

«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА» 2018



2018



**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»**



Проект «Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» осуществляется Фондом содействия развитию отечественного менеджмента «Татарстан. Руководители XXI века», учрежденным Ассоциацией промышленных предприятий Республики Татарстан (с 2005 года – Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан, с декабря 2015 года – Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан).

Сайт конкурса: www.rgrt.ru.

Руководитель проекта: **Рассман Игорь Олегович**,
директор Фонда «Татарстан. Руководители XXI века»,
заместитель генерального директора АПП РТ

Ответственный исполнитель проекта: **Толоконникова Елена Владимировна**,
заместитель начальника отдела Фонда
«Татарстан. Руководители XXI века»

Фотоработы: **Султан Исаков**, из архивов пресс-службы Аппарата
Президента Республики Татарстан, из архивов предприятий РТ

Авторы статей: **Светлана Арсентьева, Павел Воскресенский, Айсылу Габбасова,
Ирина Демина, Владимир Жигульский, Роман Медников,
Ирина Мушкина, Сергей Семеркин, Ирина Чупина,
Фарида Якушева.**

В книге представлены материалы о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», о его результатах по итогам 2018 года. Рассказывается о лауреатах этого конкурса. Также приведены результаты конкурсов «Руководитель года» за период 2001–2017 гг.

© Фонд «Татарстан. Руководители XXI века», 2019
© «Идел-Пресс», 2019

2018



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНКУРС
РУКОВОДИТЕЛЬ
ГОДА

УКАЗ Президента Республики Татарстан О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

В целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в Республике Татарстан, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Поддержать предложение Ассоциации промышленных предприятий Республики Татарстан о проведении ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», по итогам которого будут определяться лучшие руководители предприятий и организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях и сферах экономики Республики Татарстан, добившиеся высоких результатов в своей работе и внесшие вместе с возглавляемыми ими коллективами заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Образовать Конкурсную комиссию Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и утвердить ее состав (прилагается).

3. Кабинету Министров Республики Татарстан разработать и утвердить положение о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года», в котором определить формы поощрения победителей, а также порядок и источники финансирования соответствующих мероприятий.

4. Руководителям республиканских органов государственного управления, главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан оказывать содействие в проведении Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» и привлечении к участию в нем широкого круга руководителей предприятий и организаций.

5. Рекомендовать средства массовой информации принимать активное участие в освещении мероприятий по проведению ежегодного Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».

6. Указ вступает в силу со дня его опубликования.

*Президент Республики Татарстан
М.Ш. Шаймиев*

*Казань, Кремль
26 февраля 2002 г.
№ УП-121*

СОСТАВ
Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ:	
ПЕСОШИН Алексей Валерьевич	Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Комиссии
ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ:	
САФАРОВ Асгат Ахметович	Руководитель Аппарата Президента Республики Татарстан
АБДУЛГАНИЕВ Фарид Султанович	министр экономики Республики Татарстан
ЛАВРЕНТЬЕВ Александр Петрович	президент Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей) (по согласованию)
СЕКРЕТАРЬ КОМИССИИ:	
ФАСХИЕВ Герман Николаевич	начальник отдела промышленности Аппарата Кабинета Министров Республики Татарстан, секретарь комиссии
ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:	
АГЕЕВ Шамиль Рахимович	председатель правления Торгово- промышленной палаты Республики Татарстан (по согласованию)
АХМЕТОВ Марат Готович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
ВОДОПЬЯНОВА Татьяна Павловна	председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан (по согласованию)
ГУБАЙДУЛЛИН Экзам Саматович	председатель Совета муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)
ГАЙЗАТУЛЛИН Радик Рауфович	министр финансов Республики Татарстан

ЗАРИПОВ Айрат Ринатович	Руководитель Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа»
ЗАРИПОВА Эльмира Амировна	министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
КАНДИЛОВ Валерий Петрович	председатель Комитета Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу
КАРИМОВ Альберт Анварович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан
НАФИГИН Альберт Ильдарович	помощник Президента Республики Татарстан
ПАХОМОВ Алексей Михайлович	генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей) (по согласованию)
САЛАХОВ Мякзюм Халимулович	президент Академии наук Республики Татарстан (по согласованию)
САФИН Ленар Ринатович	министр транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан
ФАЙЗУЛЛИН Ирек Энварович	министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
ШАЙХУТДИНОВ Роман Александрович	заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр информатизации и связи Республики Татарстан

*Президент
Республики Татарстан
Р.Н. Минниханов*

*Казань, Кремль
14 марта 2018 г.
№ УП-231*

ПОЛОЖЕНИЕ о Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года»

1. Цель конкурса

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года» (далее – конкурс) проводится ежегодно в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» в целях обеспечения общественного признания, поощрения и распространения положительного опыта лучших руководителей предприятий и организаций, добившихся высоких результатов в своей работе и внесших заметный вклад в решение задач социально-экономического развития республики.

2. Участники конкурса

Участниками (номинантами) конкурса могут быть руководители (председатели советов директоров, председатели правлений, генеральные директора, директора, управляющие и т.п.) предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Участниками конкурса не могут быть лица, становившиеся лауреатами конкурсов в предыдущие три года.

3. Управление организацией и проведением конкурса

Общее руководство организацией и проведением конкурса, утверждение перечня номинаций и соответствующих показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о лауреатах осуществляет Конкурсная комиссия, образованная Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года».

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса выполняет организация, которой в соответствии с требованиями действующего законодательства о закупке товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд предоставлено право на организацию и проведение конкурса (далее – Организация). Организация обеспечивает:

информирование министерств и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений по участникам конкурса;

сбор, подготовку (проверку полноты, уточнение и дополнение) и представление материалов по участникам конкурса в Конкурсную комиссию;

разработку и изготовление наградных знаков и дипломов;

подготовку и проведение торжественной церемонии награждения лауреатов конкурса;

издание памятной книги по итогам конкурса;

создание и поддержку сайта конкурса.

4. Финансирование конкурса

Финансирование Организации и проведения конкурса осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан.

5. Регламент проведения конкурса

Министерство экономики Республики Татарстан совместно с Организацией при участии министерств, государственных комитетов и ведомств ежегодно, до 30 апреля, разрабатывает и представляет на утверждение председателю Конкурсной комиссии перечень номинаций и показателей деятельности, отражающих наиболее актуальные направления социально-экономического развития республики.

Председатель Конкурсной комиссии ежегодно, до 1 июня, рассматривает и утверждает перечень номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса.

Организация ежегодно, до 30 июня, информирует руководителей министерств, государственных комитетов и ведомств, глав муниципальных районов и городских округов, объединений работодателей и профессиональных союзов об утверждении Конкурсной комиссией перечня номинаций и показателей деятельности, по которым будут подводиться итоги конкурса, и о необходимости представления ими предложений об участниках конкурса.

Министерства, государственные комитеты и ведомства, главы муниципальных районов и городских округов, объединения работодателей и профессиональные союзы Республики Татарстан ежегодно, до 10 октября, представляют Организации не более трех предложений об участниках конкурса в каждую номинацию, а Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан – не более трех, но не менее одного предложения об участнике конкурса в каждую номинацию с соответствующими материалами, в том числе:

справку об участнике конкурса;

справку о предприятии (организации), возглавляемом участником конкурса;

показатели деятельности предприятия (организации), возглавляемом участником конкурса, соответственно номинации, по которой выдвинут участник;

краткое обоснование (объемом 0,5 машинописного листа) выдвижения участника на конкурс по данной номинации.

Ежегодно, до 15 ноября:

Организация осуществляет проверку полноты, уточнение и дополнение представленных материалов, формирует список участников (номинантов) конкурса;

Татарстанстат определяет рейтинг предприятий и организаций (по видам экономической деятельности), включая предприятия и организации, возглавляемые участниками (номинантами) конкурса, и направляет его в адрес Организации.

Организация ежегодно, до 25 ноября, производит обработку, систематизацию и дополнительный сбор недостающих материалов об участниках (номинантах) конкурса с учетом рейтинговой оценки, представленной Татарстанстатом.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 5 декабря, проводит предварительное заседание по рассмотрению перечня номинантов конкурса, на котором дается экспертная оценка представленных предложений.

Организация ежегодно, до 10 декабря, совместно с Министерством экономики Республики Татарстан формирует предложения о кандидатурах на звание лауреатов конкурса для представления председателю Конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия ежегодно, до 15 декабря: проводит заседание по рассмотрению представленных материалов об участниках конкурса и предложений о кандидатурах на звание лауреата конкурса; принимает решение о лауреатах путем открытого голосования большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от числа ее членов.

При равном количестве голосов голос председателя Конкурсной комиссии является решающим.

При этом лауреатами конкурса в каждой номинации определяются, как правило, два, но не более трех руководителей предприятий и организаций различных отраслей и сфер экономики.

Ежегодно, в третьей декаде декабря, проводится торжественная церемония награждения лауреатов конкурса при участии Президента Республики Татарстан и представителей органов государственной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, министерств, государственных комитетов и ведомств, муниципальных образований, объединений работодателей, профессиональных союзов, научных организаций и объединений, известных промышленников и предпринимателей, представителей средств массовой информации.

Итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

По итогам конкурса ежегодно издается памятная книга, которая направляется в министерства, государственные комитеты и ведомства, муниципальные образования, объединения работодателей и профессиональные союзы, в Национальную библиотеку Республики Татарстан, а также вручается каждому лауреату конкурса.

*Утверждено постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 29.03.2002 № 161
(в редакции, утвержденной постановлением
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 25.07.2011 № 579,
с изменениями, внесенными постановлениями
Кабинета Министров Республики Татарстан
от 21.07.2014 № 520, от 01.06.2015 № 393,
от 14.06.2018 № 480 и от 29.09.2018 № 887)*

Год 2018: Поступательное развитие республики и дальнейшее повышение качества жизни

Многие годы Россия подвергается внешним вызовам — кризисным явлениям, санкциям, мораториям и угрозам. Тем не менее, в Татарстане по основным макроэкономическим показателям продолжается поступательное развитие. Наша республика традиционно остается в числе регионов-лидеров. По объему валового регионального продукта мы занимаем седьмое место среди субъектов России, по сельскому хозяйству — четвертое, по объему инвестиций в основной капитал и промышленному производству и строительству — пятое, по вводу жилья — шестое, по обороту розничной торговли — восьмое место.

Немалый вклад в эти достижения вносят талантливые и эффективные татарстанские управленцы, которые вот уже восемнадцать лет демонстрируют результаты деятельности своих предприятий в рамках Республиканского общественного конкурса «Руководитель года». По итогам 2018 года руководители производств соревновались в таких направлениях, как высокая конкурентоспособность, инвестиционная активность, инновационная деятельность, социальная ответственность, развитие кадрового потенциала, управление предприятием малого (среднего) бизнеса, формирование безопасных и здоровых условий труда, создание нового производства, цифровая трансформация предприятия. Из более сотни участников конкурса 85 стали номинантами, из них Конкурсная комиссия определила 22 лауреата.

Несомненно, одним из ключевых событий 2018 года стал праздник спорта и гостеприимства — Чемпионат мира по футболу, впервые прошедший в одиннадцати городах России, в том числе в Казани. Президент ФИФА Джанни Инфантино назвал этот мундиаль лучшим за всю историю. Он также поблагодарил руководство и всех жителей Татарстана за оказанное содействие. Конечно же, успех Чемпионата был бы невозможен без того вклада в его организацию, который внесли предприятия республики, в том числе и возглавляемые многими из наших лауреатов.

Не меньшее участие татарстанские производственные компании проявляют и в развитии мирового движения профессионального мастерства WorldSkills. При их сотрудничестве с республиканскими образовательными учреждениями было создано более 30 ресурсных центров, где сконцентрированы лучшие учебно-методические, кадровые и материально-технические ресурсы и ведется подготовка специалистов по высоким про-



фессиональным стандартам. Впервые в России 2019 год ознаменован мировым чемпионатом рабочих профессий WorldSkills, право на проведение которого получила Казань. А это — возможность не только привлечь мировой опыт, технологии, но и повысить внимание общества и бизнеса к востребованным специальностям, развить их популярность. Именно поэтому 2019 год объявлен в республике Годом рабочих профессий!

Необходимо подчеркнуть, что в центре внимания руководства Татарстана был и остается человек со всеми его заботами и устремлениями. Повышение качества жизни населения является одной из основных задач Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года (Стратегии-2030), в реализации которой задействованы все отрасли экономики. При этом неукоснительно выполняются установки Президента России Владимира Путина — майские указы 2012 года, которые получили логическое продолжение в национальных проектах, разработанных на основе нового майского указа главы государства 2018 года — по сути, главного стратегического документа страны до 2024 года.

Безусловно, проделана огромная работа в части повышения уровня жизни татарстанцев. В 2018 году в республике реализовано 38 социально значимых программ с общим объемом финансирования 41,8 млрд рублей. К примеру, одним из основных индикаторов качества жизни являются жилищные условия населения. В Татарстане в течение последних восьми лет ежегодно вводится свыше 2,4 млн квадратных метров жилья, 2018-й не стал исключением. Достигнут один из самых высоких в России показателей обеспеченности жильем на одного жителя — 26,2 «квадрата» (в среднем по РФ — 25,2).

Основной фактор удовлетворенности граждан условиями проживания — состояние многоквартирных домов. Обновление жилфонда достигается выполнением программы капитального ремонта жилья. В целом за десять лет отремонтировано около 11 тыс. домов (на 2018 год приходится почти 1 тыс.) на общую сумму 58,8 млрд рублей. После этих работ капитализация квартир возрастает на 20–25%.

Можно много говорить об активном программном строительстве в республике школ и детских садов, фельдшерско-акушерских пунктов и спортивных объектов, дорожной инфраструктуры и парковых зон, культурно-досуговых центров, благодаря чему создается комфортная среда для населения, меняется облик каждого муниципалитета и региона в целом. Однако важно отметить, что без достижения положительных экономических показателей мы бы не смогли реализовывать все эти программы.

Так, вопреки неблагоприятной конъюнктуре мирового рынка, валовой региональный продукт в Татарстане по итогам 2018 года составил 2,44 трлн рублей — темп роста 101,5% к уровню 2017-го (с учетом реализации майского указа Президента РФ 2018 года сформирован прогноз на предстоящие шесть лет, согласно которому ВРП к 2024 году в сопоставимых ценах вырастет на 18% по сравнению с 2018 годом). Объем промышленного производства достиг почти 2,82 трлн рублей при индексе промпроизводства 102%.

Наша республика — один из немногих регионов страны, агропромышленный комплекс которого полностью обеспечивает население основными видами продукции, поставляя при этом значительные объемы и за пределы Татарстана. Это — результат труда многотысячного коллектива наших сельхозпроизводителей, некоторые из которых стали лауреатами конкурса «Руководитель года-2018».

Отмечается высокий спрос на продукцию, произведенную малыми формами хозяйства и личными подворьями. С этой целью только на повышение их деловой актив-

ности республика ежегодно выделяет 2 млрд рублей по 20 различным программам поддержки.

На ближайшие десятилетия одной из основных точек экономического роста как в Татарстане, так и в России определен Камский инновационный территориально-производственный кластер «ИННОКАМ». Его отраслевая специализация — нефтегазо-переработка, нефтехимия, автомобилестроение. Он входит в число 25 инновационных территориальных кластеров страны, программы развития которых получили поддержку на федеральном уровне. Его ключевые участники — «КАМАЗ», «Нижекамскнефтехим», «ТАНЕКО», «Татнефтехиминвест-холдинг», особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», Казанский национальный исследовательский технологический университет, «Аммоний», «ТАИФ-НК», «Химический завод имени Карпова» и другие. Высокую инвестиционную привлекательность кластера подтверждает тот факт, что здесь разместили бизнес такие известные мировые компании, как «Даймлер», «Форд», «Роквелл», «Камминз», «Шнайдер Электрик», «Митсубиши Фузо Трак энд Бус» и другие.

Надежным фундаментом экономики республики остается нефтегазохимический комплекс. В 2018 году исполнилось 75 лет с начала добычи нефти в Татарстане. За эти годы из недр было извлечено 3,3 млрд тонн черного золота. Только в 2018 году добыто 36,4 млн тонн — на 0,7 млн больше, чем годом ранее. На долю «Татнефти» пришлось 29 млн тонн, остальное — заслуга малых нефтяных компаний.

Чтобы укрепить позиции «Татнефти» в качестве одного из технологических лидеров нефтяной промышленности России, необходимо наращивать добычу сверхвязкой нефти и повышать нефтеотдачу на действующих месторождениях.

В январе 2018 года при участии Президента Российской Федерации Владимира Путина на «ТАНЕКО» были запущены две новые установки для выпуска высокооктанового экологически чистого автобензина. В июле введены в строй еще две новые установки гидроочистки дизельного топлива и авиакеросина. Общая стоимость этих проектов — 23 млрд рублей. А на «Нижекамскнефтехиме» сданы в эксплуатацию новые производства формальдегида и изобутилена.

Динамичное развитие республики требует соответствующего уровня энергообеспеченности. По итогам 2018 года дефицит конкурентоспособной электрической мощности сократился благодаря проектам по вводу новых объектов генерации, реализованными «Татэнерго» и «ТАИФ». Стоят важные задачи по модернизации Заинской ГРЭС, имеющей колоссальное экономическое и социальное значение, и по развитию альтернативных источников энергии. В настоящее время имеются потенциальные инвесторы, готовые взяться за проекты в области ветроэнергетики. Идут измерения параметров ветра на территориях Камско-Устьинского, Рыбно-Слободского и Спасского районов. В целом необходимо сформировать единую структуру цифровой энергетики, включающую генерацию, передачу и сбыт.

Машиностроение — пожалуй, единственная отрасль, где в 2018 году наблюдалось падение темпов роста: сводный индекс промпроизводства снизился до 92,1%. Здесь сказались и уменьшение экспортных поставок в связи с санкционной политикой зарубежных государств, и выполнение в 2017 году предприятиями крупных единоразовых контрактов, на фоне которых показатели 2018 года несколько потускнели.

И все же «КАМАЗ», который в 2019 году отмечает 50-летний юбилей, — был, есть и, наверняка, будет ведущим предприятием автопрома, одним из брендов Татарстана

и России. «КАМАЗ» – компания № 1 на рынке грузовых автомобилей нашей страны и входит в топ-20 мировых производителей. Автогигант реализует крупный проект по развитию модельного ряда автомобилей с объемом инвестиций более 100 млрд рублей, заключен первый для республики специальный инвестиционный контракт.

Неплохо обстоят дела в татарстанском оборонно-промышленном комплексе. В 2018 году гособоронзаказ показал рост на 16%. Как известно, к 2030 году предприятия ОПК должны увеличить долю гражданской продукции до 50% от объема производства. В республике есть предприятия-лидеры по этому показателю, но остается большое число компаний, где доля гособоронзаказа составляет 90% и более. В этом секторе экономики стоит брать пример с Зеленодольского производственного объединения «Завод имени Серго» – единственного предприятия в Татарстане, которое в 2018 году по программе «Конверсия» Фонда развития промышленности получило крупный заем под один процент годовых на развитие бытовой холодильной техники и медицинского холодильного оборудования. К слову, в 2018 году на заводе был открыт оснащенный самым современным технологическим оборудованием Центр специального машиностроения.

Зеленодольский завод имени Горького на сегодня производит каждый третий новый военный корабль в стране. Актуальная задача – расширение гражданского судостроения, в том числе в интересах развития туристического потенциала Татарстана.

Прошлый год в жизни Казанского авиационного завода имени Горбунова ознаменовался рядом событий, которые должны обеспечить устойчивое развитие предприятия в долгосрочной перспективе. В присутствии Президента России Владимира Путина на КАЗ состоялся демонстрационный полет вновь построенного стратегического бомбардировщика-ракетоносца Ту-160, и заключен контракт на поставку 10 таких самолетов для Министерства обороны РФ. Также прошла торжественная церемония выкатки первого модернизированного ракетоносца-бомбардировщика Ту-22М3М.

А Казанский вертолетный завод заключил крупный контракт на поставку 104 вертолетов «Ансат» для нужд санитарной авиации.

Основной ресурс развития экономик муниципальных образований – это малый и средний бизнес (МСБ). В Татарстане в 2018 году работали 159 тыс. субъектов МСБ, что на 2 тыс. больше, чем в 2017-м. По данным показателям республика занимает первое место в Приволжском федеральном округе и седьмое – в стране.

Оборот МСБ вырос на 6% – достиг 1,8 трлн рублей. Этому способствовало и опережающее инфраструктурное развитие предпринимательства, на что изначально было нацелено татарстанское руководство. В прошлом году действовали 85 объектов инфраструктуры, из них 54 расположены на селе и в малых городах. Прирост за год – 10 объектов и 3 тыс. новых рабочих мест.

В Татарстане для поддержки предпринимательства создано пять территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) – в Набережных Челнах, Нижнекамске, Зеленодольске, Чистополе и Менделеевске.

Успешно работают ОЭЗ «Алабуга» и «Иннополис», технополис «Химград», крупнейший в Европе камский индустриальный парк «Мастер», IT-парк. Помимо того, в автограде ведется строительство нового индустриального парка «Хайер» с объемом заявленных инвестиций в \$1 млрд.

Хотя Татарстан по уровню социально-экономического развития является одним из лидеров среди российских регионов, текущие темпы роста экономики нас не очень устраи-

вают. Нужно задействовать все имеющиеся резервы, в том числе новые инструменты в рамках 12 национальных проектов, три из которых напрямую связаны с деятельностью промышленных предприятий – «Производительность труда и поддержка занятости», «Международная кооперация и экспорт» и «Цифровая экономика». Мы переходим на новый технологический уклад, который основан, в том числе, на глубокой цифровизации всех производственных, организационных и прочих процессов.

Достижения республики – результат труда всех татарстанцев, в том числе нашего директорского корпуса, состоящего из высокопрофессиональных, по-хорошему амбициозных генералов производств, которые и в дальнейшем в ходе Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» будут делиться со своими коллегами обширными знаниями и опытом. Нам есть чем гордиться, но и есть над чем работать.

Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов в своем ежегодном Послании республиканскому парламенту сказал: «Уверен, что в скором будущем мы воплотим в жизнь свои самые смелые прорывные планы, о которых только начинаем задумываться. Чтобы достичь успеха, мы должны нестандартно мыслить, совершенствовать свои знания, действовать решительно. Никогда не останавливайтесь на достигнутом! Всегда двигайтесь вперед!»

И нет сомнения в том, что наши лидеры производств в силу своего таланта и профессионализма не смогут стоять на месте и сделают все для дальнейшего развития родной республики.

А.В. ПЕСОШИН,
Премьер-министр Республики Татарстан,
председатель Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»

НОМИНАНТЫ

Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018», рекомендованные к участию в конкурсе министерствами, ведомствами, муниципальными образованиями и общественными организациями республики

Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Анисимов Константин Владимирович	Генеральный директор ООО «Торгово-производственная компания МТЗ-Татарстан», Елабужский муниципальный р-н
Антонов Константин Владимирович	Генеральный директор ООО «ДорХан 21 век-Казань», Лаишевский муниципальный р-н
Галиахметов Марат Аггасович	Генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск
Мадьяров Ильнур Нафикович	Генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный р-н
Наумов Александр Анатольевич	Директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь
Садыков Айдар Рустемович	Директор ЛПЧУП санаторий «Шифалы су (целебная вода) – Ижминводы», Менделеевский муниципальный р-н
Сюбаев Нурислам Зинатулович	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Теркулова Рания Райфовна	Главный врач ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника №1», г.Набережные Челны

Номинация «За инвестиционную активность»

Гумеров Ирек Флорович	Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны
Гусаков Геннадий Алексеевич	Советник генерального директора – учредитель ООО «Р.О.С.Л.А.», г. Набережные Челны
Нигаматуллин Фанис Гильмуллович	Директор Птицефабрики «Яратель» филиала ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Лаишевский муниципальный р-н
Сагатов Рамис Фанисович	Начальник управления по строительству скважин ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Салихов Ирек Фаритович	Председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань
Тугай Мустафа Кемаль	Директор ООО «ХАЯТ КИМЬЯ», г. Елабуга
Фатхиев Фарис Гаязович	Директор ООО «Агрофирма «Аняк», Актанышский муниципальный р-н
Хабибрахманов Газинур Хатимович	Председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный р-н
Халилов Руслан Рафикович	Управляющий партнер ООО «Фонд прямых инвестиций», г. Казань
Хисамов Раис Салихович	Главный геолог – заместитель генерального директора ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Шоужун Ван	Генеральный директор ООО «ХАЙЕР ФРИДЖ РУС», г. Набережные Челны
Якупов Мавлет Гараевич	Генеральный директор ООО «Камэнергостройпром», г. Нижнекамск

Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Балоев Виллен Арнольдович	Генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань
Гайдук Антон Андреевич	Директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань
Гатауллин Магдуг Махмутович	Генеральный директор АО «Управление капитального строительства инженерных сетей и развития энергосберегающих технологий Республики Татарстан», г.Казань
Глазков Андрей Александрович	Начальник управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть», г. Альметьевск
Когданин Артем Игоревич	Директор ООО «Ледел», г. Казань
Павлов Андрей Георгиевич	Генеральный директор ООО «ДрайлокТехнолоджиз», Елабужский муниципальный р-н, территория ОЭЗ «Алабуга»
Хакимов Ильфат Рафкатович	Директор ООО «Тукаевский», Атнинский муниципальный р-н

Номинация «За высокую социальную ответственность»

Айдуганова Ольга Вячеславовна	Директор ООО «Инженерно-производственный центр», г. Бугульма
Галиахметов Марат Аггасович	Генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск
Гибадуллин Ренат Вилданович	Генеральный директор ООО «ПСКФ Биектау-Сервис», г. Казань

Гимадудинов Айрат Фердинандович	Генеральный директор ООО «АКФ «Аудэкс», г. Казань
Каримов Рамиль Габдулхакович	Директор ООО «Мензелинское автотранспортное предприятие», г. Мензелинск
Карпов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», г. Зеленодольск
Кылыч Али Кюршад	Генеральный директор ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри», г. Елабуга, территория ОЭЗ «Алабуга»
Лившиц Александр Борисович	Генеральный директор ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», г. Казань
Нефедов Николай Валерьевич	Заместитель генерального директора – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК», г. Нурлат
Нуриев Марат Абдулхаевич	Генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань
Нурмухаметов Рафаиль Саитович	Начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шапина, г. Лениногорск
Сафин Марат Талгатович	Директор ООО «СХП имени Сайдашева», Тукаевский муниципальный р-н
Сорокин Станислав Владимирович	Директор МУП «Городские мосты», г. Казань
Хузина Гульнара Ильясовна	Директор ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Шафкатъ» МТЗ и СЗ РТ», Сармановский муниципальный р-н

Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Балоев Виллен Арнольдович	Генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань
Дощева Зоя Андреевна	Руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск
Наумов Александр Анатольевич	Директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь
Токарев Александр Михайлович	Управляющий директор АО «Альметьевский трубный завод», г. Альметьевск
Яруллин Анвар Габдулмазитович	Директор ООО УК «ТМС групп», г. Альметьевск

**Номинация «За успешное управление предприятием
малого (среднего) бизнеса»**

Батанов Михаил Дмитриевич	Директор ООО «Агрызский МК», г. Агрыз
Валасеев Иван Григорьевич	Директор ООО «Управляющая компания «Жилье», г. Нижнекамск
Валиев Рустем Фоатович	Директор ООО «Мостовик», Алексеевский муниципальный р-н
Вахрушев Сергей Владимирович	Директор ТД «Глобус», г. Набережные Челны
Габидуллин Алмаз Нурмухаметович	Директор ООО «Аква-Трейд», г. Кукмор

Гайзатуллина Дина Шамилевна	Генеральный директор АО «РКЦ «Земля», г. Казань
Гайнетдинов Фарит Васильевич	Директор ООО «Татнефть-Пресскомполит», г. Елабуга, ТПП «Алабуга»
Гибадуллин Ренат Вилданович	Генеральный директор ООО «ПСКФ Биектау-Сервис», г. Казань
Гусаков Геннадий Алексеевич	Советник генерального директора – учредитель ООО «Р.О.С.А.», г. Набережные Челны
Калимуллин Азат Жафарович	Генеральный директор ООО «Жилищная инвестиционная компания-НК», г. Нижнекамск
Кучеровская Надежда Анатольевна	Директор ООО «Юлдаш», Тукаевский муниципальный р-н
Прокопьев Альберт Иванович	Генеральный директор АО «Таткрахмалпатока», Верхнеуслонский муниципальный р-н
Салихов Дамир Вальмирович	Исполнительный директор ООО «Татнефть-Кабель», г. Альметьевск
Судейманов Наиль Нуруллинович	Президент ЗАО «ХК «Тулпар», г. Набережные Челны
Халимов Ильдус Ильясович	Генеральный директор ОАО «Черемшанское АТП», Черемшанский муниципальный р-н
Шангараев Дамир Мирзагусманович	Директор ООО «Фермерское хозяйство «Чайка», Муслимовский муниципальный р-н

Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнетдинов Анас Миннуллович	Директор ООО «Казанская мельница», г. Казань
Гайнуллов Мунир Анварович	Генеральный директор ООО «ДОМКОР», г. Набережные Челны
Галиахметов Рим Музаффарович	Директор филиала АО «Татэнерго» – Казанские тепловые сети, г. Казань
Заббарова Роза Шарифулловна	Управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань
Нуртдинов Ильдар Наилевич	Генеральный директор АО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск
Фаттахов Марат Равилевич	Директор ООО «Управление этиленпроводов – Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск
Хайруллин Фердинанд Нургаянович	Председатель СХПК «Кызыл Юл», Балтасинский муниципальный р-н
Шакиров Ринат Рашидович	Директор ООО «Аэропорт «Бугульма», г. Бугульма
Шарипов Ильшат Анасович	Начальник управления «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск
Якимов Владимир Николаевич	Директор Филиала РПРС «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань
Яруллин Анвар Габдулмазитович	Директор ООО УК «ТМС групп», г. Альметьевск

Номинация «За создание нового производства»

Бариев Дамир Рашидович	Директор ООО «АгроТрансПорт», Дрожжановский муниципальный р-н
Бердников Тимур Генрихович	Генеральный директор ООО «Волжские воды-К», г. Казань
Галимов Камиль Салманович	Генеральный директор АО «ПО «ЕЛАЗ», г. Елабуга
Гусаков Геннадий Алексеевич	Советник генерального директора – учредитель ООО «Р.О.С.А.А.», г. Набережные Челны
Подножкин Вячеслав Геннадьевич	Исполнительный директор ООО «Перекрыватель», г. Альметьевск
Савицких Николай Владимирович	Первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова, г. Казань
Хайруллин Артур Ринатович	Генеральный директор ООО «АртВиКо-хлеб», г. Казань
Хасанов Радик Шавкятович	Генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск

Номинация «За содействие развитию детского технического творчества»

Багров Юрий Николаевич	Директор ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций – Казанский техникум информационных технологий и связи», г. Казань
Карпов Александр Николаевич	Генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», г. Зеленодольск

**Номинация
«За цифровую трансформацию предприятия»**

Бариев Дамир Рашидович	Директор ООО «АгроТрансПорт», Дрожжановский муниципальный р-н
Гумеров Ирек Флорович	Заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны
Дьячков Виктор Васильевич	Генеральный директор АО «АйСиЭл – КПО ВС», г. Казань
Нуртдинов Ильдар Наилевич	Генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г.Нижнекамск
Тарнаева Ольга Николаевна	Генеральный директор ООО ПКФ «Жилкомсервис», г. Набережные Челны
Яруллин Анвар Габдулмазитович	Директор ООО УК «ТМС групп», г. Альметьевск

**РЕШЕНИЕ
Конкурсной комиссии
Республиканского общественного конкурса
«Руководитель года»**

г. Казань

12 декабря 2018 г.

Рассмотрев материалы, представленные на ежегодный Республиканский общественный конкурс «Руководитель года», проводимый в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 26.02.2002 № УП-121 «О Республиканском общественном конкурсе «Руководитель года» и Положением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29 марта 2002 г. № 161, Конкурсная комиссия РЕШИЛА:

1. Объявить следующих лауреатов Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018»:

в номинации «За высокую конкурентоспособность»:

Сюбаев Нурислам Зинатулович – заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Мадьяров Ильнур Нафикович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный район;

в номинации «За инвестиционную активность»:

Салихов Ирек Фаритович – председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань;

Тугай Мустафа Кемаль – директор ООО «ХаятКимья», г. Елабуга;

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный район;

Галютдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ПАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны;

в номинации «За достижения в инновационной деятельности»:

Балоев Виллен Арнольдович – генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань;

Гайдук Антон Андреевич – директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань;

в номинации «За высокую социальную ответственность»:

Нефедов Николай Валерьевич – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», г. Нурлат;

Галиахметов Марат Аггасович – генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск;

Карпов Александр Николаевич – генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск;

в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»:

Лоцева Зоя Андреевна – руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск;

Наумов Александр Анатольевич – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь;

в номинации «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»:

Гайнетдинов Фарит Васильевич – директор ООО «Татнефть-Пресскомполит», г. Елабуга;

Шангараев Дамир Мирзагусманович – директор ООО «ФХ «Чайка», Муслимовский муниципальный район;

в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда»:

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор АО «Водопрводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск;

Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань;

в номинации «За создание нового производства»:

Савицких Николай Владимирович – первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» – директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова;

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск;

Галимов Камил Салманович – генеральный директор АО «ПО «ЕлАЗ», г. Елабуга;

в номинации «За цифровую трансформацию предприятия»:

Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны;

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор АО «АйСиЭл– КПО ВС», г. Казань.

2. Лауреатам Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018» вручить нагрудный знак и диплом лауреата.

2018



**ЛАУРЕАТЫ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
РУКОВОДИТЕЛЬ
ГОДА**

НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»

Родился 15 августа 1960 года в г. Москве. В 1982 г. окончил Московский институт народного хозяйства им. Г.В. Плеханова по специальности «Экономика и планирование материально-технического снабжения», в 1995 г. получил дополнительное профессиональное образование в Государственной финансовой академии при Правительстве РФ по специальности «Банковское дело».

В 1977–1978 гг. работал лаборантом в Московском НИИ гигиены им. Ф.Ф. Эрисмана. В начале 1982 г. был стрелком ВОХР (войсковая часть 10004), затем работал инженером в Тресте «Мосинжстройкомплект». С конца 1982 г. по 1984 г. — служба в рядах Советской Армии. В 1984 г. работал в Московском Облпотребсоюзе. С 1984 г. по 1992 г. занимал различные должности в Государственном комитете СССР по физической культуре и спорту. С 1992 г. по 1994 г. — заместитель председателя Правления Коммерческого инновационного банка «Альфа-Банк», в 1994–1995 гг. — руководитель Центра финансовых услуг АОТ «Высшая школа международного бизнеса», с 1995 г. по 2001 г. — первый заместитель председателя Правления банка «ЗЕНИТ». С 2001 г. по 2016 г. работал в ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в должностях: советник генерального директора по внешнеэкономической деятельности и финансово-банковским вопросам, начальник управления — советник генерального директора по внешнеэкономической деятельности и финансово-банковским вопросам. С 2016 г. по настоящее время — заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина.

Награжден медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Отмечен Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации.



СЮБАЕВ
Нурислам Зинатулович

Заместитель
генерального директора
по стратегическому
развитию
ПАО «Татнефть»
им. В.Д.Шашина
(г. Альметьевск)



ОТ СТРАТЕГИИ СТАБИЛИЗАЦИИ ДО СТРАТЕГИИ ИНТЕНСИВНОГО РАЗВИТИЯ

Группа «Татнефть» известна в Татарстане, России и мире как один из крупнейших вертикально интегрированных производителей нефти и газа, продуктов нефтепереработки и нефтехимии с опытом работы более 70 лет. Основная ресурсная база сосредоточена в Татарстане. Конкурентными преимуществами Компании «Татнефть» являются географическая близость нефтедобычи, собственных нефтеперерабатывающих и генерирующих мощностей, качественная логистика сбыта нефти и нефтепродуктов. Эффективность сложной многоуровневой структуры обеспечивают талантливые менеджеры, профессиональная сплоченная команда. Работа сегодняшнего менеджмента основывается на традициях и богатом опыте предшественников, которые в разные годы возглавляли «Татнефть» и известны как основатели и продолжатели знаменитой татарстанской нефтяной школы — А.Т. Шмарев, В.Д. Шашин, Р.Ш. Мингареев, А.В. Валиханов, Р.Т. Булгаков, А.К. Мухаметзянов, Р.Г. Галеев, Ш.Ф. Тахаутдинов. Сегодня менеджментом под руководством генерального директора ПАО «Татнефть» Н.У. Маганова достигаются цели, направленные на долгосрочное успешное развитие Компании и регионов ее присутствия. Здесь значим вклад заместителя генерального директора

по стратегическому развитию Нурислама Сюбаева. Наш разговор с Нурисламом Зинатуловичем о корнях, традициях, новаторстве и о том, что движет вперед Компанию и людей.

БЕСКОНЕЧНО БЛАГОДАРЕН СУДЬБЕ

Нурислам Зинатулович родился в 1960 году в Москве — в столице нашей огромной страны. При этом его семья никогда не теряла связи, пусть даже зачастую невидимые, с культурой, традициями предков, они обязательно соблюдались и почитались.

— Для меня Татарстан навсегда остается местом, куда всегда хочется возвращаться. Я бесконечно благодарен судьбе, что могу работать на благо Татарстана и Компании «Татнефть», — говорит лауреат.

После окончания школы Нурислам Сюбаев получил блестящее образование, окончив Московский институт народного хозяйства имени Г.В.Плеханова, — мечта многих молодых людей, особенно сегодня, в эпоху развития рыночных отношений в нашей стране.

— Что повлияло тогда на Ваш выбор? Судя по Вашей карьере, экономика, финансы, управление — Ваше призвание? Или в какой-то степени это дань новой рыночной экономике? — интересуемся мы.

— Во второй половине семидесятых годов прошлого века, когда я принимал решение «куда пойти учиться», было еще очень далеко до рыночной экономики. Но и в те годы плехановский институт (ныне — Университет) являлся одним из ведущих вузов страны, готовивший специалистов в области эконо-

мики, управления, финансов отраслевого планирования. Я остановил свой выбор на нем, поскольку, как мне тогда представлялось, именно здесь можно было получить образование, сочетающее в себе гуманитарные и точные науки. В тот момент меня в равной степени привлекали и те, и другие, и мне, тогда еще очень молодому человеку, было достаточно не просто сделать выбор между ними. Впоследствии я ни разу не пожалел о принятом решении, поскольку вся моя дальнейшая деятельность была связана, главным образом, с экономикой, финансами, где точный математический расчет, построение и анализ адекватных прогнозных моделей являются одними из важнейших инструментов достижения успеха.

Его карьера росла стремительно. Получив диплом, Нурислам Сюбаев при-

ступил в 1982 году к работе инженером на одном из московских предприятий, в 1984 году стал старшим инспектором Управления делами Комитета физической культуры и спорта СССР. В 1991 году возглавил сектор материально-технического обеспечения Управления делами Комитета физической культуры и спорта СССР. В 1992 году стал заместителем председателя правления «Альфа-Банка». Через два года возглавил Центр финансовых услуг АООТ «Международная школа бизнеса». В 1995 стал первым заместителем председателя правления банка «ЗЕНИТ».

ДУМАТЬ О БУДУЩЕМ

Начиная с 2001 года и по сегодняшний день его судьба тесно связана с «Татнефтью». В 2001 году он стал советником генерального директора Компании



по внешнеэкономической деятельности, финансово-банковским вопросам. С 2002 года по 2016 год возглавлял Управление стратегического планирования, был советником генерального директора Компании по внешнеэкономической деятельности, финансово-банковским вопросам.

— Что было особенно важным на тот период? И что значит — стратегически мыслить?

— Я начну с ответа на заключительную часть вопроса: что значит — стратегически мыслить? Прежде всего, это умение находить решения, которые вне зависимости от сиюминутной экономической и политической конъюнктуры обеспечат долгосрочное процветание дела, а главное — благополучие занятых в нем людей и их семей. Если с этой точки зрения взглянуть на историю «Татнефти» последних двух десятиле-

тий, то можно с полным основанием сделать вывод, что в Компании всегда умели выбрать правильный стратегический курс, определиться с приоритетами и инструментами достижения целей. Несмотря на нестабильность в мировой экономике, «Татнефть» наращивала показатели, вошла в число лидеров среди российских компаний по темпам роста объемов нефтедобычи, при этом полностью выполняя свои социальные обязательства.

Тем не менее, на фоне усиливающейся конкуренции на российском и мировом энергетическом рынках и в целях формирования единого центра ответственности в 2001 году было принято решение о создании отдельного подразделения, ответственного за стратегические планы Компании и контроль их реализации, — Управление стратегического развития,



которое было поручено возглавить Нурисламу Сюбаеву, одному из самых компетентных специалистов в этой области.

Спустя почти 20 лет, одним из главных достижений он считает формирование коллектива единомышленников. Несмотря на достаточно высокий уровень образования и опыт работы сотрудников, все эти годы здесь не прекращали процесс обучения передовым методам построения долгосрочных планов, постижения современных алгоритмов рыночного анализа. И здесь примером для многих стал Нурислам Сюбаев. Кроме получения первого высшего образования, он окончил Государственную академию при Правительстве РФ, порядка 20 различных курсов по повышению квалификации.

— Я учился и рос как стратег вместе с моими молодыми коллегами, посещая с ними обучающие курсы, тренинги, проводимые ведущими российскими и международными консультантами. Получен-

ными на подобных занятиях знаниями и накопленным впоследствии опытом мы делимся со студентами АГНИ, читая им профильные лекции по стратегическому менеджменту в рамках организуемых Компанией выездных лекториев, — поделился он.

По словам Нурислама Зинатуловича, если сегодня взглянуть на эволюцию долгосрочных планов «Татнефти», проанализировать, как менялись ключевые цели Стратегии-2020, Стратегии-2025 и, наконец, Стратегии-2030, то можно без труда заметить очевидный рост их амбициозности и усложнение поставленных задач — от стратегии «стабилизации» в 2020 году к стратегии «интенсивного роста» в 2030-м. Столь радикальное ускорение стало возможным благодаря вовлечению в процесс стратегического планирования руководителей практически всех уровней, осознанию ими необходимости ежедневно думать о будущем, находить резервы



роста там, где, казалось бы, еще вчера все было исчерпано, искать по-настоящему инновационные решения поставленных задач. Управление стратегического планирования немало сделало для формирования в Компании подобного отношения к решению поставленных задач.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОЗИЦИИ

В 2016 году Нурислама Зинатуловича назначали заместителем генерального директора ПАО «Татнефть» по стратегическому развитию. Помимо руководства разработкой, обновлением и контролем внедрения корпоративной и функциональных стратегий ПАО «Татнефть», он сегодня курирует ряд дочерних обществ Компании. Под его контролем находится несколько компаний, в т.ч. Банковская группа ЗЕНИТ и Национальный негосударственный пенсионный фонд.

Ключевой стала его роль при разработке в 2018 году Стратегии развития Группы «Татнефть» до 2030 года. Работа велась под его непосредственным руководством. Что стало здесь основополагающим?

— Стратегия-2030 представляет собой системное описание долгосрочных ориентиров развития Группы «Татнефть» в целом и всех без исключения ее бизнес-направлений до 2030 года. Она необходима для концентрации усилий и ресурсов Группы на выбранных направлениях развития для повышения отдачи на вложенный капитал и роста стоимости Группы в целом и отдельных направлений бизнеса. На основе анализа динамики российской и мировой экономики, с учетом демографических, технологических и, наконец, экологических факторов была оценена текущая и спрогнозирована будущая рыночная конъюнктура

(в т.ч. возможности и риски) по основным направлениям деятельности Группы до 2030 года, сформированы и оценены альтернативные варианты ее развития и выбран наиболее предпочтительный. Ключевыми параметрами Стратегии являются: увеличение добычи нефти до 38,4 млн тонн в год к 2030 году при 100% восполнении запасов, поэтапное увеличение объема переработки нефти до 15,3 млн тонн в год, реализация более 18 млн шин в год, строительство объектов 1-го этапа нового газонефтехимического комплекса. Мы ожидаем, что благодаря решению поставленных задач рыночная стоимость Компании к 2030 году вырастет на 37% и достигнет величины 36 млрд долл. США в базовом сценарии и 50 млрд долл. США в случае, если мировое развитие отрасли пойдет по оптимистическому варианту.

Говоря об основных итогах 2018 года, Нурислам Зинатулович отметил, что первые шесть месяцев 2018 года Компания работала в условиях ограничений, про-

диктованных договоренностями, достигнутыми между Россией и ОПЕК еще в 2016 году. При этом удалось более чем на 2% нарастить объем производства, достигнув итогового показателя в 29 миллионов 534 тысячи тонн нефти. Благодаря наметившейся в 2014 году тенденции ускоренного роста «Татнефть» вошла в число лидеров отечественной отрасли по наращиванию нефтедобычи, уступив в истекшем году первенство лишь «Газпром нефти».

ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ

— В кратком обосновании Вашего выдвижения на Республиканский конкурс «Руководитель года» сказано, что Вы принимали активное участие в инициировании и в собственно разработке ИТ-стратегии и стратегии инновационного развития. И что Вам принадлежит ключевая роль в интеграции новых бизнесов и диверсификации рисков Группы. Расскажите, пожалуйста, более подробно об этих направлениях?



— Мы живем в эпоху, когда ИТ из вспомогательного (обслуживающего) основной бизнес компании направления превратилось в ключевой драйвер, помогающий бизнес-подразделениям создавать стоимость компании. Для ПАО «Татнефть» разработка ИТ-стратегии и ее дальнейшая реализация позволила повысить эффективность расходования средств на ИТ, обеспечить большую удовлетворенность бизнесов и функциональных подразделений ИТ-системой, сформировать прозрачную систему планирования ИТ-функции. Сегодня «Татнефть» — это компания с богатым опытом, преуспевающая, в частности, в разработке высоковыработанных месторождений и добыче сверхвязкой нефти, один из лидеров в России по числу патентов. Наша цель — оставаться в числе технологических лидеров отрасли на годы вперед. Идея разработать инновационную стратегию, сфокусировать усилия наших инженеров и инноваторов на наиболее важных для компании участках и повысить тем са-

мым эффективность управления инновационным процессом появилась еще несколько лет назад. Сейчас, тем более в условиях частичной внешней изоляции отрасли и тенденции к импортозамещению, наличие инновационно-технологической стратегии позволят нам быть уверенными, что амбициозные долгосрочные цели компании будут успешно достигнуты, а эффективность всех производственных процессов будет интенсивно расти.

— **Что, на Ваш взгляд, является основополагающим в повышении конкурентоспособности Компании «Татнефть»?**

— Основой всех без исключения достижений «Татнефти», гарантией ее будущей успешности являются ее люди. Можно бесконечно рассказывать о подвиге героического труда вот уже нескольких поколений геологов, бурильщиков, ремонтников, инженеров и ученых компании, руководящих работников, но у всех у них есть одно общее, что их объединяет, — преданность делу, стрем-

ление выполнять работу на уровне лучших отраслевых практик. Несколько лет назад компания приняла участие в проекте по отраслевому бенчмаркингу — сопоставлению ключевых производственных показателей крупнейших российских нефтяных компаний, работающих в сходных геологических условиях. По более чем 70% показателей «Татнефть» показала результаты на уровне лучших отраслевых практик и выше, что стало убедительным свидетельством высокого уровня квалификации и технологической оснащенности нефтяников компании. Быть на переднем крае технического прогресса, широко применять цифровые технологии во всех сферах деятельности компании — ключевые составляющие роста конкурентоспособности, гарантия сохранения высоких позиций на российском и мировом энергетических рынках.

— **Какие качества Вы цените в Ваших коллегах, партнерах?**

— Готовность искренне прийти на помощь и взаимопонимание. Без этих качеств любая коммуникация становится формальной, неживой. Очень ценю свою команду стратегического блока ПАО «Татнефть» — надежных и проверенных временем товарищей, готовых решить любую задачу с неизменно высоким уровнем качества за счет своего профессионализма и личной вовлеченности в рабочий процесс.

Сам Нурислам Зинатулович, по мнению коллег, олицетворяет образ современного руководителя — лидер в широком смысле этого слова, эмоциональный, информированный, истинный профессионал. Носитель передовых идей, знающий и умеющий воплощать их в реальность. Такие руководители — один из ключевых факторов роста конкурентоспособности Компании «Татнефть», сохранения ее высоких позиций на российском и мировом энергетическом рынках.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За высокую конкурентоспособность»

Родился 15 декабря 1983 года в г. Казани. В 2006 г. окончил Казанскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Экономист-менеджер», в 2012 г. — Институт социальных и гуманитарных знаний по специальности «Юриспруденция».

С 2002 г. по 2003 г. работал ведущим специалистом по строительству ООО «Технотрейдинг», с 2003 г. по 2006 г. — менеджером ООО «Фацет». В 2006—2007 гг. занимал должность экономиста в ООО «Агрофирма «Шали». С 2008 г. по настоящее время — генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный».

И.Н. Мадьяров — депутат Совета Зеленодольского муниципального района.



МАДЬЯРОВ
Ильнур Нафикович

Генеральный директор
ООО «Агрофирма
«Залесный»
(Зеленодольский
муниципальный
район РТ)

НЕ УНЫВАТЬ, РАБОТАТЬ, ВЕРИТЬ В СЕБЯ...

Не будет преувеличением, если скажем: Ильнур Мадьяров построил не просто компанию, а восстановил в Татарстане индейководческую отрасль.

С развалом Советского Союза индейководство как подотрасль птицеводства исчезло в масштабах всей России. С конца 1980-х годов вплоть до начала 2000-х выращиванием индейки занимались лишь редкие энтузиасты в своих личных или небольших фермерских хозяйствах.

Не было и экспорта. Америка, крупнейший производитель индюшатины, не поставляла за рубеж ни одного килограмма мяса этой птицы: все «проглатывал» внутренний рынок.

Со временем в России нашлись люди, по достоинству оценившие индюшатику — как продукт, а ее производство — как бизнес. В ряде регионов началось промышленное производство, годовые объемы производства мяса индейки уже достигали 30 тысяч тонн. В этот набирающий

скорость «поезда» в 2007 году «заскочил» 25-летний Ильнур Мадьяров: по совету своего отца Нафика Ахмадеевича (в то время — генерального директора птицефабрики «Ак Барс-Пестрецы») он занялся индейководством. Выкупил земельный участок и производственные помещения у одной из агрофирм в селе Большие Ключи в Зеленодольском районе. Инвесторами выступили отец и «дядя» — знаменитые на всю страну самбисты Нафик, Рафик и Фарид. «Семейных» денег хватило на реконструкцию полуразрушенных корпусов, а вот на запуск производства пришлось искать кредитные средства.

Зарегистрировав агрофирму «Залесный» в 2008 году, старший и младший Мадьяровы в течение трех лет обивали пороги различных финансовых структур, убеждая потенциальных кредиторов в том, что индюшачий бизнес имеет перспективы. Первым в «Залесный» поверил Банк Казани — выделил 8 млн рублей, затем Инвестиционно-венчурный

фонд РТ, Сбербанк... На заемные средства провели реконструкцию старых птичников, построили новые корпуса для напольного содержания индеек, купили яйца и птенцов, оборудовали убойный цех, возвели административное здание и инкубаторий. Заработал полный производственный цикл: импорт яиц — выведение цыплят — выращивание — забой — переработка — сбыт. Таким образом, в Зеленодольском районе был создан комплекс по производству индейки, аналогов которому нет в Татарстане.

Рынок был ненасытен: продукция «Залесного» под брендом «Индюжина» буквально с колес поглощалась потребителями. В 2012 году в «Залесном» произвели 450 тонн индюшатины. За последние пять лет объемы производства выросли в десять раз: если в 2013 году произвели около 500 тонн мяса, то в 2018-м — 5200 тонн. В 2008—2009 годах выращивали и забивали 150 голов птицы в день, а теперь — около двух тысяч голов.



Агрофирма стала крупнейшим производителем индюшатины в республике, но оказалась самой небольшой в масштабах страны. Мелким предприятиям трудно конкурировать с крупными вертикально интегрированными компаниями, с их опытом работы и налаженными каналами сбыта. Но Ильнуру Мадьярову все же удалось выдержать конкуренцию и даже продавать дешевые позиции из индейки по достаточно высокой цене.

Каким образом? Во-первых, за счет упаковки, разных видов разделки, грамотного маркетинга. Кроме того, Мадьяров своевременно принял решение наладить глубокую переработку мяса птицы – в 2014 году ввел в эксплуатацию цех с производственной мощностью 1,5 тонны мясной продукции в смену.

«Индюжина» пришлась по вкусу татарстанцам – и не только производителям, но и потребителям. Это диетическое мясо с внушительным перечнем необходимых веществ. В нем содержится большое количество витаминов и микро-

элементов, которые способствуют нормализации обменных процессов, профилактике сердечно-сосудистых и костных заболеваний, препятствуют появлению раковых клеток. В этом мясе в несколько раз больше железа, чем в говядине, его рекомендуют использовать для повышения гемоглобина в крови. Мясо индейки насыщено фосфором, калием, йодом, железом, магнием и кальцием, витаминами А, Е, К, РР, В₂, В₆, В₁₂. По содержанию натрия – основного внеклеточного микроэлемента – индейка гораздо богаче, чем говядина и свинина, а по содержанию железа намного опережает их, вместе взятых. Даже жир индейки полезен – он богат витаминами А, Е и к тому же содержит малое количество холестерина. Если у человека высокий уровень холестерина в крови, то для него полезно филе грудки: там минимальный процент содержания жира – 0,2–0,5. Для сравнения: в грудке курицы – 3–5 процентов жира, в свинине, даже если с нее срезано абсолютно все сало, – 20 процентов. Крылья,



бедро, голень индейки – это красное мясо, в нем высокое содержание железа. Оно полезно тем, у кого низкий гемоглобин. Возносить хвалу этому продукту Ильнуру Мадьяров способен целый день.

Рекордными темпами росло производство мяса индейки и в целом в стране: объемы производства в этом сегменте увеличились вдвое, индюшатина перестала быть экзотическим мясом.

– Такое ощущение, что теперь все хотят производить индейку. Чувствуете ли конкуренцию со стороны других предприятий или республик, областей и какую часть татарстанского рынка занимает ваша продукция? – поинтересовались мы у Ильнура Мадьярова.

– Что касается нашей доли на рынке республики, то, по подсчетам, доля нашей продукции на татарстанском рынке мяса индейки – около 30 процентов. Нашими конкурентами являются группа компаний «Дамате» из Пензы, которые выпускают

продукцию под торговой маркой «Индилит», агропромышленный комплекс «Евродон» и ряд зарубежных поставщиков, которые появились в последние годы. Наша продукция поставляется в дошкольные и школьные образовательные учреждения Казани, реализуется через республиканские и федеральные торговые сети в Москве, Перми, Санкт-Петербурге, Челябинске, Екатеринбурге. Кроме того, есть три фирменных магазина в Казани, организована также выездная торговля: около десяти мобильных точек работают по выходным и четыре – ежедневно.

Емкость рынка и потребительский спрос позволяют увеличивать объемы производства, поэтому мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Если в 2018 году произвели почти 4300 тонн мяса, то 2019 год хотим закрыть с ростом как минимум на 20 процентов.

Одна беда – птицефабрика полностью зависит от импорта. И это беда всех российских птичников. Дело в том, что инкубационные яйца для производства

товарных бройлерных цыплят покупаются в Канаде и Англии. Случись что – без бройлеров останется вся страна. Советские генетики уехали из России в 90-е годы, и остановились все изыскания в области селекции сельскохозяйственной птицы. После перестройки в стране быстро организовали товарное бройлерное производство по принципу откормочной площадки: все инкубационные яйца закупались за рубежом.

В начале пути в «Залесном» пытались обойтись без импортных яиц – выращивали традиционную для России северокавказскую широкогрудую индейку, выведенную в селекционно-генетическом центре «Индейка Ставрополя». Первое поголовье составило пять тысяч голов, что в переводе на готовый продукт – 50 тонн мяса в год. Но особого экономического эффекта не увидели – характеристики этой породы не позволили выйти на необходимую для расширения производства рентабельность. Поэтому перешли на современные поро-

ды индюков тяжелого кросса (сложный гибрид) – канадскую Hybrid и английскую Big-6. Это большие и массивные сельскохозяйственные птицы, наиболее востребованные в мире, особенно в Европе. Их популярность объясняется высокими производительными качествами, стремительным ростом и набором массы тела. Big-6, например, настоящий рекорсмен по весу тела среди всех домашних птиц. Также считается, что мясо этого индюка вкуснее, чем у северокавказской птицы. Сравнить ставропольскую индейку и канадскую или английскую – это все равно, что сравнить «Мерседес» Е-класса 2016 и 1998 годов выпуска: марка вроде одна, а характеристики совершенно разные – первый 100 километров в час набирает за три секунды, второй – за восемь. Так и индюки: при одних и тех же вложениях импортные самцы растут быстрее: за 100–105 дней набирают в весе 16–18 килограммов, а самки – 8–9 килограммов, в то время как их северокавказские «коллеги» за 130–140 дней



достигают 6–8 килограммов товарного веса, а самки – 3–4 килограммов. При этом процентное соотношение мяса и жира у импортных кроссов оптимальнее, чем у отечественных индюков, а рентабельность производства выше как минимум на 10 процентов.

Используя импортные инкубационные яйца, отечественные предприятия рискуют и в финансовом плане, так как из-за колебаний цен в любой момент возможен рост производственных затрат. И сейчас-то затраты высокие: яйца покупаем по 1,55 доллара за штуку с учетом стоимости доставки из Канады до Москвы (плюс доставка до Казани и НДС). Птенец обходится в среднем в 1,8 евро (цыпленок-«девочка» стоит 1,6 евро, «мальчик» – 2,5 евро) плюс около 9 тысяч евро за доставку партии цыплят в рефрижераторах.

Выпуск собственных инкубационных яиц мог бы значительно сократить затраты на производство мяса. В будущем Мадьяров намерен избавиться от

импортозависимости и минимизировать риски, создав собственное родительское стадо и построив комплекс по выпуску инкубационных яиц. Переговоры в этом направлении уже ведутся. Вообще же, в перспективе Россия может сократить объемы импорта инкубационных яиц до минимума. Отечественным птицеводам это вполне по силам, считает бизнесмен.

У Мадьярова – колоссальные планы по дальнейшей модернизации и расширению птицекомплекса. Он планирует вывезти инкубатор и молодняк на другую территорию в Зеленодольском районе или в Кукморский район республики. Намерен в разы увеличить объем производства, открыть еще несколько фирменных магазинов и активизировать работу с оптовиками по всей стране.

В планах – создание системы кооперативов по производству мяса индейки. В компании уже разработана программа развития, согласно которой «Залесный» будет продавать 45-дневных цыплят



индейки фермерам, готовым выращивать их, соблюдая определенные условия кормления и ухода (это нужно для обеспечения стандартных вкусовых качеств мяса на всех фермах). Специалисты «Залесного» будут оказывать партнерам консультационную и ветеринарную помощь. Через 150 дней дорощенную птицу предприятие выкупит в живом весе, а если партнеры решат реализовать

мясо самостоятельно — им предоставят в пользование на условиях аренды забойный цех.

Сельское хозяйство — бизнес непростой, и в самые сложные моменты Ильнура Мадьярова вдохновляют и выручают наказы отца: «Не унывать, работать, уважать людей, верить в себя и быть честным».

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 18 июня 1979 года в д.Такталачук Актанышского района Республики Татарстан. В 2001 г. окончил Уфимский нефтяной технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (топливно-энергетического и строительного комплексов)». В 2005 г. — Школу управления производством при исполнительном аппарате ОАО «Татнефть», в 2008 г. — Академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. В 2018 г. окончил Высшую школу бизнеса Казанского (Приволжского) федерального университета по квалификации «Мастер делового администрирования» (МВА). Кандидат экономических наук.

С 2001 г. по 2007 г. работал экономистом в Лениногорском управлении повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина. В 2008—2009 гг. — экономистом в ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис». С 2009 г. по настоящее время — председатель Совета директоров АО «Ядран-Ойл». С 2009 г. по настоящее время работает также на кафедре экономики Казанского национального исследовательского технологического университета, занимая должности ассистента, а затем — доцента.

И.Ф.Салихов — депутат Государственного Совета Республики Татарстан. Является членом попечительского совета ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Семья» в Бавлинском муниципальном районе РТ, а также учредителем ежегодной премии «Экоследие Татарстана. Сохраним и приумножим» для одаренных детей.

Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», памятной медалью «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 года в г.Казани» и грамотой Президента Российской Федерации В.В.Путина к ней. Отмечен Благодарственным письмом Кабинета Министров Республики Татарстан, Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан, Благодарственным письмом Секретаря Татарстанского регионального отделения партии «Единая Россия». Имеет золотой знак отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» VII ступени.



САЛИХОВ
Ирек Фаритович

Председатель Совета директоров
АО «Ядран-Ойл»
(г. Казань)



ЗА ОДИННАДЦАТЬ ЛЕТ – В РАЗРЯД ВЕДУЩИХ

Согласно теории знаменитого английского писателя С.Н.Паркинсона существует шесть основных элементов, которые отличают настоящего лидера: воображение, знание, талант, решимость, жесткость и притяжение. Человек, о котором пойдет речь, не только обладает всеми требуемыми лидерскими качествами. Он также является ярким примером современного руководителя, который постоянно развивается, улучшает свои профессиональные навыки и по-настоящему восхищает своей поразительной работоспособностью.

Итак, знакомьтесь – председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл» Ирек Фаритович Салихов и история становления одного из самых динамично развивающихся предприятий.

ЗАО «Ядран-Ойл» было основано в 2008 году. Компания начинала свой путь в Татарстане – регионе, где нефть является национальным достоянием, а конкуренция в области ее добычи крайне высокая. Но, несмотря на трудности, компания продолжает свой путь и устойчиво держит позиции на рынке.

В 2010 году введена в эксплуатацию установка ЭЛОУ АВТ-7 АО «ТАНЕКО» (с производительностью семь миллионов тонн в год) с выпуском прямогонных нефтяных фракций. На первых этапах возникли проблемы с реализацией этой продукции на внутреннем рынке. Компания И.Ф. Салихова приняла непосредственное участие в осуществлении поставки нефтепродуктов в дальнейшем зарубежье через порты Усть-Луга и Новороссийск по

рыночной стоимости, что позволило сохранить рентабельность ПАО «Татнефть» на данном производстве в период пусконаладочных работ, ввода установки в технологический режим и получения продукции согласно требованиям стандартов Российской Федерации.

В 2011 году Урусинское предприятие нерудных материалов (УПНМ) вошло в состав компании «Ядран-Ойл».

В 2011–2014 годах на территории Ютазинского района Дым-Тамакского сельского поселения Ирек Фаритович инициировал очистку двенадцати нефтешламных амбаров бывшего УКПН-2 «Очистные сооружения» НГДУ «Туймазынефть», созданного в далеком 1943 году. Мощность установки составляла 15 000 тонн в месяц, что дало возможность локализовать одно из последних скоплений жидких нефтешламов на территории республики.

В 2013 году ЗАО «Ядран-Ойл» начало реализацию продуктов на внутреннем рынке Татарстана, а уже в следующем году вошло в число лидирующих нефтепродуктовых трейдеров региона. Клиенты компании сейчас базируются не только в России, но и за ее пределами.

В 2014 году, в период введения санкций в отношении Российской Федерации, Ирек Салихов привлек группу корейских предпринимателей, которые разместили свои машиностроительные площадки в Татарстане с целью оснащения технологических блоков АО «ТАНЕКО». Это привело к успешному замещению западноевропейского и американского оборудования высокотехнологичным корейским с локализацией производственных мощностей в нашем регионе для последующего оснащения предприятий топливно-энергетического комплекса России.



Совместно с европейскими и американскими партнерами внедряется технология добычи трудноизвлекаемой нефти из малодебитных скважин за счет закачки химических реагентов и поверхностно-активных веществ в призабойную зону. Это позволило вернуть малоэффективные скважины в рабочее состояние и с учетом внедрения данной технологии в производство применить ее при добыче высоковязких сортов нефти (природных битумов), а также значительно снизить себестоимость добычи, тем самым повысив рентабельность. На данный момент производится сборка и подготовка установки для извлечения из битуминозных песчаников синтетической нефти, которая в ближайшее время будет отправлена в Татарстан с целью монтажа ее в мини-нефтеперерабатывающий завод.

В 2016 году компания «Ядран-Ойл» под руководством Ирека Фаритовича привлекла в качестве инвесторов южнокорейских партнеров, которые построили в Альметьевске завод «Аполло Т» по производству различных приводов, применяемых на предприятиях топливно-энергетического комплекса, нефтехимической и атомной промышленности. Аналогов этим комплектующим на территории России ранее не производилось. Кроме того, создано производство по сборке регулирующих клапанов контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА) в Альметьевске, приобретены и подготовлены площадки под строительство литейного завода в Казани. Осуществлена поставка данных клапанов на сумму 252 млн рублей на установки гидроочистки керосина и



До 2017 года АО «Ядран-Ойл» являлся генеральным спонсором команды КВН «Азия Микс» — чемпиона Высшей лиги КВН 2016 года, обладателя «Большого КиВиНа в Темном» 2015 года и «Большого КиВиНа в Золотом» 2016 года. При поддержке АО «Ядран-Ойл» состоялось и открытие первой татарской сети быстрого питания «Тюбетей», которая возрождает традиции национальной кухни в современном молодежном формате. Вся продукция соответствует стандарту халяль и не содержит генно-модифицированных продуктов, пищевых красителей, добавок и консервантов. «Тюбетей» был партнером XVI Чемпионата мира по водным видам спорта (2015), KAZAN SUMMIT (2016, 2017, 2018), представлял Татарстан на Инвестиционном Саммите в ОАЭ (2016, 2017), на Сабантуе в Париже (2017), на Петербургском международном экономическом форуме (2017), Чемпионате мира по футболу (2018), Чемпионате WorldSkills в Будапеште (2018). Сегодня существует около двадцати точек не только по республике, но и за ее пределами.

дизельного топлива. В настоящее время группа компаний определена основным поставщиком данных клапанов на вторую очередь строительства комплексов нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО».

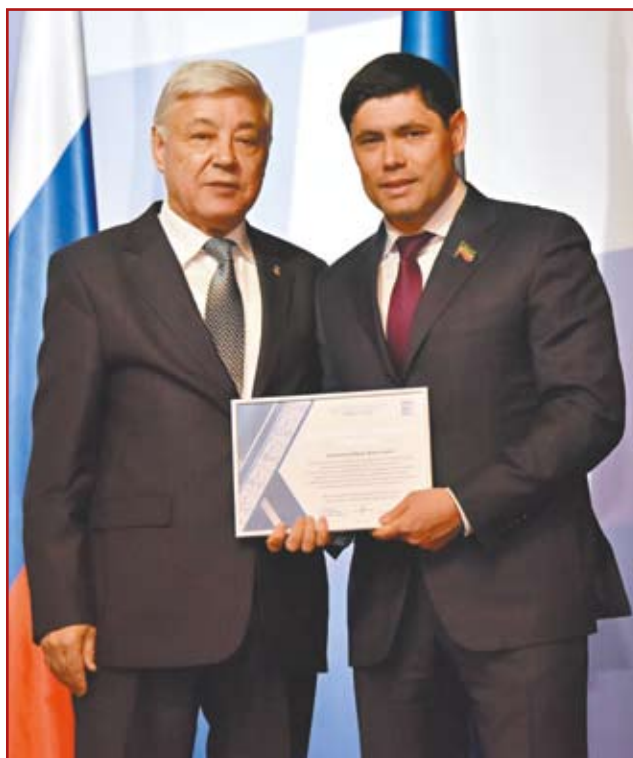
По мнению Ирека Фаритовича, имен-

но инвестиционный проект по созданию производства по сборке регулирующих клапанов КИПиА стал основным аргументом при определении победителя в номинации «За инвестиционную активность», склонившим чашу весов в сторону руководителя «Ядран-Ойл».





Организована системная работа по привлечению инвестиций в размере более 10 млрд рублей для проектирования и строительства наукоемких производств и социально-культурных объектов в Татарстане. Среди них – научно-производственный комплекс «Завод БИОполимеров» (Тукаевский район Республики Татарстан), начавший свою работу в феврале 2016 года и выпускающий экологически чистые материалы нового поколения, применяемые при производстве гипсокартонных изделий, оборудования для бурения нефтяных и газовых скважин, деревянных изделий массового спроса. Уникальность данного проекта состоит в том, что все номенклатурные позиции обладают улучшенными эксплуатационными характеристиками даже по сравнению с иностранными аналогами, при этом ценообразование дает возможность потребителям экономить до тридцати процентов своих затрат. Кроме того, разработан и успешно выведен на рынок высокоэффективный реагент для буровых растворов – модифицированный крахмал для бурения. Этот продукт применяется во время строительства и ремонта буровых скважин и обладает повышенными эксплуатационными характеристиками. Крахмал для бурения позволяет регулировать фильтрацию безглинистых и глинистых буровых растворов, приготовленных на водной основе и имеющих различную степень минерализации.



Летом 2016 года руководством компании принято решение о реорганизации компании из закрытого акционерного общества в акционерное.

В этом же году АО «Ядран-Ойл» выступило оператором всемирно известной нидерландско-британской компании Shell. Компания построила и запустила сеть автозаправочных станций, привлекая к сотрудничеству все новых партнеров.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПОДДЕРЖКИ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

«БлагоДарение»

Главной целью Фонда является поддержка молодого поколения, оказание материальной, социальной и иной помощи незащищенным слоям населения и активное участие в социально значимых проектах Республики Татарстан. Компания активно содействует развитию спорта, сотрудничает с хоккейными, волейбольными командами, оказывает поддержку автоспорту.

Сегодня в республике уже функционирует ряд заправок. Все станции соответствуют современным отраслевым стандартам в области безопасности и отвечают строгим требованиям Shell к качеству топлива и уровню обслуживания.

Сегодня АО «Ядран-Ойл» – одна из ведущих нефтяных компаний Татарстана. Нефтепродукты и нефтехимия для различных сфер применения поставляются

как на внутренний рынок России, так и на рынки Европы.

Успеху предприятия, пожалуй, способствует тот факт, что в компании «Ядран-Ойл» работают креативные, высокопрофессиональные и компетентные сотрудники.

Не менее важным фактором успешного процветания для компании является поддержка здорового образа жизни. Со-

трудники АО «Ядран-Ойл» принимают участие в таких мероприятиях, как Лыжня России, Кросс наций, Кросс корпораций, хоккейных и футбольных турнирах

реат конкурса Салихов. — Мы работаем для своих близких. Для этого строим карьеру, добиваемся профессионального роста и высоких результатов. Для меня

МФК «Ядран»

Команда по мини-футболу была образована в 2015 году и поначалу выступала на местном уровне. Побеждая в различных лигах, команда уверенно шла вверх по спортивной лестнице. Результат всего за три года — Кубок Поволжья и «бронза» в первенстве России среди любительских команд первой лиги. Сегодня команда играет в высшей лиге.

(у компании есть своя хоккейная команда) и многих других.

Спортивная биография Ирека Фаритовича также наполнена многочисленными достижениями.

— И все же главное в жизни каждого человека — его семья, — уверен лауреат

конкурса Салихов. — Мы работаем для своих близких. Для этого строим карьеру, добиваемся профессионального роста и высоких результатов. Для меня

семья — это опора, поддержка, источник силы и теплых эмоций. Что ж, при таком личном подходе руководителя предприятие наверняка ждет большое будущее...

Светлана АРСЕНТЬЕВА



НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 15 сентября 1970 года в г.Кютахья (Республика Турция). В 1992 г. окончил Стамбульский Технический Университет по специальности «Инженер-электрик».

С 1992 г. по 1994 г. работал инженером-строителем в департаменте строительства Фонда социального страхования Республики Турция. В 1994—1996 гг. — служба в Армии. С 1996 г. по 1998 г. — инженер-электрик на заводе по производству керамической продукции (Республика Турция, г. Кютахья). В 1998—2004 гг. работал на руководящих должностях служб обслуживания электрооборудования ряда предприятий бумажной промышленности в Турции и Саудовской Аравии. С 2004 г. по 2013 г. работал директором департамента электрики и автоматизации завода «Хаят Кимья», Хаят Холдинг (г. Измит, Турция). В 2013—2016 гг. — директор завода Хаят Холдинга (г. Мерсин, Турция). С декабря 2016 г. — директор ООО «ХАЯТ КИМЬЯ» в ОЭЗ «ППТ «Алабуга».



ТУГАЙ
Мустафа Кемаль

Директор
ООО «ХАЯТ КИМЬЯ»
(г. Елабуга)

«ХАЯТ КИМЬЯ» — ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Татарстан — промышленно развитый регион и признанный лидер в России по инвестиционному климату. Благодаря вниманию руководства республики и поддержке новых проектов в ОЭЗ «Алабуга» приходят и открывают свои производства крупные мировые компании. Не случайно и турецкий «Хаят Холдинг» запустил свой новый завод именно в «Алабуге».

Производство по выпуску санитарно-гигиенической бумаги «Хаят Кимья» мощностью 70 тысяч тонн в год было введено в эксплуатацию всего за 24 месяца. Инвестиции в проект составили около 150 млн долларов. Первый выпуск бумаги-основы был осуществлен 13 декабря 2014 года, а в феврале 2015 года предприятие начало экспорт первых бумажных бобин в Казахстан. 24 января



2015 года завод выпустил первую партию готовой продукции — туалетной бумаги, бумажных салфеток и полотенец.

Торжественное открытие завода «Хаят Кимья» состоялось 27 марта 2015 года. Участие в церемонии приняли Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов и министр экономики Республики Турция Нихат Зейбекчи.

В своей речи глава республики поблагодарил руководство «Хаят Кимья» за выбор производственной площадки в ОЭЗ «Алабуга» и заверил в том, что инвестиционный проект получит должную поддержку у властей Татарстана. Он отметил, что это 15-й завод, введенный в особой экономической зоне.

«Все реализованные в республике проекты, в том числе в ОЭЗ «Алабуга», будут поддерживаться руководством республики. Сегодня я, пользуясь возможностью, хочу передать слова благодарности Президенту Турции Таипу Эрдогану за оказанное доверие руководству Татарстана.

Все наши проекты будут успешными», — заявил Рустам Минниханов.

Министр экономики Турции Нихат Зейбекчи подчеркнул, что новый турецкий завод находится на территории Татарстана — братского для Турции региона России. Для развития инвестиционных отношений необходима масштабная двусторонняя работа.

«Я считаю, что вложение таких серьезных инвестиций было бы невозможно, если бы не всесторонняя поддержка Рустама Минниханова. Я хочу поздравить его с успешной деятельностью на своем посту, с той масштабной работой по созданию в республике всех необходимых условий для работы бизнесменов и иностранных инвесторов. Я слышал от своих коллег, какую поддержку Рустам Минниханов оказывает представителям бизнес-сообщества, но теперь убедился в этом лично. Подобного хорошего отношения к инвесторам я не встречал нигде», — добавил министр экономики Турции.

Заместитель председателя правления «Хаят Холдинга» Мэхмет Авни Кигылы выразил благодарность Рустаму Минниханову за поддержку и содействие, оказываемые в течение всего процесса реализации инвестиционного проекта. Он сообщил, что история «Хаят Холдинга» берет свое начало в 1937 году. Сегодня компания занимается производством древесных панелей, средств гигиены, работой в сфере строительства и в энергетическом секторе. Общий объем производства на новом заводе в ОЭЗ «Алабуга» — 70 тысяч тонн в год. До 95 процентов продукции будет реализовываться в России, остальное — экспортироваться. После запуска завода совокупная мощность производства санитарно-гигиенической бумаги в «Хаят Кимья» достигла 280 тысяч тонн в год, что сделало компанию крупнейшим производителем санитарно-гигиенической бумаги на Ближнем Востоке и Балканах.

За четыре года работы завод «Хаят Кимья» достиг высоких производствен-

ных показателей и приступил к реализации масштабного инвестиционного проекта по удвоению своих мощностей. Об успехах и перспективах нам рассказал директор ООО «Хаят Кимья» Мустафа Кемаль Тугай.

— Господин Тугай, в 2015 году завод «Хаят Кимья» открылся в ОЭЗ «Алабуга». Могли бы Вы обозначить основные итоги четырех лет работы предприятия?

— Действительно, 27 марта 2015 года у нас состоялось открытие завода в ОЭЗ «Алабуга». Участие в данном мероприятии Президента Татарстана Рустама Минниханова и министра экономики Турции Нихата Зейбекчи показывает то, что Татарстан открыт для новых инвестиций в различные секторы экономики, а Турция готова оказывать поддержку своим компаниям в их стремлении инвестировать в зарубежные проекты.

Запуск производства санитарно-гигиенической бумаги в ОЭЗ «Алабуга» стал первым нашим шагом в освоении





российского рынка. За короткое время мы смогли занять свою нишу в конкурентном секторе и можем уверенно сказать, что российский потребитель положительно принял нашу продукцию. Сейчас выпускаемая на заводе «Хаят Кимья» продукция представлена во всех федеральных торговых сетях и в более чем 73 тысячах дистрибьюторских точках по всей России, а также в других странах, куда поставляются наши товары.

Фактор роста продаж нашей продукции и увеличения рынка санитарно-гигиенической бумаги в России стал одной из причин принятия решения о дополнительных инвестициях в завод в ОЭЗ «Алабуга». В 2017 году руководство «Хаят Холдинга» одобрило строительство второй очереди завода для увеличения производительной мощности в два раза (ввод в эксплуатацию запланирован в 2019 году).

По состоянию на начало III квартала 2018 года объем инвестиций в проект составил более 9,6 млрд рублей.

Фактический объем налоговых отчислений во все уровни бюджета нарастающим итогом составил 798,2 млн рублей. Объем произведенной продукции — 11,41 млрд рублей.

— **Какую продукцию выпускает завод и каковы объемы производства в 2018 году?**

— Завод «Хаят Кимья» выпускает санитарно-гигиеническую бумагу из стопроцентной целлюлозы. В портфеле нашего производства значатся: бумага-основа (бобины), которые продаются внешним покупателям для дальнейшей их переработки, а также используются для изготовления нашей конечной продукции; конечная продукция: туалетная бумага, салфетки, бумажные полотенца и так далее.

По итогам прошлого года объем производства составил более 70 тысяч тонн бумаги. В 2019 году с запуском второй очереди планируется увеличение объема.

— **Под какими брендами реализуется бумага на нашем рынке?**

— На российском рынке продукция «Хаят Кимья» представлена под брендами Paria, Familia и Focus. Продукция под марками Paria и Familia предназначена для конечных потребителей, а продукция под маркой Focus — для бизнеса (рестораны, гостиницы, другие общественные учреждения).

— **В чем, на Ваш взгляд, конкурентные преимущества завода «Хаят Кимья»?**

— Во-первых, на нашем производстве бумага применяется только стопроцентная целлюлоза без добавления отработанной макулатуры. Во-вторых, сочетание качественного сырья с оборудованием от мировых лидеров индустрии (шведской компании Valmet, итальянской компании Fabio Perini) делают нашу бумагу одной из лучших в своем сегменте. Однако все наши достижения были бы невозможны без профессиональных кадров, знающих и любящих свое дело. Наличие заводов «Хаят Холдинга» во многих странах мира — Россия, Турция, Иран, Египет, Алжир,

Нигерия — дает нам неоспоримое преимущество: мы можем изучать потребности и особенности многих рынков. И, исходя из полученных данных, наши специалисты, а также эксперты из стамбульского Центра исследования и развития предоставляют оптимальную рецептуру бумаги для каждого рынка с учетом всей специфики.

— **Есть ли дефицит специалистов или предприятие полностью укомплектовано кадрами?**

— С момента открытия завода у нас регулярно вводятся в запуск новые производственные линии. Вследствие чего штат завода постоянно растет, и набор сотрудников у нас не прекращается. По состоянию на 31 декабря 2018 года на заводе «Хаят Кимья» трудились 601 человек.

Думаю, что не будет тайной, если скажу, что мы, как и другие резиденты ОЭЗ «Алабуга», испытываем ряд затруднений с поиском нужных нам сотрудников по ряду позиций. Конкуренция среди предприятий в ОЭЗ существенная, что, конечно, хорошо





Справка

ООО «Хаят Кимья» является дочерним предприятием компании «Хаят Кимья Санайи» (Турция) — подразделение группы компаний Nayat, образованной в 1937 году. Обиций годовой оборот группы Nayat составляет около 3 млрд долларов США. Общее количество сотрудников в 2017 году составило более 17 тысяч человек.

«Хаят Кимья Санайи» специализируется на производстве чистящих и моющих средств под торговой маркой Vingo, санитарно-гигиенической бумажной продукции Paria, Familia, Focus, Teno, средств гигиены для женщин Molred, средств гигиены для детей Molfix, подгузников для взрослых Joly и Evony. По сегменту производства бумажно-гигиенической продукции компания занимает седьмое место в Европе. Бренды Molfix и Vebet, производимые для международных рынков, обеспечили компании статус трендсеттера (инноватор, законодатель мод) и звание пятого крупнейшего производителя в сфере детских подгузников в мире.

для жителей, но для резидентов это создает риски для дальнейшего развития.

Мы видим, что Правительство Татарстана и руководство ОЭЗ «Алабуга» стараются изменить ситуацию: в особой экономической зоне организован Корпоративный Университет для привлечения талантливой молодежи и планируется создание Корпоративного Колледжа для подготовки квалифицированного среднего персонала. Но результаты от этой деятельности мы ощутим только через несколько лет.

— За счет чего в наше непростое время удастся реализовать амбициозный проект строительства второй очереди завода?

— Финансирование строительства первой очереди велось полностью за счет и благодаря финансовым вливаниям нашей материнской компании. А вот строительство второй очереди мы уже ведем сами и обслуживаем кредитные обязательства самостоятельно. Это еще раз подтверждает правильность выбора Татарстана в качестве площадки для инвестиций и российского рынка как одного из приоритетных для развития нашей компании.

— Интенсивная работа оставляет свободное время на хобби?

— К сожалению, работа занимает почти все мое основное время и внимание. В небольшие паузы между делами я стараюсь улучшить свой русский язык.

Сергей СЕМЕРКИН



НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 10 июля 1958 года в г. Норильске Красноярского края. В 1980 году окончил Тукаевский сельскохозяйственный техникум (в настоящее время — Актинский сельскохозяйственный техникум им. Г.Тукая), в 1991 г. — Казанский государственный ветеринарный институт им. Н.Э. Баумана по специальности «Зооинженер».

В 1976—1978 гг. — служба в рядах Советской Армии. С 1980 г. по 1981 г. работал главным зоотехником в колхозе «Асанбаи» Кукморского района, с 1981 г. по 2000 г. — главным зоотехником в колхозе «Имени Вахитова» Кукморского района. В 2000—2002 гг. — председатель Объединения крестьянских хозяйств «Урал» Кукморского района. С 2002 г. по настоящее время — председатель СХПК «Урал» Кукморского района. Кроме того, с 2006 г. — председатель ТНВ «Каенсар», СХПК «Агрофирма Рассвет», с 2017 г. — генеральный директор ООО «Урал».

Г.Х. Хабибрахманов — депутат Совета Кукморского муниципального района Республики Татарстан.

Присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан». Награжден орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалями «За доблестный труд», «В память 1000-летия Казани», почетным знаком «Лидер АПК», медалью «За заслуги перед Кукморским муниципальным районом». Имеет орден «Крест Почета» за профессиональное управление предприятием. Отмечен дипломами Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, в том числе «За достижение высоких показателей по валовому сбору и урожайности зерновых и зернобобовых культур в 2001 году», дипломом Президента Республики Татарстан «За достижение высоких показателей по производству и реализации сельскохозяйственной продукции в 2011 году», дипломами и Благодарственным письмом главы Кукморского муниципального района. Является победителем Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2004», лауреатом Республиканского конкурса «Человек — золотое сердце». Включен в энциклопедию «Лучшие люди России».



ХАБИБРАХМАНОВ
Газинур Хатимович

Председатель
СХПК «Урал»
(Кукморский
муниципальный
район РТ)

В РЕЖИМЕ ПОСТОЯННОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ

Сельскохозяйственная отрасль — одна из самых трудоемких. Недаром людей, живущих и работающих в сельской местности, называют не иначе как тружениками. Это относится и к рядовым аграриям, и к руководителям.

Газинур Хатимович Хабибрахманов руководит одновременно двумя сельхозпредприятиями — СХПК «Урал» и агрофирмой «Рассвет», которые стали не просто его работой, но жизнью, местом, где он проводит большую часть времени.

Газинур Хабибрахманов работал зоотехником в СХПК «Вахитово», когда ему предложили возглавить крупное сельхозпредприятие «Урал» — бывший колхоз имени Ленина. Газинур Хатимович сомневался, прежде чем согласился стать его руководителем.

Когда дела пошли в гору, его попросили спасти от банкротства агрофирму «Рассвет». Проблем там было достаточно: зарплату платить нечем, много долгов... Но Хабибрахманову стало жаль людей, которые могли остаться без работы в случае развала хозяйства, и он вновь согласился.

Стать в одночасье руководителем двух предприятий, а значит своих хороших знакомых, родственников, бывших однокашников и даже просто соседей, — большая сложность. У Газинура Хабибрахманова достало характера сразу всех предупредить: «По родственным вопросам приходите только домой, а по рабочим — я вам не родственник, не обращайтесь. Если уж работать — то честно, и требовать буду со всех одинаково. Иначе, если «своим» поблажку дам — остальные





неприменно заметят несправедливость, обидятся и станут недобросовестно работать». Некоторые обиделись, конечно, но со временем привыкли.

Сегодня «Урал» и «Рассвет» являются признанными лидерами в Кукморском районе по молочному и мясному животноводству и одними из лучших в целом по республике. В Кукморском районе производится 270 тонн молока в сутки, из них 60 тонн – это вклад хозяйств «Урал» и «Рассвет». За последние пять лет поголовье КРС в хозяйствах увеличено в два раза и достигло шести тысяч голов, в том числе 2,3 тысячи – дойные коровы.

Предприятия универсальные, занимаются животноводством и растениеводством, при этом специализируются на обеих отраслях. Специализация в животноводстве – это разведение, совершенствование племенного молодняка крупного рогатого скота холмогорской породы татарстанского типа. Успешна

и отрасль растениеводства: помимо того, что в СХПК обеспечивают для скота собственную кормовую базу, так еще производят и реализуют сортовые семена картофеля и зерновых культур. Во многом именно диверсификация агрофирм позволила расширить площадь опоры настолько, что коллективам удалось не только выстоять в кризисе, но и планомерно развиваться.

Газинур Хабибрахманов считает, что успеху бизнеса способствует также работа в режиме постоянной инвестиционной активности:

– Модернизацию животноводческого производства мы ведем все последние годы. В 2016 году за счет собственных средств построили и ввели в эксплуатацию высокотехнологичный молочный комплекс на 1600 голов сметной стоимостью 490 миллионов рублей. Комплекс оснащен современным оборудованием. Автоматизация процессов кормления и

поения животных, продуманная система микроклимата позволяют разумно использовать как энергоресурсы, корма, так и трудовые силы.

В 2017 году завершили второй этап строительства коровника на 300 голов и корпуса сухостойных коров и нетелей на 600 голов сметной стоимостью 143 миллиона 539 тысяч рублей. В 2018 году начали строительство телятников сметной стоимостью 35 миллионов рублей, реконструировали зерноток более чем на 5 миллионов рублей, провели реконструкцию ремонтных мастерских, животноводческих помещений и складов. К 2020 году планируем завершить строительство второй мегафермы на 1600 коров.

Ежегодно обновляется техника, проведена реконструкция машинно-тракторного парка. В 2016 году закупили основное оборудование на сумму 37 миллионов 819 тысяч рублей, в 2017-м – на 96 миллионов 329 тысяч рублей, в 2018-м – на 12 миллионов рублей. Осо-

бое внимание уделяем приобретению энергонасыщенной техники, применение которой значительно облегчает труд, повышает производительность и эффективность производства.

Высокие производственные показатели позволяют решать социальные вопросы, своевременно выплачивать заработную плату, не иметь задолженностей в бюджет по налогам. Шесть студентов за счет хозяйства обучаются в аграрных вузах.

– Нас не устраивает результат любыми усилиями, – говорит руководитель. – Людей надо беречь. Самое важное для меня как руководителя – организовать работу так, чтобы каждый, кто трудится на предприятии, получал на своем рабочем месте удовлетворение от труда. Это, прежде всего, высокая производительность, качество выпускаемой продукции и достойная заработная плата. Для этого нужно создать условия труда. Это все в одной упряжке идет. Ну и, конечно, тру-



довая дисциплина. Для меня ценно создать хорошие условия для того, чтобы был хороший результат, и коллектив отвечает взаимностью.

Действительно, здесь не забыли ничего из того положительного, что наработано во времена Советского Союза. Продолжают активно использовать премии, формы поддержки, которые существовали в то время и мотивировали людей на производительный труд. Вплоть до оплаты санаторно-курортных путевок для сотрудников. Так, в 2018 году 56 работникам выделили путевки в санатории на общую сумму два миллиона рублей. В целом фонд заработной платы за последние пять лет увеличился в два раза. Здесь разве что жилье сами не строят, да и то потому, что пока проблем нет: 25 семей и три специалиста получили субсидии на строительство жилья по федеральной программе.

Рассказывая о своем опыте руководителя, Газинур Хатимович так или иначе

возвращается к своему коллективу. Он справедливо считает, что достижения предприятия и награды — заслуга тех, кто ежедневно трудится в хозяйстве, а это 465 человек.

Есть еще один ракурс, с которого стоит посмотреть на Хабибрахманова как руководителя. Территория зон сельскохозяйственного производства предприятий охватывает 13 сел и деревень Кукморского района. Не все их население, конечно, трудится в хозяйствах, но в поселениях все связано между собой — дети сотрудников ходят в школы, детские сады, ФАП работает для всех, в том числе для тех, кто трудится в хозяйствах. «Урал» и «Рассвет» интегрированы в село, проросли в него корнями, опекают все население, оказывают посильную помощь по благоустройству, способствуют социальному развитию сельских поселений. На проектирование школы в деревне Олуяз Газинур Хабибрахманов выделил

два миллиона рублей, четыре миллиона рублей инвестировал в реконструкцию детского сада, строительство мечети и церквы. Средства предприятий составляют половину расходов на строительство Дома культуры в селе Янцобино, а это ни много ни мало — три миллиона рублей. Ежегодно на средства хозяйств организуются праздничные столы на День Победы, Международный день пожилых людей и День работников сельского хозяйства.

Много внимания уделяется детям — «Урал» и «Рассвет» поддерживают спорт, культуру, патриотическое воспитание, финансируя праздники и различные мероприятия. Так, на проведение культурно-спортивных мероприятий для детей и взрослых выделяется один миллион рублей. Сельчане, независимо от их места работы, на значимые праздники получают продуктовые наборы, что обходится предприятиям в 6 млн рублей.

Поголовье в личных подсобных хозяйствах и подворьях Кукморского района с каждым годом увеличивается, и в этом тоже немалая заслуга сельхозпредприятий «Урал» и «Рассвет», которые обеспечивают личные подсобные хозяйства кормами и щедро расплачиваются за аренду паевых земель — 1500 рублей за один гектар.

Не умаляя достижений, предлагаем поговорить о проблемах, которые сдерживают развитие предприятий. Газинур Хатимович охотно делится наболевшим:

— Главная проблема — это диспаритет цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, тарифы и топливо. Рост цен на промышленную продукцию, приобретаемую сельхозпредприятиями, опережает изменение цен на сельскохозяйственную продукцию.

Аграрный сектор в силу своих особенностей — ограниченности природных ресурсов, зависимости от влияния клима-





тических факторов, сезонности производства, относительно низкой доли в конечной цене продукции — является одной из наименее доходных отраслей. Даже при наличии благоприятных природных условий агропромышленный комплекс может функционировать стабильно и прибыльно только при значительной поддержке государства, а углубление диспаритета цен приводит к падению прибыли. Так, сегодня рентабельность производства «Урала» и «Рассвета» составляет 30 процентов, хотя еще несколько лет назад она превышала 50 процентов.

Второй сложный вопрос — отсутствие четкого ценообразования. Нет минимальной или максимальной цены, порой приходится продавать продукцию ниже ее себестоимости. Сегодня, к примеру, молоко сдам по 25 рублей за литр, а завтра придется продавать по 20 — и ничего не поделаешь! И это касается всех сельхозпроизводителей, будь то крупное предприятие или небольшое фермерское

хозяйство, мы все находимся в одинаковых условиях. Как тут выживать? Чтобы добиться успеха, должно быть плановое ведение хозяйства, и в целом — плановая экономика, особенно в том, что касается продовольственной безопасности страны.

2018 год оказался достаточно успешным для растениеводческой отрасли — сложилась хорошая закупочная цена на зерно, а для животноводства — напротив, он стал сложным из-за значительного падения закупочных цен на молоко. А что будет в 2019 году — неизвестно. Но сельские товаропроизводители относятся к особой категории, ведь для получения результатов своей работы им нужен почти год. Поэтому они всегда надеются на лучшее. И когда урожай богатый, радуется душа земледельца, а когда не уродится, хотя и больно, снова кладет он зерно в землю в надежде, что милостива будет погода к старанию и очередной год порадует щедрым урожаем и новыми успехами.

Фарида ЯКУШЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За инвестиционную активность»

Родился 18 октября 1968 года в г.Бугульма (Татарская АССР). В 1991 г. окончил юридический факультет Казанского государственного университета имени В.И.Ульянова-Ленина.

С 1993 г. по 1994 г. работал начальником договорно-юридического управления «Камского индустриального банка». В 1994—1995 гг. — директор по общим и правовым вопросам «Камского индустриального банка». С 1995 г. по настоящее время занимает должность Председателя правления ПАО «АКИБАНК».

И.Х.Галляутдинов является членом Попечительского совета Республиканского фонда «Возрождение памятников истории и культуры».

Является победителем российского конкурса «Менеджер года в банковской сфере», лауреатом международного конкурса бизнес-сообщества и представителей творческой интеллигенции «ПИЛАР» в номинации «За большой вклад в развитие экономики регионов», лауреатом Национальной банковской премии в номинациях «Лучший региональный банк» (2005 г.) и «За эффективное управление банком» (2006 г.), а также лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2014» в номинации «За активную инвестиционную деятельность». Отмечен Почетной грамотой «За выдающийся личный вклад в дело становления и развития дорожной сети России и финансовую поддержку, оказанную заводу комплексных дорожных машин г. Смоленск», Благодарственным письмом государственного советника Республики Татарстан М.Ш.Шаймиева, Почетной грамотой Ассоциации российских банков, Почетной грамотой мэра г. Набережные Челны. Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», удостоен почетного звания кавалера ордена «За возрождение России. XXI век». Имеет почетное звание «Заслуженный экономист Республики Татарстан». Является победителем городского конкурса «Человек — золотое сердце».



ГАЛЛЯУТДИНОВ
Ильдар Хайдарович

Председатель правления
ПАО «АКИБАНК»
(г. Набережные Челны)



«АКИБАНК». ПРОГНОЗ: УВЕРЕННОСТЬ И СТАБИЛЬНОСТЬ

«Мы дорожим Вашим доверием!» – с таким клиентским девизом вот уже более четверти века работает ПАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны), стиль которого традиционно отличается взвешенной финансовой политикой и стабильной работой.

«АКИБАНК» заслуженно входит в число 150 крупнейших банков России. Все эти 25 лет он самостоятельно решает сложные финансовые задачи, в то же время активно взаимодействуя и с государственными структурами.

Потребитель должен быть уверен: здесь, в «АКИБАНКЕ», он найдет то, что нужно именно ему, то есть универсальный банковский продукт. Такое уважение к интересам клиента не всегда встретишь в современном банковском сегменте – проверено на практике! Эти задачи «АКИБАНК» с успехом выполняет, и объективно основная доля заслуги принадлежит Председателю правления банка и одному из успешных финансистов республики Ильдару Хайдаровичу Галяутдинову.

«Ильдар Хайдарович, если спросить, кто же он, современный банковский клиент?»

«Это современный, уверенный в себе человек – неважно, мужчина или женщина. Он (или она) четко понимает свои цели и следит за бюджетом, у него есть финансовый план. Нередко он активен, открыт ко всему новому, в том числе в освоении новых информационных производственных технологий. Все чаще банковскими услугами интересуется молодежь, то есть аудитория до 35 лет. Мир постоянно меняется, испытанные методы перестают работать, постоянно появляется что-то новое. Я считаю, что мы поступаем правильно, когда стремимся максимально приблизиться к любому клиенту, создать индивидуальные комфортные условия.

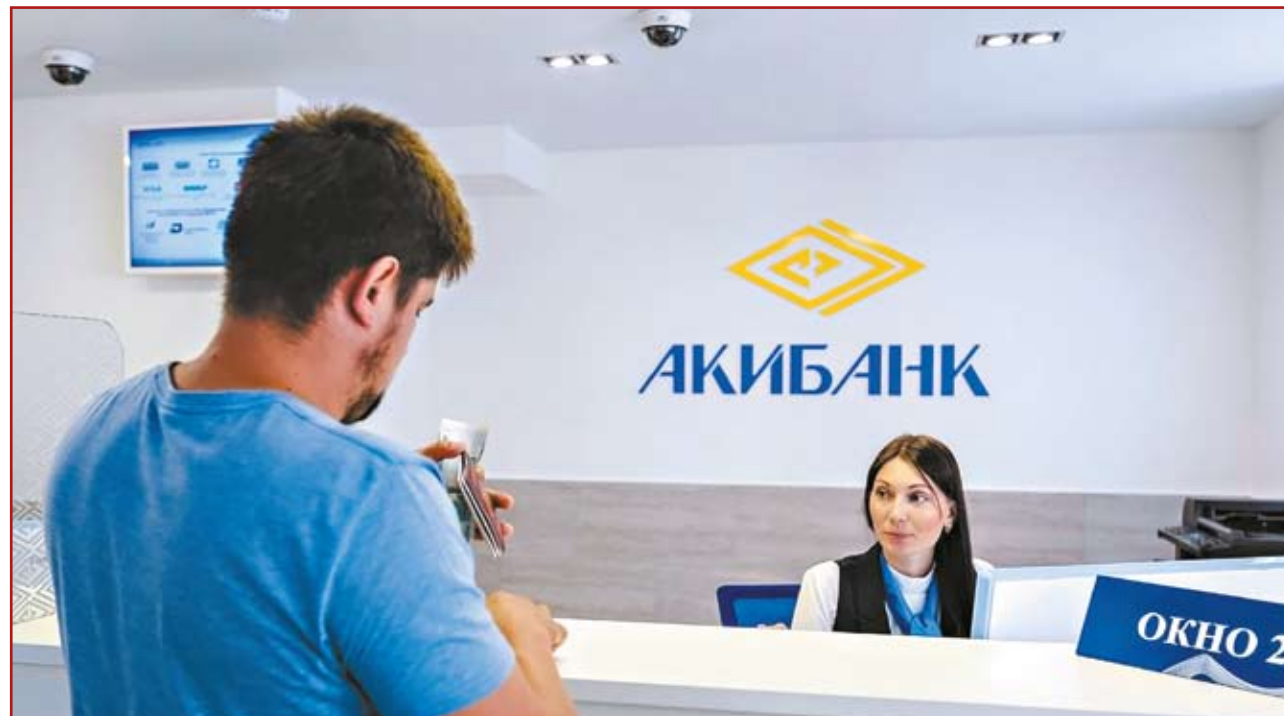
Люди приходят к нам с доверием, им важно прочувствовать надежность банка,

поэтому мы и сами должны быть уверены в своей тактике и стратегии в борьбе за каждого клиента...»

ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ РОДНОГО ТАТАРСТАНА

Инвестиционная составляющая портфеля ПАО «АКИБАНК» – весомый вклад в общую копилку экономики республики. На протяжении всех лет руководства банком Ильдар Галяутдинов делает упор на инвестиции в развитие родного Татарстана. ПАО «АКИБАНК» активно развивает жилищное строительство в Республике Татарстан, например, участвует в финансировании строительства жилых комплексов одного из крупнейших застройщиков г.Казани ГК «Грань» – ЖК «Соловьиная роща» и «Город-Парк «Новые Горки». Финансирует строительство жилых домов комплекса «Пять звезд» другого





крупного застройщика – ООО «Восток-С».

При поддержке Фонда развития моногородов в городе Набережные Челны предприятием ООО «Кама Трейд» реализуется инвестиционный проект «Создание сервисного металлообрабатывающего центра по ESP-очистке металла с применением высокотехнологического оборудования». Благодаря инвестициям ПАО «АКИБАНК» на производственной площадке сервисного центра будет представлен полный спектр услуг, в частности, резка, обработка, правка металла современным оборудованием. Сервисный металлоцентр будет осуществлять высококачественную очистку поверхности горячекатаного металлопроката толщиной от 3 до 25 миллиметров, объемы обработки составят до 240 тыс. тонн в год. В работе будет применяться экологическая модульная EPS-технология, уникальная для российского рынка.

ПАО «АКИБАНК» также принял участие в финансировании строитель-

ства нового сервисного центра компании «РариТЭК». Строительство обусловлено новыми требованиями к сервису на федеральных трассах, которые прописаны в **Концепции развития объектов дорожного сервиса** Федерального дорожного агентства «Росавтодор». Одна из главных целей этой концепции – создание условий для повышения конкурентоспособности отечественной транспортной системы, усиления инновационной, социальной и экологической направленности развития транспортной отрасли и оказание качественных сервисных услуг газомоторного транспорта для популяризации природного газа как моторного топлива.

ПАО «АКИБАНК» приняло участие в финансировании сделки по приобретению спецтехники для ООО «Био-Агро». Предприятие развивает растениеводство – выращивает подсолнечник, пшеницу и ячмень. Кроме того, банк принял участие в финансировании сделок по приобретению транспортных средств, а именно,



грузовых зерновозов марки VOLVO для нужд предприятий сельскохозяйственной отрасли республики, занимающихся выращиванием зерновых культур. Общее количество приобретенного с помощью банка автотранспорта – 100 единиц. «АКИБАНК» участвует в аналогичных инвестиционных программах и в других регионах России.

Профессионализм руководителя банка, конечно же, проявляется в тактике выгодного вложения финансов. Но и в немалой степени отдачу обеспечивают напор и целеустремленность, ясное понимание ситуации, – качества, которыми сполна обладает один из известных региональных банкиров, опытный бизнесмен Ильдар Хайдарович Галяутдинов.

25 ЛЕТ УСПЕХА

Акционерный коммерческий ипотечный банк «АКИБАНК» был зарегистрирован в Центробанке России 25

ноября 1993 года. Его акционерами являются организации, имеющие стабильный доход и устойчивое финансовое положение. Среди них ОАО «Сетевая компания», ООО «Завод комплексные дорожные машины», ООО «Камский бекон».

Авторитетное аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило ПАО «АКИБАНК» кредитный рейтинг ВВ – (RU) – прогноз «Стабильный». Аналитики агентства подчеркнули значимость «АКИБАНКА» в банковской сфере Республики Татарстан (6-е место по размеру активов среди банков РТ), а также активность в развитии сектора банковских гарантий.

...И СОХРАНИТЬ СОБСТВЕННОЕ ЛИЦО

«Ильдар Хайдарович, на прошедшем годовом собрании акционеров банка была отмечена положитель-

ная динамика его развития по всем основным направлениям. За счет чего удастся противостоять трудностям?»

«Прежде всего, за счет взвешенной политики по управлению активами и пассивами. Стратегия ПАО «АКИБАНК» нацелена на стабильность и безопасность в целом совершаемых операций. Есть и другие меры, которые позволяют нам надежно оберегать интересы акционеров и партнеров, — терпеливо разъясняет Председатель правления банка. — Офисы нашего банка работают в Москве, Воронеже, Уфе, Казани, Набережных Челнах, а также в Нижнекамске и Альметьевске».

В списке крупнейших клиентов и партнеров ПАО «АКИБАНК» — группа компаний ПАО «КамАЗ», ОАО «Сетевая компания», ООО «Камский бекон», ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов», ЗАО «Камский трест по строительству автомобильных дорог и аэродромов», ООО «Грань», АО «Нэфисбиопродукт». Этот перечень можно продолжать.

Ильдар Галяутдинов отдает должное профессионализму управленцев, работающих в других отраслях, умеет оценить их трудоспособность и результативность и, при необходимости, — поддержать. Например, несколько специализированных предприятий благодаря участию банка получили финансирование и смогли качественно и своевременно выполнить работы по строительству и ремонту на различных объектах в Татарстане и России. Еще один «штрих», из которых складывается индивидуальный портрет «АКИБАНКА» и его руководителя...

НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ БИЗНЕСА

«Ильдар Хайдарович, известно, что Ваши «конек» как руководителя «АКИБАНКА» — это всевозможные новшества, которые постоянно внедряются и позволяют быть на шаг впереди конкурентов. Наверняка и сейчас есть что-то принципиально новое?»

«Конечно, есть, иначе мы не могли бы считать себя современным банком! Многие наши клиенты совершают операции с государственными органами — это получение пенсии, материнского капитала, налоговых вычетов, много других. В рамках поддержки и развития федерального проекта «Электронное правительство» мы активно развиваем предусмотренные соответствующей Единой системой идентификации дистанционные и социальные сервисы. 80 процентов платежей, которые совершались через кассы, перешли на дистанционное обслуживание, и это сегодня одна из самых востребованных банковских услуг».

По его словам, «АКИБАНК» реализует и высокотехнологичные проекты, которые позволяют предприятиям республики повысить и свою производительность труда, и своих контрагентов. Стабильно развиваются отношения с сельскохозяйственными предприятиями. Банк приветствует партнерство с клиентами из аграрного сектора и пищевой промышленности — с теми, кто делает ставку на инновационные технологии.

Заметим, речь идет не только о приложении финансовых интересов конкретного банка. Ни много, ни мало — о современной продовольственной безопасности России.

ДОБРО ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Сильной стороной конкурентоспособности банка является и социальная составляющая. Здесь много времени уделяют работе с клиентами пенсионного возраста. Им также предоставляется полноценный пакет предложений, но что важно — индивидуальный для этой категории вкладчиков.

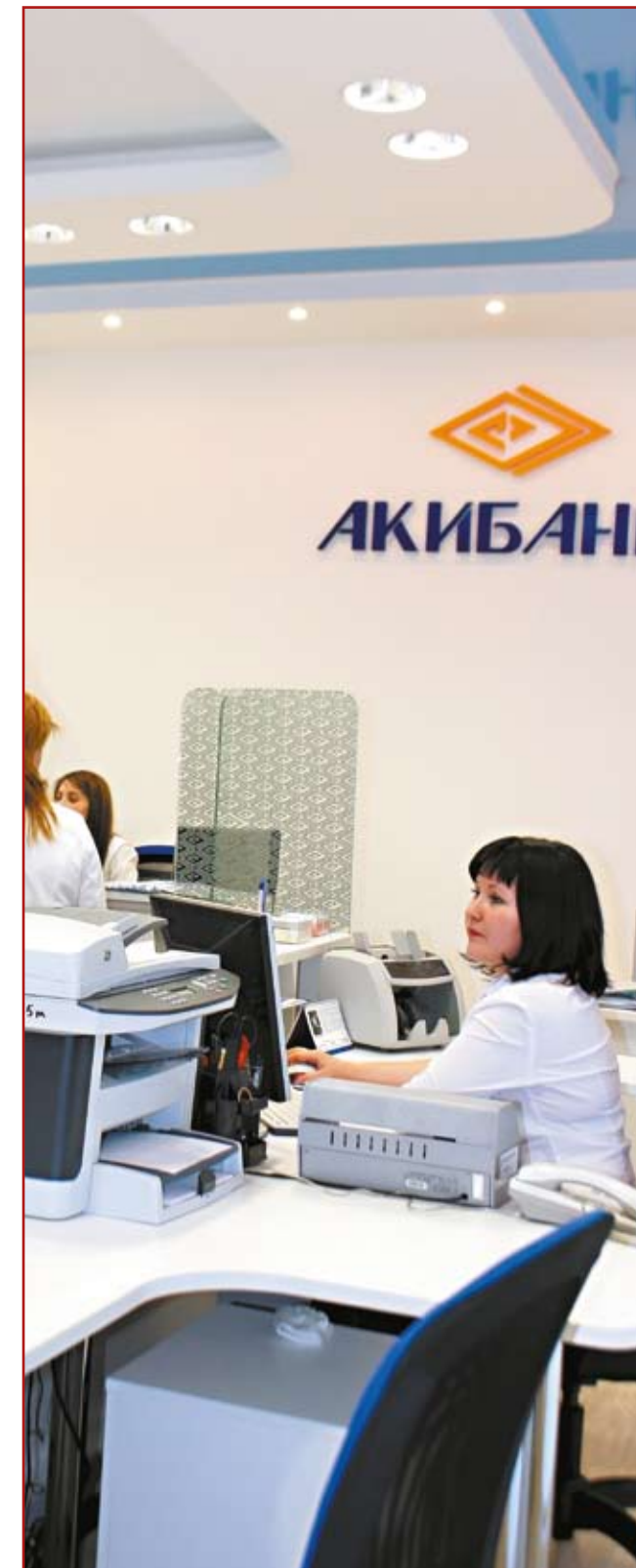
«Когда люди говорят нам: «У вас удобно, мы рады, что выбрали ваш банк!» — считаем это самой высокой оценкой!» — отмечает Председатель правления ПАО «АКИБАНК».

...При выдвижении Ильдара Галяутдинова в конкурсной номинации «За активную инвестиционную деятельность» было отмечено, что по его личной инициативе «АКИБАНК» активно участвует в благотворительных проектах, направленных на развитие культуры, спорта, здравоохранения, работы с молодежью в городе и республике.

Добрый примером этой деятельности является финансовая поддержка городской гимназии № 26, одним из выпускников которой был и сам Ильдар Галяутдинов. За счет благотворительных средств удалось практически полностью преобразить гимназию в одно из лучших и современных учебных заведений Набережных Челнов. Сегодня мало школ в России могут «похвастаться» такими вложениями в ремонт и развитие образовательного учреждения.

Где деньги, там и добрые дела — этой простой истины «АКИБАНК» придерживается много лет.

Ирина МУШКИНА



НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 27 ноября 1962 года в г. Казани. В 1985 г. окончил Казанский государственный университет им. В.И.Ульянова-Ленина по специальности «Физика». В 2011 г. прошел профессиональную переподготовку в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по специальности «Экономика, финансы и управление на предприятии». Кандидат технических наук.

В Государственном институте прикладной оптики (в настоящее время — АО «НПО «ГИПО») работает с 1984 г., занимая должности: техник, инженер, начальник лаборатории, заместитель начальника отдела, начальник отдела, начальник научного отделения, заместитель генерального директора по науке, первый заместитель генерального директора — заместитель по науке, генеральный директор (с начала 2018 г.).

Является советником Российской академии ракетно-артиллерийских наук, членом Научно-технического совета холдинга АО «Швабе», входящего в состав Госкорпорации «Ростех».

Лауреат Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники. Имеет почетное звание «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации». Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», медалью С.А.Зверева, медалью Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества». Отмечен памятным знаком директора Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству. Лауреат Национальной премии «Золотая идея», премий имени С.И.Мосина и имени Ю.И.Островского.



БАЛОЕВ
Виллен Арнольдович

Генеральный директор
АО «НПО «ГИПО»
(г. Казань)

ГИПО ОБЛАДАЕТ ОГРОМНЫМ АВТОРИТЕТОМ И В СТРАНЕ, И В МИРЕ

Акционерное общество «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (ГИПО) холдинга «Швабе», который входит в радиоэлектронный кластер государственной корпорации «Российские технологии» (ГК «Ростех»), — высокотехнологичный центр, обладающий научным, производственным и кадровым потенциалом, позволяющим осуществлять весь цикл разработки и производства инновационной продукции.

Основная направленность научно-технической деятельности ГИПО — комплексные исследования и разработки оптико-электронных систем (ОЭС), функционирующих в инфракрасной области

спектра. Значительная часть выпускаемой продукции предназначена для комплектования сложных ОЭС, входящих в состав комплексов вооружений, разрабатываемых предприятиями ГК «Ростех». Общество занимает лидирующие позиции в России по производству тепловизионных каналов, систем наведения и обнаружения лазерных станций обороны авиационных комплексов.

Авторитет института, история которого берет начало в апреле 1957 года, в области новых оптических технологий и оптико-электронном приборостроении подтвержден выполнением целого ряда проектов в рамках международного сотрудничества. Объединение поддержи-





вает деловые отношения более чем с 90 компаниями стран ближнего и дальнего зарубежья.

Беседуем с генеральным директором АО «НПО «Государственный институт прикладной оптики» Вилленом Балоевым.

— В 2018 году ГИПО, как и в прежние годы, продемонстрировал положительную динамику роста, оставаясь в числе лидеров своей отрасли как в Татарстане, так и в холдинге «Швабе», — говорит Виллен Арнольдович. — Мы перевыполнили основные показатели, утвержденные для предприятия на 2018 год госкорпорацией «Ростех», по объему производства, рентабельности, средней заработной плате и другим.

— Ваш предшественник на этом посту Владимир Петрович Иванов, который несколько раз становился лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель

года», в начале 2013-го говорил: «Мы сегодня стоим перед очередным серьезным рывком. Предприятие входит в холдинг «Швабе» госкорпорации «Ростехнологии», которая для этого выделяет крупные финансовые ресурсы. К 2020 году мы должны в 3,5 раза увеличить объемы выпускаемой продукции. Во столько же вырастет зарплата сотрудников. Доля инновационной продукции при этом должна составить не менее 80 процентов...» На Ваш взгляд, удастся ли к 2020 году достичь таких показателей? Ведь по итогам 2018-го инновационная продукция составила более 65 процентов в общем объеме. Хотя, надо отдать должное, все эти изделия — собственные разработки специалистов предприятия.

— Основные параметры развития предприятия, заложенные в разработанной более пяти лет назад стратегии,



соответствуют целям, поставленным ГК «Ростех» и холдингом «Швабе». Стратегические цели и задачи конкретизируются в трехлетних программах развития предприятия и в бюджетах на текущий год. И здесь я бы отметил, что институту до настоящего времени удается реализовывать все заданные стратегией развития основные показатели. В том числе к 2017 году мы завершили три больших проекта по техническому перевооружению предприятия.

Так что, надеюсь, что по объему выпускаемой продукции и доле в нем инновационных изделий мы выполним заданные ориентиры и в 2019–2020 годах.

Вы правильно отметили в своем вопросе, что выпускаемая предприятием продукция — это наши собственные разработки. Ее специфика в том, что от создания первых опытных образцов до введения их в номенклатуру серийного производства проходит несколько лет.

Поэтому доля инновационной продукции у нас постоянно колеблется от 65 до 80 процентов и выше, но в целом по данному показателю мы чувствуем себя достаточно уверенно.

— ГИПО славится своим мощным кадровым составом. Каковы на сегодня численность персонала, сколько докторов, кандидатов наук и так далее трудятся в институте?

— Да, безусловно, ГИПО известен, я бы сказал, не кадрами, а своими школами — командами специалистов, ученых, инженеров, рабочих, которые могут профессионально решать задачи в определенной области науки и техники. Важнейшим элементом этих команд являются специалисты высшей квалификации, обладающие степенями кандидатов и докторов наук.

Сегодня в ГИПО работают 24 кандидата и 7 докторов наук, в программу подготовки кадров высшей квалификации

(соискателей научных степеней) вовлечено 17 инженерно-технических работников. А всего на предприятии трудятся в настоящее время 965 человек.

— Увеличивается ли в последние годы объем гособоронзаказа? И в основном — какие изделия производятся по государственному заказу?

— Сегодня для многих предприятий оборонно-промышленного комплекса общей тенденцией является уменьшение доли гособоронзаказа в объеме продукции, что является следствием и выполнения в предыдущие годы ряда программ по модернизации Вооруженных сил страны, и определенной цикличности таких программ.

Для ГИПО в последние годы доля гособоронзаказа достаточно уверенно растет, и связано это с расширением номенклатуры разрабатываемой и выпускаемой продукции в интересах повышения обороноспособности страны. Именно расширение номенклатуры специальных

изделий было одной из главных целей разработанной ранее стратегии развития предприятия. И я считаю, что мы этой цели достигли.

Фактически, являясь монопродуктовым предприятием в начале 2000-х годов, ГИПО сегодня занимает лидирующее положение в отрасли сразу в нескольких направлениях оптико-электронного приборостроения специального назначения, что обеспечивает достаточно гарантированную, даже весьма напряженную загрузку по гособоронзаказу в 2019–2020 годах.

— Президент Владимир Путин поставил перед предприятиями оборонно-промышленного комплекса задачу довести долю высокотехнологичной гражданской продукции до 2020 года не менее чем до 17 процентов, к 2025 году — до 30-ти, а к 2030-му — до 50 процентов. Какова сейчас доля гражданских изделий в общем объеме производства ГИПО?

— Ориентиры по доле гражданской продукции для предприятий холдинга «Швабе», в том числе и для ГИПО, даже выше, чем в задачах, поставленных Президентом страны. Сегодня доля гражданской продукции для предприятия составляет не более 20 процентов. И выполнение заданных ориентиров — для нас весьма сложная задача, так как на протяжении нескольких лет основные усилия были направлены на расширение номенклатуры продукции специального назначения, о чем я говорил в ответе на предыдущий вопрос.

Тем не менее, мы усиленно работаем над формированием номенклатуры и портфеля заказов по гражданской продукции. И, я надеюсь, наши усилия принесут свои плоды.

— К чемпионату мира по футболу 2018 года холдинг «Швабе» подготовил свыше трех тысяч наименований различной продукции. Это устройства для наблюдения за матчами, удобной

городской навигации, оказания экстренной первой помощи и так далее. Каково участие в этом вашего института?

— Да, предприятия холдинга «Швабе» внесли большой вклад в проведение в России чемпионата мира по футболу. В арсенале многих предприятий холдинга значительную долю занимают изделия, необходимые для нормального функционирования городской инфраструктуры, системы здравоохранения, систем безопасности различного уровня и других сфер жизни человека. Наш институт сегодня не специализируется на продукции массового потребления, поэтому говорить о заметном вкладе ГИПО в чемпионат, в общем-то, не приходится. Хотя в ряде городов проведения чемпионата наши изделия использовались в комплексах обеспечения безопасности.

— В феврале 2019 года холдинг «Швабе» в Москве участвовал в выставке «Цифровая образовательная



среда», где демонстрировались перспективные разработки для школ будущего. Какую продукцию представил ГИПО?

— В рамках экспозиции холдинга «Швабе» наше предприятие представило наборы голограммных оптических элементов, которые могут использоваться в качестве наглядных пособий при проведении лабораторных работ в средних и высших учебных заведениях.

— Судя по информации, размещенной на сайте холдинга «Швабе», ГИПО — крупнейший российский производитель голограммных решеток, выпускающий порядка 70 процентов всей дифракционной оптики в стране. С помощью приборов с использованием решеток ученые оценивают состояние воздуха, растительности и почвы, осуществляют сельскохозяйственное и геологическое картографирование. Сколько единиц такого оборудования было поставлено в 2018 году по России и на экспорт? Как это выглядит по сравнению с 2017 годом? Ожидается ли повышение объема поставок по итогам 2019-го?

— Действительно, ГИПО, в отличие от других предприятий отрасли, может разрабатывать и выпускать все виды дифракционных решеток, обеспечивая значительную часть потребностей в них на внутреннем рынке и поставляя эту продукцию на экспорт. Это одна из основных наших компетенций в области разработки и производства оптической компонентной базы. Учитывая достаточную специфичность этой, в общем-то, не очень широкой рыночной ниши, объемы выпуска такой продукции не подвержены большим колебаниям, а многие заказываемые изделия являются штучным товаром. И здесь важно именно наличие одной из тех школ, о которых я говорил выше.

— Каковы планы предприятия на ближайшую перспективу?

— Планы вытекают из стратегии развития предприятия, в которой мы продекларировали завоевание лидирующих позиций в стране в целом ряде направлений оптико-электронного приборостроения, и сегодня мы такие позиции уверенно удерживаем. В ближайшей перспективе хотим довести до серийного производства еще один класс оптико-электронных систем, для чего надо завершить комплекс опытно-конструкторских работ. И, конечно, в планах — расширение наших компетенций и портфеля заказов в области продукции гражданского назначения.

— Вилен Арнольдович, Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018» в номинации «За достижения в инновационной деятельности». Вы — разработчик десятков, а может, даже сотен проектов, которые в разные периоды времени считались высокотехнологичными. Расскажите, пожалуйста, о, возможно, самом важном для Вас проекте.

— Нет, говорить о таком большом количестве проектов, конечно же, не приходится. Даже в случае создания лишь составных частей сложных комплексов вооружений, к которым относятся разрабатываемые институтом оптико-электронные приборы, реализованных проектов, доведенных до серийного воплощения, за профессиональную карьеру не может быть много.

Из всех проектов к наиболее важным, пожалуй, я бы отнес два. В них создавались тепловизионные прицелы для комплексов вооружений. Один проект конца 90-х годов прошлого века знаменателен тем, что этот прицел был первым серийно освоенным изделием в производстве ГИПО. А необходимость обеспечения по-

ставок его на экспорт требовала решения задач, с которыми не только ГИПО, но и разработчики комплекса, в который прицел входит, сталкивались впервые. Было довольно тяжело.

В рамках второго проекта начала 2000-х годов перед нами стояла задача в крайне сжатые сроки разработать и начать производство тепловизионного канала третьего поколения. Опыта создания такого прибора ни в ГИПО, ни в стране не было. К чести команды, которая была создана для реализации проекта, она выполнила поставленную задачу. Тогда был достигнут своеобразный рекорд по времени, за которое были разработаны опытные образцы, проведены их испытания, и изделие было запущено в производство.

— Вся Ваша трудовая жизнь, а это на сегодня — 35 лет, связана с ГИПО. Было ли когда-нибудь желание сменить либо место ра-

боты, либо даже род деятельности?

— Не было. На протяжении всех лет работы в ГИПО я не помню, чтобы были периоды, когда не надо было решать каких-то новых задач. Поэтому всегда было напряженно и, в общем-то, интересно.

— Каковы Ваши увлечения?

— Люблю читать, правда, времени на это не хватает. Читаю в основном при перелетах в командировках да в отпуске. Интересуюсь нумизматикой на уровне любителя.

— Какими, на Ваш взгляд, качествами должен обладать современный руководитель?

— Основное требование, которое я бы предъявил современному руководителю, — это ответственность, в первую очередь, перед вверенным ему коллективом, командой. И, безусловно, компетентность в своей сфере.

Ирина ДЕМИНА



НОМИНАЦИЯ

«За достижения в инновационной деятельности»

Родился 17 апреля 1983 года в пос. Актау Карагандинской области Республики Казахстан. В 2005 г. окончил Казанский государственный технический университет им. Туполева (КАИ).

В 2002–2003 гг. работал менеджером в ООО «МУКС». С 2003 г. по 2008 г. — коммерческий директор ЗАО «Ареал». С 2008 г. по настоящее время занимает должность директора ООО «Инновационные технологии».

Отмечен Почетной грамотой «За вклад в производство высококачественной продукции, вошедшей в реестр лауреатов регионального конкурса «Лучший товар года» за 2011–2017 гг.». Награжден золотой медалью Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Поволжья — Гемма-2014». Является победителем конкурса «100 проектов под патронатом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации», победителем Республиканского конкурса «Предприниматель года» (2015, 2016, 2017), победителем Республиканского конкурса «Экспортер года» (2015, 2016). Победитель регионального этапа Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее предприятие-экспортер в сфере международного инновационного сотрудничества»; лауреат федерального этапа Национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» в номинации «Лучшее предприятие-экспортер в сфере международного инновационного сотрудничества». Лауреат национального конкурса «Национальный знак качества».



ГАЙДУК
Антон Андреевич

Директор
ООО «Инновационные
технологии»
(г. Казань)



ХИМИЯ – ЭТО КОСМОС

...Покрытый слоем белой краски лист картона пробуем поджечь ни много ни мало автогенном — температура принудительного горения газа аж 1600 градусов. Краска пузырится, чернеет, будто закипает, но гофрированная бумага не загорается. Волшебство? Химия. Это особый состав: слой краски под воздействием пламени вспучивается и увеличивается в размерах без малого в семьдесят раз, отодвигая огонь от защищаемой поверхности. Сегодня огнезащитные материалы актуальны, как никогда. Дело в том, что нынче в моде так называемое каркасное строительство промышленных сооружений, когда между металлическими балками закладывают слой обычного утеплителя, а изнутри и снаружи металлический скелет обшивают листовыми материала-

ми. Пожар в таком помещении — настоящая катастрофа, потому что несущие металлоконструкции при нагревании быстро размятчаются и попросту складываются, как карточный домик. И люди не успевают выбежать наружу. А вот такая краска обеспечивает устойчивость зданий на протяжении как минимум двух часов.

А еще здесь есть материал, который работает как звукоизоляционный клей. А еще есть состав, который спасет стены от плесени. А еще... Впрочем, для того, чтобы перечислить все удивительные покрытия, которые предлагает своим потребителям ООО «Инновационные технологии», страницы не хватит. Самое интересное, что все эти чрезвычайно умные новинки — от сверхтонкой жидкой теплоизоляции



до полимерно-магнезиального состава, предназначенного для защиты помещений от проникновения радона, — предприятие разрабатывает и производит самостоятельно.

Согласитесь, вот такой полный цикл — «от пробирки до строительного участка» — не каждому научно-исследовательскому институту под силу. А тут — предприятие, которое создал один человек.

— Не один, — улыбается Антон Андреевич. — У нас в республике существует мощнейшая химическая база, которой лишь нужно найти применение не только в нефтедобыче и производстве нефтепродуктов, но и в других отраслях... И не только химическая! У нас в строительстве работают высококлассные специалисты мирового уровня. Благодаря этим факторам и условиям мне удалось реализовать себя именно в этих областях одновременно.

— Понятно, что работать приходится, что называется, и днем, и

ночью, но ведь придумать идею нужно было...

— Ну, по ночам я не работаю, — уточняет директор. — Правильная организация труда и отдыха — важнейшая составляющая самодисциплины. А вот выходных первые годы действительно не было, это правда. А насчет идеи... Мне довелось работать в строительной фирме, где я буквально проникся проблемами строителей. И начинал не с производства, а с дистрибуции американского теплоизоляционного материала, аналогов которому в России не было. Внешне это краска, которая наносится слоем в один миллиметр на любые поверхности, нуждающиеся в теплоизоляции, и заменяет пятисантиметровый слой утеплителя. Преимущества данного материала сходу оценит любой строитель. Во-первых, краска всегда легче наносится, во-вторых, она «не отнимает» рабочее пространство и не требует дополнительной облицовки.

Потом с группой ученых-энтузиастов мы решили попробовать сделать аналогичный продукт в Татарстане. У нас получилось, но потребовалось около пяти лет.

— Плагиадом пахнет...

— Ничего подобного. Многие думают, что дай образцу — и химики разберут его на составляющие, а завтра соберут такой же, но под другим названием. Увы, повторить химическую реакцию без соблюдения определенного алгоритма действий невозможно, это вам не кубики собрать-разобрать. На сверхтонкую жидкую теплоизоляцию RE-THERM у нас два собственных патента, этот материал мы экспортируем, в том числе в страны Нового Света, и никаких патентных споров не возникает.

Некоторые исследования Антон Андреевич Гайдук проводит непосредственно в своем кабинете. Яркое свидетельство тому — штативы с пробирками, колбы с притертыми пробками, во множестве расставленные по полкам.

— Я не делаю ничего, чего бы не смог сделать любой человек, просто я стараюсь, — отмахивается от моих восторгов Антон Андреевич. — Сегодня современный химический рынок довольно развит и, к сожалению, процентов на девяносто пять наполнен импортными компонентами. Импортные составляющие ведущих производителей редко возможно заменить отечественными. По той причине, что их просто нет, а некоторые низкого качества. Прибавьте к этому перебои с поставками... В любой момент тебе могут заявить, что «пришел госзаказ, и возобновить поставки для вас мы сможем только через пять месяцев». Зарубежные поставщики себе такого не позволяют...

— А как же санкции и другие сложности?

— Мы много лет входим в число лучших экспортеров Татарстана среди пред-

приятий малого и среднего бизнеса, а последние три года уверенно держим звание «Лучшего экспортера года». У нас широкая дилерская сеть, более четырехсот представительств в России и за рубежом. Что касается санкций... Боюсь, если они продолжатся и усилятся, будет трудно спрогнозировать дальнейшее развитие ситуации. Наша страна сегодня достаточно глубоко интегрирована в международную экономику, так что усиления санкций и обострения международных отношений мне, как предпринимателю, не хотелось бы.

— Вы никогда не станете гигантским заводом?

— Когда у нас будет сбыт таких объемов, что сегодняшних мощностей будет не хватать, то вполне возможно. Предприятие должно расти по мере увеличения потребности в производимых этим предприятием товаров или услуг. Сбыт ведь не падает с неба неожиданно, он нарабатывается. Можно, наверное, залезть в кредиты и построить огромный завод сразу, но зачем? Чтобы он простаивал? Расти нужно постепенно. В нашей стране в постсоветское время и так возникло огромное количество предприятий, которые не способны производить востребованную рынком продукцию. Когда экономика была плановой, предприятия часто строились не под нужды потребителей, а под видение руководства страны. Когда экономика страны перешла на рыночные отношения, эти производства встали. Какие-то из них превратились в технопарки, другие потихоньку разваливаются. В условиях рыночной экономики это недопустимо.

— Наверное, в школе по химии у Вас только отличные отметки были? — я пытаюсь разобраться в корнях такой страсти к этой интереснейшей из наук.

— Как раз наоборот, — улыбается директор. — С химией в школе не

повезло — мы все больше на теорию нажимали, за все годы мне ни разу пробирку в руки не дали. Вот сейчас понимаю, что многое тогда потерял... Я не химик, но некоторые модификации нашей теплоизоляции, аналогов которой не существует, действительно сделал сам. Получилось неплохо.

И добавляет:

— Пожалуй, это во многом изменило мою судьбу. Я ведь в детстве мечтал стать врачом. А со слабой подготовкой по химии в мединституте делать нечего. Поступил в КАИ, потом с факультета технической кибернетики и информатики перевелся на кафедру промышленной коммерции и маркетинга. И вот тут мне повезло — преподавали нам не теоретики, которые законы рынка знают лишь из учебников, а самые настоящие практики... К примеру, банковское дело вел заместитель председателя одного из казанских банков. Преподаватель по менеджменту на первом занятии спросил: «Могу рассказать, как в учебнике, могу, как на самом деле. Как вы хотите?» Конечно, так учиться было интересно. Как, впрочем, и сдавать экзамены. Никто из преподавателей не требовал вы зубренных формулировок — если экзаменатор видел, что студент понимает, о чем идет речь, мозги у него работают в нужном направлении, то оценка была положительной. И с уверенностью могу сказать — все, что нам говорили, буквально до последней запятой, мне очень пригодилось в работе. А к химии жизнь вернула уже в начале двухтысячных.

— Правда, что в каждом из подразделений предприятия — хоть в бухгалтерии, хоть в техническом отделе, — у Вас есть свое «рабочее место»?

— Уже рассказали? Правда.

— Это контроль?

— Мне просто интересно заниматься всеми этапами своего дела. Что касается

контроля... Каждого сотрудника я лично подбираю под фронт работ, и очень тщательно. И сотрудникам своим верю. А для исключения злоупотреблений просто нужно меры принимать и человека не провоцировать. У нас достойные зарплаты и жесткий контроль соблюдения всех регламентов, в частности, запрещено вести деловые переговоры с личного телефона и личной электронной почты, в каждом кабинете установлены видеокамеры, все передвижения сырья и продукции фиксируются во множестве журналов. Нашу компьютерную систему практически невозможно взломать, в ней нет типовых кодов. Я не сторонник корпоративного духа, у нас даже вечеринок не проводится. Думаю, это искусственное навязывание межличностного сближения, а вот видение перспектив предприятия, а значит, и своих собственных, быть должно.

— Человеку, генерирующему идеи, не претит заниматься экономикой, доставкой и производством?

— Мне с детства было интересно абсолютно все, в школе я был ударником, а не отличником, но пятерок в аттестате больше, чем четверок. И потом, смена деятельности — лучший отдых. Для успеха в любом деле важно заниматься интересным для себя делом, плюс умение не терять голову. Считаю, что азарт в предпринимательской деятельности — это большой минус. Мне известно несколько примеров, когда человек, начав свое дело с нуля, достигал определенных успехов и сторал на одной сделке. Нельзя превращать работу в игру, по-моему, бизнес ближе к решению математической задачи или хотя бы головоломки. Вот только решение у каждого свое. Например, многие уверены, что нет смысла вкладываться в коммерческую недвижимость, то есть производственные помещения лучше арендовать, пуская финансы в оборот.



Главный из моих принципов — не беру ничего в кредит и всегда работаю только на свои деньги. Медленный путь, но — мне более удобный и понятный. Мне важны основательность и фундамент. Это минимизирует риски и текущие расходы, а также создает некую «подушку безопасности» на случай кризисных явлений. Плюс независимость.

— Как поддерживаете форму — спорт?

— Нет, не люблю. Вот побродить на лыжах по лесу — это мое. Пешком походить — тоже хорошо. Врачи говорят, что самые полезные физические нагрузки после плавания — это пешие прогулки.

— Зачем небольшому предприятию своя лаборатория?

— А у нас все свое. Например, хорошее, дорогое автоматизированное производство с современным оборудованием. Высокая точность — до сотых долей грамма идет взвешивание и дозирование

на электронном оборудовании, смешивание компонентов при определенных температурных условиях и частоте оборотов фрез. У всех сотрудников без исключения, от рабочего до директора, очень неплохие условия труда даже по меркам крупных предприятий, но и ответственность тоже высока. В самом начале нашего пути был неприятный инцидент. Поставили материал в Анадырь, а он доехал туда совершенно свернувшимся и непригодным к применению. Оказывается, поставщик сырья поставил нам не ту модификацию одного из основных компонентов. В итоге пришлось компенсировать убытки заказчика — перепоставку делали за свой счет, а это тогда были очень серьезные деньги. Предъявить претензии поставщику не смогли — у нас не осталось образцов сырья из поставленной нам партии. После этого случая мы создали свою лабораторию и проверяем все — и сырье, и свою продукцию.



— Это и есть те самые нанотехнологии? — спрашиваю у директора.

— Ну, вот и вы туда же, — слегка морщится он. — Не все из того, что мы производим, можно назвать модным ныне словом «нанотехнологии», а лишь несколько наших продуктов, имеющих соответствующие товарные наименования. Этим понятием — «нанотехнологии» — сегодня много кто пытается манипулировать, и даже получают притянутые за уши сертификаты РОСНАНО. Помоему, это, по меньшей мере, некрасиво. Кстати, когда в свое время придумал название «Инновационные технологии», еще и Сколково не было...

Уже прощаясь, замечаю в углу кабинета... телескоп. Проследив за моим взглядом, Антон Андреевич поясняет:

— Увлечение лет с восьми. Первая учительница привила любовь к изучению космоса.

— Это романтика или...

— Космос всегда был для человечества загадкой, а изучая его, мы получаем представление о многих физических законах. К тому же большинство современных технологий, используемых сегодня в обычной жизни, когда-то разрабатывались в рамках программ освоения космоса, даже тот самый теплоизоляционный материал, с которого начиналась деятельность нашего предприятия. Этот продукт когда-то был создан практически одновременно сразу двумя космическими программами: в СССР — «Энергия»-«Буран», в США — «SpaceShuttle». Но это уже совсем другая история.

Светлана АРСЕНТЬЕВА



НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 17 февраля 1975 года в дер. Раков Буинского района ТАССР. В 1998 г. окончил Казанский государственный университет по специальности «Геология нефти и газа».

В 1996 г. работал в ОАО «Сургутнефтегаз» оператором по поддержанию пластового давления (г. Сургут). В 1997 г. перешел на работу в НГДУ «ТатРИТЭКнефть» ОАО «РИТЭК» (г. Нурлат), где занимал должности оператора по поддержанию пластового давления, оператора по исследованию скважин, геолога 1 категории, и.о. заместителя начальника геологического отдела, заместителя начальника отдела разработки месторождений, заместителя начальника НГДУ по геологии и разработке. С 2010 г. по 2018 г. работал в ТПП «ТатРИТЭКнефть» ОАО «РИТЭК» заместителем директора по геологии и разработке, заместителем директора по разработке месторождений, заместителем директора по разработке месторождений — главным геологом. С января 2018 г. — заместитель генерального директора — директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК».

Удостоен почетного звания «Заслуженный геолог Республики Татарстан». Награжден почетным знаком Союза нефтегазопромышленников России. Отмечен Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почетными грамотами и Благодарственным письмом предприятия. Имеет почетный знак «За вклад в развитие РИТЭК».



НЕФЕДОВ
Николай Валерьевич

Заместитель генерального
директора —
директор ТПП
«ТатРИТЭКнефть»
АО «РИТЭК»
(г. Нурлат)



МИР УЧИТСЯ ЦЕНИТЬ ТО, ЧТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЦЕННО

«Не люди для нефти, а нефть для людей» — это главный принцип компании ПАО «ЛУКОЙЛ», составной частью которой является территориально-производственное предприятие «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК» в Республике Татарстан. Здесь считают, что профессионализм, целеустремленность, творческое беспокойство в поисках инновационных подходов в увеличении нефтедобычи, бережное отношение к недрам и экологии, оказание социальной и благотворительной поддержки населению в районах производственной деятельности являются залогом динамичного и успешного развития бизнеса. Это свидетельствует о системном подходе к своей работе, имен-

но такой бизнес называют «социально ответственным». Вся деятельность ТПП «ТатРИТЭКнефть», дочернего предприятия АО «РИТЭК» нефтяной компании «ЛУКОЙЛ», демонстрирует, что оно ориентировано не только на получение прибыли, но и на достижение не менее значимых целей: возможности делать что-то хорошее для людей, улучшать качество их жизни.

Это достойно уважения. Мир учится ценить то, что действительно ценно. И ко всей этой большой работе имеет прямое отношение человек, который с 1998 года работает в ТПП «ТатРИТЭКнефть», а с января 2018 его возглавляет, — Николай Валерьевич Нефедов.

НЕПРЕРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ

— Николай Валерьевич, Вам, наверное, известна старая русская поговорка о том, что человек где рождается, там и приговора. Как так получилось, что, родившись в краю пашен — Буинском районе, Вы выбрали профессию нефтяника?

— Родился я действительно в Буинском районе, но рос, окончил среднюю школу в селе Старое Дрожжаное Дрожжановского района Татарстана. В школьные годы мечтал стать летчиком в гражданской авиации. Обстоятельства сложились так, что мечта осталась только мечтой — подвело зрение. Районы, где я родился и рос, да, в основном остаются аграрными и по сегодняшний день. Моя профессия не очень знакома жителям этих районов, но знаю, многие из них были бы не про-

тив стать добытчиками нефти, если бы она обнаружилась в этих краях. При выборе моей будущей профессии, прежде всего, наверное, сказался юношеский максимализм, романтика путешествий, поиск открытий — все то, что присуще профессии геолога, «любимчиков земли», как еще нас называют. Впоследствии, уже получив знания по геологии нефти и газа в Казанском государственном университете им. В.И.Ульянова-Ленина, осознав роль геологии в нефтяной отрасли, стал понимать значимость данной профессии. Любая профессия важна и почетна — это несомненно, но мое личное мнение: нефтяная и газовая отрасли — стратегически важные направления, обеспечивающие развитие экономики, благосостояние и безопасность всего государства. И этот факт налагает большую ответственность





за выполнение поставленных производственных задач, являющихся основой уже для социально значимых проектов, благотворительности.

— «ТатРИТЭКнефть» сохраняет лидерство в добыче нефти среди малых независимых нефтедобывающих компаний Татарстана. Чем это обусловлено?

— Если в двух словах — непрерывным развитием. Эксплуатационный фонд от одной добывающей скважины в 1996 году (год открытия компании) вырос до 674 скважин в 2018 году. «ТатРИТЭКнефть» ведет свою производственную деятельность в 13 муниципальных районах республики, включая Аксубаевский муниципальный район на юге республики и Агрызский на севере Татарстана. В соседней Республике Удмуртии мы работаем в двух районах.

Ежегодно внедряются инновационные технологии и оборудование, на-

правленные на повышение нефтеотдачи пластов, увеличение наработки на отказ глубинно-насосного оборудования. В 2008 году наш коллектив извлек из недр 5-миллионную тонну нефти с начала разработки. 2014 год вошел в историю предприятия как год добычи 10-миллионной тонны нефти и достижением уровня в 1 миллион тонн нефти в год. 21 декабря 2018 года добыча углеводородов с начала организации предприятия достигла 15 млн тонн по разрабатываемым 24 месторождениям.

И по итогам производственной деятельности 2018 года успешно выполнены поставленные задачи, прежде всего — по объемам добычи нефти, уверенно сохранив ее на уровне чуть больше 1 млн тонн в год. Профессиональная и слаженная работа коллектива позволяет динамично развиваться и решать поставленные задачи как в производственной, так и в социально-благотворительной деятельности.



БЫЛО СЛОЖНО ПРЕДСТАВИТЬ, ЧТО ИДЕИ ТАК СКОРО СТАНУТ РЕАЛЬНОСТЬЮ

— Вы приступили к работе на предприятии в 1998 году, спустя всего 3 года с начала его организации с головным офисом в городе Нурлате в Татарстане. Скажите, уже тогда предприятие «ТатРИТЭКнефть» делало акцент на социальной работе или это уже пришло позже?

— С момента образования компании РИТЭК и нефтегазодобывающего управления «ТатРИТЭКнефть», которое затем было преобразовано в территориально-производственное предприятие, социальное направление было и есть в ряду приоритетных. «ТатРИТЭКнефть» берет на себя «пласт» ответственности за развитие социальной инфраструктуры на территории своей деятельности. Ведь

нельзя игнорировать интересы общества, в котором живешь. Но вначале было сложно представить, что новые идеи так скоро станут реальностью. Благодаря нефтяникам жизнь в Нурлате, в других районах нашей деятельности становится другой: более комфортной, культурной, открываются новые возможности для самореализации человека. Для примера обозначу лишь несколько из множества социально значимых проектов, осуществленных в Нурлате, который для меня сегодня стал родным городом. Это ремонт Дома-интерната для престарелых — стало теплее, светлее не только в помещениях, но и в душах. Ведь в старшем возрасте особенно приятно чувствовать заботу. Строительство жилого комплекса «Нурлат-РИТЭК» на 74 квартиры, каждая из которых по площади, представьте себе, не менее 100 кв. м, с благоустроенной территорией и детской площадкой. Далее — строительство центра «Мать и дитя» с современным ме-



дицинским оборудованием и спортивно-оздоровительного комплекса с бассейном.

Все эти и другие социальные объекты являются нужными и важными, значимыми для жителей города и района. Но хочу сказать, что во всех тринадцати районах республики, а также в двух районах Удмуртии, являющихся территорией деятельности предприятия, социальная и благотворительная работа ведется из года в год. Весом и вклад в республику. Ежегодно АО «РИТЭК» ТПП «ТатРИТЭКнефть» принимает участие в программе социальной ипотеки РТ через Государственный жилищный фонд. Объем финансирования в 2018 году, согласно

подписанному соглашению с учетом дополнительного платежа за 2017 год, составил 134,5 млн руб.

Президентом компании «ЛУКОЙЛ» Вагимом Юсуфовичем Алекперовым дополнительно согласованы благотворительные средства на 45 млн руб. на выплаты двум муниципальным районам республики: Тукаевскому и Агрызскому. На полученную помощь от АО «РИТЭК» будет произведен ремонт детского сада «Колосок», приведены в нормативное состояние дороги на территории Малошильнинского сельского поселения и дороги Сарса-Омга-Татарский Тансар.

В 2018 году по письмам-просьбам на оплату социально значимых проектов было выделено 10 млн руб. Всего объем

финансовых вложений в реализацию социальных и благотворительных проектов на территории Татарстана, без учета дополнительного неналогового платежа, составил 214,5 млн руб.

Традиционным стало оказание благотворительной помощи для организации и проведения праздника Сабантуй. Всего для этого в 2018 году в двенадцати районах РТ было перечислено 1,3 млн руб. Ко Дню защиты детей ежегодно выделяются путевки в детский оздоровительный лагерь «Заречный» для детей-сирот и из многодетных семей. Также, начиная с 2010 года, для воспитанников школ проводятся новогодние представления с вручением подарков. В 2018 году на это ушло 1,5 млн руб. Ежегодно в адрес генерального директора компании АО «РИТЭК» Николая Михайловича Николаева поступают благодарственные письма не только от глав муниципальных районов, но и от обычных жителей республики.

— Известно, что в Татарстане многие общественные, муниципальные организации стали счастливыми обладателями грантов компании «РИТЭК». Скажите, почему в рамках благотворительности был выбран именно этот путь?

— С 2010 года АО «РИТЭК» на территории нашей республики проводит конкурс социальных и культурных проектов ПАО «Лукойл», призванный поддерживать инициативы некоммерческих организаций в решении актуальных социальных проблем. Этот конкурс известен всей республике, он охватывает территорию всех муниципальных районов Татарстана. Проводится под патронатом Президента республики Рустама Нургалиевича Минниханова и при содействии Правительства Татарстана, является одной из наиболее эффективных форм социальных инвестиций, осуществляемых компанией в регионе. Конкурс был ра-



душно принят жителями республики. В первый год его проведения в оргкомитет поступило 600 заявок из разных городов и районов республики, что стало своеобразным рекордом среди аналогичных конкурсов, проводимых компанией в других регионах.

Общая сумма грантов в 2018 году составила 25 млн руб.

ГЛАВНОЕ — ХОРОШИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

— Что для Вас является важным в работе руководителя?

— Для меня, как для руководителя и обычного человека, важными являются хорошие взаимоотношения в коллективе — это одно из условий продуктивной работы. Я с благодарностью вспоминаю Наиля Муганетдиновича Равзутдинова, многие годы проработавшего начальником отдела разработки нефтяных и газовых месторождений предприятия, который научил меня многому.

— Чувствуют ли себя социально защищенными работники «ТатРИТЭК-нефти»?

— У нас трудятся 460 человек. Учитывая то, что жилье для каждого — основа основ, АО «РИТЭК» ТПП «ТатРИТЭК-нефть» участвует в республиканской программе социальной ипотеки. Причем есть право выбора квартиры в разных городах Татарстана. Так, в 2018 году 13 работников ТПП выбрали жилье в Казани, 17 — в Набережных Челнах. С начала существования данной программы 230 работников получили жилье. Сегодня на учете в ГЖФ при Президенте РТ стоят 70 человек.

Меры социальной защиты распространяются не только на работников, а также на членов их семей и неработающих пенсионеров. Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза при рожде-

нии детей, бракосочетании собственного и детей, на юбилеи, компенсируются расходы на лечение, стоимость путевок на санаторно-курортное оздоровление.

Совместно с некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» обеспечивается функционирование единой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников. Все это обеспечивает комфортную работу на предприятии.

— Есть еще такое выражение: все мы родом из детства. Согласны ли Вы с ним?

— Это очевидно, у этого выражения очень глубокий смысл: каждый человек интуитивно устанавливает связь с другими людьми по опыту взаимоотношений с родителями, когда он был совсем маленьким. Моя мама, Нина Николаевна, долгие годы проработала старшим администратором в гостинице, находится на заслуженном отдыхе. Отец, Валерий Валентинович, трудился строителем.

Супруга Светлана Ивановна работает в отделе кадров ТПП «ТатРИТЭК-нефть» более десяти лет. У нас двое сыновей. Старший Никита пошел по моим стопам, учится в КФУ на геологическом факультете. Младший Мирослав — восьмиклассник гимназии г. Нурлат. В свободное время всей семьей летом выезжаем на рыбалку, любим походы в лес, зимой — кататься на лыжах. Мы — за активный образ жизни. Жизнь — это движение. У каждого человека должен быть смысл жизни, то, ради чего стоит достойно жить, развиваться, к чему стремиться. Чем раньше придет осознание этого, тем удачнее и счастливее станет будущее.

К.К. Гильманов, глава Аксубаевского района:

— Аксубаевцы благодарны руководству АО «РИТЭК» и ТПП «ТатРИТЭК-нефть» за оказание поддержки в реа-



лизации социально значимых проектов, грант-проектов НК АО «Лукойл-РИТЭК». Отдельное спасибо за организацию посещения психологами детей-сирот и оставшихся без попечения родителей, проживающих в приемных семьях и детском доме, в рамках республиканского проекта «Жить вместе», за новогодние представления и подарки.

О.В. Бурнашевская, руководитель специальной нурлатской коррекционной школы:

— Как правило, наши воспитанники — дети с ограниченными физически-

ми возможностями. Они нуждаются в оказании специальной помощи и поддержке со стороны социально ответственной части преуспевающих граждан, к которым можно отнести и руководителей АО «РИТЭК» и ТПП «ТатРИТЭК-нефть», систематически оказывающих социальную поддержку населению. Бескорыстная помощь нашим не совсем обычным детям — проявление добра и милосердия, способствующее их социальной адаптации и интеграции, что бесспорно влияет на благополучие общества в целом.

Айсылу ГАББАСОВА

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 6 июня 1972 года в г. Нижнекамске (Татарской АССР). В 1994 г. окончил Камский политехнический институт по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство» (квалификация: инженер-механик); в 2007 г. — Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации по специализации «Менеджмент» (квалификация: мастер делового администрирования).

В 1994 г. работал мастером ремонтно-технического комплекса Нижнекамского пассажирского автотранспортного предприятия № 1 ассоциации «Татавтотранс». С 1995 г. по 1996 г. — служба в органах МВД РТ. В 1997—2001 гг. работал главным специалистом, техническим директором УКП «Нижнекамский коммерческий центр». С 2001 г. по 2013 г. — начальник ремонтно-технического комплекса, главный инженер, первый заместитель генерального директора, генеральный директор ОАО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1». В 2013 г. работал руководителем проектов отдела организации движения транспорта АНО «Организационный комитет XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 г.», в конце 2013 г. — заместителем директора ООО «Пассажирское автотранспортное предприятие «Транспорт-Экспресс». С 2014 г. по настоящее время занимает должность генерального директора АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1».

Отмечен Почетной грамотой главы муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район», Почетной грамотой Министерства транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Благодарностью министра транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан. Удостоен почетного звания «Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан». Награжден памятной медалью «XVI чемпионат мира по водным видам спорта 2015 г. в г. Казани». Является победителем конкурса «Предприниматель года: Золотая сотня-2016» в номинации «Транспорт». Имеет сертификат «Профессиональный инженер России» по результатам Всероссийского конкурса «Инженер года».



ГАЛИАХМЕТОВ
Марат Агтасович

Генеральный директор
АО «Нижнекамское
пассажирское
автотранспортное
предприятие № 1»
(г. Нижнекамск)

В ОТВЕТЕ ЗА ПАССАЖИРОВ

Когда человек придумал транспорт? Гадать об этом бесполезно, как, впрочем, и достоверно выяснять, когда он приручил лошадь и научился ездить верхом. Потом — колесо, телега, карета, и венец творческой мысли — автомобиль. Водитель или, как говорили с шиком в начале прошлого века, шоффер — с ударением на первом слоге, тогда был по популярности и загадочности сравним разве что с нынешними космонавтами. Соответственно, и жизнь у него была если не царская, то, во всяком случае, явно выше «среднего прожиточного минимума». Да что там — еще в восьмидесятых годах прошлого столетия работа водителя, к примеру, междугородного автобуса была и престижной, и высокооплачиваемой. Но все меняется в подлунном мире, с наступлением на Россию рыночной экономики и выведением транспортных предприятий из-под государственной опеки и переходом в разряд АО или ООО условия работы водителей стали гораздо хуже, а заработки существенно снизились. И дефицит людей, умеющих качественно «крутить баранку», при этом еще и осознавая ответственность за жизнь и здоровье пассажиров, к началу второго тысячелетия стал осязательным. Средний возраст водительского состава подавляющего числа автопредприятий составил пятьдесят с лишним лет. Если так пойдет и дальше, то управлять городским транспортом будет некому... Как привлечь молодых в сферу транспорта, за какие рычаги нужно дергать и на какие кнопки нажимать, чтобы сохранить на плаву транспортную отрасль? Поговорить об этом мы решили с генеральным директором АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1» Маратом Агтасовичем Галиахметовым. Кому, как не потомственному транспортнику, заслуженному работнику транспорта РТ, знать это лучше других.

— Успешная деятельность нашего акционерного общества обеспечивается профессиональным кадровым составом, — уверенно заявляет он. — На предприятии сегодня работает триста двадцать два человека. Среди них — инженерно-технический состав, средний возраст которого составляет сорок один год, работники среднего звена — сорок пять. Однако основную категорию работников, конечно же, составляют водители, а вот тут средний возраст — пятьдесят лет. Много? Соглашусь, но по сравнению с 2017 годом, когда он несколько превышал пятьдесят три года, явно намети-

лась тенденция омоложения водительского состава предприятия. Повысился и профессиональный уровень — сегодня двенадцать процентов коллектива имеют высшее профессиональное образование, семнадцать — среднее профессиональное.

— Какие меры социальной поддержки существуют на предприятии, как они выполняются, какие из них, на Ваш взгляд, стали причиной Вашей победы именно в номинации «За высокую социальную ответственность»?

— Пассажирские перевозки — социально значимый вид деятельности.



Выполнение своей работы с надлежащим качеством, безопасностью и уважением к пассажирам считаю нашей важной социальной ответственностью. Для этого мы стараемся добросовестно выполнять большой перечень лицензионных требований по пассажирским автоперевозкам, проводим систематическую работу по профилактике безопасности перевозок, обучение ответственных специалистов, а также ежегодно значительный объем финансирования направляем на обновление подвижного состава. Еще — обслуживание важных для населения, но не рентабельных для предприятия регулярных междугородных маршрутов, предоставление скидок для пенсионеров и учащихся, содержание автовокзала, школьные перевозки.

В рамках исполнения законодательства в области охраны труда мы реализуем большой комплекс мероприятий по соблюдению необходимых требований, созданию для работников безопасных условий труда, а также по улучшению санитарно-бытовых условий и на рабочих местах.

Ежегодная индексация и стабильная выплата заработной платы работникам, выполнение широкого спектра мероприятий по коллективному договору. Плюс благотворительная деятельность, помощь пенсионерам, инвалидам, поддержка детского спорта.

Все эти принципы работы на нашем предприятии не мною были придуманы, это наследие наших ветеранов. И в первую очередь, это заслуга моего отца, заслуженного работника транспорта РФ и РТ, Почетного гражданина Нижнекамска Агтаса Нургатиевича Галиахметова, моего главного учителя и наставника, которому я благодарен за неоценимую школу. Он привел меня в профессию и дал возможность пройти все ступени производства, начиная с автослесаря.

— Сейчас для страны особенно важно такое понятие, как импортозамещение. Как предприятие участвует в этом? Насколько зависимо предприятие от зарубежного оборудования?

— Восемьдесят процентов нашего автопарка — автобусы отечественного про-

изводства. Но для перевозок на дальние расстояния используем только автобусы импортного производства. Все-таки по уровню комфорта для пассажира они более предпочтительны.

— Лет тридцать назад профессия водителя автобуса была не только востребована, но и престижна и высокооплачиваема. Сегодня ситуация изменилась не в лучшую сторону. Где вы набираете водителей, где их обучаете, есть ли обучение за счет предприятия и на каких условиях, какова обстановка с молодыми кадрами на предприятии?

— Комплектование квалифицированными водительскими кадрами — важная задача в нашей работе, которую сегодня возможно решать прежде всего приемлемым уровнем заработной платы.

За счет усовершенствования системы оплаты труда средняя заработная плата водителей автобусов в 2017 году была увеличена на пятнадцать процентов, в 2018 году — еще на шестнадцать и на конец года составила более сорока трех тысяч рублей. Это, безусловно, оказало положительное влияние на привлечение молодых людей к этой интересной, но нелегкой профессии. Для нас важно обеспечивать в работе надежность и безопасность, поэтому гастарбайтеров мы принципиально не привлекаем.

На предприятии действует система переподготовки водителей с категории «С» на категорию «D» за счет средств работодателя при условии дальнейшей работы на предприятии не менее двух лет. По договору с учебной организацией на переобучение направляются работники, предварительно трудоустроенные на





должности слесарей по ремонту автомобилей. После успешной сдачи экзаменов, получения водительского удостоверения и прохождения стажировки с опытными наставниками бывшие курсанты допускаются к самостоятельной работе на автобусах.

Коллективным договором предусмотрены меры социальной поддержки молодых кадров — это и выделение материальной помощи при вступлении в брак, при рождении детей, предоставление дней отдыха с сохранением средней заработной платы в этих случаях, материальная помощь работникам, чьи дети идут в первый класс, новогодние подарки и представления, экскурсионные и развлекательные поездки для детей работников и другие.

— **Какие направления деятельности ПАТП-1 оказались наиболее востребованными, какие принесли главную прибыль?**

— Перевозки в промышленную зону и заказные. Мы имеем свидетельство туроператора и развиваем туристические автобусные маршруты.

— **Что для Вас на первом месте — семья или работа?**

— Не считаю возможным разделить, и работа, и семья — все для меня очень важно и ценно! Очень люблю свою семью. Благодарю судьбу за мою супругу Лилию — особенно дорогого для меня человека, который всегда понимает меня и поддерживает. Мы двадцать три года вместе и стали за это время единым целым, вырастили хороших сыновей. Старший сын Айдар учится в КФУ, на историческом факультете Института международных отношений, истории и востоковедения. Младший, Ильдар, учится в лицее, на следующий год после окончания планирует поступать в Поволжскую государственную академию физической культуры, спорта и туризма.



— **Ваше предприятие активно поддерживает развитие спорта и физкультуры в республике. Это дань моде, маркетинговый ход или желание участвовать в оздоровлении сотрудников?**

— Я сам с детства всегда занимался спортом. Считаю, что физическая культура должна быть важной составляющей нашей жизни для поддержания здоровья, хорошего жизненного тонуса и работоспособности. От этого вижу пользу для работников как лично, так и для работы.

— **У Вас репутация строгого руководителя и в то же время человека, который считает крепкий коллектив залогом успешности предприятия. Есть ли проступки, за которые Вы можете уволить сотрудника без объяснений?**

— Я всегда помню услышанную еще в детстве от мамы поговорку «Один в поле не воин». Коллективом своим дорожу и горжусь! В нашей работе много невидимых сложностей и рисков, но главное — мы работаем для людей. Поэтому для меня очень важно работать с теми, кто с ответственностью и уважением относится к нашему делу, принятым правилам и ценностям. Всегда стараюсь, чтобы у нас были полноценное сотрудничество и взаимная поддержка, чтобы работники понимали и чувствовали уважение и заботу.

Если действия работника противоречат этим принципам, мы расстаемся. Но любое увольнение не проводится в тайне, считаю необходимым обозначать наши позиции коллективу. И потом, думаю, правильно расставленные акценты, возможно, помогут сделать правильные



выводы и тому человеку, с которым мы прекращаем трудовые отношения.

— **Возглавляемое Вами предприятие — одно из успешных в республике. Какие деловые и человеческие качества Вы считаете важными для эффективного управления, для руководителя?**

— Профессионализм, принципиальность, требовательность, порядочность, ответственность, решительность, обязательность — мужское правило держать данное слово. Ну и в любом деле важно развиваться, находить новое и обучаться. Обычный, но такой важный набор...

Хорошую и плохую работу делают люди. Так что создание на предприятии команды соратников и единомышлен-

ников считаю важной задачей любого руководителя. Быть открытым для диалога, оказывать уважение и поддержку каждому члену коллектива, обеспечивать неукоснительное соблюдение принятых правил и процедур в работе — это и есть моя работа.

— **Немного об энергоресурсосберегающих технологиях, применяемых на производстве, о «Бережливом производстве».**

— Приобретение новых газомоторных автобусов, а также установка на автобусы газобаллонного оборудования — вопрос экономики и экологии. Затем разработка и внедрение регламентов, нормативов, а также контроль по расходованию горюче-смазочных материа-



лов, теплоснабжение производственной базы и автовокзала блочно-модульными котельными, водоснабжение производственной базы — у нас своя артезианская скважина с водонапорной башней — вопросы хозяйственные, весьма и весьма важные. Плюс реализация регламентов по контролю и экономному расходованию электроэнергии, приобретение энергосберегающего оборудования и материалов.

Не зря же «экономика» в своем первоначальном значении всего лишь «умение вести хозяйство». Хотя, почему «всего лишь», ведь от этого зависит благосостояние тысяч людей. Репутация надежного перевозчика, доверие людей зарабатываются годами, а потерять их можно очень быстро. Пожалуй, это и есть наша главная социальная ответственность — за своих работников и за тех, для кого мы и работаем.

Светлана АРСЕНТЬЕВА

НОМИНАЦИЯ

«За высокую социальную ответственность»

Родился 26 июля 1953 года в г. Казани. В 1996 г. окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «Технология переработки пластических масс и эластомеров», в 1998 г. — Российский государственный открытый технический университет путей сообщения по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте».

С 1971 г. по 1972 г. работал учеником слесаря, слесарем-сборщиком на Казанском вертолетном заводе. В 1972—1974 г. — служба в рядах Советской Армии. С 1976 г. по 1977 г. работал механиком в Казанском химико-технологическом институте им. С.М.Кирова, с 1977 г. по 1982 г. — учеником слесаря-испытателя, слесарем-испытателем, слесарем-сборщиком на Казанском вертолетном заводе. В 1982—1991 г. — заведующий складом базы материально-технического снабжения Министерства внутренних дел РТ, в 1991—1994 г. — директор малого предприятия «Старт». С 1994 г. по 2009 г. работал в ОАО «РЖД», занимая должности: начальник механических дорожных мастерских, начальник участка производства Юдинского автотранспортного участка, начальник участка производства Юдинского цеха эксплуатации автотранспорта. С 2009 г. по 2018 г. работает в ОАО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», занимая должности: заместитель директора по машиностроению и металлургии, заместитель директора по изготовлению изделий машиностроения и металлургии, заместитель генерального директора по машиностроительному и металлургическому производствам, первый заместитель генерального директора. С апреля 2018 г. по настоящее время — генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького».

Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», медалями «За укрепление боевого содружества», «Адмирал Флота Советского Союза С.Г.Горшков», «Михаил Калашников», медалью ОАО «ХК «Ак Барс». Отмечен нагрудным знаком отличия ОАО «ХК «Ак Барс». Поощрен Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Благодарностью Премьер-министра Республики Татарстан.



КАРПОВ
Александр Николаевич

Генеральный директор
АО «Зеленодольский
завод
им. А.М.Горького»
(г. Зеленодольск)

ГЛАВНЫЙ АКТИВ ПРЕДПРИЯТИЯ – ЭТО ЛЮДИ

У Зеленодольского завода имени А.М. Горького солидная история — он основан в 1895 году. За 128 лет предприятием было построено свыше 1500 морских, речных кораблей и судов различных классов и назначений. Удачное расположение в центре России, на Волге, позволяет заводу поставлять технику в любые регионы бассейнов Черного, Каспийского, Балтийского, Северного морей по внутренним водным путям.

Помимо имеющегося комплекса цехов, охватывающего все виды судостроительного производства, на заводе развита и машиностроительная сфера. К при-

меру, цех титанового литья — один из крупнейших в мире по выпуску фасонных титановых отливок сложной конфигурации, соответствующих российским и зарубежным стандартам. Предприятием освоено производство крупногабаритных металлоконструкций для мостовых переходов — изготовлены изделия пролетных строений для моста «Миллениум» в столице Татарстана, переходов через реки Кама и Вятка, железнодорожной эстакады терминала «Аэроэкспресс» в международном аэропорту «Казань» и других.

В настоящее время АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» — со-





временное высокотехнологичное предприятие, успешно работающее в составе крупнейшей татарстанской холдинговой компании «Ак Барс». В 2018 году в истории завода начался новый этап развития — он стал основополагающим звеном в составе акционерного общества «Судостроительная корпорация «Ак Барс». А 27 апреля 2018-го решением Совета директоров предприятия генеральным директором завода был назначен Александр Карпов, который с декабря 2009 года занимал должности заместителя, первого заместителя гендиректора...

2018 год, по итогам которого Александр Карпов стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года», выдался для Зеленодольского завода имени Горького весьма успешным. Объем производства превысил 28 млрд рублей, темп роста к уровню 2017 года составил 111%. Среднемесячная зар-

плата достигла почти 39 тысяч рублей (в 2017-м она составляла 34 тысячи).

— 2018 год был богат на события, — рассказывает Александр Николаевич. — На заводе торжественно заложили шестой патрульный корабль проекта 22160, получивший наименование «Николай Сипягин»; одиннадцатый из серии малый ракетный корабль проекта 21631 «Наро-Фоминск»; двенадцатый из серии малый ракетный корабль проекта 21631 «Ставрополь»; два речных прогулочно-экскурсионных судна для туристической отрасли Татарстана.

Кроме того, спустили на воду катер специального назначения проекта 21980, малый ракетный корабль «Орехово-Зуево», патрульный корабль «Дмитрий Рогачев» и пограничный сторожевой корабль «Петропавловск-Камчатский». Завод передал заказчику малый ракетный корабль «Вышний Волочек», катер специ-



ального назначения проекта 21980, малый ракетный корабль «Орехово-Зуево» и головной патрульный корабль «Василий Быков».

Мы продолжили работу по реализации масштабной программы технического перевооружения и модернизации производства, реализуемой с 2011 года. К примеру, приступили к программе модернизации цеха титанового литья. Это уникальное производство было запущено в 1967 году.

В декабре 2017 года наше предприятие первым от Татарстана вошло в национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Совместно с экспертами Федерального центра компетенций провели большую работу по созданию пилотного цеха. По результатам 2018 года лишь на одной детали добились экономии более двух миллионов рублей. Экономический

эффект в 2018 году только от реализации программ по совершенствованию технологических процессов, внедрению нового оборудования и рационализаторской деятельности превысил 86 млн рублей.

На 2019 год запланированы мероприятия, выполнение которых позволит добиться экономии в более чем 176 млн рублей.

— Стратегической программой развития Зеленодольского завода имени Горького на 2016—2018 годы в непростых экономических условиях был предусмотрен рост производства за три года в 1,4 раза. Выработанная стратегия предусматривала, в частности, закрепление и расширение рынков сбыта продукции, повышение эффективности производства в целом, повышение рентабельности выпускаемых изделий. Все ли эти планы были реализованы?

— В ходе исполнения стратегической программы на 2016–2018 годы были выполнены все планы. Объемы выпускаемой продукции за этот период выросли более чем в 1,5 раза. Поставленные задачи по данному показателю предприятие выполнило на 108%. По судостроительному направлению план выполнен на 110%, рост объемов судостроения за три года составил 160%. Кроме того, завод расширяет рынки сбыта по машиностроительной продукции — рост за три года 171%.

Также за последние три года значительно увеличены прибыль от продаж (195%) и производительность труда одного работника (156%).

Повышение эффективности производства обеспечивается в основном за счет снижения трудоемкости при внедрении мероприятий технического перевооружения и модернизации производства. Для

сохранения и повышения конкурентоспособности на рынке на предприятии ежегодно утверждаются: «Производственная система АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького на принципах бережливого производства», «Программа повышения производительности труда», «Политика в области качества».

— **Сколько кораблей уже переданы Министерству обороны по гособоронзаказу?**

— Всего за 2010–2018 годы передано 19 военных кораблей и катеров для Военно-морского флота РФ, одна единица — для пограничной службы ФСБ России и четыре корабля — в рамках военнотехнического сотрудничества.

В конце февраля 2019 года на заводе заложили малый ракетный корабль проекта 22800 «Каракурт». Приказом главнокомандующего ВМФ России кораблю

присвоено наименование «Туча». Новый ракетоносец станет носителем ударного комплекса «Калибр», на нем также установят зенитно-ракетный комплекс «Панцирь-М» и 76,2-миллиметровую автоматическую универсальную артиллерийскую установку АК-176МА. Отмечу, что «Туча» — одиннадцатое судно серии «Каракурт», которые возводятся для ВМФ России.

— **Некоторые ваши изделия, к примеру, патрульные корабли проекта 22160, были созданы для борьбы с террористами и пиратами. Где и какие корабли сейчас несут вахту?**

— В декабре 2018-го мы сдали головной патрульный корабль проекта 22160 «Василий Быков», он вошел в состав Черноморского флота. В этом году планируем сдать второй корабль данного проекта — «Дмитрий Рогачев».

— **Владимир Путин поставил за-**

дачу предприятиям оборонно-промышленного комплекса повысить долю гражданской продукции к 2030 году до 50%. **На сколько процентов в настоящее время диверсифицирован ваш завод?**

— Доля гражданской продукции за 2018 год в общем объеме производства составила 27%. Данный показатель планируем не снижать в ближайшие три года.

— **В 2018 году Зеленодольский завод имени Горького был награжден за победу в федеральной программе «100 лучших товаров России» и региональном конкурсе «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» за фрегат «Гепард-3.9». Нынче будете участвовать в этих состязаниях? Если да, то с какими изделиями?**

— В 2019 году планируем принять участие в конкурсе «Лучшие товары и





услуги РТ». В случае победы в нем будем пробовать свои силы и в программе «100 лучших товаров России». Продукция, которая может быть представлена на состязании-2019, это корабли проектов 21980 (катер специального назначения «Грачонок», построенный для Министерства обороны РФ) или 22160 (головной патрульный корабль «Василий Быков», также собранный для Минобороны).

— Александр Николаевич, поскольку Вы стали лауреатом конкурса в номинации «За высокую социальную ответственность», расскажите, пожалуйста, что было сделано в этом направлении в 2018 году и делается сейчас.

— Помимо основных социальных и трудовых гарантий, предусмотренных коллективным договором, мы ежегодно реализуем масштабную социальную программу, которая не только охватывает

решение насущных бытовых вопросов горьковчан, но и включает в себя участие в многочисленных проектах социальной направленности. На сегодня главной задачей является решение жилищного вопроса. Так, в 2011 году на заводе возродили систему строительства жилья для работников за счет средств предприятия.

Закладка капсулы первой очереди заводского жилого комплекса «Красный металлист», рассчитанного на 215 квартир, состоялась в октябре 2013 года. Всего в рамках данного проекта намечено построить 10 домов, из них 4 — пятиэтажных, 6 — десятиэтажных.

В ноябре 2015 года торжественно ввели в эксплуатацию первую очередь жилого комплекса «Красный металлист» — 78 семей заводчан получили новые благоустроенные квартиры. В сентябре 2016-го сдали вторую очередь — десятиэтажный дом на 137 квартир. 30 августа 2017 года,

в День республики, заложили второй пятиэтажный 70-квартирный дом. В настоящее время продолжаем строительство.

Сотрудники предприятия и члены их семей имеют круглогодичную возможность по льготным путевкам отдохнуть и поправить здоровье в санатории-профилактории «Дельфин». Работникам вредного производства путевки предоставляются бесплатно. Только в 2018 году в санатории отдохнули более 800 горьковчан.

Ежегодно выделяются значительные средства на проведение спортивно-оздоровительных мероприятий, а спортивные достижения заводчан отмечаются ценными наградами. У нас создана и непрерывно развивается собственная спортивная база — комплекс «Авангард», где регулярно проходят заводские состязания по волейболу, футболу, настольному тен-

нису, легкой атлетике, баскетболу, шашкам, шахматам, городкам, хоккею. Заводчане с большим удовольствием участвуют в массовых лыжных гонках, соревнованиях по плаванию, зимней рыбалке и так далее. Затраты на физкультурно-массовую работу в 2018 году составили 2,6 млн рублей.

Предприятием оказывается материальная помощь ветеранам. В 2018 году она составила более трех миллионов рублей, которые были направлены на доплату к государственным пенсиям, установленным с 2007 года всем участникам Великой Отечественной войны, на премии к Дню Победы, Дню пожилого человека, на оказание материальной помощи погорельцам, «золотые» свадьбы, поздравления юбиляров, частичную компенсацию дорогостоящего лечения и операций, возмещение стоимости ритуальных услуг и другие нужды.





Завод участвует в реализации многих социальных программ в городе и районе, оказывает шефскую помощь детским садам и школам, а также собственному яхт-клубу «Дельфин», предоставляя юным зеленодольцам возможность бесплатно заниматься парусным спортом, профессионально ориентируя их на судостроительные специальности. По итогам 2018 года на благотворительную помощь по разным направлениям было выделено более 18 млн рублей.

Ежегодно мы принимаем активное участие в республиканской благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и проводим традиционные чествования первоклассников — детей сотрудников завода.

Для подготовки и переобучения специалистов на заводе есть хорошая база — Учебный центр подготовки кадров,

Центр подготовки сварщиков, а также костяк высококвалифицированных специалистов, способных стать наставниками молодежи. Молодым специалистам выплачивается подъемное пособие. С целью повышения авторитета рабочих профессий регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства. Активна и насыщена событиями деятельность заводской молодежной организации. Ребята участвуют в различных республиканских и федеральных творческих и культурно-массовых мероприятиях, фестивалях, конкурсах и добиваются весомых результатов.

Горьковчане торжественно чествуют сотрудников, удостоенных высоких наград всероссийского конкурса «Инженер года». Кроме того, завод постоянно участвует в конкурсе «На лучшую постановку изобретательской, рациона-



лизаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий Республики Татарстан», четвертый год подряд занимал первое место среди предприятий машиностроительного комплекса.

— Ваш заводской профсоюз существует уже более ста лет. Это само по себе удивительно. Каковы «изюминки» вашего коллективного договора — возможно, в соответствии с ним предоставляются какие-либо преференции, нехарактерные для других предприятий?

— Очень важный пласт — культурно-массовая и спортивная работа профсоюзов. Председатели цеховых комитетов и профком завода находят таланты в цехах и отделах, подключают людей к выступлениям с концертными номерами в городских центрах культуры и творчества, на корпоративных торжественных ме-

роприятиях, поддерживают молодежь в КВН, проводят различные конкурсы.

А самое главное — при поддержке АО «Холдинговая компания «Ак Барс», АО «Судостроительная корпорация «Ак Барс» совместно с профсоюзом завод продолжает масштабную социальную программу, основная задача которой — решение жилищного вопроса.

Это вкратце о социальной деятельности предприятия. Что касается самой личности нашего лауреата, то в завершение нашей беседы с ним удалось узнать следующее. В молодости Александр Карпов занимался штангой. И сейчас является судьей российской категории по пауэрлифтингу. В свое время принимал непосредственное участие в создании Федерации пауэрлифтинга РТ, и до сих пор он — вице-президент этой организации. А еще — любит играть в шахматы.



«По жизни придерживаюсь принципа «Не сотвори себе кумира», поэтому кумиров у меня нет, — признался Александр Николаевич. — Однако вызывают восхищение такие исторические фигуры, как Петр I и Екатерина II — реформаторы России, равных которым, по моему мнению, до сих пор нет».

В детстве Александр Карпов хотел быть космонавтом, как, наверное, многие дети шестидесятых. «Конечно, желание не сбылось, — говорит он, — но не всем же быть космонавтами. Зато, где родился (в соседней с Зеленодольском Казани), там и пригодился!»

А на вопрос, какими качествами должен обладать современный руководитель, Александр Николаевич ответил так: «Прежде всего, руководитель должен быть увлеченным, влюбленным в свое дело, принципиальным во всех вопросах, справедливым, но требовательным. Должен обладать широким кругозором и понимать, что самое ценное, что есть на производстве, — это люди, и необходимо относиться к ним бережно, естественно, без заигрывания с ними. Должен быть примером в отношении к работе».

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»

Родилась 14 марта 1950 года в с.Казаковка Кузнецкого района Пензенской области. В 1974 г. окончила ГОУ ВПО Саратовский государственный университет им.Н.Г.Чернышевского (специальность «Прикладная математика»).

С 1974 г. по 1991 г. работала старшим научным сотрудником во Всесоюзном научно-исследовательском институте нефтепромышленной геофизики, в 1991—1994 г. — заведующей лабораторией математического обеспечения Научно-производственной фирмы «Геофизика». С 1994 г. по 2002 г. работала заведующей сектором в «БаиНИПИнефть». В 2002—2003 г. — старший научный сотрудник ОАО АНК «Башнефть», в 2003—2004 г. — руководитель группы ООО «Инжиринговая компания БаиНИПИнефть». С 2004 г. по 2009 г. работала руководителем группы — главным инженером проекта (технологом), начальником отдела в ООО «Баигеопроект». С 2009 г. по 2010 г. занимала должность заместителя генерального директора по моделированию в ООО «Научно-исследовательский и проектный институт нефти и газа», в 2010 г. — должность заместителя директора по моделированию пластовых систем в ООО «Наука». С 2010 г. по 2016 г. — заведующая лабораторией, начальник отдела Института «ТатНИПИнефть» ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина. С 2016 г. по настоящее время — руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина.

Является экспертом государственной комиссии по запасам.

Отмечена Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники.



ЛОЩЕВА
Зоя Андреевна

Руководитель Центра
моделирования
Центра
технологического
развития
ПАО «Татнефть»
им. В.Д.Шашина
(г.Альметьевск)



МОДЕЛИРУЯ МЕСТОРОЖДЕНИЯ И ПРОГРЕСС

Зоя Лоцева — руководитель Центра моделирования ПАО «Татнефть» — лауреат Республиканского конкурса «Руководитель года-2018» в номинации «За активное развитие кадрового потенциала». Имя этой уникальной женщины хорошо известно специалистам нефтегазовой промышленности России. В разные годы Зоя Андреевна занимала ответственные должности во «ВНИИнефтепромгеофизика» (г.Уфа), в «БашНИПИнефть» ОАО АНК «Башнефть», работала заместителем генерального директора по моделированию московского ООО «НИПИ нефти и газа»... А в компании «Татнефть» возглавила новое структурное подразделение, созданное с нуля. И это в 65 лет!

НОВАЯ СТРАНИЦА В ЖИЗНИ СПЕЦИАЛИСТОВ И НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ

История организации Центра моделирования ПАО «Татнефть» невероятно интересная. Когда руководство компании приняло решение активно внедрять технологии геолого-гидродинамического моделирования, начались поиски профессионала, способного возглавить это направление. Зоя Лоцева, которая на тот момент, в 2016 году, работала в ТатНИПИнефть, предложила свою концепцию и получила одобрение на высшем уровне. При этом многие называли данный план не иначе, как авантюрой!

О чем идет речь? Зоя Андреевна предложила собрать коллектив из лучших выпускников профильных вузов и факультетов, не имеющих практического опыта геолого-гидродинамического моделирования. Чтобы не тратить время на

переподготовку, а сразу учить делать то, что необходимо. Генеральный директор «Татнефти» Наиль Ульфатович Маганов поддержал эту идею, предложил предоставить будущим молодым специалистам оптимальную заработную плату, жилье, льготные условия оформления ипотеки и другие социальные блага. Был сделан соответствующий запрос по вузам, на что практически сразу начали поступать отклики от желающих пройти собеседование. В результате собрался энергичный, амбициозный, «прорывной», самый молодой коллектив в структуре компании, куда вошли выпускники ведущих высших учебных заведений страны: МГУ имени М.В. Ломоносова, РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Санкт-Петербургского горного университета, Уфимского нефтяного и других вузов из Самары, Томска, Тюмени... Примечательно, что многие из этих молодых специалистов — воспитанники татарских семей. Они обрадовались





возможности приехать на историческую родину. И такой на сегодня о многом говорящий факт: за эти три года ни один из «новобранцев» Центра моделирования не разочаровался в своем выборе, не уволился с места работы, не уехал из Альметьевска. Наоборот, они крепче пускают здесь корни: женятся, строят свои семьи, растят детей. Нефтяная столица, где созданы большие возможности для комфортной жизни, становится им самим второй родиной и первой – для их малышей.

НАЧАЛИ С САМОГО СЛОЖНОГО

На сегодняшний день в составе Центра работают 140 человек, и они разработали модели по нефтяным объектам, по которым ПАО «Татнефть» имеет около 56% объемов добычи нефти. По законам эффективности свою деятельность коллектив под руководством Зои Лощевой начал с самых сложных объектов Ромашкинского месторождения, чтобы, во-первых,

смоделировать процессы на главных местах добычи ресурсов и, во-вторых, чтобы рассмотреть как можно больше вопросов, которые встречаются при создании геолого-гидродинамических моделей в производственном режиме.

– Мы постоянно учимся в процессе работы, набиваем шишки, понимая: без этого нет развития, – делится Зоя Лощева. – Сейчас перед нами стоит основная задача – сделать цифровое моделирование неотъемлемой частью производственного процесса, чтобы к 2021 году охватить все объекты добычи ресурсов. После применения технологий геолого-гидродинамического моделирования обретают новую жизнь и месторождения, казавшиеся истощенными, бесперспективными. Уверена, что таким образом откроется новая страница в истории и больших, и малых нефтяных компаний. Главное – решать кадровый вопрос. Специалисты по моделированию на вес золота, за ними на рынке труда идет «охота».



Именно поэтому ПАО «Татнефть» взяло на себя расходы по созданию профильной магистратуры на базе Альметьевского государственного нефтяного института (АГНИ).

В 2016 году в АГНИ и на базе Центра моделирования ПАО «Татнефть» было организовано дуальное обучение по магистерской программе «Моделирование и управление разработкой месторождений углеводородов». Оно включает в себя получение теоретических знаний на базе образовательной организации и практику непосредственно в процессе производственной деятельности на рабочих местах с дальнейшим трудоустройством в Центре моделирования. И такой важный нюанс. Проводится систематическое обучение групп специалистов всех нефтегазодобывающих управлений компании в рамках реализации проектов по встраиванию в производственный процесс НГДУ моделей управления разработкой нефтяных и газовых месторождений по

созданным в Центре моделирования геолого-гидродинамическим моделям. Учебный процесс организован в рамках корпоративного университета ПАО «Татнефть» с привлечением сотрудников для формирования компетенций, способных работать с геолого-гидродинамическими моделями. Уже выпущены первые три группы специалистов, успешно работающих в своих подразделениях.

Средний возраст коллектива Центра моделирования – 27(!) лет. Поэтому для передачи опыта, знаний, навыков и быстрого входа в производственный цикл решаемых задач в Центре моделирования создана практика наставничества, которая эффективно работает и имеет большую результативность.

Наставником наставников, помогающим поверить в себя, стала, безусловно, сама руководитель Центра – Зоя Лощева. А с уверенностью, что есть поддержка, поверьте, можно горы свернуть! Ведь именно замотивированные на успех со-



трудники компании являются залогом развивающегося бизнеса. В целом ПАО «Татнефть» связывает свое будущее с молодыми специалистами, готовыми вложить в компанию свои силы, способности и устремления. По словам Зои Андреевны, очень многое делается для развития и поддержки молодежи, реализации ее профессионального и творческого потенциала в интересах компании. И такой подход полностью себя оправдывает. Сама Зоя Андреевна продолжает вносить неоценимый вклад в развитие кадрового потенциала «Татнефти».

МОДЕЛИ ЧЕТЫРЕХ КООРДИНАТ

Почему же так важно внедрение технологий геолого-гидродинамического моделирования для эффективной работы нефтяной компании?

— Даже самый выдающийся специалист не в силах держать в голове то, как, например, менялось Ромашкинское месторождение в течение 70 лет. Потому необходима цифровая модель, отражающая не только геологическое строение — всю историю, поведение каждой скважины... Геолого-гидродинамическая модель четырехмерна, в ней, помимо трех координат x , y , z , имеется четвертая — время t , — объясняет Зоя Андреевна.

Таким образом, приоритетной задачей Центра моделирования является создание компьютерных 3D-геолого-гидродинамических моделей, на основе которых определяются оптимальные сценарии разработки объектов, находящихся в длительной разработке, локализация неизвлеченных запасов, выявление новых залежей. Кроме этого, Центр занимается совершенствованием систем разработки на разрабатываемых объектах, оптимизацией систем заводнения, снижением рисков и повышением успешности бурения новых скважин. На сегодняшний день Центр моделирования рассматривается как база для формирования стратегического планирования добычи нефти на основе моделей.

Руководитель Центра убеждена, что возможности моделирования велики, в том числе исходя из экономической целесообразности. Как разрабатывать месторождение, чтобы иметь «минимум вложений и потерь — максимум добычи»? Найти этот оптимум можно, обрабатывая огромное количество сценариев разработки, которые проверяются и обосновываются на моделях. В том и заключается суть цифровизации современной экономики, без которой невозможен научно-технологический прогресс страны.

3D-моделирование месторождений в «Татнефти» используется не только для решения производственных задач, но и для обоснования оптимальных вариантов разработки нефтяных объектов, а также в бизнес-планировании на основе многовариантных расчетов с учетом оценочных рисков и технологических возможностей.

Руководитель Центра убеждена, что возможности моделирования велики, в том числе исходя из экономической целесообразности. Как разрабатывать месторождение, чтобы иметь «минимум вложений и потерь — максимум добычи»? Найти этот оптимум можно, обрабатывая огромное количество сценариев разработки, которые проверяются и обосновываются на моделях. В том и заключается суть цифровизации современной экономики, без которой невозможен научно-технологический прогресс страны.

МУЛЬТИСПЕЦИАЛИСТЫ КОМПАНИИ

Чтобы заниматься геолого-гидродинамическим моделированием, необходимо владеть точными науками, инструментами математики и физики, языками программирования, разбираться в геологии, геофизике, разработке нефтяных пластов... Зоя Лощева — именно такой мультиспециалист. В своей профессиональной жизни она обучилась всему необходимому, свои обширные знания и уникальный опыт передает сегодня молодым коллегам.

Училась Зоя Андреевна на факультете прикладной математики Саратовского госуниверситета, а поступать приехала из глубинки. Воспитывалась в многодетной рабочей семье, в Пензенской области. Природа наградила Зою умом, талантами, которые она реализовала во многом благодаря воспитанию родителей («учиться, учиться!») и примеру любимой бабушки — сильной, трудолюбивой женщины,

рано потерявшей мужа и державшей на своих плечах семью на селе.

Послужной список Зои Лощевой может впечатлить любого. После окончания университета по распределению уехала работать в столицу Башкирии Уфу на должность инженера во Всесоюзный научно-исследовательский институт нефтепромышленной геофизики.

— *Институт, интеграция научного и производственного потенциала, творческая активность, знания и опыт коллег внесли большой вклад в развитие меня как специалиста геологоразведочного профиля,* — считает она.

Вся ее жизнь неразрывно связана с нефтяной промышленностью. В разное время занимала различные должности. Становление Зои Андреевны как руководителя началось с 2003 года назначением на должность руководителя группы геологического моделирования и подсчета запасов отдела разработки нефтяных месторождений Управления геологии ООО «Инжириновая компания БашНИПИнефть» в Уфе. Работала заместителем генерального директора по моделированию московского ООО «НИПИ нефти и газа»... А в компании «Татнефть» возглавила новое, созданное с нуля уникальное структурное подразделение, аналогов которому не было. Сама она не считает, что достигла высот. Чувство некоторого недовольства собой сопровождает ее всегда... Но в этом и сила Зои Андреевны. Никогда не боялась браться за новые направления, начинать карьеру «с нуля», и самокритика в этом только помогала. Находит она время и для того, чтобы быть экспертом государственной комиссии по запасам, что очень ответственно, и куратором той самой магистерской программы «Моделирование и управление разработкой месторождений углеводородов». Она — лауреат Государственной премии РТ в области науки и

техники. Что ей помогает быть успешной, как она строит свой рабочий день?

— Важно не размениваться «по мелочам». С утра выделяю минут 20 на то, чтобы просмотреть ежедневный рабочий план, отметить то, что было выполнено, скорректировать текущие цели и выделить главное. Приоритетными на день становятся только самые срочные вопросы. Остальными делами занимаюсь после того, как решено все самое важное. Через некоторое время вот такой самоорганизации и дисциплины вы заметите, что стали все успевать на работе, а незаконченных дел с каждой неделей у вас все меньше и меньше. Дальше вы с удовольствием станете замечать, как растут и приумножаются ваши резуль-

таты труда, а вместе с ними — уважаемые коллеги, — считает она.

Обычно в рассказе о женщине не принято упоминать возраст, но в нашем случае это и приятно, и важно. Зоя Андреевна — 69 лет, при этом для своих коллег она — пример неугасимой энергии. Очень важно, когда рядом с молодыми талантами есть такой человек — наставник в профессии и в жизни. Зоя Андреевна убеждена: жизнь пуста без нравственной цели, без желаний чуточку изменить к лучшему свою компанию, страну, мир вокруг. И что задача эта по силам каждому убеждаешься, побывавшись только несколько минут с Зоей Андреевной, удивительно позитивным человеком.

Айсылу ГАББАСОВА



НОМИНАЦИЯ

«За активное развитие кадрового потенциала»

Родился 14 декабря 1959 года в г. Бугульме. В 1986 г. окончил Московский энергетический институт (Казанский филиал) по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства». В 2004 г. прошел профессиональную переподготовку по программе «Мастер делового администрирования (МВА)» в Казанском (Приволжском) федеральном университете.

С 1977 г. по 1979 г. работал слесарем-инструментальщиком на Бугульминском заводе по ремонту электротехнического оборудования. В 1978—1979 гг. — служба в рядах Советской Армии. С 1986 г. по 1997 г. работал мастером, прорабом электромонтажного участка, начальником производственно-технического отдела, начальником планово-экономического отдела в тресте «Тат-электромонтаж». В 1997—1998 гг. работал заместителем главного инженера МП «Содружество», в 1998—2000 гг. — главным инженером Менделеевской горэлектросети РПО «Таткоммунэнерго». С 2000 г. по 2002 г. работал в Буинских электрических сетях ПЭО «Татэнерго», занимая должности и.о. начальника службы распределительных сетей, заместителя директора по капитальному строительству, главного инженера. С 2002 г. по 2005 г. — директор Чистопольских электрических сетей ОАО «Татэнерго». С 2005 г. по настоящее время — директор филиала ОАО «Сетевая компания» — Чистопольские электрические сети.

Имеет почетное звание «Заслуженный энергетик Республики Татарстан». Награжден медалью «В память 1000-летия Казани», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи», юбилейной медалью «За добросовестный труд в честь 50-летия Чистопольских электрических сетей». Отмечен Благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации, Почетной грамотой и Благодарностью главы Чистопольского муниципального района, Благодарностью Кабинета Министров Республики Татарстан, Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Имеет именной памятный знак ОАО «Сетевая компания», а также памятный знак, символизирующий огонь Универсиады-2013.



НАУМОВ
Александр Анатольевич

Директор филиала ОАО
«Сетевая компания»
— Чистопольские
электрические сети
(г. Чистополь)



РАБОТАЕМ ОДНОЙ КОМАНДОЙ!

Татарстанское ОАО «Сетевая компания» традиционно стремится оправдать высокую ответственность перед потребителями по обеспечению их надежными источниками энергоснабжения. И свои территориальные подразделения руководство мотивирует на то, чтобы повышать показатели, внедрять новые технологии, оставаться в числе лучших предприятий республики.

ФИЛИАЛ СО СВОИМ «ХАРАКТЕРОМ»

Говоря о своей победе в конкурсе «Руководитель года-2018», Александр Наумов подчеркивает: «Главное богатство «Чистопольских электрических сетей» — это наш трудовой коллектив».

...Электроэнергия давно стала неотъемлемой частью жизни современного человека. Свет в домах, на улицах, использование бытовой техники, слаженное производство предприятий и стабильная работа организаций — все зависит от бес-

перебойной подачи электроэнергии. Сегодня нам трудно представить, что это такое — остаться без электричества! За всем этим стоит каждодневный и ответственный труд энергетиков республики.

Филиал ЧЭС сегодня подает пример высокой культуры производства, в общей сложности обеспечивая более 700 высококвалифицированных рабочих мест. Территории производственных участков отличаются чистотой и благоустроенностью. Такое «семейное» отношение к своему рабочему месту стало здесь традиционным.

Александр Наумов, который на протяжении многих лет возглавляет филиал «Чистопольские электрические сети», хорошо знает не только все тонкости своей отрасли. Современная кадровая политика предприятия — это целостная система взглядов, требований, норм, принципов, ограничений. Для обеспечения эффективной работы необходимо, чтобы персонал был компетентен, работоспособен и надежен — и с этим не поспоришь. Но за каждым словом в этой фразе — люди со своим характером, представлением о жизни и работе. Александру Наумову это хорошо известно.

— Александр Анатольевич, Вы руководите большим коллективом, который снабжает электроэнергией 7 муниципальных районов Татарстана: Чистопольский, Алексеевский, Спас-

ский, Алькеевский, Аксубаевский, Нурлатский, Новошешминский. Площадь обслуживания составляет 13,1 тысячи квадратных километров. Даже несведущему человеку понятно, что управлять таким большим хозяйством очень непросто. Все ли удается?

— Плановые задачи, которые ставит перед нами руководство компании, мы выполняем. Проведен капитальный ремонт десяти подстанций, проложено более семидесяти километров линий электропередач, завершено строительство и введено в эксплуатацию новое административно-бытовое здание Алькеевского и Чистопольского РЭС, а также некоторые другие производственные здания. Проведено строительство и ремонт воздушных линий распределительных сетей. Выполнен капитальный ремонт воздушных линий



протяженностью 357 километров, ведется планомерная работа по автоматизации распределительных сетей. У нас появились новые единицы автомобильной техники – решением генерального директора компании для ЧЭС выделены снегоходы и мотовездеходы. Это существенно облегчило ремонт сетей, например, поиск мест повреждения на удаленных и труднодоступных участках, осмотр линий электропередач и другие работы. А значит, повышается качество и производительность труда, что для нас является приоритетом.

Значимым для филиала стало начавшееся строительство производственной

базы. С его завершением значительно улучшатся условия для работников, появится возможность внедрить новые технологии и в конечном итоге – улучшить качество обслуживания потребителей. Строительство базы рассчитано на два года. Ее внедрение подразумевает также и возведение новой современной подстанции мощностью 35 киловольт. Строительство новых кабельных линий и распределительных пунктов в результате даст новый виток развитию электроснабжения центральной части города. Большая работа планируется в целом по распределительным сетям, подключению новых потребителей. Наде-



мся, что с развитием индустриального парка Чистополя возрастет и количество новых потребителей.

ДЕЛАЕМ СТАВКУ НА ИННОВАЦИИ

– Какие еще организации, помимо семи муниципальных районов Закамья, питаются электричеством, бесперебойно доставляемым по сетям ЧЭС?

– Десятки крупных промышленных производств, сотни сельскохозяйственных предприятий, тысячи рядовых потребителей, в том числе население города Чистополь. Основными крупными потребителями электроэнергии являются объекты предприятий нефтяной отрасли, а также АО «Красный Восток Агро», ООО «Хузангаевское», ООО ПК «Новые технологии», ООО «БЕТАР». И список можно продолжить. Чистопольские электрические сети сегодня являются надежным и прочным звеном татарстанской энергетики. В этом заслуга тех людей, кто на протяжении десятилетий создавал базу для следующих поколений своим кропотливым напряженным трудом. Качественной, безаварийной работой завоевывал авторитет у потребителей. Меня радует, что пришедшая на смену молодежь достойно продолжает традиции, заложенные ветеранами...

– Услуга по передаче и распределению электрической энергии с применением метода работы под напряжением отмечена победой ОАО «Сетевая компания» в конкурсе «Лучшие товары и услуги РТ» и на федеральном этапе конкурса «100 лучших товаров России». В этой победе есть и немалый вклад чистопольцев?

– Эта инновационная технология начала возрождаться в компании в 2009 году, и я горжусь, что Чистопольские электрические сети в этом деле стали



первопроходцами. С 2015 года началось тиражирование новой методики по всей компании. Особенность метода состоит в том, что любые работы на воздушных линиях проводятся без отключения потребителей от электроэнергии. При этом мы обеспечиваем защиту сотрудников, минимизируем любые риски. Опыт внедрения инновационной технологии документально подтверждает уникальность, эффективность и безопасность предлагаемой методики. На сегодняшний момент производству работ под напряжением в компании обучены 112 бригад электромонтеров, которые ведут работы во всех районах Республики Татарстан. Вклад работников нашего филиала и их желание двигаться дальше высоко ценю.



**ЕСЛИ ТРЕБУЕШЬ С ДРУГИХ,
НАЧНИ С СЕБЯ**

— Вы как руководитель компании все-таки что поставите на первое место — безопасные условия труда для сотрудников или эффект внедрения новой технологии?

— А тут все взаимосвязано. Высокопрофессиональный персонал — это залог успеха в решении любых задач. Особенно в такой организации, как наши сети, потому что во главу угла мы ставим безопасную и безаварийную работу на объектах электроснабжения. Хочу отметить, что цифровые технологии семимильными шагами продвигают энергетику Татарстана, все больше молодых «продвинутых» специалистов видят для себя профессиональную перспективу именно в нашей отрасли. Не сомневаюсь, что все наши сотрудники

считают себя частью большого коллектива и прикладывают усилия к тому, чтобы компания считалась лидером отрасли. Практически весь персонал проходит обучение, переподготовку, выезжает на специализированные семинары, выставки. Главный принцип нашей работы — это открытость, участие всего персонала в общем деле. Мы — команда!

Поэтому и кадровой «текучки» у нас нет. Однако, если требуешь от людей повышенной ответственности, четкого исполнения служебных обязанностей, нужно обеспечивать им соответствующие условия работы. ОАО «Сетевая компания» предоставляет своим работникам хороший социальный пакет. На сегодняшний день у нас одни из лучших условия по охране труда, большое внимание уделяем профилак-



тике здоровья, полноценному отдыху. В особом почете — наши ветераны. В филиале их более двухсот пятидесяти человек. У нас принято желать коллегам и потребителям тепла и света в домах, счастья, крепкого здоровья. А коллективу филиала «Чистопольские электрические сети» — работы без травм и аварий!

**ИЗ ИСТОРИИ
ФИЛИАЛА**

В этом году ЧЭС отмечают юбилей — 55 лет с момента своего создания.

— В 1964 году на базе городской электростанции были образованы Чистопольские электрические сети. На тот момент в зону обслуживания входили Чистопольский, Алексеевский, Алькеевский, Аксубаевский районы и часть Нижнекамского района.

— В 1968 году создаются еще две распределительные районные электрические сети — Нурлатские и Куйбышевские, ныне Спасские.

— В 1974 году создаются еще три распределительные районные электрические сети — Аксубаевские, Алексеевские и Алькеевские.

— В 1983 году в связи с разделением Чистопольского района на Чистопольский и Новошешминский образовались Новошешминские распределительные районные электрические сети.

К слову, в уездном Чистополе первая электрическая лампочка зажглась в 1911 году, в здании ремесленного училища. А уже в 1913-м заработала первая дизельная станция мощностью 120 лошадиных сил.

Ирина МУШКИНА

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 14 августа 1977 года в с. Ленино-Кокушкино Пестречинского района ТАССР. В 1998 г. окончил Казанский финансово-экономический институт по специальности «Экономика и управление на предприятии», в 1999 г. — Казанский финансово-экономический институт по специальности «Государственные и муниципальные финансы».

В 1999 г. работал экономистом отдела бюджетного планирования финансового управления Администрации г. Альметьевск и Альметьевского района. С 1999 г. по 2002 г. занимал должности экономиста, ведущего экономиста отдела планирования и экономического анализа в управлении по реализации нефти и нефтепродуктов (УРНН) ПАО «Татнефть». С 2002 г. по 2007 г. работал директором ООО «Октан Ресурс», с 2007 г. по 2013 г. — генеральным директором ООО «КДЛ ДОМОДЕДОВО-ТЕСТ» (г. Москва). С 2013 г. — директор ООО «Татнефть-Пресскомполит».



ГАЙНЕТДИНОВ
Фарит Васильевич

Директор
ООО «Татнефть-
Пресскомполит»
(г. Елабуга)

НА ИНВЕСТОРА НАДЕЙСЯ, А САМ НЕ ПЛОШАЙ

При плановой экономике среди директоров предприятий преобладали «технари», чистые управленцы вызывали сомнения. Неоднозначное к ним отношение сохраняется до сих пор, хотя лед недоверия постепенно тает.

Фарит Васильевич Гайнетдинов как раз из современной категории руководителей: возглавляет высокотехнологичное производство будучи экономистом. Тем самым

подтверждая тезис о необязательности для успешного менеджера инженерного образования, соответствующего профилю предприятия.

При подготовке к интервью у меня вертелся на языке вопрос: знал ли Гайнетдинов до своего назначения директором, что означает слово «пултрузия» (название технологии изготовления стеклопластиковых профилей — одного из основных продуктов «Татнефть-

Пресскомполита»)? Правда, возникали опасения: а не обидится ли Фарит Васильевич, сочтя мое любопытство бестактностью? Совершенно, как оказалось, напрасно. Реакция была адекватной.

— Не имел ни малейшего представления, что такое пултрузия, — признался Гайнетдинов без какого-либо намека на комплекс неполноценности. — Для руководителя важно другое — способность к обучению, желание узнавать новое.

Я сам по своему складу характера отношусь к людям, которым нравится создавать, сегодня их еще называют стартаперами. Если чего-то не знаю, то воспринимаю это как вызов, пробуждается азарт. За 2–3 года достаточно глубоко окупился в производство и сейчас могу разговаривать со специалистами на равных.

— Все три основных проекта на предприятии были запущены уже после Вашего прихода в компанию. Что явилось самым сложным при освоении инвестиций в объеме без малого 1,4 млрд рублей?

— Проблемы, конечно, случались. Но это были обычные рабочие моменты,

когда есть проект и есть подрядчики, стремящиеся для своего блага его упростить. У проектировщиков тоже свой интерес — перестраховаться при расчете прочности сооружений, не принимая во внимание удорожание используемых материалов. Моя задача заключалась в том, чтобы находить компромисс между сторонами, разумеется, не в ущерб качеству строительства. Сложность была в этом. Обладая знаниями экономики, выступал как интегратор команды опытных инженеров компании. Первоначальную смету стоимости строительства завода удалось сократить процентов на 10–15.

— А что вас мотивировало? Учредитель ООО «Татнефть-Пресскомполит» солидный, денег, наверное, выделил достаточно? Какой был смысл считать каждую копейку?

— Звучит парадоксально: слабые представления о предмете инвестиций. Когда первый раз сталкиваешься с новым для тебя делом, хочется во всем разобраться. Накатанной колеи, по которой легко катиться, попросту нет. Отсутствие консерватизма, шор позволяло, не боясь, за-





давать «глупые» вопросы: а почему нельзя? Это сначала ставило бывалых спецов в тупик, зато потом рождались нетривиальные подходы.

— Основным сырьем для вас стало стекловолокно, выпускаемое ООО «П-Д Татнефть Алабуга-Стекловолокно». Очевидно, на первом этапе материнская компания проводила и маркетинговые исследования на рынке композиционных материалов. Без поддержки крупного бизнеса малому предприятию наладить выпуск продукции ноу-хау невозможно?

— В нашей отрасли есть и частные компании. И достаточно успешные. Я бы не сказал, что деньги все решают. Конечно, надежный инвестор, административная поддержка никогда не помешают. И все-таки перевешивают положенные

на чашу весов компетенции, гибкость в маркетинговой политике, умение убедить клиента в том, что твой товар ему экономически выгоден.

— В общем, профессиональный менеджмент...

— Да, если суммировать. На инвестора надейся, а сам не плошай.

— Даже располагая надежным тылом в лице крупнейшей нефтяной компании республики, вы посчитали необходимым войти в состав международного промышленного кластера «Композиты без границ». Оттого что один в поле не воин? Эта поговорка особенно актуальна для малого бизнеса?

— Без общения и сотрудничества с миром не прожить. Одна из ценностей компании — открытость. Это придает нам силы. В перспективе мы намерены



выйти на международный рынок. Объединяясь, лучше понимаешь, кто в какой технологии более продвинут, чтобы не дублировать, а дополнять друг друга. Вместе браться за реализацию более масштабных проектов: один, к примеру, делает трубы, другой — запорную арматуру и т.д. Вступать в кооперацию и выходить на рынок с комплексными предложениями, к примеру, участвовать в тендерах, которые объявляет Росатом или ЛУКОЙЛ.

— А как быть с конкуренцией среди родственных предприятий?

— Она должна быть цивилизованной. Скажем, в нефтяной отрасли используется целая гамма труб разного назначения — бурильные, обсадные, насосно-компрессорные для подъема нефти из скважин или закачки воды в скважины и линейные для транспортировки нефтяных эмульсий или воды для закачки в

пласты под высоким давлением. И у каждого производителя труб есть, как правило, узкая специализация. Рынок композиционных материалов растущий. Места на нем пока хватает всем.

— Активное участие в международных специализированных выставках также объясняется стремлением расширить географию деловых связей?

— Для нас это один из основных каналов поиска потребителей своей продукции. Обычной рекламой мы почти не занимаемся: наш товар для населения не предназначен, он интересен только корпоративным клиентам. Отсюда — повышенное внимание к отраслевым выставкам-ярмаркам.

— А Вы ощущаете себя купцом?

— Предпринимателем, выражаясь современным языком.

— Чем запомнится 2018 год?

— «Татнефть-Пресскомпозит» более чем в полтора раза нарастил объемы производства по сравнению с предыдущим годом. Выручка составила 1,1 млрд рублей. К проектной отметке подошла и численность персонала, сейчас на предприятии работает 280 человек. Два производства функционируют в круглосуточном режиме. При этом производительность труда за последние два года повысилась на 30 процентов.

— Каков уровень освоения проектных мощностей по каждому из трех основных видов продукции предприятия?

— В 2018 году стеклопластиковых профилей под торговой маркой «FIBERPULL» изготовили свыше 1000 тонн, достигнув проектных параметров оборудования. Полной его загрузке способствовали заказы строителей «ТАНЕКО».

— С этого места, пожалуйста, подробнее...

— Что такое «ТАНЕКО»? Это нефтеперерабатывающий завод, работа в условиях агрессивных сред, когда даже металл с цинковым покрытием быстро ржавеет. Путь к «сердцу» столь серьезного клиента был долог. Мы последовательно убеждали проектировщиков: кабельные лотки из композитов и дешевле, и не менее надежные в эксплуатации. Полгода происходило изучение уже имеющихся протоколов испытаний и сопоставление данных по характеристикам лотка к требованиям объекта, еще полгода заняли дополнительные испытания наших лотков в аккредитованных лабораториях.

— Каким образом находите новых клиентов?

— Отдел продаж компании постоянно мониторит строящиеся в стране объекты. Освоение рынка — это не только побе-



да над иностранными конкурентами, но и преодоление инерции отечественных потребителей, отдающих предпочтение традиционным материалам, поиск новых областей применения композитов.

— А насколько успешно другая ваша продукция — стеклопластиковые трубы — вытесняет стальные трубы на нефтепромыслах?

— При добыче высокосернистой нефти металлические изделия покрывают антикоррозионным защитным слоем, что значительно их удорожает. И здесь наша продукция вполне конкурентоспособна. Увеличивает на нее спрос и применение при строительстве скважин стеклопластиковых обсадных труб, что позволяет отказаться от насосно-компрессорных труб в ходе эксплуатации. Опять же выгоднее использовать трубы из стеклопластика при закачке под землю в нефтеносные слои

подсоленной пластовой воды. Для рабочих давлений вплоть до 270 атмосфер у нас есть конкурентное предложение.

В минувшем году мы методом намотки изготовили 330 километров труб разного диаметра и назначения, превысив проектные мощности оборудования.

— Наконец, третье направление деятельности компании...

— Полиэфирные стеклонаполненные материалы в первую очередь используются при производстве низкопрофильных изделий с высокими требованиями к механической прочности, в частности, элементов кабин и кузовов автомобилей. Пока делаем SMC немного — в год 500 тонн, а могли бы 8000 тонн. Емкости рынка не хватает, чтобы выйти на запланированные объемы производства. Осваивали эту технологию специально под КАМАЗ. Наша «дочка» «КАМАТЕК» —

резидент Камского индустриального парка «Мастер» — готова взять на себя изготовление деталей экстерьера новой кабины тяжелого грузовика поколения К5. Она уже сейчас выпускает панели из стеклонаполненных материалов для автомобиля «КАМАЗа-5490». Также делаем детали для АвтоВАЗа, ведутся переговоры о поставках с ГАЗом. Если все пойдет, как намечено, продажи SMC увеличим в четыре раза.

— **Вы выполняете и заказы коммунальщиков. С чего все начиналось?**

— С анализа собственных нужд. У Татнефти есть социально-бытовые объекты — те же детские летние лагеря. Кроме того, корпорация шефствует над городами юго-востока республики. И нас попросили наладить производство продукции, которую можно было бы использовать при благоустройстве жилых кварталов, зон

отдыха. Так появились скамейки, парковые диваны, сиденья на стадионах. Хотя не скажу, что с элементами городского дизайна связываем существенное расширение доходов.

— **Каков экспортный потенциал «Татнефть-Пресскомпозита»?**

— Мы — молодая компания и пока не в состоянии потеснить в мире тех, кто занимается композитами десятки лет. Для выхода на зарубежные рынки нужно предложить нечто уникальное. И на уровне НИОКР у нас есть определенные успехи. Осталось наши инновационные разработки запатентовать — сначала в России, а потом получить и международный патент. Случиться это может в 2020 году.

— **Реально ли решить проблему утилизации бывших в употреблении изделий из композитных материалов? Пластиковый мусор стал одной из**



самых острых экологических проблем в мире, не пополнят ли композиты их число?

— Вы абсолютно правы. Всюду на планете свалки переполнены. Композиты при всех плюсах имеют один минус — не разлагаются. Мы изучили международное патентное право, относящееся к коммерческой переработке отходов, и нашли 2–3 способа, которые нам интересны. И не исключено, что станем одними из первых в стране, кто займется вторичным использованием отслуживших сво изделий из композитов. Если этим

своевременно не озаботиться, окажемся в тупике.

— **С какими мыслями Вы обычно завершаете рабочий день?**

— Я человек позитивный, мне нравится процесс созидания. И если возникает ощущение, что день выдался плодотворным, я в хорошем настроении еду домой, предвкушая встречу с близкими. Вхожу, младшая дочка полутора лет прибегает, приносит мне домашние тапочки. Я все забываю, растворяясь в семье.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ

НОМИНАЦИЯ

«За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Родился 29 июня 1968 года в дер. Уразметь Чишма Муслюмовского района ТАССР. В 1988 г. окончил Казанский кооперативный техникум по специальности «Товаровед».

В 1988—1990 гг. — служба в Вооруженных Силах. С 1991 г. по 1994 г. работал товароведом РАЙПО Муслюмовского района РТ, с 1994 г. по 1998 г. — товароведом-заготовщиком Объединения «Спартак». С 1998 по 2006 гг. — индивидуальный предприниматель. С 2006 г. по настоящее время — директор ООО «Фермерское хозяйство «Чайка». С 2015 г. является также главой крестьянского (фермерского) хозяйства Шангараев Д.М.

Член Совета Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана, член Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Муслюмовского муниципального района.

Награжден медалью Т.С.Мальцева «За вклад в развитие сельского хозяйства». Удостоен почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан». Отмечен Благодарственным письмом, Почетной грамотой министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Почетной грамотой и Благодарственными письмами главы Муслюмовского района. Внесен в Почетную доску Муслюмовского муниципального района.



ШАНГАРАЕВ
Дамир Мирзагусманович

Директор
ООО «Фермерское хозяйство «Чайка»
(Муслюмовский муниципальный район РТ)

У КАЖДОГО – СВОЯ КОПИЛКА СЕКРЕТОВ УПРАВЛЕНИЯ

Птицеводство — популярная отрасль сельского хозяйства как в Татарстане, так и в России. В последние годы отечественная индустрия птицеводства развивается активными темпами, здесь внедряются инновации, новые технологии. А ведь еще несколько лет назад, в конце девяностых, птицеводство не отличалось особыми успехами. Скорее наоборот — в отрасли наблюдался спад, связанный с рыночными преобразованиями в экономике.

Когда в эту сферу аграрно-промышленного комплекса пришли частные инвесторы, отрасль стала демонстрировать динамичное развитие и неуклонный рост производственных и финансовых показателей, вышла на безубыточность. Мяса и яиц татарстанские

птицеводы начали производить столько, сколько было в начале 90-х годов прошлого столетия, на пике развития АПК. Татарстанские птицеводческие комплексы теперь становятся крупными поставщиками конкурентоспособной продукции даже в масштабах Российской Федерации.

Примечательно, что наряду с преобладающим направлением развития птицеводства на базе крупных специализированных предприятий ежегодно увеличивается производство яиц и курятины в неспециализированных организациях. Таких, как ООО «Фермерское хозяйство «Чайка», которое занимается производством кормосмесей, растительного масла, мяса птицы, пищевых и инкубационных яиц, суточных цыплят и рядом других





направлений. Руководитель и основатель хозяйства Дамир Мирзагусманович Шангараев, поначалу далекий от отрасли птицеводства, настолько глубоко проник во все аспекты этой сферы, что теперь стал признанным авторитетом в республике. За двенадцать лет с нуля превратил «Чайку» в первого по величине производителя мяса птицы и яиц в Муслимовском районе Республики Татарстан.

Фермерское хозяйство «Чайка» — предприятие замкнутого цикла, здесь имеются корпуса для клеточного содержания птицы родительского стада вместимостью 40 тысяч голов каждый, пять корпусов для выращивания молодняка в клетках вместимостью 441 тысяча суточных цыплят, цех сортировки яиц, кормоцех производительностью пять тонн смесей в час, собственный автопарк, строятся два корпуса для ремонтного молодняка.

Хозяйство является племенным репродуктором второго порядка — содержит родительское стадо несушек породы «родонит-3». И главное — это единственное в России фермерское хозяйство, наладившее промышленное получение куриных эмбрионов, используемых для производства противогриппозных вакцин.

А началось все с того, что в 2005 году по предложению руководства администрации Муслимовского района Дамир Шангараев, имевший на то время налаженный торговый бизнес и небольшой цех по отжиму подсолнечного масла, выкупил заброшенные полуразвалившиеся корпуса овчарни бывшего колхоза деревни Варяш-Баш. В те годы трудно было представить, что на месте этих «авгиевых конюшен» (с территории вывезли 500 грузовиков навоза) появятся современные корпуса.

Даже сам Дамир Шангараев не заглядывал так далеко вперед, а стал методично и планомерно восстанавливать овчарни. В первый год реконструировал и оснастил трхъярусным оборудованием птицеводческий корпус вместимостью 36 тысяч голов кур, в последующие три года (2006–2008) отремонтировал и ввел в эксплуатацию еще тройку корпусов.

В восстановленных корпусах поначалу занимались только подращиванием птицы, при этом Дамир Шангараев выбрал не модные импортные породы, а сделал ставку на отечественный промышленный мясо-яичный кросс «родонит-3».

— Изучив массу специализированной литературы, пообщавшись с уважаемыми птицеводами, я пришел к выводу, что на одной площадке не стоит содержать одновременно несколько кроссов от разных поставщиков и тем более несколько видов птицы. Это резко повышает риски и затраты на ветеринарию, так как значительно увеличивает количество прививок, — поясняет он свое решение. — У определенной птицы — своя вакцинация, и если на одной площадке содержатся несколько кроссов, каждый из которых — со своими болезнями, то птицы заразят друг друга. Кур придется вакцинировать от всех болезней, а если учесть, что между прививками должно проходить определенное время, для проведения всех процедур может даже «окон» не хватить. И это не только теория: практика показывает, что фермеры, которые начинали одновременно со мной, но взялись выращивать вместе несколько видов и кроссов птиц, не добились особого финансового благополучия.

В 2011 году в «Чайке» ввели в эксплуатацию маслозавод производительностью десять тонн в сутки по сырью и четыре тонны по подсолнечному маслу. В 2012–2013 годах за счет собственных средств построили два новых корпуса (пятый и



шестой) вместимостью 40 и 75 тысяч птицемест, а в 2014 году реконструировали седьмой корпус с клеточным оборудованием на 100 тысяч птицемест.

К тому времени в республике и в стране многие стали выращивать кур, так что в России появился дефицит племенного материала — яиц и суточных цыплят. Изучив рынок продаж подращенной молодки в регионе, Дамир Шангараев решил открыть собственный племенной репродуктор и снабжать инкубационными яйцами и суточными цыплятами кросса «родонит» другие птицефабрики и фермеров.

В 2015 году в хозяйстве ввели в эксплуатацию современные инкубатории с возможностью единовременной закладки 921600 яиц, а также яйцесортировочное оборудование фирмы «Праксис» (Голландия) с линией сбора, сортировки и упа-

ковки яиц. Сегодня инкубаторная станция включает в себя 24 инкубационных шкафа вместимостью 38 200 яиц и четыре выводных шкафа вместимостью 38 200 яиц. Все процессы в шкафах – поддержание необходимой температуры, влажности, поворот яиц – выполняются автоматически и контролируются компьютером. Понятно, что организация собственного племенного хозяйства потребовала значительных дополнительных затрат.

В 2015 году был заключен контракт с птицеводческим заводом «Свердловский» на поставку цыплят родительского кросса «родонит-3». Первая партия цыплят для комплектования родительского стада была завезена 21 мая 2015 года, и это сотрудничество продолжается по настоящее время. Сегодня родительское

стадо насчитывает 160 тысяч голов, его комплектация происходит два раза в год путем завоза суточных цыплят родительских форм.

География поставки продукции фермерского хозяйства охватывает территорию от Сибирского федерального округа до Республики Беларусь. В течение года «Чайка» продает 500 тысяч кур-несушек, 120 тысяч бройлеров, два миллиона цыплят и сотни тысяч яиц. Во многом расширению географии продаж помогло создание корпоративного сайта.

– Любой сельхозпроизводитель знает о том, что главная проблема фермерских хозяйств – это налаживание сбыта продукции. Мы создали корпоративный сайт сразу, как только стали заниматься племенным репродуктором, – говорит

Дамир Шангараев. – Корпоративный сайт – это фактически наше представительство в сети, не ограниченное никакими рамками. Сайт дает представление о нас, помогает продажам и работает на наш имидж в целом. Использование такого интернет-ресурса позволяет получить конкурентное преимущество с минимумом дополнительных вложений, и переоценить его важность для любой компании невозможно. Считаю, что сайт – необходимый атрибут не только крупного, но и среднего бизнеса.

«Чайка» вносит весомый вклад как в обеспечение продовольственной безопасности страны, так и в биологическую промышленность – является поставщиком куриных эмбрионов для производства противогриппозных вакцин послед-

него поколения. За год хозяйство готовит более 12 миллионов эмбрионов и поставляет их в Рязанскую область, в биофармацевтическую компанию «ФОРТ» (одно из крупнейших фармацевтических предприятий не только России, но и Восточной Европы, входит в структуры Marathon Group и «Нацмбио» (госкорпорация «Ростех»)). Вирус гриппа развивается в живом эмбрионе, поэтому его качество чрезвычайно важно, так что требования «ФОРТа» к фермерскому хозяйству «Чайка» очень высокие. Специалисты фармкомпании внимательно относятся к входящему сырью и осуществляют контроль основного биологического материала, рациона питания, возраста, периода выращивания куриных эмбрионов.



Решая сложные задачи, Дамир Шангараев и сам бывает требовательным и строгим, поскольку прекрасно осознает, что именно от него, как от рулевого, зависит, как поплывет корабль. Но всегда ли он уверен в правильности управленческих решений?

— Никогда нельзя быть уверенным на сто процентов. Перед принятием важного решения все тщательно взвешиваешь, и порой приходится рисковать. Но риск, хотя и благородное дело, не всегда оправдывает себя. Поэтому очень важна выдержка. Вот, например, наш партнер просит отправить партию цыплят, хотя он уже два месяца числится у нас в должниках, — Дамир Мирзагусманович показывает гарантийное письмо об оплате. — Рискнуть поставить ему товар или отказать? Бывает, все взвесишь, подумаешь, подписываешь договор, в ко-

тором все предусмотрено, а контрагент вдруг банкротится. Правильное решение в этом случае можно принять только тогда, когда точно знаешь: данное предприятие изначально не намерено расплачиваться либо испытывает временные трудности.

Что ж, бизнес, тем более производственный, — это всегда риски, и не знаешь, с какой стороны ожидать сюрпризов. Любой человек, стоящий во главе компании, должен не только быть грамотным специалистом в своей области, иметь определенные знания, но и обладать необходимыми лидерскими качествами. А этого у Дамира Мирзагусмановича Шангараева не отнять. И, как у каждого успешного руководителя, у него есть своя копилка секретов управления, которая, надеемся, всегда его выручит!

Фарида ЯКУШЕВА



НОМИНАЦИЯ

«За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родился 8 сентября 1968 года в г. Нижнекамске ТАССР. В 1987 г. окончил Нижнекамский нефтехимический техникум по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий и установок». В 1996 г. окончил Нижнекамский химико-технологический институт по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств».

В 1986—1987 гг. работал электромонтером в ПО «Нижнекамскнефтехим». В 1987—1989 гг. — служба в рядах Советской Армии. С 1989 г. по 1996 г. работал в Казанских тепловых сетях РЭУ «Татэнерго» (Нижнекамский район) слесарем КИПиА, с 1996 г. по 1999 г. — в АО «Нижнекамский завод технического углерода» старшим мастером по ремонту электрооборудования. В 1999—2003 гг. работал инженером-энергетиком в СРСУ-4 Треста «Татспецнефтехимремстрой», в 2003—2005 гг. — главным инженером Нижнекамской энергетической компании. С 2005 г. работает в ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», занимая должности: заместителя генерального директора по производству, первого заместителя генерального директора. С 2008 г. по настоящее время — генеральный директор АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство».

Депутат Нижнекамского городского Совета. Отмечен Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан, Почетной грамотой и Благодарственным письмом главы администрации г. Нижнекамска, почетными грамотами Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий» и Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Имеет ряд отраслевых наград: орден «За заслуги в развитии жилищно-коммунального хозяйства России» II степени, орден «Герой труда», юбилейная медаль «90 лет профсоюзу жизнеобеспечения». Является лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2011».



НУРТДИНОВ
Ильдар Наилевич

Генеральный директор
АО «Водопроводно-
канализационное и
энергетическое
хозяйство»
(г. Нижнекамск)



МОЙ ДОМ – НИЖНЕКАМСК

Сотрудники АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» обеспечивают бесперебойную работу более чем тысячи километров инженерных сетей Нижнекамска: водопроводов, канализации, центральных тепловых пунктов и насосной станции – всех коммуникаций, которые можно сравнить с кровеносной системой города.

Генеральный директор общества Ильдар Нуртдинов работает на предприятии более десяти лет. Многие сотрудники росли и становились профессионалами своего дела вместе с ним. Уже образовались целые династии, в которых семейное дело передается от отца к сыну.

Сам Ильдар Нуртдинов начал свой трудовой путь с должности простого

электромонтера, и на собственном опыте знаком с каждой «ступенькой» карьерной лестницы. Четкое понимание технологических аспектов работы каждого элемента системы помогают ему успешно руководить предприятием и с пониманием относиться к нуждам и чаяниям каждого специалиста.

Особое внимание в АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» уделяется здоровью сотрудников и безопасности во всех сферах производственной деятельности. Только за прошлый год затраты на охрану труда составили двенадцать миллионов рублей. Ильдар Нуртдинов уверен, что современному руководителю нужны не только профессиональные качества, но и умение создавать комфортные условия для про-

явления активности, инициативы и высокой мотивации коллектива.

С ответственностью подходить к принятию решений и чутко относиться к окружающим Ильдара Нуртдинова с детства учили родители. Эти качества он проявляет и на посту руководителя.

– Я родился в обычной трудовой семье. Отец работал строителем, а мать трудилась заведующей в библиотеке. Их наставления оставили отпечаток на моем характере. Отец с детства был для меня примером во всем, а от матери досталась любовь к литературе. На примере книжных героев я учился ответственности и доброте к окружающим. Но главное, родители научили при любых обстоятельствах оставаться самим собой и все начатые дела доводить до конца. Прошли года, и теперь я стараюсь быть авторитетом для своих сыновей, заботливым отцом и любящим мужем. Крепкая семья, где царит любовь и уважение, дает уверенность в завтрашнем дне.

– А Вы помните, как были пионером и комсомольцем?

– Конечно, и это тоже сыграло роль. Я учился в школе №8. Ходил в различные кружки, особенно увлекался радиотехникой. После школы успешно закончил Нижнекамский нефтехимический техникум по специальности «Техник-электрик». Полученные знания мне пригодились и в армии. Там, вдали от дома, я прошел хорошую школу жизни.

– И сразу после армии начали работать?

– После армии я устроился на работу слесарем КИПиА в Нижнекамский филиал Набережночелнинской теплосетевой компании. Тогда я понял, что мне нужны более глубокие знания, и поступил учиться на вечернее отделение Казанского химико-технологического университета по специальности «Инженер по автоматизации технологических процессов и производств».

– Вы уже более 10 лет работаете в АО «Водопроводно-канализационное





и энергетическое хозяйство». С чего все началось?

— Скажу смело, я нашел свое призвание. И благодарен всем, кто помогал мне на этом тернистом пути. Я начинал с низов, потом был заместителем директора, и лишь в 2008 году стал руководителем. Сейчас на мне огромная ответственность перед горожанами за бесперебойное водоснабжение всего жилого фонда, за качество питьевой воды и подачу тепловой энергии. Мы стараемся внедрять новые технологии, приобретаем новое оборудование, повышаем качество оказываемых услуг. Вся моя жизнь связана с Нижнекамском, это мой город, это мой дом.

— Какие направления работы сейчас в вашем деле наиболее приоритетны?

— АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» — пред-

приятие коммунального комплекса. Мы занимаемся закупкой, доставкой и реализацией питьевой воды, оказанием услуг по приему и транспортировке сточных вод, обеспечением теплоснабжения, эксплуатацией, ремонтом и строительством инженерных сетей и сооружений.

Как и любая организация коммунальной сферы, мы стремимся к повышению качества и доступности услуг, при этом сохраняя приемлемый уровень тарифов.

На предприятии ведется целенаправленная работа по повышению надежности технологического оборудования и сооружений, внедрение новых передовых технологий, проводятся мероприятия, направленные на предупреждение техногенных и экологических аварий.

— Как вы обеспечиваете безопасные и здоровые условия труда, учи-

тывая какие непростые задачи порой встают перед вашим коллективом?

— Здоровье наших сотрудников должно быть гарантированно защищено от рисков, это основной приоритет в нашей работе. Поэтому охрана и безопасность труда имеют первостепенное значение.

Разумеется, для эффективной производственной деятельности необходима компетентность всех участников трудового процесса. Деятельность нашего предприятия многогранна, а возросшие требования населения к качеству оказания услуг в сфере ЖКХ требуют внедрения современных технологий. Соответственно, растут и требования к квалификации персонала.

Поэтому у нас налажена система непрерывного профессионального образования, обеспечивающая подготовку рабочих и специалистов, отвечающих потребностям Водоканала. Постоянно идет профессиональная подготовка и перепод-

готовка специалистов, ведется работа по повышению квалификации наших сотрудников. Все желающие могут обучиться второй смежной профессии. За прошлый год затраты на обучение составили свыше миллиона рублей.

Однако по-прежнему существует дефицит некоторых рабочих профессий — ремонтников, слесарей АВР и слесарей по обслуживанию тепловых сетей, электрогазосварщиков, трактористов...

Особое внимание мы уделяем вопросам безопасности труда и создания комфортных условий для выполнения поставленных задач. Одним из основных направлений в данной работе является специальная оценка условий труда, которая проведена на всех рабочих местах предприятия.

Ежегодно проводится профилактика общих и профессиональных заболеваний: организуются медицинские осмотры, вакцинация от гриппа, ведется контроль





за проведением диспансеризации всех работников. Водители и электротехнический персонал в обязательном порядке проходят предрейсовые и послерейсовые осмотры. Сотрудники получают качественную спецодежду и средства индивидуальной защиты, а также компенсацию за лечебно-профилактическое питание согласно нормам и ГОСТам.

Все работники обеспечены необходимым оборудованием. В дополнение к инструктажам проводится оценка рисков, регулярные инспекционные проверки, техническое обслуживание оборудования, проверки знаний работников... Все это положительно влияет на безопасное и качественное выполнение работ.

Кроме того, регулярно проводятся спортивно-массовые и оздоровительные мероприятия. Совместный труд и отдых сплачивают работников и создают единый трудовой коллектив, способный решать любые производственные задачи.

— Сотрудники предприятия всегда с готовностью участвуют в спортивных соревнованиях и праздничных мероприятиях?

— Да, отрадно, что работники наших подразделений всегда принимают самое активное участие в их подготовке и проведении. Без праздников и спортивных массовых мероприятий очень сложно создать дружескую и человеческую атмосферу в коллективе. Совместный отдых создает особый микроклимат, благодаря которому коллектив еще больше сплачивается.

В нашем Обществе традиционно проводятся праздники на День защитника Отечества и Восьмое марта. Девятого Мая мы чествуем наших ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, бывших работников Водоканала, воинов запаса, принимавших участие в боевых действиях в Афганистане и Чеченской Республике. На День ЖКХ и Бытового обслуживания населения на-



граждаются лучшие работники нашего предприятия, а в День пожилого человека мы приглашаем наших пенсионеров на традиционное чаепитие и концерт в подшефную школу. Отмечаем, разумеется, и Новый год — проводятся конкурсы, в которых участвуют все структурные подразделения.

Не остаются без внимания и дети наших работников. В канун Нового года проводится экскурсия на новогоднем трамвае и театрализованное представление в школе, детей на дому поздравляет Дед Мороз.

Для многодетных мам и пап, которые воспитывают троих и более детей, мы организуем семейные поездки в казанский аквапарк, к святым местам в Болгар, в зоопарк Ижевска... Наши работники постоянно имеют возможность посещать различные концертные программы, сходить в драматический театр или в кино.

Наши работники не только приобщаются к культуре, но и активно участвуют в спортивных мероприятиях. Большое внимание мы уделяем таким видам спорта, как волейбол, футбол, настольный теннис. Традиционно проводится День здоровья, во время которого проходят соревнования по лыжным гонкам. Работники нашего предприятия имеют возможность посещать спортивный зал в подшефном лицее № 14, а также плавательный бассейн в 25-м лицее. Особенно приятно, что многие руководители подразделений сами принимают активное участие в соревнованиях, подавая пример своим работникам.

Стабильность и жизнеспособность нашего предприятия в значительной степени определяют люди. Здоровая и доброжелательная обстановка внутри коллектива важна не менее, чем выпол-





нение планов и реализация производственных программ.

— На своем трудовом пути Вы получили немало различных наград и званий. Какими достижениями гордитесь больше всего?

— Полученные награды — это в первую очередь оценка работы всего коллектива, успехов и достижений наших специалистов, добросовестно и квалифицированно выполняющих свою работу. Я горжусь, что работаю с замечательными людьми, что предприятие не только выполняет свое назначение, но и движется вперед, модернизируется и развивается.

— Многие молодые люди, которые только начинают свою карьеру, мечтают добиться руководящих должностей, но не всегда понимают, с какими трудностями им придется столкнуться, или попросту не верят

в возможность карьерного роста. Что бы Вы посоветовали таким начинающим специалистам?

— Самое главное — не бояться трудностей. Опыт приходит с годами, а если работать с душой, вникать в процесс, учиться у мастеров своего дела, то все получится. Если у молодого рабочего есть желание, потенциал и стремление, его обязательно заметят. Многие наши руководители начинали с малого. Мы стараемся продвигать молодежь, давая возможность учиться в учебных заведениях, направляем на курсы повышения квалификации, обучаем сами.

А главное качество хорошего руководителя — в любой ситуации оставаться человеком, знать производство и понимать людей.

Роман МЕДНИКОВ

НОМИНАЦИЯ

«За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Родилась 19 февраля 1960 года в дер. Большие Тиганы Алексеевского района ТАССР. В 1987 г. окончила Казанский речной техникум по специальности «Планирование водного транспорта», в 2001 г. — Московскую академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция».

В 1977—1978 г. работала в Советском районном узле связи. С 1980 г. по 1982 г. — инспектор по кадрам Казанской фабрики ритуальных услуг. С 1997 г. по 2007 г. работала заместителем управляющего, управляющим МУП г. Казани «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз». С 2007 г. по 2010 г. — председатель МУ «Комитет внешнего благоустройства г. Казань». С сентября 2010 г. по настоящее время — управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз».

Депутат Казанского объединенного Совета народных депутатов, депутат Казанской городской думы второго созыва, член постоянной комиссии по охране здоровья горожан и окружающей среды. Депутат Государственного Совета Республики Татарстан пятого созыва, член комитета по экологии, природопользованию, агропромышленной и продовольственной политике. Состоит в объединении женщин-депутатов «Мэрхэмэт — Милосердие» при депутатской фракции «Единая Россия».

Награждена медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, знаком «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», медалью «В память 1000-летия Казани», знаком отличия «За труд и доблесть на благо Казани». Удостоена почетного звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан». Поощрена Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан «Покровителю парка». Отмечена Почетной грамотой министра строительства и ЖКХ Республики Татарстан. Является победителем конкурса «Женщина года» (номинация «Женщина-лидер, общественный деятель»), лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2013».



ЗАББАРОВА
Роза Шарифулловна

Управляющий
МУП Трест
«Горводзеленхоз»
(г. Казань)



СДЕЛАЕМ НАШ ГОРОД ПРЕКРАСНЫМ!

Сегодня муниципальное унитарное предприятие по содержанию зеленых насаждений города Казани (МУП трест «Горводзеленхоз») является уникальной столичной структурой. Во многом благодаря усилиям этого коллектива Казань за последнее десятилетие преобразилась настолько, что поражает порой воображение не только многочисленных гостей, туристов, но и жителей республики и непосредственно Казани. А уж известно, что наших горожан трудно чем-то удивить!

Уникальность предприятия, которым с 1999 года руководит Роза Шарифулловна Заббарова, очевидна — при всеобщей автоматизации производственных процессов и переходе на цифровую экономику выращивать цветы и деревья, уха-

живать за ними, чтобы получить лучший результат, во многом приходится вручную. Это нелегкий физический труд. Впрочем, можно поручить роботу, например, высаживать рассаду. Но душу-то он в это дело не вложит!

«Материал», с которым работают специалисты треста «Горводзеленхоз» — живой, нуждающийся в повышенном внимании и комфортном содержании. Значит, повышаются и требования по соблюдению техники безопасности, к условиям труда и к коллективу в целом, и на отдельных направлениях деятельности треста. Впрочем, соблюдение правил техники безопасности — это не просто обязательство, соблюдения которого требует руководитель «Горводзеленхоза» Роза Заббарова, и которое неукоснительно

соблюдает коллектив. Это еще и традиция с того не так уж и далекого от нас 1934 года, когда в Казани был создан «Отдел по содержанию садов, парков, скверов и строительству новых зеленых объектов» в составе управления «Земля и леса» города Казани. Его правопреемником и стал нынешний трест «Горводзеленхоз». Одно из первых требований руководства городского хозяйства к новому отделу касалось соблюдения правил техники безопасности труда. В первые годы становления молодой советской экономики сектору по «зеленому» благоустройству городские власти придавали особое значение и добивались образцового содержания отдела.

За 85 лет небольшое хозяйство по содержанию садов прошло путь до современного конкурентоспособного предприятия. Тогдашний коллектив, наверное,

мечтал о том, как сделать город краше и привлекательнее. Сегодняшний трест выполняет любые работы по благоустройству, с высоким качеством и в короткие сроки, а еще зарекомендовал себя надежным деловым партнером, выполняющим все свои обязательства.

— Роза Шарифулловна, Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018» в номинации «За формирование безопасных и здоровых условий труда». Это важное направление деятельности руководителя, если учесть, что сегодня международное сообщество в целом озабочено обеспечением безопасности рабочих мест, созданием современных условий труда, позволяющих, в том числе, повысить эффективность работы предприятия. Расскажите, пожалуйста, о направле-



ниях деятельности «Горводзеленхоза» и специфике условий труда в тресте, которым Вы руководите.

— Направлений много — это сохранение существующего зеленого фонда Казани, озеленение улиц и площадей, уход и содержание зеленых насаждений в садах, парках и скверах столицы. Благоустройство и содержание городской лесопарковой зоны, мероприятия по оздоровлению городских водоемов и благоустройству территории. В обязанности треста также входят работы по выращиванию и реализации декоративных растений, кустарников и деревьев, а еще мы отвечаем за текущее содержание проезжей части и тротуаров улиц и магистралей Вахитовского и Приволжского районов города.

Что касается специфики условий труда — многие виды работ наши работники выполняют в уличном пространстве, и понятно, что это сопряжено с определенными трудностями. Например, зимой мы очищаем дороги от снега, причем работаем ежедневно в две смены.

— Существует какой-то определенный алгоритм подготовки специалистов трестов и повышения их квалификации?

— Да, на предприятии разработана специальная программа. Кстати, именно эту разработку мы включили как обоснование нашего участия в конкурсе «Руководитель года-2018». И, как видим, получили достойную оценку. Что включает в себя программа? Она реализует-



ся за счет использования собственных средств треста и включает в себя, в том числе, обучение основам охраны труда, безопасным методам и приемам ведения работ, правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве. Само собой, сюда входит инструктаж по охране труда. Новички обязательно проходят стажировку на рабочем месте, тут же проверяются их знания требований правил техники безопасности. Для меня, как руководителя треста, принципиально важно было добиться безопасности проведения всех видов работ: при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при ведении технологических процессов, использовании инструментов, сырья и материалов. Все работники треста обеспечены средствами индивидуальной защиты, спецодеждой.

— Роза Шарифулловна, создавая благоприятные условия для работы коллектива, чем Вы руководствуетесь, прежде всего?

— Прежде всего, я искренне благодарна всем, кто работает рядом со мной, не считаясь порой с личным временем и погодой. Мы — большая дружная семья, единый коллектив высокопрофессиональных, преданных своему делу специалистов, который успешно решает сложные задачи, направленные на улучшение облика столицы Татарстана. Имидж, который в последние годы приобрела Казань в качестве третьей столицы России, не в последней степени складывается из благоустроенных общественных пространств, парков и скверов. В городе, где много зелени, человек чувствует себя комфортно. И мне отраднo, что к этому, в буквальном смысле слова, прикладывает руку коллектив треста.

— Это правда, Роза Шарифулловна! Особенно радуют глаз замечательно выполненные разнообразные сим-

волические скульптуры в зеленых «одежках». Они стали своеобразной визитной карточкой города. У горожан даже есть любимые фигуры, возле которых охотно фотографируются не только они, но и многочисленные туристы. Это места, узнаваемые во всей России!

— О чем я и говорю — без любви к своему делу невозможно творить живую красоту. В любом достижении, успехе треста есть заслуга каждого работника предприятия, частица его души. Трест «Горводзеленхоз» является многопрофильным стабильным конкурентоспособным предприятием, где работают более 600 человек. Считаю своим долгом руководителя не только требовать с коллектива высокие производственные показатели, но и обеспечивать сотрудникам здоровые условия труда, социальную поддержку. У треста имеется благоустроенное общежитие, где проживают около 300 работников с семьями. Предприятие предоставляет весомый социальный пакет: страхование здоровья, оказание медицинской помощи, оплата санаторно-курортного лечения, оздоровительного отдыха детей работников, транспортных расходов и мобильной связи. Регулярно проводим профосмотры для рабочих и инженерно-технических сотрудников.

— Вернемся к юбилею вашего треста. «Горводзеленхозу» исполняется 85 лет. За многие годы работы предприятие нарастило не только производственную историю, но и обрело собственную летопись многочисленных наград, дипломов, благодарностей. Из чего складывается успешность коллектива?

— Это целый комплекс, состоящий из многих факторов: современной производственной базы, профессионального оборудования, постоянного внедрения

передовых технологий, изучения опыта работы аналогичных предприятий в других регионах и городах России. Но все-таки главное слагаемое — наличие состава компетентных, заинтересованных специалистов. Если говорить о наградах, то я из самых значимых назвала бы решение Казанской городской Думы о занесении треста «Горводзеленхоз» в Книгу Почета Казани. В том числе, как говорится в этом документе, — «за повышение авторитета столицы!» Три года подряд, в 2015, 2016 и 2017 годах, трест трижды занимал первое место и награждался дипломом по итогам республиканского конкурса за лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и конкурентоспособность в новых экономических условиях. Поэтому с полным основанием могу сказать, что своей победой в конкурсе «Руководитель года» я во многом обязана своему коллективу.

— Роза Шарифулловна, как депутат Госсовета пятого созыва Вы входите в женское парламентское объединение «Мэрхэмэт—Милосердие» и активно уделяете внимание вопросам обеспечения детей местами в детских садах и школах. Почему обратились именно к этой тематике?

— Мы постоянно говорим о необходимости повышения демографических показателей, но они напрямую связаны со строительством новых детских садов и школ. Дети вырастают, идут в школы, ежегодно увеличивается количество первоклассников. К сожалению, в республике еще немало школьников учится в две смены из-за дефицита мест. Школы работают в две смены в 17 муниципальных районах, хотя на уровне страны поставлена задача по переводу школ на односменный режим работы. Правительство республики держит этот вопрос на контроле, но проблема в Казани остается. Возможно, в качестве варианта решения

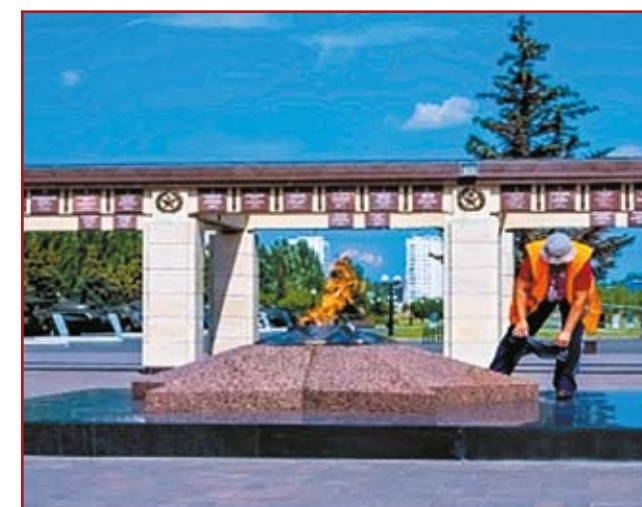


вопроса стоит подумать о том, чтобы не только строить новые учебные заведения, но и увеличивать площадь действующих школ за счет пристроек к зданиям. Другой момент: в Татарстане проблема устройства детей с трех лет в детские сады практически решена, но в то же время нерешенной пока остается ситуация с детьми более младшего возраста. Не все мамы могут позволить себе сидеть с ребенком до трех лет, некоторым просто не хватает средств, и они хотят работать, но куда девать ребенка? Для объединения «Мэрхэмэт—Милосердие» это тема, требующая не только контроля, но и, на мой взгляд, законодательного решения.

— Роза Шарифулловна, а есть ли у Вас любимые «зеленые» уголки в Казани? Если бы представилась возможность, что изменили бы во внешнем благоустройстве столицы Татарстана?

— Таких особых мест нет, мне нравится все, что сделано работниками треста. А что изменила бы? Пожалуй, привела бы в порядок многие казанские улицы и проспекты, где растет много деревьев, имеющих неприглядный вид. Например, в прошлом году на улице Кремлевской мы их заменили новыми сортами липы, так территория сразу преобразилась! И продолжила бы реконструкцию старых парков...

Ирина МУШКИНА



НОМИНАЦИЯ

«За создание нового производства»

Родился 5 апреля 1960 года в с. Казацкое (Красногвардейский район) Белгородской области. В 1989 г. окончил Ростовский государственный университет по специальности «Политическая экономия», в 2007 г. — ФГОУ ВПО «Южный федеральный университет» по специальности «Самолето- и вертолетостроение».

С 1977 г. по 1991 г. работал на Таганрогском механическом заводе им. Димитрова, занимая должности: слесаря-сборщика, слесаря-ремонтника, старшего инженера, начальника бюро, начальника экономической лаборатории. В 1987—1990 гг. — служба в рядах Советской Армии. В 1991—1993 гг. работал главным экономистом на АО «Приазовская товарно-сырьевая биржа». С 1993 г. по 1994 г. — главный экономист ТОО «Таганрогский регион», с 1994 г. по 1993 г. — директор ТОО «Крокус», с 1996 г. по 1998 г. — ООО «ЮГ-Зернопродукт», в 1998 г. — директор ООО «Ростагропром». С 1998 г. по 2000 г. работал в ОАО «Комбинат хлебопродуктов «Таганрогский» исполнительным директором, затем заместителем генерального директора по производству и коммерции. В 2000—2001 гг. — заместитель генерального директора по коммерции ООО АПК «Каравай плюс». С 2001 г. по 2007 г. занимал должности исполнительного директора, генерального директора в ОАО «Таганрогская авиация». С 2007 г. по 2008 г. — заместитель генерального директора — исполнительный директор, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор ООО «Авиакор — Самарский авиационный завод». В 2009—2011 гг. — директор ООО «Ростпром-инвест», в 2011—2014 гг. — директор Дирекции программ специальной авиации ОАО «Объединенная авиационная корпорация». С 2014 г. — генеральный директор ОАО «КАПО им. С.П.Горбунова», затем — директор КАЗ им. С.П.Горбунова — филиала ОАО «Туполев». С 2016 г. по настоящее время — первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова.

Награжден медалями «XXVII Всемирная летняя универсиада 2013 г. в г. Казани», «Патриот России», «Участнику военной операции в Сирии», «За укрепление боевого содружества». Поощрен Благодарностями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, Благодарственными письмами Кабинета Министров Республики Татарстан.



САВИЦКИХ
Николай Владимирович

Первый заместитель
генерального директора
ПАО «Туполев» —
директор Казанского
авиационного завода
им. С.П.Горбунова
(г. Казань)

КАЗАНСКИЙ АВИАЗАВОД ВОССТАНАВЛИВАЕТ УТЕРЯННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

История Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова ведется с мая 1927 года. Предприятие было создано на базе двух самолетостроительных заводов — московского и казанского. Это привело к формированию особого стиля в производстве самолетов, состоящего в уникальном сочетании надежности выпускаемой техники, стабильности производственного процесса, умения быстро и без потери качества перестроить его для выпуска совершенно новых типов летательных аппаратов.

С 1 июня 2014 года Казанский авиазавод является филиалом ПАО «Туполев». Беседем с первым заместителем ге-

нерального директора ПАО «Туполев» — директором КАЗ им. С.П. Горбунова Николаем Савицких.

— Николай Владимирович, как Вы оцениваете результаты деятельности Казанского авиационного завода в 2018 году? Увеличивается ли в последние годы объем гособоронзаказа? Какие планы у предприятия в 2019 году?

— В 2018 году предприятие передало заказчику продукцию общей стоимостью более 13 млрд рублей, что на 29,7% больше, чем в 2017-м. Портфель заказов растет и в основном за счет продукции оборонного назначения.





Как вы знаете, в январе 2018 года наш завод посетил Президент России Владимир Путин, который лично наблюдал за первым полетом нового стратегического бомбардировщика Ту-160. Был подписан контракт на воспроизводство стратегических бомбардировщиков-ракетоносцев Ту-160. Сегодня мы активно работаем над этим заказом.

Кроме того, на предприятии ведутся работы по модернизации бомбардировщика Ту-22М3. Осенью прошлого года мы передали на этап наземных и летных испытаний первый глубоко модернизированный дальний ракетоносце-бомбардировщик Ту-22М3М, а в декабре состоялся его первый полет. В ходе глубокой модернизации на Ту-22М3М был установлен новый комплекс современного цифрового бортового радиоэлектронного оборудования (БРЭО) на отечественной

элементной базе. В частности, самолет получил новое навигационное оборудование, управление двигателями и топливной автоматикой, оборудование радиоэлектронной борьбы. Замена 80% БРЭО позволила повысить точность навигации и уровень автоматизации управления самолетом, упростить его техническое обслуживание и предполетную подготовку. Кстати, на данном этапе бортовое радиоэлектронное оборудование Ту-22М3М было унифицировано с аналогичными системами самолетов Ту-160М.

Модернизированный Ту-22М3М также оснащен новой информационно-управляющей системой с цифровой индикацией в кабине пилота и функциями интеллектуальной поддержки действий экипажа. В результате мы получили значительное расширение потенциала авиационного комплекса, включая повыше-

ние боевой эффективности и увеличение боевого радиуса.

Впереди — цикл предварительных и государственных испытаний Ту-22М3М. По окончании государственных испытаний все строевые самолеты Ту-22М3 будут дорабатываться до варианта Ту-22М3М.

Несомненно, у нас остаются задачи по поддержанию в строю существующего авиапарка дальней авиации — это ремонт Ту-160 и Ту-22М3, а также строительство лайнеров Ту-214 специального назначения для нужд летного отряда «Россия» Управления делами Президента РФ и для Министерства обороны нашей страны.

— Весной 2015 года министр обороны РФ Сергей Шойгу заявил о необходимости возобновления производства Ту-160 — самолета с лучшими в мире в своем классе летно-техническими характеристиками. Для этого в марте 2016-го было подписано соглашение

о сотрудничестве между Объединенной авиастроительной корпорацией (ОАК) и Республикой Татарстан. А президент ОАК Юрий Слюсарь сообщил, что в ходе техперевооружения предприятия предстоит обновить 40 процентов оборудования основных цехов. Каков на сегодня процент выполненных работ от запланированной реконструкции производства? И что на данный момент сделано в этом направлении?

— На сегодня идет масштабная модернизация практически всего производственного комплекса завода. На реализацию данных целей государством было выделено более 49 млрд рублей, действуют 22 федерально-целевые программы. Только за 2018 года общая площадь реконструкции предприятия превысила 60 тысяч квадратных метров.

Самый масштабный из осуществляемых в настоящее время проектов — ре-



конструкция аэродромной базы. Работы здесь близятся к окончанию. Уже завершена реконструкция взлетно-посадочной полосы и рулежных дорожек. Новая полоса стала больше: 3000 метров в длину и 100 — в ширину. И может принимать любые типы воздушных судов.

Уже введены в эксплуатацию новый командно-диспетчерский пункт, ангары и закрытые стоянки для наземной обработки самолетов, а также спецгараж для аэродромной техники.

Модернизация коснулась и оборудования, в частности, — радионавигационного и свето-сигнального. На сегодняшний день современными системами оснащены все участки управления движением воздушных судов. В дальнейшем по программе — строительство современного топливо-заправочного комплекса для двух видов авиационного топлива с оснащени-

ем этих объектов системами противопожарной безопасности.

Сегодня на предприятии ведется важное строительство — нового корпуса агрегатной и окончательной сборки перспективных авиационных изделий с оснащением средствами наземного контроля, отработки и испытаний. В ближайший год мы планируем завершить работы по техническому перевооружению цехов подготовки производства, производства сварных узлов и агрегатов, механообрабатывающего, заготовительно-штамповочного производства, а также ряда других мощностей.

Хочу отметить, что главными направлениями развития Казанского авиационного завода являются ориентация на современные компьютерные технологии автоматизированного проектирования и технологической подготовки производ-

ства, замена устаревших мощностей на современные, разработка и ввод в эксплуатацию более эффективного оборудования. По результатам производимой реконструкции и модернизации мощностей к 2022 году мы получим в Казани качественно новую производственную площадку.

— **Воспроизводство самолета Ту-160 в новом облике — одна из ключевых задач, поставленных перед КАЗ. Развертывание серийного производства модернизированных стратегических бомбардировщиков-ракетоносцев Ту-160М2 запланировано на 2020—2021 годы. Создание, по сути, совершенно нового «Белого лебедя» невозможно без кооперации с другими компаниями. Сколько российских (в том числе входящих в со-**

став ПАО «ОАК») и, в частности, татарстанских предприятий участвуют в этом деле?

— В производственной кооперации нового стратегического бомбардировщика Ту-160 задействована вся авиационная промышленность Российской Федерации, в принципе, как это было и в советские годы. Конечно, в первую очередь, в производстве Ту-160 в качестве кооперантов принимают участие предприятия Объединенной авиастроительной корпорации — Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А.Гагарина, Новосибирский авиационный завод им. В.П.Чкалова, Иркутский авиационный завод, Луховицкий авиационный завод им. П.А.Воронина, Ульяновский «Авиастар-СП», Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М.Бериева. Непосредственно на этих предприятиях





ведется изготовление систем и агрегатов самолета.

Сегодня мы сотрудничаем и с рядом татарстанских предприятий – такими, как «ПОЗиС», «КАМАЗ», Зеленодольский завод им. А.М.Горького, «КАИ-Лазер», «КВЗ», НТЦ «Промгидравлика», Альметьевский завод «Радиоприбор». Предприятия республики большей частью участвуют в изготовлении деталей самолета и их обработке. В частности, речь идет о металлургическом литье и механической обработке металла, а также об изготовлении радиоэлектрических компонентов электроконструкций. Производство средств технического оснащения – электрические и гидравлические стенды, подъемные механизмы, стенды для наземной отработки изделий, контрольно-проверочная аппаратура –

также ведется на татарстанских предприятиях.

Доля отечественных комплектующих в самолете нового поколения Ту-160 составляет 100%.

– **Николай Владимирович, Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018» в номинации «За создание нового производства» за восстановление уникальной в своем роде установки электронно-лучевой сварки и печи вакуумного отжига. В чем состоит уникальность этого оборудования? И почему без его восстановления невозможно возобновление производства самолета Ту-160 нового поколения?**

– Ту-160 – не только самый крупный в мире стратегический бомбардировщик-ракетоносец, но и самолет, при строительстве которого используется около 38% титана от общего веса этого летательного аппарата.

Важный элемент конструкции самолета – балка центроплана. Этот агрегат весом около шести тонн – наиболее нагруженный элемент бомбардировщика, поскольку к нему прикреплены основные механизмы, обеспечивающие изменяемую стреловидность крыльев и сами крылья. Центральная балка сваривается электронно-лучевой сваркой из нескольких составных частей титановых сплавов различной толщины. Общая протяженность сварочных швов – около 140 метров, сварка происходит на высоких скоростях – до 36 метров в час. Этим и уникальны установки электронно-лучевой сварки и вакуумного отжига – они обеспечивают все необходимые технологические параметры: вакуум, перепад температур по зонам, точность позиционирования, стабильность и управление электронным лучом.

Благодаря восстановлению данных установок стало возможным производить

сварку, отжиг основных силовых элементов конструкции – это балка центроплана, узлы поворота консолей крыльев стратегического бомбардировщика Ту-160М. И вот значимый момент – в начале года мы уже получили правую титановую полубалку центроплана Ту-160, а в конце апреля и левую, отвечающую всем стандартам качества.

– **Насколько сложно было восстанавливать утерянные технологии?**

– Установка электронно-лучевой сварки была смонтирована в восьмидесятых годах, над ее созданием под руководством Национального института авиационных технологий работало более десятка научных институтов СССР, в том числе Киевский Институт электро-сварки им. Е.О.Патона. В конце восьмидесятых работа установки прекратилась почти на тридцать лет.

Активные работы по реконструкции начались в марте 2016 года и завершились за год. Выполнили ремонт самого цеха, где непосредственно располагаются установки, и параллельно вели модернизацию технологического оборудования. Сегодняшняя установка имеет ряд преимуществ. Полностью заменены следующие системы: вакуумная, охлаждения, энергоблоки, система управления. Сокращена потребляемая мощность. Так, от советского наследия остались только камера и тяжелые 15-тонные ворота.

В начале мая 2017-го на авиазаводе запущен процесс сварки крупных элементов из титана для производства обновленного ракетоносца Ту-160. Основной принцип технологии сварки сохранился, но была обновлена большая часть оборудования установки, в связи с чем заново отработывались и подтверждались испытаниями режимы сварки.

Сегодня мы имеем, как и в те далекие 80-е годы, самую большую в Рос-



сии и в мире установку электронно-лучевой сварки с возможностью производить сварку габаритных деталей с толщинами до 150 миллиметров и не имеющую аналогов в России вакуумную печь.

Подчеркиваю, такого оборудования нет ни в одной другой отрасли как российской, так и мировой промышленности. Сегодня мы наблюдаем такую тенденцию: и в российской, и в мировой авиации увеличивается доля титана при строительстве самолетов. И мы будем активно использовать наши наработки при создании перспективных образцов авиационной техники.

Ирина ЧУПИНА

НОМИНАЦИЯ

«За создание нового производства»

Родился 30 июля 1955 года в д. Старое Шаймурзино Дрожжановского района ТАССР. В 1978 г. окончил Казанский авиационный институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». В 2006 г. окончил Московскую академию государственного и муниципального управления РАГС при Президенте РФ по специальности «Государственное и муниципальное управление». Кандидат экономических наук. Действительный член Международной академии холода (академик).

С 1978 г. по 1991 г. работал мастером цеха, инженером-конструктором, заместителем начальника цеха, начальником цеха на Зеленодольском заводе им. А.М.Горького. В 1981–1983 гг. — служба в рядах Советской Армии. С 1991 по 1998 гг. работал директором Зеленодольского пассажирского автотранспортного предприятия. С 1998 г. по 2009 г. — генеральный директор ФГУП «ПО «Завод имени Серго» («ПОЗИС»). С 2009 г. по 2010 г. был главой муниципального образования «Зеленодольский муниципальный район». С 2010 г. по настоящее время — генеральный директор АО «ПО «Завод имени Серго» («ПОЗИС»). С 2017 г. по совместительству занимает должность профессора кафедры инжиниринга и цифровизации машиностроительного производства КНИТУ-КАИ им. А.Н.Туполева. Являлся депутатом Совета г. Зеленодольска, Совета Зеленодольского муниципального района. В 2009 г. избирался депутатом Государственного Совета Республики Татарстан четвертого созыва. Член Центрального Совета Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», председатель Совета Татарстанского Регионального Отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России», вице-президент Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (регионального объединения работодателей).

Присвоены почетные звания «Почетный машиностроитель Российской Федерации», «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан». Награжден орденом Дружбы, медалью ордена «За заслуги перед Республикой Татарстан». Отмечен знаком отличия «Почетный работник отрасли боеприпасов и спецхимии», медалью В.В.Бахирева Министерства промышленности и торговли РФ, медалями «За заслуги в развитии вооружения и военной техники», «За укрепление боевого содружества», медалью «За отличие» Федеральной службы по военно-техническому сотрудничеству. Поощрен Благодарностью Правительства Российской Федерации, Почетной грамотой Российского агентства по боеприпасам, Благодарственным письмом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Благодарностью Федерального агентства по промышленности РФ, Почетной грамотой ГК «Ростех», Благодарностью Президента Республики Татарстан, Благодарственными письмами Кабинета Министров Республики Татарстан, Почетной грамотой Министерства экономики и промышленности Республики Татарстан. Лауреат Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники, лауреат Национальной премии «Золотая идея». Лауреат Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2012».



ХАСАНОВ
Радик Шавкятovich

Генеральный директор
АО «ПО «Завод им.
Серго»
(г. Зеленодольск)

ГЛАВНОЕ – НАУЧИЛИСЬ РАЗРАБАТЫВАТЬ, ПРОИЗВОДИТЬ И ПРОДАВАТЬ ВЫСОКОКОНКУРЕНТНУЮ ПРОДУКЦИЮ

В декабре 2018 года зеленодольское акционерное общество «Производственное объединение «Завод имени Серго» (компания POZIS) отметило 120-летний юбилей. Компания за свою историю при смене эпох, событий и поколений прошла путь от сталелитейного завода до одного из основных предприятий боеприпасной отрасли страны и крупного российского производителя холодильной техники и высокотехнологичного медицинского оборудования.

Выпускаемые заводом малокалиберные боеприпасы используются в различных образцах военной техники и широко применяются во всех видах и родах войск. ПОЗИС — единственный в России и странах СНГ изготовитель пиропатронов для средств спасения (катапультиро-

вания) экипажей самолетов. То есть главная задача компании — быть на страже России.

В июле 2008 года указом Президента РФ АО «ПОЗИС» включено в состав государственной корпорации «Ростех».

2018 год выдался для предприятия успешным. Были обеспечены выпуск и реализация продукции на сумму около 10 млрд рублей. Из общего объема производства 49% — высококонкурентные гражданские изделия, рост к уровню 2017 года — на 13,2%. А в начале 2019-го на ПОЗИСе был выпущен 14-миллионный холодильник. В 2019 году завод также отмечает 60-летие холодильного производства.

Прошлый год был щедр на новинки бытовой и медицинской техники, отвечающей требованиям рынка. Активно внед-





рялись новые технологии, IT-решения с учетом дизайнерских тенденций и эргономики. POZIS открыл для себя новые рынки сбыта – страны Азии и Евросоюза.

Безусловно, ключевым событием 2018 года для ПОЗиСа стало открытие на его территории Центра специального машиностроения. О важности и значении данного объекта говорит тот факт, что в этом мероприятии приняли участие Президент РТ Рустам Минниханов, генеральный директор «Ростеха», председатель Союза машиностроителей России Сергей Чемезов, другие официальные лица. Собственно, за реализацию этого проекта генеральный директор ПОЗиСа Радик Хасанов и стал лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2018» в номинации «За создание нового производства».

— **Каковы задачи, стоящие перед Центром спецмаша? И что уже удалось сделать с момента его открытия?**

— Наш коллектив всегда разрабатывал долгосрочные проекты. Но высокими технологиями управляют люди, у которых должны быть хорошие условия труда. К сожалению, в боеприпасной отрасли раньше из-за нестабильности государственных заказов условия труда были чрезвычайными. Были годы, когда завод вообще не получал госзаказ.

Еще до принятия федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2011–2020 годы» мы в 2010–2011 гг. разработали проект технического перевооружения производства, выпускающего основную спецпродукцию, и начали его выполнять. В результате добились увеличения производительности труда в 2,2 раза, снижения энергопотребления в 1,5 раза, повышения конкурентоспособности серийно изготавливаемой основной продукции нового поколения и увеличения рентабельности производства в условиях малых серий и большой номенклатуры

изделий. Мы решили большие экономические задачи, потому что в центре используются практически безотходные технологии. Например, там современные комплексные очистные сооружения, которые исключают выброс в природу отходов тяжелых металлов.

В современных условиях очень важно, что мы начали реализацию нашей программы с масштабной цифровой трансформации всего предприятия задолго до того, как ее возвели в ранг национального проекта. Цифровая трансформация, на которую давно нацелен наш Президент Рустам Нургалиевич Минниханов, заложена и в основу Центра спецмаша.

Самое главное – созданы великолепные условия труда для наших людей. Там работают 120 человек (на старом производстве было 200). С момента открытия

также стабильно выполняем гособоронзаказ, но с меньшей численностью персонала и более низкой себестоимостью. Гособоронзаказ (ГОЗ) начиная с 2015 года увеличивается. В 2018 году он в два раза превысил объем предыдущего года. С учетом заключенных и планируемых контрактов в 2019 году ожидаем более чем двухкратного увеличения ГОЗ к уровню 2018-го.

— **Похоже, вы давно решили задачу, поставленную Президентом Владимиром Путиным перед предприятиями оборонно-промышленного комплекса, – довести долю высокотехнологичной гражданской продукции до 50% к 2030-му. У ПОЗиСа уже 49%. Как вам это удалось?**

— 12 марта 2019 года исполнился 21 год, как я переступил порог нашего за-





вода. Вы знаете, в каком состоянии тогда он находился? Долги по зарплате и другим платежам. Предприятие уже два года попросту стояло. Несмотря на это, мы начали с изучения лучших мировых практик в области диверсификации производства, в том числе по выпуску бытовой техники компаниями «Liebherr», «Bosch», «Siemens».

В 2000 году была утверждена программа диверсификации продукции гражданского назначения с целью разработки и увеличения выпуска конкурентной, высокотехнологичной, экспортоориентированной техники и исключения зависимости от объемов госзаказа. В рамках этой программы стоимостью в два миллиарда рублей проведена модернизация холодильного производства. И сегодня это немалые деньги, а по тем временам они были заоблачными. В результате

предприятию удалось расширить ассортиментный ряд выпускаемых моделей холодильной техники: так, в 2000 году производились две модели, в настоящее время – 62 базовые (рост в 31 раз!) и более 400 модификаций, собираемые с использованием экологичных «зеленых» технологий.

Прежде чем осваивать новую продукцию, нужно хорошо изучить ее рынок. Для развития направления гражданских изделий создан современный Центр проектирования и дизайна R&D. Там работают молодые высококвалифицированные специалисты, которые осуществляют разработку и подготовку производства новых изделий, внедрение перспективных технологий на предприятии. Хочу особо подчеркнуть – все они выпускники КНИТУ – КАИ им. А.Н.Туполева и КНИТУ (КХТИ).



Для нас глотком свежего воздуха стала поддержка Владимира Владимировича Путина, который в сентябре 2016 года в Туле провел совещание по вопросам использования потенциала ОПК в производстве высокотехнологичной продукции гражданского назначения. Тогда мне удалось доложить ему о нашем заводе и программе диверсификации. Он спросил: «А можно ли расширить программу?» Я ответил: «Без проблем. Но нужно создать правовую основу для развития диверсификации и обеспечить финансирование таких проектов, тогда они себя окупят». Там же глава государства озвучил первое свое поручение, касающееся диверсификации.

ПОЗиС входит в состав госкорпорации «Ростех», при поддержке которой предприятие успешно защитило перед экспертным советом Фонда развития

промышленности (ФРП) новый инвестиционный проект общей стоимостью почти два миллиарда рублей. Результатом его реализации станет выпуск перспективных моделей холодильных приборов и увеличение мощностей по ежегодному выпуску холодильной техники, начиная с 2021 года, до 600 тысяч штук, то есть на 40% больше сегодняшнего объема производства.

— В феврале 2019 года на совместной коллегии Минэкономки и Минпромторга РФ вице-премьер — министр промышленности и торговли Альберт Каримов заявил, что ПОЗиС — единственное в Татарстане предприятие ОПК, которое воспользовалось возможностями федеральной программы «Конверсия» и в ноябре 2018-го подписало с ФРП договор на предоставление льготного займа в

размере 750 млн рублей (это крупнейший к тому времени заем в истории фонда). На какие цели предназначены эти деньги?

— На выполнение только что названного инвестпроекта, то есть на реализацию второго этапа модернизации производства, которая сейчас ведется. Компания планирует освоить выпуск новых холодильных приборов с высоким классом энергоэффективности и электронным блоком управления. В рамках данного проекта также планируется строительство нового склада хранения готовой холодильной продукции, оснащенного современной WMS-системой управления, которая позволит значительно повысить эффективность работы объекта, увеличить скорость и точность подборки заказов, иметь скрупулез-

ную информацию об остатках на складе в ERP-системе, контролировать операции всех сотрудников и мотивировать их на эффективную работу.

Сегодня надо очень быстро двигаться вперед. Все новшества, которые есть, надо вовремя внедрять.

— В ноябре 2018 года ПОЗиС получил высокую оценку в рамках добровольной сертификации и маркировки Российского экспортного центра — MadeinRussia. И с того времени имеет возможность использовать этот знак на упаковке или на самой продукции. Помогает ли это продвигать изделия на внешние рынки?

— Конечно. В 2018 году обеспечен рост объемов экспорта холодильной техники и медицинского оборудования в 1,6 раза,



или почти на 60%. Оценка завода в рамках добровольной сертификации проводилась по таким факторам, как качество продукции, история и имидж предприятия, компетенции персонала и безопасность производства. Благодаря строгим правилам системы сертификации только экологичная и надежная продукция, отвечающая высоким мировым стандартам, имеет возможность пройти экспертную проверку.

Получение этого сертификата — важный шаг в развитии экспортной политики POZIS. Знак MadeinRussia подтверждает надежность ПОЗиСа как партнера и свидетельствует о его безупречной деловой репутации. Только в 2018 году компания открыла поставки бытовой и медицинской холодильной техники в страны Евросоюза, Индию, Китай.

Доля экспорта в объеме реализации «мирной» продукции за 2018 год составила 12,7% (в 2017-м — 9,2%), а за 1 квартал текущего года — 17%.

— Ваша компания в прошлом году, в частности, дополнила линейку холодильной техники Nofrost вертикальным морозильником. Это разработка специалистов вашего завода?

— Знаете, до конца девяностых годов завод никогда сам не разрабатывал холодильники. Нам давали готовые пресс-формы, штампы, модели, задание — сделайте, допустим, 40 тысяч штук. Потом это дело «сдулось». Как я уже говорил, мы создали у себя Центр проектирования и дизайна. И последние 20 лет технику полностью — от идеи до воплощения — создаем сами.

Еще мы создали и в 2018 году начали продажу холодильников для хранения шуб. Это предохраняет одежду от моли. Как обычно хранят шубы? Одни — заворачивают их в целлофан, другие — каждый месяц вытряхивают на све-



жем воздухе. А наши сотрудники придумали, так сказать, «умный» холодильник, в котором можно разместить, как минимум, три шубы, шапки, сапоги. Техника запрограммирована на минус 10–15 градусов.

— Каковы ваши перспективные планы?

— Помимо того, что я уже сказал, разрабатываем еще один проект с инвестициями более пяти миллиардов рублей — это, в том числе, дальнейшее увеличение объемов производства холодильной продукции, плюс разработка другого модельного ряда крупных бытовых приборов — «умных» холодильников, встроенной и другой техники.

Однако здесь есть одно «но». Согласно мировой практике массовое производство всегда высокодоходное. В то же время в Россию запустили корейских, китайских, европейских производителей, которым на 10–15 лет дали налоговые каникулы. Вместе с тем, у российских предприятий

ОПК нет законодательной поддержки развития гражданской продукции. Для нас должны быть созданы равные условия с теми, какие предоставлены мировым компаниям. Отечественные предприятия, хотя и инвестируют в развитие своего производства, не имеют таких преференций, как у иностранных коллег. Мы докладывали об этом Правительству РТ, Президенту Рустаму Минниханову, которые нас поддержали. И сейчас выходим на Федеральный центр с предложением о законодательной поддержке отечественных предприятий ОПК, которые занимаются диверсификацией производства. Рост наукоемкой отрасли возможен только благодаря инвестициям в новые мощности и проекты.

Что касается специзделий, то утверждена государственная программа развития ОПК до 2027 года. Сейчас механизм финансирования рассматривается Правительством РФ. У ПОЗиСа по спецпрограммам предусмотрено два крупных проекта

с общим объемом финансирования более семи миллиардов рублей.

Это наши перспективные направления примерно на пять–семь лет.

— Радик Шавкятович, если бы Вы, гипотетически, стали Президентом России, что бы Вы сделали в первую очередь?

— Не стал бы Президентом. Я был, есть и буду промышленником, инженером. И уже более сорока лет с гордостью ношу звание инженера-механика (в 1978 году окончил Казанский авиационный институт имени Туполева).

Руководство страны обязано создавать условия для развития высоких технологий. А средства массовой информации должны вернуть престиж рабочих и инженерных профессий. Нельзя продолжать исповедовать философию выживания — нужна философия развития. Я, как председатель Татарстанского регионального отделения Союза машиностроителей России, могу констатировать: к сожалению, понижен



престиж человека труда. А наши инженеры — конкурентны!

— Но ведь в последние годы всю пропагандируется движение молодых профессионалов WorldSkills...

— Этого мало. Мы должны заниматься этим системно. Зайдите в магазин бытовой техники. Там, кроме нашей продукции, вы практически не увидите ничего российского. А разве мы такие глупые?.. Придя на ПОЗиС, я поставил перед нашим коллективом амбициозную задачу — научиться разрабатывать, производить и продавать высококонкурентную, «умную» продукцию. И эта моя мечта сбылась благодаря именно нашим инженерам, трудолюбивым людям, их профессионализму, благодаря нашей настойчивости, и я очень благодарен им. Мы очень гордимся нашим заводом и выпускаемой им продукцией. Так что с оптимизмом смотрю в будущее, искренне верю

в удачу и успех ПОЗиСа и нашей большой семьи...

В завершение беседы Радик Шавкятович высказал свое мнение по поводу того, какими качествами должен обладать современный руководитель: «Во-первых, надо быть честным перед людьми, Всевышним и перед самим собой. В обязательном порядке должны быть самоотдача и повышенные требования не только к себе, но и к своим коллегам. Отец Шавкят Гарипович, участник и инвалид Великой Отечественной войны, много лет проработавший председателем колхоза в Буинском районе Татарстана, мне говорил: «Сынок, никогда людей не жалеяй — их обязательно нужно уважать. Создай им условия для работы. Требования должны быть в сочетании с высочайшим уровнем уважения». Этими принципами я руководствуюсь всю жизнь».

Ирина ДЕМИНА

НОМИНАЦИЯ

«За создание нового производства»

Родился 20 августа 1954 года в д. Мусягутово Азнакаевского района ТАССР. В 1980 г. окончил Казанский инженерно-строительный институт по специальности «Сельскохозяйственное строительство».

С 1976 г. по 1978 г. работал в Управлении «Татсельстрой» мастером, с 1977 г. по 1981 г. — в ПО «КамГЭСЭнергострой» (СМУ-22 УС «Металлургстрой»), занимая должности мастера, прораба, начальника участка, и.о. главного инженера, начальника монтажного отдела. В 1981 г. в порядке перевода работал начальником потока №6 в Мобильном строительно-монтажном тресте «Надымэлектросетьстрой» (Ямало-Ненецкий округ). С 1981 г. по 1984 г. работал заместителем начальника технического отдела, затем главным инженером в УС «Металлургстрой». В 1984 г. утвержден секретарем партийного комитета УС «Металлургстрой» ПО «КамГЭСЭнергострой», в 1985 г. — заместителем председателя Комсомольского райисполкома г. Набережные Челны, а с 1986 г. по 1990 г. снова утвержден секретарем партийного комитета ПО «КамГЭСЭнергострой». С 1990 г. работает в ОАО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» («ПО «ЕЛАЗ»), занимая должности: управляющий трестом «ЕЛАЗ строй», директор строительной фирмы «ЕЛАЗ строй», заместитель генерального директора по строительству, заместитель генерального директора по общим вопросам, заместитель генерального директора по строительству и общим вопросам. С 2009 г. по настоящее время — генеральный директор АО «ПО «ЕЛАЗ».

Имеет почетное звание «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан». Награжден медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», памятной медалью «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи». Имеет почетный знак «Признание» (г. Елабуга). Отмечен Благодарностью Премьер-министра Республики Татарстан, Почетными грамотами Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ, администраций Елабужского муниципального района и г. Елабуги.



ГАЛИМОВ
Камиль Салманович

Генеральный директор
АО «ПО «ЕЛАЗ»
(г. Елабуга)

НА МЕСТЕ СИДЕТЬ НЕЛЬЗЯ – ЭТОГО НЕ ПОЗВОЛЯЕТ КОНКУРЕНЦИЯ

АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» сегодня является известным в России и странах СНГ производителем специальной техники для нефтегазового комплекса, колесных тракторов, дорожно-строительной и коммунальной техники, автомобильных компонентов.

Предприятие является членом Российского союза производителей нефтегазового оборудования и входит в тройку лидеров по производству мобильного оборудования для бурения, ремонта и обслуживания скважин.

Здесь разработаны и освоены уникальные модели спецтехники для нефтегазового комплекса. В 2005 году группе специалистов ЕЛАЗа присуждена Государственная

премия Республики Татарстан в области науки и техники за разработку и производство высокотехнологичных агрегатов для ремонта нефтяных и газовых скважин и выдан патент на подъемный агрегат для освоения и ремонта скважин.

О том, как предприятию удастся успешно работать в современных условиях, о запуске новой техники и оборудования, о кадровой и других проблемах на производстве мы беседуем с генеральным директором предприятия Камилем Галимовым.

— Камиль Салманович, в период, когда Вы возглавили ЕЛАЗ в 2009 году, какие главные проблемы стояли перед коллективом? Что необходимо было сделать в первую очередь?





— Это было очень непростое время. В 2009 году со всей силой по производству ударил кризис 2008-го года. Заказчики стали резко снижать цены на нашу продукцию. Если, скажем, изготовленные нами подъемные агрегаты до кризиса стоили 11 млн рублей, то после обвала цен их покупали только за 8 млн рублей. Произошло падение стоимости до 30 процентов! И это при том, что цены на оборудование, которое мы приобретали, и другие затраты нашего производства только росли — ведь была инфляция. Это был самый трудный период. И 2009 год — единственный в нашей истории — мы закончили с убытками. Но уже со следующего года положение начало понемногу выправляться. Мы оптимизировали производство, отказались от тех его элементов, которые были не востребованы в новой ситуации, сохранили рынок своих изделий и суме-

ли выстоять. Да, у нас немного просели в то время зарплаты, но они выплачивались всегда вовремя и главное — удалось сохранить коллектив. С 2010 года начали понемногу увеличиваться объемы производства, прибыль.

— **Что изменилось на производстве за те десять лет, что Вы его возглавляете? Что удалось сделать за эти годы?**

— Главное, что удалось — это сохранить рынок нашей продукции, а в последнее время мы много работаем над его расширением. Сейчас потенциал у предприятия очень большой. Например, в 2017 году нам поступил госзаказ на подъемники, который на 70 процентов превышал ранее выполнявшиеся задания — мы должны были сделать 250 таких агрегатов. Это повлекло определенные трудности — пришлось принимать дополнительно людей, обучать их, часть коллектива переучивать

и т.д. Но мы принимали людей по специальной схеме — по аутстаффингу, поэтому последовавшие потом сокращения прошли безболезненно.

Сейчас объем ежегодного производства предприятия составляет 4,5–4,8 млрд рублей. У нас трудятся около 1300 человек. Накладные расходы производства за последние годы в рамках реализуемой программы энергоресурсосбережения удалось сократить в три раза. Кардинально сокращен и аппарат управления — если раньше он занимал целых четыре административных здания, то теперь мы все располагаемся в одном, и управление осуществляется эффективно.

Сегодня предприятие развивает четыре основных направления. Это выпуск спецоборудования для газонефтедобычи, производство дорожно-строительной техники, спецтехники для нефтяников, которая устанавливается на автомобильные шасси, стационарно, на прицепах, полуприцепах, саях и других платформах.

Еще одно важное направление — производство экскаваторов-погрузчиков.

Мы работаем по конкретным заказам, поэтому со сбытом проблем не существует, «на склад» работать не приходится. Если заказчику нужен какой-либо агрегат, мы его изготавливаем и поставляем.

— **Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За создание нового производства». Расскажите об этом подробнее.**

— Как я уже говорил, в последние годы мы пытаемся увеличивать рынок выпускаемой продукции. С 2013 года начали работать с турецкой компанией и в результате приступили к изготовлению экскаваторов-погрузчиков ELAZ-BL.

Навесное спецоборудование раньше чаще всего монтировалось на тракторы «Беларусь». Но они имеют в основном сельскохозяйственный функционал и не вполне универсальны. Гораздо удобнее монтировать спецоборудование на другие





носители, и экскаватор-погрузчик ELAZ-BL является на сегодня оптимальной и одной из самых современных машин. Такое оборудование делаем в России только мы. Кроме того, локализация производства у нас достигла 75 процентов — мы делаем все, кроме двигателя и трансмиссии. Внесли множество конструктивных изменений. За счет нового производства создано более ста рабочих мест. В проект инвестировано свыше 300 млн рублей. Наша задача — занять десять процентов российского рынка подобной техники, для чего необходимо делать 500 штук ELAZ-BL в год. Но сделать — это одно, ведь надо еще продать. Сейчас ведем работу с московской компанией «Техстройконтракт», она имеет по стране 84 филиала и будет продавать нашу продукцию. Для успешных продаж необходимо постоянно улучшать качество, совершенствовать продукцию, на месте сидеть нельзя — этого не позволяет конкуренция. Мы, как имеющие статус российского производителя, платим утилизационный сбор, а затем нам его ком-

пенсируют. В этом наше преимущество.

У нас существует стратегия развития предприятия до 2022 года. В планах — организовать производство фронтальных погрузчиков. Сейчас выбираем партнеров для этого. Пока рассматриваются компании из Турции, США и Китая. Также планируем наладить выпуск бортового погрузчика, расширить номенклатуру дорожно-строительной техники.

По нефтедобывающей спецтехнике также имеем широкий модельный ряд — делаем подъемные, цементировочные, другие агрегаты. Также изготавливаем агрегаты, предназначенные для бурения, обслуживания скважин, геологических изысканий. За 5–7 лет увеличим грузоподъемность такой техники, хотим повесить ее до двухсот тонн. Такая техника требуется нефтяникам в районах Западной Сибири.

— Существуют ли на предприятии проблемы со станочным парком? Ведь многое оборудование можно купить только по импорту, а это, учи-

тывая нынешний валютный курс, довольно дорого.

— У нас есть станки иностранного производства (в России их сейчас делают очень мало), но они тоже постепенно устаревают, и мы меняем их на новое оборудование. Мы можем финансировать такие приобретения из собственных средств.

Для обработки рам ELAZ-BL, других узлов недавно мы приобрели тайваньские станки различного назначения. Ведем переговоры с японцами о покупке тринадцати металлорежущих станков — обрабатывающих центров. Они должны заменить пятьдесят восемь существующих станков, что повлечет повышение производительности труда и высвободит площади под другое современное оборудование.

— Сегодня многие руководители жалуются на то, что очень трудно найти квалифицированные кадры, особенно рабочих-станочников, управленцев низшего и среднего звеньев. Как решается кадровая проблема на вашем предприятии?

— Кадры — действительно очень серьезный вопрос. В 90-е годы прошлого века в нашем обществе произошел перелом в сознании, когда рабочие профессии стали считаться непрестижными. Но это неверный подход. Непрестижная работа — это работа на старом, дедовском оборудовании. А если человеку предоставлена самая современная техника, которая требует меньше мышечной силы и больше умственных затрат, это совсем другое дело. И вот к этому-то и надо стремиться.

Раньше существовала схема: школа, училище (или вуз), предприятие. Это как раз то хорошее, что не надо забывать. У нас эта схема сохранилась. Начали подключать к ней даже детсады. Мы ведем обучение и переобучение рабочим специальностям, существует институт наставничества, идет подготовка кадров в городских специализированных учебных

заведениях. Кадрового голода мы не испытываем.

В нашем коллективе сейчас 70 процентов — рабочие, 30 — управленцы и инженеры. Средний возраст сотрудников — 44 года. 55 процентов из них имеют высшее или среднее профессиональное образование. Мы имеем подшефными городские школы № 9 и № 10, Елабужский политехнический колледж, из которого ежегодно к нам на практику приходят 65–70 ребят, примерно двадцать из которых после окончания обучения начинают у нас работать. Мы отправляем наших ребят в армию, а затем они возвращаются на производство. В случае необходимости привлекаем рабочую силу из других районов — они работают вахтовым методом. Средняя зарплата сейчас составляет 36 тысяч рублей. Есть особо квалифицированные сотрудники, которые работают по контракту. В целом кадровая проблема у нас решается вполне успешно.

— Какие меры социальной поддержки сотрудников существуют на вашем предприятии?

— У нас существует сильная профсоюзная организация. 50 процентов стоимости питания компенсирует сотрудникам предприятие. У нас в столовой обедает восьмьсот человек и вместо ста рублей за обед они платят только пятьдесят. Качество блюд довольно высокое.

На предприятии имеется свой автобусный парк, который доставляет людей на производство и обратно. Стоимость проезда дотируется на 75 процентов.

Когда сотрудники приобретают путевки в дома отдыха и санатории, мы компенсируем каждому двенадцать тысяч рублей, также приобретаем путевки для сотрудников, работающих во вредных условиях труда, через фонд социального страхования. Предприятие имеет свою базу отдыха «Сосновый бор», где ежегодно проводятся Сабантуй, спартакиады и массовые празд-



ники. Работникам оказывается материальная помощь. На территории предприятия имеется два медицинских пункта, стоматологический кабинет, существуют современные социально-бытовые условия: раздевалки, душевые кабины. Для снятия мышечного и нервно-эмоционального напряжения работников на территории завода создана комната отдыха.

Являясь социально ответственным предприятием, заботится ЕлАЗ и о детях сотрудников. В случае приобретения путевок в оздоровительные лагеря мы компенсируем 42 процента их стоимости, еще часть выделяется Кабинетом Министров республики. А если приобретатель путевки является членом профсоюза, то покупает он ее вообще по символической стоимости. Также для детей выдаются бесплатные новогодние подарки, проводятся различные мероприятия. Ежегодно объединение участвует в республиканской акции «Помоги собраться в школу», погашая часть материальных затрат на покупку учебных принадлежностей школьникам из многодетных и малообеспеченных семей.

Ветеранам производства, молодежи и детям сотрудников предприятие уделяет особое внимание. При активной поддержке администрации и профсоюзного комитета действует Совет ветеранов. Ежегодно ветеранам выделяются средства из прибыли предприятия на содержание организации и оказание материальной помощи пенсионерам.

Успешно работает на заводе и молодежная организация. Она создана для поддержки и повышения активности молодых сотрудников. В коллективном договоре имеется целый раздел по работе с молодежью, где прописаны льготы и гарантии молодым сотрудникам.

Более двенадцати лет ЕлАЗ активно участвует в республиканской программе «Социальная ипотека». За эти годы тридцать семей предприятия улучшили свои жилищные условия.

Жизнь людей состоит не только из работы, и их нужды и заботы необходимо всегда учитывать. Без этого не может быть успеха, в том числе и на производстве.

Павел ВОСКРЕСЕНСКИЙ

НОМИНАЦИЯ

«За цифровую трансформацию предприятия»

Родился 18 мая 1960 года в г. Казани. В 1982 г. окончил Завод-ВТУЗ (Высшее техническое учебное заведение) при Московском автомобильном заводе им.Лихачева по специальности «Двигатели внутреннего сгорания», в 1986 г. — аспирантуру Завода-ВТУЗ при Московском автомобильном заводе им.Лихачева по специальности «Тепловые двигатели», в 1987 г. — Московское высшее техническое училище им.Н.Э.Баумана. Кандидат технических наук.

С 1977 г. по 1986 г. работал на Автомобильном заводе им.Лихачева (г. Москва), занимая должности: слесаря механо-сборочных работ, техника-конструктора, лаборанта, начальника ЭВМ. С 1986 года работает на Камском объединении по производству большегрузных автомобилей «КАМАЗ»: инженер-конструктор управления главного конструктора, инженер-конструктор, начальник бюро Научно-технического центра, директор целевой программы группы методологического обеспечения, заместитель директора департамента исследований и развития, заместитель директора по координации проектов Дирекции по исследованию и развитию, председатель антикризисного комитета (1998—2001 гг.), вице-президент по компонентам, заместитель генерального директора по компонентам. С 2006 г. по настоящее время — заместитель генерального директора — директор по развитию ПАО «КАМАЗ».

Заведующий кафедрой материалов, технологий и качества, член Ученого совета Набережночелнинского института (филиала) Казанского (Приволжского) федерального университета.

Поощрен Благодарственным письмом Президента Республики Татарстан. Имеет звания «Почетный машиностроитель Российской Федерации», «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан». Награжден знаком отличия «За заслуги перед г. Набережные Челны», медалью «В память 1000-летия Казани», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд».



ГУМЕРОВ
Ирек Флорович

Заместитель генерального
директора —
директор по развитию
ПАО «КАМАЗ»
(г. Набережные Челны)

В НАЧАЛЕ БЫЛО СЛОВО... А МОЖЕТ, ЦИФРА?

ПАО «КАМАЗ» даже в нынешнее непростое время ставит амбициозные цели: сохранить, по меньшей мере, свою долю на рынке тяжелых грузовиков в РФ (сейчас она превышает 40 процентов), а экспортные продажи утроить. Для этого запущен проект по обновлению продуктовой линейки грузовиков на новой платформе К5. Ключ к повышению конкурентоспособности — цифровая трансформация автозавода.

— Ирек Флорович, — вспомнил я, приступая к интервью, давнюю историю, — эмоции, которые вызывает в обществе грядущая «четвертая промышленная революция», чем-то

напоминают эйфорию начала 70-х годов прошлого века, охватившую страну после спущенных «сверху» директив о повсеместном внедрении в народном хозяйстве АСУ. Увы, тогда весь пар преимущественно ушел в свисток и не только из-за нежелания руководства предприятий учиться работать по-новому, но и в силу объективных причин: оказалась слабовата материальная база для широкого использования вычислительной техники на производстве. Не ждет ли подобная участь цифровую экономику?

— Не стал бы так жестко оценивать

опыт применения автоматизированных систем управления при плановой экономике, — заметил И.Гумеров. — Во всяком случае, на «КАМАЗе» был реализован ряд прогрессивных проектов, мы были лидерами в стране в области АСУ. Конечно, всегда ждешь большего эффекта от собственных действий и, не достигнув намеченного результата, подчас испытываешь разочарование. Но занимаясь внедрением АСУ, мы в свое время создали задел, позволивший приступить к цифровой трансформации Камского автозавода. Она продиктована рынком и поэтому не может вылиться в тривиальную пиар-компанию.

Темп обновления продуктовой линейки сейчас настолько стремительный, что, если действовать по старинке, не поспеешь за запросами потребителей. Натурное

моделирование конструируемых узлов и агрегатов уступает место виртуальному. При проектировании автомобиля уже не обойтись без создания цифровых двойников изделий и производственных процессов. Это мировой тренд.

— То есть избежать цифровой трансформации не получится. Компания, которая попытается это сделать, будет рынком отбракована.

— Совершенно верно.

— В 2014 году Вы становились победителем Республиканского конкурса «Руководитель года» — в сходной номинации «За достижения в инновационной деятельности». «КАМАЗу» уже тогда было что предъявить в плане использования информационных технологий. Сегодня продукт, произведенный вне рамок цифровой





экономики, тем более не считается инновационным?

— По-другому его просто невозможно будет сделать. На «КАМАЗе» создается много инновационной техники, и вся она так или иначе имеет отношение к «цифре».

Для примера назову проект электробуса — результат синтеза современных конструкторских решений и перспективных технологий. В 2018 году с этим видом «зеленого» пассажирского транспорта КАМАЗ вошел на рынок Москвы. А в феврале наступившего года собран первый предсерийный грузовик нового поколения «КАМАЗ-54901». Некоторые коллеги шутят — компьютер на колесах, столько в нем электронных элементов. Это автомобиль, как мы говорим, онлайн подключенный, когда на расстоянии можно отслеживать, что с ним происходит, диагностировать работу отдельных узлов и агрегатов.

— А все-таки, если попытаться оценить количественно, сравнивая с прежними традиционными практиками рождения автомобиля, насколько ускорил проектирование и подготовку производства КАМАЗ-54901 переход компании на «цифру»?

— На полтора года, как минимум. И плюс сотни миллионов рублей сэкономленных средств. Используя специализированные программные продукты, удается на ранних стадиях проектирования оснастки выявить ошибки в конструкторской документации, возможную неэффективность технологии и предотвратить непроизводительные потери труда и материальных ресурсов. Если изготавливать, к примеру, штамповую оснастку без виртуального моделирования техпроцесса, неизбежны неоднократные ее переделки, какой бы высокой ни была квалификация специалистов. А так есть возмож-

ность попасть «в яблочко» практически с первого раза.

— Наличие «интеллекта» делает КАМАЗ-54901 экономичным (расход топлива снижен на 10 процентов по сравнению с автомобилями предыдущего поколения). Это понятно. Но при этом межсервисные интервалы увеличились до 120 тысяч километров, а общий ресурс работы — до 1,2 млн километров, что противоречит житейской логике: чем сложнее техника, тем она больше предрасположена к поломкам. Не зря в шутку считается: самый безотказный агрегат — крестьянская телега. Как удалось совместить «навороченность» грузовика с долговечностью?

— Профессионализм разработчиков и возможности цифровых технологий повышают надежность всех элементов систе-

мы. Поддается моделированию и продолжительность эксплуатации автомобиля. Мы выявляли в конструкции узкие места, которые лимитировали срок службы автомобиля, и на виртуальных моделях находили оптимальные технологические решения.

— У компании есть еще одно прорывное достижение: разработка и успешное испытание первых автономных образцов пассажирского транспорта — беспилотных автобусов КАМАЗ-1221 «ШАТА». Расскажите об этом чуть подробнее.

— В беспилотнике с низким полом на 12 пассажиров отсутствует место для водителя, движение происходит исключительно в автономном режиме под контролем искусственного интеллекта. Серийное производство этих автобусов предположительно начнется в 2022-





2023 годах. Первые образцы появятся на закрытых территориях с повышенными мерами безопасности — бизнес-парков, наукоградов, музейных комплексов, на экскурсионных маршрутах в природоохранных зонах, так как в РФ пока отсутствует правовая база для движения автономного транспорта по дорогам общего пользования.

— Является ли реинжиниринг предприятия определяющим условием для цифровой трансформации?

— Цифровизация — обязательный элемент обновления во всех сферах, а стало быть, и реинжиниринга. Ведь мы понимаем его в широком смысле — как изменения в компании, направленные на оптимизацию всех сторон ее деятельности.

— Что труднее поддается переводу на «цифру» — сам продукт или про-

цессы по его изготовлению, логистика?

— Вообще-то, это две стороны одной медали, поэтому невозможно сказать, что сложнее. Так получилось, что с цифровизацией продукта мы вырвались вперед, просто раньше начав этим заниматься. В частности, магистральный тягач КАМАЗ-54901 полностью разработан в рамках стратегии «Цифровой КАМАЗ». Интеллектуальный большегруз может оснащаться системами помощи водителю, обеспечивающими более безопасное движение по дорогам, включая функции, например, ассистента водителя при поворотах и движении в пробках.

Но современный продукт должен и изготавливаться на современном оборудовании. Сейчас шаг за шагом идем по пути совершенствования производственных процессов, которые бы соответство-

вали уровню флагмана обновляемой продуктовой линейки.

— Лидер преобразований — завод двигателей?

— Он достаточно глубоко погружен в цифровые технологии: приступает к внедрению на сборочных производствах системы MES (manufacturing execution system, система управления производственными процессами), позволяющей в разы увеличить операционную эффективность, избавиться от бумажного документооборота, исключить ошибки, связанные с человеческим фактором, системы контроля качества. Однако такая же система, может быть, даже более сложная, реализуется на автомобильном заводе. На прессово-рамном заводе будет запущено новое производство рам под управлением MES. Все заводы вовлечены в процесс модернизации технологий. Отстающих нет.

— Что Вы считаете главным со-

бытием 2018 года в плане цифровой трансформации «КАМАЗа»?

— Наверное, завершение разработки и подготовку производства к выпуску автомобиля КАМАЗ-54901.

— Рынок стимулирует цифровую трансформацию компании, но в отдельных случаях и тормозит, когда потребитель оказывается не готов эксплуатировать слишком «умные» машины. Не по этой ли причине была заморожена система ADAS?

— ADAS (помощник водителя) — хорошая функция, повышает безопасность на дорогах, но ее установка ведет к удорожанию автомобиля. В Европе она внедрялась на грузовиках принудительно — через включение требования об аварийной остановке автомобиля в Технический регламент. У нас нормативная база пока остается старой, и клиент не горит желанием раскошелиться, раз закон этого не требует. Вынуждены согла-





шаться. Зато другие системы, например, ИТИС (интеллектуальная транспортная информационная система), делающая автомобиль подключенным, монетизируются уже сейчас. Клиенты охотно идут на увеличение расходов, чтобы получить возможность отслеживать маршрут коммерческого транспорта в режиме онлайн, оценивать эффективность езды водителя. Интеллектуальная начинка нового большегруза позволяет проводить такой анализ.

— Проблематично войти в Индустрию 4.0, не имея собственных компетенций и программного обеспечения, только приобретая готовые технологии. Можно ли назвать примеры инвестиций «КАМАЗа» в софт?

— Система ИТИС — наша совместная с отечественным партнером разработка. Овладевать компетенцией и использовать

ее у себя лишь однажды — экономически нецелесообразно. Выгоднее вступать в тесную кооперацию со сторонними производителями программных продуктов, чем мы и занимаемся.

— «КАМАЗ» в принятой государственной программе по развитию цифровой экономики утвержден базовым предприятием. Какие обязанности в связи с этим появляются у автозавода?

— Свою роль видим в том, чтобы сохранять лидирующие позиции в развитии цифровой экосистемы, быть площадкой передового опыта, повышать эффективность сотрудничества с отечественными разработчиками IT-решений и мировыми грандами.

— Что вам дает сотрудничество с инновационным центром «Сколково»?

— Мы создали там дочернее предприятие — по сути, подразделение «КАМАЗа», которое в наших интересах занимается исследованиями по разным направлениям: автономному режиму движения, современным трансмиссиям автомобиля, электротранспорту.

— Регулярные IT-сессии на «КАМАЗе» — своего рода ярмарки цифровых бизнес-идей. Какого результата ждете от проекта, получившего название «Акселератор»?

— Прежде всего, мы ищем яркие личности — не только внутри, но и вне «КАМАЗа». Люди — главный ресурс, основной капитал любой успешной корпорации, особенно сейчас — в момент очередной промышленной революции. Изменения предстоят серьезные. Будут появляться новые профессии, которые мы пока слабо представляем. Хотя некоторые мои коллеги, заглядывая вперед, готовы выдать их список: это инженеры-организаторы цифрового моделирования, прогнозисты, специалисты автоматизированной промышленной диагностики, цифровые моделлеры...

— На каком этапе цифровой трансформации, по Вашему, сейчас находится «КАМАЗ»?

— На начальном, — скромно оценил достижения компании И.Ф.Гумеров, закончив: — Технический прогресс бесконечен.

По-журналистски добавлю от себя: как известно, в Библии утверждается, что в начале было слово... А может, цифра? В этом случае цифровая трансформация экономики означает своего рода возвращение к истокам мироздания.

Владимир ЖИГУЛЬСКИЙ



НОМИНАЦИЯ

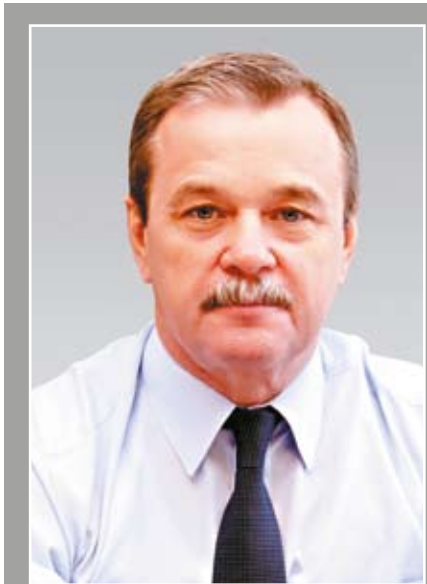
«За цифровую трансформацию предприятия»

Родился 13 октября 1950 года в с. Моисеево-Алабушка Уваровского района Тамбовской области. В 1974 г. окончил Казанский авиационный институт по специальности «Электронные вычислительные машины», в 1990 г. — Dike-университет (США), школу бизнеса.

На Казанском заводе ЭВМ (с 1988 г. — Казанское производственное объединение вычислительных систем — КПО ВС) работает с 1974 г., занимая должности: инженер, старший инженер, руководитель наладочно-регулирующей группы, начальник цеха, заместитель генерального директора совместного предприятия «ICL-КПО ВС». С 1995 г. по 1998 г. — заместитель генерального директора ОАО «АйСиЭл — КПО ВС». С 1998 г. по настоящее время — генеральный директор АО «АйСиЭл — КПО ВС».

Консультант Президента Республики Татарстан по информационным технологиям. Член постоянной межведомственной комиссии Совета безопасности Республики Татарстан по информационной безопасности, член-корреспондент Академии информатизации Республики Татарстан.

Награжден орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», медалью «В память 1000-летия Казани». Отмечен Почетной грамотой Республики Татарстан, Благодарственным письмом Премьер-министра Республики Татарстан, Почетными грамотами Министерства информатизации и связи Республики Татарстан, Министерства экономики и промышленности Республики Татарстан. Является лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года-2011».



ДЬЯЧКОВ
Виктор Васильевич

Генеральный директор
АО «АйСиЭл — КПО ВС»
(г. Казань)

ICL: КАК РАСТИ В ДВА РАЗА БЫСТРЕЕ РЫНКА

В России взят курс на масштабный переход к цифровой экономике. Отрадно, что Татарстан находится в авангарде процесса. В число крупнейших IT-предприятий нашей страны входит группа компаний ICL. Она предоставляет клиентам в России и за рубежом весь спектр IT-услуг, решений и проектов. О нюансах цифровизации нам рассказал генеральный директор группы компаний ICL Виктор Дьячков.

— Виктор Васильевич, с какими результатами ICL завершила 2018 год?

— По предварительным итогам объем реализации за прошлый год по группе компаний ICL составил 9,84 млрд рублей без НДС, что на 16,7 процента больше общих объемов 2017 года. Наибольший рост показали направления IT-аутсорсинга, системной интеграции, а

также производства и реализации оборудования. Отраднее всего видеть рост на 36 процентов в секторе экспорта услуг — это демонстрирует востребованность наших сервисов мировым рынком и признание качества оказываемых услуг.

— Цифровая трансформация — это сейчас основная задача для пред-





приятный, которые хотят быть конкурентными?

— Внимание компаний к цифровизации — это безусловный плюс. И сейчас это уже не будущее, а настоящее. Прошлый год показал, что некоторые крупные компании уже перешли от пилотных внедрений к полномасштабным проектам. Особенно это видно на примере такой технологии автоматизации бизнес-процессов, как Robotic Process Automation. Также над ее внедрением задумываются средний бизнес и госструктуры.

Новейшие технологии являются основой конкурентоспособности компаний и пока что в России они позволяют внедряющему их бизнесу идти на шаг вперед. Эффективные руководители понимают, что один из важных прикладных эффектов от цифровизации на предприятии —

это контроль над производительностью труда, ибо это первое, на что влияют цифровые технологии.

— В 2018 году Вы стали лауреатом Республиканского общественного конкурса «Руководитель года» в номинации «За цифровую трансформацию предприятия». Что для Вас значит эта награда?

— Я воспринимаю ее как заслуженную награду всего трудового коллектива ICL.

— На Ваш взгляд, возможно ли в российском IT-секторе импортозамещение?

— Считаю, главное, что нужно для импортозамещения — воля властей, в этом случае оно возможно. Инвесторов мы своих найдем, свои специалисты уже есть, и делать мы умеем лучше китайцев. Да и по цене мы можем конкурировать

с ними при надлежащем объеме заказов. Ведь доля ручного труда в производстве компьютерной техники незначительна, а комплектующие стоят примерно одинаково по всему миру.

Сейчас для клиента важны другие параметры: время доставки, транспортные расходы и оперативная подстройка под нужды заказчика. Это может обеспечить только местный производитель, который знает свой рынок и потребности клиента. Недаром же эксперты говорят, что сейчас в мире происходит переход от крупносерийной экономики к мелкосерийной, подстраиваемой под нужды конкретного клиента. А это предусматривает максимальное приближение завода к потребителю продукции.

Другая история с импортозамещением комплектующих для компьютерной техники. Строительство завода по выпуску микропроцессоров требует инвес-

тиций в миллиарды долларов и может окупиться только в случае выхода на глобальный рынок сбыта, исчисляемый десятками миллионов изделий в месяц. В середине 90-х годов я предлагал, чтобы Fujitsu создала в России свои заводы, но о таких проектах необходимо договариваться на уровне глав государств.

— Используют ли ICL в своей работе искусственный интеллект?

— Мы в группе компаний ICL используем технологии искусственного интеллекта, которые работают у нас в «Сервис Деск». Это позволяет автоматизировать обработку входящих сообщений, поступающих в службу IT-поддержки. Тем самым мы экономим затраты на ручной труд, высвобождая квалифицированных инженеров на задачи развития технологий. При этом заявки решаются быстрее, а ожидание пользователя минимально.





С помощью искусственного интеллекта мы определяем, к какому виду или классу относится та или иная заявка, какого рода проблемы она затрагивает. После этого робот направляет заявку на нужную группу специалистов. Также с помощью робота мы исследуем зависимость производительности инженеров от таких параметров, как опыт и количество проектов, в которые специалист вовлечен в один и тот же период, чтобы прогнозировать производительность команд и лучше планировать нагрузку.

— **Айтишниками рождаются или ими становятся?**

— Айтишниками не рождаются, айтишниками, однозначно, становятся. Желающих работать в IT сейчас огромное количество. У нас много примеров, когда люди уходили из своей области и начинали свой путь в этом секторе. В то же

время, многие кандидаты на интервью отмечают, что к IT их тянуло с детства — желание разобрать свой компьютер или игровую приставку и посмотреть содержимое. Интерес к софтовой части был сформирован из-за того, что сервисных центров в 90-е и начале нулевых почти не было. Так, самоучкам приходилось самостоятельно разбираться в проблемах. Именно такие кандидаты имеют хорошее логическое мышление и востребованы.

Для кандидатов мы предлагаем внутренние курсы обучения, чтобы учебу можно было совмещать с основной работой. Это позволяет не бросаться в омут с головой, но при этом нужно быть готовым к тому, что все свое свободное время придется тратить на чтение книг, домашние задания и самообразование.

— **В Казани ощущается недостаток IT-специалистов?**



— Кадровый голод всегда ощущается в IT-сфере — в среднем на одного специалиста приходится около 2,5 открытых вакансий. И очень часто профессионал, который проходит собеседование, уже имеет несколько предложений по работе. Поэтому мы должны грамотно выстраивать процесс подбора, в частности, быстро принимать решения о найме.

Один из способов борьбы с нехваткой кадров — растить собственных специалистов и обучать их в рамках компании, назначать стажировки, привлекать к обучению ведущих экспертов и так далее. Мы рассматриваем молодых соискателей, только что закончивших вуз, или тех, кто еще учится, но может совмещать работу и учебу. И стимулируем к развитию уже работающих у нас сотрудников, которые приобретают нужные бизнесу компетенции.

— **Как в группе компаний повышают квалификацию своих сотрудников?**

— В ICL есть широкие возможности для обучения — внутренние и внешние курсы (технические, soft skills, иностранного языка), сертификация вендоров, внутренняя библиотека, «Кадровый резерв» и т.д. Каждый год внутреннее или внешнее обучение и сертификацию проходит большинство сотрудников. Внешним обучением сотрудников занимаются более 50 провайдеров. Это важно, поскольку ICL предоставляет услуги в высокотехнологичной и быстро меняющейся IT-сфере.

На базе Учебного центра ICL с 2007 года действует авторизованный центр тестирования Authorized Pearson VUE Test Center. Мы используем всю «палитру» форматов — онлайн-курсы, семинары, практикумы, тренинги, лаборатор-

ные работы, клубы — у каждого формата свои преимущества. Тема обучения всегда определяется на основе потребностей бизнеса.

Открытые навыки тренинги может посетить любой сотрудник компании. Занятия проводят сертифицированные и высококвалифицированные внутренние бизнес-тренеры. Самые востребованные темы: тайм менеджмент, эмоциональный интеллект, деловая коммуникация.

В случае необходимости компания полностью оплачивает обучение сотрудников английскому, немецкому, французскому и японскому языкам. Также мы сотрудничаем с двумя крупнейшими онлайн-школами английского языка. Наши специалисты могут изучать английский язык в любое время и в любом месте.

Кроме этого, наши сотрудники ежегодно участвуют в профессиональных конференциях, таких, как TechED Russia, Oracle Day Russia, SQADays, CEE-SECR AgileCamp, Google Developer Day Russia и другие.

— **Поддерживает ли ICL движение WorldSkills?**

— Группа компаний ICL отвечает за подготовку республиканской команды для участия в чемпионатах WorldSkills в компетенции «Сетевое и системное администрирование», а также участвует в оснащении оборудованием межрегиональных центров компетенций. В настоящее время ведется подготовка команд IT-лицей Казанского федерального университета и Казанского техникума информационных технологий и связи.

— **В прошлом году с участием Президента Рустама Минниханова был**



открыт технопарк «ICL Техно» в Усадах (вторая площадка ОЭЗ «Иннополис»). Уже можно подвести какие-то итоги его работы?

— Сегодня Технопарк стал самым «густонаселенным» зданием из всех площадок ICL. В нем работает якорный резидент — ООО «ДжидиСи Сервисез» — число сотрудников которого составляет на площадке около 1000 человек, таким образом, он загружен почти на 90 процентов.

В Технопарке созданы все условия для эффективной работы и кратковременных релаксаций: есть столовая, буфет, комнаты отдыха, спортивные тренажеры. Проезжая мимо здания, можно увидеть, что свет в его окнах горит с 7 часов утра до 11 вечера, а в некоторых помещениях — круглосуточно.

— **Решен ли вопрос с транспортной доступностью новой площадки?**

— Между Технопарком и городом по определенному расписанию курсируют шаттлы, которые доставляют сотрудников до места работы. Маршруты шаттлов выстроены так, чтобы забирать людей из удобных им точек города либо от крупных транспортных хабов типа станций метро.

— **Будет ли ICL и дальше поддерживать IT&Security Forum?**

— Безусловно, IT&Security Forum является одним из приоритетных мероприятий группы компаний, и мы продолжим развивать его и далее.

— **Какие основные задачи ставятся перед группой компаний на 2019 год?**

— Цель, которую мы ставим для себя каждый год, — это расти в два раза быстрее рынка. В объемах, в технологиях, в масштабах решаемых задач. Кроме того, у компании имеется ряд инвестиционных проектов, реализация которых, возможно, начнется уже в текущем году. Со-



вершенно точно — мы будем продолжать искать возможности для расширения нашего бизнеса как внутри России, так и за ее пределами.

— **IT-сфера всегда отличалась динамикой своего развития. Можно ли предугадать, где будет взрывной рост?**

— Есть специализированные аналитические агентства, которые проводят научные исследования в области IT-услуг и направлений, делают прогнозы развития технологий будущего. Например, согласно аналитике Gartner, в топ-10 стратегических трендов в IT уже в этом году войдут: самоуправляемые машины и устройства, «дополненная» аналитика, блокчейн. То есть это технологии, связанные с различными автоматизированными устройствами, которые в своей основе имеют искусственный интеллект.

Популярность новых цифровых технологий объясняется просто: они при-



носят новое качество жизни и улучшают производственные процессы. Всем интересны биотехнологии, связанные с имплантацией электронных устройств в человека. Наверное, будет внимание к цифровым двойникам, которые создают полный и взаимосвязанный виртуальный мир. В общем, все, что связано с диджитализацией, будет находиться на пике прогресса.

Сергей СЕМЕРКИН

2018



**ЦЕРЕМОНИЯ
НАГРАЖДЕНИЯ ЛАУРЕАТОВ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО КОНКУРСА
РУКОВОДИТЕЛЬ
ГОДА**











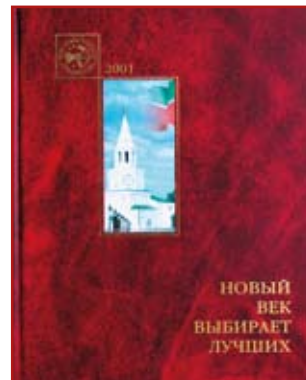
2017



ИТОГИ
ПРЕДЫДУЩИХ
РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОНКУРСОВ
РУКОВОДИТЕЛЬ
ГОДА

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2001»

Решением Конкурсной комиссии от 21 мая 2002 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2001»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Лаврентьев Александр Петрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

лауреаты:

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им.Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Заятов Марс Шайхразыевич – начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

лауреаты:

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреат:

Юсупов Наиль Хабибович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Абдуллин Ринат Азгарович – генеральный директор ГУП РПО «Таткоммунэнерго» (г. Казань)

Тюклин Павел Малофеевич – директор Нижнекамской ТЭЦ-2 ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка РТ

лауреаты:

Идрисов Мударис Хафизович – председатель Правления ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

Мингазетдинов Ильдус Анварович – председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики» (г. Казань)

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Ахметзянов Ислам Галиахметович – генеральный директор ГУП «Полиграфическо-издательский комплекс «Идел-Пресс» (г. Казань)

Ахметшин Шамиль Михайдарович – генеральный директор ОАО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат»

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Татпроф» корпорации «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Красильников Сергей Дмитриевич – генеральный директор ОАО «Альметьевский завод железобетонных изделий»

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Якупов Ильгизар Габдулкаюмович – генеральный директор ОАО «Татстрой» (г. Казань)

лауреаты:

Володкин Ильдар Анварович – генеральный директор ОАО «Татнефтегазстрой» (г. Альметьевск)

Носов Василий Иванович – генеральный директор ОАО «Нижнекамское управление механизации»

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Кащеева Нина Сергеевна – директор ГУП «Бюро технической инвентаризации Минстройжилкомхоза РТ» (г. Казань)

лауреаты:

Геллер Яков Вениаминович – начальник Производственного эксплуатационного жилищного управления г. Набережные Челны

Муртазин Абузар Фатхелбаянович – директор КУП «Многоотраслевое производственное предприятие благоустройства и озеленения г. Азнакаево»

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Наумов Леонид Григорьевич – генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1»

лауреаты:

Гараев Рузаль Баязитович – генеральный директор ОАО «Арсское автотранспортное предприятие»

Шишканов Евгений Анатольевич – генеральный директор ОАО «Камдорстрой» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

Шайдуллин Ленарт Зайнеевич – генеральный директор ОАО «ТАТИНКОМ-Т» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – генеральный директор ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Ахматгали Мухаматтинович – генеральный директор ОАО «Казанский молочный комбинат»

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Кагарманов Марат Шаатович – директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского райпо

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Зяббаров Азат Галимзянович – генеральный директор ЗАО «Бирюли» (Высокогорский р-н)

лауреаты:

Аверьянов Виктор Яковлевич – директор ООО «Химокам-Агро» (Нижнекамский р-н)

Хусаинов Нафик Факилович – председатель объединения крестьянских хозяйств им.Вахитова (Кукморский р-н)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2002»

Решением Конкурсной комиссии от 7 мая 2003 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р.Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2002»:



номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Дивавин Геннадий Валерьевич – генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор»

лауреаты:

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Колесов Николай Александрович – генеральный директор ОАО «Завод Электон» (г. Казань)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Тазиев Миргазиян Закиевич – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский р-н)

лауреаты:

Грайфер Валерий Исаакович – генеральный директор ОАО «РИТЭК» (г. Москва)

Шакиров Альберт Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтеотдача» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

лауреаты:

Багманов Хамза Азалович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Демидов Михаил Александрович – директор ООО «Химокам» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Файрушин Фархат Фаритович – директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Калмыков Борис Николаевич – директор ГУП «Елабужские городские электрические сети»

Сиразиев Рауф Галяевич – директор Инженерного центра «Энергопрогресс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Захаров Геннадий Николаевич – управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ (г. Казань)

лауреаты:

Гайнутдинов Тахир Танзилевич – председатель Правления ОДО КИТБ «Казанский» (г. Казань)

Даутова Евгения Валентиновна – председатель Правления ОАО АКБ «Спурт» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

Шафикова Закия Икрамовна – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «Элемтэ» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Вафин Фарит Салихович – генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабиров Рустем Ильдусович – генеральный директор ОАСО «Промышленная страховая компания» (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «Страховая компания «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Гареев Рауис Гиниятович – директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства» (г. Казань)

лауреаты:

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Дмитриев Виктор Петрович – генеральный директор ЗАО «Казанский завод «Искож»

Минкин Александр Маркович – генеральный директор МТП ОАО «Ломжа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Салимгареев Фарит Мухаметшович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матюшкин Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лениногорский завод железобетонных изделий»

Фаезов Равиль Усманович – генеральный директор ОАО «Казанский комбинат строительных материалов»

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Фатхутдинов Рамиз Радикович – председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»

лауреаты:

Юсупов Расим Мунирович – начальник СМУ ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Мехмет Онал – региональный директор Строительно-инженерного и торгового АО «ОДАК» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Байрамова Зайтуна Минибаевна – генеральный директор ООО «Жилкомфорт» (г. Казань)

Каримов Равиль Каюмович – генеральный директор КП «Ритуал» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Бородай Виталий Георгиевич – начальник Мостостроительного отряда №3, филиал ОАО «Волгомост» (г. Казань)

Ливадченко Александр Александрович – начальник Мостостроительного отряда №113, филиал ОАО «Волгомост» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

Фахриев Ахматмунзил Магсумович – генеральный директор ОАО «Казанская городская телефонная сеть»

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Юнусов Рафаэль Сулейманович – генеральный директор ОАО «Челны-хлеб» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат»

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «Татарстан сэтэ» (г. Казань)

Ким Раиса Константиновна – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Миннахметов Ирек Заудатович – директор ООО «Чингисхан» (г. Казань)

Чигарина Алла Викторовна – директор ООО «Кредо» (г. Казань)

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны-холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Гафуров Барис Аппауевич – председатель коллективного предприятия «Цильна» (Дрожжановский р-н)

лауреаты:

Захарова Анна Андреевна – председатель СХПК «Серп и Молот» (Высокогорский р-н)

Мифтахутдинов Расих Вагизович – руководитель крестьянского фермерского хозяйства «Искорка» (Буинский р-н)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2003»



Решением Конкурсной комиссии от 23 февраля 2004 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2003»:

номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Апаков Рашид Усманович – генеральный директор ОАО «Радиоприбор» (г. Казань)

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ГУП РТ ПО «ЕЛАЗ» (г. Елабуга)

Павлов Александр Филиппович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:

Смыков Виктор Васильевич – начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

лауреаты:

Сабилов Рустам Наильевич – генеральный директор ОАО «ХК «Татнефтепродукт» (г. Казань)

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Мустафин Реф Лутфуллович – президент ООО «Эгида+» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:

Айсин Рафик Гильмутдинович – директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Семенихин Борис Александрович – директор ООО «ПРП «Татэнергоремонт» (г. Казань)
Тюклин Сергей Малофеевич – директор Набережночелнинской ТЭЦ ОАО «Татэнерго» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Мусин Роберт Ренатович – председатель Наблюдательного Совета ОАО «АКБ «Ак Барс» (г. Казань)

лауреаты:

Галяутдинов Ильдар Хайдарович – председатель Правления ОАО «АКИБАНК» (г. Набережные Челны)

Нагуманов Дмитрий Нагуманович – председатель Правления ООО «Татагропромбанк» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Хайруллин Айрат Назипович – председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток» (г. Казань)

лауреаты:

Гнездилова Татьяна Петровна – генеральный директор ЗАО «Татарский капитал» (г. Казань)

Таркаев Александр Никитич – председатель Совета директоров ОАО «Диалог-Инвестментс» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

победитель:

Камалов Аляметдин Замалетдинович – генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан» (г. Казань)

лауреаты:

Гатауллин Рустэм Роевич – генеральный директор ОАО «НАСКО» Татарстан (г. Казань)

Шамсутдинов Роберт Усманович – генеральный директор ОАО «СК «Итиль» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

победитель:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

лауреаты:

Ахметзянов Рустам Расимович – начальник Управления информационных технологий ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Хисамеев Ибрагим Габдулахакович – генеральный директор ЗАО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б.Шнеппа» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАО «НП Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Галеев Ринат Салыхович – генеральный директор ОАО «Адонис» (г. Казань)

Туйкина Рамзия Фоатовна – директор ОАО «Камско-Полянская швейная фабрика» (Нижнекамский р-н)

номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»

победитель:

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Салыхов Джамиль Джаудатович – директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов» (г. Казань)

Шабалин Анатолий Александрович – генеральный директор ООО «ТКППФ «Меркурий» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Рахимов Марат Мулахмедович – начальник МУП «Казметрострой» (г. Казань)

лауреаты:

Полевский Александр Леонидович – генеральный директор ОАО «Татспецстрой» (г. Альметьевск)

Самилов Валерий Иванович – директор УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

лауреаты:

Матросова Каусария Ильясовна – директор ООО «БРИОР + Каусария» (г. Казань)

Харьковский Игорь Станиславович – директор ООО «Частное жилищно-эксплуатационное управление №10» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

победитель:

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» (г. Казань)

лауреаты:

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО Алексеевскдорстрой» (рп Алексеевское)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – директор ГУП «Пассажирское автотранспортное предприятие г. Набережные Челны»

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Кузнецова Ольга Анатольевна – начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы» (г. Казань)

лауреаты:

Лавриченко Марк Рафикович – директор Казанского филиала ОАО «Вымпелком-Регион» (г. Казань)

Шайхутдинов Роман Александрович – генеральный директор ООО «Телесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Салахов Айдар Фаслахович – генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2004»



Решением Конкурсной комиссии от 21 февраля 2005 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие победители и лауреаты конкурса «Руководитель года-2004»:

номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»

победители:
 Богачев Евгений Борисович – председатель Национального банка Республики Татарстан
 Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»

победитель:
 Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш»
лауреаты:
 Гордеев Владимир Алексеевич – генеральный директор ОАО «АЛНАС» (г. Альметьевск)
 Киржнер Владимир Борисович – директор ООО «ПФ «Сименс ФДО Аутомотив» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»

победитель:
 Ганиев Гали Газизович – начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»
лауреаты:
 Насибуллин Марат Галимуллович – генеральный директор ЗАО «Предприятие «Кара Алтын» (г. Альметьевск)
 Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть» (Нурлатский р-н)

номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»

победитель:
 Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»
лауреаты:
 Ильясов Радик Сабитович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскшина»
 Палютин Феликс Маратович – генеральный директор ОАО «Казанский завод синтетического каучука»

номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»

победитель:
 Хусаинов Рамиль Равгатович – директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»
лауреаты:
 Бахтеев Рашид Анасович – директор Казанской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго»

лауреаты:
 Халиуллин Габдалахат Галимзянович – генеральный директор ОАО «Чистопольский хлебозавод»
 Яруллин Раис Ибрагимович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:
 Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

лауреаты:
 Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)
 Хайруллин Илшат Назипович – генеральный директор ООО «Эдельвейс-групп» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:
 Власов Олег Геннадьевич – директор ООО «УОП «Нефтехим» (г. Нижнекамск)
лауреаты:
 Сагдиев Нагим Амирович – председатель Правления Высокогорского районного потребительского общества

Садыкова Нурия Мухамедовна – директор КУП «Блок школьного питания «Юрюзань» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»

победитель:
 Осипов Евгений Михайлович – директор ООО «Элекам-Сервис Плюс» (г. Набережные Челны)

лауреаты:
 Прохоров Николай Павлович – генеральный директор ОАО «Фирма «Ильдан» (г. Казань)

Суханова Клавдия Петровна – руководитель сети салонов «Элегант» (г. Чистополь)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:
 Сафиуллов Рамис Хатыпович – председатель ОСХК «Колос» (Тетюшский р-н)

лауреаты:
 Ахметзянов Фазылхан Гарифзянович – глава КФХ с. Морты (Елабужский р-н)
 Исхаков Расим Габбасович – генеральный директор ОАО им. Токарликова (Альметьевский р-н)

Хайруллин Илгиз Вильданович – председатель СХПК им. Ленина (Атнинский р-н)

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

лауреаты:
 Багманов Хамза Азалович – генеральный директор ОАО «Нижнекамский нефтеперерабатывающий завод»

Горшунова Мария Александровна – генеральный директор ООО «Производственно-коммерческая фирма «Майдан» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

Файрузов Равиль Сагитович – директор ООО «Сатурн» (г. Набережные Челны)

Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ФГУП «ПО «Завод им. Серго» (г. Зеленодольск)

Мустафин Рушад Фандусович – директор Нижнекамских электрических сетей ОАО «Татэнерго»

номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»

победитель:

Юсупов Камилъ Раифович – председатель Правления ОАО АИКБ «Татфондбанк» (г. Казань)

лауреаты:

Китайцева Людмила Романовна – председатель Правления ЗАО «Татсоцбанк» (г. Казань)

Насыбуллин Зуфар Масгутович – президент ОАО АБ «Девон-Кредит» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

победитель:

Тахаутдинов Шафагат Фахразович – генеральный директор ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина

лауреаты:

Ахметзянов Илгиз Гадельзянович – генеральный директор ОАО «Красный Восток-Агро» (г. Казань)

Иванова Венера Бахтегараевна – председатель Правления ЗАО ГКБ «Автоградбанк» (г. Набережные Челны)

Кадыров Ильдар Вакифович – генеральный директор ОАО «Акционерный капитал» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель страховой организации»

лауреат:

Федоренков Виталий Владимирович – генеральный директор ОАО «СО «Талисман» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

победитель:

Зиятдинов Азат Шаймуллович – директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Ильясов Шамиль Гималетдинович – директор ПИ «Союзхимпромпроект» КГТУ (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

победитель:

Титов Сергей Павлович – генеральный директор ЗАОр «НП Набережнечелнинский картонно-бумажный комбинат»

лауреаты:

Гумеров Раис Хафизович – генеральный директор ОАО «Мелита» (г. Казань)

Середа Владимир Иванович – генеральный директор ЗАОр (НП) «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» (г. Зеленодольск)

номинация «Лучший руководитель промышленности строительных материалов»

победитель:

Саяхов Джамиль Джаудатович – генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»

лауреаты:

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Рачков Сергей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «РАССТАЛ» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель строительной организации»

победитель:

Самилов Валерий Иванович – генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Селезнев Иван Викторович – директор ООО «Красный Восток-Строймонтажсервис» (г. Казань)

Файзуллин Ирек Энварович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»

победитель:

Егоров Андрей Юрьевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

лауреаты:

Леденцов Николай Иванович – начальник Алексеевского МПП ЖКХ (с. Алексеевское)

Кафиатуллин Рауф Абдулович – генеральный директор МУП «ПО «Казэнерго» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»

лауреаты:

Гарипов Равиль Касимович – генеральный директор ОАО «Каздорстрой» (г. Казань)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – директор ГУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

победитель:

Гарифуллин Раиф Равилович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

лауреаты:

Закиров Зариф Галеевич – генеральный директор ОАО «Таиф-телком» (г. Казань)

Хабибуллин Фарид Нилович – начальник ГУП УРТС «Радиотелесет» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»

победитель:

Гайзатуллин Ринат Рауфович – генеральный директор ОАО «Мясная промышленность Татарстана», ОАО «Казанский мясокомбинат»

лауреаты:

Набиуллин Фирдаус Рафаилович – генеральный директор ОАО «Буинский сахарный завод»

Шакирзянов Газильян Галимзянович – генеральный директор ОАО «Челны Холод» (г. Набережные Челны)

номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»

победитель:

Латыпова Муслима Хабриевна – генеральный директор ООО «Бахетле» (г. Казань)

лауреаты:

Джемил Аккая – директор Казанского филиала ООО «Рамэнка» (гипермаркет «Рамстор-302»)

Иванов Иван Петрович – председатель правления Мамадышского РайПО

номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»

победитель:

Гаязов Зуфар Фадипович – генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория») (г. Казань)

лауреаты:

Ахметшина Рушания Мотыйгуловна – директор муниципального учреждения «Елабужский комбинат общественного питания»

Гафиятуллин Мансур Арслангалиевич – директор ООО «Татнефть-УРС» (г. Альметьевск)

номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»

победитель:

Войтко Иван Анатольевич – директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес» (г. Казань)

лауреаты:

Степченко Сергей Петрович – генеральный директор ООО «Горнолыжный спортивно-оздоровительный комплекс «Казань» (Верхнеуслонский р-н)

Фахриев Ильгиз Газизович – директор БСС «Баскет-Холл» ОО БК «УНИКС» (г. Казань)

номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»

победитель:

Хабибрахманов Газинур Хатимович – председатель СХПК «Урал» (Кукморский р-н)

лауреаты:

Абдрахимов Миневагиз Минзарифович – председатель ООО «Борьба» (Нурлатский р-н)

Мадьяров Нафик Ахмадеевич – исполнительный директор ОАО «Агрофирма «Ак Барс-Пестрецы» (Пестречинский р-н)

Хусаинов Жаудат Салихович – председатель ООО «Коммуна» (Буинский р-н)

номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»

победитель:

Минниханов Рифкат Нургалиевич – начальник Управления ГИБДД МВД РТ

лауреаты:

Богатырев Владимир Иванович – начальник УВД Зеленодольского района и г. Зеленодольска РТ

Тазутдинов Равиль Асхатдинович – начальник Балтасинского РОВД РТ

номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»

победитель:

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Таттрансгаз» (г. Казань)

лауреаты:

Гильфанов Герман Ильдарович – генеральный директор ООО «КАМАЗ-общепит» (г. Набережные Челны)

Закиев Фарит Адипович – начальник управления «Татнефтегазпереработка» (г. Альметьевск)

Шарипов Алмаз Хантимерович – директор ОАО «Набережночелнинский комбинат хлебопродуктов»

номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»

победитель:

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

лауреаты:

Муратов Денис Гелиевич – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» (г. Казань)

номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»

победитель:

Фардиев Ильшат Шаехович – генеральный директор ОАО «Татэнерго»

лауреаты:

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ФГУП «НПО «ГИПО» (г. Казань)

Цивилин Владислав Валентинович – генеральный директор ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2005»

Решением Конкурсной комиссии от 21 июля 2006 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2005»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Богуславский Ирек Борисович – председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Валиев Анвар Салихьянович – директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал

Гарифуллина Альфия Гумаровна – генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Яруллин Рафинат Саматович – генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО-ВС» (г. Казань)

Стеблов Максим Георгиевич – генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шигабутдинов Альберт Кашафович – генеральный директор ОАО «ТАИФ»
Щелоков Юрий Владимирович – директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»
Смирнов Владимир Сергеевич – генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Ганеев Азат Мингазович – проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования» (МВА)

Сафин Дамир Биктимирович – начальник Управления по эксплуатации автоматизированных информационных систем («ТатАИСнефть») ОАО «Татнефть»

Файзрахманов Дамир Фаритович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба» (Сабинский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Шейко Валерий Николаевич – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой»

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Байтемиров Камияр Мижагитович – председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана

Юшко Сергей Владимирович – генеральный директор ОАО «Инновационно-производственный технопарк «Идея»

Анисимов Леонид Витальевич – директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Шаяхметов Ринат Файзрахманович – исполнительный директор ОАО «Нижекамский завод технического углерода»

Когогин Александр Анатольевич – генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод»

Ханипов Расим Вафиевич – генеральный директор ЗАО «Геология» (г. Азнакаево)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Егоров Иван Михайлович – генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс»

Сабиров Рустам Наилович – генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт-Холдинг»

Песков Валерий Борисович – генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Селивановский Алексей Владимирович – начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан

Зарипов Наиль Султанович – начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан

Быков Антон Юрьевич – начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2006»

Решением Конкурсной комиссии от 30 июля 2007 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2006»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор НТЦ (г. Набережные Челны)

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Шайхутдинов Рашид Рахипович – генеральный директор ОАО «Татспиртпром» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» (г. Бугульма)

Класен Виктор Иванович – генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Швецов Вадим Аркадьевич – генеральный директор ОАО «Северсталь-авто» (г. Москва)

Захаров Геннадий Николаевич – заместитель председателя правления Волго-Вятского банка – управляющий отделением «Банк Татарстан» (г. Казань)

Ливада Анатолий Николаевич – директор ООО «Фон» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение»

Нугайбеков Ардинат Галиевич – начальник управления НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Семенов Лев Леонидович – генеральный директор ООО «Бахетле-Агро» (Нижекамский р-н)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович – депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

Комаров Фоат Фагимович – председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз» (г. Альметьевск)

Смыков Виктор Васильевич – начальник управления НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Семенов Антон Николаевич – председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

Миннегалиев Роберт Хамитович – председатель правления ОАО «Ак Барс» банк (г. Казань)

Зайцев Владимир Иванович – председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский чайный завод «Восток»

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Сафиуллин Дамир Харунович – заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго» (г. Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г. Казань)

Гимадиев Раис Мубаракшинович – генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»

Батков Федор Сергеевич – начальник Чистопольского ГРОВД

Иванов Владимир Викторович – начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ

Хусниев Файзулла Фахрутдинович – начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны

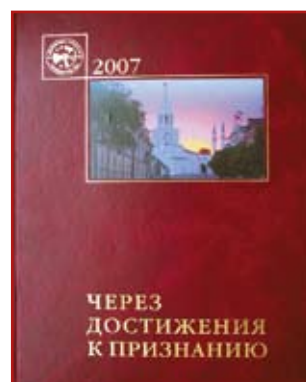
номинация «За повышение экологической безопасности»

Тагиев Миргазиян Закиевич – начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»

Кашеваров Николай Владимирович – директор ООО «СЭП» «Экосервис» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2007»

Решением Конкурсной комиссии от 2 февраля 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2007»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Корнейчук Александр Владимирович – исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей» (г. Набережные Челны)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гимадеев Илдар Шамилович – исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Фассахов Роберт Харрасович – генеральный директор ОАО «Татойлгаз» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович – генеральный директор ООО «Камский завод «Интерпласт» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокий уровень корпоративного управления»

Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор ЗАО «Эссен продакшн АГ» (г. Елабуга)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2008»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2008 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2008»:



номинация «За повышение конкурентоспособности»

Хисамеев Ибрагим Габдулхакович – генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хайретдинов Муслим Гатиятович – генеральный директор ЗАО «КВАРТ» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную кадровую политику»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Нурмухаметов Рафаиль Саитович – начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть» (г. Лениногорск)

номинация «За развитие внутренней логистики»

Харитонов Дмитрий Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат» (Лаишевский р-н)

номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»

Зарипов Равиль Хамматович – генеральный директор ОАО «ПО ЕлАЗ» (г. Елабуга)

номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»

Зарипов Ралиф Каримович – генеральный директор ОАО «Татнефтепром» (г. Альметьевск)

номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»

Гиззатуллин Руслан Загитович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС (г. Заинск)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хасанов Залиль Насимович – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)

номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»

Валиев Фоат Валиевич – генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой» (пгт Алексеевское)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2009»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2009 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Миннихановым Р. Н., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2009»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Лигаев Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»

Бусыгин Владимир Михайлович – генеральный директор ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сафаев Эльбек Маратович – генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Никифоров Николай Анатольевич – генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Хайруллин Ирек Акрамович – генеральный директор ЗАО «Татех» (г. Альметьевск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хакимов Рифгат Нурсаитович – генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы» (г. Казань)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Хусаинов Уел Галимович – генеральный директор ЗАО «Челныводоканал» (г. Набережные Челны)

Мингазов Вагиз Васильевич – генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан» (г. Казань)

номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Ильясов Роберт Юрьевич – генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток» (г. Лениногорск)

номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»

Когогин Сергей Анатольевич – генеральный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г. Заинск)

Гапсаламов Айрат Салихьянович – директор общества с ограниченной ответственностью имени Нур Баяна (Актанышский район)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Евдокимов Александр Сергеевич – генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой» (г. Набережные Челны)

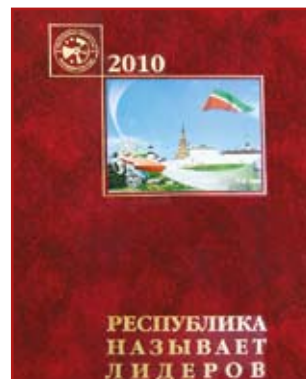
Щелков Федор Лазаревич – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Самаренкин Дмитрий Анатольевич – председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2010»

Решением Конкурсной комиссии от 22 декабря 2010 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2010»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Бабынин Александр Александрович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)
 Магзянов Фанур Зиннурович – генеральный директор ООО «Камский бекон» (Тукаевский р-н)
 Мартынов Сергей Алексеевич – директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Маганов Наиль Ульфатович – первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть»
 Сарыкая Али Осман – генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток – Солодов-пиво»
 Штанке Даниэль – директор ООО «Винербергер Куркачи» (Высокогорский р-н)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарапов Леонид Егорович – генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кузнецова Регина Викторовна – директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»
 Мухаметшин Альберт Ахатович – директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие №2» (г. Казань)
 Салихов Илгиз Мисбахович – начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть»
 Хисматуллин Шамиль Хадиевич – генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Галявов Асфан Галямович – генеральный директор МУП «Метроэлектротранс» (г. Казань)
 Хафизов Фаиз Шакирович – генеральный директор ЗАО «Ремдизель» (г. Набережные Челны)

номинация «За повышение экологической безопасности»

Багманов Хамза Азатович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
 Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский р-н)

номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»

Баширов Ильдар Ильдусович – генеральный директор ООО «ЕВРООКНО» (г. Казань)
 Панкратова Людмила Геннадьевна – руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину (Алексеевский муниципальный р-н)

номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Ольнёв Виктор Анатольевич – директор ООО «Трубопластмонтаж» (г. Набережные Челны)

номинация «За большой вклад в развитие спорта»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «КМПО» (г. Казань)
 Клочков Юрий Петрович – первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2011»

Решением Конкурсной комиссии от 19 декабря 2011 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2011»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Алексеев Алексей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Техстрой» (г. Казань);
 Бугаков Игорь Сергеевич – первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»
 Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Кашапов Ильхам Миннеханович – генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс» (Пестречинский р-н)

Шарафеев Загит Фоатович – заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Гимадеев Илдар Шамилович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Валеев Данис Хадиевич – главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно-технического центра (г. Набережные Челны)

Ахметзянов Рустам Расимович – директор ООО «Татинтек» (г. Альметьевск)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез»

Галимов Разиф Хиразетдинович – начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть» (г. Азнакаево)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дьячков Виктор Васильевич – генеральный директор ОАО «ICL-КПО ВС» (г. Казань)

Трубаев Петр Владимирович – генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО» (г. Бугульма)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Закиев Фарит Адипович – начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть» (г. Альметьевск)

Нуртдинов Ильдар Наилевич – генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство» (г. Нижнекамск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Нуриев Ильхам Данирович – директор ООО «Эстель» (г. Казань)

Набиуллин Данил Гарифуллович – глава крестьянско-фермерского хозяйства (Рыбно-Слободский р-н)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Абдрахманов Фирдис Асхатович – генеральный директор ООО «Менделеевсказот» (г. Менделеевск)

Лунник Людмила Владимировна – директор ООО «Управляющая организация «Челны-стройремонт» (г. Набережные Челны)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод»

Галимов Камиль Салманович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2012»



Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2012 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2012»:

номинация «За высокую конкурентоспособность»

Городний Виктор Исакович – заместитель генерального директора – начальник Управления собственности ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г.Альметьевск)

Лигай Вадим Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод»

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Сайфутдинов Рашид Аделъшеевич – генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат» (г.Набережные Челны)

Шайхутдинов Исхак Ильязович – исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»

Шакиров Нур Хамзинович – генеральный директор ОАО «Казанский медико-инструментальный завод»

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Ибатуллин Равиль Рустамович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г.Бугульма)

Иванов Владимир Петрович – генеральный директор ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» (г.Казань)

Хайбуллин Дмитрий Владимирович – генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс» (г.Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Бестолков Владимир Иванович – генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им.С.П.Титова»

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Каюмов Васил Кадымович – генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова» (г.Казань)

Мухамадеев Рустам Набиуллович – заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина (г.Альметьевск)

Синяшин Олег Герольдович – директор Института органической и физической химии им.А.Е.Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук

номинация «За экологическую безопасность производства»

Максимов Олег Дмитриевич – генеральный директор ЗАО «Полиматиз» (г.Елабуга)
 Фахрутдинов Шамиль Маратович – директор ООО «Водоканал» (г.Лениногорск)
 Цыганов Евгений Анатольевич – заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим»

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Гимранов Замир Гамирович – председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан» (Пестречинский муниципальный район)
 Дорогов Алексей Николаевич – генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ» (г.Казань)

номинация «За формирование здорового образа жизни»

Олюнин Сергей Юриевич – директор филиала ОАО «ТГК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ПТК-1)»
 Якимов Владимир Николаевич – директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан» (г.Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Медведев Игорь Петрович – председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ» (г.Набережные Челны)
 Хасанов Радик Шавкятович – генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго» (г.Зеленодольск).

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2013»

Решением Конкурсной комиссии от 14 декабря 2013 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2013»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Евсеев Андрей Алексеевич – генеральный директор ООО «СафПласт» (Высокогорский муниципальный район)
 Ибрагимов Наиль Габдулбариевич – первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)
 Рахимов Марат Мулахмедович – генеральный директор ОАО «Казметрострой» (г. Казань)
 Шафигуллин Лутфулла Нурисламович – генеральный директор ОАО «Таттелеком» (г. Казань)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Зиновьев Олег Александрович – генеральный директор ООО «Ай-Пласт» (г. Нижнекамск)
 Пастушенко Владислав Александрович – генеральный директор ООО «ЦФ КАМА» (г. Набережные Челны)
 Хазиев Раузил Магсумьянович – генеральный директор ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Саттаров Ильвир Разинович – директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно» (Елабужский муниципальный район)
 Шулико Сергей Владимирович – генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Халимов Рустам Хамисович – начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина (г. Альметьевск)
 Сыщиков Вячеслав Васильевич – генеральный директор ОАО «Заинский сахар» (г. Заинск)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Минигулов Фарид Гертович – генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» (г. Казань)
 Мубаракзянов Раис Сахипович – генеральный директор ООО «Корстон-Казань» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Сафин Ильгам Ришадович – генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов» (Ютазинский муниципальный район)
 Ягудин Шамиль Габдулхаевич – генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» (Нурлатский муниципальный район)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Майоров Сергей Васильевич – председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С» (г. Набережные Челны)
 Нуриев Марат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом»» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

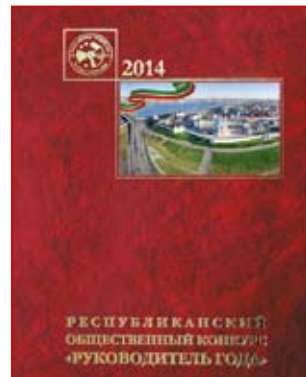
Шацких Павел Александрович – генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор»» (г. Казань)
 Заббарова Роза Шарифулловна – управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз» (г. Казань)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»

Рыбаков Александр Васильевич – директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)
 Залаков Наиль Ринатович – генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская» (Лениногорский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2014»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2014 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2014»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Баширов Айрат Робертович – генеральный директор ЗАО «Данафлекс» (г. Казань)
 Васильев Максим Борисович – управляющий заводом ROCKWOOL (г. Елабуга)
 Акульчев Сергей Николаевич – генеральный директор ООО «Акульчев» (г.Набережные Челны)
 Мамонтов Андрей Валерьевич – директор филиала ООО «Завод ТЕХНО» (г.Заинск)

номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Онур Гювен – вице-президент группы компаний KASTAMONU (г.Елабуга)
 Галютдинов Ильдар Хайдарович – председатель правления ОАО «АКИБАНК» (г.Набережные Челны)
 Харисов Ринат Гатинович – генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» (г. Бугульма)
 Сабирзанов Айрат Яруллович – первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гомзин Александр Владиславович – генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П.Симонова» (г. Казань)
 Гумеров Ирек Флорович – заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию (г. Набережные Челны)
 Алиев Руслан Фаридович – генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи» (г.Набережные Челны)
 Когданин Артем Игоревич – генеральный директор ООО «Ледел» (г. Казань)
 Семенихина Арина Алексеевна – генеральный директор группы компаний «Эволюшн» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Кантюков Рафкат Абдулхаевич – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» (г. Казань)
 Ганиев Ильшат Газимович – генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский» (Зеленодольский муниципальный район)
 Хусаинов Рамиль Равгатович – генеральный директор ОАО «ТГК-16» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Гатина Роза Фатыховна – директор ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)
 Барышев Леонид Анатольевич – генеральный директор АО «Эссен Продакшн АГ» (г. Елабуга)
 Шагивалеев Тимур Наилевич – генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга» (г. Елабуга)
 Кириченко Светлана Владимировна – руководитель Группы компаний «АБАДА» (г. Казань)

номинация «За экологическую безопасность производства»

Алехин Леонид Степанович – генеральный директор ОАО «ТАНЕКО» (г. Нижнекамск)
 Сыровацкий Михаил Федорович – генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод» (Лаишевский муниципальный район)
 Батыршин Рафаэль Римович – генеральный директор ООО «РариТЭК» (г. Набережные Челны)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Ленар Наилевич – генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина» (г. Казань)
 Ситдииков Ильдар Рустамович – глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдииков И.Р. («Ягодная долина») (Зеленодольский муниципальный район)
 Френкель Иннокентий Ильич – управляющий партнер Индустриального парка «Никольское» (Лаишевский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

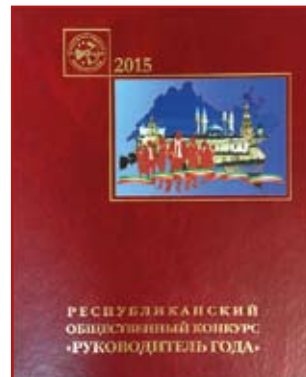
Каюмов Малик Шафикович – начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть» (Сармановский муниципальный район)
 Юрченко Василий Григорьевич – директор ОАО «Альметьевские тепловые сети» (г. Альметьевск)

номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»:

Нугайбеков Ренат Ардинатович – директор Управляющей компании ООО «ТМС групп» (г. Альметьевск)
 Камалов Марат Мизхатович – директор ООО «ИНВЭНТ-Электро» (Лаишевский муниципальный район)

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2015»

Решением Конкурсной комиссии от 8 декабря 2015 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2015»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Вахитов Анвар Фасихович – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим» (г. Нижнекамск)

Кутдусов Булат Фатихович – генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат» (г. Казань)

Курчаткин Николай Григорьевич – генеральный директор ООО «Авангард» (Буинский муниципальный район)

номинация «За инвестиционную активность»

Заикин Николай Павлович – начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Шамгунов Рушан Рашитович – генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК» (г. Нижнекамск)

Сидоров Александр Геннадьевич – директор ООО «Казанский ДСК» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гинсбург Владимир Сергеевич – генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод» (г. Казань)

Классен Виктор Иванович – генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор» (г. Чистополь)

Макаров Евгений Геннадьевич – главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ» (г. Набережные Челны)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Каримуллин Дамир Заудатович – генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение» (г. Казань)

Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович – заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» (Нурлатский муниципальный район)

Мутигуллин Рифат Махмутович – генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа» (Мамадышский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Дунин Вячеслав Викторович – генеральный директор ООО «Тулпар Техник» (Лаишевский муниципальный район)

Мистахов Ренат Искандерович – генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)

Соловьев Сергей Владимирович – директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСи Сервисез» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Шарипов Ронис Накипович – генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань)

Заббаров Руслан Габделракибович – директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Бикбаева Гульназ Музагитовна – директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ» (г. Набережные Челны)

Польнкин Сергей Александрович – директор ООО «Агрофирма Вятские Зори» (г. Елабуга)

Рагинов Николай Михайлович – генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение» (г. Набережные Челны)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Арсланова Флюра Закариевна – директор ООО «Элита-Проф» (г. Набережные Челны)

Хазеев Анвар Магсумович – директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Набережночелнинская ТЭЦ (г. Набережные Челны)

Сорокин Владимир Леонидович – генеральный директор ООО «ЮИТ Казань» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

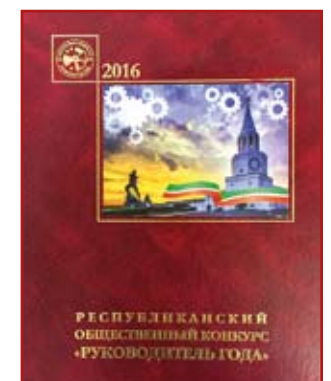
Закиров Фарид Талгатович – коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер» (г. Набережные Челны)

Лазуткин Андрей Владимирович – исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод» (г. Казань)

Федулов Евгений Павлович – генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга» (г. Елабуга).

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2016»

Решением Конкурсной комиссии от 16 декабря 2016 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Халиковым И.Ш., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2016»:



номинация «За высокую конкурентоспособность»

Миннахметов Ирек Заудатович – генеральный директор АО «Татспиртпром» (г. Казань)

Тихомиров Борис Иванович – генеральный директор АО «Казанский Гипронеавиапром» (г. Казань)

Гузаиров Айдар Фаилевич – директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС» (г. Казань)

Сулейманов Рифнур Хайдарович – директор АО «Татэнергосбыт» (г. Казань)

номинация «За инвестиционную активность»

Газетдинов Фанис Тазтдинович – генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП» (г. Набережные Челны)

Мирмиев Азат Маликович – генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей» (г. Азнакаево)

Фахразиев Ильдар Азгамович – генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс» (г. Набережные Челны)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шафигуллин Ринат Ильдусович – заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (г. Альметьевск)

Белавина Радмила Владимировна – руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель) (г. Казань)

Рапопорт Ефим Фульевич – генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ» (г. Казань)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Улитин Вячеслав Михайлович – директор ООО «Буревестник» (г. Казань)

Каримов Габделхай Юсупович – директор ООО «Сервис-Агро» (Балтасинский муниципальный район)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Нафик Факилович – председатель СХПК «имени Вахитова» (Кукморский муниципальный район)

Хабибуллин Рафаил Исмагилович – генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт» (г. Нижнекамск)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Амерханов Марат Инкилапович – начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти Центра обслуживания бизнеса ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Сагдиев Ильнур Ильдарович – управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш» (г. Казань)

Хуснутдинов Адель Альбертович – генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект» (г. Казань)

Геллер Яков Вениаминович – генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан» (г. Казань)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Тихонова Елена Петровна – директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс») (г. Казань)

Аппаков Владимир Ильич – глава крестьянского хозяйства «Земляки» (Нижнекамский муниципальный район)

Анисимов Леонид Витальевич – генеральный директор ООО «Грань» (г. Казань)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Ларионов Александр Александрович – исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис» (г. Елабуга)

Егоров Андрей Юрьевич – директор МУП «Водоканал» (г. Казань)

Закиров Рафаиль Фатыхович – директор филиала ОАО «Сетевая компания» – «Казанские электрические сети» (г. Казань)

номинация «За создание нового производства»

Шевченко Сергей Иванович – генеральный директор АО «Аммоний» (г. Менделеевск)

Ханнанов Тимур Шамилович – генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты» (г. Казань)

Пузырьков Кирилл Юрьевич – генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» (г. Набережные Челны).

Республиканский общественный конкурс «Руководитель года-2017»



Решением Конкурсной комиссии от 12 декабря 2017 г., утвержденным председателем Конкурсной комиссии, Премьер-министром РТ Песошиным А.В., были объявлены следующие лауреаты конкурса «Руководитель года-2017»:

номинация «За высокую конкурентоспособность»

Фомичев Андрей Геннадьевич – генеральный директор ЗАО «НП НЧ КБК им. С.П.Титова» (г. Набережные Челны)

Халимов Рустам Хамисович – заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Альметьевск)

Кириченко Константин Павлович – генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (г. Альметьевск)

номинация «За инвестиционную активность»

Аджай Ахмет Эрдем – генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга» (Елабужский муниципальный район)

Барсукова Светлана Геннадьевна – генеральный директор АО «АГРОСИЛА» (г. Казань)

Демидов Дмитрий Владимирович – директор филиала ОАО «ТТК-16» – Казанская ТЭЦ-3 (г. Казань)

Степанов Евгений Витальевич – генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно» (г. Казань)

номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Хусаинов Вильдан Илсунович – генеральный директор ООО «Диджитал Лоялти Систем» (г. Казань)

Швецов Михаил Викторович – директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Бугульма)

номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухаммадеев Ильдар Рустамович – директор ООО «УК «Система-Сервис» (г. Альметьевск)

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор АО «Татэнерго» (г. Казань)

номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Газизова Лариса Ивановна – директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС» (г. Набережные Челны)

Салахов Шайдулла Имамович – директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» (Арский муниципальный район)

Деревянкин Денис Петрович – руководитель казанского офиса АО «Прайсвогтерхаус Курперс Аудит» (г. Казань)

номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Мартынов Евгений Васильевич – директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (г. Казань)

Сахабутдинов Рифхат Зиннурович – директор Татарского научно-исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина (г. Бугульма)

номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Каюмов Дамир Наилевич – генеральный директор ООО «МебеЛев» (г. Мензелинск)

Мухарямов Эльвир Венерович – генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис» (г. Казань)

Фасхетдинов Хабир Нуретдинович – директор ООО «Алан» (Тюлячинский муниципальный район)

номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»

Гайнуллов Рустем Мунирович – генеральный директор ООО «Домкор Индустрия» (г. Набережные Челны)

Зиганшин Ильнар Альбертович – директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей» (г. Зеленодольск)

номинации «За создание нового производства»

Егоров Артур Иванович – генеральный директор АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» (г. Зеленодольск)

Киндерманн Манфред – генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА» (г. Набережные Челны)

Коробченко Олег Владимирович – председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи» (Елабужский муниципальный район)

Миннуллин Айрат Абдулович – генеральный директор ООО «Волгадорстрой» (г. Казань)



**АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ
УКАЗАТЕЛЬ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ (ЛАУРЕАТОВ)
КОНКУРСА
«РУКОВОДИТЕЛЬ ГОДА»
ЗА ПЕРИОД 2001–2018 гг.**

Абдрахманов Фирдис Асхатович, генеральный директор ООО «Менделеевсказот», г. Менделеевск	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Аджай Ахмет Эрдем, генеральный директор ООО «Джошкунуз Алабуга», Елабужский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Айсин Рафик Гильмутдинович, директор Нижнекамской ГЭС ОАО «Татэнерго»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Акульчев Сергей Николаевич, генеральный директор ООО «Акульчев», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алексеев Алексей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Техстрой», г. Казань	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Алехин Леонид Степанович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез» генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2007 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Алиев Руслан Фаридович, генеральный директор ООО «Кама Кристалл Технолоджи», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Амерханов Марат Инкилапович, начальник Управления по добыче сверхвязкой нефти ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»

Анисимов Леонид Витальевич, директор ООО «Грань», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Аппаков Владимир Ильич, глава крестьянского хозяйства «Земляки», Нижнекамский муниципальный р-н	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Арсланова Флюра Закариевна, директор ООО «Элита-Проф», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ахметзянов Рустам Расимович, директор ООО «Татинтек», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бабынин Александр Александрович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Багманов Хамза Азалович, генеральный директор ОАО «ТАНЕКО», г. Нижнекамск	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Байтемиров Камияр Мижагитович, председатель Ассоциации фермеров и крестьянских подворий Татарстана	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Балоев Виллен Арнольдович, генеральный директор АО «НПО «ГИПО», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Барсукова Светлана Геннадьевна, генеральный директор АО «АГРОСИЛА», г.Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»

Барышев Леонид Анатольевич, генеральный директор ЗАО «ЭССЕН ПРОДАКШН АГ», г. Елабуга	2007 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2014 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Батков Федор Сергеевич, начальник Чистопольского ГРОВОД	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Батыршин Рафаэль Римович, генеральный директор ООО «РариТЭК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Баширов Айрат Робертович, генеральный директор ЗАО «Данафлекс», г. Казань	2008 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Баширов Ильдар Ильдусович, генеральный директор ООО «ЕВРООКНО», г. Казань	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Белавина Радмила Владимировна, руководитель Центра порошковых покрытий «РАДАР» (индивидуальный предприниматель), г. Казань	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Бестолков Владимир Иванович, генеральный директор ЗАО работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им.С.П.Титова», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Бикбаева Гульназ Музагитовна, директор ООО Мебельная фабрика «КАРДИНАЛ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Богачев Евгений Борисович, председатель Национального банка РТ	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
Богуславский Ирек Борисович, председатель Совета директоров ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Бугаков Игорь Сергеевич, первый заместитель генерального директора ОАО «Казанский вертолетный завод»	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Бусыгин Владимир Михайлович, генеральный директор ОАО «Нижекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2002 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия химии и нефтехимии»
	2004 г.	Номинация «Руководитель наиболее инновационно активного предприятия»
	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие монотерритории»
Быков Антон Юрьевич, начальник 2 отдела Службы контрразведывательного обеспечения объектов промышленности и транспорта Управления ФСБ РФ по Республике Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Валеев Данис Хадиевич, главный конструктор ОАО «КАМАЗ» – директор научно- технического центра, г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Валеев Ленар Наилевич, генеральный директор ООО «Эйдос-Медицина», г. Казань	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Валеев Селигзян Галимзянович, директор ООО Камский завод «Интерпласт», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Валиев Анвар Салихзянович, директор ОАО «Красный Восток-Агро» Алькеевский филиал	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Валиев Фоат Валиевич, генеральный директор ОАО «Алексеевскдорстрой», пгт Алексеевское	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2008 г.	Номинация «За активное участие в выполнении государственного заказа Республики Татарстан»
Васильев Максим Борисович, управляющий заводом ООО «Роквул-Волга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Вафин Фарит Салихович, генеральный директор ЗАО Страховая компания «Чулпан», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Вахитов Анвар Фасихович, директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Власов Олег Геннадьевич, директор ООО «УОП «Нефтехим», г. Нижнекамск	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Войтко Иван Анатольевич, директор региональных проектов ООО «Планета Фитнес», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия сферы услуг и сервиса»
Гайдук Антон Андреевич, директор ООО «Инновационные технологии», г. Казань	2018 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Гайзатуллин Ринат Рауфович, генеральный директор ОАО «Казанский мясокомбинат», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Гайнетдинов Фарит Васильевич, директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит», г. Елабуга, ТПП «Алабуга»	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гайнуллов Рустем Мунирович, генеральный директор ООО «Домкор Индустрия», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Газетдинов Фанис Газизович, генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Газизова Лариса Ивановна, директор по персоналу филиала ООО «ЛЕОНИ РУС», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Галиахметов Марат Аггасович, генеральный директор АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Нижнекамск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Галимов Камиль Салманович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод» генеральный директор АО «ПО «ЕлаЗ», г. Елабуга	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Галимов Разиф Хиразетдинович, начальник НГДУ «Азнакаевнефть» ОАО «Татнефть», г. Азнакаево	2011 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Галявов Асфан Галямovich, генеральный директор МУП «Казгорэлектротранс» генеральный директор МУП «Метроэлектротранс», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Галяутдинов Ильдар Хайдарович, председатель правления ОАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны председатель правления ПАО «АКИБАНК», г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Ганеев Азат Мингазович, проректор по учебной и воспитательной работе КГФЭИ, директор программы «Мастер делового администрирования»(МВА)	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ганиев Гали Газизович, начальник НГДУ «Бавлынефть» ОАО «Татнефть»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Ганиев Ильшат Газимович, генеральный директор ООО «Тепличный комбинат «Майский», Зеленодольский муниципальный район	2010 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гапсаламов Айрат Салихьянович, директор ООО «имени Нур Баяна», Актанышский муниципальный район	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Гареев Рауис Гиниятович, директор ГУ «Татарский НИИ сельского хозяйства», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»

Гарифуллин Раиф Равилович, начальник ГУП «Управление электрической связи «Таттелеком», г.Казань генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
Гарифуллина Альфия Гумаровна, генеральный директор ОАО «Лизинговая компания «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Гатина Роза Фатыховна, директор ФКП «ГосНИИХП», г. Казань	2014 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Гафуров Барис Аппаувич, председатель коллективного предприятия «Цильна», Дрожжановский муниципальный район	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Гаязов Зуфар Фадипович, генеральный директор ООО «МосИнвест» (кафе «Якитория»), г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия общественного питания»
Геллер Яков Вениаминович, генеральный директор ГУП «Агентство по государственному заказу, инвестиционной деятельности и межрегиональным связям Республики Татарстан», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Гиззатуллин Руслан Загитович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» Заинская ГРЭС	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование энергетического кластера»

Гимадеев Илдар Шамилович, исполнительный директор ЗАО «Агросила групп» по вопросам деятельности ООО «Челны-Бройлер»	2007 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
генеральный директор ЗАО «АГРОСИЛА ГРУПП», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Гимадиев Раис Мубаракшинович, генеральный директор ЗАО «Пассажирский автотранспортный комбинат-Инвест», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Гимранов Замир Гамирович, председатель сельскохозяйственного потребительского кооператива «Ватан», Пестречинский муниципальный район	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Гинсбург Владимир Сергеевич, генеральный директор ОАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань	2011 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
генеральный директор ПАО «Казанский электротехнический завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Гомзин Александр Владиславович, генеральный директор – главный конструктор ОАО НПО «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Городний Виктор Исакович, заместитель генерального директора – начальник Управления собственности им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»

Губайдуллин Ринат Шайхуллович, председатель Совета директоров ОАО АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Гузаиров Айдар Фаилевич, директор Научно-Технического Центра Системных Технологий АО «АйСиЭл-КПО ВС», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Гумеров Ирек Флорович, заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» – директор по развитию, г. Набережные Челны	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Демидов Дмитрий Владимирович, директор филиала ОАО «ТЭК-16» – Казанская ТЭЦ-3, г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Деревянкин Денис Петрович, руководитель казанского офиса АО «ПрайсвоटरхаусКуперс Аудит», г. Казань	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дивавин Геннадий Валерьевич, генеральный директор ГУП «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Дорогов Алексей Николаевич, генеральный директор ООО Управляющая компания «АК БАРС КАПИТАЛ», г. Казань	2012 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Дунин Вячеслав Викторович, генеральный директор ООО «Тулпар Техник», Лаишевский муниципальный район	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Дьячков Виктор Васильевич, генеральный директор ОАО «ICL – КПО ВС», г. Казань генеральный директор АО «АйСиЭл – КПО ВС», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2018 г.	Номинация «За цифровую трансформацию предприятия»
Евдокимов Александр Сергеевич, генеральный директор ОАО «Камгэсэнергострой», г. Набережные Челны	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»
Евсеев Андрей Алексеевич, генеральный директор ООО «СафПласт», Высокогорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Егоров Андрей Юрьевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск директор МУП «Водоканал», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Егоров Иван Михайлович, генеральный директор ОАО «Холдинговая компания «Ак Барс», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Егоров Артур Иванович, генеральный директор АО Зенодольский молочноперерабатывающий комбинат», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»

Заббаров Руслан Габделракибович, директор Инженерного центра – заместитель главного инженера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Заббарова Роза Шарифулловна, управляющий МУП «Городской производственный трест водного и зеленого хозяйства «Горводзеленхоз», г. Казань управляющий МУП Трест «Горводзеленхоз», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Заикин Николай Павлович, начальник Управления по реализации проектов строительства ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Зайцев Владимир Иванович, председатель Совета директоров ОАО «Чистопольский часовой завод «Восток»	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Закиев Фарит Адипович, начальник Управления «Татнефтегазпереработка» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Закиров Рафаиль Фатыхович, директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Казанские электрические сети, г. Казань	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Закиров Фарид Талгатович, коммерческий директор АО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»

Залаков Наиль Ринатович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Лениногорская», Лениногорский муниципальный район	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Заятов Марс Шайразыевич, начальник НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
Зарипов Наиль Султанович, начальник Управления вневедомственной охраны при МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Зарипов Равиль Хамматович, генеральный директор ОАО «ПО ЕЛАЗ», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За расширение практики корпоративных закупок на конкурентной основе»
Зарипов Раиф Каримович, генеральный директор ОАО «Татнефтепром», г. Альметьевск	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование нефтегазохимического кластера»
Захаров Геннадий Николаевич, управляющий отделением «Банк Татарстан» Сбербанка РФ	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиганшин Ильнар Альбертович, директор ОАО «Зеленодольское предприятие тепловых сетей», г. Зеленодольск	2017 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Зиновьев Олег Александрович, генеральный директор ООО «Ай-Пласт», г. Нижнекамск	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Зиятдинов Азат Шаймуллович, директор Научно-технологического центра ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки и компьютерных технологий»

Зяббаров Азат Галимзянович, генеральный директор ЗАО «Бирюли», Высокогорский муниципальный район	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Ибатуллин Равиль Рустамович, директор Татарского научно- исследовательского и проектного института нефти ОАО «Татнефть», г. Бугульма	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Ибрагимов Наиль Габдулбариевич, первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Иванов Владимир Викторович, начальник Управления уголовного розыска МВД по РТ	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Иванов Владимир Петрович, генеральный директор ФГУП «НПО «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия отраслевой науки, информатики и компьютерных технологий»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
генеральный директор ОАО «Научно- производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики», г. Казань		
Ильясов Роберт Юрьевич, генеральный директор ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея-Юго-восток», г. Лениногорск	2009 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Кагарманов Марат Шаатович, генеральный директор УКП «Комбинат школьного питания «Аш-Су», г. Нижнекамск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»

Камалов Аляметдин Замалетдинович, генеральный директор ООО «Росгосстрах-Татарстан», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель страховой организации»
Камалов Марат Мизхатович, директор ООО «ИНВЭНТ-Электро», Лаишевский муниципальный район	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Кантюков Рафкат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
	2004 г.	Номинация «Барс». Руководитель наиболее динамично развивающегося предприятия»
	2010 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримов Габделхай Юсупович, директор ООО «Сервис-Агро», Балтасинский муниципальный р-н	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Каримуллин Дамир Заудатович, генеральный директор ОАО «Казанское моторостроительное производственное объединение», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Карпов Александр Николаевич, генеральный директор АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», г. Зеленодольск	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Кашапов Ильхам Миннеханнович, генеральный директор ООО «Птицеводческий комплекс «Ак Барс», Пестречинский муниципальный р-н	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Кашеваров Николай Владимирович, директор ООО «СЭП «Экосервис», г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Кацеева Нина Сергеевна, директор ГУП Бюро технической инвентаризации Минжилкомхоза РТ, г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
Каюмов Васил Кадымович, генеральный директор ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им. С.П. Горбунова», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Каюмов Малик Шафикович, начальник НГДУ «Джалильнефть» ОАО «Татнефть», Сармановский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Каюмов Дамир Наилевич, генеральный директор ООО «МебеЛев», г. Мензелинск	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Киндерманн Манфред, генеральный директор ООО «Кнорр-Бремзе КАМА», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кириченко Светлана Владимировна, руководитель Группы компаний «АБАДА», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Кириченко Константин Павлович, генеральный директор АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Классен Виктор Иванович, генеральный директор ЗАО «Радиокомпания «Вектор» генеральный директор АО «Радиокомпания «Вектор», г. Чистополь	2006 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Клочков Юрий Петрович, первый заместитель генерального директора – исполнительный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Когданин Артем Игоревич, директор ООО «Ледел», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Когогин Александр Анатольевич, генеральный директор ОАО «Зеленодольский фанерный завод», г. Зеленодольск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Когогин Сергей Анатольевич, генеральный директор ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2004 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
Комаров Фоат Фагимович, председатель Совета директоров, советник генерального директора ОАО «СМП-Нефтегаз», г. Альметьевск	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Корнейчук Александр Владимирович, исполнительный директор ОАО «Завод микролитражных автомобилей», г. Набережные Челны	2007 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Коробченко Олег Владимирович, Председатель Совета директоров ООО «Барс Технолоджи», Елабужский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Кузнецова Ольга Анатольевна, начальник ГУП УПС «Татарстан почтасы»	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»

Кузнецова Регина Викторовна, директор УФПС «Татарстан почтасы» – филиала ФГУП «Почта России»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Курчаткин Николай Григорьевич, генеральный директор ООО «Авангард», Буинский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Кутдусов Булат Фатихович, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2015 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лаврентьев Александр Петрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
Лазуткин Андрей Владимирович, исполнительный директор – первый заместитель генерального директора ПАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ларионов Александр Александрович, исполнительный директор ООО «ПрикамНефтеСтройСервис», г. Елабуга	2016 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Латыпова Муслима Хабриевна, генеральный директор ООО «Бахетле», г. Казань	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли, общественного питания, бытовых услуг и сервиса»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Ливада Анатолий Николаевич, директор ООО «Фон», г. Казань	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Лигай Вадим Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский вертолетный завод», г. Казань	2009 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Лощева Зоя Андреевна, руководитель Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Луник Людмила Владимировна, директор ООО «Управляющая организация «Челныстройремонт», г. Набережные Челны	2011 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Маганов Наиль Ульфатович, первый заместитель генерального директора – начальник управления по реализации нефти и нефтепродуктов ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Магзянов ФанурЗиннурович, генеральный директор ООО «Камский бекон», Тукаевский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мадьяров Ильнур Нафикович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Залесный», Зеленодольский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Майоров Сергей Васильевич, председатель Совета директоров ООО «Магнолия-С», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Макаров Евгений Геннадьевич, главный конструктор Проекта Научно-технического центра ПАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Максимов Олег Дмитриевич, генеральный директор ЗАО «Полиматиз», г. Елабуга	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Мамонтов Андрей Валерьевич, директор филиала ООО «Завод ТЕХНО», г. Заинск	2009 г.	Номинация «За эффективную реализацию антикризисной программы»
	2014 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Сергей Алексеевич, директор Бугульминского механического завода» ОАО «Татнефть»	2010 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», г. Казань	2017 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Медведев Игорь Петрович, председатель комитета развития производственной системы ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Мингазов Вагиз Васильевич, генеральный директор ОАО «ВАМИН Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Миннахметов Ирек Заудатович генеральный директор АО «Татспиртпром», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Миннегалиев Роберт Хамитович, председатель правления ОАО «Ак Барс» Банк, г. Казань	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»

Минигулов Фарид Гертович, генеральный директор ОАО «Казаньоргсинтез», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Минниханов Рифкат Нургалиевич, начальник управления ГИБДД МВД РТ	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель подразделения внутренних дел»
Миннуллин Айрат Абдулович, генеральный директор ООО «Волгадорстрой», г. Казань	2017 г.	Номинация «За создание нового производства»
Мирмиев Азат Маликович, генеральный директор ОАО «Азнакаевское предприятие тепловых сетей», г. Азнакаево	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Мистахов Ренат Искандерович, генеральный директор ОАО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», г. Зеленодольск	2011 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мубаракзянов Раис Сахипович, генеральный директор ООО «Корстон-Казань», г. Казань	2013 г.	Номинации «За активное развитие кадрового потенциала»
Мусин Роберт Ренатович, председатель Наблюдательного Совета ОАО АКБ «Ак Барс», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Мутигуллин Рифат Махмутович, генеральный директор ООО «Агропромышленная компания Продовольственная программа», Мамадышский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Мухамадеев Рустам Набиулович, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Татнефть» им.В.Д.Шашина, г.Альметьевск	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Мухамадеев Ильдар Рустамович, директор ООО «УК «Система-Сервис», г. Альметьевск	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухаметшин Альберт Ахатович, директор МУП «Пассажирское автотранспортное предприятие № 2», г. Казань	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Мухарьямов Эльвир Венерович, генеральный директор ООО «Казань-Восток-Сервис», г. Казань	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Набиуллин Данил Гарифуллович, глава крестьянско-фермерского хозяйства, Рыбно-Слободский муниципальный р-н	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Наумов Леонид Григорьевич, генеральный директор ОАО «Казанское пассажирское автотранспортное предприятие №1», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия транспорта и дорожного хозяйства»
Наумов Александр Анатольевич, директор филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети, г. Чистополь	2018 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нефедов Николай Валерьевич, заместитель генерального директора – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть» – АО «РИТЭК», г. Нурлат	2018 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Никифоров Николай Анатольевич, генеральный директор ГУ «Центр информационных технологий Республики Татарстан», г. Казань	2009 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Нугайбеков Ардинат Галиевич, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Нугайбеков Ренат Ардинатович, директор Управляющей компании ООО «ТМС групп», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Нуриев Ильхам Данирович, директор ООО «Эстель», г. Казань	2011 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нуриев Марат Абдулхаевич, генеральный директор ООО «Управляющая компания «Уютный дом», г. Казань	2013 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Нурмухаметов Рафаиль Саитович, начальник НГДУ «Лениногорскнефть» ОАО «Татнефть»	2008 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Нуртдинов Ильдар Наилевич, генеральный директор ОАО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
	2018 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Ольнёв Виктор Анатольевич, директор ООО «Трубопластмонтаж», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Олюнин Сергей Юриевич, директор филиала ОАО «ТТК-16» – «Нижнекамская Теплоэлектроцентраль (ТТК-1)»	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Онур Гювен, вице-Президент КАСТАМОНУ, г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Осипов Евгений Михайлович, директор ООО «Элекам-Сервис Плюс», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия бытовых услуг и сервиса»
Панкратова Людмила Геннадьевна, руководитель семейной фермы, деревня Старое Муллину, Алексеевский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За вклад в развитие среднего и малого бизнеса»
Пастушенко Владислав Александрович, генеральный директор ООО «ЦФ КАМА», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Песков Валерий Борисович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Польинкин Сергей Александрович, директор ООО «Агрофирма Вятские Зори», г. Елабуга	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Пузырьков Кирилл Юрьевич, генеральный директор ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Рагинов Николай Михайлович, генеральный директор ООО «РАБИКА-энергосбережение», г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Рапопорт Ефим Фульевич, генеральный директор ЗАО НИЦ «ИНКОМСИСТЕМ», г. Казань	2011 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Рахимов Марат Мулахмедович, начальник МУП «Казметрострой», г. Казань генеральный директор ОАО «Казметрострой», г. Казань	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Рачков Сергей Геннадьевич, генеральный директор ЗАО «Татпроф» г. Набережные Челны генеральный директор ЗАО «Первый профильный завод», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Рыбаков Александр Васильевич, директор Прессово-рамного завода ОАО «КАМАЗ», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
Сабирзанов Айрат Яруллович, первый заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам ОАО «Генерирующая компания», г. Казань	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сабиров Рустам Наилович, генеральный директор ОАО «Татнефтепродукт – Холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Савицких Николай Владимирович, первый заместитель генерального директора ПАО «Туполев» — директор Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова, г. Казань	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»

Сагдиев Ильнур Ильдарович, управляющий директор АО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Сайфутдинов Рашид Адельшеевич, генеральный директор ООО «Домостроительный комбинат», г. Набережные Челны	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Салахов Айдар Фаслахович, генеральный директор ОАО «Агрофирма «Сосновоборская», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Салахов Шайдулла Имамович, директор ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», Арский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Салимгареев Фарит Мухаметшович, генеральный директор ОАО «Завод ячеистых бетонов», г. Набережные Челны	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Салихов Илгиз Мисбахович, начальник НГДУ «Нурлатнефть» ОАО «Татнефть», г. Нурлат	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Салихов Ирек Фаритович, председатель совета директоров АО «Ядран-Ойл», г. Казань	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Саяхов Джамиль Джаудатович, генеральный директор ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия промышленности строительных материалов»
Самаренкин Дмитрий Анатольевич, председатель Совета директоров ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод»	2009 г.	Номинация «За большой вклад в развитие спорта»
Самилов Валерий Иванович, генеральный директор ООО «УК «Камаглавстрой», г. Нижнекамск	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»

Сарыкая Али Осман, генеральный директор ЗАО «ПО «Красный Восток- Солодовпиво», г. Казань	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Саттаров Ильвир Разинович, директор ООО «П-Д Татнефть-Алабуга Стекловолокно», Елабужский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Сафаев Эльбек Маратович, генеральный директор УК ООО «ИНВЭНТ», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Сафин Дамир Биктимирович, начальник Управления по эксплуатации автоматизированных систем «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия связи»
	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сафин Ильгам Ришадович, генеральный директор ООО «Апсалямковский комбинат стройконструкций и материалов», Ютазинский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сафиуллин Дамир Харунович, заместитель генерального директора по корпоративной политике и управлению собственностью ОАО «Татэнерго»	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
Сафиуллов Рамис Хатыпович, председатель ОСХК «Колос», Тетюшский муниципальный р-н	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
Сахабутдинов Рифхат Зиннурович, директор Татарского научно- исследовательского и проектного института нефти (ТатНИПИнефть) ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»

Селивановский Алексей Владимирович, начальник Управления по налоговым преступлениям МВД Республики Татарстан	2005 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Семенихина Арина Алексеевна, генеральный директор группы компаний «Эволюшн», г. Казань	2014 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Семенов Антон Николаевич, председатель Некоммерческого партнерства «Ассоциация переработчиков полимеров Татарстана» – заместитель генерального директора ОАО «Нижекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2006 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Семенов Лев Леонидович, генеральный директор ООО «Бахетле-Агро», Нижнекамский муниципальный р-н	2006 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сидоров Александр Геннадьевич, директор ООО «Казанский ДСК», г. Казань	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Синяшин Олег Герольдович, директор Института органической и физической химии им.А.Е.Арбузова Казанского научного центра Российской академии наук	2012 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Ситдинов Ильдар Рустамович, глава Крестьянского (фермерского) хозяйства Ситдинов И.Р. («Ягодная долина»), Зеленодольский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Смирнов Владимир Сергеевич, генеральный директор ЗАО «Инвестиционная компания «ТатИнК», г. Казань	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»

Смыков Виктор Васильевич, начальник НГДУ «Ямашнефть» ОАО «Татнефть», г. Альметьевск	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Соловьев Сергей Владимирович, директор Центра глобального предоставления услуг ООО «ДжиДиСиСервисез», г. Казань	2015 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Сорокин Владимир Леонидович, генеральный директор ООО «ЮИТ Казань», г. Казань	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Стеблов Максим Георгиевич, генеральный директор ОАО «Камский индустриальный парк «Мастер», г. Набережные Челны	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Степанов Евгений Витальевич, генеральный директор ООО «АйСиЭл Техно», г. Казань	2017 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Сулейманов Рифнур Хайдарович, директор АО «Татэнергосбыт», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Сыровацкий Михаил Федорович, генеральный директор ОАО «Казанский маслоэкстракционный завод», Лаишевский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Сыщиков Вячеслав Васильевич, генеральный директор ОАО «Заинский сахар», г. Заинск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»

Сюбаев Нурислам Зинатулович, заместитель генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2018 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Тазиев Миргазиян Закиевич, начальник НГДУ «Джалильнефть», Сармановский муниципальный район начальник управления НГДУ «Альметьевнефть» ОАО «Татнефть»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия топливной промышленности»
	2006 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Тахаутдинов Шафагат Фахразович, генеральный директор ОАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина	2001 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2003 г.	Номинация «За значительный вклад в развитие экономики Татарстана»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»
Титов Сергей Павлович, генеральный директор ЗАОр НП «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат», г. Набережные Челны	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности»
	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия легкой, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и полиграфической промышленности»

Тихомиров Борис Иванович, генеральный директор ЗАО «Казанский ГипроНИИавиапром», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную кадровую политику»
	2012 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2016 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
генеральный директор АО «Казанский Гипрониавиапром», г. Казань		
Тихонова Елена Петровна, директор ООО «МастерСити» (Детский город «КидСпейс»), г. Казань	2016 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Трубаев Петр Владимирович, генеральный директор ОАО «АК БАРС АЭРО», г. Бугульма	2011 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Тугай Мустафа Кемаль, директор ООО «ХАЯТ КИМЬЯ», г. Елабуга	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Улитин Вячеслав Михайлович, директор ООО «Буревестник», г. Казань	2016 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Файзерахманов Дамир Фаритович, генеральный директор ООО «Агрофирма «Саба», Сабинский муниципальный р-н	2005 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Файрушин Фархат Фаритович, директор Казанских тепловых сетей ОАО «Татэнерго»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
Фардиев Ильшат Шаехович, генеральный директор ОАО «Татэнерго»	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2004 г.	Номинация «Руководитель предприятия наиболее эффективной кадровой политики»

Фассахов Роберт Харрасович, генеральный директор ОАО «Татойлгаз», г. Альметьевск	2007 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Фасхетдинов Хабир Нуретдинович, директор ООО «Алан», Тюлячинский муниципальный р-н	2017 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Фатхутдинов Рамиз Радикович, председатель ПК «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Фахразиев Ильдар Азгамович, генеральный директор ООО «Группа компаний «Альтекс», г. Набережные Челны	2016 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Фахрутдинов Шамиль Маратович, директор ООО «Водоканал», г. Лениногорск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»
Федулов Евгений Павлович, генеральный директор ОАО «КАМАЗ-Дизель», г. Набережные Челны генеральный директор АО «ИНТЕРСКОЛ-Алабуга», г. Елабуга	2008 г.	Номинация «За вклад в формирование автомобилестроительного кластера»
	2015 г.	Номинация «За создание нового производства»
Фомичев Андрей Геннадьевич, генеральный директор ЗАОр «НП НЧ КБК им. С.П.Титова», г. Набережные Челны	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Френкель Иннокентий Ильич, управляющий партнер Индустриального парка «Никольское», Лаишевский муниципальный р-н	2014 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»

Хабибрахманов Газинур Хатимович, председатель СХПК «Урал», Кукморский муниципальный р-н	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия агропромышленного комплекса»
	2018 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Хабибуллин Рафаил Исмагилович, генеральный директор МУП «Горэлектротранспорт», г. Нижнекамск	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хазеев Анвар Магсумович, директор филиала ОАО «Генерирующая компания» – Набережно- челнинская ТЭЦ, г. Набережные Челны	2015 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Хазиев Раузил Магсумьянович, генеральный директор ОАО «Генерирующая компания», г. Казань генеральный директор АО «Татэнерго», г. Казань	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2017 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хайбуллин Дмитрий Владимирович, генеральный директор ОАО «Нэфис Косметикс», г. Казань	2006 г.	Номинация «За высокий уровень корпоративного управления»
	2012 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайретдинов Муслим Гатиятович, генеральный директор ЗАО «КВАРТ», г. Казань	2008 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хайруллин Айрат Назипович, генеральный директор ОАО «Красный Восток», г. Казань председатель Совета директоров ОАО «Красный Восток», г. Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель инвестиционной организации»

Хайруллин Ирек Акрамович, генеральный директор ЗАО «Татех», г. Альметьевск	2009 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хакимов Рифгат Нурсаитович, генеральный директор ОАО «Северо-западные магистральные нефтепроводы», г. Казань	2009 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Халимов Рустам Хамисович, начальник НГДУ «Елховнефть» ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск заместитель генерального директора по разработке и добыче нефти и газа ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Альметьевск	2013 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
	2017 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор АО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Ханипов Расим Вафиевич, генеральный директор ЗАО «Геология», г. Азнакаево	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»
Ханнанов Тимур Шамилович, генеральный директор ОАО «Татхимфармпрепараты», г. Казань	2012 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Харитонов Дмитрий Александрович, генеральный директор ОАО «Казанский жировой комбинат», г. Казань	2008 г.	Номинация «За развитие внутренней логистики»

Харисов Ринат Гатинович, генеральный директор ООО «ТНГ-Групп», г. Бугульма	2014 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Хасанов Залиль Насимович, генеральный директор ОАО «Заинский сахар»	2008 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хасанов Радик Шавкятович, генеральный директор ОАО «Производственное объединение «Завод имени Серго», г. Зеленодольск генеральный директор АО «ПО «Завод им. Серго», г. Зеленодольск	2012 г.	Номинация «За внедрение методики «Бережливое производство»
	2018 г.	Номинация «За создание нового производства»
Хафизов Фаиз Шакирович, генеральный директор ЗАО «Ремдизель», г. Набережные Челны	2010 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Хисамеев Ибрагим Габдулхакович, генеральный директор ОАО «Казанькомпрессормаш», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия машиностроения, металлообработки, приборостроения и медицинской промышленности»
	2008 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Хисматуллин Шамиль Хадинович, генеральный директор ОАО «Казанская теплосетевая компания»	2010 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Нафик Факилович, председатель СХПК «имени Вахитова», Кукморский муниципальный р-н	2016 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»

Хусаинов Рамиль Равгатович, директор Нижнекамской ТЭЦ-1 ОАО «Татэнерго» генеральный директор ОАО «ТТК-16», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия энергетики»
	2014 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Хусаинов Уел Галимович, генеральный директор ЗАО «Челныводоканал»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия жилищно-коммунального хозяйства»
	2009 г.	Номинация «За повышение экологической безопасности»
Хусаинов Вильдан Илсунович, генеральный директор ООО «Диджитал Лояли Систем», г. Казань	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Хусниев Файзулла Фахрутдинович, начальник Управления внутренних дел г. Набережные Челны	2006 г.	Номинация «За вклад в обеспечение экономической безопасности»
Хуснутдинов Адель Альбертович, генеральный директор ГУП «Татинвестгражданпроект», г. Казань	2016 г.	Номинация «За внедрение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и проектных работ»
Хуснутдинов Мухаметвалей Гумирович, заместитель генерального директора АО «РИТЭК» – директор ТПП «ТатРИТЭКнефть», Нурлатский муниципальный р-н	2015 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Цыганов Евгений Анатольевич, заместитель генерального директора ОАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск	2012 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»

Шагивалеев Тимур Наилевич, генеральный директор ОАО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», г. Елабуга	2014 г.	Номинация «За активное развитие кадрового потенциала»
Шайхутдинов Исхак Ильязович, исполнительный директор ОАО «Набережночелнинский элеватор»	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шайхутдинов Рашит Рахипович, генеральный директор ОАО «Татспиртпром», г. Казань	2006 г.	Номинация «За повышение конкурентоспособности»
Шакирзянов Газильян Галимзянович, генеральный директор ОАО «Челны Холод», г. Набережные Челны	2003 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия торговли»
Шакиров Нур Хамзинович, генеральный директор ОАО «Казанский медико- инструментальный завод», г. Казань	2012 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шамгунов Рушан Рашитович, генеральный директор ОАО «ТАИФ-НК», г. Нижнекамск	2015 г.	Номинация «За инвестиционную активность»
Шангараев Дамир Мирзагусманович, директор ООО «Фермерское хозяйство «Чайка», Муслумовский муниципальный район	2018 г.	Номинация «За успешное управление предприятием малого (среднего) бизнеса»
Шарапов Леонид Егорович, генеральный директор ОАО «Зеленодольское проектно- конструкторское бюро», г. Зеленодольск	2010 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»

Шарафеев Загит Фоатович, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть» по нефтехимическому производству – директор ООО «Управляющая компания «Татнефть-Нефтехим», г. Нижнекамск	2011 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шарипов Ронис Накипович, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко», г. Казань	2015 г.	Номинация «За внедрение научно- исследовательских, опытно- конструкторских и проектных работ»
Шафигуллин Лутфулла Нурисламович, генеральный директор ОАО «Таттелеком», г. Казань	2008 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
	2013 г.	Номинация «За высокую конкурентоспособность»
Шафигуллин Ринат Ильдусович, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, г. Альметьевск	2016 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шацких Павел Александрович генеральный директор ОАО «Казанский завод «Электроприбор», г. Казань	2013 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Шаяхметов Ринат Файзрахманович, исполнительный директор ОАО «Нижнекамский завод технического углерода», г. Нижнекамск	2005 г.	Номинация «За высокую эффективность ресурсосбережения»

Швецов Вадим Аркадьевич, генеральный директор ОАО «Северсталь-авто», г. Москва	2006 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Швецов Михаил Викторович, директор Бугульминского механического завода ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина, г. Бугульма	2017 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»
Шевченко Сергей Иванович, генеральный директор АО «Аммоний», г. Менделеевск	2016 г.	Номинация «За создание нового производства»
Шейко Валерий Николаевич, генеральный директор ОАО «Булочно-кондитерский комбинат», г. Казань	2005 г.	Номинация «За высокую социальную ответственность»
Шигабутдинов Альберт Кашафович, генеральный директор ОАО «ТАИФ»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Штанке Даниэль, директор ООО «Винербергер Куркачи», Высокогорский муниципальный р-н	2010 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Щелков Федор Лазаревич, заместитель генерального директора ОАО «Татнефть»	2009 г.	Номинация «За активное продвижение продукции республиканских товаропроизводителей с использованием электронных технологий»

Щелоков Юрий Владимирович, директор ЗАО «РДУ Татэнерго», заместитель генерального директора ОАО «Татэнерго»	2005 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Шулико Сергей Владимирович, генеральный директор ЗАО «Камский завод электронных компонентов», г. Набережные Челны	2013 г.	Номинация «За активную инвестиционную деятельность»
Юнусов Рафаэль Сулейманович, генеральный директор ОАО «Челны-хлеб»	2002 г.	Номинация «Лучший руководитель предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности»
Юрченко Василий Григорьевич, директор ОАО «Альметьевские тепловые сети», г. Альметьевск	2014 г.	Номинация «За формирование безопасных и здоровых условий труда»
Юсупов Камиль Раифович, председатель Правления ОАО «АИКБ «Татфондбанк», г. Казань	2004 г.	Номинация «Лучший руководитель финансово-кредитной организации»
Юшко Сергей Владимирович, генеральный директор ОАО «Инновационно- производственный технопарк «Идея», г. Казань	2005 г.	Номинация «За вклад в развитие малого бизнеса»
Ягудин Шамиль Габдулхаевич, генеральный директор ОАО «Татнефтепром-Зюлеевнефть», Нурлатский муниципальный р-н	2013 г.	Номинация «За экологическую безопасность производства»

Якимов Владимир Николаевич, директор филиала федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Татарстан», г. Казань	2012 г.	Номинация «За формирование здорового образа жизни»
Якупов Ильгизар Габдулкаюмович, генеральный директор ОАО «Татстрой», г.Казань	2001 г.	Номинация «Лучший руководитель строительной организации»
Яруллин Рафинат Саматович, генеральный директор ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», г. Казань	2005 г.	Номинация «За достижения в инновационной деятельности»



Содержание

ДОКУМЕНТЫ Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	5
«ГОД 2018: Поступательное развитие республики и дальнейшее повышение качества жизни», А.В. Песошин, Премьер-министр Республики Татарстан, председатель Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	11
НОМИНАНТЫ конкурса «Руководитель года-2018».....	16
РЕШЕНИЕ Конкурсной комиссии Республиканского общественного конкурса «Руководитель года».....	25
ЛАУРЕАТЫ конкурса «Руководитель года-2018»:.....	27
«От стратегии стабилизации до стратегии интенсивного развития» (о Н.З. Сюбаеве – заместителе генерального директора по стратегическому развитию ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина), А. Габбасова.....	28
«Не унывать, работать, верить в себя...» (об И.Н.Мадьярове – генеральном директоре ООО «Агрофирма «Залесный»), Ф. Якушева.....	38
«За одиннадцать лет – в разряд ведущих» (об И.Ф.Салихове – председателе Совета директоров АО «Ядран-Ойл»), С. Арсентьева.....	45
««Хаят Кимья» – инвестиции в будущее» (о М.К.Тугае – директоре ООО «ХАЯТ КИМЬЯ»), С. Семеркин.....	53
«В режиме постоянной модернизации» (о Г.Х.Хабибрахманове – председателе СХПК «Урал»), Ф. Якушева.....	60
«АКИБАНК». Прогноз: уверенность и стабильность» (об И.Х. Галяутдинове – председателе правления ПАО «АКИБАНК»), И. Мушкина.....	67
«ГИПО обладает огромным авторитетом и в стране, и в мире» (о В.А.Балоеве – генеральном директоре АО «НПО «Государственный институт прикладной оптики»), И. Демина.....	74
«Химия – это космос» (об А.А.Гайдуке – директоре ООО «Инновационные технологии»), С. Арсентьева.....	82
«Мир учится ценить то, что действительно ценно» (о Н.В.Нефедове – заместителе генерального директора – директоре территориально-производственного предприятия «ТатРИТЭКнефть» АО «РИТЭК»), А. Габбасова.....	89
«В ответе за пассажиров» (о М.А.Галиахметове – генеральном директоре АО «Нижнекамское пассажирское автотранспортное предприятие №1»), С. Арсентьева.....	98
«Главный актив предприятия – это люди» (об А.Н.Карпове – генеральном директоре АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького»), И. Демина.....	106

«Моделируя месторождения и прогресс» (о З.А.Лощевой – руководителе Центра моделирования Центра технологического развития ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина), А. Габбасова.....	117
«Работаем одной командой!» (об А.А.Наумове – директоре филиала ОАО «Сетевая компания» – Чистопольские электрические сети), И. Мушкина.....	125
«На инвестора надейся, а сам не плошай» (о Ф.В.Гайнетдинове – директоре ООО «Татнефть-Прессккомпозит»), В. Жигульский.....	132
«У каждого – своя копилка секретов управления» (о Д.М.Шангараеве – директоре ООО «Фермерское хозяйство «Чайка»), Ф. Якушева.....	140
«Мой дом – Нижнекамск» (об И.Н.Нуртдинове – генеральном директоре АО «Водопроводно-канализационное и энергетическое хозяйство»), Р. Медников.....	147
«Сделаем наш город прекрасным!» (о Р.Ш.Заббаровой – управляющем МУП Трест «Горводзеленхоз»), И. Мушкина.....	155
«Казанский авиазавод восстанавливает утраченные технологии» (о Н.В.Савицких – первом заместителе генерального директора ПАО «Туполев» – директоре Казанского авиационного завода им. С.П.Горбунова), И.Чупина.....	162
«Главное – научились разрабатывать, производить и продавать высококонкурентную продукцию» (о Р.Ш.Хасанове – генеральном директоре АО «ПО «Завод им. Серго»), И. Демина.....	170
«На месте сидеть нельзя – этого не позволяет конкуренция» (о К.С.Галимове – генеральном директоре АО «ПО «ЕлАЗ»), П. Воскресенский.....	180
«В начале было слово... А может, цифра?» (об И.Ф.Гумерове – заместителе генерального директора – директоре по развитию ПАО «КАМАЗ»), В. Жигульский.....	187
«ICL: как расти в два раза быстрее рынка» (о В.В.Дьячкове – генеральном директоре АО «АйСиЭл – КПО ВС»), С. Семеркин.....	196

ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ лауреатов конкурса «Руководитель года-2018».....205

ИТОГИ предыдущих конкурсов «Руководитель года».....215

АЛФАВИТНО-ИМЕННОЙ УКАЗАТЕЛЬ победителей (лауреатов) конкурса «Руководитель года» за период 2001–2018 гг.....251

Дизайн: *Хайрутдинов Алмаз*
Компьютерная верстка: *Маклакова Татьяна*
Технический редактор: *Кинтас Светлана*
Корректор: *Давлетзянова Гузель*

Подписано в печать 25.06.2019 г.
Бумага мелованная. Формат 84 × 108 ¹/₁₆. Печать офсетная.
Тираж 220 экз. Заказ Н-327.

Отпечатано в типографии филиала
АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «Идел-Пресс»
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2
www.idel-press.ru