



Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с декабря 2015 года — Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: www.rgrt.ru.

Руководитель проекта: **Рассман Игорь Олегович**,
директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»,
заместитель генерального директора АПП РТ (РОР)

Ответственный исполнитель: **Гаранина Елена Николаевна**,
начальник отдела Фонда
«Татарстан. Руководители XXI века»

Фотоработы: из архивов пресс-службы Администрации
Райса Республики Татарстан,
из архивов предприятий Республики Татарстан

Авторы статей: **Светлана Арсентьева, Айсылу Габбасова,**
Ирина Демина, Фарида Якушева

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2024 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001—2023 гг.



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2024



УКАЗ Президента Республики Татарстан О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.
2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).
3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.
4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.
5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».
6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

Президент Республики Татарстан
М.Ш. ШАЙМИЕВ

Казань, Кремль
26 февраля 2002 г.
№ УП-121



СОСТАВ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

Председатель комиссии:

ПЕСОШИН Алексей Валерьевич	Премьер-министр Республики Татарстан
--------------------------------------	--------------------------------------

Заместители председателя комиссии:

САФАРОВ Асгат Ахметович	руководитель Администрации Раиса Республики Татарстан
ШАГИАХМЕТОВ Мидхат Рафкатович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр экономики Республики Татарстан
ЛАВРЕНТЬЕВ Александр Петрович	президент Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) (по согласованию)

Секретарь комиссии:

ФАСХИЕВ Герман Николаевич	начальник отдела промышленности Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан
-------------------------------------	--

Члены комиссии:

АГЕЕВ Шамиль Рахимович	председатель Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан» (по согласованию)
АЙЗАТУЛЛИН Марат Мансурович	министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
ГАЙЗАТУЛЛИН Радик Рауфович	министр финансов Республики Татарстан
ГУБАЙДУЛЛИН Экзам Саматович	председатель Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (по согласованию)
ЗАРИПОВА Эльмира Амировна	министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан



ЗЯББАРОВ Марат Азатович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
КОРОБЧЕНКО Олег Владимирович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр промышленности и торговли Республики Татарстан
КУЗЬМИЧЕВА Елена Ивановна	председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (по согласованию)
МИННИХАНОВ Рифкат Нургалиевич	президент государственного научного бюджетного учреждения «Академия наук Республики Татарстан»
НАФИГИН Альберт Ильдарович	помощник Раиса Республики Татарстан
ПАХОМОВ Алексей Михайлович	генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей) (по согласованию)
САЛИМГАРАЕВ Айдар Саитгараевич	руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
ХАЙРУЛЛИН Айрат Ринатович	министр цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан
ХАНИФОВ Фарит Мударисович	министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан

Раис Республики Татарстан
Р.Н. МИННИХАНОВ

Казань, Кремль
24 ноября 2023 г.
№ 809



Положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее — конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 N УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики. Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Раиса Республики Татарстан.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет организация, которой в соответствии с Порядком предоставления субсидии из бюджета Республики Татарстан некоммерческим организациям на организацию и проведение Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» предоставлена субсидия на организацию и проведение конкурса (далее — Организация). Организация обеспечивает:

информирование республиканских органов исполнительной власти, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;

разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;
издание памятной книги по итогам конкурса;
создание и поддержку сайта конкурса.

4. Финансирование конкурса

Финансирование организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Организацией при участии республиканских органов исполнительной власти ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Организация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей республиканских органов исполнительной власти, глав муниципальных районов и городских округов, руководителей объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими, на основании анализа результатов деятельности в текущем году широкого круга предприятий и организаций, предложений по участникам конкурса.

Республиканские органы исполнительной власти, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 25 октября, представляют Организации не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан — не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;

справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;

показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемого участником конкурса, соотносящиеся номинации, по которой выдвинут участник;

краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан ежегодно, до 15 ноября, определяет рейтинг предприятий и



организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками конкурса, и направляет его в адрес Организации.

Организация ежегодно, до 15 ноября, осуществляет проверку полноты представленных на конкурс материалов, их уточнение и дополнение. По результатам проверки формируется перечень номинантов конкурса, т.е. претендентов на присвоение звания лауреата конкурса по каждой номинации.

Организация ежегодно, до 25 ноября, осуществляет обработку, систематизацию и анализ показателей деятельности номинантов конкурса по каждой номинации с учетом рейтинговой оценки, представленной Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Организация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря:

проводит заседание по рассмотрению представленных материалов по номинантам конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса;

принимает решение о лауреатах конкурса путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

При этом лауреатами конкурса в каждой номинации определяются, как правило, два, но не более трех руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Раиса Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в республиканские органы исполнительной власти, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено Постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.03.2002 № 161
(в редакции Постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.07.2011 № 579, от 21.07.2014 № 520, от 01.06.2015 № 393,
от 14.06.2018 № 480, от 29.09.2018 № 887, от 30.10.2020 № 973,
от 30.03.2023 № 378, от 08.07.2023 № 801, от 21.09.2024 № 821)*



Цель – достижение технологического суверенитета

Ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» проводится в целях поощрения наиболее успешных руководителей предприятий различных отраслей экономики, выражения им общественного признания. В 2024 году состоялся 24-й конкурс.

Участие в заключительном этапе конкурса приняли руководители 102 предприятий и организаций республики. Победителями стали руководители 21 предприятия в номинациях «За высокую конкурентоспособность», «За инвестиционную активность», «За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности», «За высокую социальную ответственность», «За активное развитие кадрового потенциала», «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса», «За цифровую трансформацию предприятия».

Конкурс вновь подтвердил, что Татарстан богат компетентными, инициативными и ответственными руководителями, способными успешно действовать в новых обстоятельствах, в командной работе достигать поставленных целей, превращая вызовы в новые возможности.



2024 год стал знаковым для республики. Состоялся ряд масштабных международных мероприятий, укрепивших статус Татарстана как важного центра диалога культур и экономик. Ключевыми событиями года были XV Международный экономический форум «Россия — Исламский мир: KazanForum» — главная федеральная площадка для развития экономических связей между Россией и странами исламского мира, II Международный форум «РОСТКИ: Россия и Китай — взаимовыгодное сотрудничество» — ежегодная платформа для укрепления партнерства между регионами России и провинциями Китая.

Особое значение имел XVI саммит БРИКС, ставший важнейшим событием для глобальной политики и экономики. Казань встретила делегации из 36 государств, продемонстрировав миру уникальный опыт межнационального согласия и способность организовывать мероприятия высочайшего уровня. Гости увидели, как в России мирно сосуществуют разные культуры, уважают традиции разных народов. В рамках саммита в Государственном Совете Республики Татарстан прошла масштабная промышленная выставка ключевых достижений Татарстана: техники развитой нефтяной отрасли, являющейся основой экономики, авиа- и судостроения (самолетов, вертолетов, кораблей) и автомобилестроения с его инновационными разработками.

Несмотря на внешние вызовы, включая санкционное давление и ограничения в доступе к передовым технологиям, промышленность Татарстана продолжает к ним адаптироваться. Предприятия активно перестраивают логистические цепочки, осваивают новые рынки сбыта и укрепляют партнерские связи. Даже в условиях нестабильности цен на нефть, волатильности курса рубля и высокой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации реализуются программы импортозамещения, модернизации и запуска новых производственных мощностей.

Успехи стали возможными благодаря слаженной работе предприятий, поддержке органов власти всех уровней, а также реализации государственных программ и региональных инициатив. Это позволило обеспечить рост ключевых макроэкономических показателей Республики Татарстан по итогам 2024 года. По основным макроэкономическим показателям она сохраняет за собой лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации: по объему валового регионального продукта — 7 место, промышленного производства — 5 место, продукции сельского хозяйства — 3 место, строительства — 2 место, инвестиций в основной капитал — 6 место, обороту розничной торговли — 7 место.

Объем валового регионального продукта, по оценке, превысил 5203,5 млн рублей, составив 103,9% в сопоставимых ценах к уровню 2023 года.

Индекс промышленного производства составил 105% к уровню 2023 года, объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами — 5651,4 млрд рублей.

Основной вклад в рост экономики в 2024 году обеспечили: промышленное производство, в первую очередь обрабатывающие производства (индекс промышленного производства составил 109,7% к уровню 2023 года), строительный сектор

(117,6% в сопоставимых ценах к уровню 2023 года), сельское хозяйство (110,1%) и высокая потребительская активность (оборот розничной торговли — 107,4%).

Предприятия Республики Татарстан продолжают реализацию инвестиционных проектов.

По итогам 2024 года ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина остается лидером российского реестра углеродных единиц по количеству климатических проектов. Компания продолжает поиск оптимальных технологических решений по полезному использованию углекислого газа. Татарский научно-исследовательский и проектный институт нефти, Передовая инженерная школа Университета информационных технологий, механики и оптики и ООО «Научно-производственное объединение ТН-Биотех» прорабатывают решения по переработке углекислого газа в ценные продукты.

Для увеличения глубины переработки и повышения выхода светлых нефтепродуктов АО «ТАИФ-НК» и АО «ТАНЕКО» продолжают реализацию крупных инвестиционных проектов. В АО «ТАНЕКО» завершены строительно-монтажные работы и начаты пуско-наладочные работы на проектах увеличения мощности установки гидроочистки нефти до 128% и установки рекуперации паров в резервуарных парках некондиции и легкой нефти.

ПАО «СИБУР Холдинг» продолжает реализацию инвестиционных проектов в ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим».

ПАО «Нижнекамскнефтехим» завершило строительство нефтехимического комплекса ЭП-600. Продукция ЭП-600 будет применяться на существующих и перспективных производствах ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез», обеспечит дальнейшее развитие Волжского нефтехимического кластера и станет стимулом для создания новых цепочек выпуска готовой продукции с высокой добавленной стоимостью.

В 2024 году в ПАО «Казаньоргсинтез» завершена реализация инвестиционных проектов «Реконструкция реактора «В» на заводе по производству и переработке полиэтилена низкого давления» с наращением мощности производства до 220 тыс. тонн в год, «Реконструкция корпуса Центральной заводской лаборатории № 408». На предприятии ведется реализация проекта по производству гексена-1 мощностью 50 тыс. тонн в год. Указанный продукт является уникальным для нашей страны. Завершение проекта планируется в 2025 году.

ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина ведет проработку реализации проекта «Организация производства технологической цепочки «Параксилон-ТФК-ПЭТФ и полиэфирная продукция». Этот проект — приоритетная цепочка в рамках национального проекта технологического лидерства «Новые материалы и химия».

АО «Нэфис Косметикс» продолжает реализацию проекта «Расширение и техническое перевооружение производства бытовой химии и технической продукции».

Радуют итоги работы машиностроительного комплекса, которые, в первую очередь, определяются показателями ПАО «КАМАЗ». Единый производственный комплекс группы организаций ПАО «КАМАЗ» охватывает весь технологический цикл



производства грузовых автомобилей от разработки, изготовления, сборки автотехники и автокомпонентов до сбыта готовой продукции и сервисного сопровождения.

В 2024 году выведена на рынок новая модель — седельный тягач КАМАЗ-54902 (4×2). В целом за год выпущено более 54,6 тысячи единиц автотехники (тяжелая грузовая техника нового поколения К5, широкий спектр самосвальной, крановой, прицепной, газомоторной техники, пассажирского транспорта), что на 3% больше, чем в 2023 году. На финишную прямую выходит проект отечественного электромобиля «Атом».

При поддержке Фонда развития промышленности реализуются проекты по развитию кузнечно-прессового производства, расширению производственных мощностей выпуска рядного двигателя Р6 с рабочим объемом 13 литров, а также по созданию современного производства ведущих мостов для всех семейств автомобилей КАМАЗ.

Одна из новинок года в продуктивном портфеле компании — городской автобус КАМАЗ Вега (КАМАЗ-4280-F5 Вега). Автобус имеет современный экстерьер и просторный салон. Задняя подвеска — пневматическая, что позволяет эксплуатировать технику в различных российских условиях.

ПАО «КАМАЗ» разработало линейку грузового беспилотного транспорта различного применения. Например, уникальный беспилотный самосвал КАМАЗ-6559 («Юпитер 30»), предназначенный для карьерных работ в автономном режиме. На трассе эксплуатируются 24 единицы высокоавтоматизированных транспортных средств КАМАЗ.

На площадке ООО «ЦФ КАМА» собран прототип автоматизированной коробки передач под рабочим названием А1310. Все блоки автоматизации, включая программное обеспечение, производятся в России. Это позволит отечественным автопроизводителям повысить уровень локализации своей продукции.

Компания «Соллерс» запустила производство дизельных двигателей, разрабатывает базу автокомпонентов локальных производителей и открыла центр НИОКР. Реализуется полный цикл производства легких коммерческих грузовиков «Атлант» (до 30 тысяч в год) и дизельных двигателей (до 50 тысяч в год).

ОАО «РИАТ» участвует в импортозамещении техники для интенсификации газонефтедобычи. Для 7 типов агрегатов флота гидравлического разрыва пласта РИАТ изготовил отечественные спецшасси различных колесных формул.

ООО «Елабужский аккумуляторный завод» запустило технологическое оборудование для батарейного формирования в водяных ваннах, начато производство грузовых батарей по технологии EFB.

АО ПО «ЕЛАЗ» приступило к серийному производству подъемных агрегатов для ремонта и освоения нефтяных и газовых скважин. Начата сборка экскаваторов-погрузчиков ELAZ BL 880 и ELAZ BL 888 с коробкой передач российского производства. Разработан опытный образец «легкого» автогрейдера грузоподъемностью 14 т G-14.

ООО «Хайер Индастри Рус» запустило в Татарстане новый завод по производству электрических водонагревателей, где установлено автоматизированное оборудование последнего поколения.

Группа компаний ICL открыла один из крупнейших в России заводов по производству радиоэлектронной продукции. Производство собственных материнских плат позволит выпускать более 200 видов вычислительной техники российского производства.

АО «Казанькомпрессормаш» создает уникальные и конкурентоспособные компрессорные установки, отвечающие индивидуальным потребностям заказчика и уровню технического прогресса.

На Казанском авиационном заводе им. С.П. Горбунова — филиале АО «Туполев» — осенью 2024 года на самолете Ту-214, который используется в качестве летящей лаборатории, началась программа летных испытаний с новыми российскими комплектующими. В конце 2024 года в воздух поднялся обновленный Ту-214.

В АО «Казанский вертолетный завод» продолжается модернизация вертолета Ансат. Ведется подготовка к летным испытаниям импортозамещенного вертолета Ансат с отечественными двигателями. Демонстратор Ансата полностью в импортозамещенном облике был впервые представлен в рамках форума «Армия-2024». Системы управления и автопилота вертолета заменены на отечественные, установлены двигатели российского производства.

В АО «Ремдизель» в 2024 году выпущено более 1 тысячи единиц серийных защищенных специальных транспортных средств. Продолжилась работа по колесному беспилотному аппарату «Зубило»: разработана система и алгоритмы управления.

Предприятия оборонно-промышленного комплекса значительно нарастили объемы производства. Государственный оборонный заказ выполняется в полном объеме и в установленные сроки.

Рост промышленного производства привел к увеличению потребления электроэнергии. По данным Регионального диспетчерского управления энергосистемы Республики Татарстан, ее выработка (с учетом объектов распределенной генерации) достигла 31,3 млрд кВт/ч, что на 10,8% превысило показатели 2023 года. Продолжается выполнение Региональной программы газификации на 2019—2028 годы общим бюджетом 23,9 млрд рублей.

Республика укрепляет продовольственную безопасность и расширяет вклад в российский агропромышленный рынок. Несмотря на сложные погодные условия (весенние заморозки и аномальную жару в период цветения зерновых), аграрии собрали 3894,9 тыс. тонн зерна (в весе после доработки). Валовой сбор сахарной свеклы — основной технической культуры — составил 2655,7 тыс. тонн. Собрано 296,0 тыс. тонн овощей, 967,8 тыс. тонн картофеля.

Республика занимает 1 место по производству молока среди субъектов Российской Федерации, 2 место — по сбору картофеля, также входит в десятку субъектов Российской Федерации по производству мяса скота и птицы на убой, яиц, сбору сахарной свеклы и зерна.

В 2024 году малый и средний бизнес Татарстана продемонстрировал значительный рост, укрепив свои позиции в экономике республики. Количество субъектов МСП увеличилось на 3,3%, достигнув рекордных 178,3 тысячи единиц, а их совокупный



оборот превысил 2,9 трлн рублей. Малый и средний бизнес играет ключевую роль в экономике республики, формируя четверть ее валового регионального продукта и обеспечивая занятость более 40% трудоспособного населения.

Для поддержки предпринимателей в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство» были реализованы как финансовые, так и нефинансовые меры. В 2024 году помощь получили порядка 40 тысяч субъектов МСП, из которых свыше 4 тысяч воспользовались финансовой поддержкой на общую сумму 83 млрд рублей.

Крупные предприятия республики активно сотрудничали с малым и средним бизнесом, закупив у них продукции на сумму более 552 млрд рублей, что позволило Татарстану занять третье место среди российских регионов по этому показателю. Рост связан с увеличением закупок в сфере обрабатывающих производств, наращиванием поставок высокотехнологичной продукции и разработкой отечественных IT-решений. Доступ к рынкам сбыта был расширен благодаря Республиканскому маркетинговому центру. Более 5,2 тысячи татарстанских поставщиков увеличили выручку до 229 млрд рублей, что на 19 млрд рублей превысило показатели 2023 года.

Большое внимание Правительство Республики Татарстан уделяет расширению инвестиционного потенциала региона и улучшению инвестиционного климата, а также созданию для инвесторов комфортных условий для ведения бизнеса.

По итогам 2024 года объем инвестиций в основной капитал составил 1435,1 млрд рублей, или 112,7%, в сопоставимых ценах к уровню 2023 года. Этот результат стал возможным благодаря комплексной политике, направленной на поддержку инвесторов и развитие инфраструктуры.

Продолжают успешно функционировать инвестиционные площадки, направленные на создание условий для ускоренного развития отдельных территорий и преференциальных условий ведения предпринимательской деятельности, возможность создания которых предусматривается федеральным законодательством, в том числе особые экономические зоны промышленно-производственного типа «Алабуга» (ОЭЗ «Алабуга») и технико-внедренческого типа «Иннополис» (ОЭЗ «Иннополис»).

ОЭЗ «Алабуга» является ярким примером эффективной инвестиционной площадки республики. В числе ее резидентов такие известные во всем мире компании, как UMATEX (ГК Росатом), Rockwool, Knauf, Kastamonu, Hayat, Air Liquide, Şişecam, Coşkunöz, Аурус и другие.

По итогам 2024 года в ОЭЗ «Алабуга» промышленно-производственную деятельность, по оценке, осуществляют 43 предприятия, объем осуществленных резидентами инвестиций нарастающим итогом за период с начала функционирования территории составил 182,9 млрд рублей, объем годовой выручки резидентов — 245,5 млрд рублей. На территории особой экономической зоны создано 25,9 тыс. рабочих мест.

По результатам оценки Министерства экономического развития Российской Федерации за 2023 год особая экономическая зона «Алабуга» в очередной раз стала лидером по эффективности, выполнив показатели на 100%.

В составе ОЭЗ «Иннополис» 342 высокотехнологичные компании (136 резидентов, 59 партнеров, 147 стартапов). По итогам 2024 года, по оценке, объем инвестиций компаний ОЭЗ нарастающим итогом за период с начала функционирования территории составил 214,9 млрд рублей, компаниями создано 11 217 рабочих мест.

ОЭЗ «Иннополис» пятый год подряд признается Министерством экономического развития Российской Федерации одной из самых эффективных среди особых экономических зон технико-внедренческого типа и занимает лидирующие позиции в Национальном рейтинге инвестиционной привлекательности особых экономических зон России.

Принимаемые меры не только стимулируют приток капитала, но и способствуют диверсификации экономики, создавая основу для долгосрочного роста. Успешное функционирование особых экономических зон и других инициатив демонстрирует, что Татарстан остается регионом, где инвесторы могут реализовывать проекты с высокой добавленной стоимостью в стабильных и прогнозируемых условиях. Указанное также подтверждает то, что Татарстан шестой год подряд сохраняет статус одного из лидеров Национального рейтинга Агентства стратегических инициатив, удерживая 2 место среди регионов России.

Республика Татарстан традиционно входит в число регионов-лидеров России по объемам жилищного строительства. По итогам 2024 года введено 3452,7 тыс. кв. метров жилья (100,5% к уровню 2023 года). Этот результат подтверждает устойчивый рост отрасли даже в условиях сложной экономической среды.

Параллельно с жилищным строительством активно развивалась социальная инфраструктура. В 2024 году реализованы проекты по строительству и капитальному ремонту 3722 объектов на общую сумму 157,53 млрд рублей, в том числе в рамках:

- 44 республиканских программ — 3097 объектов на 64,08 млрд рублей;
- 6 национальных проектов — 208 объектов на 11,46 млрд рублей;
- 5 государственных программ — 40 объектов на 5,94 млрд рублей;
- внепрограммных мероприятий — 377 объектов на 76,05 млрд рублей.

Отдельное внимание было уделено инфраструктурным инициативам. Завершена реализация 8 крупных проектов общей стоимостью 9,51 млрд рублей. Эти вложения способствуют не только улучшению качества жизни населения, но и созданию основы для долгосрочного экономического развития республики.

В условиях динамичного развития промышленности республика сталкивается с растущим спросом на квалифицированные кадры, при этом демонстрируя выдающиеся результаты в сфере занятости. Уровень безработицы на протяжении четверти века в республике остается ниже среднероссийского, а в 2024 году он достиг исторического минимума — 0,16% (3,2 тыс. зарегистрированных безработных).

Для решения кадровых вызовов в республике активно развиваются промышленные кластеры, ресурсные центры и внедряются передовые технологии, включая роботизацию и цифровизацию. Особое внимание уделяется интеграции образования и реального сектора экономики. Крупные компании, такие как ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, ПАО «Газпром», ПАО «СИБУР Холдинг», АО «Сетевая компания»,



АО «Татэнерго» и АО «ПОЗиС», стали драйверами создания инновационных образовательных площадок.

Ярким примером такого сотрудничества стал производственно-учебный центр на базе Казанского вертолетного завода, где ежегодно будут готовить до 3,5 тыс. специалистов в год для авиационной отрасли. Еще одной успешной инициативой является Елабужский политехнический колледж, ориентированный на подготовку кадров для резидентов промышленных зон. Сейчас здесь обучаются 5,5 тыс. студентов, а к 2025 году их число планируется увеличить до 10 тысяч.

В рамках Года научно-технологического развития Татарстан запустил масштабные инициативы, направленные на укрепление образовательной и исследовательской базы. Акцент сделан на привлечение молодых ученых, повышение эффективности взаимодействия науки с промышленностью и на модернизацию системы среднего профессионального образования. Эти шаги призваны решить ключевую задачу — обеспечить регион квалифицированными кадрами, способными работать с передовыми технологиями. Поэтому принимаемые меры должны не только обеспечить текущие потребности предприятий, но и сформировать задел для будущего.

Цифровая трансформация стала неотъемлемой частью жизни четырехмиллионного населения республики. После ухода с рынка международных корпораций фокус сместился на отечественные разработки, что стимулировало рост компетенций местных компаний и привело к появлению множества новых IT-стартапов. Для систематизации инноваций создаются три стратегических научно-координационных центра, специализирующихся на аддитивных технологиях (3D-печать, новые материалы), беспилотном транспорте (дроны, автономные системы) и искусственном интеллекте (машинное обучение, анализ данных).

Эти проекты не только укрепляют технологический суверенитет Татарстана, но и формируют экосистему, где образование, наука и бизнес работают в синергии. Татарстан демонстрирует, что инвестиции в инновации и человеческий капитал — это залог устойчивого развития в эпоху глобальных вызовов.

В 2024 году успешно реализованы 50 региональных проектов, входивших в состав 13 федеральных национальных проектов. На их выполнение было направлено почти 47 млрд рублей. Это позволило модернизировать ключевые сферы жизни региона. Построены и отремонтированы 311 социально значимых объектов, включая детские сады, школы, учреждения здравоохранения, спортивные комплексы, общественные пространства, дорожную и иную инфраструктуру.

С 2025 года стартовали новые национальные проекты, охватывающие широкий спектр направлений — экономику и цифровизацию, экологию и социальную политику и др. На их реализацию уже запланировано 44,6 млрд рублей. Эти проекты направлены на укрепление конкурентоспособности региона, повышение качества жизни населения и создание условий для устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

Ключевым направлением социальной политики Республики Татарстан остается поддержка семьи, материнства и детства. С 2024 года в регионе введен бессрочный статус многодетной семьи, который уже получили 55,7 тыс. семей. Этот шаг



укрепляет меры государственной и муниципальной помощи, направленные на сохранение традиционных ценностей и улучшение качества жизни родителей и детей.

2025 год объявлен Годом защитника Отечества. Это символичное решение, приуроченное к 80-летию Великой Победы, предоставляющее возможность переосмыслить наше историческое наследие, укрепить связь между поколениями и напомнить о ценностях, которые объединяют нас. Этот год станет данью уважения к ратному подвигу всех, кто сражался за Родину в разные исторические эпохи, также и нынешних героев — участников специальной военной операции.

В современных условиях, когда перед страной стоят глобальные вызовы, Татарстан фокусируется на устойчивом развитии, наращивании промышленного потенциала и технологического суверенитета, стимулировании предпринимательской активности, повышении конкурентоспособности экономики. Эти приоритеты не только укрепляют позиции республики на федеральном уровне, но и создают основу для благополучия жителей. Инвестиции в инновации, образование и инфраструктуру позволяют уверенно решать масштабные задачи, сохраняя баланс между динамичным прогрессом и социальной стабильностью. Татарстан демонстрирует, что память о героическом прошлом и устремленность в будущее — два крыла, на которых держится сила нации.

А.В. ПЕСОШИН,
Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»



НОМИНАНТЫ

Республиканского общественного конкурса

«Руководитель года-2024»

(рекомендованы к участию в конкурсе республиканскими органами исполнительной власти, главами муниципальных районов и городских округов, объединениями работодателей и профессиональными союзами и соответствуют требованиям, предъявляемым к участникам конкурса)

Номинация	
«За высокую конкурентоспособность»	
Алексеев Алексей Владимирович	Генеральный директор ООО «ТЕХСТРОЙ», г. Казань
Ахметов Алмаз Маратович	Генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга
Боровских Сергей Викторович	Директор ООО «Менделеевский механический завод», г. Менделеевск
Власов Руслан Игоревич	Директор ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк», г. Казань
Григорьев Владимир Сергеевич	Руководитель бизнес-направления «Рознично-сбытовая сеть» Группы «Татнефть», г. Альметьевск
Йалчын Али	Генеральный директор ООО «КОЛУМАН РУС», г. Набережные Челны
Кожевников Андрей Михайлович	Директор ООО Торговый Дом «Кориб», г. Набережные Челны
Маковеев Константин Владимирович	Директор ООО «ПМК», Сабинский р-н
Нутфуллин Айнур Рамилевич	Директор ООО СХП «Татарстан», Балтасинский р-н

Номинанты конкурса



Полканов Виктор Николаевич	Директор ООО «Новая Русь», г. Бугульма
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»
Халяпов Альберт Айратович	Генеральный директор ГУП РТ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань

Номинация

«За инвестиционную активность»

Алин Владимир Львович	Генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга
Белобородов Сергей Александрович	Председатель Совета директоров ООО «Твои мобильные технологии», бренд «Летай», г. Казань
Гонцов Павел Игоревич	Директор филиала ПАО «Ростелеком» в РТ, г. Казань
Иванов Александр Александрович	Генеральный директор ООО «Август-Кайбицы», Кайбицкий р-н
Калачев Александр Владимирович	Генеральный директор ООО «ТУЛПАР Интерьеры Инжиниринг Дизайн» (ООО «ТИИД»), Лаишевский р-н
Морозов Анатолий Викторович	Генеральный директор ООО «АПК Камский», г. Набережные Челны
Салаев Максим Вячеславович	Директор ООО «Обувная компания БАРС», г. Казань
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»
Хакимов Айрат Габделанасович	Исполняющий обязанности директора ООО Агрофирма «Уныш», Атнинский р-н
Шайхутдинов Ильдар Хатибович	Директор производственного хозяйства ООО «Северная Нива Татарстана», Бугульминский р-н



Шахмаев Анвар Маратович	Директор ПАО «Вымпел-Коммуникации» Регионального управления ПАО «ВымпелКом», г. Казань
Яковлев Николай Юрьевич	Генеральный директор АО «Казанский вертолетный завод»

Номинация

«За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»

Ахмадеев Рамиль Назибович	Директор Обособленного подразделения в г. Казани-2 АО УЗГА
Ахметзянов Альберт Мингаязович	Генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань
Вагизов Руслан Халимович	Генеральный директор ООО «ДжиДиСи Сервисез» (Группа компаний ICL), г. Казань
Власов Руслан Игоревич	Директор ГАУ «Технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк», г. Казань
Желонкин Ярослав Олегович	Генеральный директор ООО «ФЕРРИ ВАТ», г. Казань
Мухамадиев Рустем Рамилевич	Директор ООО «ТНГ-АЛГИС», г. Альметьевск
Рахматуллин Ильдар Ильхамович	Председатель Совета директоров ООО «Смарт Битум», г. Казань
Сагдиев Ильнур Ильдарович	Управляющий директор АО «Казанский завод компрессорного машиностроения»
Хабутдинова Гюзель Мударисовна	Генеральный директор ООО «Татшина», г. Нижнекамск
Халяпов Альберт Айратович	Генеральный директор ГУП РТ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

**Номинация
«За высокую социальную ответственность»**

Ганиев Руслан Ильшатovich	Генеральный директор ООО Тепличный комбинат «Майский» им. И.Г. Ганиева, Зеленодольский р-н
Гарипова Салиха Хамзеевна	Директор ООО «Бугульминская швейная фабрика»
Гонцов Павел Игоревич	Директор филиала ПАО «Ростелеком», г. Казань
Зиганшин Азат Ильдусович	Генеральный директор АО «Татагролизинг», Высокогорский р-н
Иванов Александр Александрович	Генеральный директор ООО «Август-Кайбицы», Кайбицкий р-н
Каримов Марат Габдулхаевич	Генеральный директор ООО Агрофирма «Кырлай», Арский р-н
Леванов Александр Александрович	Директор АО «Казанский институт по проектированию объектов нефтяной промышленности»
Махмутов Ильнур Наваилович	Директор УФПС «Татарстан Почтасы» АО «Почта России», г. Казань
Нигматулин Руслан Рависович	Генеральный директор ООО Торговый Дом «Далини», г. Набережные Челны
Овечкина Наталия Валерьевна	Руководитель структурного подразделения «Татнефть-Забота», г. Альметьевск
Садриев Ильнур Шафикович	Генеральный директор АО «Казанский Гипронефтеавиапром» им. Б.И. Тихомирова
Сулайманов Зявдат Ахнафович	Директор МУП «Светсервис», г. Альметьевск
Судейманов Рифнур Хайдарович	Директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань



Улитин Вячеслав Михайлович	Директор ООО «Буревестник», Лаишевский р-н
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»
Ханнанов Тимур Шамилович	Генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань
Хусаенов Габделнур Хасанович	Генеральный директор ООО «ГЛАФ Строй», Высокогорский р-н
Ягудин Шамил Габдулхаевич	Генеральный директор АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть», Нурлатский р-н

Номинация

«За активное развитие кадрового потенциала»

Валиев Рамиль Фидусович	Директор ООО Агрофирма «Актаныш», Актанышский р-н
Глазков Андрей Александрович	Начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Иванов Александр Александрович	Генеральный директор ООО «Август-Кайбицы», Кайбицкий р-н
Леванов Александр Александрович	Директор АО «Казанский институт по проектированию объектов нефтяной промышленности»
Махмутов Ильнур Навалиевич	Директор Управления федеральной почтовой связи «Татарстан почтасы» АО «Почта России», г. Казань
Мирсияпов Ришад Рашидович	Директор ООО «ТатАИСЭнерго», г. Казань
Мухаметшин Зуфар Зиннатович	Глава КФХ «Мухаметшин З.З.», Сабинский р-н
Фарраев Ильгиз Мирхатович	Директор филиала АО «Сетевая компания» — Бугульминские электрические сети, г. Бугульма
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

Номинанты конкурса



Хусаинов Нафик Факилович	Генеральный директор ООО «ВАХИТОВО», Кукморский р-н
Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»	
Байкиев Марат Ромилович	Директор ООО «Елабужский аккумуляторный завод»
Биктимиров Руслан Шамилович	Генеральный директор ООО «Компания Амбиент», Бавлинский р-н
Бирих Алексей Александрович	Директор производственного филиала, операционный директор ООО «Выбор-Поволжье», Зеленодольский р-н
Боровских Сергей Викторович	Директор ООО «Менделеевский механический завод», г. Менделеевск
Галиуллин Радик Раисович	Директор ООО «ЖилСервис», г. Бугульма
Гарипов Рамиль Рашитович	Председатель ПССПК «Умырзая», Сабинский р-н
Гафуров Барис Аппаувич	Директор ООО «Цильна», Дрожжановский р-н
Гизатуллина Гузелия Ансаровна	Генеральный директор ООО «КукморЗерноТорг», Кукморский р-н
Егоров Артем Алексеевич	Исполнительный директор ООО «Актанышский агрегатный завод», Актанышский р-н
Житинский Алексей Валерьевич	Директор ООО «АЛАБУГА БОТТЛИНГ», г. Елабуга
Загидуллина Гульшат Альбертовна	Генеральный директор ООО «ТАТЛИФТ», г. Зеленодольск
Измайлов Ильдар Талгатович	Директор ООО «ИНКО-ТЭК», г. Нижнекамск
Кадыров Нурислам Мидехатович	ИП Кадыров Н.М., Елабужский р-н



Пановская Елена Сергеевна	Генеральный директор АО «Институт по проектированию объектов дорожного хозяйства РТ», г. Казань
Равзетдинов Замиль Залалетдинович	Директор ООО «УК Промышленная площадка «Гарант», Аксубаевский р-н
Соловьев Антон Геннадьевич	Директор ООО «Алексеевский Кабельный Завод», Алексеевский р-н
Хасанзянов Рифат Миннехадович	Генеральный директор ООО «РАФФ+», г. Казань
Шайгазамов Линар Ирикович	Директор ООО «Промсервис», г. Нурлат

Номинация

«За цифровую трансформацию предприятия»

Аскаров Руслан Камилевич	Заместитель директора по экономике и финансам — начальник финансового управления АО «Татэнерго», г. Казань
Гарифуллин Рустем Габдулбариевич	Директор ООО «Татнефтедор», г. Альметьевск
Звездин Евгений Юрьевич	Заместитель генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Исрафилов Буллат Сайдашевич	Директор ООО имени Тимирязева, Балтасинский р-н
Сибагатуллин Алмаз Масхутович	Председатель СХПК «Тан», Атнинский р-н
Филиппов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»
Чернышев Владимир Анатольевич	Директор ООО «ТаграС-ТрансСервис», г. Альметьевск
Шавалиев Эльдар Рамильевич	Директор Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны

РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года»

г. Казань

11 декабря 2024 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. № 161, Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024»:

в номинации «За высокую конкурентоспособность»:

ГРИГОРЬЕВ Владимир Сергеевич	руководитель бизнес-направления «Рознично-сбытовая сеть» — заместитель начальника УРНИН ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
КОЖЕВНИКОВ Андрей Михайлович	директор ООО Торговый Дом «Кориб», г. Набережные Челны;
ФИЛИППОВ Александр Николаевич	генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»;

в номинации «За инвестиционную активность»:

КАЛАЧЕВ Александр Владимирович	генеральный директор ООО «Тулпар Интерьеры Ин- жиниринг Дизайн», Лаишевский муниципальный район;
ГОНЦОВ Павел Игоревич	директор филиала ПАО «Ростелеком» в Республике Татарстан, г. Казань;
ЯКОВЛЕВ Николай Юрьевич	генеральный директор АО «Казанский вертолетный завод»;

в номинации

«За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»:

ЖЕЛОНКИН Ярослав Олегович	генеральный директор ООО «ФЕРРИ ВАТТ», г. Казань;
САГДИЕВ Ильнур Ильдарович	управляющий директор АО «Казанский завод компрессорного машиностроения»;



БАГИЗОВ Руслан Халимович	генеральный директор ООО «ДжиДиСи Сервисез» (Группа компаний ICL), Лаишевский муниципальный район;
-----------------------------	--

в номинации «За высокую социальную ответственность»:

НИГМАТУЛИН Руслан Рависович	генеральный директор ООО Торговый Дом «Далини», г. Набережные Челны;
ОВЕЧКИНА Наталия Валерьевна	руководитель структурного подразделения «Татнефть-Забота» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
ЯГУДИН Шамил Габдулхаевич	генеральный директор АО «Татнефтепром-Зюзеев- нефть», Нурлатский муниципальный район;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»:

ХУСАИНОВ Нафик Факилович	генеральный директор ООО «ВАХИТОВО», Кукморский муниципальный район;
МИРСИЯПОВ Ришад Рашидович	директор ООО «ТатАИСЭнерго», г. Казань;
ГЛАЗКОВ Андрей Александрович	начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

в номинации

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

ГАРИПОВ Рамиль Рашитович	председатель ПССПК «Умырзая», Сабинский муниципальный район;
ПАНОВСКАЯ Елена Сергеевна	генеральный директор АО «Институт «Татдорпроект», г. Казань;
ЗАГИДУЛЛИНА Гульшат Альбертовна	генеральный директор ООО «ТАТЛИФТ», г. Зеленодольск;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»:

ШАВАЛИЕВ Эльдар Рамильевич	директор Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны;
ЗВЕЗДИН Евгений Юрьевич	заместитель генерального директора по цифровому раз- витию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;
ЧЕРНЫШЕВ Владимир Анатольевич	директор ООО «ТаграС-ТрансСервис», г. Альметьевск.

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.

Секретарь Конкурсной комиссии
Г.Н. Фасхиев



ЛАУРЕАТЫ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2024

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



ГРИГОРЬЕВ
Владимир Сергеевич

Руководитель
бизнес-направления
«Рознично-сбытовая сеть» —
заместитель начальника
Управления по реализации
нефти и нефтепродуктов
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина
(г. Альметьевск)

Родился 6 февраля 1980 года в городе Альметьевске Республики Татарстан. В 2002 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «экономист-менеджер».

Свою трудовую деятельность начал в 2002 году в ООО «Татнефть-Ресурс» техником, а позже экономистом производственно-экономического отдела. В 2004 году — экономист производственно-экономического отдела ООО «ТН-ЦентрНефтепродукт», с сентября 2004 года — инженер отдела по эксплуатации автозаправочных станций и нефтебаз, а с января 2005 года — инженер, ведущий инженер отдела по реализации нефтепродуктов ООО «ТН-ЦентрНефтепродукт». С августа 2006 года на протяжении 6 лет работал в должности ведущего инженера отдела управления сетью АЗС ООО «Татнефть-АЗС Центр». В сентябре 2012 года назначен заместителем начальника отдела программ лояльности и сопровождения корпоративных клиентов управления сетью АЗС, с июня 2014 года — начальник отдела планирования, анализа и контроля, а с июля 2017 года — начальник отдела экономического планирования и организационного развития ООО «Татнефть-АЗС Центр». В октябре 2017 года назначен заместителем начальника отдела АЗС Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

С 2019 года — руководитель бизнес-направления «Рознично-сбытовая сеть» — заместитель начальника Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Почетный нефтяник ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. Поощрен Благодарностью Раиса Республики Татарстан и Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан.



ТРАНСФОРМАЦИЯ АВТОЗАПРАВОЧНОГО БИЗНЕСА – НОВАЯ ГЛАВА В ИСТОРИИ АЗС

Бренд «Татнефти» — один из самых узнаваемых в Татарстане и за его пределами. Это относится и к автозаправочным комплексам «Татнефти», которые претерпевают большую трансформацию и становятся одними из самых оснащенных в России — из обычных бензоколонок они превращаются в многофункциональные комплексы с широким спектром услуг. Много внимания уделяется качеству сервиса, созданию комфорта для клиентов и сохранению экологии.

В том, что «Татнефти» удалось построить одну из самых внушительных сетей автозаправочных станций в стране и выйти на мировую арену, есть вклад и Владимира Григорьева, который с 2019 года возглавляет бизнес-направление «Рознично-сбытовая сеть» Группы «Татнефть». Как Владимиру Сергеевичу и его команде удастся обеспечивать уверенное движение вперед при растущей конкуренции и быть в ряду ведущих компаний Татарстана и России в своей деятельности? Об этом и многом другом мы попытались узнать из интервью с ним.

— Владимир Сергеевич, расскажите, пожалуйста, что такое сеть «АЗС-Татнефть»?

— Сеть автозаправочных станций «Татнефть» насчитывает более 1500 АЗС в Российской Федерации, Турции и странах СНГ. Предприятия рознично-сбытового блока «Татнефти» демонстрируют высокие показатели эффективности и яв-

ляются лидерами на многих региональных рынках страны. Реализация топлива и сопутствующих товаров широкого спектра, оказание услуг на высоком уровне — основные приоритеты деятельности АЗС «Татнефть». Реализуется программа реформатирования автозаправочных станций с расширением магазинов, предлагающих широкий ассортимент

виды. Здесь клиенты могут заправиться фирменными бензинами АИ-92, АИ-95, АИ-98, дизельным топливом «ТАНЕКО» класса Евро-6, которые производятся на одноименном нефтеперерабатывающем заводе в Нижнекамске.

Такой формат уже полюбился клиентам — мы создали пространство, где каждый клиент может не только качественно обслужить свой автомобиль, но и комфортно отдохнуть во время долгого пути. Автозаправочные комплексы «Татнефти» на трассе М-12 органично вписываются в структуру современной трассы.

Владимир Сергеевич, вы стали лауреатом конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Что значит конкурентоспособность в ракурсе автозаправочной сети «Татнефти»?

— Одним из главных трендов в обслуживании клиентов на автозаправочных станциях является цифровизация АЗС. Она помогает сократить время обслуживания клиента и предотвратить образование очередей в часы пик.

Во всем мире уже набирает популярность АЗС в формате самообслуживания. В торговых залах при АЗС устанавлива-

ются терминалы, с помощью которых клиент может оплатить топливо, продукцию кафе и товары, представленные в магазине. На станциях «Татнефти» уже действует такой формат.

Сегодня все компании стараются активно развивать собственные программы лояльности и строить экосистемы. В 2019 году на АЗС «Татнефти» появилась собственная программа лояльности «Клуб Чемпионов». Проведена огромная работа по ее трансформации в единую экосистему, объединяющую сервисы и объекты Группы «Татнефть» для повышения удобства сотрудников и клиентов.

Получить дополнительные скидки и бонусы возможно и через мобильное приложение «АЗС Татнефть». Здесь каждый клиент может ознакомиться с историей покупок и текущим статусом программы лояльности, построить маршрут до АЗС и воспользоваться сервисом заправки, ознакомиться с текущими акциями на топливо и сопутствующие товары. При заправке авто через приложение идти на кассу для оплаты топлива уже не требуется. Бонусы программы лояльности при этом могут быть начислены и списаны автоматически. Предусмотрен





и акцент на благотворительность — можно помочь детям и для этого перевести бонусы на благотворительность в рамках акции «Добрые дела». Приложение «АЗС Татнефть» доступно во всех магазинах приложений. Все это и многое другое — основа конкурентоспособности сети АЗС «Татнефть» и ее узнаваемого бренда.

Что для вас экологически и социально ответственный бизнес?

— Сегодня залог успеха компаний смещается в сторону ответственного ведения бизнеса и следования принципам ESG. Системное изменение подхода к деятельности предприятий в области экологической безопасности и охраны труда набирает обороты. Поэтому все больше компаний в ближайшие годы присоединятся к ESG-трансформации и направят свое внимание на заботу о природе и человеке.

Компания «Татнефть» учитывает в своей деятельности все 17 целей устойчивого развития и вносит разносторон-

ний вклад в их аспекты. Уже сейчас сеть АЗС «Татнефть» реализует экологически чистое топливо — газомоторное топливо СУГ, природный газ (СПГ и КППГ).

К тому же на автозаправочных станциях набирает популярность услуга по зарядке электромобилей. Клиенты сети могут зарядить аккумуляторы транспортных средств с электродвигателями. Сеть АЗС «Татнефть» предусматривает развитие сети электрозарядных станций, и в ближайшем будущем планируется увеличить их число в регионах присутствия.

На автозаправочных станциях «Татнефти» применяются передовые энергоресурсосберегающие технологии, направленные на сохранение и улучшение экологии. Активно развивается направление раздельного сбора вторичного сырья и его переработки. Каждый клиент может сдать на переработку шины, ПЭТ, растительные и моторные масла. Эта работа проводится в соответствии с экологическим проектом компании «Татнефть» по



декарбонизации и достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Собранные шины перерабатываются в резиновую мелкодисперсную крошку, которая используется при ремонте и строительстве дорожных покрытий, растительные масла становятся одним из ингредиентов при производстве биотоплива, а пластик и моторные масла передаются на вторичную переработку.

Уже 12 сезонов сеть АЗС «Татнефть» восстанавливает леса на территории Татарстана в рамках акции «Лес от АЗС». Ежегодно на территории республики высаживается множество саженцев, которые благоприятно влияют на экологию региона. Хочу уточнить, посадка проходит на землях, не относящихся к категории сельскохозяйственного назначения: это карьеры, балки и другие неудобные для сельхозработ участки. Возникают защитные лесные насаждения на деградированных и эродированных землях, на ряде территорий с применением современных агротехнологий создаются плодовые сады. В общей сложности в 2013–2024 годах рознично-сбытовые предприятия компании «Татнефть» посадили около 16,5 млн саженцев и на площади 10 000 гектаров вырос целый лес от сети АЗС «Татнефть».

Каковы основные итоги 2024 года, удалось ли осуществить все задуман-

ное? Поделитесь, пожалуйста, планами на 2025 год.

— Сегодня АЗС «Татнефть» достигли высокого уровня обслуживания клиентов и получили признание в профессиональном сообществе. В 2024 году сеть автозаправочных станций «Татнефть» заслуженно получила следующие награды:

- Победитель всероссийского конкурса «АЗС России» в 5 номинациях «Лучшая программа лояльности», «Сеть АЗС года», «Лучший сервис общественного питания», «АЗС года» и «АГЗС года»;
- Лауреат конкурса «100 лучших товаров России»;
- Лауреат конкурса «100 лучших товаров Татарстана» в номинации «Розничная реализация моторного топлива, реализация товаров и услуг сопутствующего бизнеса»;
- Победитель премии «Best Life Design Award» в номинации «Проект года» в категории «Город. АЗС»;
- Победитель конкурса «Лучший Халаль продукт-2024».

Это малая часть наших побед, которые были достигнуты за счет планомерной работы команды профессионалов. Но самая главная награда — это то, что в разных уголках страны нас выбирают клиенты. С каждым годом сеть АЗС «Татнефть» покоряет новые горизонты, достигает поставленных целей и ставит еще более амбициозные задачи.

Мы — лидеры, мы — команда, мы эффективны, технологичны и открыты к сотрудничеству — это наши ценности, которые ярко характеризуют людей «Татнефти». Нам важно сохранить опыт прошлого, зарядить мир энергией настоящего и создать надежную платформу для формирования устойчивого будущего. Из этого складываются наши миссия, видение и стратегические цели, которые лежат в основе нашей деятельности.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



КОЖЕВНИКОВ

Андрей Михайлович

директор
ООО Торговый Дом
«Кориб»,
г. Набережные Челны

Родился 24 марта 1977 года в городе Бугульме Республики Татарстан. В 2005 году окончил ГОУ ВПО «Камский государственный политехнический институт» по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство».

Свою трудовую деятельность начал в ТОО «Ремсервис-А», где с 1994 по 1997 год работал слесарем-ремонтником, в 1999 году — старшим охраны производственных помещений, с августа 1999 года — автослесарь 5 разряда механосборочных работ, с февраля 2001 года — заведующий материальным складом ООО «Ремсервис А». С 2002 по 2003 год — торговый агент ООО Торговый дом «Агат», с 2003 по 2005 год — там же менеджер по продажам. С 2005 по 2006 год — специалист по развитию продаж филиала ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» (г. Уфа), с 2006 года — региональный супервайзер по продажам Казанского филиала ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» (г. Набережные Челны), в 2007 году — там же руководитель группы региональных продаж дирекции продаж. С 2008 года работает территориальным менеджером по продажам ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес» (г. Казань). С 2011 года — менеджер по

дистрибуции и развитию продаж, с 2012 года — территориальный менеджер по продажам департамента продаж. С июня 2013 года — руководитель коммерческой службы ООО Торговый Дом «Кориб», с сентября 2013 года — директор ООО Торговый Дом «Кориб», с 2017 года — управляющий директор производственного кооператива «Кориб», с 2018 года — директор ООО «Управляющая компания «Кориб». С 2018 года — директор ООО Торговый Дом «Кориб».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан. Поощрен Благодарственными письмами.



НЕТ ГРУЗОВИКА ЛУЧШЕ КАМАЗА

Большегрузы «КАМАЗ» уже давно стали визитной карточкой Татарстана, а единственная в России заводская команда «КАМАЗ-мастер» достойно представляет нашу страну в мировом автоспорте, заслуженно занимая лидирующее место в мировом рейтинге автомобильных команд. Татарстанский грузовой автомобиль снискал себе репутацию мощного и надежного транспортного средства. В нынешнее непростое время все возрастающего количества всевозможных санкций в отношении России со стороны европейских автопроизводителей значимость татарстанского автогиганта только увеличивается. Стоит отметить, что «КАМАЗ» прекрасно справляется с возросшей нагрузкой и оправдывает звание лидера отечественного автопрома.

Сегодня ПАО «КАМАЗ», входящее в Госкорпорацию «Ростех», предлагает широкий ассортимент грузовой техники, включая более шестидесяти моделей грузовых автомобилей, свыше полутора тысяч комплектаций (включая даже ав-

томобили с правым рулем), прицепы, автобусы, двигатели, силовые агрегаты и различные инструменты. Компания экспортирует продукцию в более чем пятьдесят стран мира. Производственные мощности составляют 71 тысячу автомобилей

в год, за время работы «КАМАЗа» с его конвейера сошли более 2,5 млн машин.

Но сколь бы ни был совершенен автомобиль, ему требуется техобслуживание, а через определенное время и ремонт.

Именно с ремонта грузовой техники началась деятельность Группы компаний «Кориб». Организация стремительно росла, скоро начала заниматься еще и продажей автомобилей «КАМАЗ» и запасных частей, параллельно активно развивая направления капитального ремонта и сервиса грузовой техники. В 2022 году была открыта IT-компания ООО «Цифра», а в 2023 году запущен новый проект «Механический завод».

Сегодня ГК «Кориб» является официальным дилером ПАО «КАМАЗ» со статусом 3S.

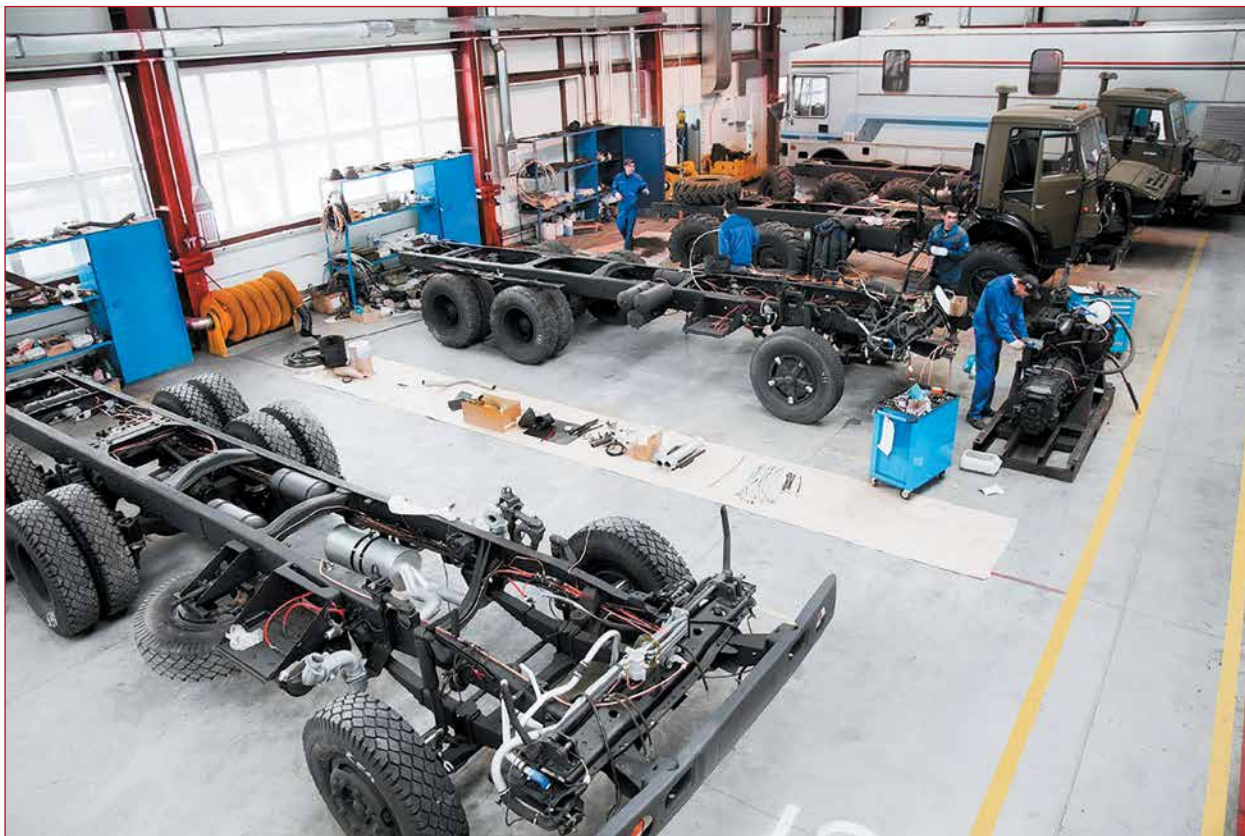
С приходом в ГК «Кориб» генерального директора Андрея Кожевникова

у предприятия начался новый период в развитии. Благодаря грамотно выстроенной работе, отлаженным и совершенствующимся бизнес-процессам компания из года в год показывает достойные результаты.

При участии Андрея Михайловича была разработана и внедрена технология капитального ремонта грузовых автомобилей с использованием оригинальных комплектующих ПАО «КАМАЗ», которая позволила восстанавливать ресурс автомобиля с экономией до сорока процентов по сравнению с покупкой аналогичного нового автомобиля.

С 2019 года компания «Кориб» принимает участие в национальном проекте «Повышение производительности труда и снижение потерь в потоке ремонта автотранспорта». Экономический эффект за период внедрения проекта — без малого





двадцать миллионов рублей. Время проведения капитального ремонта сократилось с сорока пяти до двадцати четырех дней.

С 2021 года на предприятии регулярно проводятся экскурсии по территории компании — в качестве уроков профориентации школьников, учащихся специальных учебных заведений, студентов. На территории компании проводятся мастер-классы, инженерный фестиваль, международный конкурс «Лучший автослесарь». Казалось бы, кого сейчас удивишь популяризацией рабочих профессий, если об этом пишут, говорят с экранов телевизоров... Но ведь есть польза — не один из экскурсантов изъявил желание устроиться на работу именно в «Кориб».

— Средний возраст работающих у нас чуть более сорока лет, — говорит Андрей Кожевников. — Около сорока

пяти у руководящего состава и тридцать с небольшим — у рабочих на производстве. Неплохие зарплаты (в среднем — 85 000 рублей. — *Авт.*), официальное трудоустройство, бесплатный вахтовый автобус для сотрудников, своя столовая на территории завода с компенсацией обедов для сотрудников компании, обучение и повышение квалификации за счет компании, финансовая поддержка в трудных ситуациях, корпоративные мероприятия, конкурсы... Все это делает работу в «Корибе» привлекательной для многих, так что небольшой конкурс дает нам возможность принимать в основном людей с высшим и среднеспециальным образованием.

В том же 2021 году Андрей Михайлович осуществил запуск проекта «Korib Reman», в ходе которого производствен-

ным персоналом было освоено капитальное восстановление тягачей нового поколения КамАЗ 5490 по инновационной технологии. Результатом этого проекта стало не только увеличение прибыли компании, ремонт грузовой техники нового поколения клиентов и партнеров, но и создание новых рабочих мест для жителей города.

Под руководством Андрея Кожевникова в 2022 году была создана новая компания — ООО «Цифра» — партнер сети «1С:Франчайзинг», которая вошла в Группу Компаний «Кориб». «Цифра» разрабатывает, внедряет и сопровождает собственные доработки на базе 1С:Д производственные процессы предприятия.

ГК «Кориб» активно принимает участие во многих социальных проектах в масштабах России. За неполные двадцать лет «Кориб» стал крупной федеральной компанией с клиентами по всей стране и за рубежом. Последние два года стали рекордными по многим производственным показателям. С такими успехами следующее десятилетие может вывести предприятие на международный уровень.

— Какой из этих проектов стал решающим аргументом в пользу победы именно в номинации «За высокую конкурентоспособность»?

— Пожалуй, им мог стать любой из перечисленных.

Судя по загрузке на работе, времени на семью, не говоря уж об отдыхе, остается немного...

— В советские времена было принято считать, что хороший руководитель — он всегда на работе, всегда готов к принятию серьезного решения и прямо-таки горит на работе. Позже пришло понимание того, что успешный руководитель — это прежде всего крепкая команда, что ни в коем случае нельзя замыкать на себе все дела. Так вот команда у нас очень рабо-

тоспособная, готовая решать задачи любой сложности. Так что у меня остается время и на семью, и на отдых.

— **Все-таки на семью только остаток времени от работы?**

— Мужчина обязан обеспечивать семью, так что и время, проведенное на работе, можно засчитать как заботу о домашних. Правда? Шучу, конечно. Жена и три моих прекрасных дочери — главное, что есть у меня в жизни. И семья для меня всегда была и будет на первом месте. Правда, супруга считает, что для меня ничего нет важнее работы... На самом деле нет больше удовольствия, чем прогулка с четырьмя моими девочками и общим нашим любимцем — биглем Шелби. Старшая дочь Дарья окончила школу и учится в Москве, Мария заканчивает девятый класс, Таисия пятиклассница.





Группа Компаний «КОРИБ» за более чем 19 лет своей истории стала синонимом надежности и качества. Сегодня это официальный дилер компаний ПАО «КАМАЗ» категории 3S — один из лидеров по продажам автотехники в России.

На территории предприятия находится обустроенный по европейским стандартам современный сервисный центр с развитой инфраструктурой. Он работает без выходных, ежедневно обслуживая грузовые автомобили.

Выездные бригады всегда готовы качественно и своевременно провести работы по всей России. Возможно комплексное техническое обслуживание — полный аутсорсинг ремонта и сервиса автомобилей на территории заказчика. Это позволяет повысить коэффициент готовности автопарка до 97% и сократить затраты на содержание автопарка до 30%.



Из личных пристрастий... Любимое занятие — экстремальное вождение, особенно на квадроцикле по бездорожью. Ни с чем не сравнимое ощущение, полная разгрузка от всех проблем пусть на недолгое время. В общем, времени хватает, если правильно распределить приоритеты.

— **Возглавляемая вами компания — одна из самых успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для эффективного управления столь серьезным предприятием?**

— Умение контролировать без занудства и диктата, четкость выполнения

поставленных задач, требовательность, справедливость.

— **Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как ваша организация участвует в этом?**

— Уверен, что сегодня это один из главных вопросов для всех нас. Это устойчивость производительности и независимости российским предприятиям. Вместо реализации китайского автопрома мы восстанавливаем ресурс Челнинского автогиганта «КАМАЗ» путем капитального ремонта техники. И в этом я вижу, если хотите, свою миссию — то, что мы несем людям, Родине, миру.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»



ФИЛИПОВ
Александр Николаевич

генеральный директор
АО «Зеленодольский
завод им. А.М. Горького»

Родился 13 октября 1977 года в городе Зеленодольске ТАССР. В 2002 году окончил Волжскую государственную академию водного транспорта по специальности «судовые энергетические установки». Свою трудовую деятельность начал в 1997 году на Зеленодольском заводе имени А.М. Горького, где прошел путь от рядового рабочего до начальника цеха. С 2016 по 2018 год — заместитель директора по производству, директор по производству ООО «Судостроительный завод «Залив». С 2018 по 2019 год — заместитель генерального директора по производству АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс». С 2019 по 2020 год — первый заместитель генерального директора АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького». С сентября 2020 года — генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького».

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан. Награжден медалью «Михаил Калашников», медалью «100 лет образования ТАССР», медалью «Адмирал флота Советского Союза С.Г. Горшков», медалью «Крылатая ракета «Колибр». Поощрен Почетными грамотами.



ПРОДУКЦИЯ ГОРЬКОВЧАН ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ

Акционерное общество «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», входящее в состав АО «Судостроительная корпорация «Ак Барс» (группа «Холдинговая компания «Ак Барс»», имеет богатую историю и славные традиции, построило за годы своей деятельности свыше 1500 морских и речных судов, в том числе более 600 военных. И в настоящее время подтверждает высокий статус, являясь одним из ведущих судостроительных предприятий России.

В 2025 году завод отмечает славную дату — 130-летие с момента своего создания. В 1895 году в Паратском затоне (нынешнего Зеленодольского района Татарстана) были основаны Паратские судоремонтные мастерские, предназначенные для ремонта технического флота (землечерпательных и землесосных снарядов, вспомогательных средств), которые впоследствии выросли в крупное судостроительное предприятие.

В настоящее время завод работает и развивается сразу в нескольких направлениях: судостроение, машиностроение,

металлургия, мостостроение. В каждом из них представлен широкий ассортимент конкурентоспособной продукции,

которая ежегодно занимает лидирующие позиции в различных республиканских и федеральных конкурсах. Достижения предприятия не раз отмечались государственными премиями и наградами.

В 2020 году Зеленодольский завод имени А.М. Горького по решению его совета директоров возглавил Александр Филиппов. Стоит отметить, что Александр Николаевич был здесь далеко не новичком. На это предприятие он пришел в 1997 году и более 25 лет посвятил родному судостроительному заводу. За годы трудовой деятельности Александр Филиппов стал одним из ключевых специалистов высшего звена предприятия, пройдя все ступени карьерного роста. В 2024 году он заслуженно стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За высокую конкурентоспособность».

— **Александр Николаевич, назовите, пожалуйста, наиболее значимые проекты, реализованные заводом за последнее время.**

— На самом деле их много. В частности, это серии катеров специального назначения проекта 21980, малых ра-



кетных кораблей проекта 21631, пограничных сторожевых кораблей проекта 22100, патрульных кораблей проекта 22160, а также строительство фрегатов проекта «Гепард-3.9» по линии военнотехнического сотрудничества, скоростных пассажирских теплоходов проекта А145, лоцмейстерских судов ледового класса Ice3 проекта BLV03, рейдовых буксиров проекта NE012. Знаковым событием для завода стало возобновление строительства легендарных «Метеоров», строительство первого в России речного пассажирского прогулочно-экскурсионного судна проекта 03622 «Чайка» с двигателями, работающими на сжиженном природном газе, инновационного прогулочно-экскурсионного судна проекта 00393, функционирующего на водородном топливе.

Значительных успехов завод достиг и в производстве крупногабаритных металлоконструкций для мостовых переходов. К примеру, на предприятии были изготовлены металлоконструкции пролетных строений для моста «Миллениум» в Казани, мостовых переходов через реки Кама, Вятка, Малая Кокшага, для железнодорожной эстакады терминала «Аэроэкспресс» в международном аэропорту «Казань», мостового перехода через Волгу автомобильной скоростной автомагистрали М-12 «Восток» Москва — Казань и ряда других объектов.



— Благодаря чему стала возможной столь многоплановая деятельность завода, ведь, казалось бы, не в таком уж далеком прошлом он испытывал значительные трудности в работе?

— Безусловно, прежде всего благодаря поэтапному техническому перевооружению и модернизации производственной базы. Речь идет о постепенной замене устаревшего оборудования на современные автоматизированные аналоги, ремонте и реконструкции производственных и бытовых помещений.

Так, например, проведен большой объем работ по модернизации корпусозаготовительного и металлургического производств, введено в эксплуатацию современное оборудование ведущих мировых производителей: машина плазменной резки, установка гидроабразивной резки, линия очистки металла, пресс для трехмерной гибки листового металла, пресс для гибки профильного проката, линия резки профиля, линия холодно-твердеющих смесей. Осуществлено переоборудование кранов цеха №3 на радиоуправление магнитными траверсами, введены в эксплуатацию двухтигельная индукци-



онная печь, линии изготовления плоских секций и микропанелей, самоходные модульные транспортеры, вертикально-фрезерные центры, горизонтально-токарные обрабатывающие центры и многое другое.

Также на предприятии внедрена и успешно реализуется уже в течение нескольких лет комплексная программа «Бережливое производство». Ее практические результаты — ежегодный экономический эффект в миллионы рублей.

— Александр Николаевич, вы стали лауреатом конкурса «Руководитель года» в номинации «За высокую конкурентоспособность». Допустим, презентуя свое предприятие потенциальным партнерам, какие преимущественные показатели вы бы выделили?

— Сегодня Зеленодольский завод имени А.М. Горького обладает рядом неоспоримых преимуществ для долгосрочных деловых отношений: отработанная технология производства; постоянная модернизация производственных мощностей; современные средства контроля и система качества; высококвалифицированный



персонал; устойчивые связи с контрагентскими организациями и партнерами; значительный опыт работы с отечественными и зарубежными компаниями.

Наряду с наращиванием производственных объемов, завод заслужил высокую репутацию и доверие к своей продукции со стороны многочисленных партнеров, государственного заказчика и правительства страны. Так, в 2022 году коллектив предприятия был отмечен Благодарностью Президента Российской Федерации Владимира Путина «За большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу».

— **Предприятие никогда не станет конкурентным без поддержки своего коллектива, не создавая сотрудникам соответствующих условий для работы и отдыха...**

— Вы совершенно правы. Главный актив предприятия — это люди, поэтому на заводе уделяется большое внимание профессиональному развитию и социальной поддержке работников и их семей. В настоящее время у нас трудятся более четырех тысяч человек. Социальные программы разрабатываются с учетом интересов и потребностей всех сотрудников — как

работающих на заводе, так и вышедших на пенсию.

Помимо основных социальных и трудовых гарантий, предусмотренных коллективным договором, на предприятии ежегодно реализуется масштабная социальная программа, которая не только охватывает решение насущных социально-бытовых вопросов горьковчан, но и включает в себя участие в проектах, направленных на поддержку материнства и детства, содействие в развитии образования, спорта, культуры, здравоохранения, на адресную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, а также семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях. В 2022 году на заводе была запущена программа помощи участникам специальной военной операции и адресной поддержки семей мобилизованных сотрудников.

Работники предприятия и члены их семей имеют круглогодичную возможность на льготной основе или бесплатно отдохнуть и поправить свое здоровье в санатории-профилактории «Дельфин».

Ежегодно выделяются значительные средства на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, а спортивные достижения заводчан отмечаются ценными наградами. На базе городских

спортивных объектов организуются заводские соревнования по волейболу, футболу, настольному теннису, легкой атлетике, баскетболу, шахматам, шашкам, городкам, хоккею. Кроме того, заводчане с большим удовольствием участвуют в семейном спортивном празднике «Мама, папа, я — спортивная семья», массовых лыжных гонках и забегах.

Так что коллектив завода — одна большая семья!

— **Вы сказали, что используете городские спортивные объекты для проведения своих мероприятий. А есть ли польза самому городу от Зеленодольского завода имени А.М. Горького?**

— Думаю, да. Повышение качества жизни и улучшение благополучия жителей Зеленодольска также являются приоритетами социальной политики нашего завода. Поэтому предприятие реализует долгосрочные социальные и благотворительные проекты, в частности, завод оказывает регулярную шефскую помощь городским детским садам и школам: со-

действует в материально-техническом обеспечении учебных заведений и во внедрении инновационных методик в работу образовательных учреждений; поддерживает инициативы школьников и педагогов; популяризирует инженерные науки и профориентирует на инженерные специальности в рамках «Фонда имени Б.Е. Бутомы». Ежегодно завод принимает активное участие в республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и проводит традиционное чествование первоклассников — детей сотрудников завода.

Кроме того, еще в 2011 году по инициативе руководства холдинговой компании «Ак Барс» и Зеленодольского завода имени А.М. Горького был учрежден яхт-клуб «Дельфин», в котором организована профориентационная работа. Основная миссия клуба — популяризация здорового образа жизни и занятий парусным спортом среди детей и молодежи Зеленодольска. Пропагандируются специальности, связанные с судостроением, судовождением и судоремонтом.



Как мы смогли убедиться, на сегодняшний день вектор стратегии развития предприятия по-прежнему направлен на расширение всех традиционных направлений деятельности: специального и гражданского судостроения, машиностроения, металлургии и производства крупногабаритных металлоконструкций. В рамках программы развития предприятия предусматривается планомерное укрепление и расширение рынков сбыта продукции, повышение эффективности производства за счет продолжения работы по техперевооружению, повышению рентабельности выпускаемых изделий и заработной платы.

Коллектив Зеленодольского завода имени А.М. Горького во главе с Александром Филипповым ратует за высокую конкурентоспособность предприятия на отечественном рынке, ответственность в выполнении государственных задач по сдаче и вводу в строй военных кораблей, способствующих развитию и укреплению

стратегической мощи Военно-Морского флота РФ, пограничной службы ФСБ России. За вклад в обновление гражданского флота — ввод в строй современных судов, не только осуществляющих пассажирские перевозки, но и служащих средством для укрепления и развития туристического, торгового и экономического потенциала Республики Татарстан и России в целом. А также за большой вклад в строительство мостовых переходов, имеющих стратегическое значение в транспортной системе как региона, так и страны.

Все это позволяет с уверенностью сделать вывод, что акционерное общество «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» будет и дальше совершенствовать свою работу, осваивать современные технологии и новые виды продукции, добиваться более высоких производственных показателей.

Ирина ДЕМИНА



НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»



КАЛАЧЕВ
Александр Владимирович

Генеральный директор
ООО «Тулпар Интерьеры
Инжиниринг Дизайн»
(ООО «ТИИД»),
Лаишевский
муниципальный район

Родился 11 апреля 1961 года в Казани. В 1987 году окончил Казанский авиационный институт им. А.Н. Туполева по специальности «инженер-конструктор-технолог». В 1995 году окончил Высшие центральные курсы по подготовке и повышению квалификации экипажей воздушных судов (ВС) и специалистов СПАСОП по специальности «аварийно-спасательная подготовка членов экипажа ВС» в Ульяновском высшем училище гражданской авиации.

Начало его трудовой деятельности связано с ОКБ «Сокол», где он работал с 1982 по 1989 год авиатехником, инженером по радио-электронному оборудованию, инженером по эксплуатации, с 1990 по 1994 год — ведущим инженером по летным испытаниям. С 1994 по 1999 год — заместитель генерального директора по инженерно-авиационной службе ООО Авиакомпания «Тулпар», с 1999 по 2003 год — генеральный директор ООО Авиакомпания «Тулпар». С 2003 по 2020 год — генеральный директор ООО «Тулпар ИГ». В 2020 году работал советником генерального директора ООО «Тулпар ИГ». С мая 2020 года — генеральный директор ООО «ТИИД».

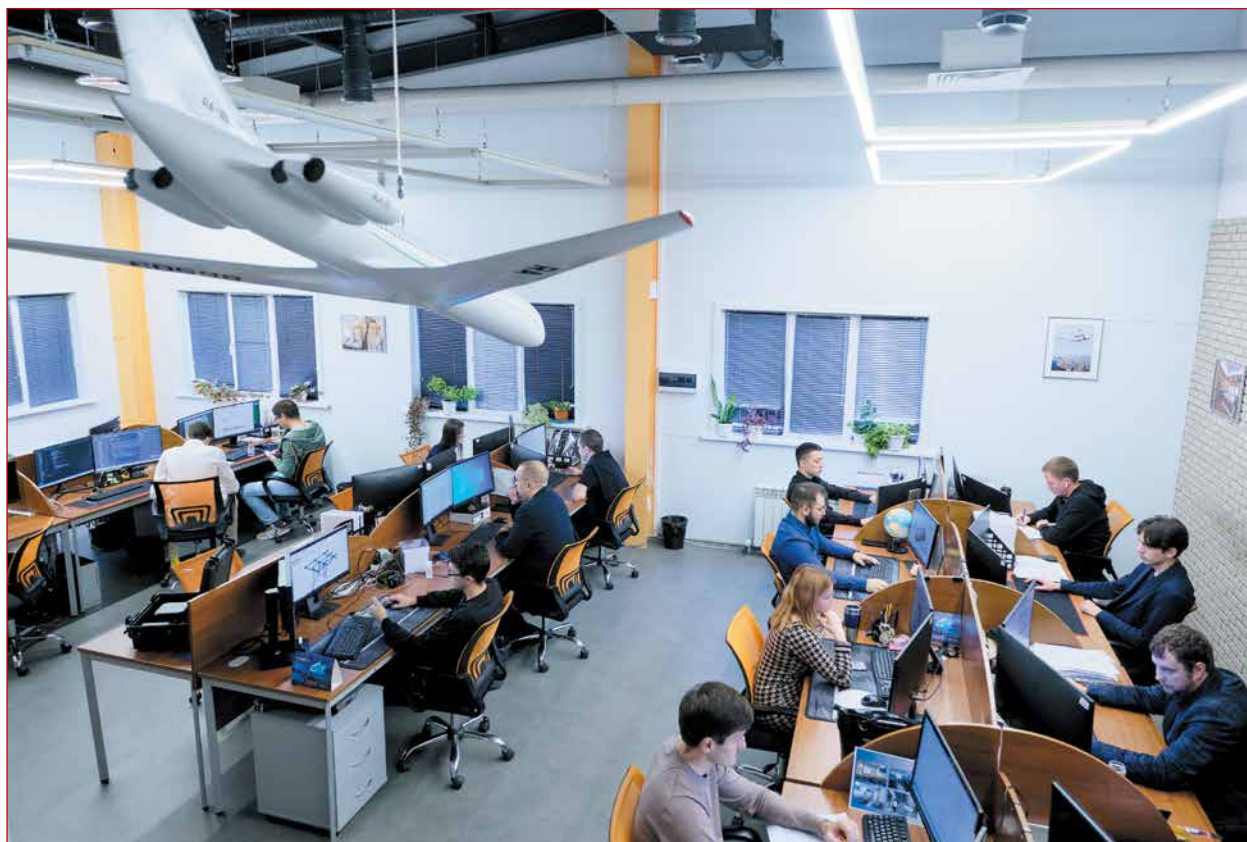
Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан. Награжден медалью «100 лет образования ТАССР», нагрудным знаком «Отличник воздушного транспорта». Поощрен Почетными грамотами.

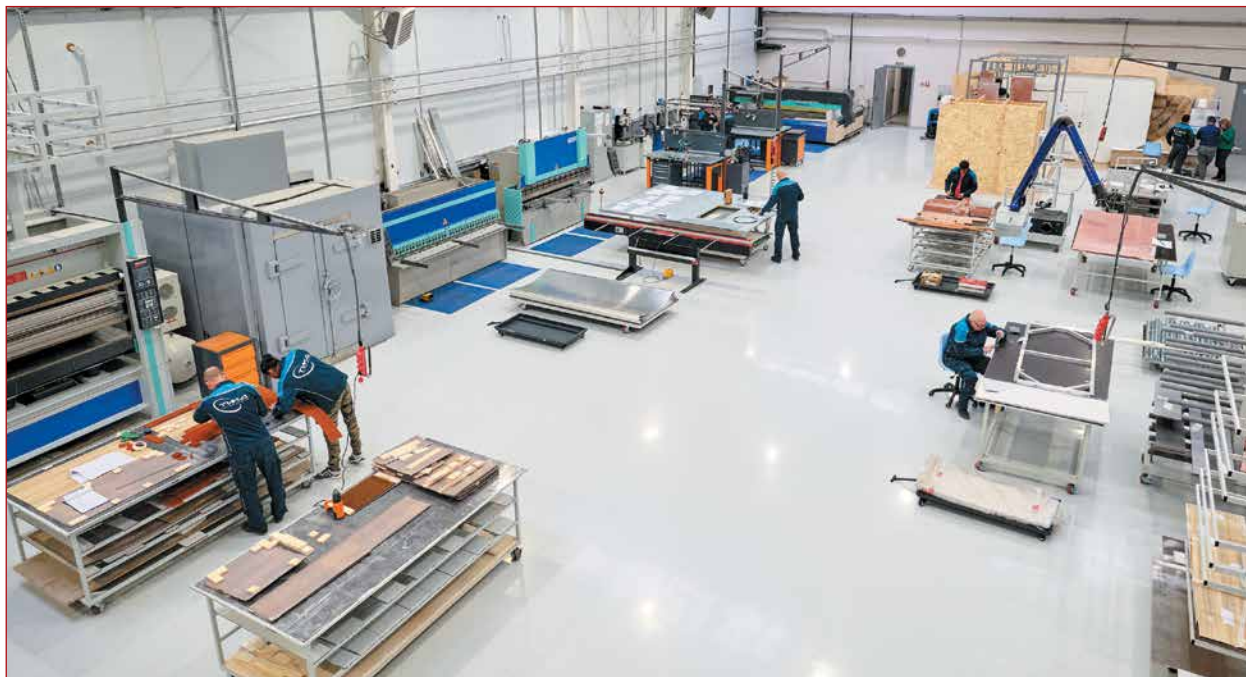
«НАША ПРОДУКЦИЯ ВОСТРЕБОВАНА И БУДЕТ ВОСТРЕБОВАНА ВСЕГДА»

ООО «ТУЛПАР Интерьеры Инжиниринг Дизайн» (ТИИД) — компания довольно молодая, ее история начинается в мае 2020 года. Это динамично растущая инжинирингово-производственная организация, которая в 2022 году вошла в реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса России. А в 2023-м получила статус резидента особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Иннополис» Лаишевского района Татарстана. С 2024 года является членом Ассоциации «Промышленный кластер Республики Татарстан».

Основные направления деятельности предприятия — разработка, проектирование, производство интерьеров и компонентов для водного, наземного и воздушного транспорта.

Наше интервью о том, почему генеральный директор ООО «ТИИД», заслуженный работник транспорта Республики Татарстан Александр Калачев стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» именно в номинации «За инвестиционную активность».





— Александр Владимирович, ваше предприятие было создано относительно недавно, хотя вас можно назвать аксакалом в этой сфере деятельности. ТИИД образован в самый ковидный 2020 год. Как вам удалось организовать новую компанию в условиях, когда немало предприятий попросту разорилось?

— Так получилось. Да, зарегистрировано наше предприятие как раз в ковидную волну, когда все сидели по домам. Но задумано оно было раньше. Еще до наступления коронавируса началось строительство основного корпуса площадью 4500 квадратных метров. Был сформирован костяк команды из людей, с которыми я много лет работал прежде. Так что деваться было некуда — только вперед и только вверх! Строил, болел ковидом, опять строил...

До этого я 30 лет проработал на созданном мной авиационном предприятии, которое занималось интерьерами самолетов и вертолетов. А это сложное

дело. Когда говорят «интерьеры», многие представляют себе в лучшем случае какой-нибудь евроремонт. ТИИД был создан по аналогии с предыдущей компанией. У нас сильный инженерный состав, собственное конструкторское бюро, 90 процентов сотрудников которого — выпускники Казанского авиационного института, как, впрочем, и сам я. У нас мощная технологическая база, современные оборудование и производственные линии.

Наше предприятие — единственное в России, имеющее сертификат морского и речного регистра на изготовление и использование панелей из арамидной соты, которые мы взяли из авиации и дополнили определенными свойствами, а также на облегченные панели из алюминиевой соты собственного производства.

Такие материалы, как правило, применяются в элементах механизации крыла самолетов, в лопастях вертолетов, в обтекателях космических кораблей, для производства которых требуются продвиг-

нутая инжиниринговая инфраструктура (конструкторы, технологи, инженеры), хорошая производственная база, высококлассные специалисты.

Но если эти материалы «съедобны» для авиации, то для судостроения слишком дорогие. Поэтому нами был разработан сходный материал, основу которого составляет алюминиевая сота, — облегченные алюминиевые панели, негорючие, легкие, долговечные, со стабильным температурным коэффициентом. На них мы получили все необходимые разрешительные документы — заключения Всероссийского научно-исследовательского института авиационных материалов, Российского морского регистра судоходства и Российского речного регистра. Наша продукция изготавливается на сто процентов из сырья отечественного производства.

Производство сотовых панелей — весьма своеобразная отрасль. В России она не очень развита. Скажем, в том же Китае наблюдается бум в данной сфере, там производителям уже тесно на рынке.

Без этого материала невозможно производство скоростного транспорта, в том числе водного, для которого с появлением облегченных алюминиевых сотовых панелей открываются большие перспективы. Тем более в России при большой длине наших рек, таких как Волга, Обь, Иртыш, Енисей. Допустим, по Волге прогулочные теплоходы типа «Москвы» или «Омика» будут потихонечку идти до Болгара весь день, а скоростной «Метеор» домчится за два-три часа. И у туриста освободится уйма времени для осмотра достопримечательностей и отдыха в древнем городе, он еще успеет в тот же день вернуться домой.

— Уже использовали в деле ваше ноу-хау?

— Конечно. Например, заказы на строительство двух современных

пятипалубных круизных лайнеров на Средне-Невском судостроительном заводе в Санкт-Петербурге сначала получили наши конкуренты. В результате изучения конструкторами этого завода нашего коммерческого предложения эти заказы были переданы нам, поскольку ТИИД облегчил интерьеры, а это требование предъявил заказчик данных кораблей (руководство Красноярского края), которые будут эксплуатироваться от Красноярска по реке Енисей вверх — в порт Дудинка, за Полярный круг. И там есть мелководные участки. Так вот, при перегрузке судна его осадка увеличивается, поскольку повышается вес. И пройти ему через мелководье невозможно. Мы дали такие параметры, которые позволили на 20 тонн облегчить интерьер, тем самым уменьшить осадку.

— Как называются эти лайнеры?

— Первый уже спущен на воду и назван в честь знаменитого красноярца — писателя Виктора Астафьева. Второй — на данный момент пока не получил официального наименования.

Кроме того, мы делали интерьеры на скоростные пассажирские теплоходы на подводных крыльях проекта 03830 «Метеор-2020» «Михаил Девятаев» и «Муса Джагиль» производства Зеленодольского завода имени Горького. Они спущены на воду в 2023 году. Там легкий интерьер, напоминающий интерьер самолета. Использовались те же самые подходы, что и в авиации, в том числе — закрывающиеся багажные полки, поскольку судна скоростные. При больших нагрузках вещи с незакрытых полок могут выпасть и нанести ущерб пассажирам.

— Кто ваши основные заказчики?

— Это крупные авиастроительные и судостроительные предприятия, а также производители интерьеров. Правда, в авиацию идет поставка прежде всего



панелей, а не готовых интерьеров. А в судостроении — это Зеленодольский завод имени Горького, Центральное морское конструкторское бюро «Алмаз» (Санкт-Петербург), Средне-Невский судостроительный завод, порт «Коломна», круизная компания «ВодоходЪ» и другие.

— **ТИИД входит в реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса России. Почему?**

— Да, входим. Этот статус дается предприятиям, которые занимаются гособоронзаказом. И мы гордимся тем, что вносим свой посильный вклад в укрепление обороноспособности страны. Более подробно рассказать не могу.

— **Сейчас в особой экономической зоне «Иннополис» вы завершаете строительство нового завода. Он предназначен для реализации проекта по выпуску инновационной продукции — облегченных алюминиевых панелей?**

— Для расширения их производства. Буквально через три года от начала нашей

деятельности нынешний завод площадью 4500 квадратных метров, расположенный на промышленной площадке «Тулпар Аэро Групп», стал мал для нас. Поэтому строим производственно-складской комплекс площадью 10 тысяч «квадратов» на территории ОЭЗ «Иннополис» — ее Лаишевского филиала. Этот проект стоимостью более 520 миллионов рублей в свое время был одобрен на заседании наблюдательного совета «Иннополиса», прошедшем в Кабинете Министров Татарстана под председательством Раиса РТ Рустама Минниханова.

Нам была выделена земля. Благодаря дирекции «Иннополиса» мы довольно быстро получили газ, электричество, запустили котельную, так что оперативно приступили к внутренней отделке. Готовимся к переезду. Заказали большую партию нового оборудования, которого в России попросту нет. По нашим техническим условиям его изготавливают в Китае, являющемся лидером в станкостроении. Раньше заказывали в Германии

и Италии, но с началом специальной военной операции делать это трудно, да и неприятно.

Линия полного цикла для производства инновационной продукции — облегченных алюминиевых панелей, применяемых в интерьерах судов морского и речного назначения, в авиации, железнодорожном и автомобильном транспорте, — не имеет аналогов в России.

— **Помимо того, что государство помогло вам стать резидентом ОЭЗ «Иннополис», чем еще оно вас поддержало?**

— Скажу прямо: такой помощи бизнесу, как сейчас, не было никогда, за что огромное спасибо руководству и России, и Татарстана. Но ее все равно не хватает. Например, хочется, чтобы подходы к предприятиям были более ровными. Нельзя выделять только IT-компании, без которых, конечно же, рынок не выживет. Однако для того, чтобы сделать тот же компьютер, нужны производственники.

Нам хорошо помогает «Промышленный кластер РТ», в который мы входим с 2024 года: оказывает консультационные услуги, даже небольшой грант выделила.

Брали льготные кредиты через республиканские Минэкономики и Минпромторг. Сегодня на достройку завода оформляем промышленную ипотеку.

— **Вы обладаете всеми необходимыми сертификатами, материальной базой, человеческими ресурсами для выполнения работ по государственным и прочим контрактам. Выходит, у вас нет проблем с высококвалифицированными кадрами?**

— Я этого не говорил. Проблема с кадрами на предприятиях по всей России стоит довольно остро. Это одна из проблем, которую решать тяжелее всего.

К сожалению, на сегодня наблюдается слабая мотивация к работе в производственной сфере, начиная от инженерно-

технического состава. Молодые ребята заканчивают вузы и хотят сразу много получать, хотя ничего не могут делать. Конкуренция на рынке труда сильнейшая. Самые квалифицированные технические специалисты знают себе цену, они переходят из одного предприятия в другое, где дают наибольшую зарплату.

Но этим вопрос не решается. Дело — в подготовке кадров. Допустим, нашего главного конструктора приглашают на кафедру летательных аппаратов КНИТУ-КАИ в комиссию по защите дипломов. Он присматривается к техническим возможностям выпускников и кого-то приглашает к нам на работу. У нас им дают уже специфические знания, которые не получишь в вузе. И через какое-то время многие из них становятся квалифицированными инженерами.

Таким же образом привлекаем и рабочие кадры. Мы сами разрабатываем образовательные программы и обучаем персонал тому, что невозможно получить в профессиональных учебных заведениях.

— **Слышала о таком интересном проекте, как «Плавучий госпиталь»...**

— Да, мы его реализуем с портом «Коломна». Река в Сибири, на Севере — это основная дорога: летом — водная, зимой — ледяная. Других дорог там нет, аэропортов тоже. Средняя продолжительность жизни северян гораздо меньше, чем у европейцев, которые живут в комфортных условиях с развитой инфраструктурой. Стоит признаться, что некоторые жители Севера умирают, так ни разу в жизни не увидев врача. А потому что добраться до ближайшей поликлиники порой не представляется возможным.

Так вот, мы оснастили достаточно большое судно длиной 80 метров всеми необходимыми медицинскими лабораториями, где можно сделать УЗИ, рентген, маммографию и так далее. То есть пройти полное медицинское обследова-



ние. В трюме — помещение для экипажа, а так же рентген-кабинет, лаборатории и т.д. На главной палубе расположены кабинеты с современным оборудованием, там работают все нужные специалисты, которые проживают в каютах на средней палубе.

Судно причаливает к месту, где нет крупных городов. И люди из всех ближайших поселков добираются к нему, получают необходимую медицинскую помощь. Корабль в течение определенного периода охватывает большое количество населения и идет дальше, выполняя аналогичную функцию.

— **Замечательный проект. Удивительно, что раньше это в голову никому не пришло...**

— Знаете, сейчас наши реки бороздят суда, построенные еще в советскую эпоху. Однако в настоящее время руководство страны выделяет большие средства на восстановление пассажирского речного флота. Спрос на такой транспорт очень

высок, значит, надо его удовлетворять. Поэтому и развиваемся, и новый завод строим. Наша продукция востребована и будет востребована всегда.

— **Понятна ваша загруженность на работе. Но все же на какие-то увлечения находите время?**

— На мой взгляд, у каждого человека на протяжении жизни хобби меняются. К примеру, я в молодости увлекался спортом, хорошо играл в большой теннис. А по жизни у меня остается константой увлечение рыбалкой на хищников и мирную рыбу. Люблю прогулки на природе, тихую охоту за грибами. Когда-то очень любил читать художественную литературу, у меня дома большая библиотека, мечтаю, что когда-нибудь возобновлю это занятие. Но научно-техническую литературу штудирую исправно — надо следить за новинками и оставаться в тренде.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»



ГОНЦОВ
Павел Игоревич

Директор филиала
ПАО «Ростелеком»
в Республике Татарстан,
г. Казань

***Р**одился 14 марта 1986 года в городе Челябинске.*

В 2008 году окончил ГОУ ВПО «Южно-Уральский государственный университет» по специальности «менеджмент организации». Свой трудовой путь начал в 2006 году инженером-программистом в ФГУП «Почта России» УФПС Челябинской области. В 2007 году — менеджер по продажам ООО «ЕКАТЕЛ» (г. Челябинск), менеджер по логистике ЗАО «О.С.Т.-Трейд», помощник коммерческого директора ООО «Глория-Практик». С 2008 по апрель 2010 года — старший менеджер в ЗАО «Универсальные системы связи». С 2010 по 2016 год — менеджер по продажам крупным клиентам в ПАО «Вымпелком». С 2016 по 2019 год — начальник отдела продаж в Челябинском филиале ПАО «Ростелеком». В 2019 году переведен на должность заместителя директора филиала — директора по работе с корпоративным и государственным сегментами Челябинского филиала ПАО «Ростелеком» в г. Владивосток. С 2021 года — директор филиала ПАО «Ростелеком» в Республике Татарстан.

Поощрен Почетной грамотой Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан.



РОСТЕЛЕКОМ: ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОНВЕЙЕР ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ

Карьера Павла Гонцова тесно связана с «Ростелекомом». Свой путь в компании он начал с должности начальника отдела по работе с корпоративным и государственным сегментами Челябинского филиала. Проработав два года, переехал во Владивосток, где его назначили директором по работе с корпоративным и государственным сегментами Приморского филиала. В 2021 году выиграл внутрикорпоративный конкурс на должность директора филиала в Татарстане и переехал с семьей жить и работать в Казань.

— У меня бабушка чистокровная татарка, поэтому татарская культура находит глубокий отклик в моей душе, — признается Гонцов. — Если говорить о специфике республики, то я заметил, что здесь выстроены более тесные контакты между людьми, поэтому инфор-

мация, как положительная, так и негативная, быстрее распространяется в деловом сообществе. Еще отмечу, что в Татарстане люди очень напористо добиваются поставленных целей. Вероятно, это связано с тем, что здесь более высокий уровень конкуренции по сравнению



с другими регионами, это более динамично развивающаяся территория. С профессионально-деловой точки зрения, как и везде, здесь в цене профессионалы, умеющие давать и держать слово, добиваться результатов, следовать договоренностям, а с человеческой — ценятся открытость, деловой оптимизм, а также умение договариваться и учитывать потребности заинтересованных сторон.

Павел Игоревич отмечает, что молва о Татарстане как одном из самых «продви-

нутых» в вопросах ИТ-технологий регионов России, в том числе на уровне рядовых пользователей, соответствует действительности:

— В Татарстане очень высокий уровень цифровизации, мы одни из лидеров России в этой области. Взять, например, охват территории интернетом: в крупных городах уже не осталось домов, где нет широкополосного доступа. Что касается отдаленных районов республики, компания «Ростелеком» стабильно способствует устранению цифрового неравенства (УЦН). Так, 98 базовых станций мобильной связи в малых населенных пунктах, где проживают от 100 до 500 человек, уже установлены. 17 станций мы торжественно запустили в январе 2025 года на итоговой коллегии Минцифры Татарстана и еще 70 запустим до 1 июля 2025 года. Помимо этого, Минцифры России выделило дополнительную квоту на Татарстан по программе УЦН. В данный момент наша команда проводит обследование населенных пунктов, набравших наибольшее количество голосов на подключение к интернету. Мы анализируем инфраструктуру и уровень мобильного покрытия в этих районах для того, чтобы подтвердить необходимость установки там базовых станций. На сегодня у нас есть возможность построить дополнительно еще 89 станций на территории республики. Поэтому, если сравнить данные показатели с тем, что было лет пять назад, проделана большая работа.

И уровень цифровой грамотности населения здесь выше, чем в среднем по России. К примеру, «Ростелеком» совместно с Социальным фондом уже 10 лет реализует проект «Азбука интернета», в рамках которого ежегодно проводится конкурс «Спасибо интернету», где наша республика традиционно занимает первые места. Это свидетельствует о том,



что цифровая грамотность среди людей старшего возраста растет из года в год во многом благодаря поддержке правительства и минцифры республики и, конечно, нашему участию.

В гуще крупнейших событий

В 2024 году в Казани прошли «Игры Будущего», XV Международный экономический форум «Россия — Исламский мир: KazanForum», игры стран БРИКС, Kazan Digital Week и саммит БРИКС. Трудно представить, какая ответственность ложилась на руководителя, ведь филиал должен был создать для этих масштабных событий условия, построить инфраструктуру, зачастую с нуля. Сейчас Гонцов вспоминает о тех напряженных днях с гордостью и восхищением:

— «Игры Будущего» и игры стран БРИКС, выборы Президента Российской Федерации и депутатов Госсовета РТ, саммит стран БРИКС и проекты по устранению цифрового неравенства имели и имеют большое значение для республики и страны в целом. Мы очень гордимся тем, что внесли существенный вклад в эти события. К «Играм Будущего» начали подготовку заранее: для основной площадки — международного выставочного центра «Казань Экспо» — за счет собственных средств создали инфраструктуру с повышенной устойчивостью, с географическим резервированием. Так как за происходящими событиями наблюдал весь мир, мы по запросу вещателей предоставили им темные волокна в аренду. Отмечу, что именно наша инфраструктура соответствовала высоким

требованиям организаторов. Наши каналы связи в течение двух недель обеспечивали работу всех цифровых систем и сервисов. Суммарный объем трафика превысил 700 терабайт. Поскольку в мероприятиях участвовало большое количество гостей из разных стран, для регистрации в сети использовался сервис «Ростелекома» «Wi-Fi для гостей», куда можно было подключиться в том числе с помощью иностранных номеров. Посетители подключались к Wi-Fi с помощью СМС или ID участника. За время проведения игр авторизацию прошли порядка 6400 уникальных пользователей. Благодаря комплексной работе с организаторами и поддержке руководства республики мероприятие было проведено на высоком организационном и техническом уровне.

На первоначальном этапе, конечно, не обошлось без сложностей. И о них Гонцов рассказывает без утайки:

— В процессе согласования концепции «Игр Будущего» часто менялись локации и перечень услуг. А нам очень важно было понять, какими будут площадки и объемы, так как инвестировать десятки миллионов в объекты, которые потом будут не востребованы, — это высокий бизнес-риск. После старта работ

сложностей уже не было. Филиал работал с организаторами как единое целое, все вопросы оперативно отрабатывались. Во время проведения соревнований были масштабные кибератаки: сложные и точечные, но в общей работе со штабом и координационным центром все угрозы были успешно нейтрализованы. Как итог — сложности обернулись для компании полезным опытом.

KazanForum, спортивные игры и саммит стран БРИКС проходили уже после «Игр Будущего», когда техническая инфраструктура была полностью построена и готова к работе. От филиала требовалось только повторить тот же опыт, просто в меньшем объеме.

— Филиал способен обеспечить проведение мероприятий с максимальной бесперебойностью: в случае критичных нагрузок из-за объема данных либо обрыва основного соединения трафик за миллисекунды перенаправится на резервный канал, и клиенты не почувствуют прерывания связи. Ни у кого из операторов на данной площадке нет таких возможностей и такого сервиса. Под игры БРИКС были развернуты каналы передачи данных на 11 ключевых спортивных площадках. Для саммита БРИКС оснастили высокоскоростным сервисом основные локации: выставочный комплекс «Казань Экспо», Казанскую ратушу и Казанский Кремль, организовав более 150 каналов связи, включая защищенные для спецпользователей. Кроме того, к приезду делегаций из разных стран 27 казанских гостиниц были обеспечены беспроводным широкополосным доступом к интернету, а также ТВ и Wi-Fi контентом для гостей.

В помощь аграриям

Известно, что урожайность сельскохозяйственных культур напрямую зависит от погодных условий. Очень важно иметь



возможность предвидеть метеорологические явления для правильного планирования деятельности.

На сегодняшний день в Татарстане нет широкой сети метеостанций, которая могла бы максимально точно предвидеть погодные условия, также нет инструмента для подтверждения страховых случаев. Из-за этого аграрии не могут не только планировать работы, но и официально подтверждать непогоду для получения страховых выплат. В 2025 году на территории Татарстана будет развернут пилотный проект: более 100 метеостанций для оперативного сбора данных о погодных условиях. Во всех 43 районах республики будет запущена система метеомониторинга, которая позволит отслеживать в автоматическом режиме все ключевые параметры окружающей среды. Полученные данные о температуре, влажности воздуха и почвы, атмосферном давлении, скорости и направлении ветра, количестве осадков будут анализироваться специально разработанными математическими моделями. На основании этих данных будут выдаваться рекомендации, которые помогут сельхозпроизводителям проводить посевные работы, использовать удобрения и собирать урожай, минимизируя риски.

Соответствующее соглашение о стратегическом партнерстве по разработке системы метеомониторинга подписали РИВЦ Минсельхозпрода РТ и «Ростелеком» в рамках Kazan Digital Week-2024. В дальнейшем опыт Татарстанского филиала «Ростелекома» по развертыванию частной сети метеостанций распространят на всю страну.

— Первую часть сети из 51 метеостанции планируем развернуть до начала посевной, — рассказывает Павел Гонцов. — Совместно с РИВЦ настроим программное обеспечение, которое начнет анализировать и собирать данные.



А к концу 2025 года мы развернем сеть из 102 метеостанции. Через полученную аналитику данных будут выдаваться рекомендации для аграриев. А мы, получая обратную связь от сельхозпроизводителей, подготовим продукт, который будет отвечать всем требованиям бизнеса и сельского хозяйства. Решение способствует повышению производительности труда и цифровизации отрасли. Так что в течение 2025 года мы будем работать в плотном взаимодействии со всеми участниками проекта. С 2026 года начнем запуск проекта в коммерческую эксплуатацию на территории республики. То есть сейчас идет этап создания этой системы, мы инвестируем в создание большой сложной сети. И несмотря на то, что мы федеральная компания, мы используем локальные инструменты для реализации проекта. Уверен, что в связке «Ростелеком» — аграрии — Минсельхоз Республики Татарстан у нас точно все получится!

Новые цифровые направления

«Ростелеком» уверенно движется по пути технологического суверенитета, создавая и внедряя инновационные цифровые решения для различных отраслей и сфер жизни.

— Мы не только разрабатываем новые цифровые продукты для своего использования, но и активно делимся ими с клиентами и партнерами. Особое внимание уделяется созданию отечественных решений, способных заменить импортные аналоги. Одна из последних разработок — продуктовая экосистема «Базис». Это линейка продуктов для государства, крупного и среднего бизнеса, которая может заменить такие иностранные платформы, как Hyper-V, VEEAM и другие. Компания является лидером рынка отечественных платформ виртуализации по объему эксплуатируемых мощностей. Продукты уже не уступают зарубежным, ранее занимавшим большую часть рынка, а растущий спрос на такие решения подтверждает актуальность вопроса и готовность бизнеса идти в проекты импорто-независимости. Также есть продуктовая линейка «Лукоморье», которая может заменить импортные системы дашбордов и

работы с проектами, например Jira или Confluence.

Конечно, мы продолжим делать то, что делали ранее — усиливаться в направлении телекома, информационной безопасности, цифровых сервисов для бизнеса и физлиц, — делится Павел Гонцов.

— Конкуренция в области цифровых услуг на сегодня, конечно, высока, но у компании есть ряд преимуществ, позволяющих быть флагманом в сфере IT: широкий спектр продуктов как внутри компании, так и у дочерних организаций, связанность различных систем, удобство, цена и надежность. Татарстан — очень высококонкурентный регион. Здесь есть сильные локальные компании, представлены все федеральные игроки на рынке телекома и айти. В прошлом у «Ростелекома» были определенные трудности на территории республики — частая смена руководства, нестабильность бизнес-показателей. Поэтому важно было установить доверительные отношения между бизнесом и Правительством Татарстана, увеличить прибыль, а также занять крепкие лидирующие позиции на ИКТ-рынке. Ну и конечно, сплотить коллектив филиала, ведь без слаженной команды невозможно достичь поставленных целей!

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»



ЯКОВЛЕВ
Николай Юрьевич

Генеральный директор
АО «Казанский
вертолетный завод»

Родился 31 июля 1971 года в хуторе Григорьевка Азовского района Ростовской области. В 2005 году окончил Ростовский государственный университет путей сообщения по специальности «экономика и управление на транспорте», в 2020 году — Донской государственный технический университет по специальности «авиастроение». Позже неоднократно повышал квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в 1989 году на Ростовском вертолетном производственном объединении (ПАО «Роствертол»), где прошел путь от рабочего до руководителя — был заместителем начальника цеха по производству, начальником цеха, директором металлургического завода, начальником производственно-диспетчерского управления, директором по материально-техническому обеспечению, с февраля 2023 года назначен на должность первого заместителя генерального директора ПАО «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина». С октября 2023 года — генеральный директор АО «Казанский вертолетный завод».

Почетный авиастроитель Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Поощрен Благодарственным письмом Министерства промышленности и энергетики Ростовской области, Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Почетной грамотой председателя городской Думы главы города Ростова-на-Дону, Благодарственным письмом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Благодарственным письмом Губернатора Кировской области. Удостоен медалей Министерства обороны Российской Федерации «Главный маршал авиации Кутахов». Обладатель звания «Почетный авиастроитель». Награжден нагрудным знаком «За содружество» ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.



«СПРОС НА ПРОДУКЦИЮ КВЗ ОСТАЕТСЯ СТАБИЛЬНО ВЫСОКИМ»

Акционерное общество «Казанский вертолетный завод» — одно из ведущих авиастроительных предприятий нашей страны, гордость Татарстана. История авиастроительной деятельности КВЗ начинается с 4 сентября 1940 года, когда в Наркомат авиационной промышленности СССР был передан Ленинградский завод № 387, осваивающий выпуск самолетов. В 1941 году предприятие было эвакуировано в Казань.

В настоящее время КВЗ выпускает вертолеты трех типов: средние Ми-8/17, тяжелые Ми-38, легкие «Ансат» — и имеет широкий ряд модификаций этих летательных аппаратов — транспортный, пассажирский, спасательный, десантно-транспортный, «салон».

В инвестиционную программу холдинга «Вертолеты России», в состав которого входит КВЗ, вошли проекты строительства новых корпусов и производственных объектов.

На эти и другие темы беседуем с генеральным директором АО «Казанский вертолетный завод», лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За инвестиционную активность» Николаем Яковлевым.

— Николай Юрьевич, вы возглавили Казанский вертолетный завод в октябре 2023 года. И уже по итогам 2024-го стали лауреатом конкурса «Руководитель года». За 24 года проведения данного состязания татарстанских промышленников это первый случай столь стремительной победы в нем. Однако все довольно объяснимо: в 2024 году на КВЗ произошли события, которые можно назвать ключевыми в рамках не только одного года, но и ряда предыдущих лет, — были реализованы три крупных инвестиционных проекта. Расскажите, пожалуйста, о них.

— На Казанском вертолетном заводе холдинга «Вертолеты России» (госкорпорации «Ростех») подходит к завершению проект модернизации производства и строительства новых площадей. Улучшены условия труда сотрудников.

Одним из значимых объектов, построенных в 2024 году, стал Производственно-учебный центр (ПУЦ). Его создание было продиктовано временем. На предприятии накоплен многолетний опыт подготовки кадров. Раньше мы обучали работников в старом учебном центре на заводской территории, а также на местах. Однако стало понятно, что материально-техническая база уже не соответствует современным требованиям, а учебные площади не позволяют увеличивать численность учеников. Все эти факторы послужили причиной для реализации новой инвестпрограммы при поддержке холдинга «Вертолеты России». Так, было принято решение о строительстве Производственно-учебного центра.

Отмечу, что в условиях сложившейся ситуации на рынке труда и повсеместного дефицита кадров роль в привлечении персонала играет не только заработная





плата. Соискатели смотрят, в каких условиях они будут работать, кто их будет окружать. При этом среди них практически нет высококвалифицированных специалистов.

Поэтому мы не стали ждать, когда они появятся сами собой, а написали свои программы для нового учебного центра. Они дают возможность сокращать подготовку работников по самым востребованным специальностям и получать за 3—6 месяцев готовых рабочих. В этом помогает практикоориентированный подход в обучении, когда 70 процентов учебного времени человек проводит за станком, а 30 — сидит за партой.

Сегодня в Производственно-учебном центре КВЗ обучаются более 800 человек. Эффект мы уже почувствовали: выросло качество подготовки рабочих, расширился спектр программ, по которым персонал проходит обучение. Многие студенты трудоустроены на предприятии и совмещают учебу с работой по профессии. Особенно обучение в ПУЦ востребовано у молодежи: более 70 процентов учащихся — это молодые люди до 35 лет.

Также стартовали образовательные программы для сотрудников других пред-

приятий. Специалисты ПУЦ готовы разработать программы подготовки персонала под запрос в сжатые сроки. Например, сейчас на рынке труда очень не хватает сварщиков. В ПУЦ подготовить сварщика для любой отрасли промышленности можно в срок от 2 до 4 месяцев. Так же и с другими востребованными профессиями.

— Понятно, что западные санкции отразились на КВЗ, как и на большинстве предприятий России. В чем конкретно это проявилось?

— Это проявилось в необходимости заменять импортные комплектующие на вертолетной технике, в частности, речь идет о легком многоцелевом вертолете «Ансат». Однако к данной ситуации предприятие было готово, программа импортозамещения начала реализовываться задолго до введения санкций.

Сегодня завод наращивает объемы производства, спрос на продукцию КВЗ остается стабильно высоким. Так, выполняются контрактные обязательства на поставку гражданских вертолетов





Ми-8МТВ-1, востребованных у региональных авиаперевозчиков, продолжается серийное производство перспективных вертолетов Ми-38, способных решать целый ряд задач эксплуатантов благодаря своей многофункциональности и уникальным летно-техническим характеристикам. Вертолеты «Ансат» сегодня массово применяются в санитарной авиации, помогают спасать жизни людей по всей стране.

— На международном военнотехническом форуме «Армия-2024» был презентован импортозамещенный вертолет «Ансат». Безусловно, импортозамещение невозможно без инвестиционной активности компании. Что новое отечественного производства было внедрено в детище казанских вертолетостроителей?

— Сегодня на вертолете «Ансат» заменены все иностранные компоненты

системы управления и автопилота на отечественные, установлены двигатели российского производства ВК-650В. Ведется подготовка к летным испытаниям вертолета с отечественными двигателями. Базой для импортозамещенного «Ансата» стала сертифицированная в конце 2022 года модернизированная версия винтокрылой машины.

— Что можно сказать об очередном этапе технологического перевооружения предприятия?

— Техперевооружение проводится в соответствии с планом.

— Николай Юрьевич, давайте поговорим о вас. Каково ваше впечатление от участия в конкурсе «Руководитель года»?

— Впечатления самые позитивные. Любой конкурс — это всегда приобретение нового опыта, возможность увидеть перспективы развития, оценить свои



достижения. В Татарстане — высокая конкуренция, поэтому вдвойне приятно стать победителем. Это заслуга всего трудового коллектива Казанского вертолетного завода...

— По вашему мнению, какими качествами должен обладать современный руководитель, чтобы обеспечивать стабильное развитие своего предприятия?

— Современному руководителю сегодня недостаточно просто хорошо знать свою сферу. Он должен обладать стратегическим мышлением, видеть возможности ключевых сотрудников, развивать партнерские отношения с потенциальными заказчиками, другими предприятиями. Для этого необходимы высокие коммуникативные навыки, железная воля и дисциплина, упорство в достижении целей. При этом всегда и во всем надо оставаться человеком.

— Как предпочитаете проводить свободное от работы время?

— Самое главное хобби — это работа на заводе. А в свободное время стараюсь уделять внимание спорту — занимаюсь плаванием, футболом. Болею за любимые футбольные команды. Люблю рыбачить и охотиться.

— Вы родились в Ростовской области, работали в Ростове-на-Дону, Арсеньеве. Тяжело было адаптироваться к Татарстану, Казани?

— Я очень люблю свою малую родину, однако ценю возможность жить и работать в Татарстане. Ни для кого не секрет, что Татарстан сегодня — один из самых экономически развитых регионов России. Благодарю за неизменную поддержку нашего предприятия лично Раиса Республики Татарстан Рустама Нургалиевича Минниханова и всех представителей региональной власти.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»



ЖЕЛОНКИН
Ярослав Олегович

Генеральный директор
ООО «ФЕРРИ БАТТ»,
г. Казань

Родился 12 августа 1990 года в Казани. В 2013 году окончил ФГБОУ ВПО МГТУ им. Н.Э. Баумана по специальности «электрофакетные двигатели и энергетические установки», в 2018 году — ФГБОУ ВО «КНИТУ» по специальности «наноинженерия». Позже неоднократно повышал квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в 2012 году в ЗАО «ФЕРРИ БАТТ» конструктором. В том же году работал в АО «НИИ НПО «ЛУЧ» (входит в научный дивизион Госкорпорации «Росатом») инженером-технологом. С 2013 по 2019 год — инженер УПМН в ФГБОУ ВО «КНИТУ». С 2019 по 2021 год — исполнительный директор ООО «ФЕРРИ БАТТ». С 2021 года — генеральный директор ООО «ФЕРРИ БАТТ».

Двукратный победитель конкурса «Пятьдесят лучших инновационных идей для Республики Татарстан», победитель конкурса «Инженер года». Поощрен Благодарностью Комитета Государственной Думы по малому и среднему предпринимательству.

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ, СОЗДАЮТ НОВОЕ

Мировая история знает немало примеров удачных семейных предприятий — от компании знаменитых на весь мир ювелиров-бриллиантчиков Куков до нефтяных королей Рокфеллеров. Как правило, такие династии складываются, как минимум, из двух составляющих — таланта и диктата основателя дела. У отпрысков великих родов выбора не было. У казанских основателей «ФЕРРИ БАТТ» все складывалось по-другому, хотя результат получился тот же — сыновья продолжили дело отцов. Причем достаточно успешно. Но — обо всем по порядку.

История предприятия началась в 1991 году, когда группа инициативных сотрудников расформированного в 1990 году казанского НИИ «Вакууммаш» создала малое предприятие «Квазар». Через ряд преобразований и переименований оно явилось миру как «ФЕРРИ БАТТ» — сочетание дани уважения инвесторам, группе компаний «ФЕРРИ», и собственной аббревиатуры «БАТТ», то есть «Вакуумная техника и технология».

Заказами предприятие было обеспечено с первого дня, ведь напылительные установки для нанесения защитно-декоративных покрытий производил мало кто в стране, тем более со столь высоким качеством. Через два года на предприятии был открыт свой участок нанесения покрытий с круглосуточным режимом работы. Сегодня «ФЕРРИ БАТТ» — безусловный лидер в стране по разработке и изготовлению вакуумного оборудова-

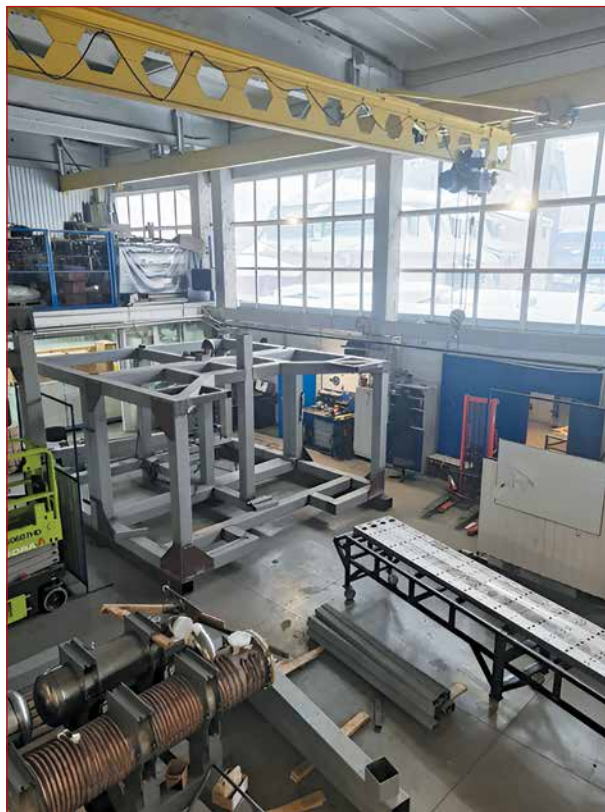


ния, а его изделия успешно используются в двенадцати странах, в числе которых Китай, Япония, Испания, Швейцария. Среди заказчиков и предприятия крупнейших государственных корпораций, например, компании Росатома, Ростеха, лучшие университеты страны. Наряду с выполнением текущих заказов деятельность «ФЕРРИ ВАТТ» сосредоточена и на развитии новых, растущих рынков применения вакуумной техники, как то: композитные и аддитивные технологии, атомная промышленность. Так что победа генерального директора этого предприятия Ярослава Желонкина в конкурсе «Руководитель года» вполне закономерна.

— Так получилось, что трое из сыновей основателей предприятия сегодня работают здесь, — говорит Ярослав Олегович. — Причем вместе с отцами. Но это вовсе не результат родительского протекже. Я, например, вообще не думал, что свяжу свою жизнь с этой работой. Спасибо родителям за хорошее образование — 131-й математический лицей и МВТУ имени Баумана. А вот практику проходил на «ФЕРРИ ВАТТ» сначала в качестве слесаря, затем — конструктора. После получения первого высшего образования работал на предприятии ГК Росатом, в Казанском химико-технологическом университете (КНИТУ-КХТИ), даже запустил свой стартап. С 2019 года сын одного из учредителей пригласил вернуться в компанию «ФЕРРИ ВАТТ». Согласился. Вот так и до директора «дорос». Увлёкся маркетингом, в последний год понял, что самое тонкое место сейчас — организация производства, чтобы оно успевало за проектными отделами.

— Где чаще применяются ваши вакуумные установки?

— Там, где нужна особая чистота. В первую очередь для «выращивания» особо тонких и очень прочных покры-



тий — чрезвычайно широкий спектр применения во всех отраслях. Человек стремится сделать технику совершеннее, эффективнее, а в этом случае повышаются удельные нагрузки в узлах трения, контактах, в любых энергетических переходах между деталями или веществами. Часто основной материал не справляется, изнашиваясь слишком быстро, необходимо износостойкое покрытие. Рынок — и автомобилестроение, и горнодобывающее оборудование, и нефтянка, и газ, и много чего еще. Любая производственная техника, где есть трение. Плюс оптика, космос и самое большое направление сегодня — микроэлектроника. Сейчас микроэлектроника — это набор процессов: напыление, литография, травление и снова нанесение покрытий, снова травление и так далее, и все это в вакууме. Настоящие нанометровые мегаполисы полупро-



водников, Р-Н-переходов, конденсаторов и так далее.

— **Столь перспективное и нужное направление государство отдало в частные руки... И прибыльное?**

— Прибыльное, но несущее высокие риски. В Советском Союзе вакуумные технологии были, что называется, «на потоке», напылительные вакуумные установки серийно производили на ряде предприятий. Мы были единственной страной в мире, где обучали специальности «оператор вакуумных установок». С распадом Союза все развалилось, в девяностые годы прошлого века вакуумная промышленность жила за счет частных. Только на нашем предприятии было собрано более пятидесяти установок: кто-то «пылил» на них вкладыши, кто-то — зеркала для «Автоваза», кто-то делал вилок-ложки «под золото».

В 1998 году с обвалом рубля частники утратили свои позиции, а затем пришел Китай с дешевыми товарами. Производство товаров массового потребления стало не нужно.

В «нулевых» наступила другая эра. Теперь целевым заказчиком стало только государство и заказы стали куда более сложными, на уровне НИОКР, когда каждый проект уникален. Каждый из них высок по цене, но из-за сложности его неэффективно изготавливать на крупных предприятиях: негибкость большого аппарата не позволяет сделать за двенадцать месяцев новое оборудование с новыми технологиями. Так что с подобной задачей лучше справляются маленькие компании.

— Одним из флагманских проектов, которыми мы больше всего гордимся, является разработка установки для создания уникального покрытия, — продолжает Ярослав Олегович. — Помните катастрофу на атомной станции в японской Фукусиме в 2012 году? Причиной послужила остановка главного циркуляционного насоса, из-за чего нарушилось движение воды в первичном контуре реактора. Вода закипела и разрушила трубочки, в которых содержится ядерное топливо. Они сделаны из циркония, а кипящая вода вступает с ним в реакцию с выделением большого количества водорода. Трубки разорвало, пары воды с изотопами вырвались в атмосферу. Это, конечно, упрощенное описание, но смысл сохранен. Необходимо было создание покрытия для циркония, способного увеличить время безопасной остановки протока теплоносителя реактора. Такая задача была поставлена на уровне МАГАТЭ. Решать ее вызвались три страны — Россия, США и Франция.

Мы же совместно со специалистами госкорпорации «Росатом» сделали опытно-промышленную установку по нанесе-



нию специальных защитных покрытий на оболочки твэлов — тепловыделяющих элементов, главных конструктивных элементов активной зоны гетерогенного ядерного реактора, содержащих ядерное топливо. На сегодня это самая большая в мире вакуумно-напылительная установка периодического действия.

Не менее яркими стали реализованные проекты для гражданской авиации — вакуумная инфузия, «Черное крыло» МС-21, композитные детали двигателей нового поколения, серия установок по нанесению электрообогревных покрытий на авиационные стекла всех современных изделий авиационной гражданской техники — МС-21, Суперджет и Тушка.

Очень интересное новое направление — аддитивные технологии. Что это? Ну, классическая технология — это как у Микеланджело: берем кусок, толь-

ко не мрамора, а металла, и отсекаем все лишнее. Расход материала и энергозатраты огромные, особенно если сделать предстоит нечто мелкое и изящное, например, вольфрамовый разделитель в космическом реакторе. Аддитивка — это «выращивание» детали из порошка, капля расплава в 3D-принтере. Коэффициент использования материала максимальный. Понятно, все непросто. Чтобы сделать тот же порошок, требуется много технологических операций, дорогостоящих и низко производительных. Но в ряде задач — выгода налицо!

Помимо всего этого с Росатомом у нас большая программа по технологическому испытательному оборудованию для космической и ядерной энергетики, ряд проектов по микроэлектронике, ряд проектов общепромышленных. Вот сейчас особенно интересный проект стартовал



на выставке «Форум будущих технологий». С Росатомом представили Президенту России Владимиру Владимировичу Путину проект «Синтез». Совместно с рядом предприятий мы намерены с помощью искусственного интеллекта разрабатывать состав новых сплавов, изготавливать их и испытывать, а по результатам испытаний наполнять базу данных обучающей машины и выстраивать корректирующие мероприятия воздействия. Зачем? Человек при разработке любого процесса опирается в первую очередь на интуицию, тогда как числовые методы более надежны и позволяют сократить время решения задачи. Например, на получение нового сплава человеку понадобится от десяти до пятнадцати лет, тогда как с помощью искусственного интеллекта это можно сделать за год.

— **Гении теперь будут не нужны?**

Человек нужен, чтобы правильно наладить машину в работу и проверить ее. Роботизация и цифровизация — это не про уменьшение влияния человека,

это про повышение его эффективности. Практика показывает: в классическом машиностроительном предприятии процент времени эффективного использования труда с точки зрения полезности составляет около 20—30 процентов. Остальное время человек думает, ест, спит, переключается между задачами, занимается организацией процесса, «перезагружается» и т. п. Робот и цифровая система исключают человеческий фактор — они не устают и не отвлекаются.

— **Пожалуй, работать по столь современным задачам, на будущее, способен только молодой коллектив...**

— Не скажите, опыт и практические знания никто не отменял. Так, самому взрослому нашему сотруднику — Равилу Гусмановичу Исхакову, недавно исполнилось семьдесят два года. У нас около десяти человек пришли в первые пять лет создания компании. Их опыт очень ценен. У молодых свои преимущества — они более обучаемы. Берем на работу не всех, есть конкурс. Конструкторы, как правило, выпускники Казанского химико-технологического университета, технологи — Томского политеха. И те и другие сначала проходят у нас производственную практику.

Средний возраст работающих на предприятии — сорок лет, инженерный состав — все с высшим образованием, в рабочих специальностях — около трети. Средняя зарплата — 145 тысяч рублей, годом ранее была 111 тысяч. Равняемся по Росатому и по самым высоким показателям в республике. Пока мы не можем догнать только космонавтов и пилотов гражданских рейсов. Потому и текучка у нас невысокая — один человек в год, иногда — ни одного.

— **Чем еще успеваете заниматься?**

— Семей. Правда, по мнению жены и сына, не очень активно. Раз в год стараюсь выбираться в большие горы. Увлечся

лет шесть назад альпинизмом, пока самая высокая моя точка — 6148 метров над уровнем моря, это пик Раздельная, граница Кыргызстана и Таджикистана, на севере Памира.

— **Дома такое увлечение одобряют?**

— Мы вместе с женой начали эту историю. Была попытка вместе подняться на Эльбрус, на высоте 5100 попали в сильный ураган, отсиделись в расщелине, но потом пришлось вернуться. Жена у меня спортивная, инструктор по фитнесу. Сын тоже не отстает. В последнее время проявляет большой интерес к химии и физике, но в десять лет трудно отличить одно от другого.

— **Кем видите сына в будущем?**

— Счастливым человеком.

— **А что для вас счастливый человек?**

— У каждого свое понимание счастья. Для меня счастье — это путь. Я — фанат своего дела. А чтоб не было выгорания, вовремя отдыхать. Горы — полная перезагрузка, а еще — горные лыжи, летом — водные виды спорта, каяк. Ну и спортзал, конечно.

— **Читаете?**

Каюсь, читаю больше статотчеты, техническую литературу, маркетинговую. Увы, как большинство современников, я заложник быстрой информации. На эмоции времени меньше. С женой выбираемся в театр. Она отправляет мне ссылку, где и на какой спектакль купить билеты. Мне остается только оплатить и сопроводить, что и делаю с удовольстви-



ем. Еще? Люблю старый рок, джаз, блюз. Однако, я фанат своей работы. Взявшись за дело, не могу бросить его на полдороге. Вот прямо физически болеть начинаю.

— **Нет желания заняться научной деятельностью? У вас столько проектов и печатных работ, монографий...**

— Есть, и большое. Пока нет времени. К 2030 году мы хотим перепрограммировать в целом организационные вопросы в компании, и все собственники должны выйти из нее, предоставив место молодым. Оставим совет директоров, контроль. И уж тогда можно и в науку. Сил пока хватает.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»



САГДИЕВ
Ильнур Ильдарович

Управляющий директор
АО «Казанский завод
компрессорного
машиностроения»

Родился 18 июля 1975 года в городе Нижняя Салда Свердловской области. В 1998 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «авиационные двигатели и энергетические установки», в 2013 году — КНИТУ — КАИ им. А.Н. Туполева по специальности «экономика и управление на предприятии (машиностроение)».

Свой трудовой путь начал в 1998 году в ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», где работал до 2006 года в должностях инженера-технолога 3 категории, начальника технологического бюро цеха №11, заместителя начальника цеха №11 по производству, начальника цеха №47. С 2006 по 2014 год работал в филиале ОАО «КМПО» — Зеленодольском машиностроительном заводе — сначала в должности заместителя директора по производству газозергоустановок, а затем директора. В 2014 году назначается управляющим директором АО «Казанькомпрессормаш» (входит в состав ООО «Управляющая компания «Группа ГМС»).

Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан. Награжден памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», юбилейной медалью «90 лет гражданской обороне России», почетным знаком «За достижения в области качества» (программа 100 лучших товаров России»). Поощрен Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарностью главы Советского района г. Казани, Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Почетной грамотой ТРО Союз машиностроителей России, Благодарственными письмами Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и Министерства образования и науки Республики Татарстан. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2016».



ЦЕНТР РОССИЙСКОГО КОМПРЕССОРОСТРОЕНИЯ НАХОДИТСЯ В КАЗАНИ

Акционерное общество «Казанькомпрессормаш» (Казанский завод компрессорного машиностроения) — ведущий в России и странах СНГ производитель компрессорного оборудования и полнокомплектных решений на базе компрессоров для различных отраслей промышленности. Завод основан в 1951 году. В структуру машиностроительного холдинга АО «Группа ГМС» предприятие входит с 2012 года.

В портфеле завода немало уникальных проектов, поэтому неслучайно, что по итогам 2024 года управляющий директор Казанькомпрессормаша, заслуженный машиностроитель Татарстана Ильнур Сагдиев стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности».

— Ильнур Ильдарович, с 2012 года Казанькомпрессормаш (ККМ) входит в Группу ГМС. Какие изменения и достижения, произошедшие с тех пор, характеризуют предприятие?

— Казанькомпрессормаш — предприятие с богатой историей, пережившее не легкие времена после распада Советского

Союза, сохранив при этом лучшие традиции советского производства. Однако старое оборудование завода не вписывалось в современные реалии и требовало модернизации, что влекло за собой значительные инвестиции. В 2012 году АО «Казанькомпрессормаш» вошло в состав крупного машиностроительного

холдинга — Группы ГМС, что дало начало новому этапу развития завода не только как поставщика компрессорного оборудования, но и как предприятия, реализующего полнокомплектные решения. За эти годы Группой ГМС в рамках новой стратегии развития реализована масштабная инвестиционная программа по техническому перевооружению и модернизации производства, приобретено новое высокопроизводительное и высокоточное оборудование.

Мы активно развиваем инженеринговые компетенции, информационные технологии, производственную инфраструктуру и внедряем проектные подходы для повышения эффективности работы каждого подразделения и завода в целом. На предприятии успешно реализованы инструменты бережливого производства, обеспечивающие высокий уровень безопасности труда и качества продукции. За это время мы разработали и изготовили уникальные компрессорные установки для добычи, сбора, транспортировки нефти и газа, для крупнотоннажного производства сжиженного природного газа (СПГ), модернизировали установки для предприятий различных отраслей промышленности.

— **Какие ключевые события произошли в 2024 году на вашем предприятии? Каковы основные показатели производственно-хозяй-**



ственной деятельности по итогам прошлого года в сравнении с 2023-м?

— Главным событием последних лет, в том числе и 2024 года, для нас остается строительство Комплекса по производству крупнотоннажных компрессорных агрегатов СПГ в Зеленодольске. Реализация данного проекта позволит нам наладить производство и испытания ключевого вида технологического оборудования для крупнотоннажного производства СПГ — компрессорных агрегатов смешанного хладагента, — отказавшись тем самым от компрессорного оборудования импортного производства в рамках текущих и перспективных проектов создания крупнотоннажного и среднетоннажного производства СПГ в Российской Федерации.

Казанькомпрессормаш по итогам 2024 года показал хорошие результаты: к примеру, выручка предприятия выросла в 1,5 раза по сравнению с 2023-м и достигла 20,6 миллиарда рублей. Среднесписочная численность персонала увеличилась на 50 человек и составила почти 1,8 тысячи человек. Инвестиции в основной капитал выросли более чем в 2 раза. Среднемесячная заработная плата повысилась на 28 процентов — до 106 тысяч рублей.

— **Каким образом западные санкции повлияли на работу Казанькомпрессормаша?**

— Казанькомпрессормаш служит убедительным примером успешного внедрения политики импортозамещения в современной России, демонстрируя устойчивость и адаптивность к актуальным вызовам, активно работая над сокращением зависимости от иностранных поставщиков комплектующих и технологий. Это особенно актуально в условиях существенного ограничения доступа к привычным каналам поставок.

Успешное функционирование завода в условиях санкционного давления подкреплено наличием долгосрочных контрактов от ведущих российских компаний, что не только подтверждает доверие к качеству нашей продукции, но и обеспечивает стабильность загрузки производства, а следовательно, сохранение рабочих мест и уверенность наших сотрудников в завтрашнем дне. Мы с уверенностью смотрим в будущее и продолжаем инвестировать в развитие технологий и персонала, чтобы укрепить лидирующие позиции на рынке и обеспечить непрерывную работу российской промышленности. Мы



не ограничиваемся созданием оборудования — наша деятельность направлена на укрепление технологического суверенитета России. Это для нас приоритетная задача!

— **Казанькомпрессормаш принимает участие в реализации уникальных проектов, выполняет ряд крупных государственных заказов. Назовите, пожалуйста, наиболее значимые для России, которые уже являются импортозамещающими.**

— В 2019 году на базе уникального технического решения Казанькомпрессормаш изготовил главный перекачивающий агрегат (ГПА) для российской технологии производства СПГ «Арктический Каскад» по заказу ПАО «НОВАТЭК». ГПА представляет собой интегрированную компрессорную установку для компримирования различных газов: метана, азота и этана. Такая установка является примером высокоэффективной системы, способной одновременно сжимать несколько разных газовых сред с использованием единого источника энергии. Инновационное решение, реализованное впервые в мире, способствует повышению энергоэффективности и снижению затрат на производство СПГ, что делает его особенно ценным в условиях стремления к устойчивому развитию и сокращению выбросов парниковых газов.



В 2020 году коллектив специалистов Группы ГМС был удостоен премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники за создание уникальной модульной компрессорной установки «МКУ ТАКАТ», полностью изготовленной из отечественных комплектующих.

В условиях активного развития проектов СПГ российские компании сталкиваются с возрастающей потребностью в компрессорном оборудовании высокой мощности. Зависимость от иностранных поставщиков ввиду сложной геополитической ситуации была очень велика, при том что производства компрессорных агрегатов хладагента большой мощности в РФ до последнего времени не было. Благодаря освоению на Казанькомпрессормаше производства данной продукции на рынок России поступит ключевое компрессорное оборудование для СПГ-проектов, дефицит которого возник в условиях санкционного давления и ухода с рынка ведущих иностранных компаний.

— **Что дает научно-производственная интеграция завода с научно-ис-**

следовательским и проектным центром АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа»?

— Благодаря этой кооперации мы полностью обеспечены собственными уникальными разработками. НИИтурбокомпрессор, который так же входит в Группу ГМС, в год разрабатывает в среднем до 15–20 новых проектов исключительно для нашего завода. Мы можем закрыть практически любую потребность нашего заказчика в соответствующем оборудовании независимо от уровня сложности и комплектации.

Так что сегодня центр компрессоростроения действительно находится в Казани.

— **Какие проекты осуществляете совместно с вузами?**

— Мы ведем активную профорientационную работу с профильными учебными заведениями, учреждениями профтехобразования, включая ресурсный центр Зеленодольского механического колледжа, высшие учебные заведения, в частности КНИТУ-КХТИ и КНИТУ-КАИ. А также заключаем целевые договоры на подготовку специалистов, причем суще-

ственная доля обучающихся — это дети наших работников.

В апреле прошлого года мы закрепили квоту прохождения производственной практики у нас студентами КНИТУ-КАИ на пять лет вперед. По 15 выпускников КАИ будем принимать к нам на производственную практику до 2028 года. Речь идет о студентах с кафедр материаловедения, сварки и производственной безопасности, технологии машиностроительных производств.

В 2024 году на предприятие пришли восемь выпускников университета, а еще шестеро трудоустроились в НИИ турбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа. Кроме работы с ссузами, вузами, мы активно обучаем сотрудников сами в рамках имеющейся у нас лицензии на образовательную деятельность. На базе предприятия функционирует учебный центр, ориентированный на повышение квалификации и переподготовку специалистов по освоению новых профессий.

— В свое время в рамках федерального проекта «Прорыв на рынки сжижения природного газа» в условиях текущей геополитической ситуации Минпромторгом России, ПАО «НОВАТЭК» и ПАО «Газпром» было принято решение о реализации на технологической базе ККМ стратегически важного инвестиционного проекта, направленного на создание к 2025 году комплекса производства и испытаний крупнотоннажных компрессорных агрегатов СПГ и освоение технологии производства компрессорного агрегата хладагента СПГ, аналогов которому в РФ не существует. Можно сказать, что удалось реализовать эти планы?

— Да, удалось. Повторюсь, в Зеленодольске мы завершает возведение большого сборочно-испытательного комплекса для компрессоров мощностью до 130 ме-

гаватт для СПГ-проектов, являющегося на сегодняшний день единственным в Российской Федерации, отвечающим мировому уровню. Создание комплекса — стратегически важный инвестиционный проект в РФ, реализуемый при поддержке государства. Он позволит России эффективно конкурировать на мировом рынке сжиженного природного газа с другими производителями.

Новые компрессоры смогут производить до 27 миллионов тонн СПГ в год, а максимальная масса одного агрегата достигнет 400 тонн. Это упрочит статус РФ как ведущего игрока на глобальном энергетическом рынке.

— Ильнур Ильдарович, ежегодный конкурс «Руководитель года» проводился 24-й раз. Вы уже становились его лауреатом по итогам 2016 года в номинации «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ». На ваш взгляд, у этого сугубо регионального состязания татарстанских производителей есть будущее? И почему?

— Раз этот конкурс существует уже более 20 лет, значит, будущее у него точно есть. Что касается, как вы сказали,





«сугубо регионального состязания татарстанских производителей», то наша республика всегда являлась плацдармом для внедрения и апробирования нового. Может быть, именно по этой причине Татарстан регулярно входит в число самых экономически развитых регионов России.

— По вашему мнению, какими качествами должен обладать современный руководитель, чтобы обеспечивать стабильное развитие своего предприятия?

— Здесь для меня все просто. Хороший руководитель — это всегда лидер. А дальше — постоянное самообучение и повышение уровня профессиональных компетенций; умение слушать и слышать коллег и соратников; эффективное использование собственного времени; умение не только делегировать и четко ставить задачи подчиненным, но и объяснять, как этого можно достигнуть; умение сохранять оптимизм даже в ситуации, которая кажется безвыходной — на самом деле

выход есть всегда. И, конечно, ответственность. Современный руководитель — это человек, который всегда несет ответственность за результаты своего предприятия: как хорошие, так и не очень. Если результаты предприятия плохие, виноват, я считаю, руководитель. Не тех людей пригласил, недостаточно хорошо обучил или не замотивировал работников...

— Пожалуйста, поделитесь своими увлечениями, хобби. Как предпочитаете проводить свободное от работы время?

— Футбол, однозначно футбол!!! Он придает мне сил и добавляет энергии. Полагаю, что именно эта энергия во многом определяет эффективность моей работы и работы всего трудового коллектива. Футбол — это не только источник вдохновения, но и инструмент мотивации и командообразования. Совместная игра на поле помогает развивать взаимопонимание, укрепляет чувство солидарности и учит работать сообща. К слову, футбол на Казанькомпрессормаше занимает лидирующую позицию среди всех видов спорта, им увлечена подавляющая часть мужского коллектива завода, если не сказать, что вся. Ежегодно организуется внутризаводской турнир, в котором принимают участие не только сотрудники предприятия, но и энтузиасты из НИИтурбокомпрессора, что делает соревнования еще более интересными.

А в 2021 году, к юбилею Казанькомпрессормаша, был проведен товарищеский матч по мини-футболу с участием команды ветеранов футбольного клуба «Спартак». Кроме того, при поддержке администрации Советского района Казани ККМ организует дружеские турниры по мини-футболу «Кубок дружбы» среди руководителей предприятий и организаций района.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»



ВАГИЗОВ
Руслан Халимович

Генеральный директор
ООО «ДжиДиСи Сервисез»
(Группа компаний ICL),
Лаишевский
муниципальный район

Родился 2 мая 1978 года в рабочем поселке Красная Поляна Кировской области. В 2000 году окончил Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина по специальности «прикладная математика».

Свою трудовую деятельность начал в 2001 году в Научно-техническом центре информационно-прикладных систем на ОАО «АйСиЭл-КПО ВС» инженером-программистом 2-й категории. В 2002 году стал ведущим инженером-программистом. С 2006 года занимал должность заместителя директора Научно-технического центра информационно-оперативных систем по экспортному направлению ОАО «АйСиЭл-КПО ВС». С 2008 года — исполнительный директор Центра глобального предоставления услуг ОАО «АйСиЭл-КПО ВС», с 2012 года — исполнительный директор ООО «Фуджицу Сервисез» (с 2013 года переименовано в ООО «ДжиДиСи Сервисез»). С 2021 года — генеральный директор ООО «ДжиДиСи Сервисез» (по совместительству с 2023 года — генеральный директор ООО «АйСиЭл Астра

Сервис» и генеральный директор ООО «АйСиЭл Эксперт Сервис»).

Заслуженный работник информатизации и связи Республики Татарстан. Поощрен Благодарностью Раиса Республики Татарстан и Почетными грамотами Министерства информатизации и связи Республики Татарстан, Исполнительного комитета города Казани, Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан.

Руслан Вагизов:
**«ТОЛЬКО ТАЛАНТАЛИВЫЕ И
УВАЛЧЕННЫЕ ЛЮДИ СПОСОБНЫ ВЫВЕСТИ
ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ИТ-СФЕРУ
НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ»**

История создания группы компаний ICL — технологического гиганта, который входит в ТОП-10 крупнейших ИТ-компаний России, началась в 1991 году, когда Казанский завод ЭВМ объединился с британской компанией International Computers Limited (ICL). ГК ICL была (и остается) одной из самых крупных татарстанских ИТ-компаний, работать в которой стремились все начинающие айтишники. Выпускник Казанского государственного университета Руслан Вагизов был в их числе. Его приняли на работу на должность инженера-программиста, а сейчас он возглавляет одновременно три подразделения ГК ICL. Под его началом работают более одной тысячи высококвалифицированных инженеров.

О Руслане Вагизове ходит легенда, что даже в праздничные дни не оставляет своих сотрудников без внимания и контроля.

— Я знаю, как появилась эта легенда, — смеется он. — Несколько лет назад я забыл купленные для своих детей новогодние подарки в рабочем кабинете, и в новогоднюю ночь мне пришлось вер-

нуться в офис за ними. Поскольку у нас есть проекты, которые мы ведем круглосуточно, в офисах всегда кипит работа. Поэтому я, раз уж оказался в офисе, решил заглянуть к команде и поздравить с праздником. Так и родилась легенда о том, что я круглосуточно контролирую своих сотрудников!



В критической ситуации действуем по алгоритму

— Руслан Халимович, каким по-вашему должен быть хороший руководитель? — спрашиваем мы в продолжение нашей беседы.

— Хороший руководитель — это лидер, который вдохновляет и поддерживает свою команду. Он учитывает мнение своих сотрудников и помогает им раскрыть свои лучшие качества и достичь успеха. Лидер, как коуч, ведет команду за собой, направляет и мотивирует ее. Он понимает, что результат зависит от каждого, но в сложных ситуациях готов полностью взять ответственность на себя.

— В вашей сфере бывают форс-мажорные ситуации? Как вы справляетесь с ними?

— Кризисные ситуации — это возможность для нас и нашей команды проявить себя с лучшей стороны. В нашей компании кризис-менеджмент является неотъемлемой частью корпоративной культуры. В случае возникновения критической ситуации мы действуем по отлаженному алгоритму: собираем команду, анализируем ситуацию и прогнозируем ее последствия для нас и наших клиентов. После этого разрабатываем стратегию действий, которая поможет нам преодолеть трудности.

Одним из ярких примеров стал 2014 год. В то время нам было важно продемонстрировать зарубежным клиентам, что даже в условиях санкционного давления мы способны обеспечить высокий уровень сервиса. Было принято решение открыть офис в Сербии. Эта идея появилась быстро и оказалась очень успешной. Мы успешно запустили подразделение в Сербии и продолжили работу с международными заказчиками. Таким образом, мы не только успешно преодолели кризис, но и подготовились к новым вы-



зовам. И, как показывает сегодняшний день, наши решения оказались верными. Поэтому в нашей компании кризисные ситуации становятся не только проверкой нашей команды на прочность, но и стимулом для дальнейшего развития и совершенствования процессов. В конечном итоге это делает нас сильнее и увереннее.

— Какие решения даются вам с наибольшим трудом?

— Наиболее сложным для меня является решение о расставании с человеком. Это всегда тяжелый момент, который затрагивает не только рабочие процессы, но и человеческие судьбы. В своей работе мы всегда стремимся учитывать как интересы компании, так и благополучие сотрудников, ведь люди для нас — главная ценность. Когда кто-то уходит, я стараюсь разобраться в причинах произошедшего. Возможно, мы как руководители допустили какую-то ошибку. Мы понимаем, что и сотрудник вложил свое время в компанию, и мы — в него. Но результат не был достигнут. Поэтому в таких случаях я руководствуюсь правилом «трех попыток». Я пытаюсь выяснить, можно ли сохранить отношения и преодолеть



возникшие проблемы. Часто это позволяет избежать расставания и найти для человека новую сферу применения.

Другое направление — это инвестиции. Инвестиционные решения требуют тщательной проработки, но они всегда очень интересные. Здесь мне важно найти баланс между рисками и потенциальным ростом. Однако именно в таком процессе рождаются самые перспективные проекты.

— Руслан Халимович, у вас прекрасное фундаментальное образование, но вы почти каждый год посещаете курсы переподготовки или повышения квалификации. Зачем вам это нужно, ведь вы уже не практикующий инженер-программист, а состоявшийся руководитель?

— Обучение и развитие важны как для меня лично, так и для нашей компании. Технологии стремительно развиваются,

и я стремлюсь не отставать от современных трендов. Когда я изучаю что-то новое, я делюсь этими знаниями со своей командой. Мы можем вместе разрабатывать и реализовывать новые идеи, что делает нас сильнее и более эффективными, а нашу компанию — более успешной.

Пять корпоративных ценностей

— Что, на ваш взгляд, является самым важным в вашей работе для достижения цели?

— Миссия нашей компании — объединить таланты, чтобы сделать цифровой мир доступным и надежным для бизнеса. Команда единомышленников — это ключевой фактор в достижении наших целей. Именно от нее зависит наш успех. Для нас важна эффективная коммуникация. В этом нам помогают пять корпоратив-

ных ценностей, которые мы разработали: «Правила, результат, ответственность, развитие, доверие». Эти ценности являются основой нашего взаимодействия, позволяя достичь взаимопонимания и согласованности в действиях. Мы успешны, потому что мы гибки. Работа на международных рынках научила нас этому. Мы стремимся быть «в одной лодке» с нашими заказчиками, находить компромиссы и поддерживать их. Это создает атмосферу доверия, благодаря которой клиенты продолжают сотрудничать с нами даже в условиях неопределенности.

— **Что вам больше всего нравится в вашей работе? А что вызывает наибольшее раздражение?**

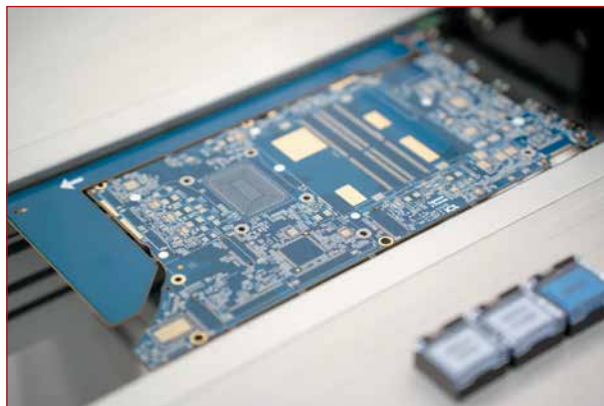
— Самое приятное в моей работе — это возможность дружеского общения с командой. Мы работаем вместе уже более 15 лет и воспринимаем друг друга не просто как коллег, а как настоящих единомышленников и друзей. Для наших неформальных встреч у нас есть небольшое закрытое пространство, которое находится рядом с моим рабочим кабинетом в офисе. Здесь мы можем свободно общаться на любые темы.

Из неприятных моментов: раньше меня раздражало время, которое я тратил на дорогу до офиса, вместо того чтобы проводить его с пользой. Однако, когда мы построили технопарк в Усадах и я переехал туда, мой путь до работы стал занимать не более 5 минут.

Время активного внедрения инноваций

— **Что интересного произошло в вашей компании в 2024 году?**

— В 2024 году мы активно развивались в своих ключевых направлениях. Одним из них является комплексный аутсорсинг ИТ-систем. В этой области мы продолжали сотрудничать с международными



компаниями, имеющими представительства в России. В первую очередь, это федеральные сети ресторанов быстрого питания, а также крупные фармацевтические компании.

Также активно занимались разработкой и внедрением собственных продуктов, которые были востребованы на рынке. Особое внимание уделяли созданию систем с использованием искусственного интеллекта. Среди наших проектов можно выделить продукт «Ген.ИИ», который автоматизирует работу с входящими обращениями и обработку больших данных в компаниях, а также систему AISee для видеоаналитики, способную выявлять аномалии в зонах касс самообслуживания.

Еще одно направление, которое объединило сильные стороны группы компаний ISL и наших партнеров, — это разработка программно-аппаратных комплексов (ПАК). Эти комплексы представляют собой сочетание российских операционных систем, отечественного оборудования и программного обеспечения. Например, ПАК «Управляемое рабочее место» — это готовое к использованию рабочее место, оснащенное всем необходимым инструментарием для ежедневной работы пользователя. А социально значимый ПАК «Безопасная школа» способен выявлять потенциальные угрозы в учебных заведениях.

В целом, 2024 год стал для нас временем активного внедрения инноваций и расширения партнерских связей на российском рынке.

— **Расскажите подробнее о ваших знаковых проектах, связанных с высокими технологиями и научными разработками. Какими из них вы особенно гордитесь?**

— К концу 2024 года мы успешно завершили проект, который имел огромное значение для государственных служащих

Республики Татарстан. Мы перевели более 150 тысяч рабочих мест на отечественную операционную систему Astra Linux, что стало настоящим прорывом в России. Мы планируем масштабировать этот опыт на другие регионы.

Проект получил высокую оценку от экспертного сообщества и стал победителем в номинации «Лучшее отраслевое решение/Госуправление» на всероссийском конкурсе «Проект года», организованном ИТ-сообществом Global CIO.

В рамках проекта мы не только успешно осуществили миграцию, но и провели обучающие мероприятия, которые помогли государственным служащим адаптироваться к новой операционной системе. На одном из таких мероприятий мы собрали около 100 системных администраторов в нашем технопарке. Благодаря такой практике и с использованием экспертизы нашей команды сотрудники ИТ-подразделений госорганов смогли уже через день начать работать с операционной системой Astra Linux.

Еще одним решением, которым мы гордимся, является наш продукт «Колибри-АРМ». Он уже пользуется большим спросом среди наших заказчиков и партнеров. Это полностью российское программное обеспечение, предназначенное для управления ИТ-инфраструктурой. Оно заменило зарубежные решения Microsoft SCCM/MECM. Продукт позволяет управлять устройствами как с операционными системами Windows, так и Linux.

Внутри нашей команды мы четко выделяем четырех лидеров, которые внесли значительный вклад в успех «Колибри-АРМ». Их можно узнать по корпоративным толстовкам с надписями: «Я инвестировал в Колибри-АРМ», «Я создал Колибри-АРМ», «Я продвигаю Колибри-АРМ» и «Я продаю Колибри-АРМ».



Экспертное ИТ-сообщество Global CIO также отметило проект, реализованный нашей командой «Колибри-АРМ» совместно с командой заказчика, как лучший во всероссийском конкурсе «Проект года» в номинации «Создание и модернизация инфраструктуры». В рамках этого проекта мы менее чем за пять дней перевели более 500 автоматизированных рабочих мест в новую ИТ-инфраструктуру, включая полное обновление серверного, сетевого и пользовательского оборудования.

— В наше время профессия айтишника является одной из самых востре-

бованных. Что бы вы посоветовали человеку, который планирует посвятить свою жизнь ИТ-технологиям?

— В сферу ИТ стоит приходить, если она вам действительно по душе. Не стоит выбирать эту профессию только потому, что она сейчас на пике популярности или потому, что на определенных должностях можно получать высокую заработную плату. Только талантливые и увлеченные люди способны вывести отечественную ИТ-сферу на новый уровень и предложить уникальные нестандартные решения.

Фарида ЯКУШЕВА

Номинация «За высокую социальную ответственность»



НИГМАТУЛИН
Руслан Рависович

Генеральный директор
ООО Торговый дом
«Далини»,
г. Набережные Челны

Родился 11 мая 1987 года в городе Набережные Челны. В 2009 году окончил Институт экономики, управления и права по специальности «менеджмент организации», в 2013 году окончил Казанский федеральный университет по специальности «конструкторско-технологическое обеспечение производств в машиностроении». В 2024 году получил степень «Доктор делового администрирования (ДВА)» в РАНХиГС ВШКУ.

Трудовую деятельность начал в ноябре 2009 года в ООО «Ринкам» в подразделении «Подшипник» сначала в должности менеджера, позже руководителя подразделения. В 2014 году создал собственную компанию ООО «Рави» (переименовано в ООО ТД «Далини»). С 2021 года — генеральный директор Группы компаний «ТД Далини».

Поощрен Благодарностью Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и Благодарностью руководителя Исполнительного комитета города Набережные Челны. Является победителем множества конкурсов и проектов.



ИСКРЕННЯЯ ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Директор предприятия с тяжеленным чемоданом в руках вылетает в Москву ближайшим рейсом. Еще раньше в первопрестольную выдвинулся из Якутии другой человек. Короткая встреча, передача груза из рук в руки, и мужчины прощаются, довольные друг другом...

Разочарую — это вовсе не сцена из шпионского детектива. Просто генеральный директор торгового дома «Далини» Руслан Нигматулин лично повез десятикилограммовый подшипник представителю завода из Якутии. Дело в том, что на этом предприятии вышло из строя сложное оборудование, требовалось заменить всего один подшипник, которого нигде в регионе и поблизости не было. Цена часа простоя — полмиллиона рублей. В прямом смысле пойдя (и полетев) навстречу клиенту, предприниматель помог заводу избежать многомиллионных потерь.

Выручить партнеров, когда это необходимо, — хозяйский и в то же время очень человечный подход.

— Мы вообще стараемся прежде всего решать проблемы покупателей, — говорит Руслан Рависович. — Мы и в панде-

мию, и в период санкций хорошо росли, потому что не гнались за прибылью. Если надо было выручить клиента — доставить



подшипники контейнером, поездом, самолетом, то так и делали. Пусть дороже, порой даже себе в минус, но спасали конвейеры, оборудование. Поверьте, внимательность к людям всегда возвращается сторицей. Не деньгами, так душевным равновесием.

До санкций 2022 года Торговый дом «Далини» поставлял подшипниковую продукцию крупнейших мировых производителей из Европы. В связи с их уходом с российского рынка отечественные потребители ощутили серьезный дефицит подшипниковой продукции.

Торговый дом «Далини» оперативно обеспечил партнеров альтернативной продукцией высокого качества из Китая, Индии, Турции, ОАЭ, организовав в короткие сроки бесперебойные поставки. А также предложил потребителям качественные промышленные подшипники собственной марки «Поволжская подшипниковая компания» (ППК), которые с 2021 года выпускаются на контрактном производстве в Китае.

В 2023–2024 годах компанией реализован проект по контрактному производству в Индии подшипников для автомобилестроения (премиум марка

Dalini), на очереди выпуск автомобильных компонентов в России.

Благодаря принятым решениям в 2022 году компании удалось увеличить в два раза выручку и прибыль. С 2023 года выручка ООО растет ежегодно на 30–40%.

Параллельно «Далини» реализует проект по созданию собственного производства подшипников в Татарстане. Завод покроет потребность промышленных предприятий региона в подшипниковой продукции.

— Санкции — это шанс для российских производителей подшипников нарастить собственные мощности, — уверен Руслан Нигматулин. — А ведь до 2022 года наши заводы могли покрыть меньше трети потребности рынка, большая часть комплектующих закупалась за границей.

— Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии? Как они выполняются?

— Мы уделяем особое внимание формированию команды и условиям труда. Сотрудникам важны не только зарплата, которая, к слову, только за последний год дважды существенно индексировалась, но и условия работы: интересные проекты, комфорт, атмосфера, корпоративная культура. Много вкладываем в обучение персонала — внутреннее и внешнее. Для каждого сотрудника при приеме состав-



ООО Торговый дом «Далини» создано в 2014 году Русланом Нигматулиным как компания по оптовой продаже подшипниковой продукции и запчастей для грузовой автотехники. Организация начинала с небольшого коллектива из пяти человек. В 2017 году были запущены новые виды деятельности и создана Группа компаний «Далини». Год своего десятилетия «Далини» отметила как крупный поставщик подшипниковой продукции в Татарстане. К юбилею подошла с ежегодным ростом оборотов продукции и финансово-экономических результатов. Накоплен большой опыт в области поставок подшипников и запасных частей лучшего качества с оптимальной логистикой.

Продукция поставляется для предприятий разных отраслей промышленности: автомобильной, электротехнической, станкостроительной, металлургической, сельхозмашиностроения, топливно-энергетического комплекса.

Компании доверяют лидеры промышленности России и Татарстана: ПАО «КАМАЗ», «СИБУР», «Татнефть», «Транснефть», «Севермаш», холдинг «Татэлектромаш», «Агросила», Kастатопи, «Технотрон», ГК «Ростар», Химзавод им. Карпова, «Сатурн», ГК «Кориб», «Челныводоканал» и др.

ляется карта роста, это заложено в Корпоративном кодексе предприятия. Персонал проходит медицинские осмотры, проводится профилактика профзаболеваний и вредных зависимостей.

Есть дополнительные меры поддержки сотрудников, материальная помощь при рождении детей, в трудных жизненных ситуациях, программа «Помоги собраться в школу». Вместе по-семейному отмечаем праздники.

Важной частью нашей корпоративной культуры является добровольчество. Мы предлагаем сотрудникам участвовать в социальных проектах компании и моих как депутата Госсовета РТ и лидера регионального отделения партии «Новые люди».

Уверен — добровольчество сильнее сплачивает коллектив, чем традиционные корпоративные мероприятия или тренинги на командообразование. Потому что люди объединены общей идеей, желанием созидать. Несколько человек из «Далини» были признаны победителями

городского конкурса «Призвание «Волонтер», имеют благодарности от руководства Набережных Челнов.

«Далини» сотрудничает с «Добро. Центром» города Набережные Челны, с АНО «Информационно-ресурсный центр добровольчества Республики Татарстан». Благотворительность — одно из значимых направлений общественной деятельности предприятия, которое активно ведется сразу по десяти направлениям. Это и помощь СВО, сбор, доставка шефской и гуманитарной помощи, поддерж-





ка волонтерских групп помощи СВО, военнослужащих и их семей, регулярная помощь больницам и социальным учреждениям (Больница скорой медицинской помощи, Камский детский медицинский центр, Психоневрологический диспансер, Набережночелнинская инфекционная больница, социальный приют для детей и подростков «Асылташ»), поддержка подшефных школ, детских, молодежных творческих коллективов, а также спортивных команд, клубов, общественных проектов по развитию предпринимательства в молодежной среде «Я в деле», «Лаборатория предпринимательства» и многое другое.



— Своей задачей я считаю объединение бизнеса и его ресурсов в общественных и добровольческих проектах, потому что вместе мы можем сделать гораздо больше, — говорит Руслан Нигматулин. — Мы приглашаем в добровольческие проекты малый и средний бизнес — своих партнеров, клиентов, подрядчиков, а также друзей — через партию «Новые люди», Промышленный кластер Татарстана, предпринимательские сообщества. В нашей компании сложился своеобразный координационный центр. Мы на связи с городом, предпринимателями, НКО. Уверен, что привлечь новых участников можно лишь личным примером, только словами много не сделаешь.



Важно, чтобы сотрудники разделяли ценности мои и компании. Нужно быстро достигать общих целей, а не бороться между собой, а для этого необходимо изначально подбирать людей, совместимых в работе. Для этого мы используем различные формы тестирования, чтобы учесть не только квалификацию и опыт, но и личностные характеристики.

— **Что для вас на первом месте — семья или работа?**

— Конечно, семья. Все, что мы делаем, это в первую очередь для наших близких.

Я сам вырос в многодетной многонациональной семье, и еще в детстве, глядя на родителей, был уверен, что у меня будет большая и дружная семья. С уверенностью могу сказать: без поддержки жены у меня мало что получилось бы в жизни. Очень ценю то, что супруга взяла на себя домашние дела, занятия с детьми — их у нас трое. Выходные принадлежат семье, мы вместе отдыхаем, занимаемся спортом.

Если есть сильное желание — можно успеть все. Люблю активный и экстремальный спорт: мотоцикл, снегоход, хоккей, футбол, волейбол. Нравится рыбалка. Вместе с предпринимателями-единомышленниками поддерживаем несколько спортивных направлений в республике.

— **Вы постоянно учитесь — ни года без дополнительного образования. Считаете это необходимостью для профессионального роста?**

— Я учусь постоянно везде и у всех. Смотрю на опыт успешных людей. На то, как они управляют бизнесом, и лучшее перенимаю. Этого требуют жизнь и работа.

— **Активная работа депутата Государственного Совета РТ предполагает едва ли не полное погружение в общественную сферу. Не отвлекает ли это от основной работы?**

— Деятельность депутата — сегодня важная часть моей жизни и работы. Она развивается параллельно бизнесу и часто, действительно, занимает много времени. Помимо заседаний в Госсовете, работы с документами, приема граждан много мероприятий в округе — праздничных, торжественных и, к сожалению, траурных, где я как депутат должен присутствовать. Но я не зря говорил о хорошей команде — механизм компании работает четко и без моего повседневного контроля.





С начала СВО по решению директора транспорта компании «Далини» на безвозмездной основе доставляет гуманитарную помощь от города, предприятий, волонтеров. За три года — более 30 рейсов. Грузы направляются в ДНР, ЛНР, Лисичанск — подшефный город Татарстана, в подшефные воинские части Татарстана, госпитали, пункты приема беженцев.

Компания безвозмездно предоставляет склады волонтерам проекта «Своих не бросаем-16», принимающим шефскую и гуманитарную помощь от населения. А также поддерживает волонтерские группы «Мы вместе», Центр «Содружество», Союз ветеранов-десантников, «Десант со СВОими», «Шьем для наших».

В апреле 2023 года Руслан Равинович побывал в Донецке, в апреле 2024 года — в Луганске, лично сопровождал гуманитарный груз и передал его подшефным воинским частям Татарстана.

— Когда Раис Татарстана Рустам Минниханов объявил о сборе помощи Курской области, в Казани открылись пункты приема вещей, — продолжает депутат. — Для удобства жителей Набережных Челнов и Закамья, которые хотели помочь, мы организовали пункт в своем офисе и взяли на себя доставку в Казань. Был большой отклик, пункт работает и сейчас.

Ежегодно «Далини» выделяет на благотворительные цели не менее пяти процентов выручки. Забота о тех, кто нуждается в помощи, стала неотъемлемой частью деятельности предприятия. И «круг СВОих» неуклонно расширяется.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



ОВЕЧКИНА
Наталия Валерьевна

Руководитель
структурного подразделения
«Татнефть-Забота»
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Родилась 31 мая 1975 года в городе Энгельсе Саратовской области. В 2004 году окончила ГОУ ВПО Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ) по специальности «финансы и кредит». Позже неоднократно повышала свою квалификацию.

Свою трудовую деятельность начала в 2001 году заместителем директора ООО «Партнер». С ноября 2001 по 2019 год работала в ОАО «Бизнес-Отель «Карелия» заместителем генерального директора по ресторанному обслуживанию, менеджером по рекламе, коммерческим директором, генеральным управляющим. С февраля по август 2020 года — управляющий аппарат-отеля ООО «Инвестиционная компания «Инцентра» (отдел гостиничной недвижимости). С августа 2020 года переходит на работу в ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в Управление социальными объектами заместителем начальника управления по маркетингу, начальником управления. С марта 2024 года — руководитель структурного подразделения «Татнефть-Забота» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Поощрена Благодарностью Комитета по развитию туризма Санкт-Петербурга, Благодарностью ГБУ «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов», Почетной грамотой ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Наталия Овечкина:
**«МЫ СТРЕМИМСЯ СОЗДАВАТЬ СРЕДУ,
В КОТОРОЙ ЛЮДИ ЧУВСТВУЮТ СЕБЯ
ЦЕННЫМИ, ЗАЩИЩЕННЫМИ
И ИМЕЮТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОСТА»**

В 2024 году лауреатами республиканского конкурса «Руководитель года» стали свыше 20 руководителей предприятий и организаций, обеспечивших вместе со своими коллективами высокие результаты деятельности компаний. В их числе Наталия Валерьевна Овечкина, руководитель структурного подразделения «Татнефть-Забота» компании «Татнефть», одна из трех лауреатов-женщин. Под ее руководством это направление стало важным звеном в развитии социальной среды, повышении качества жизни работников и устойчивом росте компании. Услугами подразделения пользуются не только сотрудники «Татнефти», но и жители Татарстана и других регионов России. Наталия Валерьевна много сделала для развития комплекса социальных объектов Группы «Татнефть», повышения их конкурентоспособности, роста объемов дополнительных услуг, а также по перепрофилированию социальных объектов, реализации социальных программ по оздоровлению детей, санаторно-курортному обеспечению работников, поддержке программ спорта и здорового образа жизни для работников Группы «Татнефть». Какова история успеха? Об этом и многом другом мы попытались узнать из интервью с Наталией Валерьевной, человеком коммуникабельным и открытым, нацеленным на успех, и просто обаятельной, красивой женщиной с обворожительной улыбкой.

Наталия Валерьевна, вы стали победителем престижного республиканского конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За высокую социальную ответственность» вполне заслуженно. Как вы восприняли эту награду?

— Победа в конкурсе — это, прежде всего, признание труда всей нашей команды. Для нас забота — не направление деятельности, а философия. Мы строим среду, в которой человек чувствует себя ценным, защищенным и растущим. Это не точка — это импульс к развитию.

Победа в этом конкурсе стала подтверждением того, что мы движемся в правильном направлении, но для меня это не конечная точка, а новый стимул к развитию. Эта награда вдохновляет нас на новые проекты, укрепляет уверенность в наших инициативах и подчеркивает значимость корпоративной заботы о людях. Будем продолжать работать над созданием устойчивых и эффективных решений, которые делают жизнь сотрудников лучше, а компанию — сильнее. Мы стремимся к тому, чтобы каждое наше решение способствовало и развитию региона в целом.

Вы возглавляете социальное направление «Татнефти» с декабря 2021 года. Изначально какие сложности пришлось пережить?

— Важно было выстроить взаимодействие между подразделениями, определить ключевые приоритеты и понять, какие инициативы действительно нужны людям. Это был насыщенный и очень ценный период.

Какие направления деятельности объединяет СП «Татнефть-Забота»? Что главное в этой работе?

— СП «Татнефть-Забота» объединяет несколько ключевых направлений: социальную поддержку, здоровье и образование, спорт, экологию. К примеру, в наших 8 санаториях мы предоставляем санаторно-оздоровительные услуги, акцент делаем на семейное оздоровление. Приведу несколько цифр. В 2024 году в санаториях укрепили здоровье свыше 26 тысяч человек, большая часть из которых, конечно же, сотрудники Группы «Татнефть», в т.ч. более тысячи — пенсио-

неры и ветераны «Татнефти». К нам также едут гости из других регионов России, в том числе из Центральной России.

Сегодня одна из ключевых тенденций — возвращение к ценности семейного отдыха. Мы учитываем это при формировании программ на базах отдыха, в детских лагерях, культурных центрах. Организуем концерты, мастер-классы, фестивали, выставки и соревнования — и все это наполняет жизнь людей смыслом, радостью, движением.

Наши музеи становятся пространством диалога с историей и культурой Татарстана, а через конный спорт мы не просто приобщаем людей к здоровому образу жизни, но и сохраняем уникальные традиции региона.

Проводим работу по популяризации конного спорта на юго-востоке республики, организовываем участие в международных, всероссийских и республиканских соревнованиях, в нашем управлении 4 конноспортивные школы и конезавод. Мы любим спорт и вовлекаем в него жи-





телей юго-восточного региона — к их услугам 5 спортивных комплексов.

«Татнефть-Забота» — это и оказание первой доврачебной медицинской помощи (6 здравпунктов), и обеспечение эффективной деятельности объектов питания, размещенных на наших объектах. Кроме того, на сопровождении СП «Татнефть-Забота» находятся гостиницы, гольф-поле, горнолыжный комплекс с современной инфраструктурой для активного отдыха, 6 центров активного долголетия, жилищный фонд для сотрудников нашей компании.

Такая многозадачность! А что эти проекты объединяет?

— Все эти проекты взаимосвязаны, потому что прежде всего мы стремимся улучшить качество жизни работников «Татнефти». Мы не только активно работаем внутри компании, но и вовлечены в развитие региона, повышение благополучия его жителей. Самое главное — всегда оставаться на связи с людьми, понимать их реальные потребности и с каждым днем создавать еще более комфортные условия для работы и жизни.

Под вашим непосредственным руководством развивается Лига детских лагерей. Расскажите об этом подробнее.

— Это проект, в котором 10 детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) компании объединены одной идеей, одними целями и одной командой. В последние годы в связи с формированием компанией образовательного кластера дети в лагерях не только отдыхают, поправляют свое здоровье, но и развивают свои способности: тут и экология, бизнес и финансовая грамотность, лингвистические программы, туризм и краеведение, хореография, дизайн и даже обучение верховой езде. Для привлечения детей к занятиям конным спортом, а также проведения занятий по иппотерапии



с особыми детьми в лагерях содержатся пони. Хочу отметить, кроме детей работников компании и других коммерческих организаций, у нас отдыхают и дети работников бюджетной сферы. В 2024 году мы приняли более 11 тысяч ребят.

Детей вы вовлекаете и в конный спорт, какая цель ставится при этом?

— В Татарстане к лошадям исторически отношение особо теплое, не удивительно, что мы хотим популяризовать конный спорт. Для этого развиваем сеть детских конноспортивных школ, поддерживаем проведение конных соревнований среди детей и взрослых. Построили три современных манежа для занятий конкур и выездкой. Компания ведет работу по разведению спортивных лошадей. Полностью обеспечивается материально-техническая база конноспортивных объектов, включая амуницию и форму для детей. Конным спортом регулярно занимаются более 300 детей. Они участвуют в соревнованиях, организованных

компанией, а также имеют возможность выезжать за пределы республики. Одна из методик реабилитации детей с особенными потребностями — иппотерапия — получила развитие во всех конноспортивных школах. Соревнования по олимпийским видам конного спорта (конкур, выездка) и соревнования по испытаниям рысистых и скаковых пород лошадей (бега и скачки), которые проводятся с участием «Татнефти», проходят на высоком уровне и вызывают большой интерес.

Насколько я знаю, вы занимаетесь и подготовкой площадок для проведения ежегодного всероссийского уровня этнофестиваля «Каракуз» в Альметьевске. Не так ли?

— Подготовка инфраструктуры, оформление объектов и городов юго-востока республики при проведении мероприятий к значимым датам и большим праздникам — Дни города, Республики Татарстан, Новый год, а также к мероприятиям, организуемым «Татнефтью»,



к примеру, ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности — это для нас возможность показать наше гостеприимство и возможности. Альметьевск — красивый, современный город с развитой инфраструктурой, в нем комфортно жить, растить детей, и торжественные современные праздники здесь, как и в других нефтяных городах республики, удаются отлично.

Каким стал 2024 год для СП «Татнефть-Забота»? Довольны ли вы результатами? Что хотелось бы сделать еще? Поделитесь, пожалуйста, планами на будущее. О чем вы мечтаете?

— Я не мечтаю, я делаю. В нашем подразделении работает более 2 тыс. человек. Сейчас все наши действия направлены на создание здоровой и успешной команды, где каждый сотрудник чувствует себя ценным и может достигать максимальных высот, а результаты наших инициатив приносят пользу не только в краткосрочной, но и в долгосрочной перспективе.

2024 год стал важным этапом для нашего подразделения. Мы достигли значительных успехов в реализации проектов, направленных на улучшение условий работы и жизни сотрудников. Я не бываю совершенно довольна результатами, хотя они есть, их немало, и они хорошие, но, когда делаешь что-то сам, в процессе всегда видишь много возможностей для улучшений. В будущем мы планируем развивать новые направления в области ментального и физического здоровья работников компании, а также расширять программы обучения и развития. Хочется продолжать создавать условия, в которых люди чувствуют себя комфортно и уверенно, ведь в долгосрочной перспективе наши проекты приносят пользу не только компании, но и всему региону.

В этом году из 21 лауреата конкурса, только 2 — женщины, впрочем, так складывается каждый год. Руководство все еще остается прерогативой мужчин. Хочется задать вопрос,

который, наверное, вам задают многие — каково это женщине быть руководителем, а также управлять таким чувствительным направлением «Татнефти», как забота о людях? Каковы плюсы и минусы этого статуса?

— Это большая ответственность, но в то же время и возможность влиять на позитивные изменения. Социальное направление связано с заботой о людях, их благополучием и развитием, а это требует не только стратегического видения, но и глубокой эмпатии, гибкости и способности слышать людей.

Эффективность и результат — это не вопрос гендера, а вопрос профессионализма и структурированного подхода.

Конечно, бывают сложности, ведь нужно учитывать интересы бизнеса и одновременно заботиться о людях. Лидерство — это всегда ответственность, а работа в социальной сфере требует баланса между бизнес-задачами и человеческими потребностями.

Для того чтобы быть уверенным руководителем, необходимо непрерывное развитие. Наша компания заботится о повышении компетенций сотрудников, для чего в свое время был открыт корпоративный университет с огромным

обучающим ресурсом, в том числе программы MBA. Мы вместе с коллегами с удовольствием изучаем мировые практики в области управления, проходим программы для руководителей, посещаем форумы, обсуждаем современные тренды в социальной политике и корпоративной культуре.

Остается ли время на семью? Что вы любите делать вместе?

— В жизни, как и в работе, я ищу гармонию. Занимаюсь цигуном — он учит быть здесь и сейчас. Силовые тренировки — это энергия, а горные лыжи — умение адаптироваться.

Семья для меня — главный источник поддержки. Мы вместе занимаемся активными видами отдыха, катаемся на лыжах, учимся ездить верхом на лошадях, путешествуем и открываем для себя новые места. Это помогает не только перезагрузиться, но и укреплять семейные связи, которые, как и в работе, строятся на доверии, поддержке и взаимном развитии.

Наталия Валерьевна, спасибо вам за интересное интервью. Новых успехов вам и вашей команде!

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»



ЯГУДИН
Шамиль Габдулхаевич

Генеральный директор
АО «Татнефтепром-
Зюзеевнефть», Нурлатский
муниципальный район

Родился 20 сентября 1952 года в деревне Новое Ибрайкино Аксубаевского района ТАССР. В 1976 году окончил Казанский химико-технологический институт, получил специальность «инженер-технолог».

Свою трудовую деятельность начал в 1970 году трактористом в колхозе «Дружба». После окончания института в 1976 году пришел на работу в автотракторный цех Нурлатского управления разведочного бурения треста «Нефтегазразведка» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. С 1979 по 1985 год — начальник участка РСУ «Татнефтеремстрой» ПО «Татнефть». Следующие четырнадцать лет Ш.Г. Ягудин посвятил работе на УКРЗиС НГДУ «Нурлатнефть» ПО «Татнефть», с 1985 по 1987 год был старшим мастером, с 1987 по 1993 год — начальником участка, с 1993 по 1998 год — начальником цеха. В 1998 году перешел на работу в ОАО «Татнефтьпром» — заместителем генерального директора — начальником НГДУ «Зюзеевнефть». С 1999 года — генеральный директор АО «Татнефтьпром-Зюзеевнефть».

Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники, Заслуженный работник Минтопэнерго Российской Федерации, Почетный нефтяник Минтопэнерго Российской Федерации, Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, Заслуженный строитель Республики Татарстан, Заслуженный нефтяник Республики Татарстан, Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан, Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», Почетный работник топливно-энергетического комплекса, Почетный гражданин города Нурлат.

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалями ФНПР «100 лет профсоюзам России», «В память 1000-летия Казани», «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана», нагрудным знаком Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За социальное партнерство», Благодарностью Президента Российской Федерации, Благодарностью Премьер-министра Республики Татарстан, Благодарностью Кабинета Министров Республики Татарстан, Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан и Почетными грамотами. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2013».



ШАМИЛ ЯГУДИН – РУКОВОДИТЕЛЬ И ДЕПУТАТ, ПРЕОБРАЖАЮЩИЙ КРАЙ И СЕРДЦА ЛЮДЕЙ

АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» со дня его основания в 1998 году бессменно руководит Шамил Ягудин. Он со своей командой сделал все для того, чтобы МНК превратилась в высокотехнологичную многопрофильную перспективную компанию с высокой социальной и экологической ответственностью. Шамил Габдулхаевич — доктор технических наук, лауреат Государственной премии РТ в области науки и техники, депутат Госсовета РТ пяти созывов. Один из немногих, кто удостоился звания «Руководитель года» дважды. В 2007 году — в номинации «За экологическую безопасность производства». В 2024 году премьер-министр Татарстана Алексей Песошин на торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса «Руководитель года» в ГТРК «Корстон» Казани вручил ему диплом и золотой нагрудный знак за победу в номинации «За высокую социальную ответственность», тепло поблагодарил за вклад в развитие республики и пожелал новых успехов.



АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» — одна из более 30 малых нефтяных компаний (МНК) Татарстана, доля которых в общей нефтедобыче республики растет и сегодня составляет пятую часть. Появились они в конце девяностых, в трудные перестроечные годы, для увеличения добычи нефти в республике за счет вовлечения в разработку небольших месторождений с трудноизвлекаемыми запасами. Эти нефтяные ресурсы были открыты в шестидесятые, семидесятые годы, но оставались «нераспечатанными», поскольку тогда не было такой техники и технологий, с использованием которых можно было бы вести их эффективную прибыльную разработку. Прошло время, появились прорывные технологии, невозможное стало возможным. По итогам

2024 года малые компании добыли в общей сложности порядка 7 млн т нефти, а за два десятилетия функционирования МНК извлекли из недр около 100 млн т нефти. Ежегодно эти компании перечисляют в республиканский бюджет около 70 млрд рублей, в них заняты свыше 8 тысяч работников.

В 1998 году Шамиль Ягудин возглавил предприятие «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский район), что называется, с нуля. Сделал это по рекомендации Фатиха Саубановича Сибагатуллина, в то время главы Нурлатского района, ценившего его за инженерный склад ума и организаторские качества, увидевшего в нем еще больший потенциал. К тому времени Шамиль Габдулхаевич 20 лет занимал различные руководящие должности в нефтяных и нефтесервисных предприятиях. На новое место он «шагнул» с должности начальника цеха капитального ремонта зданий и сооружений НГДУ «Нурлатнефть» компании «Татнефть». Человек талантливый во всем, за что бы ни брался, решительный и твердый, на новом поприще он сплотил вокруг себя единомышленников, способных выполнять задачи любой сложности.

Особенность Зюзеевского месторождения в том, что здесь сосредоточены высокосернистые углеводороды, причем повышенной вязкости, то есть те самые трудноизвлекаемые запасы. Тут требовался вдумчивый подход, применение прогрессивных методик и технологий на всех этапах — от добычи нефти до ее подготовки и отправки на реализацию. Под руководством Шамиля Габдулхаевича с учетом социальных и рыночных приоритетов реализовывались различные проекты, в том числе один из самых актуальных — по повышению качества нефти и доведению ее до первой группы качества, то есть до экспортных стандартов. В последние годы, шагая в ногу со временем,

взялись за цифровую трансформацию компании.

«Сегодня практически все этапы производства мы обеспечили современными информационными системами. Можем отслеживать технологические процессы в реальном времени, здесь и сейчас, и на ходу реагировать на любые изменения, будь то в режиме добычи или в системе транспортировки продукции. Это обеспечивает экологичность производства. Главное для нас — не навредить природе, оставить ее чистой нашим детям, внукам», — рассказывает лауреат.

В 2018 году общество расширило границы деятельности и сегодня ведет добычу еще на 15 месторождениях в Нурлатском, Аксубаевском, Чистопольском, Новошешминском районах.

«Стоять на месте — это не про нас. Нужно развиваться. Мы постоянно работаем над расширением ресурсной базы. А полученные данные, развитие новейших техники и технологий позволяют нам сделать вывод о том, что есть реальная возможность увеличить коэффициент извлечения нефти, тем самым повысить эффективность вложений компании», — объясняет Шамил Ягудин.

Сильное производство — базис успешной социальной политики. Внутри компании это: высокий уровень доходов и социальная защищенность работников, улучшение условий их труда, отдыха и медицинского обслуживания, оказание помощи ветеранам. Только в 2024 году на эти цели направили 15 млн рублей. На предприятии работают более 200 человек, такая занятость — хороший стимул для развития села Мамыково, где проживают свыше 1000 человек в целом Нурлатского и соседнего Аксубаевского районов.

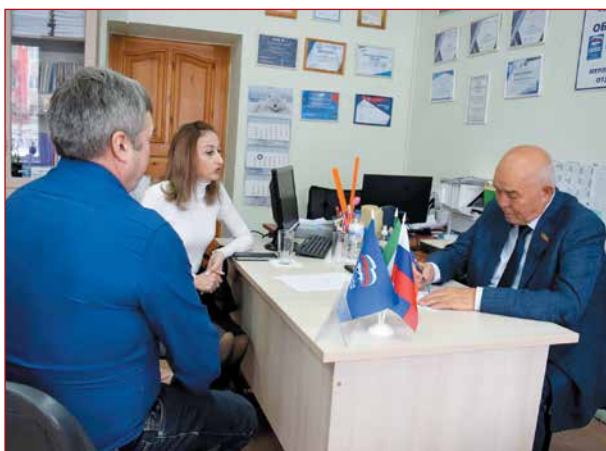
Весом вклад «Татнефтепром-Зюзеев-нефть» в бюджет республики. Компания, являясь одним из крупных налогоплатель-



щиков, способствует обеспечению социальной стабильности и экономическому развитию Татарстана, благополучию его жителей.

За достигнутые результаты в производственной и социальной деятельности коллектив неоднократно становился победителем различных республиканских конкурсов, в том числе премии Правительства РТ за качество в номинации «Деловое совершенство». Удостоен званий — «Лучшее предприятие России-2016» Национального рейтинга качества товаров и услуг по финансово-экономическим показателям, «Лидер отрасли-2016» в категории «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа» и т.д.

Удивительная работоспособность, умение мыслить масштабно и стратегически,



государственный подход к делу, нацеленность на результат, коммуникабельность, отзывчивость — вот те качества, которые отмечают в Шамиле Габдулхаевиче его коллеги. И к сказанному добавляют — его авторитет высок, и последнее слово в принятии решения всегда за ним. Это руководитель, которому всецело доверяют.

Благодаря его поддержке благоустраиваются населенные пункты и родники, развиваются образование, культура, спорт, здравоохранение, оказывается конкретная помощь многодетным семьям и попавшим в трудную жизненную ситуацию, детским домам, общественным организациям, инвалидам и т.д. В 2024 году инвестиции на эти цели превысили 17 миллионов рублей.

«Примером активного отношения к жизни, развития благотворительности, социального направления для меня является компания «Татнефть», — говорит лауреат. В селе Мамыково, где находится производственная база «Татнефтепром-Зюзеевнефть», при участии Шамила Ягудина построены врачебная амбулатория, детский сад, торговый комплекс, столовая, Дом культуры, молельный дом для христиан, мечеть. В 2024 году капитально обновили школу.

«В Шамиле Габдулхаевиче мы всегда видим сильное плечо, на которое можно опереться. С его участием, с деятельностью «Татнефтепром-Зюзеевнефть» жизнь на селе действительно становится намного комфортнее. И детям есть место, куда можно, получив профессию, устроиться на работу, и спортом заниматься», — говорят жители Мамыково.

Ягудины — известная в республике фамилия. Родился будущий гендиректор в селе Новое Ибрайкино Аксубаевского района. Учился в разных школах республики, поскольку главу семьи Габдулхая Абзалетдиновича направляли в разные аграрные хозяйства, и он их выводил

в передовые. Участник Великой Отечественной войны, оборонял Ленинград, человек выдающийся, честный и справедливый. Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан и Российской Федерации. Мама Сарвария Шакуровна много лет обучала и воспитывала детей в начальной школе — заслуженный учитель Республики Татарстан. Среди семерых детей есть кандидат педагогических наук, три доктора технических наук, известный хирург-ортопед, депутаты Государственного Совета Республики Татарстан, заслуженные строители Республики Татарстан.

Родители вместе прожили 70 лет, более 40 лет жили в доме Шамила Габдулхаевича. Когда в январе дети, внуки, правнуки приезжали на день рождения мамы — за столом собиралось больше 60 родственников! К месту будет вспомнить историю, которую и сегодня рассказывают в Аксубаевском районе об отце нашего героя. В начале 70-х Габдулхая Абзалетдиновича за высокие производственные показатели и большой вклад в развитие республики наградили автомобилем «Волга». А он его и себе не оставил, и детям не подарил, обменял на бульдозер С-80, с его помощью построил дорогу от деревни Новое Узеево до Тимошкино — Аксубаевский район. Дорога эта, уже обновленная, и сегодня служит людям.

Воспитание, традиции отчего дома, интеллект Шамила Габдулхаевича в суматохе дел не позволили оттеснить на второй план любовь к родной земле, заботу о людях. Известен он и своей любовью к природе, спорту и скакунам. Спортивный клуб «Ягуар», созданный по его инициативе уже через три года после начала работы «Татнефтепром-Зюзе-евнефть» в селе Мамыково, прославился своими достижениями на весь Татарстан, Россию и не только. Здесь занимаются тремя видами борьбы (самбо, дзюдо и



куреш), автогонками и скачками. Ильдар Аббасов стал чемпионом мира, Владимир Зуйков — чемпионом Европы, оба — по курешу (борьба на поясах). Артур Ягудин, сын Шамила Габдулхаевича, профессионально занялся зимними трековыми гонками, получил звание мастера спорта, а в 2008 году выиграл чемпионат России. СК «Ягуар» вырос в одного из сильнейших игроков скаковой индустрии России. Воспитанники клуба покоряют лучшие российские ипподромы и являются гордостью Татарстана. Людям этой сферы, да и просто болельщикам, о многом говорят имена таких легенд конноспортивной арены, как Каприз, Голден Каскад, Петербург-Ай, Балетмейстер — этот ярко-рыжий конь из 19 стартов 12 раз вышел победителем, в остальных занял призовые места. Именно ему принадлежит победа в одной из самых престижных скачек 2013 года — на приз Президента России.

Шамил Ягудин занимается сам и оказывает ощутимую поддержку в работе, направленной на подъем престижа отечественного чистокровного коннозаводства.



Об этом говорит и то, что СК «Ягуар» взялся разводить собственных элитных чистокровных верховых и арабских скакунов. Для этого создали центр по воспроизводству и селекции в Краснодарском крае. Скакуны «Ягуара» задают ритм и на мероприятиях в Татарстане, к примеру, в «День коня», в рамках которого проводится этап чемпионата России по пробегам. Федерацией сегодня поддерживаются широкие международные связи. Двусторонние контакты с Объединенными Арабскими Эмиратами по линии скачек — давняя устоявшаяся традиция.

Как действующий депутат Госсовета РТ, член комитета по экологии, природопользованию, агропромышленной и продовольственной политике, выступает с законодательскими инициативами, действует в защиту интересов людей. Занимается проектами по охране природы, поддержкой агропромышленного комплекса, строительством дорог. Вносит множество предложений по проведению мероприятий, направленных на развитие и продвижение спорта в республике, в том числе конных дисциплин. Откры-

тый, деятельный, неравнодушный к людям. Для многих обращение к нему как к депутату — крайняя возможность решить проблему, заручиться поддержкой и получить ценный совет. Депутатом в республиканский парламент Шамиль Ягудин в 2024 году был избран уже пятый (!) раз — это тоже рекорд.

Шамиль Габдулхаевич из своих 72 лет свыше 50 лет проводит на рабочем месте.

«Человек не может без дела. Когда постоянно в чем-то себя реализовываешь, развиваешься, приносишь пользу обществу, людям, детям — ведь это они наше будущее, — намного интереснее жить», — считает он. Таким видит формулы успеха и счастья гендиректор и депутат, преобладающий край и сердца людей. Как когда-то отец, эту завидную устремленность и большой интерес к жизни он передал и сыну Артуру, дочери Лилии, внукам.

Впереди у Шамиля Габдулхаевича новые амбициозные планы, важным среди которых было и остается развитие региона и родного Татарстана.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»



ХУСАИНОВ
Нафик Факилович

Генеральный директор
ООО «ВАХИТОВО»,
Кукморский
муниципальный район

Родился 15 июля 1959 года в деревне Вахитово Кукморского района ТАССР. В 2003 году окончил Московскую сельскохозяйственную академию им. К.А. Тимирязева по специальности «экономика и управление на предприятиях АПК».

Свою трудовую деятельность начал в 1985 году бригадиром 2 бригады колхоза имени Вахитова. С 1991 года — председатель колхоза имени Вахитова (в 2002 году колхоз переименован в СХПК имени Вахитова). С 2023 года — генеральный директор ООО «ВАХИТОВО».

Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан. Награжден орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан», орденом Дружбы Российской Федерации, медалью «В память 1000-летия Казани», золотой медалью «Французской ассоциации содействия промышленности», почетным знаком «Лидер АПК». Поощрен Благодарностью Президента Российской Федерации, Благодарственными письмами Президента Республики Татарстан, Благодарственными письмами министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан. Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2001» и «Руководитель года-2016».

ЛЮДИ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Работа в сельском хозяйстве уже давно стала гораздо более интересной и продуктивной, чем многие люди себе представляют. Современное оборудование и цифровые технологии значительно облегчают труд работников и делают его более увлекательным.

В последние годы в Татарстане наблюдается стремительный рост эффективности и объемов производства в сельскохозяйственной отрасли. Республика не только обеспечивает себя всеми основными видами продовольствия, но и экспортирует свою продукцию в 56 стран мира.

Для дальнейшего развития сельского хозяйства необходимы высококвалифицированные кадры с практическим опытом и искренней любовью к родной земле. Однако, к сожалению, именно дефицит таких специалистов может стать препятствием для реализации перспективных инвестиционных проектов.

По состоянию на январь 2025 года в сельском хозяйстве Татарстана работает более 65 тысяч человек, при этом нехватка кадров составляет более 11 тысяч 650 человек. В некоторых сегментах нехватка достигает 22% от необходимого количества. Особенно остро ощущается недостаток зоотехников, ветеринарных врачей, агрономов и инженеров.

Ситуация может усугубиться с течением времени: средний возраст работников

достигает 45 лет, а молодежь неохотно идет работать в АПК. Труд на фермах и полях часто воспринимается как тяжелый и низкооплачиваемый, что приводит к миграции из сельской местности в города.

Руководство сельскохозяйственным предприятием в условиях постоянного дефицита кадров — это большая ответственность и риск. Однако, когда хозяйство находится на передовом рубеже,





важно поддерживать его на этом уровне, какими бы сложными ни были условия.

Одним из предприятий, вызывающих гордость, является ООО «Вахитово», расположенное в Кукморском районе. Благодаря мудрой кадровой политике, проводимой генеральным директором Нафиком Факиловичем Хусаиновым, здесь не испытывают кадровый голод.

46 лет на передовой

В июле 2025 года исполнится ровно 46 лет, как Нафик Факилович начал работать в колхозе имени Вахитова. Проработав с 1970 по 1977 год простым рабочим, потом (1985—1991) бригадиром, Хусаинов встал во главе предприятия, преобразованного к тому времени в сельскохозяйственный производственный кооператив им. Вахитова. В те годы перед сельчанами стояла сложная задача — выжить в условиях рыночной экономики. Они поверили своему земляку, которого помнили еще молодым механизатором. Нафик Факилович приложил огромные усилия, использовал свой интеллект и не-

стандартное мышление, чтобы вывести хозяйство из кризиса и определить пути его развития на долгие годы вперед.

Основным направлением деятельности хозяйства является животноводство, которое приносит примерно 93% выручки. В начале 2000-х, получив статус племенного, предприятие вышло на новый уровень. Хусаинов одним из первых в республике внедрил программу «Стелек», которая позволяет вести селекционно-племенной учет животных, наглядно демонстрирует их генетический потенциал и обеспечивает полный экономический анализ работы хозяйства.

Сегодня на фермах кооператива содержатся 55 лошадей и 11 418 голов крупного рогатого скота, из которых 4412 — дойные коровы. Средний годовой надой на одну корову составляет почти 11 500 тысяч килограммов молока. «Вахитово» производит треть от общего объема молока по Кукморскому району, что выводит район в лидеры по республике.

Предприятие располагает 10 786 гектарами угодий, из которых 10 352 гектара занимают пахотные площади. Зерновые



культуры занимают 45% общей площади пашни. В 2024 году урожайность зерновых составила 45,7 центнера с гектара, что является значительным достижением не только в масштабах района, но и республики.

Залогом высоких привесов и надоев является качество кормов. Имея собственную кормовую базу, Хусаинов в урожайные годы собирает с гектара более 50 центнеров зерновых и более 400 центнеров кукурузы. Даже в засушливое лето кукуруза на полях кооператива росла двухметровым зеленым массивом благодаря грамотным агротехническим мероприятиям.

Результат общего труда

Нафик Факилович с гордостью отмечает, что достижения его предприятия являются результатом упорного и квалифицированного труда сотрудников.

В его сплоченном коллективе трудится 439 человек, и директор считает их своим самым ценным активом. Многие жители деревень стремятся попасть сюда, поскольку здесь они могут получить помощь в строительстве жилья и возможность поправить здоровье в санаториях за счет предприятия.

Примечательно, что в команде Нафика Хусаинова нет ни одного пьющего сотрудника — он нетерпим к этой пагубной

привычке. Если у кого-то из сотрудников не хватает сил преодолеть зависимость, Нафик Факилович с готовностью поможет и оплатит лечение. Однако если тот снова возвращается к прежнему образу жизни, то должен написать заявление об увольнении. Благодаря Нафику Хусаинову многие люди смогли бросить пить, а сколько семей сохранили свои отношения — не счесть.

Руководитель предприятия поделился с нами опытом привлечения молодых специалистов. Он не создавал какую-то особую корпоративную программу, а просто строго придерживается своих принципов и комплексно подходит к вопросам привлечения и удержания персонала.

«Прошли времена, когда предприятия могли рассчитывать только на выпускников профессиональных учебных заведений и аграрных вузов. Сегодня важно привлекать людей к работе в сельском хозяйстве, предлагая им не только рабочие перспективы, но и возможности для личного развития», — считает Нафик Хусаинов.

С одной стороны, на предприятии предлагается достойная заработная плата: на январь 2025 года она составляет в среднем почти 59 979 тысяч рублей в месяц. С другой стороны, чтобы привлечь молодых специалистов, рабочие места оснащаются современным и высокотехнологичным оборудованием.





В Татарстане сейчас формируется новый тип сельского хозяйства, основанный на инновационных технологиях: робототехнике и цифровизации. И компания не может оставаться в стороне от этого тренда. За последние шесть лет в ООО «Вахитово» ввели в строй современный агропромышленный комплекс, состоящий из трех высокотехнологичных мегаферм. Этот комплекс полностью автоматизирован и оснащен компьютеризированной системой кормления и удоя. Такой уровень автоматизации, безусловно, привлекает молодежь и способствует росту их профессионального интереса.

Со школьной скамьи

Примечательно, что профориентационная работа с будущими сотрудниками начинается не в институте или колледже, а в школе и детском саду. Воспитанников детских садов и школьников водят на экскурсии на предприятие, рассказывают

им об истории становления компании, вручают подарки и устраивают для них праздники. Дети с большим интересом и массой впечатлений посещают рабочие места своих родителей и земляков, получая представление о том, как проходит их трудовой день. А когда они видят на стене почета фотографии своих матерей и отцов — передовиков производства, то уходят с гордостью за своих родителей, понимая, какую важную работу они выполняют. Не исключено, что многие из юных экскурсантов в будущем захотят трудиться в «Вахитово».

Чтобы привлечь на производство молодых специалистов, ООО «Вахитово» активно сотрудничает с аграрными учебными заведениями. В частности, в Кукморском аграрном колледже учатся 16 целевиков. В течение всего периода обучения каждый из них получает ежемесячно «вахитовскую» стипендию — 8 тысяч — и проходит на предприятии производственную практику. По окончании учебы они обязаны проработать

на предприятии три года либо вернуть вложенные в них средства.

Когда молодой специалист приходит на предприятие, он сразу же становится частью команды наставников, которые помогают ему адаптироваться в профессиональной среде и глубже понять особенности отрасли.

В 2004 году было принято решение оказывать помощь молодым семьям, которые нуждаются в жилье. В 2024 году на территории района Нафик Хусаинов построил пять кирпичных домов, которые через 10 лет перейдут в собственность семей, которые приедут в деревню и решат работать в «Вахитово». Каждый дом обошелся хозяйству в 6 млн рублей. В планах — строительство еще 25 таких же домов со всеми удобствами.

Поработав в «Вахитово», молодежь убеждается, что труд здесь действительно один из самых привлекательных в районе. И это связано не только с высоким уровнем заработной платы, но и с надежной социальной защитой сотрудников, с возможностью профессионального и личностного роста. Стоит ли удивляться, что средний возраст работников предприятия на сегодня не превышает 39 лет.

Старается во благо народа

Каждый год 50 сотрудников предприятия получают возможность отдохнуть в санаториях за счет средств ООО «Вахитово».

Сельчане также ощущают поддержку и заботу со стороны «Вахитово». К каждому празднику Нафик Хусаинов готовит подарочные пакеты для пенсионеров, регулярно оказывает материальную помощь детям-сиротам, инвалидам и пожилым людям, которые нуждаются в лечении. К 1 сентября каждый первоклассник получает набор школьных принадлежностей,

а школе ежегодно выделяют 2—3 гектара земли под картофель.

Хозяйство обеспечивает детские дошкольные и учебные заведения района мясом и молоком по низким ценам. Кроме того, оснащает их спортивным инвентарем и участвует в ремонте и благоустройстве населенных пунктов. Жители деревень, находящихся на территории Яныльского местного самоуправления, пользуются дорогами с асфальтовым покрытием благодаря поддержке хозяйства.

Хусаинов также поддерживает местных спортсменов и творческие коллективы. Его забота о работниках, создание благоприятных условий для их труда и жизни стали основой успешного развития предприятия и укрепления традиций. Работники «Вахитово» гордятся своим коллективом и руководством, а их преданность общему делу и уважение к руководителю способствуют процветанию хозяйства.

Нафик Хусаинов родился, вырос и работает в селе Вахитово и сам является ярким примером того, что на селе можно реализовывать свои мечты и развиваться как личность.

О его безмерном авторитете среди кукурян говорит хотя бы тот факт, что когда в 2019 году в селе Вахитово Яныльского сельского поселения построили парк отдыха, жители села предложили назвать его в честь Нафика Хусаинова.

Принявший участие в открытии парка первый Президент Татарстана, Государственный советник Татарстана Минтимер Шаймиев так сказал тогда о Хусаинове: «Хотелось бы, чтобы парк действовал долгие годы. А то, что Нафик Факилович вот уже столько лет работает в хозяйстве, служит своему народу, заслуживает большого уважения. Мы склоняем головы перед такими руководителями, которые стараются во благо народа».

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»



МИРСИЯПОВ
Ришад Рашидович

Директор ООО
«ТатАИСЭнерго»,
г. Казань

Родился 22 сентября 1985 года в деревне Кичкетан Агрызского района Татарской АССР. В 2007 году окончил ФГБОУ ВО «Казанский государственный энергетический университет» по специальности «юриспруденция». В 2022 году получил дополнительное профессиональное образование в ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», получив квалификацию «мастер делового администрирования» — Master of Business Administration (MBA). Позже неоднократно повышал свою квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в марте 2007 года в ОАО «Холдинговая компания «Татнефтепродукт» специалистом по поставкам 1 категории. С августа 2007 по сентябрь 2008 года работал юристом в ООО «ТД «Альмир», позже — юрисконсульт в ООО «ОПТАН-Казань». С 2009 по 2011 год — там же начальник юридического отдела. С октября 2010 года по совместительству — начальник юридического отдела в ООО «Компания Форт-Римэкс». С июня 2011 года — юрисконсульт 1 категории, позже — начальник юри-

дического отдела в ОАО «Таттеплосбыт». С 2013 года — начальник отдела правового сопровождения работы на рынке тепловой энергии в ОАО «Генерирующая компания». С мая 2015 года — заместитель директора по реализации тепловой энергии в ОАО «Генерирующая компания», с декабря 2016 года — заместитель директора по реализации тепловой энергии в АО «Татэнерго». С марта 2017 года — заместитель, а с апреля 2017 года — генеральный директор ООО «ТатАИСЭнерго».

Поощрен Почетной грамотой ОАО «Генерирующая компания».



Ришад Мирсияпов: «СИЛУ КОМАНДЫ ПЕРЕОЦЕНИТЬ НЕВОЗМОЖНО»

Компания ООО «ТатАИСЭнерго» была создана в 2008 году путем выделения из АО «Татэнерго» для оказания инфокоммуникационных услуг для всех предприятий энергосистемы Республики Татарстан. Сегодня это организация, способная решить любую задачу в сфере ИТ, связи и автоматизации. Компания успешно реализует сложные ИТ-проекты, как то: проектирование, монтаж, наладка инфокоммуникационных систем с разработкой и внедрением всех требуемых мероприятий по информационной безопасности с последующим сопровождением, разработка программного обеспечения, платформ под заказ для промышленных предприятий, внедрение, сопровождение систем электронного документооборота, ERP, EAM-систем, а также автоматизация производственных процессов в энергетике.

Основными заказчиками «ТатАИСЭнерго» являются предприятия энергосистемы Татарстана и в первую очередь материнская компания АО «Татэнерго», для которой «дочка» закрывает весь спектр инфокоммуникационных услуг.

Львиная доля успеха, считает директор компании Ришад Рашидович Мирсияпов, принадлежит коллективу «ТатАИСЭнерго», ведь каждый из сотрудников здесь буквально на вес золота.

— Ришад Рашидович, на ваш взгляд, какой из воплощенных в жизнь проектов компании стал причиной победы в конкурсе именно в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»?

— Думаю, что причиной победы является не какой-то отдельный проект, а динамика и результат системного развития компании. Наверное, ни для кого не секрет, что основа успешности любого предприятия — его сотрудники, их профессионализм и преданность общему делу.

— В наше меркантильное время преданность почти всегда равняется сумме «зарплата, условия труда и возможность профессионального роста»...

— Думаю, это вовсе не особенность нашего времени, так было всегда. Я бы добавил к этой «сумме» ощущение причастности к результатам общего труда и возможности на него повлиять. Поясню.

Мы являемся растущей компанией и ежегодно создаем 20—30 новых рабочих мест, начав такой рост в 2017 году при численности в сто человек и выручке чуть больше двухсот миллионов рублей. Объем продаж у нас ежегодно прирастает на 30—40 процентов и в 2024 году составил свыше 1,4 млрд рублей. Ежегодный рост производительности — около десяти процентов.

Сегодня у нас работает более 230 человек, обладающих уникальными компетенциями, позволяющими обеспечивать как бесперебойную работу всей ИТ-инфраструктуры тепло-, электроэнергетических предприятий, так и развитие, модернизацию инфокоммуникационных систем, разработку и внедрение программных продуктов и обеспечения информационной защиты.

Сегодня очень высокая конкуренция на рынке труда. Работодатели рассматривают различные методы привлечения и удержания сотрудников, которые



основаны не только на предложении высокого уровня заработной платы.

Для обеспечения укомплектованности персонала, снижения текучести кадров и мотивирования новых сотрудников к установлению длительных трудовых отношений в ООО «ТатАИСЭнерго» реализована эффективная система адаптации и наставничества. Определены четкие цели и задачи для каждого участника процесса адаптации и наставничества, для вновь принимаемых работников составляются планы индивидуального развития, по завершении предоставляется комплексная обратная связь.

Опытным высококвалифицированным специалистам предлагаем участие в реализации проектов, способствующих повышению устойчивости, эффективности и безопасности объектов топливно-энергетического комплекса Татарстана.

Существует мнение, что небольшие компании имеют значительное преимущество перед крупными благодаря своей способности быстро адаптироваться и принимать важные решения. Это дей-

ствительно помогает им развиваться стремительно. Однако, на мой взгляд, ключевым фактором успеха таких компаний, как наша, является факт, что сотрудники здесь активно участвуют в процессе принятия решений. Каждый член команды осознает свою роль, видит конечную цель и понимает, как его работа влияет на общий успех.

По мере роста компании, как правило, сотрудники начинают все больше сосредотачиваться на выполнении конкретных функций, теряя связь с общей целью. Их деятельность ограничивается жесткими правилами и инструкциями. Несмотря на наш быстрый рост, мы стараемся сохранять высокую степень вовлеченности сотрудников, поддерживать командный дух и фокусироваться на результатах, а не только на функциях.

— У вас молодой коллектив. Это принципиально для вас?

— Средний возраст сотрудников составляет чуть больше 40 лет и постоянно уменьшается, молодежь в возрасте до 35 лет составляет треть числа работающих. Однако «омоложение» коллектива ни в коем случае не цель руководства — наоборот, мы до последнего уговариваем пожилых сотрудников не уходить на пенсию, а еще поработать. Какой же разумный руководитель откажется от знающего и опытного сотрудника, даже понимая, что руководить коллективом профессионалов порой довольно сложно?

Восемьдесят семь процентов работников ООО «ТатАИСЭнерго» имеют высшее профессиональное образование. Работникам со средним профессиональным образованием созданы условия для получения высшего образования, предоставляются гарантии в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

Существенные средства направляются на постоянное повышение знаний и навыков сотрудников, каждый второй





сотрудник ежегодно направляется на обучение.

Средняя зарплата составляет 133 тысячи рублей. Ежегодно проводим индексацию оплаты труда, причем, кроме общей индексации, зарплата каждого сотрудника ежегодно увеличивается на процент, зависящий от стажа работы. Максимум — 33 процента к окладу. Прибавьте к этому премирование за успешно реализованные проекты и так называемый годовой бонус.

Кроме того, в компании действует программа по повышению категории должности, ежегодно 25—35 наиболее талантливых сотрудников получают повышение категории.

— **Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются?**

— ООО «ТатаИСЭнерго» — социально ответственная компания.

Мы оказываем поддержку не только своим сотрудникам, но и их семьям, а также бывшим коллегам, ушедшим на заслуженный отдых.

Предоставление путевок в санатории на всей территории РФ, в детские оздоровительные лагеря, займы на улучшение жилищных условий, выплата при рождении ребенка и ежемесячные выплаты по уходу за малышом до трех лет, материальная помощь многодетным, неполным, малоимущим семьям и семьям с детьми-инвалидами, выплаты при уходе на пенсию, в юбилейные и памятные даты, дополнительное медицинское страхование, корпоративная пенсионная негосударственная программа — вот далеко неполный список мер социальной поддержки, реализуемых в нашей компании и закрепленных в Коллективном договоре. Мы, наверное, единственная ИТ-компания, в которой активно работает профсоюз.

К слову, в 2024 году наша компания, уступив только один балл победителю, заняла второе место в республиканском конкурсе «Лучшая корпоративная практика (программа) работодателей по поддержке семейных ценностей».

Уже на протяжении многих лет программа социальной поддержки компании



входит в тройку лучших по Республике Татарстан, что не единожды отмечено наградами Федерации профсоюзов.

— **Сегодня в стране по-прежнему актуален вопрос импортозамещения. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?**

— Любое современное предприятие, которое желает быть передовым, применяет в своей работе лучшие мировые практики. Поэтому чем успешнее предприятие, имеющее высокую степень автоматизации и цифровизации, тем больше оно зависит от мировых поставщиков. Сегодня мы научились поддерживать иностранные программные продукты, устанавливать обновления и изменения. В общем, научили иностранное оборудование работать на отечественных программных продуктах — все новые проекты реализуются уже на отечественных решениях.

С начала ввода западных санкций и по сей день все эксплуатируемые нами информационные системы, комплексы и сети работают в штатном режиме. У нас

сильная команда по информационной безопасности, все зарубежные продукты и обновления проходят серьезную проверку.

ООО «ТатАИСЭнерго» активно участвует в продвижении отечественного оборудования и программного обеспечения в рамках импортозамещения, является партнером таких крупнейших отечественных производителей оборудования и программного обеспечения в сфере информационных технологий: ВЗЛЕТ, Eltex, ITV\AxxonSoft, Bera-Абсолют, Beward, ICL, Kvadra, YADRO, Zvirt, KOMRAD, RED SOFT, P7-офис, Киберпротект, UserGate, Trueconf, AstraLinux и другие.

— **Некоторым индикатором успешности предприятия часто считают его участие в социально значимых программах...**

— Тут все в порядке, мы активно принимаем участие в государственных и региональных социальных программах. Компанией ежегодно проводятся акции, посвященные тематике года, объявленной Президентом РФ и Раисом Татарстана.

Развитие физической культуры и спорта, поддержка молодых и многодетных

семей, поддержка молодых специалистов, забота о старшем поколении — все это является неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры. Создана и активно действует молодежная организация. Ребята вместе занимаются спортом, выезжают на сплавы, играют в боулинг... День молодежи — неперенный ежегодный праздник в компании.

Мы арендуем спортзал, где сотрудники занимаются спортом. У нас также предусмотрена компенсация затрат на фитнес и самостоятельные спортивные занятия. Проводим и другие общекорпоративные мероприятия, в том числе семейные, которые укрепляют командный дух компании, способствуют общению коллег в неформальной обстановке.

Но не только праздниками ценна корпоративная культура. Сегодня в компании существуют две независимые инициативные группы, оказывающие гуманитарную помощь участникам СВО, работая не только внутри нашего коллектива. В рамках своих компетенций компания оказывает помощь воинским частям на территории Казани. В конце прошлого года наши сотрудники с членами своих семей собственными силами собрали девять FPV-дронов с камерами ночного видения для одного из воинских подразделений. Все необходимые материалы для этого приобрела компания.

— **Судя уже по победе в столь престижном республиканском конкурсе, как «Руководитель года», возглавляемое вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества вы считаете важными для руководителя?**

— Есть примеры успешных, очень успешных компаний, руководители которых обладают абсолютно противоположными человеческими качествами. Общее у всех одно — трудолюбие. А вообще, на мой взгляд, успешное предприятие —

это прежде всего слаженная команда, объединенная общими ценностями и целью. Лидер может вывести предприятие на лидирующие позиции, но сохранить лидерство способна только команда.

— **Вы строгий руководитель?**

— Мне больше по душе определение «справедливый». Думаю, руководитель обязан быть справедливым, «программируя» подчиненных на разумное решение в любой ситуации. Я не имею права принимать спонтанные решения, не взвесив все стороны обстоятельства и причины, побудившие совершить проступок. Какая бы ни была вина оступившегося, у него должно быть право на оправдание.

— **Эти принципы распространяются и на членов семьи?**

— Разумеется, ведь семья — это самое ценное для любого человека. Конечно, работа — это очень важная часть жизни, где каждый из нас имеет возможность реализоваться не только как профессионал, но и как член коллектива, где дружат, заботятся друг о друге, вместе мечтают и претворяют мечты в жизнь. Тоже своего рода семья, но никак не замена той самой «отдельной ячейке общества». Мы с супругой были знакомы давно, а вот встречаться по-настоящему стали после встречи... в суде, где представляли интересы противоборствующих сторон. Вскоре состоялась наша свадьба, сегодня мы воспитываем троих детей. У нас две дочери, Риана и Белла, и сын Тимур.

Я очень люблю, когда мы всей семьей готовим вкусные завтраки, обеды. Из личных увлечений — люблю сад, природу, поработать руками. Есть даже мечта стать фермером, но семья пока это увлечение, увы, не разделяет. Впрочем, это уже из разряда фантазий, сегодня мое дело — вместе со сложившейся командой эффективно выполнять поставленные перед нами задачи.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»



ГЛАЗКОВ
Андрей Александрович

Начальник управления
по работе с персоналом
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Родился 28 июля 1978 года в Санкт-Петербурге. В 1999 году окончил Воронежский институт МВД России по специальности «юриспруденция». Позже неоднократно повышал свою квалификацию.

Свою трудовую деятельность начал в 2005 году начальником учебного отдела в ООО «Среднерусский университет». С сентября 2006 по сентябрь 2015 года работал в АНО ВПО «Московский гуманитарный институт» (с 2011 года — ФГБОУ ВПО «Московский государственный гуманитарный университет им. М.А. Шолохова») проректором по развитию, проректором по учебно-методической работе, проректором по инновационным технологиям и качеству, проректором по науке, инновациям и стратегическому развитию. В 2015 году уходит в НФПК (Национальный фонд подготовки кадров) заместителем руководителя Департамента развития ИКТ в образовании. С 2016 года — руководитель корпоративного университета в Центре обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. С ноября 2017 года — начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Награжден медалью Министерства обороны России «За укрепление боевого содружества», нагрудным знаком «За заслуги в образовании» Министерства образования и науки Республики Татарстан, нагрудным знаком МВД России «Отличник милиции», Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Благодарностью ОВД Российской Федерации, Благодарностью Министерства образования и науки Республики Татарстан, а также Почетными грамотами.

Андрей Глазков:
**ВМЕСТЕ СОЗДАЕМ ЭНЕРГИЮ ЖИЗНИ
И НОВЫЕ РЕШЕНИЯ
ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО**

На торжественной церемонии награждения лауреатов республиканского конкурса «Руководитель года-2024» в ГТРК «Корстон» (Казань) руководство Татарстана отметило важность в сегодняшнее непростое время, связанное с мировой макроэкономической ситуацией, санкциями, ощущением нехватки высокопрофессиональных кадров, работы с людьми, необходимостью сохранения коллективов предприятий, повышения эффективности их труда. Среди тех, кто получил высокую награду за активное развитие кадрового потенциала, — Андрей Александрович Глазков — начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть», кандидат экономических наук. Компания входит в ТОП-5 крупнейших нефтяных компаний России, представляет собой вертикально-интегрированный холдинг, который ведет деятельность от разведки нефти до сложной нефтехимии, от биотехнологий до искусственного интеллекта. Ключевым ресурсом, связывающим все бизнес-направления компании в единую 80-тысячную семью, является управление по работе с персоналом. Кадровый потенциал и комплексная работа с персоналом позволяют «Татнефти» успешно конкурировать с российскими и мировыми нефтедобывающими предприятиями, укреплять свои позиции в нефтегазовом бизнесе. Возглавив данное направление в 2017 году, Андрей Глазков вывел его на качественно новый уровень. С его именем связывают HR-трансформацию, создание единой корпоративной культуры, единых ценностей для всех бизнес-направлений ГК «Татнефть». Деятельность управления персоналом «Татнефти» полностью соответствует миссии компании — вместе создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего.

Основанная в 1950 году «Татнефть» стала компанией мирового уровня — по инновационному развитию, социальному партнерству и экологической ответственности. Основой всех ее достижений за 75 лет, гарантией ее успешного будущего являются, безусловно, люди. Работа в нефтяной отрасли традиционно считается престижной, нередко профессия нефтяника передается от деда к внуку, от отца к сыну. Можно долго рассказывать о труде нескольких поколений гео-

логов, бурильщиков, ремонтников, инженеров, ученых, руководящих работников. И есть общее, что их объединяет: преданность делу, стремление выполнять работу на уровне лучших мировых практик.

— Руководство «Татнефти» в первую очередь делает упор на человеческий капитал, люди — главная ценность компании. И сегодня, несмотря на все внешние факторы, приоритетом были и остаются люди. Коллективный договор усиливается руководством ежегодно. Для нас важно



сохранять позиции лучшего работодателя, в том числе обеспечивая работников достойным совокупным вознаграждением. Это справедливая оплата труда, дополнительные социальные льготы, гарантии, забота о здоровье работников и санаторно-курортное оздоровление, программы благополучия работников, поощрение инновационной активности, жилищные проекты, корпоративные пенсионные программы, обучение, развитие, помощь в построении карьеры и многое другое, — утверждает Андрей Глазков, начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть».

Андрея Александровича пригласили в «Татнефть» в 2016 году. Он один из тех, кто вырабатывал обновленную стратегию управления персоналом, которая включает новые тренды и вызовы, целевые показатели и стратегические приоритеты. На новом поприще как нельзя лучше сказался его предыдущий уникальный профессиональный и ценный управленческий опыт: проректор по развитию Среднерусского университета, проректор МГТУ им. М.А. Шолохова, заместитель исполнительного директора Национального фонда подготовки кадров в Москве.

Заточен на непрерывное развитие: получил базовое юридическое образование, также в его активе переподготовка в МГТУ им. М.А. Шолохова (направление «преподаватель высшей школы») и свыше 30 курсов по повышению профессиональных компетенций, обучению междисциплинарным наукам, бизнес-администрированию и т.д. в лучших образовательных организациях Москвы, Казани, Альметьевска, ближнего и дальнего зарубежья.

Первым крупным проектом на новом поприще при поддержке руководства компании стало создание с нуля корпоративного университета (КУ), вовлечение в него всех бизнес-направлений «Татнефти». Год от года проект только развивается. В КУ проходят обучение управленческий персонал и кадровый резерв на руководящие должности. К слову, начальник управления по работе с персоналом и сам прошел в нем обучение по двум направлениям. Целевая аудитория корпоративного университета насчитывает ежегодно около 10—15 тыс. человек, в том числе из других предприятий.

В 2017 году Андрею Александровичу предложили возглавить вновь созданное управление по работе с персоналом, реализовав концепцию объединения в одно целое до этого отдельно функционировавшие отделы труда и заработной платы, кадров и корпоративного университета.

— Обучение и развитие персонала, а также будущих кадров — ключевая задача, которую управление по работе с персоналом решает в соответствии с кадровой политикой компании и HR-стратегией «Татнефти», — объясняет Андрей Александрович.

Высочайший профессионализм, государственное мышление, завидная работоспособность, умение определиться с приоритетами и инструментами достижений целей и способность зажечь ими коман-

ду — вот те качества, которые отмечают в нем коллеги. И к сказанному добавляют — он действует как руководитель-реформатор, яркий организатор, человек ищущий и творческий.

В «Татнефти» выстроена целостная система управления персоналом, направленная на поддержание высокой профессиональной подготовки рабочих и специалистов всех бизнес-направлений. Сформирована такая среда, что повышать свой образовательный уровень становится привлекательным. В 2024 году на основании запросов руководителей функциональных направлений «Татнефти» те или иные формы обучения прошли порядка 60 тыс. работников.

— Проводится анализ прогнозной потребности в кадрах, есть понимание того, каким будет нефтяник будущего, какими он должен обладать компетенциями для того, чтобы и образовательные учреждения шли в ногу со временем и готовили конкурентоспособных выпускников, — акцентирует Андрей Александрович.

Так, Центром подготовки кадров «Татнефти» (ЦПК-Татнефть) реализу-

ются исходя из заказов бизнеса и рынка труда 600 (!) образовательных программ, в том числе 277 программ обучения рабочих профессиям (профессиональное обучение).

— Центр закрывает практически всю потребность в квалифицированных рабочих для базисного блока «Татнефти» — разработки и добычи нефти и газа. На выходе — кадры, которые сразу готовы приступить непосредственно к работе на производстве, — говорит лауреат.

Кроме того, в ЦПК организованы 292 программы дополнительного профессионального образования по переподготовке и повышению квалификации рабочих и специалистов. В образовательном процессе используются дистанционные технологии по 184 программам.

— Обучение и развитие уже работающих сотрудников — одно из важных направлений кадровой политики «Татнефти». Ведь дело не столько в опыте и навыках конкретных людей, индивидуальных достижениях отдельных личностей, а в результативной работе всей команды, — считает лауреат.



А учебно-тренировочные комплексы «Фабрика процессов» (ФП)? Они тоже создавались с участием Глазкова. Стартовали в ЦПК с декабря 2016 года, сегодня их всего 14. Работают модули — по сварочному производству, добыче нефти и газа, подземному ремонту скважин, подготовке и перекачке нефти и др. Главное предназначение — отработка практических навыков и умений в режиме реального процесса либо его имитации, и не только для тех, кто придет на производство сегодня. Пробуют себя в нефтяных профессиях, к примеру, девятиклассники юго-восточного региона. Обучение в таком формате становится одним из этапов профориентационной работы. Главное — заинтересовать выбором профессии в будущем, заложить фундамент кадрового резерва «Татнефти». К сказанному хочется добавить — Андрей Александрович с вдохновением курировал все цепочки организации «ФП». Несмотря на большую занятость, выбирался на площадки, убеждался, что все хорошо с ремонтом, дизайном, расстановкой оборудования. И сегодня все они под его вниманием. Уровень вовлеченности в «ФП» растет и ширится — в них оттачивают свои навыки и работники из ближнего зарубежья, к примеру, из Узбекистана, Таджикистана и др.

Сложные задачи на стыке отраслей решаются совместно с технологическими и научными партнерами. Научно-исследовательская сеть «Татнефти» включает более 150 вузов, научных центров и технологических компаний. Активно развивается свой научно-инженерный кластер. Уникальный проект, созданный при участии лауреата, — «Высшая школа нефти» (ВШН), ставший флагманом образовательной экосистемы «Татнефти», нашел востребованность в масштабе России. Объединив вузовские (Высшая школа нефти и Национальный исследовательский

университет ИТМО) и отраслевые науки, образование и реальное производство, комплекс работает как исследовательский центр и как центр инновационного образования и подготовки высококвалифицированных специалистов для нефтяной отрасли России в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

И еще. ВШН — единственный вуз в России, где успешно работают две передовые инженерные школы (ПИШ): по биотехнологиям и искусственному интеллекту (основана совместно с университетом ИТМО) и по повышению эффективности добычи трудноизвлекаемых запасов нефти. Их индустриальным партнером выступает «Татнефть». Созданы они в рамках федеральной программы по перезагрузке учебных заведений с целью подготовки инженерно-технических кадров «нового образца» для высокотехнологичных и наукоемких секторов экономики. Понятно, что «Татнефть» нацелена на повышение эффективности разработки залежей трудноизвлекаемой нефти. Но почему еще ИИ и биотехнологии?

— ИИ и биотехнологии — это два глобальных тренда, способных изменить весь существующий промышленный уклад. Компания понимает, что успех в этих областях достигается в тесной связке науки, производства и образования и уже может представить значимые результаты. Наша задача: готовить высококлассных специалистов, которые будут создавать собственные передовые решения, — отмечает Андрей Глазков.

С участием «Татнефти» в ПИШ по биотехнологиям и искусственному интеллекту запущена магистерская программа. А в ВШН Андрей Александрович курирует программы «Впроекте» (реализация бизнес-проектов студентов за денежное вознаграждение) и «Профессионализм от первого лица» (участие топ-менеджмента



«Татнефти» в проведении занятий со студентами).

— Андрей Александрович очень заинтересован в продвижении знаний. Если какую-то идею начал, то не отступит, пока она не будет реализована, — так отзываются о нем в ВШН.

Федеральный проект созвучен с уникальной программой образовательной экосистемы «Татнефти», которая подразумевает непрерывное опережающее образование и развитие личности. Цель — воспитание инженеров будущего. Состоит она из звеньев, переходящих друг в друга: детский сад, школа (в том числе республиканские открытые олимпиады юных геологов, а также экологов «Чистое наследие», проекты по школьным биолaborаториям по микроклонированию растений и др.), далее следует сотрудничество с профессиональными учебными заведениями и выстраивание партнерских программ с профильными вузами.

— Нам важно соединить все уровни образования, чтобы обеспечить бесшовный переход от уровня к уровню и в ито-

ге получить кадры, способные работать над созданием инновационных разработок и продуктов, — подчеркивает Андрей Александрович.

В периметр образовательной экосистемы «Татнефти» включены 12 детсадов, 8 школ, 5 учреждений среднего профессионального образования, 6 вузов, 20 учреждений дополнительного образования, более 80 тысяч сотрудников компании.

Кроме того, для поддержки среднего профессионального образования, ускорения подготовки профессиональных рабочих кадров «Татнефть» участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», является индустриальным партнером. Проект сегодня охватывает Лениногорский нефтяной, Альметьевский и Азнакаевский политехнический техникумы. На их базе работают коворкинг-пространства, центры молодежных стартапов, волонтерства, совместных общественных проектов. На площадках «Татнефти» студенты профильных вузов и ссузов проходят практики, получают навыки и компетенции в реальных производственных усло-

виях. И имеют приоритет при трудоустройстве на предприятия компании.

Обучение и развитие работников ГК «Татнефть» включает и другие форматы: наставничество, образовательные интенсивы и мастер-классы, стратегические сессии, бизнес-симуляции, а также электронные курсы, через которые в 2024 году прошли свыше 51 000 человек. На платформе ЕПОиР зарегистрировано порядка 12 200 новых пользователей. В практику вошло развитие иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах.

Благодаря всему этому и многому другому идет формирование интеллектуального потенциала региона, создание территории с высоким образовательным и научно-технологическим потенциалом и среды, мотивирующей на образовательную, научно-технологическую созидательную деятельность в интересах региона и страны.

Многогранная деятельность «Татнефти» по кадровой работе находит высокую оценку руководства Татарстана, министерства науки и высшего образования России, Национального фонда подготовки кадров.

Знания, опыт, внедрение лучших практик, инновационная деятельность прочно закрепили за Андреем Глазковым репутацию руководителя высокого уровня. Его день расписан буквально по минутам: разработка и реализация новых проектов, встречи с партнерами, благотворительная и общественная деятельность и многое другое, не говоря уже о сугубо профессиональной и управленческой работе. Важно его мнение как члена рабо-

чей группы по разработке и экспертизе оценочных средств Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, а также попечительского совета Национального фонда подготовки кадров. Он участвует в работе Комиссии по государственным наградам при Раисе Республики Татарстан и не пропускает заседания Общественного совета по развитию образовательной среды в Альметьевске. И по-прежнему заточен на непрерывное развитие.

— Достигнутое — результат совместного усердного труда, реализации смелых идей. Важно не останавливаться на достигнутом. Новые знания, владение современными технологиями, инженерная мысль — фактор успешности в конкурентоспособности ГК «Татнефть» и ее технологичности, и в целом развития региона и страны, — говорит лауреат.

В 2025 году «Татнефть» отметит свое 75-летие. Андрея Александровича радует то, что компания, как и в годы ее создания, притягательна для молодежи:

— На международные форумы, которые проходят на базе «Татнефти» или же ВШН, приезжают ребята, которым интересно попробовать себя в проектировании будущего, интересно продумать свою карьеру в нашей компании. Мы максимально открыты, максимально рассказываем о тех проектах, тех потенциальных направлениях развития, в которых они могут принять участие, даже находясь в стенах вуза. А еще на форумах мы учим ребят мечтать и пытаться воплощать свои мечты в действия. Это те ребята, которые уже пробуют создавать будущее страны, отрасли и свое собственное будущее.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



ГАРИПОВ
Рамиль Рашитович

Председатель
ПССПК «Умырзая»,
Сабинский
муниципальный район

Родился 22 мая 1985 года в с. Богатые Сабы Сабинского района ТАССР. В 2007 году окончил ФГОУ ВПО «Казанский государственный аграрный университет» по специальности «механизация сельского хозяйства».

Свой трудовой путь начал в 2007 году инженером-механиком в ООО «Агрофирма Мартен», следующий год работал там же в должности главного инженера. С 2011 года — генеральный директор ООО «Булгар», с февраля 2012 года — инженер ООО «Сабинская МТС», с 2013 года — инженер-механик ООО «Агрофирма Мартен», с 2014 года — инженер-диагностик ООО «Транс-сервис», с 2015 года — начальник забойного цеха ООО «Саба». С 2017 года — председатель ПССПК «Умырзая».

Поощрен Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Благодарностью Министерства сельского хозяйства Республики Татарстан, большим количеством дипломов и почетных грамот.

ПРЕВРАТИТЬ ЛЮБОВЬ К МАЛОЙ РОДИНЕ В ДЕЛО ЖИЗНИ

В Татарстане люди переезжают из деревень в города на постоянное место жительства, и это ни у кого не вызывает удивления или сомнения. Процесс урбанизации продолжается уже давно и неуклонно. Статистика подтверждает этот факт: на 1 января 2025 года уровень урбанизации в республике составил 76,7%, то есть в городах проживают более 3,2 миллиона человек, а в сельской местности — менее 900 тысяч. При этом в аграрном секторе задействованы лишь около 65 тысяч человек, так как многие молодые люди только лишь зарегистрированы в сельской местности, а на самом деле живут и трудятся в городах.

Выбор в пользу села

Таким образом, очевидно, что большинство людей предпочитают городскую жизнь, а села и деревни по привлекательности для молодежи не могут конкурировать с Казанью. Можно было бы сказать, что провинция безлюднее. Однако, по мнению нашего собеседника, председателя ПССПК «Умырзая» Гарипова

Рамиля Рашитовича, у этого явления есть свои причины.

— На протяжении многих лет нам внушают, что в деревне жить плохо, невозможно, что в городе лучше и интереснее. Это убеждение формировалось еще нашими предками. Каждое новое поколение повторяло за своими родителями: «Любой ценой пробивайся в город, там лучше, перспективнее».



Но в чем преимущества городской жизни? И почему каждый должен непременно стремиться жить и строить карьеру среди небоскребов? — задается вопросом Рамиль Гарипов.

Сам он после окончания университета тоже имел возможность остаться в мегаполисе, но вернулся в родное село и ни разу об этом не пожалел. «У меня двое детей: сын учится в первом классе, а дочка — в пятом. Мы с супругой с детства приучаем их к труду: они помогают нам по дому и на участке. И я был бы очень рад, если бы и мой сын пошел по моим стопам и остался в районе».

Свою трудовую деятельность в отрасли сельского хозяйства Гарипов Рамиль Рашитович начал в 2007 году, сразу после окончания Казанского государственного аграрного университета, в должности инженера-механика сельскохозяйственных машин.

С 2015 по 2017 год работал начальником забойного цеха в ООО «Саба». В феврале 2017 года начал работать председателем перерабатывающего сбытового сельскохозяйственного потребительского кооператива «Умырзая».

Он считает, что объединение сельхозтоваропроизводителей в кооператив — это лучшая форма ведения бизнеса в сельской местности.

Помнишь, как все начиналось

В 2014 году в России начал действовать Технический регламент Таможенного союза, касающийся мясной продукции. Этот документ вызвал серьезную обеспокоенность у аграриев и казался практически невыполнимым. Регламент запрещал подворный забой скота, а разрешал только на специализированных пунктах и площадках, которых в республике на тот момент было не более 20, причем многие из них нуждались в реконструкции.



Рамилю Гарипову предложили запустить существующий убойный модульный пункт с последующей реконструкцией под халяльный убойный цех, соответствующий всем канонам шариата. Строительство одного пункта убоя с полным комплектом оборудования и всей необходимой инфраструктурой обходилось в 50 миллионов рублей. Без государственной поддержки это было не по силам ни предприятиям, ни фермерам.

В 2017 году СХПК «Умырзая» получил грант от Министерства сельского хозяйства и продовольствия республики в размере 30,5 миллиона рублей. Этот грант стал возможен благодаря программе «Развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации в Республике Татарстан». Рамиль Гарипов подчеркивает: «Для небольших сельскохозяйственных кооперативов помощь государства является очень важной. Минсельхозпрод республики оказывает нам хорошую поддержку».

Благодаря программам смогли расширить сферу деятельности и освоить новые направления. Это придает нам уверенность в осуществлении наших ближайших планов. На собственные и средства

гранта были приобретены современная линия убоя и холодильное оборудование, построена дорога, дезбарьер, закуплено холодильное оборудование. В том же году запустили производственный цех с линией убоя, рассчитанной на переработку 24 голов КРС в сутки.

Помощь помощью, но строительство современных пунктов убоя, тем более по стандартам халяль, соответствующим всем требованиям ветеринарии, в то время было делом новым. Не было ни проектов зданий, соответствующих регламенту Таможенного союза, ни толковых методических рекомендаций. Поэтому пришлось ехать в Московскую область, Республику Башкортостан, Чувашию перенимать передовой опыт и знакомиться с современным оборудованием. По возвращении домой совместно с проектировщиками разработал проект убойного пункта и начал строительство».

«Если бы я сейчас строил пункт убоя, то сделал бы все иначе, — признается Гарипов. — Сложно применить чужой опыт, не имея собственного. Из-за его отсутствия мы в тот раз допустили много ошибок, которые пришлось исправлять в процессе строительства и работы».



В ритме перемен

Кооператив «Умырзая» занимается закупкой скота, его убоем и продажей мяса. Члены кооператива — товаропроизводители, выращивают и откармливают скот. Поскольку Гарипов занимается следующим этапом — убоем и реализацией мяса, то приобретает скот в первую очередь у членов кооператива, причем по более высокой цене, чем у других. Это, безусловно, выгодно им.

Но так было не всегда. «В самом начале работы убойного пункта объемы были небольшие, так как скот, выращенный в районе, скупался людьми со стороны. И здесь хотелось бы выразить особую благодарность руководству Сабинского района, которое нас очень поддержало и помогло выстроить доверительные и прочные отношения с нашими поставщиками, работающими в районе, — говорит Рамиль Гарипов. — Сегодня поставщики КРС могут обратиться к нам в любое время суток и время года. Будь то это праздничный день или обычный выходной — они не знают отказа».

«Для нас прежде реализация выращенного скота становилась серьезной проблемой, — подтверждает пайщик кооператива, глава КФХ Зуфар Мухаметшин. — С созданием кооператива «Умырзая» головной боли, куда сбыть скот, у нас не стало».

«Чтобы мотивировать партнеров, я устанавливаю более высокую цену за крупный рогатый скот, закупаемый у членов нашего кооператива, — на 10–15 рублей больше, чем для других покупателей. И если с посторонними скупщиками бывают проблемы, у нас все официально: есть электронные весы, и любой желающий сдать свой скот может приехать на производство и лично убедиться в достоверности данных. Со всеми своими поставщиками, как с крупными, так и



с мелкими, расплачиваюсь сразу, без каких-либо проволочек. Иногда по просьбе членов кооператива даже можем перечислить им аванс за КРС», — рассказывает Рамиль Гарипов.

В 2017 году кооператив «Умырзая» начал закупать у населения в месяц по девять голов КРС на убой и продавать туши и полутуши мелким оптовикам небольшими объемами в Казань, Набережные Челны и Нижнекамск. Вскоре кооператив нашел московскую оптовую фирму, которой требовалось большое количество говядины на кости. Не раздумывая, Рамиль Рашитович решает ехать в Москву, чтобы познакомиться с новыми покупателями и обсудить детали сделки.

«Конечно, доставлять первую партию мне было немного страшно, ведь это были непроверенные партнеры. Я опасался,

что они могут обмануть меня, повредить или вовсе отобрать товар. Но все прошло хорошо, — вспоминает сейчас он те годы. — Но первые 2—3 месяца я продолжал сам ездить к ним, чтобы реализовать мясо. Убедившись в качестве поставляемого нами товара, в том, что оно соответствует всем необходимым требованиям, наши московские партнеры заключили с нами долгосрочный договор, и мы поставили реализацию мяса в Москву уже на постоянный поток».

Расширение

В 2020 году гаражное помещение на территории кооператива полностью переделали под обвалочный цех, оборудовали его с соблюдением всех санитарно-гигиенических, коммуникационных и

вентиляционных норм, и в 2021 году объект начал работу. Обвальщики здесь отделяют мясо от кости по определенной схеме, в результате получается крупнокусковые и мелкокусковые полуфабрикаты (стейк, оковалок, гуляш, фарш и т.д.). В дальнейшем происходит упаковка товара под вакуумом, наклеивание этикеток, и товар отправляется на хранение в холодильные камеры. С холодильных камер упакованные полуфабрикаты отгружаются по назначению.

Постепенно кооператив начал участвовать в тендерах на поставку детского питания для Кукморского, Тюлячинского и Сабинского районов, что позволило ему расширить географию бизнеса.

Проанализировав ситуацию в районе и изучив спрос населения, в декабре 2020 года Гарипов открывает первый фирменный магазин кооператива «Мой Мясной» в центре Богатых Сабов. А буквально через полгода открывается вторая точка. Впоследствии аналогичные магазины были открыты в селах Шемордан и Тюлячи, два магазина — в городе Кукмор и мясной отдел — в агропромышленном парке Казани.

Достижение очередной цели

В настоящее время кооператив «Умырзая» осуществляет закупки крупного рогатого скота в Сабинском и в соседних районах. Убой скота производится в соответствии с требованиями халяльной технологии и по всем правилам с мусульманской точки зрения. Мясо охлаждается и отправляется в различные районы Татарстана и за его пределы. Кооператив строго соблюдает все санитарные нормы и стандарты, сотрудничает с крупными сельскохозяйственными предприятиями, фермерами и личными подворьями. В 2024 году СХПК успешно прошел аудит

и продлил свидетельство о постановке деятельности на учет Комитета по стандарту «Халяль» ДУМ РТ.

Когда государство выделяло кооперативу миллионы рублей на строительство убойного пункта, Гарипов, согласно условиям гранта, брал на себя обязательства трудоустроить 13 человек и обеспечить прирост производства, как минимум, за пять лет. Он полностью выполнил эти требования. Более того, сейчас «Умырзая» обеспечивает рабочими местами 52 человека, выплачивая им достойную заработную плату.

Чтобы не остаться в стороне от конкуренции и роста цен на сырье, Гарипов решил заняться глубокой переработкой мяса и производством полуфабрикатов. В начале 2024 года реализовал проект по расширению цеха обвалки и подал заявку на грант Минсельхозпрода РТ. Получил более 20 миллионов рублей и начал строительство цеха глубокой переработки площадью 18 на 42 метра. Производственный комплекс оснащен современными технологическими линиями для изготовления полуфабрикатов и мясных деликатесов в вакуумной упаковке. Здесь намерены перерабатывать всю продукцию и отправлять ее на продажу.

Рамиль Гарипов — настоящий подвижник села, считает, что сельское хозяйство перестает быть основным источником занятости и дохода в сельской местности, и даже увеличение объемов государственной поддержки сельских территорий — необходимое, но недостаточное условие возрождения села. Возрождение села и решение вопроса занятости в селе возможно, на его взгляд, через объединение жителей деревни в какой-нибудь отраслевой кооператив, члены которого занимаются общим бизнесом. Так что он мечтает о создании «Кооперативной деревни». Но это уже совсем другая история.

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



ПАНОВСКАЯ
Елена Сергеевна

Генеральный директор
АО «Институт
«Татдорпроект»,
г. Казань

Родилась 8 сентября 1976 года в Казани. В 1999 году окончила Казанскую государственную архитектурно-строительную академию по специальности «автомобильные дороги и аэродромы». В 2010 году окончила Казанский государственный архитектурно-строительный университет по специальности «экономика и управление на предприятии строительства». Позже неоднократно повышала квалификацию.

Свою трудовую деятельность начала в 1993 году в школе №20, где работала педагогом дополнительного образования. С 1999 по 2006 год — главный инженер проекта в ЗАО Проектно-технологический институт «Татпромтехпроект». С июля по декабрь 2006 года — главный инженер проекта в ООО «Альфа-СТПроект». С 2007 по 2008 год — главный инженер проекта в ОАО «Головной проектный институт «ГипроВТИ». С января 2009 года — главный инженер в ОАО «Институт по проектированию объектов дорожного хозяйства Республики Татарстан». С ноября

2009 года — начальник финансово-экономического отдела ГУП «Татинвестгражданпроект». С августа 2010 года — генеральный директор ОАО «Институт по проектированию объектов дорожного хозяйства Республики Татарстан» (с августа 2015 года — АО «Институт «Татдорпроект»). С мая 2016 года — генеральный директор ОАО «Головной институт по проектированию предприятий, зданий и сооружений вычислительной техники и информатики». С января 2018 года — генеральный директор АО «Институт «Татдорпроект».

Заслуженный строитель Республики Татарстан. Награждена памятными медалями «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г. Казани» и «XXVII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи». Поощрена большим количеством Благодарностей, Благодарственных писем и Почетных грамот.

«НАМ ДОВЕРЯЮТ – И ЭТО САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ»

История института «Татдорпроект» насчитывает более 60 лет и начиналась она в далекие шестидесятые годы, когда была создана рабочая группа из пяти опытных инженеров-проектировщиков в статусе проектно-сметного бюро Татарского государственного проектно-ремонтно-строительного объединения автомобильных дорог «Татавтодор».

К началу 1970-х годов в связи с увеличением объемов работ группа стала пополняться молодыми специалистами — выпускниками дорожного факультета Казанского инженерно-строительного института.

Сегодня акционерное общество «Институт по проектированию объектов дорожного хозяйства Республики Татарстан» («Татдорпроект») является основной подрядной организацией по проектно-изыскательским работам дорожного хозяйства Татарстана.

При этом по численности сотрудников, по объемным показателям институт соответствует критериям малого предприятия.

Коллектив «Татдорпроекта» выбирает в качестве основных ориентиров своей деятельности повышение качества работ, применение инновационных технологий и материалов, строгое соблюдение договорных сроков и стремится к созданию

деловых и долгосрочных отношений с партнерами.

Беседуем с генеральным директором АО «Институт «Татдорпроект», заслуженным строителем Татарстана Еленой Пановской, ставшей лауреатом Респуб-





ликанского общественного конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса».

— Елена Сергеевна, «Татдорпроект» был создан в 1960 году. То есть он существовал и в советскую эпоху, и в период перестройки, и во времена вхождения в рыночную экономику...

— Существовал, наверное, не совсем верное слово. На протяжении всех этих лет институт развивался и достигал в своем развитии серьезных результатов. На протяжении десятилетий он остается гибким к экономическим условиям рынка. Его высококвалифицированная команда способна решать сложные задачи в короткие сроки, быстро и слаженно осваивать новые программные продукты и совершенствовать технологию производства.

Нам доверяют — и это самый главный показатель.

— С какими основными экономическими результатами вы прошли 2024 год?

— Максимальная рентабельность была чуть меньше 20 процентов. Стараемся ежегодно держать этот показатель не ниже 15 процентов. Объем производства из года в год тоже колеблется. Держим планку по выручке в среднем в 500 миллионов рублей и обеспечиваем сотрудникам достойный уровень заработной платы.

— Сколько человек трудится в вашем коллективе? И какую зарплату выплачиваете, если не секрет?

— Нас 90 штатных работников. Что касается уровня дохода, то могу сказать: самые молодые инженеры, которые только окончили вуз и были трудоустроены



к нам, получают по 50—60 тысяч рублей в месяц. Помимо этого у каждого специалиста есть возможность принимать участие в решении важных задач по разработке крупных объектов.

— **Какие ключевые для вашей компании события произошли в 2024 году? И почему они таковыми являются?**

— Открытие Президентом России Владимиром Путиным и Раисом Татарстана Рустамом Миннихановым объектов, в которых мы принимали непосредственное участие.

К примеру, 22 декабря прошла церемония открытия новых объектов дорожной и транспортной инфраструктуры Российской Федерации с участием Рустама Минниханова. Открыл их в режиме видеоконференцсвязи Владимир Путин, причем одновременно в Московской области, Санкт-Петербурге, Башкортостане, Краснодарском крае и Татарстане.

В частности, в эксплуатацию был введен ряд автодорожных объектов. В их числе — 81-километровый обход Нижнекамска и Набережных Челнов, который избавит людей от множества неудобств, ведь существующая дорога проходит через крупный город по гребню плотины Нижнекамской ГЭС, через национальный парк.

Кроме того, через несколько дней вице-премьер России Марат Хуснуллин дал старт движению по новой автотрассе Алексеевское — Альметьевск. Это современный автобан международного значения. Дорога протяженностью 145 километров проходит через пять муниципальных районов Татарстана — Алексеевский, Чистопольский, Новошешминский, Черемшанский, Альметьевский.

— **Довольны результатами?**

— Если жители довольны, то и мы довольны. Благодарны за доверие и возможность сделать что-то полезное.

Счастлива, что живу в России, и мой дом — Республика Татарстан.

— В портфеле вашего института много реализованных проектов, причем не только на территории Татарстана, но и в других регионах. К примеру, среди них комплекс объектов улично-дорожной сети, построенных к Всемирной Универсиаде-2013, платная автомагистраль Шали (М-7) — Бавлы (М-5), строительство и реконструкция участков автомобильной дороги М-7 «Волга» Москва — Владимир — Нижний Новгород — Казань — Уфа и многие другие. Какие из выполненных проектов вы бы назвали судьбоносными?

— Всемирная Универсиада-2013 предоставила «Татдорпроекту» возможность почувствовать себя причастным к реализации масштабного мирового события. Нами было запроектировано 74 объекта, из них 23 дороги протяженностью 65 километров, 11 транспортных развязок, 36 новых и реконструкция пяти существующих подземных переходов.

Институт и сейчас принимает активное участие в создании объектов республиканского и федерального значения.

Результаты труда нашего коллектива носят созидательный и практический характер для жизни каждого гражданина страны. Мы знаем не понаслышке — «Нет идеальнее дорог для нас, чем те, что мы удачно перед собою проложили сами».

— Елена Сергеевна, вы стали лауреатом конкурса в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса». Назовите, пожалуйста, основные методы управления предприятием, конкретно «Татдорпроектом», которые ведут к его успешной деятельности.

— Ну что ж я вам буду все секреты раскрывать (улыбается). Да на самом

деле нет никаких секретов. Нравственное отношение должно быть ко всему, что ты делаешь. Как говорится, было бы желание — путь найдется.

— Коллектив института во главе с вами активно занимается благотворительной деятельностью — оказывает материальную помощь детским домам, больным детям, храмам и мечетям, бойцам специальной военной операции, участвует в возрождении памятников истории и культуры Татарстана. Это делается по доброй





воле? Не мешает ли это трудовой деятельности и формированию фонда оплаты труда?

— Это осуществляется исключительно по доброй воле и никак не сказывается на фонде оплаты труда. Более того, помощь оказывается как предприятием, так и нашим профсоюзом, а также лично работниками. Но это не тема для широкого обсуждения. Каждый должен делать это не напоказ.

— Поговорим немного о личном. Вы впервые попробовали себя в конкурсе «Руководитель года». Каково ваше впечатление от участия в нем?

— Было интересно. Себя показать, да на других посмотреть (смеется). Только маловато, на мой взгляд, было информации об участниках. Было бы интересно понять, почему выбрали именно

этих претендентов, и в чем именно они лучшие.

— По вашему мнению, какими качествами должен обладать современный руководитель, чтобы обеспечивать стабильное развитие своей компании?

— Держать всегда руку на пульсе. Кроме того, никогда не забывать, что мы одновременно все как руководители, так и подчиненные. И в своей работе понимать, когда нужен компромисс, а когда нужна четкая принципиальная позиция.

— Пожалуйста, поделитесь своими увлечениями, хобби. Как предпочитаете проводить свободное от работы время?

— Свободное от работы время? Насмешили... А про увлечения и хобби — это песни. Пишу, пою и радуюсь жизни.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



**ЗАГИДУЛЛИНА
Гульшат Альбертовна**

Генеральный директор
ООО «ТАТЛИФТ»,
г. Зеленодольск

Родилась 10 августа 1976 года в Казани. В 2002 году окончила ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет» по специальности «бухгалтерский учет и аудит», в 2017 году — ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «менеджмент».

Свой трудовой путь начала в 1995 году индивидуальным предпринимателем. С 2004 по 2010 год — директор ООО «Лифт-Строй К», с 2010 по 2016 год — директор ООО «Лифт-Строй Сервис», с 2013 по 2017 год — генеральный директор ООО «Элитные лифты», с 2017 по 2020 год — директор ООО «Лифт-Сервис Гарант». С 2020 года — генеральный директор ООО «ТАТЛИФТ».

Поощрена Благодарностью главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и рядом других почетных грамот и дипломов.

«СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДА ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЛИФТОВ БЫЛО МОЕЙ ДАВНЕЙ МЕЧТОЙ»

Компания «ТАТЛИФТ» основана 24 сентября 2020 года в Зеленодольском районе Татарстана. Она имеет статус резидента территории опережающего социально-экономического развития «Зеленодольск». Основной вид деятельности — производство лифтов полного цикла.

В конце 2023 года на предприятии завершились строительно-монтажные работы, произведена пусконаладка технологического оборудования и осуществлен технический запуск производства. В начале 2024 года объект был введен в эксплуатацию.

Сегодня ООО «ТАТЛИФТ» — современное лифтостроительное предприятие, которое обладает передовым технологическим оборудованием. Производственные мощности завода — до 1500 единиц в год.

Беседуем с генеральным директором ООО «ТАТЛИФТ», лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса» Гульшат Загидуллиной.

— Гульшат Альбертовна, «ТАТЛИФТ» основан в очень непростое время, когда бушевал ковид, а многие предприятия закрывались. Что вам помогло в создании новой компании? Возможно, то, что вы до этого уже много лет работали на предприятиях, связанных с лифтовой сферой, и приобрели определенный опыт? Или что-то другое?

— Действительно, реализация проекта по строительству завода по производству лифтового оборудования осуществлялась в непростое для экономики и бизнеса нашей страны время. Большое влияние оказала всемирная пандемия COVID-19, рост доллара, затем и начало специальной военной операции. На определенных этапах появлялись трудные моменты, обусловленные сложившейся обстановкой. Но все вопросы были решены, проект не был остановлен. Одна из главных движущих сил в его реализации — это то, что строительство завода было моей давней мечтой.

В лифтовую отрасль я окунулась благодаря моему отцу Альберту Нуриевичу Загидуллину. Он свою жизнь посвятил этому делу, более 50 лет занимался вопросами обслуживания и монтажа в лифтовом хозяйстве. В 2002 году мы приняли решение об основании монтажной компании. С этого момента начался новый этап в моей профессиональной карьере, мы занимались монтажом и обслуживанием лифтового оборудования. У нас сформировалась высокопрофессиональная команда. За нашу более чем





20-летнюю историю было смонтировано свыше 10 тысяч лифтов по всей стране. За эти годы мы накопили масштабный пул компетенций и уже с 2010 года начали движение к реализации своей давней мечты о строительстве завода по производству лифтового оборудования на территории Татарстана.

В 2020 году в промышленном парке «Зеленодольск» началось строительство нашего предприятия. 23 апреля 2024 года при поддержке и непосредственном участии Раиса РТ Рустама Нургалиевича Минниханова завод был торжественно открыт, а производство запущено.

— Понятно, что это было ключевым событием 2024 года. Но опять же все происходило в нелегкий период — в условиях западных санкций против России. Они каким-то образом повлияли на открытие вашего предприятия и его дальнейшую деятельность?

— Западные санкции оказали большое влияние на отечественную лифтовую отрасль. Происходило нарушение устоявшихся технологических цепочек по поставкам комплектующих и матери-

алов, возникали вопросы с оборудованием. Конечно, эти проблемы сказались на реализации нашего проекта. Но были и положительные аспекты. Отечественный лифтовый сектор испытал существенную трансформацию в связи с уходом ведущих мировых производителей, таких как Otis, Kone, Schindler, Thyssen Krupp и других. Они поставляли в Россию более 20 процентов всего объема лифтов. С одной стороны, в лифтостроении освободились рыночные ниши, застройщики активно искали новых поставщиков. С другой стороны, вместе с уходом импортного продукта на плечи российских заводов легла колоссальная ответственность за сохранение, развитие и совершенствование отечественного производства подъемно-транспортного оборудования.

В этих условиях нашей главной задачей было осуществить запуск производства и выйти на производственные мощности. Технологическая гибкость нашего производства позволила в достаточно сжатые сроки освоить серийный выпуск лифтового оборудования, а также нивелировать логистические связи по многим лифтовым компонентам. В этих реалиях



происходило становление предприятия. У нас мощный конструкторско-технологический потенциал, опытная команда конструкторов и технологов. Благодаря командной работе мы смогли произвести импортозамещение, освоить производство необходимых нам узлов, наладить технологическое партнерство с зарубежными производителями.

— **Охарактеризуйте, пожалуйста, вашу лифтостроительную компанию относительно аналогичных отечественных и зарубежных предприятий (по уровню оснащенности и другим характеристикам).**

— Завод «ТАТЛИФТ» — это первое отечественное лифтостроительное предприятие полного цикла, созданное за последние годы в сегодняшних реалиях с нуля. В нашем проекте собраны все необходимые компетенции по проектированию, монтажу, обслуживанию. Компания обладает необходимыми технологиями, разработана собственная конструкторско-технологическая документация, созданы эксклюзивная дизайнерская концепция и собственный бренд «ТАМОТОРС».

— **Почему именно «ТАМОТОРС»? Кто его придумал?**

— Рождение бренда «ТАМОТОРС» — результат совместной творческой работы нашего отдела дизайна. ТЛ — сокращенная аббревиатура от названия компании «ТАТЛИФТ». «МОТОРС» — мотор, движение.

«ТАМОТОРС» — это идеология нашей компании, олицетворяющая двигатель, прогресс и успех. Улучшая жизнь подобно неостанавливающемуся мотору, мы создаем комфортный, энергоэффективный и высокотехнологичный продукт.

Жизнь — это движение, благодаря которому мы пришли к созданию завода «ТАТЛИФТ». Наши ценности — это развитие, улучшения, инновации, нацеленность на результат. Именно поэтому произведенная нами продукция воплощает новую ступень в достижении высокого уровня компетенций лифтовой отрасли.

— **Я так понимаю, что продукция «ТАТЛИФТа» конкурентоспособна по сравнению с соответствующими российскими и иностранными изделиями. И по каким критериям?**

На какой процент она состоит из импортозамещенных комплектующих?

— Предприятие выпускает пассажирские лифты грузоподъемностью 400—2500 кг и скоростью 1—2,5 м/с. Кроме того, предлагаем заказчикам высокоскоростные лифты, траволаторы и эскалаторы.

Мы разработали собственную концепцию: «лифт — продолжение интерьера». Концепция дизайна купе кабин «ТАТЛИФТа» — результат совместной работы отдела промышленного дизайна и конструкторско-технологической службы завода. На стадии проектирования мы заложили неограниченные возможности выбора вариантов оформления. Сегодня любое пространство, в котором мы находимся, — это прежде всего интерьер, поэтому дизайн наших кабин направлен на гармонизацию, стиль и функциональность элементов отделки.

В интерьере кабины могут применяться натуральный камень, стекло, трудногорючий МДФ (древесноволокнистая плита средней плотности), различные схемы подсветки. Модельный ряд продукции обладает уникальным дизайном — от стандартных до премиальных вариантов отделки и компоновки.

Одним из конкурентных критериев является наша клиентоориентированность — это ключевой элемент стратегии ООО «ТАТЛИФТ». Команда завода имеет более чем 20-летний опыт работы в лифтовой отрасли и предлагает качественные решения по продуктам в режиме «единого окна»: проектирование, производство, продажа, установка, техническое руководство и послепродажное обслуживание лифтового оборудования, в том числе в специальных сервисных центрах. Кроме того, компания организует шефмонтаж оборудования.

На сегодня лифтовое оборудование нашего производства на 90 процентов состоит из российских компонентов.

Частотный преобразователь и двигатель для лебедки поставляются из Китая. Помимо этого, наше оборудование может комплектоваться в зависимости от пожелания клиентов и другими комплектующими мировых производителей.

— В материалах, которые были представлены на конкурс «Руководитель года-2024», говорится, что с 2018 года и по настоящий момент вы также являетесь руководителем бизнеса по реализации инфраструктурного проекта в сфере индивидуального жилищного строительства (возведение в Зеленодольском районе научно-технического города-спутника для сотрудников ООО «ТАТЛИФТ» — коттеджного поселка «Ягода Малина»). Расскажите, пожалуйста, что представляет собой данный проект?

— Главный приоритет — кадровая политика предприятия. В компании трудятся более 130 человек. Есть специалисты из других регионов. Для закрепления профессиональных кадров в нашей компании разработана программа обеспечения сотрудников жильем. С этой целью мы сотрудничаем с коттеджным поселком «Ягода Малина».

Данный проект реализуется исходя из перспективы развития зеленодольского направления — там строятся промпарки,



логистические комплексы, заводы. Поэтому он социально значим в плане обеспечения жильем сотрудников и других динамично развивающихся предприятий. В будущем этот проект может трансформироваться в научно-технический город-спутник.

Концепция «город за городом» с полноценным укладом жизни объединит 900 домов. Лес, бульвар здоровья, горнолыжка, спа, детский сад и школа — все будет под рукой. Бизнес сможет выгодно купить участки под свои проекты.

— **Ваше предприятие — резидент ТОСЭР «Зеленодольск». Какие преференции в связи с этим получает компания? И участвует ли она в других госпрограммах поддержки малого и среднего предпринимательства?**

— Необходимо отметить, что расположение ТОСЭР «Зеленодольск» является удобным для реализации такого проекта, как «ТАТЛИФТ». Оптимальное место расположения в пределах Казанской агломерации, рядом с федеральной трассой М-7 «Волга». В рамках ТОСЭР компания «ТАТЛИФТ» получила снижение ставки налога на прибыль до 2029 года, освобождение от уплаты налога на имущество до конца 2027 года и уменьшение ставки единого социального налога до 7,6 процента (вместо 30,2). Кроме того, для развития производственного потенциала мы участвуем в следующих программах государственной поддержки: от АО «МСП Лизинг» и Региональной лизинговой компании РТ, в промышленной ипотеке, субсидировании от Министерства промышленности и торговли республики.

— **Каковы ваши перспективные планы?**

— В рамках реализации второго этапа Стратегии развития завода «ТАТЛИФТ» до 2030 года в качестве пилотного проекта запланировано создание Приволжского центра компетенций по развитию

лифтовой отрасли на базе нашего предприятия.

Проектом предусмотрено: строительство испытательной башни; создание производства лифтовых комплектующих с проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в настоящий момент на существующих площадях уже освоена сборка станции управления, привода дверей; формирование системы мониторинга жизненного цикла лифтового оборудования; организация профессиональной подготовки специалистов для потребностей лифтовой отрасли (электромехаников, мастеров вертикального транспорта, наладчиков и операторов специализированного оборудования с ЧПУ, диспетчеров и других). В этом контексте «ТАТЛИФТ» инициировал создание на своей базе также Центра подготовки кадров.

Приволжский центр компетенций по развитию лифтовой отрасли на базе «ТАТЛИФТа» позволит: увеличить годовой объем производства лифтов до 5 тысяч единиц; решить задачу по импортозамещению и локализации лифтовых комплектующих российского производства; освоить новые виды продукции; подготовить востребованных специалистов по различным направлениям деятельности.

— **Гульшат Альбертовна, вы впервые участвовали в Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и сразу стали лауреатом. Каково ваше впечатление от этого состязания татарстанских промышленников?**

— Наш коллектив выражает слова благодарности руководству Республики Татарстан за высокую оценку нашей работы, за внимание к нашему проекту и поддержку. Эта награда — результат работы нашего сплоченного коллектива. Именно сообща мы добились хороших



результатов. 2024 год стал для компании «ТАТЛИФТ» годом динамичного старта, значимых достижений, производственного и технологического прорыва. Создана эффективная команда, реализованы масштабные планы. В первый год работы произведено свыше 300 единиц лифтового оборудования. Впереди мы видим точки роста для развития предприятия и лифтовой отрасли страны в целом. Готовы работать над поставленными задачами.

Необходимо поступательно двигаться вперед, целеустремленно преодолевать все препятствия, проявлять ответственность за коллектив. Моя команда — моя опора! Это меня вдохновляет и придает мне силы в движении к новым вершинам.

Моим наставником и идейным вдохновителем всегда был мой отец Альберт Нуриевич Загидуллин. Он придерживался одного важного жизненного принципа: дорогу осилит идущий. Эта позиция стала и моим профессиональным кредо. Я верю, что даже трудный путь можно одолеть, идя шаг за шагом.

Путь женщин в промышленности — трудный, но вместе с тем созидательный

путь, а созидание — это сущность каждой представительницы прекрасной половины человечества.

Что касается моих увлечений, о которых вы спрашиваете, то мне очень нравится живопись. И когда появляется свободное время, люблю проводить его за холстом с художественной кистью. Пока это мои первые робкие шаги в удивительный мир искусства, и еще многому предстоит научиться. Сюжетами для своего творчества я наполняюсь во время регулярных пробежек или когда путешествую...

Завод «ТАТЛИФТ» действительно стремительно развивается и уже начинает выходить на зарубежные рынки. К примеру, его лифты устанавливаются на объектах государственной корпорации «Росатом» за рубежом. Компания «ТАТЛИФТ» осуществила поставки 16 единиц лифтового оборудования для 5-го и 6-го энергоблоков на АЭС «Куданкулам», крупнейшую атомную электростанцию в Индии.

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»



ШАВАЛИЕВ
Эльдар Рамильевич

Директор
Центра цифровой
трансформации
ПАО «КАМАЗ»,
г. Набережные Челны

*Р*одился 21 сентября 1988 года в Германии (г. Потсдам). В 2010 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «экономическая кибернетика».

Свою трудовую деятельность начал в 2008 году программистом ООО Научно-производственная компания «Финист-Софт», с ноября 2009 года — старший экономист-аналитик отдела анализа рисков финансово-кредитных учреждений управления анализа рисков банка АКБ «Ак Барс». С 2010 по 2012 год работал консультантом-аудитором в PricewaterhouseCoopers, с 2012 по 2014 год — старшим экспертом отдела юридических услуг филиала Ernst & Young. С 2014 по 2018 год руководил службой внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ». С 2018 года — директор Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ», генеральный директор ООО «Цифровая платформа КАМАЗ» (KAMAZ Digital).

Поощрен Благодарностью Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

КАMAZ Digital был создан в 2018 году по инициативе генерального директора КАMAЗа Сергея Когогина как «Центр цифровой трансформации» для обеспечения цифрового развития производственных и логистических предприятий группы, повышения качества управления производством и снижения издержек, а с 2020 года функционирует как дочерняя ИТ-компания.

Возглавляет самую юную «дочку» КАMAЗа генеральный директор Эльдар Шавалиев. Окончив знаменитую казанскую математическую школу — ныне физико-математический лицей, а затем факультет вычислительной математики и кибернетики Казанского университета, он успел еще во время учебы поработать программистом. Затем получил бесценный опыт работы в международных компаниях PricewaterhouseCoopers и Ernst&Young в должности консультанта компаний машиностроения. Как говорится в его производственной характеристике, международные компании привили навык клиентоцентричности и человекоориентированности, говоря иначе, внимательного и доброжелательного отношения к людям, которое в последующем стало преобладать и в ИТ-компаниях.

В начале 21 века бурно развивающиеся технологии потребовали развития подобных компаний. Вот только в плане организации это было нечто новое по сравнению с уже существующими. Эти

компании строили свою культуру вокруг людей с существенно большим уровнем свободы, чем прежде. Новое поколение ценило самостоятельность, так что им важно было не быть зависимым от

работодателя. На старте карьеры такие разработчики могли поменять до шести компаний. COVID-19, принесящий столько бед человечеству, в определенной мере оказался на руку работникам ИТ-компаний, ведь разобщенность практически сравняла разработчиков из дальних регионов страны и столичных жителей в доступе к интересным задачам. Способность конкурировать за лучшие кадры стала ключевым фактором успеха некоторых ИТ-компаний.

Духом KAMAZ DIGITAL стало построение бизнеса вокруг талантливых, увлеченных своим делом людей. Здесь нет классической иерархии с начальниками и подчиненными. Продукт создается разработчиками, так что все руководство работает над тем, чтобы разработчики могли создавать эту ценность.

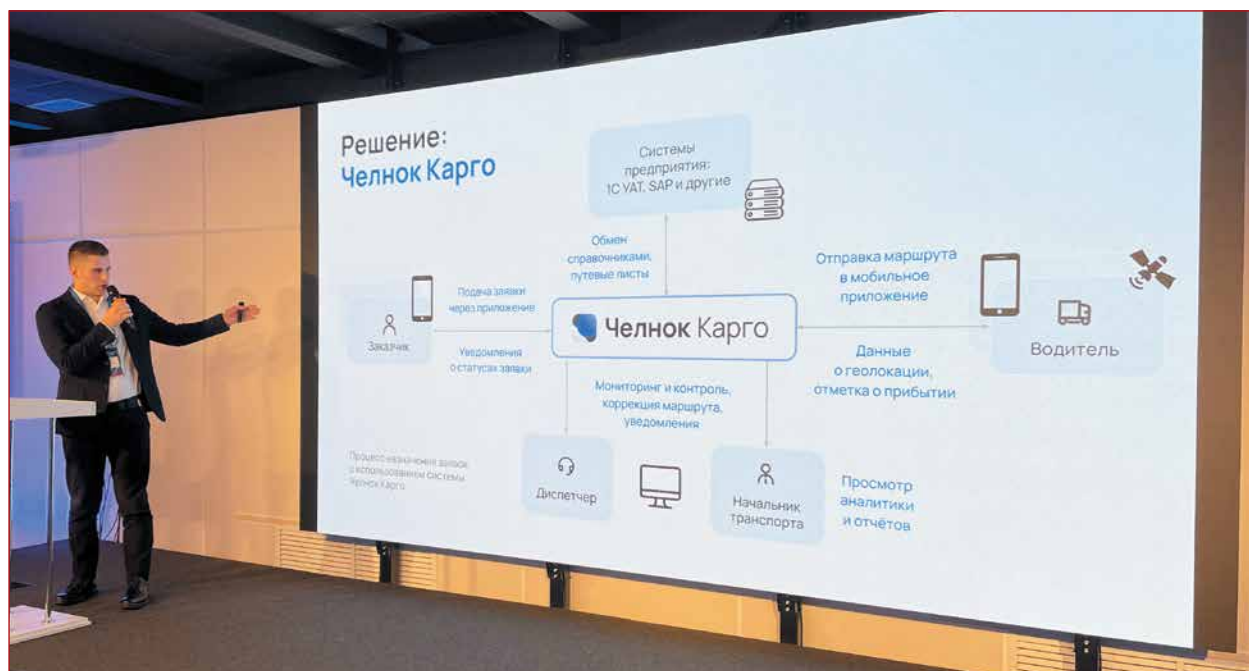
Модель такого партнерства позволила за короткий срок сколотить команду из трехсот разработчиков и совершить ряд прорывных решений. В 2020 году все автомобили КАМАЗ, сходящие с конвейера, были подключены к системам

сбора телематических данных KAMAZ CLOUD. В 2021 году в Новой Москве отправился в путь первый автобус сервиса «По Пути» — гибрида автобуса и такси, в котором маршрут строит искусственный интеллект.

В 2022 году KAMAZ DIGITAL выпустил свое первое решение для оперативного управления производством, которое впоследствии было укомплектовано решениями по техническому зрению. В компании сохраняется ритм работы современного поколения: самозабвенно отдаваться работе и работать в любое время суток, лишь была бы под рукой горизонтальная поверхность для ноутбука.

Компания разрабатывает и внедряет программное обеспечение и сложные программно-аппаратные комплексы для синхронного планирования, автоматизации и оперативного управления производством и мониторинга работы технологического оборудования и персонала.

Кроме того, в портфеле дочерней компании — решения для сбора данных, мониторинга и управления автопарками,



комплекс технологий и инструментов для взаимодействия с автомобилем на расстоянии, омниканальная система взаимодействия с сервисными службами и другие ИТ-решения для транспортных компаний.

Для повышения качества продукции и эффективности производства и логистики предприятий «КАМАЗа» KAMAZ Digital разработал более двух десятков ИТ-решений, в числе которых системы оперативного управления производством и управления транспортом, программно-аппаратный комплекс для отслеживания состояния грузовых автомобилей в реальном времени KAMAZ Cloud, система компьютерного зрения для повышения качества покраски кузовных деталей, уникальная система управления автопарком (Fleet Management System), сервис корпоративного такси.

KAMAZ Digital является разработчиком и оператором первого в России сервиса пассажирских перевозок по требованию «Челнок», который работает в Москве, Московской области и Татарстане. Сервис основан на технологии построения динамических маршрутов и перевозит до пяти тысяч пассажиров в день. На основе технологии построения динамического маршрута компания разрабатывает логистическое решение «Челнок Cargo» для перевозки сборных грузов по городу.

В компании работают более трехсот сотрудников в четырех офисах — в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Набережных Челнах. В планах компании — нарастить численность сотрудников до четырехсот в ближайшее время.

В 2022 году компания значительно приросла по всем направлениям, но главными драйверами роста стали развитие системы оперативного управления производством (MES) и разработка платформы для цифрового экспедитора КАМАЗ,

Сегодня в портфеле компании весь спектр услуг по разработке программного обеспечения любой сложности, импортозамещения ПО, цифровой трансформации, консалтинга и многое другое. Среди реализованных проектов — системы для управления производством, логистикой и транспортом, различные высоконагруженные системы и сервисы сбора и обработки больших данных, решения в области компьютерного зрения, машинного обучения и многие другие.

компании NATCAR (АО «Национальный перевозчик»).

«KAMAZ Digital обладает большим опытом внедрения цифровых решений на производственных объектах группы «КАМАЗ» и является важнейшим разработчиком программного обеспечения для нашего производства. «КАМАЗ» уже опробовал многие ИТ-решения компании на себе, и они показали свою полезность для производства. Теперь «КАМАЗ» готов представить эти решения на российском рынке для всех желающих. Я уверен в экспертизе и опыте команды KAMAZ Digital и желаю компании успехов в работе и новых достижений», — говорит генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

«Большинство широко известных сегодня промышленных софтверных решений начиналось когда-то как внутренняя разработка. Уверен, что по этой дороге пройдет еще не одна компания, а KAMAZ Digital начинает свой путь в открытый рынок. Он как никогда ранее



расположен к росту, а наши заказчики как никогда расположены к трансформации своего бизнеса и переходу на новые современные отечественные продукты», — подчеркивает Эльдар Шавалиев.

Сегодня ПАО «КАМАЗ» уже применяет собственные и сторонние решения в области систем управления производством (MES — комплексная программная система, задача которой заключается в управлении, контроле, отслеживании, документировании процессов производства тех или иных товаров на всех этапах: начиная от отбора сырья, заканчивая выпуском готовой продукции) и управления перевозками (TMS — предназначена для обработки заказов, планирования рейсов, построения маршрутов, подбора перевозчиков, а также для осуществления взаиморасчетов с контрагентами и анализа рентабельности сделок), а также бухгалтерского учета и отдельные информационные системы узкой направленности.

С начала 2024 года компания вышла на рынок заказной разработки и реализует цифровые решения не только в периметре группы КАМАЗ, но и для других предприятий России. Сегодня компания реализовала 60 проектов, работает в интересах 22 клиентов, насчитывает более 100 тысяч подписчиков на свои продукты. Компания входит в ТОП-20 отечественных разработчиков программного обеспечения.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»



ЗВЕЗДИН
Евгений Юрьевич

Заместитель
генерального директора
по цифровому развитию
ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина,
г. Альметьевск

Родился 18 августа 1980 года в городе Лениногорске ТАССР. В 2004 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт, получил специальность «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», а в 2012 году — ФГАОУ ВПО Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «финансы и кредит».

Свою трудовую деятельность начал в 2003 году в Альметьевском ЦБПО ПРЭУ ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина опрессовщиком кабелей и проводов пластикатами и резиной. С июля 2004 года — оператор по исследованию скважин цеха подземного ремонта скважин НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина. С 2004 по 2007 год — геолог цеха по поддержанию пластового давления НГДУ «Ямашнефть». С 2007 по 2009 год — инженер, ведущий инженер службы инвестиций НГДУ «Ямашнефть». С 2009 по 2015 год — ведущий экономист, начальник экономического отдела НГДУ «Ямашнефть». С 2015 года — начальник отдела экономического анализа и сопровождения проектов проектного офиса по развитию производственной системы «Татнефти». С августа 2015 по 2016 год — руководитель проектного офиса по развитию производственной системы «Татнефти». С 2016

по 2022 год — начальник управления по развитию производственной системы «Татнефти». С июля 2022 года — заместитель генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года». Награжден памятной медалью «Инженер года», Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почетными грамотами.

Евгений Звездин:

**ИТ-БЛОК, НЕСОМНЕННО, ЯВЛЯЕТСЯ
ОСНОВНЫМ ДРАЙВЕРОМ РЕАЛИЗАЦИИ
ВСЕХ ПЛАНОВ И ПРОЕКТОВ КОМПАНИИ**

Группа «Татнефть» является одной из крупнейших вертикально интегрированных компаний России по добыче нефти, объемам доказанных запасов и нефтеперерабатывающим мощностям. Уникален ее вклад в развитие нефтяной промышленности, экономики страны и мировой энергетики. Ставшая одной из первых по внедрению инновационных технологий, компания задает стандарты цифровой трансформации отрасли. Система управления и цифровые решения, разработанные «Татнефтью», являются примером для нефтяных компаний не только России, но и за ее пределами. Цифровая трансформация компании направлена на сокращение издержек, повышение эффективности инвестиций и экологичности производства. Вопросы управления планированием и результативностью ИТ-процессов, разработки и внедрения современных ИТ-решений, информационно-технической и сервисной поддержки ИТ-проектов, обеспечения информационной безопасности компании с 2022 года курирует Евгений Юрьевич Звездин, заместитель генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть». Его трудовой путь можно назвать великолепным примером бесконечной преданности делу, колоссальной трудоспособности, высокого интеллекта, яркого таланта руководителя.



«Татнефть» все 75 лет является компанией лидерства, инноваций и устойчивого развития. История ее ИТ-блока берет свое начало с образования машиносчетного бюро в 1952 году, которое впоследствии было реорганизовано в Кустовой информационно-вычислительный центр (КИВЦ). Затем КИВЦ, продолжая развиваться и совершенствоваться, трансформировался в ООО «ТатАСУ». В начале 2020 года создается новое структурное подразделение «Татнефть-Цифровое развитие» — единый центр компетенций по ключевым ИТ-процессам. Что сегодня оно в себя включает?

— ИТ-блок компании объединяет восемь подразделений, специализирующихся по функциональным направлениям, ставших с годами высококвалифицированными центрами компетенций. Они включают не только стандартные ИТ-направления, такие как разработка и развитие программного обеспечения, техническая поддержка информационных систем, системное сопровождение процессов с автоматизацией рабочих мест, развитием ЦОДов и т.д., покрытие площадей и объектов интернетом и ИТ-телефонией с организацией процессинга данных, но и такие современные высокотехнологичные направления, как развитие искусственного интеллекта, обеспечение информационной безопасности систем, — поясняет Евгений Юрьевич.

Под руководством Евгения Звездина предприятия ИТ-блока компании интенсивно развиваются, коллектив решает самые сложные задачи, в том числе по импортозамещению программного обеспечения и защите ИТ-инфраструктуры объектов Группы «Татнефть», реинжинирингу процессов, разработке и внедрению новых программных продуктов. Цифровая трансформация сегодня решает множество задач. В секторе нефтедобычи — это качественное сценарное биз-



нес-планирование на базе эффективного подсчета запасов, контроля разработки мероприятий по интенсификации добычи. В нефтепереработке — регулирование работы производственных установок, в зависимости от запросов потребителей формирование продуктовой корзины, приносящей максимальный доход. В области реализации нефти и нефтепродуктов — это переход на электронные каналы сбыта и мобильные приложения для покупателей топлива на АЗС «Татнефть». Широко используются цифровые двойники месторождений, скважин, установок переработки нефти.

«Отдельным направлением выделяю формирование эффективного портфеля проектов, который обеспечивает устойчивое развитие бизнес-направлений компании и позволяет реализовывать самые амбициозные и технологичные проекты. Ни для кого уже не секрет, что сегодня ИТ насквозь пропитаны все сферы современного производства, и с каждым годом грань между производством и ИТ стирается, по сути, становясь единым целым», — уточняет лауреат.

Евгений Звездин — талантливый, инициативный руководитель. В нем живет



стремление к непрекращающемуся поиску, смелость в инновациях и непоколебимая вера в силу человеческого ума. Его путь в нефтяную сферу изначально был предопределен тем, что он родился в Лениногорске, родине большой нефти Татарстана. Примером для него стали дед и отец, которые были работниками компании, как и многие родственники. Будущий руководитель ИТ-технологий начинал свой путь с нефтедобычи, накапливал опыт в геологии, а затем перешел на руководящие должности в сферах экономики и инвестиций, демонстрируя многогранность и эрудицию. В такой карьерной траектории он не видит ничего необычного, считает, что все закономерно и логично:

— В «Татнефти» принято формировать всесторонние взгляды на производственные процессы через стажировки, обучение, работу в кросс-функциональных командах. Так что ничего удивительного, я «продукт» модели подготовки кадров.

Помогает ли такой разносторонний опыт в его сегодняшней деятельности?

— Безусловно, помогает! Цифровая трансформация происходит не в вакууме, она в живых производственных процессах. Знание этих процессов изнутри, понимание «боли» позволяет сфокусировать усилия на процессах, позволяющих компании расти.

В активе героя — два высших образования: нефтяной институт и КФУ, и практически непрерывное обучение через многочисленные курсы и программы подготовки и повышения квалификации кадров в Альметьевске, Казани, Москве. И все же — инженерное, цифровое мышление — с этим человек рождается, или эти незаурядные качества можно вырабатывать в себе?

— Это сложный вопрос. На своем пути мы опираемся на то, что нам дано, и на то, что мы можем получить по пути. Я бы отдельно выделил роль наставников. В любом коллективе есть мудрые сотруд-

ники или руководители, готовые делиться знаниями и опытом, подсказывать какие еще варианты можно рассмотреть, оценить вопрос из другой ролевой модели и т.д. В моем случае почти на каждом этапе моего становления такие люди присутствовали, это и учителя в школе, и целый ряд руководителей. Их много, но назову двоих: Виктор Васильевич Смыков, долгое время возглавлявший НГДУ «Ямашнефть», и Юсуп Растямович Курамшин — его заместитель по производству. Известные талантливые руководители, изобретатели, новаторы по духу. Само по себе инженерное, цифровое мышление — проактивная позиция, готовность меняться вместе с меняющимся миром. Умение посмотреть на то, что другие считают проблемой, под другим углом, увидев это как сложную, но решаемую задачу. В этом очень помогает методика ТРИЗ — теория решения изобретательских задач, всем рекомендую!

Талантливый ученик дважды становился победителем престижного Всероссийского конкурса «Инженер года» — такое бывает нечасто. Компетентное жюри мирового уровня высоко оценило инновационные разработки и технологические прорывы Евгения Звездина, его самого — как творческую личность, чей труд способствует прогрессу и благополучию общества, в том числе через цифровую трансформацию предприятий нефтяной отрасли.

В сфере цифровизации сегодня не все просто, появляются какие-то вызовы. Особенно в том плане, что ранее была большая зависимость от иностранных производителей информационных продуктов, которые ушли из России. Переход на отечественные аналоги — насколько это сложно?

— Вопросами перехода на отечественные решения мы занимаемся не только в последние годы. Первым из наи-



более значимых проектов в этой области стал переход с продуктов SAP на 1С, то есть на отечественный продукт, охватывающий процессы бухгалтерского, налогового, кадрового учета, управления финансами, закупками, договорами. Многие говорили, что это невозможно, но компания справилась. Теперь о том, что уже делалось в последнее время. В рамках работы по обеспечению устойчивости бизнеса нами была сформирована долгосрочная программа импортозамещения, в которую вошли проекты построения эшелонированной ИБ защиты, перевод рабочих мест на отечественную операционную систему, замещение импортных компонентов на отечественные решения и т.д., — говорит заместитель гендиректора.

Под руководством Евгения Звездина разработана Стратегия развития ИТ-блока Группы «Татнефть» на 2023—2025 годы. Непосредственно с его участием ежегодно реализуется порядка 80 ИТ-проектов. Идет большая работа по повышению уровня технологического суверенитета ИТ-архитектуры компании «Татнефть». Было интересно узнать у нашего собеседника, как все это соприкаса-

ется с искусственным интеллектом, о котором сегодня так много говорят?

— Мы не просто с ним соприкасаемся, мы активно интегрируем ИИ в процессы компании. Здесь можно отметить проекты машинного зрения, распознавание наращений производственных процессов воздушного мониторинга. Интерпретация каротажного материала в программном комплексе ГИС-Нейро. Большая языковая модель как компонент системы управления знаниями и многое другое, — отвечает Евгений Звездин.

Кроме того, совместно с ведущими вузами разрабатываются отдельные программные решения. Успешным примером может служить разработка ПО EPSILON — совместный продукт специалистов Центра обслуживания бизнеса «Татнефти», нефтяного института, института «ТатНИПИнефть», Новосибирского государственного технического университета и КНИТУ-КАИ. Эта уникальная разработка на основе использования высокопроизводительных вычислительных алгоритмов позволяет максимально эффективно планировать разработку месторождений по временным рамкам, с точки зрения экономики и эффективности добычи.

Все это и многое другое становится реальным и потому, что под руководством Евгения Звездина работает активная творческая команда.

— Наша сила — в нашей команде, это наш ключевой ресурс, — подчеркивает он.

Решение растущих задач требует, наверняка требует притока свежих сил?

— Есть такой вопрос, решается он через выстраивание внутренних процессов рекрутинга, индивидуального подхода к кандидатам и созданием комфортных условий труда, повышением уровня компетенций. Здесь нас активно поддерживает руководство компании.





Да, «Татнефть» активно занимается повышением уровня компетенции своих сотрудников в области современных информационных технологий. Так, в 2021 году совместно со СберУниверситетом реализован проект «Школа IT-Профессий», где организовано обучение по программе «Цифровой интенсив». Также на базе корпоративного университета «Татнефти» ведется профессиональная переподготовка сотрудников на востребованную профессию бизнес-аналитика. В рамках федерального проекта по стратегическим инициативам правительства России в сфере образования и науки, направленного на подготовку квалифицированных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики, совместно с университетом ИТМО (Санкт-Петербург) при поддержке ПАО «Татнефть» на базе нефтяного института создана передовая инженерная школа, где открыта магистерская программа «Искусственный интеллект в биотехнологических системах».

Надо сказать, у заместителя гендиректора компании «Татнефть» Юрия Звездина очень плотный график работы, но он находит время для общения со школьной, студенческой молодежью, чтобы будущих работников компании растить со школьной скамьи. Участвует, в том числе и в качестве эксперта, и участника, в масштабных форумах и конференциях.

— Главное — достижение поставленных руководством целей и задач, наращивание компетенций и увеличение численности коллектива ИТ-блока, являющегося несомненно основным драйвером реализации всех наших планов и проектов. На 2025 год стоит задача нарастить имеющийся потенциал, скорректировать ИТ-стратегию и продолжить эффективное внедрение ИТ-сервисов в бизнес-процессы и социальные проекты компании, продолжая создавать новые решения для нашего устойчивого будущего, — считает лауреат.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»



ЧЕРНЫШЕВ
Владимир Анатольевич

Директор
ООО «ТаграС-ТрансСервис»,
г. Альметьевск

Родился 30 июля 1970 года в городе Альметьевск ТАССР. В 1998 году окончил Казанский финансово-экономический институт по специальности «менеджмент». В 1993 году окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «химическая технология топлива и углеродных материалов». Позже неоднократно повышал свою квалификацию, в том числе в Казанском (Приволжском) федеральном университете, в Санкт-Петербургском Международном институте менеджмента, в Stockholm School of Economics.

Свою трудовую деятельность начал в апреле 1993 года оператором обезвреживающей и обессоливающей установки в НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, в сентябре перешел в Управление «Татнефтегаз» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, где работал слесарем-ремонтником, комплектовщиком изделий, инженером ремонтно-строительного цеха. В июне 1997 года переходит на работу в ПМК-2 АО «Востокстройтрансгаз» на должность начальника отдела материально-технического снабжения. С октября 1997 года работает в ОАО «АПОПАТ», где в течение девяти

лет проходит путь от старшего бухгалтера до главного бухгалтера. С июня 2006 по март 2015 года — первый заместитель директора по экономике и финансам в ООО «Управляющая компания «Татнефть-ТрансСервис», которое в 2015 году переименовано в ООО «ТаграС-ТрансСервис». С 2015 по 2017 год — первый заместитель директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-ТрансСервис». С 2017 года — директор ООО «ТаграС-ТрансСервис».

Заслуженный нефтяник Республики Татарстан. Поощрен Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Благодарностью министра транспорта Российской Федерации, Благодарностью Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и рядом почетных грамот.



РАЗВИТИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ: СТРАТЕГИЯ УСПЕХА КОМПАНИИ «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Когда Владимир Чернышев, имея фундаментальное химико-технологическое образование, впервые переступил порог предприятия «Татнефтегаз», то не предполагал, что этот шаг станет началом его пути в мире транспортной логистики. В отделе комплектации он начал с азов: организовывал доставку грузов, учился понимать маршруты и планировать графики. Это было захватывающее время, когда каждый день приносил новые задачи и открытия.

Следующим этапом «транспортной» карьеры стала его работа в АПОПАТ — старейшем автопассажирском предприятии Альметьевска. Здесь он погрузился в мир финансов и бухгалтерии, научился разбираться в налогах и взаимодействовать с ключевыми заказчиками. Особенно запомнилось его сотрудничество с «Татнефтью», где впервые он столкнулся с работой крупной компании и понял, насколько важны точность и ответственность. И когда была создана Управляющая компания «Татнефть-ТрансСервис», его пригласили в команду, так как увидели в нем талантливого специалиста, способного внести вклад в развитие предприятия как коммерческой структуры.

Работа в новой компании стала для Владимира Чернышева настоящим вызовом. Он стремился не только углубить свои знания в экономике и финансах, но и понять все тонкости производственного процесса изнутри. Это позволило

ему окончательно связать свою жизнь с транспортной логистикой.

Сейчас он сам руководит крупной компанией, в которой трудятся более 3,5 тыс. работников, и благодарен своим руководителям-наставникам (на тот

момент): заместителю генерального директора по транспорту ПАО «Татнефть» Федору Щелкову и директору УК «ТаграС-ТрансСервис» Виктору Еланскому — за оказанную поддержку. «Благодаря им я научился видеть не только цифры, но и людей, стоящих за каждым контрактом и каждым рейсом», — признается Владимир Анатольевич.

Лидерство, ответственность и преодоление форс-мажоров

Задавая Владимиру Анатольевичу вопрос «Что, по-вашему, значит быть хорошим руководителем?», мы понимали, что ответ на него означает то, каким стремится быть сам Чернышев. И вот что он нам ответил:

— Считаю, что руководитель — это прежде всего лидер, способный увлечь свой коллектив на достижение поставленных целей и вывести компанию на новый

уровень развития. Он видит и развивает в сотруднике наилучшие качества для выполнения задач, создает высокоэффективную команду. Берет на себя ответственность за принятые в коллективе решения, но при этом возвращает в своих сотрудниках способность самостоятельного их принятия на основе анализа и возможных последствий, исключительно во благо интересов компании. Руководитель должен быть всегда открыт для диалога с сотрудниками, использовать накопленный опыт и лучшие традиции компании.

— **Как часто в вашем бизнесе имеют место форс-мажорные ситуации, и как вы находили выход из них?** — продолжаем мы разговор.

— Для нас форс-мажором являются временные ограничения, запрет на движение транспорта из-за погодных условий и состояния автомобильных дорог. Такие ситуации случаются не очень часто, и мы к ним готовы. В своей работе мы



применяем риск-ориентированные принципы управления, внедряемые руководством холдинга «ТАГРАС» и, в принципе, имеем опыт быстрого реагирования на внештатные ситуации. Это касается как работы парка транспортных средств, так и работы с людьми. Для минимизации влияния нестандартных ситуаций на работу компании мы планируем ее развитие на стратегическом уровне: это и техническая политика, работа с кадровым потенциалом, работа с заказчиками, увеличение географии присутствия, а также развитие новых направлений деятельности — диверсификация производства. Важной составляющей эффективных решений, по моему мнению, является вера в коллектив, совместное всестороннее обсуждение ситуации специалистами в своих областях — определенный симбиоз знаний и опыта, командная работа.

Лично для меня нестандартная ситуация имела место быть в 2010 году, когда мне пришлось вести переговоры со Сбербанком (Казань) по тендеру на 100 единиц техники. Это были первые шаги по работе нашего дивизиона на внешних рынках.

Удержатъ лидирующие позиции

— «ТаграС-ТрансСервис» наращивает объем выручки, в том числе за счет увеличения подвижного состава. Как вам это удается?

— Мы работаем в структуре мощного нефтесервисного холдинга «ТАГРАС», объединенного одной целью, задачами и общепринятой идеологией развития дивизионов. Благодаря этому мы определяем вектор развития своего бизнес-направления, оцениваем меняющуюся ситуацию на рынке и управляем эффективностью производственных процессов, что и дает свои результаты. Хорошим стимулом развития корпоративной культуры и отно-



шения работников к производственным потерям, их снижению и совершенствованию процессов, послужило участие компании в Национальном проекте повышения производительности труда. Мы нарастили определенные компетенции, сформировали новый образ мышления и поведения наших сотрудников. Были реализованы важные проекты по цифровой трансформации предприятия и проекты увеличения операционной эффективности. Сегодня в стадии реализации находятся проекты разных направлений производственной деятельности: работа с заказчиком, управление ремонтами, оптимизация логистики, развитие внутреннего и внешнего HR-бренда, снижение эксплуатационных затрат, обучение водителей принципам экономичного вождения, организация сервисного центра и многое другое, что в совокупности дает ощутимый эффект и помогает удерживать лидирующие позиции в сфере транспортных услуг в нашем регионе и оставаться надежным и перспективным работодателем.



— Какую долю российского (татарстанского) рынка транспортной логистики вы занимаете?

— Ежегодно рынок автомобильных перевозок в России демонстрирует стабильный рост в среднем на 5—8%. В этот период происходит трансформация логистических маршрутов, открываются новые трассы и расширяются пропускные способности на границах с дружественными странами. Татарстан также не остается в

стороне от этих изменений. На территории нашей республики активно строятся новые дороги и логистические центры, что способствует дальнейшему развитию транспортной системы. Автомобильный транспорт в РТ занимает ведущую позицию по объему перевозимых грузов, составляя около 70% от общего объема всех грузоперевозок и около 80% в сфере пассажирских перевозок.

Несмотря на то, что некоторые наши компании работают за пределами республики, мы в основном сосредоточены на региональных перевозках. Наша доля в объеме грузоперевозок в Республике Татарстан составляет примерно 10%.

За последние годы структура внешней торговли Российской Федерации претерпела значительные изменения. Уход крупных игроков и растущий спрос на грузоперевозки предоставили компаниям новые возможности. В 2024 году грузооборот автотранспортной системы увеличился на 8,3% по сравнению с 2023 годом, достигнув 7 млрд тонн. Однако параллельно с этим наблюдается и рост тарифов на грузоперевозки. Это связано с повышением цен на транспортные средства и запасные части к импортному парку машин, вызванным западными санкциями и ограничениями. Также растут цены на топливо и обостряется дефицит кадров, что заставляет пересмотреть существующие модели управления автохозяйством. Основной акцент делается на поиске внутренних ресурсов, оптимизации затрат и выстраивании долгосрочных отношений с ключевыми заказчиками. В условиях конкурентной борьбы особую актуальность приобретают программы цифровой трансформации предприятий и реализация проектов бережливого производства. Это позволяет снизить себестоимость и оставаться конкурентоспособными на рынке транспортных услуг сегодня и в долгосрочной перспективе.

Цифровизация как стратегический приоритет компании

— В настоящее время весь транспорт оснащен системой спутникового мониторинга, активно создается и развивается цифровая транспортная инфраструктура. Какое место в стратегии вашей компании занимают проекты по цифровизации?

— Компания «ТаграС-ТрансСервис» уже не первый год идет по пути цифровизации, что направлено на повышение производительности труда и снижение негативного воздействия на окружающую среду. В 2024 году были реализованы значимые проекты, в том числе «Развитие системы управления регламентированным учетом на базе 1С:Бухгалтерия». Также был запущен проект по выявлению точек применения цифровых технологий в бизнес-процессах компании. В результате определен целевой индекс цифровой зрелости, который будет способствовать дальнейшему развитию компании. После реализации программы цифровой трансформации ожидается значительный рост индекса за счет внедрения комплекса

интегрированных систем и инструментов Индустрии 4.0.

Ключевой информационной системой для нас является 1С ВДС «Управление автоперевозками». Она охватывает большинство бизнес-процессов компании и полностью удовлетворяет наши потребности в управлении автотранспортным предприятием. В системе организован учет затрат с точностью до каждой единицы техники, а работа всех дочерних предприятий централизована в рамках единой информационной базы. Все управленческие показатели собраны воедино, что обеспечивает одну точку зрения для всех пользователей, включая водителей и сторонних перевозчиков.

Проанализировав ситуацию с автоматизацией и цифровизацией своих процессов, мы разработали программу IT-проектов и актуализировали «Дорожную карту цифровой трансформации», что поможет достичь стратегические цели компании к 2027 году.

В 2025 году запланировано развитие системы 1С ВДС «Управление автотранспортом» в части управления эксплуатацией нефтевозной техники — нового направления производственной деятельности. Мы уделим внимание управлению





ремонтами и складами, производственному планированию и электронному документообороту с заказчиками.

— **Как вы оцениваете ситуацию на рынке технологий в вашей области? Удалось ли решить проблему замещения иностранных программных решений и компонентов?**

— Стремительное развитие цифровой трансформации в транспортной сфере ставит перед нами задачу не отставать от времени. Мы активно внедряем самые современные цифровые инструменты и технологии, соответствующие стандартам индустрии 4.0.

В нашей компании были заменены основные программные комплексы на отечественные решения, что соответствует политике холдинга «ТАГРАС» по достижению цифрового суверенитета. Мы успешно реализовали комплексную цифровую платформу ВДС «Управление

перевозками», которая является аналогом производственной системы ERP. Также мы запустили систему взаимодействия между заказчиками и исполнителями транспортных услуг «ТАГРАС-Fleet».

Кроме того, мы внедрили цифровую систему экономичного вождения с голосовым помощником ПО «Геострон», систему «Антисон», а также электронные медицинские осмотры в некоторых дочерних обществах нашей компании.

В настоящее время реализуются проекты по внедрению электронной системы проверки состояния водителей, программных роботов и машинного зрения для распознавания текста в путевых листах. Все эти программные комплексы созданы на отечественных платформах, что обеспечивает их надежность и безопасность.

Фарида ЯКУШЕВА



ЦЕРЕМОНИЯ
НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
2024

24 декабря 2024 года ГТРК «Корстон»





Руководитель года - 2024



Церемония награждения





Церемония награждения







ИТЕЛЬ
А 2024



ЕЛ ЖИТӘКЧЕСЕ
2024



РУКОВОДИТЕЛЬ
ГОДА 2024



ЕЛ ЖИТӘКЧЕСЕ
2024









ИТОГИ
ПРЕДЫДУЩИХ
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Лаврентьев Александр Петрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

лауреаты:

Дивавин Геннадий Валерьевич — генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Заятов Марс Шайхразиевич — начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич — начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреат:

Юсупов Наиль Хабибович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович — генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Абдуллин Ринат Азгарович — генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич — директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»



**номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
победитель:**

Богачев Евгений Борисович — председатель Национального банка РТ

лауреаты:

Идрисов Мударис Хафизович — председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович — председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Ахметзянов Ислам Галиахметович — генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович — генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Красильников Сергей Дмитриевич — генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович — генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

лауреаты:

Володкин Ильдар Анварович — генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович — генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Кащеева Нина Сергеевна — директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

лауреаты:

Геллер Яков Вениаминович — начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович — директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Наумов Леонид Григорьевич — генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

лауреаты:

Гараев Рузаль Баязитович — генеральный директор ОАО «Арское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич — генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович — начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Фахриев Ахматмунзил Магсумович — генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич — генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович — генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович — генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Райса Константиновна — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Кагарманов Марат Шаатович — директор У КП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович — генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович — председатель Правления Высокогорского райпо



номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Зяббаров Азат Галимзянович — генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский район)

лауреаты:

Аверьянов Виктор Яковлевич — директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский район)

Хусаинов Нафик Факилович — председатель объединения крестьянских хозяйств им. Вахитова (Кукморский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Дивавин Геннадий Валерьевич — генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

лауреаты:

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович — генеральный директор ОАО «Завод Электрон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Тазиев Миргазиян Закиевич — начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский район)

лауреаты:

Грайфер Валерий Исаакович — генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович — генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

лауреаты:

Багманов Хамза Азалович — генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович — директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Файрушин Фархат Фаритович — директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Калмыков Борис Николаевич — директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич — директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Захаров Геннадий Николаевич — управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

лауреаты:

Гайнутдинов Тахир Танзилевич — председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна — председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Губайдуллин Ринат Шайхуллович — председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Смирнов Владимир Сергеевич — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Вафин Фарит Салихович — генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустем Ильдусович — генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович — генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Гареев Рауис Гиниятович — директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)

лауреаты:

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)



Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром»

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Дмитриев Виктор Петрович — генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович — генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Салимгареев Фарит Мухаметшович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матюшкин Александр Васильевич — генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фаезов Равиль Усманович — генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Фатхутдинов Рамиз Радикович — председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

лауреаты:

Юсупов Расим Мунирович — начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал — региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Байрамова Зайтуна Минибаевна — генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович — генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

Итоги предыдущих конкурсов



лауреаты:

Бородай Виталий Георгиевич — начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)

Ливадченко Александр Александрович — начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Сафин Дамир Биктимирович — начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатаИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Кузнецова Ольга Анатольевна — начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович — генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Юнусов Рафаэль Сулейманович — генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гайзатуллин Ринат Рауфович — генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич — генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Миннахметов Ирек Заудатович — директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна — директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Гафуров Барис Аппаувич — председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский район)

лауреаты:

Захарова Анна Андреевна — председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский район)

Мифтахутдинов Расих Вагизович — руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский район)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»

Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
победитель:

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Апаков Рашид Усманович — генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович — генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
победитель:

Смыков Виктор Васильевич — начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустам Наилович — генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович — генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Мустафин Реф Лутфуллович — президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
победитель:

Айсин Рафик Гильмутдинович — директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Семенихин Борис Александрович — директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)
Тюклин Сергей Малофеевич — директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Мусин Роберт Ренатович — председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

лауреаты:

Галляутдинов Ильдар Хайдарович — председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)
Нагуманов Дмитрий Нагуманович — председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович — председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гнездилова Татьяна Петровна — генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)
Таркаев Александр Никитич — председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Камалов Аляметдин Замалетдинович — генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Рустэм Роевич — генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)
Шамсутдинов Роберт Усманович — генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

лауреаты:

Ахметзянов Рустам Расимович — начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Галеев Ринат Саяхович — генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)
Туйкина Рамзия Фоатовна — директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижнекамский район)



номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Саяхов Джамиль Джаудатович — директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович — генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Рахимов Марат Мулахмедович — начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

лауреаты:

Полевский Александр Леонидович — генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович — директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матросова Каусария Ильясовна — директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович — директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Галявов Асфан Галямович — генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

лауреаты:

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович — директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Кузнецова Ольга Анатольевна — начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

лауреаты:

Лавриченко Марк Рафикович — директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович — генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Салахов Айдар Фаслахович — генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Халиуллин Габдалахат Галимзянович — генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»

Яруллин Раис Ибрагимович — генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич — директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

Хайруллин Илшат Назипович — генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Власов Олег Геннадьевич — директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Сагдиев Нагим Амирович — председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна — директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Осипов Евгений Михайлович — директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович — генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна — руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Сафиуллов Рамис Хатыпович — председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский район)

лауреаты:

Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович — глава КФХ с. Морты (Елабужский район)

Исхаков Расим Габбасович — генеральный директор ОАО им. Токарикова (Альметьевский район)

Хайруллин Илгиз Вильданович — председатель СХПК им. Ленина (Атнинский район)

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

лауреаты:

Багманов Хамза Азатович — генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшунova Мария Александровна — генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович — директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович — директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»

Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р.Н. Миннихановым, были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана» победители:

Богачев Евгений Борисович — председатель Национального банка Республики Татарстан
Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности» победитель:

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш»
лауреаты:

Гордеев Владимир Алексеевич — генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)
Киржнер Владимир Борисович — директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутомотив» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности» победитель:

Ганиев Гали Газизович — начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»
лауреаты:

Насибуллин Марат Галимуллович — генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич — генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеев-нефть» (Нурлатский район)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии» победитель:

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»
лауреаты:

Ильясов Радик Сабитович — генеральный директор ОАО «Нижекамскшина»
Палютин Феликс Маратович — генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики» победитель:

Хусаинов Рамиль Равгатович — директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»
лауреаты:

Бахтеев Рашид Анасович — директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

Мустафин Рушад Фандусович — директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Юсупов Камилль Раифович — председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Китайцева Людмила Романовна — председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович — президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович — генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

лауреаты:

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович — генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегараевна — председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович — генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

лауреат:

Федоренков Виталий Владимирович — генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

победитель:

Зиятдинов Азат Шаймуллович — директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович — директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович — генеральный директор ЗАОр «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Гумеров Раис Хафизович — генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович — генеральный директор ЗАОр (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

победитель:

Саяхов Джамиль Джаудатович — генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»



лауреаты:

Нурiev Ильхам Данирович — директор ООО «Эстель» (г. Казань)
Рачков Сергей Геннадьевич — генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Самилов Валерий Иванович — генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Селезнев Иван Викторович — директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович — генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Егоров Андрей Юрьевич — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Леденцов Николай Иванович — начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиатуллин Рауф Абдуллович — генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

лауреаты:

Гарипов Равиль Касимович — генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)
Хабибуллин Рафаил Исмагилович — директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Закиров Зариф Галеевич — генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович — начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Гайзатуллин Ринат Рауфович — генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

лауреаты:

Набиуллин Фирдаус Рафаилович — генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович — генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна — генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Джемилъ Аккая — директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович — председатель правления Мамадышского РайПО

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Гаязов Зуфар Фадипович — генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

лауреаты:

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна — директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич — директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»

победитель:

Войтко Иван Анатольевич — директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

лауреаты:

Степченко Сергей Петрович — генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский район)

Фахриев Ильгиз Газизович — директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Хабибрахманов Газинур Хатимович — председатель СХПК «Урал» (Кукморский район)

лауреаты:

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович — председатель ООО «Борьба» (Нурлатский район)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич — исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрець» (Пестречинский район)

Хусаинов Жаудат Салихович — председатель ООО «Коммуна» (Буинский район)

номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»

победитель:

Минниханов Рифкат Нургалиевич — начальник Управления ГИБДД МВД РТ

лауреаты:

Богатырев Владимир Иванович — начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович — начальник Балтасинского РОВД РТ

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Гильфанов Герман Ильдарович — генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)



Закиев Фарит Адипович — начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович — директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

**номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
победитель:**

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим»
лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич — генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром»

Яруллин Рафинат Саматович — генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

**номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
победитель:**

Фардиев Ильшат Шаехович — генеральный директор ОАО «Татэнерго»

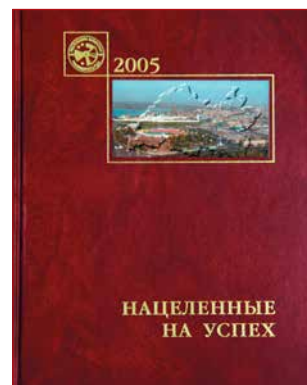
лауреаты:

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович — генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович — председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихзянович — директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна — генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович — генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич — генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович — генеральный директор ОАО «ТАИФ»

Щелоков Юрий Владимирович — директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»

Смирнов Владимир Сергеевич — генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович — проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович — начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзерахманов Дамир Фаритович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский район)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижагитович — председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович — генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич — директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович — исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода»

Когогин Александр Анатольевич — генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич — генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович — генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилович — генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

Песков Валерий Борисович — генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Селивановский Алексей Владимирович — начальник Управления по налоговым преследованиям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович — начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич — начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич — главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашит Рахипович — генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Классен Виктор Иванович — генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич — генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич — заместитель председателя правления Волго-Вятского банка — управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич — директор ООО «Фон» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич — начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович — генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижнекамский район)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович — депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фагимович — председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич — начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Итоги предыдущих конкурсов



номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич — председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович — председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович — председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович — заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович — генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич — начальник Чистопольского ГРОВД

Иванов Владимир Викторович — начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович — начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

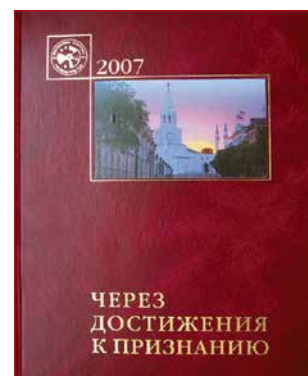
номинация «За повышение экологической безопасности»

Тазиев Миргазиян Закиевич — начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович — директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович — исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)



номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гимадеев Илдар Шамилович — исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Фассахов Роберт Харрасович — генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович — генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Барышев Леонид Анатольевич — генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович — генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хайретдинов Муслим Гатиятович — генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную кадровую политику»

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нурмухаметов Рафаиль Саитович — начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

Итоги предыдущих конкурсов



номинация «За развитие внутренней логистики»

Харитонов Дмитрий Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский район)

номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»

Зарипов Равиль Хамматович — генеральный директор ОАО «ПО ЕлаЗ» (г. Елабуга)

номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»

Зарипов Ралиф Каримович — генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»

Федулов Евгений Павлович — генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»

Гиззатуллин Руслан Загитович — директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хасанов Залиль Насимович — генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Баширов Айрат Робертович — генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»

Валиев Фоат Валиевич — генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Р. Н. Миннихановым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Лигай Вадим Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»



номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»

Бусыгин Владимир Михайлович — генеральный директор ОАО «Нижнекамск-нефтехим»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сафаев Эльбек Маратович — генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Никифоров Николай Анатольевич — генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Хайруллин Ирек Акрамович — генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хакимов Рифгат Нурсаитович — генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хусаинов Уел Галимович — генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич — генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Ильясов Роберт Юрьевич — генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-Восток» (г. Лениногорск)

номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич — директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович — директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Евдокимов Александр Сергеевич — генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» (г. Набережные Челны)

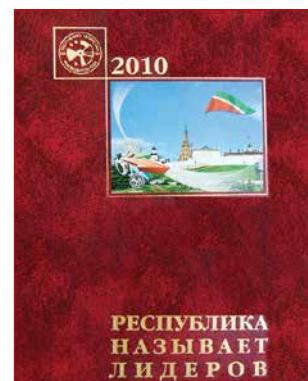
Щелков Федор Лазаревич — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Самаренкин Дмитрий Анатольевич — председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Бабынин Александр Александрович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Магзянов Фанур Зиннурович — генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский район)

Мартынов Сергей Алексеевич — директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Маганов Наиль Ульфатович — первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»

Сарыкая Али Осман — генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток — Солодов-пиво»

Штанке Даниэль — директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский район)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарапов Леонид Егорович — генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кузнецова Регина Викторовна — директор УФПС «Татарстан почтасы» — филиала ФГУП «Почта России»

Мухаметшин Альберт Ахатович — директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)

Салихов Илгиз Мисбахович — начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»

Хисматуллин Шамиль Хадиевич — генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галявов Асфандияр Галямович — генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)

Хафизов Фаиз Шакирович — генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)



номинация «За повышение экологической безопасности»

Багманов Хамза Азатович — генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
Ганиев Ильшат Газимович — генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский район)

номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»

Баширов Ильдар Ильдусович — генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)
Панкратова Людмила Геннадьевна — руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину (Алексеевский муниципальный район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаро-производителей с использованием электронных технологий»

Ольнев Виктор Анатольевич — директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)
Клочков Юрий Петрович — первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Алексеев Алексей Владимирович — генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань)
Бутаков Игорь Сергеевич — первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»
Мистахов Ренат Искандерович — генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Кашапов Ильхам Миннеханович — генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский район)

Шарафеев Загит Фоатович — заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович — генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Валеев Данис Хадиевич — главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович — директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)

Рапопорт Ефим Фульевич — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

Галимов Разиф Хиразетдинович — начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович — генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Закиев Фарит Адипович — начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич — генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Нуриев Ильхам Данирович — директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович — глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский район)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Абдрахманов Фирдис Асхатович — генеральный директор ООО «Менделеевсказот» (г. Менделеевск)

Луник Людмила Владимировна — директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт» (г. Набережные Челны)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Гинсбург Владимир Сергеевич — генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камил Салманович — генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович — заместитель генерального директора — начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Лигаи Вадим Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович — генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Адельшеевич — генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г. Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович — исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович — генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

Иванов Владимир Петрович — генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович — генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович — генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им. С.П. Титова»

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИ-авиапром»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович — генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова» (г. Казань)

Мухамадеев Рустам Набиулович — заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович — директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

Итоги предыдущих конкурсов



номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич — генеральный директор ЗАО «Полиматиз» (г. Елабуга)

Фахрутдинов Шамиль Маратович — директор ООО «Водоканал» (г. Лениногорск)

Цыганов Евгений Анатольевич — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович — председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный район)

Дорогов Алексей Николаевич — генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г. Казань)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Олюнин Сергей Юриевич — директор филиала ОАО «ТГК-16» — «Нижнекамская Теплоэлектроцентральный (ПТК-1)»

Якимов Владимир Николаевич — директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г. Казань)

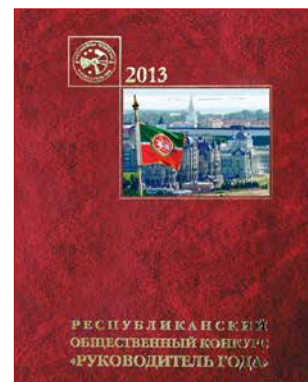
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Медведев Игорь Петрович — председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г. Зеленодольск)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич — генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный район)

Ибрагимов Наиль Габдулбариевич — первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Рахимов Марат Мулахмедович — генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович — генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)



номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Зиновьев Олег Александрович — генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)

Пастушенко Владислав Александрович — генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Саттаров Ильвир Разинович — директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокон» (Елабужский муниципальный район)

Шулико Сергей Владимирович — генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Халимов Рустам Хамисович — начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сыщиков Вячеслав Васильевич — генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Минигулов Фарид Гертович — генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

Мубаракзянов Раис Сахипович — генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Сафин Ильгам Ришадович — генеральный директор ООО «Апсалямовский комбинат стройконструкций и материалов» (Ютазинский муниципальный район)

Ягудин Шамиль Габдулхаевич — генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеев-нефть» (Нурлатский муниципальный район)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Майоров Сергей Васильевич — председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)

Нуриев Марат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Шацких Павел Александрович — генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор» (г. Казань)

Заббарова Роза Шарифулловна — управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

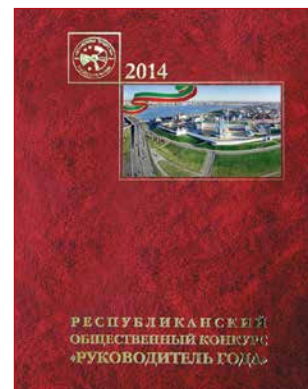
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Рыбаков Александр Васильевич — директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Залаков Наиль Ринатович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Баширов Айрат Робертович — генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)
Васильев Максим Борисович — управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)
Акульчев Сергей Николаевич — генеральный директор ООО «Акульчев» (г. Набережные Челны)
Мамонтов Андрей Валерьевич — директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Онур Гювен — вице-президент группы компаний KASTAMONU (г. Елабуга)
Галяутдинов Ильдар Хайдарович — председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)
Харисов Ринат Гатинович — генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)
Сабирзанов Айрат Яруллович — первый заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гомзин Александр Владиславович — генеральный директор — главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова» (г. Казань)
Гумеров Ирек Флорович — заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию (г. Набережные Челны)
Алиев Руслан Фаридович — генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г. Набережные Челны)
Когданин Артем Игоревич — генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)
Семенихина Арина Алексеевна — генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич — генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)
Ганиев Ильшат Газимович — генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный район)
Хусаинов Рамиль Равгатович — генеральный директор ОАО «ТТК-16» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатина Роза Фатыховна — директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)
Барышев Леонид Анатольевич — генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)



Шагивалеев Тимур Наилевич — генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)

Кириченко Светлана Владимировна — руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Алехин Леонид Степанович — генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
Сыровацкий Михаил Федорович — генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный район)

Батыршин Рафаэль Римович — генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Ленар Наилевич — генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)
Ситдииков Ильдар Рустамович — глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный район)

Френкель Иннокентий Ильич — управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Каюмов Малик Шафикович — начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный район)

Юрченко Василий Григорьевич — директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

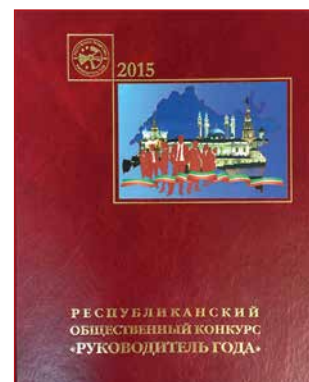
номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Нугайбеков Ренат Ардинатович — директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

Камалов Марат Мизхатович — директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Вахитов Анвар Фасихович — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович — генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Курчаткин Николай Григорьевич — генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»

Заикин Николай Павлович — начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович — генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич — директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гинсбург Владимир Сергеевич — генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Класен Виктор Иванович — генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич — главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович — заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный район)

Мутигуллин Рифат Махмутович — генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дунин Вячеслав Викторович — генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный район)

Мистахов Ренат Искандерович — генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович — директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шарипов Ронис Накипович — генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович — директор Инженерного центра — заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Бикбаева Гульназ Музагитовна — директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Полынкин Сергей Александрович — директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович — генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Арсланова Флюра Закариевна — директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)



Хазеев Анвар Магсумович — директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович — генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

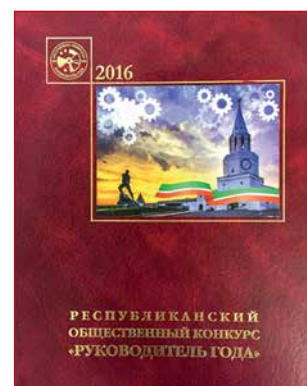
Закиров Фарид Талгатович — коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер»» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович — исполнительный директор — первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович — генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ И.Ш. Халиковым, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Миннахметов Ирек Заудатович — генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович — генеральный директор АО «Казанский ГипроНИИ-авиапром» (г. Казань)

Гузайров Айдар Фаилевич — директор Научно-технического центра системных технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Сулейманов Рифнур Хайдарович — директор АО «Татэнергообит» (г. Казань)

номинация «За инвестиционную активность»

Газетдинов Фанис Тазетдинович — генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович — генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович — генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс»» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шафигуллин Ринат Ильдусович — заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Итоги предыдущих конкурсов



Белафина Радмила Владимировна — руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Улитин Вячеслав Михайлович — директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович — директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Нафик Факилович — председатель СХПК имени Вахитова (Кукморский муниципальный район)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович — генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Амерханов Марат Инкилапович — начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович — управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович — генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович — генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Тихонова Елена Петровна — директор ООО «МастерСити» (Детский город «Кид-Спейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич — глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный район)

Анисимов Леонид Витальевич — генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Ларионов Александр Александрович — исполнительный директор ООО «Прикам-НефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич — директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

Закиров Рафаиль Фатыхович — директор филиала ОАО «Сетевая компания» — «Казанские электрические сети» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Шевченко Сергей Иванович — генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович — генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич — генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).



Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2017»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2017 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песохиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Фомичев Андрей Геннадьевич — генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П. Титова» (г. Набережные Челны)

Халимов Рустам Хамисович — заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Кириченко Константин Павлович — генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (г. Альметьевск)

номинация «За инвестиционную активность»

Аджай Ахмет Эрдем — генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (Елабужский муниципальный район)

Барсукова Светлана Геннадьевна — генеральный директор АО «АГРОСИЛА» (г. Казань)

Демидов Дмитрий Владимирович — директор филиала ОАО «ТГК-16» — Казанская ТЭЦ-3 (г. Казань)

Степанов Евгений Витальевич — генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хусаинов Вильдан Илсунович — генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем» (г. Казань)

Швецов Михаил Викторович — директор Бутульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бутульма)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухамадеев Ильдар Рустамович — директор ООО «УК «Система-Сервис» (г. Альметьевск)

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор АО «Татэнерго» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Газизова Лариса Ивановна — директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» (г. Набережные Челны)

Салахов Шайдулла Имамович — директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» (Арский муниципальный район)

Деревянкин Денис Петрович — руководитель казанского офиса АО «Прайсвотерхаус Куперс Аудит» (г. Казань)

Итоги предыдущих конкурсов



номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Мартынов Евгений Васильевич — директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (г. Казань)

Сахабутдинов Рифхат Зиннурович — директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Бугульма)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каюмов Дамир Наилевич — генеральный директор ООО «МебеЛев» (г. Мензелинск)

Мухарямов Эльвир Венерович — генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис» (г. Казань)

Фасхетдинов Хабир Нуретдинович — директор ООО «Алан» (Тюлячинский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнуллов Рустем Мунирович — генеральный директор ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны)

Зиганшин Ильнар Альбертович — директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей» (г. Зеленодольск)

номинация «За создание нового производства»

Егоров Артур Иванович — генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (г. Зеленодольск)

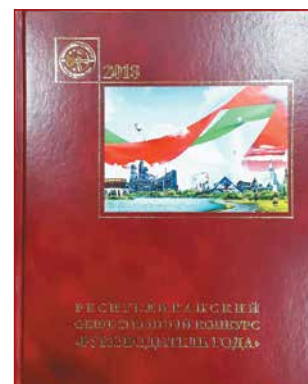
Киндерманн Манфред — генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе Кама» (г. Набережные Челны)

Коробченко Олег Владимирович — председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи» (Елабужский муниципальный район)

Миннуллин Айрат Абдулович — генеральный директор ООО «Волгадорстрой» (г. Казань)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2018»

Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2018 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2018»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Сюбаев Нурислам Зинатулович — заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)



Мадьяров Ильнур Нафикович — генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный» (Зеленодольский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»:

Салихов Ирек Фаритович — председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл» (г. Казань)

Тугай Мустафа Кемаль — директор ООО «Хаят Кимья» (г. Елабуга)

Хабибрахманов Газинур Хатимович — председатель СХПК «Урал» (Кукморский муниципальный район)

Галаютдинов Ильдар Хайдарович — председатель правления ПАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Балоев Виллен Арнольдович — генеральный директор АО «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Гайдук Антон Андреевич — директор ООО «Инновационные технологии» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нефедов Николай Валерьевич — заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (г. Нурлат)

Галиахметов Марат Агтасович — генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1» (г. Нижнекамск)

Карпов Александр Николаевич — генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А. М. Горького» (г. Зеленодольск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Лощева Зоя Андреевна — руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)

Наумов Александр Анатольевич — директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Чистопольские электрические сети (г. Чистополь)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гайнетдинов Фарит Васильевич — директор ООО «Татнефть-Пресскомполит» (г. Елабуга)

Шангараев Дамир Мирзагусманович — директор ООО «ФХ «Чайка» (Муслюмовский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Нуртдинов Ильдар Наилевич — генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

Заббарова Роза Шарифулловна — управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Савицких Николай Владимирович — первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Галимов Камиль Салманович — генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ» (г. Елабуга)

номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Гумеров Ирек Флорович — заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию (г. Набережные Челны)

Дьячков Виктор Васильевич — генеральный директор АО «АйСиЭл — КПО ВС» (г. Казань)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2019»

Решением Конкурсной комиссии от 6 декабря 2019 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2019»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Туркин Антон Вячеславович — генеральный директор ООО «ОЙЛ» (г. Казань)

Хисамов Раис Салихович — главный геолог — заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Трифонов Сергей Анатольевич — генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр» (Лаишевский муниципальный район)

в номинации «За инвестиционную активность»

Октэм Эджевит — генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»)

Хайруллин Фердинанд Нургаянович — председатель СХПК «Кызыл юл» (Балтасинский муниципальный район)

Исламов Ильдус Закиевич — генеральный директор ОАО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО») (г. Набережные Челны)

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Гатина Роза Фатыховна — директор ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов» (г. Казань)

Ибрагимов Евгений Рашитович — генеральный директор АО «НИИ турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» (г. Казань)

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Николаев Николай Михайлович — вице-президент ПАО «Лукойл» — генеральный директор ООО «РИТЭК» (г. Самара)

Яруллин Анвар Габдулмазитович — директор УК ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Лившиц Александр Борисович — генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» (г. Казань)

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Идиятуллин Равиль Фаильевич — директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг» (г. Набережные Челны)



Леонтьев Алексей Иванович — директор ООО «Восток» (Кукморский муниципальный район)

Шаяхметов Мунир Шагзадеевич — директор ООО УК «ПЖКХ-17» (г. Нижнекамск)

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Гараев Зуфар Фанилович — председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк (г. Казань)

Никонова Екатерина Юрьевна — коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» — заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2020»

Решением Конкурсной комиссии от 10 декабря 2020 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ А.В. Песошиным, были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2020»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Хабутдинова Гюзель Мударисовна — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск

Яруллин Радик Фаритович — директор АО «Полиматиз», г. Елабуга

в номинации «За инвестиционную активность»

Алин Владимир Львович — генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга

Салахов Илшат Илгизович — генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск

Егоров Андрей Юрьевич — директор МУП «Водоканал», г. Казань

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Кульмяков Игорь Викторович — генеральный директор ООО «Научное производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), г. Казань

Каримов Ханафи Хамитович — генеральный директор АО «Куздебетевский ремонтно-механический завод», Мензелинский муниципальный район

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Юмангулов Алексей Рашидович — директор ООО «Нижнекамская ТЭЦ», г. Нижнекамск

Зарипов Руслан Рустамович — директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань

Гараев Рузаль Баязитович — директор ООО «Арское АТП», г. Арск

Итоги предыдущих конкурсов



в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Анисимов Леонид Витальевич — генеральный директор ООО «Грань», г. Казань

Анисимов Константин Владимирович — генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Сафина Лэйла Дамировна — исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань

Самойлов Владимир Васильевич — директор ООО Научно-технический центр «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск

Нурутдинов Рустем Талгатович — директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский муниципальный район

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

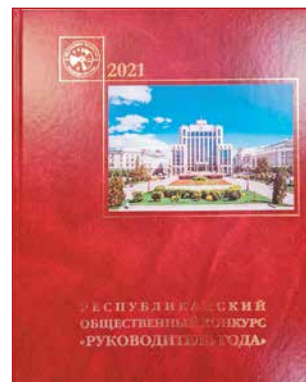
Макаров Евгений Геннадьевич — главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны

Маковеев Константин Владимирович — директор ООО «ПМК», Сабинский муниципальный район

Сулейманов Рифнур Хайдарович — директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2021»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2021 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2021»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Маганов Наиль Ульфатович — генеральный директор ПАО «Татнефть» им.В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Нурутдинов Айрат Рафкатович — генеральный директор ПАО «Таттелеком», г. Казань;

Когогин Сергей Анатольевич — генеральный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны;

в номинации «За инвестиционную активность»

Хисамеев Артур Ибрагимович — генеральный директор ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения»;



Собина Елена Николаевна — генеральный директор ООО «Мир», Елабужский муниципальный район;

Ильясов Рашит Магъсумович — директор ООО «Межрайонное дорожно-строительное управление — 1», Балтасинский муниципальный район;

Хазиев Раузил Магсумянович — генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Жирков Евгений Николаевич — генеральный директор АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»;

Хафизов Марат Мизхатович — исполнительный директор ООО «Научно-технический центр «Кама», г. Нижнекамск;

Каримуллин Дамир Заудатович — генеральный директор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»;

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Хуснутдинов Айрат Энварович — исполнительный директор АО «Радиоприбор», г. Казань;

Мухамадеев Ильдар Рустамович — директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск;

Базаров Николай Александрович — генеральный директор ООО «Елабуга Укупр-Пласт»;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Огурцов Сергей Владимирович — директор филиала АО «Сетевая компания» — «Нижнекамские электрические сети»;

Нурмиев Альберт Анварович — начальник Управления по реализации объектов строительства ПАО «Татнефть» им.В.Д. Шашина;

Мутигуллин Рифат Махмутович — генеральный директор ООО «АПК Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каримов Тимур Наилевич — генеральный директор ООО «Цифровизация транспорта», г. Набережные Челны;

Мустафин Руслан Нафисович — директор ООО «Луч», г. Набережные Челны;

Сабиров Айдар Фаритович — директор ООО АФ «Казанка», Арский муниципальный район;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

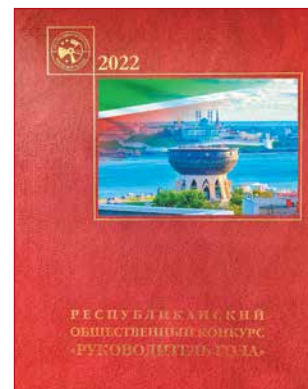
Романцов Сергей Анатольевич — генеральный директор АО «Международный аэропорт «Казань»;

Геллер Яков Вениаминович — генеральный директор АО «Агентство по государственному заказу Республики Татарстан», г. Казань;

Фатхиев Фарис Гаязович — директор ООО Агрофирма «АНЯК», Актанышский муниципальный район.

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2022»

Решением конкурсной комиссии от 12 декабря 2022 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года — 2022»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»

Карпов Владимир Александрович — начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Кочнев Павел Владимирович — директор проектного института «Союзхимпром-проект», г. Казань;

Губайдуллин Азат Ильдусович — директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга;

Шагитов Марат Фаатович — генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань;

в номинации «За инвестиционную активность»

Бикмурзин Азат Шаукатович — директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Хамитов Данил Динарович — генеральный директор ООО «Фабрика мягких контейнеров», г. Зеленодольск;

Закиров Гумер Фаритович — генеральный директор АО ХК «Чистополье», Чистопольский муниципальный район;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»

Козлов Сергей Дмитриевич — директор Опытного завода АО «НПО «ГИПО», г. Казань;

Усманов Рустем Ринатович — генеральный директор ООО «Газпром Трансгаз Казань», г. Казань;

Новиков Максим Анатольевич — генеральный директор АО «ТАИФ — НК», г. Нижнекамск;

Галяутдинов Айдар Фоатович — генеральный директор ООО «Управляющая компания «Август-Агро», г. Казань;

в номинации «За высокую социальную ответственность»

Герасимов Юрий Иванович — первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны;



Белов Андрей Сергеевич — генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань;

Макаров Дмитрий Юрьевич — генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Мистахов Ренат Искандерович — генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», г. Зеленодольск;

Мухамадеев Рустам Набиуллинович -заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Галиев Тимур Ирекович — генеральный директор ООО ГК «Коммерческие грузовики», г. Набережные Челны;

Латыпова Минсине Минзарифовна — глава крестьянского (фермерского) хозяйства ИП Латыпова М.М., Высокогорский муниципальный район;

Газизуллин Нияз Наилевич — директор ООО «Полистрой», г. Казань;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»

Фардиев Ильшат Шаехович — генеральный директор АО «Сетевая компания», г. Казань;

Юнусов Рафаэль Сулейманович — генеральный директор АО «Челны-хлеб», г. Набережные Челны;

Мингазов Ильнар Мингалиевич — генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал», г. Альметьевск;

Фатыхов Алексей Ринатович — генеральный директор ООО «Азбука сыра», г. Казань.

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2023»

Решением конкурсной комиссии от 14 декабря 2023 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2023»:



в номинации «За высокую конкурентоспособность»:

Степанов Евгений Витальевич — генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань;

Исламов Ильгиз Закиянович — генеральный директор ООО «ПК «Агромастер», Муслюмовский муниципальный район;

Коротченко Павел Владимирович — генеральный директор АО «Завод Электон», г. Казань;

в номинации «За инвестиционную активность»:

Лившиц Александр Борисович — генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»;

Бригаднов Валерий Викторович — директор ООО «Индустриальный парк «М-7», г. Казань;

Зиганшин Ильнар Альбертович — директор ООО «КЭР-Генерация», г. Казань;

Рапопорт Ефим Фульевич — генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»:

Валеев Ленар Наилевич — генеральный директор ООО «ЭЙДОС», г. Казань;

Капустин Евгений Николаевич — генеральный директор АО «Вакууммаш», г. Казань;

Савицких Николай Владимирович — директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова — филиала АО «Туполев»;

в номинации «За высокую социальную ответственность»:

Захаров Александр Владимирович — генеральный директор АО «Ремдизель», г. Набережные Челны;

Зайнуллин Айрат Зиннатулович — директор филиала АО «Татэнерго» — «Набережночелнинские тепловые сети»;

Хабибрахманов Азат Гумерович — заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина по промышленной безопасности, охране труда и экологии, г. Альметьевск;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»:

Хасанов Радик Шавкятович — генеральный директор АО «ПОЗиС», г. Зеленодольск;

Шагивалеев Тимур Наилевич — генеральный директор АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», Елабужский муниципальный район;

Побежимов Валерий Николаевич — генеральный директор — главный конструктор АО «ЭНИКС», г. Казань;

Садыков Ильгизяр Минневалиевич — генеральный директор ООО «Агрофирма «Возрождение», Арский муниципальный район;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

Айдуганова Ольга Вячеславовна — директор ООО «Инженерно-производственный центр», г. Бугульма;



Минеханов Минталип Исмагилович — ИП Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Минеханов М.И., Тукаевский муниципальный район;

Мухарямов Эльвир Венерович — генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»:

Октэм Эджевит — генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район;

Матвеев Евгений Александрович — генеральный директор ООО «Завод ТАТКАБЕЛЬ», Лаишевский муниципальный район;

Завейборода Сергей Владимирович — генеральный директор ООО «Камская строительно-транспортная компания», г. Набережные Челны.



АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ
УКАЗАТЕЛЬ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ)
КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»

— ЗА ПЕРИОД 2001—2024 гг. —

Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Аджай Ахмет Эрдем, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Айдуганова Ольга Вячеславовна, директор ООО «Инженерно- производственный центр», г. Бугульма	2023 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2007 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Алин Владимир Львович, генеральный директор ООО «Август-Алабуга», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»



Анисимов Константин Владимирович, генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань генеральный директор ООО «Грань», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2020 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Багманов Хамза Азатович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Базаров Николай Александрович, генеральный директор ООО «Елабуга УкупрПласт»	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Байтемиров Камияр Мижигитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Балоев Виллен Арнольдович, генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Барсукова Светлана Геннадьевна, генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»

Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга	2007 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВОД	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань	2008 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Белавина Ради́ла Влади́мировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Белов Андрей Сергеевич, генеральный директор АО «НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно- бумажный комбинат им. С.П. Титова», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Бикмурзин Азат Шаукатович, директор нефтегазохимического комплекса ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»



Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Бригаднов Валерий Викторович, директор ООО «Индустриальный парк «М-7», Зеленодольский муниципальный район	2023 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Бусыгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2002 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2004 г.	Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»
Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Вагизов Руслан Халимович, генеральный директор ООО «ДжиДиСи Сервисез» (Группа компаний ICL), Лаишевский муниципальный район	2024 г.	Номинация «За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»
Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» — директор научно-технического центра, г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань генеральный директор ООО «ЭИДОС», г. Казань	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2023 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Валиев Анвар Салихзянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», п.г.т. Алексеевское	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2008 г.	Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»
Гайдук Антон Андреевич, директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»



Гайнетдинов Фарит Васильевич, директор ООО «Татнефть-Пресскомполит», г. Елабуга, ТПП «Алабуга»	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гайнуллов Рустем Мунирович, генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Газетдинов Фанис Тазетдинович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Газизова Лариса Ивановна, директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Газизуллин Нияз Наилевич, директор ООО «Полистрой», г. Казань	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Галиахметов Марат Аггасович, генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галиев Тимур Ирекович, генеральный директор ООО ГК «Коммерческие грузовики», г. Набережные Челны	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Галимов Разиф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галявов Асфан Галямович, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галляутдинов Айдар Фоатович, генеральный директор ООО «Управляю- щая компания «Август-Агро», г. Казань	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Галляутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны председатель правления ПАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гапсаламов Айрат Саихьянович, директор ООО имени Нур Баяна, Актанышский муниципальный район	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Гараев Зуфар Фанилович, председатель правления ПАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Гараев Рузаль Баязитович, директор ООО «Арское АТП», г. Арск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
Гарипов Рамиль Рашитович, председатель ПССПК «Умырзая», Сабинский муниципальный район	2024 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Гарифуллин Раиф Равилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г. Казань генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Герасимов Юрий Иванович, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»
Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» генеральный директор ЗАО «Агросила групп», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пасса- жирский автотранспортный комбинат- Инвест», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Глазков Андрей Александрович, начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2024 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор — главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро им. М.П. Симонова», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гонцов Павел Игоревич, директор филиала ПАО «Ростелеком» в Республике Татарстан, г. Казань	2024 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора — начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Григорьев Владимир Сергеевич, руководитель бизнес-направления «Рознично-сбытовая сеть» — заместитель начальника УРНИН ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2024 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Губайдуллин Азат Ильдусович, директор ООО «Татнефть- Пресскомполит», г. Елабуга	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» — директор по развитию, г. Набережные Челны заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию, г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТГК-16» — Казанская ТЭЦ-3, г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Деревянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», г. Казань	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, ме- таллообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС», г. Казань генеральный директор АО «АйСиЭл — КПО ВС», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
директор МУП «Водоканал», г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
директор МУП «Водоканал», г. Казань	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Егоров Артур Иванович, генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Желонкин Ярослав Олегович, генеральный директор ООО «ФЕРРИ ВАТТ», г. Казань	2024 г.	Номинация «За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»
Жирков Евгений Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра — заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Заббарова Роза Шарифулловна, управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»



Завейборода Сергей Владимирович, генеральный директор ООО «Камская строительно-транспортная компания», г. Набережные Челны	2023 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Загидулина Гульшат Альбертовна, генеральный директор ООО «ТАТЛИФТ», г. Зеленодольск	2024 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Зайнуллин Айрат Зиннатуллович, директор филиала АО «Татэнерго» — «Набережночелнинские тепловые сети»	2023 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпере- работка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Закиров Гумер Фаритович, генеральный директор АО ХК «Чистополье», Чистопольский муниципальный район	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Казанские электрические сети, г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Залятов Марс Шайразыевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»
Зарипов Ралиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Зарипов Руслан Рустамович, директор ООО «РусРемСтрой», г. Казань	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Захаров Александр Владимирович, генеральный директор АО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2023 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Звездин Евгений Юрьевич, заместитель генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2024 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Зиганшин Ильнар Альбертович, директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск директор ООО «КЭР-Генерация», г. Казань	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
	2023 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»
Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный район	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно- исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Евгений Рашитович, генеральный директор АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», г. Казань	2019 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству — главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань генеральный директор ОАО «Научно- производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Идиятуллин Равиль Фаильевич, директор ООО НПП «РУ-Инжиниринг», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Ильясов Рашит Магъсумович, директор ООО «Межрайонное дорожно- строительное управление-1», Балтасинский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск	2009 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Исламов Ильдус Закиевич, генеральный директор АО НПО «Татэлектромаш» («ТЭМПО»), г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Исламов Ильгиз Закиянович, генеральный директор ООО «ПК «Агромастер», Муслюмовский муниципальный район	2023 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
Калачев Александр Владимирович, генеральный директор ООО «Тулпар Интерьеры Инжиниринг Дизайн», Лаишевский муниципальный район	2024 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2004 г.	Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»
	2010 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Капустин Евгений Николаевич, генеральный директор АО «Вакууммаш», г. Казань	2023 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Каримов Тимур Наилевич, генеральный директор ООО «Цифровизация транспорта», г. Набережные Челны	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Каримов Ханафи Хамитович, генеральный директор АО «Кузембетьевский ремонтно- механический завод», Мензелинский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Карпов Александр Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Карпов Владимир Александрович, начальник Управления по реализации нефти и нефтепродуктов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный район	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»

Кашеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно- коммунального хозяйства»
Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объеди- нение им. С.П. Горбунова», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Каюмов Дамир Наилевич, генеральный директор ООО «МебеЛев», г. Мензелинск	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Киндерманн Манфред, генеральный директор ООО «Кнорр- Бремзе КАМА», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Кириченко Константин Павлович, генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Класен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор»	2006 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»



Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодоль- ский фанерный завод», г. Зеленодольск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2021 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кожевников Андрей Михайлович, директор ООО Торговый Дом «Кориб», г. Набережные Челны	2024 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Козлов Сергей Дмитриевич, директор Опытного завода АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Коротченко Павел Владимирович, генеральный директор АО «Завод Электон», г. Казань	2023 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Кочнев Павел Владимирович, директор проектного института «Союзхимпромпроект», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» — филиала ФГУП «Почта России»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Кульмяков Игорь Викторович, генеральный директор ООО «Научное производственное объединение вычислительных систем» (в составе группы компаний ICL), г. Казань	2020 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор — первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Латыпова Минсине Минзарифовна, глава крестьянского (фермерского) хозяйства ИП Латыпова М.М., Высокогорский муниципальный район	2022 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахэтле», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»



Леонтьев Алексей Иванович, директор ООО «Восток», Кукморский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Лившиц Александр Борисович, генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», г. Казань	2019 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2023 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2009 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лощева Зоя Андреевна, руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора — начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина генеральный директор ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2021 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Магзянов Фанур Зиннурович, генеральный директор ООО «Камский Бекон», Тукаевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мадьяров Ильнур Нафикович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Макаров Дмитрий Юрьевич, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2022 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны главный конструктор ПАО «КАМАЗ» — директор Научно-технического центра, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Маковеев Константин Владимирович, директор ООО «ПМК», Сабинский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «Центр энергосберегаю- щих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань	2017 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Матвеев Евгений Александрович, генеральный директор ООО «Завод ТАТКАБЕЛЬ», Лаишевский муниципальный район	2023 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производ- ственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»



Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Мингазов Ильнар Мингалиевич, генеральный директор АО «Альметьевск-Водоканал», г. Альметьевск	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Минеханов Минталип Исмагилович, ИП Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Минеханов М.И., Тукаевский муниципальный район	2023 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Минниханов Рифкат Нургалеевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»
Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Мирсияпов Ришад Рашидович, директор ООО «ТатАИСЭнерго», г. Казань	2024 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск генеральный директор АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс», г. Зеленодольск	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2022 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «АкБарс», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Мустафин Руслан Нафисович, директор ООО «Луч», г. Набережные Челны	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мухамадеев Рустам Набиуллинович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина заместитель генерального директора по социальному развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2022 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирское автотран- спортное предприятие № 2», г. Казань	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Мухарямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
	2023 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный район	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
Наумов Александр Анатольевич, директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Чистопольские электрические сети, г. Чистополь	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нефедов Николай Валерьевич, заместитель генерального директора — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нигматулин Руслан Рависович, генеральный директор ООО Торговый Дом «Далини», г. Набережные Челны	2024 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Николаев Николай Михайлович, вице-президент ПАО «Лукойл» — генеральный директор ООО «РИТЭК»	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Никонова Екатерина Юрьевна, коммерческий директор Группы компаний ООО «ТатПром-Холдинг» — заместитель генерального директора ООО «Набережночелнинский трубный завод», г. Набережные Челны	2019 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»

Новиков Максим Анатольевич, генеральный директор АО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть»	2008 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопр- водно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск генеральный директор АО «Водопр- водно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Нурмиев Альберт Анварович, начальник Управления по реализации объектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нурутдинов Айрат Рафкатович, генеральный директор ПАО «Таттелеком», г. Казань	2021 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Нурутдинов Руستم Талгатович, директор ООО «Закамье-Агро», Чистопольский муниципальный район	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»



Овечкина Наталия Валерьевна, руководитель структурного подразделения «Татнефть-Забота» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2024 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Огурцов Сергей Владимирович, директор филиала АО «Сетевая компания» — «Нижекамские электрические сети»	2021 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Октэм Эджевит, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
	2023 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Ольнев Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное продвиже- ние продукции республиканских товаропроизводителей с использо- ванием электронных технологий»
Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТТК-16» — «Нижекамская Теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Онур Гювен, вице-президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»
Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину, Алексеевский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Пановская Елена Сергеевна, генеральный директор АО «Институт «Татдорпроект», г. Казань	2024 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Побежимов Валерий Николаевич, генеральный директор — главный конструктор АО «ЭНИКС», г. Казань	2023 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Полынкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма Вятские Зори», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2023 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Рахимов Марат Мулахмедович, начальник МУП «Казметрострой», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Романцов Сергей Анатольевич, генеральный директор АО «Международный аэропорт «Казань»	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»



Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора — директор по экономике и финансам ООО «Генерирующая компания», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сабиров Айдар Фаритович, директор ООО АФ «Казанка», Арский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сабиров Рустам Наилевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт — Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Савицких Николай Владимирович, первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова, г. Казань	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова — филиала АО «Туполев»	2023 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанский завод компрессорного машиностроения», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
	2024 г.	Номинация «За развитие высокотехнологичных и наукоемких производств, за достижения в инновационной деятельности»
Садыков Ильгизяр Минневалиевич, генеральный директор ООО «Агрофирма «Возрождение», Арский муниципальный район	2023 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

Салахов Илшат Илгизович, генеральный директор АО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Салахов Шайдулла Имамович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть», г. Нурлат	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Салихов Ирек Фаритович, председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Салахов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод»	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Самойлов Владимир Васильевич, директор ООО Научно-технический центр «Автоматизация, измерения, инжиниринг», г. Альметьевск	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток-Солодовпиво», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть- Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямовский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сафина Лэйла Дамировна, исполнительный директор ООО «Фабрика качества», г. Казань	2020 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сафиулов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный район	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно-иссле- довательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Семенов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» — заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Семенов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный район	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им. А.Е. Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ситдилов Ильдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдилов И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвести- ционная компания «ТатИнК», г. Казань	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Собина Елена Николаевна, генеральный директор ООО «Мир», Елабужский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Соловьев Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез», г. Казань	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Степанов Евгений Витальевич, генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
	2023 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Сулейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2020 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сытчиков Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Сюбаев Нурислам Зинатулович, заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тазиев Миргазиз Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный район начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина	2001 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообра- тывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообра- тывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообра- тывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообра- тывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»
Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром», г. Казань генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную кадровую политику»
	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Трифонов Сергей Анатольевич, генеральный директор ООО «Авиакомпания «Тулпар Эйр», Лаишевский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Тугай Мустафа Кемаль, директор ООО «ХАЯТ КИМЬЯ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Туркин Антон Вячеславович, генеральный директор ООО «ОЙЛ», г. Казань	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»



Усманов Рустем Ринатович, генеральный директор ООО «Газпром Трансгаз Казань», г. Казань	2022 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Файзерахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный район	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго» генеральный директор АО «Сетевая компания», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2004 г.	Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»
	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск	2007 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Фасхетдинов Хабир Нуретдинович, директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный район	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Фатхиев Фарис Гаязович, директор ООО Агрофирма «АНЯК», Актанышский муниципальный район	2021 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Фатыхов Алексей Ринатович, генеральный директор ООО «Азбука сыра», г. Казань	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Фахразиев Ильдар Азгамович, генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»

Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ- Дизель», г. Набережные Челны	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Филиппов Александр Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»	2024 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Фомичев Андрей Геннадьевич, генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П.Титова», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Хабибрахманов Азат Гумерович, заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина по промышленной безопасности, охране труда и экологии, г. Альметьевск	2023 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный район	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хабутдинова Гюзель Мударисовна, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»



Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» — Набережно-челнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Хазиев Раузил Магсумянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань	2008 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г. Казань председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск	2009 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хайруллин Фердинанд Нургаянович, председатель СХПК «Кызыл юл», Балтасинский муниципальный район	2019 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хаимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хамитов Данил Динарович, генеральный директор ООО «Фабрика мягких контейнеров», г. Зеленодольск	2022 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат», г. Казань	2008 г.	Номинация «За развитие внутренней логистики»
Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар»	2008 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Радик Шавкятovich, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск генеральный директор АО «ПОЗиС», г. Зеленодольск	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
	2023 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Хафизов Марат Мизхатович, исполнительный директор ООО «Научно-технический центр «Кама», г. Нижнекамск	2021 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хисамеев Артур Ибрагимович, генеральный директор ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения»	2021 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2008 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Хисамов Раис Салихович, главный геолог — заместитель генерального директора ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Хисматуллин Шамил Хадиевич, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК имени Вахитова, Кукморский муниципальный район генеральный директор ООО «ВАХИТОВО», Кукморский муниципальный район	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2024 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго» генеральный директор ОАО «ТГК-16», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хусаинов Вильдан Илсунович, генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем», г. Казань	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Хуснутдинов Айрат Энварович, исполнительный директор АО «Радиоприбор», г. Казань	2021 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Чернышев Владимир Анатольевич, директор ООО «ТаграС-ТрансСервис», г. Альметьевск	2024 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Шавалиев Эльдар Рамильевич, директор Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2024 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», Елабужский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2023 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»



Шагитов Марат Фаатович, генеральный директор ООО «АК БАРС Девелопмент», г. Казань	2022 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Шакирзянов Газизьян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны Холод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Шангараев Дамир Мирзагусманович, директор ООО «Фермерское Хозяйство «Чайка», Муслюмовский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно- конструкторское бюро», г. Зеленодольск	2010 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству — директор ООО «Управляющая компания «Татнефть- Нефтехим», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно- производственное объединение «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко», г. Казань	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонт, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шацких Павел Александрович генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Шаяхметов Мунир Шагзадеевич, директор ООО УК «ПЖКХ-17», г. Нижнекамск	2019 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода», г. Нижнекамск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Швецов Михаил Викторович, директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно- кондитерский комбинат», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»



Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Юмангулов Алексей Рашидович, директор ООО «Нижекамская ТЭЦ», г. Нижнекамск	2020 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2022 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Ягудин Шамиль Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюсеевнефть», Нурлатский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
	2024 г.	В номинации «За высокую социальную ответственность»

● Алфавитно-именной указатель



Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Яковлев Николай Юрьевич, генеральный директор АО «Казанский вертолетный завод»	2024 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Яруллин Анвар Габдулмазитович, директор УК ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2019 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Яруллин Радик Фаритович, директор АО «Полиматиз», г. Елабуга	2020 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



СОДЕРЖАНИЕ

ДОКУМЕНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» 5

«ГОД 2024: Цель — достижение технологического суверенитета». А.В. Песошин,
Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» 11

НОМИНАНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-
2024» 20

РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года» 27

ЛАУРЕАТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024» . 29

«Трансформация автозаправочного бизнеса — новая глава в истории АЗС»
(о В.С Григорьеве — руководителе бизнес-направления «Рознично-сбытовая
сеть» — заместителе начальника УРНИН ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина).
А. Габбасова 31

«Нет грузовика лучше КАМАЗа» (об А.М. Кожевникове — директоре ООО
Торговый Дом «Кориб»). С. Арсентьева 37

«Продукция горьковчан занимает лидирующие позиции» (об А.Н. Филиппо-
ве — генеральном директоре АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького».
И. Демина 44

«Наша продукция востребована и будет востребована всегда» (об А.В. Калаче-
ве — генеральном директоре ООО «Тулпар Интерьеры Инжиниринг Ди-
зайн»). И. Демина 51

«Ростелеком: Инвестиционный конвейер цифровых решений» (о П.И. Гон-
цове — директоре филиала ПАО «Ростелеком» в Республике Татарстан).
Ф. Якушева 58

«Спрос на продукцию КВЗ остается стабильно высоким» (о Н.Ю. Яковлеве —
генеральном директоре АО «Казанский вертолетный завод»). И. Демина . . . 65

«Сохраняя традиции, создают новое или семейный бизнес» (об Я.О. Желон-
кине — генеральном директоре ООО «ФЕРРИ ВАТТ»). С. Арсентьева 71

«Центр российского компрессоростроения находится в Казани» (об И.И. Саг-
диеве — управляющем директоре АО «Казанский завод компрессорного ма-
шиностроения»). И. Демина 78

«Руслан Вагизов: «Только талантливые и увлеченные люди способны вывести
отечественную ИТ-сферу на новый уровень» (о Р.Х. Вагизове — генеральном
директоре ООО «ДжиДиСи Сервисез» (Группа компаний ICL). Ф. Якушева . 85

«Непритворная забота о людях» (о Р.Р. Нигматулине — генеральном директоре ООО Торговый Дом «Далини»). С. Арсентьева	92
«Наталия Овечкина: «Мы стремимся создавать среду, в которой люди чувствуют себя ценными, защищенными и имеют возможности для роста» (о Н.В. Овечкиной — руководителе структурного подразделения «Татнефть-Забота» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина). А. Габбасова	99
«Шамил Ягудин — руководитель и депутат, преображающий край и сердца людей» (о Ш.Г. Ягудине — генеральном директоре АО «Татнефтепром-Зюзевнефть»). А. Габбасова	106
«Люди — главная ценность» (о Н.Ф. Хусаинове — генеральном директоре ООО «ВАХИТОВО»). Ф. Якушева	113
«Ришад Мирсияпов: «Силу команды переоценить невозможно» (о Р.Р. Мирсияпове — директоре ООО «ТатАИСЭнерго»). С. Арсентьева	119
«Андрей Глазков: Вместе создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего» (об А.А. Глазкове — начальнике управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина). А. Габбасова	126
«Превратить любовь к малой родине в дело жизни» (о Р.Р. Гарипове — председателе ПССПК «Умырзая»). Ф. Якушева	133
«Нам доверяют — и это самый главный показатель» (об Е.С. Пановской — генеральном директоре АО «Институт «Татдорпроект»). И. Демина	139
«Строительство завода по производству лифтов было моей давней мечтой» (о Г.А. Загидуллиной — генеральном директоре ООО «ТАТЛИФТ»). И. Демина	145
«Главная задача — импортозамещение» (об Э.Р. Шавалиеве — директоре Центра цифровой трансформации ПАО «КАМАЗ»). С. Арсентьева	152
«Евгений Звездин: «ИТ-блок, несомненно, является основным драйвером реализации всех планов и проектов компании» (об Е.Ю. Звездине — заместителе генерального директора по цифровому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина). А. Габбасова	157
«Развитие и перспективы: стратегия успеха компании «ТаграС-ТрансСервис» (о В.А. Чернышеве — директоре ООО «ТаграС-ТрансСервис»). Ф. Якушева	164
ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2024»	171
ИТОГИ предыдущих Республиканских конкурсов «Руководитель года»	183
АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001—2024 гг.	229



Дизайн: *Алмаз Хайрутдинов*
Редактор: *Фаниса Макарова*
Корректор: *Динара Зиннатова*
Компьютерная верстка: *Татьяна Гредюшко*

Оригинал-макет подписан в печать 18.06.2025.
Формат 84×108 ¹/₁₆. Печ. л. 17,25.
Тираж 200 экз. Заказ

Отпечатано в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс».
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
www.idel-press.ru