

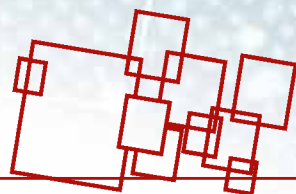


Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с декабря 2015 года — Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

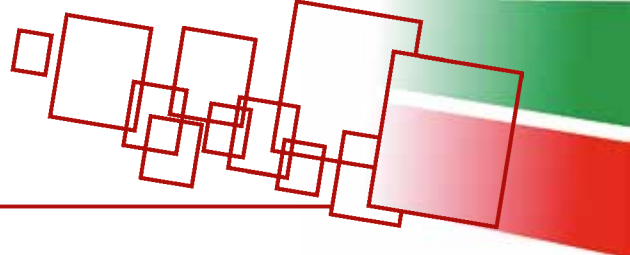
Сайт конкурса: www.rgrt.ru.

Руководитель проекта:	Рассман Игорь Олегович , директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века», заместитель генерального директора АПП РТ
Ответственный исполнитель:	Гаранина Елена Николаевна , начальник отдела Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»
Фотоработы:	из архива пресс-службы Аппарата Президента Республики Татарстан, из архивов предприятий Республики Татарстан
Авторы статей:	Шамиль Багаутдинов, Ирина Владимирова, Айсылу Габбасова, Светлана Григоренко, Фарид Якушева

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2022 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001—2021 гг.



**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2022**



УКАЗ

Президента Республики Татарстан «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).

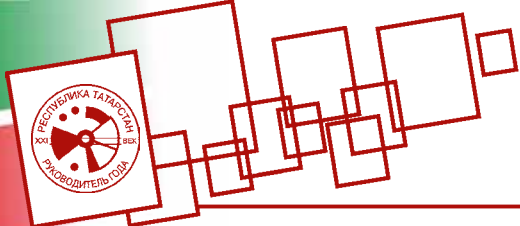
3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.

4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.

5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

*Президент Республики Татарстан
М.Ш.Шаймиев
Казань, Кремль
26 февраля 2002 г.
№ УП-121*



СОСТАВ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

Председатель комиссии:

ПЕСОШИН
Алексей Валерьевич

Премьер-министр Республики Татарстан

Заместители председателя комиссии:

САФАРОВ
Асгат Ахметович

руководитель Аппарата Президента Республики Татарстан

ШАГИАХМЕТОВ
Мидхат Рафкатович

заместитель Премьер-министра Республики Татарстан —
министр экономики Республики Татарстан

ЛАВРЕНТЬЕВ
Александр Петрович

президент Ассоциации предприятий и промышленников
Республики Татарстан
(региональное объединение работодателей)
(по согласованию)

Секретарь комиссии:

ФАСХИЕВ
Герман Николаевич

начальник отдела промышленности Аппарата Кабинета
Министров Республики Татарстан

Члены комиссии:

АГЕЕВ
Шамиль Рахимович

председатель Союза «Торгово-промышленная палата
Республики Татарстан»
(по согласованию)

АЙЗАТУЛЛИН
Марат Мансурович

министр строительства, архитектуры и жилищно-
коммунального хозяйства Республики Татарстан

ГАЙЗАТУЛЛИН
Радик Рауфович

министр финансов Республики Татарстан

ГУБАЙДУЛЛИН
Экзам Саматович

председатель Ассоциации «Совет муниципальных
образований Республики Татарстан»

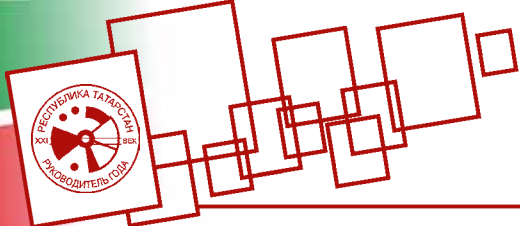
Коробченко
Олег Владимирович

заместитель Премьер-министра Республики Татарстан —
министр промышленности и торговли Республики
Татарстан

ЗАРИПОВА Эльмира Амировна	министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
ЗЯББАРОВ Марат Азатович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
КУЗЬМИЧЕВА Елена Ивановна	председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (по согласованию)
ПАХОМОВ Алексей Михайлович	генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) (по согласованию)
НАФИГИН Альберт Ильдарович	помощник Президента Республики Татарстан
САЛАХОВ Мякзюм Халимулович	президент государственного научного бюджетного учреждения «Академия наук Республики Татарстан» (по согласованию)
Салимгараев Айдар Саитгараевич	руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
ХАНИФОВ Фарит Мударисович	министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан
ХАЙРУЛЛИН Айрат Ринатович	министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан

*Президент
Республики Татарстан
Р.Н. Минниханов*

*Казань, Кремль
5 декабря 2022 г. № УП-855*



Положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее — конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет организация, которой в соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям на организацию и проведение Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» предоставлена субсидия на организацию и проведение конкурса (далее — Организация). Организация обеспечивает:

- информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;
- сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;
- разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

- подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;
- издание памятной книги по итогам конкурса;
- создание и поддержку сайта конкурса.

4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Организацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

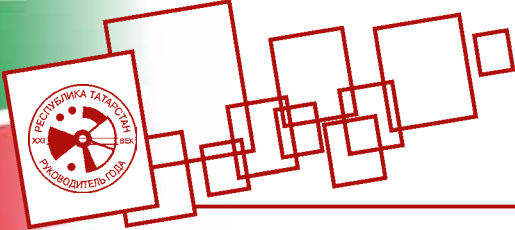
Организация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют Организации не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан — не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

- справку об участнике конкурса;
- справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;
- показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемого участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;
- краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

- Организация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса;



— Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в адрес Организации.

Организация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Организация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреата конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря:

— проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса;

— принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от числа ее членов.

При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

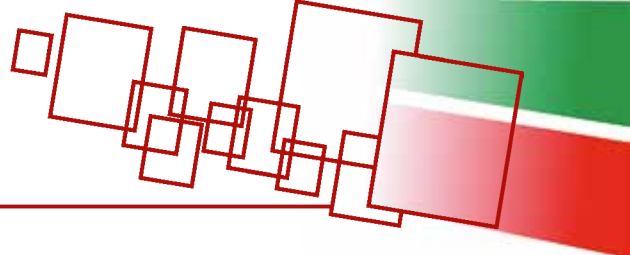
При этом лауреатами конкурса в каждой номинации определяются, как правило, два, но не более трех руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29.03.2002 № 161
(в редакции, утвержденной постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.07.2011 № 579,
с изменениями, внесенными постановлениями
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 21.07.2014 № 520, от 01.06.2015 № 393,
от 14.06.2018 № 480, от 29.09.2018 № 887 и от 30.10.2020 № 973)*



**Год 2022:
Татарстан сохранил
лидирующие позиции по ключевым
социально-экономическим показателям**



В 2022 году состоялся 22-й Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», нацеленный на то, чтобы поощрить наиболее успешных руководителей компаний различных отраслей экономики, отметить их заслуги, выразить им всеобщее признание. Конкурс наглядно демонстрирует, что Татарстан богат компетентными, инициативными и ответственными людьми, которые ставят перед собой и возглавляемыми ими коллективами высокие цели и добиваются их достижения.

На участие в конкурсе были выдвинуты более 120 руководителей компаний различных отраслей экономики: машиностроения, нефтехимии, энергетики, строительства, сельского хозяйства, транспорта, IT-технологий. Победителями признаны 23 руководителя

предприятий в номинациях «За высокую конкурентоспособность», «За инвестиционную активность», «За достижения в инновационной деятельности», «За высокую социальную ответственность», «За активное развитие кадрового потенциала», «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса», «За цифровую трансформацию предприятия».

2022 год стал очередным вызовом для всех нас. Против России было введено более 13 тысяч санкций. Экономика оказалась в жестких условиях, связанных с ограничениями во внешней торговле, нарушениями логистических цепочек, перекрытием доступа к технологиям и финансам. Непростая ситуация сложилась во всех отраслях экономики.

Но благодаря сформированному в предыдущие годы запасу прочности и оперативным антикризисным мерам, принятым на федеральном и республиканском уровнях, руководители предприятий обеспечили бесперебойную работу своих трудовых коллективов. Республика сохранила лидирующие позиции по ключевым социально-экономическим показателям, обеспечив рост промышленного производства на 6,6 процента, а объем отгруженной продукции — в размере 4,6 трлн рублей.

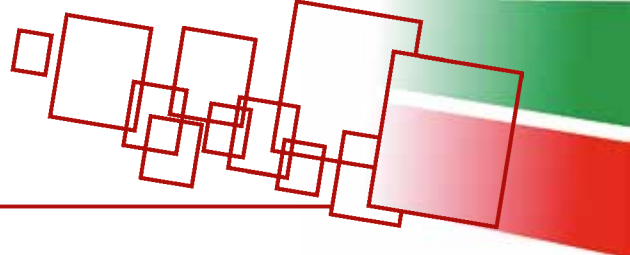
Несмотря на беспрецедентное санкционное давление, крупнейшие промышленные предприятия продолжают реализовывать свои проекты и выпуск новых видов продукции. Так, с серьезными вызовами столкнулась машиностроительная отрасль. Например, против крупнейшего российского производителя грузовиков ПАО «КАМАЗ» введены блокирующие санкции, его и ряд дочерних структур включили в SDN-list. Но это не мешало автогиганту начать производство автомобилей модельного ряда К5 с улучшенными свойствами. Компания «Соллерс Алабуга» запустила проект организации производства модельной линейки легких коммерческих автомобилей «Атлант» и «Арго», которые заместят ушедший с российского рынка Ford Transit. Новые проекты реализуют также АО «Зеленодольский завод имени А.М.Горького», вертолетный и авиационный заводы.

Продолжают реализацию инвестиционных проектов предприятия нефтехимического комплекса. Так, ПАО «Татнефть» продолжило ввод новых установок на ТАНЕКО, запущен комплекс получения ароматики. Он даст старт проектам большой нефтехимии. Компания «СИБУР» реализует инвестиционную программу в ПАО «Казаньоргсинтез», в рамках которой планируется расширение мощностей производства, в ПАО «Нижнекамскнефтехим» — строительство комплекса ЭП-600 по производству этилена и его производных. В текущем году компанией совместно с особой экономической зоной «Алабуга» также реализуется проект «Парк Этилен-600».

Предприятия оборонно-промышленного комплекса в полном объеме выполнили государственный заказ, кратно увеличив выпуск продукции.

Продолжаются модернизация объектов энергосистемы и ввод новых мощностей с применением отечественного оборудования. Модернизация электростанций позволила существенно повысить их эффективность. В частности, проведенная АО «Татэнерго» модернизация генерирующего оборудования способствовала увеличению коэффициента использования уставной мощности Казанской ТЭЦ-1 с 43,9 до 51,8 процента, ТЭЦ-2 — с 55,8 до 62,4 процента. Благодаря поддержке Минэнерго России Татарстан вошел в число пилотных регионов по развитию зарядной инфраструктуры.

Одним из наиболее важных условий для обеспечения социально-экономической стабильности в условиях санкций стала поддержка малого и среднего предпринимательства.



В 2022 году она была выведена на качественно иной уровень и предоставлялась в цифровом формате в одном месте — на цифровой платформе Корпорации МСП.

В целом помощь субъектам малого и среднего бизнеса в виде мер поддержки превысила 83 млрд рублей.

Указанные меры поддержки реализованы в том числе в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Они обеспечили финансирование расширения производств малого и среднего бизнеса, сохранение и создание новых рабочих мест.

Около 4,5 тысячи татарстанских предпринимателей на ресурсах Республиканского маркетингового центра получили более 190 млрд рублей выручки, количество продавцов на маркетплейсах превысило 45 тысяч, а их годовая выручка достигла 50 млрд рублей. Также за период реализации специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» более 234,2 тысячи татарстанских самозанятых получили доход в размере 75 млрд рублей.

В текущих условиях жизненно важно обеспечивать продовольственную безопасность. Республиканские аграрии по итогам прошлого года добились достойных результатов. По объемам производства Татарстан — первый в Приволжском федеральном округе и пятый в стране. Наши земледельцы собрали 5,2 млн тонн зерна, вырастили достойный урожай сахарной свеклы, картофеля и овощей. Животноводы впервые в истории Татарстана надоили свыше 2 млн тонн молока. Республика занимает 1-е место в стране по производству молока, 2-е — по картофелю, входит в десятку по мясу скота и птицы, зерну, яйцу и сахарной свекле.

Мясом, молоком и зерном население республики обеспечено более чем на 100 процентов, сахаром и картофелем — на 200 процентов, растительным маслом — на 600 процентов. При этом по дешевизне продуктов Татарстан занимает 3-е место среди регионов ПФО.

В новой экономической реальности хорошую устойчивость показала строительная отрасль. Объем строительных работ в 2022 году по сравнению с предыдущим годом увеличился в сопоставимых ценах на 20,4 процента и превысил 570 млрд рублей, а площади введенного жилья превысили 3 млн кв. метров, что составляет 102,7 процента к 2021 году.

В 2022 году Татарстан участвовал в реализации 49 региональных проектов, 13 национальных проектов, на реализацию мероприятий которых из федерального и республиканского бюджетов направлено 43,7 млрд рублей. Указанные средства позволили построить и отремонтировать 228 социально значимых объектов, в том числе школ, детских садов, фельдшерско-акушерских пунктов, домов культуры, общественных пространств, спортивных сооружений, дорог и др. Построены и реконструированы очистные и водоочистные сооружения, расчищены акватории, реализованы меры по поддержке предпринимателей, произведены социальные выплаты, организовано обучение и многое другое. Ключевые значения показателей и результатов реализации мероприятий региональных проектов республикой выполнены.

Значительное внимание уделяется продвижению инвестиционного потенциала Республики Татарстан, улучшению инвестиционного климата, созданию комфортных условий для ведения бизнеса.

Ежегодно автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» оценивает регионы по условиям ведения бизнеса в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации. Республика Татарстан прочно удерживает свои позиции в тройке лидеров, используя эффективные экономические инструменты, стимулируя инвестиционную активность. В 2022 году Татарстан занял 2-е место.

Несмотря на санкционное давление, динамика темпов роста инвестиций в Татарстане остается положительной. В прошлом году на развитие экономики и социальной сферы направлено 888,6 млрд рублей инвестиций в основной капитал, или 110,5% в сопоставимых ценах к уровню 2021 года.

Татарстан — один из наиболее динамично развивающихся субъектов страны. Наличие современной инновационной инфраструктуры и активная государственная поддержка позволили создать на нашей территории благоприятные условия для сохранения инновационной активности. Новаторские подходы и современные технологии внедряются в области нефтедобычи и нефтепереработки, в нефтехимии, машиностроении, IT-сфере, высокотехнологичной медицине, сельском хозяйстве.

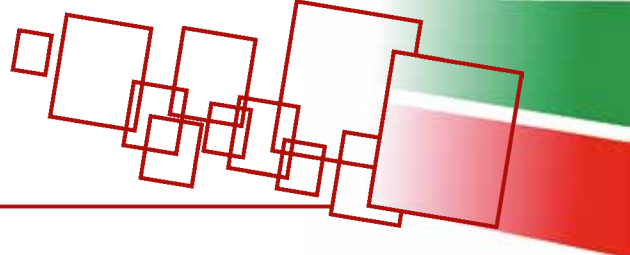
Продвижение инновационной системы проходит во взаимодействии с Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, который реализует широкий комплекс программ поддержки, способствующих развитию технологических компаний и решению вопросов коммерциализации инноваций. Результатом указанной деятельности являются создание новых инновационных продуктов на рынке, увеличение числа успешно работающих предприятий и объектов интеллектуальной собственности, вовлеченных в хозяйственный оборот. По итогам 2022 года к участию в программах привлечены 1359 республиканских заявителей, поддержано 229 инновационных проектов, на реализацию которых направлено 1,13 млрд рублей федеральных средств (на 33% больше, чем в 2021 году). В рейтинге Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере по объему финансирования поддержанных проектов Татарстан по итогам 2022 года занял 3-е место после г. Москвы и Санкт-Петербурга.

Цифровая трансформация затрагивает почти каждую сферу жизни четырехмиллионного населения республики. 2022 год в Татарстане был объявлен Годом цифровизации. Это придало новый импульс созданию благоприятных условий для опережающего роста цифровой экономики, эффективного развития цифровых технологий, сервисов и услуг, повышающих качество жизни населения.

В течение года в рамках реализации мероприятий, приуроченных к Году цифровизации, на ежемесячной основе для школьников проводились уроки цифры.

Для повышения качества оказания услуг работает 61 центр МФЦ «Мои документы», где оказываются 287 видов государственных, муниципальных и других услуг. Ежедневно в указанные центры обращаются порядка 14 тыс. граждан. В 2022 году оказано 6,1 млн социально значимых услуг.

По итогам года, согласно рейтингу Фонда «Сколково», Республика Татарстан заняла 2-е место среди субъектов Российской Федерации по достижению показателя «Цифровая зрелость», а также стала лидером рейтинга руководителей цифровой трансформации регионов, подготовленного Российской академией народного хозяйства и государственной



службы при Президенте Российской Федерации совместно с Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

В 2022 году завершился процесс по переводу всех государственных и муниципальных услуг в электронный вид. На региональном портале государственных и муниципальных услуг всего 319 услуг.

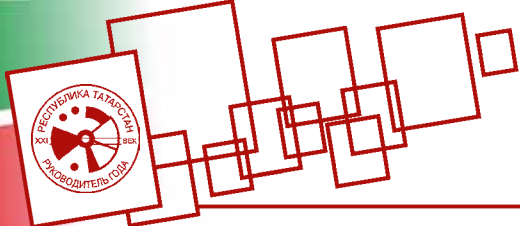
Продолжают работать запущенные в 2021 году такие проактивные суперсервисы, как:

- «Я строю», который позволяет жителям в режиме одного окна получать услуги в сфере строительства и хранить все данные в цифровом профиле;
- «Мои субсидии», с помощью которого предприниматели и фермеры могут за несколько минут оформить нужные меры государственной поддержки. Весь процесс оптимизирован по методологии «Бережливое производство»;
- «Я — школьник», который служит цифровым помощником учащихся. С помощью приложения ученики могут не только пользоваться электронным дневником в удобном формате, но и получать персональные рекомендации и напоминания;
- «Забота», который проактивно информирует о предлагаемых субсидиях и оказывает содействие в их оформлении.

Одним из наиболее значимых мероприятий Года цифровизации стало открытие 30 августа в г. Казани новой площадки — технопарк в сфере высоких технологий, ставшего третьим технопарком в республике. Площадка названа именем Башира Рамеева — выдающегося советского ученого, создателя первой советской ЭВМ. Заполняемость технопарка потенциальными резидентами составляет 77%. Ключевая инфраструктура включает детский IT-парк, киберпарк Арена, цифровую библиотеку (коворкинг), Стартап Хаб, зоны конференц-сервиса и переговорные комнаты, криптополигон и сервис-резиденты.

Татарстанская экономика, несмотря на внешнее давление, наращивает темпы роста. Достижения и успехи республики — это, безусловно, результат большой совместной работы всех татарстанцев, всех уровней и ветвей власти.

*А.В. ПЕСОШИН
Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»*



НОМИНАНТЫ
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года-2022»
(рекомендованы к участию в конкурсе
министерствами, ведомствами, муниципальными
образованиями и общественными организациями
республики и соответствуют требованиям,
предъявляемым к участникам конкурса)

Номинация «За высокую конкурентоспособность»

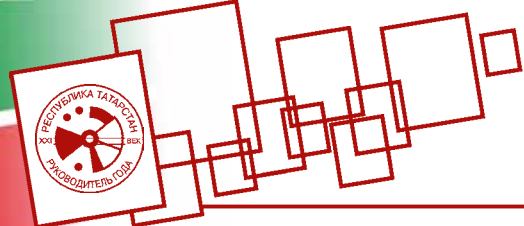
Алексеев Алексей Владимирович	Генеральный директор ООО «Техстрой», г. Казань
Валиев Рустем Фоатович	Директор ООО «Мостовик», Алексеевский район
Галиев Азат Асхатович	Директор бизнеса «Пленки» ООО «ДАНАФЛЕКС-НАНО», г. Казань
Ганиев Ильшат Газимович	Генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский район
Губайдуллин Азат Ильдусович	Директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга
Закиров Фарит Талгатович	Генеральный директор АО «КИП «Мастер», г. Набережные Челны
Казиров Владимир Александрович	Генеральный директор ООО «Евростройхолдинг+», г. Казань
Карпов Владимир Александрович	Начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
Кочнев Павел Владимирович	Директор проектного института «Союзхимпромпроект», г. Казань
Мамонтов Андрей Валерьевич	Директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск
Сибгатуллин Алмаз Масхутович	Председатель СХПК «Тан», Атнинский район

Номинанты конкурса

Ситдиков Дильшат Галимзянович	Заместитель генерального директора АО «АГРОСИЛА» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер», г. Набережные Челны
Файзрахманов Радик Миргаязович	Руководитель Азнакаевского завода по РЭТО ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», г. Азнакаево
Хусаинов Нафик Факилович	Председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский район
Шагитов Марат Фаатович	Генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань

Номинация «За инвестиционную активность»

Бикмурзин Азат Шаукатович	Директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск
Галяутдинов Айдар Фоатович	Генеральный директор ООО «Управляющая компания «Август-Агро», г. Казань
Закиров Гумер Фаритович	Генеральный директор АО ХК «Чистополье», Чистопольский район
Колоколов Николай Григорьевич	Генеральный директор ООО «Дуслык», Балтасинский район
Копанев Алексей Геннадиевич	Генеральный директор ООО «Август-Камское Устье», Камско-Устьинский район
Погребной Валерий Тимофеевич	Директор ООО «Буинский сахар», г. Буинск
Пучкин Константин Юрьевич	Директор ООО «Управляющая компания Промышленного парка», г. Нижнекамск
Рапопорт Ефим Фульевич	Генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань
Хабибрахманов Газинур Хатимович	Председатель СХПК «Агрофирма «Рассвет», Кукморский район
Хайруллин Алмаз Миннеханович	Генеральный директор ООО «Август-Тюлячи», Тюлячинский район
Хакимов Артем Рустемович	Директор ООО «ТатФарм», г. Зеленодольск
Хамитов Данил Динарович	Генеральный директор ООО «Фабрика мягких контейнеров», г. Зеленодольск
Шакиров Ришат Фаритович	ИП Шакиров Р.Ф. (промпарк «Прогресс»), г. Заинск



Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Вагизов Руслан Халимович	Исполнительный директор ООО «ДжиДиСи Сервисез», г. Казань
Галяутдинов Айдар Фоатович	Генеральный директор ООО «Управляющая компания «Август-Агро», г. Казань
Козлов Сергей Дмитриевич	Директор Опытного завода АО «НПО «ГИПО», г. Казань
Курчаткин Николай Григорьевич	Генеральный директор ООО «Авангард», Буинский район
Новиков Максим Анатольевич	Генеральный директор АО «ТАИФ НК», г. Нижнекамск
Палий Алексей Петрович	Директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» — зам. генерального директора ООО «РИТЭК», г. Нурлат
Трошин Антон Александрович	Заместитель генерального директора АО «Агросила» по вопросам деятельности АО «Заинский сахар»
Хазиев Алмаз Рамзилович	Директор ООО «Завод детали интерьера», Елабужский район
Хиневич Виктор Васильевич	Директор по экономике и финансам АО «КМПО», г. Казань
Усманов Рустем Ринатович	Генеральный директор ООО «Газпром Трансгаз Казань», г. Казань

Номинация «За высокую социальную ответственность»

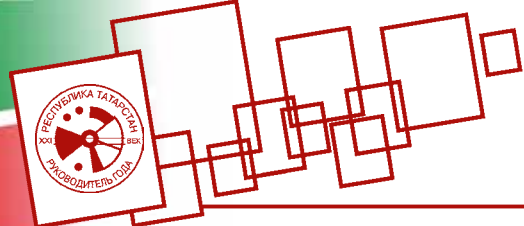
Айдуганова Ольга Вячеславовна	Директор ООО «Инженерно-производственный центр», г. Бугульма
Белов Андрей Сергеевич	Генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань
Гаришов Райхат Габдулхакович	Директор ООО «Теплосервис», г. Заинск
Гатаулина Наталья Юрьевна	ИП (социальный центр «Академия интеллекта»), г. Нижнекамск
Герасимов Юрий Иванович	Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны
Заббарова Роза Шарифулловна	Управляющий МУП «Трест «Горводзеленхоз», г. Казань
Зиганшин Ильнар Альбертович	Директор ООО «Комплексное Энерго-Развитие- Генерация», г. Казань

Номинанты конкурса

Каримов Марат Габделхаевич	Генеральный директор ООО «Агрофирма «Кырлай», Арский район
Катков Сергей Евгениевич	Начальник Управления бурения и ремонта скважин ООО «Татнефть-Актив», г. Альметьевск
Кузнецов Валерий Александрович	Генеральный директор ООО Альметьевское реабилитационно-производственное предприятие «Юго-Восток», г. Альметьевск
Макаров Дмитрий Юрьевич	Генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск
Мамин Ренат Рауфович	Директор Благотворительного фонда «Татнефть», г. Альметьевск
Миннахметов Раиф Ринатович	Генеральный директор АО «Мамадышский водоканал», г. Мамадыш
Сафиуллин Джалиль Ахмадуллович	Директор СХПК «Кичучат», Альметьевский район
Уржумцев Владимир Валентинович	Директор филиала АО «Сетевая компания» Елабужские электрические сети, г. Елабуга
Шамсутдинов Айрат Гайнемухаметович	Генеральный директор ООО «Хлебоприемное предприятие «Август-Муслюм», Муслюмовский район

Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Андрющенко Александр Викторович	Исполнительный директор ООО «Энергошинсервис», г. Нижнекамск
Мистахов Ренат Искандерович	Генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», г. Зеленодольск
Мухамадеев Рустам Набиуллович	Заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Самигуллин Динар Рашитович	Директор ГКУ «Центр цифровой трансформации РТ», г. Казань
Хабибуллин Рустэм Завдатович	Директор ООО «Агрофирма «Игенче», Арский район
Харисов Даниф Асрарович	Директор ООО «Нур», Актанышский район
Шайхаттаров Ильгиз Фатыхович	Директор ООО «Бакрчи», Тетюшский район



Номинация
«За успешное управление предприятием
малого (среднего) бизнеса»

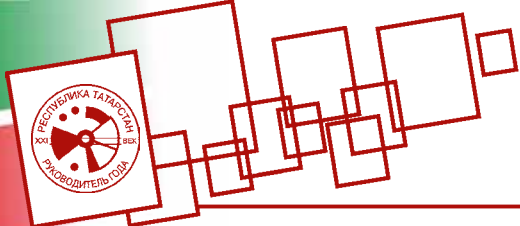
Газизуллин Нияз Наилевич	Директор ООО «Полистрой», г. Казань
Галиев Тимур Ирекович	Генеральный директор ООО ГК «Коммерческие грузовики», г. Набережные Челны
Гарипов Рамиль Рашитович	Председатель ПССПК «Умырзая», п.г.т. Богатые Сабы
Гатауллин Раиль Ахматгалиевич	Директор ООО «ТЭМЛЕ», Высокогорский район
Гиззатуллина Гузелия Ансаровна	Генеральный директор ООО «КукморЗерноТорг», Кукморский район
Дейнега Артем Олегович	Директор ООО «КМД НЧ», г. Набережные Челны
Исмагилов Радик Азатович	Председатель правления ПК «Бугульминский хлебозавод №1», г. Бугульма
Латыпова Минсине Минзарифовна	Глава КФХ Латыпова М.М., Высокогорский район
Минигалин Радмир Ринатович	Директор ООО «Бавлинский мукомольный комбинат», г. Бавлы
Мухаметшин Зуфар Зиннатович	Глава КФХ Мухаметшин З.З., Сабинский район
Мухарямов Эльвир Венерович	Генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань
Рахматуллина Алсу Фазыляновна	Генеральный директор ООО «Стек Казань»
Рахматуллина Эльвира Мансуровна	Генеральный директор ООО «Чистопольский Автодор», г. Чистополь
Сабиров Роберт Емельевич	Генеральный директор ООО «Мамадышский промкомбинат», г. Мамадыш
Судейманов Ильяс Галимзянович	Глава КФХ Судейманов И.Г., Аксубаевский район
Хабибжанов Эдуард Магафурович	Генеральный директор ЗАО «Ахматметьевский электромеханический завод», Буинский район

Номинанты конкурса

Хаматдинов Минефанис Фаяхетдинович	Директор ООО «Кукморское молоко», Кукморский район
Харисов Раушан Рафаэлович	Генеральный директор ООО «ЗЯБ-Конструкция», г. Набережные Челны
Шалафаев Анатолий Аркадьевич	Директор ООО «ЗАИНСК-ХЛЕБ», г. Заинск
Хабибжанов Эдуард Магафурович	Генеральный директор ЗАО «Ахмаметьевский электромеханический завод», Буинский район
Хабибуллин Ильнур Габизович	Генеральный директор АО «Сабинское многоотраслевое производственное предприятие жилищно-коммунального хозяйства», Сабинский район
Хабиев Фарит Набиевич	Генеральный директор ООО «Кора», г. Набережные Челны
Хаматдинов Минефанис Фаяхетдинович	Директор ООО «Кукморское молоко»
Якушкин Олег Елендеевич	Генеральный директор ООО «Лениногорский механический завод»

Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Ибрагимов Тагир Кабирович	Директор ООО СХП «Ибрагимов и К», Апастовский район
Мингазов Ильнар Мингалиевич	Генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал», г. Альметьевск
Мингазов Тимур Альбертович	Заместитель генерального директора по взаимодействию с резидентами, развитию инженерного потенциала и эксплуатации АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга
Самигуллин Динар Рашитович	Директор ГКУ «Центр цифровой трансформации РТ», г. Казань
Фардиев Ильшат Шаехович	Генеральный директор АО «Сетевая компания», г. Казань
Фасхутдинов Тальгат Абдулхаликович	Председатель ПСХК «Ембулатово», Буинский район
Фатыхов Алексей Ринатович	Генеральный директор ООО «Азбука сыра», г. Казань
Юнусов Рафаэль Сулейманович	Генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», г. Набережные Челны
Фатхиев Фарис Гаязович	Директор ООО Агрофирма «АНЯК», Актанышский район



РЕШЕНИЕ

Конкурсной комиссии

Республиканского общественного конкурса

«Руководитель года»

г. Казань

12 декабря 2022 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 №УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. №161, Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2022»:

В номинации

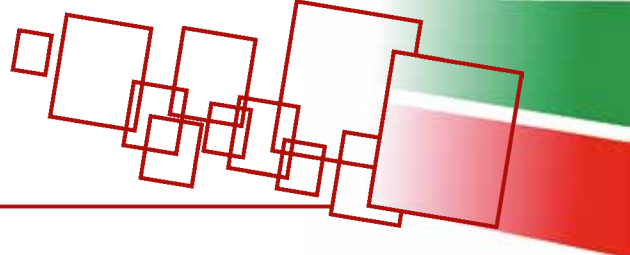
«За высокую конкурентоспособность»:

КАРПОВ Владимир Александрович	начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
КОЧНЕВ Павел Владимирович	директор проектного института «Союзхимпромпроект», г. Казань;
ГУБАЙДУЛЛИН Азат Ильдусович	директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга;
ШАГИТОВ Марат Фаатович	генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань;

В номинации

«За инвестиционную активность»:

БИКМУРЗИН Азат Шаукатович	директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
ХАМИТОВ Данил Динарович	генеральный директор ООО «Фабрика мягких контейнеров», г. Зеленодольск;
ЗАКИРОВ Гумер Фаритович	генеральный директор АО ХК «Чистополье», Чистопольский муниципальный район;



В номинации

«За достижения в инновационной деятельности»:

КОЗЛОВ Сергей Дмитриевич	директор Опытного завода АО «НПО «ГИПО», г. Казань;
УСМАНОВ Рустем Ринатович	генеральный директор ООО «Газпром Трансгаз Казань», г. Казань;
НОВИКОВ Максим Анатольевич	генеральный директор АО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск;
ГАЛЯУТДИНОВ Айдар Фоатович	генеральный директор ООО «Управляющая компания «Август-Агро», г. Казань;

В номинации

«За высокую социальную ответственность»:

ГЕРАСИМОВ Юрий Иванович	первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны;
БЕЛОВ Андрей Сергеевич	генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань;
МАКАРОВ Дмитрий Юрьевич	генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск;

В номинации

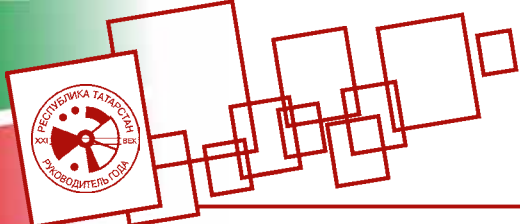
«За активное развитие кадрового потенциала»:

МИСТАХОВ Ренат Искандерович	генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», г. Зеленодольск;
МУХАМАДЕЕВ Рустам Набиуллович	заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

В номинации

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

ГАЛИЕВ Тимур Ирекович	генеральный директор ООО ГК «Коммерческие грузовики», г. Набережные Челны;
ЛАТЫПОВА Минсине Минзарифовна	глава крестьянского (фермерского) хозяйства ИП Латыпова М.М., Высокогорский муниципальный район;
ГАЗИЗУЛЛИН Нияз Наилевич	директор ООО «Полистрой», г. Казань;

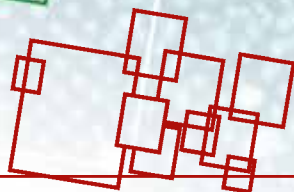


**в номинации
«За цифровую трансформацию предприятия»:**

ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович	генеральный директор АО «Сетевая компания», г. Казань;
ЮНУСОВ Рафаэль Сулейманович	генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», г. Набережные Челны;
МИНГАЗОВ Ильнар Мингалиевич	генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал», г. Альметьевск;
ФАТЫХОВ Алексей Ринатович	генеральный директор ООО «Азбука сыра», г. Казань.

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2022» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.

*Секретарь Конкурсной комиссии
Г.Н. Фасхиев*



ЛАУРЕАТЫ

**РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

2022

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



КАРПОВ
Владимир Александрович

**Начальник Управления
по реализации нефти и
нефтепродуктов
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск**

Родился 23 апреля 1956 года в селе Фоминовка Бавлинского района Татарской АССР.

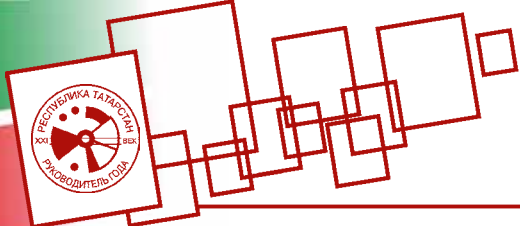
В 1982 году окончил Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина, факультет «геология и разведка нефтяных и газовых месторождений», получил специальность «инженер-геолог».

Свою трудовую деятельность начал в 1982 году в НГДУ «Альметьевнефть» ПО «Татнефть» в цехе по добыче нефти и газа №2 оператором по добыче нефти и газа пятого разряда. С 1982 по 1984 год там же — геолог в цехе научно-исследовательских и производственных работ. С 1985 по 1992 год работал в НГДУ «Елховнефть» ПО «Татнефть» старшим геологом, старшим инженером — заместителем начальника цеха по добыче нефти и газа №6. С 1992 по 1994 год — начальник цеха научно-исследовательских и производственных работ НГДУ «Елховнефть» ПО «Татнефть». С 1994 по 1998 год — начальник производственного отдела по реализации нефти и нефтепродуктов АО «Татнефть», с 1998 по 2013 год — заместитель начальника Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина,

с 2013 по 2014 год — и.о. начальника Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. С 2014 года — начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Почётный нефтяник Министерства энергетики Российской Федерации, заслуженный нефтяник Республики Татарстан, почётный нефтяник ОАО «Татнефть».

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью «За доблестный труд», медалью «В ознаменование добычи трёхмиллиардной тонны нефти Татарстана», медалью «В память 1000-летия Казани», почётным знаком «За заслуги перед ПАО «Татнефть», знаком «Ударник пятилетки», почётной грамотой Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации.



Владимир КАРПОВ: ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ НАШЕЙ КОМПАНИИ

Богатый опыт, высокий профессионализм, знание особенностей процессов добычи нефти и нефтепереработки, выстраивание процессов реализации и транспортировки выпускаемой продукции, эффективных коммуникаций с контрагентами позволяют Владимиру Александровичу Карпову находить выход из сложных ситуаций, активно участвовать в решении задач, направленных на повышение эффективности процессов реализации нефти, нефте- и газопродуктов, и вносить значительный вклад в развитие компании «Татнефть», способствуя тем самым повышению конкурентоспособности и процветанию республики. По итогам награждения лауреат подробно рассказал о том, почему «Татнефть» стремится инвестировать в персонал и что позволяет удерживать лидирующие позиции в нефтяной отрасли, о работе в команде, технологичности процессов и развитии нефтяной отрасли.

— Владимир Александрович, поздравляем вас с победой в республиканском конкурсе «Руководитель года-2022» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Скажите, что для вас значит эта награда.

— Большое спасибо за поздравление, но сразу хочется отметить, что эту победу я расцениваю не как индивидуальную награду, а как признание заслуг коллектива и высокую оценку работы всего Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть». Так что поздравить необходимо каждого члена нашей дружной и сплочённой команды. Без них этого успеха невозможно было бы достичь. Наш коллектив — это команда единомышленников, сплочённая единой целью. С этими людьми по силам решать самые серьёзные и амбициозные задачи, которые ставятся перед нами руководством компании, рынком и отраслью. Как говорится, каждого можно брать в разведку.

— А за счёт чего удалось достичь такой слаженности в коллективе?

— В первую очередь за счёт высокой корпоративной культуры, которая при-

вивается в компании на самом высоком уровне. Наш генеральный директор Наиль Ульфатович Маганов любит говорить: «Вы не должны идти за кем-то, вы должны задавать темп в своём направлении». Лидерские качества воспитываются у всех без исключения сотрудников структурной вертикали. Люди — главная ценность нашей компании. В их профессиональное и личностное развитие вложены все силы. Каждый должен быть максимально эффективным, брать инициативу, улучшать и оптимизировать процессы. Такой подход уже много лет служит драйвером «Татнефти» и гарантом нахождения компании в группе лидеров нефтяной отрасли.

— Расскажите, пожалуйста, как вы выстраиваете в Управлении по реализации нефти и нефтепродуктов диалог с работниками.

— У нас подобрана команда профессионалов, где каждый абсолютно открыто может высказать собственное мнение. Это позволяет взглянуть на ситуацию с разных ракурсов, оценить все возможные варианты развития событий. Возникают ли споры?



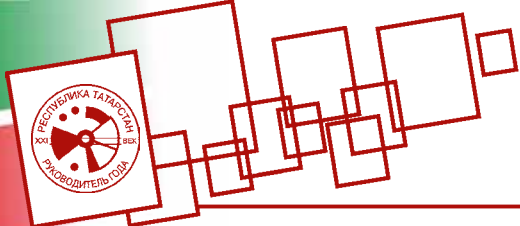
В них и рождается истина! Но я бы сказал, что здесь речь всё же идёт не о спорах, а об изложении чёткой аргументированной позиции погружённого в процесс специалиста, его видении возможных рисков. Я сторонник позиции, что к каждому вопросу нужно подходить взвешенно и важно учитывать все возможные факторы и нюансы.

— **Умение работать в команде наверняка сегодня становится одним из условий высокой конкурентоспособности?**

— Грамотно выстроенная система продаж продукции на соответствующих рынках, эффективная реализация продукции компании «Татнефть» стали ключевым фактором сохранения и увеличения объёмов добычи и переработки нефти, обеспечивая значительный вклад в благосостояние республики. Компания сегодня — крупнейший игрок на нефтяном рынке России и СНГ. Бренд «Татнефти» узнаваем и привлекателен не только в нашей стране, но и за её пределами. К примеру, сеть её автозаправочных станций насчитывает более 680 комплексов. Для решения новых бизнес-вызовов, которые диктует современный

рынок, повышения конкурентоспособности важно выстроить процесс работы команды как единого механизма, полного взаимодействия на всех участках производственной цепочки, заканчивая сбытом. В век информационных технологий критически важно держать руку на пульсе и идти в ногу со временем, узнавать последние новинки, первыми внедрять передовые технологии, быть в тренде. Потоки информации и скорости принятия решения сейчас совершенно иные, нежели 5 лет назад, не говоря уже о десятилетиях. Важно двигаться по пути прогресса и даже с некоторым опережением рынка. Считаю, что каждый сотрудник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов работает именно в таком формате. Люди горят работой и делают всё, чтобы приносить максимальную пользу и прибыль компании. Про таких говорят: «Их в дверь не пускают, а они через форточку залезут» (улыбается). Это высококлассные специалисты с богатым опытом, у которых есть чему поучиться.

— **Вам тоже есть чему поучиться у своих коллег?**



— Конечно! Процесс обучения можно назвать непрерывным. Каждый день я стараюсь открывать и узнавать для себя что-то новое. Мне не стыдно чего-то не знать и обращаться за экспертизой, советом и помощью к специалистам, которые знают вопрос детальнее, глубже. И своих подчинённых я прошу именно об этом же. Важно получать информацию из первых уст. Сидя в уютном офисе, ты никогда не поймёшь, к примеру, как идёт переработка нефти, функционирует автозаправочная станция. Для этого надо быть на месте производства ценности, увидеть всё собственными глазами, потрогать руками, поговорить с персоналом, узнать их потребности. Только так можно отладить процесс. Данная схема универсальна и применима к любой сфере деятельности.

— Вы упомянули о технологичности. В чём она выражается на примере Управления по реализации нефти и нефтепродуктов?

— Например, мы полностью перешли на электронный документооборот, что позволило решить сразу две задачи. Во-первых, это забота об экологии и снижение углеродного следа. Во-вторых, электронный документооборот способствует оперативности процесса. Современный рынок диктует новые тенденции, которым необходимо соответствовать. Одна из ключевых компетен-

ций трейдинга — мобильность, оперативность, экологичность, а одна из ключевых задач — это бесперебойная и эффективная реализация более 30 видов производимой продукции современного нефтеперерабатывающего комплекса «ТАНЕКО». Напомню, в 2005 году в Нижнекамске был дан старт стратегическому направлению — современной нефтепереработке, заложившей прочный базис на многие годы вперёд. Тогда в чистом поле с нуля был возведён комплекс нефтеперерабатывающих заводов, аналогов которому в России и СНГ не существует. Наиль Ульфатович, в ту пору работавший первым заместителем генерального директора «Татнефти» — начальником Управления по реализации нефти и нефтепродуктов, курировал все масштабные стройки «Татнефти» и главную из них — строительство «ТАНЕКО». Причём от первого колышка, комплектации оборудованием и до сдачи объекта под ключ. Уже тогда были приняты такие управленческие решения «Татнефтью», лично Наилем Ульфатовичем, что на внедрённых тогда технологиях мы сегодня достигаем качества моторных топлив «Евро-6».

Сегодня мы можем констатировать о цифровизации процессов отгрузок продукции «Татнефти» и внедрении дистанционных технологий реализации товара. Сейчас, когда торги проводятся на открытых электронных площадках, а договор можно заключить за считанные минуты с контрагентом любого континента, границы стёрты и конкурентным полем становится весь земной шар. В рыночных условиях каждая секунда на счету, а промедление может дорого стоить. Успешно реализованы проекты по выводу реализации продукции компании на онлайн-площадки Торг-і на платформе Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи и ТЗП компании. Применение тендерных процедур на площадках позволило обеспечить прозрачность ценообразования на продукцию и повысить

конкурентоспособность компании. Организована система процессов реализации нефти: оптовой и мелкооптовой реализации произведённой продукции на рынок, в том числе для промышленных предприятий, сети автозаправочных станций, крупных транспортных предприятий.

— **Вы говорите об экологичности. А насколько важное место для компании она занимает?**

— Если взглянуть на наш нефтяной край, то станет ясно, что экологический вопрос здесь неразрывно связан с жизнедеятельностью всех его жителей. Мы добываем нефть по всему юго-востоку республики в непосредственной близости от городов и посёлков. И вопросы загрязнения окружающей среды всегда находятся на жёстком контроле у руководства компании — здесь мы проявляем самое пристальное внимание и нулевую терпимость. Мы должны всегда думать о том, что оставим после себя. Компания «Татнефть» — это прежде всего экологически ответственная компания.

Именно «Татнефть» одной из первых наладила производство высококачественного топлива экологического класса Евро-6. Многие компании к этому ещё не пришли, а наши эконефтепродукты «ТАНЕКО» уже пользуются спросом по всему миру.

Постоянная модернизация, внедрение современных энерго- и ресурсосберегающих технологий на сети автозаправочных станций способствуют сохранению и улучшению экологии. На протяжении последних 10 лет «Татнефть» является организатором экологической акции «Лес от АЗС». Только в

прошлом году было высажено 1000 гектаров хвойных и плодовых пород деревьев, а всего с начала акции — более 11 000 000 саженцев на площади в 6500 гектаров, что вполне сопоставимо с территорией небольшого города. А сколько татарстанских родников получили вторую жизнь благодаря компании!

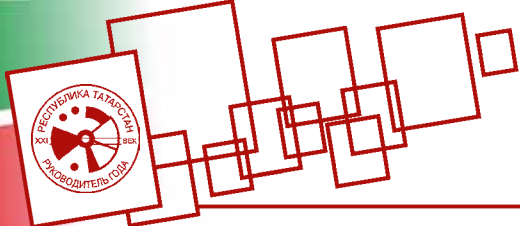
Ещё одно экологическое направление, которое мы воплотили — это реализация вкусного и здорового питания на объектах наших автозаправочных станций, где мы используем экологически чистые продукты и экологичную упаковку. Здесь, можно сказать, мы не просто реализуем высококачественные товары, но и формируем правильный образ жизни у наших клиентов, делаем вклад в здоровое поколение нации.

Мы родились и живём на этой земле, пьём нашу воду, дышим этим воздухом и работаем на процветание края.

— **Владимир Александрович, спасибо вам за интересное интервью! Вам, вашей команде, «Татнефти» желаем только процветания!**

Айсылу ГАББАСОВА





НАША СПРАВКА:

Публичное акционерное общество «Татнефть» является одним из ведущих российских производителей нефти и газа с опытом работы в отрасли более 75 лет. Структура Группы «Татнефть» обеспечивает процессы от получения лицензий на разработку ресурсов до реализации нефти, продуктов нефтегазопереработки и нефтехимии на внутреннем рынке и на экспорт, а также производство оборудования для добычи нефти, подготовки и переработки нефти и газа, оказание услуг инжиниринга, поставок и строительства для нефтяных, газовых и нефтехимических проектов. Под брендом «Татнефть» работает развитая сеть АЗС на территории России и в странах СНГ.

Управление по реализации нефти и нефтепродуктов является структурным подразделением компании «Татнефть». Оно было создано в 1998 году для выполнения функций по реализации нефти и нефтепродуктов, производимых Группой «Татнефть». Подразделение принимает участие в разработке и исполнении программ по развитию нефтегазохимического производства Республики Татарстан, что в условиях курса на развитие отечественного производства является важным аспектом развития конкурентоспособности компании.

В настоящее время основными задачами Управления являются:

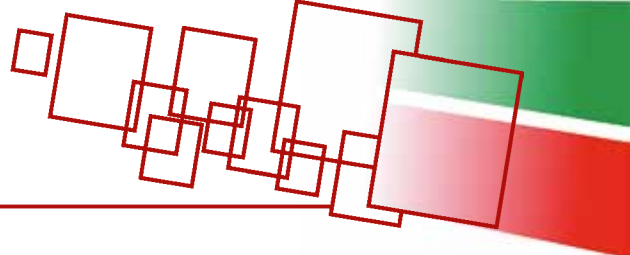
- общее управление продажами нефти, нефтепродуктов, газопродуктов и продукции нефтехимии на уровне компании, формирование стратегии по реализации продукции ПАО «Татнефть» и балансов поставок нефти на внутреннем рынке и рынках ближнего и дальнего зарубежья;

- организация оптовых продаж нефти, нефтепродуктов, газопродуктов и продукции нефтехимии на внутреннем рынке и рынках ближнего и дальнего зарубежья;



- развитие розничной сети нефтепродуктообеспечения и сопутствующих услуг сети АЗС;

- выстраивание долгосрочных отношений по бесперебойному сырьевому обеспечению производственных мощностей компании и поставкам нефти, нефтепродуктов, газопродуктов и продукции нефтехимии.



НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



КОЧНЕВ
Павел Владимирович

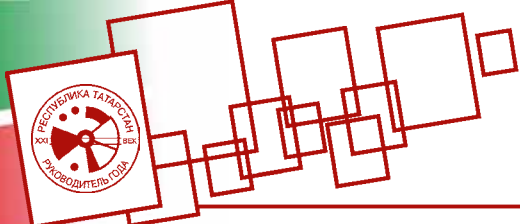
Директор
проектного института
«Союзхимпромпроект»
г. Казань

Родился 12 ноября 1983 года в г. Казани.

В 2005 году окончил ГОУ ВПО «Казанский государственный технологический университет» по специальности «материаловедение и технология новых материалов», в 2013 году — ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» по специальности «химическая технология органических веществ», в 2015 году — НП «Национальный открытый университет России» по специальности «финансовый директор». Позже неоднократно повышал квалификацию.

Вся трудовая деятельность связана с проектным институтом «Союзхимпромпроект», где он начал работать с 2006 года — инженером-проектировщиком монтажно-технологического отдела, старшим инженером-проектировщиком монтажно-технологического отдела, с 2010 года — заместитель главного инженера проекта, с 2011 года — главный инженер проекта, с 2014 года — заместитель директора по производству. С 2017 года — директор ПИ «Союзхимпромпроект».

Награждён памятной медалью «За значительный вклад в освоение производства гексогена», почётной грамотой исполкома г. Казани, почётной грамотой Республиканского комитета профсоюза.



ФОРМУЛА УСПЕХА

Необходимость планирования и проектирования серьёзных мероприятий и объектов вряд ли у кого вызовет сомнения. Более того, специалисты уверены, что грамотно составленный проект — как минимум половина успеха будущего предприятия.

На вопрос, какие проекты стали причиной победы в ежегодном республиканском конкурсе «Руководитель года» в номинации за «За высокую конкурентоспособность», директор проектного института «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВО «КНИТУ» Павел Кочнев ответил коротко и чётко: «Два проекта по производству метанола — для ЕвроХима в Кингисеппе и для Русхимгаза в Ненецком автономном округе, — а также проекты для СИБУРа: производство бутиловых спиртов в Перми, ГБК в Нижнекамске, реактор Б на Казаньоргсинтезе». Главное, всё понятно даже человеку несведущему... Хотя, с другой стороны, так ли уж нужно вникать в научные и технические нюансы удачных проектов, лучше понять общие тенденции, которые позволяют добиться успеха — научного, морального, коммерческого.

- «Казань — местность, где химическая промышленность в России имеет перво-степенное значение, и, кроме того, производства прядильно-ткацкое и мукомольное в Казани и близ её сообщают ей характер важного промышленного центра, в котором вполне справедливо учредить промышленное училище».

*(Из доклада министра народного просвещения
на заседании Государственного Совета
26 июня 1889 г.)*

НАША СПРАВКА:

Проектный институт «Союзхимпромпроект» был создан Постановлением Совета Министров СССР в 1953 году как филиал одного из Московских специальных проектных институтов для решения задач по обеспечению ряда предприятий химической промышленности документацией для строительства. Деятельность института в первые годы была направлена на разработку проектов цехов вспомогательного назначения и несложных проектов основных производств.

К 1957 году сформировались основные производственные и вспомогательные подразделения, составляющие до настоящего времени фундамент организационно-производственной структуры института.

В 1975 году институт из филиала был преобразован в самостоятельный Государственный союзный специальный институт по проектированию химических промышленных предприятий «Союзхимпромпроект» в составе Министерства машиностроения СССР. Институт был определен головной организацией СССР по проектированию производств взрывчатых веществ.

За период деятельности института в составе Министерства машиностроения СССР проектные работы выполнялись более чем для 50-и предприятий и научно-исследовательских институтов отрасли. Из них по отношению к 26 предприятиям институт имел статус генеральной проектной организации.

География размещения предприятий-заказчиков института включала территорию Украины, республик Средней Азии, Южного и Среднего Урала, Сибири, Дальнего Востока и Севера.

Институт принимал участие в подготовке документации для строительства предприятий химической отрасли на территории Ирака и Республики Сирия.

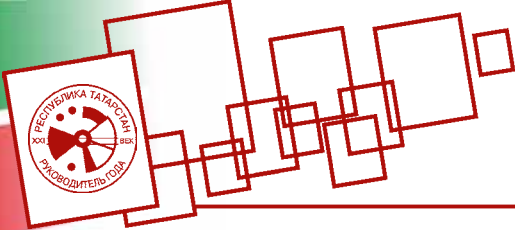
После ликвидации Министерства машиностроения и распада СССР резко сократились, а затем и полностью сошли на нет заказы на проектные работы. Несмотря на общий экономический кризис, многократное падение объемов строительства, неплатежи и уход части квалифицированных кадров в более благополучные виды деятельности, руководству института удалось сохранить основной интеллектуальный потенциал.

Имея немалый опыт в проектировании опасных, особо опасных и технически сложных производственных объектов, институт обратился с предложением своих услуг к предприятиям химического и нефтехимического комплекса Республики Татарстан, где был востребован такими ведущими предприятиями, как ОАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Нижнекамскшина», ОАО «Татнефть», ОАО «Нэфис-косметикс», впоследствии ставшими его постоянными Заказчиками.

В 1997 году институт постановлением Правительства РФ был присоединен в качестве обособленного структурного подразделения к Казанскому Государственному технологическому университету (в настоящее время «Казанский национальный исследовательский технологический университет»).

Целью присоединения являлось создание в Поволжском регионе научно-проектного центра для разработки и реализации на предприятиях региона инновационных технологий в сфере химии, нефтехимии и нефтепереработки.

С начала нового века институт интенсивно наращивает кадровый потенциал, его квалификацию, техническую оснащенность рабочих мест проектировщиков и материальную базу для производства инженерных изысканий, объемы проектно-изыскательских работ, расширяет круг заказчиков и специализацию проектирования.



— Павел Владимирович, какие меры социальной поддержки работников существуют на предприятии, как они выполняются?

— Их много, все они включены в трудовой договор. Это три зарплаты молодому специалисту в период трудоустройства, компенсация затрат на лечение, материальная помощь при вступлении в брак и рождении детей, материальная помощь в юбилейные даты и другое. А ещё возможность сдвига графика работы индивидуально для каждого из работников при необходимости.

— Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?

— Увы, зависимо. Сильно — от программного обеспечения, но уже пробуем пилотные проекты на российском ПО. Компьютерная техника у нас в основном зарубежная, сейчас налаживаем контакты с российскими изготовителями. Мы и сами принимаем участие в обеспечении импортозамещения. Так, проекты по производ-

ству присадок для ЛУКОЙЛа и по производству катализаторов для СИБУРа именно из этой области.

— Говорят, у вас в институте принята обязательная производственная гимнастика и вообще особое отношение к физкультуре...

— Спорт — неотъемлемая часть жизни сотрудников нашего проектного института. Специфика работы инженера связана с вынужденной подолгу сидячей работой, которая является причиной многих серьёзных заболеваний и нарушений в работе организма. У нас в организации заботятся о здоровье сотрудников, мы всеми силами боремся с малоподвижным образом жизни. В частности, переняли старый опыт из Советского Союза — всем коллективом проводим офисную гимнастику, в половине одиннадцатого утром и в пятнадцать ноль-ноль после обеда по громкой связи.

Для всех желающих в свободное от работы время открыт спортивный зал, оснащённый всеми необходимыми спортивными снарядами, душем, так что фитнес у нас «с доставкой на дом». Желающие

также могут поиграть в настольный теннис. Женский коллектив оценил в полной мере запущенную в 2020 году секцию тай-бо. Активно поддерживаются игроки сборной по пляжному волейболу. Поскольку своей волейбольной площадки у нас нет, игрокам оплачивается аренда в ВЦПВС «Территория песка».

Ежегодно, начиная с 2017 года, наши сотрудники участвуют в международных соревнованиях в беге по пересечённой местности с препятствиями «Гонка Героев». Наши спортсмены участвуют как в соревнованиях среди профессионалов, так и в корпоративных забегах.

Также сотрудники ПИ СХПП стараются участвовать во всех спортивных мероприятиях, организованных администрацией города Казани: массовых стартах, лёгкой атлетике, лыжах, стрельбе и многих других.

— У вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, который считает крепкий коллектив залогом успешности предприятия. Как вы относитесь к тому, что руководить приходится работниками куда старше вас? Можете представить себе поступок, за который вы уволили бы сотрудника без объяснений?

— Главный и непререкаемый постулат работы с людьми — уважение к любому сотруднику, от самого младшего до самого старшего! К слову, средний возраст работающих на предприятии: инженерного состава, среднего звена — чуть более сорока, проектировщиков — ещё меньше, около тридцати восьми лет. Так что сотрудников существенно старше меня не так уж и много.

Очень важно не думать, что до тебя рабо-

тали дураки, не пытаться всё разрушить и сделать по-новому, а усовершенствовать в соответствии с сегодняшними реалиями. Эволюция, а не революция.

Что касается скоропалительных увольнений... Никого без объяснений не увольнял. Предполагаю, что за воровство мог бы уволить, но, к счастью, не пришлось — таких случаев не было. Придерживаюсь принципа «случайность-тенденция-система», системных проступков быть не должно.

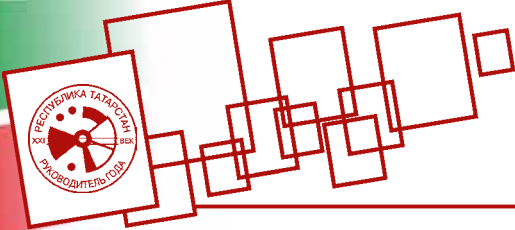
— **Возглавляемое вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?**

— Вам по пунктам? Профессионализм как минимум в своей области, понимание работы исполнителя, руководителя среднего звена, ответственность и человечность, желание всегда развиваться, а не стоять на месте — самомотивация.

— Немного об энерго- и ресурсосберегающих технологиях, применяемых на производстве, о «бережливом производстве».

— Энерго- и ресурсосбережение начинается с проектирования, когда уже на стадии проектов предприятий оно заклады-





Павел Владимирович Кочнев возглавил институт в декабре 2017 года, ранее работая заместителем директора по производству. Начало его руководства связано со значительным омоложением руководящего состава, постановкой амбициозных задач по дальнейшему развитию промышленного проектирования, расширению географии объектов проектирования и совершенствованию структуры института.

вается во все технологические операции на всех стадиях движения продукции к потребителю и формируется пристальным вниманием при разработке конструктивных, технологических и эксплуатационных особенностей решений по их использованию.

Таким образом, проектировщики на высоком уровне должны решать большой круг непростых, порой противоречивых по своим особенностям и последствиям задач экологического, экономического и социального характера.

В проектах, реализуемых проектной организацией, особое внимание уделяется применению энерго- и ресурсосберегающих технологий, в частности, организации техпроцессов с использованием сырья и энергии с максимальным приближением к созданию безотходной технологии в замкну-

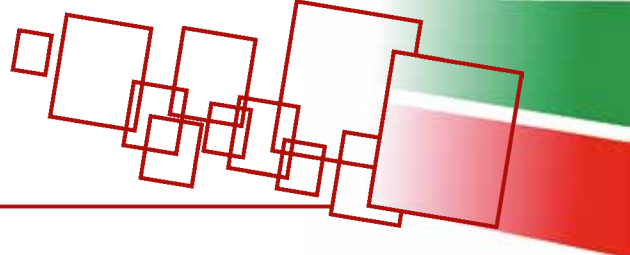
том цикле, снижение ресурсоёмкости и энергоёмкости проектируемого производства, соблюдение принципа заменяемости ресурсов, т.е. замена при необходимости одного компонента на другой, экономически и экологически безопасный.

Непосредственно в организации проектной деятельности одними из приоритетов являются принципы бережливого производства — это стремление к устранению всех видов потерь и постоянное совершенствование. Потери времени и качества минимизируются путём обеспечения правильного начала работ, формированием детального календарно-сетевых графика всего процесса проектирования, непрерывным сквозным контролем путём организации периодических совещаний, обеспечением предсказуемости результата через применение стандартизации и унификации решений. Важным фактором в достижении принципов бережливого производства является применение инструментов цифровизации. Это и системы онлайн-конференций, и информационная система управления проектами, и, конечно же, система информационного трёхмерного проектирования. Трёхмерное моделирование за счёт того, что проектные решения визуализируются и прорабатываются как внутри организации, так и с заказчиком, позволяет минимизировать потери на оформление окончательной документации и, следовательно, существенно уменьшить расход бумаги.

— Что помогает держать психологическую форму и быть всегда уравновешенным?

— Семья — у меня жена и двое детей. Нет, с барбосом — трое. Дочери двенадцать лет, сыну — пять, собаке — четыре. Увлечения: дача, баня, Волга, лодка, плюс прогулки с барбосом. Наверное, никому не нужно объяснять, насколько важна эта часть жизни для того, чтобы чувствовать себя счастливым человеком.

Светлана ГРИГОРЕНКО



НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



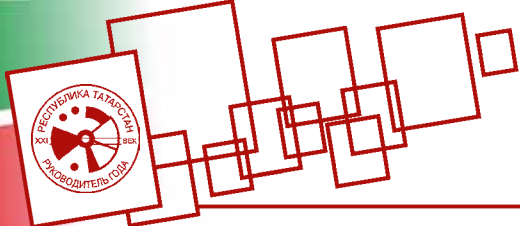
ГУБАЙДУЛЛИН
Азат Ильдусович

Директор
ООО «Татнефть-
Пресскомполит»,
г. Елабуга

Родился 3 декабря 1987 года в г. Заинске Татарской АССР.

В 2010 году окончил ГОУ ВПО «Камская государственная инженерно-экономическая академия» (г. Набережные Челны).

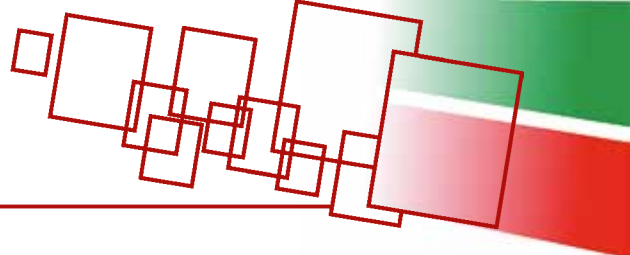
Свою трудовую деятельность начал в 2009 году в ООО «МКБ «Аверс» специалистом-трейдером, с 2010 по 2012 год работал там же инженером по обслуживанию компьютерной техники. С 2012 по 2014 год — старший специалист в ОАО КБ «Восточный» (Приволжский филиал). С 2014 по 2017 год — инженер 2 категории ООО «Лукойл-Уралнефтепродукт». В 2017 году был руководителем направления СКС, АВС и систем безопасности ООО «Контур». С 2017 по 2021 год — начальник отдела информационных технологий ООО «Татнефть-Пресскомполит», с февраля 2021 по октябрь 2021 года — заместитель директора по производству ООО «Татнефть-Пресскомполит». С 2021 года — директор ООО «Татнефть-Пресскомполит».



Азат ГУБАЙДУЛЛИН: «ТАТНЕФТЬ-ПРЕССКОМПОЗИТ» – ВЫСОКО- ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПО ВОЗМОЖНОСТЯМ БИЗНЕС

ООО «Татнефть-Пресскомполит» — быстроразвивающаяся компания, которая была создана в 2011 году. Направление деятельности — производство полимерных композитных материалов на основе стекловолокна, ненасыщенных смол и минеральных наполнителей. Композитные материалы сегодня занимают всё большее место в различных отраслях промышленности, их применение обеспечивает развитие и конкурентоспособность в ключевой сфере Татарстана — нефтегазохимическом комплексе. У руля татарстанского предприятия стоит молодой амбициозный руководитель Азат Ильдусович Губайдуллин, нацеливающий коллектив на выпуск продукции мирового класса. Сегодня «Татнефть-Пресскомполит» уверенно занимает первую строчку среди производителей композитных материалов для нефтяной отрасли в России. Как достигаются такие результаты? Об этом мы и постарались узнать у Азата Губайдуллина.





— Азат Ильдусович, как вкратце можно охарактеризовать пройденные «Татнефть-Пресскомпозитом» 12 лет? Какую продукцию производит предприятие сегодня и как оно чувствует себя на рынке?

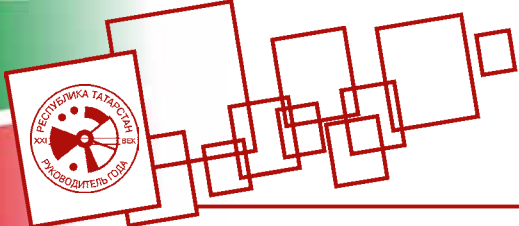
— За 12 прошедших лет предприятие существенно выросло. Мы вышли на новые рынки, постоянно развиваемся, особенно в последние 2 года. Изначально выбор технологии производства и продуктового ассортимента осуществлялся исходя из получения максимального синергетического эффекта для Группы «Татнефть» и замещения зарубежных аналогов на российском рынке. В нашей компании несколько производственных направлений. Наиболее масштабное — изготовление линейных и насосно-компрессорных, обсадных композитных труб, используемых в нефтяной промышленности. Мы производим SMC и BMC компаунды — материалы для пресования изделий сложной конфигурации. Выпускаем композитные кабеленесущие системы — являемся первым, полностью локализованным производством в России. Расширяется ассортимент изделий из пултрузионных профилей. В них сечение и другие параметры профиля определяются исходя из потребностей клиента. Область их применения практически не ограничена.

Продукция предприятия широко используется компанией «Татнефть» при обустройстве месторождений нефти — на сегодня реализовано свыше 1500 км труб. Более 3145 тонн профилей и кабеленесущих систем было применено при строительстве комплекса нефтеперерабатывающих заводов «ТАНЕКО». Продукция нашла применение в благоустройстве инфраструктурных объектов, городских территорий. В Альметьевске, к примеру, на фасадах кампуса Альметьевского нефтяного института использовали профили круглого сечения в качестве элементов фасада. Мы завоевали доверие и других лидеров

нефтегазохимической отрасли: изделия «Татнефть-Пресскомпозит» применяются на строящихся объектах по всей России, экспортируются в Республику Казахстан, Беларусь и другие страны СНГ. Стремимся всецело удовлетворять потребность рынка в продукции из композита, предлагая продукт исключительно с высоким качеством и наилучшими потребительскими свойствами.

— Насколько мне известно, ООО «Татнефть-Пресскомпозит» стало одним из первых промышленных предприятий в стране, которое решилось на внедрение масштабного проекта по цифровой трансформации всех основных бизнес-процессов компании. Не так ли?

— Комплексный подход к внедрению цифровых технологий позволил нам повысить гибкость в оперативном управлении и эффективность производства, что существенно повышает конкурентоспособность. В единую информационную систему управления вошли цифровые системы: управление производственными процессами (MES), система по сбору данных о работе оборудования (SCADA) и программный ресурс по объединению всех бизнес-процессов на предприятии (ERP). К примеру, MES позволяет получить всю историю производства по каждой единице продукции: данные оборудования, на котором она была произведена, персонал, участвующий в выполнении процесса. Кроме того, можно идентифицировать производственные параметры: вес, температуру, давление, режимы работы оборудования и так далее. Результат нас вполне устраивает — производственные процессы стали прозрачными и управляемыми. Появилась возможность в онлайн-режиме отслеживать качество производимой продукции, видеть актуальные и реальные показатели деятельности предприятия, на их основе принимать решения и планировать результаты.

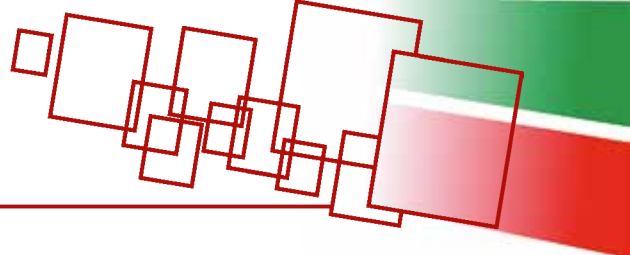


Так, после анализа показателей работы трубного цеха обратили внимание на отходы, возникающие в процессе производства стеклопластиковых труб. Казалось бы, это неизбежные потери. Но вот что выяснили — длину и, следовательно, массу обрезков можно существенно снизить. Наши специалисты предложили за счёт изменения конструкции кронштейна каретки уменьшить длину торцуемого участка. Например, на трубе 76-го диаметра отходы сократились сразу на 37%. А это не только экономия используемого сырья, но и экономия на утилизацию, а также снижение негативного воздействия на окружающую среду. Но мы пошли дальше — освоили новую технологию переработки этих самых стеклопластиковых отходов. Превратили их в сырьё для получения новой товарной продукции. И тем самым смогли добиться ещё

большого экономического и экологического эффекта.

— **Получается, вы произвели цифровизацию от сырья до склада готовой продукции. Что здесь было самым сложным? И есть ли куда стремиться дальше?**

— Самая большая сложность — изменить мышление людей, научить их отходить от стереотипов. Люди привыкают действовать по определённым сценариям, а тут нужно начинать работать по-новому. Что касается цифровизации — это та область, которая будет развиваться постоянно. Есть идея организовать цифровую экосистему с привлечением к участию в ней наших клиентов. Так будет учитываться опыт эксплуатации продукции компании потребителями. Ведь наша главная задача — минимизировать риски и увеличить эффективность работы компании.



— Сегодня много говорится о достижении целей углеродной нейтральности. Возможно ли это на производстве композитов?

— Постоянно улучшая и развивая производственные процессы, мы работаем и по снижению воздействия на окружающую среду и достижению целей углеродной нейтральности. Создание и закрепление образа прогрессивной «зелёной» компании для нас актуально и важно. Для этого всё больше вовлекаем натуральные возобновляемые волокна в композитные изделия. В 2023 году рынок увидит наши новые решения в этой области — биокompозиты из льняных волокон. В этом направлении мы себя уже показали в 2022 году.

— Если перейти к итогам 2022 года, который, как известно, выдался непростым, хотелось бы узнать, каким он стал для «Татнефть-Пресскомпозита».

— 2022 год для нашей компании стал очень насыщенным. Выручка компании достигла рекордных показателей и выросла в сравнении с предыдущим годом в 2 раза. На 2023 год перед командой ТНПК поставлены ещё более амбициозные цели — реализация новых инвестиционных проектов, исполнение намеченных повышенных финансовых показателей. Например, план по выручке на 2023 год — 5,4 млрд. Для сравнения: в 2022 году план был выполнен с показателем 2,24 млрд. Планируется почти двухкратное увеличение производства. Растущий спрос на наши изделия из композитных материалов привёл к необходимости расширения производства. Ведутся работы по увеличению мощностей завода на территории в Елабужском районе и запуск новой производственной площадки в городе Бавлы. В итоге общая проектная мощность по производству, к примеру, композитных труб составит до 2000 километров в год.

— Азат Ильдусович, вы стали лауреатом конкурса «Руководитель года» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Конечно, всё, о чём вы рассказали, работает на повышение конкурентоспособности. А что тут главное?

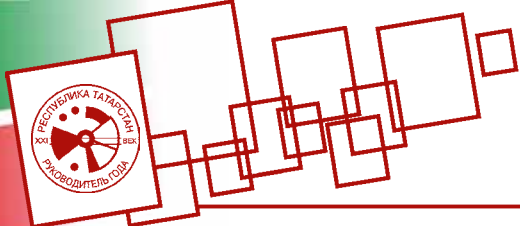
— Мы постоянно работаем над снижением издержек и снижением себестоимости производимой продукции. Расширяем номенклатуру, стараемся достичь лидерских позиций в композитной отрасли и, самое важное, развиваем и поддерживаем нашу команду. Такой подход позволяет нам оставаться конкурентоспособным на рынке РФ и стран СНГ и накапливать новый опыт.

— А с каким опытом вы встали у руля «Татнефть-Пресскомпозита»? Какие качества считаете определяющими для руководителя?

— Опыт формировался в различных сферах: кэптивные банки, розничные банки, розничный бизнес крупной международной нефтяной компании в качестве IT-специалиста. Участвовал в крупных проектах по внедрению информационных систем, модернизации инфраструктуры и в развитии филиальной сети.

Как руководитель, придерживаюсь следующих правил: во-первых, в той или иной ситуации необходимо собрать полную информацию для принятия наиболее верного решения. Во-вторых, не бояться перемен и быть открытым к изменениям. В-третьих, быть лидером во всех процессах, постоянно учиться и развиваться.

— Да, ваши коллеги рассказали о том, что вы сторонник непрерывного обучения и развития: за последние годы прошли множество курсов — от сугубо производственных до успешного ведения бизнеса и ведения переговоров. Следуют ли такому примеру работники предприятия?



— Что такое устойчивая компания? Устойчивая компания — это постоянно развивающаяся компания. Мы должны развивать свои компетенции, получать новые знания и опыт, расширять ассортимент производимой продукции, улучшать характеристики существующей продукции.

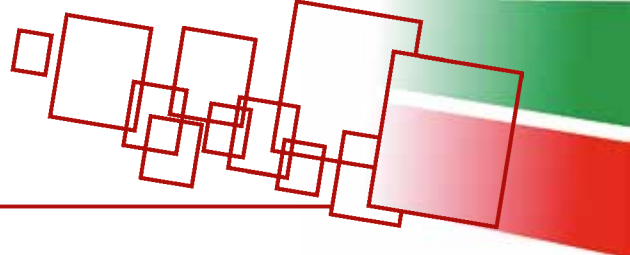
Постоянное совершенствование — требование дня. Наши сотрудники постоянно развиваются сами и работают над совершенствованием производственных процессов.

Мы заинтересованы в «выращивании» лидеров внутри компании, организовываем обучение современным и инновационным технологиям в профильных научных центрах страны, нацеливаем на систематическое повышение квалификации. Как работодатели, мы создаём лучшие условия для

наших работников: обеспечиваем полное материально-техническое оснащение, обеспечиваем качественными средствами индивидуальной защиты. Кроме того, по коллективному договору предоставляется широкий спектр льгот и гарантий. Сегодня в компании работают более 600 человек. Мы увеличили производственные площади, привлекли новые инвестиции, создали новые рабочие места, новые компетенции. В нашей команде — профессионалы своего дела, способные выполнить задачи любой сложности и готовые расти вместе с компанией.

— Азат Ильдусович, спасибо вам за интересное интервью. Хотелось пожелать вам и вашему коллективу только успехов и процветания!

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



ШАГИТОВ
Марат Фаатович

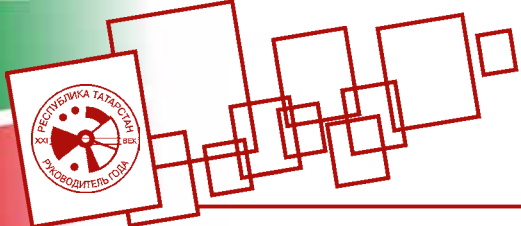
Генеральный директор
ООО «АК БАРС
Девелопмент»,
г. Казань

Родился 3 марта 1968 года в г. Казани.
В 1993 году окончил Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «экономика и социология труда».

Свою трудовую деятельность начал в 1993 году главным бухгалтером ТОО «Руммад», в 1994 году — главный бухгалтер и финансовый директор АО «Группа Лайт», с 1994 по 1996 год — начальник фондового отдела, с 1996 по 1998 год — финансовый директор АО «Группа Лайт». С 1998 по 1999 год — начальник отдела финансирования программы по приватизации в Министерстве финансов Республики Татарстан. С 1999 по 2003 год — заместитель директора Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан. С 2003 по 2007 год — директор Казначейства — первый заместитель министра финансов Республики Татарстан. В мае 2007 года — управляющий директор АКБ «АК БАРС». С мая 2007 года по н/в — первый заместитель Председателя Правления АКБ «АК БАРС» БАНКА, с 2008 года — генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент».

Заслуженный экономист Российской Федерации, заслуженный экономист Республики Татарстан.

Награждён медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», почётной грамотой Президента Российской Федерации В.В. Путина, памятной медалью «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани», медалью «В память 1000-летия Казани», нагрудным знаком Госкомстата России «За активное участие во Всероссийской переписи населения в 2002 г.», Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарностью министра финансов Республики Татарстан, почётной грамотой г. Казани «За большой личный вклад в банковской системе», почётной грамотой Департамента казначейства Министерства финансов Республики Татарстан, почётной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан.



Марат ШАГИТОВ: РЕАЛИЗУЕМ ПРОЕКТЫ ПО ПРИНЦИПУ «ОТ ИДЕИ СТРОИТЕЛЬСТВА ДО ФОРМИРОВАНИЯ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ»

Марат Фаатович Шагитов возглавляет общество с ограниченной ответственностью «Ак Барс Девелопмент» с самого основания компании — 15 лет. Под его руководством «Ак Барс Девелопмент» стала одной из крупнейших девелоперских компаний Татарстана, специализирующейся на комплексном освоении территорий. Завоевав прочную позицию на рынке, компания снискала доверие и репутацию надёжного застройщика.





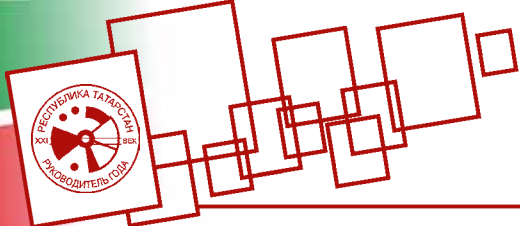
От идеи строительства до формирования комфортных условий проживания

Строительный комплекс Татарстана остаётся важным сектором экономики республики, и большой вклад в его развитие вносит компания «АБД». Создав платформу для строительства полного цикла с собственными производственными мощностями, Марат Шагитов тем самым придал толчок развитию смежных отраслей. Под его руководством компания не прекращает развиваться в техническом плане, генерируя и внедряя новации. Одним из первых в республике девелопер внедрил BIM-инженерию, чем обеспечил передовое информационное моделирование всех циклов строительства. Застройщик продолжает работу над снижением себестоимости строительства и повышает энергоэффек-

тивность своих проектов. Всё это даёт возможность не только наращивать масштабы деятельности компании, но и предоставлять выгоду для конечного покупателя.

Реализуя проекты по принципу «от идеи строительства до формирования комфортных условий проживания», девелопер строит не только жилые комплексы, но и экосистему в них. Люди получают в проектах застройщика не просто «квадратные метры», а все условия для активной, насыщенной жизни: благоустроенные дворы, пешеходные бульвары, парки, коммерческие объекты и всю необходимую социальную инфраструктуру. Кроме того, после сдачи домов все проекты остаются под пристальным вниманием компании, ведь её главная цель — не только возвести стены, а дать людям возможность начать новую жизнь в комфортной среде.

— Увеличивая масштабы строительства и создавая новые жилые пространства,



формируя комфорт и безопасность проживания, мы стремимся работать во благо жителей республики. Работа выстраивается с учётом требований и запросов современного рынка, что постоянно повышает конкурентоспособность компании и создаёт условия для роста её потенциала, — констатирует Марат Фаатович.

Как отмечают сотрудники компании, поддерживая современные инновации, глубоко вникая во все производственные процессы и новые разработки, гендиректор остаётся главным драйвером развития компании.

В этом хорошим подспорьем является его уникальный опыт работы на руководящих должностях в коммерческих структурах, в банковском секторе, на ключевых постах в органах власти и управления Татарстана. Много значат его поразительная увлечённость делом, огромная работоспособность, государственный подход к делу, умение действовать, предугадывая то, что на самом деле будет востребовано.

«Мы строим не просто дома, мы создаём проекты с нуля, внедряем новые тех-

нологии каждый день. Мы говорим: «Дом там, где мы!» Это значит, что главными ценностями нашей компании выступают клиентоориентированность, технологичность, инновационность и постоянное развитие», — подчёркивает Марат Шагитов.

Изначально уйдя от точечной застройки, «АБД» стал флагманом комплексного жилищного строительства в Татарстане. Первым проектом компании стал жилой комплекс «Казань XXI век». Этот микрорайон, построенный по принципу «город в городе», стал образцом современного подхода к жилищной застройке, а его название стало ассоциироваться у казанцев с такими понятиями, как новая жизнь и исполнение мечты.

По-прежнему каждый новый жилой комплекс компании разрабатывается индивидуально, воплощая в себе актуальные архитектурные замыслы, высокое качество строительства, продуманность и функциональность.

Марат Фаатович вспоминает:

— Когда пришли на площадку нового масштабного проекта застройки ЖК «Мой Ритм», это было поле — как чистый лист бумаги для художника. Что в первую очередь нарисовать — детский сад, школу? Или дом? Когда началось строительство школы, над нами подшучивали: жильцов нет, кто будет учиться? На удивление быстро в новые объекты образования потянулись родители с детьми со всего города. Дома достраивались с инфраструктурой. И вот ЖК зажил своей жизнью!

В 2022 году жилой комплекс «Мой Ритм» признан одним из лучших проектов в Татарстане и России в части масштабной застройки свободных территорий.

Голосуют рублём за продукт компании

По данным Единого Ресурса Застройщиков РФ (ЕРЗ РФ), компания «АБД» на протяжении многих лет удерживает лиди-



рующие позиции по объёму строительства в Татарстане. На сегодняшний день застройщиками, работающими под брендом «Ак Барс Дом», построено 1,6 млн кв.м жилья. Ежегодно компанией реализуется около 2 тысяч квартир. Это ещё раз подчёркивает, что застройщик завоевал доверие участников рынка, и они голосуют рублём за продукт компании. По итогам 2022 года каждая четвёртая квартира в новостройках нашей столицы покупалась в «Ак Барс Дом».

К 2022 году компанией введён в эксплуатацию в общей сложности 21 многоквартирный дом, часть из которых — раньше срока.

Компания продолжает ставить перед собой амбициозные цели не только в Казани, но и в застройке прилегающих к ней территорий: в Лаишевском районе планируется комплексно построить 234 га. Компания инвестирует в развитие инфраструктуры и участвует в государственных программах по поддержке в обеспечении жильём жителей республики, показывая пример успешного государственно-частного партнёрства. Примером тому стало строительство социального жилья в «Салават Купере»: здесь с 2017 года возведено 27 многоквартирных домов для 3840 семей.

Говоря об обеспеченности социальной инфраструктурой проектов компании, хочется привести такие цифры: в 5 многопрофильных школах обучается около 6 тысяч учеников, двери 18 детских садов каждое утро открывают порядка 5 тысяч малышей. А построенные коммерческие площади на территории комплексов востребованы предприятиями, работающими в сегменте малого и среднего бизнеса.

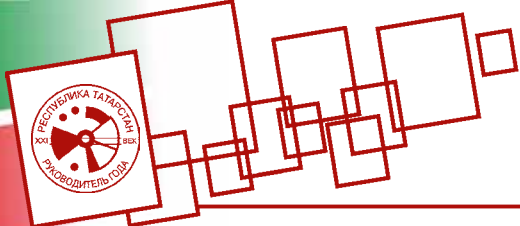
Кроме знаковых для казанцев комплексов «Казань XXI век», «Солнечный город», «Светлая долина», «Мой Ритм», «Нобелевский», «Тулпар», «Чистое небо», «Солнечный город Супер», построены масштабные инфраструктурные проекты, удивляющие



казанцев и гостей столицы: планетарий астрономической обсерватории им. Энгельгардта КФУ, подземная парковка на Привокзальной площади, скверы «Молодёжный» и «Чишмяле». В 2022 году компания профинансировала разработку проектной документации для будущей зелёной зоны в ЖК «Светлая долина», где началось благоустройство нового общегородского парка на площади 10,6 га, первая очередь которого уже введена в эксплуатацию.

Производственный блок

В экосистеме «Ак Барс Дом» выстроена работа по замкнутому циклу. Компания во взаимодействии со своими стратегическими партнёрами занимается не только строительством и продажей недвижимости, но и курирует работу предприятий, производящих керамический кирпич, железобетонные изделия и прочие стройматериалы, поставки которых ведутся как по России, так и в ближнее зарубежье. Здесь всё решается по-современному: производство по изготовлению железобетонных изделий Казанского ДСК прошло полную модернизацию. Изменились подходы к технологическому процессу, которые позволили улучшить качество продукции и повысить



производительность предприятия. Освоена каркасно-ригельная домостроительная система, ускоряющая процесс монтажа, что, в свою очередь, ведёт к сокращению сроков сдачи объектов. На рабочих местах введена система бережливого производства. В результате мощность производства ЖБИ выросла на 30%.

— Благодаря выстроенной работе завода застройщики «Ак Барс Дом» вводят до 120 тысяч квадратных метров жилья в год. Строительство доступного жилья остаётся одной из приоритетных задач в России, и в этом мы видим постоянную поддержку правительства и Раиса Татарстана, — уточнил лауреат.

Сотрудники заинтересованы в улучшениях

Самое большое достояние любого предприятия — это люди. Благодаря инициативе на местах повышается эффективность рабочих процессов и продуктивность компаний.

«Самые лучшие показатели мы видим там, где сотрудники заинтересованы в улучшениях. Мы убеждены, что счастливый сотрудник работает с большей отдачей, и на работе ему должно быть так же хорошо, как дома. Счастье — это не только про отдых и получение благ. Человек счастлив, когда он движим деятельностью, которая приносит ему удовольствие», — считает генеральный директор.

Каждый новый проект компании требует большой работы команды экспертов разных профессий. Сейчас в компании 2160 человек. По численности сотрудников «АБД» растёт меньше, чем по объёмам бизнеса, что напрямую говорит об эффективности выстроенных в компании бизнес-процессов.

Внутри компании создан и работает «Корпоративный университет АБД». Для компании — это пространство для разви-

тия, где работают над развитием людей на разных уровнях: от конкретных компетенций до ценностей и мировоззрения.

Высокий уровень сотрудников компании подтверждается победами на всероссийских и международных конкурсах и чемпионатах. К примеру, во II международном строительном чемпионате техническая и профессиональная подготовка позволила им участвовать и получить высокие оценки в таких номинациях, как монтаж ЖБИ, управление строительным проектом, технология информационного моделирования. Предприятия «ПСК «Ак Барс Строй» и «Ак Барс Инжиниринг» неоднократно становились победителями всероссийского конкурса на лучшее строительное предприятие, который проводится Российским Союзом строителей совместно с Министерством строительства и ЖКХ РФ. Казанский ДСК стал лауреатом республиканского конкурса «Лучшие товары и услуги РТ», завоевав диплом 1 степени в рамках программы «100 лучших товаров России». На итоговой коллегии Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ 2022 года за большой вклад в развитие строительной отрасли коллективу компании «АБД» объявлена благодарность Раиса Республики Татарстан.

Беспроводная онлайн-сделка и умные дома

В условиях текущего рынка ещё более важным стало повышение качества и уровня взаимодействия с клиентами. Поэтому внедрение цифровых решений стало одним из главных ориентиров в работе «АБД».

В 2022 году компания стала первой в Казани, которая предоставила своим клиентам возможность беспроводной цифровой сделки. Беспроводная онлайн-сделка от «Ак Барс Дом» — это полноценный процесс выбора, покупки и регистрации кварти-



ры с компьютера или смартфона. Автоматизирована и передача ключей новосёлам. Выстроено цифровое взаимодействие управляющей компании с жителями, где в онлайн-формате можно легко контролировать автоматическую передачу показаний приборов учёта, оплату за коммунальные услуги.

Участвуя в национальных проектах, в том числе «Жильё и городская среда», компания строит «умные дома» со встроенными элементами «умной квартиры».

Главный проект его жизни

«АБД» остаётся одним из крупных налогоплательщиков Казани и Татарстана, ведь с ростом экономических показателей растут и налоговые отчисления.

Компания поддерживает образование, культуру, спорт. Марат Фаатович ведёт большую общественную и благотворительную деятельность. С 2014 по 2019 год в качестве депутата Госсовета РТ участвовал в законотворческой работе.

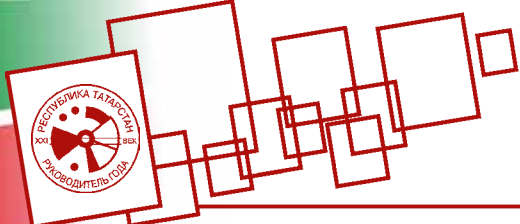
Его деятельность отмечена многочисленными наградами и благодарностями Правительства РТ и РФ.

Коллеги лауреата единодушны в том, что он — настоящий лидер, умеющий сплачивать команду на решение задач. «Марат Фаатович — фундамент нашей компании. С ним очень интересно работать и хочется двигаться к новым вершинам», — делятся коллеги.

В апреле 2023 года исполнится 15 лет, как он возглавляет «Ак Барс Девелопмент». Для него эта работа по-прежнему увлекательна и интересна, как и в первый день.

«Профессия строителя — одна из самых мирных и созидательных. Благодаря высокому профессионализму строителей, их любви к родному городу, Казань развивается и становится одним из красивейших современных мегаполисов страны. И я невероятно рад тому, что могу участвовать в этом бесконечном процессе», — говорит лауреат.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»



БИКМУРЗИН
Азат Шаухатович

Директор
НГХК ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Родился 1 января 1969 года в городе Шахтинске Карагандинской области. В 1993 году окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «инженер-механик».

Свою трудовую деятельность начал в 1990 году аппаратчиком цеха пиролиза и фракционирования (ЦПиФ) завода этилена НПО «Нижнекамскнефтехим». С 1992 по 1996 год — начальник смены ЦПиФ завода этилена НПО «Нижнекамскнефтехим». В 1996 году — мастер участка погрузочно-разгрузочных работ АО «Нижнекамскнефтехим». С 1996 по 1998 год — заместитель начальника ЦПиФ завода этилена АО «Нижнекамскнефтехим». С 1998 по 2003 год — начальник ЦПиФ завода этилена АО «Нижнекамскнефтехим», с 2003 по 2012 год — директор завода этилена АО «Нижнекамскнефтехим», с 2012 по 2014 год — заместитель генерального директора — директор дирекции строящегося комплекса олефинов АО «Нижнекамскнефтехим», с 2014 по 2020 год — генеральный директор АО «Нижнекамскнефтехим», с 2020 года — директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть».

Заслуженный химик Республики Татарстан. Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники.

Награждён медалью «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани». Отмечен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарностью Кабинета Министров Республики Татарстан.

Азат БИКМУРЗИН: НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ИНТЕГРИРУЕТСЯ С НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИМИ МОЩНОСТЯМИ КОМПАНИИ

Нефтегазохимический комплекс является одной из важнейших точек роста компании «Татнефть», обеспечивающих доходность бизнеса и рост акционерной стоимости. С 2020 года бизнес-направление возглавляет Азат Шаукатович Бикмурзин. Высокий профессионализм, колоссальный опыт, незаурядные организаторские способности, неутомимая энергия вкупе с высоким чувством ответственности позволяют ему добиваться результативности.

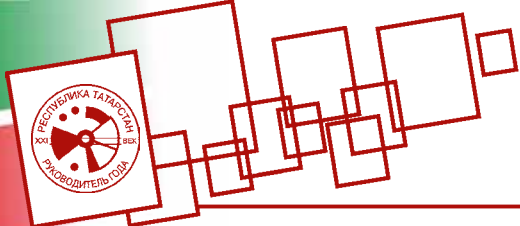
Устойчивость компании в синергии бизнеса

По словам генерального директора компании Наиля Маганова нефтегазохимическое направление бизнеса Группы «Татнефть» даёт новый импульс развитию, работает на снижение рыночных рисков,

способствует интеграции с нефте- и газоперерабатывающими мощностями компании. При этом данная синергия основного бизнеса с нетопливным даст устойчивость компании.

Новая дирекция организует разработку и реализацию нефтегазохимических проектов, как говорится, под ключ, и не только:





от формирования стратегии, прохождения процедуры лицензирования технологий и проектирования до строительства и эксплуатации новых производств.

«Мы работаем на основе общей стратегии развития «Татнефти», отслеживая ситуацию в мире. Ориентируемся на направления, которые и коммерчески, и технически, и экологически выгодны. Нам однозначно есть куда развиваться», — считает Азат Бикмурзин.

Конкурентными преимуществами являются организация полной технологической цепочки, снижающей сырьевые и логистические риски, увеличение доли переработки собственного сырья.

Дирекция НГХК курирует операционную и инвестиционную деятельность действующих в структуре «Татнефти» нефтехимических производств. Самые крупные из них — производственные площадки в городе Тольятти Самарской области — «Тольяттикаучук» и Группа компаний «ЭКОПЭТ», базирующаяся в Калининграде. Это известные уникальные отечественные нефтехимические предприятия.

«При создании собственного нефтехимического комплекса ставку делаем на переработку собственного сырья. В первую

очередь основные усилия сосредоточили на развитии производственной площадки «Тольяттикаучук», — рассказывает Азат Шаукатович.

Предприятие «Тольяттикаучук» «Татнефть» приобрела в 2019 году. Здесь выпускается каучук самого разного предназначения. Это сополимерный, изопреновый каучуки, бутилкаучук, которые широко применяются в шинной, резинотехнической, строительной отраслях, а также для производства изделий медицинского и пищевого назначения, «Татнефть» направила инвестиции на создание принципиально новых производств, также на модернизацию и повышение эффективности действующих активов предприятия.

В 2000 году «Тольяттикаучук» в дополнение к имеющемуся профильному широкому ассортименту начал производить метил-трет-бутиловый эфир — высокооктановый компонент к моторным топливам, который применяется в первую очередь на нефтеперерабатывающем комплексе «Татнефти» — «ТАНЕКО».

Дирекция курирует и ряд других проектов, повышающих устойчивость компании.

В 2021 году Группа «Татнефть» пополнилась новым предприятием — «ЭКОПЭТ» —

одним из крупнейших производителей полимеров в России и Восточной Европе. В настоящее время «ЭКОПЭТ» интегрируется в технологическую цепочку «Татнефти». Это позволит извлечь максимальные эффекты через синергию нефтехимического и нефтегазоперерабатывающего кластеров компании.

Все разрабатываемые проекты оцениваются с точки зрения влияния на экологию и вклада в устойчивое развитие региона.

Рассматриваются возможности использования сырья растительного происхождения, а также применение наиболее современных технологий и катализаторов. Это позволит производить нефтехимическую продукцию с минимальными показателями выбросов парниковых газов по системе SCOPE.

Менеджеры такого уровня – штучный товар

Азат Бикмурзин — профессионал высокого класса. Прежде чем прийти в «Татнефть» 30 лет проработал в системе неф-

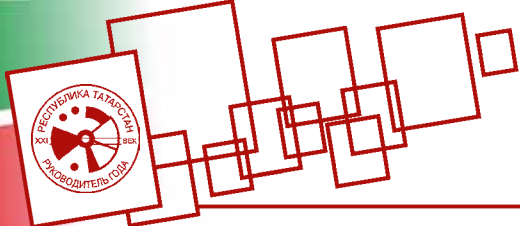
тегазохимического комплекса Татарстана. Раис Татарстана Рустам Минниханов на заседании совета директоров «Татнефтехиминвест-холдинга» особо подчеркнул: «На самом деле менеджеры такого уровня — штучный товар. Представляете — управлять такими коллективами, технологическими крупными комплексами в составе разного типа заводов... Нужен большой опыт, и Азат прошёл хороший путь».

Азат Бикмурзин родился 1 января 1969 года в небольшом казахстанском городке Шахтинске, куда его родители переехали из Татарстана. Отец устроился на шахту горнорабочим очистного забоя, больше 30 лет каждую смену спускался под землю. Мама занималась воспитанием двух старших дочерей и младшего сына. В Шахтинске семья жила до середины 80-х.

— Как-то в Нижнекамске гостили у дальних родственников, город понравился, в 1985 году родители решили переехать сюда, я переехал через год, после окончания 10 класса, — рассказывает Азат Шаукатович.

Высшее образование получил в Нижнекамском филиале Казанского хими-





ко-технологического института (КХТИ). В 1990 году начал трудиться в Нижнекамском нефтехимическом объединении.

— В первый день проходил под печами пиролиза — огромные печи, температура в них достигает 1100 °С. Поразились машине, состоящей сплошь из аппаратов, труб и ещё каких-то непонятных мне тогда сооружений, и удивился тому, как же люди во всём этом разбираются, — вспоминает он.

Трудолюбивый, грамотный, коммуникабельный, генератор идей, он быстро продвигался по служебной лестнице. Трудовую закалку прошёл аппаратчиком цеха пиролиза и фракционирования в большом коллективе завода этилена Нижнекамского нефтехимического объединения.

Здесь за 7 лет вырос до начальника цеха. А спустя пять лет, в 2003 году, назначили директором этого завода. В 2012 году Азат Шаукатович был назначен заместителем гендиректора ОАО «Нижнекамскнефтехим» и одновременно директором дирекции строящегося комплекса олефинов. Проект ответственный, с инвестициями порядка 5 млрд долларов, предполагающий выход нефтехимической компании на новый рубеж. Уже через два года, в июне 2014 года, он возглавил «Нижнекамскнефтехим», сменив легендарного генерала татарстанской нефтехимии Владимира Бусыгина, который возглавлял предприятие 14 лет и которого Азат Шаукатович считает своим учителем. Конечно, взять в руки бразды правления после такой «глыбы» — это что-то особенное.

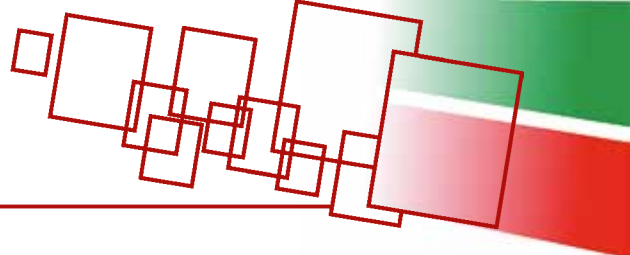
Азат Шаукатович внёс колоссальный вклад в развитие «Нижнекамскнефтехима», который для него стал даже не вторым домом, а первым. На его плечах была огромная ответственность за производство, причём опасное, и судьбы людей — 17 тысяч работников, и за город Нижнекамск — «Нижнекамскнефтехим» был и остаётся градообразующим.

— В «Нижнекамскнефтехиме» проработал ровно 30 лет. Это было единственное место работы. Вместе со всеми пережил непростые кризисные годы. Всегда был уверен в своей команде, людях. Благодарен за совместную работу каждому. Но приходит время что-то поменять, и для меня было важно, чтобы мой опыт и знания пригодились в первую очередь в республике. Для меня честь работать в «Татнефти», и я надеюсь, что мои знания принесут пользу Татарстану, компании. Буду прилагать все усилия для этого, — сказал он при назначении на новую должность.

Третий год работы на новом месте — кажется, что всё стало концентрированнее, и сильно ощущается нехватка времени. Поездки по маршруту: Нижнекамск, Альметьевск, Казань, Тольятти, Калининград и другие города. Встречи, совещания, разговоры. Вопросы, проблемы, решения. Прежний богатый опыт нефтехимика помогает преодолевать сложности, и уже накапливается новый. Приходит на ум Конфуций, изрекший когда-то: «Если вы чувствуете, что цель правильная, но становится недостижимой, не нужно изменять цель, нужно корректировать методы её достижения». Идёт ежедневная работа по выпуску новой, высококачественной, востребованной продукции. Говоря о ключевых результатах 2022 года, лауреат отмечает, что год был непростым, тем не менее многое получается. «Татнефть» уверенно занимает новые позиции в нефтехимическом блоке и повышает конкурентоспособность своих разработок.

— Перспективы огромные. Работается с большим энтузиазмом. Всё то, чем я занимаюсь сегодня, — настолько сложный и сверхинтересный по инновациям бизнес, что нисколько не жалею о новом повороте судьбы, — считает лауреат.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»



ХАМИТОВ

Данил Динарович

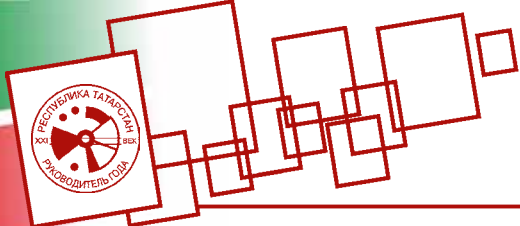
Генеральный директор
ООО «Фабрика
Мягких Контейнеров»,
г. Зеленодольск

***Р**одился 12 апреля 1989 года в г. Белебей Башкирской АССР.*

В 2010 году окончил Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «переводчик в сфере профессиональной деловой коммуникации».

Свою трудовую деятельность начал в 2012 году менеджером по внешнеэкономической деятельности АО «Иннополис Сити», с 2014 года, после службы в Вооружённых силах РФ, — начальник отдела АО «Иннополис Сити». С 2018 года — генеральный директор ООО «Фабрика Мягких Контейнеров».

Награждён Благодарственным письмом от Русфонда и Фонда «Дом Роналда Макдоналда» в г. Казани.



ГЛАВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ – ДРУЖБА С ПАРТНЁРАМИ

ООО «Фабрика Мягких Контейнеров» из Зеленодольска в ноябре этого года отметит пятилетие со дня образования. Это, можно сказать, младенец в мире бизнеса, но он уже крепко стоит на ногах. Успехи предприятия по производству мягкой тары специалисты связывают со смелой, продуманной политикой привлечения инвестиций, проводимой генеральным директором компании Данилом Хамитовым и его партнёрами по бизнесу.

Прежде чем создать серьёзное производственное предприятие, работающее в области нефтехимии, Данил Динарович набрался опыта в АО «Иннополис Сити», где работал менеджером по внешнеэкономической деятельности, начальником отдела. Кроме того, был вовлечён в реализацию крупных бизнес-проектов в Республике Татарстан, например, по консалтингу производственных предприятий.

Данил и сейчас не перестаёт повышать свой уровень образования, учась в Сколково по программе Executive Master of Business Administration (EMBA). Кроме того, проходит обучение в рамках кадрового резерва Раиса Республики Татарстан. В общем, счи-

тает, что учиться никогда не поздно, хотя Данилу всего-то 34 года.

— Цель создания нашей компании — организация в Татарстане нового производства полного цикла, выпускающего в широком ассортименте биг-бэги, вагонные вкладыши и тентовую продукцию, — рассказывает Данил Динарович. — Сейчас мы также выпускаем мешки полипропиленовые тканые под сахар, муку, строительные смеси и прочие сыпучие продукты, рулонный материал из полипропилена, термоусадочные, технические плёнки и т.д.

— Как появился проект ООО «Фабрика Мягких Контейнеров», какие финансовые ресурсы были привлечены на его реализацию?

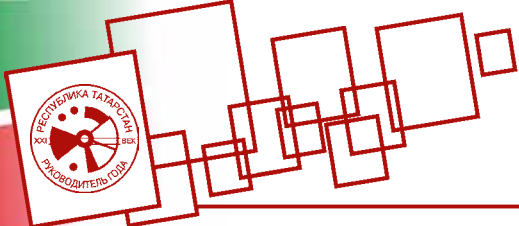


— Компания была зарегистрирована 26 ноября 2018 года и вошла в число резидентов Территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Зеленодольск», — продолжает Данил Хамитов. — Проект реализован после знакомства с ключевыми членами нашей команды. Были изучены аналогичные производства в России и за рубежом, возможности реализации продукции. Для финансирования проекта были привлечены частные инвестиции, в том числе из другого региона России. В общем, на старте в предприятие вложено несколько сотен миллионов рублей. Часть этих денег — собственные средства соучредителей, но большая часть взята займы под личные поручительства. Мы направили их на покупку оборудования, которое взяли в лизинг у Региональной лизинговой компании Татарстана.

Команда Данила Хамитова скрупулёзно оценила возможности и перспективы размещения производства мягкой тары в Татарстане, потенциальные рынки сбыта. Ребята быстро смекнули, что такого производства именно полного цикла в республике нет. Они поняли, что с учётом глобализации рынок тары будет только расти. Ведь сейчас активно развиваются транспортные, логистические компании, а мягкая тара позволяет эффективно хранить, складировать, безопасно транспортировать продукцию.

— Мы ездили, смотрели, общались, — делится Данил. — В России производства достаточно закрытые, а, например, в Турции, Казахстане мы смогли поговорить с собственниками, техническими руководителями. Все производства там оказались полностью загруженными, торговали не только на внутреннем, но и на внешнем рынке. Нам с партнёрами было интересно зайти именно в производственные цеха, посмотреть, как там всё работает. Это направление показалось нам интересным и рентабельным.





— Начать любое новое производство всегда бывает проблематично. С какими трудностями столкнулись?

— Когда мы из Индии привезли оборудование, на календаре был июль 2020 года, — вспоминает Данил Хамитов. — Действовали жёсткие антиковидные ограничения, в том числе запрет на въезд в Россию иностранных граждан. А сборку и пусконаладку оборудования нам должны были сделать индусы. Поэтому мы были вынуждены накрыть оборудование плёнкой и оставить его стоять без дела ещё на несколько месяцев...

Вплоть до февраля 2021 года мы предпринимали попытки привезти специалистов в Россию. Помогли запросы в Минпромторг и правоохранительные органы, чтобы они согласовали их приезд. Но возникла ещё одна проблема — отсутствие билетов на самолёт. И тогда мы решили вывезти партнёров из Индии — инженеров и пусконаладчиков — спецбортом.

Времени на то, чтобы смонтировать оборудование, запустить его, обучить наших специалистов, в их распоряжении было всего полтора месяца (больше не позволила миграционная служба). Конечно же, этих полутора месяцев не хватило, поэтому многое нам пришлось доводить до ума самим. Всё это затянулось до июня 2021 года.

Данил Динарович поделился характеристиками станков, обеспечивающих функционирование завода полного цикла. В ООО «Фабрика Мягких Контейнеров» насчитывается 62 единицы самого современного производственного оборудования. Это и экструзионная линия с ленточно-вытяжным комплексом для производства плоской нити, и круглоткацкие станки для производства мешков с вкладышем по принципу «рукав в рукав», и такие же — для производства тяжёлого рукава, в том числе с фальцами.

Впечатляют установка для двустороннего экструзионного ламинирования, позволяющая наносить полимерные покрытия на рукав и на тканое полотно, флексографическая машина для печати на биг-бэгах, раздувные экструдеры для выпуска плёнок и вкладышей.

Есть и установки для производства суспендированного вкладыша и вкладыша типа «бутылочное горло», раскройные автоматы для мешков и биг-бэгов, лентостропный ткацкий станок и много другого конверсионного и швейного оборудования.

Важно, что в компании имеется и собственное сертифицированное лабораторное оборудование, что позволяет быть уверенным в качестве собственной продукции, а в случае возникновения спорных ситуаций возвращаться к лабораторным испытаниям той или иной продукции (каждый лабораторный срез подшивается к отчётам и хранится несколько лет).

Полный цикл позволяет ООО «Фабрика Мягких Контейнеров» продавать не только готовую продукцию, но и полуфабрикаты: полотно и плёнки. В целом предприятию удаётся успешно осуществлять свою деятельность, наращивать производственные мощности. В 2022 году задействовали четыре новых ткацких станка, планируется ввести в эксплуатацию ещё более десяти единиц оборудования. А значит, для их обслуживания и наращивания производства потребуются ещё 30–40 человек.

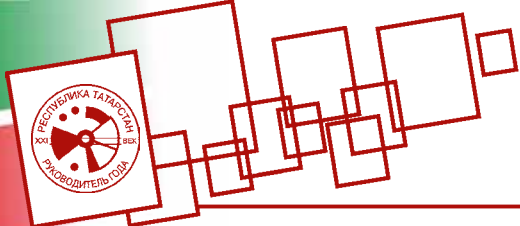
— Мы покупаем гранулы полиэтилена и полипропилена, из которых на экструдерах делаем нити, — продолжает Данил. — Из нитей наши ткацкие станки ткнут полотно, из него мы раскраиваем и шьём биг-бэги. В качестве добавок при производстве нитей используется мел, УФ-стабилизатор и ещё ряд других компонентов. 99 процентов — это российское сырьё, в том числе татарстанское. Например, у СИБУРа в Тобольске и у «Уфаоргсинтеза» покупаем полипропилен, а весь

необходимый нам полиэтилен закупаем у «Казаньоргсинтеза».

Вообще партнёрство с сильными, стабильно работающими компаниями — это тоже хорошие инвестиции в производство. Данил Хамитов рассказал, кто является основными потребителями продукции завода.

— Сфера применения нашей продукции представлена разнообразными индустриями: строительной, аграрной, горнорудной, нефтехимией и производством минеральных удобрений, — говорит он. — Среди наших клиентов — как крупные холдинги, так и малые и средние предприятия, такие как крупнейший российский производитель алкоголя АО «Татспиртпром», производитель кровельных, гидроизоляционных и теплоизоляционных материалов «Технониколь», крупные производители горнорудных материалов, производители строительных материалов, заводы растительных масел, семенные заводы и другие.





Прочные деловые связи налажены у ООО «Фабрика Мягких Контейнеров» и с компанией «РУБЕГ», также занимающейся производством изделий из полипропиленовой ткани, сельскохозяйственным холдингом «АГРОСИЛА», в составе которого 25 сельскохозяйственных предприятий Татарстана.

По словам Данила Хамитова, география поставок не ограничивается территорией нашего и близлежащих регионов. Продукция идёт и на Урал, и в Сибирь. А ещё упаковка используется компаниями, которые занимаются поставкой сыпучих продуктов за рубеж.

В ООО «Фабрика Мягких Контейнеров» создано свыше ста рабочих мест, из них 85 — специалисты рабочих профессий. Выпускается более 50 товарных позиций. За месяц перерабатывается более 100 тонн сырья.

Ещё один вопрос, характерный для сегодняшних реалий, — отразилось ли на производстве и продажах санкционное давление недружественных стран Запада? Отвечая на него, Данил Хамитов сказал, что значительных проблем зеленодольский завод по производству мягкой тары в этом плане не испытывает.

— Основное сырьё, которое используем на производстве, в достаточном объёме производится на территории нашей страны, — говорит он. — Что касается оборудования и комплектующих, то здесь мы тоже не видим для себя сложностей (всё оборудование из Индии, поставщики активно нас сопровождают и консультируют по необходимости). Единственный вопрос связан с логистикой — в текущих реалиях существенно увеличивается время транспортировки грузов.

— Каковы планы по дальнейшему развитию производства?

— У нас молодая компания, которая планирует и дальше наращивать темпы производства, совершенствовать технологические процессы и системы обучения, развития и мотивации персонала. Также думаем об увеличении ассортимента производимой продукции. В 2022 году, например, мы изготовили опытные образцы вагонных вкладышей — специализированной упаковки, защищающей перевозимую в полувагонах продукцию от пыли, других внешних факторов, — и сейчас отшиваем промышленные партии для своих клиентов.

В конце 2021 года сделали первые образцы полотна под изготовление тарпаулина, — современного укрывного материала, применяемого, например, для изготовления тентов, а в 2022 году уже наладили продажу данной продукции. У нас большие планы по плёнке. Мощности плёночного экструдера позволяют нам выполнять заказы и на внешний рынок. В целом движемся к усложнению продукции: если раньше делали более лёгкие в производстве биг-бэги, то сейчас — биг-бэги с ламинацией, потому что они требуются крупным холдингам. Запустили гранулятор, позволяющий перерабатывать вторичное сырьё из полиэтилена и полипропилена.

Наша цель — работать с крупнейшими российскими компаниями и со временем выходить на ближнее зарубежье. Среди ключевых задач также работа с кадрами и оптимизация производственных процессов, — заключил Данил Динарович.

Шамиль БАГАУТДИНОВ

НОМИНАЦИЯ
«За достижения
в инновационной деятельности»



КОЗЛОВ
Сергей Дмитриевич

Директор
Опытного завода
АО «НПО «ГИПО»,
г. Казань

Родился 24 августа 1954 года в городе Орша Белорусской ССР.

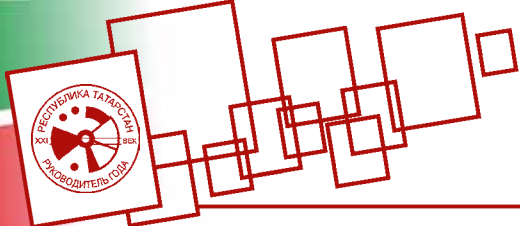
В 1977 году окончил Белорусский государственный университет имени В.И. Ленина по специальности «ядерная физика», в 2005 году — Институт экономики информационных технологий по программе повышения квалификации руководящих кадров.

Свою трудовую деятельность начал в 1978 году инженером ГИПО, с 1981 по 1986 год — младший научный сотрудник, с 1986 по 1996 год — заместитель начальника отдела, с 1996 по 1998 год — начальник лаборатории, с 1998 по 1999 год — заместитель директора Опытного завода ГИПО. С 1999 года — директор Опытного завода ФГУП «НПО «ГИПО».

Заслуженный машиностроитель Российской Федерации, заслуженный машиностроитель Республики Татарстан, почётный работник АО «НПО «ГИПО».

Награждён медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие».

Поощрён Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан, почётной грамотой Министерства экономики и промышленности Республики Татарстан, почётной грамотой корпорации «Ростех», грамотой Союза машиностроителей России и другими почётными грамотами и дипломами.



ОБЕСПЕЧИТЬ ТЕХНИКУ «ГЛАЗАМИ»

Основная направленность производственной и научно-технической деятельности АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» — разработка и производство оптико-электронных систем, работающих в инфракрасной области спектра. Первым и наиболее значимым сегментом рынка, на котором позиционируется АО «НПО «ГИПО», является рынок тепловизионных каналов и модулей. Вторым по значимости можно считать направление тепловизионной аппаратуры и оптико-электронных систем наведения бортовых комплексов обороны авиационных носителей. Кроме продукции специального назначения, объединение специализируется на разработке и выпуске сложной оптической компонентной базы для оптико-электронных приборов гражданского применения — дифракционная и асферическая оптика, оптические покрытия различного назначения.

За последние пять лет на опытном заводе объединения освоено серийное производство новых видов экспортно-ориентированной продукции, в том числе тепловизионных модулей второго и третьего поколений для вертолётов, систем ЗРК и ЗРПК, а также пеленгаторов и станций наведения нового поколения для бортовых комплексов обороны летательных аппаратов. Пожалуй, такие новации сегодня особенно актуальны...





— Сергей Дмитриевич, какой из проектов стал причиной победы в конкурсе именно в номинации «За достижения в инновационной деятельности»? — интересуемся мы у директора Опытного завода объединения Сергея Козлова. — Расскажите подробнее, пожалуйста. В рамках допустимого, конечно.

— Если коротко, то по совокупности целого ряда проектов. Оптико-электронное приборостроение — наукоёмкая высокотехнологичная отрасль. Согласно установленным критериям, за последние пять лет свыше семидесяти процентов даже серийно выпускаемой продукции АО «НПО «ГИПО» является инновационной. Если к этому добавить ещё десять-пятнадцать видов новых разработок, которые ежегодно реализуются в виде опытных образцов, то на «рутину» остаётся пять-семь процентов от всего объёма производства.

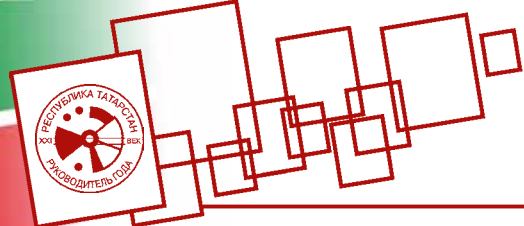
— **Сегодня принято сетовать на кадровый голод в промышленности. Как обстоят дела с работниками у вас?**

— К отбору кадров мы имеем возможность подходить внимательно и без спешки, претендентов хватает, текучесть кадров у нас невысокая. В среднем возраст рабо-

тающих сорок шесть лет, специалистов же — сорок один год, то есть самый работоспособный возраст. Более шестидесяти процентов списочного состава имеют высшее образование, из них двадцать два специалиста — кандидаты и пятеро — доктора технических и физико-математических наук. Более двадцати процентов работников имеют среднее профессиональное образование. Личный трудовой вклад каждого достойно оценивается в денежном выражении. Кроме основной заработной платы существует система премий и надбавок, что позволяет мотивировать сотрудников на максимальную отдачу. В целом средняя зарплата — одна из самых высоких в республике.

— **Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются?**

— Программы социальной поддержки работников на предприятии работают во многих направлениях. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в дни значимых событий для сотрудников. Ведущим специалистам предприятие оказывает поддержку в рамках республиканской программы ипотечного кредитования строи-



тельства жилья. В 2022 году двадцать девять семей работников предприятия получили квартиры в рамках данной программы. Дети сотрудников обеспечены льготными путёвками в летний период. Действует база отдыха. С 2003 года действует программа по дополнительному негосударственному пенсионному обеспечению. Ветеранам предприятия регулярно оказывается материальная помощь.

— Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Насколько зависимо ваше предприятие от зарубежного оборудования? Почему, на ваш взгляд, зарубежная, например, немецкая оптика ценится выше, чем российская?

— В сложившейся ситуации мероприятия по обеспечению технологической независимости государства в части импортозамещения являются одной из ключевых задач для высокотехнологичных предприятий. С другой стороны, опережающее развитие или даже поддержание современного уровня в области новых разработок в наукоёмких отраслях производства невозможно без применения наилучших доступных технологий, в том числе зарубежных. В современном мире ни одно государство не может обеспечить развитие науки и техники полностью автономно, вне между-

народной кооперации. Поэтому, конечно, используется и импортное оборудование, и элементная база. По мере появления российских аналогов замещение импорта происходит, но это процесс не быстрый и не лёгкий, а жизнь требует продукцию здесь и сейчас.

А относительно качества продукции той или иной страны я бы поспорил: в последнее время наблюдается падение качества в европейских странах и, наоборот, продукция стран Юго-Восточной Азии по качеству уже во многом превзошла западных конкурентов.

— У вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, который считает крепкий коллектив залогом успешности предприятия. Насколько трудно управлять коллективом высоколотовых — кандидатов и докторов наук?

— Строгость я бы поставил на последнее место в перечне качеств руководителя. Важнее компетентность, справедливость, порядочность, уважение к коллегам, поощрение инициативы и самостоятельности, здравый смысл, просто житейская мудрость. Авторитет долго завоёвывать, трудно поддерживать и легко потерять.

Если в коллективе удаётся создать атмосферу взаимного доверия, взаимной помощи и поддержки, заинтересованности



в конечном результате, такому коллективу по плечу самые трудные задачи. А если человеку интересна работа, то и управлять особенно не требуется — достаточно приглядывать и изредка подправлять.

Уважение к коллегам, к подчинённым, доверие, умение поддерживать инициативу, развивать самостоятельность, умение раскрыть потенциал каждого сотрудника, дать почувствовать сопричастность к общему делу — это самые главные таланты руководителя, на мой взгляд. И, конечно, не забывать о поощрениях, и не только материальных.

— **Немного об энерго- и ресурсосберегающих технологиях, применяемых на производстве, о «бережливом производстве».**

— Приборостроение вообще не является энергозатратным производством. Доля энергетики в себестоимости конечной продукции, как правило, не превышает процента-полтора. Соответственно экономический эффект от мероприятий по энергосбережению незначителен. Тем не менее соответствующие программы существуют и выполняются хотя бы с целью снижения влияния на окружающую среду.

Принципы «бережливого производства», безусловно, заслуживают внедрения в любых производственных системах. В нашем случае элементы «Leanproduction» внедряются на протяжении последних пяти лет. Для серийного производства это даёт заметный экономический эффект, за счёт оптимизации всех бизнес-процессов снижается себестоимость единицы продукции.

В единичном и мелкосерийном производстве, в выполнении НИОКР главный эффект заключается в повышении качества и сокращении сроков выполнения работ, что также оправдывает усилия по внедрению системы «бережливого производства».

— **Расскажите немного о себе — любимое занятие вне работы, хватает ли времени на семью...**

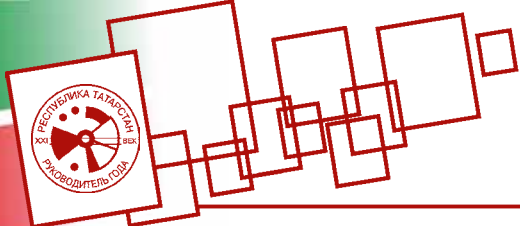
— В январе этого года исполнилось сорок пять лет с тех пор, как молодым специалистом по распределению я пришёл на работу в государственный институт прикладной оптики. С самого начала попал в коллектив увлечённых, заинтересованных людей. С тех пор, занимаясь или чисто исследовательской деятельностью, или прикладными разработками, или совмещая то и другое с руководством коллективом, я счастлив — моя работа мне всегда интересна. Хотя, конечно, не работой единой жив человек.

Моя семья возникла здесь же — в ГИПО, и уже более сорока лет мы с женой вместе. Оба приезжие, я — из Белоруссии, жена — из Удмуртии, нашли друг друга на земле Татарстана и остались здесь на долгие годы. У нас сын, сейчас уже взрослый, окончил КГУ, специалист по информационным технологиям. Супруга на пенсии, увлекается садоводством и цветоводством, к чему в свободное время с удовольствием подключаюсь и я.

ЭТО ИНТЕРЕСНО:

Более семидесяти процентов серийно выпускаемой Опытным заводом АО «НПО «ГИПО» продукции является инновационной. Каждый год обновляется до сорока процентов её номенклатуры за счёт освоения в производстве новейших высокотехнологичных и наукоёмких разработок предприятия. К примеру, за 2022 год выпущено свыше 700 единиц инновационной продукции. Объём реализации только серийной продукции по итогам 2022 года увеличился на 18,5 процента по сравнению с предыдущим годом.

Светлана ГРИГОРЕНКО



НОМИНАЦИЯ «За достижения в инновационной деятельности»



УСМАНОВ
Рустем Ринатович

Генеральный директор
ООО «Газпром
трансгаз Казань»,
г. Казань

Родился 15 октября 1969 года в г. Уфе
Башкирской АССР.

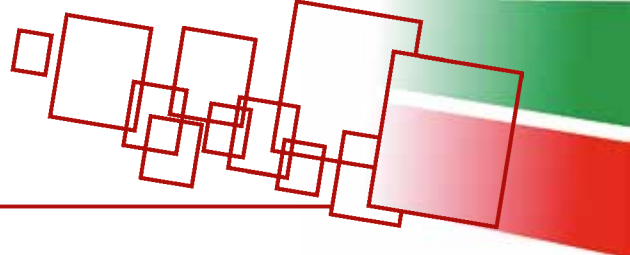
В 1992 году окончил Уфимский нефтяной институт по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». В 1994 году окончил Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «менеджмент». Позже неоднократно повышал квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в 1992 году мастером линейно-эксплуатационной службы Кармаскалинского ЛПУМГ ООО «Баштрансгаз», с 1994 по 1996 год — главный инженер Кармаскалинского ЛПУМГ ООО «Баштрансгаз», с 1996 по 2006 год — начальник производственного отдела эксплуатации магистральных газопроводов и газораспределительных станций ООО «Баштрансгаз», с 2006 по 2007 год — главный технолог по эксплуатации, ремонту, диагностике магистральных газопроводов и газораспределительных станций

ООО «Баштрансгаз», с 2007 по 2008 год — заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Уфа», с 2008 по 2019 год — заместитель генерального директора — главный инженер ООО «Газпром трансгаз Уфа». С 2019 года — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань».

Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, лауреат премии ПАО «Газпром» в области науки и техники, лауреат премии имени академика И.М. Губкина, лауреат премии имени Н.К. Байбакова. Заслуженный изобретатель Республики Башкортостан, почётный работник ПАО «Газпром».

Награждён медалью «За вклад в развитие газового дела в России», медалью «100 лет образования ТАССР», знаком отличия «За самоотверженный труд в Республике Башкортостан».



Рустем УСМАНОВ: ЧЕРЕЗ ИННОВАЦИИ ИДЁМ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» Рустем Усманов удостоен звания лауреата конкурса «Руководитель года-2022» в номинации «За достижения в инновационной деятельности». Диплом и золотой значок победителя на торжественной церемонии награждения ему вручил премьер-министр РТ Алексей Песошин. Это стало признанием на высоком уровне вклада руководителя и коллектива предприятия в развитие газовой отрасли и региона. Общество, совершив инновационный рывок, удерживает передовую позицию среди дочерних обществ компании «Газпром», играет важную роль в экономическом и социальном развитии Татарстана, достойно представляет республику в российском деловом сообществе. Успешная деятельность и высокий уровень корпоративного управления позитивно оцениваются материнской компанией, деловыми партнёрами и обществом в целом.

Время укрепления инновационных преимуществ

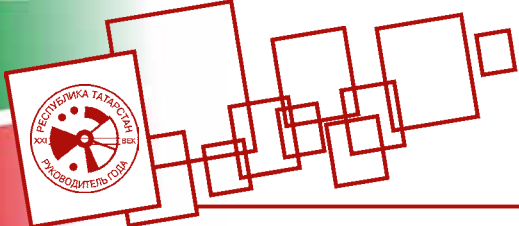
«Газпром трансгаз Казань» — газотранспортное дочернее общество ПАО «Газпром», интегрированное в общую систему деятельности компании. Предприятие под управлением Рустема Усманова приближается к 70-летнему рубежу, находится на одном из ключевых этапов своей истории, определяющем развитие компании и республики.

«Жизнь не стоит на месте, на смену прежней приходит новая концепция цен-



ностей и технологических решений. Без прорывных технологий, новых методов управления невозможно добиться результативности», — считает Рустем Усманов. Для «Газпром трансгаз Казань» 2022 год, несмотря на новые вызовы, вновь стал успешным. Основной задачей Общества остаётся безопасная и бесперебойная поставка газа потребителям. В этих целях обеспечивается обслуживание объектов Единой системы газоснабжения России в зоне своей ответственности. Это более 5,8 тыс. км магистральных и свыше 44,8 тыс. км распределительных газопроводов, компрессорная станция Арская, 191 газораспределительная станция, 11 136 газорегуляторных пунктов.

«Компрессорная станция Арская является одной из крупнейших в системе «Газпрома», обслуживает 6 ниток газопроводов: «Уренгой — Ужгород», «Уренгой — Центр-1», «Уренгой — Центр-2», «Ямбург — Елец-1», «Ямбург — Елец-2», «Ямбург — Западная граница», — уточняет Рустем Усманов. Ежегодно предприятие транспортирует в центральные регионы России, страны зарубежья около 220 млрд кубометров природного газа. Порядка 18 млрд из них поставляется в Татарстан.



По словам Рустема Ринатовича, больше потребляют только в Москве. Топливо доведено до всех 43 районов республики, уровень газификации достиг 99,25% (в среднем по стране — 72%), что является индикатором уверенного функционирования экономики. Надёжность поставки доступного и качественного топлива в 22 464 предприятия, к примеру, в такие крупные компании, как «ТАНЕКО», «Нижнекамскнефтехим», «Татнефть», «ТАИФ-НК», «ТГК-16», «Татэнерго», способствует росту промышленного сектора Татарстана.

Курсом интеллектуального развития

Предприятие обеспечивает газом около 1 млн 554 тыс. квартир и домовладений республики. Ожидается, что за счёт государственной программы догазификации количество абонентов увеличится на 18 тысяч. Речь идёт в основном о домах в сельской

местности, до которых в своё время газ «не дошёл» по разным причинам. Программа предполагает бесплатное доведение газовой инфраструктуры до границ участков жителей.

Ряды абонентов растут и потому, что Татарстан остаётся одним из активных регионов России по жилищному строительству.

— Наша задача — работать максимально продуктивно, на опережение, чтобы у нас всегда был запас мощности для подключения новых потребителей, — говорит лауреат.

Думают и над модернизацией системы обслуживания клиентов. Проходит апробацию платформа расчётов и взаимодействия с абонентами. Запустили централизованный call-центр, позволяющий оперативно реагировать на обращения. Создаются единые центры, работающие в режиме одного окна.

Усманов рассматривает инновационную деятельность как одно из приоритетных направлений развития. Под его руководством сформирована такая среда, что работать

над инновациями становится привлекательным. Задействован широкий спектр моральных и материальных стимулов, но главное — многое сделано для повышения изобретательской грамотности, к примеру, в открытом доступе — электронная обучающая система «Я изобретаю». Пересмотрены критерии конкурсов на лучшего изобретателя и рационализатора. И процесс пошёл! С 2020 года по сегодняшний день количество патентов «Газпром трансгаз Казань» выросло почти в два раза и составило 119 (60 патентов получили в 2020—2022 годах). Годовой экономический эффект за этот период от их внедрения вырос в разы! От использования патентов — с 10 млн руб. до 80 млн руб., от рационализаторских предложений — с 9 млн руб. до 145 млн руб. Такой прорыв получил высокую оценку. Общество «Газпром трансгаз Казань» в 2021, 2022 годах удостоивалось первых мест в конкурсе компании «Газпром» за инновационную деятельность. Предприятие под руководством Рустама Усманова впервые за свою историю стало победителем среди 54 дочерних обществ «Газпрома», подняв-

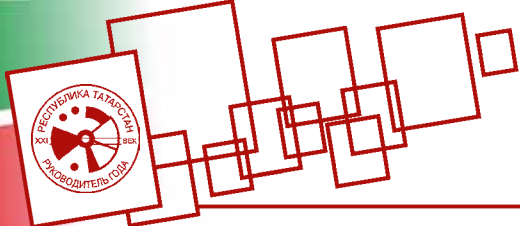
шись за год на высшую ступень с 39 места, которое занимало в 2019 году.

«Творческий процесс выстроен исходя из приоритетов компании и не носит случайный характер. Нашим изобретателям и рационализаторам мы предлагаем решать задачи, которые наиболее актуальны для нас», — отмечает генеральный директор.

Среди них — ускорение бизнес-процессов, оптимальное расходование всех видов ресурсов, повышение экологичности производства и технологичности сетей.

Привлечение собственного интеллектуального капитала позволяет переходить к созданию передовых технологических решений. Среди запатентованных и реализованных разработок — технология откочки газа из оборудования компрессорных цехов магистрального газопровода перед ремонтом с применением эжекторной установки. Новшество установлено в компрессорном цехе «Ямбург — Западная граница». Устройство позволяет сократить потери газа на 85%. Разработка включена в Реестр инновационной продукции для внедрения по «Газпрому». В масштабах





отрасли внедрены 8 технологий, в основу которых заложены инновационные решения специалистов «Газпром трансгаз Казань».

На сокращение потерь работает и способ безрасходной продувки узлов очистки газа. За счёт его использования удалось добиться полного исключения выбросов газа в атмосферу на газораспределительных станциях (ГРС).

— В процессе ремонта есть неизбежные технологические потери газа. Но наша политика такова, что мы стремимся к их минимизации. Если говорить в цифрах, то за год сберегли свыше 50 млн кубометров газа. Для сравнения: такой объём позволяет в промежуток одних суток функционировать всей республике зимой, а Казани — трое суток. Раньше газ уходил в атмосферу, а сейчас идёт на нужды потребителей, — объясняет Рустем Усманов.

Энергосберегающие мероприятия позволили сократить с 2020 по 2022 год выбросы в атмосферу: природного газа — на 144 млн, этана — на 2 млн кубометров.

Инновационные технологии успешно работают и на энергосбережение. Прошёл испытания автоматический распределитель защитного тока на подземное технологическое оборудование, позволяющий уменьшить энергопотребление в 100 (!) раз. Сэкономлено 1,56 млн руб в год от использования этого оборудования на одной ГРС. Общество увеличивает объёмы исполь-

зования инновационных решений, в том числе выступая площадкой для их опытно-промышленной эксплуатации. К примеру, на ГРС-5 г. Казани в таком режиме работает блок подогрева газа с теплогенератором пульсирующего горения, созданный в республике. КПД подогревателя газа составляет 92%.

— Инициировали внедрение пилотного образца газотурбинного двигателя АЛ-41СТ-25, у которого, в отличие от используемого в настоящее время агрегата, масса, габариты и расход газа значительно меньше, при этом КПД больше, — рассказывает гендиректор.

В повестке дня — уход от излишней инфраструктуры. Примером может послужить реализация проекта по строительству одноточечных газоизмерительных станций, основными задачами которого является сокращение более чем на 30% стоимости строительства объекта и повышение точности измерений. Словом, идей, планов, проектов — много!

Потомственный газовик, новатор и общественный деятель

Рустем Ринатович — потомственный газовик, родился в Уфе в 1969 году. Его отец Ринат Усманов долгие годы проработал в «Газпром трансгаз Уфа» (тогда предприятие называлось «Баштрансгаз»), заслужил уважение и признание коллег. Привил любовь к профессии газовика своему сыну.

Рустем Ринатович продолжил главное семейное дело. После службы командиром отделения в рядах Вооружённых сил получил базисное высшее образование в Уфимском нефтяном институте (ныне — УГНТУ), а затем — дополнительное во Всероссийском заочном финансово-экономическом институте. В системе «Газпрома» трудится без малого 30 лет. В «Газпром трансгаз

Уфа» прошёл путь от мастера линейно-эксплуатационной службы (1994 г.) до заместителя генерального директора — главного инженера компании (2008—2019). К организации работы по диагностическому обслуживанию и ремонту подходит с научно-технической стороны. В 2013 году защитил кандидатскую диссертацию по разработке и внедрению высокоэффективной технологии ремонта магистральных газопроводов. Патенты преимущественно получены за разработку принципиально новых способов и устройств, позволяющих обеспечить безаварийную эксплуатацию Единой системы газоснабжения России.

С 1 июля 2019 года Рустем Усманов возглавляет ООО «Газпром трансгаз Казань». Является автором и соавтором стольких научных работ, что их хватило бы на десяток успешных изобретателей. В его творческой копилке 130 научных работ, 62 публикации в научно-технических изданиях. Стал обладателем 68 патентов РФ, общий экономический эффект от использования которых внушителен — 659,1 млн рублей. Его деятельность отмечена многочисленными наградами и благодарностями Правительства РФ и РТ, «Газпрома». Стал лауреатом премии Правительства РФ в области науки и техники за труд по фундаментальной проблеме, имеющей первостепенное значение для безопасной эксплуатации Единой системы газоснабжения страны: повышение энергетической безопасности на основе создания и внедрения комплекса передовых технологий, обеспечивающих механическую целостность трубопроводных систем. Общий экономический эффект от использования данных технологий превысил 4 млрд рублей. Находит время для общественной деятельности: работает в составе Инвестиционного совета РТ и наблюдательного совета Республиканского фонда содействия духовно-нравственному развитию общества «Игелек-Доброта».



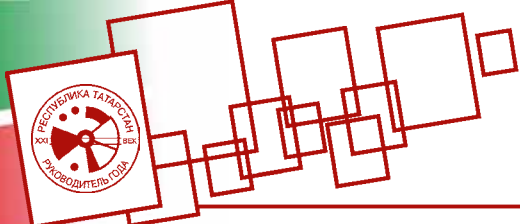
Инвестиции в будущее

«Газпром трансгаз Казань» — социально ориентированное предприятие. Его руководитель отдаёт приоритет созданию лучших условий труда, обеспечению жизни и здоровья работников, их непрерывному развитию. Татарстанские газовики побеждают в конкурсах профмастерства, одни из лучших в спорте и творчестве. Коллективный договор Общества в 2022 году вновь получил высшую награду среди предприятий нефтегазового комплекса России.

— Инвестиции в человеческий капитал — один из лучших способов оставаться конкурентоспособным и инновационным, — уверен лауреат.

В традициях Общества — благотворительность, спонсорская поддержка творчества, спорта, здравоохранения, образования. В сотрудничестве с КНИТУ (одного из 12 вузов-партнёров «Газпрома») при лицее вуза для одарённых детей реализуется проект «Газпром-класс», а на кафедре «Магистральный экспорт углеводородов и газоперекачивающее оборудование» ведётся специализированная подготовка студентов. Всё это и многое другое — инвестиции в будущее, залог лидерства «Газпром трансгаз Казань» на годы вперёд.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ
**«За достижения
в инновационной деятельности»**



ГАЛЯУТДИНОВ
Айдар Фоатович

Генеральный директор
ООО «Управляющая
компания «Август-Агро»,
г. Казань

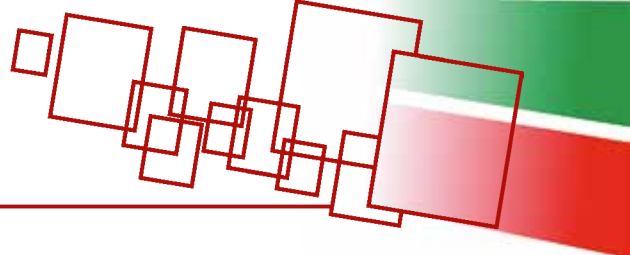
Родился 6 сентября 1977 года в городе Мамадыш Татарской АССР.

В 1998 году окончил Татарский институт содействия бизнесу, получил специальность «экономист».

Свою трудовую деятельность начал в 1998 году директором ООО Фирма «Агро-Защита», с 2000 по 2002 год — региональный менеджер ЗАО «Агриматко», с 2002 по 2005 год — менеджер, глава представительства в г. Казани ЗАО Фирма «Август», с 2005 по 2006 год — директор ООО «Агрофирма «Заинский сахар», в 2006 году работал также начальником управления сельского хозяйства ЗАО «Агросила групп», с 2007 по 2020 год — начальник отдела продаж по странам СНГ, по странам ближнего и дальнего зарубежья АО Фирма «Август». С 2020 года — генеральный директор ООО «УК «Август-Агро».

Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан.

Поощрён Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом и почётной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.



«АВГУСТ-АГРО»: БОЛЬШОЙ ПРОРЫВ

Крупнейший российский производитель химических средств защиты растений — АО Фирма «Август» — масштабно начал заниматься сельским хозяйством с 2018 года и за это время заявил о себе как об авторитетном игроке на агрорынке страны. Под управлением группы компаний «Август-Агро» находятся хозяйства в Чувашии, Краснодарском крае, Татарстане и Казахстане с общим банком сельхозземель более 215 тыс. гектаров.

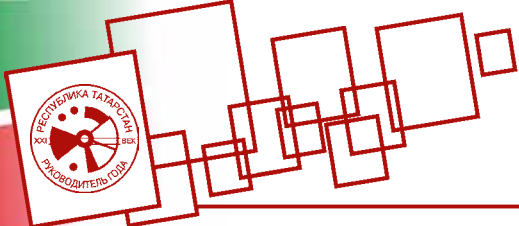
Однако основные активы сосредоточены в Татарстане. В Азнакаевском, Бугульминском, Верхнеуслонском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лениногорском, Мензелинском, Муслимовском и Тюлячинском районах обрабатывается 194 тысячи гектаров посевных площадей. По итогам 2022 года общий объём полученной растениеводческой продукции татарстанских предприятий «Августа» превысил полмиллиона тонн.

Да, в тот год все наши аграрии собрали хороший урожай зерновых, средняя урожайность по республике превысила 36 центнеров с гектара. Только вот в «Август-Агро» этот показатель не считают рекордным: средняя урожайность в его хозяйствах — более 60 центнеров с гектара — почти в два раза больше среднереспубликанского показателя.

«Нашим конкурентным преимуществом мы считаем систему No-Till, поскольку не-

обходимые аграриям ресурсы сейчас дорожают, а кроме того, остро стоит вопрос с засухами, — говорит генеральный директор УК «Август-Агро» Айдар Галяутдинов. — В 2021 году на первой агрофирме в Татарстане («Август-Муслим»), где No-Till была внедрена пять лет назад, даже в условиях дефицита осадков получили средний урожай заметно выше, чем у соседей. Продуктивность применения No-Till увеличивается с течением времени, а в целом эта





технология, по нашим оценкам, поможет обеспечить углероднейтральность сельского хозяйства».

No-Till — достаточно новая технология, массово в Татарстане применяется в хозяйствах УК «Август-Агро». Основана на отказе от пахоты: верхний слой почвы почти не обрабатывается, а её поверхность укрывается мульчей — пожнивными остатками. Посев производится специальными агрегатами, затем осуществляются агротехнические мероприятия по защите растений от болезней, сорняков и вредителей.

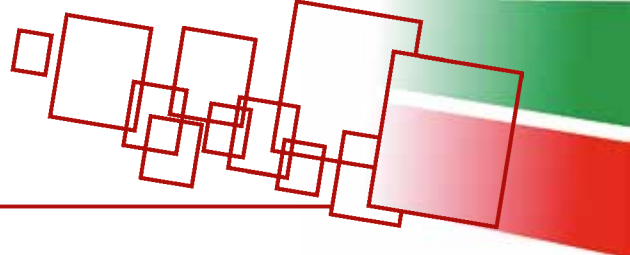
Немаловажно и снижение потребности в ГСМ: при применении технологии No-Till экономия в агрофирмах «Августа» достигает 40 процентов по сравнению с классической вспашкой, а сокращение числа проходов техники, в свою очередь, дополнительно уменьшает объём выбросов в атмосферу выхлопных газов.

Глава Лениногорского муниципального района Рязат Хусаинов:

«Предприятие «Август-Агро» доказало, что при умелом применении новых технологий вопреки природным катаклизмам можно получать высокий урожай. «Август-Агро» является примером для других хозяйств».

«Отпечатки пальцев» земли

Агрономы в хозяйствах «Августа» уже забыли, что такое тетрадки с записями от руки — история полей, количество внесённых удобрений, даты обработки и другие технологические приёмы. В общем, вся информация по хозяйству хранится в единой облачной системе, войти в которую можно со смартфона. Все поля «Августа» оцифрованы: для них созданы интерактивные карты, учитывающие индекс вегетации (NDVI) и рельеф местности, благодаря



чему специалисты знают, где ждать наилучшего урожая, где выявлены проблемы, как меняется ситуация на полях.

Сельхозполя — как отпечатки пальцев, среди них не найдёшь абсолютно идентичных и однородных. Даже в пределах одного поля почва может отличаться по плодородию, составу элементов, содержанию влаги. Так что если на нём использовать единую норму удобрений, то на одних участках будет их переизбыток, а на других образуется дефицит питательных веществ. И получаем в итоге на одном конце поля рекордную урожайность, а на другом — ниже среднего. Как сообщил Айдар Галютдинов, в «Август-Агро» взяли курс на дифференцированное внесение удобрений. На посевных комплексах устанавливается цифровая система, которая точно выдерживает норму внесения семян и удобрений. Распределение полезных веществ на разных участках ставится в зависимость от почвенных параметров, рельефа местности и планируемой урожайности. Датчики контроля высева семян дают возможность избежать просеивов и пересевов. Система контроля в режиме реального времени сигнализирует о нарушениях технологического процесса по каждому семяпроводу и сошнику. Таким образом, удаётся избежать потерь урожая в размере двух-трёх процентов от общего объёма.

В хозяйствах внедрена телематическая система, в рамках которой GPS-контроллеры установили более чем на тысячу машин для онлайн-мониторинга их работы. Парк сельхозтехники оборудован датчиками уровня топлива с автоматизацией тревог для ответственных лиц, благодаря чему удалось снизить нормы расхода ГСМ; отлажен процесс автоматизированной выдачи топлива на АЗС и бензовозах.

Уборочная техника «Август-Агро» оснащена мобильными системами картирования урожайности, а также датчиками, позволяющими фиксировать число выгрузок

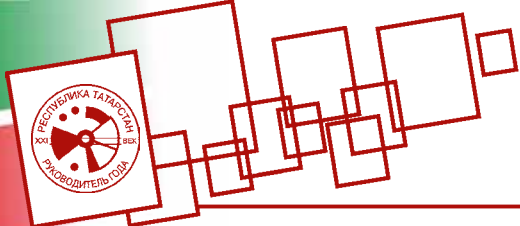
и видеть распределение тоннажа зерна по комбайнам. В настоящее время в компании настраивается система отслеживания движения продукции полного цикла — от поля и до пункта приёмки зерна.

В каждом хозяйстве «Август-Агро» есть собственные метеостанции с почвенными датчиками с радиусом действия 14—15 километров. Они позволяют измерить температуру, влажность, уровень засоленности почвы на глубине до 115 сантиметров. Таким образом приборы подсказывают агрономам оптимальные сроки для проведения тех или иных агротехнологических мероприятий. Работа с метеоданными также помогает успешнее бороться с конкретными вредителями, болезнями растений и сорняками: при необходимости сервис позволяет выбрать тот или иной патоген и на основе имеющихся факторов температуры и влажности рассчитать уровень потенциального риска его развития.

Не стоят на месте

В течение 2022 года руководство и специалисты «Август-Агро» занимались реализацией сразу нескольких крупных инвестиционных проектов в Татарстане.

Так, в Тюлячинском районе дан старт строительству семенного завода по производству элитных и высокорепродукционных семян пшеницы и гороха. Кроме того, в Кайбицком районе запущены в работу два зерноочистительно-сушильных комплекса производительностью 100 тонн в час и введены в эксплуатацию два стационарных растворных узла для приготовления рабочих растворов минеральных удобрений и средств защиты растений. За год построены 12 складов для напольного хранения сельхозпродукции, начал работу мини-завод по производству жидких азотных удобрений в «Август-Муслюм».



Раис Татарстана Рустам Минниханов:

«Вопрос продовольственной безопасности сегодня является номером один. В Татарстане необходимо производить минимум четыре миллиона тонн зерна ежегодно, и без современного качественного хранения и переработки урожая сложно прогнозировать результаты нашей деятельности».

В 2022 году «Август-Агро» приступил к осуществлению проекта отраслевого значения — строительству современного элеватора на судоходном участке реки Свияга.

«Элеваторный комплекс будет отличать технология быстрой отгрузки, — рассказывает Айдар Галяутдинов. — Железнодорожные составы и суда смогут загружаться примерно за 10 часов, тогда как в среднем по такой инфраструктуре в России на это уходит до трёх-четырёх суток. На площадке, где возводится элеватор, есть и причальная стенка, и железная дорога, благодаря чему наш комплекс можно будет использовать круглый год: мы будем комбинировать способы отгрузки и работать все двенадцать

месяцев. Других подобных площадок в Татарстане нет».

Принявший участие в церемонии закладки камня строительства комплекса «Свияжск-Зернопродукт» Раис РТ Рустам Минниханов отметил успешное сотрудничество нашей республики с «Августом» и подчеркнул, что Татарстан намерен поддерживать инициативы компании. «Мы видим, насколько серьёзно вы подходите к реализации проектов. Я хотел бы поблагодарить вас за активную деятельность и доверие. Хочу отметить, что элеватор будет построен на самой перспективной площадке нашей республики», — сказал Рустам Минниханов.



«Свияжск-Зернопродукт» сможет оказывать сторонним сельхозтоваропроизводителям широкий ряд услуг по хранению, очистке, сушке, перевалке и погрузке зерна. При выходе на проектную мощность (112,5 тыс. тонн единовременного хранения зерна) через элеватор будет проходить около 450 тыс. тонн продукции в течение года. Первые партии зерна элеваторный комплекс может принять в 2023-м, а выход на максимальную мощность намечен на 2025 год. Стоимость проекта равна 2,4 млрд рублей, 90 процентов инвестиционных затрат составят собственные средства компании «Август». Остальное финансирование идёт за счёт займа, предоставляемого Фондом развития моногородов.

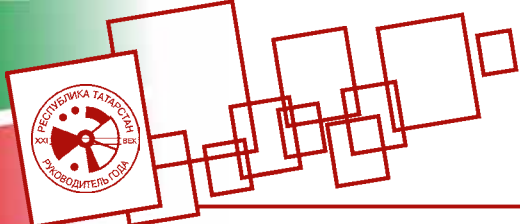
Управляющая компания реализует также проекты строительства современных автоматизированных молочно-товарных комплексов в четырёх районах республики, ведётся закупка племенных нетелей. В 2022 году построены три современных молочные фермы: вторая очередь молочно-товарного комплекса «Уразметьево» в Муслюмовском районе на 1200 коров, первая очередь молочно-товарной фермы «Ялтау» в Лениногорском районе на 400 коров и первая очередь молочно-товарного комплекса «Степановка» в Мензелинском районе на 1200 голов дойного стада (в настоящий момент готовится к запуску). Общее поголовье крупного рогатого скота в хозяйствах «Август-Агро» составляет порядка девяти тысяч голов, в том числе 5 500 коров. Согласно планам компании, к 2024 году совокупная численность поголовья КРС составит 16 тысяч, в том числе восемь тысяч голов дойного стада.

«Главная цель «Агропроекта» — это бизнес, — говорит Айдар Гаялутдинов. — Собственное сельскохозяйственное производство позволяет показать возможности препаратов и технологий «Августа» по защите растений не просто на профильных делянках, а на больших площадях. Такой

подход даёт синергетический эффект и позволяет рассчитывать на хорошие перспективы. Мы готовы делиться опытом с заинтересованными лицами и компаниями. Как один из крупнейших агрохолдингов Татарстана, компания участвует в обеспечении продовольственной безопасности не только региона, но и страны. Вместе с тем мы ведём активную социальную политику в районах нашего присутствия, чувствуя свою ответственность перед жителями сёл и деревень».

Фарида ЯКУШЕВА





НОМИНАЦИЯ «За достижения в инновационной деятельности»



НОВИКОВ
Максим Анатольевич

Генеральный директор
АО «ТАИФ-НК»,
г. Нижнекамск

ЗАО «ТАИФ-НК», в 2008 году — начальник установки, с 2008 по 2012 год — заместитель начальника цеха, с 2012 по 2014 год — заместитель главного инженера нефтеперерабатывающего завода ЗАО «ТАИФ-НК». В 2019 году — главный инженер ОАО «ТАИФ-НК». С 2020 года — генеральный директор АО «ТАИФ-НК».

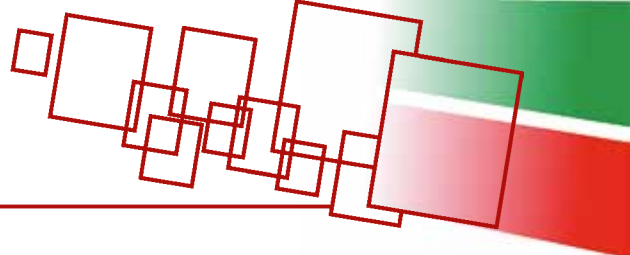
Заслуженный химик Республики Татарстан.

Награжден почетной грамотой Министерства энергетики Республики Татарстан, Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации.

Родился 4 мая 1979 года в г. Нижнекамске.

В 2000 году окончил профессиональный лицей №44 (г. Нижнекамск) по специальности «оператор технологических установок 5-го разряда», в 2007 году — Казанский государственный технологический университет по специальности «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

Свою трудовую деятельность начал в 1999 году оператором технологических установок 4-го разряда цеха перегонки сернистых нефтей и выработки из них нефтепродуктов Нижнекамского филиала «ТАИФ-НК». С 2000 по 2005 год — оператор технологических установок 5-го разряда Нижнекамского филиала ООО «Татнефть-Нижнекамск», с 2002 по 2004 год — оператор технологических установок 5-го разряда ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод», с 2004 по 2005 год — оператор 6-го разряда, в 2005 году — начальник смены ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод». С 2005 по 2008 год — начальник смены нефтеперерабатывающего завода



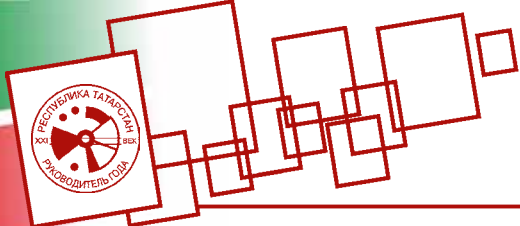
УСПЕХ НЕ ПРИХОДИТ СЛУЧАЙНО

АО «ТАИФ-НК» — одно из крупнейших современных нефтеперерабатывающих предприятий Татарстана, входящее в Группу компаний «ТАИФ». Состоящее из управления и трёх взаимосвязанных заводов Общество успешно осуществляет реализацию инновационных проектов и мероприятий, направленных на выпуск высококачественных, а значит, конкурентоспособных нефтепродуктов. Какие воплощённые проекты можно считать самыми важными за последние несколько лет? Ответить на наши вопросы мы предложили генеральному директору Общества Максиму Новикову.

— В «ТАИФ-НК» я работаю двадцать третий год, и за это время в компании было реализовано множество самых разнообразных проектов, введено много новых производств, — говорит Максим Анатольевич. — Мы всегда были флагманом и пионером в нефтепереработке и никогда не боялись тех задач, которые ставит нам время. Но хотелось бы остановиться на одном — это пуск в эксплуатацию комплекса глубокой переработки тяжёлых остатков. В этот проект мы с коллегами

были погружены несколько последних лет. Почему он так важен для нас? КГПТО — по-настоящему уникальный проект в мировой нефтепереработке и стратегически важный не только для Группы компаний «ТАИФ», но и для всей республиканской промышленности. В основу КГПТО заложена технология VebaCombiCracking (VCC), лицензиаром которой является компания KelloggBrown&Root LTD (KBR). Эта технология позволяет осуществлять истинно глубокую переработку тяжёлых остатков





переработки нефти — гудрона и вакуумного газойля, преобразуя их в светлые и высококачественные нефтепродукты: сжиженный углеводородный газ, нефть, дизельное топливо. В состав комплекса входят установка гидрокрекинга гудрона (VCC), установка производства водорода и установка производства элементарной серы.

В 2022 году мы закрепили успех по глубине переработки нефтяного сырья и, что более важно, в отборе светлых нефтепродуктов. По году этот показатель составил 87,3 процента, отдельно можно выделить декабрь, когда был достигнут средний показатель по месяцу 94,5 процента. Можно сказать, что мы практически приблизились к проектным цифрам. И это, я думаю, успех.

С вводом в эксплуатацию КГПТО Индекс Нельсона — один из главных показателей в нефтепереработке, который фиксирует качественную оценку и ранжирование сложности производств, поднялся у нас до отметки в 11,34 пункта. Чем выше индекс,

тем более сложные процессы нефтепереработки происходят на предприятии.

Поэтому и основная наша задача на 2023 год и ближайший обозримый период заключается в повышении эффективности работы нефтеперерабатывающей технологической схемы. Нужно свести к минимуму производство тёмных нефтепродуктов. Ещё одна важная задача — освоение новых технологий и установок, в частности, речь идёт о переработке остатка гидрокрекинга гудрона на VCC в востребованные продукты для металлургической промышленности и в качестве сырья для последующих переделов у себя на установке. Часть из них — на старте проектных разработок, часть — на старте заказа оборудования.

— Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?

— С российского рынка за последний год ушли многие лицензиары, поставщи-

ки оборудования, запчастей, программного обеспечения, катализаторов, реагентов. Поэтому мы были вынуждены много времени и сил отдавать поискам замен для всего этого. Нам удалось заменить все фирменные присадки, реагенты, практически все катализаторы. Мы стараемся находить в первую очередь отечественных поставщиков, но в отдельных случаях, когда это невозможно, переходим на аналоги из дружественных стран. Работать есть с кем.

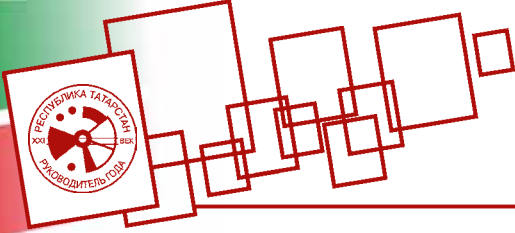
Но есть такой нюанс — альтернативу нужно не только найти, но и в чём-то подстроить производства наших новых партнёров под себя. Необходимо хорошо дружить с другом познакомиться, чтобы обеспечить надёжный и качественный переход с оригинальных запасных частей, может быть, даже с оригинального оборудования. Процесс на месте не стоит, более того, начался он не в прошлом году. На необходимость импортозамещения руководство страны давно уже обращало внимание, и по большому счёту мы были уже готовы к работе в сегодняшних условиях.

— Сегодня большинство производств испытывает недостаток молодых профессиональных кадров...

— Наше предприятие по составу работников представляет собой сбалансированное сочетание опыта и молодости. В каждом подразделении есть старожилы, которые трудятся в компании от пятнадцати лет и более, и в то же время мы открыты для молодёжи. Хорошие, плодотворные отношения у нас построены с Нижнекамским колледжем нефтехимии и нефтепереработки имени Н.В. Лемаева. Мы работаем с ними в том числе по дуальной системе обучения, так что ещё будучи студентами ребята приходят к нам на работу, получают зарплату, понимают, что и как здесь устроено. Достаточно сказать, что из почти четырёх тысяч работников предприятия сорок процентов составляют молодые люди в возрасте до 35 лет.

Основная масса работников нашей нефтеперерабатывающей компании, что неудивительно, — рабочие (67%); инженерно-технических работников меньше (около 20%). Без малого половина наших





работников имеет высшее образование. Четыре работника компании обладают учёной степенью кандидата наук. Так что, как видите, ТАИФ-НК — это мощный производственно-интеллектуальный центр, где рабочая деятельность органично сочетается с инженерно-научной, рационализаторской, инновационной. А в широком смысле все мы занимаемся творческой деятельностью: работать у нас престижно, выгодно и по-чётно.

— Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?

— Определённо никакой моде в развитии здорового образа жизни мы не следуем. Сейчас имеются куда более модные направления, чем физкультура и спорт. Если бы мы хотели гнаться за модой, то занялись бы чем-то другим. Наше движение в сторону здорового образа жизни обусловлено самыми простыми вещами. Мы трудимся на крупном нефтеперерабатывающем предприятии, вкладываем в работу много сил, а самый лучший способ позаботиться о своём здоровье — заниматься физкультурой. Поэтому забота о людях, об их здоровье — это особая для нас тема.

Сам я с ранних лет занимаюсь спортом, и эта спортивная подготовка позволяет мне проще справляться с нагрузками. Уверен, что спорт никому не помешает. В течение года ТАИФ-НК проводит соревнования по различным видам спорта — футболу, хоккею, теннису, волейболу. Кроме того, мы регулярно проводим спортивные семейные праздники, такие как «День здоровья» или «Сила во благо», регулярно участвуем в лыжных и легкоатлетических забегах. Мы сотрудничаем с несколькими фитнес-центрами, которые организуют для нас программы спортивного развития и оздоровления. Такие мероприятия не только объединяют коллектив компании,

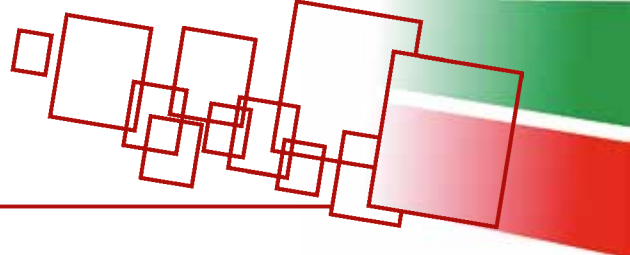
но и положительно сказываются на решении производственных задач. Сплочённый, дружный коллектив может находить оперативные и правильные решения в самых нестандартных ситуациях.

Поддержка значимых республиканских и городских программ, образования — ещё одно из важных направлений нашей корпоративной культуры. На протяжении вот уже нескольких лет мы дружим и активно поддерживаем расположенный в Нижнекамске Татарстанский кадетский корпус Приволжского федерального округа имени Героя Советского Союза Гани Сафиуллина. Кадеты ежегодно получают от нас новогодние подарки, книги, поощрения за успехи в республиканских и российских конкурсах. Буквально на днях мы передали в кадетский корпус сорок ноутбуков, которые помогут им в учёбе и интеллектуальной деятельности.

Регулярно мы выбираемся на субботах, постоянно участвуем в экологических акциях. Компания «ТАИФ-НК» на протяжении многих лет принимает участие в республиканской акции «Помоги собраться в школу». Наши работники — активные участники множества других благотворительных акций и социальных мероприятий. Всех их не перечислишь, да этого и не требуется, потому что мы делаем это не ради галочки или следуя пресловутой моде, а от чистого сердца.

— У вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, который считает крепкий коллектив залогом успешности предприятия. Есть ли проступки, за которые вы можете уволить сотрудника без объяснений?

— Все решения в нашей компании принимаются на основе действующего законодательства Российской Федерации и внутренних положений и регламентов акционерного общества. «Уволить без объяснений» — это всё-таки несколько из другой области.



Крепкий коллектив — действительно залог успешности предприятия, но для его создания, я считаю, есть хорошо известные направления, практикуемые ещё с советских времён. Я, в первую очередь, обращаю внимание на людей, которые не боятся принимать решения и брать на себя ответственность. У нас в ТАИФ-НК достаточно много руководителей, которых можно назвать молодыми, но у каждого за спиной есть опыт, они прошли всю производственную цепочку. Наставничество, обучение, ступени профессионального роста — ещё один хороший способ для создания полноценного профессионального коллектива. Совместная непроизводственная деятельность — спортивные, культурные мероприятия — тоже прекрасное направление для создания крепкого коллектива. Именно таких людей — активных, целеустремлённых, погружённых в процесс — мне хочется видеть у нас на предприятии.

— При такой загруженности на работе время на семью у вас остаётся?

— Я — счастливый отец троих детей, и, конечно, хотелось бы проводить больше времени с семьёй. Однако отдавать себя работе — участь любого руководителя высокого ранга. А потому я никогда не пытался поставить перед собой вопрос «что важнее — работа или семья?» Я — человек дела, с ТАИФ-НК прошла вся моя сознательная жизнь, здесь я сформировался как профессионал, пройдя путь от простого рабочего до руководителя. Семья не может заменить работу, но и работа не может заменить семью. Семья — это тоже топ-приоритет, но это личная территория. Наверное, человек и может считать себя по-настоящему счастливым, если в нём органично сочетаются два этих приоритета — семья и работа, и один другому не мешает.

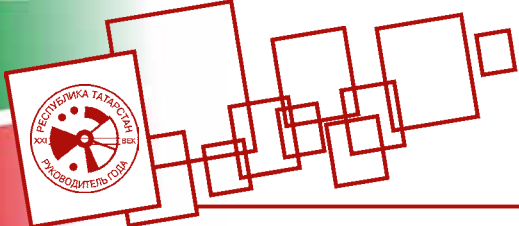
— Возглавляемое вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы счи-

таете важными у руководителя для эффективного управления?

— Главная ценность нашей компании — это коллектив, это наши люди! Каждый процент в увеличении выхода светлых нефтепродуктов, которого мы добиваемся, каждый балл в промышленных рейтингах, который нам присуждается, — это огромный труд всего нашего большого коллектива. Каждый работник ежедневно вносит свой вклад в достижение общей цели и всех поставленных перед нами задач. Поэтому главным деловым и человеческим качеством для эффективного руководителя считаю прежде всего умение вникать в самый широкий круг вопросов, с которыми сталкиваются его подчинённые. И эти вопросы не обязательно касаются производственной деятельности. Хороший руководитель всегда должен знать, чем, образно говоря, «дышат» его сотрудники. С момента своего вступления в должность поставил перед собой задачу быть в курсе всего, что происходит на предприятии, включая самые «малые» и, казалось бы, незначительные процессы. Этот широкий кругозор позволяет всегда быть в курсе всего происходящего и оперативно принимать управленческие решения.

Кроме того, всегда стараюсь наладить обратную связь с коллективом. Услышать, что интересует людей, что их волнует. Для меня это очень важно. К примеру, некоторое время назад мы провели в нашем коллективе масштабный опрос, который охватил большой круг тем — питание, транспортное обеспечение, вовлечённость работников в спортивные и культурные мероприятия, которые проводятся у нас всё чаще, и многое другое. Этот опрос дал хорошую пищу для размышлений и позволил наметить векторы для дальнейшего движения. Хороший руководитель всегда должен понимать, правильным ли курсом он движется, и обратная связь — это лучший способ почувствовать запросы коллектива.

Светлана ГРИГОРЕНКО



НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



ГЕРАСИМОВ
Юрий Иванович

Первый заместитель
генерального директора —
исполнительный директор
ПАО «КАМАЗ»,
г. Набережные Челны

инженер ОАО «Камский прессово-рамный завод». С 2009 по 2011 год — консультант генерального директора ОАО «КАМАЗ», в 2009 году — заместитель генерального директора по развитию ОАО «КАМАЗ», с 2009 по 2011 год — генеральный директор ОАО «КАМАЗ-дизель», с 2011 по 2014 год — директор завода двигателей ОАО «КАМАЗ». С 2014 года — первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (с 2015 года — ПАО «КАМАЗ»).

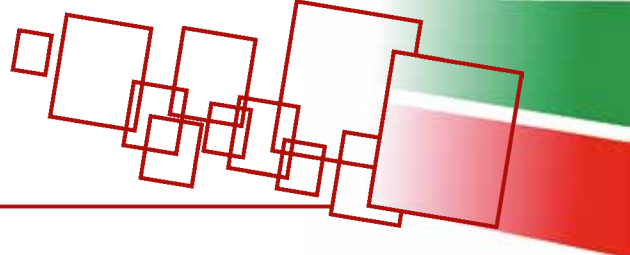
Почётный машиностроитель Министерства промышленности и науки Российской Федерации, почётный гражданин города Набережные Челны.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, медалью «За доблестный труд», Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан, почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, почётной грамотой мэра города Набережные Челны, Благодарностью Исполнительного комитета города Набережные Челны.

Родился 30 апреля 1962 года в селе Камские Поляны Нижнекамского района ТАССР.

В 1989 году окончил Камский политехнический институт по специальности «автомобиле- и тракторостроение».

С 1981 года, после окончания Камского автомобильно-механического техникума, работал слесарем-ремонтником агрегатного завода КамАЗа. С 1983 по 1990 год — слесарь по ремонту автомобилей, мастер, старший мастер, начальник технического бюро технологического отдела завода двигателей КамАЗа. С 1990 по 1996 год — начальник технического бюро технологического отдела, заместитель начальника корпуса — главный инженер корпуса малых серий, главный инженер комплекса «Турбодизель» завода двигателей АО «КАМАЗ». С 1996 по 1998 год — главный инженер комплекса «Турбодизель», начальник корпуса «Турбодизель», начальник производства «Турбодизель», завода двигателей ОАО «КАМАЗ». С 1998 по 2009 год — заместитель генерального директора — главный инженер, технический директор — главный инженер,



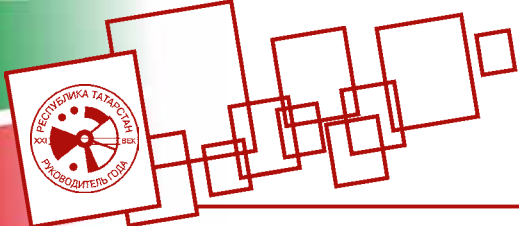
Юрий ГЕРАСИМОВ: «КАМАЗ» ПОЛНОСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕН РАБОТОЙ»

Каким образом Камскому автозаводу в условиях санкционного давления удаётся выполнять планы производства грузовых автомобилей, обеспечивать импортозамещение, сохранять рабочие места, заботиться о трудовом коллективе? Какие меры, принятые руководством компании, оказались наиболее эффективными? На эти и другие вопросы мы попросили ответить первого заместителя генерального директора — исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» Юрия Герасимова.

— Санкции не стали для нас неожиданностью, ибо они начали работать против нашей компании не с момента начала спецоперации на Донбассе, а задолго до этого, — рассказывает Юрий Иванович. — Вспоминаю, как всё началось. Было обращение генерального директора ПАО «КАМАЗ» к трудовому коллективу, в котором Сергей

Анатольевич Когогин заверил, что все рабочие места будут сохранены, персонал обеспечим производством, все социальные обязательства выполним. Много встреч было проведено в коллективах подразделений компании, где мы говорили с людьми на их языке, обсуждали все нюансы производственного процесса в новых условиях





и достигали взаимопонимания. В трудные времена всегда в нашем предприятии вся опора была на трудовой коллектив.

Был осуществлён переход с одного экологического стандарта на другой, причём нагрузка на персонал площадки Набережных Челнов не только не уменьшилась, но и, наоборот, возросла. То есть работы стало больше.

Люди восприняли это позитивно, ибо возросшие объёмы производства добавили им уверенности в завтрашнем дне. Ведь обеспеченности работой люди ждут от руководителя не меньше, чем заработной платы, так как это прежде всего стабильность.

— **Юрий Иванович, как вы считаете, за счёт чего была создана эта стабильность?**

— Механизмы работы в сложных условиях на «КАМАЗе» созданы давно. С самого начала истории автогиганта, когда были поставлены амбициозные задачи в короткие сроки построить город и завод. Многие не знают, что первая очередь санкций была

применена к нам ещё тогда, когда первый конвейер сборки двигателей был готов к отгрузке — на него был наложен запрет, поэтому этот конвейер пришлось заказывать в Италии.

То есть перед Камским автозаводом всё время возникали какие-то трудности, которые нужно было преодолевать. Наш коллектив в этом плане уже закалён и знает, как в таких условиях работать.

Что касается импортозамещения, я приведу следующий пример. По производству коробки перемены передач у нас был партнёр — немецкая компания «Zahnrad Fabrik», являющаяся мировым лидером в данном сегменте рынка. Из Европы на производство этой коробки шло 309 различных деталей. С началом СВО их поставки были прекращены. Но буквально за первые три недели значительная часть этих комплектующих была изготовлена на площадке Набережных Челнов, не только на «КАМАЗе», но и на других предприятиях. А в течение



двух месяцев всё, что привозилось из Европы, было локализовано в России. Причём сделано не в ущерб качеству. В обычной мирной жизни на это ушло бы два-три года.

По всей России наблюдается такой подъём. Например, когда мы переходили с одного экологического стандарта на другой, я выезжал на Ярославский завод дизельной аппаратуры. Они за месяц делали 500—600 единиц топливных насосов. Я им говорю: «Давайте четыре-пять тысяч в месяц делать». Никто из директоров не сказал слова «нет». Все говорили о том, как это сделать, какие проблемы нужно решить.

На «КАМАЗе» были созданы группы из конструкторов, технологов. Есть центр закупок, комитет развития производственной системы, который работает над выявлением проблем и разрабатывает алгоритм их решения. Всё это работает. Было непросто, но мы справились с этими вызовами, создали санкционно устойчивую поставку комплектующих для нашего флагмана отечественного грузового автомобилестроения.

Считаю, что коллектив достойно выполнил поставленные перед собой задачи и в очередной раз показал себя социально ответственным перед страной.

— **Как идёт реализация продукции?**

— Рынок России потребляет львиную долю грузовых автомобилей. Это говорит о том, что стройки идут и наша техника везде востребована. Чтобы убедиться в этом, достаточно проехать по стране, особенно вдоль строящейся автомагистрали М-12 «Москва — Екатеринбург». Масштабы работ впечатляют. При этом перемещение грузов осуществляется в основном нашими машинами. Поэтому как головное предприятие, так и дочки «КАМАЗа» полностью обеспечены работой.

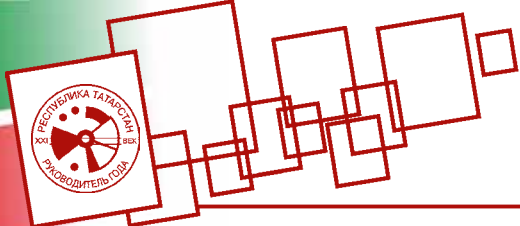
— **Насколько мы знаем, ПАО «КАМАЗ» здорово помогает мобилизованным сотрудникам...**

— Для всех наших тружеников, которые отправились в зону боевых действий, мы



приобрели бронезилеты и другое снаряжение. Помимо средств, выплачиваемых им государством, ежемесячно перечисляем им по 50 тысяч рублей. Тех, кто приходит на побывку, отправляем в санаторий, помогаем в лечении. Вместе с тем отправляем на Донбасс гуманитарную помощь. Главное, чтобы наши солдаты чувствовали поддержку.

— **Отличный пример социально ориентированной организации. Понятие социальной ответственности распространяется и на трудовой коллектив. Известно, что на предприятиях, входящих в ПАО «КАМАЗ», есть производства, вредные для здоровья. Какие проводятся мероприятия по предупреждению и устранению проф-**



заболеваний, медобслуживанию, оздоровлению?

— Важнейшим фактором, определяющим степень работоспособности персонала, является состояние его здоровья, поэтому особое значение приобретает работа по оздоровлению коллектива тружеников. В ПАО «КАМАЗ» постоянно проводятся лечебно-профилактические мероприятия, направленные на предупреждение возникновения профессиональной заболеваемости, заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

В целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления, предупреждения и лечения общих и профессиональных заболеваний людей, работающих во вредных условиях труда, в ПАО «КАМАЗ» проводятся предварительные при приеме и периодические во время работы медицинские осмотры, психиатрическое и наркологическое освидетельствования. Так, в прошлом году медицинскими осмотрами были ох-

вачены 23 847 работников подразделений ПАО «КАМАЗ».

В связи с профилактикой гриппа и острых респираторных вирусных инфекций ежегодно проводится вакцинация работников против гриппа — в 2022 году вакцинировано 19 364 работника ПАО «КАМАЗ», что составляет 64,7 процента к общему их числу.

Для оздоровления работники направляются на санаторно-курортное лечение в санатории Татарстана и Российской Федерации за счёт средств ПАО «КАМАЗ» и за счёт Фонда социального страхования. В целях предупреждения возникновения профессиональных заболеваний начиная с 2012 года лечение и реабилитация работников с подозрением на профзаболевание проводится на базе клиники-санатория «Набережные Челны». Лечение проводится в четыре этапа. Сначала — в условиях стационара круглосуточного пребывания. Затем, через месяц, специалистами данной клиники-санатория проводятся консульта-



ции и обследование. Третий этап осуществляется через месяц и предполагает лечение без отрыва от производства, с 17.00 до 21.00 часов. Наконец, снова проводятся консультация и обследование специалистами клиники-санатория.

Для обеспечения лечебно-профилактического обслуживания в ПАО «КАМАЗ» функционирует восемнадцать здравпунктов, работающих под руководством клиники-санатория «Набережные Челны». В них осуществляется широкий перечень работ и услуг: лечебное дело, сестринское дело, акушерское дело, медицинский массаж, предрейсовый медосмотр водителей транспортных средств.

Помимо проведения лечебной работы, здравпункты осуществляют профилактическую и санитарно-просветительную работу: вакцинация, витаминизация, пропаганда здорового образа жизни. Работают школы здоровья по профилактике гипертонической болезни, сахарного диабета, бронхиальной астмы, анемии, болезней костно-мышечной системы, вибрационных заболеваний, органов дыхания, слуха.

— Какие организационно-технические мероприятия осуществляются в области охраны труда?

— Общие затраты на охрану труда за 2022 год составили более 1 млрд 714 млн 600 тысяч рублей, это 62 854 рубля на одного работника. В целях контроля над уровнем вредных производственных факторов проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. На первое января 2023 года эта оценка проведена в полном объёме на 32 727 рабочих местах работников подразделений ПАО «КАМАЗ».

Ведётся производственный контроль над соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. С целью уменьшения вредного воздействия факторов производственной среды введены регламентированные перерывы для людей,

работающих в условиях повышенного уровня шума и вибрации, занятых на ПЭВМ.

В соответствии с Законом «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» на предприятиях «КАМАЗа» оборудованы места для курения. Частично они располагаются на открытом воздухе, частично — в специально оборудованных вытяжной вентиляцией изолированных помещениях.

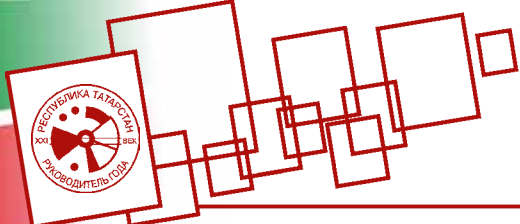
Курение на рабочих местах и в рабочих зонах у нас запрещено, о чём предупреждают специальные знаки. Для профилактики заболеваний, связанных с потреблением табака, ведётся разъяснительная работа о вреде курения и воздействии табачного дыма.

Руководство ПАО «КАМАЗ» понимает всю меру ответственности за здоровье работников и ставит во главу угла улучшение условий производства и укрепление здоровья работников предприятия.

— Расскажите вкратце о себе. Почему вы выбрали профессию автомобилестроителя?

— Верней будет сказать, что профессия выбрала меня, а не я профессию. Родился я в посёлке Камские Поляны Нижнекамского района, в ста километрах от Набережных Челнов. Старший мой брат был строителем, жил в Челнах, участвовал в возведении города и автозавода. По окончании восьмилетки я поступил в Камский автомеханический техникум, во время учёбы жил у брата. Техникум готовил специалистов исключительно для «КАМАЗа», так что по его окончании я никуда не мог устроиться, кроме Камского автозавода. Закончил я техникум с отличием, до армии успел поработать на автозаводе, а после службы вернулся на «КАМАЗ», пошёл трудиться на завод двигателей. А высшее образование я получил в Камском политехническом институте. И о том, что я стал автомобилестроителем, ни разу не пожалел.

Шамиль БАГАУТДИНОВ



НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



БЕЛОВ
Андрей Сергеевич

Генеральный директор
 АО «НПО
 «Радиоэлектроника»
 им. В.И. Шимко»,
 г. Казань

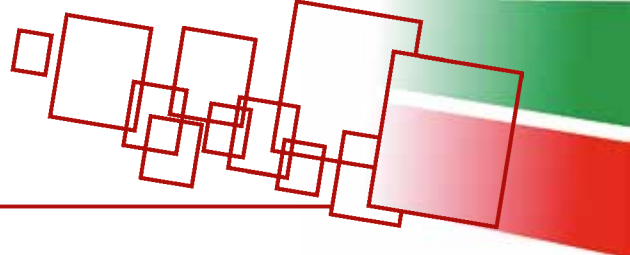
Родился 23 февраля 1965 года в Казани. В 1988 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «инженер-электро-механик».

С 1990 по 1993 год — инженер-конструктор 3 категории, 1 категории Казанского научно-производственного объединения «Нефтепромавтоматика», с 1993 по 1994 год — директор Научно-внедренческого предприятия «Электрон», с 1995 по 1997 год — заместитель директора ТОО «Эталон», с 1997 по 2005 год — специалист 2 категории, заместитель начальника отдела коммунального хозяйства, заместитель главы администрации Советского района г. Казани, с 2005 по 2007 год — глава администрации Авиастроительного района г. Казани, с 2007 по 2008 год — министр строительства, архитектуры и ЖКХ Амурской области. С 2008 по 2010 год — заместитель директора по общим вопросам ФГУП «Казанское приборостроительное конструкторское бюро», с 2010 по 2012 год — заместитель генерального директора по перспективному развитию, заместитель генерального директора по техническому разви-

тию ФГУП «ФНПЦ «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко». С 2012 по 2013 год — начальник технологического департамента ОАО «Концерн Радиоэлектронные технологии» (г. Москва), с 2013 года — первый заместитель генерального директора, первый заместитель генерального директора — главный конструктор ОАО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко». С 2021 года — генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалями «За доблестный труд», «В память 1000-летия Казани», «За укрепление боевого содружества», медалью Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству «За отличие», нагрудным знаком «Почётный строитель Татарстана», почётными грамотами ГК «Ростех» и главы администрации г. Казани.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРИВЫКЛИ ДЕЛИТЬ НА ВСЕХ

Если вчитаться в трудовую биографию Андрея Сергеевича Белова, генерального директора АО «НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», сразу становится понятно, что это очень мужская карьера, сочетающая в себе самые разные ступени роста. Белов с отличием окончил Казанский авиационный институт имени А.Н. Туполева, его специальность — «инженер-электромеханик». После вуза проходил службу в рядах Вооружённых Сил, уволен в запас в звании «старшего лейтенанта». Вообще среди специалистов, окончивших казанские вузы, «каисты» всегда стояли особняком. Так получилось, что традиции вуза опирались на такое понятие, как единый семейный организм, преподавательский состав и студенты общались не только в учебных аудиториях, но и оставались добрыми друзьями много лет после выпускных экзаменов. А главное — в стенах вуза воспитывали не только высокопрофессиональные научно-технические кадры, но и разносторонне образованных людей. Способности к администрированию, творческий подход в решении сложных вопросов, умение оценить перспективу — сегодня эти качества необходимы любому успешному руководителю. Андрей Белов это подтверждает своей, не побоимся этого слова, уникальной карьерой. Начиналась она совсем просто — с должности инженера-конструктора 3 категории, потом — 1 категории в Казанском научно-производственном объединении «Нефтепромавтоматика».

Технарь в душе берёт своё

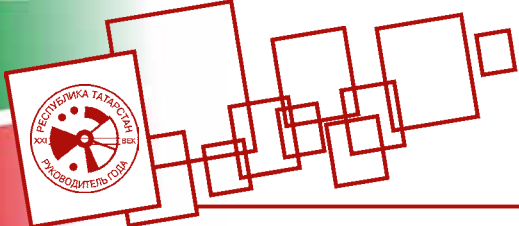
Способность принимать оперативные управленческие решения привела его в кресло заместителя главы Советского района, а затем главы Авиастроительного района столицы Татарстана. Новый опыт он получил в должности министра строительства и архитектуры Амурской области. Но выпускники КАИ отличаются ещё и тем, что редко изменяют своему техническому призванию. Технарь в душе, как правило, берёт своё. Судьба в итоге связала Андрея Белова с АО «НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко».

Объединение строит эффективную социальную политику, направленную на закрепление молодых специалистов, поддержку ветеранов предприятия, укрепление здоровья сотрудников и их семей, развитие

профессионального и творческого потенциала коллектива. Во главе работы стоит генеральный директор, которого коллектив выдвинул на эту номинацию. «На предприятии созданы достойные условия в сфере оплаты и охраны труда, реализации социально-трудовых прав и интересов работников для повышения их уровня жизни», — в частности, говорится в обосновании на выдвижение.

Коллективный договор — основа защиты труда

Как правило, социальная ответственность на любом крупном предприятии подкрепляется коллективным договором — это главный документ, в котором прописаны права и обязанности всех сторон, коллекти-



ва и администрации. В АО «НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» договор заключается на три года. Кроме колдоговора в объединении также принят стандарт по корпоративной политике, действующий с 2019 года.

«На предприятии предусмотрен расширенный перечень социальных льгот для сотрудников, — говорит Андрей Белов, — мы компенсируем проезд на работу, затраты на питание, выплачиваем различные виды материальной помощи — юбилярам, при рождении детей, вступлении в брак, первокурсникам, многодетным семьям. Конечно, не оставляем без внимания сотрудников в случае тяжёлого заболевания. Тут срабатывает самая простая истина — всё-таки наше предприятие не совсем обычное, оно является ведущей научно-исследовательской организацией оборонно-промышленного

комплекса по направлению «Системы и средства государственного опознавания». Я всегда нацеливаю людей на самоотверженную работу, но и со своей стороны как руководитель должен создать такие условия, чтобы каждый сотрудник гордился, что работает в нашей системе, вносит вклад в обеспечение обороноспособности страны».

Андрей Белов руководит НПО в очень непростое время — предприятие вошло в шестой пакет санкций США. Впрочем, это не влияет на стабильность работы «НПО «Радиоэлектроника». Объединение обладает всеми необходимыми условиями, чтобы эффективно и качественно противостоять экономическим санкциям: современной научной и технологической базой для разработки, изготовления малыми сериями и возможностью проводить испытания аппа-

Лауреаты конкурса

ратуры государственного опознавания всех видов базирования.

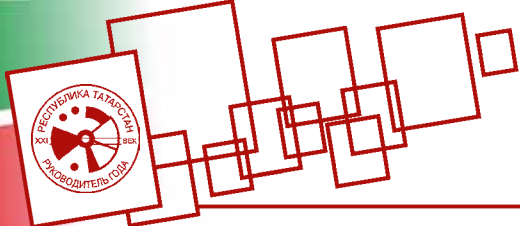
«Основными направлениями деятельности нашего предприятия, — комментирует генеральный директор, — в настоящее время являются производство и поставка авиационных, наземных и корабельных запросчиков и ответчиков системы государственного опознавания, модернизация существующих средств системы опознавания, улучшение их тактико-технических характеристик и надёжности. Ещё одно направление — гарантийное сервисное обслуживание, восстановительный и капитальный ремонт средств системы государственного опознавания. С ежегодными объёмами по всем этим позициям предприятие успешно справляется».

«Система радиолокационного государственного опознавания всегда была одной из самых больших военных тайн, — улыбается Андрей Белов, — но, я не шучу, о некоторых вещах мы говорим открыто, потому что они составляют основу выжи-

вания предприятия, а главное — позволяют заниматься новыми разработками в нашей профессиональной области».

По словам Андрея Белова, действительно, и сегодня мало кто представляет, каким важным оборонным направлением занимается НПО. А дал ему дорогу в жизнь генеральный конструктор системы государственного опознавания Ильдус Шайхульисламович Мостюков. В своё время выбор размещения предприятия по разработке средств госопознавания пал на Казань случайно. Известно, что военные объявили конкурс, в котором победили предложения казанского ОКБ, которое возглавлял И.Ш. Мостюков. Сегодня можно констатировать, что аппаратура АО «НПО «Радиоэлектроника» полностью защищена от несанкционированного вскрытия и обладает высочайшей степенью безопасности. И, как утверждают специалисты, превосходит по ряду технических характеристик зарубежные аналоги.





ИЗ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ:

Объединение начало свою деятельность в далёком теперь уже августе 1949 года в статусе особого конструкторского бюро при Казанском заводе авиационной аппаратуры. Страна восстанавливала силы после Великой Отечественной войны и остро нуждалась в укреплении обороноспособности, в новых научных технологиях. Бюро на протяжении многих лет реорганизовывалось и переименовывалось. С самого начала работы предприятие стало специализироваться на создании радиоэлектроники оборонного значения, в частности, систем радиолокационного опознавания, а также самолётных запросчиков и ответчиков, телевизионной техники. В 1962 году ОКБ было преобразовано в научно-исследовательский институт, которому было поручено создание Единой системы государственного опознавания. Разработанная на предприятии система «Пароль» в 1977 году была принята на вооружение, ряд сотрудников удостоены различных государственных наград, а сам институт награждён орденом Трудового Красного Знамени. В 1966 году НИИ был преобразован в Казанский научно-исследовательский электрофизический институт, а в 1988 году — в Казанский научно-исследовательский институт радиоэлектроники. В 1997 году институт вошёл в состав новообразованного Научно-производственного центра «Радиоэлектроника», который позднее получил статус федерального, ему было присвоено имя советского деятеля радиопромышленности Владимира Ивановича Шимко. В 2007 году институт окончательно слит с ФНПЦ «Радиоэлектроника», преобразованным в 2011 году в акционерное общество. НПО сегодня является головным предприятием страны в области систем государственного опознавания.

Экономические вызовы заставляют сосредоточиться

Как говорит Андрей Белов, санкции не могут ограничить эффективность рабочих направлений предприятия, поскольку в его активе достаточно широкий круг задач. Уместно вспомнить о той социальной ответственности, которую несёт трудовой коллектив перед государством. Одно дело — решение житейских и бытовых вопросов сотрудников. Другое дело — решение задач выполнения государственного оборонного заказа. Конечно, санкции усложнили работу, но ГОЗ должен быть безусловно выполнен.

«В организации серийного производства изделий предприятия принимают участие

множество управлений министерств и ведомств России, десятки заводов и предприятий, — рассказывает Андрей Белов. — Научно-технические работы ведутся с привлечением местных сил, в том числе Казанского национального исследовательского технического университета-КАИ имени А.Н. Туполева, Академии наук Республики Татарстан и Казанского федерального университета. При участии НПО «Радиоэлектроника» в КНИТУ-КАИ организована базовая кафедра радиоэлектронных систем и информационных технологий, с помощью которой производится подбор молодых специалистов — инженеров-стажёров. Наше предприятие сотрудничает с Казанским радиомеханическим колледжем, Казанским техникумом связи, Казанским политехническим колледжем. Это хорошо

и правильно — мы ведь не на пустынном острове работаем».

На предприятии не откладывают модернизацию производственного оборудования, переоснащение научно-технических подразделений. И это тоже часть управленческой политики в новых экономических условиях. Объединение является управляющей организацией, в контур управления которой входят НИИ «Экран», казанский и альметьевский заводы «Радиоприбор».

Важнейший фактор успешной деятельности объединения — кадры. На предприятии работают ветераны, приходят выпускники КАИ-КНИТУ. Задача руководства — удержать молодёжь, создать среднее возрастное звено специалистов, укрепить профессиональный костяк. Один из стимулов — зарплата. Принята система поощрения, направленная на стимулирование как опытных сотрудников, так и молодых инженеров.

Время трудное и время хорошее

По словам Андрея Белова, он сам считает самым сложным временем в истории предприятия 90-е годы прошлого века. «Радиоэлектроника», к сожалению, не избежала экономических потрясений, потеряла часть специалистов. А вот временем подъёма он называет разработку системы «Пароль». Это было совершенно новое направление, всё делали впервые, в этой работе принимали участие в основном молодые специалисты. Было понимание масштабности задачи, гордость за реализацию уникального проекта, направленного на укрепление безопасности страны.

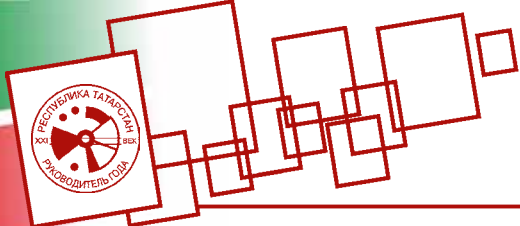
«Мы всё-таки предприятие, ориентированное на высокотехнологичную продукцию оборонного назначения, и рационально придерживаться именно этого вектора



развития. Хотя, если будет необходимо и будет заказ гражданского назначения, полезный для экономики республики и страны, мы с ним справимся», — подчёркивает Андрей Белов.

Генеральный директор добавляет: АО «НПО «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» планирует своё развитие согласно соответствующей Стратегии АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», рассчитанной до 2030 года».

Ирина ВЛАДИМИРОВА



НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



МАКАРОВ
Дмитрий Юрьевич

Генеральный директор
АО «Аммоний»,
г. Менделеевск

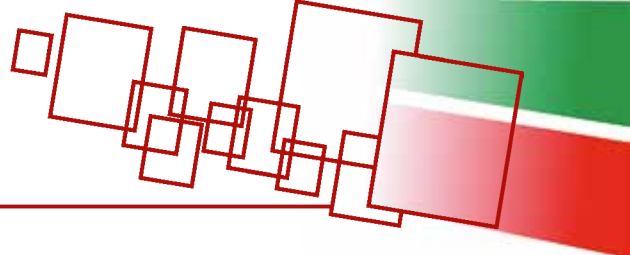
Генеральный директор по перспективному развитию, заместитель директора Московского филиала КАО «Азот» (г. Кемерово). С января 2020 года — генеральный директор АО «Аммоний».

Почётный гражданин Менделеевского муниципального района.

Поощрён Благодарственным письмом главы Менделеевского муниципального района.

Родился 23 января 1972 года в Москве. В 1995 году окончил Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана по специальности «электронные вычислительные машины, комплексы, системы и сети», в 2006 году — Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева (г. Москва).

С 2001 по 2006 год работал начальником отдела нефтехимических производств ОАО «АК «СИБУР», ОАО «СИБУР Холдинг» (г. Москва), с 2006 по 2007 год трудился в ООО «СИБУР» (г. Москва), с 2007 по 2010 год — начальник производственно-технологического управления ОАО «СИБУР-Минудобрения» (г. Москва), с 2010 по 2011 год — заместитель генерального директора по инвестициям КАО «Азот» (г. Кемерово), с 2011 по 2012 год — начальник производственно-технологического управления ОАО «СИБУР-Минудобрения» (г. Москва), с 2012 по 2015 год — директор по производству ОАО «СДС Азот» (г. Москва), с октября 2015 по ноябрь 2020 года — замести-



ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ОБЩЕСТВА

С момента запуска производств в 2015 году АО «Аммоний» стало центром притяжения активной жизнедеятельности Менделеевска и Менделеевского района. Менделеевск даже вздохнул свободнее — теперь ядром всех начинаний, спутником на позитивной орбите стало это уникальное предприятие. Завод «Аммоний», если сослаться на официальные данные, является третьим в мире производителем минеральных удобрений, построенным по одной из самых ведущих технологий. Стоимость объекта более 2 миллиардов долларов.

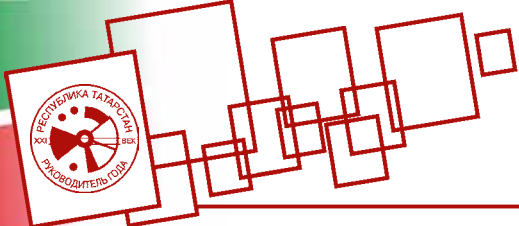
«Аммоний» задумывался как масштабный проект по строительству интегрированного комплекса по производству аммиака, метанола и карбамида. Решение себя оправдало. Сегодня это высокотехнологичное производство, где, помимо аммиака и метанола, выпускается также гранулированный карбамид и селитра аммиачная. Компания обеспечивает сельхозпроизводителей России минеральными удобрениями. Но и выполняет ещё определённую социальную миссию — финансирует различные проекты, направленные на улучшение жизни Менделеевского района и его жителей.

Выпускник «Бауманки» пришёлся в Татарстане

В 2020 году АО «Аммоний» возглавил Дмитрий Юрьевич Макаров, уроженец Москвы, выпускник знаменитой Бауман-

ки — Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана, нашедший себя в Татарстане и уже получивший известность как один из самых успешных управленцев. В 2022 году Дмитрию Макарову присвоено звание «Почёт-





ный гражданин Менделеевского района». И это уже не просто популярность.

У Макарова высшее и, можно не скромничать, блестящее профессиональное образование. Помимо двух университетов он окончил программы «Мастер делового администрирования» и кадрового резерва, международную школу бизнеса, курсы повышения квалификации, в последнее время детально изучает цифровые технологии и внедряет их на заводе.

Дмитрий Макаров продолжил и развил традиции, заложенные трудовым коллективом. Он совершенно справедливо победил в одной из номинаций Республиканского конкурса «Руководитель года-2022» — «За высокую социальную ответственность». Руководство республики отмечает предприятие уже второй раз — в 2022 году «Аммоний» получил благодарность Президента РТ за существенный вклад в укрепление социально-экономического потенциала Татарстана.

Чужих проблем не бывает

Политика директора такова, что своими он считает всех, кому помогает, оказывает благотворительную поддержку: малоимущим, инвалидам и пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны, заслуженным работникам отрасли, детским органи-



зациям, медицинским учреждениям, сфере здравоохранения, мобилизованным гражданам и их семьям.

Большой вклад вносится в районную сферу образования.

При поддержке химического комплекса в Менделеевске будет создан образовательный кластер. Войдут в него передовая инженерная школа, колледж и лицей. Но самый первый этап — школа. Начиналось всё с профильных кабинетов по изучению химии, биологии. Но на предприятии быстро поняли: в вопросах образования полумер не бывает, а вклад в образование детей бесценен. Поэтому провели капитальный ремонт школы, поменяв интерьеры, добавив современные элементы, новое оборудование, сконцентрировались и на главном — системе обучения. Директор «Аммония» лично изучал разные варианты программ, пока вместе с педагогами не нашли подходящую инновационную программу обучения — в новых условиях и с новым подходом к образованию. На базе этой же школы откроется и химический лицей. А вот химико-технологический колледж разместится отдельно, сегодня ведётся строительство.

Дмитрий Макаров — человек многогранный, а потому странно было бы полагать, что сконцентрирован он будет только на одном направлении. Творчество тоже имеет место в жизни. Должно быть оно и у детей района, решил Макаров, и включился в реализацию ещё одного проекта — Центра детского творчества «Менделеевская долина». Предприятие инвестирует в создание проекта. И, как присуще «Аммонии», это будет уникальный центр, где особая методика, цифровые технологии и современный передовой подход — отличительная черта всех проектов «Аммония». Продуманный до мелочей (ну где ещё можно встретить директора крупнейшего производства, который лично обходит реализуемые объекты и знает каждый их сантиметр, а некоторые проекты тестирует и сам!).

Так было с велодорожками, когда в день открытия в 2022-м Дмитрий Макаров и глава района Радмир Беляев на велосипедах объехали весь маршрут. Дуэт людей, которым явно по пути друг с другом, приносящий зримый и ощутимый результат для города.

Будущий центр инженерной мысли

В 2022 году компания приняла участие в конкурсе проектов передовых инженерных школ и вошла в число победителей. Филиал передовой инженерной школы в Менделеевске появится на базе будущего химико-технологического колледжа, с инвестициями от АО «Аммоний» на сумму 42 млн рублей. В России утвердили лишь 30 подобных инженерных школ, одна из них появится благодаря «Аммонию». Сплав опыта, знаний уже состоявшихся химиков и молодых людей, готовых к новым открытиям, именно для них ПИШ «Промхимтех» станет площадкой для развития. Чтобы у них появилась такая возможность, «Аммоний» заключил соглашение с КНИТУ-КХТИ, стал его промышленным партнёром и прошёл сложный отбор в правительстве России.

Денег на то, чтобы Менделеевск встал в один ряд с самыми красивыми и комфортными городами Татарстана, в компании не жалеют. Например, только в строительство первого этапа сети велодорожек вложено более 60 млн рублей, специально проложили асфальт, навели порядок по пути следования.

Берегут и историю, к ней относятся с уважением. Чей портрет был первым при нанесении муралов на домах? Конечно, Менделеева. А следом — Пастернак. Менделеевцы чтят память о тех, кто жил когда-то в их городе, «Аммоний» такой подход разделяет.

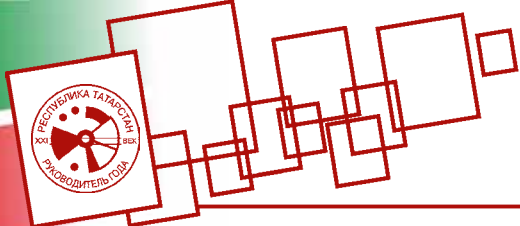
В 2023 году в городе пройдёт масштабный Всероссийский фестиваль «Пастернаковские чтения», безусловно, при поддержке «Аммония». Для литературных встреч предприятие создаёт специальный купол — прозрачная сфера, которая останется с жителями и после фестиваля, ещё одно место встречи и притяжения, ещё одна очень важная составляющая в той химии родного города, которой так окутывает «Аммоний» жителей.

А что непосредственно для коллектива?

— Средняя численность работающих только на АО «Аммоний» больше 1400 человек. Мы реализуем обширную социальную программу, предусмотренную также в коллективном договоре, принятом на 2022—2025 годы. Это такие общепринятые направления, как добровольное медицинское страхование, частичная компенсация питания, жилищные программы, санаторно-курортный отдых, детский отдых в лагерях, другие меры поддержки, в том числе программы по профилактике профессиональных заболеваний, — комментирует Дмитрий Макаров.

На заводе запущены меры поддержки и по жилищной программе. Сотрудникам завода нет необходимости брать ипотеку, беспроцентную рассрочку на покупку жилья им выдаёт само предприятие.





Социальная миссия – это особый вектор

Победа в конкурсе «Руководитель года-2022» — отражение проектов, направленных на создание комфортной городской среды, которые АО «Аммоний» под руководством Дмитрия Макарова реализует сегодня в Менделеевском муниципальном районе.

При этом успешно выполняются задачи, поставленные правительством РТ, Министерством сельского хозяйства и продовольствия РТ. Зарботная плата на предприятии — одна из самых высоких по республике, в среднем может достигать более 90 тысяч рублей. «Аммоний» — одна из стратегически важных компаний Татарстана.

Генеральный директор АО «Аммоний» добавляет, что с началом СВО предприятие одним из первых ввело беспрецедентный комплекс мер поддержки для своих сотрудников, призванных в рамках частичной мобилизации. Это ежемесячная социальная выплата в размере тридцати процентов должностного оклада, отсрочка от уплаты платежей по договорам купли-продажи квартир, приостановка платежей по аренде служебных квартир на период военной службы. За каждым сохранено его рабочее место. Отличительный момент: АО «Аммоний» выделило финансирование для районной администрации с целью поддержки граждан Менделеевского района, призван-



ных на военную службу по мобилизации. В Новый год навестили детей мобилизованных с подарками. С ёлки желаний Макаров никогда не снимает только одно послание, их намного больше, но знают об этом только дети, к которым он приходит в гости.

Не бывает для завода и чужого горя. Когда случилось землетрясение в Турции, химический комплекс откликнулся на призыв Раиса РТ поддержать народ этой страны. В помощь пострадавшим перечислили 1 млн рублей.

«В своей работе главным мы всегда считаем человека, социальные ориентиры, и в такой сложный момент мы не можем остаться в стороне и не поддержать людей», — отметил тогда гендиректор компании Дмитрий Макаров.

ИЗ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Этого завода Татарстан ждал давно. Прежнее предприятие по выпуску удобрений в Менделеевске ещё с советских времён фактически не работало, производство обходилось дорого, в итоге завод в кризисные годы оказался на грани закрытия. Только меры, принятые правительством республики спасли предприятие. А рынок диктовал свои условия, необходимо было строить современный промышленный комплекс по производству удобрений, но при государственной поддержке. Так появилось АО «Аммоний», и его строительство стало одним из самых масштабных. Столкнулись в начале деятельности предприятия и с такой проблемой, как обеспечение кадрами. Выручила сама республика. В нефтехимическом Татарстане много высших учебных заведений, где готовят специалистов самого широкого профиля для этой отрасли.

За укрепление корпоративного духа

Помимо благоустройства и участия в создании комфортной городской среды предприятие нацелено на поддержку крайне важного образовательного сектора. Дмитрий Макаров лично заинтересован в реализации таких проектов. Сегодня молодым специалистам АО «Аммоний» представлены все возможности для раскрытия творческого и научного потенциала, в том числе на базе конкурсов профессионального мастерства, курсов обучения. На предприятии есть свой слоган: #растемвместе. Развивается коллектив, развивается весь комплекс. А главное, что инициатива сотрудников всегда находит отклик. За идеи, приносящие реальный результат, «Аммоний» выплачивает сотрудникам вплоть до 1 млн рублей. При этом активно используется и нематериальная мотивация персонала, значение которой не стоит недооценивать.

— Для компании участие в социальных проектах является и показателем экономической устойчивости, и неким критерием стабильности в обществе, в районе, — подтверждает Дмитрий Макаров.

Предприятие непрерывно развивается и по основной своей деятельности, наращивает объёмы производства продукции, успешно выполняет годовой план по выпуску продукции, расширяет географию поставок. Но Татарстан для АО «Аммоний» всегда на первом месте.

На заводе завершают строительство нового комплекса по выпуску жидких удобрений. В 2023 году запускается комплекс по производству топливной добавки Ad Blue, которая делает выхлопные выбросы безвредными для экологии. В 2022 году часть сотрудников «Аммония» прошла обучение

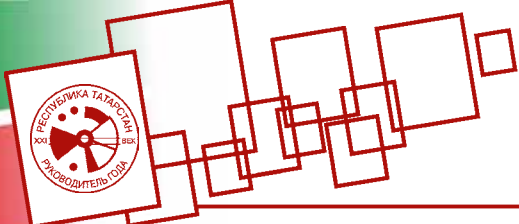
по цифровой трансформации в СберУниверситете. А сразу после подписали соглашение с крупнейшим банком страны по цифровой трансформации предприятия. Мир движется вперёд, «Аммоний» должен идти в ногу со временем, уверен Дмитрий Макаров.

— Правительства России и Татарстана делают ставку на поддержку сельского хозяйства, на обеспечение собственным продовольствием. При этом, как отмечают эксперты, продукцию завода нельзя назвать уникальной для России. Однако это продукт конкурентоспособный и востребованный на мировом рынке, не говоря о российском. Кроме того, не все заводы выпускают гранулированный карбамид, как «Аммоний». Это преимущество предприятия, — комментирует генеральный директор АО «Аммоний». — Рынок азотных удобрений и сырья для них почти не знает спадов, цены практически не снижаются, продукция производителей пользуется спросом. За выгодный сбыт «Аммонию», в общем, можно не беспокоиться.

...Победу Дмитрия Макарова в Республиканском конкурсе «Руководитель года-2022» глава администрации Менделеевского района Радмир Беляев назвал заслуженной: «Вложения АО «Аммоний» в благоустройство района и города придали Менделеевскому новый виток социально-экономического, культурного развития. Мы все отлично понимаем, каких сил и самоотдачи требует эта работа», — отметил он.

— Главное, что я пожелал бы себе, всему трудовому коллективу, жителям района и города — это здоровья, сил, чтобы идти вперёд и, как принято сейчас говорить, быть на позитиве, — убеждён Дмитрий Макаров. — Мы команда, которая способна отвечать самым смелым вызовам.

Ирина ВЛАДИМИРОВА



НОМИНАЦИЯ «За активное развитие кадрового потенциала»



МИСТАХОВ
Ренат Искандерович

Генеральный директор
АО «Судостроительная
Корпорация «Ак Барс»,
г. Зеленодольск

первый заместитель начальника Казанского отделения Горьковской железной дороги — филиала ОАО «РЖД», с 2008 по 2008 год — начальник Казанского отделения Горьковской железной дороги — филиала ОАО «РЖД», с 2008 по 2018 год — генеральный директор АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького». С 2018 года — генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан, заслуженный работник Горьковской железной дороги.

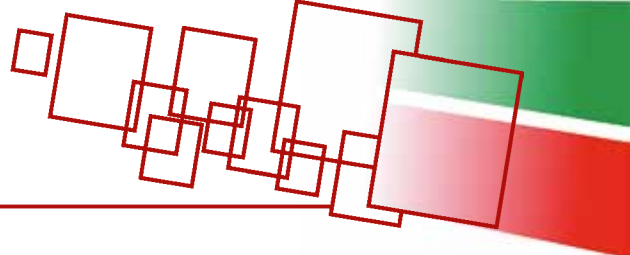
Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалями «За доблестный труд», «В память 1000-летия Казани», «100 лет образования ТАССР», «За укрепление боевого содружества», «Адмирал Флота Советского Союза С.Г. Горшков», медалью Министерства транспорта РФ «За строительство транспортных объектов», знаком «За патриотизм», Благодарностью Президента РТ, Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан, почётной грамотой Минстроя Чувашии, грамотой Главы Ингушетии.

Лауреат Республиканских общественных конкурсов «Руководитель года-2011» и «Руководитель года-2015».

Родился 12 сентября 1975 года в городе Куйбышев Татарской АССР.

В 1994 году окончил Казанский техникум железнодорожного транспорта. В 1999 году окончил Российский государственный открытый технический университет путей сообщения по специальности «организация перевозок и управление на транспорте» (железнодорожном). Повышал квалификацию по программе «Кораблестроение».

Трудовую деятельность начал в 1994 году учеником помощника составителя поездов, дежурным по станции Зелёный Дол Горьковской железной дороги. С 1997 по 2000 год — начальник станции Свияжск Казанского отделения Горьковской железной дороги, с 2000 по 2002 год — ревизор движения, главный инженер Казанского отделения Горьковской железной дороги. С 2002 по 2003 год — начальник станции Юдино Казанского отделения Горьковской железной дороги. С 2003 по 2004 год — заместитель начальника Казанского отделения — филиала ФГУП «Горьковская железная дорога» МПС РФ, с 2004 по 2008 год —



ЗОЛОТОЙ АКТИВ КОРПОРАЦИИ

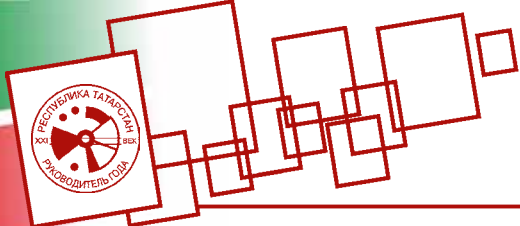
Персонал — основа любого предприятия, и от того, насколько продумана и взвешена кадровая политика компании, зависит её успешное функционирование. Поделиться опытом о том, как решаются кадровые вопросы в АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», мы попросили генерального директора Рената Мистахова.

— Для привлечения и удержания персонала существует четыре основных фактора — стабильная загрузка производства, благоприятные условия труда, достойная заработная плата и доступное жильё, — говорит Ренат Искандерович. — На всех предприятиях, входящих в группу АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», мы работаем над модернизацией производства, создаём комфортные условия труда. Есть первичные профсоюзные организации и ассоциация профсоюзов, работают программы социальной поддержки, выдаются ссуды на жильё, выплачивается материальная

помощь, имеется возможность отдохнуть в профилакториях и лечебно-оздоровительном центре, организовано взаимодействие с молодёжными организациями промышленных предприятий Татарстана.

Кстати, работе с молодёжью уделяется самое серьёзное внимание. Создан Союз молодёжных объединений. Для работы с начинающими специалистами разработаны такие программы, как «Паспорт молодого специалиста», «Программа контроля увольнений», действует единый стандарт прохождения полугодовой адаптации молодых работников. Стало доброй традицией





ежегодное проведение конкурсов профессионального мастерства по различным профессиям среди своих сотрудников. В этом году молодёжная сборная корпорации заняла 1-е место в XXIX Телевизионном Фестивале команд КВН Республики Татарстан.

— **Ренат Искандерович, как у вас работает корпоративная программа повышения производительности труда?**

— Как управляющая компания, имеющая конкурентное преимущество на рынке и опыт работы в разных отраслях производства, мы понимаем, что заниматься мероприятиями, которые позволяют повышать производительность труда, просто необходимо. Следует постоянно вскрывать резервы, устранять потери и повышать эффективность.

Мероприятия, способствующие этому, реализуются на всех предприятиях корпорации. Формируются проекты улучшений, направленные на выявление и сокращение потерь в процессе выпуска продукции, ведётся работа в рамках бережливого производства, реализация системы 5S на рабочих

местах. Каждое наше предприятие имеет разработанную долгосрочную программу ППТ (пять лет) и среднесрочную программу (один год), исходя из стратегических целей, по которым мы планомерно движемся вперёд, корректируя каждый этап в зависимости от внешних и внутренних факторов влияния.

Мы акцентируем внимание руководителей предприятий на то, что необходимо наращивать внутренние ресурсы, расширять инновационный потенциал, повышать эффективность и капиталоемкость производства, внедрять передовые технологии, повышать управленческие компетенции и квалификации сотрудников.

— **Каковы затраты на повышение уровня квалификации, обучение и переобучение персонала по востребованным профессиям и специальностям?**

— Для развития образовательных и научно-исследовательских программ в корпорации создан Центр обучения «Ак Барс». На базе Центра осуществляется повышение квалификации, переобучение и обучение

Лауреаты конкурса

второй профессии как по рабочим специальностям, так и по инженерному составу. Кроме того, проводятся различные тренинги, направленные на развитие личностных и деловых качеств. Обучение идёт как в очном формате, так и с применением дистанционных технологий по рабочим профессиям (стропальщик, электромонтёр, токарь, машинист крана, трубопроводчик судовой, сборщик корпусов металлических судов и др.), а также по программам повышения компьютерной грамотности, по методам эффективного управления, по охране труда, бережливому производству и т.д.

Фактически за 2022 год было потрачено более 9 млн рублей на обучение и переобучение работников предприятий. В 2023 году на повышение квалификации работников запланировано более 11 млн рублей.

— Много ли студентов в вузах и сузах, прошедших практику или стажировку на ваших предприятиях?

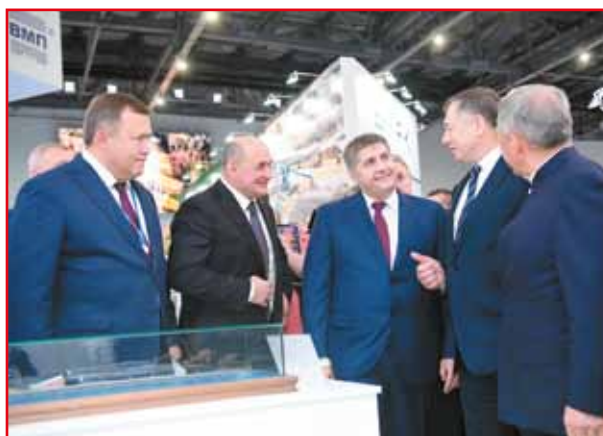
— Ежегодно более 900 студентов из Казани, Нижнего Новгорода, Новосибирска, Санкт-Петербурга и других городов проходят у нас практику.

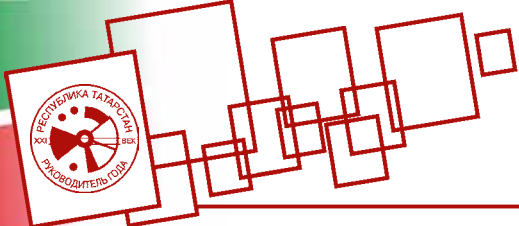
— В связи с обострившейся политической обстановкой в мире резко возросла доля отечественного гособоронзаказа, в том числе и для вашей компании. Повлияло ли это на численность работников?

— Действительно, наши предприятия обеспечены заказами, в том числе по «оборонке». Численность работников у нас заметно возросла уже к концу 2022 года, однако мы продолжаем наращивать объёмы производства и в связи с этим испытываем дефицит рабочих и инженерных специалистов.

— Как обеспечивается взаимодействие с профессиональными образовательными организациями в подготовке квалифицированных кадров для предприятия?

— Кадровая политика предприятий АО «Судостроительная Корпорация





«Ак Барс» такова, что для привлечения будущих специалистов мы многим ребятам с раннего детства и на протяжении всей школьной и студенческой жизни прививаем интерес к судостроению. В этих целях развиваем созданный нами яхт-клуб «Дельфин», организовываем встречи со школьниками, проводим экскурсии на предприятия, выезжаем в учебные заведения для профориентационной работы и др.

Большая работа с учебными заведениями ведётся и в рамках развития судостроительного кластера. С сентября 2022 года была внедрена сетевая программа между двумя ведущими вузами — Санкт-Петербургским государственным морским техническим университетом и Казанским национальным исследовательским техническим университетом по направлению «Кораблестроение». Два года обучение проходит на базе КНИТУ-КАИ в Казани, затем на полтора года группа переходит на обучение в СПбГМТУ в Санкт-Петербурге, дипломы студенты защищают в Казани. Группа сту-

дентов набирается по целевым договорам, что обязывает их по окончании обучения отработать на предприятии.

В сентябре 2022 года при активном участии нашей корпорации, по инициативе генерального директора Холдинговой компании «Ак Барс» И.М. Егорова и при поддержке Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова в Зеленодольске возобновил свою работу судостроительный колледж. Для города и его жителей воссоздание колледжа стало знаковым событием. На данный момент в нём обучаются 225 студентов по направлению «Судостроение». Теперь студенты будут проходить практику на предприятиях Зеленодольска, а в будущем смогут трудоустроиться и пополнить ряды востребованных специалистов на наших производствах.

— Кто является основным потребителем вашей продукции?

— Военные корабли и суда по линии гособоронзаказа строятся для нужд Министерства обороны РФ. Также мы выполня-





ем заказы Пограничной службы ФСБ России, Ростгардии. Заказчиками гражданской продукции являются федеральные министерства и ведомства, российские регионы, судоходные компании и эксплуатирующие организации.

— **Каковы планы по дальнейшему развитию компании?**

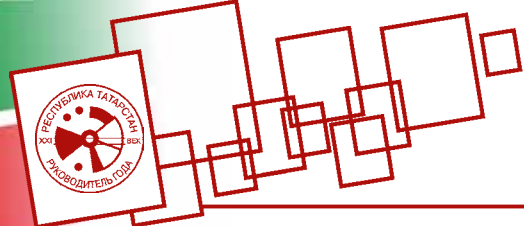
— На период до 2025 года разработана программа стратегического развития корпорации, объединяющая усилия дочерних предприятий и корпорации, как управляющей компании, для работы в ключевых направлениях. На основании данных о текущем состоянии наших предприятий, а также тенденциях на мировом и российском рынках сформированы ориентиры развития корпорации, которые, разумеется, направлены на рост объёма выручки и увеличение рентабельности продаж.

Одним из приоритетных направлений деятельности корпорации является успешное и своевременное исполнение обяза-

тельств по договорам по государственному оборонному заказу. Наряду с этим одним из необходимых условий устойчивого развития выступает диверсификация производства, то есть увеличение доли гражданской продукции в общем портфеле заказов. Кроме этого актуальной задачей на сегодня является наращивание доли собственного производства в кораблестроении. Достижение внешних целей предполагается за счёт оптимизации внутренних ресурсов, совершенствования бизнес-процессов, на что и направлены стратегические цели, среди которых и обеспечение, сохранение квалифицированных кадров.

— **Расскажите кратко о себе. Вы ведь раньше занимали ответственные должности в руководстве Горьковской железной дороги. Почему решили посвятить себя судостроению?**

— В 1994 году, в 19-летнем возрасте, я пришёл на железную дорогу. Начал работать на станции Зелёный Дол помощ-



ником составителя поездов, параллельно учился в железнодорожном техникуме. По окончании техникума поступил на заочное отделение Российского государственного университета путей сообщения, получил квалификацию инженера. Работал начальником станции Свияжск, главным инженером, начальником станции Юдино, первым заместителем, а затем, в 33 года, стал начальником Казанского отделения Горьковской железной дороги. Это огромная структура, состоящая из 211 предприятий и 17 000 сотрудников. Считаю, что именно работа в РЖД, требующая максимальной ответственности, упорства и умения работать в команде, во многом меня сформировала в профессиональном плане. Железная дорога дала мне путёвку в жизнь, я благодарен своим учителям, которые меня воспитывали, сделали из меня руководителя.

Учитывая, что я молод, да ещё и окончил Академию госслужбы в Москве, мне стали предлагать разные должности по России. Но я очень хотел остаться в Татарстане, у меня тут родные, я здесь вырос, мне нравится здешняя деловая атмосфера. И когда в 2009 году мне предложили возглавить Зеленодольский судостроительный завод, я согласился.

Это, видимо, судьба. Я ведь на реке вырос, в Куйбышеве, в Камском Устье, и после девятого класса поступал в речной техникум, но буквально за неделю до начала учёбы почему-то решил пойти в железнодорожники. И вот, получается, вернулся на реку.

Конечно, первые дни на заводе было сложно — совершенно другая отрасль, но и интересно. Я изучил положение дел на предприятии — ситуация была непростая. Заказов не было, объёмы падали. Решение

этих проблем стало для меня стратегической задачей, в которую вошли увеличение объёмов производства, модернизация завода и введение новых систем менеджмента и контроля качества. Цели были поставлены, и в течение нескольких лет наша команда последовательно и целенаправленно работала над их достижением, совершенствуя управление и организацию производственных процессов.

В 2018 году мы создали Судостроительную Корпорацию «Ак Барс».

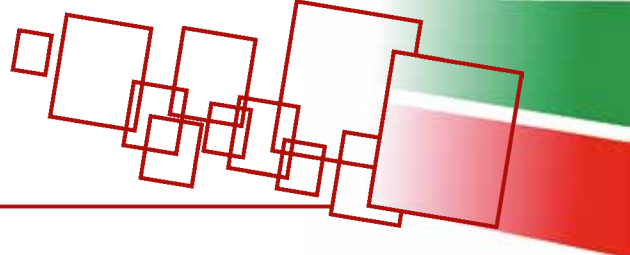
— **Пожалуй, непросто руководить предприятиями, в которых трудятся почти десять тысяч человек. Хватает ли времени на семью, общение с близкими, на хобби?**

— Моё хобби — это работа, без неё уже никак, а поддержка — семья. Всё, чего мы добиваемся в жизни, достигается благодаря семье. Несмотря на то, что эта работа не знает ни праздников, ни выходных, ни отгулов, я всегда нахожу возможность уделить внимание близким. Моя семья — это мой надёжный тыл. Она у меня большая — с супругой воспитываем троих сыновей и дочку, старшие сыновья уже взрослые, младшие дети — ещё школьники. Старший сын пошёл по моим стопам, он инженер-кораблестроитель, работает в проектно-конструкторском бюро.

Когда мы собираемся всей семьёй, будь то праздники, путешествия во время отпуска, выезды на природу или просто семейные ужины в домашней обстановке, — это драгоценное для меня время, оно заряжает меня энергией и даёт силы для рабочих будней.

— **Успехов вашей корпорации и благополучия в семье!**

Шамиль БАГАУТДИНОВ



НОМИНАЦИЯ «За активное развитие кадрового потенциала»



МУХАМАДЕЕВ
Рустам Набиуллович

Заместитель генерального
директора по социальному
развитию ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Заместитель начальника по кадрам, быту и социальному развитию НГДУ «Елховнефть» ПО «Татнефть», с 1991 по 1994 год — заместитель начальника по социальному развитию, с 1994 по 1998 год — заместитель начальника по общим вопросам НГДУ «Елховнефть» ПО «Татнефть». С 1998 по 2001 год — начальник Альметьевского РСУ ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. С 2001 по 2017 год — заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (с 2015 года — ПАО «Татнефть»), с 2017 по 2020 год — заместитель генерального директора по общим вопросам. С 2020 года — заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

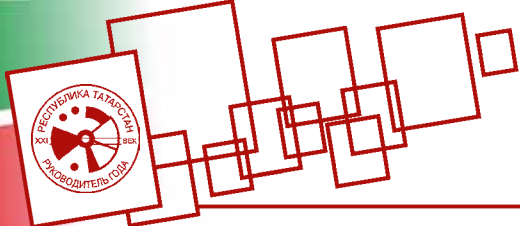
Почётный нефтяник Министерства энергетики Российской Федерации.

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью «В память 1000-летия Казани». Объявлена Благодарность Президента Российской Федерации и Президента Республики Татарстан, награждён почётной грамотой Республики Татарстан, почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, нагрудным знаком Федерации независимых профсоюзов России «За содружество», другими почётными грамотами и нагрудными знаками.

Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2012».

Родился 14 сентября 1952 года в г. Альметьевске Татарской АССР. В 1977 году окончил Московский ордена Трудового Красного Знамени институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина по специальности «технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений». Позже неоднократно повышал квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в 1972 году старшим лаборантом на Татарском вечернем факультете МИНХиГП, с 1975 по 1977 год — оператор по исследованию скважин НГДУ «Елховнефть» ПО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, с 1977 по 1978 год — там же инженер по исследованию скважин. С 1978 по 1981 год — старший геолог геолого-поисковой конторы треста «Татнефтегазразведка» ПО «Татнефть», с 1981 по 1985 год — инструктор промышленно-транспортного отдела Альметьевского горкома КПСС, с 1985 по 1990 год — секретарь парткома НГДУ «Елховнефть», с 1990 по 1991 год — замести-



Рустам МУХАМАДЕЕВ: СОЗДАЁМ ЭНЕРГИЮ ЖИЗНИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Рустам Мухамадеев признан лауреатом Республиканского конкурса «Руководитель года-2022». На участие в конкурсе было выдвинуто 120 руководителей. Лауреатами стали 23 из них. Поздравляя победителей, Раис Татарстана Рустам Минниханов особо поблагодарил за вклад в развитие республики нефтегазохимический блок. Главные требования для соискателей — высокий уровень показателей предприятия и социальной ответственности полностью соответствует «Татнефти». Компания удерживает передовые позиции среди крупнейших российских нефтяных компаний. Вертикально интегрированный холдинг достойно представляет Татарстан в российском и мировом деловых сообществах. Активно развивает нефтедобычу, собственную нефтепереработку, нефтехимию, сеть АЗС. Участвует в капитале обществ финансового (банковского и страхового) сектора. Известна «Татнефть» и своими масштабными программами по повышению благополучия татарстанцев.

Его университеты

Рустам Мухамадеев прошёл путь от ученика оператора до заместителя генерального директора «Татнефти» по социальному

развитию. Родился в нефтяном краю, он коренной альметьевец. Примером лучших качеств для него были собственные предки. С детства восхищался дедом Хайруллой. Смелый и храбрый, он с первого дня



Великой Отечественной войны мужественно сражался за свободу и независимость нашей Родины. Как многим верным сыновьям своей Отчизны, ему не суждено было вернуться в родные места, увидеть своих детей. Память о нём в семье Мухамадеевых передаётся из поколения в поколение, как и об отце Рустама Набиуллиновича — Набиулле Хайруллиновиче, который совсем юным вслед за отцом ушёл на фронт. В одном из боёв получил тяжёлое ранение, его прооперировали в полевом госпитале, после он долго восстанавливался. За проявленный героизм в Сталинградской битве старшему сержанту Мухамадееву вручили медаль «За отвагу». Позже он был удостоен орденов Красной Звезды, Отечественной войны, других почестей, а самой дорогой и памятной для него оставалась его первая награда.

После войны Набиулла Хайруллинович работал в родной деревне, возглавлял партийную организацию колхоза «Знамя», который располагался на территории деревни Бигашево (в настоящее время это территория Альметьевска). В тяжёлые послевоенные годы, когда нужно было накормить страну, поднять её из руин, работал на достижение новых задач. А ещё к парторгу люди шли как к защитнику их интересов, как к судье — с проблемами на производстве и с семейными заботами. Знали — он разберётся в ситуации, сложных взаимоотношениях, подскажет, поможет. И для своих детей Набиулла Хайруллинович стал большим авторитетом.

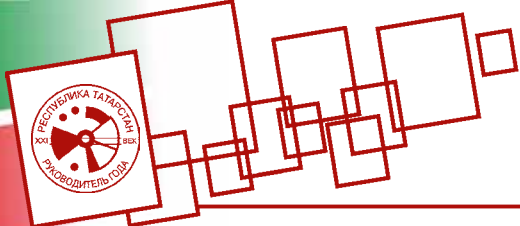
— Слово отца для нас было непререкаемым, он умел убеждать. А когда мы становились старше, он старался с нами общаться на равных, — говорит Рустам Набиуллинович. И эти нравственные ценности, отцовские уроки дипломатии, уважительного, равного отношения к людям он несёт в себе всю жизнь. И именно благодаря напутствиям отца он выбрал свою профессию — нефть становилась смысловым центром юго-востока, и многое так или иначе было связано с ней.



После школы устроился учеником оператора в НГДУ «Елховнефть», поступил на вечерний факультет Московского нефтяного института, филиал которого располагался в Альметьевске. Отслужив в армии, вернулся в родной коллектив. После получения диплома Мухамадеева назначили инженером по исследованию скважин.

С 1981 года он работал старшим геологом и вёл общественную работу в тресте «Татнефтегазразведка». В 1985 году его пригласили в Альметьевский горком партии. Здесь он курировал работу промышленных предприятий, взаимодействовал с аппаратом «Татнефти» — от нефтяников, по сути, не отрывался. В 1990 году вновь вернулся в «Елховнефть» — секретарём партийной организации, но уже через год его назначили заместителем начальника НГДУ по социальному блоку, включающему в себя и кадровую работу. Далее был замом по общим вопросам. Многому научился, работая рука об руку с корифеем нефтянки Ардинатом Нугайбековым, возглавлявшим в те годы «Елховнефть».

— Было время, когда по 200 скважин в год бурили. Фонд скважин рос, всё это нужно было обслуживать. Строили базы по



ремонт нефтесредствого оборудования. И, главное, много сделали для людей — кардинально улучшили условия труда, повысили культуру производства, — вспоминает наш лауреат.

В 1998—2001 годах, то есть в сложное перестроечное время, он стоял у руля Ремонтно-строительного управления «Татнефти». Важно было сохранить коллектив — все силы отдавал на то, чтобы обеспечивать предприятие заказами.

Инвестиции в настоящее и будущее

Каждый из этих этапов для Рустама Набиуллиновича стал школой жизни. На этот опыт он опирался, когда в 2001 году ему доверили кадровое и социальное направление «Татнефти».

С благодарностью вспоминает своих учителей: Шафагата Фахразовича Тахаутдинова, который пригласил его своим заместителем, Ардината Галиевича Нугайбекова (начальник НГДУ «Елховнефть» в 1984—2009 г.), Виктора Васильевича Смыкова (заведующий промышленно-транспортным отделом Альметьевского горкома КПСС в 1981—1985 г., начальник НГДУ «Ямашнефть» в 1985—2020 г.), Рината Гаделисламовича Галева (генерального директора «Татнефти» в 1990—1999 г.). Школа, которую он проходил под их руководством, позволяла ему успешно работать, проявлять себя как большой профессионал, обладающий уникальными организаторскими и менеджерскими способностями.

При поддержке руководства компании удалось выстроить целостную систему непрерывной подготовки кадров, сформировать эффективную систему управления персоналом, создать молодёжную организацию, которая сегодня признана одной из лучших в республике. Система подготовки кадров «Татнефти» и сегодня активно сотрудни-

чает с организациями профессионального образования, ведущими вузами страны, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом компании. «Татнефть» участвует в формировании профессиональных стандартов, является инициатором открытия Регионального центра оценки квалификации в республике.

С 2013 года Мухаммадеев работает под руководством генерального директора «Татнефти» Наиля Ульфатовича Маганова. «Татнефть» добывает и перерабатывает нефть, строит новые производства, прирастает активами, увеличивает выпуск востребованной продукции, создаёт новые рабочие места и т.д. Внедряются «зелёные технологии», ведётся переработка вторичного сырья, выпускаемая продукция характеризуется низким углеродным следом. Для повышения корпоративной экологической грамотности реализуются специальные программы. А в центре всего этого был и остаётся человек. Такой подход является фундаментом устойчивого развития.

«У нас в компании есть такое понятие, как социальная стоимость. Это одна из важнейших стоимостей, которую мы создаём. Без неё невозможно ни одно достижение, ни один успех. И если бы социальное направление как-то хромало, мы бы это почувствовали. У нас не было бы таких достижений, успехов. Мы не были бы такой сильной компанией, которой являемся сегодня. Социальная стоимость — это то, над чем работает Рустам Набиуллинович. То, что ему было поручено 20 с лишним лет назад. То, с чем он достаточно хорошо справляется сегодня», — говорит Наиль Маганов. «Татнефть» сегодня объединяет десятки тысяч работников, которые являются самым ценным капиталом компании, это для них действуют корпоративные образовательные, развивающие, оздоровительные программы и многое другое.

— Устойчивый бизнес сегодня невозможен без ESG-трансформации. Относительно



новым является только термин. «Татнефть» всегда заботилась об экологии и людях. Сейчас эти масштабные программы и проекты мы реализуем на платформе целей устойчивого развития. На социальную сферу в 2022 году направлено более 25 млрд рублей. Это наши инвестиции в здоровое настоящее и будущее поколение, — считает Рустам Набиуллович.

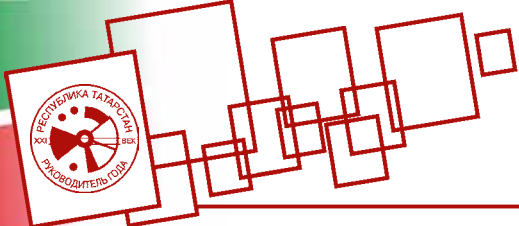
Ежегодно люди справляют новоселья в рамках социальной ипотеки. На 2024—2027 годы запланировано строительство 8000 квартир. К услугам работников и их семей — корпоративные санатории, зимние и летние базы отдыха, спортивные комплексы. В десяти детских лагерях компании в 2022 году отдохнули более 10 тысяч детей.

Базовые социальные принципы компании состоят в том, чтобы юго-восточный регион рос и развивался. Комфортная среда создаётся не только для тех, кто добывает нефть, но и для всех людей, проживающих на её территории деятельности. В 2022 году прошёл II конкурс грантов для муниципальных образований — часть масштабной системы социальных инвестиций компании. На развитие образования, здравоохранения, культуры, территорий муниципалитеты Татарстана и город Тольятти на основе частно-государственного партнёрства получили в общей сложности 1,5 млрд рублей.

«Татнефть» помогает в реализации личных социальных инициатив жителей региона в рамках проекта «Энергия добра». Всё это способствует социальной стабильности регионов деятельности «Татнефти» и одновременно повышает уровень инвестиционной привлекательности компании и Татарстана.

Сложно перечислить всё то, что сделано для людей даже только в 2022 году. К примеру, на территории научно-исследовательского и учебного центра нефтяников в Альметьевске вырос многоквартирный дом со встроенным детским садом, подземной парковкой и спортивным корпусом. Индустриальный сквер с устройством бетонного скейтпарка стал любимым местом отдыха. На открытом ледовом катке Альметьевска этой зимой побывали более 40 тысяч взрослых и детей. В Азнакаево построили здание ЗАГСа, в Лениногорске — Ледовый дворец, в Елабуге — конноспортивный комплекс. Ведётся проектирование киноконцертного зала, картинной галереи, высокотехнологичного перинатального центра, тренировочного манежа в спортивном комплексе Tennis City в Альметьевске, крытого плавательного бассейна в Нижней Мактаме, крытого катка с искусственным льдом (Tapoco Arena) в Нижнекамске, детской школы искусств в Бугульме, теннисного центра в Азнакаево.

Литературную премию имени Сажида Сулеймановой с 2006 года получили более



100 творцов из Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Ульяновской области, Казахстана, Турции и др. Творческий фестиваль «Страна поющего соловья» в 2022 году в 25-й раз собрал юных талантов нефтяного региона и стал культурным брендом республики. Поддерживается спорт: детский и юношеский хоккей, бокс, борьба, плавание, волейбол, карате, фигурное катание, лыжи, акробатика, теннис, кикбоксинг и др. По программе «Активное долголетие» открыты 10 центров со спортивными тренажёрами для людей старшего возраста.

Отстаивая интересы людей и края

День Рустама Мухамадеева начинается в 4.30 утра — и так все 50 лет, начиная с 17 лет, когда нужно было успеть на вахтовый автобус. На развитие социального направления он работает свыше 20 лет. Всё это непросто, и в этой области могут состояться только настоящие профессионалы, обладающие всесторонними знаниями и компетенциями, коммуникабельные, умеющие отстаивать интересы людей и края на всех уровнях. Эту деятельность Рустама Мухамадеева высоко ценят коллеги и генеральный директор компании Наиль Маганов.

— Я знаю Рустама Набиулловича с 1976 года. И с тех пор у меня сложилось твёрдое убеждение: работая с ним, ты всегда уверен, что всё будет сделано вовремя и качественно. И то, что он работает на таком важном направлении, как социальное,

говорит о том, что этот человек очень компетентный, надёжный, уверенный. У нас впереди очень много интересных задач, и, конечно же, мы ценим таких людей, как Рустам Набиуллович, — говорит Наиль Маганов.

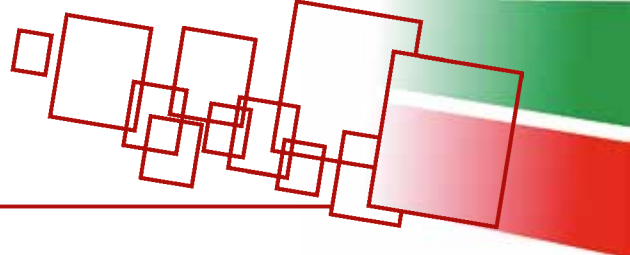
Быть настойчивым, помогать словом и делом — эти принципы нашли отражение и в депутатской работе. Рустам Мухамадеев — член президиума Госсовета РТ, парламентского комитета по социальной политике, вносит большой вклад в законотворческую работу, действует в интересах людей.

Одно из больших событий 2023 года для «Татнефти» и всего Татарстана — 80-летие татарстанской нефти, 75-летие уникального Ромашкинского месторождения, 70-летие Альметьевска.

— Уверен, эти юбилейные даты мы встретим новыми победами. По-другому и быть не может. Все вместе мы строим собственное настоящее и будущее, создаём энергию жизни для устойчивого развития, — убеждён наш герой.

За пять десятилетий работы в нефтяной отрасли Рустам Мухамадеев удостоен многих наград и званий, но ему дороги сияющие от радости глаза людей, признание коллег, уважение ветеранов. Он благодарен судьбе за интересную работу, хороших друзей, за самых близких — замечательных детей-нефтяников Ильдара и Гульназ, трудолюбивых, ответственных. И, конечно, за внуков — их у Мухамадеевых семеро. В них он видит источник вдохновения и смысл жизни. Жизнь продолжается!

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ
«За успешное управление
предприятием малого (среднего) бизнеса»



ГАЛИЕВ
Тимур Ирекович

Генеральный директор
ООО ГК «Коммерческие
грузовики»,
г. Набережные Челны

***Р**одился 24 марта 1993 года в г. Азна-
каево Республики Татарстан.
В 2015 году окончил Казанский
федеральный университет по специальности
«инженер-механик».
В 2015—2016 годах работал коммерче-
ским директором ООО ТФК «Евроспецкам».
С 2016 года — генеральный директор ООО
ГК «Коммерческие грузовики».*

ХОЧЕШЬ ДОБИТЬСЯ БОЛЬШИХ УСПЕХОВ – СТАВЬ ПЕРЕД СОБОЙ НЕВЫПОЛНИМЫЕ ЗАДАЧИ

В последние годы в практику прочно вошло понятие малого и среднего предпринимательства. Малые и средние предприятия – коммерческие организации, показатели деятельности которых не превышают определённых пороговых значений. Сегодня малое и среднее предпринимательство является одним из важных элементов стабильной рыночной экономики. Сегодня уже трудно представить себе развитие здоровой конкурентной среды без него. Такой вид экономики создаёт большое количество новых рабочих мест и играет большую роль в обеспечении социально-политической стабильности в обществе. Пример? Пожалуйста.

На создание автомобиля как средства передвижения человечеству понадобилось без малого две тысячи лет. Зато для того, чтобы оценить все преимущества сотен «лошадок», прячущихся под автомобильным капотом, много времени не потребовалось. Поначалу ещё небольшой автотабун в два десятка лошадей уже исправно тянул тележку с тяжёлым грузом, со временем автомобилю стали доверять более ответственные задачи. Началась эра специализированных машин, когда автомобиль либо изначально конструировался под определённые задачи, либо уже готовое авто «подгоняли» под необходимые функции. Тот, кому приходилось «вносить изменения в конструкцию», как на строгом гаишном языке именуется оборудование автомобиля дополнительными опциями, а затем оформлять их по существующему законодательству, знает – дело это сложное и совсем не быстрое. И с удовольствием переложит и переоборудование, и оформление «новорождённого» на плечи людей, специально обученных.



Наш сегодняшний герой — генеральный директор ООО «Коммерческие грузовики» Тимур Галиев, один из самых молодых предпринимателей производственного сектора и в то же время основной производитель на рынке республики автомобилей специального назначения, рассказывает о своей деятельности коротко:

— Сначала все изменения обговариваются с заводом-изготовителем шасси, затем идёт согласование с ФГУП «НАМИ» и Росстандартом. Затем, собственно, сама работа — то самое «изменение в конструкции», которое так интересно Госавтоинспекции. От нас клиент получает авто, адаптированное под определённую задачу, в требуемой комплектации и со всеми положенными документами...

2022 год стал весьма удачным для «Коммерческих грузовиков» — за счёт правильного ценообразования и мобильности производства объём выпуска был увеличен в два с половиной раза! Как добиться хорошего результата, какие усилия нужно приложить? Наверное, однозначного ответа на эти вопросы нет, ведь успех — понятие многокомпонентное. Поговорить об этом мы решили с Тимуром Галиевым.

— **Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются? Какие из них, на ваш взгляд, помогли вам победить в своей номинации?**

— Залог стабильной работы любого предприятия — достойная заработная плата, безопасные условия труда и высокая автоматизация производства, отдых и лечение.

Одним из инструментов реализации социальной политики предприятия является ежегодная кампания по организации страхования жизни и здоровья работников, качественные медицинские услуги в рамках проекта «СберЗдоровье», поддержка в трудных жизненных ситуациях. А также поддержка спортсмена международного класса, который является ребёнком нашего

сотрудника. В последнем случае это личное желание поддержать талант, но и возможность ещё раз продемонстрировать сотрудникам способность руководства помочь им в сложных ситуациях.

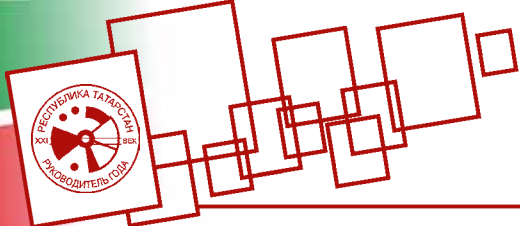
— **Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?**

— Пока, увы, предприятие зависит от зарубежного оборудования. Однако мы делаем большие шаги в плане импортозамещения и реинжиниринга по краноманипуляторам. Работаем над тем, чтобы выпускать такое оборудование у себя на предприятии и, соответственно, сертифицировать их под собственным брендом на территории РФ.

Сегодня предприятие активно осваивает новый продукт «Автоматизированные централизованные системы смазки» для краноманипуляторных установок (КМУ). Уже запущен новый продукт на шасси УРАЛ. Сейчас предприятие осваивает разработку своей КМУ для дальнейшего импортозамещения.

— **Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?**

— Как современный руководитель, я должен иметь черты менеджера-лидера: быть доступным для любого работника своего коллектива, начиная от начальника производства и заканчивая слесарем механосборочных работ. Тон обсуждения любых проблем приемлем только доброжелательный, независимо от моего эмоционального состояния и степени сложности решаемых проблем. Желательно обсуждать вопросы на местах, иметь способность слышать и слушать, вместе с тем проявляя решитель-



ность и настойчивость. Терпимо относиться к выражению открытого несогласия и, главное, строить отношения на доверии. Не распоряжаться и не приказывать, а разговаривать и убеждать, хвалить и поощрять за проявленную инициативу и качественно выполняемую работу.

— **Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Вы — спонсор спортсмена международного класса. Как вы относитесь к спорту, чем занимаетесь, насколько вы внедряете увлечённость спортом в коллективе? Для вас это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?**

— Сам всегда занимался спортом, причём плаванием в своё время профессионально. Сейчас перешёл в разряд любителей, но интереса к спортивным мероприятиям не утратил. На мой взгляд, спорт, точнее, физкультура, это главный инструмент в борьбе за здоровье сотрудников и один из самых эффективных в части сплочения коллектива, мотивации, развития работающих и повышения их лояльности.

— **У вас репутация руководителя из разряда «молодой, да ранний». Понятно, что молодость — недостаток, который со временем проходит, но как вы относитесь к тому, что руководить приходится работниками вдвое старше вас?**

— Ну, коллектив у нас довольно молодой — средний возраст работающих тридцать пять лет, так что подчинённых вдвое старше у меня нет. Но я уверен, что к человеку любого возраста нужно относиться в первую очередь с уважением. В нашем коллективе более половины сотрудников — люди с высшим профессиональным образованием, остальные имеют дипломы о среднеспециальном. Каждый из них — специалист высокого уровня и мастер своего дела и достоин уважения уже за это. Средняя заработная плата на предприятии 120 000 рублей.

Размышляя о том, кто такой руководитель коллектива, я пришёл к выводу, что это организатор образовательного процесса, психолог, предприниматель, дипломат и даже воспитатель. Важные качества руководителя — это порядочность, трудолюбие, доброжелательность, терпение, педагогический такт, умение организовать коллектив. Важны внимательное отношение к подчинённым, смелость в принятии решений, способность творчески решать проблемы. А самое главное — это любовь к своему делу! Руководитель — это тот человек, который ведёт за собой весь коллектив. Это неимоверная ответственность: чётко знать направление движения, цель, проблемы, которые могут встретиться на пути, и способы их решения.

— **Что важного есть в вашей жизни, кроме работы?**

— Не менее важная часть жизни — семья. С любимой работы я возвращаюсь в любимый дом, где жена и дети. Двое моих детей занимаются плаванием. Насильно мы не заставляем чем-либо заниматься, уважая личный выбор. Но уж если выбрал, то добейся успеха: «Начинаешь заниматься, бросать не разрешу. Дело нужно доводить до конца».

В детской — карта на всю стену, отмечаем места, где побывали, и планируем маршруты будущих путешествий. Супруга и дети очень любят спорт — зимой обязательно лыжи, коньки, вместе дружно «болеют» за наших биатлонистов.

Православные праздники — особые дни в нашей семье, мы их почитаем и соблюдаем. Уборка и наведение блеска в квартире — только вместе. На кухне — тоже. На Пасху вместе печём куличи и пироги, красим яйца... Когда по уютному дому распространяются удивительные ароматы, ощущение счастья становится особенно острым. Идеальная семья — это любовь, взаимопонимание, труд, причём не на словах, а на собственном примере.

Лауреаты конкурса

Про себя могу сказать — я счастливый человек. Две равноценные составляющие счастья — работа и дом — у меня есть. Моя работа — это то, к чему я шёл долгие годы. Это часть меня, потому что я занимаюсь любимым делом. Мне кажется, главное — смотреть вперёд и видеть цель, принимать правильные решения, правильно действовать и непременно завершать дело успехом.

— **Да вы максималист...**

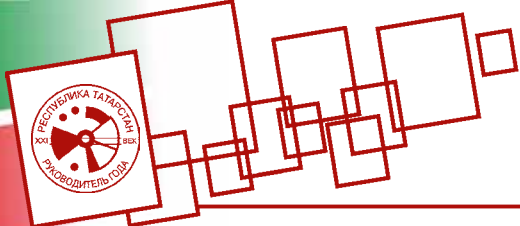
— Наверное, но ведь, как говорят, ставь перед собой невыполнимую по сложности задачу — и добьёшься больших успехов. А мелкие задачи неинтересны. Работа руководителя — это необыкновенная возможность постоянной работы над собой, самосовершенствования. Мне постоянно приходится учиться чему-нибудь новому, находить в себе новые качества, искать новые пути выхода из различных ситуаций, которые позволяют повышать профессиональный уровень, неизменно отражающийся на успешности функционирования предприятия и моего коллектива в целом.

Джордж Клуни говорил: «Окружай себя теми людьми, кто будет тянуть тебя выше...» Так что необходимо создание команды единомышленников, сплочённого, дружного коллектива. А для этого необходимо обеспечить комфортный психологический климат в самом предприятии.

Очень хочется, чтобы каждому работа приносила радость и удовольствие, без этого даже высокооплачиваемая должность будет в тягость.

Светлана ГРИГОРЕНКО





НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



ЛАТЫПОВА
Минсине Минзарифовна

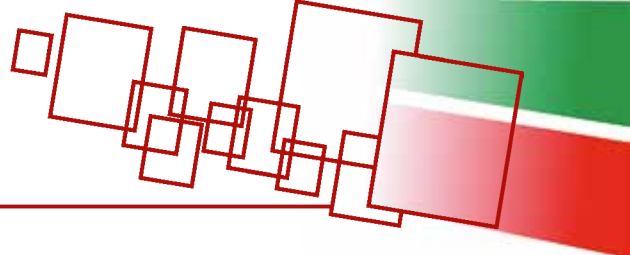
Глава
КФХ ИП Латыпова М.М.,
Высокогорский район

*Р*одилась 30 мая 1978 года в деревне Полевые Бикшики Батыревского района Чувашской АССР.

В 2000 году окончила Казанскую государственную академию ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана по специальности «ветеринария».

Свою трудовую деятельность начала в 2001 году воспитателем в Дубъязском детском саду «Гульчачак». В 2002—2009 годах — селекционер ПСХК «Дубъязский». С 2009 года — глава КФХ ИП «Латыпова М.М.».

Награждена серебряной медалью Международной выставки-ярмарки «Агрорусь» за достижение высоких показателей в молочном животноводстве. Поощрена Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом мэра г. Казани и главы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, а также почётными грамотами.



Минсина ЛАТЫПОВА: «У ФЕРМЕРОВ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКИ ХОРОШЕЕ БУДУЩЕЕ!»

Наша героиня — Минсине Латыпова, однако рассказывать о ней одной было бы грубейшей ошибкой. Кто хорошо её знает, увидев, тут же ищет глазами и её супруга Ленара. Эти два человека, даже будучи на расстоянии друг от друга, воспринимаются как одно целое. Вместе учились в Казанской государственной академии ветеринарной медицины, по окончании вместе отправились по распределению в село Дубъязы Высокогорского района.

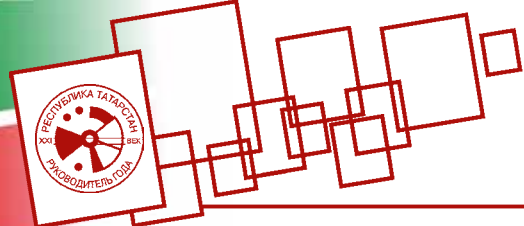
Ленар Исмагилович стал работать в СХПК «Дубъязский» ветеринаром, а Минсине Минзарифовна — осеменатором. «Жить приходилось за счёт собственного подворья, — вспоминает Минсине. — Нам тогда зарплату выдавали то зерном, то мясом, то телятами... В середине двухтысячных хозяйство обанкротилось, и мы ушли на «вольные хлеба». Решили — будем на рынке мясом торговать. Покупали у населения и в хозяйствах скот, да и своих бычков на откорм держали... Мы ведь деревенские — к уходу за домашней скотиной и птицей с детства приучены. У меня на родине в селе Полевые Бикшики, что в Чувашии, родители не только корову держали, но и трёх-четырёх бычков, не считая такой «мелочи», как куры с утками. Доить корову я с детства умею, и без доильного аппарата с дойкой справлялась. Мясо реализовывали на рынках Казани, прибыль имели немалую».

«Я всегда удивлялся тому, насколько бездумно распорядились поголовьем в некоторых хозяйствах нашего и соседних районов, — включается в разговор Ленар Латыпов. — Приезжаем, к примеру, на ферму. Нам говорят: эту корову мы продаём на мясо. Почему? Да вот, перестала доиться... Мы, конечно, покупаем, везём к себе на забой. И лишь дома выясняется, что корова-то стельная. Естественно, откуда

же у неё будет молоко, если она приплода ждёт? За ней особый уход нужен, а её на убой! И такую бестолковщину приходилось наблюдать не раз и не два. Жалко было смотреть на то, что творят с животными на бывших колхозных фермах некоторые горе-специалисты».

Так постепенно пришло желание самим работать на земле, выращивать скот, а не быть перекупщиками. Прежде чем заняться фермерством, Латыповы не раз всё обсудили и просчитали. Решились не





сразу: всё-таки деньги на строительство фермы требовались немалые. В 2009 году решение заниматься фермерством созрело окончательно. Для начала купили 27 голов бракованных коров, которые содержались в личном подсобном хозяйстве. В тот год Высокогорский район возглавил Рустам Калимуллин, и в первую очередь он пригласил к себе фермеров. Рассказал, что в республике действует программа по поддержке семейных ферм, в рамках которой выделяются земля для строительства и один миллион рублей. Латыповы обратились в сельсовет — им выделили землю, на которой они построили свою первую ферму.

К концу года закупили коров в селе Алаты — и в хозяйстве уже было 189 голов КРС, в их числе 65 коров. Надой на одну бурёнку составлял 2679 килограммов в год.

По мере того как росла ферма, крепла и уверенность. Семья прибавлялась, пришла пора расширять бизнес. В сложном для сельчан засушливом 2010 году Латыповы включились в государственную программу финансирования затрат на строительство семейных животноводческих ферм вместимостью 100 коров.

Фермер сам себе и руководитель, и бухгалтер, и экономист, он же ветврач и технолог. Так что Латыповы выбрали типовой проект коровника и сами составили смету на строительство на 6 млн 660 тысяч рублей. 25 ноября 2011 года между Министерством сельского хозяйства и продовольствия РТ, Высокогорским муниципальным районом и КФХ было подписано соглашение о сотрудничестве. Включившись в программу «Семейные фермы», Латыповы получили господдержку в размере один миллион рублей.

Новый коровник из сэндвич-панелей, покрытый рифлёным металлическим профнастилом, построили менее чем за год. Выручил кредит, взятый в Россельхозбанке на сумму 2 млн 400 тыс. рублей. Часть стройматериалов выделила районная админи-

страция, остальное — собственные сбережения.

В Татарстане фермерам оказывается всемерная помощь, чуть ли не каждый год принимаются новые программы по развитию КФХ. Ежегодно на поддержку фермеров и других форм предпринимательства из бюджета направляют свыше 2 млрд рублей. Грех не воспользоваться. Так что в 2012 году крестьянско-фермерское хозяйство Латыповой вновь подало документы на участие в конкурсе и выиграло грант в размере 3 млн 400 тыс. рублей на строительство семейной животноводческой фермы и покупку животных. К этим средствам добавили собственные 2 млн 267 тыс. рублей и закупили нетелей. Также был достроен новый коровник на 100 голов.

Бизнес пошёл в гору. На 1 января 2015 года в КФХ уже содержалось 130 дойных коров да 100 голов молодняка. За 2015 год производство молока увеличилось на 20 процентов и достигло 846 тонн. Выросло и производство мяса на 18 процентов. Молоко сдавали переработчикам, мясо поставляли в школы Высокогорского района.

Трудились от зари до зари. Наняли двух помощников, платили им хорошую зарплату. Производство молока и мяса увеличивалось из года в год и в 2018 году превысило 905 тонн и 27 тонн соответственно. Выручка от реализации сельскохозяйственной продукции составила 15,7 млн рублей, прибыль — 847 тысяч рублей, рентабельность — 5,6 процента. В хозяйстве на ту пору уже было два трактора, кормоуборочный комбайн, другая сельскохозяйственная техника, две фермы, доильный зал на восемь скотомест, танк-охладитель и кормораздатчик.

Жизнь не стоит на месте, и пришло время внедрения новых технологий. В 2019 году Минсельхозпрод республики начал выделять на развитие животноводческих ферм до 30 млн рублей. К тому времени Латыповы уже года четыре изучали

Лауреаты конкурса

опыт немецких и голландских фермеров, да всё не решались на покупку дорогих роботов-дойаров. А тут такая программа! Быстро собрав все необходимые документы, Латыпова вновь подала заявку на участие в конкурсе грантов по программе «Семейная животноводческая ферма». После жёсткого конкурсного отбора получили грант на сумму 28 млн 800 тыс. рублей при стоимости проекта 48 млн рублей.

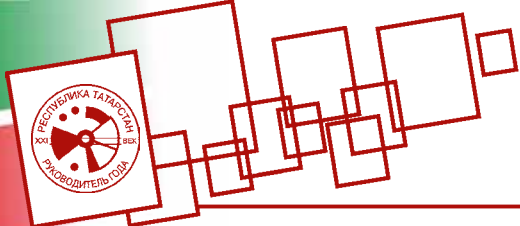
Купили двух роботов Lely Astronaut и установили оборудование на новой ферме. Старое стадо ветеринарная служба забрала по причине лейкоза, так что пришлось вкладываться в полное обновление поголовья. Для улучшения породы приобрели в Удмуртии 80 племенных нетелей голштинской породы, а в Татарстане — 50 телок.

После того как робот Lely Astronaut взял на себя заботу о доении — главном процессе на ферме, увеличилось количество молока и улучшилось его качество. Робот трудится 24 часа в сутки семь дней в неделю, не просится в отпуск.

Система добровольного доения благотворно повлияла и на продуктивное долголетие коров. Подобно людям, коровы не любят, когда их заставляют что-то делать. Благодаря предоставленной коровам свободе передвижения, животные могут есть, пить, отдыхать и доиться в роботе в любое время в течение дня. При этом владельцы коров получают всю информацию о стаде в программе управления простым нажатием кнопки и могут следить буквально за каждой особью в стаде в полном смысле этого слова. Министр сельского хозяйства и продовольствия РТ Марат Зяббаров ставит перед сельхозтоваропроизводителями задачу внедрения цифровизации в сельское хозяйство. КФХ Латыпова на собственном опыте демонстрирует, что цифровизация действительно облегчает жизнь на селе.

Функция управления стадом роботом многократно облегчила ветеринарный и зоотехнический учёт. Воспроизводство стада





стало автоматическим, робот заранее предупреждает, что корова «пришла в охоту», либо ей грозит какое-то заболевание. Так что и у ветеринаров стало меньше забот.

Сами коровы довольно быстро привыкли к доильному роботу. Производство молока увеличилось, стадо стало заметно спокойнее. С одной коровы робот доит от 25 до 60 литров молока. Молоко Латыповы сдают на Высокогорский молзавод «Елмай» по 29 рублей за килограмм. Часть продукции реализуется на рынках Казани. За год выручка от реализации продукции животноводства составила 22 млн 166 тыс. рублей, прибыль достигла почти двух миллионов. Выросла и рентабельность до 9,5 процента.

Корма – основа всего

Более 50 процентов в общей структуре расходов составляют затраты на кормление животных. Самостоятельное производство кормов позволяет экономить до 40 процентов от рыночной цены кормов и снижает себестоимость молока на 20 процентов. В целях экономии и повышения рентабельности Латыповы решили выращивать собственные корма: арендовали 200 гектаров сельхозземель и стали осваивать новую для себя отрасль — земледелие.

Сегодня крестьянское хозяйство «Латыпова» твёрдо стоит на ногах, с каждым годом увереннее набирает обороты. Общее

стадо превышает две сотни голов КРС, из них 130 — дойные коровы. Трудятся на ферме у Латыповых, кроме них самих, ещё два работника — тракторист на подвозе и раздаче кормов плюс дояр. Летом, пока бурёнки содержатся на подножном корму, нанимают ещё одного пастуха. А среднемесячная зарплата у работников этого фермерского хозяйства более чем в полтора раза выше среднерайонного показателя. В 2023 году Минсине Латыпова рассчитывает на рост и выручки, и прибыли, поскольку надои на корову увеличились на 23 процента и продуктивность каждой уже превышает семь тысяч килограммов.

Социальный ракурс

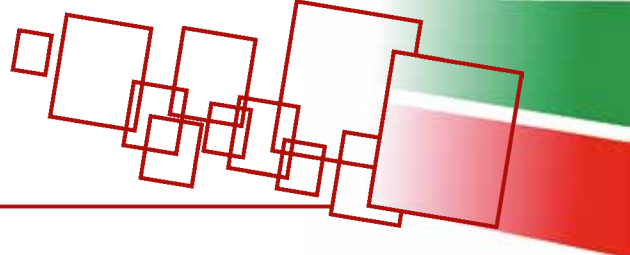
Помимо высоких производственных показателей, фермеры обеспечивают обустройство сельских территорий: развивают инфраструктуру, оказывают поддержку личным подсобным хозяйствам граждан, создают новые рабочие места, содействуют сохранению сельских поселений и решению демографического вопроса — как правило, фермерские семьи всегда многодетные.

Латыповы в этом отношении — классическая фермерская семья, в которой воспитываются четверо детей. Старший сын уже женился, учится в ветеринарной академии, по выходным вместе с супругой приезжает домой и помогает по хозяйству. По окончании вуза видит себя только фермером.

«Благодаря упорному труду и, конечно, большой государственной поддержке, с нуля мы смогли создать современное высокотехнологичное фермерское хозяйство. Растим детей, которые принимают активное участие в управлении семейным хозяйством. Мы уверены, что у нас и у множества других фермеров нашей многонациональной республики хорошее будущее», — говорит Минсине Минзарифовна.

Поистине, золотые слова!

Фарида ЯКУШЕВА



НОМИНАЦИЯ
«За успешное управление
предприятием малого (среднего) бизнеса»



ГАЗИЗУЛЛИН
Нияз Наилевич

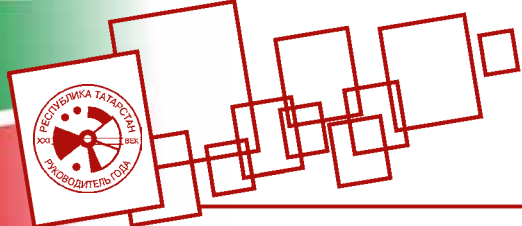
Директор
ООО «Полистрой»,
г. Казань

Родился 24 марта 1981 года в п. Кукмор Татарской АССР.

В 2003 году окончил Казанскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «производство строительных материалов, изделий и конструкций».

Свою трудовую деятельность начал в ОАО «Татнефтепроводстрой», где проработал до 2018 года, пройдя путь от мастера строительно-монтажных работ до главного инженера проекта. С 2018 по 2020 год — заместитель директора по строительству ООО «Нефтегазстрой-Казань». С 2020 года — директор ООО «Полистрой».

Поощрён Благодарностью министра транспорта Российской Федерации, Благодарностью Минстроя Российской Федерации.



У МАЛЕНЬКОЙ КОМПАНИИ СВОИ СЕКРЕТЫ И БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ

Руководителя ООО «Полистрой» Нияза Газизуллина по современным меркам можно назвать успешным предпринимателем. Его отличительная черта — это чёткое понимание цели, куда вести компанию, и профессиональные знания, без которых такое специфическое предприятие на плаву не удержат.

В обосновании коллектива на выдвижение Нияза Газизуллина к участию в Республиканском конкурсе «Руководитель года-2022» отмечены основные направления корпоративной политики молодого управленца: формирование продуктивной среды для работы сотрудников, поиск и внедрение новых форматов коммуникации, организации рабочих пространств, решение задач по профессиональному развитию сотрудников, формирование кадрового резерва, поощрение инициативных, инновационных проектов внутри компании.

Современные инструменты управления

Объективно в поле зрения директора такие современные приёмы, как повышение профессиональной отдачи коллектива с использованием мобильных приложений, специальных диджитал-инструментов.

И ещё такой немаловажный для бизнеса-предприятия момент, как выполнение в сжатые сроки контрактов по социально значимым объектам.

Уроженец Кукморского района Нияз Газизуллин очень ярко подтверждает простую рабочую истину о том, что где родился, там и пригодился. В том числе и в про-





фессиональном смысле. Мы говорили о том, что успешно управлять компанией ему помогают профессиональные знания. Их он тоже получил фактически в домашних стенах, окончив Казанскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «производство строительных материалов, изделий и конструкций».

На каждой ступени приобретался опыт

Динамика карьеры молодого инженера-строителя очень показательна. Пройдены все рабочие этапы, позволяющие получить тот самый практический опыт, который сидя в кабинете не получишь. Можно сказать, прошёл испытание полевыми работами: от мастера строительномонтажных работ ОАО «Татнефтепроводстрой» до руководителя проекта. Образно

говоря, устойчивым карьерным ростом для Нияза Газизуллина завершился 2020 год — в декабре молодой управленец возглавил ООО «ПОЛИСТРОЙ», основанное в 2018 году. За сравнительно небольшое время компания достигла высоких результатов и надёжно зарекомендовала себя в строительной отрасли.

— Наша компания, — говорит Нияз Газизуллин, — несмотря на недавнее вхождение в профильный рынок, уже набрала большой опыт эффективной реализации и простых, и сложных проектов по строительству инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, нефте- и газоснабжения. На вопрос, какие преимущества отличают его коллектив, директор Общества уверенно отвечает, что их не так много, но зато они ценятся в деловом мире: надёжность и соблюдение гарантийных обязательств, гибкая ценовая политика, индивидуальный подход к заказчику,

ответственность, дисциплина, постоянный контроль качества, собственный автопарк крупной строительной техники.

Заказчиков должно быть много

Список контрактов, выполненных ООО «ПОЛИСТРОЙ» за короткое время, впечатляет. Переустройство участков магистральных газопроводов «Тула — Москва», участие в строительстве Центральной кольцевой автомобильной дороги (Московская область), в комплексной реконструкции одной из веток Северо-Кавказской железной дороги. Одним из крупных проектов ООО «ПОЛИСТРОЙ» стало выполнение комплекса работ и оказание услуг по подготовке территории строительства объекта «Скоростная автомобильная дорога Москва — Нижний Новгород — Казань». Ещё одно направление — переустройство коммуникаций ПАО «Газпром» на одном из участков Московской железной дороги, реконструкция Кольцевого магистрального нефтепродуктопровода, выполнение комплекса работ по устройству сетей ливневой канализации на объекте в Казани, строительство и реконструкция участков автомобильной дороги М-25 Новороссийск — Керчь. Масштаб и разнообразие работ из

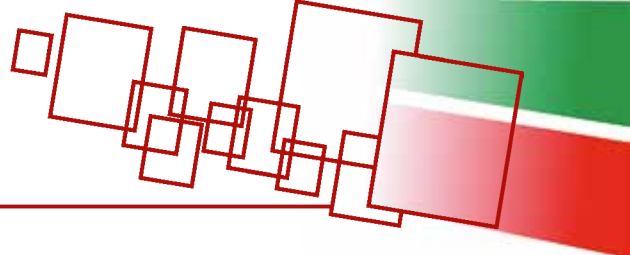
этого неполного списка удивляют даже специалистов. Среди заказчиков работ — общества с ограниченной ответственностью, государственные корпорации, акционерные общества.

Критериям номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» соответствуют достигнутые показатели, и оценка напрашивается сама собой. Например, в 2022 году темп роста выручки от реализации (продаж) товаров (продукции) составил 220 процентов. Темп роста производительности труда — 168 процентов. Средняя заработная плата составила более 43 тысяч рублей. Среднегодовая численность работающих — 78 человек.

Такая мужская работа

Сотрудники Общества — практически все мужчины, и работа у них именно мужская, требующая физических затрат и душевного спокойствия. Ведь работать приходится подчас в экстремальных условиях, и внутреннее равновесие коллектива — всегда путь к успешному завершению работ. Любопытно, что многие знают друг друга много лет, вместе работали в одной организации. Можно сказать, выросли и как специалисты, и в личностном отношении.





Директор ООО «ПОЛИСТРОЙ» быстро, почти не задумываясь, отвечает на короткие вопросы.

— Как вы считаете, какие качества характера помогли вам совершенствоваться и расти?

— Желание добиться успеха, несмотря на проблемы, с которыми сталкивался.

— Что для вас важно в общении с людьми?

— Честность и справедливость.

— Назовите самое большое достижение и самый впечатляющий провал.

— Сейчас возглавляю успешную компанию с оптимистичными перспективами, это вдохновляет. Провал — их хватает всегда.

— Ваши способы решения проблем, борьбы с рутинной и неприятностями...

— Я уже говорил — идти вперёд, не сомневаться, последовательно преодолевать трудности и неприятности.

В одной связке легче решать задачи

Главное, по словам Нияза Газизуллина, — это оставаться сплочённой командой, нацеленной на эффективную работу, на которую можно положиться. Это непросто. Для контрактов, которые выполняет ООО «ПОЛИСТРОЙ», нужны высококвалифицированные специалисты инженерных и рабочих профессий: машинисты-трубоукладчики, экскаваторщики, бульдозеристы, прорабы, сварщики, механизаторы спецтехники. И это, повторимся, работа часто далеко от дома, прямо скажем, в некомфортных бытовых условиях. В этих условиях особенно важно работать в одной связке с заказчиками, оперативно решать вопросы, в том числе нештатные ситуации, которых на крупных объектах не избежишь.

— Как не растерять кадры? Самим их растить, — говорит директор ООО «ПОЛИСТРОЙ», — материально поощрять, помогать сотрудникам в решении жилищных и других вопросов.

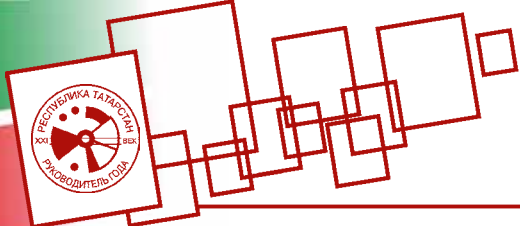
Руководство Общества сознательно вкладывается в обучение молодёжи, проводит тренинги и аттестацию, поддерживает

корпоративный дух компании, при любой возможности всем коллективом отмечают праздники.

В настоящее время в Татарстане зарегистрировано более 168 тыс. субъектов МСП, что на 4 тыс. (2,4 процента) больше по сравнению с предыдущим годом. На долю малого и среднего бизнеса, включая самозанятых, приходится более 42 процентов рабочих мест Татарстана. Это огромная активная армия, от которой в немалой степени зависит социально-экономическое развитие республики. ООО «ПОЛИСТРОЙ» в этой армии занимает своё достойное место.

Без проблем не обходится

Конечно, совсем избежать проблем не удаётся. В частности, в производственных небольших компаниях часто возникают вопросы к качеству подготовительной документации, редко, но случаются ситуации, когда работа не оплачивается вовремя. Не столько, может быть, критично, но обидно. Газизуллин всегда за выстраивание отношений как дороги со встречным движением.



Подвести свою команду директор ООО «ПОЛИСТРОЙ» не может не только из чувства долга. Для него лично вызовы, с которыми сталкивается сегодня современный малый и средний бизнес, это вопрос, если хотите, рыцарской чести. Принять вызов и найти решение проблемы, доказать, что способен на большее — это в характере Нияза Газизуллина. В конце концов, признание в профессиональной среде повышает самооценку, а вот уважение и поддержка коллектива — это всегда аванс, который нужно постоянно отработывать.

Бывает, нужно и шишки набить

Высокие результаты, которых сегодня добивается компания, — следствие продуманных действий. Специфика отрасли такова, что работа на объектах состоит из множества задач. И на первый план выходят такие вещи, как логистика и координация — инструменты, которыми профессионально владеет Нияз Газизуллин. Компания из Татарстана задействована на

реализации масштабных проектов по всей России. Опыт республики в плане строительства трудно переоценить. Этот сектор экономики — один из самых стабильных на сегодня. Ощущать себя частью большого целого, социально-экономического развития возможно, если понимаешь, что твой труд востребован. Патриотизм — не пустой звук для коллектива ООО «ПОЛИСТРОЙ», а вполне реальное чувство, если хотите, внутренний моральный двигатель.

Дороги, по которым нам ездить

Судя по статистике, выручка компании растёт. Политика руководства такова, что достаточная часть средств вкладывается в приобретение техники — это одно из главных условий конкурентоспособности бизнеса. Спрос на услуги Общества повышается, и это не случайно — профессионализм и качество работы компании привлекает заказчиков не только в республике. ООО «ПОЛИСТРОЙ» участвует и в федеральных проектах. Интенсивно расширя-



ются городские территории, появляются новые жилые микрорайоны, строятся социальные объекты, промышленные предприятия. Везде нужны дороги с хорошо развитой инфраструктурой.

— Поскольку наша основная специализация — строительство инженерных коммуникаций для водо- и газоснабжения, переустройство и ремонт, то на первый взгляд может показаться, что это не столь масштабно, как строительство самой дороги. Но ведь это не деревенский тракт, где достаточно колодца у обочины, чтобы напоить лошадь, запряжённую в повозку. Современная дорога — это как многоквартирный жилой дом с водоводами, кабелями электричества и связи. Всего не перечислишь, — говорит Нияз Газизуллин.

Конечно, коллектив старается работать так, чтобы каждый объект становился его визитной карточкой. Сегодня это удаётся. А каким был первый знаковый объект?

Экзаменом на профпригодность и единomyслие стали масштабные работы на ЦКАД в Московской области. Коллективу пришлось столкнуться с производственными трудностями, скажем так, созданными искусственно. Дело прошлое, но тогда всем вместе с директором пришлось принимать, пожалуй, самое нестандартное и рискованное финансовое решение. В итоге оно себя оправдало. Такова цена репутации в бизнесе.

С гражданской позиции

Хорошо, когда руководитель может послужить примером для коллектива не только в работе. Нияз Газизуллин является спонсором хоккейной команды «ПОЛИСТРОЙ», при его непосредственной поддержке ведётся строительство мечети в деревне Мешабаш Сабинского муниципального района. Множество благодарственных писем, полученных коллективом и лично директором компании, украшают сегодня офис

ООО «ПОЛИСТРОЙ» и законным образом греют душу...

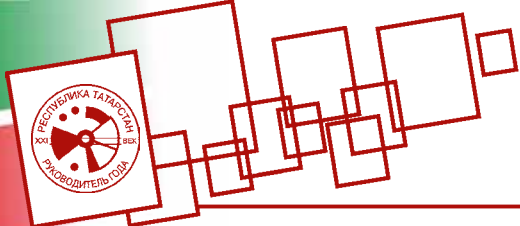
Как показала практика, нерешаемых вопросов для директора ООО «ПОЛИСТРОЙ» и для коллектива практически не существует. Но это очень высокая планка. Стоит ли так поднимать уровень притязаний, ведь своё место в бизнесе, как мы уже говорили, компания занимает достаточно прочно.

Возможно, стоит пересмотреть какие-то позиции, ведь лидерство достаточно коварная вещь, часто построенная на самолюбии.

— Не соглашусь с вами, — возражает Нияз Газизуллин, — одного самолюбия мало. Нужны здоровые амбиции, чёткий план. Это уже требования нормального успешного предпринимательства. Нам уже не нужно проверять друг друга, работа строится на профессиональном и человеческом доверии. Мы умеем мобилизоваться в трудных ситуациях и поэтому с полным правом называемся командой. Вероятно, и заказчикам это известно. Что касается трудностей, я уже неоднократно говорил: хорошо, что они есть, лишь бы не мешали план в сроки выполнять (смеётся).

Ирина ВЛАДИМИРОВА





НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»



ФАРДИЕВ
Ильшат Шаехович

Генеральный директор
АО «Сетевая компания»,
г. Казань

Родился 31 августа 1960 года в деревне Аняково Актанышского района ТАССР. В 1983 году окончил Московский орден на Ленина и ордена Октябрьской революции энергетический институт по специальности «электро-снабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства».

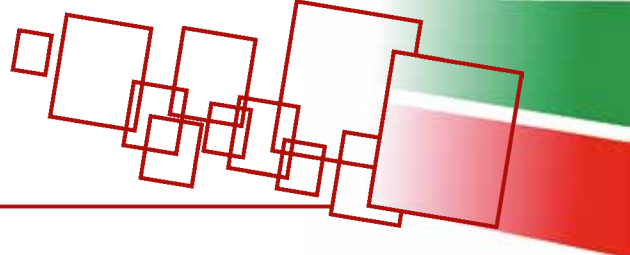
Свою трудовую деятельность начал в 1983 году электромонтёром шестого разряда Тукаевского районного межхозяйственного производственно-эксплуатационного предприятия «Сельхозэнерго», с мая 1983 по 1985 год — электромонтёр шестого разряда, старший инженер КИПиА «Тукаевской птицефабрики» Татарского треста «Птицепром», с 1985 по 1990 год — главный энергетик Брежневского завода ЖБИ, с 1990 по 1995 год — начальник специализированной механизированной колонны Татсельхозводстроя, с 1995 по 1997 год — председатель Объединения кооперативных хозяйств имени Нур Баяна, с 1997 по 1998 год — глава администрации Актанышского района Республики Татарстан, с 1998 по 1999 год — глава администрации Альметьевского района и г. Альметьевска Республики Татарстан, с 1999 по 2002 год — генеральный директор ГУП «ПО «Татэнерго», с 2002 по 2010 год — генеральный директор ОАО «Татэнерго», с 2010 по 2012 год — заместитель премьер-министра РТ — министр энергетики Республики Татарстан. С 2012 года — генеральный директор АО «Сетевая компания».

Заслуженный энергетик Республики Татарстан, лауреат Государственной премии Республики Татарстан.

Награждён орденом Почёта, орденом Дружбы, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Имеет Благодарственное письмо Президента РФ. Поощрён нагрудным знаком «80 лет плану ГОЭЛРО» РАО «ЕЭС России».

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалями «За доблестный труд», «В память 1000-летия Казани», «100 лет ТАССР», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани». Поощрён Благодарностью Президента Республики Татарстан, почётной грамотой Республики Татарстан и другими республиканскими наградами.

Лауреат Республиканских общественных конкурсов «Руководитель года-2001» и «Руководитель года-2004».



АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»: ПО ПУТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

2022 год в республике был объявлен Годом цифровизации. Цифровизация производства — тренд, который прочно вошёл в нашу жизнь. Успешная реализация IT-решений во всех сферах экономики и общественной жизни позволяет повысить качество жизни, конкурентоспособность бизнеса и инвестиционную привлекательность региона.

О том, как в энергокомпании идёт процесс цифровой трансформации и приносит ли он ожидаемые результаты, нам рассказал генеральный директор АО «Сетевая компания» Ильшат Фардиев.

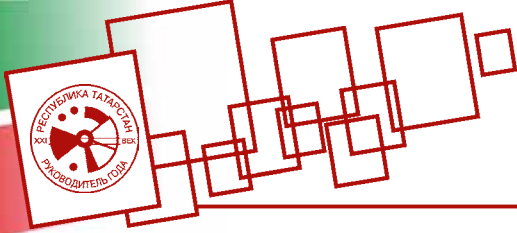
— Ильшат Шаехович, вы ведёте компанию по пути цифровизации с начала 2000-х годов. Но электросетевое хозяйство формировалось ещё в советские годы. Насколько подготовленным оно оказалось к цифровой революции, которая сейчас является триггером большинства технологических процессов?

— Цифровизацию мы никогда не рассматривали как самоцель. Прежде всего это инструмент, дающий возможность отвечать на запросы потребителя, повышать каче-

ство электроснабжения, сокращать количество отключений и времени восстановления, вводить экономически обоснованные тарифы на электроснабжение. За последние три года нами реализовано девять проектов в сфере цифровизации.

Переход на цифровые технологии происходит поэтапно, в соответствии с дорожной картой — цифровизация предполагает создание технологического фундамента, включающего автоматизацию сетей, подстанций и замену оборудования. Но, прежде





всего, что такое цифровизация технологического процесса? Многие путают понятия автоматизации и цифровизации. Так вот, если ваша система восстанавливается по заранее заданному алгоритму, который разработал человек, то это автоматизация, если же система сама разрабатывает этот алгоритм, то есть понимает, как ей восстановиться, то это цифровизация. Мы уже довольно давно запустили и успешно эксплуатируем системы автоматического восстановления кабельных сетей в таких городах, как Казань, Набережные Челны и Нижнекамск. Эти системы работают по теории графов, то есть машина сама вычисляет оптимальный путь восстановления схемы и делает это без участия человека. Также важным шагом стала автоматизация воздушных линий распределительных сетей. Мы устанавливаем на воздушных линиях инновационное оборудование различного типа: выключатели нагрузки, индикаторы короткого замыкания, реклоузеры и другие устройства, действие которых направлено на повышение наблюдаемости и управляемости распределительной сети, что позволило перейти к концепции создания цифрового РЭС. Кроме того, собираемая в распределительной сети аналитика данных позволяет разглядеть «узкие места», в то время как ранее всё это делалось с помощью ручных замеров и анализа сети. Теперь мы формируем планы реконструкции и ремонтов электрической сети более точно, что позволяет нам с теми же трудозатратами улучшать показатели надёжности на уровень выше.

— **То есть цифровизация электросетевого комплекса открывает возможность управлять оборудованием на расстоянии?**

— Управление оборудованием на расстоянии — это одна из важнейших технологий цифровизации электросетевого комплекса. Сегодня установка такого оборудования — это одна из ключевых особенностей проводимых реконструкций и нового строи-

тельства на существующих объектах как в основной сети, так и в распределительной.

В Зеленодольском районе, например, работает старейшая подстанция в республике (введена в строй в 1952 году), которая обеспечивает электричеством Зеленодольск и два крупных градообразующих предприятия. Мы решили её модернизировать: в 2018—2019 годах провели комплексную реконструкцию, укомплектовали современным оборудованием, микропроцессорными защитами и автоматизированной системой управления, внедрили технологии автоматизированных программ переключений с дистанционно управляемыми устройствами релейной защиты и автоматики. И если раньше для вывода трансформатора в ремонт дежурным необходимо было выполнить ряд действий, которые занимали более часа, то сейчас все операции производятся автоматически за несколько минут. Это техническое решение мы стали тиражировать на других строящихся объектах.

Кроме этой, первой в России подстанции с дистанционным управлением коммутационными аппаратами в Зеленодольске, мы также ввели в эксплуатацию две цифровые подстанции в Казани: «Портовая» и «Азино». Передача информации на них ведётся с высоковольтного оборудования не посредством большого количества медных проводов, а по волоконно-оптическому кабелю. В результате мы сделали первый шаг в новой ветке развития устройств защит и автоматизации объектов класса 110 кВ и выше, что, в свою очередь, позволит нам увеличить надёжность электроснабжения потребителей и безопасность эксплуатации оборудования, а также снизить итоговую стоимость строительства и реконструкции.

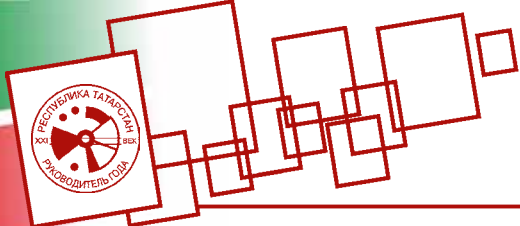
— **В 2019 году вы приступили к созданию автоматизированной системы учёта электроэнергии. Можно ли уже говорить о том, что проект по установке умных счётчиков оправдал себя?**

— Аналоговые счётчики с привычными всем колёсиками безвозвратно уходят в прошлое, им на замену приходят умные приборы учёта. Интеллектуальная система учёта — это ключевой элемент цифровой трансформации электроэнергетики. Система интеллектуального учёта электроэнергии позволяет производить дистанционный сбор показаний, сокращать потери электроэнергии в распределительной сети за счёт выявления точек коммерческих потерь.

Мы за свой счёт произвели замену 300 тысяч приборов учёта, которые обеспечивают своевременный сбор показаний и позволяют точно определять объём оказанных услуг. Они многофункциональны, регистрируют и запоминают показания каждые 30 минут и ежедневно в автоматическом режиме передают их в систему коммерческого учёта электроэнергии. В результате у нас существенно уменьшились затраты на монтаж и конфигурирование приборов учёта и повысилась эффективность сбора объёмов полезного отпуска. А если говорить про потери, то за счёт установки интеллектуальных приборов учёта (а сегодня мы выполнили только 40% объёмов) они снижены на 14 процентов, и данный показатель является одним из самых образцовых в России.

Есть и другие технические характеристики прибора, дающие дополнительный эффект. Так, внедрение интеллектуального учёта позволило компании впервые в России осуществлять диспетчеризацию распределительных сетей вплоть до домовладения потребителя. Это происходит за счёт того, что счётчик является уже не только механизмом для определения расхода электроэнергии, но и активным датчиком, который передаёт в наш диспетчерский пункт информацию обо всех нарушениях в сети — об отключениях, провалах напряжения и других отклонениях. Ежедневно к нам поступают сотни тысяч таких сигналов, все они обрабатываются программными ком-





плексами, и диспетчеры получают картину электросетей фактически в online-режиме.

— Потребители не только не платят за счётчики и их установку, но с них, насколько я понимаю, снимается вся ответственность за их обслуживание и поверку. Но могут ли они контролировать процесс учёта энергии?

— Для их удобства создан личный кабинет, через который можно подать заявление на техприсоединение, посмотреть количество использованной электроэнергии, профиль мощности, понять, какая нагрузка по его домовладению была в течение суток, а также увидеть все события по качеству, которые видит наш диспетчер.

— В 2020 году «Сетевая компания» запустила свой «цифровой двойник». Что он собой представляет, и какая от него польза?

— Цифровой двойник электрической сети — это программный продукт для паспортизации и управления объектами электросетевого хозяйства на всех уровнях напряжения от 0,4 до 500 кВ. И это не «двойник» нашей компании, а цифровая модель электросети Республики Татарстан, в которую заносятся все данные о нашем оборудовании, включая схему, расположение, паспортные и расчётные данные, а также многое другое.

Раньше все эти данные собирались в различных программных комплексах и такое дублирование тормозило наше развитие ввиду высоких трудозатрат, наличия ошибок и необходимости выстраивания сложных интеграционных моделей. Поэтому было принято решение о создании Единой автоматизированной системы технологического управления — так называемого цифрового двойника, который будет являться и уже является фундаментом для всех остальных систем, включая биллинговые, бухгалтерские и системы учёта электрической энергии.

Но нужно понимать, скольких усилий нам это стоило. В цифровой двойник были

загружены данные из всех наших систем и вручную выверены силами персонала компании более 74 тысяч километров линий электропередачи, свыше двадцати тысяч схем трансформаторных подстанций, схемы электроснабжения смежных сетевых организаций и крупных потребителей. Схема распределительной сети была наложена на географическую подложку с использованием фактических координат. Я думаю, что такого уровня цифровой паспортизации электросетевого хозяйства нет ни у кого в России.

Но «Цифровой двойник» — это не только инструмент паспортизации, он также позволяет видеть всё, что происходит с сетью в режиме реального времени и позволяет вовремя на это реагировать. Для этого используются как классические инструменты контроля состояния сети, такие как телемеханика, так и озвученные уже цифровые решения, в том числе интеллектуальный учёт.

Следующим нашим шагом станет цифровизация процесса восстановления электроснабжения потребителей в воздушных сетях на основе данных цифрового двойника, то есть это станет переходом не только к автоматизации самого процесса восстановления электроснабжения, в котором участвуют электромонтёры оперативно-выездных бригад, но и к автоматизации принятия решений диспетчера. Сейчас ключевая задача — отработать все возможные сценарии, чтобы полностью исключить вероятность ошибок в алгоритмах действий, которые предлагает программа.

— В последнее время в городах, на дорогах появилось немало электрорядных станций «Сетевой компании». Расскажите, пожалуйста, трудно ли было создать электрорядные коридоры, по сути, позволяющие беспрепятственно перемещаться электромобилям по всей республике.

— В 2022 году наша компания стала участником Государственной программы развития зарядной инфраструктуры для



электрического автомобильного транспорта РТ и стала региональным оператором электростанций (ЭЭС). Мы очень требовательно подошли к выбору производителей зарядных станций. В лабораторных условиях провели несколько тестовых испытаний, и в результате наш выбор пал на ЭЭС, произведённые в республике.

За 2022 год в Татарстане установлены в городах и районах около сотни электрозаправочных станций для электромобилей. Этот инвестиционный проект был реализован за счёт собственных средств компании, и, по оценкам специалистов, срок окупаемости зарядной инфраструктуры составит около 6,5 лет.

Развитие электростанционной инфраструктуры — это не тренд, а экологически перспективная и экономически эффективная технология как для физических лиц, так и для коммерческих организаций. У нас самих в эксплуатации есть более 20 электромобилей, и мы нацелены на полную замену легкового автопарка на электромобили.

— **Какие ещё проекты в сфере цифровизации реализованы в компании?**

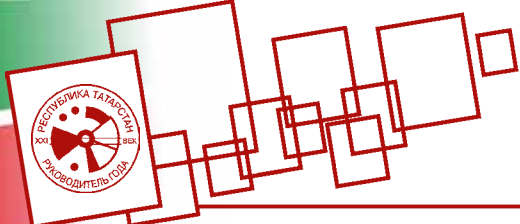
— В рамках внутренних процессов внедрена автоматизированная система капи-

тального строительства. Система обеспечивает взаимодействие в едином цифровом пространстве всех участников капитального строительства и реконструкции объектов электросетевого хозяйства, что позволило, несмотря на постоянно растущий объём, сократить сроки рассмотрения документации более чем в два раза.

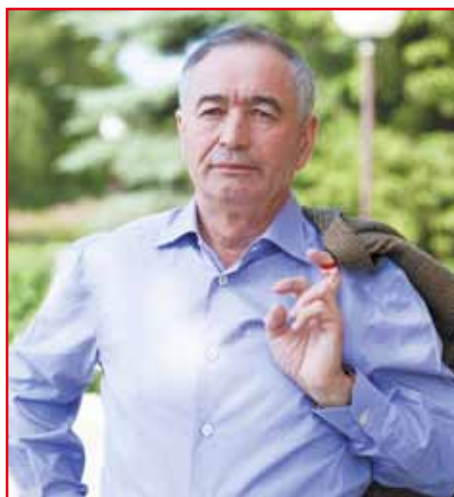
В целях повышения качества выполняемых строительно-монтажных работ мы запустили автоматизированную систему инвесторского контроля. Система предназначена для организации контроля качества и хода выполнения работ в рамках капитального строительства и реконструкции объектов электросетевого хозяйства.

Имеется ещё ряд проектов, направленных на цифровую трансформацию отрасли, о которых я бы мог упомянуть сегодня, но боюсь, что это займёт слишком много времени, также ряд задач мы планируем запустить в ближайшем будущем. От себя лишь хочу поблагодарить персонал компании, который успешно справляется с вызовами и двигает вперёд не только компанию, но и отрасль в целом. А также потребителей — за их доверие.

Фарида ЯКУШЕВА



НОМИНАЦИЯ «За цифровую трансформацию предприятия»



ЮНУСОВ
Рафаэль Сулейманович

Генеральный директор
АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ»,
г. Набережные Челны

Родился 2 февраля 1950 года в деревне Мелля-Тамак Муслимовского района Татарской АССР.

В 1974 году окончил Казанский ветеринарный институт по специальности «ветеринария», в 1996 году — Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «экономика и управление в отраслях агропромышленного комплекса». В 2002 году окончил Академию Народного хозяйства при Правительстве РТ.

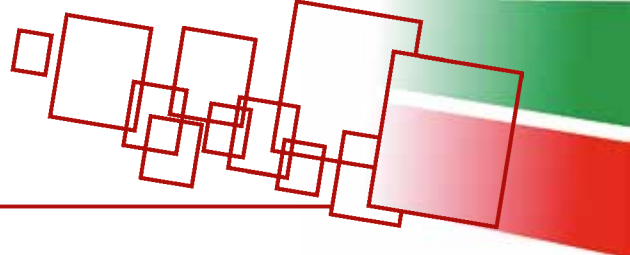
Свою трудовую деятельность начал в 1975 году главным ветеринарным врачом совхоза «Ильбухтинский» Тукаевского района. С 1978 по 1982 год — директор рынка Автозаводского района города Набережные Челны, с 1982 по 1986 год — заместитель начальника управления строительства 120 УС ОС-1 ПО «Камгэсэнергострой», с 1986 по 1988 год — директор Елабужской фабрики ремонта и пошива одежды «Зима», с 1988 по 1993 год — заместитель директора Набережночелнинского хлебокомбината.

С 1993 года — генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ».

Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации, почётный гражданин города Набережные Челны.

Награждён медалью «За доблестный труд», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, золотой медалью «Милосердие» (награда ЮНЕСКО), почётной грамотой Президента Республики Татарстан.

Лауреат Республиканского конкурса «Руководитель года-2002».



ХЛЕБ – ВСЕМУ ГОЛОВА

Какие бы разносолы ни украшали наш будничный или праздничный стол, без кусочка свежего хлеба или батона, пахнущих так, как может пахнуть только выпеченный с любовью хлеб, не состоится ни одно застолье. Да, сегодня торговые сети, различные частные пекарни и хлебозаводы предлагают огромный выбор хлебной продукции. При этом не просто классические, привычные варианты, но и совершенно новые виды, в том числе для модных кухонь и самых взыскательных потребителей.

Харизматичное предприятие принимает вызовы

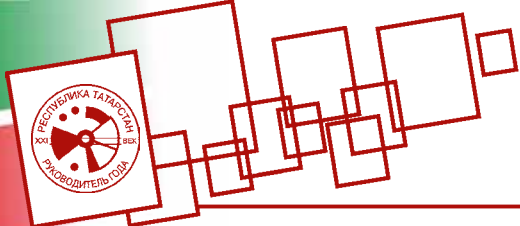
Среди производителей всего этого царского хлебного изобилия в Татарстане особое место занимает Акционерное общество «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», которое, в общем, в представлении не нуждается. Предприятию в 2022 году исполнилось 50 лет. Во вторые полвека своей деятельности коллектив вступает, сохраняя лучшие традиции хлебопечкарного искусства и с твёрдым намерением не отставать от современных вызовов, предъявляемых одной из самых уважаемых отраслей российской пищевой промышленности. Одним из таких требований успешности и стабильности стал переход экономики республики на цифровую основу. Хочешь, не хочешь — сегодня предприятиям не избежать внедрения различных программ цифровой трансформации.

Можно предположить, что промышленному сектору этот процесс присущ логически. А вот насколько необходимы новации такого рода чисто народному, традиционному, проверенному направлению, как хлебопечение?

Цифровизация как слагаемое конкуренции

Как раз именно этот вопрос лучше не задавать генеральному директору АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» Рафаэлю Юнусову. Рафаэль Сулейманович Юнусов — личность легендарная для Автограда и для всей республики. В компании он работает с 1988 года, а должность руководителя одного из самых харизматичных предприятий в РТ занимает уже юбилейные три десятка лет. Рафаэль Юнусов — победитель Республиканского конкурса «Руководитель года-2022» в но-





минации «За цифровую трансформацию предприятия».

...Стремление к прогрессу, перфекционизм, здоровое любопытство успешного руководителя — вот слагаемые современного подхода к такой масштабной работе, как перевод деятельности предприятия в цифровое поле. Это ещё и элемент конкуренции. Без оглядки на потенциальных соперников-хлебопёков сегодня работать невозможно — это реальность нашего времени.

Что в противовес, как говорится, молодым и ранним сегодня может представить АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ»? Прежде всего, конечно, производственный и исторический опыт. А затем и новые цифровые наработки.

Программа цифровой трансформации стартовала в АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» в 2020 году, она рассчитана до 2025 года. Доля затрат, направленных на внедрение и развитие цифровизации предприятия (IT-технологий) в общей структуре затрат по прогнозам за 12 месяцев составляет 8,5 процента. За предыдущие три года (с 2020 по 2022) предприятие реализовало 7 проектов в сфере цифровизации.

Создана и оправдала себя эффективная структура

...30 декабря 1972 года в Набережных Челнах государственная комиссия подписала акт приёма в эксплуатацию хлебобулочного комбината. Жители Автограда не подозревали, что это предприятие станет одним из символов нового города, второго по численности в республике. Знаковым для комбината стал 1993 год, с приходом нового директора Рафаэля Сулеймановича Юнусова. Главное — поменялся статус предприятия, оно было преобразовано в Открытое Акционерное Общество «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ».

Сегодня группа компаний «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» — один из лидеров производства,

переработки и реализации пищевой продукции Татарстана с годовым оборотом более 12 млрд рублей, включающий в себя уже целый ряд новых структур, таких как Агрофирма «Родные края — Туган як», Торговый дом «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», логистический центр «Челны Логистик» и другие. Общий ассортимент торговой сети насчитывает более 15 тысяч наименований товаров и свыше 300 наименований продукции собственного производства. Компания вышла на этот уровень за счёт поставки на рынок республики качественных и доступных по цене товаров. Во внутреннюю структуру компании входит несколько подразделений. Настоящей гордостью коллектива является мельнично-элеваторный комплекс (МЭК), открытый ещё в 1996 году. Это было дальновидное решение генерального директора, и оно полностью себя оправдало. Сегодня в составе МЭК работают четыре мельницы, которые перерабатывают около 2500 тонн пшеницы и 800 тонн ржи в месяц, обеспечивая потребность производства на 100 процентов во всех сортах муки. Эффективно действуют и другие подразделения. АТП (автотранспортное предприятие), созданное в 1993 году. На сегодняшний день автопарк насчитывает 165 единиц. Более 50% перевозок осуществляется благодаря собственному автотранспорту. ОКС (отдел капитального строительства), действующий с октября 1994 года. Силами собственного СМУ были возведены такие объекты, как котельная, водонапорные башни, мельнично-элеваторный комплекс, фирменные супермаркеты, новый корпус административно-бытового здания, ремонтно-механический цех, гаражный комплекс и заправочная станция.

Как говорится, что вкусно, то вкусно

В каждом доме или квартире Автограда обязательно увидишь одну из фирменных

Лауреаты конкурса

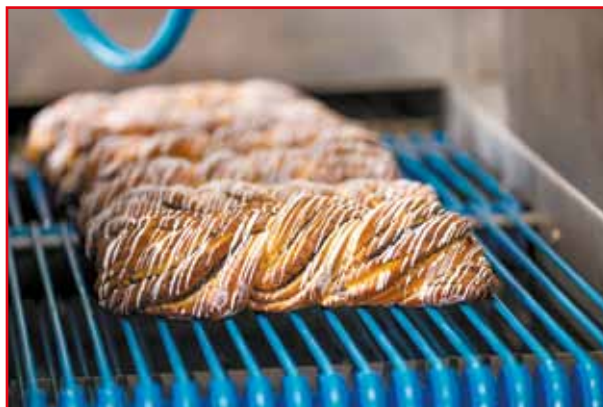
упаковок от изделий АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», и такая популярность давно не удивляет.

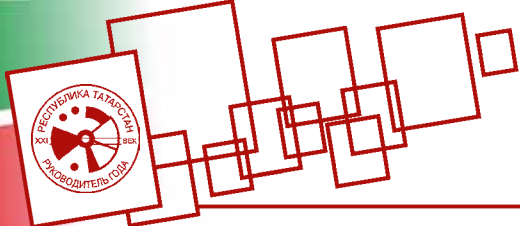
— Главное — это открытость компании современным технологиям. Мы внедрили Единую централизованную систему управления, другие программные продукты, — комментирует генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», — они позволяют эффективно управлять организацией, увеличивать доходность, прозрачность работы, повышать производительность труда, ускорять бизнес-процессы, уменьшать количество ручных и ошибочных действий персонала, принимать верные и своевременные решения.

В ближайшей перспективе с помощью цифровых проектов планируется переход к электронному взаимодействию с персоналом, снижение затрат, автоматизация электронного документооборота, организация Единого центра сопровождения, который направлен в том числе на улучшение обслуживания клиентов, другие новшества.

По словам генерального директора АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», сегодня предприятие представляет собой многоуровневую производственную структуру с полным замкнутым технологическим циклом и является одним из лучших предприятий хлебопекарной промышленности России. Безусловно, свою положительную роль играет модернизация производства, которая идёт в тесном сотрудничестве с мировыми лидерами в области оборудования, принятая практика обмена специалистами. В компании созданы новые производственные структуры — Торговый дом «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», Агрофирма «Родные края — Туган як», «Челны Логистик» и «Челны Фуд» (переработка мяса, рыбы и овощей).

«ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» выпускает более 300 видов хлебобулочных и т.н. мелкоштучных изделий, при этом во главе угла — качество, качество и ещё раз качество хлебной продукции. Образно говоря, пропускной контроль на выходе проходит каждая булочка. Сегодня в ассортименте — 56 видов





хлебобулочных изделий и ещё 11 наименований европейских хлебов, 6 традиционных хлебов, 6 — диетических, около 30 видов изделий из слоёного теста и ещё многое, многое... Что главное в успешности развития ассортимента выпускаемой продукции? Ответ — постоянное совершенствование технологических процессов. Специалисты компании ведут не только постоянный поиск и изучение лучших технологических решений в области хлебопечения, но и успешно их внедряют.

— С 2009 года на предприятии действует новейшая технология приготовления заквасок с использованием специальных «стартовых» культур, благодаря этому увеличился срок годности хлеба и сохраняются его полезные свойства. По этому направлению мы стали первыми в России, отказавшись от устаревших технологий, — констатирует Рафаэль Юнусов.

Также компания успешно освоила такие технологии, как холодные опары, заварные зерновые хлеба, холодное длительное брожение, производство полуфабрикатов различной степени готовности, и всё это с использованием цифровых систем контроля производства.

Сушки, баранки, бисквиты и медовые полуфабрикаты — их производство тоже потребовало совершенствования оборудования. А ещё в активе предприятия — цех по производству национальных восточных изделий — знаменитых чак-чака, кэлэве и баурсака. В этом цехе функционирует уникальная промышленная фритюрница, аналогов которой нет в мире...

К слову, цех появился благодаря просьбам потребителей продукции. И чтобы уж совсем стало сладко, на десерт — продукция кондитерской фабрики «Тортугалия», которая была открыта в 2007 году. Торты марки «Тортугалия» ежегодно становятся лауреатами конкурса «100 лучших товаров России», ассортимент фабрики включает более 200 наименований.

«Мудрый пекарь» — желанный гость в каждом доме

Ещё одна отличительная черта в деятельности АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» — это налаженная логистика — продукция предприятия доставляется практически во все населённые пункты Татарстана и отдельные районы сопряжённых с республикой регионов. Только в Автограде торговая сеть «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» насчитывает 48 магазинов. Грамотной централизованной реализации способствует ещё один масштабный проект компании — Распределительный центр хлебобулочных изделий. Сократилось время доставки продукции, упростился процесс приёма-передачи изделий в торговые точки. Ежедневно через Распределительный центр продукция поставляется более чем в 1500 торговых точек по всей республике и за её пределами.

Однако запросы покупателей постоянно растут, запускается новый проект — «Мудрый пекарь», который встретил одобрение у коллектива. Было интересно — что получится?

Пекарня нового формата, привязанная к высокотехнологичному базовому производству, отвечающему самым высоким мировым стандартам, стала приятным новшеством в организации питания населения. Логично, что основное место в пекарне занимает... хлеб. Хлеб настоящий ремесленный. И всё — на натуральных началах. Получилось неплохо, тому свидетельство — самая высокая оценка покупателя, повышенный и растущий спрос на продукцию.

— Взятый курс на освоение новейших технологий имеет достойное продолжение. Все последующие годы для АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» стали прорывными в части укрепления производственных мощностей, технической базы, — говорит Рафаэль Юнусов. — В числе прочих в 2022 году провели масштабную работу по сбору и запуску новой высокотехнологичной линии

по выпуску булочных изделий производительностью 24 тонны в сутки, а также производство т.н. мелкоштучных изделий.

Работа по дальнейшей модернизации производственных мощностей и освоению новейших технологий продолжается.

О политике и милосердии

Немалое место в жизни Рафаэля Юнусова занимает... политика. Он избирался депутатом Государственного Совета Республики Татарстан трёх созывов. Профессиональный руководящий и предпринимательский опыт послужил основой для участия в разработке и последующего принятия ряда законопроектов, направленных на совершенствование в различных сферах социально-экономического развития республики. В том числе в решении вопросов формирования и работы органов государственной власти Республики Татарстан.

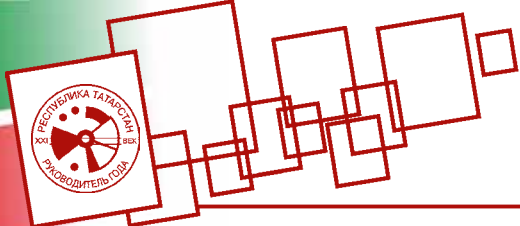
Мы уже говорили о том, что среди званий и наград Рафаэля Юнусова — золотая медаль ЮНЕСКО «Милосердие». Это достаточно редкий знак отличия. Он вручается за благотворительную и спонсорскую деятельность в социальной сфере, проявленное милосердие. Остаётся удивляться, как при такой тотальной занятости у генерального директора АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ» хватает времени прислушаться к своей

душе, понять, оценить масштаб сделанного. И не утратить при этом личной скромности, желания помочь другому человеку. Просто так.

Но благотворительность не просто душевный порыв, в нашем случае — это часть корпоративной политики компании «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ». Предприятие давно является активным участником городских акций в пользу людей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, поддерживает объекты социально-культурного назначения. Только за предыдущие десять лет на благотворительные цели, в поддержку детских образовательных учреждений культуры и спорта были выделены более 20 миллионов рублей.

Генеральный директор Рафаэль Юнусов держит на постоянном контроле реализацию социальных программ в компании «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ». «Наши работники получают гарантированный социальный пакет, в том числе льготное питание, путёвки в санаторий, на работу и домой сотрудников доставляют вахтовыми автобусами, действует программа получения жилья по социальной ипотеке. По-другому нельзя, если хочешь, чтобы люди работали с душой и полной отдачей. Наш коллектив — это семья, в которой все заботятся друг о друге», — улыбается Рафаэль Сулейманович Юнусов.

Ирина ВЛАДИМИРОВА



НОМИНАЦИЯ «За цифровую трансформацию предприятия»



МИНГАЗОВ
Ильнар Мингалиевич

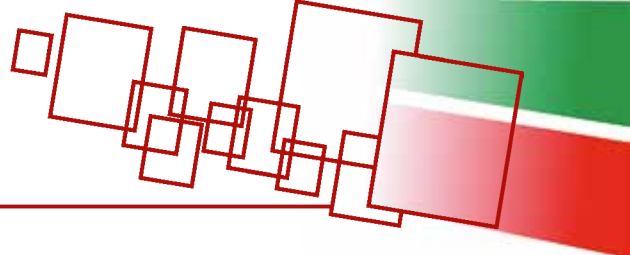
Генеральный директор
АО «Альметьевск-Водоканал»,
г. Альметьевск

Родился 8 мая 1985 года в селе Новошеиминск Новошеиминского района Татарской АССР.

В 2007 году окончил Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «водоснабжение и водоотведение».

Свою трудовую деятельность начал главным инженером ОАО «Коммунальные сети Черемшанского района», позже работал генеральным директором этого предприятия, в 2013 году — первый заместитель генерального директора ОАО «Коммунальные сети Черемшанского района». С 2013 по 2015 год — директор ООО «Нур». С 2015 по 2017 год — заместитель руководителя Исполнительного комитета по строительству и ЖКХ Черемшанского муниципального района Республики Татарстан, исполняющий обязанности руководителя Исполнительного комитета, первый заместитель руководителя Исполнительного комитета Черемшанского муниципального района Республики Татарстан. С 2017 года — генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал».

Награждён почётной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, почётной грамотой РООР «Союз коммунальных предприятий Республики Татарстан», Благодарственным письмом Совета и Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района, почётной грамотой Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан.



ЧТОБЫ ВОДА НЕ СТАЛА «ЗОЛОТОЙ»

...Когда утром мы просыпаемся и открываем кран, то не задумываемся, откуда в нём вода — и холодная, и горячая, как она потом утилизируется. Сейчас системы водоснабжения и водоотведения — это самая концентрированная часть проблем ЖКХ, настоящий гордиев узел. От их состояния значительно зависит качество жизни людей.

Износ коммунальных сетей — одна из главных проблем, с которой сталкивается ЖКХ республики в последние годы. В настоящее время в республике замены из-за ветхости требуют 30 процентов водопроводных и 38 процентов канализационных сетей. В прошлом году случилось более 1,1 тыс. аварий на сетях водоснабжения и водоотведения. Общий износ инженерных сетей и сооружений составляет более 70 процентов и ежегодно увеличивается в среднем на 3 процента. Ветхое состояние сетей обусловлено тем, что значительная часть трубопроводов была проложена в 50—70-х годах прошлого века. Запас прочности давно исчерпан, пройдена точка невозврата.

ВАЖНО: В этом году Правительством России запущена программа, направленная на модернизацию коммунальной инфраструктуры, и республика уже включилась в реализацию нового механизма государственной поддержки. В этом году Татарстану будет выделено более 4,3 млрд рублей. С учётом софинансирования из республиканского бюджета общая сумма составит более 8 млрд рублей. Снизить аварийность на сетях и повысить эффективность их работы позволяют также реализуемые инвестиционные программы. Хотя, конечно, невозможно спрогнозировать, где и когда рванёт в первую очередь.

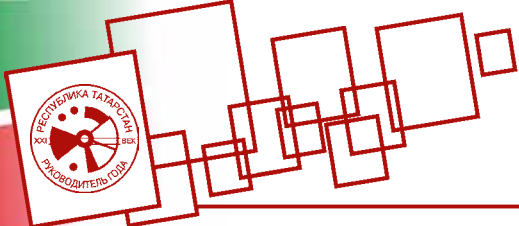
В соответствии с дипломом

Безаварийная работа коллектива, максимально безопасное устранение неполадок — это два приоритета генерального директора АО «Альметьевск-Водоканал» Ильнара Мингазова. Одно из ключевых предприятий столицы нефтяников он возглавил в декабре 2017 года. Административного и профессионального опыта набирался в Черемшанском муниципальном районе, куда попал после окончания Казанского государственного архитектурно-строительного университета. Повезло или это был принципиальный выбор, но сложилось так, что Ильнар Мингалиевич все эти годы работает в соответствии со специальностью, указанной в дипломе — в сфере водоснабжения и водоотведения. Как сложится его трудовая биография в дальнейшем, загадывать никто

не возьмётся, но то, что пока он из года в год шлифовался как высококлассный профессионал, показательно.

Символично, что родился будущий генеральный директор Альметьевского «водоканала» 8 мая, накануне Дня Победы. Поэтому, наверное, не в его характере отступать. Сфера ответственности, которая лежит на плечах Ильнара Мингазова и его команды, — важнейшая. Разве может быть что-то важнее, чем чистая и вкусная вода? Вовремя прочищенные стоки, от которых зависит комфортное ощущение, что живёшь в благоустроенном, современном городе...

Генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал» из тех молодых руководителей, которые легко меняют офисный костюм на спецовку и едут на место аварии. Из окон кабинета ведь всего не увидишь.



Но это, как говорится, из области практической и полевой. На самом деле хватает и кабинетной работы.

Современная сфера водоснабжения – сложный организм

В Республиканском конкурсе «Руководитель года-2022» Ильнар Мингазов победил в номинации «За цифровую трансформацию предприятия» за существенный вклад в диспетчеризацию объектов предприятия с дистанционным управлением. Это логичная победа.

Например, при непосредственном участии Ильнара Мингазова в АО «Альметьевск-Водоканал» активно идёт разработка и реализация проектов в сфере цифровизации. За предыдущие три года

на предприятии внедрены несколько современных инструментов управления такой сложной системой, как сфера ЖКХ.

В частности, установка приборов воды с дистанционным съёмом показаний в жилых домах частного сектора позволила исключить вмешательство в работу приборов учёта, но обеспечило и учёт потребления, и взимание платы с населения.

Внедрена, например, автоматизированная система дистанционного контроля и управления технологических процессов. Это проект, можно сказать, концептуальный, направленный на развитие технологий из разряда «умные вещи» и искусственный интеллект. После внедрения проекта повысилась точность учёта отпускаемой воды, контроль за давлением на сетях водоснабжения.

— Провели диспетчеризацию канализационно-насосных станций, это дало воз-

возможность контролировать состояние оборудования и технологических параметров с центрального диспетчерского пункта посредством GSM-канала, — комментирует ещё один внедрённый проект Ильнар Мингазов. — Теперь идут трансляции основных параметров работы на удалённый пульт диспетчера. Ведётся контроль состояния уровня стоков. Умная система выполняет ещё и функцию охранной сигнализации, может включить световую сигнализацию при возникновении аварийных ситуаций, немедленно сообщить эту информацию на пульт диспетчера.

Ещё один инновационный продукт: внедрена и работает биометрическая проходная система, которая позволила вести достоверный учёт рабочего времени, более жёстко контролировать доступ на предприятие.

ИЗ ИСТОРИИ

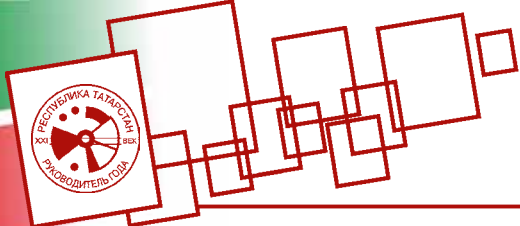
Свою деятельность «Альметьевск-Водоканал» ведёт ещё с 1969 года, в статусе акционерного общества — с 2005 года. С 11 декабря 2013 года АО является единственной в Альметьевске гарантирующей организацией по водоснабжению и водоотведению.

— С момента реорганизации АО «Альметьевск-Водоканал» проводит планомерную работу по улучшению своей деятельности по всем параметрам. Большое внимание уделяем снятию социальной напряжённости, связанной с водоснабжением. Поставка воды осуществляется с Камского водозабора, перед подачей потребителям питьевая вода обеззараживается гипохлоритом натрия на нашем участке водоподготовки, — уточняет Ильнар Мингазов.

НЕСКОЛЬКО ЦИФР

Общество обслуживает 558 км подземных коммуникаций, в том числе 313 км водопроводных сетей, 245 км канализационных сетей. Участок водоподготовки, очистные сооружения канализации, 22 канализационно-насосные станции. Ежедневно в город поставляется 30 тысяч кубометров воды для нужд жителей Альметьевска, городских промышленных объектов, а также нескольких сельских населённых пунктов с общей численностью более 160 тысяч населения. Средняя численность коллектива — около 350 человек.





Помогаешь и себе, и другим

Успех современного руководителя зависит от многих факторов. Рынку и предприятиям в качестве руководителя нужен человек, являющийся и специалистом в своей отрасли, и хорошим администратором. Человек с чётко выраженной гражданской позицией.

Ильнар Мингазов ведёт широкую общественную деятельность. Для него это не дополнительная нагрузка, а возможность помочь сельчанам в решении местных вопросов. Он избран депутатом Борискинского сельского поселения Альметьевского района, является руководителем одного из территориальных общественных советов города. Дважды избирался председателем территориальной избирательной комиссии Альметьевска.

Генеральный директор и его коллектив достойно справляются с вызовами и задачами, которые ставят сегодня правительство республики, руководство города.

Для него статистика — столько-то аварий, столько-то починили метров труб, столько-то потратились, — далеко не пустой звук. Часто именно так характеризуют наши коммунальные сети — разруха, и после этого разводят руками, мол, что поделаешь? Такого вопроса для Ильнара Мингазова не существует. Он хорошо знает, с чего начинать — главное, сделать первый шаг. Безусловно, на работе «Водоканала» не могли не сказаться общие экономические санкции. Как считает Ильнар Мингазов, в этих условиях главное — самим развиваться.

...Сегодня сфера водоснабжения и водоотведения нуждается в техническом и моральном ренессансе. Законодательство в этой сфере, к сожалению, несовершенно. Специалисты говорят о том, что неплохо бы сократить НДС для производителей питьевой воды, убрать налог на имущество для водоканалов, снизить стандарты очистки канализационных стоков, открыть специальные курсы подготовки муниципальных

служащих. Проблемы с водоснабжением практически одинаковые для всех регионов России, в том числе — отсутствие денег в местных бюджетах. Безусловно, благодаря федеральной поддержке принимаются позитивные решения. Но вопросов меньше не становится.

«Мы как законодатели обязаны вникать в суть таких практик и понять, где и как оптимально действовать в интересах потребителей. Потому что если мы все необходимые затраты автоматически переведём в тариф, вода у нас станет «золотая». Нам нужно опираться на проекты, реализованные на средства государственных программ, надо идти по этому пути.

Для решения проблемы необходимо принятие целевых федеральных и республиканских программ по модернизации коммунальной отрасли», — высказался на одном из выездных заседаний депутатов Госсовета Республики Татарстан по вопросам реализации Программы модернизации коммунальной инфраструктуры в сфере водоснабжения и водоотведения председатель Комитета Госсовета Республики Татарстан по жилищной политике и инфраструктурному развитию Александр Тыгин.

Общий объём финансирования республиканской программы по обеспечению населения питьевой водой в 2010—2022 годах составил более 9 млрд рублей. В этом году планируется построить и капитально отремонтировать 126 объектов водоснабжения в 45 районах республики.

Долгий рабочий день

Что нужно коллективу для повышения эффективной работы?

— Ничего сверхъестественного. Я прошу людей работать так, как бы они делали у себя дома и для себя. Меня иногда спрашивают, почему я сам выезжаю на аварии.

А как иначе? Я спать спокойно не смогу, зная, что у меня где-то проблема, люди работают, а жители без воды. Поэтому наш главный принцип работы: рабочий день заканчивается тогда, когда ликвидированы все аварии. Ситуация, когда к ремонту приступают, например, на следующий день, для нас неприемлема. Я вижу, что постепенно приходит понимание, насколько востребован и необходим наш труд. Но коллектив должен видеть, что и предприятие о них заботится. Поэтому передо мной как руководителем также стоит задача — сделать так, чтобы люди поверили в себя. Мне нравится, когда находится выход или решение сложной задачи, сразу появляются азарт и интерес. Водоканал, конечно, придёт и построит. Мы понимаем, что это потребует и усилий, и денег. И хочется надеяться на взаимное понимание со стороны населения. К сожалению, не всегда получается, но мы стараемся просто вовремя и хорошо сделать свою работу, — говорит генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал».

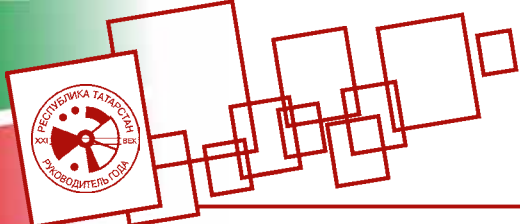
По словам Ильнара Мингазова, ему и его команде нравится быть в движении, в прогрессе, следить за трендами в экономике и в обществе. Прямо скажем, работа «Водоканала» не самая комфортная — приходится в любую погоду, в любое время года быть наготове, чтобы надолго не оставлять любимый город без воды. Коллектив единомышленников, нацеленных на конечный результат и на общее дело.

Каждый день — это фактически экзамен для сотрудников АО «Альметьевск-Водоканал» на компетентность, восприимчивость к новому, умение заглянуть в завтра. Всеми этими качествами обладает молодой генеральный директор. Глядя на него, подтягиваются и другие сотрудники, постоянно совершенствуются, растут профессионально.

— Главное, не делать того, что может навредить другим, — в который раз повторяет Ильнар Мингазов.

Ирина ВЛАДИМИРОВА





НОМИНАЦИЯ «За цифровую трансформацию предприятия»



ФАТЫХОВ
Алексей Ринатович

Генеральный директор
ООО «Азбука сыра»,
г. Казань

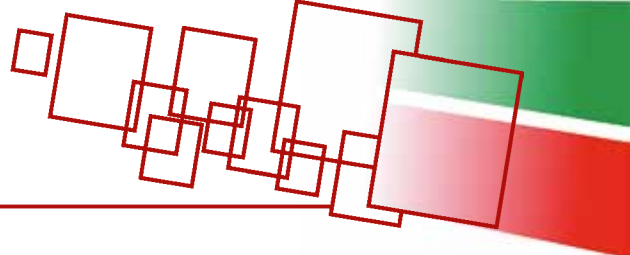
Родился 8 октября 1980 года в г. Вятские Поляны Кировской области.

Окончил Казанскую государственную архитектурно-строительную академию и Военно-космическую академию им. А.Ф. Можайского.

Свою трудовую деятельность начал в 1997 году менеджером по рекламе в ИЧП «Нарат». С 1998 по 2001 год — служба в Вооружённых Силах. С 2003 по 2004 год — инженер, а затем заместитель директора по снабжению в ООО «Наоми». С 2004 по 2006 год — менеджер отдела управления продажами, ведущий менеджер, а затем начальник регионального отдела ОАО «НЭФИС Косметикс», с 2006 по 2010 год — менеджер по развитию детского питания, начальник направления, а затем начальник отдела оптовых продаж ОАО Экспериментально-консервный завод «Лебедянский», с 2010 по 2012 год — региональный менеджер по работе с локальными ключевыми клиентами, а

затем директор по продажам Департамента продаж г. Москвы ОАО «Вимм-Билль-Данн», в 2012 году — менеджер Департамента бизнес-консультирования в «Эрнст энд Янг (СНГ)», с 2012 по 2014 год — заместитель директора по продажам, по работе с ключевыми клиентами, а затем директор по продажам ОАО «НЭФИС-Биопродукт», с 2014 по 2018 год — заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ООО УК «ПРОСТО МОЛОКО» (после переименования — ООО «Азбука сыра»). С 2018 года — генеральный директор ООО «Азбука сыра».

Награждён медалью Республики Татарстан «За доблестный труд» и почётной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.



ВОПРОС ЦИФРОВИЗАЦИИ – ВОПРОС ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Сегодня, в первый век цифровой эпохи человечества, мы всё больше доверяемся компьютерным технологиям. Они перестали быть для нас чем-то удивительным, плотно вошли в нашу жизнь. Каждый день эти технологии переносят нас на несколько шагов в будущее, предоставляя конкурентные преимущества для бизнеса.

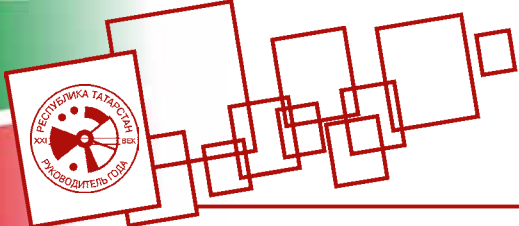
ООО «Азбука сыра» относится, бесспорно, к числу компаний, отслеживающих современные тренды ИТ-рынка и идущих в ногу со временем. Предприятие работает с молоком, поэтому скорость принятия решений и их исполнения имеет первостепенное значение. А высокую скорость документооборота, прохождения сырья и готовой продукции на современном этапе может обеспечить только цифровизация.

Амбарные книги ушли в прошлое

Цифровая трансформация «Азбуки сыра» началась несколько лет назад с самых базовых вещей: внутренняя коммуникация — электронная почта, оперативное

согласование документов на бумажных носителях с промежуточным согласованием сканверсий. Также в последние годы полноправным участником деловой коммуникации стали мессенджеры. Всё это вкуче обеспечивает высокую скорость принятия оперативных решений.





Основной вопрос, который в первую очередь был решён с позиции цифровизации, — это внедрение информационных систем для учёта, выработки единого подхода к формированию бизнес-плана, к форме отчётности и финансовых документов. По линии бухгалтерии на предприятии используется одна из самых востребованных и распространённых программ 1С, которая вывела автоматизацию учёта на качественно новый уровень. Разработчики усовершенствовали программу и сервисы с учётом потребностей, задач и специфики молочного предприятия и взаимодействия с внешними контрагентами.

Очень позитивно руководство «Азбуки сыра» оценивает автоматизацию, проведённую совместно с налоговой инспекцией: бухгалтеры отчитываются в электронном виде, не выезжая в налоговый орган, что привело к значительной оптимизации рабочего времени. Речь идёт о системе СБИС от компании «Тензор». Помимо отчётности, СБИС обеспечивает электронный документооборот с контрагентами, у которых, в свою очередь, также внедрена данная система.

Говоря об информационных технологиях в управлении экономикой, нельзя обойти вниманием внедрение Стандарта качества управления ресурсами (СКУР). Данная система контроля и управления позволила эффективно прогнозировать и планировать движение денежных средств на предприятии.

Всё, что рекомендует государство

Как честный и ответственный производитель, «Азбука сыра» участвует во всех системах, рекомендованных государством.

В ноябре 2015 года на федеральных трассах России начала действовать система «Платон», с помощью которой соби-

рается плата за проезд с большегрузных автомобилей (предполагается, что именно они наносят наибольший вред дорожному покрытию). Собранные средства направляются на приведение дорог в нормативное состояние, их ремонт и реконструкцию. Хотя «Платон» и стал дополнительной финансовой нагрузкой, руководство «Азбуки сыра» согласно, что компании, как и государство, должны нести ответственность за качество дорог и заботиться о безопасности водителей, следить, чтобы они были за рулём не более восьми часов и отдыхали каждые четыре часа.

В 2018 году в России начали действовать новые требования оформления сертификатов на продукцию, что предположило обязательный переход от бумажного документооборота к электронному. С 1 июля 2019 года предприятия обязаны оформлять ветеринарные сопроводительные документы на готовую молочную продукцию в федеральной государственной информационной системе «Меркурий». Данная система предназначена для электронной сертификации поднадзорных Госветнадзору грузов, отслеживания пути их перемещения по территории страны в целях создания единой информационной среды для ветеринарии, повышения биологической и пищевой безопасности. «Азбука сыра» в числе первых в республике и в стране начала испытывать «Меркурий», и практическая реализация проекта, несмотря на ряд сложностей, состоялась за полгода до обязательного срока.

С 1 сентября 2022 года в Российской Федерации стартовала обязательная маркировка молока и молочной продукции уникальными кодами стандарта GS1 Data Matrix. «Азбука сыра» сделала всё необходимое, чтобы соответствовать данному требованию. В национальной системе цифровой маркировки «Честный знак» был создан личный кабинет, где генерируются коды, а в последующем переносятся на упаковку. Теперь код Data Matrix наносится на

каждую единицу выпускаемой продукции. Преимущества этой системы бесспорны. Коды позволяют однозначно идентифицировать каждый произведённый продукт, обеспечивают доступ к данным о движении продукции по логистической цепи в режиме реального времени, благодаря им можно получить все данные о товаре. Особо важно, что каждый код уникален и защищён от копирования, что обеспечивает защиту потребителей от фальсификата.

Две большие разницы

В 2021 году «Азбука сыра» совместно с австрийской компанией «Bertsch» («Берч») приступила к реализации крупного проекта по реконструкции одного из производственных корпусов.

«Завод был запущен 15 марта 2022 года в рекордно короткие сроки. У австрийских партнёров этот проект считается не только одним из самых быстрых, но и самых сложных, — рассказывает генеральный директор ООО «Азбука сыра» Алексей Фатыхов. — Непосредственно строительством занималась казанская компания, а монтаж оборудования вела белорусская фирма. От старого корпуса остались только стены, а всю «начинку» — коммуникации, инфраструктуру, оборудование — заменили на новое, современное. Так что производство сыра теперь осуществляется с минимальным использованием ручного труда. Особенностью линии по выпуску полутвёрдых сыров является закрытый, полностью автоматизированный процесс, максимально исключаящий влияние человеческого фактора. Все операции осуществляются строго по циклам».

На старом заводе работали около 60 человек, и им часто приходилось выполнять тяжёлый физический труд. После реконструкции в корпусе заняты порядка двадцати сотрудников. Причём в основном это операторы автоматизированных систем

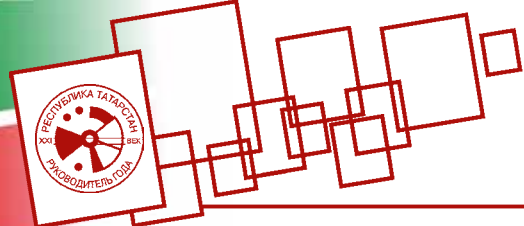
управления, которые прошли предварительное обучение у представителей компании «Bertsch».

Отметим, что ни в течение года, пока шла реконструкция завода, ни после его запуска на предприятии не уволили ни одного человека. На время строительства их отправили в оплачиваемый отпуск или распределили по иным видам работ на других участках производства. А после окончания реконструкции и запуска новой линии в 2022 году в два этапа, с 1 апреля и с 1 сентября, всем работникам повысили зарплату на 18 процентов.

Скорость принятия решений

Введение в эксплуатацию обновлённого корпуса позволило в 2022 году увеличить переработку молока с 320 до 350 тонн в сутки. В планах 2023 года — выйти на 500-тонный рубеж. Ежедневно на предприятие поступает порядка двадцати цистерн





с молоком с территории радиусом 600 километров, то есть от Оренбурга до Чувашии и от Самары до Кировской области — по одной машине в час.

Учёт движения молока автоматизирован на каждом участке — от зашедшего литра до готового продукта. В любой момент можно узнать хронологию и детали прохождения продукта, вплоть до температуры в цистерне во время транспортировки и стерилизации каждой партии, а также времени созревания сыра. В результате предприятие гарантирует выпуск продукции со стабильно высоким качеством.

Восемьдесят процентов готовой продукции реализуется через федеральные торговые сети, которые, как известно, предъявляют очень высокие требования к качеству, объёму, графику поставки и отличаются строгой проверкой каждой партии товара. Успешное сотрудничество с федеральным ритейлом обеспечивается в том числе благодаря внедрению на предприятии международных стандартов менеджмента качества пищевой продукции ХАССП и ежегодному аудиту производства по собственной системе каждой торговой сети.

Чтобы обеспечивать входной контроль молока и высокое качество собственного производства, на заводе работает лаборатория, специалисты которой проверяют состав каждой партии молока, поступающей в производство, берут пробы и оценивают качество готовой продукции. Показатели качества каждой партии хранятся в электронном виде во внутренней информационной системе.

Процесс цифровизации продолжается

«Мы сейчас стараемся автоматизировать всё производство не только в обновлённом корпусе, но и во втором, — рассказывает руководитель. — Наше предприятие представляет собой комплекс, состоящий из цеха сушки, двух корпусов по производству сыра и участка маслопроизводства. В течение двух-трёх лет планируем объединить все производственные корпуса в одну систему. Есть планы по модернизации цеха экспедиции. Дело в том, что процесс упаковки на сегодня остаётся одним из самых трудоёмких, и здесь заняты около 15 процентов персонала. А роботизированные упаковочные решения позволят принимать каждый блок продукции, учитывать каждую единицу продукции и формировать автоматическим образом короба и практически полностью исключить влияние человеческого фактора».

Сегодня «Азбука сыра» является одним из крупнейших в стране переработчиков молока и производителей сыров, сливочного масла и сухой молочной сыворотки, выдерживает конкуренцию с самыми современными российскими заводами. Мощности производства позволяют перерабатывать 500 тонн молока, а это, ни много ни мало, 15 процентов от суточного объёма сырья, произведённого в Республике Татарстан. С завода отгружается до 80 наименований продукции в более чем 60 регионов России.

По итогам 2020 года отраслевое информационно-аналитическое агентство «Milknews» включило компанию «Азбука сыра» в рейтинг «Крупнейшие производители сыра» как одного из лидеров сыродельной индустрии России.

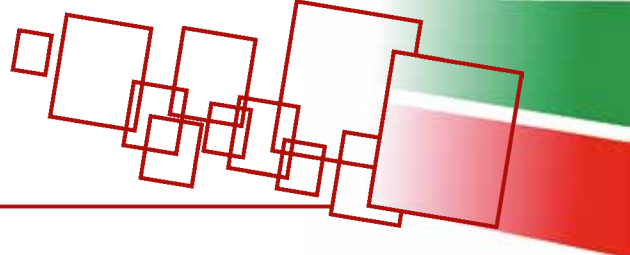
Фарида ЯКУШЕВА

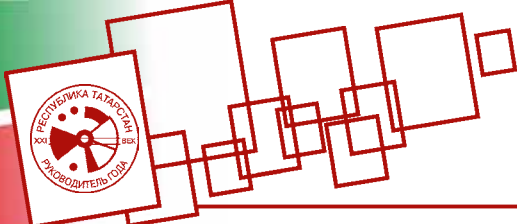


ЦЕРЕМОНИЯ

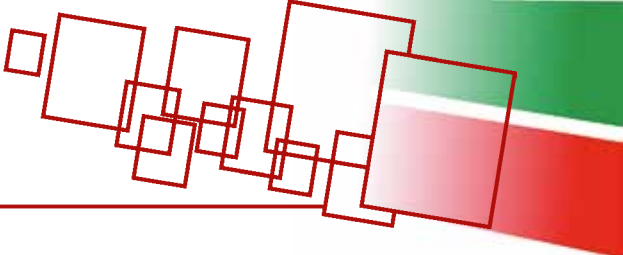
НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2022

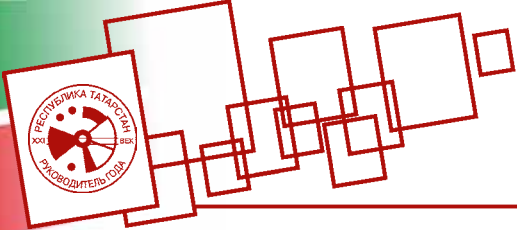
23 декабря 2022 года ГТРК «Корстон»



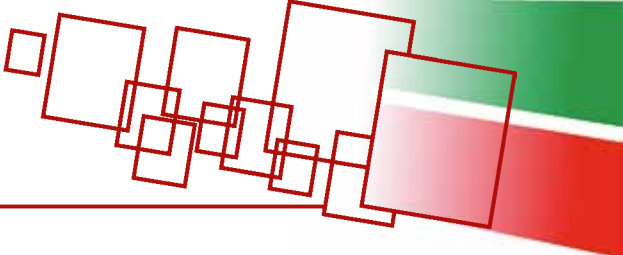


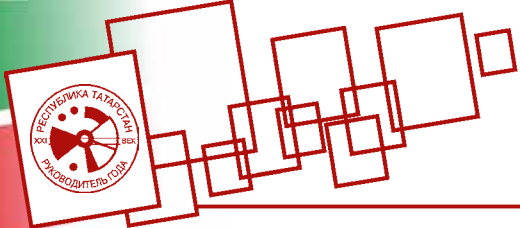
Церемония награждения

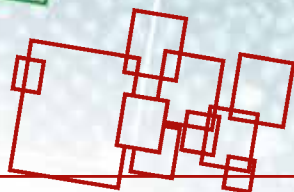




Церемония награждения







ИТОГИ

**ПРЕДЫДУЩИХ
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Лаврентьев Александр Петрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолётный завод»

лауреаты:

Дивавин Геннадий Валерьевич — генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Заятов Марс Шайхразыевич — начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич — начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреат:

Юсупов Наиль Хабибович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

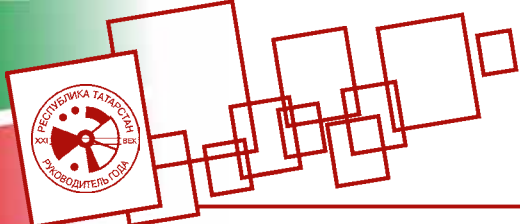
победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович — генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Абдуллин Ринат Азгарович — генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич — директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»



номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Богачев Евгений Борисович — председатель Национального банка РТ

лауреаты:

Идрисов Мударис Хафизович — председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович — председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Ахметзянов Ислам Галиахметович — генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович — генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Красильников Сергей Дмитриевич — генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович — генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

лауреаты:

Володкин Ильдар Анварович — генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович — генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Кашеева Нина Сергеевна — директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

лауреаты:

Геллер Яков Вениаминович — начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович — директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Наумов Леонид Григорьевич — генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

лауреаты:

Гараев Рузаль Баязитович — генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич — генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович — начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Фахриев Ахматмунзил Магсумович — генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич — генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович — генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович — генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

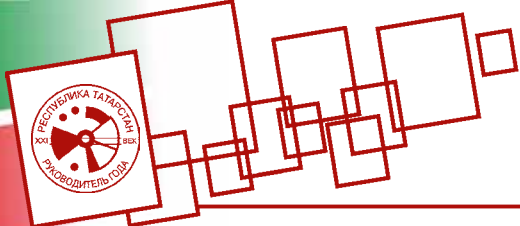
победитель:

Кагарманов Марат Шаатович — директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович — генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович — председатель Правления Высокогорского райпо



**номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
победитель:**

Зяббаров Азат Галимзянович — генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский район)

лауреаты:

Аверьянов Виктор Яковлевич — директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский район)

Хусаинов Нафик Факилович — председатель объединения крестьянских хозяйств им. Вахитова (Кукморский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



**номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
победитель:**

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Дивавин Геннадий Валерьевич — генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

лауреаты:

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович — генеральный директор ОАО «Завод Электон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

**номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
победитель:**

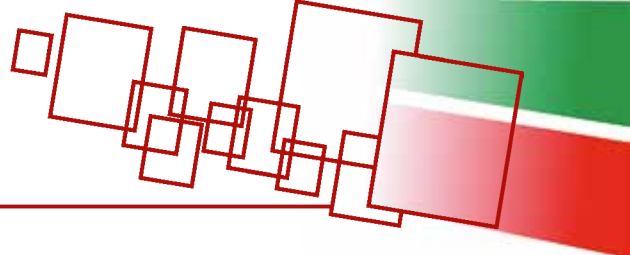
Тазиев Миргазиян Закиевич — начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский район)

лауреаты:

Грайфер Валерий Исаакович — генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович — генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)

Итоги предыдущих конкурсов



номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

лауреаты:

Багманов Хамза Азалович — генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович — директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Файрушин Фархат Фаритович — директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Калмыков Борис Николаевич — директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич — директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Захаров Геннадий Николаевич — управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

лауреаты:

Гайнутдинов Тахир Танзилевич — председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна — председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Губайдуллин Ринат Шайхуллович — председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Смирнов Владимир Сергеевич — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Вафин Фарит Салихович — генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

лауреаты:

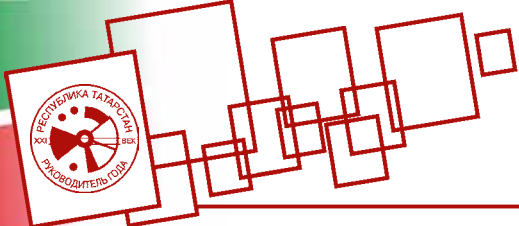
Сабиров Рустем Ильдусович — генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович — генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Гареев Рауис Гиниятович — директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)



лауреаты:

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Дмитриев Виктор Петрович — генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович — генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Салимгареев Фарит Мухаметшович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матюшкин Александр Васильевич — генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фаезов Равиль Усманович — генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Фатхутдинов Рамиз Радикович — председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

лауреаты:

Юсупов Расим Мунирович — начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал — региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Байрамова Зайтуна Минибаевна — генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович — генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

Итоги предыдущих конкурсов

лауреаты:

Бородай Виталий Георгиевич — начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)

Ливадченко Александр Александрович — начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Сафин Дамир Биктимирович — начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Кузнецова Ольга Анатольевна — начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович — генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Юнусов Рафаэль Сулейманович — генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гайзатуллин Ринат Рауфович — генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич — генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Миннахметов Ирек Заудатович — директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна — директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

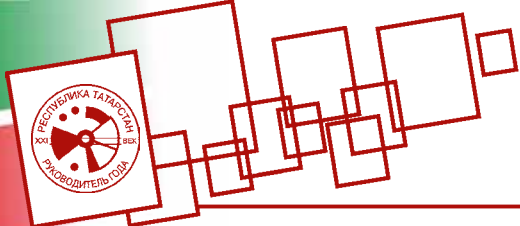
победитель:

Гафуров Барис Апшаевич — председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский район)

лауреаты:

Захарова Анна Андреевна — председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский район)

Мифтахутдинов Расих Вагизович — руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский район)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Апаков Рашид Усманович — генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович — генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Смыков Виктор Васильевич — начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустам Наилович — генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович — генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Мустафин Реф Лутфуллович — президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Айсин Рафик Гильмутдинович — директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

Итоги предыдущих конкурсов

лауреаты:

Семенихин Борис Александрович — директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)
Тюклин Сергей Малофеевич — директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго»
(г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Мусин Роберт Ренатович — председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс»
(г. Казань)

лауреаты:

Галяутдинов Ильдар Хайдарович — председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович — председатель Правления ООО «Татагропромбанк»
(г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович — председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток»
(г. Казань)

лауреаты:

Гнездилова Татьяна Петровна — генеральный директор ЗАО «Татарский капитал»
(г. Казань)

Таркаев Александр Никитич — председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Камалов Аляметдин Замалетдинович — генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Рустэм Роевич — генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович — генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

лауреаты:

Ахметзянов Рустам Расимович — начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

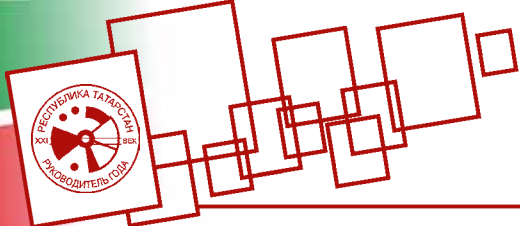
победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Галеев Ринат Саяхович — генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фоатовна — директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика»
(Нижнекамский район)



номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Саяхов Джамиль Джаудатович — директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович — генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Рахимов Марат Мулахмедович — начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

лауреаты:

Полевский Александр Леонидович — генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович — директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матросова Каусария Ильясовна — директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович — директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Галявов Асфан Галямovich — генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

лауреаты:

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович — директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Кузнецова Ольга Анатольевна — начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

лауреаты:

Лавриченко Марк Рафикович — директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович — генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Салахов Айдар Фаслахович — генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

Итоги предыдущих конкурсов

лауреаты:

Халиуллин Габдалахат Галимзянович — генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович — генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич — директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович — генеральный директор ООО «Эдельвейс-груп» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Власов Олег Геннадьевич — директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Сагдиев Нагим Амирович — председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна — директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Осипов Евгений Михайлович — директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович — генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна — руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Сафиуллов Рамис Хатыпович — председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский район)

лауреаты:

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович — глава КФХ с. Морты (Елабужский район)

Исхаков Расим Габбасович — генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский район)

Хайруллин Илгиз Вильданович — председатель СХПК им. Ленина (Атнинский район)

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

лауреаты:

Багманов Хамза Азатович — генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

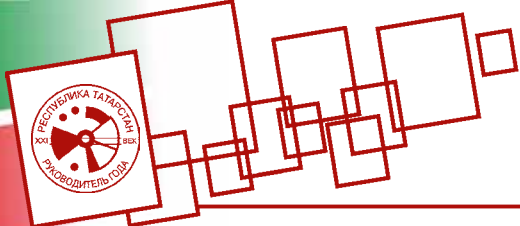
Горшунова Мария Александровна — генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович — директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович — директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
победители:

Богачев Евгений Борисович — председатель Национального банка Республики Татарстан
Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
победитель:

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш»
лауреаты:

Гордеев Владимир Алексеевич — генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)
Киржнер Владимир Борисович — директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутомотив» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
победитель:

Ганиев Гали Газизович — начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Насибуллин Марат Галимуллович — генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамил Габдулхаевич — генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский район)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
победитель:

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

лауреаты:

Ильясов Радик Сабитович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина»

Палютин Феликс Маратович — генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
победитель:

Хусаинов Рамиль Равгатович — директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Бахтеев Рашид Анасович — директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

Итоги предыдущих конкурсов

Мустафин Рушад Фандусович — директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Юсупов Камилль Раифович — председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Китайцева Людмила Романовна — председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович — президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

лауреаты:

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович — генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегараевна — председатель Правления ЗАО ГKB «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович — генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

лауреат:

Федоренков Виталий Владимирович — генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

победитель:

Зиятдинов Азат Шаймуллович — директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович — директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Гумеров Раис Хафизович — генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Серета Владимир Иванович — генеральный директор ЗАОр (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

победитель:

Саяхов Джамиль Джаудатович — генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»

лауреаты:

Нуриев Ильхам Данирович — директор ООО «Эстель» (г. Казань)
Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Самилов Валерий Иванович — генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Селезнев Иван Викторович — директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)
Файзуллин Ирек Энварович — генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Егоров Андрей Юрьевич — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Леденцов Николай Иванович — начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)
Кафиатуллин Рауф Абдуллович — генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

лауреаты:

Гарипов Равиль Касимович — генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)
Хабибуллин Рафаил Исмагилович — директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Закиров Зариф Галеевич — генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)
Хабибуллин Фарид Нилович — начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Гайзатуллин Ринат Рауфович — генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

лауреаты:

Набиуллин Фирдаус Рафаилович — генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»
Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Джемил Аккая — директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович — председатель правления Мамадышского РайПО

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Гаязов Зуфар Фадипович — генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

лауреаты:

Ахметшина Рушания Мотыйгулловна — директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич — директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»

победитель:

Войтко Иван Анатольевич — директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

лауреаты:

Степченко Сергей Петрович — генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский район)

Фахриев Ильгиз Газизович — директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Хабибрахманов Газинур Хатимович — председатель СХПК «Урал» (Кукморский район)

лауреаты:

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович — председатель ООО «Борьба» (Нурлатский район)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич — исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский район)

Хусаинов Жаудат Салихович — председатель ООО «Коммуна» (Буинский район)

номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»

победитель:

Минниханов Рифкат Нургалиевич — начальник Управления ГИБДД МВД РТ

лауреаты:

Богатырев Владимир Иванович — начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович — начальник Балтасинского РОВД РТ

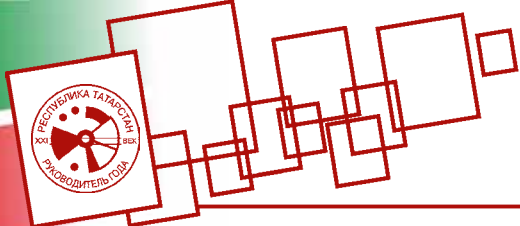
номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Гильфанов Герман Ильдарович — генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)



Закиев Фарит Адипович — начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович — директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

**номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
победитель:**

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»
лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич — генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром»

Яруллин Рафинат Саматович — генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

**номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
победитель:**

Фардиев Ильшат Шаехович — генеральный директор ОАО «Татэнерго»
лауреаты:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович — генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович — председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович — директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна — генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович — генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич — генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович — генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович — директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович — проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович — начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзерахманов Дамир Фаритович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский район)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижагитович — председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович — генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич — директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович — исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода»

Когогин Александр Анатольевич — генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич — генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович — генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилевич — генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

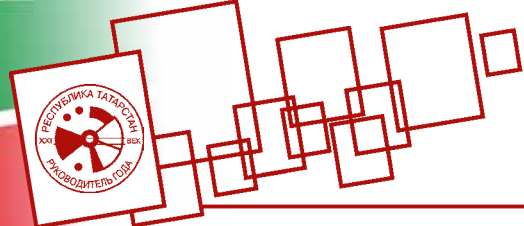
Песков Валерий Борисович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Селивановский Алексей Владимирович — начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович — начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич — начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич — главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашит Рахипович — генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Класен Виктор Иванович — генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич — генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич — заместитель председателя правления Волго-Вятского банка — управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич — директор ООО «Фон» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович — генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский район)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович — депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фагимович — председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич — начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич — председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович — председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович — председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович — заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович — генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич — начальник Чистопольского ГРОВД

Иванов Владимир Викторович — начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович — начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

номинация «За повышение экологической безопасности»

Тазиев Миргазиян Закиевич — начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович — директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:

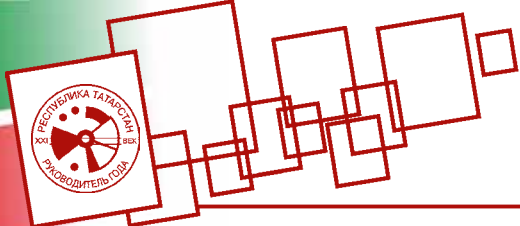


номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович — исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)



номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гимадеев Илдар Шамилович — исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Фассахов Роберт Харрасович — генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович — генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Барышев Леонид Анатольевич — генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хайретдинов Муслим Гатиятович — генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную кадровую политику»

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нурмухаметов Рафаиль Саитович — начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

номинация «За развитие внутренней логистики»

Харитонов Дмитрий Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский район)

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»

Зарипов Равиль Хамматович — генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ» (г. Елабуга)

номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»

Зарипов Рауиф Каримович — генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»

Федулов Евгений Павлович — генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»

Гиззатуллин Руслан Загитович — директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хасанов Залиль Насимович — генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Баширов Айрат Робертович — генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:

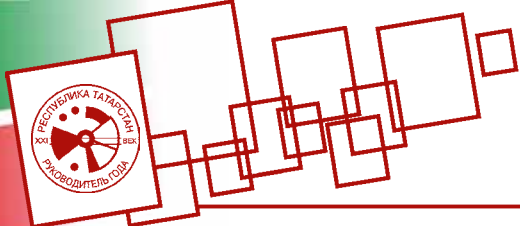


номинация «За высокую конкурентоспособность»

Лигаи Вадим Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»



номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сафаев Эльбек Маратович — генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Никифоров Николай Анатольевич — генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Хайруллин Ирек Акрамович — генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хакимов Рифгат Нурсаитович — генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич — генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Ильясов Роберт Юрьевич — генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-Восток» (г. Лениногорск)

номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Коггин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич — директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович — директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Евдокимов Александр Сергеевич — генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» (г. Набережные Челны)

Щелков Федор Лазаревич — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Самаренкин Дмитрий Анатольевич — председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Бабынин Александр Александрович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магзянов Фанур Зиннурович — генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский район)

Мартынов Сергей Алексеевич — директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Маганов Наиль Ульфатович — первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман — генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток — Солодов-пиво»

Штанке Даниэль — директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский район)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарапов Леонид Егорович — генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кузнецова Регина Викторовна — директор УФПС «Татарстан почтасы» — филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович — директор МУП «Пассажи́рское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

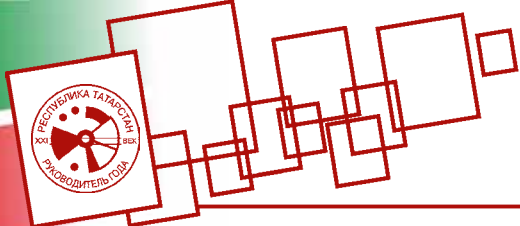
Салихов Илгиз Мисбахович — начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шами́л Хади́евич — генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галявов Асфан Галямович — генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)

Хафизов Фаиз Шакирович — генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)



номинация «За повышение экологической безопасности»

Багманов Хамза Азалович — генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
Ганиев Ильшат Газимович — генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский район)

номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»

Баширов Ильдар Ильдусович — генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)
Панкратова Людмила Геннадьевна — руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллино (Алексеевский муниципальный район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Ольнёв Виктор Анатольевич — директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)
Клочков Юрий Петрович — первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Алексеев Алексей Владимирович — генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань)
Бугаков Игорь Сергеевич — первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»
Мистахов Ренат Искандерович — генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Кашапов Ильхам Миннеханович — генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский район)

Итоги предыдущих конкурсов

Шарафеев Загит Фоатович — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович — генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Валеев Данис Хадиевич — главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович — директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)

Рапопорт Ефим Фульевич — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

Галимов Разиф Хиразетдинович — начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович — генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Закиев Фарит Адипович — начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Нуриев Ильхам Данирович — директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович — глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский район)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

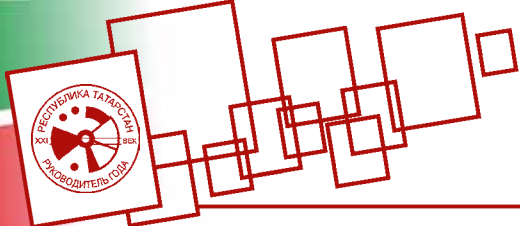
Абдрахманов Фирдис Асхатович — генеральный директор ООО «Менделеевсказот» (г. Менделеевск)

Луник Людмила Владимировна — директор ООО «Управляющая организация «Челны-стройремонт» (г. Набережные Челны)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

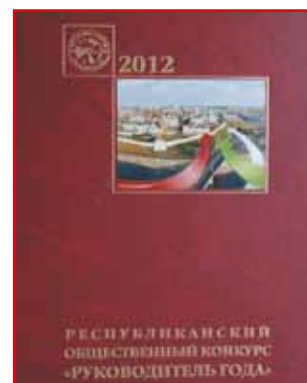
Гинсбург Владимир Сергеевич — генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камиль Салманович — генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович — заместитель генерального директора — начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Лигай Вадим Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович — генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич — генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович — исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович — генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович — генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович — генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (г. Казань)

Мухамадеев Рустам Набиулович — заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович — директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич — генеральный директор ЗАО «Полиматиз» (г. Елабуга)
Фахрутдинов Шамиль Маратович — директор ООО «Водоканал» (г. Лениногорск)
Цыганов Евгений Анатольевич — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович — председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный район)
Дорогов Алексей Николаевич — генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г. Казань)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

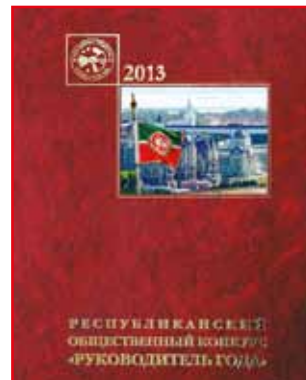
Олюнин Сергей Юриевич — директор филиала ОАО «ТЭК-16» — «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»
Якимов Владимир Николаевич — директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Медведев Игорь Петрович — председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)
Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г. Зеленодольск)

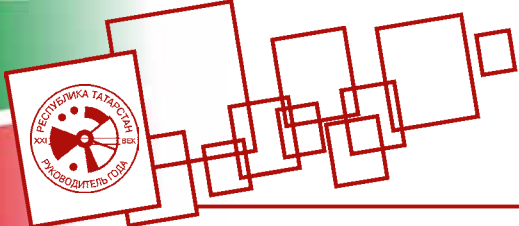
Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич — генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный район)
Ибрагимов Наиль Габдулбариевич — первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)
Рахимов Марат Мулахмедович — генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)



номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Зиновьев Олег Александрович — генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович — генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Саттаров Ильвир Разинович — директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный район)

Шулико Сергей Владимирович — генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Халимов Рустам Хамисович — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сыщикова Вячеслав Васильевич — генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Минигулов Фарид Гертович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович — генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Сафин Ильгам Ришадович — генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов» (Ютазинский муниципальный район)

Ягудин Шамил Габдулхаевич — генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский муниципальный район)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Майоров Сергей Васильевич — председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом»» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

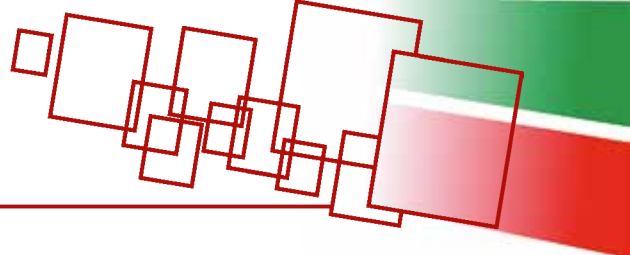
Шацких Павел Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор»» (г. Казань)

Заббарова Роза Шарифулловна — управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз»» (г. Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Рыбаков Александр Васильевич — директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская»» (Лениногорский муниципальный район)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Баширов Айрат Робертович — генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

Васильев Максим Борисович — управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)

Акульчев Сергей Николаевич — генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич — директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Онур Гювен — вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)

Галяутдинов Ильдар Хайдарович — председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Харисов Ринат Гатинович — генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)

Сабирзанов Айрат Яруллович — первый заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гомзин Александр Владиславович — генеральный директор — главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова» (г. Казань)

Гумеров Ирек Флорович — заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию (г. Набережные Челны)

Алиев Руслан Фаридович — генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)

Когданин Артем Игоревич — генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)

Семенихина Арина Алексеевна — генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)

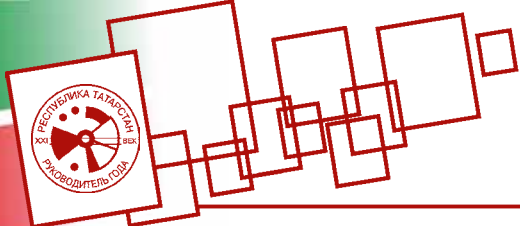
Ганиев Ильшат Газимович — генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный район)

Хусаинов Рамиль Равгатович — генеральный директор ОАО «ТГК-16» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатина Роза Фатыховна — директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)

Барышев Леонид Анатольевич — генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)



Шагивалеев Тимур Наилевич — генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)

Кириченко Светлана Владимировна — руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)

Сыровацкий Михаил Федорович — генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный район)

Батыршин Рафаэль Римович — генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Ленар Наилевич — генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)

Ситдиков Ильдар Рустамович — глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдиков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный район)

Френкель Иннокентий Ильич — управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Каюмов Малик Шафикович — начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный район)

Юрченко Василий Григорьевич — директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Нугайбеков Ренат Ардинатович — директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

Камалов Марат Мизхатович — директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Вахитов Анвар Фасихович — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Итоги предыдущих конкурсов

Курчаткин Николай Григорьевич — генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»

Заикин Николай Павлович — начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич — директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гинсбург Владимир Сергеевич — генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Класен Виктор Иванович — генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич — главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович — заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный район)

Мутигуллин Рифат Махмутович — генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дунин Вячеслав Викторович — генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный район)

Мистахов Ренат Искандерович — генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович — директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжидиСи Сервисез» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шарипов Ронис Накипович — генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович — директор Инженерного центра — заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

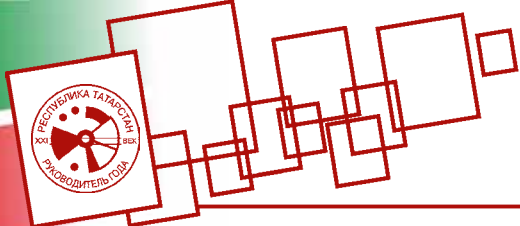
Бикбаева Гульназ Музагитовна — директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Полынкин Сергей Александрович — директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович — генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Арсланова Флюра Закариевна — директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)



Хазеев Анвар Магсумович — директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович — генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

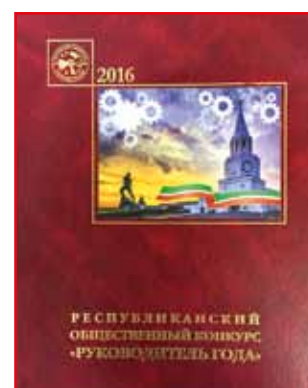
Закиров Фарид Талгатович — коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович — исполнительный директор — первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович — генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Миннахметов Ирек Заудатович — генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор АО «Казанский ГипроНИИАвиапром» (г. Казань)

Гузайров Айдар Фаилевич — директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Сулейманов Рифнур Хайдарович — директор АО «Татэнергосбыт» (г. Казань)

номинация «За инвестиционную активность»

Газетдинов Фанис Тазетдинович — генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович — генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович — генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шафигуллин Ринат Ильдусович — заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Итоги предыдущих конкурсов

Белафина Радмила Владимировна — руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Улитин Вячеслав Михайлович — директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович — директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Нафик Факилович — председатель СХПК имени Вахитова (Кукморский муниципальный район)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович — генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Амерханов Марат Инкилапович — начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович — управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович — генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович — генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Тихонова Елена Петровна — директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич — глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный район)

Анисимов Леонид Витальевич — генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Ларионов Александр Александрович — исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич — директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

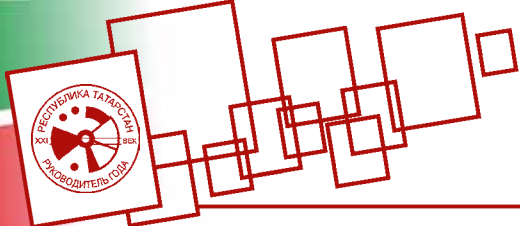
Закиров Рафаиль Фатыхович — директор филиала ОАО «Сетевая компания» — «Казанские электрические сети» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Шевченко Сергей Иванович — генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович — генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич — генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2017»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2017 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Фомичев Андрей Геннадьевич — генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова» (г. Набережные Челны)

Халимов Рустам Хамисович — заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Кириченко Константин Павлович — генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (г. Альметьевск)

номинация «За инвестиционную активность»

Аджай Ахмет Эрдем — генеральный директор ООО «Джошкуноз Алабута» (Елабужский муниципальный район)

Барсукова Светлана Геннадьевна — генеральный директор АО «АГРОСИЛА» (г. Казань)

Демидов Дмитрий Владимирович — директор филиала ОАО «ТГК-16» — Казанская ТЭЦ-3 (г. Казань)

Степанов Евгений Витальевич — генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хусаинов Вильдан Илсунович — генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем» (г. Казань)

Швецов Михаил Викторович — директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухамадеев Ильдар Рустамович — директор ООО «УК «Система-Сервис» (г. Альметьевск)

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор АО «Татэнерго» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Газизова Лариса Ивановна — директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» (г. Набережные Челны)

Салахов Шайдулла Имамович — директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» (Арский муниципальный район)

Деревянкин Денис Петрович — руководитель казанского офиса АО «Прайсвогтерхаус Куперс Аудит» (г. Казань)

Итоги предыдущих конкурсов

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Мартынов Евгений Васильевич — директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (г. Казань)

Сахабутдинов Рифхат Зиннурович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каюмов Дамир Наилевич — генеральный директор ООО «МебеЛев» (г. Мензелинск)

Мухарямов Эльвир Венерович — генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис» (г. Казань)

Фасхетдинов Хабир Нуретдинович — директор ООО «Алан» (Тюлячинский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнуллов Рустем Мунирович — генеральный директор ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны)

Зиганшин Ильнар Альбертович — директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей» (г. Зеленодольск)

номинация «За создание нового производства»

Егоров Артур Иванович — генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (г. Зеленодольск)

Киндерманн Манфред — генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе Кама» (г. Набережные Челны)

Коробченко Олег Владимирович — председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи» (Елабужский муниципальный район)

Миннуллин Айрат Абдулович — генеральный директор ООО «Волгадорстрой» (г. Казань)

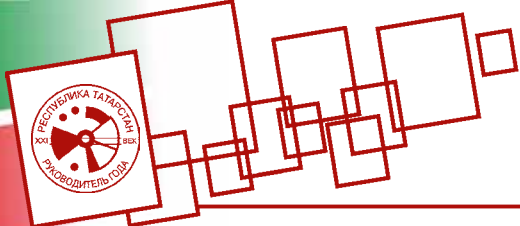
Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2018»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2018 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2018»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Сюбаев Нурислам Зинатулович — заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)



Мадьяров Ильнур Нафикович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный» (Зеленодольский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»:

Салихов Ирек Фаритович — председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл» (г. Казань)

Тугай Мустафа Кемаль — директор ООО «Хаят Кимья» (г. Елабуга)

Хабибрахманов Газинур Хатимович — председатель СХПК «Урал» (Кукморский муниципальный район)

Галаутдинов Ильдар Хайдарович — председатель правления ПАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Балоев Виллен Арнольдович — генеральный директор АО «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Гайдук Антон Андреевич — директор ООО «Инновационные технологии» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нефедов Николай Валерьевич — заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (г. Нурлат)

Галияхметов Марат Агтасович — генеральный директор АО «Нижекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» (г. Нижнекамск)

Карпов Александр Николаевич — генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А. М. Горького» (г. Зеленодольск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Лощева Зоя Андреевна — руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Наумов Александр Анатольевич — директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Чистопольские электрические сети (г. Чистополь)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гайнетдинов Фарит Васильевич — директор ООО «Татнефть-Пресскомполит» (г. Елабуга)

Шангараев Дамир Мирзагусманович — директор ООО «ФХ «Чайка» (Муслюмовский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Нуртдинов Ильдар Наилевич — генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

Заббарова Роза Шарифулловна — управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Савицких Николай Владимирович — первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Галимов Камиль Салманович — генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Гумеров Ирек Флорович — заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию (г. Набережные Челны)

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор АО «АйСиЭл — КПО ВС» (г. Казань)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2019»

Решением Конкурсной комиссии от 6 декабря 2019 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2019»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Туркин Антон Вячеславович — генеральный директор ООО «ОЙЛ» (г. Казань)

Хисамов Раис Салихович — главный геолог — заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Трифонов Сергей Анатольевич — генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр» (Лаишевский муниципальный район)

в номинации «За инвестиционную активность»

Октем Эджевит — генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»)

Хайруллин Фердинанд Нургаянович — председатель СХПК «Кызыл юл» (Балтасинский муниципальный район)

Исламов Ильдус Закиевич — генеральный директор ОАО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО») (г. Набережные Челны)

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Гатина Роза Фатыховна — директор ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» (г. Казань)

Ибрагимов Евгений Рашитович — генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Николаев Николай Михайлович — вице-президент ПАО «Лукойл» — генеральный директор ООО «РИТЭК» (г. Самара)

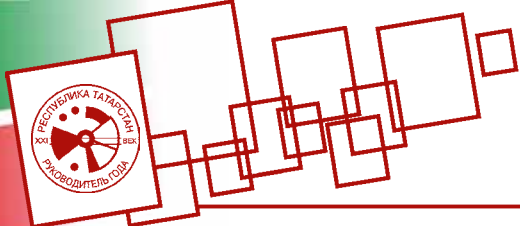
Яруллин Анвар Габдулмазитович — директор УК ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Лившиц Александр Борисович — генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (г. Казань)

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Идиятуллин Равиль Фаильевич — директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг» (г. Набережные Челны)



Леонтьев Алексей Иванович — директор ООО «Восток» (Кукморский муниципальный район)

Шаяхметов Мунир Шагзадеевич — директор ООО УК «ПЖКХ-17» (г. Нижнекамск)

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Гараев Зуфар Фанилович — председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк (г. Казань)

Никонова Екатерина Юрьевна — коммерческий директор Группы компаний ООО «Тат-Пром-Холдинг» — заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2020»

Решением Конкурсной комиссии от 10 декабря 2020 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2020»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Хабутдинова Гюзель Мударисовна — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск

Яруллин Радик Фаритович — директор АО «Полимализ», г. Елабуга

в номинации «За инвестиционную активность»

Алин Владимир Львович — генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга

Салахов Илшат Илгизович — генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск

Егоров Андрей Юрьевич — директор МУП «Водоканал», г. Казань

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Кульмяков Игорь Викторович — генеральный директор ООО «Научное производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), г. Казань

Каримов Ханафи Хамитович — генеральный директор АО «Кузембетьевский ремонтно-механический завод», Мензелинский муниципальный район

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Юмангулов Алексей Рашидович — директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ», г. Нижнекамск

Зарипов Руслан Рустамович — директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань

Гараев Рузаль Баязитович — директор ООО «Арское АТП», г. Арск

Итоги предыдущих конкурсов

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Анисимов Леонид Витальевич — генеральный директор ООО «Грань», г. Казань

Анисимов Константин Владимирович — генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Сафина Лэйла Дамировна — исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань

Самойлов Владимир Васильевич — директор ООО Научно-технический центр «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск

Нурутдинов Рустем Талгатович — директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский муниципальный район

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Макаров Евгений Геннадьевич — главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны

Маковеев Константин Владимирович — директор ООО «ПМК», Сабинский муниципальный район

Судейманов Рифнур Хайдарович — директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2021»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2021 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2021»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

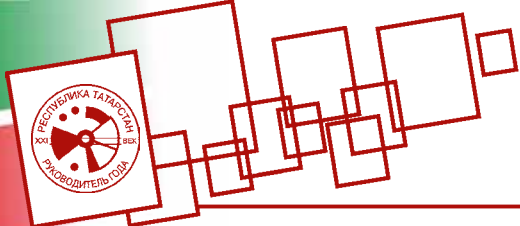
Маганов Наиль Ульфатович — генеральный директор ПАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина, г. Альметьевск;

Нурутдинов Айрат Рафкатович — генеральный директор ПАО «Таттелеком», г. Казань;

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны;

в номинации «За инвестиционную активность»

Хисамеев Артур Ибрагимович — генеральный директор ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения»;



Собина Елена Николаевна — генеральный директор ООО «Мир», Елабужский муниципальный район;

Ильясов Рашит Магъсумович — директор ООО «Межрайонное дорожно-строительное управление — 1», Балтасинский муниципальный район;

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор АО «Татэнерго», г.Казань;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Жирков Евгений Николаевич — генеральный директор АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»;

Хафизов Марат Мизхатович — исполнительный директор ООО «Научно-технический центр «Кама», г.Нижнекамск;

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»;

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Хуснутдинов Айрат Энварович — исполнительный директор АО «Радиоприбор», г.Казань;

Мухамадеев Ильдар Рустамович — директор ООО «УК «Система-Сервис», г.Альметьевск;

Базаров Николай Александрович — генеральный директор ООО «Елабуга УкупрПласт»;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Огурцов Сергей Владимирович — директор филиала АО «Сетевая компания» — «Нижнекамские электрические сети»;

Нурмиев Альберт Анварович — начальник Управления по реализации объектов строительства ПАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина;

Мутигуллин Рифат Махмутович — генеральный директор ООО «АПК Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каримов Тимур Наилевич — генеральный директор ООО «Цифровизация транспорта», г.Набережные Челны;

Мустафин Руслан Нафисович — директор ООО «Луч», г.Набережные Челны;

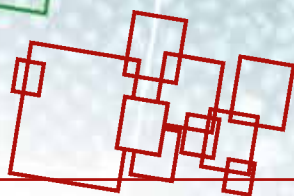
Сабиров Айдар Фаритович — директор ООО АФ «Казанка», Арский муниципальный район;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Романцов Сергей Анатольевич — генеральный директор АО «Международный аэропорт «Казань»;

Геллер Яков Вениаминович — генеральный директор АО «Агентство по государственному заказу Республики Татарстан», г.Казань;

Фатхиев Фарис Гаязович — директор ООО Агрофирма «АНЯК», Актанышский муниципальный район.



АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ
УКАЗАТЕЛЬ

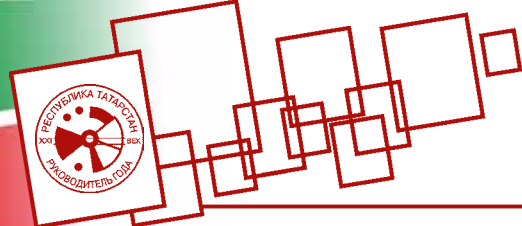
ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ)
КОНКУРСА

«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

— ЗА ПЕРИОД 2001—2022 гг. —

Алфавитно-именной указатель

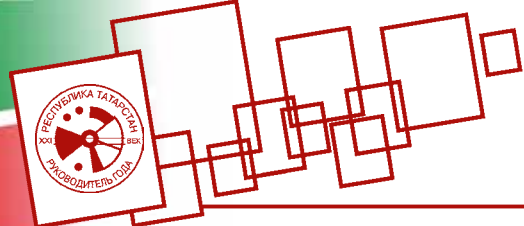
Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Аджай Ахмет Эрдем, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2007 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Алин Владимир Львович, генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г.Елабуга	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Анисимов Константин Владимирович, генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань генеральный директор ООО «Грань», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Багманов Хамза Азалович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Базаров Николай Александрович, генеральный директор ООО «Елабуга УкупрПласт»	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Байтемиров Камияр Мижагитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Балоев Виллен Арнольдovich, генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Барсукова Светлана Геннадьевна, генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга	2007 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВА	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Алфавитно-именной указатель

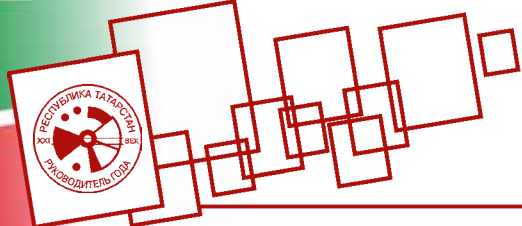
Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань	2008 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Белавина Радила Владимировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Белов Андрей Сергеевич, генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Бикмурзин Азат Шаукатович, директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



<p>Бусьгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск</p>	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2002 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2004 г.	Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»
<p>Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан</p>	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
<p>Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор научно-технического центра, г. Набережные Челны</p>	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань</p>	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные челны</p>	2007 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
<p>Валиев Анвар Салихзянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал</p>	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
<p>Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», п.г.т. Алексеевское</p>	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2008 г.	Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
<p>Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга</p>	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск</p>	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»

Алфавитно-именной указатель

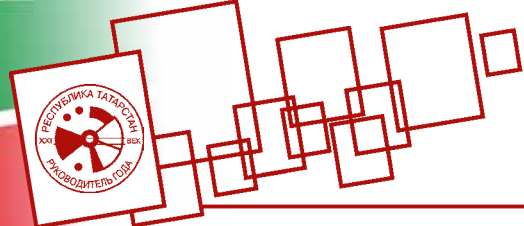
Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»
Гайдук Антон Андреевич, директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Гайнетдинов Фарит Васильевич, директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга, ТПП «Алабуга»	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гайнуллов Рустем Мунирович, генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Газетдинов Фанис Газетдинович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Газизова Лариса Ивановна, директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Газизуллин Нияз Наилевич, директор ООО «Полистрой», г. Казань	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Галиахметов Марат Агтасович, генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галиев Тимур Ирекович, генеральный директор ООО ГК «Коммерческие грузовики», г. Набережные Челны	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



<p>Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»</p> <p>генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ», г. Елабуга</p>	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
<p>Галимов Разиф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево</p>	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Галявов Асфан Галямovich, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс»</p> <p>генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань</p>	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Галяутдинов Айдар Фоатович, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Август-Агро», г. Казань</p>	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Галяутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны</p> <p>председатель правления ПАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны</p>	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастерделового администрирования» (МВА)</p>	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»</p>	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
<p>Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный район</p>	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Гапсаламов Айрат Салихьянович, директор ООО имени Нур Баяна, Актанышский муниципальный район</p>	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Алфавитно-именной указатель

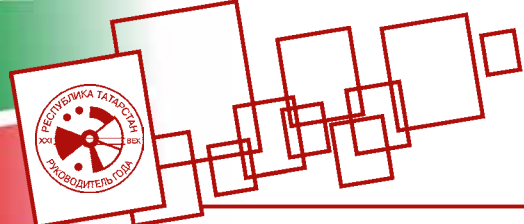
Гараев Зуфар Фанилович, председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Гараев Рузаль Баязитович, директор ООО «Арское АТП», г. Арск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
Гарифуллин Раиф Равилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г.Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Герасимов Юрий Иванович, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»



<p>Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер»</p>	2007 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
<p>Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны</p>	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
<p>Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район</p>	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань</p>	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор — главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань</p>	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора — начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p>	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Губайдуллин Азат Ильдусович, директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга</p>	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань</p>	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ</p>		

Алфавитно-именной указатель

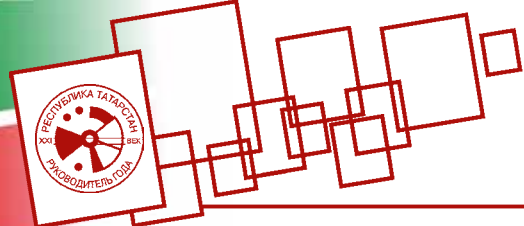
<p>Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань</p>	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию, г. Набережные Челны</p> <p>заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию, г. Набережные Челны</p>	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
<p>Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТГК-16» — Казанская ТЭЦ-3, г. Казань</p>	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Деревянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит», г. Казань</p>	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань</p>	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
<p>Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань</p>	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район</p>	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL -КПО ВС», г. Казань</p> <p>генеральный директор АО «АйСиЭл — КПО ВС», г. Казань</p>	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
<p>Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны</p>	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
<p>Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район</p>	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно- коммунального хозяйства»
директор МУП «Водоканал», г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
директор МУП «Водоканал», г.Казань	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Егоров Артур Иванович, генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Жирков Евгений Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра — заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Заббарова Роза Шарифулловна, управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Алфавитно-именной указатель

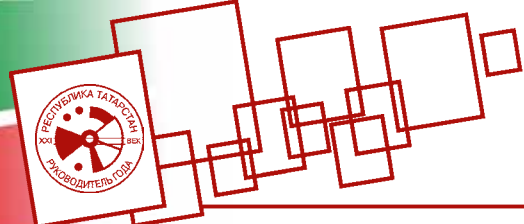
Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Закиров Гумер Фаритович, генеральный директор АО ХК «Чистополье», Чистопольский муниципальный район	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Казанские электрические сети, г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Заятов Марс Шайразыевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»
Зарипов Ралиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Зарипов Руслан Рустамович, директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Зиганшин Ильнар Альбертович, директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»
Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный район	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Евгений Рашитович, генеральный директор АО «НИИТурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Алфавитно-именной указатель

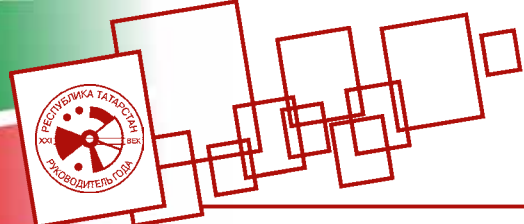
Идиятулин Равиль Фаильевич, директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Ильясов Рашит Магьсумович, директор ООО «Межрайонное дорожно-строительное управление-1», Балтасинский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск	2009 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Исламов Ильдус Закиевич, генеральный директор АО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО»), г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2004 г.	Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»
	2010 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



<p>Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», г. Казань</p>	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Каримов Тимур Наилевич, генеральный директор ООО «Цифровизация транспорта», г. Набережные Челны</p>	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Каримов Ханафи Хамитович, генеральный директор АО «Кузембетьевский ремонтно- механический завод», Мензелинский муниципальный район</p>	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Карпов Александр Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск</p>	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Карпов Владимир Александрович, начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p>	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный район</p>	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
<p>Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны</p>	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
<p>Кашеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань</p>	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно- коммунального хозяйства»
<p>Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова», г. Казань</p>	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный район</p>	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Алфавитно-именной указатель

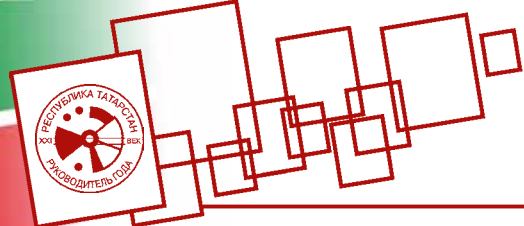
Каюмов Дамир Наилевич, генеральный директор ООО «МебеЛев», г. Мензелинск	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Киндерманн Манфред, генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Кириченко Константин Павлович, генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Классен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор»	2006 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод», г. Зеленодольск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2021 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Козлов Сергей Дмитриевич, директор Опытного завода АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кочнев Павел Владимирович, директор проектного института «Союзхимпромпроект», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» — филиала ФГУП «Почта России»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Кульмяков Игорь Викторович, генеральный директор ООО «Научное производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), г. Казань	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

Алфавитно-именной указатель

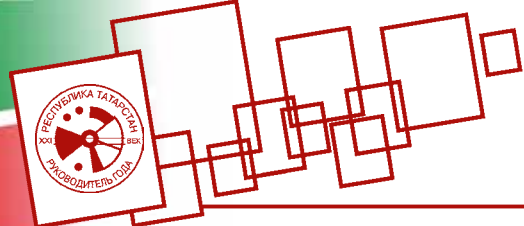
Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор — первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Латыпова Минсине Минзарифовна, глава крестьянского (фермерского) хозяйства ИП Латыпова М.М., Высокогорский муниципальный район	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахэтле», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Леонтьев Алексей Иванович, директор ООО «Восток», Кукморский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Лившиц Александр Борисович, генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», г. Казань	2019 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2009 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лощёва Зоя Андреевна, руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»



Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	генеральный директор ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2021 г.
Магзянов Фанур Зиннурович, генеральный директор ООО «Камский Бекон», Тукаевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мадьяров Ильнур Нафикович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Макаров Дмитрий Юрьевич, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны	2020 г.
Маковеев Константин Владимирович, директор ООО «ПМК», Сабинский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Алфавитно-именной указатель

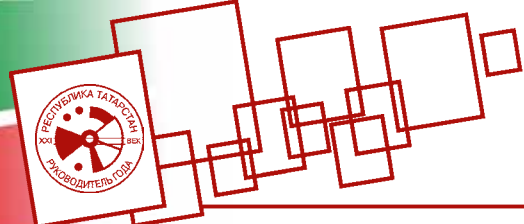
Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Мингазов Ильнар Мингалиевич, генеральный директор АО «Альметьевск- Водоканал», г. Альметьевск	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»
Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»



<p>Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск</p> <p>генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», г. Зеленодольск</p>	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2022 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань</p>	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «АкБарс», г. Казань</p>	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
<p>Мустафин Руслан Нафисович, директор ООО «Луч», г. Набережные Челны</p>	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район</p>	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Мухамадеев Рустам Набиуллович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина</p> <p>заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p>	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2022 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск</p>	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажи́рское автотранспортное предприятие № 2», г. Казань</p>	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Мухарьямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань</p>	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
<p>Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный район</p>	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Алфавитно-именной указатель

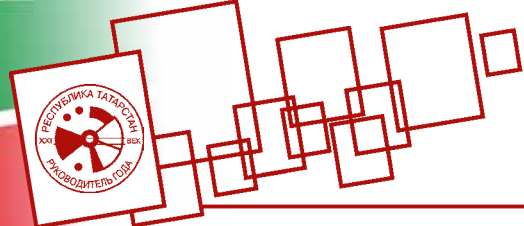
Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
Наумов Александр Анатольевич, директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Чистопольские электрические сети, г. Чистополь	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нефёдов Николай Валерьевич, заместитель генерального директора — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Николаев Николай Михайлович, вице-президент ПАО «Лукойл» — генеральный директор ООО «РИТЭК»	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никонова Екатерина Юрьевна, коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» — заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Новиков Максим Анатольевич, генеральный директор АО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Нурмухаметов Рафаиль Сaitович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть»	2008 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Нурмиев Альберт Анварович, начальник Управления по реализации объектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нурутдинов Айрат Рафкатович, генеральный директор ПАО «Таттелеком», г. Казань	2021 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Нурутдинов Рустем Талгатович, директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Огурцов Сергей Владимирович, директор филиала АО «Сетевая компания» — «Нижнекамские электрические сети»	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Октем Эджевит, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», г. Елабуга (территория ОЭЗ «Алабуга»)	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ольнёв Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТГК-16» — «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Онур Гювен, вице-президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

Алфавитно-именной указатель

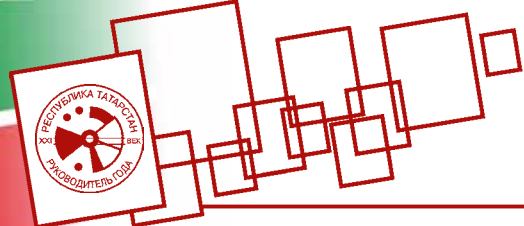
Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллино, Алексеевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Полынкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма Вятские Зори», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Рахимов Марат Мулахмедович, начальник МУП «Казметрострой», г. Казань генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Романцов Сергей Анатольевич, генеральный директор АО «Международный аэропорт «Казань»	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»



Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сабиров Айдар Фаритович, директор ООО АФ «Казанка», Арский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сабиров Рустам Наиллович, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт — Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Савицких Николай Владимирович, первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова, г. Казань	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Салахов Илшат Илгизович, генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Салахов Шайдулла Имамович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

Алфавитно-именной указатель

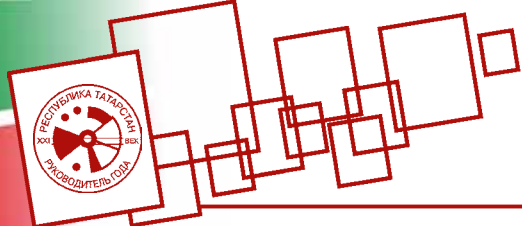
Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть», г. Нурлат	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Салихов Ирек Фаритович, председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Саляхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод»	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Самойлов Владимир Васильевич, директор ООО Научно-технический центр «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»



Сафина Лэйла Дамировна, исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сафиуллов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный район	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Семенов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Семенов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный район	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ситдииков Ильдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Алфавитно-именной указатель

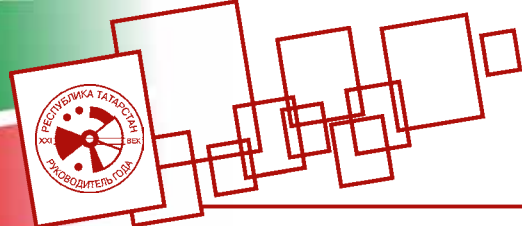
Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК», г. Казань	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Собина Елена Николаевна, генеральный директор ООО «Мир», Елабужский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Соловьев Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез», г. Казань	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Степанов Евгений Витальевич, генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Сулейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сыщикова Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



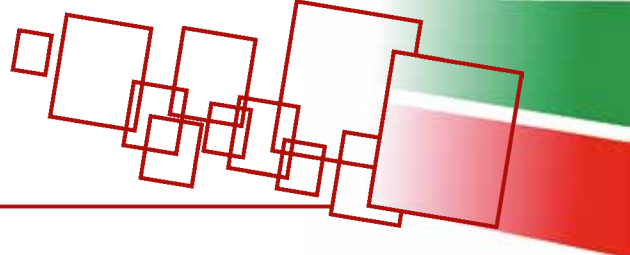
Сюбаев Нурислам Зинатулович, заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тазиев Миргазиян Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный район начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно- бумажный комбинат», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»
Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром», г. Казань генеральный директор АО «Казанский ГипроНИИавиапром», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную кадровую политику»
	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Алфавитно-именной указатель

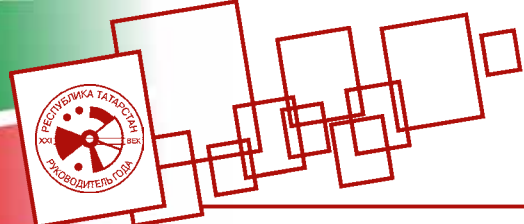
Трифонов Сергей Анатольевич, генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр», Лаишевский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Тугай Мустафа Кемаль, директор ООО «ХАЯТ КИМБЯ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Туркин Антон Вячеславович, генеральный директор ООО «ОЙЛ», г. Казань	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Усманов Рустем Ринатович, генеральный директор ООО «Газпром Трансгаз Казань», г. Казань	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Файзерахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный район	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго» генеральный директор АО «Сетевая компания», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2004 г.	Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск	2007 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Фасхетдинов Хабир Нуретдинович, директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Фатхиев Фарис Гаязович, директор ООО Агрофирма «АНЯК», Актанышский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»



Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Фатыхов Алексей Ринатович, генеральный директор ООО «Азбука сыра», г. Казань	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Фахразиев Ильдар Азгамович, генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель», г. Набережные Челны генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Фомичёв Андрей Геннадьевич, генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П.Титова», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный район	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хабутдинова Гюзель Мударисовна, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» — Набережно-челнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»



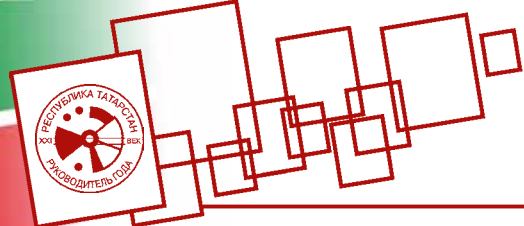
<p>Хазиев Раузил Магсумянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань</p> <p>генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань</p>	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань</p>	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань</p>	2008 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
<p>Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г. Казань</p> <p>председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток», г. Казань</p>	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
<p>Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск</p>	2009 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
<p>Хайруллин Фердинанд Нургаянович, председатель СХПК «Кызыл юл», Балтасинский муниципальный район</p>	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань</p>	2009 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
<p>Халимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p> <p>заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск</p>	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
<p>Хамитов Данил Динарович, генеральный директор ООО «Фабрика мягких контейнеров», г. Зеленодольск</p>	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
<p>Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань</p>	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»



Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат», г. Казань	2008 г.	Номинация «За развитие внутренней логистики»
Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар»	2008 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Радик Шавкятovich, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Хафизов Марат Мизхатович, исполнительный директор ООО «Научно- технический центр «Кама», г. Нижнекамск	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хисамеев Артур Ибрагимович, генеральный директор ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения»	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2008 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»

Алфавитно-именной указатель

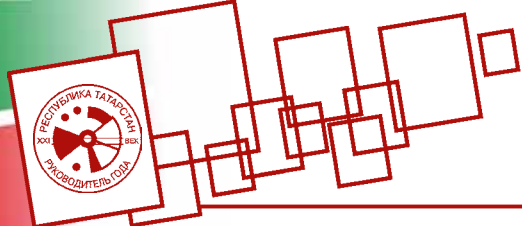
Хисамов Раис Салихович, главный геолог — заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хисматуллин Шамил Хадиевич, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК имени Вахитова, Кукморский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
генеральный директор ОАО «ТТК-16», г. Казань	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хусаинов Вильдан Илсунович, генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем», г. Казань	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Хуснутдинов Айрат Энварович, исполнительный директор АО «Радиоприбор», г. Казань	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Шагитов Марат Фаатович, генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Шакирзянов Газильян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны Холод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Шангараев Дамир Мирзагусманович, директор ООО «Фермерское Хозяйство «Чайка», Муслюмовский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно- конструкторское бюро», г. Зеленодольск	2010 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть- Нефтехим», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алфавитно-именной указатель

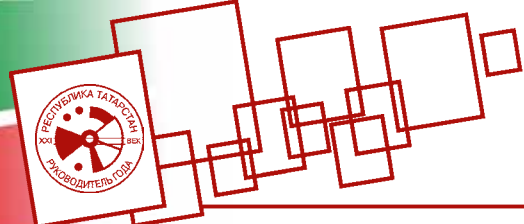
Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шацких Павел Александрович генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижекамский завод технического углерода», г. Нижнекамск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Шаяхметов Мунир Шагзадеевич, директор ООО УК «ПЖКХ-17», г. Нижнекамск	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Швецов Михаил Викторович, директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Юмангулов Алексей Рашидович, директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Ягудин Шамил Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть», Нурлатский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»

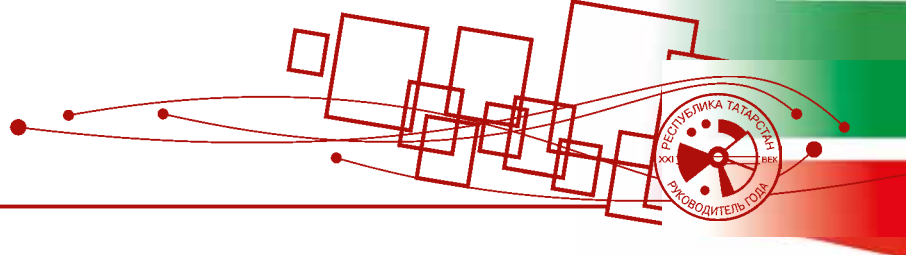
Алфавитно-именной указатель

Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Яруллин Анвар Габдулмазитович, директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Яруллин Радик Фаритович, директор АО «Полиматиз», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

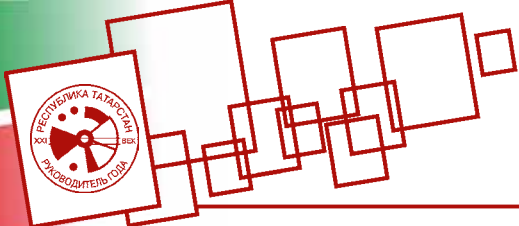


СОДЕРЖАНИЕ

ДОКУМЕНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»	5
«ГОД 2022: Татарстан сохранил лидирующие позиции по ключевым социально-экономическим показателям». <i>А.В. Песошин, Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»</i>	11
НОМИНАНТЫ конкурса «Руководитель года-2022»	15
РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»	22
ЛАУРЕАТЫ конкурса «Руководитель года-2022»	25
«Владимир Карпов: Люди — главная ценность нашей компании» (о В.А. Карпове — начальнике Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), <i>А. Габбасова</i>	27
«Формула успеха» (о П.В. Кочнев — директоре проектного института «Союзхимпромпроект» ФГБОУ ВО «КНИТУ»), <i>С. Григоренко</i>	33
«Азат Губайдуллин: «Татнефть-Пресскомполит» — высокоперспективный по возможностям бизнес» (об А.И. Губайдуллине — директоре ООО «Татнефть-Пресскомполит»), <i>А. Габбасова</i>	39
«Марат Шагитов: реализуем проекты по принципу «от идеи строительства до формирования комфортных условий проживания» (о М.Ф. Шагитове — генеральном директоре ООО «АК БАРС Девелопмент»), <i>А. Габбасова</i>	45
«Азат Бикмурзин: нефтехимический комплекс интегрируется с нефтегазоперерабатывающими мощностями компании» (об А.Ш. Бикмурзине — директоре НГХК ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), <i>А. Габбасова</i>	52
«Главные инвестиции — дружба с партнёрами» (о Д.Д. Хамитове — генеральном директоре ООО «Фабрика мягких контейнеров»), <i>Ш. Багаутдинов</i>	57
«Обеспечить технику «глазами» (о С.Д. Козлове — директоре Опытного завода АО «НПО «ГИПО»), <i>С. Григоренко</i>	63
«Рустем Усманов: через инновации идём к устойчивому развитию» (о Р.Р. Усманове — генеральном директоре ООО «Газпром Трансгаз Казань»), <i>А. Габбасова</i>	68
«Август-Агро»: большой прорыв (об А.Ф. Галютдинове — генеральном директоре ООО «Управляющая компания «Август-Агро»), <i>Ф. Якушева</i>	74



«Успех не приходит случайно» (о М.А. Новикове — генеральном директоре АО «ТАИФ-НК»), <i>С. Григоренко</i>	80
«Юрий Герасимов: «КАМАЗ» полностью обеспечен работой» (об Ю.И. Герасимове — первом заместителе генерального директора — исполнительном директоре ПАО «КАМАЗ»), <i>Ш. Багаутдинов</i>	86
«Ответственность привыкли делить на всех» (об А.С. Белове — генеральном директоре АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко»), <i>И. Владимирова</i>	92
«Центр притяжения производства и общества» (о Д.Ю. Макарове — генеральном директоре АО «Аммоний»), <i>И. Владимирова</i>	98
«Золотой актив корпорации» (о Р.И. Мистахове — генеральном директоре АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс»), <i>Ш. Багаутдинов</i>	104
«Рустам Мухамадеев: создаём энергию жизни для устойчивого развития» (о Р.Н. Мухамадееве — заместителе генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина), <i>А. Габбасова</i>	111
«Хочешь добиться больших успехов — ставь перед собой невыполнимые задачи» (о Т.И. Галиеве — генеральном директоре ООО ГК «Коммерческие грузовики»), <i>С. Григоренко</i>	117
«Минсина Латыпова: «У фермеров нашей республики хорошее будущее!» (о М.М. Латыповой — главе КФХ ИП Латыпова М.М.), <i>Ф. Якушева</i>	122
«У маленькой компании свои секреты и большие планы» (о Н.Н. Газизуллине — директоре ООО «Полистрой»), <i>И. Владимирова</i>	127
«АО «Сетевая компания»: по пути цифровых технологий» (об И.Ш. Фардиеве — генеральном директоре АО «Сетевая компания»), <i>Ф. Якушева</i>	134
«Хлеб — всему голова» (о Р.С. Юнусове — генеральном директоре АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ»), <i>И. Владимирова</i>	140
«Чтобы вода не стала «золотой» (об И.М. Мингазове — генеральном директоре АО «Альметьевск-Водоканал»), <i>И. Владимирова</i>	146
«Вопрос цифровизации — вопрос эффективности современного предприятия» (об А.Р. Фатыхове — генеральном директоре ООО «Азбука сыра»), <i>Ф. Якушева</i>	152
ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ лауреатов конкурса «Руководитель года-2022»	157
ИТОГИ предыдущих конкурсов «Руководитель года»	165
АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001—2022 гг.	207



Дизайн: *Алмаз Хайрутдинов*
Компьютерная вёрстка: *Татьяна Гредюшко*
Корректор: *Галия Шакирова*

Оригинал-макет подписан в печать 9.06.2023.
Формат 84×108 ¹/₁₆. Печ. л. 15,5.
Тираж 200 экз. Заказ

Отпечатано в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс».
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
www.idel-press.ru