвязкой нефти (СВН) — одна из ведущих в России площадок. Начальником Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» с первого дня его организации, с января 2016 года, является Марат Америкханов.



С Маратом Инкилаповичем мы встретились после окончания совещания по вопросам разработки месторождений СВН, состоявшегося под руководством генерального директора «Татнефти» Наиля Маганова. Поэтому, естественно, поинтересовались тем, какие задачи ставятся руководством компании перед управлением?

— Наиль Ульфатович уделяет большое внимание развитию проекта по СВН, все вопросы держит под контролем. Периодически на совещаниях рассматриваются стратегические и текущие задачи в области СВН, пути их реализации, вопросы взаимодействия Управления с другими подразделениями компании, наукой и так далее. Все они сводятся к тому, чтобы работать максимально эффективно, экономично, рентабельно, экологично, — ответил он.



— Марат Инкилапович, разработка Апшальчинского месторождения СВН ведется с 2006 года. И почему спустя 10 лет встала необходимость в создании отдельного подразделения?

— Изначально существовало несколько центров ответственности: исполнительный аппарат компании, нефтегазодобывающие управления (НГДУ), институт ТатНИПИнефть, Управление по реализации проектов строительства «Татнефть». По мере расширения проекта было принято решение об организации единого Управления по добыче СВН. На новую структуру возлагаются немалые обязанности. Как известно, в настоящее время в «Татнефти» решаются две стратегические цели: рост добычи нефти и увеличение капитализации компании. И тут и там в расчеты берутся и сверхвязкие нефти. В марте 2017 года с начала реализации проекта добыли вторую миллионную тонну СВН, к концу года планируется получить третью. Ставится задача к 2018 году увеличить добычу до 2 миллионов тонн в год.



— До этого вся Ваша жизнь была сосредоточена на науке. Вы — отличник изобретательства и рационализации РТ, лауреат Государственной премии РТ в области науки и техники, что говорит о тесной связи Ваших научных исследований с производством, не так ли?

— Буквально с первых дней в ТатНИПИнефти, где я стал работать после окончания Государственной академии нефти и газа им. Губкина в 1992 году, меня стали привлекать в новые проекты. С началом реализации проекта добычи СВН я был привлечен как технический специалист к процессу регулирования работы скважин, что является сложной задачей. В основном применяется технология парогравитационного дренирования. Добыча нефти ведется из горизонтальной скважины, а непрерывная закачка



пара осуществляется в другую, расположенную параллельно ей, но на 5 метров выше, образуя так называемую «пару скважин». И тут необходимо соблюдать определенный баланс между закачкой пара и добычей жидкости для устойчивой работы скважин. Сегодня эти вопросы в компетенции отдела разработки, возглавляемого Фанилем Муктасимовичем Ахметзяновым. При этом то, как будет работать скважина, во многом закладывается при геологическом проектировании, ошибки в данной области могут дорого обойтись, вплоть до ликвидации этой скважины. Эти вопросы решает отдел геологии под руководством Нияза Анисовича Аслямова. И, наконец, технической стороной добычи руководит начальник отдела добычи Рустэм Русланович Латфуллин. А накопленный за годы работы в ТатНИПИнефть опыт лег в основу нескольких руководящих документов, статей и десятков патентов. По материалам, полученными при работе с этим фондом скважин, в 2008 году я защитил кандидатскую диссертацию. А что касается Государственной премии — это за коллективный проект по исследованию и промышленной реализации комплекса технологических решений



по повышению надежности промышленного транспорта нефти, реализация которого принесла солидный экономический эффект компании.

— **«Татнефть» — не единственная компания в России, занимающаяся добычей СВН?**

— В Республике Коми НК «Лукойл» ведет опытно-промышленные работы на Ярегском месторождении. НК «Роснефть» в 2016 году приступила к гидродинамическим исследованиям скважин на Ван-Еганском месторождении, это Ханты-Мансийский автономный округ. Но лидером по разработке залежей СВН скважинными технологиями является «Татнефть». Нам принадлежит и первенство. Горизонтальные парные скважины в сочетании с методом внутрислоевого горения впервые в стране испытаны на Мордово-Кармальском месторождении в конце семидесятых. А в целом добыча и переработка битумов в Татарстане имеют более чем столетнюю историю, их у села Шугурово на территории нынешнего Лениногорского района получали шахтным способом еще в семидесятые годы XIX столетия. Сегодня здесь создан музейный комплекс под открытым небом.

— **Сотрудничаете ли в области СВН с другими мировыми компаниями? Мне импонировала Ваша позиция в защиту отечественных технологий в дискуссии с канадцами в стенах КФУ на «круглом столе» в рамках состоявшейся в 2016 году в Казани с участием Президента Татарстана и генерального директора «Татнефти» международной конференции «Термические методы увеличения нефтеотдачи».**



— С начала реализации проекта велись переговоры со многими мировыми нефтяными компаниями — это RoyalDutchShell, ConocoPhillipsInc. и другие. Продвинутой страной в области СВН считается Канада, но выяснилось, что в добыче использовать ее опыт мы не можем в силу различных горно-геологических условий месторождений СВН и самих характеристик СВН. Пласты СВН у нас значительно тоньше, недалеко находятся водонасыщенные пласты, что накладывает ряд ограничений. Плотность нефти меньше плотности воды, это полностью меняет процесс воздействия на пласт. Поэтому приходилось иногда методом проб и ошибок, но в основном с привлечением научных умов разрабатывать собственные технологии. И сегодня можно уверенно заявить о том, что технические и технологические решения «Татнефти» в условиях промышленной добычи СВН показали свою состоятельность, эффективность и перспективность. Уровень импортозамещения достиг более 95%. Проведено более 70 опытно-промышленных работ в области автоматизации, строительства, обустройства, ремонта и эксплуатации скважин, подготовки продукции и т.д. Тесно сотрудничаем в вопросах геологии и химического воздействия КФУ, привлекаем ученых института органической физики и химии (ИОФХ) им. Арбузова Казанского научного центра РАН, преподавателей и студентов АГНИ. Работаем с ТатНИПИнефть. При этом внимательно следим за технологиями ведущих мировых компаний, участвуем в международных конференциях, общаемся с известными учеными со всего мира. Изучаем, сравниваем, делаем выводы.

— **Сказались ли в Ашальчах продолжающиеся общеэкономические сложности: снижение мировых цен на нефть и колебания курса рубля, санкции в отношении нашей страны?**

— Безусловно, это есть. Однако проект продолжается и развивается. В 2016 году на Ашальчинском месторождении СВН построено порядка 160 скважин, эксплуатационный фонд достиг более 600 единиц. Кроме того, в 2016-м выполнен большой объем оценочных и разведочных работ. По их результатам в 2017 году прогнозируется строительство еще 180 эксплуатационных скважин. А для поиска новых перспективных залежей и их оценки в ближайшие три года намечено вести геологоразведку на почти 30 объектах.

— **Как решаются вопросы защиты окружающей среды?**

— Уже в процессе бурения и далее при эксплуатации скважин, подготовке продукции проводится экологический мониторинг не только на территории залежей СВН, но и в близлежащих населенных пунктах. Программа состоит из трех взаимосвязанных направлений. Это мониторинг процессов, происходящих в геологической среде, главным образом, в подземных водах. Далее — производственный экологический контроль компонентов окружающей среды: это поверхностные воды, атмосферный воздух, почва. Параллельно с этим ведутся работы по экологическому прогнозированию техногенных изменений в окружающей среде при разработке залежей СВН.

— **Ваша оценка сделанному в Ашальчах?**

— Впервые в России было опробовано с применением отечественных технологий и выведено на стадию промышленной эксплуатации экономически рентабельное (с учетом налоговых льгот, предоставленных государством) новое направление нефтедобычи: скважинная добыча СВН. Компания «Татнефть» в настоящее время способна предоста-

вить весь спектр услуг в этой области — от геологического обоснования и проектирования обустройства до подготовки нефти и охраны окружающей среды — другим компаниям. Ценен и мультипликативный эффект. Вложенные инвестиции в реализацию проекта обеспечивают рост не только нефтяной отрасли Татарстана и России, но и смежных отраслей. И поступление налогов в казну Татарстана и России соответственно. К тому же добыча СВН — это еще и стимул для развития науки, региона и республики, новые рабочие места, уверенность в завтрашнем дне.

— **Марат Инкилапович, как в целом строится Ваша рабочая неделя? Остается ли времени на науку? И как так получилось, что Вы посвящаете жизнь нефтяной отрасли?**

— Ежедневно — утренние планерки — с участием главного инженера Управления Роберта Рафаэловича Ахмадуллина. Организуются совещания с представителями исполнительного аппарата компании, института ТатНИПИнефть, НГДУ. Периодически проводим обезд и даже облет на вертолете территории месторождения. Еще работая в институте ТатНИПИнефть, старался выдвигать грамотных специалистов на защиту по результатам своих работ кандидатских диссертаций, надеюсь, на новом месте это тоже получится. Нефтянка стала частью не только моей жизни, но и всей нашей семьи. Мой отец Инкилап Мухутдинович, кандидат технических наук, в свое время работал в сфере исследования и подготовки нефти, газа и воды в ТатНИПИнефть. Автор ряда книг, патентов, и очень жаль, что они с мамой попали в автокатастрофу в конце девяностых, их нет сейчас с нами. Старший брат — Ильмир Инкилапович, кандидат технических наук, в настоящее время — заведующий лабораторией исследования нефти ТатНИПИнефть. Я в профессии, в той сфере и в том окружении, которые меня радуют; это то, что мне нужно. Верю, и сыновья не разочаруются в выбранном пути. Старший Руслан получает образование в том же вузе, где учился и я — в Государственной академии нефти и газа им. Губкина, младший Дамир — на геофаке КФУ. Будут и на их долю открытия и достижения, ведь нефтяная сфера — неисчерпаема, как Галактика.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Родился 18 июля 1975 г. в г. Нижняя Салда Свердловской области. В 1998 г. окончил Казанский государственный технический университет (КАИ) им. А.Н. Туполева по специальности «Авиационные двигатели и энергетические установки», в 2013 г. — КНИТУ — КАИ им. А.Н. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии (машиностроение)».

В 1998—2006 г. работал на ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» в должностях инженера-технолога 3 категории, начальника технологического бюро цеха №11, заместителя начальника цеха №11 по производству, начальника цеха №47. В 2006—2014 г. работал на филиале ОАО «КМПО» — Зеленодольском машиностроительном заводе сначала в должности заместителя директора по производству, а затем директора. В 2014 году назначается управляющим директором ОАО «Казанькомпрессормаш» (входит в состав ООО «Управляющая компания «Группа ГМС»).

Награжден памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи». Поощрен Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Благодарственными письмами Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и Министерства образования и науки Республики Татарстан.



САГДИЕВ
Ильнур Ильдарович
Управляющий директор
АО «Казань-
компрессормаш»
(г. Казань)

С ПРОЧНОЙ БАЗОЙ И ОПТИМИЗМОМ

В 1947 году по инициативе академика Петра Капицы начато строительство Казанского компрессорного завода. 17 июля 1951 года отгружен первый поршневого кислородный компрессор 2РК-1,5-1.5/220. Эту дату принято считать днем основания предприятия. С пятидесятых годов вплоть до конца девяностых на заводе идет интенсивное развитие производства, увеличение ассортимента и



объемов продукции. В 2000–2011 годы разрабатываются и осваиваются компрессоры нового поколения.

В 2012-м предприятие входит в структуру крупного машиностроительного холдинга ООО «УК «Группа ГМС».

В 2013–2016 годы активно наращивается сотрудничество с нефтегазовыми компаниями по проектам поставки полнокомплектных газоперекачивающих агрегатов и компрессорных станций. Проводится активная работа в рамках стратегии импортозамещения, реализуемой предприятиями топливно-энергетического комплекса России.

Сегодня ОАО «Казанькомпрессормаш» может предложить несколько сотен наименований компрессорного оборудования любого уровня сложности и комплектации для отраслей промышленности. Завод выпускает высокотехнологичные компрессоры для сжатия практически всех видов газов, предлагает комплексные решения, поставку технологического и вспомогательного оборудования. Предприятие оказывает полный комплекс услуг по сервисному обслуживанию оборудования, в том числе оперативное техническое обслуживание на месте эксплуатации, обеспечивает бесперебойную поставку всех запасных частей и комплектующих, а также комплексный аудит и модернизацию компрессорного оборудования.

17 июля 2016 года ОАО «Казанькомпрессормаш» исполнилось 65 лет.

Достижения завода последних трех лет, его выход на мировой рынок компрессоростроения, высокие производственные показатели, модернизация цехов, рост заработной платы и многое другое – результаты работы грамотного управленца, молодого и перспективного руководителя, управляющего директора ОАО «Казанькомпрессормаш» Ильнура Сагдиева.

На Казанский завод компрессорного машиностроения Ильнур Ильдарович пришел в 2014 году. Под его лидерским началом на предприятии сформирована работоспособная команда единомышленников и профессионалов своего дела. Под управлением Ильнура Сагдиева в рамках реализации программы импортозамещения на заводе ведется



активная работа по ряду крупных заказов российских нефтяных компаний. Управляющий директор предприятия лично вникает в работу цехов и общается с работниками всех уровней и специальностей, осуществляя общий контроль всего производственного цикла создания компрессора.

При его участии активно развивается институт рационализаторства, к примеру, в 2016 году внедрено 78 рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил 8,5 млн рублей.

Большое внимание Ильнур Ильдарович уделяет вопросам благотворительности, поддерживает многолетнюю дружбу между предприятием и учреждениями культуры.

Ильнур Сагдиев совмещает в себе твердый характер с чувством социальной ответственности. Системно поддерживает работу с молодежью, проведение праздничных, культурно-массовых и спортивных мероприятий силами сотрудников и их детей, что благотворно влияет на настроение заводчан. Оказывает активное содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников.

Указом Президента Татарстана Рустама Минниханова за вклад в развитие отечественного машиностроения и плодотворный труд управляющему директору ОАО «Казанькомпрессормаш» Ильнуру Сагдиеву присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан».

Начиная с 2014 года, в «Казанькомпрессормаше» произошли кардинальные изменения. Предприятие вышло на рынок комплексных проектов, вернулось на рынок ПАО «Газпром», освоило ряд новых продуктов, включая 25-мегаваттные компрессоры. Сократились сроки изготовления продукции, наращиваются объемы производства.

В 2014 году начато техническое перевооружение литейного производства с переходом на технологию ХТС (холодно-твердеющие смеси). Произведена реконструкция испытательной станции с обновлением всех стендовых систем и ремонтом самого корпуса. Испытательная станция «Казанькомпрессормаша» – самая крупная и одна из лучших в Европе.





В 2015 году завод произвел в два раза больше центробежных компрессоров, чем в 2014-м. Успешно запущены компрессоры на важных для страны объектах – морской ледостойкой стационарной платформе «Приразломная» и космодроме Плесецк. Отмечается динамичный рост производственных показателей. В 2015 году предприятию удалось нарастить объемы производства и реализации продукции в полтора раза в сравнении с 2014-м, при этом обеспечена рентабельность. В 2016 году положительный тренд сохранился, был успешно осуществлен запланированный рост выручки.



Для Казанского компрессорного завода 2016 год стал периодом увеличения объемов производства и продаж продукции. Благодаря концентрации всех ресурсов общим усилием коллектива предприятия, своевременным тактически и стратегически продуманным решениям, принятым в «Казанькомпрессормаше» и в УК «Группа ГМС», предприятие вошло в 2017 год с прочной базой и оптимизмом.



Руководство ОАО «Казанькомпрессормаш» сохраняет традиционно ответственное отношение к трудовому коллективу. Ежегодно заключается наполненный гарантиями коллективный договор, сохранены льготы и социальные обязательства, функционируют поликлиника, база отдыха, автостоянки, столовые. Предприятие обеспечивает своих сотрудников бесплатными комплексными обедами. С 1 января 2016 года в два этапа проведена индексация заработной платы работников. Общий рост уровня оплаты труда составил более десяти процентов.

На заводе ведется серьезная работа по повышению квалификации, улучшению условий труда и социальной под-



держки работников. Утвержден новый стандарт обучения персонала, чем обеспечена почти стопроцентная плановая подготовка высококвалифицированных сотрудников, узконаправленных специалистов. На заводе организуются рабочие места для школьников в период летних каникул, оказывается всесторонняя помощь Казанскому политехническому колледжу.

В «Казанькомпрессормаше» в последние годы реализуется инвестиционная программа по модернизации станочного парка, имеющая своей целью повышение эффективности производственных процессов и обеспечение высокого качества выпускаемого оборудования. Вся работа строится в полном соответствии с современными стандартами качества ISO 9001, ISO 14001, ONSAS 18001, СТО Газпром 9001-2012.

Произведена переустановка оборудования мелкоточкарного участка и достигнута возможность обслуживания нескольких станков одним оператором. Приобретен токарно-карусельный обрабатывающий центр с фрезерной функцией Dorrries Schramm (Германия), благодаря чему снизилась трудоемкость обработки корпуса и статорных деталей компрессора. Введены в эксплуатацию две установки гидроабразивной резки металла производства Италии. Внедрение данных установок позволило снизить загрузку фрезерного и токарного оборудования, уменьшить расход материалов.

Обновлено оснащение и цеха подшипников – приобретены и введены в действие современные высокотехнологичные фрезерный обрабатывающий центр AWEA 1020 и вертикальный токарный обрабатывающий центр TAKISAWA.



Проекты по производству и поставке компрессорного оборудования – результат тесного многолетнего сотрудничества АО «НИИТурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» и ОАО «Казанькомпрессормаш», которые в составе ООО «УК «Группа ГМС» развиваются как единый научно-технический компрессоростроительный комплекс, предлагая заказчикам современные и эффективные решения.

Ярким подтверждением высокого уровня научных разработок и оперативного внедрения в производство новой техники является центробежная компрессорная установка с параллельным расположением корпусов сжатия, не имеющая аналогов в мире. Установка марки 53ГЦ2-188/10-87 ГТУ изготовлена для дожимной компрессорной станции Юрхаровского месторождения ПАО «НОВАТЭК».

В рамках программы импортозамещения ПАО «Газпром» впервые в России на базе винтового маслозаполненного компрессора разработана модульная компрессорная установка (МКУ) для эксплуатации в технологии распределенного компримирования на Ямбургском нефтегазоконденсатном месторождении. МКУ поставляется в максимальной заводской готовности для эксплуатации в полностью автономном режиме по принципу «безлюдных технологий».

В ОАО «Казанькомпрессормаш» успешно выполнены значимые и технически сложные комплексные проекты для АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ», ОАО «Арктикгаз», ЗАО «Нортгаз».

Можно выделить проект по разработке, производству и поставке высокотехнологичных компрессорных установок на базе центробежных турбокомпрессоров мультипликаторного типа ГЦМЗ-107/7-31. Компрессорные установки поставлены в рамках проекта строительства второй очереди Юго-Западной ТЭЦ. За успешную реализацию вышеназванного проекта «Казанькомпрессормаш» удостоен Почетной грамоты.

Весомый проект 2016 года – изготовление пяти полнокомплектных газоперекачивающих агрегатов (ГПА) для обустройства дополнительных скважин Восточного участка Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения (ООО «Газпромнефть-Оренбург»). В агрегатах применены изготовленные на предприятии высокопроизводительные компрессоры 4ГЦ2-194/12-112, которые разработаны с учетом требований стандарта API 617 и имеют рабочие колеса типа «спина-к-спине» из титанового сплава, что обеспечивает значительное снижение динамических нагрузок на ротор.

К успешным относится проект по изготовлению полнокомплектного газоперекачивающего агрегата (ГПА) для реконструкции Южно-Балыкского ГПЗ (АО «СибурТюмень-Газ»). Примененные решения обеспечивают повышенную эксплуатационную надежность, удобство технического обслуживания и увеличенный ресурс работы оборудования.

В октябре 2016 года в Москве заместитель председателя правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и президент АО «Группа ГМС» Артем Молчанов в рамках рабочей встречи Президента Татарстана Рустама Минниханова и председателя правления «Газпрома» Алексея Миллера подписали долгосрочный договор на серийное производство, поставку, техническое, сервисное и ремонтное обслуживание изготавливаемой ОАО «Казанькомпрессормаш» импортозамещающей продукции – модульных компрессорных установок (МКУ), которые будут поставляться взамен поставляемых в «Газпром» МКУ иностранных производителей.

Юлианна ОСИПОВА

НОМИНАЦИЯ

«За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Родился 15 июля 1973 г. в Казани. В 1996 г. окончил Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «Архитектура».

Свою трудовую деятельность начал в 1998 г. архитектором-дизайнером в производственно-строительной фирме «Газстрой», с марта по сентябрь 2000 г. работал архитектором-дизайнером в ОАО РСУ-9, с 2002 по 2003 г. – генеральный директор Проектно-конструкторского центра «Меркурий», с 2003 по 2005 г. – директор ЗАО «ВолгаСтрой-Проект», с 2005 по 2007 г. – генеральный директор ОАО «Головной проектный институт ГипроВТИ», с 2007 по 2009 г. – первый заместитель генерального директора ГУП «Татинвестгражданпроект», с 2009 по 2010 г. – технический директор ОАО «Головной проектный институт ГипроВТИ», с октября по ноябрь 2010 г. – заместитель генерального директора по развитию предприятия ГУП «Татинвестгражданпроект». С ноября 2010 г. – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект».

Заслуженный строитель Республики Татарстан. Награжден медалью Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «15 лет Судебному департаменту при Верховном суде РФ», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани» и грамотой к памятной медали. Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственными письмами Кабинета Министров Республики Татарстан, Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Благодарностью МВД Республики Татарстан, Почетными грамотами Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан и ОАО «Татнефть».



ХУШНУТДИНОВ
Адель Альбертович
Генеральный директор
ГУП «Татинвест-
гражданпроект»
(г. Казань)



В ЭЛИТЕ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

Учреждение с названием «Государственное унитарное предприятие «Главная территориальная проектно-изыскательская научно-производственная фирма «Татинвестгражданпроект» – правопреемник института «Татпроект», основанного в 1934 году. Предприятие отличается богатой историей и на протяжении всей своей деятельности вносило весомый вклад в развитие Татарстана и его строительного комплекса.



Основные направления деятельности предприятия – выполнение всех видов инженерных изысканий: топографических, геологических, экологических, радиационных. Институт осуществляет проектные работы по любым объектам жилищно-гражданского, промышленного назначения, культурным зданиям, инженерным сетям, реставрации памятников истории и архитектуры, а также авторский и технический надзор за строительством и функции заказчика.

На счету ГУП «Татинвестгражданпроект» десятки проектов застройки микрорайонов, кварталов со всей инфраструктурой, сотни жилых домов в Казани, Набережных Челнах, Альметьевске, Зеленодольске, Елабуге, где проживают в общей сложности свыше двух миллионов человек.

По разработкам «Татинвестгражданпроекта» построены уникальные объекты – такие, как Татарский академический театр оперы и балета имени Мусы Джалиля, Большой русский драматический театр имени Качалова, Казанский цирк, удостоенный



премии Совета Министров СССР, Дворец спорта и Центральный стадион в Казани, мечеть Кул Шариф, более тридцати сооружений XXVII Всемирной летней Универсиады и XVI Чемпионата мира по водным видам спорта 2015 года. А также – особая экономическая зона «Алабуга», объекты республиканской программы социальной ипотеки, Казанский метрополитен и многое другое.

В состав предприятия входят девять архитектурно-планировочных мастерских, отдел инженерных изысканий с лабораторией, макетная мастерская. В организации работают около 750 высококвалифицированных специалистов.

Чем же отличился 2016 год, по итогам которого генеральный директор «Татинвестгражданпроекта» Аделъ Хуснутдинов стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ?»



– Аделъ Альбертович, расскажите, пожалуйста, каковы основные социально-экономические показатели вашей компании по итогам 2016 года в динамике к 2015-му, – обращаемся к руководителю института.

– В ГУП «Татинвестгражданпроект» объем выполненной продукции в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличился на 14,5 процента. В 2016 году институт участвовал в 152 конкурсах, из которых в 131-м был признан победителем.

В прошлом году проектно-сметная документация разработана и выдана заказчикам для строительства, реконструкции, капитального ремонта 760 объектов. Рентабельность проектной продукции составила 9,4 процента.

– «Татинвестгражданпроект» занимает пятое место в рейтинговом перечне среди 14 тысяч проектно-изыскательских организаций России. Кто и по каким критериям составляет этот рейтинг?



— Ежегодно Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ совместно с Российским союзом строителей и Профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов проводится конкурс на лучшую проектную, изыскательскую организацию и фирму аналогичного профиля. В 2016 году проводился XII Всероссийский конкурс, по результатам которого ГУП «Татинвестгражданпроект» признан лучшей из лучших проектно-изыскательских организаций, награжден дипломом о присуждении Гран-при в номинации «Элита строительного комплекса России». В номинации «Лучшая из лучших проектных организаций» ГУП «Татинвестгражданпроект» заняло первое место.

— На счету «Татинвестгражданпроекта» проектирование спортивных объектов Универсиады-2013 и Чемпионата мира по водным видам спорта-2015, особой экономической зоны «Алабуга» и Дома Правительства, реставрация и реконструкция сооружений Казанского Кремля, острова-града Свияжск, древнего города Болгар и так далее. А участвует ли ваша компания в воссоздании такого культового объекта, как Собор Казанской иконы Божией Матери и его уникального Пещерного храма?

— «Татинвестгражданпроект» принимает непосредственное участие в проектировании и воссоздании Собора Казанской иконы Божией Матери, где Пещерный храм является неотъемлемой частью комплекса. Работы по воссозданию этих объектов курирует лично государственный советник РТ Минтимер Шарипович Шаймиев. На месте существующего ранее храма проведены археологические исследования, обнаружены остатки фундаментов, стен, полов исторического собора, которые и слу-



жат стенами воссоздаваемого Пещерного храма, находящегося в подземном уровне собора.

В июле 2016 года состоялась церемония закладки первого камня и капсулы в основание собора на месте явления Казанской иконы Божией Матери. Концепцией воссоздания храмового комплекса предполагается реновация собора, повторяющего основные черты разрушенной реликвии.

— **Какие научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы, новые технологии были внедрены в организации в 2016 году?**

— Прошлый год для «Татинвестгражданпроекта» был очень насыщенным. И в 2017 году продолжается процесс повышения эффективности производства, оптимизация процесса проектирования. Бесспорно, огромную роль в борьбе за эффективность сыграло внедрение BIM-технологии, которая позволяет совместно работать специалистам разных разделов в одном файле, что сокращает количество ошибок в процессе проектирования. Результатом проведенных работ по модернизации производства можно считать заслуженно занятое первое место на конкурсе Autodesk Innovation Awards Russia-2016. Благодаря применению современных технологий в проектировании у «Татинвестгражданпроекта» появились значимые объекты во многих городах.

В нашем институте переход на новую технологию BIM-проектирования осуществляется уже с 2012 года. По BIM-технологии у нас выполняются все объекты нового строительства, к примеру, сооружения группы компаний «ТАИФ», «Казань-Экспо», Международного образовательного центра на столичной улице Мавлютова, объекты здравоохранения. А также плавательные бассейны, жилые дома в казанском микрорайоне «Салават купере», объекты культурного наследия, детские сады, Московский и Казанский метрополитены, административные здания, Болгарская исламская академия, Собор Казанской иконы Божией Матери и так далее.





— Назовите, пожалуйста, ваши перспективные планы.

— Самый передовой метод, реализация которого стоит в планах у предприятия на следующий год, — 6D-проектирование. На данном этапе в проект вкладывается вся информация о будущей эксплуатации здания. Проекты в 6D — это практически полный виртуальный паспорт сооружения, это исполнительная, эксплуатационная модель будущего объекта.

«Татинвестгражданпроект» все работы выполняет с применением новых программных средств, оргтехники, технологий, аэрофотосъемки. Градостроительная документация разрабатывается практически для всех муниципальных образований Татарстана. Выполнены генеральные планы, правила землепользования и застройки в более чем пятьсот сельских поселений.

Институт выполняет проектно-изыскательские работы не только для нашей республики, но и для других регионов России.

Ирина ДЕМИНА



НОМИНАЦИЯ «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Родился 13 марта 1950 г. в г. Житомир Украинской ССР. Окончил в 2000 г. Камский политехнический институт, получив квалификацию инженера по специальности «Конструирование и производство изделий из композиционных материалов».

Трудовую деятельность начал на заводе «Электроизмеритель» в г. Житомир, где в должности слесаря-сборщика, а затем мастера цеха проработал до 1976 г. С 1976 г. работает в г. Набережные Челны, в Ремонтно-строительном жилищно-эксплуатационном управлении ПО «Камгэсэнергострой», где занимал должности главного инженера участка, начальника производственно-технического отдела, заместителя начальника по эксплуатации, а с 1992 г. — начальника РСЖЭУ ПО «Камгэсэнергострой». С 1994 по 2002 г. работает начальником Горжилуправления г. Набережные Челны. В августе 2002 г. назначен генеральным директором ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан».

Заслуженный работник ЖКХ Республики Татарстан, Заслуженный экономист Республики Татарстан, имеет звания «Почетный работник ЖКХ России» и «Почетный работник антимонопольных органов России». Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд». Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Почетной грамотой ФАС России, другими почетными грамотами и знаками. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2001».



ГЕЛЛЕР

Яков Вениаминович
Генеральный директор
ГУП «Агентство
по государственному
заказу,
инвестиционной
деятельности и
межрегиональным
связям
Республики Татарстан»
(г. Казань)



АГЗРТ – ПО ПУТИ ИННОВАЦИЙ

Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Татарстана обеспечивает прозрачность и равнодоступность при закупках продукции регулируемых государством заказчиков, в первую очередь бюджетных учреждений. За свою двадцатилетнюю историю Агентство в ряде проектов выступило первопроходцем в России, и его опыт позже распространили на всю страну. Из последних новаций можно отметить запуск новой электронной биржевой площадки br.zakazrf.ru и открытие портала поддержки малого и среднего бизнеса smb.tattis.ru.



— Яков Вениаминович, Агентство по госзаказу курирует целый ряд проектов, каковы магистральные направления деятельности сейчас?

— По законам менеджмента в офисе на двери каждого кабинета должна висеть табличка с надписью: «Конечной целью работы данного кабинета является...» и краткая формулировка этой цели. Так вот, для нашего Агентства цели ставил Президент Татарстана Рустам Минниханов, и приоритеты со временем менялись. Сначала нужно было создать систему госзаказа, потом — сделать ее прозрачной, позже — обеспечить



конкуренцию на электронных площадках, еще одна задача — оптимизация расходов. Сейчас главная цель — содействие малому и среднему бизнесу в части доступа к закупкам регулируемых государством заказчиков. Государство может помочь бизнесу только двумя корзинами возможностей: в одной — льготы и преференции, в другой — доступ к закупкам заказчиков — регулируемых организаций.

Наш новый проект для доступа бизнеса к закупкам — электронная биржа br.zakazrf.ru. Она дала синергетический эффект, мне очень нравится этот ресурс, и я о нем в захлеб рассказываю, как о любимом ребенке. У биржи есть ряд преимуществ для предпринимателя: выход на новые рынки, простая процедура регистрации, минимум затрат на участие. Торги проходят по единым правилам, результаты выкладываются в открытый доступ — все прозрачно. Работа с системой сделана максимально удобной для пользователя.



Важный вопрос — обратная связь. Для ответов на возникающие у бизнесменов вопросы мы используем call-центр, электронную почту, мессенджер Telegram. Кроме этого, мы запустили видеоуроки, где наши специалисты отвечают на актуальные вопросы. И, конечно, мы проводим обучение — разъясняем, как работать на наших электронных площадках. Ежеженедельно мы организуем для предпринимателей бесплатные образовательные семинары: два выездных и два в Казани на площадке нашего Агентства.



— Биржа работает для других регионов России?

— Да, и следующим городом, в котором мы презентуем биржу, станет Хабаровск. Надеюсь, там тоже подпишем соглашение и начнем внедрять. Есть договоренность с Крымом, Тамбовом и Оренбургом — в регионах все больше узнают о нас, и мы этому раду. Когда пользуются нашими ресурсами — это вклад в имидж Татарстана. О результатах работы я недавно докладывал Президенту.

— Как создавался портал поддержки малого и среднего бизнеса, были ли сложности?

— Задачу по созданию портала поставил Президент Рустам Минниханов. Примерно полгода мы его строили, сложностей не было. Чтобы понять, как устроен этот информационный ресурс, приведу такой пример. Допустим, ваша компания производит диктофоны, пульты для ТВ и очки. Вы бесплатно регистрируетесь на портале и указываете, что хотите получать информацию — где в России возникла потребность в диктофонах, пультах и очках. И на ваш электронный адрес будет каждый день приходить информация, собранная с тридцати семи центров закупок, где выставляют свои лоты такие крупные компании, как РЖД, «Газпром», «Ростех». Вам не нужно больше сидеть и выискивать своих потенциальных клиентов по всей стране — с помощью портала вам оперативно приходит нужная информация. Всего было сделано более 15 миллионов подобных адресных рассылок.



Портал доказал свою эффективность, недавно мы презентовали проект Председателю Госдумы России Вячеславу Володину во время его рабочей поездки по республике.

Наш портал экстерриториальный, на нем татарстанских резидентов — около 60 процентов. Недавно я был в Республике Тыва, и мы подписали соглашение о деятельности нашей биржевой площадки для их резидентов. Там я был приятно поражен, когда узнал, что еще до нашей презентации 49 тувинских компаний уже пользовались нашим порталом smb.tattis.ru и получили заказов на 2,5 миллиарда рублей.

— Как можно оценить эффективность проекта?

— Благодаря portalу smb.tattis.ru в прошлом году бизнес получил заказов на сумму более 38 миллиардов, из них 25 миллиардов — только малый бизнес. А на электронную биржу с мая месяца прошлого года вошло около 200 новых поставщиков продуктов питания. Это говорит о востребованности сервисов. Образно выражаясь, малый бизнес получил даже не удочку, а сетку для ловли рыбы.

— В чем отличие электронной биржи от ЭТИС (Электронное товарно-информационное сообщество РТ)?

— ЭТИС — это как бы предтеча электронной биржи, это система оповещения, в которой есть каталог продукции и каталог сделок. Наглядно видно — кто, кому, когда и за сколько продал. Эта доступность информации создает вместе с административным контролем над закупками еще и контроль гражданского общества. Ведь нет контролера лучше, чем обиженный конкурент. Информационный ресурс создали под большие стройки Универсиады-2013 в Казани. Все объекты студенческих игр в части закупок стали публичными и прозрачными, и это здорово помогло в деле борьбы с лихоимством.

На электронной бирже пошли дальше и ввели понятие «тикер» — это идентификатор продукции. В Общероссийском классификаторе продукции используется шесть цифр для идентификации товара. Глава Государственного жилищного фонда при Президенте РТ Талгат Абдуллин предложил прибавить к этим шести еще четыре цифры и получилось 10 знаков. Они уже описывали не просто кирпич, а кирпич силикатный, с определенной плотностью и размерами. Таким образом, для системы госзакупок мы точно описали примерно 60 тысяч наименований продукции (причем не только стройматериалы, но и продукты питания, хозтовары). Это первый важный момент.

Второй — это качество продукта, которое подтверждается одной из трех бумаг: сертификатом, декларацией соответствия или ТУ. На нашу электронную биржу не может попасть не качественный товар, потому что действует презумпция виновности. Вот недавний пример — к нам поступило письмо из ветеринарного контроля, что у одного из поставщиков крупы из девяти проб не прошло три. Мы уведомили поставщика, что он удаляется с биржи до устранения замечаний (то есть инспекция должна сделать новые пробы и подтвердить качество). Это важно, ведь крупа идет на приготовление пищи для детских образовательных учреждений. А на эту крупу есть 28 поставщиков с качественной продукцией, и они между собой соревнуются. На мясо есть 56 поставщиков — это же конкуренция и она не дает расти ценам. А вот



на апельсины долгое время был только один поставщик, но в республику скоро придет крупная московская компания и она обрушит цены на рынке. Для покупателей это хорошо.

— **Может ли детский сад закупить копченую колбасу или шоколадные конфеты с коньяком?**

— Вот чтобы подобных необоснованных закупок не было, Департамент казначейства Министерства финансов республики совместно с Центром экономических и социальных исследований РТ (ЦЭСИ) и Роспотребнадзором по РТ сделали каталог потребностей для всех пяти видов бюджетных учреждений — школ, детских садов, больниц, домов престарелых и спортивных школ. Таким образом, упорядочили систему закупок. Должен ли детский садик покупать портвейн? Вроде бы нет, но раньше нам объясняли, что портвейн нужен для выпечки печенья (это — условный пример). Сейчас уже такие сказки не пройдут — все определено: какие товары положены для закупок бюджетным учреждениям. И оказалось, что за тот же самый выделенный бюджет можно закупать больше! У меня есть товарищ — главный врач больницы. Он мне говорит, что после введения новой системы стали привозить большие и вкусные обеды, и пациенты стали питаться лучше.

С декабря на биржу вошли, кроме продуктов питания, еще и прочие закупки (пока частично). И вдруг оказалось, что даже покупка таких мелочей, как ручки и скрепки, дает от 7 до 11 процентов экономии. А в целом по республике получается



уже не маленькая экономия. В США город Пенсильвания назван в честь славного ирландца Пена. Он сформулировал один из принципов американского образа жизни: «сэкономленный цент — это заработанный цент». Это универсальное правило для расходов.

— **А можно ли как-то отнормировать потребности чиновников?**

— В настоящее время ЦЭСИ под руководством Алевтины Николаевны Кудрявцевой разрабатывает каталог потребностей для чиновников — автомобиль, мебель в кабинете, компьютер и так далее. Если положен, допустим, «Форд фокус», то у чиновника не будет возможностей купить «Майбах» — такой заказ просто не пройдет на биржу, так как таких позиций нет в каталоге потребностей. Плюс в каталоге будет прописана периодичность замены мебели и компьютеров, ремонта в кабинетах. Когда это будет введено, очень многие вещи придут к должному порядку. Надо экономить бюджетные деньги, следовательно, зарабатывать.

— **Санкции Запада как-то отразились на работе Агентства в части программного обеспечения или закупок оборудования?**

— Почти не повлияли, потому что мы успели закупить необходимое нам оборудование до 2014-го года. Мы стараемся приобретать отечественные компьютеры, когда это возможно. Много нам поставяет татарстанская компания «ICL-КПО ВС». Конечно, очень бы хотелось, чтобы были отечественные сервера, программное





обеспечение, операционная система. Сейчас уже импортное оборудование стоит в два раза дороже, чем в 2014-м году, из-за изменившегося курса рубля.

Но главное у нас — это не техника, а люди! В нашем Агентстве работают замечательные креативные программисты: Антон Крыжановский — технический директор. Пятнадцать лет назад он учился на третьем курсе КАИ, а сейчас — кандидат наук, преподает в университете. Михаил Голованов и Вероника Шегунова — тоже КАИсты. А вот наш юрист Алсу Гатауллина и наш старейшина Владимир Ильич Аксенов — из КГУ. Это лучшие эксперты по многим вопросам в стране! Их прорывные идеи и компетенции позволяют нам на высоком уровне сопровождать две федеральные электронные площадки: zakazrf.ru — общероссийская система электронной торговли; и sale.zakazrf.ru — площадка для проведения приватизации имущества в электронном виде.

— Какие перспективные задачи стоят перед Агентством по госзаказу?

— Перспективный проект есть, но пока рано раскрывать все карты. Скажу лишь, что он имеет общероссийское значение и обсуждался на встрече Президента Татарстана Рустама Минниханова с Председателем Госдумы России Вячеславом Володиным и с главой Федеральной антимонопольной службы Игорем Артемьевым. И Володин, и Артемьев пообещали поддержать проект. Сейчас мы прорабатываем нюансы с Комитетом по экономической политике Госдумы. Так что впереди нас ждет много интересной работы.

Сергей СЕМЕРКИН



НОМИНАЦИЯ «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родилась 10 апреля 1975 г. в г. Бугульма ТАССР. В 1997 г. окончила Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова по специальности «Юриспруденция».

Свою трудовую деятельность начала в 1997 г. юристом-консультантом юридического отдела Бугульминского механического завода, с 1999 по 2002 г. — юрист ООО «Казанская консультационная группа», с 2002 по 2005 г. — юрист ЗАО «Агентство технологий и оперативной науки», с января по август 2006 г. — начальник юридического отдела ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Республике Татарстан, с 2006 по 2012 г. — заместитель директора ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Республике Татарстан (с 2011 г. — ФБУ «Кадастровая палата» по Республике Татарстан), с 2012 г. — заместитель директора филиала ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии» по Республике Татарстан. С 2014 г. — директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»).

Заслуженный юрист Республики Татарстан. Поощрена Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан, Почетной грамотой Управления Федерального агентства кадастра объектов недвижимости по Республике Татарстан. Победитель Республиканского конкурса «Предприниматель года. Золотая Сотня-2015» от Министерства экономики Республики Татарстан, диплом Республиканского конкурса «Туризм-XXI век» Государственного комитета Республики Татарстан по туризму.



ТИХОНОВА
Елена Петровна
Директор
ООО «МастерСити»
(Детский город
«КидСпейс»)
(г. Казань)



МЕЧТА, СТАВШАЯ СКАЗКОЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Отвлечь детей от Интернета и компьютерных игр ради ценности живого общения — такова глобальная задача детского города «КидСпейс», по словам его основательницы Елены Тихоновой. Здесь дети знакомятся с разными профессиями, зарабатывают местную валюту, устанавливают новые законы и проводят акции.



Детский город собрал команду профессионалов: маленькие «жители» могут попробовать себя даже в качестве работника реально существующих предприятий — стать кассиром «Бахетле», тренером «Планеты Фитнес», хаускипером отеля «Ривьера»... Наставники помогают детям узнать себя и выбрать жизненный путь. А главное — в игровой форме, интересной самим детям. Многие «жители» возвращаются в детский город не один десяток раз.

Построить, постоянно поддерживать и развивать настоящий сказочный город — непростая задача. Но это дело рук вовсе не всемогущего доброго волшебника: в 2014 году Елена Тихонова оставила должность заместителя директора Кадастровой палаты по Татарстану, чтобы осуществить свою мечту — построить в Казани город детских профессий.

Идея, которая сперва казалась рискованной, угодила прямо «в яблочко»: детский город живет и ширится — уже и в других городах России появились филиалы «КидСпейс»... А директор ООО «МастерСити» (детского города «КидСпейс») Елена Тихонова по итогам 2016 года стала «Руководителем года» в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса».

— Елена Петровна, что помогло Вам сформироваться в качестве успешного руководителя?



— После окончания юридического факультета КГУ имени В.И. Ульянова-Ленина несколько лет я работала юристом — это была любимая работа, я очень хотела достичь успехов на этом поприще.

Я не карьерист, но случилось так, что восемь лет работала заместителем руководителя республиканской Кадастровой палаты Росреестра. И это была большая школа: огромный коллектив из 1500 человек, многозадачность, наличие филиалов в каждом районе республики и огромная ответственность. Именно там я научилась дисциплине, качеству и оперативности. И только потом стала требовать того же от других.

Первые несколько лет в роли руководителя для меня были мучительными — я не понимала, кто я есть. Не юрист, не экономист, не психолог, не кадровик... Но это все вместе взятое, и даже больше. Мне помог муж Алексей, когда сказал: «Хороших юристов и бухгалтеров больше, чем хороших руководителей. А ты — хороший руководитель». На этом мои душевные муки закончились.

— Как у Вас родилась идея создания детского города «КидСпейс» и трудно ли было сделать «первый шаг», столь радикально сменив род деятельности?

— Работать в детской теме рано или поздно хочется, наверное, любой маме. А так как у нас с мужем трое детей, эта идея витала в воздухе на протяжении многих лет. Такая Мечта — с большой буквы.

Но приблизились мы к ней только тогда, когда дети стали подрастать, и мы повезли их за пределы Казани: в музей блокады и город профессий в Санкт-Петербурге, музей космонавтики и дарвиновский музей в Москве, научный парк Эврика в Хельсинки... При этом мы понимали, что не все родители имеют такую возможность — возить детей по интересным местам в другие города.

Года два я читала книги и впитывала опыт тех, кто не побоялся и сделал дело своей жизни. Многие термины из мира бизнеса мне были не знакомы, но было огромное желание и энтузиазм. И, безусловно, поддержка моей семьи.

Поразила фраза моей 75-летней мамы, которая одна вырастила и дала образование трем детям... На мои сомнения она ответила: «А ты делай свое дело как надо, и тогда все у тебя будет». Конечно, она ничего не знает об известном миллионере Генри Форде, который в своих мемуарах писал то же самое, практически дословно. Теперь я повторяю те же слова коллективу, потому что это и есть истина.

— Какой путь проделал «КидСпейс» за время его существования, и каким стал сейчас детский город?

— Детский город «КидСпейс» задумывался как город профессий, а еще как такой особенный мир, где творят и правят дети. Я очень рада, что наша задумка состоялась. Сейчас это более 30 игровых станций, где дети могут в игре узнать и попробовать себя в более чем семидесяти профессиях.

Мы видим задачей «КидСпейс» не только профессиональные занятия высокого качества, но и поддержку и сохранение в каждом ребенке умения видеть сердцем, мечтать и дружить. Мы сохраняем настоящее детство. При этом ребята становятся настоящими эрудитами — ведь они столько нового узнают в «КидСпейс»: о жизни муравьев и палеонтологии, о правилах дорожного движения в разных странах и основах 3D-моделирования... Всего даже не перечислить. Скажу одно: мы очень серьезно



подходим к качеству сценариев, оборудования и, конечно, тех людей, которые работают с детьми и подростками.

Родители доверяют нам самое дорогое — своего ребенка, поэтому все в нашем центре безопасно и экологично. При этом психологической и эмоциональной безопасности мы придаем не меньшую значимость, ведь наша республика многонациональная и многоконфессиональная. «КидСпейс» — это инклюзивная среда. Дети с особенностями здоровья у нас наравне с другими.



Каждый месяц к нам приходит около пяти тысяч посетителей, и тридцать процентов из них потом возвращаются еще не раз. Радует, что о нас знают в других городах. География наших гостей очень обширна — от Владивостока до Калининграда. Наши цели — сохранить ту высокую планку качества, которую мы когда-то поставили. Это непросто в наше нестабильное время. Но мы работаем с детьми. И без пафоса — это наше будущее. Мы не имеем права понижать уровень.



— Насколько я знаю, Вы активно проявляете себя в качестве благотворителя и общественного деятеля. Какие социальные и благотворительные акции Вы считаете наиболее успешными?

— Я очень рада, что «КидСпейс» доступен детям-инвалидам и тем, кто нуждается в поддержке. Это сложно обеспечить, так как у нас все-таки частный проект, и господдержки в этом направлении нет. Но все же ежегодно около 1500 детей с особенностями здоровья нам удается принять бесплатно и погрузить их в атмосферу полного счастья, насколько это от нас зависит. У нас очень много благодарных отзывов и от специальных организаций, и от родителей таких деток.



Наиболее успешной считаю совсем не массовую акцию: мы провели в этом году впервые в республике елку для детей с редкими заболеваниями. Это дети, которые встречаются один раз на тысячу инвалидов. В республике их около 25 человек... Но мы специально для них организуем мероприятия, приглашаем детей-волонтеров, которые помогают им. Этот союз, дружба обычных детей и ребят с особенностями — и есть смысл нашей работы в этом направлении.



Не могу не похвалиться нашей постоянной акцией «Твори добро», которую два года назад придумали сами дети. Они обменивают заработанные опыты (это валюта «КидСпейс») на настоящий билет для ребенка, который в силу каких-то жизненных трудностей не может сам попасть в детский город. Это и дети-сироты, и дети из многодетных семей... А как родители наших благотворителей гордятся поступком своих чад — это надо видеть!



— Ожидали ли Вы, что войдете в число лучших руководителей года? Какими еще наградами и достижениями Вы особенно гордитесь?

— Мне кажется, что я еще учусь быть руководителем, если честно. Так что такое звание стало неожиданностью. Жизнь подкидывает иногда такие ребусы, что все чаще на ум приходит фраза: «Я знаю, что ничего не знаю». Однако приятно, что наш проект и меня отметили на таком высоком уровне, наряду с такими талантливыми людьми с колоссальным управленческим опытом.



Больше всего я горжусь тем, что возможно лишь в Татарстане: частный проект, созданный нами, обычными людьми, получил такое признание у руководства республики. Поверьте, в других регионах это огромная редкость. Я горжусь своей семьей и моими детьми. Это, наверное, и есть высшая награда. В данный момент моя старшая дочь



находится в «Артеке» — сама подала документы обо всех своих достижениях в учебе и музыке, и сама получила путевку.

Но есть, конечно, и официальные награды. Являюсь заслуженным юристом Республики Татарстан, лауреат «Открытия года-2015» и «Золотой сотни предпринимателей», «Бизнес-леди-2017»... Но это больше заслуги моей команды.

— **Наверняка, многие на примере успеха детского города пытаются следовать по Вашим стопам. Сталкивались ли Вы с конкуренцией в бизнесе и как относитесь к ней?**

— Мне нравится конкурировать с сильными и честными предпринимателями. Честная конкуренция — это развитие для твоего дела и это очень хорошо для потребителя твоей услуги.

Но вокруг много и тех, кто имитирует качество. И это уже удручает. Ведь дети — это будущее, в этой сфере нельзя и просто преступно недоделывать и имитировать, давать поверхностность. Псевдоконкуренция, копирование идей, ложные отзывы в СМИ — со всем этим тоже приходилось столкнуться. Но я научилась абстрагироваться от подобных вещей. Помогла восточная мудрость «То, что меня не беспокоит — мною не управляет». Это помогает погрузиться в свое дело и заняться главным — качеством.

— **А как Вы относитесь к собственным кадрам?**

— Я считаю, что одна из миссий нашей компании — вырастить прекрасных специалистов из тех, с кем мы работаем. В основном наши наставники — это студенты. И это лучшие люди своего поколения. Найти их крайне сложно: из десятков претендентов к нам на работу попадают лишь единицы. Отбор жесткий и условия работы непростые — это дети, это сфера услуг, это высокие требования к качеству и дисциплине... Для многих ребят наша компания — первое место работы. Поэтому они напитываются опытом работы в команде, учатся ответственности и дисциплине, учатся правильно общаться с гостями, улыбаться, когда сложно, владеть техниками продаж и работы с детьми разных возрастов и темпераментов.

— **Что для Вас значит — быть руководителем? Какие личностные качества здесь важнее всего?**

— Быть руководителем — большой труд и много эмоций, работы для сердца и души. Нужно владеть всеми управленческими компетенциями: уметь планировать, ставить задачи, делегировать, контролировать исполнение, корректировать, поощрять и наказывать... И вместе с тем важно уметь разбираться в людях, думать наперед и рисковать, прощать и вдохновлять, уметь выжить, несмотря ни на что, и многое другое. Думаю, все приходит с опытом. Но природные задатки лидера, разумеется, необходимы.

Совет начинающему предпринимателю — начните! Это все. Остальное придет. И, как сказали моя мама и Генри Форд, делай свое дело хорошо и тогда все получится.

Роман МЕДНИКОВ

НОМИНАЦИЯ «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 16 ноября 1957 г. в поселке Троицкий Чистопольского района ТАССР. В 1979 г. окончил Казанский сельскохозяйственный институт по специальности «Механизация сельского хозяйства».

Свою трудовую деятельность начал в 1979 г. преподавателем специальных дисциплин в Чебакинском СПТУ-3. После службы в рядах Советской Армии с 1982 по 1983 г. работал мастером производственного обучения Нижнекамского энергостроительного техникума, с 1983 по 1986 г. — заведующий ремонтной мастерской в совхозе «Трудовой», с 1986 по 1989 г. — главный инженер в совхозе «Трудовой», с 1989 по 1991 г. — секретарь парткома совхоза «Память Ильича». С 1991 г. — глава крестьянского хозяйства «Земляки».

Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан. Награжден золотой медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.



АППАКОВ
Владимир Ильич
Глава
крестьянского
хозяйства «Земляки»
(Нижнекамский
муниципальный район)

«ЗЕМЛЯКИ» — ЭТО РАЗВИТИЕ НЕ БЛАГОДАРЯ, А ВОПРОКИ

«Картошка жареная, отварная, пюре. Дальше: картофель-фри, картофель-пай — это такими стружечками жарится в кастрюле, в кипящем масле! Это еще не все! Пожалуйста: картофельные пирожки с мясом, с грибами, с капустой... Картофельные оладьи, соус грибной, соус томатный, соус сметанный...» Слова Тоси из знаменитого фильма «Девчата» доказывают, что картофель в России — продукт № 1.

А вот для нижекамского фермера Владимира Аппакова картофель — это не просто продукт, а дело, которое он передал по наследству своим детям. И это несмотря на то, что вся 25-летняя история КФХ «Земляки» — это развитие не благодаря, а, как говорится, вопреки.



Фермером Владимир Ильич тоже стал сразу после «революции» 1991 года, когда развалился совхоз «Память Ильича», где он работал секретарем парткома. В те годы в результате аграрной реформы 1990-х в стране начал складываться качественно новый сектор – крестьянско-фермерские хозяйства (КФХ), и именно фермерству земельная реформа отвела главную роль в сельскохозяйственном производстве страны. К задаче развития фермерского движения власти относились со всей подобающей основательностью, так что вопрос создания КФХ «Земляки» и выделения ему земельного участка обсуждался на сессии Нижнекамского районного совета. Личный авторитет Аппакова возымел свое – ему доверили стать пионером фермерского движения в районе. И ни разу не пожалели: сегодня Владимир Ильич добился в своем деле такого уровня, что в Татарстане его прозвали «картофельным королем». Однако сам герой относится к такому званию весьма скептически:



– Фермерство в России лишь с большой натяжкой можно назвать бизнесом – очень уж это громко звучит. Работая в сельском хозяйстве, только за счет своего труда никто еще не разбогател, а вот денег на то, чтобы жить достойно, заработать можно. В нашем КФХ восемь учредителей. В свое время нам передали земли «в вечное пользование», которое в итоге вылилось в «до поры до времени». Дело в том, что вскоре после выделения мне 650 гектаров земли подоспел закон, согласно которому в одних руках может быть не более 100 гектаров. Поэтому состав учредителей КФХ «Земляки» расширился за счет своих же работников, между которыми и разделили землю.

– Как повлияло превращение статуса рядовых работников в «топ-менеджеров» на их функциональные обязанности?

– Костяк нашего коллектива практически остался прежним со дня основания хозяйства. Всего в нашем КФХ (включая учредителей) – 27 постоянных работников, а в сезон нанимаем также временных сотрудников. Каждый из них настоящий профессионал в своем деле, отвечает за свою сферу. В учредителях – мои братья Федор и



Михаил Федор – специалист по картофелю: сажает, окучивает, опрыскивает, убирает, Михаил любит работать на посевном агрегате. Юсуп Хамзин – виртуоз-тракторист, Ильшат Камалеев – классный «камазист», Риаз Закиров – снабженец, любую запчасть хоть из-под земли достанет. Насыих Хафизов и Иван Королев отвечают за бесперебойную доставку семян. Я сам люблю работать на тракторе, но большую часть времени, к сожалению, приходится бегать по всяким присутственным местам – в роли главы хозяйства, да по судам – в качестве юриста.

Самое сложное в нашей работе то, что не все зависит от нас. Так, в первый год работы мы выдали на-гора почти тысячу тонн картофеля, половину урожая продали, остальное оставили на семена. Заработали «бешеные» по тем временам деньги – восемьсот тысяч рублей (для сравнения: в те годы за пять тысяч рублей можно было купить легковой автомобиль). Однако не разбогатели: на вырученные от продажи картофеля средства успели приобрести лишь кое-какую технику, а львиная доля денег 1 января просто-напросто обесценилась.

Даже некоторые законы работают фактически против аграриев. Закон об агро-страховании, скажем. Получить деньги у страховых компаний мелким и средним предприятиям практически невозможно – это под силу только крупным агрохолдингам с мощным штатом юристов.

Чего стоит засуха 2010 года, которая поставила подножку всем сельхозтоваропроизводителям! На ней наше хозяйство потеряло 16 миллионов рублей, и это несмотря на то, что урожай был застрахован. Но, как это, увы, принято, страховые компании не спешили компенсировать потери, а нанимать юриста для «работы со страховыми компаниями» нам было не по карману. Мне самому пришлось вникать во все законодательные тонкости, ходить по судам, составлять требования, и удалось практически невозможное – «выбил» года через два у страховой компании компенсацию в размере трех миллионов рублей!

После той засухи мы еле-еле оправились только через пять лет – благо были приняты федеральные и республиканские программы по мелиорации. Благодаря бюджетной поддержке Минсельхозпрода республики и кредитной поддержке Россельхозбанка, приобрели и смонтировали оросительную систему. Ежегодно сами вкладываем средства в приобретение современной техники, в том числе комплекса «Гримма», оросительной и мелиоративной техники, картофелеуборочных комбайнов, дискаторов, культиваторов, сеялок.

– Непредсказуемым для аграриев выдается буквально каждый год, и не только из-за погоды. Старшее поколение еще помнит огромные очереди и то, как многие товары приходилось доставать с боем, переплачивать спекулянтам, идти на поклон к «нужным людям» и так далее. Трудно ли торговать сейчас, в условиях отсутствия товарного дефицита?

– Дефицит, или «нехватка» – типично манипулятивное понятие. Дефицит как преобладание спроса над производством не ушел в прошлое, он просто приобрел иной вид. И какой будет спрос на тот или иной продукт – вот главное, что хотят узнать сельчане. Но нам приходится полагаться на чутье и постоянно пересматривать ассортимент.



Сегодня мы производим зерно, крупы, а также так называемый «борщовый» набор – картофель, капусту, лук, свеклу и морковь. Большая часть картофеля и овощей идет на реализацию, в том числе поставляется в детские сады, школы, больницы. Учитывая спрос на рынке, мы довели площадь лука, моркови, капусты и столовой свеклы до 40 га, возделываются они на орошаемых участках по самым передовым технологиям.



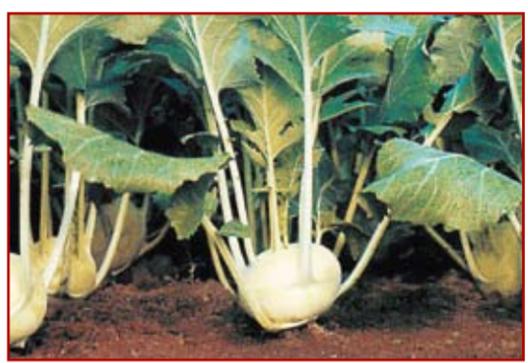
Мы специализируемся на выращивании семенного картофеля, покупателями наших семян являются не только татарстанские фермеры, но и сельхозпроизводители из Удмуртской Республики, Башкортостана, Кабардино-Балкарии, Краснодарского края, Астраханской, Волгоградской, Костромской, Московской, Пермской и Саратовской областей.



Конечно, не обходится без «проколов». Например, в этом 2017-м году из-за перепроизводства капусты мы до сих пор не можем реализовать ее даже по 6 рублей за килограмм.

Но порой и сами придерживаем товар. В 2016 году вырастили хорошую чечевицу, но даже при высокой закупочной цене (80 рублей за килограмм) продавать не стали – оставили себе на семена.

– Вы-то полагаетесь на свое чутье и со своим четвертьвековым стажем можете это себе позволить. А как быть начинающим фермерам, у которых и опыта маловато, и знаний, а желания работать хоть отбавляй?



– Наша страна сначала научила весь мир пользоваться планом, а сама потеряла то, что имела. Должны быть статистика и расчеты – тогда можно, зная, чего сколько нужно, вырастить с запасом. Всем – и мелким, и крупным – сельхозпредприятиям предпочтительнее работать по госзаказу. Лет пятнадцать назад я говорил о необходимости предпродажной подготовки овощей – фасовке и упаковке. Если бы еще в те годы государство



помогло деньгами фермерам в закупке оборудования для фасовки овощей, то сейчас не было бы проблем с реализацией сельхозпродукции ни на рынках, ни по Интернету, ни в торговых сетях, где фасовка – одно из основных требований к поставщикам.

У нас в республике нет полноценной аграрной политики, нет нормирования. А для нашего КФХ плановое ведение хозяйства особенно важно, ведь мы производим семенной материал, а для этого мне нужно знать проекты как минимум на три года вперед. Я на всех совещаниях в Минсельхозпрод республики спрашиваю: сколько надо сельхозпродукции Татарстану в целом или конкретно нашему району? Кто-нибудь это вообще знает? Ни разу я не получил ответа.

– Но государство ведь помогает фермерам дотациями...

– Не нужны нам дотации – дайте нам гарантированную цену и объемы! Если бы мы сегодня знали, сколько нам нужно производить и сколько мы за это получим, тогда нам никакие субсидии не нужны!

– Говорят, вы не боитесь нового – осваиваете производство редких для наших широт культур?

– Да, мы не ограничиваемся «классическим борщом», а выращиваем также культуры, не очень популярные в России, но весьма востребованные в Европе. Одной только капусты здесь девять видов – помимо обычной белокачанной выращиваем савойскую, кольраби, цветную... Растут брюква, репа, цикорий, турнепс, топинамбур и еще много нетрадиционных для наших широт, но очень полезных, овощей.

Мне кажется, что засуха становится нормальным для нашей климатической полосы явлением, и ее пора принимать как должное и перестраиваться. Вот мы у себя, например, попробовали выращивать арбузы – получилось. Выращиваем их только для своих работников, а не на продажу, так как это затратная культура: все работы, начиная от посадки, прополки и до сбора урожая, выполняются вручную.

В 2017 году собираемся посеять нут: эта культура приспособлена для засушливых регионов, отличается высокой засухоустойчивостью и жаровыносливостью и стоит сегодня 160 рублей за килограмм! Нут не полегает, бобы при созревании не растрескиваются, легко поддается механизированной уборке. Его не трогают вредители, потому что листья и стебли нута сильно опушены и содержат яблочную и щавелевую кислоту. Самое сложное в технологии возделывания нута – уборка. Незрелые бобы плохо вымачиваются, а пересохшие семена при обмолоте дробятся, так что очень важно правильно выбрать срок уборки. Еще один плюс нута: зернобобовые являются хорошими предшественниками для многих полевых культур, сокращают использование азотных минеральных удобрений, способствуют получению экологически чистой продукции.

Мечта Аппакова – открыть в Нижнекамске кафе здорового питания, где можно было бы не только поесть, но и получить научно обоснованную консультацию по продуктам и даже научиться у опытных поваров готовить вкусную еду из «невкусных» овощей. Владимир Ильич уверен, что будущее – за овощами, и в Татарстане – республике с традиционным рационом питания, основанном на мясе и мучных изделиях, – нужно «продвигать» политику здорового питания.

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 3 февраля 1964 г. в Казани. В 1987 г. окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «Электрооборудование летательных аппаратов», в 2004 г. — Казанскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «Экономика и управление на предприятии строительства», в 2011 г. закончил обучение по программе МВА Executive MBA «Стратегическое управление» в ГОУ ВПО Академии народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

Свою трудовую деятельность начал в 1989 г. после службы в рядах Советской Армии инженером-конструктором филиала № 1 Московского вертолетного завода, с 1990 по 1993 г. — председатель кооператива «Капител» Строительно-монтажного управления Вахитовского РИК, с 1993 по 1996 г. — директор по строительству ТОО фирмы «Тапракс», с 1996 по 1998 г. — коммерческий директор ООО «Оллевит». С 1998 г. — генеральный директор ООО «Грань».

Заслуженный строитель Российской Федерации, Заслуженный строитель Республики Татарстан, Почетный строитель России, Почетный строитель Татарстана. Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», нагрудным знаком отличия «За труд и доблесть на благо Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани». Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2005»



АНИСИМОВ
Леонид Витальевич
Генеральный директор
ООО «Грань»
(г. Казань)

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ПЕРСОНАЛ-ТЕХНОЛОГИИ

Татарстанская строительная компания «Грань» образована 17 июля 1998 года. С тех пор она вносит немалый вклад в социально-экономическое развитие республики, обеспечивая комфортное проживание населения и прогрессивное развитие региональных предприятий.

Беседуем с заслуженным строителем России и Татарстана, генеральным директором ООО «Грань» Леонидом Анисимовым.



— «Грань» позиционируется как компания полного производственного цикла, функционирует в формате ЕРСМ-подряда — от разработки концепции проекта, проектирования, поставки материалов и оборудования до строительно-монтажных работ, запуска объекта в эксплуатацию и организации управления им. Довольно масштабная деятельность. Леонид Витальевич, расскажите, пожалуйста, о вашей компании.

— ООО «Грань» — предприятие холдингового типа, которое состоит из управляющей компании и производственных дивизионов, специализирующихся на выполнении отдельных видов работ — таких, как капитальное строительство и ремонт инженерных сетей, общестроительные работы, услуги транспорта, эксплуатация объектов и продажа недвижимости, изготовление металлоконструкций. Общая численность сотрудников — более 750 человек.

— Деятельность компании многогранна. Застройщиков столь широкого профиля в Татарстане, да и в России, не так уж много. Почему охватываете многие направления отрасли, а не специализируетесь на каком-то одном из них?



— Многолетний опыт и профессионализм сотрудников, использование новейших технологий в работе и методов эффективного управления персоналом позволяют организации реализовывать крупные проекты. За время своей деятельности наша компания построила более 75 объектов различной сложности федерального и республиканского уровней.

Реконструкция — важнейшая ипостась «Грани». В восстановлении зданий есть особая прелесть, и коммерческие вопросы в данном случае отступают на второй план. Когда памятники старины, здания, которым более ста лет, удивительным образом преображаются, ощущается причастность к истории. Безусловно, это сложно, недаром на проведение таких работ требуется специальная лицензия Министерства культуры РФ.

Среди наиболее интересных объектов — западное полуциркульное здание Казанского федерального университета, городская поликлиника №7 — бывший дом Апанаева, здание Союза писателей РТ.

Мы участвуем в реализации программы «Доступное и комфортное жилье — гражданам России». В числе построенных «Гранью» жилых домов — пятиэтажные здания с подземным паркингом на улицах Малой Красной и Япеева, жилой комплекс на улице Академика Губкина, 16-этажный дом на Мавлютова в Казани. Нами в качестве инвестора-застройщика-заказчика-генподрядчика в столице республики строится крупный жилой комплекс «Соловьиная роща» на Оренбургском тракте, общая площадь которого составляет 11,2 гектара. В конце 2016 года приступили к



реализации инвестиционного проекта «Новые Горки» общей площадью застройки 19,6 гектара, в непосредственной близости от станции метро «Горки». К моменту сдачи подведем все коммуникации и вообще стараемся обеспечить жильцов всем необходимым для проживания — вплоть до подключения к Интернету.

Кроме того, в списке выполненных проектов у нас есть и объекты социально-бытового назначения: учебно-лабораторный корпус Казанского государственного энергетического университета, плавательный бассейн «Акчарлак» (объект Универсиады-2013 в Казани), стадион «КАМАЗ», два детских сада на 480 мест в Набережных Челнах и один детсад на 140 мест в Казани. Также компанией ведется промышленное строительство: в автограде — это комплекс по убою и переработке мяса птицы ООО «Челны-Бройлер», завод по приготовлению минерально-витаминных смесей (премиксов) для комбикормов ООО «ДСМ Нутришнл Продуктс Рус», предприятие по производству синтетического сапфира.

«Грань» принимает активное участие в жизни Татарстана, оказывает постоянную благотворительную материальную и другую посильную помощь церквям, монастырям, мечетям, школам-интернатам для детей с отклонениями в физическом развитии, администрациям городов, периодически перечисляет денежные средства в благотворительные фонды. Среди масштабных благотворительных проектов компании — строительство братского корпуса на территории Раифского монастыря в Зеленодольском районе и реставрация Введенско-Богородичного храма-подворья в Верхнеуслонском районе республики.

— А что касается участия «Грани» в проекте «Культурное наследие Татарстана: древний город Болгар и остров-град Свияжск» Республиканского фонда возрождения памятников истории и культуры...





— В рамках этой программы нашей организацией было построено множество разноплановых объектов в Болгаре. Так, возведен уникальный объект — комплекс Белой мечети, памятник современной исламской архитектуры, поражающий красотой и изысканностью. Проект был реализован в короткие сроки — за один год и восемь месяцев. И стал одной из самых ярких, сложных и интересных работ.

Одновременно с возведением мечети шло строительство Памятного знака в честь принятия ислама Волжской Булгарией в 922 году. Здание стилизовано под образец древнебулгарской архитектуры: восьмигранное, с куполом, который венчает золотой полумесяц. Среди других — Международный центр археологических исследований Института истории Академии наук РТ, Фестивально-событийный комплекс, колодезь Габдрахмана («Габдрахман Сахабэ коесы»). В настоящее время «Грань» строит гостиницу «Кул Гаи» с баннным комплексом (аналог исторической Белой палаты в Болгаре XIV века) и Болгарскую исламскую академию.



А на острове-граде Свияжск построили дом для заселения жителей из здания с колоннами, в котором создан Музей Гражданской войны.

— На протяжении нескольких лет по итогам Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов и стройиндустрии ваша компания входит в элиту строительного комплекса России и носит звание «Лидер строительного комплекса России». Уверена,



что этому немало способствуют и современные управленческие технологии, применяемые в ООО «Грань»...

— ООО «Грань», как уже говорилось ранее, работает в формате ЕРСМ-подряда. Управление проектами реализовано на базе интегрированной системы Spider Project, которая помогает принимать обоснованные и проверенные решения, исполнять проекты быстрее, качественнее и с меньшими затратами, а также всегда иметь самую полную и разнообразную информацию о ходе их реализации.

В компании внедрены технологии SMART. Этот инструмент позволяет выстраивать основные планы действий с достижением поставленных целей. Электронный документооборот «Directum» обеспечивает оперативность работы и предоставляет возможность действовать дистанционно.

На строительных объектах и территории ООО «Грань» для обеспечения безопасности и контроля рабочего времени сотрудников используются биометрические системы контроля доступа. Также установлены системы видеонаблюдения, призванные обеспечить контроль за ходом строительства в режиме реального времени.

В «Грани» внедрена система менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда в соответствии с ГОСТ ИСО 9001-2015.

— Леонид Витальевич, Вы сами имеете три высших образования — окончили Казанский авиационный институт имени Туполева, Казанскую государственную архитектурно-строительную академию, Институт бизнеса и делового администрирования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ. При такой тяге к повышению уровня собственных знаний Вы наверняка внедряете в своей компании обучающие программы для персонала, системы развития кадрового потенциала?

— Конечно. Ежегодно трое руководителей из числа среднего персонала и топ-менеджмента направляются на обучение по программе MBA («Мастер делового администрирования») в РАНХиГС, происходит постоянное взаимодействие, обучение и диагностика стадии развития компании с привлечением профессоров данной академии, консультантов из Москвы. Мы пытаемся объяснить сотрудникам компании, что в менеджменте не надо изобретать велосипед, он уже давно изобретен, надо только научиться на нем ездить. Ведь наши люди готовы с увлечением работать, но им часто не хватает банальных знаний, чтобы достигнуть желаемого результата.

Как пример. Если исполнитель неправильно выполнил задачу, не всегда в этом виноват он. Зачастую руководителем ставится некорректная задача, которая изначально входит в разряд невыполнимых. Четко поставленная цель в соответствии с технологией SMART должна быть конкретной, измеримой, обоснованной, реалистичной, определенной во времени. А управленческий цикл должен состоять из четырех фаз: планирование, реализация, мотивация и контроль. Не имея этих навыков, управлять в современных условиях становится очень трудно. Подобным вещам мы обучаем свой персонал. И в особенности — топ-менеджмент.

Стратегические сессии и дополнительное обучение помогают людям расширять

кругозор, осознать, что происходит в компании в целом, зафиксировать систему координат и свое в ней положение, определить, куда двигаться дальше и что делать. Очень важно, чтобы личные цели, задачи по собственному развитию совпадали с целями компании.

— А какие требования предъявляются к потенциальным работникам, желающим трудоустроиться в ООО «Грань»?

— В вопросах найма и занятости персонала компания старается обеспечивать справедливость. Так, при подборе персонала мы не имеем жестких требований к возрастным, половым, национальным признакам. Главное, на что обращается внимание, — профессиональный опыт, желание работать и развиваться. Любой желающий работать в компании имеет возможность принять участие в отборе, подать данные на открытую вакансию.

Для объективной оценки кандидатов существует несколько этапов отбора. В профиле любой должности мы описываем четыре вида компетенций: корпоративные, профессиональные, личностные и управленческие. В том числе каждой должности должен соответствовать определенный психотип, подходящий для исполнения необходимого функционала. Если неправильно подобрать человека, то работа для него может превратиться в сплошной стресс, возникает чувство неудовлетворенности собой, депрессия. А между тем, попав в другую среду, он мог бы прекрасно работать и радоваться жизни. Таким образом, наш основной принцип при подборе персонала: «Нужного человека — на нужную должность».

Не бывает плохих и хороших работников, бывают люди на своем и не на своем месте.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родился 31 марта 1957 г. в деревне Торфболото Елабужского района ТАССР. В 2003 г. окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство», в 2010 г. окончил Казанский государственный архитектурно-строительный университет.

Свою трудовую деятельность начал в 1977 г. электросварщиком в Елабужской фабрике мебели, позже в НГДУ «Прикамнефть»: с 1982 по 1998 г. — мастер в НГДУ «Прикамнефть», с 1998 по 2005 г. — заместитель начальника РСЦ в НГДУ «Прикамнефть». С 2005 по 2006 г. — заместитель директора по производству в ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», с 2006 по 2009 г. — главный инженер в «ООО «Прикам-НефтеСтройСервис»». С 2009 г. — исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» ООО «Управляющая компания «Таграс-Нефтегазстрой».

Почетный строитель Татарстана, Почетный нефтяник ПАО «Татнефть». Поощрен Благодарностью Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации и Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан.



ЛАРИОНОВ
Александр
Александрович
Исполнительный
директор
ООО «Прикам-
НефтеСтройСервис»
(г. Елабуга)

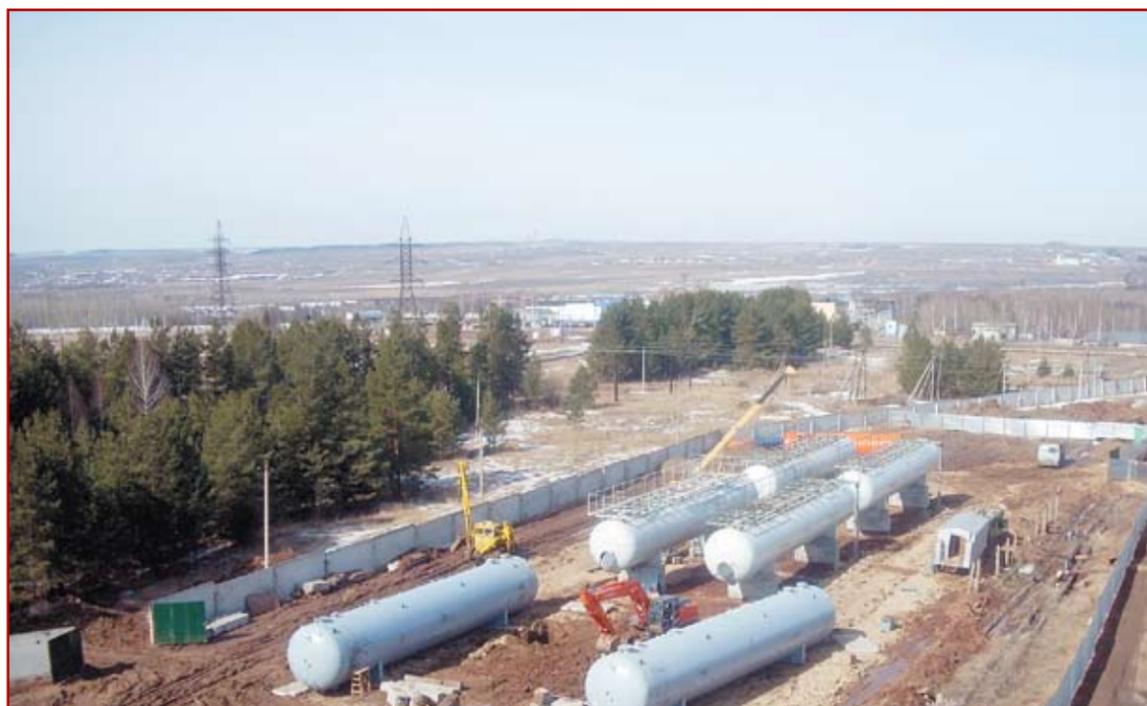
Александр ЛАРИОНОВ: «С ПРОФЕССИОНАЛАМИ РАБОТАТЬ ЛЕГКО!»

— Александр Александрович, расскажите, пожалуйста, об истории предприятия. Когда и с чего все начиналось? Какими видами работ предприятие занимается?

— Наша специализация — строительство трубопроводов, технологических объектов, связанных с нефтяной и химической промышленностью.



Истоки — начало 1960-х годов, время образования в Елабуге нефтегазодобывающего управления «Прикамнефть». В его составе был участок, в последующем цех, отвечающий за строительство и капитальный ремонт. В 2005 году в ходе реструктуризации строительные предприятия вывели из состава «Татнефти». С этого времени мы существуем как отдельное юридическое лицо — ООО «Прикамский Нефтяной Строительный Сервис». С 2006 года работаем в составе «ТАГРАС-Холдинг», вме-



сте с другими строительными предприятиями входим в управляющую компанию «ТаграС-Нефтегазстрой».

Став отдельным предприятием, «ПрикамНефтеСтройСервис» получил большое развитие. Показатели и объемы несравнимы! На момент образования коллектив состоял из семидесяти человек, сейчас нас двести. К 2005 году предприятие выполняло в год работ всего на 50–70 млн рублей, а в 2015 году преодолели планку в 2 млрд рублей!

— **За счет чего произошел рост предприятия?**

— В 2005 году мы поставили цель удвоить объемы и достигнуть отметки в 100 млн рублей. Это было необходимо для финансового благополучия предприятия. И цель была достигнута. Нам помогло создание Особой экономической зоны «Алабуга». Генподрядчиком выступал «Камгэсэнергострой», мы вышли на субподряд. Опыт работы в особой экономической зоне дал большой толчок развитию предприятия. Мы пришли туда маленьким предприятием, а ушли уважаемым, пользующимся авторитетом.



— **Как долго вы работали в «Алабуге» и какие виды работ выполняли?**

— Работали в 2006–2009 годах, строили инфраструктуру, инженерные сети. Выполняли очень большой объем по заказу дирекции Особой экономической зоны. Водопровод по всей территории на 80–90 процентов сделало наше предприятие. Монтировали разные виды канализации — ливневую, промышленную.



— **Александр Александрович, как изменилась материально-техническая база предприятия с 2005 года?**

— Материально-техническая база обновилась полностью. Нам очень важно было иметь свою землеройную технику. В 2006 году начали брать в лизинг экскаваторы. Когда мы объединились с другими строительными предприятиями, была запущена большая инвестиционная программа, по которой получили трубокладчики, экскаваторы, сварочное оборудование.

В нашем распоряжении сейчас 12 единиц импортных экскаваторов, это наша основная техника. Свои трубокладчики, электростанции. Современное сварочное оборудование позволяет выдавать первоклассный конечный продукт.

— **А кто является вашими основными заказчиками?**

— Основных три — НГДУ «Прикамнефть», НГДУ «Джалильнефть» и Управление по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть». Самые большие объемы дает УРПС «Татнефть»: сейчас заканчиваем объекты сверхвязкой нефти на Ашальчинском месторождении. И выходим на объекты «ТАНЕКО». Там мы активно работали в 2008–2010 годах, теперь возвращаемся.



— Какие наиболее масштабные работы предприятие выполнило за время своего существования? Какова география вашей деятельности?

— Мы работали в нескольких административных районах Татарстана. Позднее география расширилась: большую школу предприятие прошло, выполняя заказы «Транснефти». Это одна из ведущих компаний России, требования к качеству очень высоки. Мы строили трубопроводы мирового значения. Это самый сложный участок продуктопровода «Нижнекамск – Кстово» около Нижнего Новгорода, замена участков магистрального нефтепровода «Альметьевск-Горький-2», строительство дупинга МН «Альметьевск-Горький-2» и другие.

В 2016 году строили два трубопровода на объектах «Транснефти» в Пермской области. То есть по всей России выезжаем. Расширилась и география по Татарстану. Кроме двух НГДУ, которые я уже называл, работаем на объектах «Ямашнефти», «Нурлатнефти» и других управлений.

В этом году основной объем работ предстоит выполнить в «ТАНЕКО». Строим там водопроводы большого диаметра. Это масштабная задача, предполагающая выполнение непростых сопутствующих общестроительных работ. Например, нужно построить 76 монолитных бетонных камер высотой шесть метров.

В перспективе работа с малыми нефтяными компаниями – строительство 27 км нефтепровода для компании «Шешмаойл».

— Вы стали победителем конкурса «Руководитель года-2016»

в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда». Все то время, что Вы у руля предприятия, не было зафиксировано случаев травматизма. Как выстроена работа по охране труда, что вы делаете для достижения такого отличного результата?

— Работа по обеспечению промышленной безопасности поставлена на высокий уровень в целом в компании «Татнефть». Это относится и ко всем предприятиям, которые с ней напрямую связаны, к нашему холдингу в том числе. Высокие требования к охране труда являются здесь давней традицией. Причем эти требования постоянно растут, работа не прекращается ни на день.

У нас создан отдел промышленной безопасности, который этим занимается. Есть также общественные работники по охране труда. В каждой бригаде, в каждом звене есть работник, который следит за выполнением всех требований по охране труда, может оставить замечание в специальном журнале. Среди этих сотрудников проводится конкурс, выявляется лучший. Проводятся такие конкурсы и в масштабах нашей управляющей компании.

Конечно, на формирование безопасных и здоровых условий труда выделяются средства. Предприятие никогда не жалело денег на средства индивидуальной защиты, спецодежду, различные мероприятия по охране труда. Еще раз подчеркну, что такая работа ведется постоянно в «Татнефти», в «ТАГРАС-Холдинге», в нашей управляющей компании.





— Александр Александрович, расскажите, пожалуйста, где Вы учились и почему выбрали строительную отрасль для приложения своих сил? Как складывалась Ваша профессиональная жизнь?

— Основное образование — это Уфимский нефтяной университет, архитектурно-строительный факультет. Промышленное и гражданское строительство — моя основная профессия. А первое высшее образование получил на общетехническом факультете Елабужского пединститута.

Почему строитель? Так сложилось! Начиная со сварщика, затем стал мастером, прорабом, начальником участка, главным инженером. Теперь директор.

— А что для Вас является предметом гордости в работе предприятия?

— Безусловно, это коллектив, который может выполнить любые строительные задачи. Коллектив высокопрофессиональный, стабильный, молодой (средний возраст — 44 года). У нас сильные отделы, инженерный состав мощный. С такими профессионалами работать легко!

Ну, а если говорить об объектах, которыми мы гордимся, — я их уже перечислил. Каждый большой объект вызывает гордость. Выбор на рынке строительных предприятий большой. Но наше предприятие нарасхват в «Татнефти», так про нас говорят.

— По каким критериям Вы формируете коллектив?

— В первую очередь это профессиональные качества. Самое трудное — выбрать сварщика. Мы ищем специалистов не только в Елабуге, у нас есть работники из Набережных Челнов, Менделеевска, других городов. Если говорить о молодых, то сразу на ответственных объектах они работать не смогут. Но наши специалисты сразу видят в человеке росток: есть ли у него задатки и желание работать. Если да, ему помогают оттачивать мастерство. Много сварщиков выращены на нашем предприятии. Они не пришли к нам профессионалами, но стали отличными профессионалами здесь.

— Работа организована вахтовым методом?

— Да, на 80 процентов это работа вахтовым методом, по скользящему графику. Когда строим где-то трассу, оборудуем строительный городок. Ставим жилые вагончики, вывозим на объект столовую. Есть несколько передвижных бань — работа грязная, в любую погоду в траншеях, вечером людям нужно помыться. Есть большое сушильное помещение. Так что создаем все условия для работы и отдыха.

— Как Вы характеризуете себя в качестве руководителя, какого стиля руководства придерживаетесь и почему?

— Считаю, что я излишне жестковат... Но это на благо. Чем лучше работает предприятие, тем больше доход у каждого работника. Зарплата у нас по елабужским меркам хорошая, средняя — 40 тысяч, а у вахтовиков значительно больше. Также стараюсь, чтобы во всем была справедливость — и в наказании, если оно требуется, и в распределении благ.

— Применяете ли Вы какие-то способы для сплочения коллектива, формирования у работников чувства гордости и причастности к достижениям предприятия?



— Наш холдинг, управляющая компания проводят множество мероприятий. Семинары по обмену опытом, конкурсы на лучшего специалиста, когда коллективы собираются вместе, выявляют лучших работников, общаются между собой, спланиваются.

Кроме того, мы и свои мероприятия организуем. Например, все желающие едут на автобусе на горнолыжный курорт, общаются. Спортивные мероприятия проходят каждую неделю. Одни участвуют, другие болеют, это тоже очень объединяет. В художественной самодеятельности все участвуют. Это сплачивает коллектив, иначе никак нельзя.

— Что самое важное в управлении людьми? Как Вы мотивируете сотрудников?

— Самое важное, чтобы интересы коллектива преобладали над собственными. Нужно действовать так, чтобы коллектив был сплоченный, работающий. Нужно понимать каждого работника, каждый отдел, их потребности. Взять хотя бы график — мы стараемся так его составить, чтобы, несмотря на трудную работу и частые переезды, он устраивал людей. Три дня через три или неделя через неделю. Чтобы люди успевали отдохнуть, пообщаться с семьей, куда-то съездить. Без этого не было бы стабильного коллектива.

Конечно, мотивируем заработной платой — каждому по труду. Наша система включает коэффициент трудового участия, качества работ...

Кроме того, поощряем тех, кто участвует в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности. Всем желающим предоставляется санаторно-курортное лечение.

— Что Вам помогает эффективно руководить людьми и добиваться поставленных целей?

— Помогает большой опыт — я всю жизнь в строительстве. Знание своей работы — ты обязательно должен ее понимать досконально. Твердый характер тоже помогает, как и умение находить с людьми общий язык, создавать здоровый климат в коллективе.

— А твердый характер с юности Вам присущ или Вы его воспитывали?

— Скорее всего, с юности. Наверное, что-то от предков досталось. Говорят, у меня энергия и характер от деда. Может быть, так и есть! Он был крепкий работник, упорный труженик. Его несколько раз раскулачивали, а он с нуля все возводил снова.

— Кто повлиял на Ваше формирование как специалиста и как личности? Кого Вы считаете своими учителями?

— Когда мы пришли в особую экономическую зону, работали бок о бок с «Камгэсэнергостроем», которым руководил Сергей Павлович Ямашев. Как личность, специалист, тактик строительства, гибкий руководитель, он, безусловно, большое влияние оказал.

Заместитель генерального директора «Татнефти» по капитальному строительству Николай Михайлович Глазков — кроме того, что грамотный, требовательный специалист, он еще и большой души человек, может понять каждого работника.



Это люди с большой буквы. Они не только на меня оказывают влияние, на всех людей, с кем имеют дело.

— Александр Александрович, что приносит Вам радость и является источником силы?

— Приносит радость увлечение охотой, я заядлый охотник с детства. Если бы не охота, наверное, друзей было бы меньше. Мы собираемся вместе не ради того, чтобы кого-то подстрелить, а ради общения. Источник радости, конечно, семья. Отдых с семьей, с друзьями вдохновляет.

— Есть у Вас другие увлечения? Чем Вы предпочтете заниматься в свободный день?

— Свободного времени, к сожалению, мало. Но люблю поработать в огороде, покопать, газон покосить. Занимаемся туризмом с друзьями, на лодках выезжаем, рыбачим. Я всю жизнь занимался многими видами спорта, и сейчас регулярно хожу в бассейн, играю в волейбол.

— Возвращаясь к рабочей теме, какие задачи стоят перед предприятием сегодня и в ближайшем будущем?

— Это дальнейшее развитие и совершенствование предприятия и коллектива для того, чтобы мы могли выполнять еще большие объемы. Тогда вырастет материальный достаток каждого сотрудника. Наша задача — выигрывать больше тендеров, успешно завершать проекты.

Марина СЕЛЬСКОВА



НОМИНАЦИЯ

«За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родился 28 августа 1967 г. в Нижнекамске. В 2005 г. окончил Институт экономики, управления и права по специальности «Финансы и кредит».

Свою трудовую деятельность начал в 1986 г. электрослесарем 4 разряда Нижнекамского треста столовых и ресторанов. После службы в рядах Советской Армии с 1989 по 1993 г. — руководитель технического отдела экспериментального хозрасчетного любительского объединения КСК исполкома горсовета г. Нижнекамска, с 1993 по 1996 г. — заместитель директора телекомпании «КАМА ТВ», с 1996 по 1999 г. — заместитель председателя по снабжению, заместитель председателя по коммерческим и экономическим вопросам Производственно-строительной компании «Фундамент», с 1999 по 2001 г. — заместитель директора по коммерческим вопросам и экономике МУП «Департамент по финансовому и материально-техническому снабжению», с 2001 по 2003 г. — директор Коммунального унитарного предприятия водопроводно-канализационного и энергетического хозяйства, с 2003 по 2005 г. — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», с апреля по декабрь 2015 г. — генеральный директор ООО «Управляющая компания ЖКХ Нижнекамского района г. Нижнекамска», с 2006 по 2009 г. — председатель Комитета благоустройства и ЖКХ Исполнительного комитета муниципального образования г. Казани. С 2009 г. — директор МУП «Водоканал».

Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалью «80 лет гражданской обороне Российской Федерации», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», знаком отличия «За безупречную службу Казани». Награжден Почетной грамотой Национального союза предприятий жилищно-коммунальной отрасли России, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, дипломом Госстроя Российской Федерации, знаком «Лидер российской экономики-2003», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», многими другими Почетными грамотами и дипломами. Поощрен Благодарственным письмом Премьер-министра Республики Татарстан, Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2004».



ЕГОРОВ
Андрей Юрьевич
Директор
МУП «Водоканал»
(г. Казань)



РАБОТА НЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОДВИГОМ

Работа в системе водоснабжения и водоотведения всегда была особенно ответственной и сложной. Как известно, от своевременного обеспечения жилительной влагой и особенно от ее качества напрямую зависят здоровье, а порой и жизнь людей. Муниципальное унитарное предприятие «Водоканал», несмотря на все сложности технологического процесса, осуществляет бесперебойное и стабильное водоснабжение и канализирование мегаполиса под названием Казань. Хозяйство огромное – сегодня «Водоканал» эксплуатирует грунтовые водозаборы, скважины, водозабор на реке Волга, очистные сооружения канализации, водопроводные и канализационные насосные станции, комплекс гидротехнических сооружений, включающий дренажные насосные станции, дамбы и плотины, снегоплавильные пункты по утилизации снега.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Началом истории Казанского «Водоканала» следует считать 24 октября 1874 года. В этот день был запущен первый водопровод. До этого в Казани источником водоснабжения были река Казанка, озеро Кабан и шахтные колодцы. Строительство инженерных сетей было острой необходимостью. Природные источники были сильно загрязнены. В XIX веке город был небольшой, с населением всего в 90 ты-



сяч человек, и дома в основном деревянные, пожары были настоящим бедствием. К середине XIX века в Казани было 12 больших пожаров.

Для осуществления проекта водоснабжения города была организована специальная комиссия. Рассмотрев представленные варианты по устройству городского водопровода, комиссия отдала предпочтение Пановским ключам, расположенным в 25 км от города. Контракт на строительство был заключен в 1872 году с местным предпринимателем П. И. Губониным со сроком концессии 50 лет. Губонин обязался отпускать бесплатно воду на пожары и во время эпидемий, а также в кружки из бudoк для потребления на месте. Губонин эксплуатировал водопроводное хозяйство около четырех лет, затем передал все Казанской городской управе.

С течением времени воды Пановских ключей стало недостаточно, пришлось бурить артезианские скважины. К 30-м годам XX века стало мало и этих колодцев. Приближалась эпоха индустриализации, и население росло быстрыми темпами. Решено было брать воду из реки и очищать. Водозабор устроили на Волге, по течению выше города, в районе железнодорожной станции Лагерная. Сейчас станция зарезервирована, уступив место реконструированной Акинской. Пятнадцать артезианских скважин по сей день служат верой и правдой, а в 1973 году был введен в эксплуатацию водозабор Танкодром, в 1974 – водозабор Мирный.

ИСТОРИЯ КАНАЛИЗАЦИИ

Строительство канализации в Казани было начато в 1928 году. К этому событию шли 11 лет. Уже к Октябрьской революции и в первые годы после нее положение с отводом сточных вод стало нетерпимым. Подвалы, особенно в нижней части города, и низины были затоплены сточными водами, грунты пропитаны ими. 17 ноября 1932 года канализация заработала. Поначалу сточные воды сбрасывались в реку Казанку без очистки, только в 1953 году было начато строительство очистных сооружений механической очистки, принятых в эксплуатацию в 1964 году. В состав очистных сооружений канализации входят цеха механической и биологической очистки, а также цех механического обезвоживания и обработки осадка.

Но работа, какой бы она ни была важной, не должна быть каждодневным подвигом, она должна быть каждодневным добросовестным выполнением обязанностей, уверен директор этого предприятия Андрей Егоров. А для этого каждому из специалистов предприятия должны быть созданы соответствующие условия. В первую очередь те, что требуются многочисленными ГОСТами и СНиПами.

Наша справка: Сегодня в коллективе МУП «Водоканал» трудятся около 2500 человек, из них более 500 инженерно-технические работники, включая аппарат управления. На работах с вредными (тяжелыми) условиями труда задействовано около 1500 человек.

Основным показателем состояния охраны труда на предприятии всегда считался уровень производственного травматизма. Так вот, этот показатель в МУП «Водоканал» сведен к нулю – ни единого несчастного случая, подлежащего учету и расследованию, за 2016 год не зафиксировано.



Согласитесь, достигнуть успехов в любом деле нельзя в одночасье, нужна кропотливая ежедневная работа. Исключить травматизм можно лишь превентивными мерами. Так, для исключения потенциально опасных и вредных факторов на рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. Такая оценка проведена для более тысячи рабочих мест. Трудовое законодательство четко предусматривает право работников на компенсацию за вредные (тяжелые) условия труда, и по итогам специальной оценки условий труда около полутора тысяч работников предприятия получают дополнительную оплату; около пятидесяти имеют право на досрочное назначение льготной пенсии.



Наверное, никому не нужно объяснять, что такое профессиональные заболевания. Как известно, они появляются от длительного воздействия вредных производственных факторов на организм работающего. Чтобы застать заболевание на самом начальном этапе, сотрудники регулярно проходят медицинские осмотры, и обязательно – предварительный осмотр непосредственно перед работой.



На предприятии разработана программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий, согласно которой ведется контроль производственной среды на рабочих местах.

Все сотрудники предприятия застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Часть средств, перечисленных в качестве взносов на социальное страхование работников, ежегодно



возвращается в виде финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. Ну и, конечно, полная обеспеченность специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты.

Все работники предприятия, в том числе и руководители, в обязательном порядке проходят в течение месяца при устройстве на работу, а также в процессе трудовой деятельности обучение безопасным навыкам труда. За 2016 год, согласно утвержденному графику, в лицензированных учебных центрах прошли подготовку с последующей аттестацией более 90 инженерно-технических работников. За тот же период обучение с последующей проверкой знаний прошли сотрудники рабочих профессий более полутора тысяч человек. Для теоретического обучения сотрудников, проведения инструктажей по охране труда в административно-бытовом здании рядом с производственной базой организован современный учебный класс, который оснащен: наглядными пособиями; плакатами по охране труда; телевизором для демонстрации учебных фото и видеоматериалов, презентаций по охране труда; тренажером для отработки приемов сердечно-легочной и мозговой реанимации, с индикацией правильности выполнения действий, тестовыми режимами с интерактивно-анимационной компьютерной программой «Максим 3-01».

Сразу после теоретической части для представителей рабочих профессий проводится стажировка – обучение их безопасным методам и приемам выполнения работ непосредственно на рабочих местах. Для





особо тщательной подготовки сотрудников на предприятии ведется строительство учебно-тренировочной площадки для практического обучения проведению работ, связанных со спусками в колодцы.

Только в 2016 году общая сумма затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составила около двадцати миллионов рублей.

Эти, казалось бы, непреложные истины далеко не всегда выполняются в полном объеме. И хотя говорят, будто один в поле не воин, именно один начинает ломать сложившийся беспорядок. А уж потом, если сумеет убедить в правильности своих действий коллег, к нему присоединятся остальные. У Андрея Юрьевича немалый опыт по этой части. Многим работающим в сфере коммунального хозяйства памятен пример, как в 2001–2005 годах Егоров выводил из кризиса водопроводно-канализационное хозяйство Нижнекамска. За весьма короткие сроки предприятие было выведено на безубыточный уровень, а заработная плата работников увеличилась почти на треть. Снижился уровень аварийности и травматизма.

За период, когда Комитетом жилищно-коммунального хозяйства г. Казани руководил Андрей Егоров, была успешно начата реализация программы капитального ремонта жилого фонда за счет средств Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства. По этой программе за тот период отремонтировано более 400 жилых домов на три миллиарда рублей, улучшены условия проживания более 100 тысяч жителей столицы республики.

А потом наступила очередь казанского «Водоканала». Под руководством Андрея Егорова здесь была разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, разработана и утверждена Инвестиционная программа предприятия, начато строительство канализационной насосной станции «Заречная» – очень важное и значимое событие для города. Постоянно ведется реконструкция различных объектов предприятия, осуществляется текущий и капитальный ремонт сетей, происходит модернизация производства и технологического процесса. Одним словом, предприятие движется четко в ногу со временем.

Принципиальный, жесткий, грамотный, требовательный – так характеризует руководителя инженерный состав предприятия. Внимательный, не очень разговорчивый, но все слышащий – такова оценка работников среднего и начального звена. Если прибавить к этому успехи предприятия, то оценка у руководителя получается весьма высокая – человек на своем месте, и он неравнодушен к проблемам подчиненных.

Светлана ГРИГОРЕНКО



НОМИНАЦИЯ «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родился 3 января 1959 г. в Буинском районе ТАССР в селе Старый Студенец. В 1982 г. окончил Московский ордена Ленина энергетический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства».

Свою трудовую деятельность начал в 1984 г. инженером-электриком колхоза «Татарстан» Буинского района, с 1986 по 1988 г. – аппаратчик 5 разряда СУ-8 треста «Надымнефтегазмонтаж» Ханты-Мансийского автономного округа, с 1988 по 1990 г. – старший мастер Ульяновского авиационного промышленного комплекса, с 1992 по 1999 г. – тарийный мастер участка газокompрессорного цеха АО «Авиастар», с 1999 по 2002 г. – начальник Альметьевского отделения Предприятия «Энергосбыт» ПЭО «Татэнерго», с 2002 по 2006 г. – начальник Альметьевского отделения Предприятия «Энергосбыт» ОАО «Татэнерго», с 2006 по 2010 г. – директор филиала ОАО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети. С 2010 г. – директор филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети.

Заслуженный энергетик Республики Татарстан. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани», именованным памятным знаком ОАО «Сетевая компания». Поощрен Благодарностью Министерства энергетики РФ, Благодарственным письмом главы МО «Нижнекамский муниципальный район», Благодарностью руководителя гражданской обороны г. Казани, Почетной грамотой ОАО «Татэнерго», Почетной грамотой Федерации профсоюзов РТ, Почетной грамотой администрации Вахитовского и Приволжского районов г. Казани, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Почетной грамотой МЧС РТ.



ЗАКИРОВ
Рафаиль Фатыхович
Директор филиала
ОАО «Сетевая
компания»
Казанские
электрические сети
(г. Казань)



Рафаиль ЗАКИРОВ: «УПРАВЛЯТЬ ВРЕМЕНЕМ, ИДТИ К УСПЕХУ –

ЭТО НАШЕ ПРАВО, КОТОРОЕ НУЖНО СТРЕМИТЬСЯ РЕАЛИЗОВАТЬ»

Вся история развития электрических сетей Казани, начиная с конца XIX века и до наших дней, насыщена трудовыми подвигами многих поколений энергетиков.



Сегодня Казань – быстроразвивающийся мегаполис, в котором совершенствуется мощная промышленная инфраструктура, ведется интенсивное жилищное строительство, открываются торговые, культурно-развлекательные, спортивные и прочие центры. В этих условиях спрос на электроэнергию растет непомерными темпами. При этом современные стандарты к качеству обслуживания требуют постоянного поиска новых подходов.

Вспомним, какие испытания на прочность коллектив «Татэнерго» прошел в 90-е годы. Политическая нестабильность в стране, экономический кризис – все это, как в зеркале, отражалось на жизни энергетиков. Многомесячная задолженность по заработной плате, всеобщие неплатежи, сбои в системе управления негативно



сказывались на качестве электроснабжения столицы. Требовались кардинальные изменения.

С приходом на должность генерального директора производственного объединения «Татэнерго» Ильшата Фардиева начались долгожданные преобразования. Проведение встреч в трудовых коллективах, пересмотр системы формирования заработной платы с учетом повышения заинтересованности в конечном результате труда, укрепление финансовой дисциплины позволили сохранить профессиональные кадры. Продуманная экономическая политика, принятие современных управленческих решений, внедрение инновационных технологий послужили мощным импульсом к возрождению успехов в республиканском энергетическом комплексе.

Результаты предпринятых мер отразились и на деятельности Казанских электрических сетей (КЭС). Была проведена реконструкция подстанций Советская, Вос-



точная, Казанка, Савиново, Ленинская, построена ПС Новокремлевская 110 кВ, началось повсеместное внедрение самонесущих изолированных проводов. Обеспечив столицу надежным электроснабжением в период проведения 1000-летия Казани в 2005 году, коллектив КЭС доказал свою состоятельность.

– Рафаиль Фатыхович, Вы руководите КЭС с 2010 года – как раз с того самого периода, когда ежегодно в столице стали проводиться крупные мероприятия не только федерального, но и мирового уровня. Вам, наверное, часто приходится принимать неординарные решения, всегда нужно быть на пике профессионализма и организованности. Как Вам это удается?



— Конечно, руководить предприятием, обеспечивающим электроэнергией миллионную столицу, где проживает более 30 процентов всего населения республики, — это большая честь и огромная ответственность.

Энергетика — та отрасль, где не только от руководителя, а от каждого работника кроме высокого профессионализма требуется максимальная сосредоточенность и организованность. В этой связи, я хочу выразить искреннюю благодарность всему своему коллективу, каждый член которого достоин самого большого почета и уважения.

Проводимая в целом по ОАО «Сетевая компания» грамотная техническая политика, целенаправленное вложение инвестиций позволили обеспечить качественное и надежное электроснабжение таких крупных мероприятий мирового уровня, как Всемирная летняя Универсиада 2013 года, Чемпионат мира по водным видам спорта 2015 года и многие другие.

Когда я чувствую понимание и постоянную поддержку руководства республики, города, генерального директора Сетевой компании Ильшата Шаеховича Фардиева, который больше чем любой специалист профессионально разбирается во всех направлениях нашей деятельности и готов прийти на помощь в любую трудную минуту, появляется уверенность в работе.

— **Казанские сети одни из старейших в республике. Какая работа проводится по их содержанию и развитию?**

— Не только одни из старейших, но и одни из самых крупных в республике. Здесь эксплуатируется более 20 процентов всего оборудования Сетевой компании.

Соответственно, руководством компании уделяется особое внимание нашим объектам. В частности, за последние годы была проведена большая работа по ре-



конструкции подстанций 500 кВ Киндери, 110 кВ Горки, Советская, Крыловка, Кировская, Южная, а также 220 кВ Центральная, которая после этого приобрела статус «ПС нового поколения». Выполнено строительство кабельно-воздушной линии 220 кВ Букаш-Центральная. Специалисты КЭС участвовали в сопровождении строительства и ввода в эксплуатацию главной понизительной подстанции 110 кВ в Иннополисе. На сегодня более 50 километров воздушных линий электропередачи выше 110 кВ переведены в подземные.

Помимо того, высоковольтная электрическая сеть Казани — место постоянных испытаний инновационных технологий. С 2013 года на базе ПС 220 кВ Магистральная функционирует полигон «цифровой подстанции», на котором испытываются все последние достижения российских производителей в части цифровых защиты и учета.

В числе значимых инновационных проектов — создание пилотного участка «умных сетей» 10 кВ в Казани. В 2016 году в строящемся жилом комплексе «Салават купере», рассчитанном на 50 тысяч жителей, были внедрены самовосстанавливающиеся электрические сети, которые позволяют без участия человека восстанавливать электроснабжение потребителей в случае аварийных ситуаций.

Примечательно также, что первый офис обслуживания потребителей Сетевой компании, оборудованный в соответствии с новыми стандартами, был открыт в 2014 году именно в Казани. Потребители столицы с достоинством оценили удобство работы по принципу «одного окна». На сегодня количество подобных офисов в республике возросло до 46.





Персоналу Казанских электрических сетей характерно постоянное стремление к совершенству. Об этом свидетельствует тот факт, что в последние годы наши сотрудники стабильно занимают передовые места в компании по количеству рационализаторских предложений.

— Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016» в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда». Расскажите о проводимой в вашем коллективе работе в этом направлении?



— Электроэнергетика — это отрасль высокой опасности. Не случайно в народе говорят: «Электрик, как сапер, ошибается один раз». Чтобы не допустить эту ошибку, каждый шаг, каждое действие работника должны быть обдуманными, четкими, оговорены инструкциями. Эту непростую задачу можно решить только в рамках системного подхода. В этой связи в Сетевой компании проводится ряд комплексных мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, реализуются целевые программы по обучению и подготовке персонала. Данная работа — одно из приоритетных направлений деятельности КЭС. Особая роль отводится отделу производственного контроля и охраны труда под руководством Альбины Зигангировой.

В 2016 году выполнены комплексные мероприятия по специальной оценке условий труда и осуществлению производственного контроля на рабочих местах. За последние семь



лет количество рабочих мест с опасными условиями труда уменьшилось более чем в 20 раз.

Продолжается работа по снижению рисков производственного травматизма. Выполнена сертификация системы управления охраной труда на соответствие нормативным требованиям. Важной составляющей в этой работе является проведение Дней охраны труда с участием уполномоченных по охране труда — представителей профсоюзной организации.

На предприятии эффективно работает институт наставничества — как одно из ключевых направлений обучения персонала. Широко практикуется преемственность опыта безопасной и безаварийной работы — так называемая «школа мастерства». Сотрудники КЭС обеспечены качественными средствами индивидуальной защиты и огнестойкой специальной одеждой для защиты от электрической дуги. В 2016 году на эти цели было выделено более 30 млн рублей.

Большое внимание уделяется популяризации здорового образа жизни, одной из основных составляющих являются занятия физкультурой и спортом. Работники активно посещают спортивные секции, участвуют в спортивных соревнованиях, проводимых в рамках Спартакиады Электропрофсоюза РТ среди трудовых коллективов, сдают нормы ГТО...

Говоря о достижениях коллектива, безусловно, хочется узнать о личности его руководителя. Рафаиль Фатыхович, как утверждают его коллеги, по натуре оптимист, даже в самые сложные моменты в жизни умеет сохранять самообладание. Он прекрасный собеседник, ценит тонкий юмор, умеет настраивать людей на позитив. Свободное время предпочитает посвящать своим близким, активному отдыху на природе.

Родился Рафаиль Закиров в селе Старый Студенец Буинского района ТАССР. Отец Фатых Рахимзянович, прошедший Великую Отечественную войну, всю жизнь работал механиком в колхозе. Будучи специалистом широкого профиля, он ремонтировал и обслуживал энергооборудование в хозяйстве. Рафаиль с юных лет помогал отцу в работе, занимался ремонтом бытовой техники. С учетом его склонностей решением правления колхоза после окончания школы он был направлен на учебу в Казанский филиал Московского энергетического института по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства».

После окончания вуза Рафаиль вернулся в свой родной колхоз, где работал инженером-электриком до призыва в армию. Службу проходил в войсках противовоздушной обороны — специализировался на эксплуатации электрооборудования самолетов.

Общий трудовой стаж династии Закировых в Сетевой компании составляет более 150 лет! Здесь трудятся супруга, дети, внуки нашего лауреата, его дядя Мунип абый, который 32 года проработал в Буинских электросетях, здесь же трудилась его супруга. Старший брат Рафик работал в системе «Татэнерго», участвовал в строительстве подстанции Студенец в Буинских электросетях.



— Я благодарен своим родителям. Несмотря на скромный достаток, они поддерживали наше стремление к учебе, всем своим шестерым детям помогли получить хорошее образование. Безусловно, ключевую роль в моей судьбе сыграли родная школа, учителя. Благодаря сильному преподавательскому составу, выпускники школы продолжали учебу в высших учебных заведениях страны, многие из них стали знатными людьми в обществе, — говорит Рафаиль Закиров.

Как отмечает Рафаиль Фатыхович, начатое дело всегда должно быть доведено до конца. Особенно в энергетике нельзя заниматься полумерами. Нужно идти последовательно, и результат не заставит себя долго ждать. То, что электроэнергетика Татарстана занимает одну из лидирующих позиций в энергосистеме России, — одно из ярких подтверждений этих слов.

Как любит говорить лауреат: «Управлять временем, идти к успеху, быть на высоте — это наше право, которое нужно стремиться реализовать».

Ирина ДЕМИНА



НОМИНАЦИЯ «За создание нового производства»

Родился 6 августа 1963 г. в Пермской области в г. Соликамске. В 1985 г. окончил Пермский политехнический институт по специальности «Машины и аппараты химических производств».

Свою трудовую деятельность начал в 1985 г. мастером смены на Мелеузовском химическом заводе. С 1986 по 1988 г. — начальник отделения на Мелеузовском химическом заводе, с 1988 по 1992 г. — заместитель начальника цеха на Новоменделеевском химическом заводе, с 1992 по 1993 г. — там же начальник цеха, с 1993 по 2000 г. — главный инженер Новоменделеевского химического завода, с 2000 по 2004 г. — главный инженер ОАО «Татазот», с 2004 по 2011 г. — главный инженер ООО «Менделеевск-азот». С 2011 г. — генеральный директор АО «Аммоний».

Заслуженный химик Республики Татарстан, Почетный химик Министерства промышленности и торговли РФ. Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», знаком «Отличник изобретательства и рационализации». Поощрен Благодарностью Президента РТ, Почетной грамотой Министерства экономики и промышленности РТ, Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, Благодарственным письмом Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ.



ШЕВЧЕНКО
Сергей Иванович
Генеральный директор
АО «Аммоний»
(г. Менделеевск)

ТАК РОЖДАЮТСЯ НОВЫЕ ЗАВОДЫ

Вряд ли на Губахинском химзаводе кто предполагал, что слесарь по ремонту аппаратного оборудования Сергей Шевченко, работавший здесь в период своей производственной практики, спустя годы встанет во главе предприятия, признанного одним из самых мощных инновационных проектов, реализованных за последние десятилетия на территории Российской Федерации,



вносящего огромный вклад в развитие химической и сельскохозяйственной отраслей страны. Но как знать, может быть, именно на Губахинском заводе, славном своей историей становления в годы Великой Отечественной войны и который сегодня по праву называют гигантом химической промышленности России, и был заложен в свое время первый кирпичик в становление будущего руководителя, награжденного нынче в Татарстане за создание нового производства званием победителя престижного республиканского конкурса.

Трудовая карьера Сергей Шевченко, генерального директора АО «Аммоний», выстраивалась, что называется, основательно и надежно. В 1985 году после окончания химико-технологического факультета Пермского политехнического института вчерашний студент был направлен в башкирский городок Мелеуз на химический завод.

Вначале начальник смены, затем молодой специалист возглавил отделение главного корпуса производства аммиачной селитры. Каждый доверенный участок работы требовал полной отдачи, ведь слишком высока цена ошибки на таком опасном производстве, где малейший сбой в технологическом цикле грозит необратимыми последствиями. Опыт, приобретенный на Мелеузском заводе, преобразованном потом в ОАО «Мелеузовские минеральные удобрения», — одном из самых крупных российских производителей минеральных удобрений, являющимся еще и градообразующим предприятием, пригодился в дальнейшем.

Наверное, особенности работы накладывают свой отпечаток на характер человека, посвятившего себя этому делу. А скорее — требуют определенного склада ума и нрава: основательности, ответственности за каждый шаг и слово, умения



принимать взвешенное решение в самой экстремальной обстановке, выверять и просчитывать свои действия далеко вперед.

Потому и приглашение на Новоменделеевский химический завод, поступившее в 1988 году, было далеко не случайным. Должность заместителя начальника цеха получения раствора и плава гранулированной аммиачной селитры требовала не только умения отвечать за свои шаги и брать на себя ответственность за большой коллектив, но и желания двигаться дальше. Активное участие в пуске Новоменделеевского химического завода, где 30 июня 1989 года под руководством Шевченко была получена первая партия аммиачной селитры, стало новой ступенью профессионального роста — его назначают начальником цеха, а потом и главным инженером предприятия.

Восемнадцать лет отдал Сергей Шевченко «Менделеевсказоту», непосредственно возглавив работу основных и вспомогательных цехов, служб главного механика, главного энергетика и главного метролога. Имея большой опыт работы на производстве и хорошие знания технологии и производственного процесса, Сергей Шевченко внес 11 рационализаторских предложений по совершенствованию производства, а в 1990 году был награжден знаком «Отличник рационализации и изобретательства Республики Татарстан». В производственной характеристике Шевченко по-канцелярски сухо отмечено: «За время работы на предприятии показал себя грамотным специалистом, хорошим организатором. Инициативен, постоян-





но занимается самообразованием и совершенствованием, внимательно следит за изменениями и развитием химической промышленности в стране и за рубежом. В своей практической деятельности самое серьезное внимание уделяет решению вопросов перспективного развития и совершенствования и оптимизации производственного процесса. Пользуется большим авторитетом среди рабочих и специалистов предприятия».

За этими строками ежедневный, целенаправленный труд. Крайне сложные экономические условия, которые пришлось на время становления предприятия, ставшего базой для будущего инновационного предприятия, требовали полной самоотдачи. Ситуация с поставкой в аграрную отрасль не только республики, но и всей страны исключительно важных для развития сельскохозяйственного производства удобрений становилась одной из важнейших задач на повестке дня. Кроме того, не только требовалось достичь проектных мощностей, но и уже проработать вопрос строительства собственного аммиачного комплекса. И, разумеется, тут огромная роль была отведена технической службе

под руководством главного инженера «Менделеевсказота» Сергея Шевченко.

Этот период потребовал максимальной концентрации всех сил, ритм жизни зашкаливал все мыслимые возможности. Ведь Сергей Иванович с коллегами вплотную занимались не только разработкой проектно-сметной документации, но и составлением контрактов, подписанием соглашений.

Строительство интегрированного комплекса шло быстрыми темпами, а для Шевченко проект становился делом его жизни, где он принимает самое непосредственное участие в выборе уникального метода производства. И вот в июне



2011 года Совет директоров нового предприятия назначает его генеральным директором акционерного общества «Аммоний». Начался новый, сложный и насыщенный этап жизни, отданной любимому делу.

Наша справка. Инвестиционный проект «Аммоний» — комплекс по производству аммиака, метанола и карбамида, реализованный в Менделеевске, в масштабах всей страны по праву считается одним из тех уникальных производств, в основу которого легла не только амбициозная задача по созданию нового высокотехнологичного производства, но и задача его успешного существования в условиях нестабильной экономической среды.

Успешно действующий сегодня проект основан на глубокой переработке углеводородного сырья — природного газа при низком негативном воздействии на окружающую среду, что происходит за счет снижения энергозатрат и минимизации выбросов углекислого газа. Специалисты заостряют внимание еще и на том, что здесь применяется схема совмещенного производства, которая позволяет гибко изменять производительность по аммиаку и метанолу и увеличивать выход того продукта, который в данный момент дает максимальную прибыль. Эта схема в определенной степени позволяет сгладить влияние колеблющихся цен, при этом стабильно обеспечивая сельхозпроизводителей гранулированным карбамидом — наиболее эффективным азотным удобрением, прямо влияющим на повышение урожайности.

Но должность генерального директора — это не только организация производства. Множество задач встало перед новым руководителем, одна важнее и ответственнее другой: проведение конкурсов и тендеров среди лицензиаров проекта, подрядных организаций, проектировщиков и строителей и многое другое. Особым пунктом стояла выработка всех меморандумов и соглашений между основными участниками проекта, финансовых партнеров, что проходило и проходит при непосредственном участии Сергея Шевченко.

Наверняка, в его биографии красной строкой останется 13 ноября 2010 года. В этот субботний день в японском городе Йокогама в присутствии Президента Российской Федерации генеральный директор акционерного общества «Аммоний» подписывает контракт на строительство комплекса по производству аммиака, метанола и карбамида в городе Менделеевске Республики Татарстан между заказчиком инвестиционного проекта акционерным обществом «Аммоний» и консорциумом международных компаний. Генеральным иностранным подрядчиком выступает консорциум японских компаний MitsubishiHeavyIndustries (МНИ) и SojitzCorporation, Китайской национальной химико-инжиниринговой корпорации (CNCEC).

— Реализация проекта в рамках утвержденного графика стала возможной благодаря слаженному взаимодействию с профильными министерствами и ведомствами Республики Татарстан, их открытости и постоянной готовности к диалогу, — отмечает генеральный директор комплекса Сергей Шевченко. — Отдельные слова признательности мы хотели бы выразить в адрес Президента Р.Н. Минниханова,



чье внимание и поддержка сыграли решающую роль, особенно на ключевых этапах развития проекта. Энергии, инициативе и профессионализму депутата Госсовета РТ и председателя Совета директоров ОАО «Аммоний» Р.С. Ханбикова мы обязаны и рождением проекта, и его оформлением в осязаемый результат многолетнего труда. Решающий вклад в сегодняшнюю близость к успешному завершению проекта внесли финансирующие организации – Внешэкономбанк, Инвестиционно-венчурный фонд РТ, ОАО «АК БАРС БАНК», – которые, несмотря на неблагоприятные условия, сложившиеся на финансовых рынках, продолжают обеспечивать его бесперебойное финансирование. Все эти факторы позволили Татарстану приобрести в лице «Аммония» еще одно системообразующее предприятие, которое, я уверен, внесет свой вклад в реноме нашей республики как одного из наиболее мощных в экономическом плане регионов Российской Федерации.

Переговоры с подрядными организациями, взаимодействие с государственными контролирующими и надзорными органами, контроль над разработкой и последующей реализацией планов внедрения новых технологий, проведением в подразделениях соответствующих организационно-технических мероприятий – трудно одной строкой перечислить все те обязанности, которые легли на плечи Сергея Шевченко как руководителя уникального в масштабах всей страны проекта.

А ведь кроме всего этого необходимо держать на контроле множество других вопросов от охраны труда и техники безопасности до экологии, стараясь вникнуть во все вопросы лично. Такой уж характер у генерального директора: доверяй своим коллегам, но без контроля не оставляй. Не зря специалисты приговаривают: химия ошибок не прощает, так нахимичит, что мало не покажется.

...В июле 2015 года на заводе «Аммоний» получили первый аммиак, в августе – гранулированный карбамид. И в оговоренные сроки уложились, и продукция всем параметрам соответствовала. Для генерального директора предприятия Сергея Шевченко это был третий грандиозный пусковой объект. А Благодарность Президента РТ, которой он был отмечен в этом же году, стала своеобразной вехой, которая подытожила крайне напряженный период в рабочем процессе. Но впереди у заслуженного химика Республики Татарстан, почетного химика РФ новые горизонты, ведь «Аммоний» только разворачивается в полную мощь...

Гамира ГАДЕЛЬШИНА



НОМИНАЦИЯ

«За создание нового производства»

Родился 15 сентября 1980 г. в Казани. В 2008 г. окончил Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина по специальности «Юриспруденция», а в 2014 г. – Казанский национальный исследовательский технологический университет по специальности «Химическая технология органических веществ».

Свою трудовую деятельность начал в 2002 г. генеральным директором ООО «МедФармМаксимум», с 2007 по 2008 г. – генеральный директор ООО «Мед-Опт», с 2008 г. – помощник генерального директора ОАО «Татхимфармпрепараты». С 2009 г. – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты».

Награжден памятной медалью Министерства спорта Российской Федерации «XXVII Всемирная летняя Универсиада 2013 года в г. Казани». Поощрен Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Почетной грамотой Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Почетной грамотой Управления гражданской защиты Исполнительного комитета г. Казани. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2012».



ХАННАНОВ
Тимур Шамилович
Генеральный директор
АО «Татхим-
фармпрепараты»
(г. Казань)

ИНДУСТРИЯ ДОЛГОЛЕТИЯ

Производство лекарств уже давно обрело масштабы огромной индустрии, без продукции которой человечеству не приходится мечтать о долголетию и излечении от тяжелых недугов. В Казани первое производство лекарственных средств появилось более века назад.

НЕМНОГО ИСТОРИИ:

Фирма была создана в конце XIX века русским подданным, магистром фармации Фердинандом Грахе и поначалу выпускала искусственные минеральные воды, квасы, лимонад, сидр. С годами ассортимент товаров фирмы Грахе расширялся. Она стала выпускать и фармацевтические препараты.



В 1931 году в Казани было создано предприятие, от которого берет начало современное АО «Татхимфармпрепараты» — на базе производственных организаций Татарского отделения Аптекоуправления организована химико-фармацевтическая фабрика. Одновременно в Казани построен единственный в стране кетгутный завод, производящий шовный хирургический материал. Постоянно совершенствуясь и расширяя ассортимент продукции, фабрика стала известной в стране. Многократно возросла нагрузка на сотрудников предприятия в годы Великой Отечественной войны, но люди успешно справились с возложенной на них задачей, и в 1946 году большую группу работников завода наградили медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

С тех пор практически каждый год в истории предприятия отмечен новым достижением, как то освоение новой технологии или установка конвейера, открытие лаборатории или выпуск нового препарата. В середине пятидесятых годов был начат выпуск продукции на экспорт.



Сегодня АО «Татхимфармпрепараты» — российский системообразующий высокотехнологичный фармацевтический производственный комплекс. Основной задачей предприятия является удовлетворение потребности населения России в важнейших лекарственных препаратах и изделиях медицинского назначения. В продуктовом портфеле компании более ста наименований лекарственных препаратов и шовных хирургических материалов основных фармакотерапевтических направлений — кардиологии, неврологии, офтальмологии, лечения инфекционных заболеваний, онкологии и хирургии. Это оригинальные и воспроизведенные лекарственные средства и изделия медицинского на-



значения, а также инновационные препараты для борьбы с трудноизлечимыми заболеваниями.

— Приоритетом своей деятельности мы считаем заботу о здоровье потребителей, поэтому компания ведет строгий контроль за качеством и безопасностью своей продукции, — утверждает генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» Тимур Ханнанов. — Испытательная лаборатория предприятия оснащена современным аналитическим оборудованием. Система менеджмента качества, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, 13485:2011 и 22000:2005, обеспечивает высокое качество продукции и эффективность производственного процесса.

Специалисты предприятия совместно с научно-исследовательскими институтами, в том числе и Казанским институтом органической и физической химии им. А.Е. Арбузова, проводят активную работу по совершенствованию технологических процессов производства, разработке новых методик химического анализа, что



позволяет расширять ассортимент продукции и внедрять в производство новые лекарственные формы. Результатом научно-производственного «симбиоза» стали такие препараты, как димефосфон, глицифон, ксимедон.

По данным 2016 года средняя заработная плата работников АО «Татхимфармпрепараты» — 30 988 рублей.

Предприятие экспортирует свою продукцию в Беларусь, Туркменистан, Узбекистан, Грузию, Казахстан, Латвию, Таджикистан, Кыргызстан, Армению, Азербайджан, Болгарию и Монголию.



— Какое производство было запущено последним и стало причиной победы в конкурсе?

— В 2016 году на АО «Татхимфармпрепараты» открылся новый цех по производству стерильных и нестерильных мазей, гелей и капель. Цех является уникальным в своем роде для России и стран СНГ. Это производство построено согласно самым современным мировым стандартам GMP (Надлежащая производственная практика), на производстве используется немецкое и швейцарское оборудование высшего технического уровня. Так, роботизированная линия по производству стерильной продукции является шестой, существующей в мире на данный момент.

Производственная мощность цеха составляет двадцать миллионов упаковок лекарственных препаратов в год. В цеху производятся современные импортозамещающие лекарственные препараты в виде мазей, гелей и капель для лечения заболеваний глаз, кожи и слизистых оболочек, а также производятся традиционные высокоэффективные антибиотики широко-

го спектра действия для лечения инфекций в офтальмологии и ранозаживляющие средства для хирургии.

— В последние годы все громче звучит тема импортозамещения, чтобы всей или почти всей зарубежной продукции в России производились аналоги, не уступающие по качеству. Лекарства, пожалуй, в первой линейке таких товаров...

— Около шестидесяти процентов выпускаемой продукции является импортозамещающей, а по производству шовного хирургического материала кетгут АО «Татхимфармпрепараты» является единственным производителем полного цикла в России и странах СНГ. В начале 2016 года кетгут получил одобрение комитета по стандарту «Халяль» Духовного управления мусульман Республики Татарстан.



— Вслед за вопросом об успехах обычно следует вопрос о планах. На предприятии...

— ...сегодня внедряются масштабные инвестиционные проекты по созданию высокотехнологичной производственной базы в рамках государственной стратегии развития фармацевтической отрасли до 2020 года, — продолжает Тимур Шамилович. — Проводится работа по расширению ассортимента продукции за счет ввода новых шовных хирургических материалов и лекарственных препаратов различных лекарственных форм и дозировок. Также на предприятии планируется модернизация имеющихся производственных мощностей и складских помещений. Остываться в развитии мы просто не имеем права — слишком велик груз ответственности перед согражданами.

Производство АО «Татхимфармпрепараты» известно широкому кругу потребителей, что позволило заслуженно занять лидирующую позицию на рынке лекарственных препаратов в России и странах ближнего зарубежья. По данным аналитической компании DSM Group, предприятие входит в TOP-10 крупнейших производителей лекарственных препаратов по объему продаж в натуральном выражении в аптечном сегменте фармацевтического рынка, а в том же рейтинге среди отечественных производителей занимает 5 место.

Светлана ГРИГОРЕНКО



НОМИНАЦИЯ «За создание нового производства»

Родился 5 мая 1972 г. в Свердловске. В 1995 г. окончил Казанский авиационный институт по специальности «Инженер-конструктор-технолог», а в 2005 г. — Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Мастер делового администрирования (МВА)».

Свою трудовую деятельность начал в 1995 г. инженером по внешнеэкономической деятельности на Зеленодольском заводе им. А.М. Горького, с 1998 по 2000 г. — специалист в Комитете по управлению коммунальным имуществом, начальник отдела управления предприятиями и ценными бумагами г. Зеленодольска и Зеленодольского района, с 2000 по 2002 г. — главный специалист отдела экономического анализа отраслей народного хозяйства в Министерстве экономики и промышленности РТ, с 2002 по 2007 г. — руководитель аппарата генерального директора ОАО «КАМАЗ», с 2007 по 2014 г. — заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ОАО «КАМАЗ». С марта 2014 г. — генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

Награжден медалью «В память 1000-летия Казани». Поощрен Благодарственным письмом мэра города Набережные Челны, Благодарственным письмом Госсовета РТ, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РТ, Почетной грамотой мэра города Набережные Челны.



ПУЗЫРЬКОВ
Кирилл Юрьевич
Генеральный директор
ООО «ЧЕЛНЫ-
ВОДОКАНАЛ»
(г. Набережные Челны)

ЧИСТУЮ ВОДУ – ГОРОДУ И ЗАВОДУ

Можно прикладывать невероятные усилия, чтобы повысить качество питьевой воды, но они окажутся тщетными, если не будет надежных трубопроводов. Поэтому разрабатывая и осуществляя программу реинжиниринга, в «Челныводоканале» держат в уме всю технологическую цепочку, а не только станцию очистки воды (СОВ). Основным принципом работы в водо-

канале считают не ожидание проблем и их устранение, а постоянное стремление к улучшению результатов работы и предупреждению проблем.

При этом учитывают два фактора. Первый — возраст основных объектов водопроводно-канализационного хозяйства приближается к 50-ти годам. Они строились по типовым проектам советского времени, на тот период в достаточной степени современным. Но время берет свое: техника стареет как морально, так и физически.

Второй фактор — снижение объемов водопотребления. В 2003 году среднесуточное потребление питьевой воды в Челнах достигало 175 литров в сутки на человека. Сейчас челнинцы потребляют в среднем 83 литра питьевой воды.

К тому же Набережные Челны остаются в числе городов с самыми низкими тарифами на услуги водоснабжения и водоотведения в Татарстане и Приволжском ФО.



По этим причинам выручка предприятия за последние годы существенно снизилась, загрузка производственных мощностей уменьшилась. А протяженность обслуживаемых сетей растет, соответственно, их поддержка в работоспособном состоянии требует вложений.

Поэтому политика «бережливого производства» предприятия направлена на оптимизацию затрат, внедрение энергосберегающих технологий, автоматизацию технологических процессов. Одним из ярких тому подтверждений является замена энергоемкого и зачастую уже отслужившего свой ресурс насосного и технологического оборудования. Благодаря проведенным мероприятиям удастся экономить немалые средства. В частности, за последние 5 лет потребление электроэнергии снизилось на 15 процентов.



Первый вопрос генеральному директору ООО «Челныводоканал» К.Ю. Пузырькову:

— Что подтолкнуло (или — кто) к организации на СОВ производства низкоконцентрированного гипохлорита натрия? Городские власти, материнская компания, потребители или по своей инициативе решили взяться за гуж?



— Питьевая вода в Набережных Челнах отличается высоким качеством и хорошими вкусовыми показателями. Она по всем параметрам соответствует требованиям СанПиН и гигиеническим нормативам, предъявляемым к качеству воды централизованных систем питьевого водоснабжения, — ответил Кирилл Юрьевич. — Но появляются новые технологии ее очистки, в том числе за рубежом.

Реализацию проекта по производству низкоконцентрированного гипохлорита натрия начали еще в 2012 году. Это была полностью инициатива «Челныводоканала». Проект обошелся в 153,7 млн рублей. Теперь на станции очистки воды сами электролизным методом производим реагент гипохлорит натрия из поваренной соли и обеззараживаем им питьевую воду. Достигается эффект, аналогичный действию жидкого хлора — уничтожаются болезнетворные бактерии. Преимущество гипохлорита натрия — в его безопасности и для персонала, и для потребителей. Благодаря внедрению новой технологии в 2016 году были сняты с учета в Госреестре опасных производственных объектов два склада хлора.

— Как происходил выбор производителя оборудования? В фирме SeveriTrenServicos потом не разочаровались?



— При выборе оборудования большое значение имеет четкая и правильная формулировка критериев, требований и технических характеристик. Для производства гипохлорита натрия мы заказали оригинальное автоматизированное оборудование. И его поставщик — ООО «Евронасосы» — нас не подвел.

— Зачем понадобилось дополнительное технологическое звено — углеродное фильтрование воды?



— Результаты исследований речной воды, к сожалению, указывают на ухудшение ее качества. Особенно ярко это проявляется в период весенних паводков и массового роста водорослей во второй половине лета. Поэтому для более глубокой очистки питьевой воды в критических ситуациях, создания дополнительного барьера при ее загрязнении нефтепродуктами, фенолами, пестицидами, устранения неприятных запахов и привкусов построена станция углеродного фильтрования. Введена в эксплуатацию в первом квартале 2016 года.

Сочетание химического (гипохлорит натрия) и физического (ультрафиолет, пылевидный активированный уголь) способов обеззараживания гарантированно обеспечивает эпидемиологическую безопасность питьевой воды и ее высокие вкусовые качества. Кстати, мы первыми в республике начали обеззараживать питьевую воду ультрафиолетом.

— Горожане это почувствовали? В какой форме они выражают вам свою признательность? Может, платить за оказываемые водоканалом услуги стали аккуратнее?

— Скажу так: я тоже житель города и как остальные 520 тысяч горожан пользуюсь нашей водопроводной водой. Но оцениваю ее куда более критично. Думаю,



челнинцы ощущают контраст, когда сравнивают качество воды, выезжая в другие города и регионы. Разница есть, и ощутимая.

Конечно, бывают и благодарности. Они поступают к нам на телефон горячей линии, на сайт, высказываются при личных встречах.

Что касается платежей, хочу поблагодарить наших потребителей, собираемость у нас пока на достаточно высоком уровне, что дает возможность, в том числе, заниматься самоинвестированием.

Обновление производственных и технологических объектов мы ведем полностью на собственные средства. Конечно, их недостаточно. Этот фактор заставляет нас быть более рачительными, мы учимся лучше планировать свои доходы и расходы. Например, последние несколько лет многие работы осуществляем без привлечения подрядных организаций, силами своих производственных подразделений.

— А каковы достижения в модернизации распределительных сетей водоснабжения и водоотведения?

— Городские сети «Челныводоканал» эксплуатирует с 2001 года по договору аренды. Уже тогда на предприятии поставили перед собой сложную и ответственную задачу: полностью их обновить. На вооружение были взяты бестраншейные технологии ремонта: метод «труба в трубу» и метод нанесения цементно-песчаного покрытия.

По программе, рассчитанной до 2020 года, мы ежегодно восстанавли-



ваем до 15 километров водопроводных сетей. Сейчас в городской зоне более 62 процентов водопровода приведено в нормативное состояние. Это очень хороший показатель — один из лучших по России, который полностью подтверждает правильность выбранной нами стратегии. Удельное число аварий на сетях холодного водоснабжения в 2016 году составило всего 0,27 на 1 километр сетей. Доля потерь питьевой воды при транспортировке — 6,75 процента.

Не забываем и о канализации. Ежегодно вкладываем немалые средства в поддержание работоспособности главного канализационного коллектора протяженностью почти 18 км. Прогрессирующее разрушение защитного слоя на многих участках, выщелачивание бетона вследствие газовой коррозии делают коллектор зоной повышенного экологического риска. За последние восемь лет мы своими силами выполнили капитальный ремонт аварийных участков коллектора общей протяженностью более 3 километров на сумму свыше 260 млн рублей.

— В общем, про экологию думаете в первую очередь?

— Делаем все возможное, чтобы снизить негативное воздействие на людей и природу по линии водоотведения. Ультрафиолет позволил исключить из технологической цепочки обеззараживания стоков жидкий хлор. В 2019 году планируется завершить реконструкцию всех 12 аэротенков районных очистных сооружений (РОС). Она предусматривает разделение аэротенков на зоны нитрификации и денитрификации, замену системы аэрации, установку мешалок и рециркуляционных насосов. На восьми аэротенках работы завершены. В результате повысилось качество очистки стоков по биогенным элементам. После установки регулируемых воздуходувок ожидаем снижение энергозатрат.

В конце 2016 года завершилась масштабная реконструкция цеха механического обезвоживания осадков. В цехе был смонтирован узел сгущения избыточного активного ила на базе ленточных сгустителей производства ООО НПФ «ЭКОТОН». Сумма затрат превысила 54 млн рублей.

Благодаря новому оборудованию мы уменьшим объем избыточного активного ила. Существенно также, что повышается качество и глубина очистки сточных вод и исключается их вторичное загрязнение фосфатами.

Актуальной для «Челныводоканала», как и для всех предприятий отрасли, остается проблема захоронения и утилизации иловых осадков. Иловые карты районных очистных сооружений Набережных Челнов на сегодняшний день заполнены на 90 процентов. Безусловно, за прошедшие годы нами накоплен немалый опыт работы по обращению с иловыми осадками. Но работа в этом направлении продолжается.

Летом 2015 года на иловых полях были спроектированы и построены шесть специальных площадок. Они позволяют сократить продолжительность осушки иловых осадков в естественных условиях и уменьшить их объем. Во время процесса выдержки на площадках иловые осадки формируются в почвогрунт, который в дальнейшем можно использовать на хозяйственные нужды. Реализация этого экологического проекта обошлась предприятию почти в 9 млн рублей.



— Запланированные на 2017–2019 годы капвложения по объему уступают инвестиционной программе «Челныводоканала» прошедшего трехлетия. С чем связан консервативный прогноз?

— Во-первых, широко размахнуться не позволяют нынешние тарифы на наши услуги. Принимая во внимание государственную политику, которая направлена исключительно на сдерживание роста платежей населения в сфере ЖКХ, приходится снижать объемы инвестиций.

Во-вторых, одной из составляющих программы капвложений являются новые подключения к централизованным системам водоснабжения и водоотведения. В 2014–2016 годы мы выполнили значительный объем работ по обеспечению новых подключений по заявкам потребителей. К сожалению, в следующие три года ожидается снижение инвестиционной активности наших постоянных и потенциальных клиентов.

Отсюда и разница. Но вы правильно сказали: это прогноз. Надеемся, что у нас появятся дополнительные возможности для реализации новых масштабных проектов в ходе реконструкции производственных объектов, сетей водоснабжения и водоотведения.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ



**ЦЕРЕМОНИЯ
НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ**



**РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА**

2016







РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016





РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2016





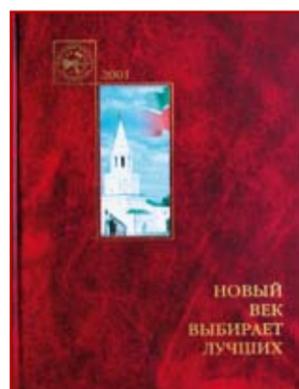
ИТОГИ



П Р Е Д Ы Д У Щ И Х
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ
РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Лаврентьев Александр Петрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

лауреаты:

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Заятов Марс Шайхразыевич – начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреат:

Юсупов Наиль Хабибович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Абдуллин Ринат Азгарович – генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич – директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка РТ

лауреаты:

Идрисов Мударис Хафизович – председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович – председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережнечелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Ахметзянов Ислам Галиахметович – генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович – генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»



номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Красильников Сергей Дмитриевич – генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович – генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

лауреаты:

Володкин Ильдар Анварович – генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович – генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Кащеева Нина Сергеевна – директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

лауреаты:

Геллер Яков Вениаминович – начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович – директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

лауреаты:

Гараев Рузаль Баязитович – генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич – генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)



номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич – генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович – генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Кагарманов Марат Шаатович – директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского райпо

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Зяббаров Азат Галимзянович – генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский р-н)

лауреаты:

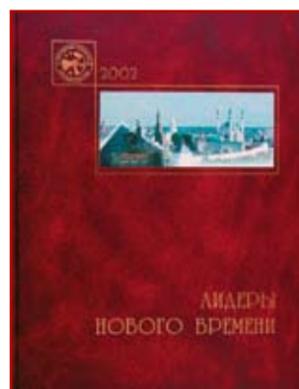
Аверьянов Виктор Яковлевич – директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский р-н)

Хусаинов Нафик Факилович – председатель объединения крестьянских хозяйств «им. Вахитова» (Кукморский р-н)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
победитель:
Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
победитель:
Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»
лауреаты:
Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)
Колесов Николай Александрович – генеральный директор ОАО «Завод Электрон» (г. Казань)
Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
победитель:
Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский р-н)
лауреаты:
Грайфер Валерий Исаакович – генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)
Шакиров Альберт Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)



номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

лауреаты:
Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»
Демидов Михаил Александрович – директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
победитель:
Файрушин Фархат Фаритович – директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»
лауреаты:
Калмыков Борис Николаевич – директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»
Сиразиев Рауф Галяевич – директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
победитель:
Захаров Геннадий Николаевич – управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанк РФ (г. Казань)
лауреаты:
Гайнутдинов Тахир Танзилевич – председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)
Даутова Евгения Валентиновна – председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
победитель:
Губайдуллин Ринат Шайхуллович – председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)
лауреаты:
Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)
Шафикова Закия Икрамовна – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»
победитель:
Вафин Фарит Салихович – генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)



лауреаты:

Сабиров Рустем Ильдусович – генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Гареев Рауис Гиниятович – директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)

лауреаты:

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром»

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Дмитриев Виктор Петрович – генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович – генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матюшкин Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фаезов Равиль Усманович – генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Фатхутдинов Рамиз Радикович – председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»



лауреаты:

Юсупов Расим Мунирович – начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал – региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Байрамова Зайтуна Минибаевна – генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович – генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Бородай Виталий Георгиевич – начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)

Ливадченко Александр Александрович – начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Юнусов Рафаэль Сулейманович – генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2002

лауреаты:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Миннахметов Ирек Заудатович – директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна – директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны-холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Гафуров Барис Апшаевич – председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский р-н)

лауреаты:

Захарова Анна Андреевна – председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский р-н)

Мифтахутдинов Расих Вагизович – руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский р-н)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2003

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Апаков Рашид Усманович – генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕЛАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустам Наильевич – генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)



номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Мустафин Реф Лутфуллович – президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Айсин Рафик Гильмутдинович – директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Семенихин Борис Александрович – директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)

Тюклин Сергей Малофеевич – директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Мусин Роберт Ренатович – председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

лауреаты:

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович – председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гнездилова Татьяна Петровна – генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)

Таркаев Александр Никитич – председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)



номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Камалов Аляметдин Замалетдинович – генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Рустэм Роевич – генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

лауреаты:

Ахметзянов Рустам Расимович – начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Галеев Ринат Саяхнович – генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фоатовна – директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижнекамский р-н)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Саяхов Джамиль Джаудатович – директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович – генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Рахимов Марат Мулахмедович – начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

лауреаты:

Полевский Александр Леонидович – генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович – директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матросова Каусария Ильясовна – директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович – директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Галявов Асфан Галямovich – генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

лауреаты:

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

лауреаты:

Лавриченко Марк Рафикович – директор Казанского филиала ОАО «Вымпел-ком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович – генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Салахов Айдар Фаслахович – генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Халиуллин Габдалахат Галимзянович – генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович – генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Власов Олег Геннадьевич – директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна – директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Осипов Евгений Михайлович – директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна – руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2003

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Сафиуллов Рамис Хатыпович – председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский р-н)

лауреаты:

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович – глава КФХ с. Морты (Елабужский р-н)

Исхаков Расим Габбасович – генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский р-н)

Хайруллин Илгиз Вильданович – председатель СХПК им. Ленина (Атнинский р-н)

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

лауреаты:

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «Нижекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшунова Мария Александровна – генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович – директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2004

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» победители:

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка Республики Татарстан

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш»

лауреаты:

Гордеев Владимир Алексеевич – генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)

Киржнер Владимир Борисович – директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутоматив» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Ганиев Гали Газизович – начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Насибуллин Марат Галимуллович – генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский р-н)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

лауреаты:

Ильясов Радик Сабитович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина»

Палютин Феликс Маратович – генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Хусаинов Рамиль Равгатович – директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Бахтеев Рашид Анасович – директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

Мустафин Рушад Фандусович – директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Юсупов Камил Раифович – председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Китайцева Людмила Романовна – председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович – президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

лауреаты:

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович – генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегараевна – председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович – генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

лауреат:

Федоренков Виталий Владимирович – генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

победитель:

Зиятдинов Азат Шаймуллович – директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Гумеров Раис Хафизович – генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович – генеральный директор ЗАОр (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

победитель:

Саляхов Джамиль Джаудатович – генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»

лауреаты:

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Самилов Валерий Иванович – генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2004

лауреаты:

Селезнев Иван Викторович – директор ООО «Красный Восток-Строй-монтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович – генеральный директор ГУП «Татинвестграждан-проект» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Егоров Андрей Юрьевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Леденцов Николай Иванович – начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиатуллин Рауф Абдуллович – генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

лауреаты:

Гарипов Равиль Касимович – генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Закиров Зариф Галеевич – генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович – начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2004

лауреаты:

Набиуллин Фирдаус Рафаилович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Джемил Аккая – директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович – председатель правления Мамадышского РайПО

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Гаязов Зуфар Фадипович – генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

лауреаты:

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна – директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»

победитель:

Войтко Иван Анатольевич – директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

лауреаты:

Степченко Сергей Петрович – генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский р-н)

Фахриев Ильгиз Газизович – директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский р-н)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2004

лауреаты:

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович – председатель ООО «Борьба» (Нурлатский р-н)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич – исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский р-н)

Хусаинов Жаудат Салихович – председатель ООО «Коммуна» (Буинский р-н)

номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»

победитель:

Минниханов Рифкат Нурғалиевич – начальник Управления ГИБДД МВД РТ

лауреаты:

Богатырев Владимир Иванович – начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович – начальник Балтасинского РОВД РТ

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Гильфанов Герман Ильдарович – генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)

Закиев Фарит Адипович – начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович – директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИАвиапром»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2004

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехим-инвест-холдинг» (г. Казань)

номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

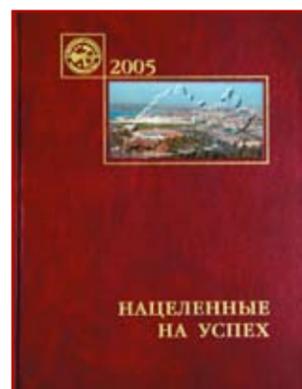
лауреаты:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович – генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович – председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович – директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехим-инвест-холдинг»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич – генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович – генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович – директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович – проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзрахманов Дамир Фаритович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижагитович – председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич – директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович – исполнительный директор ОАО «Нижекамский завод технического углерода»

Когогин Александр Анатольевич – генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич – генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович – генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт – Холдинг»

Песков Валерий Борисович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Селивановский Алексей Владимирович – начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

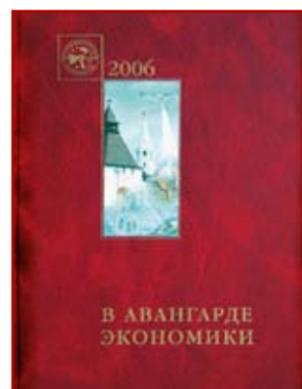
Зарипов Наиль Султанович – начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич – начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашит Рахипович – генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич – генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич – заместитель председателя правления Волго-Вятского банка – управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич – директор ООО «Фон» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович – генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации



Комаров Фоат Фагимович – председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич – председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович – председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович – председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович – заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич – начальник Чистопольского ГРОВОД

Иванов Владимир Викторович – начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович – начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

номинация «За повышение экологической безопасности»

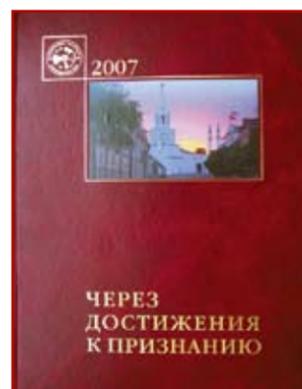
Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович – директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович – исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гимадеев Илдар Шамилович – исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Фассахов Роберт Харрасович – генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович – генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хайретдинов Муслим Гатиятович – генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную кадровую политику»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипронеи-авиапром» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нурмухаметов Рафаиль Саитович – начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

номинация «За развитие внутренней логистики»

Харитонов Дмитрий Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский р-н)

номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ОАО «ПО ЕлаЗ» (г. Елабуга)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2008

номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»

Зарипов Ралиф Каримович – генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»

Гиззатуллин Руслан Загитович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хасанов Залиль Насимович – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2009

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»



Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:

номинация «За высокую конкурентоспособность»

Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сафаев Эльбек Маратович – генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Никифоров Николай Анатольевич – генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хакимов Рифгат Нурсаитович – генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2009

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Ильясов Роберт Юрьевич – генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток» (г. Лениногорск)

номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович – директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнерго-строй» (г. Набережные Челны)

Щелков Федор Лазаревич – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

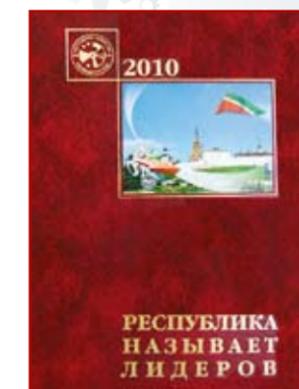
Самаренкин Дмитрий Анатольевич – председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2010

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магзянов Фанур Зиннурович – генеральный директор ООО «Камский Бекон» (Тукаевский р-н)

Мартынов Сергей Алексеевич – директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман – генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво»

Штанке Даниэль – директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский р-н)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарапов Леонид Егорович – генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кузнецова Регина Викторовна – директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович – директор МУП «Пассажирыское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

Салихов Илгиз Мисбахович – начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шамил Хадиевич – генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2010

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галявов Асфан Галямovich – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)

Хафизов Фаиз Шакирович – генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)

Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский р-н)

номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»

Баширов Ильдар Ильдусович – генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)

Панкратова Людмила Геннадьевна – руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину (Алексеевский муниципальный р-н)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Ольнав Виктор Анатольевич – директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)

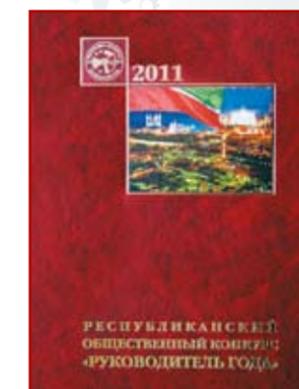
Клочков Юрий Петрович – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2011

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Алексеев Алексей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань)

Бугаков Игорь Сергеевич – первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Кашапов Ильхам Миннеханнович – генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский р-н)

Шарафеев Загит Фоатович – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович – директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»;

Галимов Разиф Хиразетдинович – начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович – генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Закиев Фарит Адипович – начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович – глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский р-н)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Абдрахманов Фирдис Асхатович – генеральный директор ООО «Менделеевск-азот» (г. Менделеевск)

Луник Людмила Владимировна – директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт» (г. Набережные Челны)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камил Салманович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович – заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич – генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович – исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович – генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипро-



нииавиапром»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович – генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (г. Казань)

Мухаммадеев Рустам Набиуллович – заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович – директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич – генеральный директор ЗАО «Полиматиз» (г. Елабуга)

Фахрутдинов Шамиль Маратович – директор ООО «Водоканал» (г. Лениногорск)

Цыганов Евгений Анатольевич – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович – председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный р-н)

Дорогов Алексей Николаевич – генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г. Казань)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Олюнин Сергей Юриевич – директор филиала ОАО «ТЭК-16» – «Нижнекамская теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»

Якимов Владимир Николаевич – директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

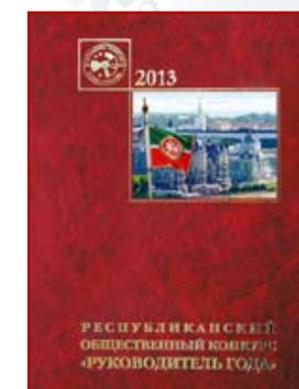
Медведев Игорь Петрович – председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г. Зеленодольск)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич – генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный р-н)

Ибрагимов Наиль Габдулбариевич – первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Рахимов Марат Мулахмедович – генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Зиновьев Олег Александрович – генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович – генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Саттаров Ильвир Разинович – директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный р-н)

Шулико Сергей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Халимов Рустам Хамисович – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2013

Сыщикова Вячеслав Васильевич – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Минигулов Фарид Гертович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович – генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Сафин Ильгам Ришадович – генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов» (Ютазинский муниципальный р-н)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть» (Нурлатский муниципальный р-н)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Майоров Сергей Васильевич – председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Шацких Павел Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор» (г. Казань)

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

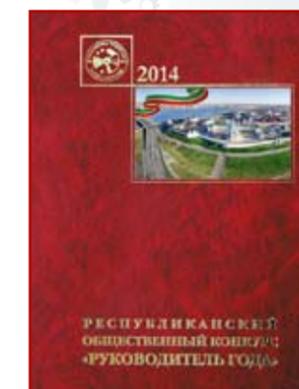
Рыбаков Александр Васильевич – директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный р-н)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2014

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»



Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:

номинация «За высокую конкурентоспособность»

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

Васильев Максим Борисович – управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)

Акульчев Сергей Николаевич – генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Онур Гювен – вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Харисов Ринат Гатинович – генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)

Сабирзанов Айрат Яруллович – первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гомзин Александр Владиславович – генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова» (г. Казань)

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)

Алиев Руслан Фаридович – генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)

Когданин Артем Игоревич – генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)

Семенихина Арина Алексеевна – генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)



номинация «За высокую социальную ответственность»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)

Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный р-н)

Хусаинов Рамиль Равгатович – генеральный директор ОАО «ТТК-16» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)

Шагивалеев Тимур Наилевич – генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)

Кириченко Светлана Владимировна – руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)

Сыровацкий Михаил Федорович – генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный р-н)

Батыршин Рафаэль Римович – генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Ленар Наилевич – генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)

Ситдиков Ильдар Рустамович – глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдиков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный р-н)

Френкель Иннокентий Ильич – управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный р-н)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Каюмов Малик Шафикович – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный р-н)

Юрченко Василий Григорьевич – директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

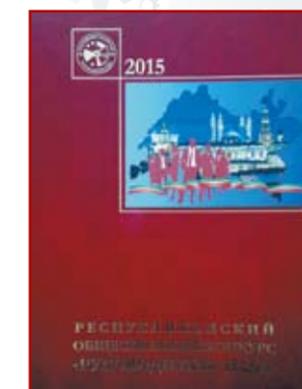
Нугайбеков Ренат Ардинатович – директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

Камалов Марат Мизхатович – директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный р-н)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Вахитов Анвар Фасихович – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Курчаткин Николай Григорьевич – генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный р-н)

номинация «За инвестиционную активность»

Заикин Николай Павлович – начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич – директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич – главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный р-н)



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2015

Мутигуллин Рифат Махмутович – генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный р-н)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дунин Вячеслав Викторович – генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный р-н)

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович – директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шарипов Ронис Накипович – генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович – директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Бикбаева Гульназ Музагитовна – директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Полынкин Сергей Александрович – директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович – генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Арсланова Флюра Закариевна – директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)

Хазеев Анвар Магсумович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович – генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Закиров Фарид Талгатович – коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович – исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга)



АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ



ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ) КОНКУРСА «РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» ЗА ПЕРИОД 2001–2016 гг.



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск | 2011 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни» |
| Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики» |
| Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань | 2011 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии» |
| | 2007 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| | 2011 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| | 2014 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| | 2016 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный р-н | 2016 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск | 2011 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск | 2006 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| | 2010 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Багманов Хамза Азалович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск | 2010 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Байтемиров Камияр Мижагитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга | 2007 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВОД | 2006 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |
| Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны | 2014 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань | 2008 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань | 2010 г. | Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса» |
| Белавина Рамила Владимировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань | 2016 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова» | 2012 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации» |
| | 2004 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод» | 2011 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Бусыгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии» |
| | 2002 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии» |
| | 2004 г. | Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия» |
| | 2009 г. | Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории» |
| Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан | 2005 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |
| Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра, г. Набережные Челны | 2006 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| | 2011 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные Челны | 2007 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Валиев Анвар Салихзянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», пгт Алексеевское | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| | 2008 г. | Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан» |
| Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель страховой организации» |
| Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания» |
| Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|--|
| Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат» | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
| Газетдинов Фанис Тазтдинович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод» | 2011 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Галимов Разиф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево | 2011 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Галявов Асфан Галямovich, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства» |
| | 2010 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Галяутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|--|
| Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА) | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть» | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» |
| Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный р-н | 2010 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Гапсаламов Айрат Салихьянович, директор ООО «имени Нур Баяна», Актанышский муниципальный р-н | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы» |
| Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий» |
| Гарифуллин Раиф Рашидович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г. Казань генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи» |
| | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи» |
| Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2005 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань | 2014 г. | Номинации «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный р-н | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса» |
| Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания» |
| Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ» |
| Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС | 2008 г. | Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера» |
| Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны | 2007 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный р-н | 2012 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод» генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» | 2011 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно- конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации» |
| Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации» |
| | 2006 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
| Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань | 2012 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный р-н | 2015 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| | 2011 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны | 2009 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный р-н | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно- канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск директор МУП «Водоканал», г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно- коммунального хозяйства» |
| | 2016 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2015 г. | Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ» |
| Заббарова Роза Шарифулловна, управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток» | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск | 2011 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети, г. Казань | 2016 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный р-н | 2013 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Залятов Марс Шайразиевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» |
| Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан | 2005 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |
| Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕЛАЗ» | 2008 г. | Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Зарипов Ралиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск | 2008 г. | Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера» |
| Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации» |
| | 2006 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим» | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий» |
| Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный р-н | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса» |
| Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий» |
| | 2012 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|--|
| Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ | 2006 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |
| Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий» |
| | 2012 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск | 2009 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса» |
| Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан», г. Казань | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель страховой организации» |
| Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства» |
| | 2004 г. | Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия» |
| | 2010 г. | Номинация «За большой вклад в развитие спорта» |
| | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный р-н | 2016 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» | 2006 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| | 2010 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный р-н | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны | 2006 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Кашеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова», г. Казань | 2012 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Класен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь | 2006 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2010 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод» | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ» | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
| | 2004 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» |
| | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы» |
| Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск | 2006 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны | 2007 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи» |
| | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России» | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный р-н | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
| Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга | 2016 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахетле», г. Казань | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса» |
| | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли» |
| Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань | 2006 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод» | 2009 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны | 2011 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Магзянов Фанур Зиннурович, генеральный директор ООО «Камский Бекон», Тукаевский муниципальный р-н | 2010 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны | 2013 г. | Номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск | 2009 г. | Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы» |
| | 2014 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода ОАО «Татнефть» | 2010 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2012 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань | 2009 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел» |
| Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» | 2011 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| | 2015 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань | 2013 г. | Номинации «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «Ак Барс», г. Казань | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный р-н | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Мухамадеев Рустам Набиулович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2012 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2», г. Казань | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный р-н | 2011 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства» |
| Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань | 2009 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| | 2006 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск | 2014 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань | 2011 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» | 2008 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно- канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск | 2011 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Ольнав Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны | 2010 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТЭК-16» «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ПЭК-1)» | 2012 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни» |
| Онур Гювен, вице-президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса» |
| Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину, Алексеевский муниципальный р-н | 2010 г. | Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса» |
| Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| Полынкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма «Вятские Зори», г. Елабуга | 2015 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань | 2011 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| | 2016 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Рахимов Марат Мулахмедович, начальник МУП «Казметрострой» | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации» |
| генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов» |
| генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов» |
| Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны | 2013 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Сабиров Рустам Наилович, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
| Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов» |
| Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть» | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Саяхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов» |
| Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» | 2009 г. | Номинация «За большой вклад в развитие спорта» |
| Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации» |
| Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный р-н | 2013 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань | 2009 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия связи» |
| | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный р-н | 2013 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| Сафиулов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный р-н | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса» |
| Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан | 2005 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |

| | | |
|---|---------|---|
| Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань | 2014 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Семенов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» | 2006 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Семенов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный р-н | 2006 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук | 2012 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Ситдииков Илдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |

| | | |
|---|---------|--|
| Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» |
| | 2006 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Соловьев Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСиСервисез», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны | 2005 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Сүлейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергообит», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Сыщиков Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск | 2013 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |

| | | |
|---|---------|--|
| Тазиев Миргазиян Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный р-н | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» |
| | 2006 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина | 2001 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» |
| | 2003 г. | Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» |
| | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации» |
| Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности» |
| | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности» |
| | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности» |
| Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром» | 2008 г. | Номинация «За активную кадровую политику» |
| | 2012 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| | 2016 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром» | | |

| | | |
|--|---------|---|
| Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань | 2016 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма | 2011 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Файзерахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный р-н | 2005 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики» |
| Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики» |
| | 2004 г. | Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики» |
| Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск | 2007 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Фахразиев Ильдар Азгамович, генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны | 2016 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель», г. Набережные Челны | 2008 г. | Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера» |
| Федулов Евгений Павлович, генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга», г. Елабуга | 2015 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный р-н | 2014 г. | Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» |
| Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный р-н | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса» |
| Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск | 2016 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны | 2015 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Хазиев Раузил Магсумьянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань | 2006 г. | Номинация «За высокий уровень корпоративного управления» |
| | 2012 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань | 2008 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г.Казань председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации» |
| Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск | 2009 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань | 2009 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Халимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2013 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения» |
| Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань | 2012 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» | 2008 г. | Номинация «За развитие внутренней логистики» |
| Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма | 2014 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар» | 2008 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Хасанов Радик Шавкятович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск | 2012 г. | Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство» |
| Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны | 2010 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|--|
| Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» |
| | 2008 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| Хисматуллин Шамиль Хадиевич, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания» | 2010 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский муниципальный р-н | 2016 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго» генеральный директор ОАО «ТТК-16», г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики» |
| | 2014 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства» |
| | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства» |
| | 2009 г. | Номинация «За повышение экологической безопасности» |
| Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны | 2006 г. | Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности» |
| Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань | 2016 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный р-н | 2015 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим» | 2012 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга | 2014 г. | Номинация «За активное развитие кадрового потенциала» |
| Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор» | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань | 2006 г. | Номинация «За повышение конкурентоспособности» |
| Шакирзянов Газильян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны Холод» | 2003 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли» |
| Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод» | 2012 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск | 2015 г. | Номинация «За инвестиционную активность» |
| Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро» | 2010 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|---|---------|---|
| Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск | 2011 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань | 2015 г. | Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ» |
| Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань | 2008 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| | 2013 г. | Номинация «За высокую конкурентоспособность» |
| Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск | 2016 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |
| Шацких Павел Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань | 2013 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода» | 2005 г. | Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения» |
| Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва | 2006 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|--|
| Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск | 2016 г. | Номинация «За создание нового производства» |
| Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За высокую социальную ответственность» |
| Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ» | 2005 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный р-н | 2010 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» | 2009 г. | Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий» |
| Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго» | 2005 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны | 2013 г. | Номинация «За активную инвестиционную деятельность» |
| Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» | 2002 г. | Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности» |



РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА 2001–2016

| | | |
|--|---------|---|
| Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск | 2014 г. | Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда» |
| Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань | 2004 г. | Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации» |
| Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно- производственный технопарк «Идея», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса» |
| Ягудин Шамиль Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром- Зюлеевнефть», Нурлатский муниципальный р-н | 2013 г. | Номинация «За экологическую безопасность производства» |
| Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань | 2012 г. | Номинация «За формирование здорового образа жизни» |
| Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань | 2001 г. | Номинация «Лучший руководитель строительной организации» |
| Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест- холдинг», г. Казань | 2005 г. | Номинация «За достижения в инновационной деятельности» |



Содержание

Документы Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»..... 5

«Год 2016: Вперед к четвертой технологической революции – Индустрии 4.0», И. Халиков, Премьер-министр РТ, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....11

Номинанты конкурса «Руководитель года-2016»17

Решение Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»25

Лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:27

«Отличная марка достойного разлива» (об И.З. Миннахметове – генеральном директоре АО «Татспиртпром»), И. Мушкина.....28

«Казанскому Гипронииавиапрому» под силу любой уникальный объект» (о Б.И. Тихомирове – генеральном директоре АО «Казанский Гипронииавиапром»), Ю. Николаева36

«В числе лучших» (об А.Ф. Гузаирове – директоре Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС»), С. Арсентьева41

«Ответственное звено энергетики Татарстана» (о Р.Х. Сулейманове – директоре АО «Татэнергосбыт»), И. Мушкина49

«Дороги, которые нас выбирают» (о Ф.Т. Газетдинове – генеральном директоре ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП»), Г. Гадельшина56

«Инвестиции – повышение качества жизни населения» (об А.М. Мирмиеве – генеральном директоре ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей»), А. Габбасова60

«Залог экономического здоровья» (об И.А. Фахразиеве – генеральном директоре ООО «Группа компаний «Альтекс»), В. Жигульский67

«Вектор развития направлен на инновации» (о Р.И. Шафигуллине – заместителе генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), А. Габбасова74

«В очередь за ...пистолетами» (о Р.В. Белавиной – руководителе Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), И. Мушкина80

«Ефим Рапопорт: «Предпосылки достижения высоких целей закладываются уже сейчас» (об Е.Ф. Рапопорте – генеральном директоре ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ»), П. Воскресенский87

«Если хочешь быть успешным» (о В.М. Улитине – директоре ООО «Буревестник»), С. Григоренко94

«Славится своими добрыми делами» (о Г.Ю. Каримове – директоре ООО «Сервис-Агро»), Ф. Якушева99



«Управлять — значит предвидеть» (о Н.Ф. Хусаинове – председателе СХПК «имени Вахитова»), Ф. Якушева105

«Все решают люди» (о Р.И. Хабибуллине – генеральном директоре МУП «Горэлектротранспорт»), С. Григоренко112

«Нефтяная сфера – неисчерпаема, как Галактика» (о М.И. Амерханове – начальнике Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), А. Габбасова117

«С прочной базой и оптимизмом» (об И.И. Сагдиеве – управляющем директоре АО «Казанькомпрессормаш»), Ю. Осипова123

«В элите строительного комплекса России» (об А.А. Хуснутдинове – генеральном директоре ГУП «Татинвестгражданпроект»), И. Демина130

«АГЗРТ – по пути инноваций» (об Я.В. Геллере – генеральном директоре ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан»), С. Семеркин136

«Мечта, ставшая сказкой для детей» (об Е.П. Тихоновой – директоре ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), Р. Медников144

«Земляки» – это развитие не благодаря, а вопреки» (о В.И. Аппакове – главе крестьянского хозяйства «Земляки»), Ф. Якушева149

«Стратегический менеджмент и персонал-технологии» (о Л.В. Анисимове – генеральном директоре ООО «Грань»), И. Демина155

«Александр Ларионов: «С профессионалами работать легко!» (об А.А. Ларионове – исполнительном директоре ООО «ПрикамНефтеСтройСервис»), М. Сельскова161

«Работа не должна быть подвигом» (об А.Ю. Егорове – директоре МУП «Водоканал»), С. Григоренко170

«Рафаиль Закиров: «Управлять временем, идти к успеху – это наше право, которое нужно стремиться реализовать» (о Р.Ф. Закирове – директоре филиала ОАО «Сетевая компания» Казанские электрические сети), И. Демина176

«Так рождаются новые заводы» (о С.И. Шевченко – генеральном директоре АО «Аммоний»), Г. Гадельшина183

«Индустрия долголетия» (о Т.Ш. Ханнанове – генеральном директоре АО «Татхимфармпрепараты»), С. Григоренко189

«Чистую воду – городу и заводу» (о К.Ю. Пузырькове – генеральном директоре ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»), В. Жигульский194

Церемония награждения лауреатов конкурса «Руководитель года-2016»201

Итоги предыдущих конкурсов «Руководитель года»211

Алфавитно-именной указатель победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001–2016 гг.255

Дизайн: *Арахамия Анна*
Компьютерная верстка: *Маклакова Татьяна*
Технический редактор: *Кинтас Светлана*

Подписано в печать 07.07.2017 г.
Бумага мелованная. Формат 84 × 108 ¹/₁₆. Печать офсетная.
Тираж 220. Заказ Т-457.

Отпечатано в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2
www.idel-press.ru